

357
ЗА НАШУ СОВЕТСКУЮ РОДИНУ!



НА Боевом ПОСТУ

8
1970



Высокая честь участвовать в работе XVI съезда ВЛКСМ выпала младшему сержанту С. Калтовичу, рядовому А. Пацевичу, капитану М. Смирягину, старшему сержанту Н. Белоусу (на снимке: слева направо). Рассказ о впечатлениях делегатов съезда читайте на стр. 73.

НА БОЕВОМ ★ ПОСТУ

№ 8
август
1970

ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В МЕСЯЦ

ТРЕТИЙ ГОД ИЗДАНИЯ

О СОЗЫВЕ ОЧЕРЕДНОГО XXIV СЪЕЗДА КПСС

Постановление Пленума ЦК КПСС, принятое 13 июля 1970 года

1. Созвать очередной XXIV съезд КПСС в марте 1971 года.

2. Утвердить следующий порядок дня съезда:

1) Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС — докладчик Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Брежнев Л. И.

2) Отчетный доклад Центральной ревизионной комиссии КПСС — докладчик председатель ревизионной комиссии тов. Сизов Г. Ф.

3) Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971 — 1975 годы — докладчик Председатель Совета Министров СССР тов. Косыгин А. Н.

4) Выборы центральных органов партии.

3. Установить следующие нормы представительства на XXIV съезд КПСС: один делегат с решающим голосом от 2.900 членов партии и один делегат с совещательным голосом от 2.900 кандидатов в члены партии.

4. Делегаты на XXIV съезд КПСС избираются согласно Уставу партии закрытым (тайным) голосованием на областных, краевых партийных конференциях и съездах компартий союзных республик. Выборы делегатов на съезд КПСС от компартий Украины, Белоруссии, Узбекистана и Казахстана производятся на областных партийных конференциях.

Коммунисты, состоящие в партийных организациях Советской Армии, Военно-Морского Флота, внутренних и пограничных войск, избирают делегатов на XXIV съезд КПСС вместе с соответствующими территориальными партийными организациями на областных, краевых партконференциях или съездах компартий союзных республик.

Коммунисты, состоящие в партийных организациях частей Советской Армии и Военно-Морского Флота, находящихся за границей, избирают делегатов на XXIV съезд КПСС на партийных конференциях соответствующих войсковых соединений.

ДИСЦИПЛИНА

ВОЙСКОВОГО НАРЯДА

Десятки писем поступают в редакцию. Каждое из них проникнуто горячей любовью к Родине, большой заботой о ее безопасности, о дальнейшем росте боевой готовности наших частей и подразделений, успешном выполнении ими задач боевой службы. Во многих письмах и корреспонденциях рассказывается об умелых действиях войсковых нарядов, объясняются истоки их успехов.

«Нарушитель попытался незамеченным преодолеть линию охраны, — сообщает лейтенант В. Полюшко. — Но личный состав караула во главе со старшим сержантом Л. Ивановым все время был начеку. Круглосуточно поддерживался твердый уставной порядок, каждый солдат хорошо знал и четко выполнял свою задачу. Как только неизвестный приблизился к запретной зоне, он сразу же был замечен и задержан. На этом примере мы еще раз убедились: где боевую службу несут бдительные и дисциплинированные воины, где соблюдаются требования устава, там нарушителям закрыты все пути».

Очень правильная мысль! Именно неусыпная бдительность, железная дисциплина, организованность, строгий уставной порядок обеспечивают личному составу войсковых нарядов успех в выполнении боевых задач.

Понимая это, командиры, штабы, политаппараты, партийные организации уделяют повседневное внимание укреплению дисциплины в войсковых нарядах, которые по праву считаются основными ячейками нашей боевой службы. Много делается по наведению уставного порядка в караулах. Так, в части, где штаб возглавляет офицер Г. Слипченко, проведен смотр караульных помещений, что в немалой степени способствовало укреплению дисциплины и организованности на боевой службе. В другой части офицеры управления разработали и активно внедряют в жизнь рекомендации по обеспечению воинского порядка в местах несения боевой службы. Этот документ составлен с учетом требований устава внутренних войск и опыта передовых подразделений. Он определяет порядок размещения войсковых нарядов и оборудование служебных помещений, распределение времени и повседневный порядок в местах несения боевой службы, экипировку и вооружение личного состава и т. д.

Более конкретной и целеустремленной стала политическая работа в войсковых нарядах. Она направляется на обеспечение постоянной бдительности, боевой готовности, строгого соблюдения всеми воинами социалистической законности, четкое выполнение ими своих обязанностей на постах. Возросла активность и боевитость партийных и комсомольских организаций в борьбе за крепкую дисциплину в каждом войсковом наряде.

Воинам внутренних войск всегда присущи высокая бдительность, организованность, дисциплина. В настоящее время требования к боевой готовности частей и подразделений, к уровню их боевой службы неизмеримо возросли. Это объясняется рядом обстоятельств. Прежде всего сложно-

203
стью современной международной обстановки. Об этом еще раз напомнил в докладе «Дело Ленина живет и побеждает» Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев. Продолжает расширяться американская агрессия в Юго-Восточной Азии. Не унимаются израильские экстремисты. Активизируются темные силы Североатлантического блока. Врагам мира, демократии и социализма служит и та неистовая антисоветская кампания, которая вот уже несколько лет развертывается в Китае.

Вот почему мы ни на минуту не можем забывать ленинское указание о необходимости постоянной бдительности и дисциплины, доведенных до высших пределов. Надо сделать все возможное для того, чтобы с честью оправдать высокое доверие, выраженное в Обращении ЦК КПСС к трудящимся и воинам Советского Союза в связи с выборами в Верховный Совет СССР. «Партия и народ, — говорится в Обращении, — уверены в том, что советские воины, наследники славных традиций героев гражданской и Великой Отечественной войн, будут и впредь выполнять свой патриотический и интернациональный долг, бдительно стоять на страже государственных интересов нашего социалистического Отечества».

Необходимость высокой бдительности и дисциплины диктуется также характером и особенностями нашей боевой службы. Она не терпит малейшей беспечности, расхлябанности, медлительности, несогласованности в действиях. Укреплять дисциплину нельзя без учета новых явлений в жизни и деятельности войск. Широкое внедрение техники в охрану объектов, способа оперативного дежурства предполагает наведение строгого уставного порядка в подразделении и карауле. Всемерное укрепление дисциплины в войсковых нарядах — задача первостепенной важности, от осуществления которой во многом будут зависеть наши дальнейшие успехи.

Какими же путями следует решать эту задачу?

Основа дисциплины — высокая политическая сознательность. Отсюда вытекает, что важнейший метод укрепления дисциплины — убеждение, формирование у воинов коммунистического мировоззрения, воспитание их в духе сознательного соблюдения порядка и правил, установленных законами и уставами.

Богатый материал для воспитания воинов содержат решения июльского (1970 г.) Пленума ЦК КПСС. Следует организовать повсеместное и обстоятельное изучение доклада Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева «Очередные задачи партии в области сельского хозяйства», а также постановления Пленума. Слово партии важно донести до каждого солдата, сержанта, офицера, глубоко разъяснить смысл решений Центрального Комитета, их историческое значение для дальнейшего укрепления экономического и оборонного могущества нашей Родины. Пленум обратил внимание на необходимость повышения дисциплины, личной ответственности за порученное дело, на неукоснительное соблюдение советских законов. Все это самым непосредственным образом касается и наших воинских коллективов.

Необходимо на ярких фактах из жизни разъяснять воинам требования военной присяги и уставов, боевые и служебные традиции внутренних войск, государственное значение выполняемых ими задач, особенности боевой службы в том или ином подразделении, личную ответственность каждого солдата, сержанта и офицера за охрану объекта. Очень важно добиться, чтобы воин глубоко осознал, что дисциплина — не прихоть, а жизненная потребность, и без нее немислимо успешное выполнение задачи. Особенно продуманно следует вести эту работу с молодыми солдатами, которые недавно начали приобщаться к службе. Не надо скрывать от них трудностей, но вместе с тем следует внушать уверенность в том, что любые препятствия преодолимы, если в карауле высокая дисциплина, неукоснительно соблюдаются уставные положения.

Одухотворенность, сознание важности и нужности порученного дела создают хороший боевой настрой и таким образом играют огромную роль в морально-психологической подготовке воина к несению службы. Надо сделать все для того, чтобы воин шел в караул, заступал на пост с приподнятым настроением, с чувством гордости за оказанное доверие, стремился всячески оправдать его. Если командир и политработник сумеют достичь такой действенности в воспитании подчиненных, — они могут быть уверены, что те не допустят нарушений.

Дисциплина войскового наряда во многом зависит от того, насколько правильно организуется в подразделении боевая служба. Принимая решение, командир обязан внимательно продумывать меры, обеспечивающие образцовый порядок в караулах. Среди этих мер важное место занимают умелый подбор и подготовка состава каждого наряда. В передовых подразделениях давно стало законом, что возглавлять караулы, идущие на самые трудные и ответственные участки, поручают коммунистам и комсомольцам. Состав нарядов командиры определяют лишь после того, как посоветуются о каждой кандидатуре со своими заместителями, с активом.

Так поступает, например, командир роты капитан В. Овчаренко, который делится своим опытом в этом номере журнала. Продуманно в подразделении организуется подготовка состава войсковых нарядов. Офицеры главное внимание уделяют изучению с воинами особенностей охраны объекта, порядка поддержания дисциплины в карауле, добиваются, чтобы каждый солдат и сержант глубоко понимал свои права и обязанности, имел твердые навыки в несении боевой службы. Политработник роты тщательно инструктирует комсорга караула, агитатора, редактора боевого листка, дает им практические советы, как следует помогать начальнику войскового наряда в поддержании порядка.

Самое непосредственное влияние на дисциплину войсковых нарядов оказывает весь строй жизни подразделения. Если в роте допускаются послабления, нет надлежащего порядка, то и в выделяемых ею караулах трудно ожидать высокой организованности. Следовательно, укрепление дисциплины надо начинать с решительного внедрения устава в жизнь подразделения. Уставной порядок дисциплинирует людей, воспитывает у них исполнительность, аккуратность, чувство ответственности за свои действия и поступки перед товарищами и коллективом в целом. Это создает хорошую моральную основу для самодисциплины, которая очень важна в наших условиях.

Укреплению дисциплины в войсковых нарядах способствует строгое соблюдение воинских ритуалов. Отдача боевого приказа, развод и смена караулов, смена постов призваны так воздействовать на воинов, чтобы они глубже осознали всю торжественность и важность происходящего, почувствовали, сколь почетна и ответственна задача, которую им предстоит выполнять. К сожалению, этого не понимают некоторые командиры. Роль боевого приказа кое-где принижена. Работа вокруг него ведется слабо. Отдавать приказ иногда поручают второстепенным лицам. Так, в роте, где служит лейтенант Г. Небесный, при наличии нескольких офицеров приказ войсковому наряду отдавал один из солдат. Не было надлежащего порядка и в караулах. Например, в наряде, возглавляемом младшим сержантом И. Бобковым, солдатам перед выходом на посты задачи вообще не ставились. Ясно, что и выполняли они их недостаточно четко. В результате было допущено серьезное нарушение.

Анализ показывает, что нарушения дисциплины допускаются в тех войсковых нарядах, где нет воинского порядка, где плохо соблюдаются требования устава. В некоторых подразделениях еще много недостатков в оборудовании караульных помещений. Поэтому наведению порядка в караулах следует уделить самое серьезное внимание. Прежде всего надо позаботиться о хорошем оборудовании караульных помещений. Дисциплинирует воинов правильная организация всей жизни караула — четкая по-

554
становка задач, своевременная смена часовых, регулярные их доклады об обстановке на постах, строгое выполнение правил зарядания и разряжания оружия, графика боевой службы на тропе наряда, постоянный контроль со стороны начальника войскового наряда и офицеров подразделения.

Организованность — важнейший фактор поддержания высокой боевой готовности караула, которая теперь измеряется буквально секундами. Если в войсковом наряде круглосуточно поддерживается порядок, а каждый солдат, сержант точно знает, как он должен действовать согласно боевому расчету, то никакие неожиданности не застанут такой наряд врасплох. Это подтверждают многочисленные примеры из жизни войск. Вот один из них. Используя самодельную проволочную лестницу, нарушитель преодолел ограждение и проник в запретную зону. Не успел он сделать и нескольких шагов, как был задержан начальником караула ефрейтором И. Ерпылёвым. Это произошло в считанные секунды и явилось результатом высокой организованности. Получив сигнал, часовой у пульта управления немедленно доложил о нем начальнику караула, находившемуся на тропе наряда. Ефрейтор Ерпылёв приказал поднять караул по тревоге, а сам вместе с караульным побежал к месту нарушения и преградил путь преступнику. Вскоре к ним подоспела розыскная группа.

Приведенный пример показывает, что в настоящее время понятие дисциплины войскового наряда расширилось. Наряду с другими элементами, в него входит дисциплина грамотной эксплуатации и использования технических средств охраны. Техника — большой помощник в боевой службе. Но она требует внимательного к себе отношения. Любая, даже незначительная ошибка, недосмотр, упущение могут привести к тяжелым последствиям. Не вовремя и без ведома старших отключенный прибор, незамеченная из-за халатности наряда неисправность линейной части предупредительной сигнализации — показатели отсутствия дисциплины и порядка в карауле, снижающие надежность охраны объекта. С подобными явлениями необходимо вести самую беспощадную борьбу, требуя от личного состава нарядов бережного ухода за техникой, поддержания ее в постоянной готовности. Без этого невозможно поднять качество боевой службы.

Порядок и дисциплина на боевой службе в значительной мере зависят от тех, кто возглавляет войсковые наряды. Начальник войскового наряда несет полную ответственность за боевую готовность караула, четкое выполнение поставленной задачи. Он призван принимать решительные меры к поддержанию дисциплины в караульном помещении и на постах, обеспечивать постоянную организованность действий подчиненных, подавать им пример бдительности, собранности, распорядительности. Плохое поведение отдельных солдат на службе — следствие, как правило, слабой требовательности начальника войскового наряда. В таком карауле создается обстановка безнаказанности, необязательности точно выполнять положения устава.

Устав обязывает начальника караула умело работать с людьми. Искусство управления войсковым нарядом в том и состоит, чтобы знать каждого подчиненного, его настроение, возможности и соответственно влиять на солдата, добиваясь четкого выполнения им своих обязанностей. В этой работе начальник войскового наряда не одинок, у него есть верные помощники — коммунисты и комсомольцы. Необходимо всячески использовать их влияние и авторитет, умело направлять их деятельность на борьбу с проявлениями беспечности, неисполнительности, халатности. В опоре на актив — сила начальника войскового наряда.

Огромный вклад в дело укрепления дисциплины на боевой службе вносят партийные и комсомольские организации подразделений. Следует и дальше развивать их активность и боевитость, сосредоточивая внимание

на повышении качества воспитательной работы по разъяснению требований военной присяги, уставов, приказов, на искоренении всякой расхлябанности, нерадивости, пьянства и других позорных явлений, снижающих уровень дисциплины. Наиболее доходчивая форма агитации за твердый воинский порядок — личный пример коммунистов и комсомольцев. Поэтому важно, чтобы каждый из них был образцом исполнительности. Должно стать правилом: где несет боевую службу коммунист, комсомолец, там нет нарушений дисциплины, там самая высокая надежность охраны.

Вопросы укрепления дисциплины на боевой службе требуют постоянного внимания штабов и политаппаратов частей. Они призваны более конкретно помогать командирам и политработникам подразделений в подборе, обучении и воспитании начальников войсковых нарядов, подготовке личного состава к службе, в улучшении контроля, в наведении образцового воинского порядка в караулах. Штабы и политаппараты многое могут сделать по обобщению, распространению и внедрению опыта лучших начальников войсковых нарядов, умело поддерживающих дисциплину на боевой службе. Естественно, такой конкретности можно достичь лишь при том условии, если офицеры управлений будут больше находиться в ротах, войсковых нарядах.

Знание и глубокий анализ обстановки в подразделениях и местах несения боевой службы позволят эффективно вести предупредительную работу по искоренению нарушений дисциплины. К сожалению, в некоторых частях еще немало формализма в этом деле. Нередко бывает, что в случае происшествия его причины изучаются поверхностно. Не докопавшись до сути дела, намечают массу мероприятий общего характера — собраний, совещаний, разборов и очень мало уделяется внимания черновой работе в подразделениях, караулах. Ясно, что польза от подобных «мер» невелика, и недочеты повторяются.

Во избежание такой пустой траты времени и сил необходимо улучшить аналитическую работу в частях, вести ее регулярно, планово, исследуя характер нарушений и предпосылок к ним, выясняя типичные причины, их порождающие, категории военнослужащих, проявляющих недисциплинированность, действенность усилий по наведению порядка в караулах. Лишь всесторонний подход дает возможность правильно объяснить то или иное нарушение и наметить систему организационных и воспитательных мер, способных привести к желаемому результату — повышению уровня воинской дисциплины на боевой службе.

Выполняя приказ Министра внутренних дел СССР, командиры, политорганы, штабы, партийные организации войск немало сделали для того, чтобы изжить нарушения на боевой службе. В результате заметно повысилось ее качество. За высокую бдительность, боевое мастерство, смелость и решительность многие наши воины удостоены правительственных наград. В войсках появились первые кавалеры нагрудного знака «За отличие в службе». Среди них — старшины М. Туганов и П. Козел, сержант Н. Борисов, рядовые Д. Асламазави, А. Храмцов, Д. Ногтиков и другие. Наши герои — пример для всего личного состава войск.

Командирам, политорганам, штабам, партийным и комсомольским организациям необходимо добиваться, чтобы все воины, равняясь на передовиков, всемерно крепили организованность, дисциплину, безусловно выполняли свой долг перед Советской Родиной, партией, народом.



ВЕЛИЧЕСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Сельское хозяйство — одна из решающих отраслей народного хозяйства. Без его всестороннего развития невозможно дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества Родины, повышение жизненного уровня советских людей.

Коммунистическая партия и Советское правительство уделяют постоянное внимание подъему сельскохозяйственного производства. Это вновь подтвердил состоявшийся в июле Пленум ЦК КПСС, который обсудил вопрос «Очередные задачи партии в области сельского хозяйства».

Наши солдаты и сержанты внимательно следили за работой Пленума. Командиры, политработники, партийные и комсомольские организации развернули широкую пропаганду его материалов. В подразделениях проведены беседы, политинформации, оборудованы стенды, рассказывающие о достижениях сельского хозяйства за последние годы. На инструктивно-методических семинарах с агитаторами, занятыми с нештатными пропагандистами обсуждался вопрос о том, как лучше довести до воинов содержание доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, постановления Пленума.

По тематике, разработанной парторганизацией наиболее опытные пропагандисты выступили перед личным составом с лекциями и докладами. Так, офицер А. Ильиных прочитал лекцию «КПСС — организатор и вдохновитель борьбы советского народа за создание материально-технической базы коммунизма», И. Галинский — «Ленинский план построения социализма», С. Кулаков — «Требования КПСС о режиме экономии, сбережении государственного и военного имущества». Офицеры А. Кораблев, В. Саныгин, Ф. Жаров, А. Гончаров провели беседы: «Дело всей партии, всего народа», «Всенародная задача» и другие. Труженики городов и сел, советские воины с большим воодушевлением и одобрением встретили выработанную Пленумом ЦК КПСС величественную программу дальнейшего подъема сельского хозяйства. Успешное ее осуществление явится новым крупным вкладом в дело строительства коммунизма.

В подразделениях широко используются разнообразные формы пропаганды успехов советского народа в строительстве коммунизма: тематические вечера, встречи с ветеранами партии, видными людьми страны, передовиками сельскохозяйственного производства, Ленинские чтения, читательские конференции по книгам, повествующим о коллективизации, становлении советской деревни. Все это воспитывает у воинов чувство патриотизма, верность традициям старших поколений.

В подразделении, где политработником майор Н. Куткин, содержательно и интересно прошел тематический вечер «От славы трудовой — к славе боевой». На нем выступили Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, ветераны части, отличники боевой службы, боевой и политической подготовки.

В роте, которой командует капитан Г. Бичахчан, проведено Ленинское чтение по работе Владимира Ильича «О кооперации». Солдаты и сержанты посетили Выставку достижений народного хозяйства, посмотрели кинофильм «Поднятая целина».

В партийной организации, которую возглавляет тов. И. Галинский, состоялось заседание с коммунистами по докладу Л. И. Брежнева на Пленуме «Очередные задачи партии в области сельского хозяйства». Незадолго до этого воины встретились с делегатами и участниками III Всесоюзного съезда колхозников. Сотрудники Научно-исследовательского института сельского хозяйства провели в подразделениях политические занятия с воинами. Такие занятия практикуются непосредственно в сельскохозяйственных павильонах ВДНХ. Как правило, они вызывают живой интерес у личного состава.

Крепнут шэфские связи воинов с тружениками совхоза имени Горького. Солдаты и сержанты не раз оказывали им помощь в уборке ранних овощей. Дирекция совхоза учредила переходящее Знамя, которое ежегодно вручается подразделению, занявшему лучшее место в боевой службе, боевой и политической подготовке.

Разъясняя материалы июльского Пленума ЦК КПСС, мы широко используем наглядную агитацию, радиоузел, стенную печать, кино. Материалы стендов, фотогазет, радиопередач рассказывают о жизни В. И. Ленина, его деятельности по созданию Коммунистической партии, об успехах колхозного движения в нашей стране.

Воины вносят свой вклад в дело коммунистического строительства. Они постоянно совершенствуют свое боевое и служебное мастерство, крепят дисциплину и организованность, повышают боевую готовность, учают военному делу, как завещал В. И. Ленин — настоящим образом.

Материалы июльского Пленума ЦК КПСС радуют воинов, вдохновляют их на новые патристические дела. Так, изучив доклад товарища Л. И. Брежнева на Пленуме ЦК КПСС, солдаты и сержанты роты, которой командует лейтенант В. Корольков, решили в текущем учебном году завоевать право называться отличным подразделением.

При взятии индивидуальных обязательств обязательством молодой солдат А. Грабский сказал: «Я обязуюсь стать отличником боевой службы, боевой и политической подготовки на первом году службы. Это будет моим ответом на решения июльского Пленума ЦК КПСС».

Воины и впредь будут старательно совершенствовать свое боевое мастерство, бдительно нести службу, оберегая счастье народов, строящих социализм и коммунизм.

Подполковник Н. ВЕЛИГЖАНИН.

ЧЕСТЬ СОЛДАТА

В пятом номере журнала было опубликовано обращение воинов роты Минского орденов Кутузова и Александра Невского полка ко всем солдатам и сержантам с призывом «Честь солдата береги свято!». Этот призыв нашел горячий отклик в частях и подразделениях наших войск. Обсуждая обращение на общих собраниях, воины ведут волнующий разговор о чести и достоинстве советского воина, о необходимости дорожить высоким званием защитника Советской Родины. Все их помыслы и стремления направлены на то, чтобы еще бдительнее нести боевую службу, еще лучше учиться военному делу в юбилейном году.

Ниже мы публикуем два репортажа с собраний, проведенных в подразделениях.

ДОЛГ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

Воины артиллерийского подразделения дивизии имени Ф. Э. Дзержинского имеют славные боевые традиции. Их предшественники мужественно сражались на фронтах Великой Отечественной войны. Золотой страницей в боевую летопись вошли подвиги командира батареи старшего лейтенанта В. Левкина, политрука М. Строганова, связиста Г. Прокопенко и многих других героев.

Теперь под боевым Знаменем стоят дети и внуки отважных бойцов и командиров — верных защитников Родины. Для молодых воинов полны глубокого смысла и значения слова из Устава внутренней службы: «Военнослужащий должен дорожить честью и боевой славой Вооруженных Сил Союза ССР, своей части и честью своего воинского звания».

Верные славным традициям, артиллеристы настойчиво учатся военному делу, успешно выполняют взятые обязательства. Их комсомоль-

БЕРЕГИ

СВЯТО!

ская организация награждена Ленинским юбилейным вымпелом ЦК ВЛКСМ.

В достигнутых успехах немалая заслуга солдат, сержантов и офицеров подразделения капитана М. Просянюка. Оно объявлено отличным. Здесь каждый второй воин — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки.

Воинам-артиллеристам есть кем и чем гордиться. Но воинская честь обязывает каждого солдата и сержанта непременно идти вперед, добиваться непременно большего, овладевать новыми рубежами. Именно об этом шел разговор на собрании личного состава, посвященном обсуждению обращения воинов одной из передовых рот Минского орденов Кутузова и Александра Невского полка.

Выступившие рядовые В. Михунский, Е. Репин, В. Пузырев и другие говорили о том, как они понимают честь и достоинство советского воина, высказывали, что их волнует. Все подчеркивали, что основу воинской чести составляет добросовестное и самоотверженное выполнение долга перед Родиной. Гордость батареи — сержанты А. Гапоненко, А. Коржов, ефрейторы В. Алексеев, В. Бессараб, В. Васильев, В. Красюк, А. Пирогов и другие. Все они удостоены Ленинской юбилейной медали «За воинскую доблесть. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

На собрании в пример поставили ефрейтора М. Меланченко — члена бюро ВЛКСМ. Скромный, трудолю-

бивый, он не только сам старательно овладевает военной специальностью, но и помогает сослуживцам совершенствовать боевую выучку, повышать уровень политической подготовки. Если кто-то из солдат допускает нарушение, в чем-то ошибается, Меланченко непременно побеседует с таким товарищем. Он помог рядовому С. Цеховскому осознать ошибку и исправить поведение, а затем выйти в число лучших воинов подразделения.

Старший сержант В. Лебедев высказал такую мысль: тот, кто без огонька относится к боевой службе, к учебе, не стремится стать классным специалистом, спортсменом-разрядником, тот не дорожит честью советского воина.

К сожалению, в подразделении есть солдаты, которые пассивно несут боевую службу, без напряжения учатся военному делу. На собрании критиковали, причем справедливо, рядового Д. Идрисова. Технику он знает слабо, да и не стремится знать ее лучше. Закрепленной за ним автомашине уделяет мало внимания. Поэтому в рейсах у него частенько возникают «непредвиденные» неисправности. Не утруждает себя боевой учебой и рядовой И. Страчков.

Оба эти воина — старослужащие. Глядя на них, и отдельные молодые солдаты не проявляют усердия в службе. Например, рядовые В. Щучов и Л. Колотушкин с лучшей стороны себя еще не зарекомендовали. Военскую дисциплину они не нарушают, но и укреплять ее командиром не помогают. Всем своим поведением они как бы подчеркивают — «моя хата с краю». С такими обывательскими настроениями необходимо повести самую решительную борьбу. Совесть защитника Родины не позволяет сказать себе: с меня и этого довольно.

Острой критике подверглись и те товарищи, которые не дорожат своим словом, не выполняют взятых обязательств. В юбилейном году не приложили усилий, чтобы достигнуть намеченного рубежа, сержант А. Ежов, рядовой М. Куклин. Такое отношение к воинскому долгу затрагивает не только их честь, но и честь всего коллектива.

356
Собрание личного состава единодушно приняло решение. В нем мечается, что воины-артиллеристы горячо одобряют и поддерживают обращение солдат и сержантов передовой роты. «Мы даем слово, — говорится в решении, — что будем свято беречь честь и достоинство воина, на всю жизнь сохраним в наших сердцах верность военной присяге, оправдаем доверие, оказанное нам советским народом, Коммунистической партией».

Подполковник В. ЯБЛОКОВ.

РУБЕЖИ ОТЛИЧНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Первое, что бросается в глаза в Ленинской комнате подразделения, которым командует капитан В. Ивановский, — переходящее Красное знамя. На нем золотом написано: «Победителю социалистического соревнования». Это знамя в подразделении уже второй год. Повышенные обязательства в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина успешно выполнены. Рота вновь подтвердила звание отличной. Здесь полностью изжиты грубые нарушения дисциплины. Каждый третий воин — отличник, каждый второй — спортсмен-разрядник. Хорошо потрудились в юбилейном году партийная и комсомольская организации, актив, все солдаты, сержанты, офицеры подразделения.

С большим подъемом встретили воины обращение личного состава передовой роты «Честь солдата береги свято!».

— Наши боевые друзья по оружию, — сказал секретарь комсомольской организации ефрейтор А. Саратов на собрании военнослужащих, — выступили с благородным почином. Мы должны поддерживать его и не останавливаться на достигнутых рубежах.

Слово попросил молодой коммунист сержант В. Ляшенко. Он кавалер

лер четырех нагрудных знаков и юбилейной медали «За воинскую доблесть».

— Дорожить честью защитника Родины, — сказал он, — значит быть верным присяге, уставам, бдительно нести боевую службу, передавать свой опыт и знания молодым солдатам.

Его слова доходят до сознания каждого воина. Ведь именно так выполняет свой воинский долг сам Владимир Ляшенко.

Один за другим выступают солдаты, сержанты. Рассказывают о себе, о том, как начинали службу, как трудятся сейчас. Обращение никого не оставило равнодушным. Отличник боевой и политической подготовки заместитель командира взвода старший сержант Г. Арьков призван в войска из Цимлянского района Ростовской области. Работал на стройке бригадиром каменщиков. На военной службе ему пригодилась полученная на производстве рабочая закалка. Он успешно овладевает военным делом, с отличием закончил курс молодого бойца. Затем учился в школе сержантского состава и вернулся в подразделение с тремя нашивками на погонах.

Взвод, где он теперь заместителем командира, — отличный. Но Геннадий не любит выставлять успехи напоказ. Он много работает над собой, совершенствует знания и навыки, умело воспитывает подчиненных. С его помощью в этом году стали отличниками ефрейторы В. Шестаков

и С. Нестеров, рядовой В. Горбулин. А на груди старшего сержанта Г. Арькова в канун ленинского юбилея засверкала медаль «За воинскую доблесть».

— Мы горячо одобряем почин личного состава передовой роты, — сказал Геннадий. — Нам еще многое предстоит сделать. Среди нас есть военнослужащие, которые нарушают воинскую дисциплину. Это рядовой И. Мастеров и ефрейтор В. Тюменцев. Сегодня им еще раз напоминаем о чести солдатской и о требованиях военной присяги.

Ефрейтором Ф. Муртазиным по праву гордится подразделение. До призыва в войска он работал токарем на Магнитогорском металлургическом комбинате. Сейчас Фарид — в числе лучших воинов роты. В этом году он стал командиром отделения. К ленинскому юбилею оно объявлено отличным. А по огневой подготовке на проверке все солдаты отделения получили только пятерки. Ведь их командир — мастер спорта по стрельбе!

На собрании ефрейтор Ф. Муртазин обратился к молодым воинам:

— Нам, старослужащим, скоро уходить в запас. А у вас все еще впереди. В подразделении много замечательных традиций, которые вы должны приумножить.

Рота капитана В. Ивановского единодушно поддержала обращение своих боевых друзей.

**Сержант сверхсрочной службы
В. НИКИТИН.**

Сельское хозяйство — это такая отрасль, поднимать которую настоящему можно лишь общими усилиями... В наше время никто не имеет права стоять в стороне от решения большой народнохозяйственной, политической задачи, какой является дальнейший значительный подъем сельскохозяйственного производства.

[Из доклада тов. Л. И. Брежнева «Очередные задачи партии в области сельского хозяйства» на Пленуме ЦК КПСС 2 июля 1970 года.]

СОВЕТСКАЯ МОЛДАВИЯ

В августе 1970 года советские люди отмечают знаменательные события в жизни ряда союзных республик. Исполняется 30 лет со дня образования Молдавской ССР, 50 лет со дня декрета ВЦИК и Совнаркома РСФСР об образовании Казахской АССР (с 1936 года — союзная республика). 30 лет назад, в августе 1940 года, в состав СССР были приняты Литовская, Латвийская и Эстонская ССР.

За годы Советской власти трудящиеся этих республик под руководством Коммунистической партии, при братской помощи других народов СССР добились выдающихся успехов в развитии экономики. Созданы новые отрасли промышленности, во много раз возросло производство продукции. Большие изменения произошли в сельском хозяйстве. Значительны достижения в области науки и культуры, повышения материального благосостояния трудящихся. Все это — плоды ленинской национальной политики нашей партии, плоды претворения в жизнь заветов Ильича.

В этом номере мы рассказываем о великих преобразованиях на молдавской земле.

На молдавскую землю пришел большой и радостный праздник — в ленинском юбилейном году республика отмечает свое тридцатилетие. В братской семье народов СССР она прошла славный путь, добилась выдающихся достижений во всех областях народного хозяйства.

«Страной на пути всех бед» называли эту землю. Нищая, разоренная, она не успевала оправиться от одной беды, как на нее тут же обрушивалась другая. Была Молдавия до Великого Октября отсталой аграрной окраиной. Знала лишь кустарную да полукустарную промышленность, перерабатывающую в основном сельскохозяйственное сырье. Население было неграмотным — свыше 80 процентов жителей не умели даже расписаться.

Но грянул Октябрь. Свершилась социалистическая революция. И новая жизнь пришла на левый берег Днестра. Свободу и счастье принесла она живущим здесь молдаванам. А на правом берегу, в Бессарабии, насильственно оккупированной королевской Румынией, еще долгих 22 года тянулась мрачная, подневольная жизнь. Трудящиеся подвергались самому безудержному экономическому, социальному и национальному гнету.

В то время, как строилась и неузнаваемо преобразилась, идя по социалистическому пути, Молдавская Автономная Советская Социалистическая Республика, все больше и больше разорялась Бессарабия. Правительство королевской Румынии проводило курс на свертывание промышленности и вывоз наиболее значительных предприятий. Все больше деградировало и сельское хозяйство оккупированного края.

Один и тот же народ жил по обе стороны Днестра, но жил по-разному. Как день и ночь разнились судьбы Левобережья и Правобережья.

Общую счастливую судьбу обрел молдавский народ лишь после воссоединения в единое Советское национальное государство в составе СССР. 2 августа 1940 года Молдавия начала отсчет годам как союзная республика. В этот день VII сессия Верховного Совета СССР приняла Закон об образовании Молдавской Советской Социалистической Республики. Это был великий исторический акт, отразивший сокровенные чаяния, извечную мечту молдаван.

Молдавский народ под руководством Коммунистической партии совершил великие преобразования. Край, куда до революции ввозились даже гвозди, на внутрен-

нем и мировом рынке представляет продукцию машино- и приборостроения, электротехнической, пищевой и ряда других отраслей промышленности. В Молдавии сейчас свыше 500 крупных промышленных предприятий, продукция которых завоевала славу не только в Советском Союзе, но и в более чем 50 странах мира.

В 1969 году по сравнению с 1940 годом производство электроэнергии выросло в 409 раз (почти в четыре раза больше, чем было произведено электроэнергии во всей дореволюционной России накануне первой мировой войны), а выпуск промышленной продукции увеличился в 23 раза. Число рабочих и служащих в республике за эти же годы возросло с 22,8 тысячи до 249,2 тысячи человек.

Кишинев — столица республики — превратился в современный индустриальный центр. В нем сейчас свыше 100 промышленных предприятий, выпускающих продукции на 750 миллионов рублей в год. Это в 30 раз больше, чем 30 лет назад.



Вот оно, богатство Молдавии — янтарные гроздья винограда.

А каким стало сельское хозяйство! Давно перепаханы межи, давно исчезли с полей дедовские соха и мотыга, которыми обрабатывали землю сотни лет молдавские крестьяне. Ныне республика гордится высоко развитым сельским хозяйством, крупными колхозами и совхозами, бескрайними полями, необозримыми плантациями кукурузы, сахарной свеклы, подсолнечника, обширными садами и виноградниками.

Коллективизация вывела молдавскую деревню на социалистический путь. Колхозная жизнь принесла достаток и счастье в каждую крестьянскую семью, сказочно преобразила села. Машины стали первыми помощниками земледельцев. На полях, в садах и виноградниках колхозов и совхозов республики работает свыше 31 тысячи тракторов, 10 тысяч комбайнов, 18 тысяч грузовых автомобилей. Разве не об этом мечтал Ильич!

Коммунистическая партия, Советское государство сделали все, чтобы открыть молдавскому народу дорогу к знаниям, ко всем богатствам и сокровищам науки, культуры и искусства. Только при Советской власти трудящиеся республики впервые за всю историю своего существования оказались в таких условиях, при которых, как говорил В. И. Ленин, они «могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе — непочатой родник и которые капитализм мят, давил, душил тысячами и миллионами».

Молдавия стала республикой сплошной грамотности. В 1940 году в ней было 436,6 тысячи учащихся, а в 1969 году — уже 731,7 тысячи. Если в 1940 году не было ни одного кандидата и доктора наук, то сейчас в Молдавии 98 докторов наук и 1616 кандидатов наук.

Всеми видами обучения охвачено более миллиона человек — почти треть всего населения республики. Сейчас на каждую тысячу жителей приходится в 2—3 раза больше студентов, чем во Франции и ФРГ, в 10 раз больше, чем в Турции. В различных областях народного хозяйства трудится теперь почти 174 тысячи специалистов с высшим и средним образованием. Эти цифры — яркое свидетельство небывалого подъема культуры и науки республики.

Замечательного расцвета достигло искусство, слава о котором идет по всему миру. Встреч с молдавскими музыкантами, певцами с нетерпением ждут повсюду: и у нас в стране и за рубежом, зная, что они обязательно принесут радость, наслаждение, неповторимые минуты приобщения к тому прекрасному, яркому и самобытному, что создано талантливым народом.

Успехи Молдавии в коммунистическом строительстве, в развитии промышленности, сельского хозяйства и культуры отмечены высшей наградой — орденом Ленина.

С небывалым подъемом рабочие, колхозники, интеллигенция республики трудятся в ленинском юбилейном году. На фабриках, заводах, в колхозах — всюду бьет ключом творческая инициатива масс. Коллективы настойчиво повышают производительность труда и качество продукции, стремятся лучше использовать резервы производства.

Равный среди равных, счастливый своей судьбой, молдавский народ отдает все силы борьбе за досрочное выполнение заданных пятилетки, за укрепление могущества Родины, за торжество дела коммунизма.

Р. ПЕЛИНСКАЯ.

НА СТРАЖЕ МИРНОГО НЕБА ОТЧИЗНЫ

18 августа советский народ и его Вооруженные Силы празднуют День Воздушного Флота СССР. Он отмечается как смотр достижений отечественной авиации, успехов летчиков, штурманов, инженеров и техников, ученых и конструкторов, работников Аэрофлота, авиационной промышленности, многомиллионной армии членов ДОСААФ.

Центральный Комитет КПСС и Советское правительство, осуществляя грандиозную программу коммунистического строительства, проявляют неустанную заботу об укреплении обороноспособности социалистического государства, делают все необходимое для надежного обеспечения мирного труда советских людей, безопасности рубежей нашей страны.

«Мы живем в век острой борьбы двух социальных систем на мировой арене, — подчеркнул в своем выступлении на XVI съезде ВЛКСМ Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев. — Империализм не сложил оружия. Международная обстановка обязывает нас крепить оборонную мощь и боевую готовность Советских Вооруженных Сил. Это наш священный долг».

258
Сознавая ответственность перед Родной партией, народом, воины Военно-Воздушных Сил, как и всех Вооруженных Сил СССР, достойно выполняют патриотический долг, бдительно стоят на страже государственных интересов социалистического Отечества.

Большой и славный путь прошла советская авиация, у истоков которой стоял В. И. Ленин. На второй день после победы Великого Октября Владимир Ильич беседовал с летчиками—участниками штурма Зимнего. 20 декабря 1917 года по его указанию Наркомвоендел издал приказ о формировании регулярных авиационных и воздухоплавательных частей Рабоче-Крестьянского Красного Воздушного Флота.

Советские летчики в боях с врагами молодой Советской республики проявили беззаветную преданность делу революции, отвагу, мужество и мастерство. За особые заслуги перед Родиной отличившиеся авиационные части были награждены Почетными революционными Красными знаменами. Большое число летчиков удостоено высшей награды республики — ордена Красного Знамени.

После гражданской войны Коммунистическая партия, выполняя указания В. И. Ленина, приступила к созданию воздушного флота. Его строительство было объявлено всенародным делом. В годы предвоенных пятилеток в стране выросли крупные самолето- и моторостроительные заводы, открыты авиационные институты и научно-исследовательские учреждения, летные, штурманские и технические училища. На IX съезде ВЛКСМ в январе 1931 года Ленинский комсомол принял шефство над Военно-Воздушными Силами.

С каждым годом крепили крылья Воздушного Флота СССР. Военная и гражданская авиация получала отличные по тому времени самолеты. Учебные заведения готовили высококвалифицированных специалистов. На отечественных самолетах советские летчики уверенно штурмовали мировые рекорды скорости, высоты и дальности полета.

Спасение челюскинцев, первые полеты через Северный полюс в Америку, освоение Арктики, борьба с врагами, посяга-



шими на безопасность Родины, — все это золотыми буквами вписано в летопись истории советской авиации.

Беспредельную любовь к Отчизне, отвагу, массовый героизм проявили советские летчики в годы Великой Отечественной войны.

В ожесточенных воздушных сражениях они нанесли невосполнимые потери фашистской авиации, завоевали господство в воздухе и тем самым обеспечили успешные боевые действия нашей армии и флота, надежно защитили тыл от вражеских бомбардировок. Сила ударов Военно-Воздушных Сил в ходе войны непрерывно нарастала. Если в контрнаступлении под Москвой участвовало 760 самолетов, то в битве под Курском — уже около 3130, в Белорусской операции — 5000, в Берлинской — 8300. Всего за четыре года войны было совершено более трех миллионов боевых вылетов. На врага сброшено свыше 30 миллионов бомб различного калибра общим весом около 700 тысяч тонн. Уничтожено и повреждено большое количество танков, самолетов, орудий и минометов, автомашин, кораблей и другой техники врага.

Крылатые сыны Родины, воспитанные Коммунистической партией, вдохновляемые благородными целями защиты социалистического Отечества, не знали страха в борьбе с фашистскими захватчиками. Их мужество, отвага, сила духа, готовность любой ценой выполнить боевой приказ и уничтожить врага свидетельствовали о безграничной преданности Родине, неукротимой ненависти к фашистским захватчикам.

Они смело вступали в схватки с противником, а когда кончались боеприпасы, шли на таран и винтом или плоскостью самолета сбивали вражеские машины. За время войны советские летчики 200 раз совершили воздушный таран, причем некоторые из них — дважды, трижды и даже четырежды. Подвиг капитана Н. Гастелло, направившего горящий самолет в скопление фашистских танков и бензоцистерн, получивший название огненного тарана, был повторен в годы войны более ста раз.

Родина, народ по достоинству оценили подвиги советских авиаторов в годы Великой Отечественной войны. 288 авиационных частей и соединений были преобразованы в гвардейские, 897 — награждены боевыми орденами Советского Союза, 708 — удостоились почетных наименований. За успешное выполнение боевых заданий и проявленные при этом мужество и отвагу 197 849 авиаторов награждены орденами и медалями, 2 420 летчикам и штурманам присвоено звание Героя Советского Союза, 65 человек удостоились этого звания дважды, а прославленные асы — ныне генерал-полковники авиации А. И. Покрышкин и И. Н. Кожедуб — трижды.

Не все герои остались в живых. Многие из павших в бою навечно зачислены в списки частей. Их именами названы улицы городов, рабочих поселков, школы и пионерские дружины. В честь славных сынов Отчизны воздвигнуты памятники, о их подвигах сложены песни, написаны книги.

После победоносного завершения Великой Отечественной войны Коммунистическая партия и Советское правительство, учитывая угрозу империалистической агрессии, приняли ряд важных мер, направленных на укрепление Вооруженных Сил, в том числе и военной авиации, которая совершила новый качественный скачок в своем развитии. Выдающиеся достижения отечественной науки и техники, успехи в области радиоэлектроники, аэродинамики, металлургии, двигателестроения, автоматики позволили полностью перевооружить Военно-Воздушные Силы, истребительную авиацию Войск ПВО страны, авиацию Военно-Морского Флота. Авиация стала реактивной, сверхзвуковой, ракетноносной и всепогодной. Новейшие виды вооружения, в том числе ракетно-ядерное оружие, неизмеримо усилили ее боевую мощь. Достаточно сказать, что современные самолеты могут летать на скоростях, превышающих в 2—3 раза скорость звука, а потолок их полета достигает 30 и более километров.

За последние годы советскими учеными и конструкторами созданы летательные аппараты принципиально новой конструкции: многоцелевые самолеты с изменяемой в полете геометрией крыла, а также машины с вертикальным взлетом и посадкой.

Большие изменения произошли и в наземных средствах обеспечения полетов и управления авиацией. Радиоэлектронная техника, автоматизированные системы и счетно-решающие устройства дают возможность управлять экипажами и обеспечивать полеты самолетов в любое время суток, в любой метеорологической обстановке.

В современных условиях роль и значение военной авиации в общей системе Вооруженных Сил все более возрастают. Авиация превратилась в большую и грозную силу и может решать задачи как во взаимодействии с другими родами войск, так и самостоятельно.

Высокая техническая оснащенность авиационных частей и подразделений требует от их личного состава в совершенстве владеть боевой техникой, умело использовать заложенные в ней боевые возможности. Об этом еще раз напомнил в своем выступлении на XVI съезде комсомола Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев: «Современной армии, флоту, авиации нужны сейчас люди образованные, идейно стойкие, физически закаленные, способные соединить традиции беззаветного мужества отцов с современным знанием новейшей военной техники».

Военно-Воздушные Силы располагают высококвалифицированными кадрами, способными успешно решать поставленные перед ними задачи. Весь ход боевой учебы убедительно свидетельствует, что наши летчики, штурманы, авиаторы всех специальностей обладают высокими политическими и морально-психологическими качествами: идейной стойкостью, политической сознательностью, ответственностью за выполнение своего патриотического долга перед Родиной.

Овладевая летным мастерством, искус-

ством ведения боевых действий, советские авиаторы выполняют сложные полетные задания в любое время суток и в любых метеорологических условиях, на всем диапазоне высот, скоростей и дальностей полета. Участвуя в летно-тактических учениях и общевойсковых маневрах, проводимых в условиях, максимально приближенных к реальной боевой действительности, они совершенствуют умение и навыки применения оружия и техники, приобретают качества воздушных бойцов.

Важнейшую роль в мобилизации воинов-авиаторов на успешное решение задач боевой и политической подготовки играет партийно-политическая работа. Идеологическая и организаторская деятельность командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций направлена на дальнейшее повышение боевой готовности авиационных частей и подразделений, на воспитание авиаторов в духе верности ленинским заветам, готовности в любой момент выступить на защиту Родины.

В нынешнем году празднование Дня Воздушного Флота СССР проходит в знаменательное время. Советские люди, братские народы социалистических стран, все передовое человечество торжественно отметили 100-летие со дня рождения В. И. Ленина и 25-летие победы Советского Союза в Великой Отечественной войне. В дни подготовки к ленинскому юбилею личный состав Военно-Воздушных Сил сделал новый значительный шаг в повышении боевой готовности и совершенствовании боевого мастерства. Выросло количество отличных частей и подразделений, число отличников учебы, классных специалистов.

