

ЗА НАШУ СОВЕТСКУЮ РОДИНУ!

300



НА БОВЕВОМ
ПОСТУ

7
1971



Командир отличного подразделения коммунист старший лейтенант В. Лысоконь рассказывает воинам о новостройках девятой пятилетки.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



НА Боевом ПОСТУ

№ 7
Июль
1971

ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В МЕСЯЦ

ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ИЗДАНИЯ

СО Д Е Р Ж А Н И Е

Учиться на передовом опыте	2
М. НАЗАРОВ. Главная цель — народное благо	7
Топливная индустрия в новой пятилетке	12

ЖИТЬ И СЛУЖИТЬ ПО УСТАВАМ [ИЗ ОПЫТА ПЕРЕДОВОЙ РОТЫ]

М. ХАМИДУЛИН. Основа успехов	14
В. БЕЛЯЕВ. Конкретно, планоно, с учетом обстановки	20
П. ФЕДОРОВ. Всегда впереди	24
М. МАКАРОВ. Казарма — дом родной	26
Б. КОЧЕШКОВ. Добрые всходы	28

—о—

А. ЧИСТЯКОВ. По заслугам и честь	31
В. ЛОСЕВ. Высокое напряжение	33
Н. БЕЛОУС. Зоркий дозор морей и океанов	36

ПРОПАГАНДА И ВОИНСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

В. АДОРИНСКИЙ. В карауле бессонном и строгом	38
Исправительно-трудовое законодательство	41
В. ПАНТЕЛЕЕВ. Чтобы крепли знания воинов	43
А. БЛОХИН. Наглядно, убедительно	45
В. ПИСКУНОВ. С сердечной теплотой	47
Я. ТРОЦКОВСКИЙ. Тема важная, интересная	48
У. ТУКТУБАЕВ. Мой старший товарищ	49
С. ВАХРУШЕВ. У храбрых смерти нет	50

БОЕВАЯ СЛУЖБА, ОБУЧЕНИЕ ВОЙСК

К. ШАНАЕВ. Наши насущные задачи	52
Н. ТИТОВ. Внимание офицерам ротного звена	56
В. ШВЕЦОВ, Н. АНИСИЧКИН. Часовой у пульта: подбор и подготовка	60
Ю. САЗОНОВ. Стрельбище подразделения	62
П. РЫБАЛЬЧЕНКО. Охранная техника за рубежом	66

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

В. КОМИССАРОВ. Коллективность — высший принцип партийного руководства	70
М. ЛОГУНОВ. Если заглянуть вглубь...	74
А. БУСЫГИН. Воспитывать убежденность	78
А. ГОРЛОВ. Переходящее Знамя ЦК ВЛКСМ — достойным	80
Вам зажигать пламя	81
Н. ДОВЫБОРАН. И дело поправилось	83
Газета и пропаганда решений XXIV съезда партии	84
Из редакционной почты	86
Отвечаем читателям	88

ЛИТЕРАТУРА, КУЛЬТУРА И БЫТ

И. ЛАШКОВ. Ритмы пламенных сердец	89
Ш. НУРУЛЛИН. Солдатские новеллы	90
С. ШТУТМАН. Штык и перо	92
Б. ВЕЛИЦЫН. Иду на бой за человека	94

ИЗДАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

УЧИТЬСЯ НА ПЕРЕДОВОМ ОПЫТЕ

У воинов наших славных Вооруженных Сил, как и у всего советского народа, сложилась добрая традиция — встречать знаменательные события новыми достижениями в повышении боевой готовности и укреплении обороноспособности любимой Родины. Так было, когда широко отмечали 100-летие со дня рождения В. И. Ленина и когда страна готовилась достойно встретить XXIV съезд родной Коммунистической партии.

В ходе предсъездовского социалистического соревнования воины внутренних войск добились немалых успехов в боевой службе, учебе и дисциплине. Увеличилось количество отличных частей и подразделений, выросли ряды отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, классных специалистов, спортсменов-разрядников и значкистов Военно-спортивного комплекса.

Отличник — звучит гордо. Когда мы произносим это слово, то зримо представляем воина, который бдительно несет боевую службу, настойчиво овладевает приемами и способами действий в самой сложной обстановке, во всем, всегда и везде поступает так, как предписывает моральный кодекс строителя коммунизма, как требуют военная присяга и уставы.

За последние два года в войсках в ходе социалистического соревнования родилось немало нового, поучительного, передового, о чем уже рассказывалось на страницах нашего журнала. В этом номере показывается опыт отличной роты по внедрению и поддержанию твердого уставного порядка. Каждое из отличных подразделений к достижению высоких показателей в боевой службе, учебе и дисциплине шло своим путем. Но есть у них и много общего. Это прежде всего **высокое сознание личной ответственности офицеров, сержантов, солдат за порученное дело, неуемная жажда знаний и творчества, постоянное горение в труде, отсутствие зазнайства и самоуспокоенности.**

Подразделения, завоевавшие право именоваться отличными, представляют собой дружные, сплоченные воинские коллективы. Они заметно выделяются на фоне других исключительной организованностью и высокой дисциплинированностью личного состава, своей постоянной боевой готовностью. У них строго выполняются требования воинских уставов, нет нарушений правил несения боевой службы, в помещениях поддерживаются чистота и уют. Воины подтянуты, опрятно одеты, их внешний вид свидетельствует о высокой внутренне осознанной дисциплине.

Отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, отличные подразделения и части — это наша гордость, маяки, которые служат ориентиром для воинов внутренних войск, наглядным примером того, как надо исполнять воинский долг перед Родиной.

В высоких показателях передовиков боевой службы, боевой и политической подготовки, как в фокусе, со всей наглядностью просматривается настойчивый, повседневный кропотливый труд всего личного состава, и прежде всего командиров, политработников, штабов, партийных и комсомольских организаций.

Один из важнейших факторов, обеспечивших отличным частям достижение высоких показателей, — умение командиров, политаппаратов, штабов, парткомов и комитетов ВЛКСМ строить свою работу на научной основе, видеть перспективу, заглядывать в будущее, находить наиболее верные пути к решению возникающих задач, правильно определять главное в сложившейся обстановке и на нем сосредоточивать свои основные силы и средства.

Хорошо зная положение дел на местах, командиры и политработники тщательно планируют свою работу, систематически контролируют и регулярно оказывают конкретную помощь командирам, политработникам, партийным и комсомольским организациям подразделений.

Группы офицеров, выезжающие в подразделения, возглавляются, как правило, командиром части или одним из его заместителей. Они тщательно готовятся к выезду. Находясь в подразделении, внимательно анализируют обнаруженные недостатки, выявляют их причины и тут же принимают действенные меры к устранению ошибок.

Предметом постоянной заботы командиров, штабов и политаппаратов отличных частей являются молодые офицеры и вновь назначенные на должности командиры рот и их заместители по политической части. Для примера сошлемся на роту, которой командовал капитан А. Карпенко. В конце минувшего года его сменил лейтенант Я. Тейванс. У этого грамотного, энергичного офицера, имевшего за плечами опыт работы старшиной роты и командиром взвода, на первых порах не все получалось. Да это и вполне понятно. Подразделение расположено на значительном удалении от штаба части, выполняет ответственную задачу, имеет самостоятельное хозяйство. Не все ладилось во взаимоотношениях с офицерами, один из которых также недавно прибыл в роту. Командование, штаб и политаппарат своевременно заметили наметившееся неблагополучие и в роту была направлена группа офицеров управления во главе с заместителем командира части. Тщательно разобравшись в состоянии дел, офицеры помогли молодому командиру установить правильные взаимоотношения с подчиненными и организовать социалистическое соревнование. С офицерами и сержантами они провели показательные и инструкторско-методические занятия, с коммунистами, комсомольцами, а затем и на общем собрании личного состава обсудили стоящие перед подразделением задачи, пути повышения надежности охраны, улучшения качества учебы и укрепления воинской дисциплины. Так, конкретная деловая помощь, а в последующем систематический контроль за положением дел во многом способствовали тому, что личный состав роты удержал звание отличного подразделения.

Конкретность, деловитость, целеустремленность — главные особенности стиля работы командиров, политаппаратов, штабов, партийных и комсомольских организаций отличных частей и подразделений. Их командиры-единоначальники хорошо подготовлены в политическом и военном отношении. Они активно влияют на все стороны многообразной деятельности подчиненных. Опираясь на коммунистов и комсомольцев, умело мобилизуют, увлекают весь личный состав на устранение недостатков и достижение новых успехов в боевой службе, учебе и дисциплине.

Внутренняя собранность, исключительное трудолюбие, безупречное поведение, добросовестное исполнение воинского долга, личный пример во всем — качества, присущие офицерам отличных подразделений. Именно личная дисциплинированность командира, твердое знание и безукоризненное исполнение им своих служебных обязанностей, умение правильно пока-

зять и доходчиво объяснить то, чему предстоит научить подчиненных, является важнейшим фактором воспитания у солдат исполнительности и повиновения, безупречного несения боевой службы, проявления усердия в учебе. Если к этому добавить справедливую требовательность, сочетаемую с отеческой заботой, твердую волю в достижении намеченных целей, то нетрудно определить, сколь прочна основа, на которой зиждятся успехи передовых подразделений.

В отличных подразделениях **надежно охраняются порученные объекты, четко организована и безукоризненно выполняется боевая служба.** Здесь нет отступлений от Устава внутренних войск, а есть постоянные поиски творческого применения его требований, исходя из конкретно сложившихся условий. Возьмем, к примеру, командира роты капитана Н. Мартыненко. Перед тем как принять решение на очередные сутки, он всесторонне, до мелочей изучает обстановку, заслушивает доклады офицеров и старшины роты о положении на объектах. Это позволяет ему в своем решении не только тщательно учитывать изменения обстановки за прошедшие сутки, но и то, что можно ожидать на объекте. На основе этого командир подбирает состав войсковых нарядов, назначая на ответственные посты наиболее опытных военнослужащих, готовит личный состав к заступлению на службу непосредственно на объекте. Инициатива, творчество, постоянный поиск новых, более целесообразных средств и способов решения задач боевой службы — вот характерные черты в работе капитана Мартыненко, которые в полной мере присущи и другим офицерам передовых подразделений. Слова В. И. Ленина о том, чтобы не останавливаться на достигнутом, идти дальше, добиваться непременно большего, — стали девизом, непреложным законом в их стиле руководства. Лично показывая пример безупречного выполнения воинского долга, они настойчиво добиваются от подчиненных неукоснительного соблюдения всегда и во всем требований уставов и военной присяги.

Офицеров, сержантов и солдат передовых подразделений **отличает высокая боевая выучка, умение сноровисто действовать в самой сложной обстановке.** Они хорошо знают цену учебным секундам и минутам, рационально и с полной отдачей используют их. Командиры и политработники тщательно готовятся к очередным занятиям, всесторонне обеспечивают их в материальном отношении. Проводя рассказ или беседу, отдельные положения они иллюстрируют наглядными пособиями, подкрепляют поучительными примерами действий воинов своего или соседнего подразделения. Время движения на учебное поле и обратно обязательно используют для отработки строевых и тактических приемов. На занятиях по тактической подготовке совершенствуют некоторые вопросы тактико-специальной, инженерной, огневой, физической подготовки и других дисциплин. Подобное комплексирование предметов обучения позволяет использовать учебное время с максимальной нагрузкой для обучаемых, интенсифицировать весь учебный процесс.

На практических занятиях в поле неизменно соблюдается принцип — «Делай, как я!» Командир образцово, четко, красиво показывает исполнение изучаемого приема, сопровождая показ кратким пояснением, а затем тренирует обучаемых. В процессе тренировки вначале добивается правильного исполнения приема, после чего организует состязания между солдатами и отделениями — кто быстрее и лучше выполнит норматив. Подводя итоги занятия, напоминает о взятых воинами социалистических обязательствах, в доброжелательном тоне указывает на ошибки и пути их устранения, ставит в пример отличившихся. Все это создает атмосферу дружбы и взаимопонимания, порождает у подчиненных стремление как можно быстрее овладеть высотами боевого мастерства.

В основе успехов отличных подразделений лежит **высокая политическая сознательность и идейная убежденность личного состава.** Офицеры настойчиво овладевают марксистско-ленинской теорией, изучают труды

классиков марксизма-ленинизма, руководящие документы партии и правительства, материалы и исторические решения XXIV съезда КПСС. Политические занятия с солдатами и сержантами проводятся на высоком идейном, теоретическом и организационном уровне. При чтении лекций и на семинарах для большей поучительности и быстреего усвоения изучаемых вопросов применяются различные наглядные пособия и технические средства пропаганды.

Партийные и комсомольские организации отличных подразделений являются надежной опорой и помощниками командиров. Они настойчиво добиваются примерности коммунистов и комсомольцев в боевой службе, учебе и дисциплине, выступают застрельщиками социалистического соревнования, зачинателями добрых дел, направленных на повышение сознательности воинов, на воспитание у них высоких политических, морально-боевых и психологических качеств. По их инициативе организуются и увлекательно проводятся вечера встречи с ветеранами части, коммунистами старших поколений, Героями Советского Союза и Героями Социалистического Труда, передовиками производства, походы по местам боевой славы и многие другие культурно-массовые мероприятия, заполняющие досуг воинов, а в целом способствующие повышению качества боевой службы, учебы и дисциплины.

Коммунисты передовых подразделений и частей не на словах, а на деле, как того требует Устав КПСС, служат примером коммунистического отношения к труду, поддерживают и распространяют передовой опыт, настойчиво совершенствуют свою квалификацию.

Партийные и комсомольские организации ведут непримиримую борьбу с нарушителями воинской дисциплины, с недостойным поведением отдельных воинов на службе и в быту, попытками замазать недостатки, упущения и случаи очковтирательства, обеспечивают примерность коммунистов и комсомольцев в боевой службе и учебе. Нелицеприятная, но доброжелательная критика, товарищеская взаимопомощь стали действенным средством воспитания воинов, сколачивания дружного армейского коллектива.

Таковы некоторые общие положения, пути и направления работы командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций отличных частей и подразделений, благодаря которым они добились высоких показателей в боевой службе, учебе, дисциплине, боевой готовности.

В частях и подразделениях широким фронтом продолжается новый этап социалистического соревнования под девизом «Год XXIV съезда КПСС — год отличной боевой службы и учебы». Его инициаторы во внутренних войсках — воины части, где командиром полковник И. Мотин, — взяли повышенные обязательства в боевой службе и учебе. Их почин горячо поддержан личным составом других частей и подразделений.

Воодушевленные решениями съезда партии, замечательными перспективами грандиозного строительства и роста благосостояния народа, воины внутренних войск в ответ на заботу партии и правительства настойчиво повышают бдительность и боеготовность, надежность охраны объектов, улучшают качество боевой и политической учебы, укрепляют воинскую дисциплину. В авангарде социалистического соревнования за выполнение предначертаний XXIV съезда Коммунистической партии идут коммунисты и комсомольцы, отличники боевой службы, боевой и политической подготовки.

Социалистическое соревнование является могучим рычагом повышения активности и творчества личного состава, мощным средством мобилизации солдат, сержантов и офицеров на успешное выполнение задач, поставленных Коммунистической партией и Советским правительством перед внутренними войсками. Поэтому в его организации и руководстве им должны неукоснительно соблюдаться ленинские принципы. Командиры, пар-

тийные и комсомольские организации обязаны внимательно относиться к развитию социалистического соревнования, всемерно поддерживать творческие начинания воинов, постоянно следить за тем, как выполняются взятые обязательства, на заседаниях парткомов и бюро парторганизаций, комитетов и бюро ВЛКСМ, партийных и комсомольских собраниях заслушивать отчеты коммунистов и комсомольцев о выполнении ими своих уставных обязанностей.

Необходимо совершенствовать организаторскую деятельность всех командиров, штабов и политорганов, постоянно улучшать стиль руководства, делая основной упор на конкретность, деловитость, целеустремленность. Предметом постоянной заботы должны оставаться непрерывное повышение политических и военных знаний, рациональное использование служебного и учебного времени, изыскание средств и способов интенсификации учебного процесса, решительная борьба с послаблениями и упрощением.

Опираясь на партийный и комсомольский актив, нужно внимательно изучать опыт отличников, поддерживать все новое, передовое, способствующее повышению надежности охраны объектов и качества боевой учебы. При этом не следует забывать, что настойчивое внедрение нового в сочетании с постоянным совершенствованием существующего всегда дают положительные результаты в решении задач, стоящих перед подразделением, частью, внутренними войсками в целом. «Мы должны, — указывал В. И. Ленин, — тщательно изучать ростки нового, внимательнейшим образом относиться к ним, всячески помогать их росту...».

Обобщение, распространение и внедрение передового опыта — не кратковременная кампания, а постоянная задача большой государственной важности. В ее решении должны принимать активное участие все командиры и политработники, партийные и комсомольские организации. Путем устной пропаганды, в листовках-«молниях», стенной печати и многотиражных газетах надо рассказывать о подвигах, совершаемых воинами при несении боевой службы, о бдительности на постах, инициативе и находчивости во время занятий, о творчестве рационализаторов и изобретателей. Все это будет способствовать активизации деятельности других воинов, воспитанию у них стремления равняться на передовых.

Коммунистическая партия и Советское правительство всегда рассматривали опыт передовиков производства как всенародное богатство, а его пропаганду и внедрение — одной из важнейших задач. Значит, изучение и внедрение передового опыта следует считать прямой обязанностью любого руководителя и специалиста, каждого коммуниста и комсомольца. Это требование подчеркнуто и в Резолюции XXIV съезда партии по Отчетному докладу ЦК КПСС, где сказано: «...нужно всемерно повышать значение моральных стимулов, окружать почетом и славой передовиков труда, распространять их опыт». Отсюда долг начальников всех степеней, политорганов, штабов, партийных и комсомольских организаций тщательно изучать и настойчиво внедрять опыт отличников, чтобы на более высокую ступень поднять боевую готовность, качество боевой службы, учебы и дисциплины.





**ПАРТИЯ НАМЕТИЛА —
БУДЕТ СДЕЛАНО**



ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ — НАРОДНОЕ БЛАГО

М. НАЗАРОВ,

кандидат экономических наук

Рост благосостояния советского народа являлся и является высшей целью экономической политики Коммунистической партии. Ярким свидетельством этого служат, например, итоги восьмой пятилетки. За 1966—1970 годы производство товаров народного потребления возросло на 49 процентов против 36 процентов в 1961—1965 годах. Реальные доходы в расчете на душу населения в 1970 году превысили уровень 1965 года на 33 процента против намечавшихся 30 процентов. Предусматривалось, что средняя заработная плата рабочих и служащих за этот период повысится не менее чем на 20 процентов, а фактически она возросла на 26 процентов и составила в 1970 году 122 рубля. Оплата труда колхозников увеличилась на 42 процента.

Весьма любопытны и такие цифры. В 1970 году по сравнению с 1965 годом выплаты и льготы населению из общественных фондов потребления увеличились более чем в 1,5 раза. Если в начале пятилетки в расчете на душу населения их приходилось 182 рубля, то в ее конце — 262 рубля. Рост доходов советских людей, расширение производства товаров народного потребления создали возможность увеличения розничного товарооборота на 48 процентов. Ныне каждая вторая советская семья имеет телевизор и стиральную машину, каждая третья — холодильник. Увеличилось потребление мяса, молока, животного масла, сахара и рыбы.

Еще более значительный подъем

жизненного уровня народа произойдет в девятой пятилетке. Программа развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы, принятая XXIV съездом КПСС, является важным этапом в дальнейшем продвижении советского общества к коммунизму, строительстве его материально-технической базы, повышении благосостояния трудящихся.

В новой пятилетке намечены конкретные мероприятия по увеличению роста доходов населения, расширению производства товаров потребления, улучшению торгового, бытового, коммунального и медицинского обслуживания советских людей, развитию науки, народного образования и культуры.

Повышение роста доходов населения. Важнейшим показателем, характеризующим как развитие экономики, так и рост благосостояния народа, является национальный доход. В нашей стране он непрерывно повышается. Так, если абсолютный прирост национального дохода за 1961—1965 годы выражался суммой в 45 миллиардов рублей, а за 1966—1970 годы — 77 миллиардов рублей, то за 1971—1975 годы он составит 99—107 миллиардов рублей.

Значительно возрастут также реальные доходы в расчете на душу населения: за годы новой пятилетки они увеличатся примерно на 30 процентов, а к концу 1975 года превысят объем 1960 года в два с лишним раза. Однако дальнейший рост

жизненного уровня трудящихся, как и прежде, будет происходить в основном за счет повышения оплаты труда в соответствии с его количеством и качеством. Средняя месячная заработная плата рабочих и служащих возрастет за пятилетие до 146—149 рублей, а оплата труда колхозников — до 98 рублей.

Все более важную роль в улучшении благосостояния советского народа играют общественные фонды потребления, которые увеличатся в 1,4 раза. О значимости этой цифры можно судить хотя бы по тому, что только в первом году новой пятилетки выплаты, а также бесплатные блага из этого фонда составят около 69 миллиардов рублей, или на шесть миллиардов рублей больше, чем в 1970 году. И все это будет израсходовано на улучшение жизни народа.

Что это дает каждой семье, рассмотрим на одном лишь примере. Годовой доход семьи электросварщика Челябинского завода дорожных машин В. К. Зотова, состоящей из четырех человек, составляет 4101 рубль. Чистая заработная плата — 3275 рублей, а остальное — 826 рублей, или 20,1 процента дохода, идет за счет выплат из общественных фондов потребления. За благоустроенную квартиру (две комнаты и кухня), а также за разнообразные коммунальные услуги семья Зотовых платит в год лишь 150 рублей, или 3,7 процента средств. Основную же долю их она расходует на питание, удовлетворение различных культурных потребностей, приобретение одежды, обуви, мебели и других товаров. Это типичный бюджет рабочей семьи.

