

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

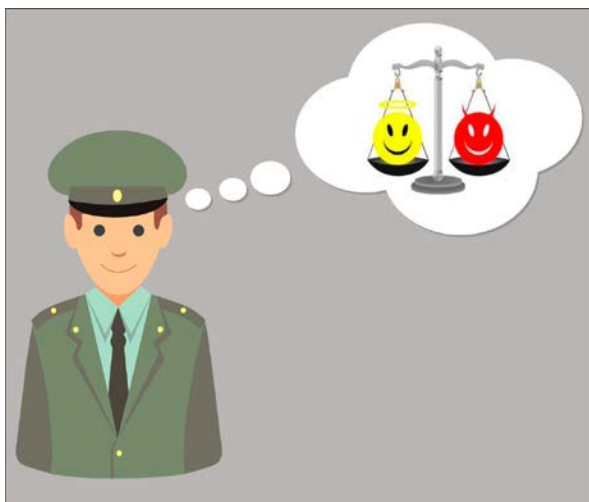
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ РОСГВАРДИИ



**ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

**ПАМЯТКА ДЛЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ, СОТРУДНИКОВ,
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ И
РАБОТНИКОВ ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ**

Москва 2018



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – это ситуация, при которой личная заинтересованность военнослужащего, сотрудника, федерального государственного гражданского служащего и работника войск национальной гвардии¹ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между

личной заинтересованностью государственного служащего (работника) и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ – возможность получения государственным служащим (работником) при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя, членов своей семьи и лиц, состоящих с ним в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми он связан финансовыми или иными обязательствами.



ПРОТЕКЦИОНИЗМ – представляет собой систему покровительства, карьерного выдвижения, предоставление преимуществ по признакам родства, землячества, личной преданности, приятельских отношений с целью получения корыстной выгоды.

СЕМЕЙСТВЕННОСТЬ – предоставление льгот родственникам и устройство их на работу под своим начальством.

КУМОВСТВО – служебное покровительство друзьям и родственникам.

БЛАТ – использование знакомства и связей в личных, корыстных интересах.

¹ Далее – «государственные служащие (работники)».

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЛУЖАЩИЙ ОБЯЗАН:



► уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

► в случае владения ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) передать их в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.



РУКОВОДИТЕЛЬ, если ему стало известно о возникновении у подчиненного государственного служащего (работника) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **ОБЯЗАН ПРИНЯТЬ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ИЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЮ ТАКОГО КОНФЛИКТА.**

ВАЖНО!

ЕСЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ НЕ ПРИНЯЛ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ИЛИ УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ОН ПОДЛЕЖИТ УВОЛЬНЕНИЮ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ.

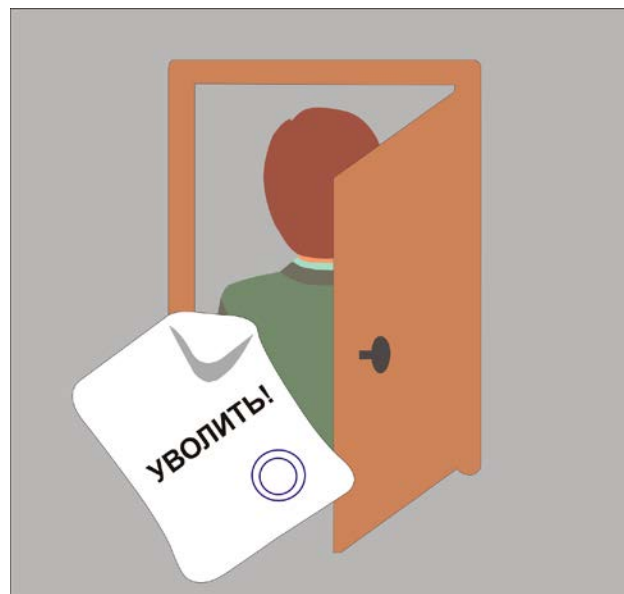


возникновения конфликта интересов.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ конфликта интересов:

- ▶ путем **отвода** или **самоотвода**;
- ▶ в изменении должностного или служебного положения;
- ▶ в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей;
- ▶ в отказе от выгоды, явившейся причиной

Непринятие государственным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его **увольнение с государственной службы** в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Конфликт интересов должен быть рассмотрен на заседании комиссии (аттестационной комиссии) по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. В случае установления комиссией признаков конфликта интересов в действиях (бездействиях) государственного служащего (работника) информация об этом предоставляется руководителю для применения меры ответственности.

МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

- ▶ увольнение в связи с утратой доверия;
- ▶ предупреждение о неполном должностном соответствии;
- ▶ строгий выговор;
- ▶ выговор;
- ▶ замечание.