Одним из первых звание отличного завоевал старейший в Военно-Воздушных Силах Краснознаменный авиационный полк имени В. И. Ленина. Здесь 72 процента солдат, сержантов и офицеров — отличники учебы, две трети летчиков, штурманов, техников и механиков — специалисты высокого класса. В полку две эскадрильи и технико-эксплуатационная часть — отличные.

359
Среди победителей соревнования — многие другие части и подразделения Военно-Воздушных Сил.

Боевым рапортом, патриотическим отчетом воинов-авиаторов партии и народу о том, как они выполняют священные ленинские заветы о защите социалистического Отечества, явились общевойсковые маневры «Двина» и маневры Военно-Морского Флота «Океан», где действия всех видов авиации получили высокую оценку. Учения показали возросшую боевую мощь военной авиации, искусство командиров, штабов, политорганов управлять частями и подразделениями в сложной обстановке современного боя, высокие морально-боевые качества летного состава.

Центральный Комитет КПСС, Советское правительство высоко ценят ратный труд воинов-авиаторов. Лучшие авиационные части, военно-учебные заведения награждены Ленинскими юбилейными почетными грамотами ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР. За достигнутые успехи в боевой и политической подготовке, поддержание высокой боевой готовности войск и освоение новой сложной боевой техники Президиум Верховного Совета СССР наградил орденами и медалями большую группу летчиков, штурманов, инженеров, техников и других специалистов.

Воины-авиаторы считают своим священным долгом неустанно повышать боеспособность авиационных частей и подразделений, их готовность к немедленным и решительным действиям по отпору агрессору, если он нарушит мирный труд советских людей.

Тесно сплоченные вокруг Коммунистической партии, безгранично преданные своему народу, Родине, советские авиаторы всегда готовы выполнить свой патриотический и интернациональный долг по защите Отечества, интересов дела мира, социализма и коммунизма.

Подполковник Г. СМЕРНОВ.

СОЛДАТ СПАС ДЕВОЧКУ

«Мы, родители, приносим Вам сердечную благодарность за то, что Вы воспитали такого мужественного и благородного воина, каким проявил себя рядовой Иван Викулов. Рискаю жизнью, 31 мая он спас нашу шестилетнюю дочь Тамаркел Курбанову...»

Такое письмо пришло на имя командира части.

Что же произошло в этот день?

Рядовой И. Викулов нес службу в питомнике служебного собаководства, рядом с каналом. Вдруг он услышал крики детей и увидел, как быстрое течение несет по каналу ребенка. Раздумывать было некогда. Солдат прыгнул в воду и поплыл к тонущей девочке. Это была Тамаркел. Молодой воин, тракторист из Башкирии, спас ей жизнь. Родители Тамаркел горячо благодарили солдата.

За мужество, проявленное при спасении ребенка, рядовой Иван Викулов представлен к награждению медалью «За спасение утопающего». Командир части поощрил его десятидневным отпуском с поездкой на родину.

Подполковник П. САМОЙЛОВ.

АЭРОФЛОТ В ЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА



Накануне Дня Воздушного Флота СССР наш корреспондент в беседе с министром гражданской авиации генерал-лейтенантом авиации Б. П. Бугаевым попросил его ответить на несколько вопросов, представляющих интерес для читателей журнала.

— Борис Павлович, в такие праздники принято вспоминать пройденный путь. Прошу Вас немного коснуться истории Аэрофлота.

— Сегодня, в год ленинского юбилея, мы с гордостью можем сказать, что наша гражданская авиация — детище великого социалистического государства, основателем и первым руководителем которого был Ленин. Владимир Ильич еще на заре Советской власти предвидел ту огромную роль, которую играет ныне воздушный транспорт в развитии производительных сил страны. Им были подписаны документы, положившие начало созданию гражданской авиации.

Верная ленинским заветам, Коммунистическая партия на всех этапах социалистического строительства уделяла и уделяет большое внимание оснащению Аэрофлота самой современной авиационной техникой.

Становление гражданской авиации, как одной из отраслей народного хозяйства, которых не знала ранее Россия, относится к героическим годам первых пятилеток. Социалистическая индустриализация преобразила лицо нашей Родины. Авиационные, радиотехнические и другие предприятия, построенные по воле партии, руками советских людей, стали материально-технической базой, которая обеспечила Аэрофлот самолетами отечественного производства.

Осваивая новую технику, авиаторы проложили по всей стране десятки и сотни воздушных трасс, связав регулярным сообщением крупные промышленные и культурные центры с самыми отдаленными уголками Родины. Насколько быстро рос воздушный транспорт, говорят следующие цифры. Если к началу первой пятилетки общая протяженность авиалиний составляла около 21 тысячи километров, то к 1941 году она увеличилась до 146 тысяч километров.

Нападение гитлеровской Германии на Советский Союз нарушило мирный созда-

тельный труд строителей социализма. Великая Отечественная война явилась и тем самым испытанием и школой мужества. Многие подразделения гражданской авиации вошли в состав фронтовых частей Аэрофлота. Экипажи самолетов производили воздушную разведку, бомбили передний край противника, доставляли партизанам боеприпасы, продукты, медикаменты, перебрасывали отряды народных мстителей на захваченную немцами территорию, вывозили оттуда тяжело раненных и больных партизан.

Коммунистическая партия и Советское правительство высоко оценили ратный подвиг коллектива Аэрофлота. Девять частей гражданской авиации награждены боевыми орденами. Пятнадцать наших пилотов удостоены высокого звания Героя Советского Союза. Ордена и медали получили несколько тысяч человек.

На западе еще гремели последние бомбы, а на освобожденных от врага землях советские люди поднимали из руин города и села, заводы, фабрики, колхозы и совхозы. Возрождалась и сеть воздушных линий Аэрофлота.

Послевоенный период — это время наиболее бурного развития гражданской авиации. Особый размах оно приняло после того, как была обновлена материальная база Аэрофлота. Я имею в виду замену поршневых самолетов газотурбинными, оснащение аэропортов и линий новыми радиотехническими средствами, реконструкцию наземного хозяйства.

Реактивная техника в корне изменила облик гражданской авиации, позволила полнее раскрыть ее возможности и преимущества. Ныне, пожалуй, трудно найти такой уголок нашей Родины, куда не летали бы самолеты и вертолеты Аэрофлота. Общая длина освоенных воздушных путей, охватывающих свыше 3500 городов, поселков, районных центров и других населенных пунктов, достигла в настоящее время 600 тысяч ки-

360

лометров, превысив довоенный уровень более чем в четыре раза.

Выполняя директивы XXIII съезда КПСС, коллектив Аэрофлота превратил воздушный транспорт действительно в массовый вид сообщения. Вот примеры, подтверждающие это. Из 458 миллионов пассажиров, перевезенных на наших трассах за все время существования гражданской авиации, 231 миллион человек были обслужены за четыре года нынешней, восьмой пятилетки. Другими словами, в течение этих лет по одному полету совершил почти каждый советский человек. Доля воздушного транспорта в общем объеме пассажирооборота страны достигла 22 процентов. Более того, на расстоянии свыше тысяч километров Аэрофлот сегодня перевозит пассажиров больше, чем любой вид транспорта, включая и железнодорожный.

— А как развиваются международные связи Аэрофлота!

— В сентябре 1921 года Владимир Ильич Ленин подписал постановление Совета Народных Комиссаров об организации первой в нашей стране международной авиалинии. В мае следующего года эта линия — Москва—Каунас—Кенигсберг протяженностью 1200 километров была открыта. С развитием гражданской авиации число зарубежных стран, в столицы которых летали наши самолеты, увеличивалось. Но подлинное признание как крупная авиационная компания Аэрофлот завоевал в последние 10—12 лет. В настоящее время его воздушные трассы протянулись в 56 стран мира. Их общая длина составляет примерно 150 тысяч километров.

Особенно характерным в области дальнейшего развития международных связей является нынешний год. По соглашению с Францией в апреле начались полеты ИЛ-62 по маршруту Париж—Москва—Токио. Они совершают рейсы два раза в неделю. По этому же маршруту и с такой же частотой летают самолеты «Эр Франс» и японской авиакомпании «Джапан Эйрлайнс». То же можно сказать и о новой трассе между столицами Англии и Японии, которая проходит по Транссибирской магистрали. Первые полеты по этому маршруту в июне начала английская авиакомпания «Бокс», а затем — Аэрофлот и «Джапан Эйрлайнс».

С началом летней навигации открыты новые авиалинии в столицу Малайзии — Куала-Лумпур через Тегеран, Карачи и Коломбо, в столицу Кении — Найроби, в один из крупных городов Германской Демократической Республики — Дрезден. Наш воздушный реактивный корабль ИЛ-62 летает ныне по авиалиниям Москва—Париж—Монреаль и Москва—Лондон—Нью-Йорк. Раньше по пути в Северную Америку советские самолеты остановки в Европе не делали.

Новшеством явилась и первая кольцевая линия Аэрофлота Москва—Анкара—Стамбул—София—Москва.

— Известно, что внутри страны помимо транспортных перевозок Аэрофлот обслуживает многие отрасли экономики страны.

Расскажите, пожалуйста, несколько подробнее об этом.

— Еще при жизни Ленина было положено начало сельскохозяйственной авиации. Коллективизация единоличных крестьянских хозяйств, широкое развитие совхозов открыли поистине неограниченные возможности для использования авиации в крупном высокотехнологизированном сельскохозяйственном производстве. В наши дни самолеты и вертолеты над колхозными и совхозными полями — обычное явление. Рассев минеральных удобрений, борьба с сорняками, вредителями и болезнями растений, дефолиация (уничтожение листьев) хлопчатника и других технических культур — вот тот основной перечень авиационно-химических работ, которые ведут наши экипажи. В нынешнем году общая площадь обработанных с воздуха земель по сравнению с 1965 годом увеличится почти в два раза.

Можно привести и другие примеры использования авиации в народном хозяйстве.

В 1927 году советские летчики успешно выполнили задание по проводке грузового парохода «Кольма» из Владивостока в устье реки Лены. В настоящее время без ледовой разведки с воздуха не обходится ни одно судно, двигающееся по северным морям. Самолеты и вертолеты пришли на помощь рыбакам и зверобоям. В Архангельске, например, в недалеком прошлом промысел тюленей велся лишь с помощью ледоколов и шхун. В 1963 году для определения лежбищ зверя, высаживания людей на льдины и вывозки убитых тюленей впервые применили вертолеты. Результаты оказались блестящими. Вместо одного-полтора месяцев промысел был закончен за 12 дней. Сэкономлено около 20 тысяч рублей!

А кто не знает уникальных работ наших вертолетчиков по установке оборудования на промышленных объектах в Ярославле, Азербайджане и других местах. Вертолеты широко используются на стройках нефте- и газопроводов, высоковольтных линий электропередач, для охраны зеленых массивов и тушения лесных пожаров...

По всем видам применения авиации в народном хозяйстве СССР еще в довоенное время вышел на первое место в мире и прочно сохраняет его до сих пор.

— Какие технические новшества появятся в Аэрофлоте в ближайшее время!

— Осуществляя коммунистическое строительство, партия взяла курс на дальнейший технический прогресс во всех отраслях народного хозяйства. В Аэрофлоте он характеризуется прежде всего вводом в строй новых воздушных кораблей. Только за последние годы мы получили такие прекрасные самолеты, как межконтинентальный ИЛ-62 и ТУ-134, завоевавшие симпатии не только советских людей, но и многих зарубежных специалистов и пассажиров.

В недалеком будущем после испытаний впервые выйдут на трассы ТУ-154 и БЕ-30. Самолет ТУ-154 вобрал в себя самые лучшие качества своих предшественников: скорость — ТУ-104, дальность полета — ИЛ-18, взлетные и посадочные данные — АН-10. А

новый самолет БЕ-30 заменит на местных авиалиниях прослуживший АН-2, прослуживший более 20 лет.

Наконец, самым выдающимся событием в Аэрофлоте является включение в «штат» гражданской авиации сверхзвукового ТУ-144. Сейчас идут его испытания.

Немаловажным новшеством будет эксплуатация на сельскохозяйственных работах вертолетов МИ-2 и начало широкого использования в производственных целях КА-26.

Много делается и для обеспечения регулярности полетов. Благодаря оснащению самолетов ИЛ-18, ИЛ-62 и ТУ-134 и магистральных аэропортов надежными системами для автоматического захода на посадку сильные дожди и снегопады, туманы, низкая облачность перестанут быть помехой для полетов.

Важно отметить, что самолеты АН-24 и ЯК-40 на местных воздушных линиях и аэропорты, куда они летают, также оснащаются радиотехническими системами навигации и посадки, посадочными радиолокаторами и другими новейшими средствами.

Широким фронтом начинает внедряться электронновычислительная техника для управления производственно-хозяйственной деятельностью Аэрофлота. С помощью машин будут составляться центральное расписание движения самолетов, планы материально-технического снабжения, капитального ремонта самолетов и многое другое. В Украинском управлении гражданской авиации «умными» машинами будут пользоваться и для прогнозирования пассажирских потоков. Во Внукове вступает в эксплуатацию кустовой информационно-вычислительный центр, в задачу которого входит координация работы всех служб аэропорта.

По предварительным данным, применение электронновычислительной техники даст Аэрофлоту экономический эффект, превышающий два миллиона рублей.

— Что делается для улучшения обслуживания воздушных путешественников?

— В 1970 году по плану Аэрофлот должен перевезти около 75 миллионов пассажиров. Только прирост пассажирских перевозок составит свыше 6 миллионов человек. Это большая цифра, если вспомнить, что в 1958 году, когда в массовом порядке на авиатрассы начали поступать реактивные самолеты, мы перевезли немногим более восьми миллионов воздушных путешественников.

Воплощая в жизнь решения партии, выработанные XXIII съездом КПСС, работники гражданской авиации из года в год совершенствуют методы труда, повышают качество обслуживания пассажиров. Многие сделано и в нынешнем юбилейном году. Для более полного удовлетворения спроса населения приняты меры к тому, чтобы увеличить количество рейсов, связывающих города Крайнего Севера, Дальнего Востока, Сибири, Казахстана, Средней Азии с Москвой, столицами союзных республик, с курортами. То же самое относится и к мест-

ным авиалиниям в труднодоступные районы. С началом летней навигации частота движения самолетов по центральному расписанию увеличена на 168 авиалиниях, а по местному — около 200. Кроме того, открыты 32 новые магистральные авиатрассы, где летают газотурбинные самолеты.

Для улучшения наземного обслуживания за последние годы построены новые аэровокзалы в ряде городов страны, в том числе на родине Владимира Ильича, в Ульяновске. Полным ходом идет строительство нового ленинградского аэропорта. Городгерой — один из крупнейших авиационных узлов. От невских берегов проложены самые длинные в мире внутренние воздушные артерии. В 1968 году отсюда было отправлено один миллион восьмьсот тысяч пассажиров, в следующем году — на 200 тысяч человек больше, а если учесть и тех, которые прибывают в Ленинград, — то их число достигнет четырех миллионов. А что будет через несколько лет? Технико-экономические расчеты показывают, что в 1975 году нагрузка аэропорта возрастет почти в полтора, а в 1980 году — в два раза по сравнению с 1969 годом.

Нынешние сооружения аэропорта построены еще в тридцатых годах. В течение десятков лет они исправно несли «службу», но резкий скачок в пассажирских перевозках поставил их на положение устаревших. В помещениях стало тесно, меньше удобств. Вот почему и было принято решение о строительстве нового комплекса аэродромных сооружений, технических служб и нового здания аэровокзала. В его залах будет светло, удобно, красиво и просторно. Внутренняя планировка аэровокзала обеспечит четкое разделение потоков прибывающих и убывающих пассажиров.

В этом году появятся также новые аэровокзалы в других пунктах страны.

Летом, особенно в периоды «пик», число пассажиров порой превышает пропускную способность некоторых аэропортов. Учитывая это, мы расширяем и впредь будем расширять сеть городских аэровокзалов, чтобы больше воздушных путешественников доставлять автобусами-экспрессами непосредственно к трапу самолета. Все шире внедряется аэробусный метод обслуживания пассажиров с упрощенным порядком регистрации билетов и оформления багажа.

Чтобы люди не тратили много времени на приобретение билета, ежегодно увеличивается количество касс. Только в этом году к ранее существующим прибавится еще 300. Открываются новые агентства с централизованным управлением продажи билетов и узлами коммерческой связи. В Центральном агентстве воздушных сообщений в Москве устанавливается автоматизированная система продажи билетов «Сирена-1», которая вступит в строй в скором будущем.

Для работников Аэрофлота нет выше задачи, чем забота о повышении культуры обслуживания пассажиров. Они и впредь будут делать все для того, чтобы советские люди, совершившие полет, говорили им искреннее «спасибо».

НЕ МЕРКНЕТ СЛАВА ШАХТЕРСКАЯ

В ГОРНЯЦКУЮ СЕМЬЮ

Есть на старейшей донецкой шахте «Кочегарка» в Горловке давний обычай: прежде чем переступить порог нарядной, каждый новичок обязан побывать в музее прославленного предприятия, ознакомиться с его историей. Музей находится во Дворце культуры, неподалеку от шахты. В нем всегда дежурят горняки-ветераны. Они радужно встретят новичка, спросят, из каких мест прибыл в угольный край, заинтересуются, чему обучен, с какой техникой знаком. А потом перед парнем раскроют удивительный шахтерский мир в картинах, памятных реликвиях и лицах.

Паренек увидит обушок, кирку, лампу под названием «бог в помощь» — всю нехитрую оснастку шахтера былых времен. Услышит грустные слова старой горняцкой песни: «До свидания, белый свет, я вернулся или нет...» Ему покажут фотографию рудничного поселка с обидным прозвищем «Собачевка». Вросшие в землю домишки, кривые убогие улочки.

В Горловке, как сказал шахтерский поэт, «каждый камень—поэма, легенда на каждом шагу». Здесь от отца к сыну передаются заповеди мужества и мастерства, без которых шахтер — не шахтер. И горняцкий музей тут играет не последнюю роль.

Нередко сюда заходит сподвижник Никиты Изотова — Александр Трофимович Степаненко. Сейчас он на пенсии, но было время — знатно рубил уголек. Недавно, будучи в Горловке, я разыскал его в музее. Знаменитый шахтер стоял в окружении уволенных в запас солдат, решивших обосноваться на «Кочегарке».

— В счастливое время, ребята, вступаешь в шахтерскую семью, — говорил им побратим Изотова. — Горняк нынче всемогущ. Машины и наука придали ему большую силу. Шутка ли сказать, по два эшелона угля в сутки запросто выдает одна механизированная бригада. А возьмите наших горловских механизаторов с шахты имени Калинина — Ивана Шкабару и Ярослава Гребенюка. Они даже на крутопадающих пластах за тысячу тонн угля в сутки выдают. По всему видно: изотовская хватка у парней...

Помолчав, Александр Трофимович убедительно закончил:

— Сила шахтера, она ведь не только от машины, а и от верности традициям. На земле изотовцев просто нельзя плохо работать. Усвойте эту истину — слава найдет вас на любых пластах.

Из музея Степаненко повел молодежь к памятнику Никите Изотову, который возвышается возле Дворца культуры. Это тоже стало правилом. Отсюда начинается главная улица Горловки — Советский проспект. На нем, широком и зеленом, есть дорогая шахтерскому сердцу примета — серебристые тополя, посаженные еще Никитой Изотовым. Показав их солдатам, знатный горняк сказал:

— Видите, сколько тут зелени! По кусту роз на каждого человека приходится в шахтерских городах Донбасса. Доброе наследство получаете.

Так принимают в семью шахтеров.

ЖЕЛЕЗНЫЕ ЛАВЫ

А дальше новичков ждут железные лавы — закованные в металл, оборудованные механизированными комплексами угольные забои. Сейчас в стране почти полторы тысячи лав, оснащенных новейшей узкозахватной техникой. Это передний край угольной индустрии.

В железных лавах ключом бьет шахтерская инициатива. Рождаются рекорды. Когда передовые механизаторы довели ежесуточную углевыемку до тысячи тонн, о них заговорили, как о разведчиках новых дорог в горняцком деле. Теперь Николай Путра в Кузбассе, ритмично наращивая угледобычу, изо дня в день дает своей бригадой свыше двух тысяч тонн топлива в сутки. И энтузиастов механизированной угледобычи становится все больше. Судите сами. В начале прошлого года было всего 16 таких бригад. В феврале нынешнего года уже около 150 бригад рапортовали о том, что они перешагнули тысячный рубеж. Сейчас, когда пишутся эти строки, по сведениям Министерства угольной промышленности СССР, более 170 бригад стали добывать по тысяче тонн угля в сутки.

Одним словом, мы имеем дело с весьма перспективным и стремительным движением в горном искусстве. Экономисты подсчитали, что, если все 1500 лав, оборудованных механизированными комплексами, будут давать только по тысяче тонн угля в сутки, добыча в этих лавах возрастет на 20 миллионов тонн в год. Это немалый резерв! Движение тысячников находит все больше последователей.

Передовые бригады берут шефство над отстающими. К примеру, бригада Анатолия Акимова с шахты № 8 «Великомостовская»



Сегодня в бригаде Николая Путры (четвертый слева) радостный день — дана рекордная выработка угля.

Фото В. КЛИМОВА

комбината «Укрзападуголь» взялась помочь своим товарищам на соседнем участке поднять выработку. В январе подшефная бригада добывала только 800—900 тонн угля в сутки, а уже в марте добилась более чем 1000-тонной нагрузки на лаву. Известный горняк из Тореза Василий Стеблянюк несколько раз с группой передовиков переходил на отстающие участки и, добившись перелома в работе, снова шел к тем, кто не справлялся с планом.

Механизаторы бригады Ивана Стрельченко на шахте № 5-бис «Трудовская» в Донецке прославились бережным отношением к технике: одним из комбайнов они добыли полмиллиона тонн угля, превысив гарантийный срок службы машины без капитального ремонта более чем в четыре раза. А сейчас они добиваются пятикратного увеличения такого срока. Это сберегает десятки тысяч рублей. Призыв передовой бригады «Технике — паспорт молодости» — услышан на многих шахтах и нашел благодарных последователей.

В железных лавах знают цену каждому техническому новшеству и научной организации труда. На шахтах «Промышленная» в Кузбассе и «Тентекская» № 3 в Караганде энергично осуществляются планы НОТ. Простой горно-шахтного оборудования здесь резко снижены, на учете каждая рабочая минута, каждая государственная копейка.

В городе Ровеньки Ворошиловградской области на шахте № 3 «Дарьевская» работает бригада Григория Моцака. Она установила всесоюзный рекорд производительности труда. И сам бригадир, и его товарищи частенько навещают к ближним и дальним соседям обменяться опытом. Они внедряют у себя каждую приметную техническую «изюминку». Уже не одна новизна начала вторую жизнь в их лаве.

По-доброму ревниво соревнуются Николай Путра и Анатолий Степанов — эти правофланговые шахтерской армии и законодатели механизированных забоев. А за ними стоят Донбасс и Кузбасс, которые издавна меряются силами...

В этом соревновании рождается новый тип рабочего-угольщика, производящего подлинный переворот в организации шахтерского труда. Ему по плечу большие дела, и он их свершит. Свидетельство тому ударная работа в забоях. В нынешнем ленинском году горняки обязались выдать на-гора 14 миллионов тонн угля сверх плана. Но уже сейчас, встречая свой праздник — День шахтера, они добыли дополнительно к заданию более 11 миллионов тонн.

Н. ГОНЧАРОВ,

редактор газеты «Социалистическая индустрия» по отделу тяжелой индустрии.

нередко выявляются факты небрежного отношения к материальным ценностям, а иногда и расточительства.

Кто не встречал подобной картины: утро, яркие лучи солнца озаряют фасады зданий, а у входа в казарму, в подъездах, в коридорах горят электрические лампочки. Свет их не в состоянии спорить с лучами солнца и едва виден. Какой войсковой экономист подчитал, во что обходятся такие «дневные светлячки» государству! Группа народного контроля Н-ской части заинтересовалась: почему почти во всех комнатах штаба в вечернее время горит электрический свет! Оказалось, что добрая половина комнат пуста. Хозяева их временно отсутствуют, а между тем электрический счетчик отсчитывает затраченные впустую киловатт-часы электрической энергии.

Там, где действительно заботятся об экономии, где проявляется инициатива и хозяйственная сметка, подобного расточительства не встретишь. Там все делается для того, чтобы не только избежать бесполезных затрат, что вообще недопустимо, но найти и использовать скрытые резервы экономии. Не много труда, например, потребовалось службе тыла, руководимой офицером А. Ищенко, чтобы заменить обычные электрические лампочки накаливания на люминисцентные светильники, а выгода — более трехсот рублей экономии в месяц. Все затраты окупилась в полгода.

Немало излишеств и непроизводительных расходов средств и материалов допускается при ремонте казарм и служебных помещений. С необыкновенной легкостью принимаются решения о перекраске фасадов, стен, потолков служебных помещений и казарм, отремонтированных год или два назад, лишь только потому, что кому-то не понравился колер. Если принять во внимание народную поговорку «на вкус, на цвет товарища нет», то колер может меняться довольно часто. Здравый смысл подсказывает, что если и нужно где-то что-то обновлять с точки зрения современной эстетики, то надо это делать по-хозяйски, производить работы при очередном плановом ремонте, не растрачивая зря государственные средства.

Со значительными расходами связано оснащение частей мебелью и инвентарем. Что делается здесь для сбережения средств! К сожалению, весьма мало. В оправдание войсковые хозяйственники нередко ссылаются на несоответствие качества мебели повышенным эксплуатационным нагрузкам. Подобные заявления необоснованы. Мебель для войсковых частей изготавливается на промышленных предприятиях по установленным стандартам. Иногда бывают отклонения, главным образом при изготовлении по децентрализованным заказам на предприятиях исправительно-трудовых учреждений. Во всех случаях за войсковой частью закреплено право забирать мебель, как нестандартную, и потребовать замены. Таким образом, нельзя объяснить преждевременное разрушение мебели и досрочное списание ее другими причинами, кроме как бесхозяйственностью. Затраты на приобретение новой мебели

можно значительно сократить, если организовывать ее ремонт, систематически осматривать и немедленно устранять малейшие неисправности. Вместе с тем ОУМТВС должны тщательно следить за соблюдением предпринятыми техническими условиями и допускать на снабжение войск только доброкачественную мебель.

Каждому войсковому хозяйственнику хорошо известно, что прежде чем заложить картофель и овощи на зимнее хранение, их тщательно перебирают, просушивают, а хранилища очищают и дезинфицируют. Но иногда все же закладывается влажный картофель. Вместе с доброкачественными клубнями попадают поврежденные и пораженные болезнями. В результате — большие потери, что вынуждает в весенний период заменять свежие овощи и картофель сухеными или крупой. А это приводит к ухудшению питания, к снижению количества витаминов в пище. Если бы удалось снизить потери в период зимнего хранения только наполовину, — это было бы равнозначно получению дополнительно многих тонн свежих картофеля и овощей без каких-либо затрат государственных средств.

Министерством внутренних дел СССР принято решение о проведении мероприятий в войсковых частях по сокращению расхода бумаги. Производство ее в стране из года в год увеличивается. Но рост потребности опережает производство. Поэтому экономия бумаги является важной народно-хозяйственной задачей.

Есть ли возможности экономии бумаги в войсковых частях? Безусловно, и весьма большие. Только за счет использования при печатании документов оборотной стороны листа, устаревших и ненужных бланков для черновых записей, а также устранения излишеств в типографских заказах на изготовление различных бланков можно сэкономить не один десяток тонн.

Есть немало автомобилистов, которые не считают большой бедой нарушение графика технического обслуживания автомобилей. Подумаешь, не провели техосмотр, ведь машина на ходу! А если посмотреть внимательнее, оказывается: в результате разладки системы питания и неотрегулированности зажигания расход горючего увеличился на 10 процентов. Большое значение имеет умелое вождение машин. Опытные водители добиваются экономии горючего до 10 процентов от установленной нормы.

Приведенные выше источники экономии далеко не исчерпывают возможности войсковых частей. Немалую экономию можно получить за счет повышения коэффициента использования грузоподъемности автомобилей при хозяйственных перевозках, снижения холостых пробегов, продления сроков эксплуатации вещевого и другого имущества, за счет сбора и регенерации отработанных смазочных масел, использования пищевых отходов для откорма свиней, сокращения потерь топлива при хранении и более рационального его использования, сбора лома черных и цветных металлов и т. п.

В повседневной жизни иногда неправиль-

но понимают режим экономии, подразумевая под этим борьбу с хищениями и недостачами материальных и денежных средств. Режим экономии — это метод социалистического ведения хозяйства, предполагающий широкую инициативу работников, обеспечивающих максимальную эффективность всех хозяйственных процессов. Что же касается хищений и недостач, то это, по сути своей, злоупотребления или последствия бесконтрольности и халатного отношения к выполнению должностных обязанностей.

Бесхозяйственность и расточительство чужды социалистическому методу хозяйствования, наносят значительный материальный ущерб государству. Они являются следствием безразличного, нерадивого отношения к социалистической собственности. В некоторых случаях это результат необдуманного размаха и неразумных излишеств.

Практика многих лет позволяет сделать вывод, что бесхозяйственность, расточительство, упущения и недосмотры, как правило, имеют место там, где нарушаются законы, приказы, инструкции, не соблюдается воинская дисциплина. В самом деле, вместо того, чтобы собрать и сдать тару для повторного использования, как это установлено приказами и инструкциями, ее сжигают на кострах или в топках котлов. Вместо сдачи отработанных аккумуляторов на базу «Вторцветмет» их выбрасывают на свалку. Поэтому нередко считают достижением, когда удается сбросить часть разбрасываемых ценностей. Подсчитывают сумму выручки за сданные тару, металлолом, отработанное масло и т. п. и засчитывают ее в актив экономической работы.

Борьба с бесхозяйственностью — одна из главных задач командиров, политических и хозяйственных работников и войсковой общности. Весьма важно дать принципиальную оценку антиобщественным явлениям. Каждый факт бесхозяйственности и расточительства должен предаваться широкой гласности. Воины осудят тех, кто транжирит народное добро, по-казенному относится к социалистической собственности.

Известно, что хозяйственная работа многогранна и разнообразна. Правильно провести хозяйственную операцию нередко бывает затруднительно не только для молодых, но и для опытных специалистов. Дело не только в ответственности за расходование государственных материальных и денежных средств, хотя это очень важно, а и в том, что сложные хозяйственные вопросы имеют несколько вариантов решений. И для того, чтобы выбрать правильное, необходимо разработать каждое из них, определить объем затрат и получаемые результаты, то есть дать всестороннюю экономическую оценку. Только такая исследовательская деятельность предоставляет возможность выбрать лучший вариант, позволяющий при минимальных затратах получить максимальную эффективность. В этом суть экономической работы при решении хозяйственных вопросов.

Среди офицеров внутренних войск бытует мнение, что-де экономическая работа — это удел тыловых служб. И не потому ли

до сих пор экономический анализ мероприятий не находит широкого применения! Пренебрежение экономической оценкой зачастую приводит к нерациональным затратам средств, а иногда и к расточительству.

На партийном собрании войскового учреждения подверглись справедливой критике кадровые работники за то, что в течение года трижды переместили офицера на равнозначную должность. В результате государство понесло излишние расходы в связи с переездом офицера и его семьи из одного города в другой. Этот пример показывает, что и здесь весьма важно учитывать экономический фактор.

Настала пора серьезно заниматься экономикой не только хозяйственным и финансовым работникам, но и офицерам всех служб войсковой части. При разработке проектов мероприятий надо с карандашом в руках тщательно анализировать эффективность затрат, соизмерять их с получаемыми результатами, находить самые рациональные пути решения.

Бывает, что в ряде случаев неразумное усердие, погоня за призрачной экономией дают обратные результаты, нередко приводят к расточительству. Давно доказана несостоятельность утверждения «дешево — значит экономно». Иной раз целесообразно затратить дополнительные средства с тем, чтобы получить максимальный экономический эффект в будущем. В самом деле, если подсчитать за несколько лет затраты на ежегодную окраску фасадов краской, которая смывается первым весенним дождем, то окажется, что экономически выгоднее производить эту работу каждые пять лет, но основательно, капитально, используя более дорогостоящие, но высококачественные материалы.

В осуществлении режима экономии не должно быть нарушений и формализма. К сожалению, в практике они еще допускаются. Очевидно, не все еще хозяйственники понимают сущность экономии, ее основы — бережливости, направленной, как кто-то образно сказал, не на то, чтобы уменьшить ложку, а на то, чтобы не пролить суп. Экономия за счет неполного обеспечения личного состава, за счет срыва или неполного выполнения мероприятий по боевой и политической подготовке и службе есть грубейшее извращение социалистического принципа экономии, которое наносит большой вред и должно быть строго осуждено.

Любые экономические мероприятия надо проводить без ущерба для жизни и деятельности войсковых подразделений, без ущемления прав военнослужащих на материальное обеспечение. Напротив, экономическая работа, направленная на изыскание дополнительных ресурсов за счет использования скрытых резервов, устранения излишеств и бесхозяйственности, должна способствовать более полному удовлетворению необходимых потребностей войсковых подразделений в целом и каждого военнослужащего в отдельности.

Общим условием успешной борьбы за

экономию является воспитание военнослужащих в духе бережливости, нетерпимости ко всякого рода бесхозяйственности, в духе неукоснительного выполнения требований военной присяги, уставов и приказов. Важнейшее место здесь занимает пропаганда марксистско-ленинского учения о социалистической всенародной собственности, ее сбережении и приумножении, широкое разъяснение воинам задач по усилению режима экономии, вытекающих из решения декабрьского (1969 г.) Пленума ЦК КПСС и Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Необходимо систематически проводить лекции, беседы и политические информации о сбережении военного имущества, боевой техники, рациональном использовании материальных ценностей. Эти вопросы полезно периодически обсуждать на партийных и комсомольских собраниях, в ходе политических занятий. Весьма важно популяризировать достижения бережливых воинов, поощрять их инициативу, предавать гласности недостатки, упущения, проявления бесхозяйственности и информировать о принятых мерах по их устранению, строго спрашивать с нерадивых.

В одной из передовых частей, например, развернуто соревнование за экономию и бережливость, многие подразделения борются за право называться «подразделением бережливых». Широко используются боевые листки, листовки «комсомольского прожектора», плакаты. Вот один из них:

«Воин! Береги народное добро, экономь в большом и малом, помни, что стоимость
ремонта стула — 1 руб. 50 коп.
ремонта и покраски стола — 3 руб.
ремонта и покраски двери — 5 руб.
1 квадратного метра
стекла — 2 руб.
1 килограмма бензина — 8 коп.
1 килт электроэнергии — 2,5 коп.

За счет бережного отношения к имуществу можно сэкономить по грамму — тонны, по копейке — сотни рублей!»

В борьбе с бесхозяйственностью и расточительством велика роль групп народного контроля. Систематический контроль за выполнением требований партии и правительства о строжайшем режиме экономии, бережливом и разумном расходовании материальных ценностей и денежных средств — основная обязанность народных контролеров. Опираясь на помощь политорганов, партийных и комсомольских организаций, вовлекая в осуществление контроля широкий актив, группы народного контроля наряду с выявлением и пресечением фактов бесхозяйственности, потерь и хищений должны основное внимание сосредоточить на профилактической работе.

Весьма важно вскрыть уже совершенный факт бесхозяйственности, но более ценно вовремя предупредить его, заранее предотвратить людей от ошибок, упущений, недосмотров и злоупотреблений. В этом смысле группы народного контроля должны тщательно анализировать планы работы тыловых служб, принимать участие в их обсуждении, вникать во все хозяйственные операции войсковой части и подразделений, выступать с беседами, лекциями о важности сбережения социалистической собственности, о возможностях экономии, раскрывать опыт лучших.

Экономия — важное государственное дело. Она определяется политическим воспитанием военнослужащих, их партийной принципиальностью, их умением подходить к решению вопросов по-государственному. Это прежде всего означает строгое и сознательное выполнение законов государства, военной присяги, приказов начальников и требований воинской дисциплины.



Старший брат Владимира Семиволоса был призван в пограничные войска. Там он стал умелым следопытом. Быть во всем похожим на брата, продолжать его дела — стало мечтой Владимира.

Настойчивая учеба, кропотливый труд по дрессировке Индуса — и цель достигнута. Сегодня сержант В. Семиволос — один из лучших специалистов службы собак. Недавно вместе со своим четвероногим другом он обезвредил опасного преступника.

Фото Г. МОСТОВИХ.



361

В. И. ЛЕНИН О КАДРАХ

Определяя пути победы революции, принципы и методы управления социалистическим государством, В. И. Ленин глубоко и всесторонне разработал вопрос о роли кадров, партийные принципы их подбора, расстановки, обучения и воспитания. Цель статьи изложить некоторые ленинские положения о кадрах, оказать помощь слушателям групп марксистско-ленинской подготовки в изучении темы: «В. И. Ленин о военных кадрах нового типа. Требования КПСС к военным кадрам, к стилю и методам работы командиров, политорганов, партийных и комсомольских организаций».

Решая задачу создания партии нового типа, В. И. Ленин писал, что «ни один класс в истории не достигал господства, если он не выдвигал своих политических вождей, своих передовых предводителей, способных организовать движение и руководить им» (Полн. собр. соч., т. 4, стр. 375).

После победы Великой Октябрьской социалистической революции, вопрос о кадрах превратился в важнейшую проблему партийного и государственного руководства. В. И. Ленин говорил: «Теперь «хозяйном» является рабоче-крестьянское государство, и оно должно поставить широко, планомерно, систематично и открыто дело подбора наилучших работников по хозяйственному строительству, администраторов и организаторов специального и общего, местного и общегосударственного масштаба» (Полн. собр. соч., т. 43, стр. 280).

Требования к подбору и расстановке кадров В. И. Ленин наиболее полно сформулировал в следующих основных положениях: подбирать кадры — «а) с точки зрения добросовестности, б) с политической позиции, в) знания дела, г) администраторских способностей...» (Полн. собр. соч., т. 53, стр. 97).

Определяя задачи Советской власти, В. И. Ленин, как одну из главных, ставил задачу подбора руководящих кадров. В работе «Очердные задачи Советской власти», он писал «...как можно осторожнее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов, людей с трезвым умом и с практической сметкой, людей, соединяющих преданность социализму с умением без шума [и вопреки суматохе и шуму] налаживать крепкую и дружную совместную работу большого количества людей в рамках советской организации. Только таких людей, после десятикратного испытания, надо, двигая их от простейших задач к труднейшим, выдвигать на ответственные посты руководителей народного труда, руководителей управления» (Полн. собр. соч., т. 36, стр. 193—194).

Выступая на XI съезде РКП(б), В. И. Ленин говорил: «...гвоздь для всей работы — это в подборе людей и в проверке исполнения». «Политика ведется через людей...» (Полн. собр. соч., т. 45, стр. 113, 123). Он подчеркивал большое значение широкой гласности в подборе и расстановке кадров, рекомендовал учитывать мнение коммунистов и беспартийных о работниках, советоваться с ними. «В оценке людей...», — говорил В. И. Ленин, — указания беспартийной пролетарской массы, а во многих случаях и указания беспартийной крестьянской массы, в высшей степени ценны» (Полн. собр. соч., т. 44, стр. 123).

В. И. Ленин обладал способностью вовремя замечать инициативных, преданных делу людей, безошибочно определять, где их лучше использовать. В «Письме к товарищу о наших организационных задачах» (1902 год) он указывал: «Чтобы центр мог... действительно дирижировать оркестром, для этого необходимо, чтобы было в точности известно, кто, где и какую скрипку ведет, где и как какому инструменту обучался и обучается, кто, где и почему фальшивит [когда музыка начинает ухо драть], и кого, как и куда надо для исправления диссонанса перевести и т. п.» (Полн. собр. соч., т. 7, стр. 22).

Для успеха дела В. И. Ленин требовал, чтобы на решающих участках «...стояли люди не только, несомненно, преданные, но люди действительно образованные и с громадными способностями... талантливые люди...» (Полн. собр. соч., т. 45, стр. 105). При расстановке кадров, учил он, должны учитываться индивидуальные способности каждого. «...Для разных сторон революционной работы нужны разные способности... иногда человек, совершенно негодный в организаторы, будет незаменимым агитатором, или человек, неспособный к конспиративной строжайшей выдержке, будет превосходным пропагандистом и т. п.» (Полн. собр. соч., т. 7, стр. 15).

В. И. Ленин советовал при расстановке кадров учитывать задачи дня, сосредоточивать силы на решающих участках. Большое значение В. И. Ленин придавал правильному сочетанию старых и молодых кадров. Он рекомендовал смело выдвигать на руководящие посты молодых, перспективных работников, сочетать их энергию с

опытом старых кадров. Великий вождь резко критиковал тех, кто жаловался на нехватку кадров, но в то же время не выдвигал молодежь. **«Такому организатору, — говорил он, — лучше уйти на покой, очистить место молодым силам, у которых энергия возместит с лихвой обычную и заученную рутину»** (Полн. собр. соч., т. 9, стр. 306).

В. И. Ленин уделял большое внимание воспитанию кадров. На первое место он ставил преданность их делу коммунизма, их идейность. Партийность, коммунистическая сознательность определяют политическое, социальное лицо руководителя. Они рождают у военных кадров беспредельную преданность делу коммунизма, позволяют им яснее видеть свое место и роль в коммунистическом строительстве, в защите социалистического Отечества, помогают подходить к любому вопросу с государственных позиций, активно и сознательно проводить политику партии в Вооруженных Силах.

Коммунистическая идейность — это не механическое усвоение марксистско-ленинских идей. **«Если бы только изучение коммунизма заключалось в усвоении того, что изложено в коммунистических трудах, книжках и брошюрах, — указывал В. И. Ленин, — то тогда слишком легко мы могли бы получить коммунистических начетчиков или хвастунов, а это сплошь и рядом приносило бы нам вред и ущерб, так как эти люди, научившись и начитавшись того, что изложено в коммунистических книгах и брошюрах, оказались бы неумеющими соединить все эти знания и не сумели бы действовать так, как того действительно коммунизм требует»** (Полн. собр. соч., т. 41, стр. 302).

Основа идейности военных кадров — коммунистическое мировоззрение, творческое овладение марксистско-ленинской наукой, которая помогает правильно строить работу по идейно-политическому воспитанию военнослужащих. Партия, говорится в Программе КПСС, считает необходимым, чтобы командный состав овладевал марксистско-ленинской теорией.

Проводя титаническую работу по созданию командных кадров армии молодой Советской республики, партия коммунистов исходила из марксистско-ленинского положения о том, что командный состав является носителем классового духа армии, ее боевых традиций, проводником политики партии и правительства в войсках.

В. И. Ленин верил, что рабочий класс может и должен выделить из своей среды достаточное количество людей, способных управлять государством и стать командирами Красной Армии. **«Только красные офицеры будут иметь среди солдат авторитет и сумеют упрочить в нашей армии социализм. Такая армия будет непобедима»** (Полн. собр. соч., т. 37, стр. 200).

Партия и правительство с первых же дней существования Советской власти активно приступили к подготовке военных кадров. За 1918—1920 годы курсы и военные училища выпустили около 40 тысяч красных командиров. Военные академии и высшие

школы за годы гражданской войны дали Красной Армии 4338 человек квалифицированного старшего и высшего начальствующего состава.

Успехи в подготовке и воспитании советских военных кадров — результат постоянного внимания и заботы Коммунистической партии, Советского правительства, всего народа об укреплении обороноспособности страны, творческого претворения в жизнь ленинского учения о защите социалистического Отечества. В 1940 году и начале 1941 года высший и старший начсостав готовили 16 академий и 10 военных факультетов при гражданских высших учебных заведениях. К началу третьего периода войны кадры командиров и инженерно-технического состава готовились в 31 высшем военно-учебном заведении, 220 военных училищах и на 200 различных курсах, которые выпускали ежегодно 400—500 тысяч офицеров. За годы войны было подготовлено около 2-х миллионов офицеров. Немалый вклад в это важное государственное дело внесли военно-учебные заведения внутренних войск МВД СССР.

Ярким доказательством опытности, мастерства, политической зрелости наших военных кадров явились величайшие победы Советских Вооруженных Сил в годы гражданской и Великой Отечественной войн. Одним из важнейших условий этих побед было то, что социализм, как говорится в Тезисах ЦК КПСС «К 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина», воспитал замечательных воинов и военачальников.

Почетный и нелегкий труд офицеров и генералов получил высокую оценку на XXIII съезде КПСС. Выступая на приеме в Кремле перед выпускниками военных академий, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев говорил: **«Наша партия, Советское государство по праву гордятся одним из своих величайших завоеваний, тем, что ныне наша Родина располагает необходимым количеством лучших в мире военных кадров... Наша партия высоко ценит эти кадры и делает все для того, чтобы постоянно их пополнять, создавать все условия для их творческой и продуктивной деятельности, повышения профессиональной и политической подготовки. Командный состав и вся наша армия окружены всенародной любовью и заботой. Так было всегда, так будет и впредь».**

Офицерские кадры были, есть и всегда будут костяком, станом хребтом Вооруженных Сил. Им принадлежит решающая роль в выполнении задач, стоящих перед войсками, в организации и совершенствовании обучения и воспитания личного состава. Они являются надежной опорой партии и правительства в армии. **«Через Военные Советы, командиров, политорганы и парторганизации, через весь офицерский корпус, — говорил Министр обороны СССР Маршал Советского Союза А. А. Гречко, — партия и правительство проводят свою политику в области военного строительства, осуществляют свое влияние на все стороны жизни и деятельности войск».**

В современных условиях роль офицерских кадров в строительстве и укреплении Вооруженных Сил еще более возросла. Как никогда раньше, высокими стали требования к обеспечению постоянной боевой готовности, организованности и дисциплины войск, всесторонней подготовки личного состава. Военное дело постоянно развивается, меняются формы и способы вооруженной борьбы, способы и методы обучения, воспитания войск, их организации.

Все это выдвигает новые, более высокие требования к нашим военным кадрам, обязывает их постоянно совершенствовать свои политические, деловые и моральные качества, быть всесторонне подготовленными и хорошо обученными, идейно закаленными, с чувством высокой ответственности выполнять воинский долг. Придавая огромное значение подготовке и воспитанию военных кадров, Коммунистическая партия указала в своей Программе, что она «...будет неустанно заботиться о подготовке беззаветно преданных делу коммунизма командных, политических и технических кадров армии и флота, комплектуемых из лучших представителей советского народа».

XXIII съезд КПСС с особой силой подчеркнул, что огромные масштабы и сложность задач коммунистического строительства, рост сознательности и активности трудящихся требуют дальнейшего улучшения деятельности партийных, государственных, хозяйственных органов, общественных организаций, всех наших кадров. Ключ к совершенствованию стиля работы дают проверенные на практике ленинские принципы партийного и государственного руководства, подбора, расстановки, обучения и воспитания кадров, ленинские требования к стилю их работы.