Коммунистической партией намечены также конкретные меры по обеспечению дальнейшего роста доходов советских людей, повышению минимальной заработной платы, сближению уровня жизни городского и сельского населения, обеспечению стабильности государственных розничных цен на товары народного потребления. По мере их накопления будет производиться снижение розничных цен на отдельные виды продукции. Так, с 1 марта 1971 года снижены цены на телевизоры раз-

ных марок, стиральные машины, дорожные мотоциклы, мотороллеры, мопеды, мотовелосипеды и другие товары. В результате население получило выигрыш в расчете на год около 800 миллионов рублей.

Расширение производства товаров.

В новой пятилетке намечается значительно увеличить товарные ресурсы. Объем промышленной продукции за 1971—1975 годы возрастет на 42—46 процентов, в том числе производство средств производства (группа «А») на 41—45 процентов, производство предметов потребления (группа «Б») — на 44—48 процентов. Это стало возможным благодаря ускоренному развитию тяжелой индустрии и, в первую очередь, электроэнергетики, машиностроения, химической, нефтехимической промышленности.

Объем продукции легкой промышленности возрастет за пятилетие на 35—40 процентов. В 1975 году производство тканей будет доведено до 10,5—11 миллиардов квадратных метров, кожаной обуви — до 800—830 миллионов пар. Значительно увеличится производство трикотажных и швейных изделий, а также фарфоро-фаянсовой посуды. Намного улучшится их ассортимент и качество. Новая пятилетка создаст реальные возможности для полного обеспечения возрастающих потребностей населения в обуви, разнообразной одежде и других предметах потребления.

Более полно будут удовлетворяться потребности советских людей в продовольственных товарах. Выпуск продукции пищевой, мясо-молочной и рыбной промышленности возрастет на 33—35 процентов, в том числе мяса — на 40—43 процента, цельномолочной продукции — на 29 процентов, сахара — примерно на 34 процента, рыбных изделий — не менее чем на 47 процентов. Производство риса увеличится в 2 раза, а гречневой крупы — в 1,5 раза. Предусматривается расширить также ассортимент, повысить питательные и вкусовые качества продукции. Особое внимание в новой пятилетке будет уделено выпуску продуктов детского питания, консервированных плодов и

овощей, высококачественных кондитерских изделий.

Успешное решение задач по дальнейшему подъему материального благосостояния советских людей, ускорению темпов роста производства предметов потребления во многом зависит от уровня развития сельского хозяйства. Поэтому Директивами XXIV съезда партии предусматривается увеличение среднегодового объема производства сельскохозяйственной продукции по сравнению с предшествующим пятилетием на 20—22 процента. Абсолютный прирост продукции этой отрасли составит в девятой пятилетке 20 миллиардов рублей против 15 миллиардов рублей в восьмой.

Среднегодовой валовой сбор зерна за пятилетие составит не менее 195 миллионов тонн. При этом существенно расширится производство зерна на орошаемых и осушенных землях, увеличится сбор пшеницы, риса, крупяных культур и пивоваренного ячменя, картофеля и овощей (особенно ранних сортов), сахарной свеклы, подсолнечника, сои, хлопко-сырца, льна, конопли и многих других культур.

Получит дальнейшее развитие животноводство на основе осуществления эффективных мер по укреплению кормовой базы, улучшению породистости скота и птицы, повышению их продуктивности при одновременном росте поголовья. Намечено довести среднегодовое производство мяса за 1971—1975 годы не менее чем до 14, 3 млн. тонн (в убойном весе), молока — до 92, 3 млн. тонн, яиц — до 46, 7 миллиарда штук.

Важную роль в улучшении материального благосостояния советских людей, насыщении рынка необходимыми товарами культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода должна сыграть тяжелая промышленность. Объем такой продукции во всех отраслях возрастет в новой пятилетке в 1,8 раза. В цветной металлургии, химическом машиностроении и станкостроении ее выпуск увеличится втрое. В то же время резко улучшится качество, надежность и долговечность технически сложных бытовых машин и приборов.

Предусматривается также развитие местной промышленности. На базе максимального и эффективного использования районных и областных ресурсов сырья и материалов значительно расширится производство изделий художественных промыслов, мелких хозяйственных товаров, необходимых в быту, и других изделий народного потребления. Выпуск мебели за 1971—1975 годы увеличится не менее чем в 1,6 раза.

Следует отметить, что для успешного претворения в жизнь планов дальнейшего роста благосостояния советских людей важное значение имеет всемерное повышение эффективности производства, сокращение материальных, трудовых и финансовых затрат на единицу продукции. В новой пятилетке предусматривается резкий подъем производительности труда. За счет ее повышения будет получено не менее 80 процентов прироста национального дохода, 87—90 процентов — промышленной продукции и 95 процентов — строительно-монтажных работ.

Высокими темпами, как и прежде, будет развиваться тяжелая индустрия — фундамент экономического могущества страны, повышения благосостояния советского народа. Ей предстоит значительно расширить выпуск самых разнообразных машин, всевозможного оборудования для сельского хозяйства, легкой и пищевой промышленности. Намечена также широкая программа дальнейшего научно-технического прогресса во всех отраслях народного хозяйства, внедрения новой техники и технологии, механизации и автоматизации производства.

В успешном решении главной задачи пятилетки важную роль играет рациональное использование производственных мощностей и основных фондов, сырья, материалов, топлива и энергии. Достаточно сказать, что снижение материалоемкости выпускаемой в стране продукции только на один процент равнозначно дополнительному росту национального дохода на три-четыре миллиарда рублей.

Улучшение обслуживания советских людей. Благосостояние народа во многом зависит от того, насколько

хорошо организованы и как быстро развиваются торговля, общественное питание, служба быта, медицинское и коммунальное обслуживание. Розничный товароборот государственной и кооперативной торговли возрастет в 1,4 раза, а выпуск продукции собственного производства предприятий общественного питания — не менее чем в 1,5 раза. Намечено расширить сеть магазинов, столовых, ресторанов, кафе, увеличить количество посадочных мест, внедрить новые формы и методы торговли. Наибольший интерес в этом отношении представляет самообслуживание, которое создает максимум удобств для покупателей и повышает экономические результаты. Об этом свидетельствуют многочисленные примеры. Так, в универсаме «Уфа» Башкирской АССР перевод только двух секций — головных уборов и чулочно-носочных изделий — на торговлю по методу самообслуживания обеспечил прирост товарооборота почти на 14 процентов.

Многое уже сделано по внедрению самообслуживания в Ленинграде. Здесь 71 процент хлебо-булочных изделий реализуется в магазинах самообслуживания. Сейчас, чтобы купить хлеб, покупатель затрачивает 1—1,5 минуты, тогда как раньше он расходовал 4—5 минут. Большое будущее принадлежит универсамам — универсальным магазинам самообслуживания. Расчеты показывают, что в ленинградском универсаме «Фрунзенский» покупателю на приобретение одной вещи требуется в среднем 6,1 секунды.

Быстрыми темпами будет развиваться бытовое обслуживание населения: объем услуг в целом по стране увеличится не менее чем в два раза, а в сельской местности — в 2,8 раза.

Служба быта — сравнительно молодая, но быстро растущая отрасль народного хозяйства. В этом можно убедиться на примере ее развития в Белорусской ССР. Объем услуг за 1971—1975 годы повысится в ней на 130 миллионов рублей, или в 2,2 раза. Служба быта республики пополнится тремя заводами ремонта бытовой техники, восемнадцатью фабриками химической чистки, соро-

ка четырьмя механизированными прачечными, четырнадцатью станциями автотехобслуживания и другими предприятиями.

Резко улучшатся жилищные условия, коммунальное обслуживание советских людей. Так, за 1971—1975 годы будет построено жилых домов общей площадью 565—575 миллионов квадратных метров. О масштабах данного мероприятия можно судить по такому примеру. За 1966—1970 годы в нашей стране построено жилых домов площадью 518 миллионов квадратных метров. Это дало возможность улучшить жилищные условия 55 миллионам человек. В новой пятилетке больше внимания будет уделено индивидуальному и кооперативному строительству, сооружению домов для рабочих и служащих восточных и северных районов, расширению строительства общежитий для студентов вузов и учащихся других учебных заведений. Намечается в этот период завершить в основном обеспечение городского населения централизованным водоснабжением, соорудить водопроводы в семистах городах и рабочих поселках, довести газификацию жилищного фонда в городах и поселках городского типа до 65—75 процентов, а в сельской местности — до 40—50 процентов. Значительно возрастет потребление населением электроэнергии для бытовых нужд.

Предусматриваются также большие мероприятия по дальнейшему улучшению здравоохранения и, в частности, строительству крупных специализированных и многопрофильных больниц, поликлиник и диспансеров. К концу 1975 года число больничных коек возрастет до 3 миллионов. Улучшится обеспечение населения медикаментами, расширится сеть санаторно-курортных учреждений, спортивных площадок, стадионов, зон отдыха.

Развитие народного образования и культуры. Успешное решение задач коммунистического строительства, ускорение научно-технического прогресса и роста производительности труда во многом зависят от количества специалистов и качества их подготовки. Учитывая это, партия про-

являет постоянную заботу о дальнейшем развитии народного образования. Так, в девятой пятилетке намечено завершить переход ко всеобщему среднему образованию молодежи, построить школы не менее чем на шесть миллионов мест. За 1971—1975 годы будет подготовлено примерно девять миллионов специалистов с высшим и средним специальным образованием против 7,1 миллиона человек в восьмой пятилетке. Особое внимание будет уделено подготовке специалистов по новым направлениям науки и техники, для быстро развивающихся отраслей производства и сферы обслуживания.

Увеличится подготовка кадров через училища и школы профессионально-технического образования. Для всех отраслей народного хозяйства предполагается подготовить через эту систему не менее 9 миллионов квалифицированных рабочих. Характерно, что для сельского хозяйства, строительства, легкой, пищевой промышленности и службы быта специалисты будут готовиться более быстрыми темпами.

Для более полного удовлетворения духовных потребностей советских людей в девятой пятилетке будет обеспечено дальнейшее развитие печати, телевидения, радио, литературы и искусства. Расширится и укрепится материально-техническая база учреждений культуры — появятся новые кинотеатры, клубы, библиотеки. Директивами съезда поставлена задача завершить в основном создание Домов культуры в районных центрах и культурно-просветительных учреждений во всех крупных населенных пунктах.

Вместе с ростом благосостояния нашего народа постоянно улучшаются условия службы и быта личного состава Вооруженных Сил СССР, в том числе и воинов внутренних войск. С каждым годом хорошеют военные городки. Высокими темпами растут в них современные жилые и культурно-бытовые здания. Казарменные помещения в абсолютном своем большинстве стали образцовыми коммунальными общежитиями со всеми удобствами.

Убедительным примером постоян-

ной заботы партии, правительства, всего советского народа о воинах явилось введение новой формы одежды. Впервые за всю историю нашей армии для солдат и сержантов срочной службы введен открытый парадно-выходной мундир с рубашкой и галстуком, с брюками навыпуск и ботинками. Более нарядной стала парадно-выходная форма одежды офицеров и сверхсрочнослужащих.

Промышленность дает Вооруженным Силам ткани для мундиров, кителей и брюк с использованием лавсанового волокна вместо хлопка. Одежда из таких тканей значительно прочнее, она имеет более нарядный вид. Налажен пошив армейской обуви на износоустойчивой подошве.

Большие изменения произошли в продовольственном снабжении войск. Существенно изменились нормы суточного довольствия военнослужащих. В состав солдатского пайка введены сливочное масло, хлеб из муки пшеничной первого сорта, увеличены нормы выдачи сахара, макарон и других продуктов. Улучшен ассортимент мяса и рыбопродуктов. Пища военнослужащих срочной службы стала более калорийной и разнообразной.

Принят и целый ряд других мер по улучшению условий службы и быта войск.

В текущем пятилетии будет продолжаться совершенствование бытового обеспечения Вооруженных Сил, дальнейшее укрепление материально-технической базы службы тыла, создание еще лучших условий для ратного труда и культурного досуга советских воинов.

Весь советский народ, отвечая на заботу партии о всемерном повышении жизненного уровня, активно включился в социалистическое соревнование за успешное претворение в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС. Воины Вооруженных Сил СССР, в том числе внутренних войск, видят в них неисчерпаемый источник творческого вдохновения, побуждающего солдат, сержантов и офицеров отдавать все силы и энергию, весь жар сердец служению Отчизне, укреплению ее оборонной мощи, повышению боеготовности частей и подразделений.

ТОПЛИВНАЯ ИНДУСТРИЯ

По просьбе редакции внештатный корреспондент журнала В. Аленичев встретился с начальником отдела нефтяной и газовой промышленности Госплана СССР, членом Госплана П. П. Галонским и попросил ответить на ряд вопросов.

— Какое место занимают нефть и газ в нашем народном хозяйстве?

— Нефтеперерабатывающая и нефтехимическая промышленность СССР — важнейшая отрасль экономики страны. Эта отрасль обеспечивает народное хозяйство топливом, разнообразными горючими и смазочными материалами. На базе использования углеводородного сырья выпускаются сотни продуктов и изделий для промышленности, сельского хозяйства и военных нужд, а также предметы народного потребления.

Характерным для нефтеперерабатывающей промышленности в настоящее время является значительное увеличение объема производства новых марок бензина, масел с повышенными качественными показателями, дизельного топлива.

Газоперерабатывающая промышленность поставляет народному хозяйству целую гамму углеводородов и углеводородного сырья для нефтехимии, серу, гелий и другие ценные продукты, полученные из природного и попутного нефтяного газа. Газ применяется и как технологическое топливо в металлургии, при производстве цемента, стекла, в машиностроении и других отраслях.

Как известно, природный газ все большее место начинает занимать в нашем экспорте. Он подается во многие страны — члены СЭВ, а также в ряд капиталистических государств.

— В Директивах предусматривается в 1975 году довести добычу нефти до 480—500 млн. тонн и газа до 300—320 млрд. куб. метров. Что для этого намечается сделать?

— Задача, поставленная партией и правительством перед работниками нефтяной и газовой промышленности, вполне реальная. В стране имеются необходимые запасы на уже открытых месторождениях. Для вовлечения этих запасов в промышленную разработку выделены требуемые материально-технические ресурсы, намечена конкретная программа по созданию фонда продуктивных скважин, строительству промыслов, широкому внедрению комплексной автоматизации. Чтобы достичь предусмотренного Директивами уровня, надо увеличить добычу нефти на 150 млн. тонн и газа на 120 млрд. куб. метров.

Развитие нефтяной и газовой промышленности в 1971—1975 годах подчиняется ре-

НЕФТЬ

(МЛН. ТОНН)



||||| 1970 ||||| 1975 |||||

шению первостепенной проблемы — улучшению структуры топливно-энергетического баланса за счет доведения доли нефти и газа в общем балансе топлива не менее чем до 67 процентов по сравнению с 60 процентами в 1970 году.

За пять лет будет добыто 2,2—2,3 млрд. тонн нефти, или в два с лишним раза больше, чем в седьмой пятилетке.

Основной прирост добычи нефти, равный 95 процентам общего прироста по стране, будет получен за счет развития добычи в таких районах, как Западная Сибирь, Казахская ССР, Коми АССР, Туркменская ССР, Оренбургская область, Белорусская ССР и Удмуртская АССР.

По абсолютному объему добычи нефти в новой пятилетке Урало-Поволжские районы сохраняют значение главной нефтедобывающей базы страны.

Для транспортировки нефти и нефтепродуктов намечено проложить 27 тысяч километров магистральных трубопроводов, что позволит увеличить перекачку нефти и нефтепродуктов более чем в 2 раза.

Районами, которые дадут основную часть прироста добычи газа, будут Западная Сибирь, Туркменская ССР, Оренбургская область и Коми АССР. Здесь намечается построить газоперерабатывающие заводы, что обеспечит комплексное использование природного газа. На нефтяных промыслах ведутся работы по сбору и утилизации попутного газа. Это даст большую выгоду: можно использовать до 80—85 процентов его ресурсов.

В НОВОЙ ПЯТИЛЕТКЕ

В девятом пятилетии предстоит расширить газификацию жилищного фонда в городах, поселках и сельской местности. Для этого предполагается увеличить подачу сетевого газа по трубопроводам и производство сжиженного газа, а также полностью удовлетворить спрос на бытовые газовые приборы.

— Расскажите, пожалуйста, об особом месте Западно-Сибирской низменности.

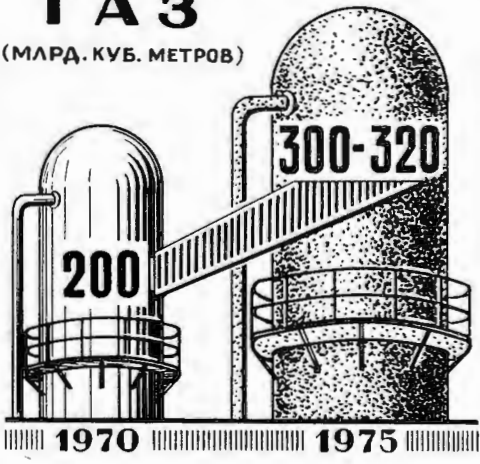
— В результате упорного многолетнего творческого труда ученых, геологов доказано, что в Западной Сибири, а конкретно на территории Тюменской и частично Томской области, имеются огромные запасы нефти и газа. Здесь открыты десятки крупнейших в СССР и мире месторождений, таких, как Самотлор, Мамонтовское, Медвежье, Уренгой и другие. Это позволяет создать в районе крупнейшую базу нефтяной и газовой промышленности. Перспективы недалекого будущего Западной Сибири еще более грандиозны. Здесь в 1975 году предусматривается довести добычу нефти не менее чем до 120 — 125 млн. тонн.

В настоящее время в Тюменской области ведется огромное строительство: возводятся крупные газо- и нефтеперерабатывающие заводы, создаются самые мощные в стране артерии по транспортировке нефти и газа.

— В Директивах говорится о продолжении работ по созданию единой системы газоснабжения страны. Нельзя ли осветить этот вопрос подробнее!

— Сейчас в стране создана мощная сеть

ГАЗ (МЛРД. КУБ. МЕТРОВ)



магистральных газопроводов общей протяженностью около 70 тысяч километров. Среди них такие, как Бухара — Урал, Средняя Азия — Центр, Бухара — Алма-Ата, Ухта — Череповец, Северный Кавказ — Москва — Ленинград, система газопроводов на Украине, в Белоруссии и Прибалтике и много других, снабжающих газом различные экономические районы страны.

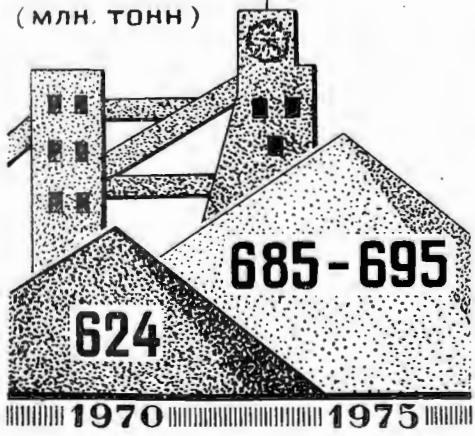
Многие газопроводы и подземные хранилища соединены между собой, что позволяет широко маневрировать потоками газа. Намечено построить новые магистральные газопроводы общей протяженностью не менее 30 тысяч километров. К концу пятилетки они составят примерно 100 тысяч километров, будет создана единая система газоснабжения.

— В общем топливном балансе новой пятилетки доля угля составляет около 30 процентов. Следовательно, к концу 1975 года горнякам предстоит довести его добычу до 685—695 млн. тонн. Цифра довольно внушительная. Каковы пути достижения этой цели!

— Основными направлениями развития угольной промышленности в девятой пятилетке будут: завершение в основном технического перевооружения предприятий на основе комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, переход на узкозахватную выемку угля в шахтах, развитие добычи открытым способом. На строительство шахт и карьеров, реконструкцию действующих предприятий ежегодно выделяется более 1,2 миллиарда рублей капиталовложений.

УГОЛЬ

(МЛН. ТОНН)





**ЖИТЬ
и служить
по
уставу**

ИЗ ОПЫТА ПЕРЕДОВОЙ РОТЫ

**„ВОЕННАЯ СЛУЖБА
У НАС — ЭТО НЕ ТОЛЬКО
ШКОЛА БОЕВОГО
МАСТЕРСТВА. ЭТО
В ТО ЖЕ ВРЕМЯ
ХОРОШАЯ ШКОЛА
ИДЕЙНОЙ И ФИЗИЧЕСКОЙ
ЗАКАЛКИ, ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТИ
И ОРГАНИЗОВАННОСТИ“.**

(Из Отчетного доклада
Центрального Комитета
XXIV съезду
Коммунистической партии
Советского Союза).

ОСНОВА

Личный состав отличной роты, которой командует капитан М. Хамидулин, в социалистическом соревновании в честь XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза полностью выполнил свои обязательства. Воодушевленные решениями съезда, воины настойчиво продолжают совершенствовать боевую готовность подразделения, повышать надежность охраны объектов.

Достигнутые успехи — результат четкой организации боевой службы, обучения и воспитания подчиненных на основе уставных требований. Командир роты, командиры взводов постоянно добиваются, чтобы воины твердо знали положения уставов и неукоснительно их соблюдали.

