



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

“ 31 ” июля 20 17 г.

№ 240

Москва

Об утверждении Порядка временного отстранения лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, от выполнения служебных обязанностей

В соответствии с частью 4 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»¹ –

П Р И К А З Ы В А Ю:

Утвердить прилагаемый Порядок временного отстранения лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, от выполнения служебных обязанностей.

Директор Федеральной службы
войск национальной гвардии Российской Федерации –
главнокомандующий войсками национальной гвардии
Российской Федерации
генерал армии

В. Золотов

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020; 2017, № 15, ст. 2139.

Приложение
к приказу Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации
от 31.07.2017 № 240

ПОРЯДОК
временного отстранения лиц, проходящих службу в войсках
национальной гвардии Российской Федерации и имеющих
специальные звания полиции, от выполнения служебных
обязанностей

1. Настоящий Порядок регулирует процедуру временного отстранения лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации¹ и имеющих специальные звания полиции², от выполнения служебных обязанностей³.

2. Решение о временном отстранении сотрудника принимается:

2.1. Директором Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующим войсками национальной гвардии Российской Федерации⁴ в случаях, предусмотренных пунктом 4 части 4 статьи 33, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»⁵, – в отношении сотрудников, замещающих должности высшего начальствующего состава, а также назначаемых им на должности.

2.2. Директором, первым заместителем директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующего войсками национальной гвардии Российской Федерации, командующими округами войск национальной гвардии, начальниками территориальных органов Росгвардии и организаций войск национальной гвардии в случаях, предусмотренных пунктом 4 части 4 статьи 33, частями 1 и 2 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ, – в отношении сотрудников, назначаемых указанными начальниками (руководителями, командирами)⁶ на должности.

¹ Далее – «войска национальной гвардии».

² Далее – «сотрудники».

³ Далее – «временное отстранение сотрудника».

⁴ Далее – «директор».

⁵ Далее – «Федеральный закон № 342-ФЗ».

⁶ Далее – «начальник».

2.3. Непосредственным начальником сотрудника в случае, предусмотренном частью 7 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ, – в отношении подчиненных ему сотрудников.

3. Основания для временного отстранения сотрудника:

3.1. В случаях, предусмотренных пунктом 4 части 4 статьи 33, частью 2 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ, – рапорт прямого или непосредственного начальника, содержащий ходатайство о временном отстранении сотрудника.

3.2. В случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ, – постановление судьи.

3.3. В случаях, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ, – решение начальника о прекращении допуска к государственной тайне.

3.4. В случае, предусмотренном частью 7 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ, – факт нахождения сотрудника на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

4. Решение о временном отстранении сотрудника в случаях, предусмотренных пунктом 4 части 4 статьи 33, частями 1, 2 и 7 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ, оформляется приказом.

5. В случае нахождения сотрудника на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения непосредственный начальник незамедлительно отстраняет данного сотрудника от выполнения служебных обязанностей. Решение о временном отстранении сотрудника в данном случае отражается в рапорте непосредственного начальника на имя прямого начальника и доводится до сотрудника, находящегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, в устной форме.

6. Рапорт непосредственного начальника об обнаружении сотрудника, находящегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, немедленно передается прямому начальнику для назначения служебной проверки. Рапорт непосредственного начальника должен содержать сведения о выявленных признаках алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения сотрудника.

7. Приказ о временном отстранении сотрудника издается в течение суток:

7.1. С момента непрохождения сотрудником проверки на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, – в случае, предусмотренном пунктом 4 части 4 статьи 33 Федерального закона № 342-ФЗ.

7.2. Со дня поступления в войска национальной гвардии постановления судьи – в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ.

7.3. С момента оформления решения начальника о прекращении допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, – в случае, предусмотренном пунктом 3 части 1 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ.

7.4. С момента принятия начальником, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, решения о временном отстранении – в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ.

7.5. С момента принятия начальником, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, решения по итогам служебной проверки с указанием периода отстранения – в случаях, предусмотренных частью 7 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ.

8. Приказ о временном отстранении сотрудника должен содержать следующие сведения:

8.1. Основание для временного отстранения сотрудника и указание на норму Федерального закона № 342-ФЗ, в соответствии с которой сотрудник временно отстраняется от выполнения служебных обязанностей.

8.2. Дату, с которой сотрудник временно отстраняется от выполнения служебных обязанностей.

9. В случае если сотрудник привлекается к выполнению служебных обязанностей по иной должности или к выполнению отдельных служебных поручений на основании частей 5 и 6 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ, в приказ о временном отстранении сотрудника включаются:

9.1. Указание на должность, к выполнению служебных обязанностей по которой привлекается сотрудник, или на содержание отдельных служебных поручений.

9.2. Указание на служебное место сотрудника.

9.3. Дата, с которой сотрудник привлекается к выполнению обязанностей по иной должности или отдельных служебных поручений.

9.4. Срок привлечения к выполнению служебных обязанностей по иной должности или отдельных служебных поручений.

10. В случае временного отстранения от должности директором сотрудника, замещающего должность в войсках национальной гвардии, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации, Главным управлением кадров Росгвардии одновременно с проектом приказа о временном отстранении сотрудника подготавливается и представляется директору проект письма Президенту Российской Федерации о временном отстранении от должности сотрудника, замещающего должность в войсках национальной гвардии, в отношении которого подготовлен проект приказа.

11. Рапорт о временном отстранении сотрудника должен содержать следующие сведения:

11.1. Факты, подтверждающие основание для временного отстранения

сотрудника.

11.2. Указание на норму Федерального закона № 342-ФЗ, в соответствии с которой предлагается временно отстранить сотрудника от выполнения служебных обязанностей.

11.3. Дату, с которой предлагается отстранить сотрудника от выполнения служебных обязанностей.

12. При временном отстранении сотрудника:

12.1. В случае, предусмотренном пунктом 4 части 4 статьи 33 Федерального закона № 342-ФЗ, сотрудник отстраняется от выполнения служебных обязанностей, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, со дня издания приказа о временном отстранении сотрудника от выполнения служебных обязанностей.

12.2. В случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 73 Федерального закона № 342-ФЗ, сотрудник отстраняется от выполнения служебных обязанностей с даты, указанной в постановлении судьи.

13. На период временного отстранения сотрудника должны быть приняты меры, исключающие несанкционированный доступ сотрудника к табельному оружию, специальным средствам, служебным документам и материалам.

14. В случае прекращения оснований для временного отстранения сотрудника начальником, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, издается приказ о допуске сотрудника к выполнению служебных обязанностей.