Руководящим принципом является ленинский принцип подбора работников по политическим и деловым качествам. Глубоко веря в разум и творческие силы масс, В. И. Ленин, как никто другой, умел находить в гуще народа талантливых людей, смело выдвигать их, заботливо растить и поддерживать, воспитывать из них государственных деятелей.

Основной метод воспитания кадров — убеждение. «Прежде всего мы должны убедить, а потом принудить. Мы должны во что бы то ни стало сначала убедить, а потом принудить», — учил В. И. Ленин (Полн. собр. соч., т. 43, стр. 54).

Умение правильно пользоваться оружием критики и самокритики, правильно реагировать на нее В. И. Ленин считал одним из показателей партийности руководителя, видел в этом важное средство воспитания кадров.

«Долг коммунистов не замалчивать слабостей своего движения, а открыто критиковать их, чтобы скорее и радикальнее от них избавиться», — писал В. И. Ленин. (Полн. собр. соч., т. 41, стр. 184).

В. И. Ленин высоко ценил критику деловую, принципиальную. «... Когда вы слышите... критику без содержания, критику ради критики, будьте настороже, поищите, может быть, у критикующего товарища уязвлено

чем-нибудь самолюбие, может быть, чем-нибудь лично задет или раздражен...» (Полн. собр. соч., т. 42, стр. 50).

В. И. Ленин вел беспощадную борьбу с зажимщиками критики. «Авторитет военработников и назначенцев, — писал он в статье «Кризис партии», — подрывает не тот, кто указывает на вредные крайности и проводит исправление их, а тот, кто сопротивляется такому исправлению» (Полн. собр. соч., т. 42, стр. 244).

Руководствуясь ленинскими требованиями, XXIII съезд КПСС указал на необходимость «...проявлять больше внимания и уважения к мнению и предложениям коммунистов; создавать условия для широкой критики и самокритики, с тем чтобы парторганизация могла своевременно поправить любого коммуниста, который допускает отступления от требований Устава партии, не давала разрастаться недостаткам в работе. Зажимщиков критики следует привлекать к самой строжайшей ответственности» (Материалы XXIII съезда КПСС, Изд. политической литературы, М., 1966, стр. 74).

Большую роль в формировании политических и деловых качеств руководителей играет воспитание их на практической работе. «...Искусство управления не приращено людям, — указывал В. И. Ленин, — а дается опытом» (Полн. собр. соч., т. 36, стр. 177). И еще: «...зрелость свидетельствуется не прописью или удостоверением, она удостоверяется опытом, практикой» (Полн. собр. соч., т. 40, стр. 253).

Серьезной школой воспитания кадров В. И. Ленин считал хорошо налаженную проверку исполнения. Он указывал, что «...руководитель отвечает не только за то, как он руководит, но и за то, что делают руководимые им» (Полн. собр. соч., т. 42, стр. 218). «Проверять людей и прозреть фактическое исполнение дела — в этом... теперь гвоздь всей работы, всей политики» (Полн. собр. соч., т. 45, стр. 16).

Особое значение придавал В. И. Ленин проверке исполнения в военной деятельности. «Видимо, наш РВСР «командует», но интересуясь или не умея следить за исполнением. Если это общий наш грех, то в военном деле это прямо гибель» (Полн. собр. соч., т. 51, стр. 50).

В. И. Ленин, Коммунистическая партия никогда не отделяли контроль от организации исполнения, принятия конкретных мер по устранению вскрытых недостатков. В. И. Ленин учил, что дело не только и даже не столько в том, чтобы «ловить» и «изобличать», «...сколько уметь поправить. Умелое исправление вовремя — вот главная задача...» (Полн. собр. соч., т. 44, стр. 127). «Хорошо налаженная проверка исполнения, — говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIII съезду партии, — важнейшее средство правильного воспитания кадров. Она должна проводиться систематически, помогать устранять ошибки, находить лучшие, наиболее правильные решения поставленных задач» (Материалы XXIII съезда КПСС, Изд. политической литературы, М., 1966, стр. 76).

Основное правило контроля — не прос-

тое собрание фактов (положительных или отрицательных), а старание «...всячески и во всех возможных отношениях показать и осуществить на деле *помощь, хоть в маленьком размере, но реальную*», — учил В. И. Ленин. (Полн. собр. соч., т. 53, стр. 68).

Наша партия, руководствуясь ленинскими принципами, воспитала замечательные кадры, накопившие большой опыт во всех областях деятельности. Всю работу с кадрами, отметил декабрьский (1969 г.) Пленум ЦК КПСС, свое отношение к ним она строит на доверии, полагаясь прежде всего на их высокую партийную сознательность и ответственность.

Однако доверие и уважение к кадрам должны непременно сочетаться с требовательностью, повышением ответственности за порученное дело. Как на одно из важнейших средств воспитания кадров, Пленум указал на систематический контроль, четко налаженную проверку исполнения, на необходимость шире развивать критику и самокритику, повышать требовательность к кадрам, проявляя непримиримость в случаях, когда тот или иной работник не желает прислушиваться к критике, не хочет учиться, систематически нарушает партийную и государственную дисциплину, нечестен с партией.

Незыблемым фундаментом теории и практики управления различными сторонами жизни нашего общества, в том числе управления войсками, является ленинский стиль руководства.

Теоретическую основу ленинского стиля составляет материалистическая диалектика, вооружающая наши кадры научным методом познания действительности. В. И. Ленин указывал на необходимость для всех руководителей постоянно, глубоко, творчески овладевать революционной теорией. Без этого, учил он, партийный, советский и военный работник не может обладать идейной убежденностью, не будет иметь научного мировоззрения, не сумеет успешно, по-государственному решать задачи хозяйственного, культурного и военного строительства.

В. И. Ленин неразрывно связывал разработку политики с мерами по ее практическому осуществлению. Единство теории и практики, цели и методов — основная черта ленинизма. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в докладе на совместном торжественном заседании ЦК КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, посвященном 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, сказал: «Отличительными чертами ленинского стиля работы были принципиальность, прямота и правдивость его во всем... В любой обстановке, при любых обстоятельствах Ленин сохранял ясный и реалистический подход к фактам и событиям, способность вовремя распознать и вскрыть допущенные ошибки, решимость добиться их исправления».

Важной идейно-политической чертой ленинского стиля работы является высокая партийная принципиальность. В. И. Ленин не раз подчеркивал, что «*прямая политика — самая лучшая политика. Принципиаль-*

ная политика — самая практичная политика» (Полн. собр. соч., т. 14, стр. 300). Для него нетерпимы были подхалимство, угодничество. Он ненавидел бюрократизм и волокиту, самокритично относился к своей деятельности, прямо и откровенно говорил об ошибках, промахах и упущениях. «*Надо уметь признать зло безобязанно*, — учил В. И. Ленин, — *чтобы тверже повести борьбу с ним...*» (Полн. собр. соч., т. 43, стр. 231).

Партия требует от военных кадров объективно, по-партийному оценивать состояние дел в подчиненных частях и подразделениях, бороться с самоуспокоенностью и благодушием.

Быть принципиальным по-ленински — это значит: руководствоваться в большом и малом, прежде всего, интересами государства и народа, настойчиво проводить в жизнь линию партии, быть правдивым перед ней; непримиримо относиться к недостаткам; не бояться принять на себя ответственность за все стороны деятельности на порученном участке.

Важной чертой ленинского стиля руководства является постоянная связь с массами. «*Связь с массой... является самым важным, самым основным условием успеха какой бы то ни было деятельности...*», — учил В. И. Ленин. (Полн. собр. соч., т. 44, стр. 348).

Он требовал от руководителей: «*...жить в гуще рабочей жизни, знать ее вдоль и поперек, уметь безошибочно определить по любому вопросу, в любой момент настроения массы, ее действительные потребности, стремления, мысли..., уметь завоевать себе безграничное доверие массы товарищеским отношением к ней, заботливым удовлетворением ее нужд*» (Полн. собр. соч., т. 44, стр. 348).

В. И. Ленин учил, что партия непобедима, когда она тесно связана с трудящимися, живет с ними едиными помыслами и чувствами. Исключительно важное значение он придавал устным выступлениям перед народом. «*Личное воздействие и выступление на собраниях в политике страшно много значит. Без них нет политической деятельности...*» (Полн. собр. соч., т. 47, стр. 54).

Выполняя ленинские указания, XXIII съезд КПСС отметил, что «*Партия видит свою обязанность в том, чтобы укреплять связи с массами...*» (Материалы XXIII съезда КПСС, Изд. политической литературы, М., 1966, стр. 76). Съезд записал в резолюции: «*Необходимо обеспечить регулярные выступления перед трудящимися партийных, государственных, хозяйственных и общественных деятелей по вопросам внутренней и внешней политики государства, работы органов партии, правительства и общественных организаций...*» (Материалы XXIII съезда КПСС, Изд. политической литературы, М., 1966, стр. 199).

Руководитель — это организатор, человек, хорошо знающий конкретную сферу деятельности. Ему должны быть присущи определенные профессионально-организаторские черты — научный подход, перспективность, деловитость, умение выявлять способности подчиненных, расставить людей в соответствии со способностями и другие.

В. И. Ленин требовал, чтобы военные кадры были хорошими организаторами, глубоко знали свое дело, творчески изучали военную науку, овладевали военным искусством, умело использовали их в практической деятельности. «...Без науки современную армию построить нельзя...», — предупреждал В. И. Ленин. (Полн. собр. соч., т. 40, стр. 183).

«Всякая работа управления, — указывал В. И. Ленин, — требует особых свойств. Можно быть самым сильнейшим революционером и агитатором и совершенно непригодным администратором...», чтобы управлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование» (Полн. собр. соч., т. 40, стр. 215).

«...В наш век величайшего технического прогресса и бурного развития военного дела, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — военные кадры в своем росте не должны стоять на месте. Кто думает жить старым багажом и опытом прошлого, тот может оказаться неспособным решать по-современному задачи управления войсками» («Правда», 2 июня 1966 г.).

Требования КПСС к подготовке военных кадров нашли свое закрепление в Программе партии. Партия «...считает необходимым, чтобы командный состав настойчиво овладевал марксистско-ленинской теорией, имел высокую военно-техническую подготовку, отвечал всем требованиям современной военной теории и практики, укреплял воинскую дисциплину» (Материалы XXII съезда КПСС, Госполитиздат, 1962, стр. 404).

В. И. Ленин советовал руководителям всесторонне и объективно оценивать положение дел на вверенном участке работы, иметь точную и правдивую информацию. Он нетерпимо относился к показухе, ничем не оправданному оптимизму, к попыткам приукрашивания правды. «Нам нужна полная и правдивая информация», — писал он. (Полн. собр. соч., т. 54, стр. 446).

«...Не закрывая глаз на правду, — учил В. И. Ленин, — давать себе самый точный отчет в положении дел» (Полн. собр. соч., т. 36, стр. 366).

Высоким профессионально-организаторским качеством руководителя В. И. Ленин считал чувство нового. «Мы должны тщательно изучать ростки нового, внимательнейшим образом относиться к ним, всячески помогать их росту...» (Полн. собр. соч., т. 39, стр. 20).

Разнообразные меры, приемы, способы достижения цели в интересах нового «...должны быть систематически, неуклонно, повторно и многократно испытываемы, сравниваемы, изучаемы» (Полн. собр. соч., т. 43, стр. 282).

«Нельзя научиться решать свои задачи новыми приемами сегодня, — говорил В. И. Ленин, — если нам вчерашний опыт не открыл глаза на неправильность старых приемов» (Полн. собр. соч., т. 44, стр. 205).

Речь идет не об огульном отрицании проверенных опытом старых, общепризнанных методов руководства. Внедрение нового, указывал В. И. Ленин, допустимо «...лишь после вполне доказанной пользы данного приема, данной системы управления, данной пропорции, данного подбора лиц и т. д.» (Полн. собр. соч., т. 42, стр. 285—286).

«Надо проникнуться спасительным недоверием к скоропалительно быстрому движению вперед, ко всякому хвастовству и т. д. Надо задуматься над проверкой тех шагов вперед, которые мы ежечасно провозглашаем, ежеминутно делаем и потом ежесекундно доказываем их непрочность, несолидность и нелогичность» (Полн. собр. соч., т. 45, стр. 390).

Важнейшей чертой ленинского стиля в работе является высокая деловитость руководителя. «Главным и очерченным является теперь лозунг именно практичности и именно деловитости», — писал В. И. Ленин. (Полн. собр. соч., т. 36, стр. 159).

Самым существенным образом влияет на деловитость командиров и начальников правильное осуществление единоначалия. Оно «...больше всего обеспечивает наилучшее использование человеческих способностей и реальную, а не словесную проверку работы», — писал В. И. Ленин. (Полн. собр. соч., т. 40, стр. 76).

Деловитость — это прежде всего работа с людьми, четкая организованность и продуманность во всей деятельности командира-единоначальника. Она выражается в партийном и государственном подходе к делу, проведении в жизнь политики КПСС, в опоре на партийные и комсомольские организации, своевременном нацеливании их на решение практических задач, в оперативном контроле и проверке исполнения, живой организаторской работе непосредственно в подразделениях, деловой помощи подчиненным в устранении недостатков.

В. И. Ленин требовал беспощадно бороться «...против господствующей распыленности и неясности в вопросе о том, что каждому отделено поручено, и против вытекающей отсюда полнейшей безответственности» (Полн. собр. соч., т. 45, стр. 153). В. И. Ленин терпеть не мог «разбазаривания» рабочего времени, заседательскую суетню, пустую говорильню. «...Преращение коллегальных учреждений в говорильни является величайшим злом, — писал он, — и с этим злом надо покончить во что бы то ни стало, как можно скорее, не останавливаясь ни перед чем» (Полн. собр. соч., т. 39, стр. 45). В. И. Ленин учил уважению к черновой работе, деловому и внимательному анализу практических ошибок и неуклонному их исправлению. «Поменьше интеллигентского и бюрократического самозамыкания, побольше изучения того, что наш практический опыт, в центре и на местах, дает, и того, что наука нам уже дала» (Полн. собр. соч., т. 42, стр. 347).

Руководство должно быть конкретным и целеустремленным. «Надо уметь найти в каждый особый момент то особое звено цепи, — учил В. И. Ленин, — за которое надо всеми силами ухватиться, чтобы удерживать»

жать всю цепь и подготовить прочно переход к следующему звену...» (Полн. собр. соч., т. 36, стр. 205).

Выводом из ленинских требований к подбору, расстановке, воспитанию кадров, стилю их работы является положение Резолюции XXIII съезда КПСС о том, что «на руководящие посты должны выдвигаться работники, преданные идеям коммунизма, хорошо знающие свое дело, постоянно связанные с массами, умеющие организовать их на выполнение стоящих задач. Нужно смелее выдвигать молодых, энергичных работников, правильно сочетать их энергию с опытом старых кадров» (Материалы XXIII съезда КПСС, Изд. политической литературы, М., 1966, стр. 197).

В. И. Ленин предъявлял высокие требования к нравственным качествам кадров. Он резко осуждал коммунистическое чванство, голое администрирование, злоупотребление властью, бюрократизм, попытки кичиться старыми заслугами. Руководитель — слуга народа. Ему должны быть чужды высокомерие, зазнайство, пренебрежение опытом масс. Положение человека, который зазнался, говорил В. И. Ленин, — «Это положение довольно глупое, позорное и смешное» (Полн. собр. соч., т. 40, стр. 327).

Одним из важных достоинств руководящего работника В. И. Ленин считал скромность. Он решительно выступал против возвышения его личности. Авторитет у масс надо завоевывать, писал В. И. Ленин,

«...своей энергией, своим идейным влиянием [а не своими званиями и чинами, конечно]...» (Полн. собр. соч., т. 17, стр. 363—364). Он требовал беспощадно снимать с постов «...тех представителей Советской власти, которые, обманно пользуясь званием коммунистов, проводят на деле не коммунистическую, а бюрократическую, начальническую политику...» (Полн. собр. соч., т. 38, стр. 102).

В. И. Ленин высоко ценил честность и правдивость работников, резко осуждал обман и очковитительство, бюрократизм. Если у человека, говорил он, «...слово расходится с делом, это уже совсем плохо. Это ведет к лицемерию» (Полн. собр. соч., т. 14, стр. 29).

Ленинские положения о роли, задачах, политических, деловых и моральных качествах руководителей, подборе, расстановке, воспитании и стиле работы кадров лежат в основе деятельности нашей партии по подготовке партийных, государственных и военных кадров. Коммунистическая партия неустанно заботится о том, чтобы военные кадры работали по-ленински. Строгое соблюдение ленинских норм партийной жизни и принципов партийного руководства, непрерывное совершенствование военных знаний, стремление по-деловому решать все вопросы, опираясь на опыт и знания масс, — вот основные пути овладения на практике ленинским стилем работы.

Совещание руководящих работников МВД СССР

В Москве состоялось Всесоюзное совещание руководящих работников МВД СССР. С докладом о дальнейшем улучшении работы по перевоспитанию правонарушителей, усилению борьбы с преступностью и охране общественного порядка выступил Министр внутренних дел СССР генерал-полковник Н. А. Щелоков.

В прениях по докладу выступили: министр внутренних дел УССР И. Х. Головченко, начальник УВД Свердловского облисполкома Е. А. Емельянов, директор Института государства и права, член корреспондент Академии наук СССР В. М. Чхиквадзе, министр внутренних дел БССР А. А. Климовской, начальник управления лесных ИТУ Ф. И. Воробьев (Пермская область), заместитель министра внутренних дел Казахской ССР Н. Алмагамбетов, министр внутренних дел Латвийской ССР В. А. Сея, директор Всесоюзного научно-исследовательского института Прокуратуры СССР В. Н. Кудрявцев, начальник УВД Донецкого облисполкома М. С. Поперека, генерал-майор И. Н. Витенко, начальник политотдела лесных ИТУ А. А. Красильников (Красноярский край), заместитель начальника Высшей школы МВД СССР Н. А. Стручков, начальник УВД Ом-

ского облисполкома А. Г. Смирнов, заместитель министра внутренних дел Киргизской ССР В. И. Гладких.

В работе совещания приняли участие первый заместитель заведующего Отделом административных органов ЦК КПСС Н. П. Мальшаков, Генеральный прокурор Р. А. Руденко, первый заместитель председателя Комитета государственной безопасности при Совете Министров СССР С. К. Цвигун, заведующий сектором отдела административных органов ЦК КПСС А. И. Иванов, председатель Юридической комиссии при Совете Министров СССР А. Н. Мишутин, заместитель председателя Верховного суда СССР В. И. Теребилов, прокурор РСФСР В. М. Блинов, руководящие работники МВД СССР, министры внутренних дел союзных и автономных республик, начальники краевых и областных управлений внутренних дел, начальники управлений лесных ИТУ, начальники управлений и отделов ИТУ МВД союзных, автономных республик и УВД крайоблисполкомов, начальники политотделов ИТУ, командиры и начальники политотделов частей внутренних войск, научные работники.

Воспитательные возможности воинского коллектива заложены в самой его социальной природе, специфике деятельности и организации. Цементирующей основой Вооруженных Сил, каждой части и подразделения являются руководящая роль КПСС, социальное равенство солдат и офицеров, присущие им коммунистическая идеология и мораль.

В коллективе военнослужащие превращают свои политические знания в твердые убеждения. На этот процесс оказывают влияние исключительно ответственные задачи, возложенные на Вооруженные Силы, в том числе и на внутренние войска.

Во главе воинских коллективов стоят политически зрелые, грамотные в военном отношении, высококультурные командиры и политработники, имеющие жизненный и практический опыт. Они проводят политику партии, руководят коллективами, направляя усилия воинов на образцовое выполнение стоящих перед ними задач.

ВОИНСКИЙ КОЛЛЕКТИВ КАК ВОСПИТАТЕЛЬ

Полковник А. ГЛОТЧКИН,
кандидат психологических наук, доцент

Вместе с командирами и политработниками спланируют коллектив, делают его непримиримым ко всякого рода недостаткам партийные и комсомольские организации. Коммунисты и комсомольцы высокой идейной убежденностью, личным примером в службе, боевой и политической подготовке ведут за собой всех воинов, активно влияют на общественное мнение.

Воинский коллектив формирует у военнослужащих коллективистские привычки и черты характера. Вся жизнь, учебно-боевая деятельность частей и подразделений пронизаны духом коллективизма, требуют подчинения личных интересов общественным. Боевая служба, совместная учеба, поддержание внутреннего порядка, отдых, спорт — все это поднимает ответственность каждого перед всеми и всех перед каждым, развивает потребность действовать по единому плану, в соответствии с общими задачами на основе приказов и распоряжений командиров.

Действенное влияние оказывает коллектив на воспитание дисциплинированности у воинов. В коллективе все люди на виду. Он дает наиболее полную и объективную оценку личности, способен вовремя предупредить ошибку. Понимание того, что коллектив осудит недостойное поведение, удерживает даже недостаточно воспитанного человека от нарушения дисциплины.

Приведу пример. Одному из подчиненных старшего лейтенанта А. Артемова было отказано в очередном увольнении в город. Солдат «вспылил», заявив, что он уйдет самовольно. Недостойное поведение воина обсуждалось на собрании личного состава. Служивцы единодушно осудили безответственное заявление солдата, напомнили ему требования присяги и уставов, подчеркнули, что он позорит честь всего коллектива. Солдату пришлось выслушать справедливые упреки товарищей. Он заявил командиру, товарищам по оружию о том, что признает ошибку, постарается исправиться.

Дружный, сплоченный коллектив взвода, роты никогда не допустит сокрытия проступков, ложного товарищества, удержит любого солдата от недостойного поведения. Взаимовлияние военнослужащих очень велико.

Находясь в постоянном тесном контакте, воины как бы дополняют друг друга лучшим, что есть в каждом из них. В коллективе реальнее ощущается дружба народов нашей страны.

Важную воспитательную роль играют здоровые групповые настроения, внутриколлективные традиции, лежащие в основе психологической атмосферы. Говоря о настроениях воинского коллектива, можно сослаться на высказывания К. Маркса. Он говорил,

что кооперация многих лиц, слияние отдельных сил в одну совокупную создает новую, возведенную в степень силу, которая существенно отличается от суммы составляющих ее слагаемых. То или иное настроение, овладевшее коллективом, оказывает действенное влияние на всю жизнь и деятельность воинов. Подъем, энтузиазм способствуют успеху. Безразличие, недовольство снижают результаты деятельности. Поэтому борьба за хорошее настроение — это борьба за успех подразделения.

Воспитательная сила коллектива во многом определяется характером взаимоотношений его членов. Практика убеждает, что если между военнослужащими сложились уставные взаимоотношения, то они формируют у воинов положительные черты характера: коллективизм, правильное понимание войскового товарищества, принципиальность, честность, смелость, высокое чувство долга и т. д. И наоборот, если взаимоотношения воинов основываются на взаимном прощении ошибок, равнодушии к судьбе другого, круговой поруке,—в коллективе могут вырасти эгоисты, обыватели, лгуны, нытики.

В воспитании большую роль играют внутриколлективные традиции. К числу лучших традиций, благотворно влияющих на воспитание воинов, относятся: теплый прием молодого пополнения, торжественные проводы увольняемых в запас, поддержание с ними деловых связей, посещение исторических мест, шефство над памятниками павшим воинам и братскими могилами, подготовка старослужащими воинами себе замены до увольнения в запас, чествование солдат и сержантов в дни рождения и другие.

К сожалению, в некоторых подразделениях имеют место явления, отрицательно влияющие на коллектив. К ним относятся: круговая порука, привычка давать оскорбительные клички, делить воинов на «молодых» и «старых» и т. д. Это происходит потому, что командиры, политработники, партийные и комсомольские организации своевременно не предупреждают такие явления, не создают для носителей вредных привычек обстановку нетерпимости.

Постоянное влияние на внутриколлективные традиции, насаждение и укрепление положительных, преодоление и разрушение отрицательных — одно из условий формирования коллектива как воспитателя.

Многое зависит от правильного понимания командирами, политработниками психологической сути различных процессов и явлений, знания условий и путей формирования необходимой психологии. Обобщение командирами и политработниками положительного опыта руководства личностью и коллективом позволяет выделить некоторые из этих условий и средств. Важнейшим в формировании желаемой психологии коллектива, а значит, и повышении его влияния является правильно организованная партийно-политическая работа, в которой все воспитательные задачи решаются дружными, согласованными усилиями командиров, политработников, партийных, комсомольских организаций и актива.

Через актив осуществляется руководство коллективом, с его помощью формируется общественное мнение, правильные взаимоотношения и т. д. Костяком в первичном воинском коллективе являются коммунисты. Они задают тон, выступают первыми помощниками командира и политработника в создании и сплочении более широкого актива.

На первом этапе организации коллектива, когда в нем еще не сложились традиции и стиль, нет опыта совместной работы, важно вызвать актив и сделать его влиятельной силой. Задача эта весьма сложная. Здесь не должно быть места поспешности, торопливости. Далеко не каждый дисциплинированный воин, передовик учебы может пользоваться авторитетом в коллективе и обладать организаторскими способностями. Точно так же не всякий, умеющий красиво говорить, является человеком дела.

Чтобы не ослабла воспитательная работа в подразделении после увольнения в запас старослужащих, актив надо постоянно пополнять новыми людьми. Повышению его роли в жизни взвода, роты способствует строгая требовательность. Чрезмерное захваливание или снижение требований могут привести к зазнайству и противопоставить актив всему коллективу. Имея дружный, работоспособный актив, командиру, политработнику значительно легче с его помощью установить тесный контакт со всем личным составом, организовать его.

Особое внимание командиров и политработников должно уделяться идейному воспитанию. Жизнь показывает, что чем выше политическая сознательность воинов, тем принципиальнее они оценивают поступки и поведение сослуживцев, правильнее понимают сущность войскового товарищества и дружбы, тем здоровее морально-психологическая атмосфера в коллективе.

Важное значение принадлежит целенаправленной разъяснительной работе, которая вооружает воинов глубоким знанием основ морали, пониманием уставных взаимоотношений, конкретного их преломления в различных условиях деятельности.

Воинские коллективы постоянно обновляются, пополняются молодежью, у которой нет опыта отношений с начальниками и старшими, необходимых знаний воинского этикета. У вновь прибывших молодых сержантов и офицеров на первых порах отсутствуют командирские навыки. Все это говорит о том, что структура коллектива весьма сложна и подвижна. При таких условиях отношению людей друг к другу надо учить, и не меньше, чем владеть оружием. Особенно успешна такая работа, если она проводится как с коллективом в целом, так и дифференцированно.

Вот как поступает командир передовой роты капитан Киреев. Прочитав его личные заметки, конкретизирующие разделы месячных планов работы.

348
«С офицерами и сержантами провести совещание, на котором обсудить вопрос: «Единые требования — условие общего успеха и каждого командира». Отметить, что кое-кто делит солдат на «моих» и «не моих» и предъявляет требования выборочно. Не все выполняют уставные требования при вождении строя по военному городку, к несению службы дневальными.

Сержант Севастьянов старается быть «добрым дядей», заработать ложное уважение солдат в ущерб авторитету требовательных сержантов.

В заключение совещания напомнить основные единые требования по выполнению распорядка дня и внутреннего порядка.

Сделать с офицерами и сержантами анализ дисциплинарной практики за квартал. (Готовит сообщение зам. командира роты по политчасти лейтенант Рябинин). До совещания дать задание офицерам разработать и внести предложения о том, как активизировать дисциплинарную практику сержантов роты.

Особое внимание обратить на положительные примеры. Разобрать отрицательные. Подчеркнуть вред и недопустимость подмены младших командиров при наказании и поощрении подчиненных. Сказать о важности строгого соблюдения законности и уставного порядка при наложении взысканий. Вести воспитательную работу по поводу объявленных поощрений и взысканий.

Провести совещание с офицерами по вопросу: «Положительное и отрицательное в отношениях офицеров к сержантам и солдатам». Особое внимание уделить распространению опыта взаимоотношений лейтенанта Бокова с подчиненными. Осудить отдельные случаи отступления офицеров от уставных норм обращения. Сосредоточить внимание офицеров на их личной примерности в соблюдении законов и требований уставов.

С сержантами на занятиях обсудить вопрос: «В чем заключается высокая требовательность командира». Подчеркнуть, что требовательность — одно из важнейших качеств командира, акцентировать внимание сержантов на необходимости правильного сочетания мер убеждения и принуждения. Проанализировать ошибки сержантов, ведущие к возникновению психологического барьера. Подчеркнуть, что неотъемлемые черты высокой требовательности — разумность, справедливость, уважение к личности, тактичность и твердость.

Перед приемом молодого пополнения провести беседу со старослужащими солдатами: «Бывалый воин — друг и наставник молодого солдата». Выделить мысль о том, что старослужащий — старший товарищ, но не начальник молодого воина. Он должен относиться к нему так же, как относится в хорошей семье старший брат к младшему. Напомнить об отношениях Александра и Владимира Ульяновых. В заключение разобрать конкретные случаи неправильных отношений старослужащих к молодым воинам, имевшие место в прошлом».

Регулярное проведение капитаном Киреевым тематических совещаний офицеров и сержантов, на которых они делятся опытом влияния на подчиненных, разбирают и анализируют недостатки в воспитании солдат, вскрывают их источники и причины, заслуживает внимания и распространения.

Основным средством установления в подразделении правильных взаимоотношений между воинами, формирования здорового мнения, внедрения положительных традиций является организация жизни и деятельности в строгом соответствии с требованиями уставов.

Известно, что в армейской службе нет мелочей и что даже «незначительные» отклонения от устава отражаются на дисциплине. Преградой этому служит твердый уставной воинский порядок. Он регламентирует все стороны жизни и деятельности воинов, их быт, распределяет физические и морально-психологические нагрузки, обеспечивает оптимальную дозировку этих нагрузок и способствует наиболее продуктивной деятельности воинов. Нарушение же уставного порядка не только затрудняет решение служебных и учебных задач, но и создает почву для проявления антиколлективистских, эгоистических устремлений отдельных недостаточно воспитанных воинов, нередко приводит к неоправданному изменению установившегося жизненного ритма.

В поддержании здоровой психологической атмосферы исключительно большое значение имеет всестороннее укрепление авторитета командиров и начальников всех степеней, привитие любви и уважения к ним. Кое-где такая работа упускается из виду. Случается, что не представляют подчиненным вновь назначенного на должность командира (офицера или сержанта), не раскрывают его достоинств, не формируют правильное мнение, от которого зависит отношение подчиненных к новому начальнику.

Военная психология предупреждает от возможной односторонности. Она рекомендует, наряду с решительным пресечением неуважительного отношения подчиненных к командирам, добиваться от всех без исключения начальников строжайшего соблюдения уставных норм взаимоотношений с подчиненными, справедливости, уважения достоинства и заботы о них, соблюдения психологического такта. Офицеры и сержанты облечены большой властью. Умение острожно пользоваться ею В. И. Ленин считал одним из основных признаков не только профессиональной, но и политической зрелости руководителя. Малейшее отклонение от уставных норм в отношениях к подчиненным и между собой не замедляет отрицательно сказаться на авторитете начальника в коллективе. Практический вывод из этого один: всемерно учить молодых офицеров

и сержантов умению правильно строить свои отношения с подчиненными, повышать ответственность руководителей.

В жизни еще приходится, к сожалению, встречаться с фактами грубости отдельных офицеров и сержантов в обращении с подчиненными. Наши воинские законы стоят на страже прав и достоинства любого военнослужащего, предусматривая строгую ответственность тех, кто, будучи наделен властью, сам нарушает уставные требования.

Известно, что справедливая требовательность, доброжелательность и такт командира порождают исполнительность подчиненных, искреннее уважение и любовь к нему. Грубость же, черствость, несправедливость вызывают неприязнь, пререкания, а иногда и ответную грубость. В связи с этим офицеру и сержанту можно порекомендовать пользование правилом воображаемой смены ролей. Четкую, классическую формулировку этому правилу дал Маршал Советского Союза К. К. Рокоссовский. Он советовал начальникам: «Если хочешь знать, как поступить с подчиненным, — поставь себя на его место».

Сила влияния коллектива на личность во многом зависит от внутреннего отношения военнослужащего к своему подразделению [части]. В том случае, когда воин гордится успехами подразделения, образцовым порядком в нем и сознает при этом свой вклад и свою полезность, теплоту товарищеских отношений, у него возникает чувство принадлежности к коллективу, эмоциональная привязанность к товарищам. А это, в свою очередь, порождает наибольшую восприимчивость к его оценке и требованиям.

Свою полезность воин может скорее осознать и прочувствовать, принимая участие в разнообразной общественной работе. В. И. Ленин писал, что «вне сознательного труда и общественной деятельности нет и не может быть коммунистического воспитания».

Жизнь неопровержимо доказывает, что чем разностороннее отношения личности к коллективом, тем богаче личность и сам коллектив. Ничто другое так не сплачивает людей, как общественная работа, которую отличают высокая идейность, деловитость, целеустремленность и разнообразие.

В повышении общественной активности воинов большая роль принадлежит социалистическому соревнованию, которое побуждает каждого из них жить интересами коллектива, не ограничиваться личными интересами. При его правильной организации, когда используются не только индивидуальные, но и коллективные формы, соревнующиеся будут исходить прежде всего из общественных интересов.

Таким образом, проводя постоянное идейное влияние на воинов, добиваясь единства общественного мнения, соответствующих уставу взаимоотношений, отбирая и закрепляя положительные традиции, заботясь о поддержании в подразделении бодрого духа, положительного эмоционального накала, командиры и политработники формируют тем самым в коллективе социально-психологическую атмосферу, способствующую воспитанию у воинов качеств, необходимых для боя и несения боевой службы.



Участник штурма рейхстага Герой Советского Союза подполковник запаса Степан Андреевич Неустров — частый гость у наших воинов.

На снимке: Герой Советского Союза С. А. Неустров беседует с воинами.
Фото Г. МОСТОВЫХ.

НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

Изучение темы «Вооруженные Силы СССР в послевоенный период. Внутренние войска на современном этапе их развития» имеет цель показать слушателям деятельность Коммунистической партии и Советского правительства по строительству Вооруженных Сил в послевоенный период, разъяснить назначение и задачи внутренних войск, требования, предъявляемые к ним на современном этапе.

На изучение темы отводится 10 часов. Из них целесообразно выделить на лекцию (рассказ) — 2 часа, на самостоятельную подготовку и семинар (беседу) — по 4 часа.

В лекции (рассказе) рекомендуется рассмотреть следующие вопросы:

1. Переход Советских Вооруженных Сил на мирное положение. Забота КПСС и Советского правительства о развитии Вооруженных Сил, повышении их боеготовности.

2. Укрепление внутренних войск, как составной части Вооруженных Сил.

3. Задачи внутренних войск на современном этапе.

При рассмотрении первого вопроса руководитель политзанятий обращает внимание на то, что разгром ударных сил мирового империализма — германского фашизма и японского милитаризма, осуществление Советской Армией великой освободительной миссии способствовали успеху народно-демократических революций в странах Европы и Азии. Это был бессмертный подвиг великого советского народа и его Вооруженных Сил.

После войны Советские Вооруженные Силы вступили в новый этап своего развития. Руководствуясь ленинскими идеями мира и дружбы между народами, Советское правительство сократило Вооруженные Силы до размеров 1939 года. Однако инициатива Советского Союза не нашла поддержки среди капиталистических стран — участниц антигитлеровской коалиции. Империалисты стали лихорадочно искать возможности изменить ход исторического процесса, начали создавать военные блоки, строить военные базы вокруг СССР и стран социалистического содружества.

Говоря об этом периоде, пропагандисту необходимо показать на карте империалистические военные блоки, дать характеристику их агрессивной направленности. Важно проиллюстрировать рассказ материалами фотовыставки «Американский империализм — злейший враг свободы, мира и демократии». Агрессивную политику импери-

алистического лагеря и, в первую очередь, Соединенных Штатов Америки следует показать на росте военных бюджетов главных капиталистических стран.

В США военные расходы составили в 1938—1939 гг. — 1,1 млрд. долларов, 1948—1949 гг. — 12,9 млрд. долларов, в 1959—1960 гг. — 46,4 млрд. долларов. На 1968—1969 гг. военные ассигнования превысили 80 млрд. долларов и достигли более 43 процентов всего бюджета страны. Свыше четверти всех средств расходуют на военные нужды Англия и ФРГ.

Руководитель напоминает слушателям о фактах прямой военной агрессии империалистических стран: развязывание США войны против Корейской Народно-Демократической Республики в 1950 году; нападение Англии, Франции и Израиля на Египет в 1956 году. Говорит о попытках империалистов вмешаться во внутренние дела социалистических государств: контрреволюционный мятеж в Венгрии в 1956 году, угроза нападения на Кубу со стороны США в 1962 году.

Рост агрессивных устремлений империализма заставил Центральный Комитет КПСС и Советское правительство приостановить начатое в 1960 году сокращение Вооруженных Сил, увеличить расходы на оборону, приступить к испытанию новых видов ядерного оружия и боевой техники.

Проводя миролюбивую политику, отвечающую чаяниям советского народа, КПСС совместно с братскими партиями предприняли ряд мер по укреплению социалистического лагеря. С целью усиления боевой мощи стран социализма в мае 1955 года был заключен Варшавский Договор о дружбе, сотрудничестве и взаимопомощи. Вооруженная защита созидательного труда народов братских стран, строящих социализм, их неприкосновенности и безопасности стала совместным, общим делом.

Проведенные за последние годы совместные учения показали, что Вооруженные Силы стран Варшавского Договора представляют собой силу, способную сокрушить любого агрессора. Убедительной демонстрацией единства и силы армий братских стран явилась помощь народу Чехословакии в обуздании антисоциалистических сил в августе 1968 года.

Руководитель политзанятий разъясняет, что к этому времени в развитии наших Вооруженных Сил наступил новый этап, кото-

рый начался в условиях полной, окончательной победы социализма в нашей стране и перехода к развернутому строительству коммунизма.

Создание мощной материальной базы для производства вооружения, выдающиеся достижения советской науки и техники явились основой происшедшей в нашей стране революции в военном деле. Основными чертами революции в военном деле являются: военно-техническое перевооружение Советской Армии и Военно-Морского Флота ракетно-ядерным и другим новейшим оружием; коренные изменения в приемах и способах организации и ведения боевых действий; изменение методов обучения и воспитания личного состава в соответствии с новыми требованиями.

Оснащение Советских Вооруженных Сил ракетно-ядерным оружием вызвало глубокие изменения в их организационной структуре. Был создан совершенно новый вид Вооруженных Сил — Ракетные войска стратегического назначения. Качественные перемены произошли в Сухопутных войсках, в Войсках ПВО, Военно-Воздушных Силах, Военно-Морском Флоте. Эти меры позволили значительно повысить боевую мощь Советских Вооруженных Сил перед лицом возросшей угрозы мировой термоядерной войны, подготовляемой империалистами.

Пропагандист останавливается на дальнейшем обострении международной обстановки в последние годы. Империалисты США и их партнеры, усиливая гонку вооружений, все чаще и чаще становятся на путь прямых военных авантур. Правящие круги США ведут грязную войну во Вьетнаме и Камбодже, поощряют израильских агрессоров. Все это подтверждает правильность оценки империализма, сделанной XXIII съездом КПСС, Международным совещанием коммунистических и рабочих партий в Москве (1969 г.). Современная обстановка требует от народов СССР и Советских Вооруженных Сил, стран социалистического содружества и братских армий повышенной бдительности, постоянной готовности к самоотверженной защите социализма.

Здесь уместно привести слова Л. И. Брежнев из доклада на совместном торжественном заседании ЦК КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР 21 апреля 1970 года, посвященном 100-летию со дня рождения В. И. Ленина: «Следуя заветам Ленина, мы и дальше будем укреплять оборону Родины, оснащать армию самым совершенным оружием. Наша армия была, есть и будет армией мира, надежным оплотом безопасности всех народов». Всемерно укрепляя обороноспособность СССР, Коммунистическая партия требует от советских воинов быть всегда начеку, в постоянной боевой готовности.

Благодаря неустанной заботе Коммунистической партии и Советского правительства Вооруженные Силы СССР стали еще более могущественными. Значительно выросла боевая выучка личного состава, повысилась боевая готовность. Советские воины отдают все силы совершенствованию

воинского мастерства, крепят дисциплину и повышают бдительность.

Излагая второй вопрос, следует остановиться на том, что после окончания Великой Отечественной войны перед органами внутренних дел страны и внутренними войсками встали новые, ответственные задачи. Проведены сокращения и реорганизация войск, усовершенствована их штатная структура.

Коммунистическая партия и Советское правительство приняли меры к укреплению материально-технической базы внутренних войск. На вооружение частей и подразделений поступило новое стрелковое оружие. Части пополнились автотранспортом и другой техникой. Интенсивно внедряются в охрану объектов инженерно-технические средства. Создаются условия для решения большего объема задач меньшими силами.

В войсках оживилась военно-научная работа. Много сделано по изучению истории и боевого пути войск, что способствует лучшему осмыслению характера и важности задач, выполняемых внутренними войсками.

Большое значение имела разработка уставов внутренних войск. В них сконцентрирован многолетний опыт практической деятельности частей и подразделений.

В послевоенные годы уделено большое внимание подготовке высококвалифицированных офицерских кадров. Главная роль в решении этой задачи, как известно, принадлежит высшим и средним военно-учебным заведениям. С этой целью постановлением Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР в 1946 году на базе Высшей ордена Ленина Краснознаменной школы войск МВД был создан Военный институт, который с 1946 по 1960 год выпустил большой отряд хорошо подготовленных в военном отношении офицеров. Немалая заслуга в подготовке офицерских кадров для войск с высшим юридическим и инженерно-техническим образованием принадлежит Высшей школе МВД. В настоящее время подготовку для войск офицеров с высшим военным образованием осуществляют академии Советской Армии.

Командные кадры со средним военным образованием готовят Орджоникидзевское Краснознаменное, Саратовское имени Ф. Э. Дзержинского и Харьковское военные училища. Политработников с высшим политическим образованием — Ленинградское высшее политическое училище.

В результате повседневной заботы Коммунистической партии и Советского правительства внутренние войска располагают беспредельно преданными Родине, политически зрелыми, подготовленными в военном, политическом и техническом отношении кадрами. Ныне 91 процент офицеров — коммунисты и комсомольцы. Каждый пятый офицер имеет высшее образование.

Пропагандист останавливается на том, что преобразования во внутренних войсках в послевоенный период вызвали необходимость дальнейшего улучшения партийно-политической работы. С этой целью усовершенствована структура Политического уп-

правления войск и политорганов соединений, укреплено звено ротных политработников. Почти во всех ротах и им равных подразделениях имеются партийные организации. Большинство солдат и сержантов подразделений — комсомольцы.

Центральное место в идейно-воспитательной работе в войсках, как и в Вооруженных Силах в целом, занимает формирование у воинов марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистической убежденности, сознательного отношения к выполнению служебного долга. Эти качества определяют моральный облик и поведение воина как в обычной, так и в боевой обстановке.

В войсках сложилась стройная система марксистско-ленинской учебы офицеров, политических занятий с солдатами и сержантами. Подразделения и части располагают достаточным количеством политической литературы, произведений В. И. Ленина, учебных пособий, газет и журналов. Так, в 1970 году одна газета приходится на двух и один журнал на четырех военнослужащих. За последнее время более предметной стала агитационно-пропагандистская и культурно-массовая работа.

Говоря об укреплении внутренних войск, руководителю политзанятий следует остановиться на значении создания общесоюзного Министерства внутренних дел, введении во внутренних войсках единой войсковой структуры и централизованного управления ими.

Большим стимулом в повышении качества несения боевой службы явилось учреждение медали «За отличную службу по охране общественного порядка», нагрудного знака «Отличник службы». Недавно учрежден новый нагрудный знак «За отличие в службе» I и II степени. Это способствовало дальнейшему повышению служебного мастерства и боевой выучки личного состава, воспитанию у солдат, сержантов и офицеров мужества и бдительности при несении боевой службы.

Предметом постоянной заботы Коммунистической партии является укрепление дисциплины среди личного состава Вооруженных Сил. На это направлены новые, переработанные с учетом изменившихся условий и накопленного опыта Дисциплинарный устав и Устав внутренней службы Вооруженных Сил Союза ССР.

Большую роль в укреплении воинской дисциплины в войсках сыграло постановление ЦК КПСС от 21 января 1967 года «О мерах по улучшению партийно-политической работы в Советской Армии и Военно-Морском Флоте», а также принятый второй сессией Верховного Совета СССР (декабрь 1958 года) Закон об уголовной ответственности за воинские преступления. Закон устанавливает строгую ответственность за посягательство на существующий в Советских Вооруженных Силах порядок подчиненности, защищает непререкаемую силу приказа. Воспитанию дисциплинированности у советских граждан, в том числе и у военнослужащих, способствуют принятые Центральным Комитетом КПСС и Советским правительством меры по усилению борьбы с нарушениями общественного порядка, Указ

Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 года «Об усилении ответственности за хулиганство».

ЦК КПСС и Советское правительство, претворяя в жизнь решения XX и последующих съездов партии, осуществили важные мероприятия по укреплению социалистической законности в стране. Большая работа проводится и во внутренних войсках. Руководитель политзанятий останавливается на требованиях по вопросам укрепления воинской дисциплины и социалистической законности в стране.

В заключение второго вопроса пропагандисту следует сказать, что результатом заботы партии и правительства о внутренних войсках в послевоенный период является их дальнейшее всестороннее укрепление, повышение боеспособности и боеготовности частей и подразделений.

При рассмотрении третьего вопроса пропагандист отмечает, что в послевоенный период на внутренние войска были возложены ответственные и почетные задачи. Основным видом их деятельности стала служба по охране общественного порядка и разных объектов. Первые послевоенные годы — один из значительных и трудных этапов в жизни внутренних войск. В 1945—1947 гг. они участвовали в ликвидации банд буржуазных националистов, которые орудовали в некоторых районах западной Украины и Белоруссии, в Эстонской, Литовской и Латвийской советских республиках. Действовавшие по заданию гитлеровцев во время войны, эти заклятые враги советского народа перешли после ее окончания на службу к американским и английским империалистам. Они грабили и терроризировали население, убивали партийных и советских работников, мешали восстановлению колхозов, совхозов, МТС, промышленных предприятий, вели антисоветскую пропаганду. К буржуазным националистам примкнули боявшиеся расплаты изменники Родины — бывшие старосты, полицейские и другие преступники. Чувствуя безвыходность положения и питая звериную ненависть к советскому народу, они шли на самые тяжкие преступления.

Борьба с буржуазными националистами и их пособниками являлась важнейшей задачей местных советских и партийных органов. Во взаимодействии с ними воины внутренних войск провели немало боевых операций по очистке отдельных районов от бандитских групп. В борьбе с буржуазными националистами воины-чекисты не жалели ни сил, ни самой жизни.