Повышению сознательного отношения воинов к исполнению своих обязанностей способствует целеустремленная партийно-политическая работа. В ней значительное место отводится пропаганде военной присяги, уставов, распространению и внедрению опыта воинов, отличившихся в войсковых нарядах, показывающих усердие на занятиях. Коммунисты подразделения личным примером мобилизуют солдат и сержантов на безупречную службу, высокую дисциплину, исполнительность.

Об опыте обеспечения уставного порядка рассказывают начальник штаба батальона, командир роты, его заместитель по политической части, старшина подразделения.

В один из летних вечеров в карауле, который возглавлял сержант Н. Акименко, создалась сложная обстановка. Преступник, найдя уязвимое место в охране объекта, скрытно подобрался к запретной зоне. Допусти в этот момент часовой малейшую оплошность, и трудно было бы предугадать последствия. Но сигнал тревоги раздался вовремя. Строго по уставу действовал и начальник караула.

Подобных примеров в роте немало. За последние два с лишним года не было случая, чтобы осужденным удавалось незаметно проникнуть в запретную зону, тем более преодолеть ее. Хотя пытались и не раз. В основе высокой надежности охраны объектов всегда лежали и лежат постоянная боевая готовность, точное соблюдение положений уставов, бдительность и мастерство каждого в отдельности воина и всего состава караулов. Конечно, эти качества были привиты личному составу не сразу, а в результате непрекращающейся ни на один день работы офицеров, сержантов, партийной и комсомольской организаций по глубокому разъяснению военной присяги, уставов и организации боевой службы, учебы и всей жизни подразделения на основе их требований.

Известно, что организующим началом армейской жизни является распорядок дня. Поэтому мы добиваемся пунктуального его соблюдения. На борьбу с недочетами, в

Стабильный распорядок положительно сказывается на всех делах роты. Он вырабатывает у подчиненных привычку всегда поступать по заведенному правилу. Количество нарушений резко сократилось. Больше появилось возможностей для регулярной учебы, политико-воспитательной работы. На осенней проверке личный состав показал отличные знания по основным предметам обучения.

Конечно, распорядок дня мы не рассматриваем как нечто застывшее. Когда глубоко убеждены, что те или иные уточнения позволят достичь еще большей организованности, ходатайствуем перед командиром части о внесении необходимых изменений. Так, с его разрешения инструктивные занятия у нас проводятся после сна личного состава, а не до обеда, как было раньше. Отдохнув и морально подготовившись к заступлению на боевую службу, воины более сосредоточены, глубже воспринимают и усваивают требования уставов и поставленную задачу на сутки, не допускают нарушений, даже «мелких». Да и офицеры получили возможность лучше готовиться к инструктажам, тщательно продумывать план политической работы в войсковом наряде.

Кстати, о «мелких» нарушениях. В подразделениях, где мне приходилось служить, почему-то стремились искусственно разделять воинские проступки на значительные и незначительные. Соответственно и реаги-

УСПЕХОВ

Капитан
М. ХАМИДУЛИН,
командир роты

том числе с так называемыми «мелочами», мобилизована вся общественность. На партийных и комсомольских собраниях регулярно обсуждаются вопросы, связанные с поддержанием образцового уставного порядка. Все это дает существенные результаты. Вместе с тем следует признать, что до недавнего времени у нас были случаи нарушения дисциплины. Особенно после увольнения части военнослужащих в запас Советской Армии. Объясняли мы это очень просто: мол, молодые солдаты еще не втянулись в службу — отсюда и неорганизованность. Но однажды, просматривая служебные карточки солдат, обратили внимание, что нарушения в эти периоды допускают в основном старослужащие воины. Стали докапываться до причин и пришли к выводу: после напряженной службы отдельные солдаты, да и сержанты «расслаблялись». Отсюда попытки не выйти на физзарядку, опоздания в строй и т. д.

С нарушителей строго спрашивали, более наступательно пропагандировали положения уставов, обеспечивали точное выполнение распорядка дня.

ровали на них. Я считаю, что в дисциплине нет мелочей. Поэтому добиваюсь, чтобы офицеры, сержанты подмечали малейшие отступления от уставов. Расстегнутый воротник, нечищенные пряжка или сапоги — уже сигнал о том, что в отделении или взводе отсутствует уставная требовательность. Именно поэтому командиры очень чутко реагируют на все недостатки, пресекая их в зародыше. Приведу один пример.

В октябре прошлого года рядовой И. Наурызбаев допустил нарушение правил несения службы. Хотя само по себе оно было и незначительное, но солдата наказали. В-первых, он хорошо знал, что так поступать нельзя. Во-вторых, оплошность часового могла привести к серьезным последствиям. В-третьих, важно было, чтобы ее не повторил кто-либо другой. О нарушении рассказали личному составу. С того дня прошло много времени, но подобного отступления от устава больше никто не позволял. Наурызбаев же стал добросовестнее относиться к своим обязанностям и заслужил ряд поощрений.

Разумеется, дисциплинарное воздействие дает желаемые результаты тогда, когда оно умело применяется. К сожалению, у некоторых командиров, особенно сержантов, бывают срывы. И практика убедила, что за этой стороной их деятельности нужен постоянный контроль. Вспоминается такой случай.

Личный состав отделения сержанта А. Кудряцева взял обязательство закончить период обучения с отличной оценкой. Понимая всю ответственность за выполнение данного слова, сержант резко повысил спрос с подчиненных. Но требовательность его была неровной, не подкреплялась воспитательной работой. Иногда он переходил на крик, необоснованно торопился наказать солдата. Понадобилось немедленно поправить сержанта. В то же время разумно было поддержать его, добиться, чтобы и остальные командиры повысили спрос с подчиненных. Тем самым развернуть единый фронт борьбы за укрепление дисциплины, сопровождаемая усиление требовательности активной разъяснительной работой с личным составом.

Совместными усилиями мы выработали план действий и начали осуществлять его. Командирам отделений порекомендовали повторно изучить уставы и приняли у них зачеты. Сержанты обменялись опытом работы по воспитанию и обучению подчиненных, дисциплинарной практике. Старший лейтенант П. Федоров провел с ними беседы по военной педагогике и пси-

хологии. А главное — стали конкретнее помогать сержантам в их повседневных делах, учить на практике. Так, командир взвода лейтенант И. Еремочкин постоянно помогал сержанту А. Кудряцеву в подготовке и проведении занятий, руководстве войсковым нарядом. Учил, как работать с каждым солдатом в отдельности.

Не сразу, конечно, но настоящая требовательность стала нормой во взаимоотношениях сержантов с подчиненными. Значительно улучшились дела и в отделении сержанта Кудряцева. Оно полностью выполнило взятые обязательства и вышло в число передовых.

Этот случай убедил меня и в том, что в укреплении уставного порядка очень важно повышать личную примерность командиров. Если они сами во всем пунктуальны, строги и справедливы, то на них равняются подчиненные. Поэтому в роте стало правилом, что офицеры и сержанты постоянно подают пример бодрости, выносливости, безупречного поведения, точного выполнения воинских уставов.

Возьмем старшего лейтенанта В. Аленина. Командирскую требовательность он всегда сочетает с заботой о подчиненных, об их идейной закалке, высокой боевой выучке. Твердое знание уставов позволяет ему четко руководить караулом, в любой обстановке принимать наиболее правильное решение. К занятиям командир взвода готовится заблаговременно, проводит их на высоком методическом уровне, поучи-

*Жизнь
и служба
по
уставам*

Уставы не только определяют, какими качествами должен обладать наш воин. Они являются важным средством воспитания этих качеств. Твердое соблюдение уставов способствует выработке у воинов собранности, организованности, исполнительности, делает подразделения слаженными, гибкими, легко управляемыми.



тельно и интересно. В трудном походе, при действиях по тревоге старший лейтенант всегда впереди. Этого же добивается и от сержантов.

В основе образцового воинского порядка, крепкой дисциплины и организованности подразделения, как известно, лежат высокая политическая сознательность и четкое знание всеми военнослужащими требований уставов. Учитывая это, офицеры делают упор на глубокое разъяснение воинам смысла дисциплины, ее необходимости, существа взаимоотношений командиров и подчиненных и т. д. Мы стремимся, чтобы каждое занятие тщательно готовилось и носило в основном практический характер. Скажем, если предстоит изучать порядок размещения военнослужащих, то командиры взводов предварительно просматривают соответствующие главы Устава внутренней службы и Пособия по этим вопросам, детально проверяют, все ли в казарме соответствует их требованиям. Вскрытые недостатки немедленно устраняются. И только после этого разрешается начинать урок.

Такая система подготовки и проведения занятий позволяет своевременно устранить различные упущения, которые, к сожалению, за текущими делами мы порой не замечаем. А главное — солдаты не только слушают, но и видят то, о чем рассказывают командиры, а значит, и твердо запоминают, каким должен быть уставной порядок в роте.

Наряду с плановыми практикуются и дополнительные занятия. Нередко они преследуют сугубо практическую цель и проводятся для устранения выявленных пробелов в знаниях уставов или в связи с изменениями обстановки. Например, тему «Суточный наряд роты и его обязанности» изучаем дважды в год: весной и осенью. У нас в это время устанавливаются новые места для утреннего туалета, курения, отдыха. Соответственно вносятся дополнения в обязанности дежурного и дневального. На все эти особенности и обращается внимание военнослужащих в процессе занятий.

Для углубления знания уставов активно используем инструктивные занятия и инструктажи воинов, заступающих на службу. Проводятся они регулярно. Практически через день каждый солдат, сержант бывает на них. А это значит три-четыре дополнительных часа занятий по уставам в неделю. Тематика их тесно увязывается с задачами, которые решает подразделение, состоянием боевой службы, воинской дисциплины и внутреннего порядка.

Постоянное внимание уделяем и самостоятельному изучению уставов всеми категориями военнослужащих. С офицерами периодически проводятся собеседования по отдельным разделам уставов, а сержанты раз в квартал сдают зачеты. Сержанты в свою очередь повседневно оказывают помощь своим подчиненным в твердом усвоении общих и особых обязанностей часо-



«Несение караульной службы является выполнением боевой задачи и требует от личного состава точного соблюдения всех положений настоящего Устава, непреклонной решимости, высокой бдительности и инициативы».

(Из ст. 95 Устава гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил СССР).

● Майор М. Ковалев отдает приказ личному составу войскового наряда на выполнение боевой задачи.

● Разводящий сержант Е. Кулагин производит смену часовых.



*Жизнь
и служба
на
установках*

Второй год сержант В. Мягков на сверхсрочной службе. Он одним из первых в роте награжден нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени. В его служебной карточке немало и других поощрений за высокую бдительность, хорошее знание уставов и образцовое выполнение своих обязанностей. Он предотвратил десятки случаев проноса и провоза на объект запрещенных предметов. А когда однажды землю окутал густой туман, сержант Мягков всю ночь провел на периметре, бесконечное число раз осматривая контрольно-следовую полосу.

В настоящее время сержант В. Мягков назначен старшим контролером. Заменяя на этом посту старшину В. Рычкова, ушедшего в запас после двадцати восьми лет службы, он стал достойным его преемником, продолжателем славных традиций роты.

Сержант Н. ИСМАИЛОВ.

вых, дневального, проверяют, как они знают другие положения уставов. В конце месяца подводятся итоги. Оценки выставляются в ведомость, которая вывешивается в казарме. С солдатами, испытывающими затруднения, командиры занимаются индивидуально.

В наведении уставного порядка широко используем передовой опыт других подразделений. Регулярно практикуем обсуждение с офицерами и сержантами материалов, опубликованных в военных журналах. Интересно и с пользой для дела прошли собеседования по статьям «Сержант и внутренний порядок», «Подготовка суточного наряда» и другим. А когда по инициативе партийной организации обсуждали корреспонденцию старшины В. Тихонова «Утренний осмотр» («Старшина—сержант» № 12 за 1970 г.), между сержантами развернулся оживленный обмен мнениями о том, как добиться того, чтобы после утреннего осмотра не приходилось давать указаний на устранение недочетов, как предупредить их. Пришли к единому решению: надо индивидуально работать с подчиненными и в личное время: кому порекомендовать подшить свежий подворотничок, а от кого потребовать произвести мелкий ремонт одежды, пришить пуговицу, прикрепить эмблему.

Показательно, что секретарь партийной организации старшина М. Макаров не огра-

ничился собеседованием. Совместно с коммунистами—командирами взводов он длительное время контролировал, как сержанты воплощают на практике полученные знания. Одним помогли приобрести необходимые навыки, опыт других обобщали и распространяли. Утренние осмотры стали проводиться более качественно и организовано, а в результате улучшился внешний вид военнослужащих.

О пропаганде уставов, внедрении их в жизнь постоянно заботится партийная организация. Главное внимание она обращает на то, чтобы коммунисты глубоко разьяснили воинам решения XXIV съезда КПСС, необходимость дисциплины и организованности в советском обществе, в том числе и в воинских коллективах, выступали поборниками строгого соблюдения уставных требований, показывали личный пример. На одном из партийных собраний коммунист М. Макаров высказал озабоченность, что начальствующий состав колонии не всегда соблюдает правила воинской этики по отношению к солдатам. Обращаясь к военнослужащим по вопросам службы, офицеры называли их по имени, панибратски похлопывали по плечу. И у некоторых солдат стал вырабатываться своеобразный «табель рангов» — кому надо отдавать честь, а мимо кого можно пройти и так. У других появиласьвольность в обращении с сержантами.

Обеспокоенные таким положением, ком-

мунисты предложили провести совместное совещание офицеров роты и начальствующего состава колонии, которое вскоре состоялось. На нем шел открытый разговор о необходимости укрепления деловых контактов и совместных действий в интересах лучшего воспитания личного состава. Результаты совещания не замедлили сказаться. Со стороны работников колонии резко возросла требовательность к лицам войсковых нарядов, быстрее стали подмечаться и устраняться недостатки в караулах.

В заключение хочу остановиться еще на одном важном условии успешного внедрения уставных требований в жизнь. Речь идет о контроле. Разумеется, его осуществляют все офицеры и сержанты. Но особая ответственность лежит на командире подразделения. Ему важно уметь не только обнаружить тот или иной недостаток, но и увидеть причину, его породившую. Это позволит принять эффективные меры к тому, чтобы подобные недочеты не повторялись.

Раньше я поступал так. Утром, прибыв в подразделение, проходил по казарме, проверял чистоту, заправку коек, курток, порядок в комнате для хранения оружия, в кладовых и т. д. Однообразие таких проверок постепенно притупило наблюдательность. Иной раз в спешке не заметишь одного, другого. А ведь со временем всегда что-то приходит в негодность, ломается. Теперь решил сделать контроль более конкретным. На каждый день недели составляю подробный перечень, что посмотреть. Скажем, на четверг, помимо общего осмотра, наметил более тщательно проверить кладовую для хранения собственных вещей солдат и сержантов. В свой план я записал:

«... Обратить внимание на следующие вопросы: печатывается ли кладовая на ночь; все ли мундиры и гимнастерки хранятся в кладовой подвешенными на плечики, выглаженными и с чистыми подворотничками; нет ли на стеллажах обмундирования в свернутом виде; как хранятся фуражки; закреплены ли постоянные места за солдатами и сержантами, куда они вешают обмундирование и кладут личные вещи, прикреплены ли к ним ярлычки с указанием фамилий владельцев; все ли обмундирование, выданное в пользование (сверить по номеркам, снятым с мундиров и прикрепленным на специальный щит), записано в книгу выдачи».

Со временем таких перечней по самым различным вопросам накопилось очень много. Иногда я их дополняю в соответствии с требованиями последних приказов, указаниями старших начальников. Эти записи позволяют мне скрупулезно вникать во все детали, своевременно устранять недостатки и на них учить подчиненных.

Таким образом, если бы меня спросили: что лежит в основе успехов роты, я бы на первое место поставил постоянную борьбу офицеров, сержантов, партийного и комсомольского актива за строгое и точное выполнение требований уставов.

**Из рабочей тетради
старшины подразделения**

ПЛАН

подготовки суточного наряда

1. Проверить состав суточного наряда — до 13.00.
2. Выдать обмундирование лицам суточного наряда, проконтролировать, как оно будет приводиться в порядок (утюжка, подшивка подворотничков, правильно ли размещены все знаки воинской доблести, комсомольский значок), как организованы изучение обязанностей и проверка знаний под руководством нового дежурного.
3. Отдых личного состава — по распоряжку дня.
4. Провести инструктаж суточного наряда — по распоряжку дня:
 - а) Проверить внешний вид личного состава наряда.
 - б) Объявить смены дневальных.
 - в) Подвести итоги службы старого суточного наряда.
 - г) Опросить каждого, знает ли наизусть обязанности дневального.
 - д) При постановке задач на сутки особо обратить внимание на:
 - бдительную охрану подразделения, указать время выставления для этой цели часового и порядок его смены;
 - порядок допуска посторонних лиц на территорию роты;
 - строгое выполнение распорядка дня и контроль за личным составом (когда и какие мероприятия провести по подготовке и отправке войсковых нарядов, в какое время они придут со службы, порядок обеспечения их пищей, какие занятия будут проходить в роте);
 - порядок выдачи и приема оружия, противогазов (кому, когда и что выдать);
 - порядок выпуска автотранспорта и личного состава из военного городка;
 - необходимость поддержания образцового порядка в подразделении и на территории.
 - е) Решить вводные на действия дежурного и дневальных:
 - при объявлении тревоги в ночное время;
 - в случае пожара (в казарме, на территории подразделения, на охраняемом объекте);
 - по прибытии в роту старших начальников;
 - при невозвращении в указанный срок войсковых нарядов, автотранспорта, военнослужащих из увольнения.
5. Произвести боевой расчет суточного наряда и направить личный состав на развод.

*Учить
и служить
по
уставу*

**«ПРИКАЗ, РАСПОРЯЖЕНИЕ КОМАНДИРА — ЭТО
В ЛЮБЫХ УСЛОВИЯХ ЗАКОН ДЛЯ БОЙЦА, ЗАКОН,
ОТ КОТОРОГО НИКАКИХ ОТСТУПЛЕНИЙ БЫТЬ
НЕ ДОЛЖНО».**

М. И. КАЛИНИН



**Командир роты капитан М. Хамидулин
инструктирует начальника войскового на-
ряда младшего сержанта Г. Сизова перед
заступлением на боевую службу.**

**КОНКРЕТНО,
ПЛАНОВО,
С УЧЕТОМ
ОБСТАНОВКИ**



**Майор В. БЕЛЯЕВ,
начальник штаба батальона**

Есть такая поговорка: «На службе, как в бой, не ходят вразнобой». Она выражает ту истину, что боеготовность любого подразделения зависит от согласованности всех его звеньев, дисциплинированности каждого военнослужащего. А обеспечивается высокая слаженность точным исполнением уставов. В них содержится основа строгой и четкой военной организации, сконцентрирован огромный практический опыт войск. К тому же положения уставов имеют юридическую силу. Именно благодаря неустанным внедрению в жизнь их требований рота капитана М. Хамидулина достигла больших успехов в боевой службе, учебе и дисциплине, завоевала звание отличной.

Помощь роте оказывал и штаб батальона. Свою задачу он видел в том, чтобы научить офицеров и сержантов насаждать и поддерживать воинский порядок. Прежде всего штаб по крупицам собрал все ценное, положительное, что имелось в других подразделениях, и внедрил в эту роту. Контроль, требовательность, личный пример стали основными в деятельности капитана Хамидулина. Свой рабочий день он начинал с проверки службы войсковых нарядов, порядка в казарме, караульных помещениях. В действиях подчиненных офицер видел, насколько хорошо они изучили уставы, и принимал соответствующие меры к устранению недочетов.

Со временем в роте утвердилась четкая система организации всей жизни на основе уставных требований. Прежде всего это коснулось боевой службы. Теперь она строится в точном соответствии с Уставом внутренних войск, приказами вышестоящих командиров и начальников.

Подготовка к службе начинается с подбора людей. Занимаются этим

командиры взводов, которые к часу дня представляют капитану Хамидулину списки личного состава войсковых нарядов. Командир вместе с заместителем по политической части старшим лейтенантом П. Федоровым рассматривает и утверждает расстановку воинов по постам и сменам. Тщательно учитывается боевая выучка каждого военнослужащего, его личные качества, степень важности войскового наряда и поста. При этом особое внимание обращается на то, чтобы отделения не назначались более двух-трех раз подряд в один и тот же караул, а солдаты — на один и тот же пост.

Так же тщательно проходит и подготовка к заступлению в наряд. Здесь и беседы о бдительности, и четкая постановка задач, и разбор поучительных случаев. Тут и вводные, требующие быстроты реакции, и ритуал развода и смены караулов. Все это учит четко выполнять свои обязанности, повышает ответственность за порученное дело.

Лучше всего эту работу показать на примере. В один из дней в караул заступали подчиненные старшего лейтенанта В. Аленцина. Командир взвода хорошо подготовился к инструктивному занятию, повторил соответствующие статьи устава, продумал методику урока, летучки разработал с учетом сложившейся обстановки на объекте и недочетов, вскрытых при проверке войсковых нарядов.

В назначенный час старший лейтенант построил караул, осмотрел внешний вид солдат и, заставив устранить недостатки, вывел обучаемых на объект. Здесь офицер объявил состав наряда, подвел итоги службы за прошедшие сутки, рассказал, как в результате высокой бдительности и отличного знания своих обязанностей рядовой В. Люле образцово выполнил боевую задачу. Затем подробно остановился на оплошности, допущенной рядовыми Т. Ахметовым и Т. Ергараевым, указал, к каким последствиям могла привести их халатность при приеме и сдаче поста.

Такие разборы службы ценны и с воспитательной точки зрения. Они не

дают возможности «размагничиваться» людям, заставляют их помнить, что в карауле нет мелочей.

Офицер обратил внимание и на другие упущения, имевшие место накануне, и предоставил слово начальнику колонии. Тот довел до личного состава обстановку, проинформировал о всех изменениях на объектах, прочитал несколько характерных дел осужденных, выдержки из протоколов судебных процессов. Все эти сведения сообщались солдатам в интересах повышения бдительности. Надо сказать, что в роте установилась хорошая традиция: на инструктажах обязательно присутствуют представители ИТК. Воины, как говорят, из первых уст получают информацию об осужденных, о нарушениях режима, указаниях руководства колонии, производственных заданиях. Деловые отношения, установившиеся между офицерами роты и ИТК, способствуют повышению надежности охраны объектов.

Старший лейтенант Аленцин выборочно проверил знание солдатами требований Устава внутренних войск и особых обязанностей по табелю постам. На этом закончилась первая часть инструктивных занятий, на которую ушло 20 минут. Оставшиеся 30 минут состав нарядов готовился раздельно по категориям. С начальником караула, его помощником и часовыми КПП на контрольной площадке командир роты изучал порядок пропуска автотранспорта. Этот вопрос был выбран не случайно: за последнее время участились случаи проникновения на объект запрещенных предметов, и не исключено, что одна из причин — некачественный обыск транспорта. Инструктаж с контролерами проводил офицер М. Степанов.

С остальными караульными занятия продолжал старший лейтенант Аленцин. Отрабатывался непосредственно на объекте один вопрос: прием поста. Начали с заряжания оружия очередной сменой и закончили докладом часового о приеме поста. Офицер выступал в роли начальника караула. Он требовал, чтобы все элементы выполнялись четко, по-уставному, поправлял тех, кто допускал ошибки, за-

**«Не за страх, а за совесть
исполнять все законы о Крас-
ной Армии, все приказы, под-
держивать дисциплину в ней
всячески».**

В. И. ЛЕНИН.

ставлял повторять приемы. Особое внимание старший лейтенант обращал на действия рядовых Ахметова и Ергараева, допустивших в прошлом нарушение при осмотре инженерно-технических средств. В заключение офицер напомнил особенности выполнения задач на каждом посту. Заместитель командира роты по политчасти старший лейтенант Федоров проинструктировал начальника караула, комсорга наряда, агитатора и редактора боевого листка по плану политико-воспитательной работы.

Как видим, подготовка к службе включала практическую отработку только одного вопроса. Ясно, что при такой детализации весь комплекс действий, необходимых часовому, можно повторить лишь за несколько уроков. Поэтому командир роты разработал варианты инструктивных занятий, которые чередуются в течение недели: прием поста; методы наблюдения и прослушивания местности; меры безопасности при обращении с оружием и техническими средствами в грозу и ненастную погоду; действия часового при обнаружении нарушителя; отражение нападения на пост; действия при других чрезвычайных происшествиях; применение оружия в различной обстановке.

На последнем хотелось бы остановиться особо. Требование устава категорично: часовой несет ответственность за неправильное применение оружия, равно — и за неприменение его, когда обстановка обязывала к решительным действиям. Здесь недопустима ни малейшая небрежность. Вот почему 90 процентов летучек, решаемых при подготовке к службе, так или иначе связаны с применением оружия. Этот вопрос изучается при всех вариантах инструктивных занятий.

Некоторые занятия проводятся в классе с использованием макетов или

схем. На каждый объект разработано по две схемы. Первая представляет собой графическое изображение постов с пояснительной запиской. На второй показаны район несения службы войскового наряда и действия по боевому расчету. Специальными знаками отмечаются места, где были попытки к побегу. Все это делает подготовку к службе предметной и поучительной.

Варианты инструктивных занятий предусмотрены для всех категорий военнослужащих. Так, с начальниками войсковых нарядов и их помощниками рассматриваются вопросы, относящиеся к поддержанию порядка в карауле, подготовке караульных на посты, смене нарядов и часовых. Подробно разбирается, как инструктировать караульных, ставить им задачу, производить боевой расчет, осуществлять контроль, действовать по чрезвычайным происшествиям и т. д.

Важное место отводится подготовке суточного наряда. Ведь надежность охраны объектов, наряду с другими факторами, во многом зависит также от четкости его службы. Именно он должен обеспечивать прием информации от караулов, осуществлять охрану подразделения, поддерживать уставной порядок, который позволил бы в наикратчайшее время привести подразделение в боевую готовность. Раньше в этом было немало недостатков. Случались они либо вследствие незнания уставных положений дежурными и дневальными, либо в результате того, что на последних возлагались дополнительные обязанности, не предусмотренные уставами. Дежурный иногда во время службы готовился к занятиям, оформлял стенгазету и т. д. Во-первых, это оказывало вредное психологическое воздействие (вроде бы дежурному не обязательно быть бдительным), во-вторых, отрывало людей от прямого дела.

Офицеры роты решительно взялись за устранение недочетов. Прежде всего был разработан порядок подготовки суточного наряда, исходя из конкретных условий подразделения. Сейчас обязательно отводится время на подготовку обмундирования, изучение воинами, назначенными дежур-

ными и дневальными, своих обязанностей. Остальная часть инструктажа включает в себя показ, как должны подаваться команды согласно распорядку дня, заправляться шинели, кровати, какой порядок необходимо поддерживать в комнате для хранения оружия. Вводные касаются, как правило, действий дежурного и дневальных при чрезвычайных происшествиях в военном городке и на объектах. На случай подъема подразделения по тревоге проводится боевой расчет суточного наряда. На инструктаже учитываются уровень подготовки, индивидуальные особенности воинов. Например, рядовой А. Мочелов в прошлом совершил ошибки при допуске в подразделение посторонних лиц. Старшина М. Макаров, готовя наряд к службе, решил с ним соответствующие вводные. А вот с младшим сержантом Г. Сизовым был особенно обстоятельно разобран порядок приема и выдачи оружия и боеприпа-

сов, так как он впервые назначался дежурным и не имел необходимого опыта.

Хорошая подготовка суточного наряда, конкретная работа с людьми обеспечивает четкость в несении службы. Дежурный постоянно следит за выполнением распорядка дня, уборкой помещений, поддерживает связь с войсковыми нарядами. В любой момент он знает расход личного состава, обстановку на объектах. Так же добросовестно относятся к своим обязанностям и дневальные.

Немаловажное значение в подразделении придается поддержанию образцового внутреннего порядка и созданию нормальных бытовых условий для военнослужащих. В казарме и караульных помещениях чистота и уют. А все это, как известно, дисциплинирует. Словом, в роте заботятся о том, чтобы не только по форме, но и по существу служба строилась в точном соответствии с уставом.



Жить и служить по уставу!

Солдат обязан «добросовестно изучать военное дело, старательно и твердо запоминать все, чему его обучают начальники...»

(Из ст. 135 Устава внутренней службы Вооруженных Сил Союза ССР).

С каждым днем растет боевое мастерство комсомольца рядового Г. Велиева. За добросовестное отношение к своим обязанностям командир не раз объявлял ему благодарность.

На снимке: снайпер рядовой Г. Велиев ведет огонь.

*Эсима
и другие
не
суета*

Всегда

«ВСЕ СОВЕТСКИЕ ВОИНЫ ДОЛЖНЫ ВОСПИТЫВАТЬСЯ В ДУХЕ БЕСПРЕДЕЛЬНОЙ ВЕРНОСТИ СВОЕМУ НАРОДУ, ДЕЛУ КОММУНИЗМА, БЫТЬ ГОТОВЫМИ ОДАТЬ ВСЕ СИЛЫ, А ЕСЛИ ПОТРЕБУЕТСЯ И ЖИЗНЬ, ДЛЯ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РОДИНЫ».

ИЗ ПРОГРАММЫ КПСС.

По итогам социалистического соревнования в честь XXIV съезда КПСС наше подразделение стало отличным. Солдаты и сержанты выполнили взятые социалистические обязательства. Возросло число отличников, классных специалистов.

В чем же «секрет» такого успеха? Трудно на этот вопрос сразу дать ответ. Бесспорно одно: строгое выполнение всеми военнослужащими требований военной присяги и уставов, поддержание образцового внутреннего порядка явилось важным условием высоких показателей в боевой службе и учебе. Тон в этом задают коммунисты и комсомольцы.

В нашей партийной организации — двенадцать членов и кандидатов в члены КПСС. Влияние их на дела подразделения большое. Ведь от того, как каждый из них выполняет свои уставные обязанности, словом и делом увлекает за собой беспартийных воинов, — во многом зависит качество боевой службы и учебы. Партийная организация постоянно заботится об обеспечении личной примерности коммунистов, о повышении их идейно-теоретического уровня.

Одно время член КПСС сержант В. Заторкин отставал в боевой и политической подготовке, неаккуратно выполнял партийные поручения. Секретарь парторганизации старшина М. Макаров, выясняя причины такого отношения коммуниста к делу, пришел к выводу, что Заторкин проявляет халатность в выполнении служебных обязанностей, ленится в учебе, нерегулярно читает газеты. Принципиальный разговор с ним состоялся на партийном собрании. Коммунисты своевременно поправили Заторкина.

Примерность коммунистов в дисциплине, поддержании твердого уставного порядка повышает их авторитет, положительно влияет на формирование воинского коллектива. Так, в отделении хозяйственного обслуживания проходило открытое комсомольское собрание. Обсуждался вопрос: «Образцовый внешний вид и хорошая строевая выправка — показатель высокой культуры воина». В ходе собрания зашел разговор о том, что некоторые водители, в частности рядовые И. Арсюков, И. Юрченко и другие, постоянно ходят неряшливо заправленными, в грязном обмунди-

ровании, нечищенных сапогах. Неожиданно нашлись защитники недисциплинированных солдат: «Они же шоферы, имеют дело с машинами. Как тут не испачкаться!»

Тогда слово взял кандидат в члены КПСС рядовой С. Есимкулов.

— Я тоже шофер, — сказал он, — но никогда не получал замечаний за неопрятный внешний вид. И машину обслуживаю не хуже других. Да дело вовсе и не в этом. Арсюков и Юрченко лодырничают, не хотят даже привести себя в порядок.

Коммуниста Есимкулова поддержали товарищи. На собрании не оказалось безучастных. Говорили о необходимости повысить требовательность к себе, улучшить внешний вид и строевую выправку, критиковали нерадивых. Это пошло на пользу Арсюкову и Юрченко. Они стали следить за состоянием обмундирования и обуви.

Много работает партийная организация по воспитанию сержантов. И это понятно. Младший командир — прямой и непосредственный начальник солдат. Он отвечает за их обучение, воспитание, воинскую дисциплину, строевую выправку, опрятный внешний вид. И если сержант умело выполняет свои обязанности, значит, в отделении порядок, как говорится, «по всем статьям». А чтобы именно так и было, коммунисты-офицеры постоянно оказывают влияние на сержантов, учат их практике работы с воинами.

Партийная организация обсуждала вопрос о роли коммунистов в повышении ответственности младших командиров за выполнение служебных обязанностей. На собрании присутствовали и сержанты. Многие из них говорили о том, что им мешает в работе, указывали на нетребовательность некоторых командиров отделений к подчиненным. Партийная организация наметила ряд мероприятий. Теперь сержанты регулярно обмениваются опытом воспитания подчиненных. Своевременно анализируется дисциплинарная практика. В индивидуальных беседах с сержантами мы выясняем, как они читают газеты, журналы, художественную литературу, готовятся к политическим занятиям.

Целеустремленно воспитывает комсомольцев в духе неукоснительного выполнения требований уставов бюро ВЛКСМ

Вперед

роты, возглавляемое рядовым В. Ивановым. Многообразные формы работы с комсомольцами носят характер профилактики нарушений, предупреждения дисциплинарных проступков. Достигается это прежде всего высокой требовательностью к каждому члену ВЛКСМ за выполнение воинского долга, поддержание твердого уставного порядка в подразделении. Нам удалось создать хороший воинский коллектив, который остро реагирует на малейшие отступления военнослужащих от уставных требований.

Характерен в этом отношении такой пример. Помощник начальника караула рядовой А. Знаковяну сделал замечание солдатам Ф. Лесовому и А. Мочелову за нарушение формы одежды. Те обиделись, пытались вступить в пререкание. О поведении воинов стало известно секретарю комсомольской организации. По возвращении войскового наряда в подразделение он собрал бюро и предложил обсудить недостойное поведение комсомольцев. Бюро строго предупредило их. А позднее состоялось комсомольское собрание с повесткой дня «О примерности членов ВЛКСМ в боевой службе». Здесь Лесовой и Мочелов убедились, что сочувствующих им в подразделении нет.

Конечно, мы далеки от утверждения, что вопросы укрепления воинской дисциплины, соблюдения уставных требований в подразделении решены полностью. К сожалению, нет-нет да и встречаются факты нарушения правил службы, ложного понимания товарищества, а порой и грубого нарушения дисциплины.

Сержант Н. Кондратьев и рядовой В. Кулиш самовольно ушли из расположения подразделения. Случай из ряда вон выходящий. Он взволновал весь коллектив. Кондратьев и Кулиш получили по заслугам. Но при уточнении обстоятельств их проступка выяснилась весьма неприглядная деталь. Когда они проходили через контрольно-пропускной пункт, их видел солдат В. Глушаков. Он не только не остановил нарушителей дисциплины, но и не доложил о случившемся командиру. Как потом заявил Глушаков, он «не хотел подводить товарищей», да и вроде бы неудобно было ему, солдату, докладывать о сержанте. Глушаков рассказал все, как было, глубоко осознал свою ошибку. Конечно, товарищи не похвалили его за столь позднее признание, но все-таки оно состоялось. Значит, в другой раз молодой солдат в подобной ситуации найдет верное решение.

Однако было над чем подумать коман-

диру и мне, его заместителю, партийной и комсомольской организациям. Этот случай показал, что некоторые офицеры и сержанты недостаточно хорошо знают своих подчиненных, что мы мало занимаемся индивидуальной работой, увлекаясь масштабными мероприятиями.

Пересмотрели свои планы и убедились, что редко у нас проводятся беседы с воинами, читаются лекции и политинформации о дружбе и войсковом товариществе, необходимости строго выполнять уставные требования, воспитывать в себе такие качества, как честность, правдивость, принципиальность.

Совместными усилиями офицеров, сержантов, партийной и комсомольской организаций выправили положение дел. На своем опыте мы убедились, что очень важно не от случая к случаю, а систематически беседовать в индивидуальном порядке с солдатами и сержантами о самостоятельном изучении ими уставов. Такие беседы позволяют офицерам своевременно выявить недостатки в изучении уставов, принять меры к тому, чтобы каждый воин точно выполнял свою уставную обязанность «твердо знать и добросовестно выполнять требования воинских уставов и наставлений». Думается, что очень важно для комсомольских групп взводов периодически обсуждать, как члены ВЛКСМ выполняют обязанности солдата, изложенные в Уставе внутренней службы.

У нас большое внимание уделяется популяризации требовательных, дисциплинированных сержантов, солдат — передовиков боевой службы и учебы. В подразделении регулярно выпускается сатирическая газета «Протирка», оформлена наглядная агитация по уставам, оборудован уголок правовых знаний, прошли тематические вечера «Знаешь ли ты уставы Вооруженных Сил?», «Действуй по уставу — завоеешь честь и славу». Теперь в роте точно выполняется распорядок дня, сержанты повысили требовательность к подчиненным за соблюдение формы одежды, внутреннего порядка в казарме.

Офицеры, все коммунисты понимают, что наименование отличной роты ко многому обязывает. Поэтому мы стремимся каждый день, каждый час жить строго по уставу. Солдаты, сержанты и офицеры полны решимости не сдавать достигнутых рубежей, постоянно крепить дисциплину, поддерживать строгий уставной порядок.

Старший лейтенант П. ФЕДОРОВ,
заместитель командира роты
по политической части.

Казарма —

Три года назад наша рота находилась в здании, мало приспособленном для размещения личного состава. Было много неудобств, но воинов не испугали трудности. Мы решили, что создание нормальных условий — дело наших собственных рук. Сержанты и солдаты, особенно имеющие специальности строителей, в свободное время занимались благоустройством казармы.

Прежде всего были отремонтированы и оборудованы спальные помещения, Ленинская комната, комната для хранения оружия, сушилка.

Оборудуя кладовую для хранения имущества роты и собственных вещей солдат и сержантов, рационализаторы позаботились о том, чтобы лучше разместить стеллажи, предусмотрели всевозможные удобства. Вещи на полках (вешалках) с прикрепленными бирками расположены в порядке номеров, под которыми военнослужащие значатся по списку.

При получении, например, мундира солдат называет свой номер. И ротный писарь легко отыскивает нужную вещь. Бирка с мундира снимается и булавкой накалывается на специальную подушечку. Кому, когда и что выдано — все это записывается в книгу. Такой порядок сокращает время выдачи и приема вещей, облегчает контроль за наличием имущества и своевременной сдачей его в кладовую.

Добросовестно поработали по устройству комнаты бытового обслуживания старший сержант И. Жильчук, рядовые К. Мирзоев, С. Миносян и другие. В ней есть все необходимое для ухода за обмундированием, бритья, стрижки волос. На-

«МЫ ТРЕБУЕМ ТВЕРДОГО РЕВОЛЮЦИОННОГО ПОРЯДКА; МЫ ХОТИМ, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ КОМАНДИР И ПОЛИТИЧЕСКИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ И КАЖДЫЙ КРАСНОАРМЕЕЦ ВО ВСЕМ СВОЕМ БЫТУ, В СВОЕЙ РАБОТЕ И ДАЖЕ ВО ВНЕШНОСТИ НОСИЛ ОТПЕЧАТОК ЭТОЙ ГЛУБОКОЙ, ТВЕРДОЙ, ВНУТРЕННЕ ОСОЗНАННОЙ РЕВОЛЮЦИОННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ».

М. В. ФРУНЗЕ

шелся у нас и свой парикмахер рядовой З. Хамранкулов, умеющий удовлетворить запросы самых взыскательных клиентов.

При оборудовании казармы мы, естественно, руководствовались требованиями уставов. Хорошую помощь нам оказало также Пособие по некоторым вопросам внутренней службы, подготовленное Главным управлением внутренних войск МВД СССР в 1969 году. Солдаты и сержанты высказали много хороших предложений, выступили инициаторами добрых дел. Старший сержант И. Жильчук, например, проявил инициативу по выращиванию комнатных цветов. Сейчас они являются предметом нежной заботы воинов. Сержант А. Кудрявцев, ефрейтор С. Бойчаров сделали аквариум и развели декоративных рыб.

Есть в роте и киоск без продавца. В нем всегда можно приобрести подворотнички, пуговицы, эмблемы, конверты, лезвия, папирсы и другие нужные предметы. К услугам солдат и сержантов — телевизор, радио, библиотека, настольные игры.

Так благодаря стараниям всего коллектива в роте были созданы хорошие условия для отдыха и быта личного состава. Казарма стала поистине родным домом для воинов.

Конечно, неправильно было бы думать, что од-

нажды наведенный порядок будет поддерживаться сам собой. Тут нужны повседневные усилия офицеров, сержантов, суточного наряда, всей общественности. Особо хотелось бы подчеркнуть роль командиров отделений и заместителей командиров взводов. От них многое зависит. Иной раз замечаешь, что в каком-то отделении солдаты плохо подшивают подворотнички. Командиру делаешь замечание, а дело не улучшается. Почему? Когда проверишь, выясняется, что сержант сам не умеет как следует подшить подворотничок. Приходится учить. Одному сержанту покажешь, как правильно сложить обмундирование, другому — как заправить постель и потребовать этого от подчиненных. Бывает и так, что все мы собираемся в отделении, где поддерживается хороший порядок, и просим командира рассказать, как он этого добился, поделиться опытом. Иногда для сравнения приходится показывать и другой «порядок» в соседнем отделении. Этим удается задеть самолюбие нерадивого или нетребовательного сержанта. Смотришь, и у него дело налаживается.

Немалую пользу приносит индивидуальная работа с командирами отделений. Здесь учитываются и опыт, и добросовестность того или иного сержанта. Мне,

дом родной

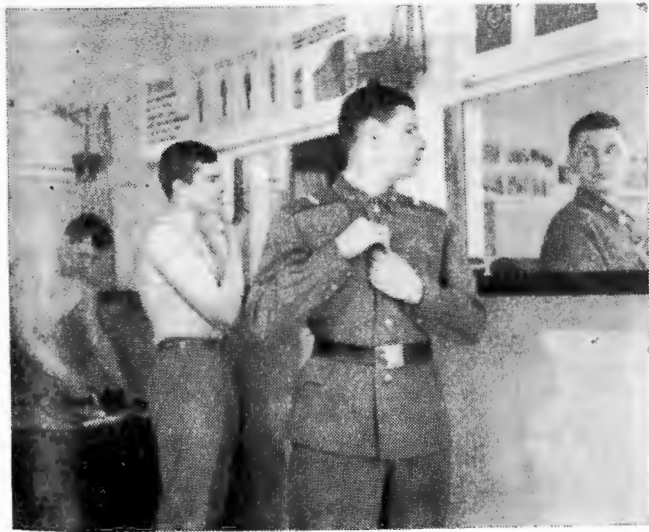
например, очень редко приходится делать замечания таким командирам, как сержанты Ф. Ватаманеску, Ю. Гуль, В. Владимиров. Все у них получается ладно, своевременно, каждый подчиненный твердо знает свои обязанности и старательно их выполняет. В этом я вижу одну из причин высоких показателей, достигнутых их отделениями. Другой подход нужен к сержанту Н. Кондратьеву. В его отделении хуже чем у других заправляются постели, беспорядок в тумбочках. Да и сам сержант допустил нарушение воинской дисциплины. К Кондратьеву я предъявляю повышенную требовательность, больше контролирую его, объясняю, как надо работать с подчиненными. Часто внушаю ему, что образцового внутреннего порядка не добьешься штурмом. Его следует поддерживать постоянно. В этом залог успехов отделения. Если сегодня,

к примеру, солдат плохо заправил постель, встал в строй небрежно одетым, завтра он может плохо почистить оружие. Так и пойдет. А там, глядишь, и более серьезное нарушение допустит.