Военнослужащие ефрейтор В. Белименко, рядовые В. Лысков и А. Рублев при выполнении оперативного задания столкнулись с бандой и были обстреляны. Враг, имея численное превосходство, не мог сломить их стойкость. Советские воины бились до последнего дыхания. За мужественное выполнение воинского долга ефрейтор В. Белименко, рядовые В. Лысков и А. Рублев были навечно занесены в списки части. Пропагандист может использовать и другие примеры из книги «Служим Отчизне» (стр. 112—114), альбома «Боевой путь внутренних войск» (листы 61, 62).

В послевоенный период личный состав внутренних войск успешно решает задачи по охране объектов. Руководитель отмечает, что империалистические круги стремятся любыми средствами добыть разнообразную информацию об экономике нашей страны, ее обороноспособности, научных открытиях. Для проведения шпионажа, диверсий и враждебной пропаганды Соединенные Штаты Америки создали огромный аппарат.

Воины внутренних войск бдительно несут боевую службу. Чувство личной ответственности, высокая политическая сознательность и дисциплинированность лежат в основе их успеха.

Рядовой Суриков обратил внимание на подозрительное поведение неизвестного, который несколько раз прошел мимо поста, украдкой поглядывая в сторону объекта. Подозрение усилилось, когда часовой увидел в руках незнакомца фотоаппарат. Установленным сигналом Суриков сообщил в караул. Прибывший на пост войсковой наряд задержал «фотографа».

Солдаты и сержанты с честью и достоинством выполняют сложные и ответственные задачи по охране общественного порядка и исправительно-трудовых учреждений.

...Восемнадцать дней войсковой наряд, возглавляемый сержантом Довгий, выполнял боевую задачу по обеспечению судебного процесса над большой группой особо опасных преступников. Восемнадцать раз по утрам рядовой Турсун Рустамов в составе наряда занимал свое место на посту в зале судебного заседания. Но вот на девятнадцатый день более десяти сообщников напали на войсковой наряд с целью насильственного освобождения бандитов. Но воины не растерялись. Они вступили в отчаянную схватку, не имея возможности применить оружие. В борьбе был смертельно ранен рядовой Турсун Рустамов. Несмотря на неравные силы, войсковой наряд выполнил боевой приказ, не допустив побега подсудимых. Ни один из тех, кто пытался их освободить, не ушел безнаказанным. За мужество и самоотверженность, проявленные при выполнении боевой задачи, рядовой Турсун Рустамов навечно зачислен в списки части.

Руководитель политзанятий может найти и другие примеры в книге «Служим Отчизне», альбоме «Боевой путь внутренних войск», в брошюре «Верность воинскому долгу», а также использовать факты из жизни подразделения.

Необходимо остановиться на задачах, которые возложены на подразделение в текущем году, ходе их выполнения, сказать о большом патриотическом подъеме, вызванном подготовкой к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина и 25-летию победы Советского Союза в Великой Отечественной войне.

Родина высоко оценила вклад личного состава внутренних войск в общее дело коммунистического строительства. За успехи в службе, боевой и политической подготовке передовые части войск награждены Ленинскими юбилейными почетными грамотами, переходящими Знаменами Министер-

ства внутренних дел СССР. Многие военнослужащие удостоены Ленинской юбилейной медали «За воинскую доблесть». В ответ на заботу партии и правительства личный состав внутренних войск полон решимости сделать все, чтобы оправдать оказанное ему высокое доверие.

Пропагандист отмечает, что для успешного выполнения задач, возложенных на внутренние войска, от воинов требуется высокая политическая сознательность, понимание государственной важности своего ратного труда, высокая боевая выучка, бдительность и боевая готовность.

Во время самостоятельной работы слушателям рекомендуется изучить труды В. И. Ленина «Доклад Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров о внешней и внутренней политике 22 декабря» (Соч., т. 31, изд. 4, стр. 457—459; Полн. собр. соч., т. 42, стр. 129—131) и «О внутренней и внешней политике республики» (Соч., т. 33, изд. 4, стр. 125; Полн. собр. соч., т. 44, стр. 300).

Важно прочитать Программу Коммунистической партии Советского Союза (Материалы XXII съезда КПСС, 1961 г., стр. 400, 403—405), а также Материалы XXIII съезда КПСС, стр. 24—33, 78, 92—93, доклад Л. И. Брежнева на совместном торжественном заседании ЦК КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР 21 апреля 1970 года «Дело Ленина живет и побеждает» и речь на XVI съезде ВЛКСМ; Приветствие воинов Советской Армии и Военно-Морского Флота XVI съезду комсомола «Мы всегда в боевой готовности» («Красная звезда» 27 и 31 мая 1970 г.).

Необходимый материал по теме слушатели группы найдут в параграфе 3, 2-й главы книги «В. И. Ленин и Советские Вооруженные Силы» (изд. 2-е, 1969 г., стр. 41—56), а также в IV-й части книги «50 лет Вооруженных Сил СССР» (изд. 1968 г.).

Полезно организовать показ воинам таких художественных кинофильмов, как «Звезды на крыльях», «Прыжок на заре», «Цель его жизни», «Никто не хотел умирать»; хроникально-документальных и научно-популярных «Народа верные сыны», «Служу Советскому Союзу»; фильмов любительских киностудий внутренних войск «Навечно в строю», «Рядовой Турсун Рустамов».

На семинарских занятиях (беседах) рекомендуется рассмотреть вопросы. **На первом:** 1. Переход Советских Вооруженных Сил на мирное положение после Великой Отечественной войны. 2. Сущность революции в военном деле и ее влияние на перевооружение и техническое оснащение Вооруженных Сил. 3. Вооруженные Силы СССР на страже созидательного труда советского народа. **На втором:** 1. Забота КПСС и Советского правительства о дальнейшем совершенствовании и укреплении внутренних войск. 2. Задачи внутренних войск на современном этапе. 3. Задачи воинов части, подразделения.

Полковник А. ПОЗДНЯКОВ.



— Караул, равняйся. Смирно!

Чеканя шаг, идут навстречу друг другу начальники нового и сменяемого войсковых нарядов. Четко, с подъемом рапортуют:

— Товарищ сержант! Новый караул для смены прибыл...

— Товарищ старший сержант! Старый караул к смене готов...

Торжественный ритуал смены караулов. Он повторяется ежедневно и все-таки неповторим в своей красоте и строгости. Он как бы напоминает воинам, что с этой минуты они на боевой службе и нет для них более важной и ответственной обязанности, чем с честью выполнить поставленную задачу. Каждый из них должен охранять свой пост как зеницу ока, проявлять высокую бдительность.

На боевой службе нет условностей. В карауле в любую минуту может возникнуть сложная и даже опасная для часового ситуация, ибо никогда не исключается возможность встречи с нарушителями. Чтобы пресечь их замыслы, воинам необходимо действовать смело и решительно. Боевая служба требует осмотрительности, настороженности. Все это благоприятствует воспитанию бдительности. Однако существует и другая, негативная сторона. Однообразие, некоторая монотонность службы — явления в некоторой степени неизбежные — расхолаживают отдельных воинов.

Мы всегда справлялись с боевой задачей в период резкого осложнения обстановки, но однажды чуть было не проглядели нарушение в обстоятельствах самых обыденных.

Офицеры задумались: в чем дело? А ларчик, как говорят, просто открылся. Когда обстановка разрядилась и стабилизировалась, произошел спад в воспитании воинов, наступило затишье. Ослаб контроль за боевой службой, политическая работа в карауле велась нецеленаправ-

ленно. Отсюда, как следствие, беспечность. Так на горьком опыте мы еще раз убедились: бдительность надо воспитывать и поддерживать всеми средствами каждый день и каждый час.

Среди мер по поддержанию высокой бдительности в карауле перво-

★

КАЖДЫЙ ДЕНЬ И КАЖДЫЙ ЧАС

★

степенную роль играют уставная организация боевой службы, строгая регламентация деятельности всех лиц наряда.

Важным документом, определяющим жизнь караула, наряду с таблицей постам и постовой ведомостью, является график службы часовых. Точное его выполнение обеспечивает четкость действий, организованность и постоянную боевую готовность караула.

Мы считаем график своеобразным распорядком дня, который создает условия для непрерывного и гибкого управления нарядом со стороны его начальника. Графиком предусматривается не только последовательность выставления часовых, но и порядок проведения политико-воспитательной работы с бодрствующей сменой, время высылки на периметр объекта дозорных, проведения боевого расчета,

проверки службы, состояния инженерно-технических средств охраны, периодичность доклада командиру подразделения о результатах выполнения боевой задачи. Даже часы уборки указываются в графике, тем самым подчеркивается необходимость воинского порядка для поддержания бдительности и боеготовности.

Действительно, образцовый порядок, чистота в караульном помещении, опрятный внешний вид солдат побуждают к собранности, подтянутости, аккуратности в большом и малом, четкой исполнительности, без которых, как известно, нельзя успешно решать боевую задачу.

График тщательно разрабатывается для каждого караула в соответствии с требованиями уставов. Так, время непрерывного несения службы на тропе наряда устанавливается в зависимости от обстановки, времени суток и года, погоды и многих других условий. При частой смене часовых эффективность службы, конечно, была бы выше, но тогда сократился бы непрерывный отдых караульных. Выставлять часовых через очень длительное время не всегда имеет смысл. И вот почему. Исследование, проведенное штабом, показало, что солдаты на четвертом часу несения службы быстро утомляются, значительно замедляется их реакция на окружающее. Наблюдательность и внимательность у большинства воинов особенно слабеют ночью, в холод, зной, а также перед сменой караула. Мы учтем это и в такие периоды стремимся делать разовую служебную нагрузку минимальной.

Более длительный срок непрерывной службы, думается, допустим лишь в караулах, заступающих на непродолжительное время. Но это исключение не распространяется на часового у пульта управления технических средств, так как утомляемость у него наступает быстрее, чем у остальных, вследствие узости и неизменности объекта наблюдения.

Для повышения надежности охраны объекта в графике, как правило, предусматривается не одновременная смена часовых, а последовательная, по постам. С этой же целью на пери-

метр периодически высылаются парный дозор во главе с начальником караула или одним из его помощников. Дозорные контролируют инженерно-технические средства охраны, общаясь с часовыми, изучают их построение и состояние дел на постах.

В поддержании бдительности и боеготовности войскового наряда велика роль начальника караула. Он должен быть дисциплинированным, волевым, способным управлять подчиненными. Требовательностью и личным примером начальник обязан побуждать лиц наряда к безукоризненному исполнению обязанностей, не допускать утраты воинами чувства реальности обстановки и готовности к любым неожиданностям.

Именно такими качествами обладают старшие сержанты М. Тупик и О. Чигирин. Они ни на шаг не отступают от уставных требований и не позволяют это делать другим, проявляют инициативу. Вопросы поддержания бдительности и боеготовности учтываются ими при инструктажах караульных перед заступлением на пост, постановке им задачи и производстве боевого расчета. В это время доводится обстановка, напоминаются особенности несения службы на том или ином посту и применения оружия. Обращается внимание на соблюдение мер маскировки, указывается порядок патрулирования секторов и время доклада в караульное помещение.

Обычная периодичность доклада о результатах службы устанавливается через 20—30 минут. За такой срок часовой успевает обойти свой пост и накопить необходимую информацию. Но даже если на тропе наряда ничего не произошло, доклад необходим. Это не пустая формальность, как утверждают некоторые офицеры и сержанты, а действенное средство, побуждающее часового к более активному наблюдению за постом и прилегающей к нему местностью. Доклад часового — форма контроля за его службой и проверка исправности связи.

Мы требуем, чтобы все команды и доклады на тропе наряда произносились по возможности негромко. Это весьма важно, ибо о бдитель-

ности не может быть и речи, если нет маскировки, стремления сохранить в тайне от окружающих лиц все то, что не должны знать посторонние. Маскировка достигается и тем, что часовой ходит по тропе наряда бесшумно, периодически меняет направление и скорость движения. Ночью при включенном охранном освещении он держится, как правило, теневых мест. В необходимости маскировки часового убеждает такой пример.

Накрапывал дождь. Темнота — хоть глаз выколи. В такую ночь надо смотреть в оба. Рядовой А. Илиуца, соблюдая предосторожность, двигался по тропе наряда. Иногда наклонялся близко к земле. Если бы появились нарушители, в этом случае можно было бы различить их силуэты. Время от времени солдат прослушивал зону. Вот раздался звук, напоминающий стук доски о доску. Солдат остановился, прислушался. Стук повторился. До места звука было не более двадцати метров. Рядовой Илиуца быстро выдвинулся к месту предполагаемого нарушения. И вовремя! Нарушитель, проникнув в запретную зону, оказался как раз напротив часового.

Благодаря бдительности война на нарушение было предотвращено. Начальник караула старший сержант Тупик немедленно рассказал о случившемся составу наряда.

— Факты зовут к бдительности, — закончил он короткую беседу с бодрствующей сменой. — Поэтому мы должны оттачивать свою зоркость, немедленно реагировать на каждое срабатывание приборов, действовать инициативно, как рядовой Илиуца.

Затем, выйдя на тропу наряда, старший сержант Тупик проинформировал часовых о действиях бдительного солдата, каждому уточнил задачу, исходя из создавшейся ситуации, указал, за чем усилить наблюдение.

Доведение до подчиненных изменений обстановки, уточнение порядка взаимодействия, постановка дополнительных задач, реагирование на каждый случай ослабления внимания — обязанность начальника караула. В этом и состоит гибкое управление нарядом и непрерывное поддержание

бдительности. Начальник караула должен знать, что делается на объекте, в соседних нарядах, всегда иметь самые свежие данные. Необходимая информация поступает к нему от часовых, контролеров, дежурных по объекту и роте, командира подразделения, а также добывается в результате личного наблюдения.

В первую очередь поступившую информацию начальник караула доводит до своих помощников и актива: комсорга наряда, агитатора, редактора боевого листка. Активисты используют примеры бдительности или беспечности в политико-воспитательной работе. Особая роль в ней отводится коммунистам. Мы стремимся, чтобы члены и кандидаты партии были в каждом наряде, возглавляли караулы, использовали любую возможность для влияния на личный состав.

Положительно зарекомендовало себя проведение проверяющими политической работы в карауле. Они разъясняют приказ на службу, заботятся о доставке в караул свежей почты, организуют или контролируют прослушивание по радио последних известий, помогают активистам выполнить поручения, определенные планом-заданием. В план-задание включаются преимущественно мероприятия, способствующие более глубокому пониманию воинами своих задач, требований уставов, повышению политической сознательности. И это правильно. Бдительность — качество прежде всего политическое. Главное ее требование — сознавать, что каждому из нас доверено важное дело, и относиться к нему нужно со всей ответственностью, по-государственному. Это сознание играет решающую роль в боевой службе.

Важное место в поддержании бдительности и боеготовности занимает четко налаженный контроль. Он эффективен лишь тогда, когда бывает детальным, всесторонним, направленным на искоренение недостатков в их зародыше. У нас же проверки караулов долгое время носили, по существу, формальный характер. В этом мы убедились, проанализировав однажды постовые ведомости за квартал. В них были короткие, ничего не говорящие записи, как правило, хва-

лебного порядка: «Нарушений в карауле нет», «Личный состав наряда знает обязанности четко, в полном объеме», «Службу несут бдительно» и т. д. Невольно пришла мысль: так ли уж все хорошо, как записано? Неужели не было даже незначительных отступлений от устава? Несомненно, были. Но проверяющий их не заметил или не придал им значения. А ведь «мелкие» нарушения тоже опасны. К тому же отсутствие конкретных замечаний и деталей в записях не позволяет делать предметный разбор качества выполнения задачи. Заметки общего характера впоследствии ведут к общим разговорам, которые, как известно, и мастерству не учат, и бдительность по-настоящему не воспитывают.

Однажды произошел случай, заставивший нас по-иному посмотреть на записи в постовой ведомости. Заместитель командира роты лейтенант Р. Кошельник при проверке караула сделал замечание ефрейтору А. Тузову за несоблюдение маскировки и нарушение формы одежды. Однако в постовую ведомость об этом не записал, не проинформировал и начальника караула. Последний поставил ефрейтору Тузову оценку «отлично», а командир взвода на разборе службы объявил воину выговор. Тот бросил реплику:

— За отличную оценку не наказывают.

Обсудив вопрос о контроле за боевой службой на совещаниях с офицерами и сержантами, мы пришли к выводу: записи не детализируются по двум причинам. Во-первых, кое-кто из сержантов пытается приукрасить положение дел в возглавляемых нарядах. Во-вторых, проверки караулов не целенаправлены.

Чтобы впредь избежать этих недостатков, каждому офицеру было предложено составлять план контроля на основе решения командира роты на боевую службу. В плане указывается: когда и с какой целью поднять караул по тревоге, у кого проверить знание общих и особых обязанностей, с кем и какие решить летучки, на какую тему провести в наряде беседу, с кем поговорить индивидуально. Те-

перь контролируются не только действия часовых, как было раньше, но и порядок в караульном помещении, дисциплина личного состава, пропускная система на КПП, выполнение плана-задания по политико-воспитательной работе и указаний, данных командиром роты на инструктаже, экипировка, внешний вид и материальное обеспечение военнослужащих. Ведь эти вопросы непосредственно влияют на качество службы и поддержание бдительности.

Мы стараемся делать контроль внезапным по времени и месту. Предусматриваем повторные проверки. Целесообразность их проведения зависит от обстановки, опыта воинов, заступивших в наряд, индивидуальных черт характера и особенностей психики. Одним достаточно раз напомнить о необходимости высокой бдительности на посту, за другими, как говорят, нужен глаз да глаз. Даже самых недисциплинированных возможно внезапной проверкой заставляет быть настороже, ни на минуту не ослаблять внимательности.

Контроль организуется с учетом недостатков, обнаруженных накануне. Так, командир взвода доложил мне, что в наряде, возглавляемом старшим сержантом С. Шатковским, нарушается порядок приема-сдачи постов, задача караульным ставится неполно и формально. В очередном плане было предусмотрено присутствие проверяющего во время смены часовых и проверка организации службы караула в целом. Одновременно ставилась цель проверить исправность технических средств.

Технические средства охраны — важное подспорье в боевой службе наряда. Чтобы технике доверять, надеяться на нее, надо иметь сведения о ее исправности. Поэтому раз в сутки лично проверяю ее работоспособность. Как правило, применяется такая методика. Проверку провожу совместно с инструктором инженерно-технических средств охраны. Мы делаем различные «нарушения», отмечая их в специальных планшетах. По прибытии в караульное помещение отметки в планшетах сверяются со

счетчиком. Если обнаруживается расхождение, выставляется усиление и делается ремонт неисправного участка. Указания о регламентных работах мастеру и инструктору ИТСО всегда отдаются лично.

Лейтенант Кошельник, побывавший в карауле вслед за мной, отметил, что многие из вскрытых недостатков устранены, но выявились другие — часовые не соблюдали правила войскового наблюдения. Решили уделить этому вопросу больше внимания при подготовке нарядов к службе, учить воинов зоркости непосредственно в карауле. Стали требовать точного соблюдения способов наблюдения за объектом и местностью. Суть их сводится к следующему.

Часовой движется по тропе наряда медленно, периодически останавливаясь. Время от времени поднимается на наблюдательные площадки, осматривая объект и местность, прилегающую к запретной зоне. Наблюдение ведется постоянно, в строгой последовательности. Начиная с дальних подступов, часовой смотрит слева направо и справа налево, постепенно приближаясь взглядом к предметам, расположенным ближе. Это вызвано тем, что глаза, утомляясь, теряют остроту зрения. Дальние предметы требуют большего внимания и, следовательно, большего напряжения глаз. Наблюдая за местностью от дальних рубежей к ближним, солдат, таким образом, производит осмотр примерно с одинаковым результатом.

Итак, организуя контроль, офицеры роты ставят перед собой цель: во-первых, поддерживать бдительность, во-вторых, учить воинов правильному применению своих знаний и навыков в конкретной обстановке. Четко организуя службу, обучая начальников караулов искусству управления нарядом, непрерывно ведя политико-воспитательную работу, мы обеспечили высокую бдительность личного состава.

Капитан В. ОВЧАРЕНКО,
командир роты.

УЛУЧШАТЬ ОРГАНИЗАЦИЮ ПИТАНИЯ ВОИНОВ

Состоялся трехдневный семинар-совещание инструкторов-поваров и заведующих столовыми воинских частей и учебных заведений.

Было отмечено, что улучшилось качество питания, строго соблюдаются технологические и санитарные требования, активизировалась деятельность кулинарных советов. Многие кухни-столовые оснащены современным технологическим и холодильным оборудованием. Больше внимания уделяется дальнейшему развитию прикухонных хозяйств.

Например, в Н-ской части постоянно разнообразят меню. Только за последние три месяца здесь появилось пять новых блюд.

Во многих частях широко популяризируется передовой опыт служб продснабжения. Достойные поощряются.

Вместе с тем в организации питания воинов имеются и серьезные недостатки. В ряде частей раскладки продуктов составляются некачественно, ассортимент блюд однообразен, слабо осуществляется контроль за эксплуатацией и ремонтом технологического и холодильного оборудования, мало внимания уделяется оформлению обеденного зала. Не в полной мере выполняются санитарно-гигиенические требования при приготовлении пищи.

Участники совещания обсудили вопросы дальнейшего совершенствования организации питания военнослужащих и внесли предложения по устранению недостатков. Проведенный во время совещания конкурс на лучшее приготовление и оформление блюд показал мастерство инструкторов-поваров старшин Д. Моина, В. Могилясова, А. Морозова, В. Шафранского.

По итогам совещания продовольственным отделом намечены конкретные мероприятия, направленные на быстрейшее устранение недостатков в организации питания воинов и работе повара состава. В частности, предусматривается издание в помощь поварам карточки блюд, рекомендаций по изготовлению передвижной ванны для мытья посуды, а также оформление поварских коммат литературой и наглядными пособиями. В ближайшее время будет выдана посуда из нержавеющей стали, что значительно улучшит сервировку столов.

Совещание и намеченные мероприятия послужат дальнейшему улучшению работы продовольственных служб воинских частей и учебных заведений.

Полковник Ю. КЛЮЧАРЕВ.

ОБУЧАЯ, ВОСПИТЫВАТЬ

Начиная занятие, преподаватель автомобильной подготовки подполковник И. Гончаров зачитал курсантам слова В. И. Ленина из воспоминаний Н. И. Подвойского:

«Вот вы сказали, что на таком-то заводе хорошая боевая организация, в Красной Гвардии 300 человек, есть винтовки, есть патроны и даже пулеметы, говорите, есть. А кто там командир, вы знаете его?.. Голову положит за революцию? А какова его военная квалификация? Сам-то он умеет бить без промаха, хотя бы из револьвера? К пушке подойти сможет, если потребуются?.. Умеет он управлять автомобилем? Ну, а тактику уличных боев знают ваши командиры Красной Гвардии?»

— Видите, — продолжал тов. Гончаров, — какие разносторонние требования предъявлял Владимир Ильич к советскому командиру. В наши дни его указания также актуальны, как и полвека назад. Следуя мудрым заветам Ильича, каждый из вас должен приобрести многие навыки, в том числе научиться хорошо управлять автомобилем.

Такое вступление вдохновило курсантов на добросовестную учебу. Их активность не снижалась до самого конца занятия.

Этот пример в педагогической практике подполковника И. Гончарова — не исключение. На каждом уроке он использует все возможности для того, чтобы не только обучать, но и воспитывать будущих офицеров.

Обучение и воспитание в ходе занятий — единый процесс. Некоторые офицеры уделяют больше внимания технической стороне действий обучаемых и меньше — выработке у них высоких морально-психологических качеств. Учебный отдел и педагогический совет решили изучить опыт лучших преподавателей, умело применяющих методы воспитания в процессе обучения, и рекомендовать офицерам использовать его при проведении занятий. Об этом неодно-

Генерал-майор Ф. БУБЕНЧИКОВ,
начальник Орджоникидзевского
Краснознаменного военного училища
имени С. М. Кирова МВД СССР,
подполковник **Г. ОЛЬШЕВСКИЙ,**
старший преподаватель тактики

кратно шел разговор на учебно-методических конференциях, совещаниях преподавателей циклов и предметно-методических комиссий. Так, на совещании педагогического совета обсуждались задачи повышения идейно-теоретического и методического уровня преподавания, меры улучшения практического обучения и полевой выучки курсантов. Этому же уделяют постоянное внимание командование, политический отдел, партийная организация военного училища.

Стремление повышать воспитательную роль занятий характерно для многих преподавателей. Они тщательно продумывают воспитательные возможности занятия, подбирают необходимые примеры из боевого прошлого и повседневной практики внутренних войск, стараются при каждом выходе в поле, на учебный объект создать обстановку, побуждающую обучаемых проявлять активность, инициативу, смелость, решительность. Во всех случаях главное внимание обращается на воспитание важнейшего качества советского человека — идейной убежденности. Путей для осуществления этой цели много.

Выдающийся советский педагог А. С. Макаренко указывал, что нельзя и думать о воспитании мужественного человека, если не поставить его в такие условия, когда бы он мог проявить мужество, все равно в чем — в сдержанности, в прямом открытом слове, в умении вынести лишения.

Формирование высоких морально-психологических качеств происходит повседневно, но наиболее успешно — на занятиях и учениях по тактиче-

ской и тактико-специальной подготовке. Проведение занятий на учебных и действующих объектах, в поле при воздействии сильного и активного «противника», в любое время года и суток, с ночлегом вне населенных пунктов, периодический сбор и выход подразделений по тревоге — все это создает условия, приближенные к боевой действительности, широкие возможности учить будущих офицеров тому, что необходимо на войне и при выполнении задач боевой службы. У курсантов развиваются нужные волевые и физические качества.

У нас не было случая переноса занятий или учений из-за плохой погоды или каких-либо других трудностей. В дождь и снег, зной и холод учеба идет согласно плану. Мы считаем, что это не затрудняет, а облегчает обучение. В текущем году 80 процентов занятий по тактико-специальной и 85 процентов по тактической подготовке проведено в поле. Практикуются многодневные выходы в учебный центр. Программа по важ-

нейшим предметам ^{зачисляется} проведением учений.

Морально-психологическая подготовка обеспечивается за счет большой напряженности и динамичности каждого занятия и учения, внезапной смены тактической и оперативной обстановки, высоких физических нагрузок. Хорошо поставленная звуковая имитация оказывает сильное моральное воздействие на курсантов. В походах маршруты выбираются через водные и другие преграды, сложные участки местности. Все это создает дополнительные трудности, заставляет действовать так, как на войне, на боевой службе.

Многие темы тактической подготовки отрабатываются на местах боев училища в период Великой Отечественной войны. Учеба заканчивается переходами и боевой стрельбой.

В морально-психологической подготовке велико значение занятий по обкатке курсантов танками и борьбе с зажигательными средствами противника. В ходе их курсанты избавляются от чувства страха и растерянности, обретают смелость, решительность и уверенность в своих силах. Обучение воинов-фронтовиков борьбе с танками и танкобоязнь широко практиковалось в годы Великой Отечественной войны, особенно перед Курской битвой, и сыграло важную роль в повышении стойкости и отваги защитников Родины.

В ходе занятий преподаватели приводят примеры мужества и героизма, проявленных личным составом внутренних войск в военное время. Особенно широко наши офицеры используют опыт войск послевоенного периода, подчеркивая при этом всю сложность и важность решаемых ими задач. Подполковник Н. Дойников, например, рассказал курсантам о мужестве и выносливости выпускника училища лейтенанта М. Лазарева, который в трудных условиях севера 36 часов без отдыха преследовал и задержал опасного преступника. Такие примеры, взятые из жизни, несомненно, помогают воспитывать у будущих офицеров высокие моральные качества и волю к победе.

Преподавательский состав училища постоянно ищет новые, наиболее



С автоматами, которые побывали в умелых руках оружейных мастеров рядовых С. Назаркина и И. Биглова, воины могут уверенно нести службу. Ремонт сделан отлично.

Фото П. ЯЦЫНЫ.

действенные методы обучения и воспитания курсантов. Так, на открытом уроке по оружию массового поражения противника и защите от него подполковник В. Абрамов продемонстрировал созданный им самим диафильм. Этот почин подхватили другие преподаватели, и в училище появились диафильмы по организации, вооружению и боевой технике иностранных армий, по тактико-технической, огневой подготовке и другим предметам. Силами преподавателей создано два учебных кинофильма. В фильмах подняты вопросы не только обучения, но и воспитания, показываются преимущества нашей боевой техники, вооружения, приоритет советских ученых, достижения науки.

Подполковник Н. Дойников, рассказывая о боевых традициях Советской Армии и войск МВД, использовал записанную на пленку речь матери бывшего курсанта Аркадия Климашевского, погибшего в боях с немецко-фашистскими захватчиками и навечно зачисленного в списки училища. Мать героя призывает курсантов умножать традиции внутренних войск, быть верными наследниками славы отцов.

Вскоре курсанты имели возможность слушать в грамзаписи речи С. М. Кирова на Ленинградской областной партконференции, Н. Островского на съезде комсомола Украины, обращение к ним выпускника училища Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Н. Сташека, сводки Совинформбюро периода Великой Отечественной войны. Все эти документы оказывают огромное воздействие на слушателей.

Однажды на занятиях по военной топографии курсанты не смогли правильно определить свое местонахождение на карте. Район застраивался, и громады зданий ограничивали панораму обзора. Подполковник В. Сергеев разъяснил воинам, что в подобной ситуации лучше всего ориентироваться по типовым формам рельефа. Но этим преподаватель не ограничился. Он наглядно показал высокие темпы жилищного строительства в нашей стране, подчеркнув, что даже карта, изданная всего лишь два года назад, уже устарела. Занятие не

только дало обучаемым знания, но и помогло глубже осознать величие нашей Родины, пережить чувство гордости за свой народ, воочию убедиться в успешном осуществлении ленинской мечты.

Многие преподаватели к участию в воспитательной работе привлекают активистов из числа курсантов. Подполковник В. Семенихин, например, во время тактической паузы подчеркнул необходимость постоянной готовности к защите Родины, а затем предоставил слово курсанту Н. Боровому. Слова товарища, высказанные просто, душевно, с пламенной любовью к Родине, проникнутые заботой о защите Отечества, звали к напряженной учебе, били в цель. Глядя на курсантов, нельзя было не заметить, как загорались искорки в их глазах, как расправлялись уставшие плечи.

Формирование идейной убежденности у курсантов немислимо без привития им ненависти к врагам нашей Родины. Преподаватели используют на занятиях различные сообщения, фотоснимки зверств американской военщины во Вьетнаме, Камбодже, Лаосе, а также израильских захватчиков на оккупированной ими территории арабских государств. Проводятся также встречи с очевидцами злодеяний гитлеровцев во время минувшей войны. Все это вызывает ненависть к империалистическим агрессорам.

Разумеется, мы учитываем, что не все преподаватели и курсовые офицеры имеют достаточные навыки для высокого воспитательного воздействия каждого занятия. Для внедрения положительного опыта практикуем показательные и открытые уроки, взаимное посещение занятий, обмен преподавателями с другими училищами, конференции с участием представителей частей. Большую работу в этом отношении проводит цикл общественных наук, который обобщает опыт, оказывает помощь преподавателям консультациями, советами, как повышать воспитательное воздействие каждого занятия.

Помогает распространению передового опыта издаваемый в училище методический бюллетень, который

выпускается раз в квартал. В каждом номере публикуется 6—8 статей лучших методистов. Оправдало себя закрепление за учебными группами наиболее опытных преподавателей. Серьезное внимание уделяется изучению практики работы выпускников училища в войсках. Для этого используются отзывы из частей, доклады офицеров, выезжающих для руководства стажировкой, письма выпускников и другие возможности.

Большую пользу дают встречи курсантов с выпускниками училища при выезде на стажировку. Идет откровенный разговор об ответственности офицера, опыте работы по воспитанию и обучению подчиненных, организации боевой службы. Во время стажировки курсанты, практически выполняя обязанности командира, убеждаются в необходимости твердого знания уставов, методических навыков, в действенности лич-

ного примера. Все это оставляет отпечаток в их сознании, способствует выработке нужных для офицера морально-психологических качеств.

Прививая любовь к трудной, героической и благородной профессии офицера внутренних войск, мы воспитываем достойных командиров, верных патриотов Родины. При распределении выпускники училища заявляют, что они готовы служить там, где требуют интересы государства, служить с достоинством, как и подобает советскому офицеру. По отзывам, подавляющее большинство наших питомцев свои обещания выполняет. И в этом мы усматриваем благотворное влияние тех усилий, которые прилагают командиры, политработники, преподаватели, партийные организации к совершенствованию учебно-воспитательного процесса по подготовке офицерских кадров для войск.

ПЕРЕД ПРИЕМОМ ПОПОЛНЕНИЯ

Проведение в жизнь нового Закона о всеобщей воинской обязанности потребовало сокращения сроков первоначальной подготовки молодых солдат. Однако объем знаний и навыков, которым призвано овладеть молодое пополнение, остался прежним. По-прежнему оно обязано изучить основные положения уставов, приобщиться к воинской дисциплине, научиться обращаться с оружием, познать сущность действий войсковых нарядов.

Словом, первоначальная общевоинская и тактико-специальная подготовка охватывает строго определенный круг вопросов, которые должны быть усвоены молодыми солдатами несмотря ни на что. Обучение воинов в течение всего срока службы — непрерывный процесс, идущий от простого к сложному, от известного к неизвестному. Одно звено цепи тянет

за собой другое. Не доработал что-то новичок — затруднилось его становление как солдата. И напротив, за короткое время добился успехов — облегчилось и ускорило втягивание воина в боевую службу. Таким образом, сама жизнь требует, чтобы обучение молодых солдат проходило более организованно, чем раньше, на более высоком уровне.

Задача, прямо скажем, не из легких. Она осложняется и тем, что в часть, как правило, поступают одновременно люди различных призывных возрастов, восьми-десяти национальностей, а отдельные из них плохо владеют русским языком.

Успешному решению задач первоначального обучения благоприятствует то обстоятельство, что молодежь сейчас образованная, развита физически и нравственно. Большинство призывников окончили среднюю шко-

лу или техникум. Многие по 2—3 года работали на заводах, стройках, в колхозах и имеют трудовой опыт. Некоторые сдали нормы Военно-спортивного комплекса «Готов к защите Родины», получили спортивные разряды, занимались в кружках ДОСААФ. Этот факт весьма характерен для последнего времени. Таких людей в войска поступает год от году все больше и больше.

Изменения, происшедшие в характеристике призывной молодежи, конечно, очень важны, но они не решают проблемы сокращенной и высококачественной первоначальной подготовки солдат. Нужно максимально интенсифицировать учебный процесс, до минимума сократить разрыв между прибытием новичков в часть и началом занятий, дифференцированно подходить к каждому при обучении и воспитании, создать в подразделении обстановку единой и дружной боевой семьи. Этого невозможно добиться без всесторонней и тщательной подготовки, без сосредоточения на этом участке основных усилий офицеров. Об опыте такой работы мне и хотелось бы рассказать на примере одной из частей.

Подготовка к приему молодого пополнения здесь начинается заблаговременно и обычно не позже чем за месяц до начала плановых занятий. На основании предварительного решения командира штаб разрабатывает план мероприятий, которым предусматриваются: структура подразделения по подготовке молодых солдат, выделение офицеров и сержантов для приема призывников в военкоматах, мероприятия по политико-воспитательной работе, тыловому обеспечению. Указывается также время и круг вопросов, подлежащих отработке с офицерами и сержантами, назначенными для работы с молодыми воинами.

Например, с теми, кто отправляется за пополнением, изучаются Закон о всеобщей воинской обязанности, руководство по подготовке и проведению призыва на действительную военную службу, порядок перевозки войск железнодорожным и водным транспортом, уставы. Командир части лично инструктирует убывающих

о порядке отбора призывников в военкоматах и политико-воспитательной работе в эшелоне.

На сборных пунктах офицеры руководствуются памяткой, разработанной штабом, в которой указывается: где и сколько принять человек, на что при этом обратить особое внимание, как взаимодействовать с отборочной комиссией и поддерживать связь с частью.

Отдельные пункты плана мероприятий по приему пополнения уточнялись и детализировались в ходе проведения трехдневного практического занятия по теме: «Подготовка к приему молодого пополнения». Занятие проводилось на основе распоряжения старшего начальника о проведении призыва с указанием времени и пунктов приема людей, порядка их перевозки и решения командира части о месте развертывания подразделения по подготовке молодых солдат и времени начала занятий.

В задании на самоподготовку предлагалось изучить Закон о всеобщей воинской обязанности, Положение о прохождении действительной срочной военной службы в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, приказ Министра обороны СССР об увольнении из Вооруженных Сил СССР военнослужащих, выслуживших установленные сроки службы, и об очередном призыве на действительную военную службу, главы уставов, инструкции, положения и приказы, определяющие нормы снабжения и льготы военнослужащим, требования по поддержанию внутреннего порядка.

Перед занятием ставились цели: во-первых, совершенствовать слаженность в работе офицеров штаба, политаппарата и служб тыла при подготовке данных для принятия командиром решения на формирование подразделения по подготовке молодых солдат; во-вторых, провести все мероприятия до приема пополнения, разработать необходимые документы, расчеты и заявки на материально-техническое обеспечение призывников и все виды довольствия.

Занятие проводилось в два этапа. Первый включал отработку основных вопросов по развертыванию подразделения. Второй — подготовку к

встрече пополнения, доставку его в часть и проведение санитарно-гигиенических мероприятий. Руководителем занятия был командир части.

Занятие началось выездом группы офицеров в военный городок, в котором намечалось проводить первоначальную подготовку молодых воинов. В состав группы входили командир части и его заместители, старший врач, командир подразделения по подготовке молодых солдат и его заместители, а также командиры рот, на базе которых развертывалось учебное подразделение.

На месте были решены задачи размещения призывников, намечены места для хранения оружия и боеприпасов, комнаты для классных занятий, умывания, чистки обуви, медицинского пункта, для хранения личных вещей, канцелярии, определены очередность пользования столовой, состав суточного наряда, меры противопожарной безопасности и средства связи со штабом. Все это явилось основой в разработке документов по организации учебного процесса и внутреннего порядка.

Основными учебными вопросами первого этапа были: организация обучения молодых солдат и политико-воспитательной работы с ними, материально-техническое обеспечение и медицинское обслуживание личного состава, воинский порядок и распорядок дня, оформление решения на формирование подразделения по подготовке молодых солдат.

Офицеры штаба составили расписание занятий на учебно-методических сборах с командирами взводов и отдельно с сержантами, спланировали учебный процесс, составили расчеты на учебные пособия, подготовили распорядок дня, инструкции дежурному и дневальному по роте и другие документы.

Большой объем работы выполнили офицеры политаппарата. Они подобрали кандидатуры на должности секретаря бюро ВЛКСМ, руководителей групп политических занятий, составили план семинарских занятий с ними, продумали тематику лекций, докладов, бесед, политинформаций, кинофильмов и другие мероприятия по политическому и воинскому воспи-

296
танию. Сделали расчеты на политическую литературу и периодическую печать, возглавили работу по оформлению военного городка и помещений наглядной агитацией. Не забыли они и о репертуаре строевых песен, которые целесообразно было рекомендовать молодым солдатам. В последующем для разучивания песен намечалось привлечь оркестр части.

Многое сделали офицеры службы тыла. Они хорошо продумали предложения об организации питания и банно-прачечного обслуживания, подобрали старшину, шоферов, поваров, медицинских работников и других младших специалистов для работы в подразделении по подготовке молодых солдат. По расчетам штаба подготовлено для выдачи со складов учебное и боевое оружие, учебные стрелковые приборы, военно-химическое и инженерное имущество, казарменный инвентарь, мебель, медикаменты и т. д.

В тесном контакте с офицерами управления части действовали офицеры подразделения по подготовке молодых солдат во главе с командиром майором В. Будаковым. Они составили план-календарь основных мероприятий, план политико-воспитательной работы, расписание занятий, скомплексировали некоторые темы, подготовили графики пользования учебными классами, спортивными снарядами, стрельбищем.

В заключение первого этапа занятия был проведен частный разбор, объявлено окончательное решение командира части на развертывание подразделения. В решении указывалось: количество поступающих призывников, структура и штат подразделения, продолжительность учебно-методических сборов с офицерами и сержантами, срок готовности к приему пополнения, начало занятий. Решение было оформлено приказом. В соответствии с ним вносились коррективы в планы, принятые на основании предварительных указаний, уточнялись сроки отработки документов.

На втором этапе занятия отрабатывались такие учебные вопросы, как осуществление контроля за движением эшелонов, порядок встречи на вокзалах и сопровождения призыв-

ников в военный городок, последовательность завоза материально-технических средств со складов.

С офицерами, старшиной и младшими медицинскими специалистами подразделения изучены нормы довольствия, порядок питания личного состава и вопросы правильного физического закалывания. Разработана последовательность медицинского обследования и проведения карантинных мероприятий. Порядок осуществления санитарно-гигиенических мероприятий отработывался практически, при этом каждому указывалось место и объем работы.

Для более организованной встречи призывников создавалась специальная группа из числа офицеров штаба. В ее распоряжение выделялось необходимое количество автотранспорта. С прибытием эшелонов она должна была действовать по особому плану. Для приема одежды и личных вещей призывников назначалась комиссия.

Занятие закончилось общим разбором, отмечались положительные действия офицеров и недостатки. Оно по существу явилось практической подготовкой к приему молодого пополнения.

Не осталась в стороне от этой работы и партийная организация управления части. Партбюро своевременно провело партийное собрание о задачах коммунистов по обучению и воспитанию молодых солдат, заслушало отдельных членов КПСС о выполнении уставных требований. Секретарь парторганизации конкретно и глубоко вникал в ход подготовки к встрече пополнения, того же требовал и от членов партбюро. Все это принесло пользу.

Работа по развертыванию подразделения по подготовке молодых солдат проводилась целеустремленно и активно. Завоз имущества, оформление наглядной агитации, подготовка помещений прошли быстро и организованно.

За десять дней до прибытия молодого пополнения были проведены трехдневные учебно-методические

сборы с командирами взводов и сержантами. Офицеры познакомились с организационно-методическими указаниями и программой одиночной подготовки солдат. Командиры отделений составили конспекты по темам первой недели будущих занятий, изучили вопросы дисциплинарной практики, формы и методы индивидуальной работы. По всем основным темам тактико-специальной, огневой, строевой, физической подготовки, оружию массового поражения противника и защите от него проведены инструкторско-методические и показательные занятия. Ставилась цель закрепить и совершенствовать методические навыки, показать офицерам и сержантам все тонкости работы с молодыми воинами. Занятия с командирами взводов проводили офицеры управления части, а с сержантами — командиры взводов, которым предстояло обучать молодых воинов. Такая система позволила командиру подразделения по подготовке молодых солдат и его заместителям еще до начала занятий ближе познакомиться с подчиненными офицерами, проверить их деловые качества.

Подготовка к приему молодого пополнения была закончена за три дня до его прибытия. Командир части проверил выполнение намеченного плана и провел смотр учебно-материальной базы. Все было готово к началу учебы. Офицеры и сержанты представлены по взводам и отделениям. Отремонтированы и приведены в порядок полоса препятствий, учебные городки, спортивные снаряды. Получены пособия и литература. В казарме чистота и порядок, кровати аккуратно заправлены. На стенах и тумбочках цветы.

С прибытием молодых солдат сразу организованно началась учеба. Офицеры и сержанты сосредоточили свои главные усилия на обучении и воспитании подчиненных, не отрываясь на решение других вопросов. И все потому, что к приему пополнения в части подготовились заранее.

Полковник запаса И. ТРУДОВ.

378

ПО ТАКТИКО-СПЕЦИАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ

Полковник А. СМЕРНОВ

Изыскивая пути дальнейшего повышения качества боевой учебы, командиры и штабы стали больше внимания уделять совершенствованию учебно-материальной базы. Особенно возросла ее роль на занятиях по тактико-специальной подготовке. Она позволяет максимально приблизить обучение к реальным условиям боевой службы, интенсифицировать учебный процесс.

В последние годы все большее значение в подготовке личного состава к несению боевой службы приобретают учебные центры. Не случайно поэтому командиры стремятся обеспечить учебные центры материальной базой, чтобы высококачественно и в полном объеме отрабатывать программу обучения.

Хорошую учебно-материальную базу по тактико-специальной подготовке надо создавать в каждом подразделении. Обучение только на действующих объектах не всегда оправданно. Длительное присутствие военнослужащих в запретных зонах отвлекает внимание часовых, притупляет их бдительность, а это в какой-то степени снижает надежность охраны. Кроме того, отработка отдельных тем требует специального оборудования. Приходится учитывать и то, что зачастую охраняемые объекты расположены далеко от подразделений и ездить туда на занятия нецелесообразно в связи с большим расходом времени и моторесурсов.

Какой же должна быть, на наш взгляд, учебно-материальная база по тактико-специальной подготовке в учебном центре и в отдельно дислоцированном подразделении?

Опыт показывает, что в учебном центре, как правило, необходимо оборудовать учебную зону объекта с караульным помещением и контрольно-пропускными пунктами; макеты специальных и обычных транспортных средств со съемным оборудованием; помещение, имитирующее зал судебного заседания; макеты различных объектов, имеющих специфические особенности; классы боевой службы.

Учебную зону целесообразно строить квадратной формы с общим периметром в пределах до 400 метров (рис. 1). Она делится на несколько участков. Каждый из них оборудуется инженерно-техническими средствами охраны, в том числе и противотаранными заграждениями согласно требованиям типовых проектов. Основное ограждение и ограждение запретных зон жела-

тельно возводить из пролетов различных типов заборов. Это позволит вести обучение воинов, несущих боевую службу как способом оперативного дежурства, так подвижными и неподвижными постами.

В целях интенсификации занятий, связанных с изучением правил несения боевой службы часовыми на наблюдательной вышке, к ней пристраивается специальная площадка для размещения 10—12 военнослужащих (рис. 2). В этом случае все отделение может одновременно тренироваться в действиях часового. Нарушителей надо обозначать мишенями: одна устанавливается у ограждения внутренней запретной зоны, вторая — вблизи основного забора, третья и четвертая — на некотором удалении от объекта. Подъем и опускание мишеней производится с пульта управления механическим или электрическим способами.

Важный элемент учебного объекта — караульное помещение и контрольно-пропускной пункт. Здесь оборудуются комнаты для личного состава караула, часового у пульта управления, часового КПП, проходной коридор, ворота, контрольная площадка с ямой, эстакадой и другими приспособлениями для осмотра транспорта. В помещениях размещаются приборы, инвентарь, наглядная агитация в полном соответствии с предъявляемыми требованиями. Одно из помещений может использоваться под учебный класс.

В учебном городке устанавливаются макеты специальных (грузовых) автомобилей и железнодорожных вагонов. Можно использовать кузова автомашин и вагонов, пришедших в негодность и списанных с учета. Необходимо иметь комплекты съемного оборудования: по одному на автомашину с открытым и закрытым кузовом, несколько тамбуров к грузовым вагонам, одну площадку для наблюдения за их крышами, два—четыре подлокотника, несколько подвесных лестниц, два-три ограничителя для открывания дверей, решетки и т. п. Этого вполне достаточно, чтобы организовать обучение во взводе по установке оборудования на транспортные средства. Для тренировки военнослужащих в прыжках с движущегося транспорта целесообразно изготовить один съемный тамбур на грузовую автомашину.