В предупреждении нарушений, особенно формы одежды, велика роль утреннего осмотра. Это своего рода зарядка аккуратности на весь день. У принципиального, требовательного сержанта подчиненные всегда опрятны, имеют хорошую строевую выправку. Выявленные недостатки немедленно устраняются. Снисходительность же порой оборачивается плохой стороной. Очень неудобно, например, чувствовал себя сержант Е. Пшеничников, когда проверяющий службу офицер сделал замечание его подчиненному рядовому Г. Прокопчуку за отсутствие пуговицы на куртке. Между тем, на утреннем ос-

мотре сержант видел этот недостаток, но не потребовал устранить его. Именно попустительство со стороны командиров отделений нередко является причиной нарушений формы одежды, неопрятности, неудовлетворительного внутреннего порядка. Поэтому очень важно воспитать у каждого сержанта личную ответственность за поведение подчиненных, научить его замечать и быстро устранять недочеты. Короче говоря, повседневное общение с сержантами, конкретную помощь им в поддержании порядка я считаю важнейшей своей обязанностью.

Образцовый порядок в помещениях и на территории военного городка во многом зависит от качества уборки. Ее мы делаем ежедневно во время утренней зарядки. Для этого с вечера назначаются солдаты. После уборки я обязательно осматриваю спальные и другие закрепленные за



Жизнь и служба по уставу

Комната бытового обслуживания оборудуется столами для утюжки обмундирования, зеркалами и обеспечивается необходимым инвентарем и инструментом для бритья, стрижки волос, производства мелкого ремонта обмундирования и обуви и починочным материалом. (Из ст. 151 УВС ВС СССР).

взводами помещения и оцениваю внутренний порядок. Заместители командиров взводов в свою очередь оценивают порядок в отделениях и результаты записывают в специальный лист на стенде «Жизнь взвода».

В течение дня за внутренним порядком следят дежурный и дневальные.

О роли суточного наряда надо сказать особо. У нас утвердилась практика назначать дежурными и дневальными только дисциплинированных сержантов и солдат, тщательно готовить их. Состав наряда объявляется на вечерней поверке. В день заступления на службу согласно распорядку дня личный состав под руководством сержанта, заступающего дежурным, приводит в порядок обмундирование и обувь, в течение получаса изучает устав, инструкции. За 20—30 минут до развода проводится инструктаж. Я осматриваю внешний вид, проверяю, как солдаты знают обязанности, и обращаю внимание на особенности несения службы в предстоящие сутки.

Хорошая подготовка наряда, постоянный контроль

за ним способствуют тому, что дежурный и дневальные действуют строго по уставу. Теперь никто не осмелится нарушить форму одежды, закурить в установленном месте, зайти в казарму в грязной обуви. Неукоснительно соблюдается распорядок дня. Не так давно за образцовое выполнение обязанностей в суточном наряде были поощрены сержант В. Пятаев и рядовые Н. Гнатюк, П. Яшин, У. Игликов.

О результатах службы суточного наряда и состоянии внутреннего порядка во взводах я стараюсь информировать личный состав при подведении итогов за неделю. Особенно часто беседею на эту тему с сержантами. Между взводами проходит настоящее соперничество за лучший порядок. А от этого выигрывают все.

Образцовый внутренний порядок помогает поддерживать постоянную боевую готовность подразделения. Сержанты и суточный наряд следят, чтобы солдаты после отбоя правильно складывали обмундирование, в установленном месте ставили обувь. Офицеры позаботились о том, чтобы

ускорить выдачу оружия и боеприпасов при подъеме по тревоге. Введено и такое новшество. Раньше вещевые мешки солдаты и сержанты привязывали под своими кроватями. В случае тревоги требовалось время, чтобы отвязать мешок. Кроме того, с ним неудобно было бежать получать оружие, так как воины мешали друг другу. Теперь вещмешки хранятся в шкафу, который находится на лестничной площадке, и их солдаты берут уже при выходе из казармы. Все стало проще и удобнее.

Так усилиями офицеров, сержантов, коммунистов и комсомольцев в роте был достигнут настоящий уставной порядок, который стал важным фактором не только в поддержании дисциплины и высокой боевой готовности, — он помогает нам воспитывать людей. Ведь армейская закалка оставляет след на всю жизнь. И многие воины с благодарностью вспоминают годы своей службы. К нам приходят письма от уволенных в запас солдат и сержантов. Так, старший сержант запаса С. Исаков пишет:

ДОБРЫЕ ВСХОДЫ

Добрая слава идет в подразделении о командире отличного отделения сержанте Ф. Ватаманеску. Почет в коллективе он заслужил образцовым выполнением воинского долга, высоким боевым мастерством, исполнительностью, требовательным и чутким отношением к подчиненным.

До службы в войсках Ватаманеску прошел хорошую жизненную школу, работая сельским механизатором. На полях родной Молдавии формировался его характер как волевого человека, готового на любое нелегкое дело. После окончания учебного подразделения сержант с присущим ему трудолюбием отдался выполнению новых для него обязанностей. Прибыв в подразделение, он попросил назначить его командиром отстающего отделения.

— Хочу попробовать свои силы там, где труднее, — заявил Ватаманеску.

Командир роты, посоветовавшись со своим заместителем по политической части, секретарем партийной организации, решил удовлетворить просьбу сержанта.

В беседе с вновь назначенным командиром офицер нарисовал неутешительную картину положения дел в отделении. Рассказал о нарушениях воинской дисциплины и правил несения службы, об отставании солдат в боевой и политической подготовке.

— Хватит ли у Вас сил и настойчивости, товарищ сержант, чтобы вывести отделение хотя бы на уровень средних?

— Я уже думал об этом. Приложу все силы, чтобы отделение стало передовым, — ответил Ватаманеску.

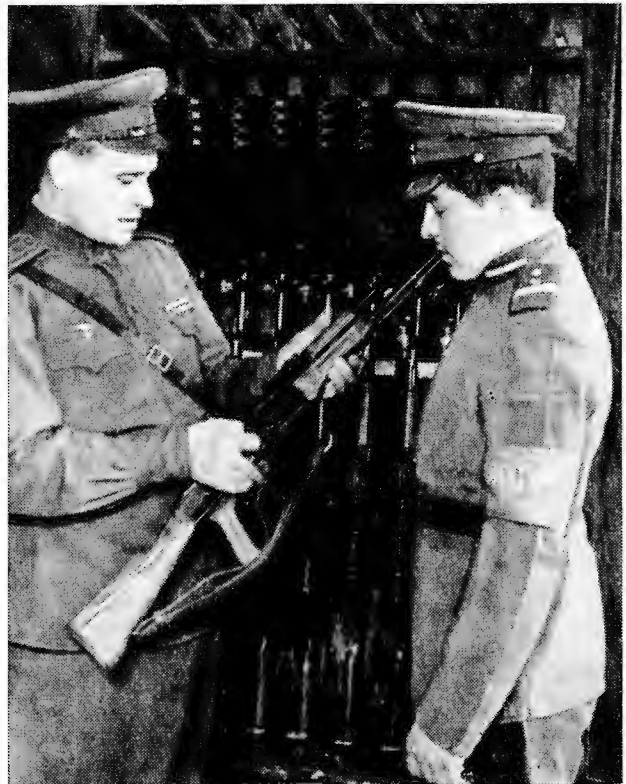
Такое заявление не было бахвальством. Еще на учебном пункте по подготовке молодых солдат он проверил свои способности. Там подчиненные сержанта Ватаманеску заняли одно из первых мест в роте. Да и отличная военная подготовка укрепляла его уверенность в своих силах.

Филипп понимал: одно дело — обучать

«Я работаю в хорошем коллективе, но коллектив нашей роты памятен мне как особый пример дружбы и товарищества. Я благодарен командирам и сослуживцам за то, что они помогли мне вступить в самостоятельную жизнь вполне подготовленным человеком. Я радуюсь вместе с вами, что вы завоевали звание отличного подразделения и умножаете добрые традиции, заложенные старшими товарищами».

Опыт нашей роты показывает, что воспитание высоких морально-боевых качеств в личном составе возможно в полной мере только там, где весь уклад жизни соответствует требованиям присяги и воинских уставов.

Старшина М. МАКАРОВ.



На снимке: старшина М. Макаров контролирует, как суточный наряд, возглавляемый сержантом Н. Кондратьевым, поддерживает порядок в комнате для хранения оружия.

Жизнь и служба не уставай

молодых солдат, и совсем другое—работать с отстающим отделением. Здесь, безусловно, гораздо сложнее.

Знакомясь с подчиненными, он кратко рассказал о себе, поговорил о положении в отделении, о службе и учебе солдат. В заключение выразил надежду, что воины вполне могут выйти в число передовых.

Но одного желания мало. Надо найти путь к успеху. А с чего начать? Что главное? Эти вопросы занимали думы сержанта. Личная примерность и строгая требовательность? Но этого еще недостаточно.

Сержант внимательно присматривался к работе опытных командиров отделений, расспрашивал их, как они строят свою деятельность. Ему охотно помогали старшие сержанты С. Искаков, И. Жильчук и другие. Находясь вместе с отделением на службе, на занятиях, в казарме, Ватаманеску изучал личные качества подчиненных. Заметив, что рядовые А. Каршиев и М. Гусейнгаджиев плохо владеют русским языком и поэтому слабо усваивают темы политических занятий, содержание требований уставов, сержант сам разъяснял им

неясные вопросы, посоветовал чаще обращаться за помощью к рядовому Н. Адилу.

Готовясь к занятиям, командир отделения думал, как лучше использовать элементы состязательности. На огневой подготовке, например, наряду с изучением материальной части оружия сержант добивался от подчиненных автоматизма при выполнении различных приемов владения им. Этому способствовало соревнование на быстроту и правильность выполнения нормативов.

Ватаманеску учил солдат по принципу: «Делай, как я». Личная примерность и твердые знания помогли ему приобрести авторитет у подчиненных. Навсегда запомнился первый выезд на стрельбище. Предстояло выполнить трудное упражнение одиночных стрельб. Командир стрелял первым. Отлично владея оружием, он не сомневался в результате. Вместе с тем понимал, что предстоит сдать своеобразный экзамен на моральное право учить других. И он этот экзамен выдержал. Все мишени были поражены при минимальном расходе боеприпасов. Солдаты с восхище-

нием смотрели на уверенные действия своего командира. Это же чувство они испытывали и на других занятиях, когда сержант образцово показывал, как надо выполнять тот или иной прием. У них появилось желание во всем подражать ему. Они стали лучше относиться к занятиям. В свободное время их чаще можно было видеть у гимнастических снарядов, за чтением уставов и политической литературы.

Усилия командира не пропали даром. По итогам первого периода обучения в прошлом году отделение хотя и не вышло в число передовых, но не было признано отстающим. Этот результат вдохновил. Сержант стал еще больше уделять внимания индивидуальной работе с подчиненными. Одно время ефрейтор С. Бойчаров пренебрежительно относился к изучению обязанностей по службе, считая, что он и так все знает и чтение уставов и наставлений — лишняя трата времени. Это вызвало беспокойство у сержанта. Ему пришлось неоднократно беседовать с Бойчаровым, давать конкретные задания по изучению служебных обязанностей и проверять их знание перед каждым заступлением в наряд. Чтобы подобные взгляды не возникли у других солдат, по просьбе командира старший сержант сверхсрочной службы коммунист А. Некрасов рассказал им поучительные примеры из жизни войск и личного опыта, когда твердое знание и точное соблюдение требований уставов обеспечивало выполнение самых сложных задач и помогало найти правильное решение в неожиданных ситуациях.

Можно привести и такой факт. Командир отделения обратил внимание на то, что рядовой М. Омаров образцово берегает оружие. При каждом удобном случае Ватаманеску ставил его в пример другим. Это внимание ободрило солдата. Если раньше ему постоянно напоминали о его нарушениях дисциплины, неряшливом внешнем виде и слабой успеваемости, то теперь он увидел, что оценили его отношение к оружию, и поверил, что может быть хорошим солдатом. Постепенно рядовой Омаров изжил свои недостатки, добился высоких результатов в службе, учебе и дисциплине.

В каждом подразделении могут быть солдаты, которые из-за слабого физического развития, неопытности, рассеянности или других недостатков становятся объектом насмешек товарищей. Это угнетает и отчуждает их. Хороший командир никогда не позволит смеяться над неопытностью солдата. Он сделает все, чтобы не оскорблялось их чувство собственного достоинства.

Очень важно, чтобы сержанты замечали и отмечали первые успехи в действиях отстающих воинов. Так было в отделении с рядовым К. Мирзоевым. В силу слабого развития физические упражнения для него были в тягость. Он готов был задержаться где угодно, лишь бы не выходить на утреннюю зарядку, что вызывало насмешки других солдат. Мирзоев замкнулся, стал неразговорчивым. Сержант Ватаманеску знал, что рядовой Мирзоев — хороший столяр. Ему и поручили оборудование караульного помещения, места для зарядки и разрядки оружия. Дружеское расположение, похвала за хорошее качество работ преобразили воина. Он стал активнее на занятиях. В свободное время его можно было часто видеть с командиром или солдатами отделения в спортивном городке. Настойчивость в учебе вернула ему веру в свои силы. Сейчас рядовой Мирзоев отличник боевой службы, боевой и политической подготовки. Он уже сам оказывает помощь молодым солдатам.

Так постепенно шли воины от рубежа к рубежу. Крепло их мастерство, складывался дружный воинский коллектив.

Отделение успешно выполняло социалистические обязательства, по всем показателям вышло в число передовых. Ему присвоено звание отличного. В этом большая заслуга сержанта Филиппа Ватаманеску. Он сплотил коллектив, мобилизовал подчиненных на преодоление трудностей, совершенствование боевой выучки.

Командиру отделения активную помощь в обучении и воспитании солдат оказывают такие опытные воины-отличники, как ефрейтор Бойчаров — член бюро ВЛКСМ роты, рядовые А. Вдовенков — комсгруппорг, Иван Тодсейчук — один из первых в роте награжденный знаком «За отличие в службе» II степени. Сейчас отделение занимает первое место в подразделении. Это слаженный и дружный коллектив, о чем говорит и такой пример воинского товарищества и взаимовыручки. Рядовому В. Люле после хирургической операции понадобилась кровь. Быть донорами изъявили желание все солдаты отделения. Нужная группа крови оказалась у сержанта Ватаманеску и рядовых А. Шишкина, П. Митрофанова, Н. Наркулова, которые не колеблясь отдали ее своему товарищу. Это помогло Люле снова встать в строй.

Отрадно отметить, что личный состав отличного отделения не останавливается на достигнутом, настойчиво трудится над совершенствованием боевого мастерства.

Подполковник Б. КОЧЕШКОВ.





ПО ЗАСЛУГАМ И ЧЕСТЬ

Пять сыновей воспитал старый солдат-фронтник Иван Красько. Статные, рослые, со стальными слитками мускулов, они стали гордостью не только отца да матери, но и всего совхоза.

И, пожалуй, не случайно всех пятерых с юных лет потянуло к металлу, к машинам. Старший, Николай, за руль трактора сел. Евгений инженером стал. Володя, окончив школу, сразу же в техникум подался.

Когда призвали во внутренние войска Виталия и командир на учебном пункте спросил, кем бы хотел он стать, молодой солдат без колебаний ответил: «Шофером!»

— Похвальное желание, — улыбнулся офицер. — Только учтите: у нас в тайге водителем работать ой, как нелегко!

— А я и не ищу легкой работы, товарищ капитан! Считаю, что, чем труднее, тем интереснее.

В том, что Виталий Красько охотно идет навстречу трудностям и умеет их преодолевать, не раз убеждались его сослуживцы. Успешно закончив курсы водителей, он стал показывать пример в работе. У кого в самый трескучий мороз машина в любую минуту готова к рейсу? У рядового Красько. Кто больше всех экономит горючего? Опять же он. Чей автомобиль на смотре оказался в лучшем техническом состоянии? Как всегда, — Красько...

Когда подошло время увольняться в запас, задумался Виталий. Полюбил он за два года суровый северный край, романтику «службы на колесах». Не прочь бы и на сверхсрочную остаться, да вот заковыка: нет в части технической вакансии. Обратился за сове-

том к ветерану-сверхсрочнику коммунисту С. Засухину:

— А что, товарищ старшина, если я контролером стану?

— Не расквасеешь, — одобрил его задумку бывалый воин. — У тебя все качества есть, чтобы по нашей специальности работать: решительность, смелость, находчивость.

И стал Виталий Красько контролером по надзору. На первых порах не было от него покоя ни Савватию Засухину, ни Анатолию Вяткину, ни Ивану Шахнову, у каждого из которых за плечами по 15—20 лет контролерской службы. Выспрашивал у них «секреты» мастерства, интересовался, как правильнее организовать работу. Но лучшей его наставницей была сама служба. Скоро пришлось встретиться с уловками осужденных, с их попытками перехитрить контролера. Внимательно осматривая мастерскую, Красько обнаружил запрятанный в токарный станок самопал. Через несколько дней предотвратил переброс через забор запрещенных предметов...

«Хитрости противопоставь зоркость, коварству — хладнокровие», — не раз вспоминал он слова своего старшего наставника офицера Н. Шестова.

Как-то утром, заступив на службу, Красько заметил на снегу едва различимые следы, которые вели в одно из помещений. «Странно... Сегодня здесь никого не должно быть», — подумал старший контролер. Зашел в здание. Ни души... Внимательно осмотрел каждый закоулок — пусто. Исследовал пол. Одна половица оказалась не в порядке. Подковырнул ее, приподнял. Вот оно что — подкоп

делается... И на этот раз уловка злоумышленников не удалась.

«Если заступил на службу старший сержант Красько, можно не волноваться: будет все в порядке», — говорит о Виталии командир подразделения.

К этому следует добавить: не только будет порядок у самого старшего сержанта Красько, но и у тех, кто дежурит вместе с ним. Потому что умеет он помочь в нужный момент молодому контролеру, покажет наиболее уязвимые места в зоне, не постесняется упрекнуть за недостаток.

Однажды рядовой А. Дерябин, назначенный контролером, допустил беспечность, которая могла бы привести к большой беде. «Пусть он вместе со мной ходит на дежурство», — попросил Красько командира.

С первых же дней Анатолий Дерябин почувствовал, что старший сержант не позволит ему ни в чем отступить от уставных положений. В свою очередь опытный контролер не только требовал с солдата, но и учил его бдительности, осматривательности. Учил без скучной назидательности, на ярких, характерных примерах, с веселыми присказками. Рассказав, как однажды напали на него двое осужденных и как помогли ему при этом сноровка, владение приемами самбо, Виталий улыбнулся. «Наша служба не каравай, рта не разевай!»

— Я слышал, вы и в поисках бежавших осужденных не раз участвовали? — полюбопытствовал солдат.

— Приходилось... Иногда по несколько суток терпеливо ждали Шура с дочкой Леной моего возвращения домой. А я в это время по таежным болотам за бегле-

цами гонялся. Между прочим, не было случая, чтобы кто-нибудь из них ушел без наказания...

День за днем набирался Анатолий Дерябин опыта у бывалого сверхсрочника, все меньше получал замечаний. А через несколько месяцев, в канун XXIV партийного съезда, его имя было названо в числе отличников боевой службы.

А вот у другого контролера, сержанта Бориса Крицына, с дисциплиной было не все в порядке. Невыдержанность проявлял — иногда грубоват был. Борис — друг Красько, но, как говорится, дружба дружбой, а служба службой. По-товарищески строго спросил Виталий Иванович с Крицына за его поведение. Напомнил: без строжайшей дисциплины в нашем деле нечего и думать о каких-либо успехах. Особенно нетерпимы слабость к крепким на-

питкам, любое нарушение социалистической законности.

А насчет того, что сержант Крицын иногда «на бабах» обращался к подчиненным, Красько рассудил так:

— Нам даны большие права. И если ими умело пользоваться, то не обязательно говорить громко.

Слова бесплодны, если они не подкрепляются практикой, жизнью. Сержант Крицын видел, что сам Красько ведет себя безупречно, действует точно по уставу, и за это особенно уважают его в подразделении.

Когда солдаты готовятся к увольнению в запас, идет к ним Виталий Иванович в казарму. Беседует с теми, кто особенно ревностно относился к обязанностям контролеров и часовых. Советует остаться на сверхсрочную.

Напоминает: сверхсрочники — золотой

фонд каждой части. И призыв его находит отклик у многих солдат и сержантов. На годы решили связать свою жизнь с жизнью войск бывшие отличные солдаты, а сейчас сержанты сверхсрочной службы Виктор Черных, Александр Петренко, Игорь Соколов, Иван Лозоченко. И не расквиваются: по душе пришлась специальность контролеров. Если отдаешь ей все силы и способности, как Виталий Красько, то и романтика в ней найдется, и почет завоюешь.