В одном из строений учебного объекта желательно предусмотреть небольшое помещение под зал судебного заседания. Та-

Участок, оборудованный в соответствии с требованиями, предъявляемыми для кратковременных сельскохозяйственных и лесных объектов

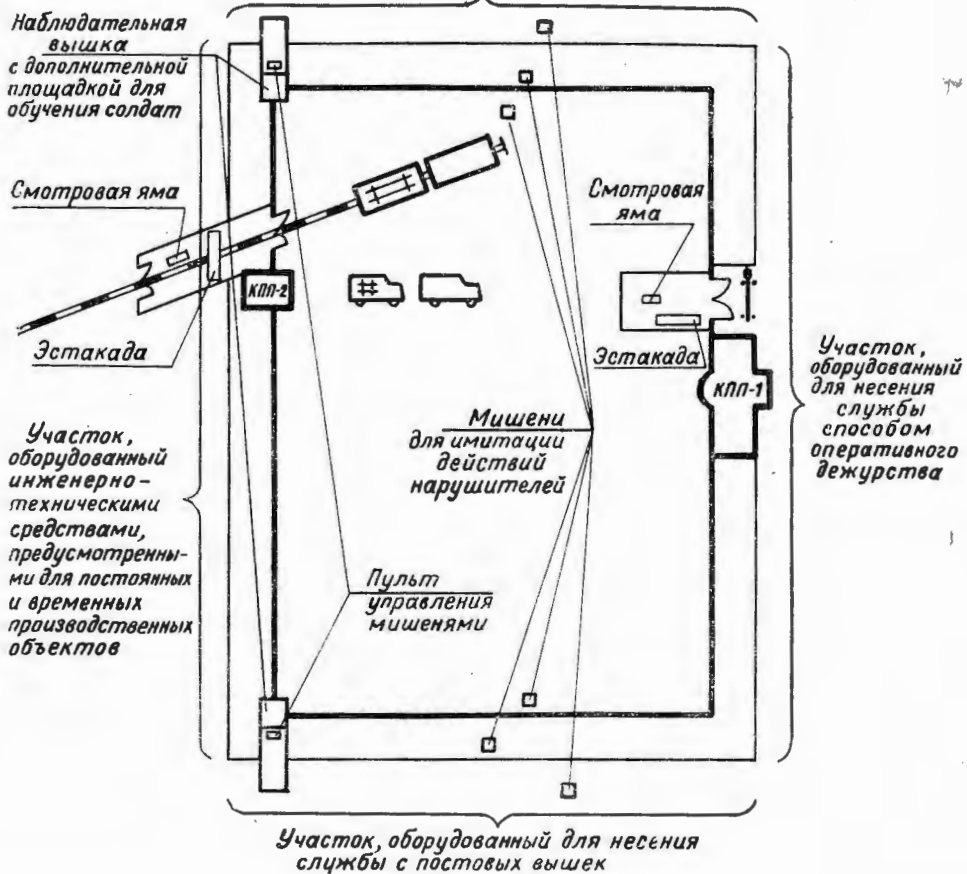


Рис. 1.

кой зал можно временно оборудовать в учебном классе, установив там столы, скамейки, кресла, ограничительный барьер, решетки и другие предметы.

Безусловно, в учебном центре трудно создать все многообразие условий, в которых несетя боевая служба. Поэтому объекты, имеющие специфические особенности (крупные производственные и строительные объекты с линией охраны, частично проходящей по водной поверхности и т. д.), могут быть представлены в виде макетов. Для подразделений, осуществляющих конвоирование осужденных водным и воздушным транспортом, надо иметь макеты пароходов и самолетов всех типов, которые используются войсковыми нарядами.

В учебном центре необходимо оборудовать классы боевой службы. Оборудование их должно быть примерно одинаковое. В классе желательно разместить стенды с обязанностями лиц войсковых нарядов, требованиями устава по организации и несению боевой службы, мерами личной безопасно-

сти. Важно также иметь правовой уголок, и сделать в нем выписки из Основ исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик, Уголовного кодекса об ответственности военнослужащих за нарушение правил несения службы. Здесь же можно наглядно изложить права и обязанности военнослужащих, требования приказов Министра и начальника войск о задачах воинов на текущий год.

В классах боевой службы важно иметь наборы предметов, запрещенных к хранению осужденными, альбомы с описанием ухищрений, применяемых нарушителями, схемы организации боевой службы в различных видах войсковых нарядов и другие пособия, наглядно отображающие требования устава внутренних войск.

При обучении личного состава проверке пропусков можно использовать электро-механический тренажер, образцы пропусков, действующих на охраняемых объектах, схемы и фотографии с набором элементов словесного портрета. Обязательно обуру-

дается уголок (если нет отдельного класса) инженерно-технических средств охраны.

Для отработки ряда тем потребуются различные приборы и предметы, используемые при осмотре транспорта, осветительные средства, грудные и поясные мишени, указки, флажки разных цветов. Эти приборы и предметы следует хранить в кладовой и выдавать заместителям командиров взводов в день проведения занятий.

В отдельно дислоцированном подразделении может создаваться участок учебной зоны протяженностью 100—120 метров. Практические занятия с личным составом по тактико-специальной подготовке можно проводить на действующих объектах или на их макетах, где отображаются административные, жилые, хозяйственные и производственные помещения, весь комплекс инженерно-технических средств, а также прилегающая местность. На макетах (схемах) обозначаются границы районов несения боевой службы войсковыми нарядами, рубежи блокирования, дислокация и маршруты выхода других сил и средств, с которыми может организовываться взаимодействие.

Учебные классы боевой службы в подразделениях оборудуются так же, как и в учебных центрах. Есть лишь одна особенность: главной составной частью класса в роте являются макеты и схемы охраняемых объектов, на которых ежедневно проводится практическая подготовка военнослужащих к несению боевой службы. Материалы для оформления стендов и других наглядных пособий подбираются с учетом выполняемых задач, систематически обновляются.

Материальная база учебных центров и

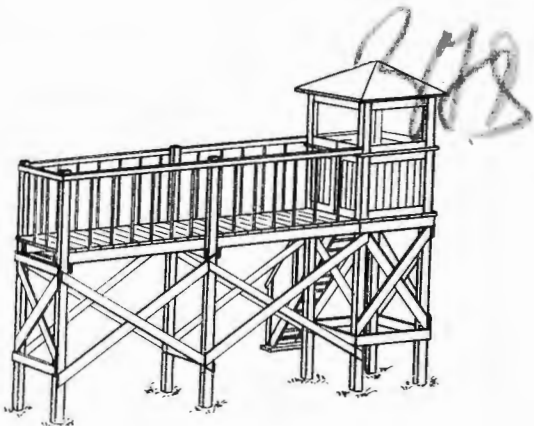


Рис. 2.

подразделений закрепляется за выделенными военнослужащими, которые обязаны содержать ее в исправности. Обновление, капитальный ремонт оборудования следует проводить перед началом учебного года по планам штабов. В планах определяются: объем работ, потребность материалов, денежных средств, исполнители. При разработке планов важно учитывать местные возможности, привлекая для этого рационализаторов и изобретателей.

Постоянная забота командиров, политработников о совершенствовании, сбережении учебно-материальной базы и ее использовании позволит резко улучшить качество тактико-специальной подготовки военнослужащих. В итоге это положительно скажется на результатах боевой службы.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ КИНО

Принцип: обучать войска тому, что необходимо в бою и при выполнении задач боевой службы, требует создания обстановки, которая соответствовала бы реальным условиям. Однако по различным причинам сделать это не всегда удастся. И тут немалую услугу командирам могут оказать технические средства информации, особенно учебное кино. Применение кинофильмов значительно экономит время, дает возможность наглядно изложить сложный вопрос, показать невидимые простым глазом процессы.

На окружных кинобазах и кинопрокатных пунктах имеется большое количество лент, которые можно успешно использовать в обучении. Так, кинофильм «Строевая подготовка в роте» рассказывает об организации и методике проведения занятий по одиночной подготовке и строевому слаживанию отделения, взвода, роты. Выпущены фильмы «Огневая подготовка», «Действия оди-

ночного солдата в бою» в двух разделах, «Обучение гимнастическим упражнениям», «Военно-спортивный комплекс» и многие другие.

Фильмы могут найти широкое применение и при отработке тем по тактико-специальной подготовке. Уже вышел и направлен в войска учебный кинофильм «Служба караула на производственном объекте». В стадии завершения находятся еще несколько картин.

В войсках накоплен опыт использования кино в обучении и воспитании военнослужащих. Многие штабы, разрабатывая планы боевой и политической подготовки, определяют, какие учебные кинофильмы следует показать личному составу при отработке тем. Заявки на фильмы по периодам обучения они подают в управления боевой подготовки военных округов Советской Армии. В подразделения высылаются графики доставки картин. Командиры рот учитывают

это при составлении расписания занятий.

Учебное кино применяется в различных вариантах в зависимости от задач обучения, категорий военнослужащих. Иногда показывается фильм полностью, чтобы воины получили общее представление об изучаемом предмете. В последующем, при детальном знакомстве с материалом, демонстрируются только фрагменты, имеющие непосредственное отношение к теме. Но в любом случае необходимо вступительное слово, чтобы повысить интерес обучаемых и подготовить их к правильному восприятию содержания картины. Показателен такой пример.

Любительская киностудия сняла на 8-миллиметровую ленту фильм, в котором показывается порядок выполнения нормативов по оружию массового поражения противника и защите от него. Продолжительность фильма—35 минут. Но целиком его демонстрируют очень редко, как правило, только молодым солдатам. А фрагменты показываются в начале каждого занятия, на котором предстоит изучить те или иные нормативы. После просмотра солдаты выходят на местность и сразу же приступают к тренировкам. Сержанты при этом контролируют действия воинов, исправляя отдельные неточности. Никаких объяснений приемов они уже не делают. Опыт нескольких лет показал, что при такой методике обучения достигается исключительное однообразие в использовании индивидуальных средств защиты и проведении частичной

специальной обработки. Повышается интенсивность и качество обучения.

Как видно из примера, кино с успехом можно применять на занятиях. Где к этому относятся серьезно, там выше показатели в боевой и политической подготовке. К сожалению, кое-где забывают об огромных возможностях кино. Некоторые офицеры, в обязанности которых входит обеспечение подразделений учебными кинокартинами, даже не имеют каталогов, не знают порядка получения фильмов, не поддерживают деловых связей с кинобазами и прокатными пунктами военных округов. Все это приводит к тому, что огромные возможности, заложенные в кино, используются далеко не полностью.

Много нерешенных вопросов в постановке этого дела и в военных училищах, хотя здесь есть все условия не только для регулярной демонстрации поступающих с фильмобаз картин, но и для создания своих любительских кино- и диафильмов. Настало время завести в учебных заведениях свои фильмотеки. Дело это живое, творческое, и многое тут зависит от инициативы командиров и политработников. Надо больше проявлять заботы о том, чтобы кино и другие технические средства пропаганды полнее использовались для обучения и воспитания воинов, формирования у них высоких морально-политических и психологических качеств.

Полковник П. АНДРЕЕВ.

ЗА ОТЛИЧИЕ В БОЕВОЙ СЛУЖБЕ

В седьмом номере журнала сообщалось о первых кавалерах нагрудного знака «За отличие в службе» I степени. Приказом начальника внутренних войск МВД СССР этим знаком награжден еще ряд военнослужащих. В их числе — старший лейтенант В. Бородулин, старшины М. Туганов и П. Козел, старший сержант П. Гуськов, сержант Н. Борисов, рядовой Д. Асламазави. Верные воинскому долгу, они проявили смелость, инициативу и решительность при несении боевой службы.

Разыскивая вооруженного преступника в районе железнодорожного вокзала, старшина сверхсрочной службы П. Козел и рядовой Д. Асламазави обратили внимание на неизвестного, который вел себя подозрительно. Воины потребовали от него предъявить документы. Неизвестный бросился бежать. Перепрыгнув через ограду двора, он начал петлять между домов, а затем выскочил на улицу. Интенсивное движение транспорта мешало преследованию. Однако рядовой Асламазави настиг преступника. Завязалась схватка. Применив прием самбо, солдат заставил беглеца сдаться. Тот предложил воину деньги, но солдат с возмущением отверг взятку. Вместе с подоспевшим старшиной он доставил задержанного в отделение милиции.

Неоднократно отличался в войсковом наряде сержант Н. Борисов. В феврале, преследуя нарушителя, он смело вступил с ним в единоборство и задержал его. В апреле, будучи начальником караула, воин пресек побег осужденного. А совсем недавно сержант Борисов оказал помощь работникам милиции в выполнении оперативного задания. Он обнаружил тщательно укрытое преступниками огнестрельное оружие.

Сержант Н. Борисов — командир отделения. В ленинском юбилейном году он добился отличных результатов в боевой службе, боевой и политической подготовке.

Высокое боевое мастерство показали заместитель командира роты старший лейтенант В. Бородулин и старший сержант сверхсрочной службы П. Гуськов при задержании опасного преступника. Благодаря бдительности старший контролер старшина сверхсрочной службы М. Туганов обнаружил подкуп и предотвратил побег осужденных.

НА ПОЛОСЕ ПРЕПЯТСТВИЙ

Майор В. АСТАШИН

Фото В. ШЕХОВЦЕВА

Ясное солнечное утро. Взвод, четко печатая шаг, с песней идет по проселочной дороге. Вчера воины несли боевую службу, сегодня они — в учебном центре.

Занятия начались с физической подготовки. Чтобы обеспечить дифференцированный подход к обучаемым, руководитель лейтенант Н. Синицин разбил взвод на три группы, исходя из сроков службы воинов и их подготовленности, каждой определил участок полосы препятствий.

Первой группе — воинам, недавно пришедшим из подразделения по подготовке молодых солдат, — предстояло тренироваться в преодолении двухметрового забора «зацепом», разрушенной лестницы перелезанием и рва в узкой его части. Второй группе — военнослужащим первого года службы — ставилась задача закрепить навыки преодоления «оврага» по канату и бревну, нижнего окна фасада здания. Третья группа — старослужащие воины — обучалась преодолению разрушенной лестницы прыжками, двухметрового забора по наклонной доске и балке. Кроме того, все, за исклю-



чением новичков, должны были метать гранату Ф-1 на дальность с места и с разбегу.

На прошлых занятиях солдаты изучили подготовительные упражнения, различные виды безопорных прыжков, отработали приемы и действия по разделениям и в це-



лом, преодолевали препятствия в медленном темпе. Убедившись в начале урока, что войны в основном правильно выполняют все элементы упражнения, офицер приступил к тренировке.

Урок проводился без длительных пауз, команды были краткими и точными. Для повышения активности подчиненных руководитель применил состязательный метод обучения. Разбив солдат на пары, лейтенант пустил их потоком по двум полосам. Отставать от товарищей, параллельно преодолевающих такие же препятствия, никому не хотелось. К тому же у «оврага» результаты состязания комментировал сам командир взвода:

— Лучшее время на канате показал рядовой Крюков. Близок к его результату рядовой Немирский. А как будет теперь!

Немного усилий, и рядовые В. Крюков и В. Немирский заканчивают упражнение одновременно. Немного отстали от них и остальные войны. Но лейтенанта это не успокоило. Он вводит в упражнение усложняющий элемент.

— «Овраг» преодолевать в обратном направлении по бревну.

Солдаты идут на препятствие потоком по кругу с дистанцией 10 метров. Постепенно лейтенант сокращает расстояние между войнами, побуждая их действовать сноровистее и энергичнее.

Десять минут пролетели незаметно. Смена учебных мест. На этот раз офицер обучает группу старослужащих. Они тренируются в преодолении разрушенного моста — одного из самых трудных препятствий. Руководителем на параллельную точку командир взвода назначил своего заместителя. И снова на занятии применен состязательный метод.

— Посмотрим, кто быстрее!

Такие реплики активизировали действия занимающихся. Солдаты стремились обогнать друг друга. Каждый хотел выполнить прием как можно лучше, чтобы заслужить похвалу командира. В конце тренировки лейтенант провел между подгруппами соревнование в виде эстафеты. Победили рядовые Ю. Ковальчук, Н. Шанк и Р. Разиев [на стр. 55; вверх].

Примерно к середине урока активность солдат несколько спала. Тогда, объединив вторую и третью группы, офицер изменил характер тренировки. В течение пяти минут обучаемые метали гранаты на дальность. И на этой точке командир взвода сумел так организовать урок, что никто из войнов не остался равнодушным к происходящему. Солдаты внимательно следили за техникой выполнения товарищами всех элементов броска, анализировали причины неудач одних, учились правильно оценивать успехи других. Сознательное отношение к обучению позволило занимающимся более глубоко познать особенности этого упражнения, хорошо его отработать. Лучший результат показал рядовой А. Емельцов. Он бросил гранату за 60 метров, допустил меньше ошибок [на стр. 55; вниз].

Преодоление нижнего окна фасада здания вновь пошло в высоком темпе. Лишь иногда руководитель останавливал движение. Делал он это для того, чтобы устранить ошибки, возникавшие одновременно у нескольких обучаемых. На ошибки индивидуальные, характерные только для отдельных военнослужащих, офицер указывал в процессе тренировки. Победителем соревнования на заключительном этапе занятия стал рядовой М. Арутюнян [снимок внизу]. Отличные оценки получили рядовые А. Масленников, И. Хорой и другие.

Все солдаты сделали шаг вперед в боевом совершенствовании. Этому способствовали четкая организация урока, творческий подход к его проведению, бережное отношение к каждой учебной минуте.

Лейтенанта Н. Синицина недаром считают лучшим методистом роты. Он умеет образцово показать тот или иной прием, подходит к организации занятий творчески.

На каждом уроке офицер старается ввести что-то новое, повышающее интерес обучаемых к овладению тем или иным приемом, проводит различные соревнования между отделениями, военнослужащими одного года призыва. Высокая физическая выучка личного состава положительно сказывается и на качестве отработки других предметов. Взвод три года подряд удерживает звание отличного.



ПОЧЕМУ ПОДВЕЛА

СТРЕЛЬБА?

РЕПЛИКА

Взводы старшин А. Слободенюка и А. Пономаренко размещаются в одном здании. У личного состава одинакова служебная нагрузка, единый распорядок дня. А вот результаты боевой подготовки разные. Даже выправкой солдаты отличаются друг от друга. У большинства подчиненных старшины Пономаренко на груди ярко горят знаки солдатской доблести. Взвод носит звание отличного.

— А нас огневая подвела, — сокрушается старшина Слободенюк. — Как досадно! Ведь регулярно занимались. Но не пошла стрельба на итоговой проверке.

Подвела стрельба! Почему же не подвела она взвод старшины Пономаренко? Чтобы выяснить это, я решил побывать на огневой подготовке в том и другом подразделении.

... До начала занятий оставалось несколько минут. Когда я заглянул в казарму, ожидал увидеть строй военнослужащих, готовых к выходу, но передо мной открылась совсем иная картина. Одни солдаты горячо обсуждали итоги футбольных матчей. Другие — перекидывались шутками.

Большая стрелка электрических часов, сделав еще скачок, остановилась против цифры двенадцать. Раздалась команда дежурного:

— Приступить к занятиям!

Услышал ее и старшина Слободенюк. Он вышел из канцелярии роты и приказал: «Приготовиться к построению!» Воины неторопливо разобрали из пирамиды оружие, стали в строй.

В тот день личному составу предстояло в течение трех часов тренироваться в ведении огня по условиям первого упражнения учебных стрельб. Учебное поле находилось от казармы в двух километрах. На движение туда взвод затратил двадцать пять минут. После перекура, занявшего еще четверть часа, командир долго объяснял подчиненным упражнение.

Солдаты слушали невнимательно, некоторые переговаривались. Особенно старослужащие. Кто-то даже пошутил: «Лежа, два года одно и то же...». То, что рассказывал старшина Слободенюк, им было давно известно. Когда командир спросил у одного из солдат условия упражнения, тот ответил правильно и четко. Зачем же было попусту тратить учебное время на разговоры?

Только к исходу второго часа занятий старшина перестроил взвод в одну шеренгу. Прозвучала команда: «К бою!»

— А целиться-то во что? — спросил лежавший справа солдат.

Слободенюк посмотрел в сторону леса, пытаясь отыскать глазами хоть одну мишень. Тщетно: мишеней не было, а из подразделения не взяли.

— Будем тренироваться в прицеливании на сокращенное расстояние по экранам, — моментально переменял свое решение старшина.

— А мы прицельные станки тоже не принесли, — послышался голос сержанта. — Командирский ящик взяли, а станки и экраны..

И не «пошли» дальше занятия в тот день во взводе старшины Слободенюка. К тому же и времени осталось мало.

На этой же неделе удалось мне побывать на огневом уроке и у старшины Пономаренко. Начался он совсем иначе, по сигналу тревоги. После выставления оценок воинам за выполнение норматива «Сбор подразделения по тревоге» командир взвода отдал приказ на марш-бросок. Через десять минут личный состав прибыл в назначенный район.

Вся подготовка к занятиям была проведена накануне. Командир взвода до мельчайших подробностей продумал ход предстоящего огневого урока. Составил план-конспект, проницировал командиров отделений, а затем проверил, хорошо ли они подготовились к проведению огневого урока, какую материальную базу подобрал его заместитель сержант С. Александров. Условия выполнения упражнения личный состав изучил на самоподготовке. С молодыми воинами беседовали, делясь опытом, старослужащие — отличники стрельбы. Поэтому на организацию занятий в поле потребовалось очень мало времени. Почти сразу же начались тренировки.

На первой учебной точке младший сержант В. Долгушин отрабатывал с подчиненными порядок заряжания оружия и изготвки к стрельбе лежа. Командир второго отделения младший сержант В. Юхевич учил солдат движению в атаку и ведению огня в противогасах. Личный состав третьего отделения во главе с младшим сержантом А. Мишиным тренировался в прицеливании со станка на экран.

На четвертой учебной точке солдат проверяли командир взвода и его заместитель. Сержанты направляли к ним только тех военнослужащих, которые успешно усвоили все элементы упражнения. Сержант Александров через ортоскоп контролировал, насколько быстро и правильно солдаты наводят оружие в цель. Старшина Пономаренко тренировал их в выполнении упражнения в целом. Каждому солдату руководитель занятий выставлял оценку. Скучать не приходилось никому. Все знали свое место, свою задачу, имели обязательства, за выполнение которых боролись.

Так, по-разному, прошли занятия по одной и той же теме в двух взводах.

Теперь мне стало ясно, почему «подвела» стрельба подчиненных старшины Слободенюка и почему высокие результаты во взводе старшины Пономаренко. Навыки меткой стрельбы приобретаются в процессе напряженной учебы. А ее надо правильно организовывать.

Капитан Е. ЕГОРКИН.

СОВЕЩАНИЕ РАБОТНИКОВ СНАБЖЕНИЯ

Состоялось совещание-семинар начальников организационно-контрольных отделов окружных управлений материально-технического и военного снабжения и начальников военных складов МВД СССР.

Участники совещания заслушали и обсудили доклад начальника Главного управления материально-технического и военного снабжения МВД СССР комиссара милиции 2 ранга И. А. Глебова «О задачах улучшения организаторской работы окружных управлений и повышении оперативности в деятельности военных складов».

Заместитель начальника Главного управления материально-технического и военного снабжения А. Ф. Смолин посвятил свое вы-

ступление вопросам эффективности контрольно-ревизионной работы. Начальник организационного отдела Главного управления Б. В. Цветков остановился на подборе, расстановке, воспитании и обучении кадров в системе органов снабжения.

В выступлениях были вскрыты недостатки в ведении войскового хозяйства, в сбережении материальных средств, контроле за их расходованием в частях и подразделениях и высказаны деловые предложения.

На семинарских занятиях и в ходе совещания его участники обменялись опытом и наметили пути улучшения организаторской, контрольно-ревизионной деятельности окружных управлений и повышения оперативности в работе военных складов.

— БОЙ У МОСТА —

Подполковник запаса Н. ГОРОБЕЦ

Обстановка на Брянском фронте была сложной. Особенно в тяжелом положении оказывались маленькие гарнизоны войск НКВД, оборонявшие мосты и переправы. Им нередко приходилось действовать самостоятельно. В борьбе с ненавистным врагом воины проявляли бесстрашие, героизм, самоотверженность.

Вот один из эпизодов тех памятных событий 1941 года.

Сентябрьский день клонился к вечеру. Последние лучи солнца отражались в речной глади. На фоне неба темным силуэтом выделялся большой железнодорожный мост. Совсем недавно по нему беспрерывно шли поезда. И вот все стихло. Только с запада чаще и чаще слышались разрывы артиллерийских снарядов и пулеметные очереди. Там советские войска, напрягая силы, сдерживали натиск наступающих гитлеровцев.

Не исключалось, что фашисты попытаются захватить или уничтожить мост, чтобы отрезать пути отхода подразделениям Красной Армии. Это хорошо понимала группа бойцов, охранявшая мост. Младший политрук Николай Никитин, инструктируя наряд, еще раз напомнил: всеми силами и средствами обеспечить сохранность моста до подхода наших частей, ведущих бой за лесом.

Первым заметил фашистов красноармеец С. Вознесенский. Он доложил об этом младшему политруку Никитину. Тот немедленно отдал нужные распоряжения. Бесстрашный гарнизон приготовился к бою. Самый опасный участок на правом берегу было приказано оборонять комсомольцу младшему сержанту Алексею Рубцову. С двумя бойцами он занял один из дзотов. По другую сторону насыпи дзот заняла группа бойцов во главе

с заместителем политрука Тимофеем Исаевым.

Фашисты шли вдоль насыпи, ведя огонь из автоматов. Дзоты молчали. Когда же гитлеровцы приблизились на двести метров, раздалась дружные залпы и пулеметные очереди. Это заставило фашистов залечь. Некоторые из них повернули обратно. Но их настигали меткие пули. Опомнившись, гитлеровцы пустили в ход минометы, стараясь навесным огнем сломить сопротивление наших воинов. Но прочные, хорошо замаскированные земляные и железобетонные сооружения надежно защищали обороняющихся.

Рубцов и Исаев метко вели огонь. Сказались хорошая огневая выучка, частые тренировки в обороне моста. Местность была изучена до мелочей и надежно пристреляна.

Еще несколько раз поднимались фашисты в атаку, но с большими потерями отползали назад.

Время шло. Патроны у советских бойцов были на исходе. Враги подползали все ближе. Вот они почти у самого дзота. Младший сержант А. Рубцов, подпустив фашистов на несколько метров, метнул в них две гранаты. Осколком ранило и самого смельчака. Уцелевшие гитлеровцы набросились на воина. Завязалась рукопашная схватка. Младший сержант, отбиваясь штыком и прикладом, уничтожил еще троих фашистов. Вражеская пуля сразила отважного воина, когда он вступил в единоборство с четвертым гитлеровцем. Комсомольский билет Рубцова, находившийся в левом кармане гимнастерки, был пробит двумя пулями. Вместе с младшим сержантом погибли и два его товарища.

Из второго дзота продолжал разить врагов заместитель политрука Т. Исаев. Но вот и у него кончились патроны. Исаев выглянул наружу и бросил гранату в ход сообщения, занятый противником. Раздался силь-

Из истории войск

ный взрыв. Из траншеи никто не поднялся. Сзади на Исаева набросился гитлеровец и прикладом автомата ударил его по голове. Обливаясь кровью, Исаев собрал последние силы и, уже теряя сознание, ударом штыка сразил врага.

В этот момент заговорили огневые точки на другом берегу. Там под насыпью железной дороги в окопах оборонялись младший политрук Никитин, младший сержант Николай Куликов, красноармейцы Виктор Мишин и Михаил Маврин. У Никитина созрел дерзкий план. С двумя бойцами он быстро взбежал на мост и, прячась за фермами, ведя огонь на ходу, достиг противоположного берега. Пустующий дзот Рубцова снова ожил.

Фашисты приостановили атаки. Гитлеровский офицер, поднявшись на насыпь, предложил прекратить сопротивление.

— Нас много, вас мало. Сопротивление бесполезно. Сдавайтесь! —

кричал он в рупор на чистом русском языке.

Советские воины на это гнусное предложение ответили огнем.

Третьей группе фашистов удалось на лодках перебраться на левый берег. Но там они были встречены бойцами, которых возглавлял младший сержант Н. Куликов. Гитлеровцев забросали гранатами и обратили в бегство.

Около двух часов длился неравный бой. Противник не терял надежды завладеть мостом с наступлением темноты. Но эти надежды гитлеровцев были рассеяны: на помощь гарнизону вовремя подошло подкрепление.

Только после того, как отходящие подразделения Красной Армии переправили на восточный берег материальную часть, мост был взорван.

В декабре сорок первого года политотдел войск НКВД по охране тыла Брянского фронта выпустил брошюру, в которой было рассказано о подвиге этих славных воинов.

ПОСЛЕДНИЙ ВЗРЫВ

— 1 —

Старший лейтенант Михаил Некрасов осторожно, чтобы не скрипнули заржавевшие петли, открыл дверь и вышел на крыльцо. Тоненький серп луны едва пробивался сквозь легкие облака.

— На посту все в порядке, — шепотом доложил часовой и, немного помолчав, добавил: — Тишина кругом. Даже собаки перестали лаять.

— Пора выходить, — решил Некрасов. — На зорьке самый сон. Легче пройти незамеченными.

Прикрыв за собою дверь, офицер еще раз посмотрел на часы.

— Три часа. Да, пора! Сержант Лазарев, поднимайте людей. Во двор не выходить. Курить только в коридоре.

Дом, в котором уже сутки находилась разведывательно-поисковая группа, был нежилым и стоял на отшибе. Такое место специально выбрал старший лейтенант, чтобы обеспечить внезапность операции. Вся подготовка к ней была проведена еще днем. Поэтому офицер лишь проверил у каждого солдата оружие, боеприпасы, заставил прыгать на месте — не гремит ли снаряжение, еще раз напомнил воинам о необходимости высокой бдительности и мерах со-

блюдения маскировки. От этого во многом зависел исход поиска.

Из дома через огород спустились прямо в ложину. Шли быстро.

Когда головной дозор доложил, что вдали показался лес, Некрасов разрешил небольшой привал.

— 2 —

Лес хранил следы недавно отгремевших боев. В снегу валялись гильзы, снарядные ящики. У разбитого дерева стоял подбитый фашистский танк.

И вот уже несколько месяцев стоит тишина. Но как она обманчива. Где-то здесь, может быть, вон в том кустарнике, притаились фашистские наймиты. Это они вылезают по ночам из своего схрона, по-волчьи подбираются к населенным пунктам. И раздаются выстрелы в домах сельских активистов, загораются амбары с семенным фондом...

Второй час поисковая группа прочесывает лес. Рядовые Иванов и Мелехин идут в парном дозоре. Их задача — предупредить внезапный огонь бандитов. От напряжения болят глаза.

У корявой березы мелькнул силуэт человека. Рядовой Мелехин едва успел подать

сигнал «Внимание», как лес наполнился треском автоматных очередей. Цель залегла. Слева по бандитам открыл огонь из пулемета ефрейтор Астапов. Фланги поисковой группы, выдвинутые далеко вперед, захватили банду в полукольцо. Первая попытка прорваться потерпела неудачу. Понеся потери, преступники залегли, ведя сильный огонь. Пустив в ход гранаты, они снова делают рывок в сторону зарослей. На этот раз им удается просочиться и избежать полного разгрома.

Началось преследование. Бандитов — около десятка. Если они рассыплются поодиночке, то некоторым, возможно, удастся уйти. А этого допустить нельзя.

Взгляд старшего лейтенанта остановился на рядовом Воробьеве.

— Сообщите в подразделение, что ведем бой в квадрате 7920. 7920. Запомнили? Банда отходит в направлении урочища. Заслон путь выставляют...

Последние слова офицер сказал уже вдогонку солдату.

— 3 —

Воробьев бежал по тому самому пути, по которому они только что шли сюда. Ветки нещадно хлестали его по лицу, вырывали ключья из телогрейки. Винтовка, не раз спасавшая ему жизнь, сейчас мешала пробираться сквозь заросли. Казалось, что лесу не будет конца. Стало жарко. Воробьев скинул на ходу телогрейку. Взял винтовку в руку и, пригнув голову, двинулся напрямик.

В лесу вновь послышалась стрельба. Она как бы подхлестнула солдата. Он побежал еще быстрее. Назойливо сверлила мысль: «Успею ли вызвать подкрепление?». Три башни — две над костелом и одна водонапорная — смутно вырисовывались на горизонте. Воробьев прикинул, сколько еще бежать. Пожалуй, километра три. И вдруг, будто вспомнив о чем-то, быстро сел, скинул сапоги, и понесся через поле. Он не чувствовал больше ни холодного ветра, ни того, что его босые ноги покрылись маленькими ранками и кровоточили. Солдат смотрел только вперед. Туда, где в утренней дымке вырисовывался поселок.

— 4 —

Шел уже третий час преследования. Бандиты ожесточенно сопротивлялись. Всякий раз, как только Некрасов давал команду на окружение, они ускользали. Не раз некоторые из них пытались прорваться в сторону, но ефрейтор Астапов и рядовой Сушко меткими очередями охлаждали их пыл. Пять трупов оставили бандиты в лесу и, видимо, потеряв надежду оторваться от поисковой группы, решили вывести из строя ее командира. Один из бандитов спрятался в поленище дров. Старший лейтенант Некрасов, руководя боем, оказался поблизости от нее, но не заметил опасности. Лишь в последний момент связанной командира рядовой Филичкиной предотвратил беду. Он увидел, как из-за кучи дров высунулся ствол немецкого автомата. На доли секунды воин опередил бандита. Длинная очередь подняла фонтан щепок от полусгнившей древесины. Командир был спасен.

282
Прошло еще около часа. Огонь со стороны банды прекратился. Дозор обнаружил двух убитых бандитов. Осмотрев их, оперуполномоченный младший лейтенант Закорявичус отрицательно покачал головой: главаря среди них не было.

— Неужели упустили! — огорчился Некрасов. — Но когда? Ведь не было ни одного сигнала от боковых дозоров.

— Товарищ старший лейтенант! Здесь человек прошел...

— 5 —

Пока рядовой Воробьев по телефону из райотдела докладывал командиру обстановку, в подразделении были подняты по тревоге все, кто там был. Первым в строй стал инструктор розыскной собаки сержант Кононов. Он только что вернулся с выполнения боевого задания.

Поисковую группу нагнали на лесосеке. Собака быстро взяла след и натянула поводок. Инструктор, не успевший отдохнуть, с трудом поспевал за Джеком. В двадцати—тридцати метрах сзади следовала группа солдат. Но она постепенно стала отставать. Собака неистово рвалась вперед.

Главарь теперь уже несуществующей боевки бежал тяжело. У него еще теплилась надежда на спасение. Окружающую местность он знал хорошо. Бандит почти представил себе, как он проберется в тайник, оборудованный на одном из хуторов, отсидится некоторое время, и снова за «работу». И мысли его начали витать в будущем...

— Джек, фас!

Властная команда старшины вернула бандита к действительности. Он оглянулся. В пяти шагах — собака. Чуть дальше — сержант. Главарь озверело стреляет в Джека. Тот взвизгивает и беспомощно подгребает под себя снег. Бандит выхватывает гранату. Но его упреждает меткий выстрел инструктора, а затем уже раздается взрыв. Последний в этот день и последний в этом лесу.

В гарнизон возвращались на машинах. Старший лейтенант сел в кузов. Сильный встречный ветер обдувал его разгоряченное лицо. Щедрое весеннее солнце припекало ему спину. Но он не замечал весны. Жалобно скулил Джек. Словно в меду лицо у рядового Смирнова. Он ранен в ногу, но держится молодцом.

И все же не заметить весны было нельзя. Постепенно Некрасов отвлекся от своих размышлений, огляделся вокруг. На поле надрывно гудел трактор, собирая снег в валы, чтобы талые воды досыта напоили землю. Мимо проносились деревья, набухшие почки которых готовы были вот-вот раскрыться в зеленые бутоны.

Вдаль уходила дорога — широкая, прямая. А на горизонте голубая дымка все больше заволакивала темный лес, где совсем недавно шел настоящий бой. И выиграла его воины внутренних войск. Никто больше не помешает освобожденному от фашистов селу строить новую жизнь.

Старший лейтенант запаса
И. ФЕТИСОВ.

ЗА ПРАВОЕ

ДЕЛО

Все, кто видел Якова Леонтьевича Марсакова, беседовал с ним, никогда не забудут этого волевого, железного человека, коммуниста и гражданина, революцией призванного и оставшегося до последних своих дней ее солдатом.

Родился Я. Л. Марсаков в 1895 году. До призыва на действительную службу жил и работал на станции Казалинск. Участвовал в первой мировой войне. Тогда же получил звание унтер-офицера.

Бурлящий 1917-й год. Не колеблясь, Марсаков переходит на сторону большевиков. Вскоре его избирают председателем солдатского комитета кавалерийского корпуса Западного фронта. Но поработать на этом почетном и ответственном посту долго не привелось. После контузии он вернулся в родные края. В то время белоказаки атамана Дутова заняли ряд станций на Оренбургско-Ташкентской железной дороге.

«...Хотя и был я тогда беспартийным, — вспоминал Я. Л. Марсаков, — но сидеть сложа руки не мог. Пошел в депо. Встретил там Р. П. Новицкого, одного из создателей партийной организации Казалинска...» Вскоре Яков Леонтьевич становится членом РКП(б).

Большевик Марсаков, беспокоясь за судьбу молодой Республики Советов, твердо решил создать вооруженный красногвардейский отряд, основой которого должны были стать фронтовики, рабочие. Коммунисты на партийном собрании единодушно одобрили эту идею. Так родился Казалинский красногвардейский отряд. Сначала он состоял из 70 человек, но быстро вырос до 500 бойцов. Командовал ими Я. Марсаков.

В апреле 1918 года красногвардейцы выступили на ликвидацию так называемой «оренбургской пробки». Здесь действовало несколько отрядов — два Ташкентских, Перовский, Актюбинский, Ак-Булакский и другие. Но не было единого руководства, командиры не хотели подчиняться друг другу. Это неизбежно приводило к неоправданному потереям, неудачам в боях. Требовалось объединить разрозненные силы. Решающую роль в этом сыграли воля и организаторский талант Я. Л. Марсакова. Объединенный отряд под его командованием наносит первый серьезный удар по войскам Дутова.

После ликвидации совместно с частями молодой Красной Армии «оренбургской пробки» отряд расформировали, рабочих направили к станкам и паровозам, а Марсакова — на учебу в Ташкентскую школу военных инструкторов (ныне Высшее обще-



войсковое командное училище имени В. И. Ленина).

По окончании школы Марсаков едет на Аблыкский фронт, где принимает под свое начало полк. В 1920 году он командует пограничным кавдивизионом, который сыграл важную роль в подавлении Нарынского контрреволюционного мятежа.

Через год Якова Леонтьевича назначили командиром и комиссаром Туркменского кавалерийского полка войск ВЧК. Этот полк провел ряд успешных боев, разгромив крупную басмаческую банду, перешедшую из Китая на территорию Советского Казахстана.

Большой жизненный путь прошел Яков Леонтьевич. И всюду, куда бы ни направляла его партия, он честно исполнял долг коммуниста, отдавал всего себя порученному делу. После подавления басмачества Я. Л. Марсаков руководил центральным уголовным розыском Туркестанской республики. Работал начальником исправительно-трудовой колонии, инженером по автотранспорту и на других должностях. Участвовал и в боях с немецко-фашистскими захватчиками в годы Великой Отечественной войны.

Биография Якова Леонтьевича Марсакова типична для людей старшего поколения, мобилизованных революцией для защиты правого дела и строительства нового общества. Именно они сложили героическую историю нашей страны, золотыми буквами, вписали первые слова в великую летопись обновленной Родины.

**Подполковник в отставке
Г. ТИМЕРХАНОВ.**

О НЕКОТОРЫХ ОСОБЕННОСТЯХ РАБОТЫ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

Полковник П. КУЗЬМИНОВ

Значение штабов и управлений в решении задач боевой службы, в обучении и воспитании воинов трудно переоценить. Именно через них командир руководит подчиненными частями и подразделениями, организует их жизнь, учебу и боевую службу, обеспечивает крепкую воинскую дисциплину и высокую боеготовность.

Но любой орган управления может успешно работать только при условии, если будет действовать слаженно и четко, всегда хорошо знать положение дел в подразделениях, умело организовывать боевую службу, учебный процесс, постоянно контролировать выполнение приказов командира, требований воинских уставов; если он систематически будет изучать, обобщать и внедрять в практику передовой опыт, глубоко вскрывать и вовремя устранять недостатки и причины, порождающие их. А это всецело зависит от людей, и в первую очередь коммунистов, от того, как они организуют свой труд, относятся к исполнению служебных обязанностей.

Специфика практической деятельности штабов и управлений накладывает свой отпечаток на формы и методы работы партийных организаций. На управленческие партторганизации распространяются все обязанности, предусмотренные Уставом КПСС и Инструкцией организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте. Они призваны твердо и последовательно проводить в жизнь политику партии в Вооруженных Силах, всей своей деятельностью укреплять их боевую мощь, сплачивать личный состав вокруг КПСС, мобилизовывать его на образцовое выполнение задач, стоящих перед частями и подразделениями.

Однако в деятельности управленческих партторганизаций имеются и свои особенности. Они вытекают из тех положений, которые сформулированы в Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте. Там сказано: «Партийные организации центральных управлений Министерства обороны, управлений округов, групп войск и флотов, штабов соединений, военно-учебных заведений и учреждений должны активно влиять на совершенствование стиля работы аппарата, воспитывать коммунистов и беспартийных в духе высокой ответственности за порученное дело, дисциплинированности, организованности и культуры в их работе, вести решительную борьбу с бюрократизмом и во-

локитой, своевременно принимать меры, направленные на устранение недостатков в работе управлений и штабов...»

Партийные организации управлений по своему составу самые многочисленные. Они объединяют наиболее подготовленных коммунистов, имеющих высокий идейно-теоретический уровень, большой опыт обучения и воспитания личного состава, командной, штабной и партийной работы. От их активности и боевитости во многом зависят организованность, четкость, слаженность, оперативность аппарата управления, результаты боевой службы, боевой и политической подготовки войск, состояние воинской дисциплины.

За время после XXIII съезда КПСС заметно активизировалась деятельность большинства управленческих партийных организаций. Особенно возросла их боевитость, усилилось влияние на решение стоящих перед органами управлений задач в связи с подготовкой к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Они стали глубже вникать в служебную деятельность коммунистов, предъявлять к ним больше требовательности за личную примерность, активнее воздействовать на стиль и методы работы, острее оценивать недостатки, проявлять настойчивость в их устранении.

Примером может служить партторганизация, где секретарем офицер В. Брызгалов. На партийных собраниях, заседаниях бюро этой организации активно, по-деловому обсуждаются самые злободневные и важные вопросы. Здесь хорошо организована марксистско-ленинская учеба офицеров, на высоком уровне проходят семинарские занятия. Партийное бюро строго контролирует самостоятельную работу коммунистов, окаживает им помощь в изучении произведений классиков марксизма-ленинизма, решений партии и правительства. Проводятся консультации, читаются лекции и доклады на актуальные темы.

Партторганизация постоянно уделяет внимание военно-теоретической подготовке офицеров, приобретению ими методических навыков, освоению новых технических

**ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ
РАБОТА**

средств охраны объектов. На заседании бюро специально обсуждался вопрос о состоянии командирской учебы и выполнении коммунистами социалистических обязательств. По его предлолению прочитан ряд лекций на военно-теоретические темы.

Партийная организация активно поддерживает и развивает творческую мысль и инициативу офицеров управления, добивается от коммунистов, чтобы они активно совершенствовали организацию боевой службы, обучение и воспитание личного состава, выступали против формального отношения к делу. Парторганизация систематически рассматривает вопросы, связанные с повышением результативности работы офицеров управления в подразделениях. На собраниях и заседаниях бюро ставились вопросы о работе коммунистов управления по оказанию помощи командирам и политработникам подразделений в организации боевой службы и повышении надежности охраны, укреплении воинской дисциплины, проведении социалистического соревнования и воспитании личного состава. Активное обсуждение этих вопросов и претворение в жизнь решений способствовало повышению качества работы коммунистов управления на местах.

Знаменательный ленинский юбилей солдаты, сержанты и офицеры части встретили высокими показателями в боевой и политической подготовке и были удостоены Ленинской юбилейной почетной грамоты Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР. В достижении этих результатов, несомненно, немалая заслуга коммунистов управления.

Настойчиво добиваться того, чтобы офицеры управлений оказывали более действительное влияние на улучшение качества боевой службы, обучения и воспитания личного состава — важнейшая задача партийных организаций. Но решать ее они должны присутними им формами и методами. К сожалению, у нас есть еще коммунисты, которые не совсем правильно понимают обязанности и функции управленческих парторганизаций. Иногда на партийных собраниях, заседаниях бюро разговор идет не столько о работе коммунистов этих организаций и повышении ответственности членов и кандидатов партии за выполнение своих обязанностей, сколько о положении дел в подразделениях и частях, особенно, когда речь заходит о недостатках. Слабо анализируется деятельность каждого коммуниста управления на порученном ему участке. Есть случаи, когда в решениях собраний и бюро этих организаций записываются пункты, обязывающие коммунистов делать то, что им надлежит выполнять по службе.

Так, на партийном собрании одной из управленческих организаций обсуждались задачи коммунистов по повышению боеготовности. Вопрос актуальный, он волновал коллектив. Однако решение, принятое на собрании, походило на приказ. В нем, например, ни слова не говорилось о воспитании коммунистов в духе высокой бдительности, зато поручалось командиру

и начальнику штаба отработать план оповещения и сбора офицеров по тревоге, а работникам войскового тыла — обеспечить личный состав имуществом до полной экипировки, контролировать мойку и заправку автомашин и т. д. Понятно, что это не функции парторганизации, не методы ее работы.

Такая практика, безусловно, неправильна. Управленческие парторганизации решают задачи главным образом путем сосредоточения своих усилий на вопросах идейно-политического воспитания офицеров, обеспечения примерности коммунистов в выполнении возложенных на них служебных обязанностей, повышения их ответственности за свой участок работы. На это с особой силой еще раз обратил внимание декабрьский (1969 г.) Пленум ЦК КПСС. Работники штабов, управлений по заданию командования выступают в частях и подразделениях в роли организаторов боевой службы, обучения и воспитания личного состава, а партийные организации оказывают на них свое влияние, воспитывают высокую ответственность за порученное дело, за его результаты.

На партийных собраниях, заседаниях бюро управленческих организаций детально обсуждаются различные стороны деятельности частей. Это правильно. Но речь на них должна идти с позиций ответственности коммунистов управления за положение дел в части, подразделениях. Анализ состояния дел во взводах, ротах нужен на собраниях управленческой парторганизации не столько для критики или похвалы коммунистов подразделений, сколько для того, чтобы сделать из него соответствующие выводы и учесть их при оказании помощи частям и подразделениям.

Может ли парторганизация управления обсудить на своем собрании, например, вопрос, связанный с состоянием воинской дисциплины в подразделениях? Да, может. Но с точки зрения участия коммунистов управления в этом деле, повышения их ответственности за наведение уставного порядка в подразделениях, за политическое и воинское воспитание личного состава.

Важной особенностью парторганизаций является борьба за слаженность всех звеньев управленческого аппарата, за четкость, организованность и высокую культуру в их работе.

Понятие высокой культуры в работе офицера любого органа управления прежде всего связано с его личными качествами. Когда в часть, подразделение прибывает офицер вышестоящего управления, то, естественно, каждый ожидает увидеть в его лице человека идейно убежденного, грамотного в военном отношении, способного замечать и обобщать хорошее, видеть не только недостатки, но и причины, их породившие, оказать на месте помощь. Но не ревизора, в худшем смысле этого слова, который больше всего усердствует в сборе отрицательных фактов, чтобы потом обвинить «низы» в бездеятельности.

Всё это обязано учитывать управленческие партийные организации. Следует на-

384

стойчиво воспитывать у коммунистов правильное понимание того, что офицер штаба и управления — это организатор. Ему по долгу службы положено во всем внимательно разобраться на месте, не только обнаружить недостатки, но и вскрыть их причины, дать совет, как лучше вести работу. Вместе с тем, парторганизации должны остро реагировать на каждый случай, когда тот или иной офицер управления, бывая в частях и подразделениях, глубоко не вникает в организацию боевой службы, обучения и воспитания воинов, не оказывает практической помощи, когда его приезд сводится лишь к поверхностному осмотру воинского порядка и общим указаниям. Подобная практика порочна, и она заслуживает самого строгого осуждения.

Весьма действенным средством воспитания у коммунистов управлений высокой культуры в работе, повышения ответственности за порученное дело служат их отчеты в своих коллективах. Многие управленческие организации умело используют эту форму, о чем уже рассказывалось на страницах журнала.

Отчеты коммунистов сейчас широко практикуются почти во всех парторганизациях. Практика доказала их целесообразность. Но можно ли в управленческой парторганизации слушать отчеты коммунистов, например, по итогам работы офицеров в командировках? Да, можно и нужно. Партийная организация вправе спросить с коммуниста, как он выполнил то, что ему было поручено, что он сделал на месте по устранению выявленных недочетов, каковы результаты. Причем, следует заслушивать отчеты не только тех, кто допустил изъян, но и тех, у кого можно поучиться. Это особенно важно теперь, когда многие управленческие парторганизации пополнились молодыми коммунистами.

Правильно поступают партийные бюро, когда они внимательно изучают, обобщают и распространяют опыт передовых работников. А таких в штабах и управлениях немало. Вот один из них — коммунист подполковник В. Дороднев. Он пользуется большим уважением у командиров и политработников. Все его знают как принципиального и требовательного офицера, который никогда не пройдет мимо недостатков. В то же время он внимателен к нуждам и запросам людей. Его приезде в части и подразделения рады, к его советам чутко прислушиваются. Такой авторитет и уважение тов. Дороднев завоевал знанием дела, умением глубоко вникать в жизнь, объективно разбираться в недостатках, а главное — щедростью души. Если он обнаружит недостаток, то обязательно поможет устранить его. Делает это тов. Дороднев с большим тактом. Он не подменяет должностных лиц, не глушит их инициативу, а всемерно поддерживает и развивает ее. Офицер не только учит людей, но и учится у них. Его опыт обобщен, сделан достоянием всех коммунистов. Парторганизация призвала офицеров равняться на члена КПСС тов. Дороднева, работать так же умело, с чувством высокой ответственности за порученное дело.

Партийные организации управлений, как того требует Инструкция организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, призваны выступать застрельщиками всего нового, передового в обучении и воспитании личного состава, в сбережении и эксплуатации боевой техники и оружия.

Сейчас определены передовые части и подразделения, добившиеся высоких результатов к ленинскому юбилею. Это гордость войск. Лучшие из них удостоены почетных наград партии и правительства, Министра внутренних дел СССР. На лучших и надо держать равнение. Но о передовом опыте мало говорить общими словами, его надо глубоко изучать, делать достоянием всех. Поскольку эта работа требует глубоких знаний, широкого кругозора, то ее и должны вести прежде всего квалифицированные офицеры штабов, политработников.

Много и хорошо работает над изучением передового опыта, внедрением его в практику партийная организация Н-ской части. Коммунисты А. Федченко, Г. Мостовых, И. Шелудченко, М. Триль в 1969—1970 годах, например, обобщили опыт офицеров А. Букреева, В. Кондратенко, Е. Холина, сержантов Н. Алешина, А. Кунецкого по вопросам организации боевой службы, обучения и воспитания личного состава, партийно-политической работы. Партийное бюро на сборах, семинарах, инструктивно-методических совещаниях довело его до всех офицеров и сержантов, руководителей политических занятий, актива. В пропаганде передового опыта участвуют и сами его творцы — лучшие командиры и политработники.

Все это способствует тому, что «секреты» одного становятся достоянием всех. Не случайно эта часть из года в год добивается высоких показателей, награждена переходящим Красным знаменем МВД СССР.

В штабы и управления поступают различного рода издания по основным вопросам боевой деятельности войск. В них каждый офицер сможет найти для себя полезное, применить в своей работе. К сожалению, нередко эти издания лежат в шкафах нетронутыми. И до этого тоже есть дело парторганизации. Она и здесь призвана проявить свою активность. Оправдывает, например, себя практика проведения бесед, обзоров и обсуждений актуальных статей из сборников и журналов, издаваемых Министерством обороны СССР, Политическим управлением внутренних войск МВД СССР.

Обычно офицеры штабов, управлений выезжают в части и подразделения группами. Как партийному бюро в этих случаях вести работу с коммунистами, оказывать на них влияние? Многие секретари затрудняются ответить на такой вопрос. Если серьезно подумать, то и в этих условиях можно найти действенные формы и методы влияния на коммунистов. Например, партийное бюро управленческой парторганизации Н-ской части в каждую группу отъезжающих коммунистов назначает партгруппорга. Его обязанность — организовать работу с коммунистами, находящимися в команди-

ровке, чтобы они трудились с полной отдачей сил и высокой ответственностью, давать им поручения и проверять их выполнение. По возвращении из командировки партийное бюро проверяет, что и как сделано, высказывает свои замечания, рекомендации на будущее. Выполняя поручения партийного бюро, коммунисты активно участвуют в политико-воспитательной работе, выступают перед личным составом с квалифицированными лекциями и докладами, проводят беседы. Укрепляются их связи с командирами, политработниками, партийными и комсомольскими организациями на местах. А это положительно влияет на качество и результаты их деятельности в целом.

Важнейшей задачей офицеров управлений является проверка исполнения решений Коммунистической партии и Советского правительства, приказов Министра внутренних дел СССР, командования войск, директив вышестоящих органов. В. И. Ленин неоднократно указывал, что проверять людей и фактическое исполнение дела — это гвоздь всей работы, всей политики. Он решительно критиковал тех, кто дает указания, но не проверяет их выполнение.

Организация дела и проверка исполнения — единый процесс. Здесь особенно нетерпимы формализм, фиксация фактов. Настоящий контроль означает прежде всего глубокое изучение состояния дел, выявление недостатков и причин, их порождающих, мобилизацию людей на выполнение приказов и директив вышестоящих органов и собственных решений. С этих позиций и должны подходить управленческие парторганизации, помогая командирам терпеливо и настойчиво учить офицеров, как надо правильно осуществлять проверку исполнения. Но об этом порой забывают.

Недавно в некоторых подразделениях Н-ской части были вскрыты упущения в боевой службе, воинской дисциплине и воспитании личного состава. Выяснилось, что в этом повинны и офицеры управления. Бывая в ротах, они выявляли недостатки, но мало что делали для их устранения, плохо учили людей, как надо работать. А партбюро высокой требовательности к коммунистам не предъявляло, относилось к их промахам снисходительно. Это и привело к серьезным срывам.

Целесообразно ли давать коммунистам штаба, управления партийные поручения — выступать с докладами, лекциями в подразделениях? Безусловно, да. Коммунистов управленческой партийной организации следует активнее привлекать к проведению политико-воспитательной работы в подразделениях и частях.

Секретарю парторганизации управления нужно поддерживать связь с парторганизациями подразделений, учитывать их запросы при определении поручений коммунистам. При этом следует иметь в виду, что парторганизация управления не может претендовать на руководство деятельностью парторганизациями подразделений, поскольку такими правами она не наделена. Это функция парткома части и политоргана.

Партийные организации обязаны проявлять заботу о том, чтобы офицеры управлений настойчиво овладевали ленинским стилем работы, прививать коммунистам высокую ответственность за боевую службу, боевую и политическую подготовку, за воспитание людей. Товарищ Л. И. Брежнев на совместном торжественном заседании ЦК КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, посвященном 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, говорил: «Значение воспитательной работы в массах особенно велико сейчас, когда между социализмом и капитализмом идет острая идеологическая борьба».

Решающим условием совершенствования стиля работы офицеров управлений является повседневная забота партийных организаций об их идейной закалке, повышении марксистско-ленинской подготовки. Следует помнить: чем выше сознательность коммунистов, тем лучше они выполняют свой долг, активнее работают в массах, тем сильнее их воздействие на воинов. Это можно видеть на примере многих парторганизаций.

Партийные бюро постоянно вникают в содержание учебы коммунистов в группах марксистско-ленинской подготовки. В этих целях широко используется такая форма, как выступления с рефератами по актуальным теоретическим вопросам. Установлен строгий контроль за самостоятельной работой коммунистов. Регулярно проводятся теоретические конференции и собеседования. На заседаниях бюро ставятся отчеты о том, как члены и кандидаты в члены КПСС выполняют требования Устава партии о повышении теоретического уровня. Все это положительно сказывается на росте офицеров, их участии в политическом и воинском воспитании личного состава. Они конкретно и целеустремленно работают в подразделениях, оказывают помощь командирам и политработникам в решении поставленных перед ними задач.

К сожалению, в некоторых организациях партийные руководители активно не вмешиваются в идейно-теоретическую учебу коммунистов. А это порождает у людей безответственность, благодушие и, в конечном счете, отрицательно сказывается на делах.

В деятельности управленческих партийных организаций много проблем и вопросов. Уровень их работы в решающей степени зависит от руководства ими со стороны политорганов. Заместители командиров частей по политчасти, начальники политотделов должны лично заниматься этими организациями, глубоко вникать в их работу, помогать партийным бюро. Состояние дел в управленческих парторганизациях следует периодически обсуждать в политорганах. Необходимо проводить семинары секретарей по практике работы. Но главное — это помощь на месте, живое инструктирование, повседневная забота о повышении активности и боевитости партийных организаций в решении больших и ответственных задач, возложенных на штабы и управления.

ИНИЦИАТИВА,

САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ,

ДЕЛОВИТОСТЬ

ЗАМЕТКИ О КОМСОМОЛЬСКОЙ РАБОТЕ

Недавно состоялся XVI съезд ВЛКСМ. В приветствии Центрального Комитета партии и выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева, в резолюции съезда содержится развернутая боевая программа деятельности 27-миллионного Ленинского комсомола. Уже первые практические шаги комсомольских организаций войск на пути осуществления решений съезда позволяют безошибочно сказать о заметном оживлении всей идейно-политической и внутрикомсомольской работы, о ярко выраженном повороте к конкретным делам по воспитанию молодых воинов в духе бессмертных ленинских заветов.

Прошедшие в начале года отчетно-выборные комсомольские собрания и конференции убедительно подтвердили, как возросли творческая инициатива и активность комсомольцев. Идя навстречу 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, организации ВЛКСМ развернули широкую пропаганду ленинского теоретического наследия, заветов вождя советским воинам. Возникли и получили распространение новые формы работы, обогатились и наполнились новым содержанием прежние.

Подготовка к полувековому юбилею ВЛКСМ и столетию со дня рождения В. И. Ленина вызвала могучий подъем социалистического соревнования. Девизы, под которыми оно проходило — «Комсомольцы на проверке», «Заветам Ленина верны!», — как нельзя лучше выражали суть и дух борьбы за достижение высоких показателей в боевой службе, боевой и политической подготовке, в спорте, за экономию, бережливость. Сколько добрых и славных дел на счету у наших комсомольцев!

Но ведь, чего скрывать, есть немало организаций, живущих лишь от указания до указания, безынициативных, инертных. Кое-где не обошлось без пустопорожних обещаний и легковесных заверений. Не все починны доведены до конца, не все обязательства выполнены. Последнее очень опасно не только с точки зрения, так сказать, сугубо практической, ибо мы много проигрываем в реальных результатах службы, учебы, но и в плане воспитательном: у комсомольца, когда только формируются взгляды и убеждения, уже складывается представление о том, что можно шумнуть для эффекта, а потом забыть о своем обещании.

Следовательно, вопрос о подлинной, а не о показной активности и инициативе организаций ВЛКСМ остается для них и поныне одним из наиболее острых и злободневных. Ведь речь идет, собственно говоря, о самом главном — о том, каким образом каждая комсомольская организация на деле осуществляет важнейший ленинский завет — помогая партии в коммунистическом строительстве, быть ударной группой, во всякой работе проявлять свою инициативу, свой почин, каждый день в любой деревне, в любом городе решать практически ту или иную задачу общего труда, пускай самую маленькую, пускай самую простую.

Ленинский завет закреплен в Уставе комсомола как отправное положение в деятельности ВЛКСМ. Эта мысль пронизывает Приветствие Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза XVI съезду ВЛКСМ. Определив те боевые участки, на которых должны быть сосредоточены усилия комсомола, ЦК КПСС подчеркивает: «Важнейшая задача комсомола — постоянно повышать дисциплину и организованность в своих рядах, инициативу и боевитость каждого комсомольского коллектива, еще больше усилить коммунистическое влияние на всю молодежь, учить ее по-ленински жить, работать и бороться. Овладевать ленинским стилем работы, всегда доводить начатое дело до конца, воспитывать чувство высокой ответственности у каждого члена ВЛКСМ за дела Союза Молодежи».

Не слова, не призывы и заверения с трибуны, а конкретные дела являются для каждой первичной организации и группы боевой проверкой ее способности поднимать комсомольцев и молодых воинов на решение больших общегосударственных задач, воспитывать их по-коммунистически — в труде и борьбе.

Когда обо всем этом заходит разговор, некоторые комсомольские руководители подразделений не прочь посетовать на то, что в наших условиях, где вся жизнь регламентирована уставами, приказами командиров, организациям ВЛКСМ, дескать, негде

как следует развернуться, приложить свою инициативу. Один секретарь в подтверждение привел даже пример: «Хотели комсомольцы в расположении роты танцплощадку соорудить и приглашать девушек из поселка, а командир не одобрил это начинание. Иное дело, — заметил активист, — на заводе, на стройке или в колхозе...» Вот уж, действительно, трудно сказать, чего больше в таких рассуждениях — простого ли неумения найти свое место, желания ли как-то прикрыть собственную инертность. Ибо многолетним опытом доказано: там, где во главе организаций ВЛКСМ стоят люди инициативные, влюбленные в живое дело, а не в резолюции, инициатива и самодеятельность всегда были душой комсомольской работы, необоримой силой, залогом успеха в любом начинании.

Самодеятельному характеру организаций ВЛКСМ категорически противопоставлено иждивенчество. А оно, к сожалению, нет-нет да и подает голос. Рядом с совершенно справедливыми, законными претензиями об удовлетворении непрерывно растущих идейных и культурных запросов молодых воинов на отчетно-выборных собраниях странно прозвучали из уст отдельных активистов такие, скажем, жалобы: у нас в подразделении нет спортивной площадки, и мы никак не дождемся, когда ее построят; нет спортивных секций; в роте плохо работают редколлегия стенной газеты, совет Ленинской комнаты; в штате подразделения нет художника, поэтому устарела и нуждается в замене наглядная агитация; солдаты поют старые песни и т. д. и т. п.

Невольно напрашиваются вопросы: разве у самих комсомольцев мало сил, чтобы соорудить площадку, создать секции, наладить регулярный выпуск стенгазеты, оживить работу совета Ленинской комнаты и любовно оформить ее, разучить новые строевые песни! Неужели нельзя все это при желании сделать руками молодежи! Без поддержки командиров, политработников, партийных организаций в ряде случаев, понятно, не обойтись. Но надо ли сомневаться, что хорошее дело, разумное начинание всегда найдется кому поддержать. Требуется почин, умение зажечь им молодежь и, обязательно, настойчивость в доведении его до конца. Это и есть самодеятельность.

Вспомним, что именно так ставил вопрос Владимир Ильич Ленин, беседуя с группой делегатов I съезда РКСМ, основавшего комсомол. Один из членов этой делегации, А. И. Безыменский, рассказывает: «Нельзя было не обратить внимание на то, что любое сообщение о каком-либо недостатке или вредном явлении воспринимается В. И. Лениным только с одной точки зрения: а что сделано для искоренения этого недостатка или зла! Наличие препятствия вызвало в нем немедленную реакцию — действовать! Не хватает керосина в избе-читальне! Добудьте! Кто-то не выполняет советских законов! Сообщите, разоблачите, добейтесь снятия, ареста, наказания!.. Нет лодок! Найдите старые, почините, оборудуйте! Нужна помощь Совета депутатов! Идите в Совет! Нужна помощь партийного комитета! Идите в партийный комитет! Но действуйте, помогайте, информируйте, разоблачайте, советуйте, изобретайте, искореняйте зло и недостатки, поддерживайте каждое хорошее начинание, доводите все до конца!»

Конечно, куда проще и спокойнее сидеть сложа руки, сетуя на нехватки да недостатки, и ожидать, что кто-то придет, побеспокоится, сделает. Но ведь это противоречит самой природе комсомола.

* * *

От чего зависят деловитость комсомольского коллектива, инициатива и самодеятельность его членов! Как воспитать эти драгоценные качества!

Больше дела по плечу людям политически зрелым. Активность и инициатива каждого комсомольца прямо и непосредственно зависят от уровня его идейной закалки, политической сознательности. Инициативно подходить к выполнению задач, поставленных перед подразделением, способен лишь тот, кто глубоко осознал их государственную важность и значимость. Поэтому воспитание молодежи в духе идей марксизма-ленинизма, повышение ее коммунистической убежденности было и остается первоочередной обязанностью каждой первичной комсомольской организации.

В этих заметках мне и хочется остановиться преимущественно на некоторых вопросах внутрикомсомольской жизни.

Подлинную активность и инициатива комсомольца получают полный и безграничный простор лишь тогда, когда он знает все, что происходит в организации, когда его все касается, когда он за все боится душой, считая любое большое и малое дело своей организации своим кровным, собственным делом, когда он не механически голосует за решения и формально соглашается с ними, а настойчиво воплощает их в жизнь, не забывая о своей личной ответственности за судьбу принятого решения.

Решающей предпосылкой развертывания активности членов ВЛКСМ является, следовательно, строгое и последовательное соблюдение комсомольской демократии. «На основе внутрисоюзной демократии развиваются активность, инициатива и самодеятельность комсомольцев, укрепляется сознательная комсомольская дисциплина», — говорится в Уставе ВЛКСМ. Отсюда вытекает, что в каждой первичной организации не на словах, а на деле должна быть создана обстановка, при которой комсомолец мог бы осуществлять свои неотъемлемые уставные права — участвовать в обсуждении всех вопросов работы комсомола, открыто высказывать и отстаивать свое мнение до принятия организацией решения, избирать и быть избранным в комсомольские органы, критиковать работу своих руководителей, лично участвовать во всех случаях, когда обсуждается вопрос о его деятельности и поведении.

186

Было бы неправильным смотреть на все эти условия, поскольку они гарантированы Уставом, как на нечто само собой разумеющееся, готовое. Нет, они не действуют автоматически. Условия для развития комсомольской инициативы необходимо создавать, причем не посредством каких-то специально придуманных, искусственных мер, а повышением уровня идейно-политического воспитания членов ВЛКСМ, оживлением всей внутрикомсомольской работы, неукоснительным следованием Уставу ВЛКСМ.

Для этого надо, думается, поменьше решать различные вопросы комсомольской работы в обход молодежи, без ее участия, а, наоборот, почаще да побольше советоваться с комсомольцами, не ущемлять их законных прав.

Что бы ни предпринимали комсгруппорг, секретарь организации ВЛКСМ, бюро, комитет — составляется ли план работы, готовится ли собрание, тематический вечер, читательская конференция, спортивное состязание — пусть всегда начинают с того, что обязательно поговорят с комсомольцами, привлекут всех их к участию в задуманном, постараются найти каждому дело по душе, хотя бы несложное, маленькое. Важно, чтобы комсомолец выполнял поручение сознательно, твердо убежденный, что большие, интересные дела слагаются из усилий всех членов коллектива, что он в этом коллективе не гость, не посторонний. Надо ли доказывать, насколько богаче, полнокровнее и содержательнее станет от этого жизнь организации, как укрепится у комсомольцев чувство хозяев в ней, вера в свои силы.

Пользу такого подхода нетрудно проследить буквально во всем. Раскроем для примера планы работы двух первичных организаций соседних рот. Одну из них возглавляет ефрейтор Лунин, другую — младший сержант Чебоксаров. Планы бюро, руководимого тов. Луниным, целеустремленные, емкие. И секрет здесь нехитрый. Составляя план, он непременно сам побеседует со многими комсомольцами, заручится их советами, узнает запросы и желания. Так, комсомолец Савкин, поощренный командиром части за проявленную при несении боевой службы бдительность, согласился поделиться с молодыми солдатами опытом. Сержант Лобанов предложил прослушать на бюро стчеты двух комсомольцев о том, как они выполняют обязанности агитаторов в карауле. Рядовой Колесов попросил договориться об экскурсии на шефствующее предприятие. Иная картина у тов. Чебоксарова. Он пренебрегает мнением и советами комсомольцев, работу бюро планирует келейно, в одиночку, иногда испрашивая «директив свыше». Оттого и лежит на этих планах печать безжизненности и шаблона: собрание [повестка дня предписана сверху], заседание бюро [повестка дня осталась открытой — авось, что-нибудь подвернется в течение месяца] да парочка бесед.

Работа каждого комсомольца в организации — неперемное условие ее крепости и боеспособности. Общеизвестно, что непосредственное участие в деятельности коллектива закаляет членов ВЛКСМ, поднимает их идейно. Однако, пожалуй, ни в чем не встретишь столько неполадок и самого откровенного формализма, как в деле вовлечения членов ВЛКСМ в практическую работу. Тут и факты, когда отдельные комсомольцы волей-неволей попадают в пассив, годами не имея никаких поручений. Тут и чисто арифметический подход к даче заданий — лишь бы значилось, что все члены организации охвачены ими, неважно, что это за поручения, хотя этим нередко обедняется, сводится на нет их воспитательная функция.

Так получилось, между прочим, в первичной организации, где секретарем рядовой Попов. На первый взгляд там не так уж и плохо: поручение есть почти у каждого комсомольца, и учитываются они в специальной тетрадке с похвальной аккуратностью. Но что это за поручения! Это, как правило, чтение (кому, зачем!) газетных и журнальных статей, взятых из подшивки за прошлые месяцы. Нашлось лишь одно исключение, и то не из удачных: солдату поручили... подтягиваться на турнике. Немудрено, что у комсомольцев пропала всякая охота выполнять подобные задания. Да никто за этим и не следил. Так, вопреки мнению секретаря, которому казалось, что с поручениями у него все в порядке, комсомольцы здесь были меньше всего заняты общественно полезной работой. А ведь поручения нужны, повторяем, не для отчета. Они ценны тогда, когда выявляют свежие силы, будят творческую мысль, вызывают и множат интерес к работе, желание внести как можно больший личный вклад в общее дело.

Обратимся теперь к комсомольским собраниям. Трудно преувеличить их роль в привитии членам ВЛКСМ чувства личной ответственности за успехи организации, хозяйского отношения к ее делам. Отчего же на многих собраниях царят скука и безразличие! Почему они зачастую не достигают цели!

Эти вопросы волнуют комсомольских руководителей. Беспокоили они и ефрейтора Лунина. Здесь тоже в свое время не ладилось с проведением комсомольских собраний. Однообразные повестки дня, наспех подготовленные, как две капли воды похожие один на другой доклады, безучастное присутствие комсомольцев — все это делало собрания нудными, казенными мероприятиями, нужными лишь секретарю, и то для отчета. Внешне-то они проходили вроде и гладко. Только не хватало им того накала, который бы затрагивал за живое людей, воодушевлял их. И потому не следовали за собраниями новые, интересные дела, хотя в плане появлялась «галочка».

Видел секретарь, что собрания не удовлетворяют комсомольцев. Посоветовался с коммунистами, с опытными комсомольскими работниками и опять обратился к солдатам и сержантам — членам организации. На обсуждение собраний стали выносить вопросы коммунистического воспитания — о советском патриотизме, о жгучей ненависти к империалистическим агрессорам. Вот некоторые повестки дня: «Верность присяге —

честь солдата», «В политической сознательности — сила советского воина», «Коварные методы империалистических разведок и задачи повышения бдительности».

Большое впечатление произвело на всех открытое собрание, посвященное святости присяги. Хорошо продуманный, яркий, изобилующий примерами доклад командира роты вызвал горячий, откровенный разговор. Выступило четырнадцать человек. Впервые захотелось высказаться даже тем комсомольцам, которые прежде упорно отмалчивались на всех собраниях.

Взволнованно, с искренним увлечением обсудила здесь молодежь вопрос «Дорожить своим комсомольским словом». Собрание состоялось вскоре после того, как рота включилась в социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Не очень-то приятно было выслушивать горькие упреки товарищей тем комсомольцам, которые начали забывать о взятых обязательствах. Зато радостно было потом наблюдать, как боролись воины роты за первенство, как из отделения в отделение переходили скромные знаки отличия — вымпелы за строевую, огневую, физическую подготовку, как состязались солдаты за призовое место на смотре художественной самодеятельности и в спартакиаде части.

К сожалению, в ряде организаций мы чаще встречаем картину иную, когда собрания проходят вяло и тускло, когда довольствуются повестками дня, предписанными «свыше» и просто-напросто поочередно выносят на обсуждение дежурные «итоги и задачи». Дело доходит до курьезов, как случилось недавно в одном подразделении: на собрание вынесли два вопроса. После того, как трибуну покинули докладчики, нашелся лишь один желающий выступить в прениях, и никакие призывы председательствующего не помогли. Свыше сорока комсомольцев сидели понуриив головы, и никто не откликнулся на эти уговоры и увещания.

Дело в подготовке! Безусловно. Но не просто в ней. Мне доводилось видеть собрания, подготовка которых была настолько «заорганизована», что они напоминали театрально отрепетированный спектакль, где все размечено и расписано: кто, что, когда должен сказать. Но какая тут инициатива и творческая мысль могла быть!

Беда многих комсомольских собраний состоит в том, что на них и доклад бесстрастный (а то и просто очередная «накачка»), и решение принимается стандартное, да и родилось-то оно в ротной канцелярии и очень далеко от того, что в действительности тревожит комсомольцев и о чем они во весь голос говорили на данном собрании. Не случайно иные решения не содержат ничего, кроме нескольких, кочующих из одной резолюции в другую, благих пожеланий и общих установок, годных на всякий случай и одинаково приемлемых для любой организации. Известны факты, когда комсомольские руководители даже сочиняли для всех организаций и раздавали секретарям на семинарах своего рода эталоны решений по тем или иным вопросам. Они, видимо, не подозревали, какой глубокий вред наносится этим, насколько пагубна подобная, с позволения сказать, «организованность» для развития активности, критики и самокритики, как это сковывает инициативу низов. Не случайно на некоторых собраниях такая важная и ответственная их часть, какой является принятие решения, выражающего волю комсомольцев, их коллективное мнение, выглядит как самая ничемная и бесполезная.

Или возьмем такое, казалось бы, не столь уж и сложное, но крайне нужное дело, как информация комсомольцев о судьбе принятых организацией решений, в том числе и по рассматриваемым проступкам членов ВЛКСМ. Ведь им вовсе не безразлично, утверждено ли их решение комсомольским комитетом, партийной комиссией, а если отменено, то по каким мотивам, какие уроки следует из этого извлечь. Отдельные руководители, однако, считают почему-то излишним и не обязательным докладывать об этом на собраниях, а вышестоящие комсомольские органы, парткомиссии, иногда изменяя решения первичных организаций, не всегда задумываются над тем, как довести свое решение до сведения членов ВЛКСМ.

Мелочи? Нет. Забвение таких, на первый взгляд, простых истин отнюдь не способствует воспитанию у комсомольцев ответственности за принятое решение. Неплохо, скажем, если бы комитет ВЛКСМ части вместо того, чтобы просто изменить решение первичной организации по так называемому персональному делу, иногда счел целесообразным еще раз посоветоваться по этому вопросу с комсомольским собранием, убедительно изложив свою точку зрения. Принципу демократического централизма это ничуть не противоречит, а самостоятельное начало в работе комсомола при таком подходе лишь выигрывает.

* * *

На успехи в работе любой комсомольской организации можно рассчитывать только в том случае, если широкие массы членов ВЛКСМ будут вовлечены в борьбу с недостатками, если на преодоление их будут мобилизованы силы молодежи, ее энергия.

Активность и инициатива комсомольцев ярко проявляются в критике и самокритике. Но критика может нарастать лишь тогда, когда она встречает поддержку. Ибо одной из главных помех на пути развития самостоятельности и активности комсомольцев является невнимание к их критическим замечаниям, сигналам и предложениям.

В этом нетрудно убедиться на примерах. Вот, в частности, организация ВЛКСМ, где секретарем бюро был старший сержант Ильных. Не раз критиковали комсомольцы свое бюро за беззаботное отношение к досугу и культурному росту воинов, за то,

что в программе выходного дня они ничего, кроме стереотипного «просмотра кинофильма», месяцами не встречают. Просили почаще проводить тематические вечера, встречи со знатными людьми, деятелями искусства. Возможности для этого есть. Тем не менее, бюро осталось глухим к здоровым запросам молодежи. Неудивительно, что голос критики здесь стал раздаваться все реже и реже. Интерес к работе у членов ВЛКСМ падал, сменяясь безразличием: дескать, все равно бесполезно стараться. И в работе организации, как и следовало ожидать, обнаружались серьезные недочеты.

Да иначе и не могло случиться. Где игнорируют критику, не реагируют на нее, ущемляют права комсомольцев, там гложут инициатива и активность, берет верх чуждое природе комсомола администрирование.

В интересах развития инициативы комсомольских масс следовало бы, на наш взгляд, отказаться от чрезмерной, порой мелочной опеки первичных организаций ВЛКСМ. Не секрет, что опекуны, которые стараются побольше сделать своими руками за комсомольцев, все еще нередко встречаются среди секретарей парторганизаций, заместителей командиров рот по политической части. Один из политработников, например, настолько не верил в силы молодежи и актива роты, что не только был неизменным докладчиком почти на всех собраниях и заседаниях бюро, самолично писал и зачитывал резолюции, но и пытался раздавать комсомольцам написанные для них тексты выступлений. Вот уж поистине рекорд чрезмерного и вредного усердия!

Отдельные комсомольские руководители — хотя они этого или нет — тоже сплошь и рядом вместо того, чтобы разжигать инициативу масс, ограничивают, урезают, сдерживают ее. В чем это выражается! Ну, скажем, в привычке некоторых работников опираться исключительно на узкий круг актива. Появится в подразделении иной секретарь комитета ВЛКСМ, помощник начальника политотдела по комсомолу, уединится в канцелярии с секретарем первичной организации, побеседует с ним, советы даст. С секретаря он начинает, им же зачастую и кончат дела в организации. Мнения комсомольцев не спросит, о недостатках, которые обнаружил, с ними не поговорит.

Комитеты ВЛКСМ часто заслушивают доклады секретарей первичных организаций по различным вопросам практической работы. Но ведь решения комитета, его советы, выводы обычно являются достоянием одного присутствовавшего на заседании секретаря. Комсомольцам же, как правило, даже не известно о том, что работа их организации — их работа! — была предметом обсуждения, что принято решение, обязывающее к чему-то не одного секретаря, а весь комсомольский коллектив.

Понятно, что, коль сами комсомольцы отстранены от вопросов, в которых кровно заинтересованы, они перестают чувствовать себя ответственными за дела организации, за ее успехи. Отсюда-то идут пассивность и равнодушие, безразличное, формальное отношение к комсомольским обязанностям. Есть, мол, секретарь, есть члены бюро, пусть они и решают, а наше дело, дело рядовых, — сторона...

Нет, не сторона! Комсомольцы — хозяйева организации. Они не только вправе, они обязаны знать, как оценивается ее работа вышестоящими органами, какие в отношении ее приняты решения. Комитет ВЛКСМ полка, бюро батальона, принимая такое решение, касающееся той или иной первичной организации, должны тут же определить, каким образом ознакомить с ним членов ВЛКСМ, кто и когда это сделает.

То же следует сказать и о проверке работы организаций. Прибыл комсомольский руководитель в подразделение — обо всем, что он здесь встретил — о похвальном ли или о недочетах, — ему следует непременно поговорить не только с командиром и политработником, но и по возможности со всеми комсомольцами. Причем лучше сделать это не с трибуны собрания, а в непринужденной товарищеской беседе. Не приходится сомневаться, что, установив непосредственный контакт с молодежью, руководитель всегда встретит плодотворную поддержку, дополнит свой опыт опытом масс. Комсомольцы, в свою очередь, не только помогут ему детально разобраться во всем, но и — главное — сами возьмутся за устранение отмеченных недостатков. И многое теряют те работники, которые сторонятся такого откровенного разговора с молодежью, тщательно приберегая для себя замечания и выводы, относящиеся к первичной организации.

* *
*

Приблизить каждого члена ВЛКСМ к жизни своей организации, приобщить к активному участию в ее делах немалым без наведения строжайшего порядка в самом комсомольском доме. Забота о человеке, чуткое и бережное отношение к нему должны пронизывать каждый шаг в деятельности организаций ВЛКСМ. Нечего и думать о развитии активности комсомольцев там, где руководители не беспокоятся о том, чтобы без задержки рассмотреть заявление молодого воина, пожалованного вступить в комсомол, и своевременно, в торжественной обстановке, соответствующей важности этого события в жизни молодого человека, вручить ему комсомольский билет, не забыть снять с члена ВЛКСМ объявленное ему взыскание и т. д.

Обо всем этом, казалось бы, абсолютно элементарном и общеизвестном, не стоило, может, и говорить, если бы кое-где комсомольцы не испытывали на себе самого настоящего формализма и бездушия в решении вопросов, которые их тревожат. Чуть ли не погода ожидал рядовой Раскутин, когда ему вручат комсомольский билет. Солдат от-

лично нес службу, усердно выполнял задания организации, платил членские взносы. Билет же ему так и не удосужились вручить. Полбеда было бы, если бы этот случай был единичным. При последних проверках обнаружилось десятки примеров, когда выдача документов вновь принятым в ВЛКСМ без всяких причин и оснований растягивалась на два-три месяца.

А сколько еще встречается фактов бездумного, легкомысленного, так сказать, «валового подхода» к объявлению комсомольских взысканий. Иной раз руководители, не дав себе труда тщательно взвесить и оценить ошибки комсомольца, причины, их породившие, сгоряча прибегают к крайним мерам воздействия исключительно, как они потом объясняют, «в назидание остальным». Назидание-то назиданием, но вправе ли бюро, комитет ВЛКСМ забывать о конкретном человеке, а также о воспитывающем весь коллектив назначении гласного, открытого разбора проступка комсомольца! А об этом-то нередко забывается, как и о том, насколько важно в интересах воспитания члена ВЛКСМ вовремя заметить, что он исправился и заслужил снятие взыскания.

Среди части комсомольских работников бытуют взгляды на эти вопросы как на мелочные, второстепенные. Это глубокое заблуждение. В воспитании людей мелочей нет.

* * *

Коммунистическая партия учит комсомол шире развивать инициативу и самостоятельность в каждой организации, вести целеустремленную работу в массах молодежи, решительно преодолевать парадность и шумиху, уметь находить молодежи дело по душе, добиваться, чтобы каждая первичная организация ВЛКСМ была боевым жизнедеятельным коллективом, тесно связанным со всей молодежью.

В постановлении ЦК КПСС «О 50-летию ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи» партия требует «значительно улучшить индивидуальную работу с людьми, постоянно изучать и учитывать интересы и настроения, формировать взгляды и убеждения молодежи, чутко откликаться на ее запросы, помогать в осуществлении намеченных планов. Развивать внутрисоюзную демократию, принципиальную критику и самокритику, укреплять дисциплину и организованность в рядах ВЛКСМ, вести дело так, чтобы каждый комсомолец активно участвовал в работе своей организации, был ответственным за результаты ее деятельности и комсомола в целом».

В этом партийном напутствии — ключ к улучшению организационно-политической работы организаций ВЛКСМ.

Полковник И. БЕЛИКОВ,
заместитель начальника Политуправления
внутренних войск МВД СССР

СЛОВУ СВОЕМУ

ВЕРЕН

Отличник боевой и политической подготовки старший сержант Н. Будаев зарекомендовал себя требовательным и заботливым командиром, умелым воспитателем подчиненных. Вступая в ряды Коммунистической партии, Николай Будаев заверил коммунистов подразделения, что будет с честью нести высокое звание члена партии, примерно исполнять свой воинский долг.

Настойчивым ратным трудом, высокими показателями в боевой и политической подготовке рота завоевала право называться отличной, два года подряд удерживает переходящее Красное знамя. В успех коллектива внес вклад и взвод, в котором служит старший сержант Н. Будаев.

Солдаты признательны заместителю командира взвода за заботу об их боевой выучке и политической подготовке. Как лучше усвоить тему, законспектировать учебный материал, какую использовать дополнительную литературу — ответ на эти вопросы солдаты всегда могут получить у

помощника руководителя группы политических занятий старшего сержанта Н. Будаева.

— Удивляюсь терпению старшего сержанта, — говорит рядовой Шаманкулов. — Сколько времени он уделил мне и моим товарищам! Это с его помощью я смог самостоятельно законспектировать биографию В. И. Ленина, стал смелее выступать на занятиях.

С благодарностью отзываются о своем командире рядовые Каландаров и Джусубакумов. Им и другим воинам коммунист Н. Будаев помог в изучении ленинских статей «Социалистическое отечество в опасности!», «Берегитесь шпионов!», научил пользоваться политической картой.

Есть у старшего сержанта еще одно хорошее качество: чувство коллективизма. «Научился сам — помоги товарищу!» — таково его требование к каждому солдату и сержанту взвода. В воспитательной работе старший сержант умело опирается на актив. Хорошими его помощниками в обучении и воспитании солдат взвода стали рядовые Васильев, Логачев, Уляшев.

На занятиях в классе, в поле, в карауле старший сержант Николай Будаев подает пример ревностного исполнения воинского долга, высоких и почетных обязанностей коммуниста. На него равняются в службе, в нем видят пример, достойный подражания.

Подполковник И. БЕРЛИН.

ДОРОГА

БЕЗ ПРИВАЛОВ

Рассказывают делегаты XVI съезда ВЛКСМ

Пять дней юность планеты с волнением следила за работой XVI съезда ВЛКСМ — самого представительного и авторитетного собрания советской молодежи. Съезд от имени 27-миллионной многонациональной армии членов ВЛКСМ продемонстрировал свою безграничную любовь и верность родной Коммунистической партии и советскому народу.

В Приветствии Центрального Комитета КПСС XVI съезду ВЛКСМ, речи на съезде Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, в выступлениях делегатов, решениях съезда ярко воплотились благородные идеалы и характер нашего юношества — тех, кому нести дальше и выше славную эстафету революционных свершений.

Об итогах работы XVI съезда ВЛКСМ, роли и месте комсомольских организаций внутренних войск МВД СССР в пропаганде и претворении в жизнь его решений шел разговор за круглым столом в редакции журнала при встрече с делегатами съезда — представителями войск.

Член Центрального Комитета ВЛКСМ, помощник начальника Политуправления внутренних войск МВД СССР по работе среди комсомольцев капитан Михаил Смирягин поделился своими впечатлениями.

— В сердце каждого из нас, — сказал он, — остался неизгладимый след от работы съезда. Семидесятый год необычный, ленинский. Эта особенность наложила свой отпечаток и на характер молодежного форума, на его повестку дня. Для комсомола нет выше чести, нет почетнее долга, чем своей жизнью и деятельностью оправдывать право носить имя Ленина.

В исторической речи на III съезде РКСМ великий вождь дал Коммунистическому Союзу Молодежи ясную программу деятельности. В этом вдохновляющем документе мы видим ключ к решению многих актуальных проблем нашего времени. Ленинский завет молодежи — учиться коммунизму — в современных условиях глубоко раскрыт в Приветствии ЦК КПСС XVI съезду ВЛКСМ, выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева.

На съезде работало десять секций. В пяти из них участвовали делегаты войск. Многие выступающие с уважением говорили о комсомольцах Советских Вооруженных Сил. Приятно было слышать теплые слова и в адрес наших воинов. Например, на сек-

ции, обсуждавшей вопрос «Военно-патриотическое воспитание молодежи. Комсомол и Советские Вооруженные Силы», делегаты одобрительно отзывались о воинах-матросках и дзержинцах, обратившихся к старослужащим солдатам и сержантам с призывом: «И в запасе останься солдатом!». Первый секретарь Красноярского крайкома ВЛКСМ В. Олейников выразил глубокую благодарность комсомольцам войск за шефство и помощь строителям гидроэлектростанции на Енисее.

Центральный Комитет ВЛКСМ достойно отметил плодотворную деятельность комсомола войск в коммунистическом воспитании молодежи, в достижении высоких показателей в социалистическом соревновании, в шефской работе. Решением секретариата ЦК ВЛКСМ комсомольская организация внутренних войск занесена в «Летопись трудовых дел комсомола в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Высокая оценка ратного труда комсомольцев и молодежи войск возлагает на нас большую ответственность. Мы должны всемерно укреплять дисциплину и организованность в своих рядах, повышать инициативу и боевитость, усилить коммунистическое влияние на молодежь, учить ее ленински жить, работать и бороться. Овладевать ленинским стилем работы, доводить начатое дело до конца, воспитывать чувство высокой ответственности у каждого члена ВЛКСМ за дела Союза Молодежи. Всю свою работу направлять на обеспечение высокого качества боевой службы, учебы личного состава. Добиться примерности каждого комсомольца в выполнении высокого долга перед Родиной, служебных обязанностей.

Важнейшая задача ВЛКСМ, подчеркивается в резолюции съезда, готовить поколение всесторонне развитых, высокообразованных людей, самоотверженных борцов за победу коммунизма. Священное дело наших комсомольских организаций — учить членов ВЛКСМ, всех воинов творчески овладевать марксистско-ленинской теорией, формировать у них научное мировоззрение, воспитывать идейную убежденность, классовый подход к явлениям общественной жизни, преданность партии. Обеспечить дальнейшее повышение политической сознательности молодых воинов. Добиваться, чтобы они свято выполняли ленинский завет — учиться военному делу настоящим образом. Под-

нимать ответственность членов ВЛКСМ за безупречное выполнение требований призыва и воинских уставов.

Съезд призвал воспитывать у молодежи чувство братской дружбы, интернационального единства советских народов. Каждый молодой человек обязан знать ленинские принципы национальной политики КПСС, их практическое осуществление в нашей стране, исторический опыт по созданию и укреплению Советского государства.

В честь 50-летия образования СССР решено провести Всесоюзный фестиваль молодежи, который должен стать рапортом молодого поколения о свершениях во имя коммунизма, о выполнении ленинского завета — беречь как зеницу ока, всемерно укреплять Союз Советских Социалистических Республик.

Воины части, где Ильич состоит Почетным красноармейцем, выступили заповалами патристического движения под девизом «Заветам Ленина верны!». Инициаторы юбилейного соревнования успешно выполнили взятые обязательства.

— Когда я голосовал за решения съезда, — говорил секретарь комитета ВЛКСМ этой части старший лейтенант Николай Кулагин, — то невольно чувствовал за собой боевых товарищей-комсомольцев, пославших меня на столь высокий форум. Все мы единодушно выразили свою безграничную преданность идеалам Коммунистической партии. Съезд еще раз обратил внимание на то, что вся наша молодежь должна знать учение Ленина, уметь жить и бороться поленински.

В нашей части создан Ленинский лекторий. В нем участвуют ветераны партии, люди, встречавшиеся и работавшие с Ильичем. Например, занятие по теме «Военные заветы В. И. Ленина» началось с прослушивания речи вождя «Обращение к Красной Армии». Затем член КПСС с 1918 года, активный участник гражданской и Великой Отечественной войн Ф. К. Бельченков поделился воспоминаниями о встречах с Лениным. Герой Советского Союза полковник М. В. Ашик рассказал о подвигах своих ровесников в борьбе с фашистскими захватчиками. Как молодежь семидесятых годов выполняет заветы Ильича, как учится и живет, — об этом говорил командир отличного отделения сержант Т. Муравьев. Занятие завершилось просмотром кинофильма «Человек с ружьем».

Ветераны партии — желанные участники Ленинских чтений и уроков. Часто бывает у молодежи член КПСС с 1905 года А. И. Круглова. Перед воинами выступают делегаты III съезда РКСМ Р. Я. Яровская, М. П. Борисов, Л. И. Шушпанов и многие другие.

«В октябре 1970 года исполняется 50 лет исторического выступления В. И. Ленина на III съезде РКСМ, — записал в своей резолюции XVI съезд ВЛКСМ. — Комитетам комсомола необходимо организовать деятельную подготовку к этой дате, широко показывать практическое осуществление ленинских идей о воспитании подрастающего поколения».

Наша задача — разъяснять воинам содержание программного выступления вождя, улучшать работу по формированию у комсомольцев и молодежи высоких нравственных качеств, черт коммунистической морали и нравственности. Большую роль призваны сыграть первичные организации ВЛКСМ. В условиях войск они должны развивать творческую активность комсомольцев в борьбе за новые успехи в боевой службе, учебе и укреплении воинской дисциплины...

В беседу включился вожак комсомольцев отличной роты рядовой Анатолий Пачевич.

— XVI съезд ВЛКСМ вошел в мое сердце выдающимся событием в жизни. Столько впечатлений, встреч — сразу все трудно осмыслить.

На секции «Организационно-политическое укрепление первичной комсомольской организации и дальнейшее развитие общественной активности молодежи», в которой я принимал участие, много ценных предложений высказано по улучшению стиля и методов комсомольской работы. «Повышать роль комсомольских организаций и групп в воспитании молодежи, в решении вопросов ее труда, учебы, быта, досуга. Создавать в них обстановку высокой принципиальности, товарищеской взаимопомощи и сплоченности», — говорится в резолюции XVI съезда по отчетному докладу ЦК ВЛКСМ.