К десяткам поощрений и к трем правительственным наградам старшего сержанта Красько прибавилась теперь медаль «За боевые заслуги».

По заслугам и честь воздается. Может гордиться своим пятым сыном старый солдат Иван Красько.

Майор А. ЧИСТЯКОВ.



На этом снимке вы видите двух братьев-близнецов Михаила (справа) и Виктора Подлужных. Оба они — старшие сержанты, заместители командиров взводов, награждены нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени. Недавно братья Подлужные стали коммунистами.

Фото Н. ШИЛЬМАНА.



ВАЖНЕЙШИЕ СТРОЙКИ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Директивами XIV съезда КПСС намечена грандиозная программа промышленного строительства в новой пятилетке. Наиболее быстрыми темпами будут развиваться те отрасли народного хозяйства, которые играют ведущую роль в научно-техническом прогрессе, — электроэнергетика, машиностроение, химическая промышленность, а также промышленность, производящая товары народного потребления.

Как видно на карте, в 1971—1975 годы будет быстро наращиваться экономический потенциал восточных районов страны — Сибири, Дальнего Востока, Казахстана, Средней Азии. Это даст возможность полнее и шире использовать их природные ресурсы: топливо, минеральное сырье, гидроэнергию, древесину.

Создание крупных территориально-производственных комплексов — особенность девятой пятилетки. К числу таких комплексов относится, например, Саянский, в ко-

НА БОЕВОМ ★ ПОСТУ



	Гидроэлектростанции		Цветная металлургия		Целлюлозно-бумажная промышленность
	ГРЭС		Нефтеперерабатывающие заводы		Легкая промышленность
	Атомные электростанции		Химическая промышленность		Пищевая промышленность
	Нефтедобыча		Машиностроение и тракторные заводы		Фарфоро-фаянсовая
	Добыча газа		Автомобильные и тракторные заводы		Каналы
	Добыча руды		Заводы строительных материалов		Мелиорация
	Угольные шахты		Вагоностроение		Орошение
	Черная металлургия		Подшипниковые заводы		Порты
	Промышленные комплексы		Трубопроводы		Железные дороги

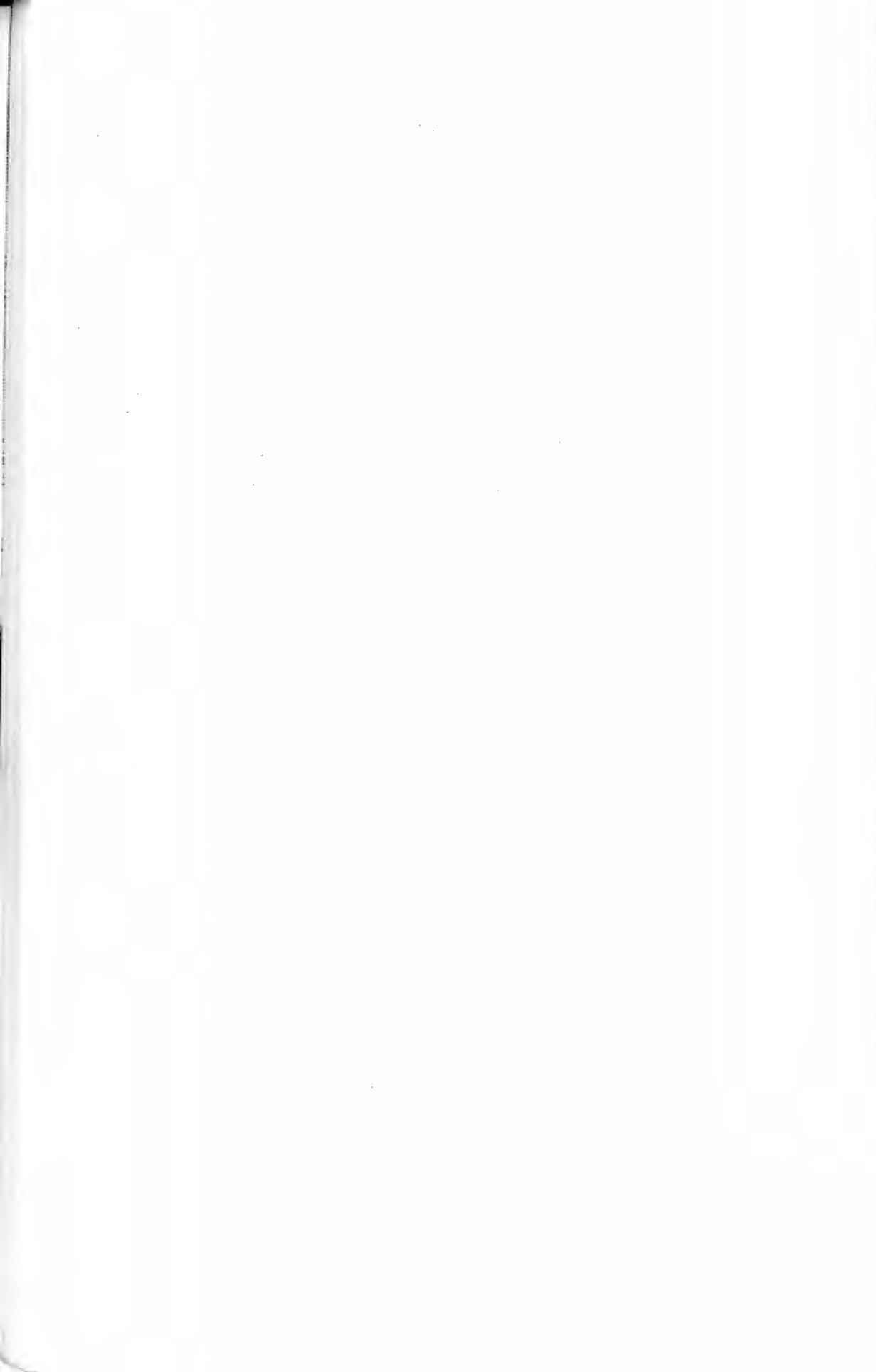
Карта составлена на основе Директив XXIV съезда КПСС

торый войдут Саянская ГЭС, алюминиевый, вагоностроительный и сталелитейный заводы, предприятия по переработке цветных металлов, электротехнической, легкой и пищевой промышленности. Ускоренно будет развиваться Братский комплекс, в состав которого входят ГЭС, заводы цветной металлургии и лесопромышленные комбинаты.

Много новостроек на территории Казахстана и Средней Азии. Здесь за пятилетие будут пущены в действие первые агрега-

ты Нурекской ГЭС, построены первые очереди алюминиевого завода и электрохимического комбината, планируется строительство и других предприятий.

В Уральском экономическом районе и в Европейской части СССР выпуск продукции увеличится главным образом за счет лучшего использования имеющихся производственных мощностей. Но и здесь планируется построить много промышленных предприятий тех отраслей, которые экономически наиболее выгодны.



ВЫСОКОЕ НАПРЯЖЕНИЕ

О Ч Е Р К

Весной, когда меняется погода, все как-то особенно ломко, настороженно. После дневного тепла подкрадется в темноте лазутчик-мороз, хрустнет под утро врасплох захваченная им талая вода, заскребут в невесть откуда налетевшем ветре голые еще ветки, и все разом затихнет.

Долго стоит старшина сверхсрочной службы Алексей Васильевич Лентяев у окна, вглядываясь в дрожащую темноту неба, прислушивается... Еще раз достает только что врученный орден Красной Звезды. Будто согревает его повлажневшую ладонь тяжелая рубиновая звезда. Вот ведь всю жизнь обращались эти руки с металлом, а только сейчас ощутили его необыкновенную, почти человеческую теплоту. Помнили они обжигающий холод инструмента, липнущего к коже в лютые морозы на сибирских заводах первых военных лет, знали палящий жар раскаленного боем ствола пулемета, а вот такого сердечного тепла не касались. Как живое существо нес домой этот орден старшина. Всю дорогу думал: «А ну как спросят, за что наградили, что отвечу?» Да так и не придумал. И когда сын, не угадывая его мук, спросил-таки: «За что?» — отец смутился.

— За службу отличную, известно, — пришла на помощь жена.

Думал теперь старшина о том, что поновому будут смотреть на него, скромного специалиста, сослуживцы, искать в нем особенное, за что отметила его Родина высокой наградой. Думал о том, что по-разному получают награды люди. Одни как-то сразу шагают к ним, совершая подвиг, заметный скачок в новое качество. И легко смотреть им вокруг, встречая признание в глазах товарищей. А его путь был незаметен, неуловим, как переход этой вязкой талой воды в хрустящий кристаллический лед. И возвращается он к прошлому, пытаясь определить для себя моменты, ставшие переломными в жизни, перебирает в памяти события, когда ковался его характер.

Вспомнились трудное детство. Порубанный саблями беляков, вернулся с гражданской отец. Превозмогая боль израненного тела, тачал сапоги, ремесленничал. Алексею казалось, что трудился он ради заработка для их большой семьи. Самоотверженно и как-то зло работал отец. Жалея его, пошел Алексей в четырнадцать лет на завод. Принес домой первую получку, отдал отцу.

— Вот, батя, отдохни малость, есть и у тебя теперь помощник.

Никогда не забыть ему горькой усмешки растроганного отца.

— Спасибо, сынок, — только и сказал отец, но в глазах его прочитал Алексей другое, что понял после, когда заметил, как еще беспощадней к себе стал отец в работе.

— Не за ради благ я работаю, сынок. Нет жизни без понятия, что людям ты нужен, что труд твой им на радость, — говорил он сыну.

Запомнились те слова Алексею на всю жизнь. И когда грянула война с фашизмом, ушел подросток на самую передовую труда — делать патроны для фронта. Двести процентов в смену была его норма. Сто — за отца, ради победы. В девятнадцать лет призвали в армию. Война уже кончалась, но враг сопротивлялся отчаянно. Пулеметчика Алексея Лентяева направили на борьбу с бандитизмом в освобожденных районах. И здесь он не давал себе скидки на молодость.

...Одиннадцать ночей их рота по раскисшему апрельскому лесу искала штаб гитлеровских пособников. Под утро вышли к опустошенной войной деревеньке из двух рядов изб, оседлавших голый косогор. Залегли. Командир выслал дозор обследовать крайние хаты. Прикрывать его огнем приказал рядовому Лентяеву.

Можно было залечь здесь, за стволами вязов. Но тогда не простреливалась улица. Лучшая позиция там, впереди, на высотке. И Алексей двинулся следом за дозором, неся пулемет наперевес. Он шел, и казалось ему, что из каждого окна целят прямо в грудь вражеские автоматы. Липкая грязь задерживала шаг, нашептывая «ложись, ложись», но он все шел, словно держал ногу с теми, кто был впереди. И когда щелкнул нелепый в утренней дреме выстрел, понял Алексей, что стреляют в него. Еще десять шагов — и вся улица ляжет перед ним, как на столе. Самыми трудными были эти шаги. И когда он сделал их, весь бой показался ему простым, как тактическое занятие. Выбегали из хат черные фигурки с автоматами, глухо и тяжело долбили вокруг землю пули, беззвучно дергался его пулемет. Затихло все так же внезапно, как и началось, а он все лежал, не веря этой тишине, не отрываясь от прицела, и только оклик рядового Рожкова, кавалера двух орденов Славы, вернул его к действительности. Схватку выиграли без потерь. Около двух десятков бандитов было убито.

Из первого боя вынес Алексей правило — пересиливать себя в трудные моменты

ты, делать те, казалось бы, невозможные, шаги, которые приводят к успеху.

После ночных операций спокойной могла показаться Алексею служба в подразделении, ремонтирующем боевую технику. Он выполнял обязанности электрика. Поначалу было небольшое хозяйство: несколько станков, простая сеть. Но со временем поступили новые электрифицированные станки, появились сложные электролинии. Лентяева назначили начальником электросиловых установок. Тогда-то он почувствовал, что не хватает ему знаний — отсюда и ошибки стали встречаться.

Однажды, когда обнаружилось нарушение техники безопасности в работе с электроаппаратами, старшина подумал даже об увольнении со сверхсрочной службы. Тут и вспомнился ему первый бой, первые шаги в нем, шаги вперед. Теперь оставить службу казалось отступлением. Идти вперед означало только одно — учиться.

Ему было под тридцать, когда он принес командиру рапорт с просьбой разрешить поступить в энергетический техникум. Не без труда сдал вступительные экзамены. Однажды ненароком услышал разговор двух сослуживцев:

— Алексей-то, слышал, учиться пошел!

— Все равно бросит, не потянет. Одно дело служба... к тому же семья у него. Не до учебы тут, понятно.

Признаться, он и сам иногда боялся, что бросит. Но всякий раз, когда резало от напряжения веки и расплывались перед глазами пугающие иероглифы формул, он заставлял себя вчитываться в них еще и еще раз. Может быть, потому и пошла его учеба, что знания, полученные в техникуме, применял он в своей работе, проверяя и закрепляя их на практике.

Каждое утро, взяв с собой подчиненных, обходит старшина свое хозяйство, приглядывается к каждой детали.

— Все в порядке, — говорит рядовой Синельников, догадываясь, что сейчас старшина найдет ему какое-нибудь дело.

— Оно верно, в порядке. Только заставший порядок уже помеха в деле. Вот сегодня возьмем-ка розетки все на один уровень поставим — порядка прибавится.

И сам тут же берет отвертку, делает сноровисто, аккуратно. От него отставать неловко, да и интересно с ним работать: за что ни возьмется — десяток приемов. Глядя на него, полюбили свою профессию, остались верны ей и в запасе многие сослуживцы Алексея Васильевича.

Размеренный ритм труда в цехах нарушался подчас и непредвиденными трудностями, в которых, как в бою, проявлялись лучшие черты характера Лентяева и его подчиненных.

Как-то пришла боевая техника, требующая срочного ремонта. Весь коллектив с энтузиазмом принялся за работу, но дело шло медленно. Люди надрывались, поднимая тяжелые механизмы, как говорили солдаты, «на пупок». А между тем подъемный кран стоял в бездействии: силовая линия его была сделана с грубым наруше-

нием техники безопасности, кабина управления расположена так, что крановщик сидел спиной к грузу. С такими неполадками работать на кране нельзя, но без него срывались сроки выполнения ремонтных работ. Офицер В. Павловский не приказывал старшине Лентяеву, он вызвал его на совет. Оба знали, что нужно в кратчайший срок перемонтировать кабину и силовую линию, что не сделать этого они просто не могут.

— Три дня хватит, Алексей Васильевич?

— Три, так три. Сделаю и за три.

Сказал и дух захватило. Ни схемы, ни сварщика, ни опыта в этом деле не было у старшины.

Три дня превратились для Лентяева и его подчиненных в трое суток всепоглощающей работы. Сваркой занимался сам, на ходу осваивая новую специальность. На третьи сутки глаза слезились от «зайчиков» сварки, руки саднили от ушибов и царапин, но кран был готов.

Дома в эти дни гостил брат старшины, как и он техник-электрик. В короткие минуты перед сном, которые удавалось Алексею Васильевичу выкроить на разговоры с братом, тот качал головой и сетовал:

— Не надоела тебе такая служба? Может, к нам на завод перейдешь — спокойней будет.

Алексей Васильевич хмурился. Как рассказать брату, что любит он свою работу за трудности, что именно в них и становится понятным, как ты нужен здесь, что от тебя зависит большое, нужное всему коллективу дело.

— И материально не проиграешь. Завод наш богатый, квартиры первосортные для рабочих, все условия, — продолжал брат испытывать убежденность Алексея Васильевича. Старшина остался непреклонен, и не жалеет. Никакие выгоды не идут в сравнение с уважением окружающих тебя людей. Ни за какие блага не променяет он любимое дело. Здесь он, невысокого воинского звания человек, стал хозяином производства по доверию, которое оказывают ему. Здесь все — его дело.

— Ненавижу я шептаний за углом, сплетен, подозрений каких-то. Не верю в нечестных людей, — говорил мне Лентяев.

— Недавно тут у нас слухи пошли: дескать, в магазине ходовые товары из-под прилавка продают. Неприятно как-то такие вещи слышать. Это же доверие друг к другу пропадает. Ну, я и позвонил заместителю начальника политотдела. Разрешите, говорю, мне, как члену группы народного контроля, проверить факт. И разрешил. Доверил. Пришел я в магазин, разобрался. Болтовня одна. Другое дело, что тот товар продают, пока наш брат на службе, так что, если жена не сбегаёт в обед, к вечеру, естественно, может и не оказаться кое-чего.

Конечно, широкая душа должна быть у человека, предполагающего в каждом другом добрые начала. Применительно к Лентяеву поговорка «На своей аршин мерит» приобретает особый, положительный смысл.

Не удивительно, что сослуживцы ценят и помнят это качество старшины. Пишут ему письма уволившись в запас бывшие электрики рядовые Титаренко, Волобуев и Банников, разгадавшие в своем начальнике незаурядную, с надежными моральными правилами личность.

Приходят новые люди и становятся помощниками и друзьями Алексея Васильевича, не замечая как-то разницы в возрасте и положении. Если спросить у них, чем вызывает старшина любовь и доверие окружающих, ответы будут разные.

«Когда я пришел к электрикам, то ожидал вопросов по знанию специальности, даже экзаменов, а старшина расспросил о службе, об успехах в учебе, а потом помог в изучении приемов стрельбы», — вспоминает рядовой Н. Ментюков.

«На мой взгляд, определяющая черта характера старшины — доброта, неистощимая вера в людей. Я вот сначала несколько раз допускал ошибки в работе, подчас грубые. Ожидал окриков, наказаний. А старшина принимал мои ошибки, как свои, терпения набирался еще раз показать, как нужно работать», — делится мыслями рядовой Н. Кашанин.

Служба между тем выдвигает перед Алексеем Васильевичем новые проблемы.

— А что, если мы... — произносит он задумчиво. И с этих слов начинаются незаметные, но важные дела. Так была проведена укладка сотен метров кабеля в трубы, гарантирующие от случайных повреждений силовые линии. Так снизили напряжение в механизмах с 360 до 36 вольт, значительно обезопасив работу у станков, осуществили многие другие усовершенствования и нововведения в цехах.

Прямо к нему, казалось, обращены слова партии о повышении производительности труда, сказанные на XXIV съезде.

Ведь и у них бывают подчас потери рабочего времени. То техника подведет, то вспомогательные работы задержат производство. Есть над чем подумать. И вот уже собрались его сослуживцы, предлагают, спорят. Радует старшину заинтересованность подчиненных. Слушает он солдат и мысленно намечает новые пути к улучшению работы коллектива электриков, достижению того порядка, под которым понимает старшина самоотверженное выполнение воинского долга.

...Светлеет постепенно темное небо. Не то рассвет, не то невидимые облака отражают городские огни. Нет, не может старшина найти в жизни своей перелома от одного качества к другому. И в бою, и в труде, день за днем старался отдавать он все силы службе, не расслабляясь, не прячась за спины товарищей и командиров. Весь он, и дела его, и поступки, и мысли — на виду у людей.

«Скажу им одно: спасибо за все — это и вам всем награда, потому что без поддержки пропадет человек... Спасибо им скажу», — еще раз думает старшина и облегченно вздыхает.

Капитан В. ЛОСЕВ.



Пришел однажды ефрейтор А. Шиллинг к командиру и доложил: — Не одолеть мне, товарищ старшина, эту профессию... Тут, видно, нужен особый талант.

Коммунист старшина В. Митрофанов внимательно выслушал солдата, усадил рядом и рассказал давний эпизод из своей службы.

— Когда разрешили учиться в школе радистов, моей радости не было предела. Учился хорошо. Но вот дело дошло до приема радиogramм на слух, и меня словно подменили — ничего не получалось, совершенно ничего! Приходилось десятки раз повторять то, что другим, может быть, удавалось с первого раза. Не поверите — иногда от тренировок пальцы деревенели...

— Давайте-ка, посмотрим, что у вас там не получается... Ну, выше голову! — подбодрил старшина.

По глубокому убеждению В. Митрофанова, успех воспитания немислим без личной примерности. «Мастер радиодела» — с гордостью говорят о своем командире радисты. Он постоянно совершенствует знания. Его грудь украшают знаки «Отличник Советской Армии» и специалит первого класса.

Добрая слава идет в подразделениях о старшине сверхсрочной службы В. Митрофанове, для которого девизом жизни всегда служат пламенные слова «Коммунисты, вперед!».

Капитан М. АБДУЛЛИН.

ЗОРКИЙ ДОЗОР ШОРЕЙ

Всенародный праздник — День Военно-Морского Флота — наша Родина встречает в обстановке огромного подъема, вызванного решениями XXIV съезда КПСС.

Советские военные моряки, как и все воины Вооруженных Сил, выполняя заветы великого Ленина и волю Коммунистической партии, неустанно совершенствуют идейно-политическую закалку и воинское мастерство, повышают боевую готовность и бдительность.

Личный состав Военно-Морского Флота трудится в эти дни с особым подъемом, стремясь каждую учебную задачу выполнять только отлично. На кораблях, в береговых и авиационных частях флота с новой силой развернулось социалистическое соревнование под знаком дальнейшего наращивания успехов в боевой и политической подготовке.

Замечательных успехов добилась подводная лодка, которой командует капитан 2 ранга А. Лушников. Завоевав звание отличного, ее экипаж на протяжении нескольких лет подтверждает его. Воины корабля гордятся тем, что их командир участвовал в работе XXIV съезда КПСС.

Среди экипажей, отличившихся на предсъездовской вахте, можно назвать коллектив противолодочного крейсера «Ленинград». Значительную часть времени корабль проводит в море. Именно на морских просторах мужают, закаляются противолодочники, обретают подлинное мастерство.

Огромных успехов добился советский атомный флот. Всему миру известны славные походы наших атомоходов подо льдами Арктики к Северному полюсу. Группа атомных подводных кораблей под командованием контр-адмирала А. Сорокина прошла в свое время, не всплывая на поверхность, около 25 000 миль.

Советский Военно-Морской Флот — детище партии и народа. На просторах морей и океанов несут боевую вахту представители различных республик, воины различных национальностей. Экипажи многих кораблей представляют собой многонациональную семью, живущую по законам дружбы и незыблемого флотского товарищества.

Например, на ракетном катере «Тамбовский комсомолец», где командиром капитан 3 ранга Ю. Гладышев, успешно несут боевую вахту русские и украинцы, белорусы и грузины, татары и воины других национальностей. Катер отлично выполняет учебные задачи. Недавно он метко поразил цель ракетами, выполнив учебную задачу на отлично.

Многим кораблям флота присвоены по-

четные наименования: «Комсомолец Литвы», «Челябинский комсомолец», крейсера «Москва», «Ленинград» и другие.

Замечательным проявлением традиционной дружбы народа и армии, в том числе воинов флота, являются шефские связи предприятий, колхозов, учреждений с экипажами кораблей. В одном из писем моряки крейсера «Октябрьская революция» писали своим шефам — коллективу Ленинградского четырехжды орденоносного завода имени С. М. Кирова: «Как земля давала силу древнему Антею, так и крепнущие изо дня в день шефские связи воодушевляют нас на новые успехи в боевой и политической подготовке...»

Воспитывая советских моряков в духе беззаветной преданности Родине, готовности защищать великие завоевания своего народа до последней капли крови, командиры, политорганы, партийные и комсомольские организации умело используют богатейшие революционные и боевые традиции нашего Военно-Морского Флота.

Под руководством партии, великого Ленина революционные моряки участвовали во взятии Зимнего, в захвате важнейших пунктов восстановленного Петрограда. Как известно, сигнал к вооруженному восстанию — событию, открывшему новую эру в истории человечества, дал легендарный крейсер «Аврора». В плане Октябрьского вооруженного восстания, разработанном В. И. Лениным, уделялось большое внимание Балтийскому флоту. Великий стратег и вождь революции Ленин указывал тогда на необходимость «комбинировать три главные силы: флот, рабочих и войсковые части...»

29 января [11 февраля] 1918 года В. И. Ленин подписал декрет о создании Рабоче-Крестьянского Красного Флота.

В целях мобилизации широких масс трудящихся на строительство Военно-Морского Флота в 1939 году СНК Союза ССР и ЦК ВКП(б) установили День ВМФ. С тех пор ежегодно в последнее воскресенье июля вся наша страна отмечает этот всенародный праздник как смотр боезой мощи флота, достижений военных моряков в боевой и политической подготовке, в боеготовности кораблей, частей и соединений.

Военные моряки героически сражались за дело революции на всех фронтах гражданской войны.

После войны, несмотря на огромные трудности, партия, проявляя заботу об укреплении оборонной мощи страны, почти заново создала могучий, первоклассный по тому времени, советский Военно-Морской Флот.

Гордостью нашего флота всегда были



Каждый день воины внутренних войск заступают на боевые посты. Страна доверяет им охрану и оборону объектов, материальных ценностей, общественного порядка.

И пост для часового не только место или участок, на котором он выполняет свои обязанности, а передовая позиция охраны созидательного труда советских людей.

— Когда меня назначают в войсковой наряд, — испытываю большую гордость, — сказал отличник Олег Резничук. — Ведь, стоя на посту, я оберегаю мир и счастье моего народа!

В КАРАУЛЕ БЕССОННОМ И СТРОГОМ

В. АДОРИНСКИЙ

Верно понимает солдат свое назначение. Он видит неразрывную связь между ратной службой и строительством коммунизма. Да, связь тут прямая. Чем зорче воин охраняет боевой пост, тем увереннее работают советские люди, надежнее обеспечивается их безопасность.

Стоит солдат на посту — значит растут новые стройки, загораются огни электростанций, идут на-гора вагонетки с рудой и углем.

Стоит солдат на посту — значит зреет на полях богатый урожай, цветут сады, хорошеют деревни и села.

Стоит солдат на посту — значит одерживаются блестящие победы в космосе, идут вперед наука и техника.

Вот что такое солдат на посту! Хорошо об этом сказал Владимир Маяковский:

Смотри напряженно!

Смотри в обал

Глаз на врага!

Рука на наган!

Наши

и склады,
и мосты,
и дороги.

Собственным,

кровным
своим дорожа,

встаньте в караул,
бессонный и строгий,
сами

своей республики сторожа!

Высокоосознательные, бдительные, рассматривающие порученное под охрану и оборону, как всенародное достояние, как свое собственное, кровное, — вот каковы в представлении поэта часовые Страны Советов.

Заступив на пост, солдат остается наедине с собой, со своей совестью. И она должна быть чистой, незапятнанной.

С горячей любовью в сердце к матери-Родине встает в караул «бессонный и строгий» рядовой Есенгельды Сарсенбаев. В войсковом наряде он старается наилучшим образом выполнять уставные обязанности, никогда не отступает от них.

Однажды в его секторе осужденный совершил дерзкое нарушение линии охраны. В сложной обстановке рядовой Сарсенбаев действовал собранно, смело, отважно. Нарушитель не прошел! На похвалу командира солдат ответил:

— Любой на моем месте поступил бы точно так же. Ведь часовой лично в ответе перед народом за то, чтобы его пост был на крепком замке.

Высокоразвитое чувство долга позволяет защитникам Отечества преодолевать все препятствия, добиваться успеха в боевой и политической подготовке, идти на подвиг, который, по словам Ф. Энгельса, становится «венцом жизни» человека, ярким выражением красоты его личности.

Караульная служба по своей сути — служба отважных. Нередко в войсковых нарядах складывается такая обстановка, которая требует от солдата непоколебимости духа, бесстрашия, доблести. Мужество его подвергается настоящей проверке. Такую проверку, например, с честью выдержал рядовой Алексей Суховаров. При выполнении боевой задачи он несколько километров преследовал бандита. Было нелегко, но солдат, мобилизовав все силы, в смелом поединке обезвредил преступника. За мужество, находчивость и решительные действия при выполнении боевой задачи командир предоставил рядовому Суховарову краткосрочный отпуск. Поощрение обрадовало воина, но, по его словам, самую большую радость доставило то, что он не позволил бандиту принести вред честным советским людям.

Рядовые Есенгельды Сарсенбаев, Алексей Суховаров, как и их товарищи, отчетливо сознают, что безупречной службой в войсковых нарядах они вносят личный вклад в успех коммунистического строительства.

С добрым почином выступил комсомолец Борис Маршенкулов. Он призвал сослуживцев каждый день, в каждом войсковом наряде нести службу отлично. Ежедневно боевые листки сообщали о воинах, вписавших в летопись части новые страницы мужества, бдительности, смекалки, боевого мастерства.

Правофланговым шел ефрейтор Мар-

шенкулов. Он был отмечен многими знаками солдатской славы, получил двадцать девять поощрений. О его ревностной службе командир сообщил в родной колхоз. Земляки ответили: «Мы гордимся, что Борис отлично выполняет воинский долг. Пусть каждый воин с таким же чувством ответственности несет ратную вахту!»

Чувствовать высокую личную ответственность за порученный пост — веление отцов своим наследникам. И это вполне понятно: промах, ошибка, халатность даже одного человека на боевой службе могут привести к тяжким последствиям.

В одном из подразделений солдаты и офицеры глубоко переживали случай нарушения линии охраны. А виновен в этом был рядовой Л. Колыханов, ротозейство и недисциплинированность которого свели на нет усилия большого коллектива. Только благодаря самоотверженным действиям многих воинов спустя несколько суток удалось ликвидировать последствия халатности.

Да, хотя и редко, но встречаются в боевой семье недобросовестные, беспечные воины. Если, мол, вчера на посту ничего не случилось, сегодня день прошел спокойно, значит, и завтра все будет в порядке. Притупление бдительности ведет к отступлениям от требований устава.

Подобным благодушием страдал рядовой Н. Королев. В один из морозных зимних дней он заступил в войсковой наряд. Вскоре началась вьюга. Вместо того, чтобы усилить бдительность, Королев прикрыл лицо воротником тулупа, ослабил наблюдение. Преступная беспечность едва не стоила ему жизни: на пост готовилось нападение. К счастью, в эти минуты оказались рядом проверявший и начальник караула, которые предотвратили беду.

Сурово осудив проступок рядового Королева, солдатское собрание потребовало от него объяснения, почему он допустил на службе ротозейство. «Надеялся на то, что выручат технические средства охраны», — ответил солдат.

В своем заблуждении рядовой Королев не одинок. Нет-нет да и встретится воин, который пытается оправдать халатность и притупление бдительности ссылкой на технику. Слов нет, технические средства охраны по праву называют помощниками в боевой службе. Но общеизвестно и то, что сами по себе они бессильны. Надежную охрану объекта обеспечивают люди, войсковые наряды, в совершенстве владеющие техникой, поддерживающие ее в постоянной готовности. Часовой у пульта сержант Петр Кикилин около двух часов пристально следил за приборами. Внезапно на табло мелькнул и исчез световой сигнал. Воин не оставил этого без внимания и тотчас определил, с какого участка он поступил. Окажись на месте Петра Кикилина нерадивый часовой — нарушитель мог бы безнаказанно преодолеть линию охраны.

Любой воинский коллектив, несомненно, беспокоит поведение отдельных товари-

щей, у которых слабо развито чувство личной ответственности за боевую службу. Таких солдат остро критикуют на собраниях, в стенных газетах. Это правильно. Но еще важнее, чтобы каждый болел душой не только за порученный ему пост, но и постоянно переживал за общее дело, за успехи товарищей, удерживал их от дурных поступков.

Служит в одном подразделении ефрейтор Николай Маляр. Большое уважение снискал среди однополчан. Когда в роту пришло новое пополнение, ефрейтор сказал на собрании старослужащих:

— Я помогу двум-трем молодым солдатам научиться нести службу отлично.

Николай Маляр щедро делился знаниями и опытом. В нарядах он при каждой возможности учил молодых товарищей, как надо поступать в тех или иных случаях, предостерегал от неверных шагов. Спустя три месяца его подшефные бдительно и умело несли боевую службу, получили первые поощрения. Таким образом, ефрейтор Маляр не только сам проявлял на службе высокое мастерство, но и помог трем молодым солдатам.

Однако встречается и такое: солдат безупречно действует в войсковых нарядах, но до сослуживцев ему нет никакого дела. На глазах отличника Ивана Самойлова рядовой Николай Головкин ушел из караульного помещения со словами: «Я на минутку отлучусь, ты молчи...» И Самойлов смолчал. При разборе на комсомольском бюро персонального дела Н. Головкин активисты, естественно, строго спросили и с комсомольца Самойлова за то, что он не удержал товарища от проступка, не доложил начальнику караула. В ответ солдат приподнял краешек погона — смотрите, на нем нет даже ефрейторской нашивки. Затем, словно подумав, что его не все поняли, заметил:

— Я рядовой и приказывать не могу... Вот она, попытка уйти от ответственности, спрятаться за формальным барьером — «приказывать не могу!» Как ни странно, но отдельные солдаты используют подобное «кубежище». Они пытаются остаться в стороне от общего дела, не дорожат честью подразделения.

Воины, встав на посты, не могут, не имеют права допускать благодушие, нерадивость и беспечность. Ведь они выполняют боевые задачи, которые им поручает страна. Часовых называют передовыми дозорными, призванными первыми заметить врага, первыми вступить с ним в решительную схватку. Они должны всегда помнить требования В. И. Ленина о необходимости бдительности высшего предела.

Бдительная охрана созидательного труда советских людей — понятие широкое. Она включает в себя все элементы воинской жизни — боевое мастерство, крепкую дисциплину, волевые и моральные качества, физическую натренированность и постоянную боеготовность, строгое сохранение военной и государственной тайны.

Есть емкое слово — долг, высокое понятие — ответственность. О долге и ответственности каждого советского человека за порученное дело постоянно напоминает Центральный Комитет Коммунистической партии. Декабрьский (1970 г.) Пленум ЦК КПСС, XXIV съезд партии с новой силой подчеркнули необходимость повышения личной ответственности кадров за порученное дело, за неукоснительное соблюдение советских законов. Эти указания ленинской партии имеют самое непосредственное отношение к воинам внутренних войск, к тем, кто повседневно несет боевую службу — выполняет важнейшую государственную обязанность. Часовые призваны предъявлять к себе еще более высокие требования.

Прежде всего надлежит всячески крепить дисциплину, соблюдать строжайший воинский порядок. Без дисциплины, доведенной до высших пределов, как известно, не может быть успехов в боевой службе.

Велика роль инициативы и самостоятельности солдата. Воин должен быть всегда готов к любым неожиданностям, к тому, чтобы в самой сложной обстановке смело и решительно пресечь преступные намерения нарушителей.

Сейчас наша страна живет в обстановке политического подъема: советские люди полны решимости выполнить решения XXIV съезда родной Коммунистической партии. В ногу с народом идут воины. Они образцово выполняют боевые задачи, множат ряды отличников.

Каждый солдат, сержант, офицер предъявляет к себе повышенные требования, поднимаясь в своем сознании на такую высоту, с которой видна вся Советская Родина. Они гордятся завидной судьбой защитника социалистического Отечества. От сознания этого светло на душе солдата, зорек его взгляд и тверды руки, крепко сжимающие боевое оружие.



Успешно овладевают своим мастерством воины-радисты сержант Н. Грицинин и ефрейтор А. Еремин. Они научились быстро и четко работать на радиостанции, обеспечивать надежную связь. Сейчас они специалисты 2-го класса. За добросовестное отношение к своим обязанностям имеют ряд благодарностей.

На снимке: сержант Н. Грицинин (слева) и ефрейтор А. Еремин на занятиях.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

Тема «Основы исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик» изучается с контролерами. Из 12 часов, предусмотренных на нее, целесообразно использовать по 2 часа на две лекции, по 4 часа на самостоятельную работу и семинар.

В ходе изучения темы контролеры должны уяснить сущность и основные принципы советской исправительно-трудовой политики, а также законы, регулирующие исполнение уголовного наказания с тем, чтобы

Сохраняя свою сущность, ленинские положения о советской исправительно-трудовой политике развивались вместе с нашим государством. Современное содержание ее вытекает из решений партии и правительства о борьбе с преступностью, исправлении и перевоспитании лиц, осужденных за преступления (см. Материалы XXII съезда КПСС. Госполитиздат, М., 1962, стр. 397—400, Отчетный доклад ЦК КПСС XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза, Изд. Политической литературы, М., 1971, стр. 99).

ИСПРАВИТЕЛЬНО-ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

(МЕТОДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ)

руководствоваться ими при выполнении задач боевой службы.

Лекцию рекомендуется построить по следующему плану:

1. Сущность и основные принципы советской исправительно-трудовой политики.

2. Исправительно-трудовое законодательство Союза ССР и союзных республик — свод правовых норм, регулирующих исполнение уголовного наказания.

3. Задачи контролеров по неукоснительному соблюдению исправительно-трудового законодательства при выполнении обязанностей по службе.

Раскрывая содержание первого вопроса, лектор отмечает исключительную важность трудов и указаний В. И. Ленина для формирования научных основ советской исправительно-трудовой политики. В них раскрыты содержание и формы деятельности Советского государства по применению и исполнению мер уголовного наказания. Особенно важными для уяснения сущности и принципов советской исправительно-трудовой политики являются предложения В. И. Ленина по проекту второй Программы партии, известные как «Конспект раздела о наказаниях пункта Программы о суде» (Полн. собр. соч., т. 38, стр. 408).

Принятая VIII съездом РКП(б) Программа партии воспроизвела ленинские положения и поставила задачу постепенного усиления воспитательных возможностей наказания. (КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК, Изд. 7, часть I, Госполитиздат, 1954, стр. 419).

Следует подчеркнуть, что политика Коммунистической партии едина, но проявляется она в различных областях государственной и общественной жизни. Слушателям известны термины «хозяйственная», «военная», «внешняя», «внутренняя» политика. В этом смысле можно говорить о политике в области борьбы с преступностью, правосудия, исполнения наказания.

Советская исправительно-трудовая политика — это система принципиальных положений, сформулированных в партийных документах и определяющих основные направления деятельности органов государства и общественных организаций в области исполнения наказаний, а также формы, задачи и содержание этой деятельности (см. Н. А. Стручков «Советская исправительно-трудовая политика и ее роль в борьбе с преступностью», изд. Саратовского университета, 1970, стр. 6, 53). Одним из основных средств реализации исправительно-трудовой политики является исправительно-трудовое право, регулирующее отбывание и исполнение уголовного наказания.

Изложение второго вопроса лекции следует начать чтением ст. 2 Основ исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик, принятых VI сессией Верховного Совета СССР VII созыва в 1969 году. В лекции отмечается, что Основы исправительно-трудового законодательства являются определяющим документом в области исполнения уголовного наказания. Вместе с тем они предусматривают принятие в союзных рес-

публиках исправительно-трудовых кодексов, в которых получают надлежащее развитие и конкретизацию положения, содержащиеся в общесоюзном законе. Такой кодекс уже принят в РСФСР и с первого июня 1971 года вступил в законную силу.

В Основах закреплены и сформулированы применительно к современным условиям принципы советской исправительно-трудовой политики, урегулированы конкретные условия, формы и методы перевоспитания и исправления правонарушителей. Закон исходит из положения о том, что нет людей неисправимых, что в условиях социализма, как подчеркивается в Программе КПСС, каждый выбившийся из трудовой колеи человек может вернуться к полезной деятельности.

Содержащиеся в Основах положения учитывают необходимость строго дифференцированного, индивидуального подхода к каждому осужденному. В интересах эффективного осуществления наказания закон устанавливает достаточно серьезные ограничения в правовом положении гражданина, лишенного свободы. Одновременно предусматривается широкий комплекс воспитательно-педагогических мер: труд, общеобразовательное и профессиональное обучение, нравственное и физическое воспитание и другие.

Сочетание принуждения и убеждения, требований закона и принципов педагогики, труда и обучения — вот основные особенности советской системы исправления и перевоспитания осужденных, закреплённые Основами.

Главное, что красной нитью проходит через все содержание Основ, — это законность и гуманизм (см. журнал «На боевом посту» № 6 за 1971 г., стр. 27). Основы четко определяют законодательство, регулирующее исполнение наказания, вопросы его применения, подчеркивают, что единственным основанием отбывания наказания является приговор суда, вступивший в законную силу. Существенными гарантиями законности служат прокурорский надзор за исполнением наказания и контроль общественной ответственности за деятельностью ИТУ.

В законе отражены система исправительно-трудовых учреждений, виды режима. Для осужденных, вставших на путь исправления и доказавших это своим поведением и отношением к труду, предусматривается некоторое облегчение условий наказания. И, напротив, систематические нарушающие порядок отбывания наказания могут быть подвергнуты более существенным правовым ограничениям. Все это имеет целью побудить осужденного к исправлению.

Для закрепления результатов перевоспитания и предупреждения новых преступлений со стороны лиц, освобожденных из ИТУ, на местные органы власти возложена

обязанность вовремя помогать им в трудовом и бытовом устройстве.

В процессе изложения материала пропагандист говорит о структуре закона: сколько он содержит разделов и каково их наименование, сколько статей и что каждая из них конкретно регулирует.

Излагая содержание **третьего** вопроса, руководитель группы анализирует боевую службу контролеров, соблюдение ими принципов советской исправительно-трудовой политики, социалистической законности, требований Устава внутренних войск и других документов, ставит перед ними задачи по повышению качества выполнения обязанностей по надзору за осужденными.

Помимо литературы, указанной на стр. 54—55 Учебного плана, рекомендуется использовать учебники и учебные пособия по курсу советского исправительно-трудового права для высших и средних юридических учебных заведений. Необходимый для подготовки к занятиям материал руководитель может найти также в книге Н. А. Стручкова «Советская исправительно-трудовая политика и ее роль в борьбе с преступностью», в трудах Высшей школы МВД СССР № 25 и № 27, 1970 г., № 29, 1971 г., в брошюре И. А. Бушуева «Новое в исправительно-трудовом законодательстве» издательства Юридическая литература, 1970 г. Указанную литературу можно найти в методических кабинетах ИТК.

Контролерам в часы самостоятельной подготовки необходимо глубоко изучить I, II, III разделы Основ исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик, обратив особое внимание на уяснение ст.ст. 19, 20, 22—26, 33, 34, 38, 39. Хорошим пособием для подготовки их к семинару явится учебник «Исправительно-трудовое право» для средних специальных школ милиции, издания 1970 года.

На семинаре в течение 20—30 минут целесообразно заслушать доклад одного из наиболее подготовленных слушателей на тему «Сущность и основные принципы советской исправительно-трудовой политики», а затем развернуть обсуждение его по вопросам:

1. В. И. Ленин, Программа КПСС о принципах советской исправительно-трудовой политики.

2. Сущность законности и гуманизма как принципов советской исправительно-трудовой политики.

3. Характеристика и значение Основ исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик.

4. Назначение и краткая характеристика исправительно-трудового кодекса республики.

5. Задачи контролеров по соблюдению требований исправительно-трудового законодательства при выполнении служебных обязанностей.

XXIV съезд КПСС поставил важные задачи по коммунистическому воспитанию советского народа, воинов Вооруженных Сил. В связи с этим каждый руководитель группы политзанятий стремится повысить действенность политической учебы, найти пути к более глубокому усвоению слушателями изучаемых тем.