Для нас, комсомольцев, высокая честь — быть на передовых участках, выступать застрельщиками нового, личным примером, самоотверженностью, умением преодолеть трудности увлекать за собой молодежь. Члены бюро ВЛКСМ нашего подразделения свой первейший долг видят в том, чтобы обеспечить примерность каждого комсомольца в боевой службе и учебе. Наша рота много лет носит звание отличной.

Капитан М. Смирзгин. Съезд ежедневно получал сотни сообщений, рапортов, писем из комсомольских организаций. Молодежь страны докладывала о своих трудовых успехах. Комсомольцы части прислали своему делегату младшему сержанту Сергею Калтовичу телеграмму, в которой рапортовали о выполнении социалистических обязательств.

Младший сержант С. Калтович. Вы, наверное, помните мои ответы на анкету в журнале. На вопрос «Что бы вам хотелось вынести на обсуждение съезда?», я говорил о необходимости вовлечения каждого комсомольца в активную общественную жизнь. Волновали меня вопросы поручений, приема в комсомол. И все это нашло свое отражение в разговоре на съезде.

В центре внимания комсомольских организаций, подчеркивается в решении съезда, должна быть индивидуальная работа с каждым молодым человеком. Формировать его взгляды и убеждения, постоянно изучать интересы и запросы, помогать осуществлению жизненных планов. Воспитывать у комсомольцев ответственность за результаты деятельности своей организации и комсомола в целом.

Комсомольские организации призваны заботиться об укреплении своих рядов, о том, чтобы каждый член ВЛКСМ с достоинством и честью носил высокое звание комсомольца. Для себя я сделал вывод: решительно воздействовать на тех, кто нарушает Устав, забывает о своих обязанностях, бороться с проявлениями безответственности, равнодушия, не оставлять без внимания ни одного факта недисциплинированности членов ВЛКСМ. Нужно поднимать значение комсомольского собрания, как школы воспитания. Чего греха таить, ведь порой собрания готовят узкий круг лиц. И кое-где потому они проходят формально. Решения съезда требуют всесторонне готовить собрания, вовлекать в это дело широкий комсомольский актив.

Впечатлений от съезда у меня очень много. Прежде всего взволновало выступление Генерального секретаря ЦК КПСС Леонида Ильича Брежнева. Участие трижды Героя Советского Союза Маршала Советского Союза Семёна Михайловича Буденного, вручение им съезду боевой шашки. Его слова:

— Дорогие товарищи! С этой шашкой я защищал наше Советское государство, а теперь передаю ее вам, как эстафету старшего поколения младшему.

Запомнились встречи с зарубежными гостями.

Капитан М. Смирягин. Приятно было после доклада тов. Е. М. Тяжельникова увидеть в стенной газете, выпускавшейся на съезде, дружеский шарж на нашего товарища, делегата, мастера боевой службы старшего сержанта Николая Белоуса. И четверостишие:

От любой беды, напасти
Он нас сможет защитить.
Мы врагов Советской власти
Били, бьем и будем бить.

Старший сержант Н. Белоус. Запомнилась мне встреча с комсомольцем лейтенантом Иваном Крюком. Мое внимание привлек орден Красной Звезды на его груди. Разговорились. Он рассказал: «На одной из строек экскаваторщик обнаружил стабилизатор бомбы. Вызвали нас, саперов. Я с большим трудом и риском для жизни отсоединил взрыватель, а потом вывез смертоносный груз за восемь километров, в безопасное место, и там взорвал его...» Невольно сравниваю подвиг Ивана Крюка с подвигом сослуживца младшего сержанта Виктора Иванова, который спас от огня ценный груз и предотвратил большую беду. Именно на таких героических примерах мы должны воспитывать комсомольцев и молодежь.

Для комсомола остается немеркнущим ленинский завет — молодежи нужен опыт старших поколений. Как требует съезд, следует шире пропагандировать богатые традиции партии, народа, Советских Вооруженных Сил, активнее вести военно-патриотическое воспитание молодежи. Необходимо разнообразить формы, углублять содержание Всесоюзного похода по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа, добиваться, чтобы в нем участвовала каждая комсомольская организация.

Капитан М. Смирягин. Конечно, в полтора часовая беседа не расскажешь обо всем. Возвратившись в свои организации, делегаты будут разъяснять комсомольцам и молодежи решения съезда, бороться за то, чтобы они претворялись в жизнь. Как выразился на съезде один из выступающих, «комсомол — это дорога без привалов». И каждый день и час мы должны проявлять свою инициативу, свой почин, идти вперед и только вперед, непременно добиваться большего.



В нашем подразделении служит ефрейтор М. Мачукаев. Это старательный, дисциплинированный воин. Где бы он ни был — в карауле, на занятиях, на хозяйственной работе — всюду подает пример, достойный подражания. За это сослуживцы любят и уважают передового воина.

Ефрейтор М. Мачукаев — комсгруппорг взвода. Недавно он стал кандидатом в члены КПСС. За успехи в боевой службе и учебе воин награжден юбилейной медалью «За воинскую доблесть».

Старший лейтенант
А. ГЛАДКОВ.

ДЕЛО ЖИВОЕ, ТВОРЧЕСКОЕ

В № 6 журнала «На боевом посту» была опубликована статья заместителя командира роты по политической части капитана А. Рокшина «Главный принцип». В ней он рассматривает опыт изучения воинов, воспитания их в коллективе.

Редакция получила отклики на эту статью. Некоторые из них мы публикуем ниже.

Внимательно прочитал я статью капитана А. Рокшина, опубликованную в № 6 журнала «На боевом посту». На мой взгляд, поднятые в ней вопросы заслуживают самого пристального внимания. Автор высказывает интересные мысли о воспитании воинов, приводит убедительные примеры. Метод, применяемый капитаном Рокшиным в воспитательной работе с личным составом, небезынтесен для политработника.

Не буду касаться всех положительных сторон этой статьи. Они очевидны. Остановлюсь лишь на некоторых, на мой взгляд, спорных вопросах.

Так, автор пишет, что с вновь прибывшим в роту солдатом он беседует главным образом с целью выяснения и уточнения его биографических данных (где и когда родился, какое имеет образование, где и кем работал до призыва в армию и т. д. и т. п.). Спору нет, такая беседа нужна, но, мне думается, политработник при этом должен ставить перед собой несколько другую цель. А именно: заранее намечать вопросы, выяснение которых позволило бы больше узнать о жизни воина до призыва в армию. Что же касается биографических данных, то их можно получить из учетно-послужной карточки солдата, характеристики, служебной карточки и других документов. Предварительно ознакомившись с ними, офицер уже мысленно представляет себе подчиненного, а в результате беседы уточняет, дополняет сведения о нем.

Далее. Краткое содержание беседы (я опираюсь на свой опыт) целесообразно записывать в тетрадь индивидуальной работы. В качестве вывода из беседы указывать, на что обратить внимание, какую помощь оказать воину, как и в каком направлении должны заниматься с ним командиры отделения, взвода. Их, естественно, нельзя сбрасывать со счетов в воспитательной работе. И если воин хорошо служит, живаается в обстановку, — надо ли с ним проводить беседу, которая планировалась, скажем, месяц назад? Думается, что нет. Лучше при удобном случае такого солдата подбодрить, воодушевить. И, может быть, даже не учитывать это «мероприятие», хотя польза от него несомненная.

Что касается психологической карты, то

я с ней не согласен в принципе. Мне думается, что это надуманная и нежизненная схема с плюсами и минусами, она ничего не дает воспитателю. Воспитание — дело живое, творческое. Нельзя его упрятывать в определенные схемы и формулы. Вовремя сказанное слово, дружеский совет или товарищеское участие могут оказать большее влияние на человека.

Теперь несколько слов о коллективе, его влиянии на формирование личности. Коллектив — это рота, взвод, отделение. Однако в воинском коллективе есть и партийная организация, коммунисты. Именно они своей идейной убежденностью, страстным партийным словом и личным примером цементируют ряды коллектива, воспитывают воинов в духе преданности Родине, увлекают их на образцовое выполнение стоящих задач. Кроме того, в подразделении есть комсомольское бюро, активисты-отличники, комсгруппорги, агитаторы, редколлегия стенной газеты, совет Ленинской комнаты и т. д. Это важные звенья коллектива. Как, в каком направлении они работают, принципиально ли решают задачи укрепления воинской дисциплины, обучения и воспитания воинов? Такие вопросы должны в первую очередь интересовать заместителя командира роты по политической части.

Помню, был я назначен политработником в отстающую роту. Как раз одной из причин неблагоприятного положения дел в ней и было то, что общественные организации работали вяло, безынициативно, слабо боролись с нарушениями воинской дисциплины. Только после того, как они стали настоящими выразителями общественного мнения, появилась возможность положительно влиять на ход боевой службы и учебы, на укрепление дисциплины среди солдат и сержантов. Не случайно А. С. Макаренко говорил, что коллектив — это группа людей, являющаяся частью общества, объединенная целями совместной деятельности, подчиненной целям этого общества.

Если в подразделении создан такой коллектив, то солдат, влившийся в него, старается вобрать в себя все хорошее. Кол-

лектив дисциплинирует его, обогащает духовно, помогает исправиться.

Можно было бы привести много примеров, подтверждающих эту мысль, но сошлюсь только на один. Рядовой В. Головиков по прибытии в роту стал нарушать воинскую дисциплину. Вначале я пытался повлиять на него в личных беседах. Требовал исправиться. Всякий раз он давал обещание и некоторое время действительно не нарушал дисциплины, но вскоре забывал о своем слове. Тогда его поведением занялись активисты. С рядовым Головиковым не раз беседовали его близкие друзья, критиковали на собраниях, требовали изменить отношение к боевой службе и учебе.

Наконец он убедился, что в роте нет сочувствующих, что все солдаты осуждают его поступки. Постепенно Головиков приучился к точному выполнению уставных требований и к концу службы вышел в число лучших воинов.

Согласно своей схеме капитан А. Рокшин делит личности в коллективе на активных, малоактивных, и пассивных. Например, более развитых, общительных солдат Идорова и Петрова он считает положительными личностями и утверждает, что на них можно надеяться, они не подведут. Вроде они уже вполне сформировались.

К сожалению, не всегда так бывает. Кто из нас не знает, что под знаком минус или буквой «П» (пассивен) может оказаться скромный, трудолюбивый воин, добросовестно выполняющий свои обязанности.



В статье «Главный принцип» изложены многие формы воспитательной работы с личным составом: учет индивидуальных особенностей воинов, пути формирования воинского коллектива и другие. Эти формы и методы положительно зарекомендовали себя на практике.

Мне хотелось бы подробнее остановиться на том, с чем я не согласен. Прежде всего с психологической картой, с графиками, в которых автор планирует чуть ли не на год, какую беседу и с каким солдатом провести, с делением воинов на «активных», «малоактивных», «пассивных». Стоит ли вот так, по полочкам раскладывать качества 18-летних парней, считая зачастую мимолетное проявление отрицательных черт в их характере чуть ли не укоренившимся пороком?

Я противник бумаг. Вместо живого общения с воинами в этом случае впустую будет тратиться время на ненужную писанину.

Вспомним примеры из Великой Отечественной войны. Ротному политработнику некогда было тогда вести ни психологических карт, ни графиков, но он хорошо знал своих людей. Короткие пометки в блокноте «для памяти», которые он делал в перерыве между боями, говорили о многом. Главное же в воспитательной работе — быть

370
Он редко выступает на собраниях. Не услышите вы его голоса и в кругу товарищей. Но зато он без замечаний несет боевую службу, отлично успевает по боевой подготовке. Внешне он действительно пассивен, но всем своим существом твердо усвоил требования военной присяги и уставов и безукоризненно выполняет их. Право же, грешно зачислять его в пассив.

А случается и наоборот: активный, «на которого можно надеяться», вдруг выкинет такой фокус, что диву даешься. Вот пример. Рядовой В. Боев ходил у нас в активистах (спорторг роты), считался личностью положительной. И служил неплохо до тех пор, пока мы не помогли его больной жене получить квартиру. Потом вдруг стал нарушать дисциплину. И объяснил это весьма своеобразно: «Теперь мне от вас ничего не надо...» Вот вам и положительная личность!

Я уже говорил, что воспитание — дело живое, творческое, оно не терпит шаблона. На мой взгляд, не надо усложнять этот процесс различными схемами и диаграммами. Поскольку объект воинского воспитания — молодой человек, то каким бы он ни был — положительным или отрицательным, активным или пассивным, — он требует к себе постоянного внимания, заботы, контроля.

Старший лейтенант И. ЯРОВОЙ,
заместитель командира роты
по политической части.

всегда в гуще масс, знать настроение, знать абсолютно все — этому нас учил В. И. Ленин.

Важнейшим считаю личный пример воспитателя. Как будет офицер, сержант относиться к выполнению своего воинского долга, служебных обязанностей, так станут поступать и его подчиненные. Поэтому в своей практике я первостепенное внимание уделяю воспитанию воспитателей — офицеров и сержантов. И это приносит свои результаты. Подразделение, которым я команду, два года подряд завоевывает право называться отличным. Образцово выполняет свои обязанности командир взвода лейтенант А. Калякин. Взвод третий год является отличным.

Твердо убежден, если офицеры и сержанты будут пунктуально выполнять уставные обязанности, постоянно заботиться о подчиненных, предъявлять к ним разумную требовательность, поддерживать строгий порядок в подразделении, то не надо будет чертить никаких схем и диаграмм по воспитательной работе. Они не потребуются. В противном же случае самые хорошие психологические карты делу не помогут.

Капитан В. КУЗНЕЦОВ,
командир роты.

РЕШЕНИЯ XVI СЪЕЗДА ВЛКСМ — В ЖИЗНЬ!

Разъяснение материалов XVI съезда ВЛКСМ и мобилизация молодежи на выполнение его решений занимают большое место в жизни нашей комсомольской организации, сообщает в редакцию старший лейтенант А. Гурнак.

На собрании комсомольского актива обсуждены итоги работы съезда и задачи комсомольских организаций. Выступившие говорили о деятельности своих коллективов, сосредоточивали внимание на нерешенных вопросах, подчеркивали необходимость дальнейшего укрепления воинской дисциплины, повышения качества боевой службы, личной примерности членов ВЛКСМ.

Проведен семинар секретарей бюро ВЛКСМ. На нем определены формы пропаганды решений съезда, намечены конкретные мероприятия по их выполнению.

Материалы XVI съезда ВЛКСМ доводятся до воинов. Так, в комсомольской организации, которую возглавляет сержант П. Туманов, прошло собеседование. Особое внимание на нем было обращено на разъяснение солдатам и сержантам Приветствия ЦК КПСС XVI съезду ВЛКСМ, речи товарища Л. И. Брежнева.

* * *

Наш внештатный корреспондент майор И. Соклаков информирует о ходе пропаганды и изучения материалов XVI съезда ВЛКСМ в комсомольской организации, где секретарем тов. В. Друшляков. Здесь прошли собрания, посвященные итогам работы съезда, выступили его делегаты. Состоялся тематический вечер «Эстафета в четыре года», на котором комсомольцы рассказывали о больших изменениях, происшедших в их коллективах со времени XV съезда ВЛКСМ. Понравилась воинам и читательская конференция «Имя твое — комсомолец, место твое — впереди!». Особо запомнилась встреча с ветераном комсомольского движения, участником первых съездов В. А. Жуковцом. Он вспомнил своих ровесников — тех, что штурмовали Перекоп, строили Магнитку, создавали колхозы. Взволнованно, с большим подъемом прошел диспут «В жизни всегда есть место подвигу».

ПАРТИЙНАЯ ЗАБОТА О КАДРАХ

В нашей части, пишет офицер Б. Абрамов, состоялось собрание партийного актива. Его участники обсудили вопросы улучшения работы с офицерскими кадрами.

Докладчик коммунист Е. Хабаров и выступавшие в прениях говорили о том, что партийные организации, выполняя ленинские требования о работе с кадрами, актив-

но участвуют в воспитании офицеров в духе глубокой идейной убежденности, принципиальности, бдительности и непримиримости к буржуазной идеологии, ответственности за порученное дело. Большое внимание уделяется марксистско-ленинской подготовке офицеров. Наряду с плановыми занятиями с ними проводятся лекции, доклады, теоретические конференции, собеседования.

Вместе с этим отмечались серьезные недостатки в идейной закалке офицеров. Некоторые из них формально подходят к изучению марксистско-ленинской теории. Указывалось на недочеты в подборе и расстановке кадров, заострялось внимание собравшихся на вопросах совершенствования стиля работы офицеров, их военной и технической подготовки, навыков в организации боевой службы.

Выступившие тт. Б. Багин, В. Гурин, М. Голубцов говорили о воспитании у офицеров высоких моральных качеств. Отмечая положительное, они критиковали тех руководителей парторганизаций, которые недостаточно принципиальны в оценке поведения коммунистов, не всегда требовательны к тем, кто неисполнителен, допускает аморальные поступки.

Тов. П. Чалый подчеркнул необходимость кропотливой работы с молодыми офицерами. Они нуждаются в добром совете, практической помощи со стороны опытных командиров и политработников. Большую пользу принесут им занятия, проводимые в «День молодого офицера».

В принятом решении намечены меры по улучшению работы с офицерскими кадрами. Участники собрания обратились ко всем офицерам части с призывом продолжить Ленинскую вахту, использовать активность и патриотический подъем воинов для достижения новых рубежей в юбилейном году.

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В УЧИЛИЩЕ

Теоретическая конференция на тему «Устав КПСС — основной закон партийной жизни» проведена в Высшем политическом училище МВД СССР. Готовясь к ней, курсанты изучили рекомендованные произведения классиков марксизма-ленинизма, Устав КПСС, Инструкцию организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте. Была оборудована выставка «Коммунисты внутренних войск — на боевом посту» и выпущена фотогазета о лучших курсантах — членах и кандидатах партии.

С вступительным словом к собравшимся обратился начальник кафедры партийно-политической работы училища полковник А. Ганичев. Он рассказал о требованиях и значении Устава КПСС.

Участники конференции заслушали до-

клад заместителя секретаря партбюро старшего сержанта А. Струшика о ленинских организационных принципах строения партии, воплощенных в Уставе КПСС. Курсанты Ю. Воврисюк, П. Шалыгин, А. Устищенко раскрыли сущность и значение для всех коммунистов ленинских норм партийной жизни, говорили о важности строжайшего соблюдения принципов внутривнутрипартийной демократии.

В работе конференции приняли участие коммунисты одной из частей. Офицер В. Смирнов на ярких примерах из жизни своей парторганизации показал, как претворяются в жизнь требования Устава КПСС, как партком борется за то, чтобы каждый коммунист на деле оправдывал высокое звание члена партии.

Было высказано немало предложений, советов, как лучше будущему политработнику организовывать партийно-политическую работу в подразделении, как нацеливать партийную организацию на воспитание коммунистов в духе строжайшего соблюдения требований Устава КПСС.

ВЫСТУПАЮТ

ВETERАНЫ

Встреча с ветеранами Великой Отечественной войны — полными кавалерами ордена Славы, пишет внештатный корреспондент капитан Е. Егоркин, надолго останется в памяти наших воинов. Взволнованно слушали солдаты воспоминания бывшего командира пулеметного расчета А. Рябольшыка, огнеметчика И. Брюхова, разведчиков Н. Острикова, Д. Праслова и других. Они рассказывали о своих боевых делах, приводили примеры героизма бойцов и командиров.

Большой интерес у собравшихся вызвало выступление бывшего фронтовика, а ныне бригадира разметчиков машиностроительного завода М. Величко. К трем орденам Славы, заслуженным им в суровых битвах с врагами Родины, прибавился орден Ленина и Золотая Звезда Героя Социалистического Труда, которыми он награжден за ударный труд.

С наказом быть верными боевой славе старшего поколения к солдатам и сержантам обратился ветеран войск, кавалер ордена Славы всех степеней старшина М. Салманов.

Старший сержант Н. Булкин и рядовой В. Груздов от имени молодых воинов заверили героев-фронтовиков в том, что они будут идти дорогой отцов, верно служить советскому народу.

ПИСЬМА

РОДИТЕЛЯМ

Командиры подразделений, рассказывает внештатный корреспондент майор Ю. Дурнев, направили письма родителям молодых солдат. В них сообщается, что сыновья благополучно прибыли в часть. Их служба на-

чинается в знаменательный год — год ленинского юбилея. Они обеспечены всем необходимым. К их услугам библиотеки, клубы. Говорится о командирах, имеющих большой опыт обучения и воспитания воинов, об участниках Великой Отечественной войны, проходящих службу в одном строю с новичками.

А заканчиваются письма такими словами: «Мы надеемся, что в почетном и благородном деле воспитания воинов примете участие и вы, родители. Будем общими усилиями воспитывать в вашем сыне любовь к военной службе, благородные черты строителя коммунистического общества».

В адрес командиров подразделений уже поступает обширная почта от родителей молодых солдат. Письма отцов и матерей зачитываются на собраниях, перед строем. В Ленинских комнатах оформлены стенды с наказами родителей.

ГЕРОЙ ТРУДА

В ГОСТЯХ У ВОИНОВ

Ветераны Великой Отечественной войны и передовики производства — частые гости Н-ского подразделения, пишет младший сержант В. Зубарев. Недавно здесь побывал старейший металлург Герой Социалистического Труда. Он рассказал воинам о прошлом города и завода, достижениях коллектива в юбилейном году. Ветеран труда вспомнил боевых друзей, вместе с которыми сражался с фашистами.

Александр Сергеевич остался доволен успехами воинов в боевой и политической подготовке. 80 процентов солдат и сержантов — отличники. Комсомольцы активно участвуют в патриотическом воспитании учащихся подшефной школы. Они помогают им изучать основы радиотелефонии, стрелковое оружие, проводят военизированные игры.

В заключение встречи герой труда сказал: «Именно такой службы мы, отцы, и ждали от вас». Эти слова стали высшей оценкой ратного труда личного состава подразделения.

ВЫСТАВКА СОЛДАТСКОГО

ТВОРЧЕСТВА

Более 500 произведений живописи, скульптуры, графики, резьбы по дереву, кости и чеканки по металлу было представлено на выставку солдатского творчества.

С интересом воины смотрели, подчеркивает в письме майор В. Мокеев, серию рисунков рядового Ф. Петрова о жизни и революционной деятельности В. И. Ленина, картину «Орленок» рядового В. Хлапова, чеканку по металлу «На посту» рядового В. Бахрова. Многие работы были посвящены героизму и отваге воинов в годы гражданской и Великой Отечественной войн.

ОРУЖИЕМ БДИТЕЛЬНОСТИ

Ежедневно солдаты и сержанты заступают в войсковые наряды. Они охраняют порученные объекты, стоят на страже общественного порядка. Гордясь оказанным доверием, воины с чувством высокой ответственности несут боевую службу, действуют, как велит присяга, как требует устав.

Авторы многих писем подчеркивают, что бдительность — первый помощник часовых и патрульных. Она позволяет разгадывать и срывать замыслы лазутчиков и преступников, пресекать нарушения общественного порядка.

Старший лейтенант И. Волковский пишет в редакцию: «Над охраняемым объектом черным пологом повисла ночь. Дул холодный ветер. «Самое подходящее время для побега осужденных», — подумал рядовой М. Костин, направляясь вдоль контрольно-следовой полосы. Он придиричиво осматривал все вокруг: нет ли каких изменений на местности. И вдруг часовой увидел свежий след. «Побег!» — эта мысль обожгла солдата. Тревога! И вот уже к месту происшествия спешат контролеры во главе со старшим смены. Они обнаружили преступника у основного ограждения. Верно говорится: «Где бдительность есть — там врагу не пролезть!».

О зоркости часового Лаптева и других лиц караула, возглавляемого заместителем командира взвода сержантом В. Кузнецовым, рассказывает старший лейтенант С. Матвеев. Воины задержали не только нарушителя, который пытался ночью перебросить через ограждение запрещенные предметы, но и тех, кто готовился принять их.

А предположим, что часовой на какое-то время отвлекся от наблюдения. Этим сразу же воспользовался бы нарушитель. Переброшенные им предметы попали бы в руки осужденных. И трудно сказать, к каким последствиям это могло привести.

Факты показывают, что преступники прибегают к различного рода ухищрениям и уловкам, тщательно продумывают и маскируют свои действия. Они постоянно ведут наблюдение за часовыми, изучают систему охраны, ищут уязвимые места. Притупление бдительности, беспечность, нарушение требований устава — вот та брешь, которую немедленно используют осужденные для совершения побега.

Капитан М. Азаров рассказывает в письме о том, как воинам подразделения удалось сорвать замысел осужденных. Преступники добыли холодное оружие, гражданскую одежду, запаслись продуктами. Рассчитывали обезоружить наряд и совер-

шить побег. Но этому помешала бдительность часового И. Негаева. Он обратил внимание на трех осужденных, которые проявляли повышенный интерес к системе охраны. Было доложено администрации объекта, приняты необходимые меры, и побег предотвращен.

Чтобы поставить прочный заслон преступлениям и нарушениям общественного порядка, наши воины должны быть всегда настороженными, осматривательными, наблюдать и анализировать явления, разгадывать в самом зародыше любые, самые хитрые проделки преступников. Такой вывод следует из письма капитана М. Азарова.

Благодаря зоркости и точному выполнению требований устава воины пресекают попытки расхитителей вынести или вывезти с охраняемых объектов материальные ценности и имущество, помогают органам милиции вскрывать хищения.

«Проверяя машины на КПП, ефрейтор Н. Миронов и рядовой Г. Юсупов, — пишет майор В. Тарабакин, — заметили странность и нервозность в поведении водителя мотоцикла. Это насторожило воинов. Они особенно тщательно осмотрели мотоцикл. Оказалось, что вместо ключа в гнездо замка зажигания вставлены две спички. На вопрос «Чей мотоцикл?» неизвестный ответил, что машина принадлежит брату, а взял ее, чтобы покататься. Часовые пришли к выводу, что мотоцикл похищен, и задержали неизвестного. О случившемся сообщили в отделение милиции. Там подтвердили кражу».

Бдительность — верное оружие воина в повседневной жизни. Где бы он ни находился — на полевых занятиях, в командировке, в городском отпуске — всюду должен быть наблюдательным и внимательным, строго хранить военную и государственную тайну.

Майор В. Мурзинцев приводит такой факт. «Ночью на вокзал приехали призывники. Среди них появился неизвестный. Он подходил то к одному, то к другому, дружески похлопывал по плечу, расспрашивал: — Откуда прибыли? В каких войсках будете служить? Далеко ли до части?»

Это насторожило сержанта С. Новачевского и рядового Н. Киреева. Они задержали подозрительного. По пути в отделение милиции он выхватил нож и набросился на воинов. Но те были начеку.

Вскоре задержанный давал показания в отделении милиции.

Бдительность солдат и сержантов неотделима от их боевой готовности, натренированности и выучки. Только тот, кто отлично владеет своим оружием, имеет вы-

392

сокую тактико-специальную подготовку, закален физически, может успешно действовать в войсковом наряде.

Об этом пишет секретарь бюро ВЛКСМ **сержант А. Фролов**. Он отмечает служебное мастерство и настойчивость ефрейтора **А. Шурупова** при преследовании осужденных, совершивших побег. Дело было зимой, в оттепель. Лыжи скользили плохо. Тогда воин снял полушубок и лыжи. Проваливаясь в глубоком снегу, он продолжал идти вперед. Вскоре показались кусты, а за ними три фигуры. «Стой! Стрелять буду!» — скомандовал ефрейтор. Преступники, петляя в кустарнике, скрылись за буром. Фролов снова устремился за беглецами и настиг их.

Вот что значит физическая закалка, выносливость воина! Не будь их у ефрейтора Шурупова, он, даже обладая такими качествами, как смелость и решительность, не смог бы выполнить этой задачи.

В письме **майора А. Барсукова** высказана важная мысль: нашим военнослужащим необходимо умение пользоваться приемами «самбо». Именно это помогло старшим сержантам **В. Кобченко** и **А. Присталенко** утихомирить двух пьяных хулиганов, вооруженных ножами. О мужественном поступке воинов с благодарностью отзываются местные жители. Пострадавший **А. Громов** в письме на имя командира подразделения пишет: «Восхищаюсь мужественными и умелыми действиями военнослужащих **Кобченко** и **Присталенко**, вступивших в схватку с вооруженными хулиганами. Спасибо Вам за то, что воспитали таких крепких и бесстрашных людей».

Солдаты и сержанты, находясь в войсковых нарядах, нередко имеют дело с людьми, которым чуждо понятие совести и чести. Эти люди пытаются склонить воинов на свою сторону, путем подкупа осуществить преступные замыслы. Но воин всегда и во всем руководствуется интересами Родины, никогда не запятнает свою честь недостойным поступком.

«**Часовые Гребенщиков** и **Миханшин**, — говорится в письме **капитана П. Шитика**, — сообщили в караульное помещение, что вблизи охраняемого объекта появились мужчина и женщина и ведут себя подозрительно. Начальник караула быстро направился на пост. А вот и незнакомцы. Начинается неприятный для них разговор. И

тут мужчина протягивает сержанту **А. Эпп** сто рублей и просит отпустить».

— Не выйдет! Советский воин не продается, — с презрением отверг взятку сержант **Эпп** и доставил задержанных по назначению».

Старший сержант И. Лагуткин сообщает в редакцию о честности и неподкупности рядового **А. Самкаева**. При осмотре автомобиля воин обнаружил несколько литров водки. Водитель предложил часовому взятку, угрожая пропустить. Но ни лесть, ни деньги не помогли. Самкаев — человек высокого служебного долга. Он был тверд в своих действиях.

«Такими людьми, как рядовой **А. Самкаев**, — заканчивает письмо старший сержант **Лагуткин**, — славится наша рота. Ими мы гордимся. Им доверяем самые ответственные посты. Это — настоящие патриоты Родины. Они все делают, чтобы подразделение стало отличным в юбилейном году».

Бдительность сама по себе не приходит к воину. Она прививается ему в процессе всей службы и учебы. Правильно поступают те командиры и политработники, которые для воспитания бдительности у солдат и сержантов используют не только различные формы политико-воспитательной работы, но и занятия по боевой подготовке, инструктажи войсковых нарядов. В письме **капитана П. Кравцова** указывается, что на занятиях в подразделении систематически разбираются умелые действия личного состава в караулах, приводятся примеры высокой бдительности, мастерства, неподкупности. Каждая смена, каждый солдат тщательно готовится к несению службы. С ними организуется изучение устава внутренних войск. Это способствует повышению чувства ответственности воинов за выполнение боевой задачи, бдительности. Рядовые **В. Воронцов** и **Ю. Панферов** недавно задержали нарушителей, пытавшихся ночью проникнуть на охраняемый объект.

Продолжая Ленинскую вахту, наши воины настойчиво учатся мастерству, совершенствуют боевую службу. Их успехи во многом определяются высокой бдительностью и выучкой. Первый долг каждого из них — безупречно выполнять свои обязанности в войсковом наряде, строго хранить военную и государственную тайну, быть всегда начеку, в боевой готовности, как этого требуют присяга и устав внутренних войск.

Спасибо за жизнь

«3 февраля 1970 года я легла в больницу. С каждым днем состояние здоровья ухудшалось. Мне срочно требовалась кровь. Врачи позвонили в подразделение. И сразу же в больницу приехали семь добровольцев. Это они, наши воины, спасли мне жизнь, за что им сердечное спасибо».

Такое письмо прислала старший сержант

сверхсрочной службы **И. И. Журавлева** на имя подполковника **М. Двинянина**.

Кто же спас жизнь Искре Ильиничне, кто отдал ей частицу своей крови? Это **Н. Королев**, **В. Валдаев**, **Р. Халиулин**, **И. Лавренов**, **П. Бухвалов**, **Л. Савельев** и **А. Кузнецов**. У каждого из них на груди пламенеет значок донора.



ЛЬГОТЫ

СВЕРХСРОЧНОСЛУЖАЩИМ

Солдаты, сержанты и старшины, отслужившие установленные Законом СССР «О всеобщей воинской обязанности» сроки срочной действительной военной службы, могут быть зачислены в добровольном порядке на сверхсрочную службу. Зачисление производится на два, четыре или шесть лет. По истечении этого времени решением командира воинской части сверхсрочная служба может быть продлена каждый раз на любой из указанных сроков [то есть на 2, 4 или 6 лет], по желанию сверхсрочнослужащего.

Началом сверхсрочной службы для лиц, состоящих на действительной военной срочной службе, считается день, указанный в приказе о зачислении на сверхсрочную службу, а для лиц, принятых из запаса, — день убытия к месту службы, указанный в предписании военного комиссариата.

Какие льготы установлены существующими положениями для военнослужащих сверхсрочной службы?

Льготы по денежному довольствию. Военнослужащим, которые зачисляются на сверхсрочную службу непосредственно после окончания срочной действительной военной службы, выплачивается единовременное пособие на первоначальное обустройство: при зачислении на сверхсрочную службу сроком на два года — в размере месячного оклада по должности, на четыре года — в размере полуторамесячного оклада, на шесть лет — в размере двух окладов.

Военнослужащим, проходящим службу в отдаленных местностях, указанное единовременное пособие выплачивается из окладов без повышения за службу в этих местностях.

Размер должностного оклада определяется по восьмизрядной тарифной сетке в зависимости от продолжительности непрерывной сверхсрочной службы и тарифного разряда, который устанавливается соответственно по занимаемой должности. Стаж непрерывной сверхсрочной службы лицам, уволенным в запас, а затем вновь принятым на сверхсрочную службу, исчисляется со дня последнего зачисления на сверхсрочную службу.

При истечении срока подписки новое увеличение денежного содержания в зависимости от стажа непрерывной сверхсрочной службы производится только с момента возобновления подписки.

Кроме выплаты основного денежного содержания, определенным категориям сверхсрочнослужащих производится выплата дополнительных видов денежного довольствия, к которым относятся:

— денежное вознаграждение за квалификацию;

— надбавки за особые условия службы сверхсрочнослужащим военно-медицинских учреждений и подразделений;

— 15-процентная надбавка и увеличение окладов военнослужащим сверхсрочной службы, занимающим штатные должности контролеров, старших контролеров, командиров групп, несущих службу в особых условиях.

Сверхсрочнослужащим, проходящим службу в отдаленных местностях, должностные оклады выплачиваются с повышением на 100, 50 и 15 процентов в зависимости от местности, а проходящим службу в высокогорных районах — выплачивается 25-процентная надбавка к должностным окладам.

Всем категориям сверхсрочнослужащих установлена выплата единовременного денежного вознаграждения за непрерывную сверхсрочную службу.

Льготы по отпускам. Военнослужащим сверхсрочной службы предоставляются отпуска: очередные, краткосрочные и по болезни.

Очередные отпуска предоставляются за каждый год сверхсрочной службы из расчета: на срок 30 суток — лицам, прослужившим на действительной военной службе менее 25 лет [в календарном исчислении]; на срок до 45 суток — лицам, прослужившим на действительной военной службе свыше 25 лет [в календарном исчислении].

Военнослужащим, принятым на сверхсрочную службу по окончании срочной службы, очередной отпуск за первый год может быть предоставлен непосредственно после зачисления на сверхсрочную службу. Очередные отпуска сверхсрочнослужащим [в том числе и принятым из запаса] должны предоставляться в течение всего года с учетом интересов службы, независимо от времени зачисления на сверхсрочную службу.

Сверхсрочнослужащим, проходящим службу в высокогорных районах Советского Союза [на высоте 1500 метров и выше], ежегодный очередной отпуск предоставляется продолжительностью 45 суток с добавлением времени на проезд к месту проведения отпуска и обратно [но не более 15 суток]. В указанных случаях разрешается выдача воинских перевозочных документов на одного члена семьи при совместном следовании в очередной отпуск и обратно.

Сверхсрочнослужащим, которые проходят службу на территории Бурятской АССР, Якутской АССР, в Приморском и Хабаровском краях, в Амурской, Иркутской, Камчатской, Магаданской, Сахалинской и Читинской областях, а также в

местностях Красноярского края и Тюменской области, расположенных севернее Полярного круга, разрешена выдача воинских перевозочных документов на одного члена семьи при условии, что сверхсрочнослужащий следует в соединенный очередной отпуск за два года или в истекшем (прошлом) году очередной отпуск проводил по месту службы и перевозочные документы не использовал.

Сверхсрочнослужащим, проходящим службу на территориях Красноярского, Дальневосточного и Забайкальского военных округов, а также на территории Сибирского военного округа [севернее Полярного круга], разрешена выдача воинских перевозочных требований к месту проведения отпуска и обратно самолетом, при этом время, необходимое на проезд, предоставляется из расчета следования воздушным транспортом.

Во всех случаях предоставления сверхсрочнослужащим очередных отпусков им выдаются на проезд воинские перевозочные документы. Лицам, увольняющимся в краткосрочные отпуска, эти документы не выдаются.

Льготы по квартирной плате. В соответствии с постановлением ЦИК и СНК СССР от 17-го апреля 1936 года военнослужащим сверхсрочной службы установлены льготные ставки по оплате занимаемой жилой площади из расчета 2,5 копейки в месяц за квадратный метр. Данная льгота распространяется и в том случае, если вместе со сверхсрочнослужащим проживают члены его семьи, имеющие самостоятельный заработок.

Плата за коммунальные услуги [освещение, газ, вода, отопление] взимается со сверхсрочнослужащих на общих основаниях.

Льготы по налогам. Военнослужащие сверхсрочной службы и их жены полностью освобождены от уплаты налога на холостяков, одиноких и малосемейных граждан СССР. Основанием для освобождения последних от уплаты налога являются справки, выдаваемые воинской частью.

Кроме того, сверхсрочнослужащие освобождены от обложения подоходным налогом по следующим выплатам денежного довольствия:

- единовременного пособия на первоначальное обустройство;
- единовременного вознаграждения за непрерывную сверхсрочную службу;
- выходяного [единовременного] пособия при увольнении в запас;
- денежной компенсации, выплачиваемой сверхсрочнослужащим взамен продовольственного пайка;
- лагерных денег;

— денежных вознаграждений, выдаваемых военнослужащим в соответствии с Дисциплинарным Уставом Вооруженных Сил Союза ССР.

Льготы при увольнении с военной службы. При увольнении в запас военнослужащие сверхсрочной службы имеют право на получение пенсии по выслуге лет, по инвалидности или на получение выходного пособия.

Пенсия за выслугу лет сверхсрочнослужащим, увольняемым из войск в связи с окончанием службы, по возрасту или по состоянию здоровья, назначается:

— лицам, имеющим выслугу от 20 до 25 лет и достигшим ко дню увольнения 40-летнего возраста, — в размере 30 процентов денежного содержания, а достигшим 50-летнего возраста — в размере 40 процентов денежного содержания; — лицам, имеющим выслугу не менее 25 лет, — 50 процентов денежного содержания и за каждый год выслуги сверх 25 лет — 3 процента денежного содержания (но всего не более 75 процентов денежного содержания, выплачиваемого по последней штатной должности).

Пенсия по инвалидности назначается лицам, признанным инвалидами первой, второй или третьей группы.

Лицам за выслугу лет и по инвалидности исчисляются из оклада денежного содержания по последней штатной должности и стоимости установленного продовольственного пайка.

Сверхсрочнослужащим, увольняемым с военной службы и имеющим право на пенсию, выплачивается единовременное пособие в размере двух месячных окладов денежного содержания.

Лицам, которые при увольнении права на пенсию (по выслуге лет или инвалидности) не приобрели,

выплачивается выходное пособие в размере полумесячного оклада — имеющим выслугу менее 4 лет; в размере месячного оклада — за выслугу четырех лет; одной пятой месячного оклада — за каждый полный год выслуги сверх четырех лет (всего не более пяти месячных окладов).

При исчислении выходного (единовременного) пособия стоимость продовольственного пайка в расчет не принимается.

При наличии перерыва в службе в выслугу лет на выплату выходного пособия засчитывается только период со дня последнего зачисления на сверхсрочную службу.

Военнослужащим, зачисленным на сверхсрочную службу непосредственно после окончания срочной службы, при увольнении с военной службы в выслугу лет для выплаты выходного пособия засчитывается и период действительной срочной службы.

В тех случаях, когда сверхсрочнослужащим, не имевшим при увольнении с военной службы права на пенсию и в связи с этим получившим выходное пособие, впоследствии будет назначена пенсия, выплаченная ранее им выходное пособие засчитывается в счет причитающегося единовременного пособия.

При выплате единовременного или выходного пособия лицам, проходящим службу в отдаленных местностях, расчет производится из окладов без повышения за службу в этих местностях.

Лицам, уволенным с военной службы в связи с осуждением судебными органами (в том числе и условно), а также за поступки, дискредитирующие звание военнослужащего, и по недисциплинированности, выходное (единовременное) пособие не выплачивается.

Выходное (единовременное) пособие также не выплачивается военнослужащим, привлеченным к

уголовной ответственности по решению уголовного дела; если дело будет прекращено или военнослужащий будет оправдан по суду, выходное (единовременное) пособие выплачивается на общих основаниях.

Сверхсрочнослужащим, увольняемым в запас, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск в истекшем году и в году увольнения, но не более чем за 12 месяцев (из расчета 1/12 оклада денежного содержания за каждый полный месяц службы).

При определении права сверхсрочнослужащего на получение денежной компенсации за неиспользованный отпуск учитываются все очередные отпуска, представленные в период сверхсрочной службы, включая и отпуска, использованные при зачислении на сверхсрочную службу непосредственно по окончании срочной службы.

Уволенным с военной службы выдаются воинские перевозочные документы (в том числе и на членов семьи) на проезд к избранному месту жительства и провоз багажа в пределах установленных норм. Это право сохраняется в течение шести месяцев со дня увольнения, а при наличии детей, обучающихся в общеобразовательных школах и на дневных отделениях учебных заведений, — до окончания учебного года.

Военнослужащим, прослужившим на сверхсрочной службе 20 лет и более и увольняемым в запас, при положительной аттестации может присваиваться офицерское звание младшего лейтенанта без сдачи установленных экзаменов, с выплатой им денежного довольствия при увольнении в запас по нормам, установленным для военнослужащих сверхсрочной службы.

Подполковник интендантской службы
К. КУЗНЕЦОВ.

ВАШИ ЗУБЫ—ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Что такое зубная боль, знает каждый, кому хоть раз пришлось ее испытать. Всем известно: красивая улыбка, правильная речь во многом зависят от состояния зубов. А знаете ли вы, что плохие зубы — источник многих заболеваний желудка и кишечника?

Самая распространенная болезнь зубов — кариес: появляется «дупло», которое постепенно углубляется и разрушает зуб. Если поражена только верхняя твердая ткань, вылечить ее можно за несколько минут и без боли. К сожалению, чаще к врачу-стоматологу идут, когда болезнь запущена.

Правильный гигиенический уход за полостью рта очень много значит в предупреждении заболеваний зубов и слизистой десен. Очень важно после того, как вы выйдете из-за стола, тщательно прополоскать рот водой, чтобы удалить оставшиеся между зубами частицы пищи. Это необходимо сделать потому, что они являются хорошей питательной средой для болезнетворных микроорганизмов, которые вредно действу-

ют на зубы и являются причиной неприятного запаха изо рта. Разлагающиеся остатки пищи вместе с микробами отлагаются на зубах в виде налета, который затем превращается в зубной камень.

Чистить зубы достаточно раз в сутки, лучше — на ночь, а утром рекомендуется полоскать рот водой. Важно правильно выбрать зубную щетку. Она должна быть мягкой, так как жесткая может поранить нежную слизистую оболочку десны. Новую щетку необходимо промыть теплой водой с мылом. После чистки зубов ее нужно прополоскать под струей воды, а потом поставить в стакан или кружку щетиной вверх.

Некоторые военнослужащие избегают чистить зубы в связи с кровоточивостью десен. Это неверно. В таких случаях нужно обратиться к врачу-стоматологу, который назначит лечение.

Подполковник медицинской службы
Я. СЕРАЗЕТДИНОВ,
старший ординатор-стоматолог.

ТАК ЭТО БЫЛО



Журналист Мартын Мержанов — бывший военный корреспондент «Правды» закончил книгу «Так это было» о последних днях Великой Отечественной войны. Он был свидетелем решающих боев за рейхстаг, присутствовал при подписании акта о капитуляции Германии. В книге автор показывает, как день за днем усиливался штурм Берлина, рушились фашистский рейх и планы его главарей, засевших в подземелье имперской канцелярии.

Мы печатаем главу из книги, которая выходит в Государственном издательстве политической литературы.

контратаки. В эти минуты смело действовал пулеметчик сержант Решетников. Он из своего «максима» уложил не один десяток эсэсовцев, пытавшихся идти на него в атаку. Взрывом мины сержанту оторвало обе ноги, но он продолжал стрелять, пока не остановилось сердце.

Тем временем в брешь просачивались солдаты батальонов Давыдова и Михайлова. Бой крепчал. Сильный огонь из входа в здание долгое время не давал возможности ворваться в канцелярию. И только артиллерия сумела подавить огневые точки врага. На минуту наступило затишье. В этот момент инструктор политотдела корпуса майор Анна Никулина с группой бойцов 4-й роты бесстрашно двинулась к неприступному входу. Рядом, прикрывая ее огнем, бежал комсорг батальона Салиджан Алимов. Подсаживая друг друга, солдаты лезли в окна. Одной из первых ворвалась в двери главного входа Анна Никулина.

Началась схватка в комнатах, коридорах, в приемной и кабинете Гитлера. Воспользовавшись моментом, майор Никулина по разбитым лестничным маршам взобралась наверх и куском телефонного провода прикрепила Знамя своей части над имперской канцелярией. И вот Анна Владимировна Никулина стоит у окна, а майский ветер треплет

М. МЕРЖАНОВ

Рис. Н. ЗАХАРЖЕВСКОГО

Ночь прошла в боях. Если в рейхстаге они затухали, то в имперской канцелярии разгорались. После того, как Геббельс отказался от безоговорочной капитуляции, войска армий Берзарина и Чуйкова возобновили штурм. Обещанный маршалом Жуковым удар, «который навсегда отобьет у них охоту сопротивляться», свершился. Артиллерия всей своей мощью обрушилась на правительственные здания и прилегающие районы. Войска пошли на последний штурм. И несмотря на то, что «новый канцлер» отравился, генерал Кребс и другие генералы застрелились, а Борман, Науман, Аксман и генерал Монке бежали, сопротивление в имперской канцелярии продолжалось. Здание министерства авиации было взято, и весь фронт сосредоточился отныне на улицах Вильгельмштрассе, Фоссштрассе, Герман Герингштрассе. Здесь действовал корпус генерала Рослого. Западнее продвигались по Тиргартену войска гвардейской армии генерала Чуйкова, с севера на юг — корпус генерала Переверткина.

Еще во время переговоров с Кребсом солдаты из батальона Шаповалова проникли на территорию сада имперской канцелярии. Это была отвлекающая группа, действующая со стороны главного фасада, выходящего на Вильгельмштрассе. Основные же силы батальона были брошены в обход по Тиргартену. Командир роты старший лейтенант Яковлев приказал пушечными ударами пробить в бетонном заборе брешь, через которую его рота сразу же ворвалась в сад имперской канцелярии. И началась перестрелка. Затем этим же путем прошли роты Хромова и Рабенко.

В саду разгорался бой на каждом участке, большей частью рукопашный.

Долго сопротивлялись гитлеровцы у сухого бассейна, расположенного неподалеку от входа в канцелярию со стороны сада. Заняв круговую оборону, они обстреливали наши штурмовые отряды и не подпускали к входам. Кроме того, они стреляли со второго этажа здания, преграждая путь к бункеру. Гитлеровцы не только защищались, но и переходили в

ее светлые волосы. Перед ней — разбитые Бранденбургские ворота, зеленеющий Тиргартен, все еще дымящийся рейхстаг.

Секретарь Эссенбургского горкома партии А. В. Никулина прошла тяжелый ратный путь от Моздока до Берлина. Была ли у нее более счастливая минута в жизни?

К полудню батальоны полка Гумерова овладели имперской канцелярией и бункером.

...Около семи часов утра, в момент, когда представитель Геббельса доктор Фриче находился на командном пункте генерала Чуйкова, раздался звонок: на передний край явился комендант Берлина генерал Вейдлинг. Вскоре его тоже привезли сюда. После проверки документов Чуйков спрашивает:

— Где Кребс, что он говорил вам?

— Я видел его вчера в имперской канцелярии. Думаю, что он кончил жизнь самоубийством. Вначале он упрекал меня за то, что неофициально капитуляция была начата вчера. Сегодня приказ о капитуляции дан войскам моего корпуса. Генерал Кребс, Геббельс и Борман отклонили капитуляцию.

— А весь гарнизон? Распространяется ли на него ваша власть?

— Я дал приказ отбываться, но затем дал другой. По-моему, каждая лишняя жертва — преступление, сумасшествие.

Во время этого разговора присутствовал генерал армии Соколовский, который знал, что капитуляция идет частично на участках фронта Чуйкова и Кузнецова. Обращаясь к Вейдлингу, он говорит:

— Вы должны дать приказ о полной капитуляции.

— Я не мог отдать всем приказ, — отвечает фашистский генерал, — так как у меня не было связи. Многие не знают о смерти фюрера, так как доктор Геббельс запретил сообщать о ней. К тому же, в районе имперской канцелярии сражаются эсэсовские части, на которых не распространяется моя власть.

Соколовский предлагает Вейдлингу написать приказ о полной капитуляции. Тот усаживается за стол, пишет. Затем ему на помощь приходит один из офицеров его штаба. Оба нервничают, советуются друг с другом, наконец дают Соколовскому приказ:

«30 апреля 1945 года фюрер покончил с собой и, таким образом, оставил нас, пригнущих ему на верность, одних. По приказу фюрера вы, германские войска, должны были еще драться за Берлин, несмотря на то, что иссякли боевые припасы, и несмотря на общую обстановку, которая делает бессмысленным наше дальнейшее сопротивление».

Приказываю: немедленно прекратить сопротивление.

Вейдлинг, генерал артиллерии, комендант округа обороны Берлин».

Этот приказ был размножен. На машинах его развозили и зачитывали войскам. Кроме того, его передавали по радио. По всему видно, что этого приказа ждала германская армия. Кое-где сдача в плен началась до его появления.

Писатель Борис Горбатов и я были в эти утренние часы на площади рейхстага.

День выдался теплый и пасмурный. Лишь изредка сквозь рваные облака выглядывало солнце, и тогда виднее становились развалины домов и мрачные лица пленных солдат, шагавших мимо рейхстага. Началась капитуляция берлинского гарнизона. Солдаты, проходя мимо определенного места, бросали свои автоматы и нестройно шли дальше. Они, видимо, хорошо понимали, что от одного этого движения превращались из воинов в пленных, а глаза их не выражали горести. Внимательный наблюдатель мог бы заметить на их лицах трудно уловимую черточку, какой-то блеск в глазах: «Будь что будет, а я жив!»

Шли колонны солдат, шли офицеры — лейтенанты, гауптманы, оберсты, впереди шагали генералы, руки их висели, как плети, головы поникли, и все знаки различия — погоны, кокарды на высоких тульях, свастики на рукавах — знаки верности нацизму — померкли. Мраморные и чугунные короли, курфюрсты и полководцы были немymi свидетелями воинского позора. Даже мрачный орел, торчавший на пьедестале и так нагло взиравший на мир, словно опустил крылья.

Перед нами проходила фашистская Германия с поднятыми руками. К монументу одного из полководцев подошла группа советских бойцов и долго молча рассматривала его фигуру и доспехи.

— Гордый, — сказал один из солдат.

Затем он быстро влез на памятник, ловким движением привязал к руке статуи белый клочок материи и крикнул вниз:

— Сдался!

Горы автоматов росли с невероятной быстротой, поднимались вровень с монументами, создавая невиданное доселе зрелище постыдного бесчестья. А гитлеровцы все шли и шли...

— Видишь, какие они стали тихие, — сказал один солдат другому.

Борис Горбатов и я ездил по Берлину и торопливо заполняли свои блокноты. Нужно было сегодня же передать корреспонденцию о капитуляции берлинского гарнизона. На площадях, на широких улицах, в Тиргартене, на Унтер-ден Линден, на Александер-платц, в Шарлотенберге — всюду горы оружия и колонны солдат с поникшими головами, жерла пушек, опущенные к земле, фаустпатроны, сложенные, как дрова...



298

Над городом стояла тишина. Лишь изредка доносились короткие автоматные очереди. Вскоре и они утихли. Послышались звуки русских песен. На площади рейхстага, у Бранденбургских ворот, в Трептов-парке плясали наши солдаты. Аккордеон захлебывался от восторга, а пляс рвался из-под ног в каком-то залихватском великопении.

— Эх, эх, эх...

Площадь у рейхстага была, пожалуй, наиболее оживленной в городе. Сюда приходили солдаты всех армий, приезжали офицеры соседних фронтов, прилетали генералы из Бухареста, Софии, Белграда, Вены. И каждый из них, впервые увидев рейхстаг, на какое-то мгновение цепенел в молчании и смотрел на него как на символ германского рейха, ушедшего в вечность.

На колоннах и стенах появились надписи:

«Гвардии старшина Кравченко И. А.».

«Старшина Струев В. И.».

«Старшина Сандул К. С. — полный порядок, мы в рейхстаге».

Вдруг читаем надпись: «Друг мой, брат, кто бы ты ни был, прочти: я сибирский мужичок, а ныне офицер, расписуюсь Иван Кладиллин».

«За кровь отцов. Ивченко».

«Марина и Максим Чубуки из Малиновой слободы».

Наблюдений у нас было много. Но нужно было еще заглянуть в штаб корпуса, который вновь переехал в Плетцензейскую тюрьму, повидаться с генералом Переверткиным и узнать больше, чем было видно нашим глазам. Так и порешили: Борис едет в Штраусберг, я — в штаб корпуса, а потом догоняю его.

За толстыми стенами тюремного двора былолюдно. Здесь находились немцы, захваченные в плен в имперской канцелярии, освобожденные из тюрьмы французы, югославы, украинцы, — их фашисты не успели казнить, и сейчас они готовились к походу в родные места. Одни пели песни, другие просили есть, третьи плакали.

Я с трудом нашел генерала Переверткина, взял у него интервью. Прощаясь, генерал сказал:

— Одного не пушу из Берлина—сам не выберешься. Дам сопровождающего офицера, — и представил мне молодого лейтенанта Михайлова.

Спустя двадцать минут в районе Тагеля мы увидели огненные сполохи, и время от времени до нас доносились артиллерийская и автоматная стрельба. Ничего нельзя было понять. Ведь весь день солдаты берлинского гарнизона только и делали, что бросали свои автоматы наземь. Откуда же снова война? Но не так просто кончаются войны, не так единодушно шла капитуляция. В ночь на 1-е мая группа танков пыталась прорваться на северо-запад. В ночь на 2-е группа Бормана—Аксмана делала попытки выйти из Берлина на север. И вот теперь еще одна какая-то группа с танками рвалась на запад, к Бранденбургу.

Это мы потом узнали, а пока мчались на полной скорости по шоссе сквозь лес в районе Тагеля. Автомобильные фары выхватывали из темноты серую полосу асфальта, всего же остального словно и не существовало. И вдруг водитель Мирошниченко резко затормозил. Посреди дороги стояла пушка. Мы выскочили из машины. К нам подошел офицер в форме польской армии. На ломаном русском языке он сказал:

— Товарищ майор, я вам не рекомендую ехать дальше. Здесь где-то немецкая группа с танками, она рвется на запад.

— А есть ли другая дорога на Штраусберг?

— Нет. Вам нужно вернуться в свой штаб. Возможно, успеете.

Мы развернули машину и двинулись к Плетцензейской тюрьме. Теперь вдали перед нами видны были пожары. Шоссе временами изгибалось, и клубы дыма оставались то слева, то справа от нас. Но с каждой минутой мы все больше убеждались в том, что враг охватил район нашего шоссе. Неожиданно из леса вышел солдат и сдвинул нам знак остановиться. Он предупредил, что ехать дальше опасно, там — он показал рукой на зарево — проходит часть немецкой группировки.

— А где ваш командир?

— Во-о-н там, через шоссе, в маленьком домике, — солдат автоматом указал в темноту.

Одноэтажный кирпичный домик, стоявший близ шоссе, был затемнен. Я с трудом нащупал дверь, достучался, а когда вошел, увидел маленькую комнатку, большой стол, на котором распласталась карта Берлина. Тусклая, мигающая лампа освещала бледное лицо старшего лейтенанта. Он сказал мне, что вот-вот здесь должны проходить немцы, что положение его критическое, ибо в его распоряжении только двадцать пять солдат. Они заняли позиции, но...

— Будем драться до последнего, — сказал офицер и нагнулся над картой, чтобы показать движение немецкой группы, о которой ему докладывали по телефону. Рука его дрожала, и он не мог провести карандашом правильную линию среди паутины улиц и переулков.

В этот момент из репродуктора раздалась какие-то звуки, а затем мы отчетливо услышали знакомый голос Левитана.

— Приказ Верховного Главнокомандующего... Наши войска полностью овладели столицей Германии городом Берлин. Гарнизон прекратил сопротивление, сложил оружие и сдался в плен.

Приказ утверждал победу, водружение Знамени над рейхстагом, перечислял имена

полководцев и их армий, корпусов, дивизий, которые получили наименование «берлинских».

Старший лейтенант незаметно для себя опустил руки по швам и словно бы стоял в почетном карауле. В глазах его задрожали слезинки. А голос Левитана, все время нарастая, победно торжествовал в четырех пустых стенах домика лесничего. И этот приказ слышала Родина. В этот час люди со слезами радости прильнули к приемникам.

Странное, непередаваемое чувство овладело нами. В одно из окон мы видели зарево пожарищ, слышали орудийную стрельбу, от которой вздрагивал домик, как бы напоминая, что война еще не кончилась, а с другой — голос Левитана лил победный бальзам на наши сердца. И от того лицо старшего лейтенанта, его глаза казались мне щущими. Наконец, он решительно сказал:

— Товарищ майор, я рекомендую вам ехать в штаб...

— А вы?..

— Я без приказа не имею права двигаться. Будем ждать.

К сожалению, я не спросил фамилию старшего лейтенанта. Кто он? Кто этот молодой человек, готовый с двадцатью пятью солдатами: принять бой танков после того, как объявлена победа? Кто этот офицер, сначала растерянный, а затем словно перерожденный, решительный, боевой? Жив ли он? Я слышал, что его автоколонна встретила гитлеровцев огнем, вступила в бой. Но как он закончился?

Район Тагеля, который мы проезжали всего час назад, стал неузнаваемым. Десятки пылающих в ночи домов освещали зловеще дорогу, которая местами была уже разбита. Деревья, охваченные огнем, выли, пищали, стонали, и свежий ветер разносил запахи гари и закипающей в огне смолы.

Мы промчались сквозь этот дымный ад и вырвались из него где-то около переправы через канал. Часовые с любопытством глядели на нас, выскочивших из огня невредимыми. Мы вышли из машины, легко вздохнули, огляделись. Розовое зарево висело над Тагелем, а звуки орудийных выстрелов переместились западнее. Значит, мы проскочили после того, как вражеская колонна пересекла шоссе...

Вскоре мы были уже в Плетцензейской тюрьме. Запыленная электрическая лампочка, висевшая в коридоре, бросала в дверную щель неясный луч, который падал косо широкой чертой вдоль стены и освещал какие-то буквы и знаки, написанные карандашом, углем, а то и просто нацарапанные чьей-то сильной рукой. Это была камера политических узников, выпущенных нашими солдатами несколько дней назад. Кто был здесь заключен? Сколько лет просидел? Эти мысли бродили в голове. Исписанная стена по мере того, как мой глаз стал привыкать к полутьме, начала рассказывать: называла имена людей, фамилии, факты. Попадались обрывки фраз, какие-то черточки и точки, словно кто-то говорил здесь условным кодом, азбукой Морзе. И вдруг я прочел: «Снова бьют барабаны, впереди новый бой! Я меч! Я пламя!» Подпись: «Ганс Круге».

Ниже, по-русски: «Гитлер капут». Видно, кто-то из наших успел расписаться и здесь.

* * *

Начальник контрразведки корпуса Переверткина подполковник И. И. Клименко собирался в имперскую канцелярию. Ему предстояло заняться поисками военных преступников.

Начальник политотдела корпуса полковник И. С. Крылов, напутствуя Клименко, говорил:

— Найди их, проклятых, живых или мертвых. Это твой долг, Иван Исаевич. Хотелось бы, конечно, живых.

— Найдем! — обещал Клименко.

И вот разведчики начали поиски в саду имперской канцелярии, в уцелевших комнатах, в бункере, куда они попали со стороны внутреннего двора. Из коридора и комнат бункера выходили военные и гражданские люди с поднятыми руками. Лежали и сидели раненые. Их тут же на ходу допрашивали. Позже Клименко рассказывал мне:

— Мы с майором Быстровым около запасного выхода из бункера наткнулись на два обгоревших трупа — мужчины и женщины. Еще бы немного, и солдаты, устремившиеся в имперскую канцелярию, не заметив их, могли бы затоптать. Один из наших проводников — немец, глянув на трупы, сказал: «О! Иозеф Геббельс и Магда».

В мужском трупе даже нам нетрудно было узнать Геббельса — большая голова и маленькое узкоплечее туловище, поврежденная нога. Рядом с Магдой Геббельс лежал партийный значок, который отцепился от платья, и портсигар, на котором было выгравировано: «29.X—34. Адольф». Я приказал отправить трупы в Плетцензейскую тюрьму, где находился штаб корпуса. Солдаты положили их на какие-то валявшиеся на земле двери и погрузили на машину. Мы тронулись через Тиргартен, площадь и мост Мольтке к тюрьме.

* * *

...Тюремный двор, плохо освещенный маленькими лампочками, кишел людьми. Конвоиры вводили группы людей, захваченных в имперской канцелярии и в различных министерствах. Привели государственного советника Вильгельма Цима, крупного министерского чиновника Генриха Шульберга, министров, генералов в штатском, людей, обслуживавших Гитлера и его приближенных. Все они толкались по углам, словно выискивая брешь для бегства, а одного поймали в момент, когда он чуть было не перелез через стену четырехметровой высоты.

296
Ранним утром в тюрьме появился высокий, худой человек в новой солдатской форме. Весь его облик — седая голова, холеное лицо, длинные ногти, да и сама манера держаться — никак не сочетались с солдатским костюмом.

Его привели жители Берлина. Нашли утром в своем дворе. Он пытался пройти через Берлин вчера вечером, чтобы выбраться на западную его окраину и дальше взять курс на север. Но так же, как и я, попал в район Тагеля. Полагая, что через лес проходят советские танки и желая спасти свою жизнь, он спрятался в первом попавшемся сарае. То ли он был неосторожен и слишком шумлив, то ли плохо прятался, но его вскоре обнаружили в сарае жильцы дома — немцы, схватили и привели во двор Плетцензейской тюрьмы. И как беглец ни уговаривал их отпустить его на волю, к Деницу, немцы остались непреклонны. Это было нечто новое у народа, «преданного» фашистскому главарю.

Теперь высокий, худой человек стоит перед нами. Внешне он спокоен.

— Кто вы? — спрашивает его подполковник Клименко.

Худой человек лезет в карман, вынимает тонкий кожаный бумажник и показывает документы. Мы читаем. Оказывается, это адмирал Фосс — представитель гросс-адмирала Деница при ставке Гитлера. Он сообщил, что фюрер накануне самоубийства поручил ему, как и некоторым другим лицам, передать важные документы Деницу, ставшему президентом Германии.

Фосс рассказал о последних часах жизни в бункере под имперской канцелярией, о тяжелых часах, проведенных вместе с Гитлером. Он был свидетелем всех его истерических припадков, в то же время он присутствовал на трагическом «праздновании» дня рождения канцлера и очень хорошо знал о комедийном акте бракосочетания.

Всю ночь я не спал. Она была необычной и вся «просилась» в блокнот. Каким-то образом адмирал Фосс остался без присмотра. Я увидел его сидящим на ящике под деревом, с перочинным ножом, которым он пытался перерезать себе вену на левой руке. Я крикнул на него, и он тут же пугливо спрятал нож.

К десяти часам утра появился в тюрьме Борис Горбатов. Он на мгновение остановился и пристально посмотрел на труп Геббельса, а затем, словно освободившись от какой-то тяжести, очень по-деловому и громко, обращаясь к нашим солдатам, начал говорить:

— Вот он лежит перед вами, колченогий Геббельс, маленький человек, сделавший людям столько зла. Какая презренная жизнь, какая отвратительная смерть... Геббельс хотел поставить вас на колени, но он лежит у ваших ног. Он хотел вас убить в России, на Украине, на Кавказе, но могилу свою нашел в Берлине. Подумайте, как велик этот исторический момент, как сильны вы, советские солдаты, сломавшие страшную военную Германию.

Горбатова уже слушала большая толпа. Здесь были и наши военнослужащие, и освобожденные узники. Борис вошел в роль, он был страстным трибуном, пропагандистом, эрудитом.

Только после этого мы отправили корреспонденцию в Москву. Так закончилась эта необычная ночь.

* * *

В этот день в Казерте, в большом замке, генералом Морганом было созвано последнее официальное совещание между командующими союзников и эмиссарами Германии. Ровно в 24 часа по центральному европейскому времени в комнате появились генерал Морган с офицерами своего штаба и советский наблюдатель генерал Кисленко. Вскоре вошли представители германских вооруженных сил и Италии. После короткой паузы генерал Морган сказал:

— Насколько я понимаю, вы готовы и уполномочены подписать соглашение о капитуляции?

— Да, — ответил подполковник Швейниц.

Затем Морган с таким же вопросом обратился к представителю войск СС Вернеру, и тот ответил:

— Совершенно верно.

Морган после этого сказал:

— Я уполномочен подписать это соглашение от имени Верховного командования союзников. Условия вступят в силу в полдень 2 мая. Теперь прошу вас подписать, а я подпишу после вас.

Но подполковник Швейниц, который все время старался обставить свое участие в подписании акта множеством различных оговорок, счел нужным и в этот последний момент сказать:

— Перед тем, как подписать, я хотел бы оговорить, что я превышаю свои полномочия. Я полагаю, что мой главнокомандующий генерал Витенгоф примет эти условия, но я не могу нести за это полную ответственность.

Это была попытка сорвать или отсрочить подписание позорного акта.

Но генерал Морган, выслушав Швейница, неожиданно для него уверенно сказал:

— Я согласен.

После этого представителям германской армии и войск СС ничего не оставалось делать, как подписать пять экземпляров акта о капитуляции. Затем поставил свою подпись Морган.

Вся процедура подписания акта длилась семнадцать минут.

В Италии больше не стреляли. В Берлине тоже. Но в других районах война еще шла.

РЕЗЦОМ И КИСТЬЮ...

Выставка самодеятельных художников

внутренних войск

К столетнему юбилею великого Ленина советские люди готовили трудовые и творческие подарки. Самодеятельные художники внутренних войск также не остались в стороне от всенародного порыва.

И вот лучшие из лучших работ собраны на выставке в Москве. Сам факт открытия такой выставки знаменателен. Он говорит о том, что в частях и подразделениях уделяется большое внимание всестороннему развитию солдатских талантов, эстетическому воспитанию воинов.

Разнообразны техника, виды и жанры экспонируемых произведений. Чугунное литье, инкрустация по дереву и мозаика, лаковая живопись и графика, мраморная, пластмассовая, гипсовая скульптура и выжигание... Посетители выставки увидели образцы декоративно-прикладного искусства (настоянная скульптура малых форм, чеканка по металлу, сувениры и т. д.). Представлены также образцы так называемых оформительских работ, альбомы, фотографии.

Широк круг общественных и творческих интересов авторов-воинов. В первую очередь это — ленинская тема. В. И. Ленин показан в различные периоды жизни и многогранной деятельности: и как великий мыслитель, и как вождь Великого Октября, и как «самый человеческий человек».

Видное место занимают в зале выставки произведения, посвященные соратникам Ильича — Ф. Э. Дзержинскому, Н. К. Крупской, М. И. Ульяновой. А рядом — картины, рисунки, макеты, отображающие годы становления Советской власти, гражданской и Великой Отечественной войн, боевой путь комсомола. И, конечно, показана современная жизнь воинов Советской Армии и внутренних войск, их боевая служба, учеба, быт.

Выбор тем, посвященных В. И. Ленину, неисчерпаем. Среди них немало таких, которые могут успешно использоваться в своем творчестве самодеятельные, зачастую не очень опытные художники. Но тут важны личные особенности, возможности и степень дарования каждого, кто берется за кисть или резец. Иначе, принявшись за нужную и интересную, но непосильную работу, художник может потерпеть неудачу. В лучшем случае будет создано более или менее приемлемое «наглядное пособие», не соотнесенное подлинным чувством творца-гражданина. Настоящее произведение изобразительного искусства привлекает своей лако-



Рядовой В. Наумов. «Письмо с фронта».

ничностью и простотой, когда форма и цвет, сливаясь в одно гармоническое целое, вырываются через сюжет основную идею.

За последние годы партия и правительство многое сделали для эстетического воспитания трудящихся и всестороннего развития личности строителей коммунизма. Благодаря этому идейный и художественный уровень произведений самодеятельных живописцев, графиков, скульпторов, в том числе и тех, кто служит во внутренних войсках, значительно возрос. Это позволяет говорить о выставленных работах без особых скидок на «самодеятельность».

На высоком профессиональном уровне выполнены портреты В. И. Ленина, авторы которых являются рядовые М. Матвеев, В. Петровский, М. Федак, В. Хлапов, старшина М. Чамара. Некоторые из этих портретов сделаны на основе одного и того же исходного фотографического материала. Но творческий подход авторов к решению художественных задач помог создать совершенно различные, глубоко индивидуальные произведения, обладающие несомненными достоинствами. Особо следует отметить большой, почти трехметровый портрет вождя, выполненный рядовым П. Бойко из различных пород дерева. Много месяцев с

любовью и воодушевлением трудился талантливый воин, чтобы добиться предельной выразительности, высокохудожественного уровня своего произведения. И оно глубоко волнует зрителя. Надо поздравить автора с большой удачей.

Из других работ, представленных на выставке, радуют и пробуждают добрые чувства «Прощание» рядового И. Суворова, «С маузером» рядового Н. Волинчука, «Горнист» сержанта Н. Попова, «Весна» В. Плотникова. Незаурядное мастерство проявил рядовой В. Бахров в рельефном портрете Ф. Э. Дзержинского.

Украшением выставки является живописное полотно В. Наумова «Письмо с фронта». В суровых тонах на картине изображена женщина с сыном, получившая трагическую весть с фронта о гибели мужа. Слово наяву ощущаешь, как преодолевает солдатка обрушившееся на нее горе. Грамотный рисунок, хорошее цветовое решение картины говорят о больших задатках молодого художника. Висящее рядом полотно «Товарищи» кисти рядового А. Ненахова также богато творческими находками. Удачен общий силуэт переднего плана, приятна широкая живописная манера.

Нет возможности перечислить то, чтонастоящему радует и волнует на выставке. И все же после внимательного осмотра ее следует высказать ряд пожеланий и замечаний. Больше выразительности хотелось бы видеть в разнообразных по содержанию рисунках, исполненных способом выжигания. Линия в них довольно вялая, что приводит к рыхлости формы. Здесь следует обращать главное внимание на подготовительный рисунок и, только тщательно проработав его, переходить к заключительному этапу — выжиганию.

Сравнительно небольшое количество авторских живописных картин и большое число копий также заставляет серьезно задуматься. Использование фотографического материала или популярных произведений известных мастеров для создания ра-

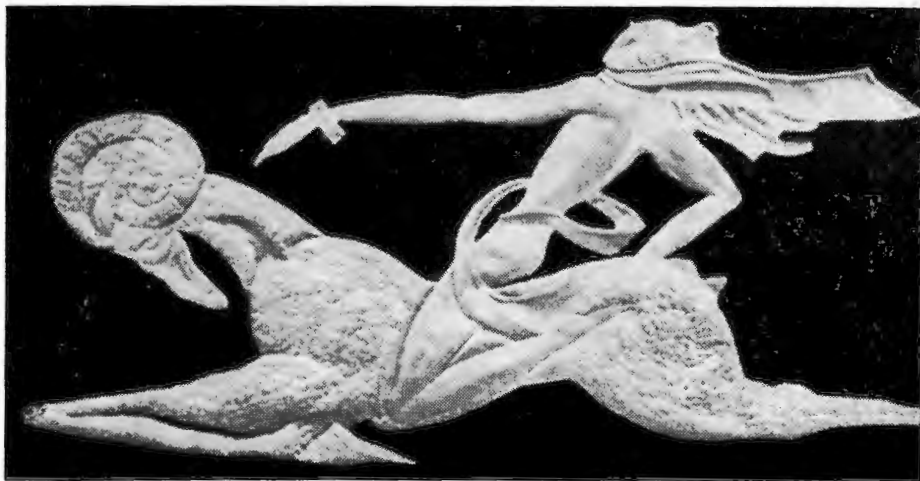
бот иного жанра, в другой технике вполне допустимо. Но чрезмерное увлечение копиями едва ли можно приветствовать. Когда же копии делаются, — нужно, во-первых, как можно ближе придерживаться оригинала в рисунке и цвете и, во-вторых, непременно рядом со своей подписью указывать автора картины, с которой сделана копия. Пренебрежение этим условием нарушает нормы творческой этики и недостойно художника.

Главное же — следует неустанно развивать свои творческие способности, больше работать с натуры. Только в этом — ключ к подлинному художественному мастерству. Если все же возникнет необходимость пользоваться фотографиями, то на них следует смотреть лишь как на документ, как на часть зафиксированной натуры, которая должна быть пропущена через творческое сознание художника. Только тогда получится настоящее произведение искусства. Это относится и к композиционным работам и особенно к портретам. Эти условия нарушены, например, в тщательно выполненных, но, к сожалению, не представляющих художественного интереса портретах, написанных сержантом В. Будко и рядовым Л. Калашниковым. Точно скопированные черты лица механически повторяют фотографические изображения, но не создают запоминающийся образ человека.

Выгодно отличается от таких портретов работа рядового Н. Поликарпова. Написанный им портрет Почетного красноармейца Х. С. Кабакчиева носит самостоятельный характер. Он сделан со вкусом, в благородной цветовой гамме. Печать творческого осмысления несут индустриальные пейзажи младшего сержанта В. Сафронова, карандашные рисунки лейтенанта В. Загоруйко.

К сожалению, мало внимания уделили художники-воины политической сатире. А в умелых руках это — мощное оружие.

Начинающим живописцам, графикам, скульпторам необходимо наладить тесную связь с окружными Домами офицеров, До-



Рядовой В. Плотников. «Весна».



мами народного творчества, с местными отделениями Союза художников. Там можно получить квалифицированную консультацию по вопросам методики и оценку произведений в ходе работы над ними. Руководителям изокружков полезно установить связи с заочным народным Университетом искусств имени Н. К. Крупской (Москва, центр, Армянский пер., 13). Университет накопил огромный опыт заочной консультации самодеятельных художников. Кроме того, он регулярно выпускает методические пособия, которые также окажут серьезную помощь молодым талантам.

Творчество солдат, сержантов, офицеров в значительной мере должно быть направлено на пропаганду успехов в выполнении служебного и воинского долга, на создание образов вооруженных защитников Родины. И способные воины могут больше помогать при оформлении клубов, Ленинских комнат, военных городков средствами

наглядной агитации. Пристальное внимание надо уделить дальнейшему развитию художественной фотографии. Для этого в частях есть возможности.

Самодеятельные художники нуждаются в постоянной помощи со стороны командиров, политработников, партийных организаций. Для совершенствования своих способностей воинам необходимо предоставлять время и нужные материалы.

Искусство принадлежит народу, говорил В. И. Ленин. В нашей стране наиболее талантливые представители народа сами становятся творцами. Об этом свидетельствует и выставка самодеятельных художников внутренних войск.

В. ВЕРМЕЛЬ,
председатель комиссии по работе
с самодеятельными художниками
при правлении московской организации
Союза художников РСФСР,
майор И. ИЗOTOB.

КОНКУРС ОРКЕСТРОВ

У нас проходил конкурс духовых оркестров военного округа, посвященный 100-летию со дня рождения В. И. Ленина и 25-летию победы Советского Союза в Великой Отечественной войне. В конкурсе участвовали и музыканты внутренних войск. Они показали высокую культуру исполнения. Комиссия по достоинству оценила выступление нашего оркестра.

Особенно удачно прозвучали первая часть пятой симфонии Бетховена, «Танец восставших басков» из балета Б. Асафьева «Пламя Парижа», военные марши, песенные мелодии.

Командование поощрило дирижера капитана В. Клименко и большую группу музыкантов за успешное выступление на конкурсе.

Капитан В. ФУРСЕНКО.

повторном нарушении срок пребывания на скамейке штрафников увеличивается до 5 минут. При третьем удалении игрок покидает площадку до конца игры, а его команда продолжает борьбу в численном меньшинстве.

Если двое соперников одновременно схватили мяч, назначается спорный бросок. Нападающие стремятся прорваться ближе к линии площадки ворот. Но как только игрок с мячом коснется линии, звучит свисток судьи — нарушение правил. Если же

РУЧНОЙ МЯЧ

Гандбол — ручной мяч — сравнительно молодой вид спорта. Существует малый (команды по 7 человек) и большой (команды по 11 человек) гандбол. Познакомимся с правилами игры в малый гандбол.

Оптимальные размеры площадки 20×40 м. Она может быть с деревянным покрытием, травяной или земляной. Линия ворот образована двумя радиусами по 6 м, проведенными из внешних углов ворот. Линия свободных бросков образована так же, лишь радиусы равны 9 м. Штрафные броски производятся с семиметровой отметки. Ворота делают из деревянных брусков и окрашивают масляной краской. Сетка — футбольная.

Продолжительность матча для мужчин 60 минут (два тайма по 30 минут с десятиминутным перерывом).

В состав команды входят семеро основных игроков (один из них вратарь), запасной вратарь и три запасных полевых игрока. Игроков можно менять в ходе встречи неограниченное число раз.

Игра начинается броском мяча с центра поля в любом направлении. Мяч, заброшенный в ворота непосредственно с начального броска, не засчитывается. В этом случае назначается бросок от ворот. Игрок может вести мяч или передать его партнеру. Но если по истечении 3 секунд игрок не начал действовать, то мяч передается сопернику. Мяч можно бросать, ударять, толкать кистями рук (раскрытыми ладонями), предплечьями, туловищем, бедрами и даже головой, но только вратарь имеет право играть ногами. Разрешается многократное ведение мяча одной рукой или попеременное — двумя. С мячом в руках можно сделать не более трех шагов, причем переступание приравнивается к обычным шагам.

Когда мяч выходит за боковую линию, производится вбрасывание двумя руками из-за головы. Если же мяч, задев кого-нибудь из обороняющихся (кроме вратаря), улетел за лицевую линию, назначается угловой. Мяч, забитый непосредственно с углового, засчитывается.

Обороняющимся разрешается отбирать или перехватывать мяч у соперника, блокировать соперника, владеющего мячом. Нападающий может «таранить» руку соперника телом в движении.

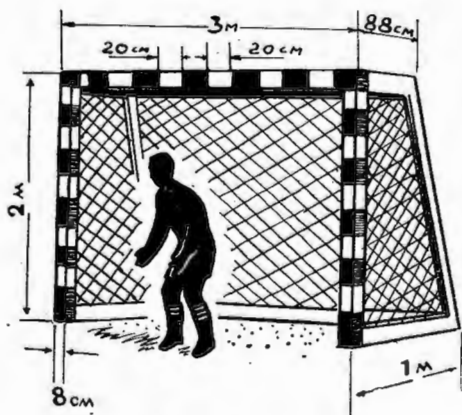
Запрещается: отнимать мяч, выбивать его кулаком, хватать или толкать нападающего. Наказания за эти нарушения различные: самое мягкое из них — свободный бросок с места нарушения. В том случае, если грубость была совершена в зоне между линией свободного броска и линией ворот, мяч выносится к ближайшей точке 9-метровой линии. Мяч со свободного броска можно посылать в ворота. Более серьезное наказание — удаление игрока на 2 минуты, без права замены. При

спортсмен успел совершить бросок по воротам, а потом (без мяча) опустился на линию площадки ворот, то нарушения нет. Броски с падением в зону — один из наиболее распространенных гандбольных приемов. Защищающиеся тоже не имеют права пересекать запретную черту и передавать туда мяч. За нарушение назначается 7-метровый штрафной бросок. Совершающий штрафной бросок ограничен во времени (3 секунды). При выполнении гандбольного «пенальти» игрок может добить мяч, отскочивший от вратаря и от штанги.

В пределах площадки ворот вратарь — полновластный хозяин. Он может защищать ворота любым способом: руками, телом, ногами. Однако стоит вратарю покинуть это заповедное место, как все его привилегии исчезают. Вратарь не имеет права вносить мяч в площадку своих ворот и прикасаться, находясь в своей зоне, к мячу, летящему или катящемуся за линией площадки ворот.

Окружность мяча для игры в гандбол — 58—60 см, вес 425 — 475 г.

Костюм игрока — майка, трусы, кожаная или резиновая обувь без каблуков. На травяной площадке можно играть и в футбольных бутсах.



ПРИВИДЕНИЕ

НЕ ВОЗВРАЩАЕТСЯ

(ПАМФЛЕТ)

Раньше у Н., «зеленого берета» из 10-й группы специальных войск, базирующейся в западногерманском городке Бад-Тельц, была родина. Он изменил ей, став солдатом РОА — «Русской Освободительной Армии» генерала Власова. Генерала-предателя повесили в сорок шестом, а власовцы, пережившие разгром Третьего рейха, стали «Ди-Пи» — перемещенными лицами — и долгие годы мыкались по всему «свободному миру». Одни подались во французский Иностраный Легион, другие устроились батраками на плантации в Аргентине, а Н. надел фетровый зеленый берет, попал по закону Лоджа в американскую армию и сразу же получил направление в Форт-Брагг, штат Северная Каролина, в «школу грязной войны». Там его обучили 124 способам убийства, ознакомили со стратегическими объектами крупнейших советских городов.

Бад-Тельц, где в казармах бывшего училища офицеров СС куются кадры «освободителей» России и стран Восточной Ев-

ропы, расположен в живописных Баварских Альпах, в краю снежных пиков, горных озер и орлов. Там Гитлер мечтал заложить альпийский редут и оттуда руководить «партизанской» войной по плану «Вервольф» («Оборотень»). Теперь другие оборотни готовятся здесь к тайной войне против СССР и стран Варшавского Договора. Кого только не встретишь тут, в 10-й группе «зеленых беретов»! Участники берлинского путча 1953 года, мятежа в Венгрии 1956 года, судетские немцы, еще недавно действовавшие как террористы и провокаторы в Чехословакии.

Работенка у «зеленых беретов», что и говорить, не из легких. Тайное всегда становится явным. Уж в какой глубокой тайне, в какой строжайшей конспирации готовилась акция против Чехословакии, и все же в пражской прессе в августе 1969 года появился отчет МВД ЧССР, в котором черным по белому напечатано, что в период с 11 по 18 апреля 1968 года был зафиксирован приезд в республику двух десятков членов

ИДЕТ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ЖУРНАЛ...

Два рейда провели мы по проверке доставки журнала «На боевом посту» подписчикам. Вскрыли ряд существенных недостатков. Из 150 человек, опрошенных нами, двадцать высказали недовольство тем, что журнал задерживается. Побывали на почте. Журнал пришел шестого числа. В тот же день его получил почтальон Н. Царьков.

— Вот смотрите, — указал он на большую стопу, лежащую на столе, — чтобы ее разнести, понадобится целый день. Я обслуживаю несколько частей.

Заметим, что в обязанности почтальона входит еще и вручение издания подписчикам. Поэтому несколько часов потратил солдат на то, чтобы проставить фамилии. В результате воины получили журнал только восьмого.

Идем к политработнику П. Анисимову. Он тоже сетует на создавшееся положение, вспоминает о жалобах на опоздание.

— А что, если выделить машину! — предлагает почтальон. — И сразу все журналы привозить. Тогда я за день справлюсь...

Решили выделить машину в день поступления журнала.

Через месяц мы снова проверили, как идет дело.

В подразделении, где служит офицер Л. Заяц, каждый третий солдат и сержант — подписчик. Подходим к группе оживленно беседующих воинов. В руках одного из них журнал.

— Прочитали!

— Да, почти весь.

— А как с доставкой!

«Спешл форсис корпс» из Бад-Тельца. А ведь приказ гласил: действовать за кулисами, во что бы то ни стало оставаться в тени, в подполье!

Но самый неожиданный, самый страшный удар по «зеленым беретам» был нанесен осенью 1969 года. А началось все с сенсационного самоубийства генерала бундесвера Хорста Вендланда. Перед тем, как наложить на себя руки, Вендланд, жертва жестокой душевной депрессии, передал своему другу копию «Оперативного плана командования войск особого назначения в Европе» № 10—1, а друг этот в свою очередь опубликовал секретнейший план в западноевропейской печати. Это был точно гром среди ясного неба. Весь мир узнал о зловещих планах организации «зелеными беретами» саботажа, диверсий, психологических акций и даже военных действий с применением ядерного и химико-бактериологического оружия!

Речь шла о создании «пятой колонны» не только в Восточной Европе, но и в странах НАТО. В СССР переодетые «зеленые береты» должны были выискивать граждан, «враждебно относящихся к социалистическому строю», и готовить их к широким диверсиям, к открытому мятежу.

Н. и его приятели из Бад-Тельца не могли сомневаться в подлинности этих документов. Во-первых, они сами изо дня в день готовились к выполнению плана № 10—1, во-вторых, подписавшие его полковник Чарльз Р. Босуэлл, полковник Ройял Б. Тэйлор и майор Роберт Р. Дикки часто заглядывали в альпийский городок. Н. знал, что к заброске в Советский Союз, например, готовились двадцать диверсионно-партизанских групп, причем уже были намечены «Ди-Зи» — места выброски в горных и лесистых районах страны. Одну из этих групп и должен был возглавить Н.

В плане № 10—1 прямо говорилось, что шпионско-диверсионные группы должны нарушать связь, уничтожать транспортную

систему и систему снабжения противника, помогать американским военным и военным союзных стран, а также «избранным лицам» избежать плена; должны создавать сеть сопротивления и информации, сотрудничать с местными руководителями, поддерживаемыми Соединенными Штатами, способствуя установлению контроля над политическими и социальными структурами советского блока.

Н. знал, что все это составляло программу действий тех «15—20 членов «Спешл форсис корпс» из Бад-Тельца» в Чехословакии. И это же составит программу действий его группы, когда ей прикажут вылететь в один из двадцати пунктов Советского Союза — в брянские леса, в Закарпатье или в предгорья Кавказа...

В плане лишь не указывалось, что если погибнут Н. и его люди, если, как говорят американцы, «угодят они в землю и станут подпирать ромашки», то, согласно контракту, доллары, переведенные в банк на американское имя, присвоенное Н., поступят на счет антисоветского Народного Трудового Союза во Франкфурте-на-Майне. Кстати, обучение одного американского шпиона или диверсанта сейчас обходится в сорок тысяч долларов...

Словно смертным холодом обдаёт душу Н. при мысли о скором задании. О ночном прыжке, о слепом прыжке на советскую землю. О возвращении на родину после долгих лет скитаний в качестве непрошеного ночного гостя. Он вернется с паспортом на чужое имя, с ядовитой «родинкой» на руке, чтобы покончить с собой при аресте. В предрассветный час, дрожа от страха, закопает он парашют в землю, которую предал, и побежит по ней, как травяной волк, натерев подошвы ботинок специальной жидкостью с запахом керосина.

Впрочем, далеко он не убежит...

О. ГОРЧАКОВ.

— Сейчас наладилась, получаем в день прибытия.

Но все же основные посредники между издательством и подписчиками не почтальоны, хотя их роль очень велика. Работники почтовых отделений и газетных узлов иногда равнодушно относятся к тому, что подписные издания залеживаются по нескольку дней. Поэтому политработники, общественные распространители печати должны следить за тем, чтобы почта, предназначенная войсковой части, вовремя доставлялась по адресу.

Значительная часть воинов выписала журнал на второе полугодие. Важно уже теперь позаботиться о подписке на новый год, расширить круг читателей. Умело проводят эту работу коммунисты А. Шах, Г. Шишов.

А вот в другой части нам пришлось столкнуться с нарастающими фактами. Здесь не всегда своевременно доставляется жур-

нал. В подразделении офицера Л. Москаленко нет даже подшивки.

В ходе рейда встретились мы и с равнодушным и даже с безответственностью. Старшина И. Петриков, подписавшийся на журнал, напрасно ожидал его три месяца. И всякий раз политработник лейтенант В. Егшин успокаивал: «Ничего, скоро придёт». Но не поступил журнал... Ведь Егшин просто-напросто забыл оформить документы.

Если люди, занимающиеся подпиской, не будут потом заботиться о подписчиках, выяснять причины недостатков и устранять их, то труд большого коллектива может оказаться бесполезным.

Майор И. СОКЛАКОВ, лейтенант Е. НЕЙКОВСКИЙ, старшина П. ЯКУБОВИЧ, рейдовая бригада редакции журнала «На боевом посту».

СОДЕРЖАНИЕ

— Дисциплина войскового наряда	2
✓ 1 Величественная программа	7
Честь солдата береги свято	8
✓ 1 Р. ПЕЛИНСКАЯ. Советская Молдавия	11
✓ 1 Г. СМИРНОВ. На страже мирного неба Отчизны	13
— Аэрофлот вчера, сегодня, завтра	16
✓ 1 Н. ГОНЧАРОВ. Не меркнет слава шахтерская	19
✓ 1 А. СМОЛИН. За экономию и бережливость	21
В. И. Ленин о кадрах	25
✓ 1 А. ГЛОТОЧКИН. Воинский коллектив как воспитатель	31
✓ 1 А. ПОЗДНЯКОВ. На современном этапе	35
✓ 1 В. ОВЧАРЕНКО. Каждый день и каждый час	39
✓ 1 Ф. БУБЕНЧИКОВ, Г. ОЛЬШЕВСКИЙ. Обучая, воспитывать	44
✓ 1 И. ТРУДОВ. Перед приемом пополнения	47
А. СМИРНОВ. Учебно-материальная база по тактико-специальной подготовке	51
П. АНДРЕЕВ. Использовать возможности кино	53
В. АСТАШИН. На полосе препятствий	55
✓ 1 Е. ЕГОРКИН. Почему подвела стрельба!	57
✓ 1 Н. ГОРОБЕЦ. Бой у моста	59
✓ 1 И. ФЕТИСОВ. Последний взрыв	60
✓ 1 Г. ТИМЕРХАНОВ. За правое дело	62
✓ 1 П. КУЗЬМИНОВ. О некоторых особенностях работы управленческих парт- организаций	63
✓ 1 И. БЕЛИКОВ. Инициатива, самодеятельность, деловитость	67
Дорога без привалов (рассказывают делегаты XVI съезда ВЛКСМ)	73
✓ 1 Дело живое, творческое (отклики на статью капитана А. Рокшина)	76
В политорганах, штабах и партийных организациях	78
Оружием бдительности	80
Наши консультации	82
✓ 1 М. МЕРЖАНОВ. Так это было	84
✓ 1 В. ВЕРМЕЛЬ, И. ИЗОТОВ. Резцом и кистью...	90
✓ 1 Ручной мяч	93
✓ 1 О. ГОРЧАКОВ. Привидение не возвращается	94

Главный редактор И. С. СЕМИОХИН

Редакционная коллегия: Ю. А. АЛЕКСЕЕВ, И. Н. ВИТЕНКО, Ф. К. ГАВРИКОВ (заместитель главного редактора), М. В. ГОРБОВ, В. В. ЖУРАВЛЕВ (ответственный секретарь), М. М. ЗЮЗИН, П. А. КУЗЬМИНОВ, И. Е. ЛОЖКИН, А. П. ПОЗДНЯКОВ, Н. Т. СЕДЫХ, О. М. СЕРГЕЕВ, А. Г. СИДОРОВ, А. Ф. СМОЛИН, Н. А. ЧЕРНЫШЕВ.

Художественно-технический редактор С. Н. ЩУКИН
Корректоры В. А. КРОЙН, Н. В. ЕМЕЛИНА

Адрес редакции: Москва, Е-250, абонементальный ящик 165. Телефоны: коммутатор — 176-40-06, секретариат — 4-51, отдел боевой службы и боевой подготовки — 1-67, отдел пропаганды и воинского воспитания — 3-78, отдел партийно-политической работы — 3-37, отдел литературы, культуры и быта — 2-25, отдел писем и информации — 2-36, отдел издательства, распространения и подписки, бухгалтерия — 2-50.

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.



Опытным, вдумчивым политработником зарекомендовал себя лейтенант Н. Дерка. Недавно он награжден нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени.

На снимке: лейтенант Н. Дерка (на переднем плане).

Фото Р. Рязанова.

ЛИТЕРАТУРНЫЙ КОНКУРС

Редакция журнала «На боевом посту» объявляет конкурс на лучший рассказ и очерк, посвященные современной жизни внутренних войск.

Мужество, отвага, высокая бдительность воинов при несении боевой службы, их учеба, быт, досуг, моральный облик солдат, сержантов и офицеров войск, роль партийных и комсомольских организаций в политическом и воинском воспитании личного состава частей и подразделений — все это должно подсказать темы рассказов и очерков.

Конкурс продлится до 1 июля 1971 года. Победители будут отмечены премиями:

за рассказ	I премия	— 150 рублей
	II премия	— 100 рублей
	III премия	— 75 рублей,
за очерк	I премия	— 100 рублей
	II премия	— 75 рублей
	III премия	— 50 рублей.

На конверте просим делать пометку «Литературный конкурс». Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ждем ваших произведений, дорогие читатели!