Вопрос этот не простой. Два раза в год к нам приходит молодое пополнение — люди самых различных характеров, запросов, интересов, способностей. В составе взвода нередко объединяются военнослужащие с высшим, средним специальным, а иногда и начальным образованием. Программа же для всех одна. Понятно, что более подготовленные солда-

ЧТОБЫ КРЕПЛИ ЗНАНИЯ ВОИНОВ

ты сравнительно легко усваивают материал. Для них не представляют большой трудности экономические, философские, правовые, нравственные категории, которых приходится касаться при изучении тем политзанятий. Те же, кто имеет слабую общеобразовательную подготовку, нередко оказываются в сложном положении. Они просят руководителя излагать материал более просто, неоднократно повторять, подробно разъяснять значение некоторых терминов и понятий.

Как же поступить руководителю? На мой взгляд, следует ориентироваться на наиболее подготовленных слушателей. А как быть с теми, для кого политические занятия являются чуть ли не самым трудным предметом? Для этой части слушателей необходимо проводить дополнительные занятия. Важность их диктуется еще и тем, что при несении боевой службы не всегда предоставляется возможность обеспечить 100-процентную посещаемость.

В моей группе помощь слабоуспевающим и пропустившим занятия оказывается на дополнительных уроках, которые организуются, как правило, в часы политико-воспитательной работы. В качестве руководителей кроме меня и моего помощника выступают воины-отличники, такие, как Е. Сухоруков, Ю. Ажимов, Н. Максимов, имеющие высшее и незаконченное высшее образование.

Дополнительная учеба, естественно, отличается от плановой, так как преследует цель доступнее, на ярких, конкретных примерах разъяснить военным служащим отдельные, плохо усвоенные вопросы темы. На личном опыте я убедился, что здесь имеется возможность более широко использовать «художественный элемент» — чтение отрывков из литературных произведений, просмотр спектаклей и кинофильмов или подробный пересказ их содержания, посещение музеев, тематических выставок.

Так, например, разъясняя слушателям смысл ленинского плана построения социализма в СССР, роль в этом индустриализации страны, на одном из дополнительных занятий я рассказал слушателям содержание кинофильма «Директор», в котором правдиво и убедительно показано зарождение советской автомобильной промышленности. Нельзя было не заметить, с каким интересом и горячей взволнованностью слушали воины рассказ о том, как в конце международного автопробега разгорелась драматическая борьба между советским и американским гонщиками, как радовались нашей победе!

Когда я кончил рассказ, посыпались десятки вопросов: «Что за марка автомобиля?», «Кто был директором этого автозавода?», «Где завод находится?» и т. д. В ходе оживленного обмена мнениями удалось выяснить, что воины правильно поняли главное. Победа советской машины имела не столько спортивное, сколько политическое значение. Был продемонстрирован рост экономической мощи нашего государства.

В заключение воины высказали желание принять участие в коллективном просмотре этого фильма.

Дополнительные занятия чаще всего проходят у нас в форме свободной беседы. Опыт показывает, что лучшие результаты получаются в тех случаях, когда удается создать непринужденную и, что самое главное, творческую обстановку. Зажечь у воина искру собственной мысли, помочь ему «докопаться» до сути, — вот на что направлены наши усилия.

В период изучения темы «В. И. Ленин о коммунистической морали...» я собрал в вечернее время слабоуспевающих воинов и стал повторять рассказ, сделанный на плановом занятии. Как ни старался, мои слова не доходили до сознания слушателей. Некоторые сидели с безразличием, другие — с виноватой улыбкой: дескать, «не по нашим зубам это, товарищ командир, мудроно очень».

Тогда я решил попросту побеседовать с воинами о том, что такое мораль, в чем она проявляется, с каких пор существует, какую роль играет в жизни каждого человека и общества в целом.

Привел несколько примеров высокоморальных поступков советских людей, в том числе воинов.

К радости заметил, что постепенно безразличие сошло с лиц солдат, они стали слушать внимательно, живо реагировать на отдельные высказывания. Некоторые воины включились в беседу и стали излагать свое понимание вопроса. Возник обмен мнениями, пробудивший активность всех присутствовавших.

В конце занятия ко мне подошел один из солдат и спросил:

— Скажите, а кто ближе, роднее сыну — мать или жена?

Вопрос поставил меня в тупик. Поначалу даже хотелось пристыдить воина, чтоб не задавал «глупых» вопросов. Но вдруг понял: ему стала ясна суть морали, как проявление отношений между людьми. Я был доволен, что добился цели...

За каждым отстающим у нас закреплен хорошо разбирающийся в политических вопросах солдат, который оказывает помощь товарищу. Роль руководителя группы в данном случае заключается в контроле, разъяснении и уточнении отдельных положений, порождающих споры.

Организуя дополнительную учебу по политической подготовке, мы используем свободное время в караулах. Составляя план политико-воспитательной работы в войсковом наряде, мы, как правило, включаем в него читку материалов, беседы, относящиеся к теме политзанятий. К примеру, при изучении Директив XXIV съезда КПСС читалась статья из

газеты «Правда» «Ленинским курсом», которая помогла воинам лучше осмыслить государственный и политический документ, разработанный на основе глубокого научного анализа советской экономики.

Изучение в карауле материалов с целью повторения и закрепления знаний по темам политзанятий проводят, в основном, офицеры подразделения, которые осуществляют проверки войсковых нарядов. Они получают задания и соответствующий инструктаж от заместителя командира по политчасти. В отдельных случаях к работе привлекаются наиболее подготовленные солдаты и сержанты.

Все это позволяет успешно усваивать программу политической подготовки. Слушатели моей группы полностью выполнили обязательства, взятые к XXIV съезду партии. Полученные знания они претворяют на практике, бдительно несут боевую службу, настойчиво укрепляют воинскую дисциплину и боевую готовность. Сейчас у нас во взводе нет неуспевающих, каждый третий воин является отличником.

Преисполненные стремления ответить на решения исторического XXIV съезда партии новыми ратными успехами, мы обязались к концу года завоевать звание отличного взвода. Уверен, что этого добьемся. Порукой тому — высокая идейная закалка воинов.

Лейтенант В. ПАНТЕЛЕЕВ,
руководитель группы
политзанятий.

ВОТ КАКОЙ У НАС СЕРЖАНТ

Есть люди, к которым неудержимо влечет. С ними хочется поделиться своими радостями и огорчениями, прийти в трудную минуту, зная, что они всегда помогут словом и делом.

К таким людям и относится сержант Темир Каржаубаев. В Высшее политическое училище МВД СССР он поступил из войск. Воинская закалка помогла ему с первых же дней успешно учиться. Он быстрее всех преодолевает полосу препятствий, показывает хорошие знания на тактических занятиях.

Темир всегда готов оказать помощь сослуживцам. Особенно много внимания он уделяет курсантам, пришедшим в училище со школьной скамьи.

«Умеешь сам — научи товарища!» — таков девиз Темира Каржаубаева. И он следует ему неукоснительно.

Не ладилось дело с огневой подготовкой у курсанта Зиневича: никак не мог он уложиться в норматив по сборке и разборке закрепленного за ним оружия.

На одном из занятий к Зиневичу подошел Темир Каржаубаев.

— Что у вас не получается? Покажите, как вы разбираете. — Когда Зине-

вич разобрал и собрал автомат, Каржаубаев сказал: — Очень много лишних движений. Да и нетвердо знаете последовательность разборки. И тут же сержант показал курсанту правильные приемы, обратил внимание на ошибки, посоветовал, что нужно делать, чтобы уложиться в установленные нормативы.

— А теперь повторите, — предложил он товарищу. Курсант выполнил всё, как советовал сержант. После тренировок Зиневич стал выполнять нормативы.

Вот так всегда, не дожидаясь просьбы, следуя чувству войскового товарищества, приходит на помощь сослуживцам сержант Темир Каржаубаев.

— А иначе нельзя, — говорит он. — Мы ведь будущие командиры, политработники. Значит, всегда и во всем нужно идти вперед, быть первыми.

Недавно сержант Темир Каржаубаев вступил в ряды Коммунистической партии. Красную книжечку — партийный билет — принял он как знак высокого доверия партии и Родины, которым служит верой и правдой.

Курсант А. КУЛАКОВ.

НАГЛЯДНО,

УБЕДИТЕЛЬНО

Закончилась лекция по очередной теме политических занятий. Объявляется перерыв. Мой помощник старший сержант Ф. Гроза подает команду: «Встать!». В Ленинской комнате сразу становится шумно и тесно. Я внимательно всматриваюсь в лица солдат, прислушиваюсь к их разговорам и ловлю себя на том, что хочу узнать, удалась ли лекция. Вот мимо проходит рядовой В. Шакиров. За него я всегда спокоен. Он усидчив, трудолюбив. Отличник. Торопится к выходу и П. Аванесов. Получить отличную оценку ему не гросто. Но солдат обладает зрительной памятью. Увидел на занятиях схему, плакат — на семинаре расскажет подробно. Рядовым В. Барбарошу и Е. Шакирову политические знания даются труднее. Сумел ли и на этот раз просто и доходчиво, глубоко и интересно раскрыть очередную тему? Вот об этом и задумываюсь.

Политические занятия я провожу уже несколько лет. Два года взвод имеет отличную оценку. На последней проверке лишь один курсант ответил на «хорошо», остальные получили высшую оценку. Добиться таких результатов мне помогло правило, которому я следую: ни одного занятия без наглядных пособий, технических средств пропаганды.

Некоторым молодым пропагандистам кажется, что роль наглядных пособий не столь уж велика, и поэтому готовят их порой небрежно, в недостаточном количестве. Бывает и хуже: наглядные пособия изготовлены, а в процессе занятия руководитель к ним так и не обратится.

Подготовку к лекции я начинаю с того, что, ознакомившись с содержанием основных вопросов темы, определяю, какие понадобятся таблицы, схемы, плакаты и альбомы. Чем при этом руководствуюсь?

Стремлюсь наиболее полно выразить основные положения изучаемых вопросов, важнейшие требования Коммунистической партии и Советского правительства. Выписываю высказывания классиков марксизма-ленинизма. Определяю необходимые цифровые данные.

После того, как уяснил перечень и тематику наглядных пособий, даю задание помощнику на их изготовление. Однако это лишь одна сторона дела. Не менее важно правильно применить пособия на занятиях. Во время лекции таблицы, схемы, листы альбомов показываю слушателям по ходу объяснения. Это позволяет в нужный момент подключить зрительную память слушателей.

Считаю, что «украшательство» (когда сразу вывешиваются все наглядные пособия)

недопустимо, потому что оно рассеивает внимание, отвлекает. Другое дело — самостоятельная работа или семинар. Здесь чем больше плакатов, схем, таблиц, тем лучше. И особенно важно, чтобы слушатели ими пользовались.

Несколько слов об оформлении пособий. Порой погоня за большим количеством информации приводит к тому, что плакаты получаются очень большими, шрифт мелкий, неудобочитаемый. Или на них размещается столько второстепенных цифр, что теряются самые убедительные, важные. При подготовке пособий необходимо иметь чувство меры.

С наибольшим интересом знакомятся, быстро и надежно запоминают слушатели те цифры, которые сопровождаются графиками, диаграммами.

Именно так мы и оформили наглядные пособия в помощь изучающим Директивы по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы. Особенно большой интерес, горячее обсуждение вызвали плакаты, которые показывали цену минуты пятилетки. В записные книжки, блокноты курсанты внесли такие убедительные цифры, как 670 тонн нефти, 1180 тонн угля, 400 куб. метров газа — столько получала страна за каждые 60 секунд 1970 года. Пометили и то, что сокращение потерь рабочего времени на предприятиях, производящих товары культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода, даст дополнительно 8500 холодильников, 11 000 стиральных машин, 14 500 телевизоров. Минута, сэкономленная протачиком, равна прибавке в 700 тонн металла. Его достаточно, чтобы изготовить 150 зерноуборочных комбайнов, 250 автобусов, 600 легковых автомобилей, 300 металлорежущих станков, 600 тысяч подшипников и других машин и оборудования для народного хозяйства. Все эти данные слушатели смогли почерпнуть из наглядных пособий, значит, они действительно были по-настоящему доходчивы и убедительны.

Хорошим помощником руководителя группы политических занятий является фильмоскоп.

При изучении биографии В. И. Ленина, в ходе подготовки к Ленинскому зачету, курсантам было продемонстрировано более двадцати диафильмов. Воины узнали много интересного о жизни и революционной деятельности вождя, его боевых соратников. Неизгладимое впечатление оставили такие ленты, как «Село Шушенское», «Как В. И. Ленин работал над программой партии», «По залам Центрального музея В. И. Ленина».

Казалось бы, применение фильмоскопа на занятиях — дело простое, доступное каждому руководителю. И, тем не менее, имеются и здесь свои особенности, секреты. Было время, когда я, как и многие другие руководители, поступал так: оставлял на демонстрацию диафильмов 13—15 минут, «прогоняя» все 50—60 кадров. Если имелось время — комментировал. Получалось вроде развлечение для слушателей. Теперь поступаю иначе: при подготовке к лекции заранее знакомлюсь с содержанием диафильмов, отмечаю в конспекте, какие кадры показать при объяснении того или иного вопроса. Это позволяет сделать рассказ более убедительным, сэкономить дорогое учебное время. Жалко, что не всегда есть возможность использовать фильмоскопы на занятиях: диафильмов мы получаем мало, многие из них устарели по содержанию. Приобрести их в магазине Военторга практически невозможно. Вот и пришлось мне иллюстрировать лекцию по теме «Дружба и братство народов СССР — источник могущества Советского государства и его Вооруженных Сил» лишь одним диафильмом — «Литовская ССР».

Значительное место в подготовке слушателей к политическим занятиям в нашем подразделении отводится радио, телевидению и кино. Ежедневно личный состав слушает «Последние известия». Воины взвода обычно делают записи. И вот почему: на каждом политическом занятии я предоставляю 6—8 минут одному из солдат для очередной информации. Это помогает слушателям быть в курсе всех важнейших событий в стране и за рубежом, учит самостоятельно осмысливать сообщения, выбирать из них наиболее важное, выступать перед товарищами.

Каждый докладчик сопровождает свой рассказ показом на карте. Многие слушатели выступают интересно, содержательно. Это курсанты Д. Найда, В. Белоконов, В. Лекруа и другие. В свободное от службы время я организую прослушивание и других радиопередач. Тематику их и время проведения планируем после того, как ознакомимся с программой радиовещания.

Богатейшие возможности для политико-воспитательной работы представляет телевидение. Потому в план обязательно включаем просмотр телепередач. В дни XXIV съезда КПСС весь личный состав подразделения видел открытие съезда, выступление товарища Л. И. Брежнева. Ежедневно смотрели «Дневник съезда», слушали выступления делегатов партийного форума. Любили войнам такие телепередачи, как информационная программа

«Время», «Новости», «Для воинов Советской Армии». Познать истинное лицо американского империализма помог просмотр серии передач «Некоронованные короли Америки».

Мы часто обращаемся к кинематографу. При этом используем опыт, приобретенный при проведении киноленинаны в дни подготовки к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. У нас стало правилом перед началом сеанса проводить со зрителями беседу, раскрывающую основную идею фильма, дающую характеристику его главным героям, а также времени, в котором проходят экранизированные события. Это помогает войнам правильно понять содержание кинофильма, за сложной сюжетной тканью которого порой бывает трудно уловить наиболее важное, существенное, составляющее основу идейно-воспитательной, нравственной и эстетической задачи фильма.

В подразделении составлен план демонстрации кинофильмов с учетом тем политических занятий. Пропагандист подразделения офицер В. Уланов совместно с начальником клуба разработал тематический план показа кинофильмов, посвященных нашей Коммунистической партии, грандиозным успехам советского народа в создании материально-технической базы коммунизма. Значительным подспорьем войнам в глубоком и последовательном изучении решений и документов XXIV съезда КПСС стал кинолекторий документального фильма. Один раз в неделю в клубе демонстрируются киножурналы «По родной стране», «Новости дня», «Наука и техника», «Сельское хозяйство» и другие.

Практика пропагандистской работы убеждает, что применение наглядных пособий, технических средств на политических занятиях помогает обстоятельнее и понятнее излагать материал, способствует более прочному его усвоению. Использование кинофильмов, диапозитивов, звукозаписей оживляет рассказ, делает его более эмоциональным, образным, помогает слушателям лучше подготовиться к семинару.

Сегодня свою главную задачу я вижу в том, чтобы донести до сознания подчиненных исторические решения XXIV съезда Коммунистической партии, мобилизовать воинов на безупречную службу, на достижение отличных показателей в боевой и политической подготовке. В решении этих задач неоценимую помощь окажут мне наглядные пособия и технические средства пропаганды.

**Старший лейтенант А. БЛОХИН,
руководитель группы политзанятий.**

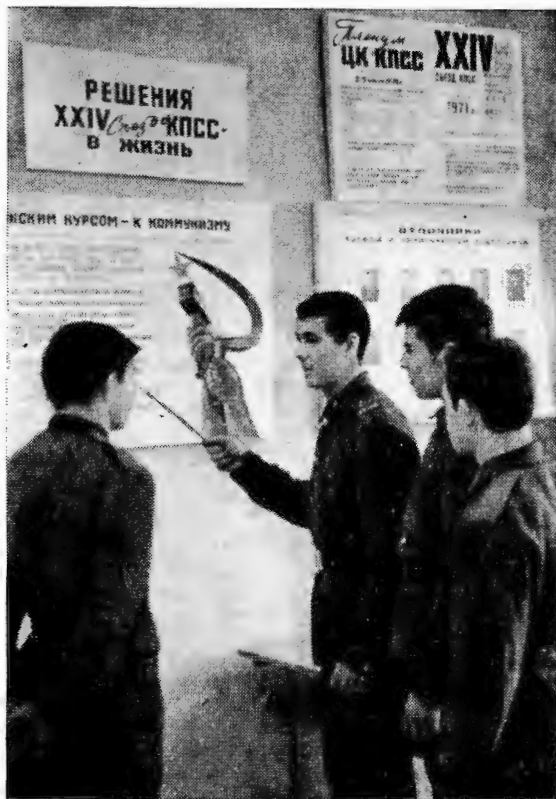


С сердечной теплотой

Майор В. ПИСКУНОВ
Фото И. СИНИЦЫНА

Коммунисты, комсомольцы, весь личный состав наших подразделений с глубоким удовлетворением восприняли решения XXIV съезда родной Коммунистической партии. В этих документах намечены грандиозные перспективы развития Советской страны на ближайшие пять лет, в которых солдаты, сержанты и офицеры видят воплощение своих дум и чаяний.

В подразделениях созданы все условия для глубокого изучения войнами решений партийного форума. Так, в Ленинских комнатах и других помещениях оформлены стенды, отражающие основные положения Отчетного доклада ЦК КПСС, с которым выступил на съезде Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев. Например, в подразделении, где заместите-



лем командира по политической части старший лейтенант А. Бережный, вывешены красочные планшеты, рассказывающие об итогах восьмой пятилетки. Здесь же — стенды о Директивах XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы.

У входа в читальный зал библиотеки помещены любовно выполненные планшеты под общим названием «Боевая программа советского народа на 1971—1975 годы». Одни показывают успехи страны в развитии всех отраслей народного хозяйства, другие раскрывают задачи промышленности, транспорта, связи, сельского хозяйства. Большое место занимают данные, характеризующие рост жизненного уровня советских людей.

Разъяснение материалов XXIV съезда КПСС составляет главное содержание всей идеологической работы. Офицеры А. Киселев, В. Боровской, Л. Панкратов, агитатор ефрейтор А. Гобузов (он на верхнем снимке) регулярно проводят содержательные беседы с войнами о решениях XXIV съезда КПСС. При этом они умело используют стенды и планшеты с материалами съезда.

Много труда, сердечной теплоты вкладывают в оформление наглядной агитации художники рядовые А. Алексеев, Л. Юшкевич (на нижнем снимке), старшина Г. Крюков и многие другие партийные и комсомольские активисты.



ТЕМА

ВАЖНАЯ,

ИНТЕРЕСНАЯ

[ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР]

Статья старшего сержанта В. Соловьева «Против ложного товарищества, круговой поруки» вызвала большой интерес у личного состава. Во многих подразделениях состоялся разговор о важности укрепления настоящей воинской дружбы.

Говорилось о том, что еще не все военнослужащие правильно понимают воинское товарищество. В одном подразделении длительное время не прекращались грубые нарушения дисциплины, и воины, знавшие об этом, мирились с таким положением, нередко скрывали проступки «дружков». И лишь когда встал вопрос о привлечении А. Егорова к строгой ответственности, они поняли, что преступлению во многом способствовала их беспринципность.

Интересно прошло обсуждение статьи в подразделении, где служит старший лейтенант В. Глушаков. Все воины единодушно отметили, что статья очень нужная.

Рядовой В. Сивков сказал: «Правильные взаимоотношения старослужащих с молодыми солдатами здорово влияют на поддержание крепкой воинской дисциплины».

— Мы не имеем права проходить мимо мелких нарушений, — заявил рядовой Г. Чеботарь. — Комсомольцы обязаны своевременно пресекать их, так как «мелочей» в дисциплине нет.

Рядовой Ю. Ковалев высказал несогласие с автором, который утверждает, что о каждом нарушении нужно докладывать командирам.

— Можно и самим разобраться, в своем солдатском кругу.

Его заявление вызвало резкий отпор у личного состава. Многие говорили, что именно такой подход приводит к круговой поруке.

«Зачем отдельно собирать старослужащих и ставить перед ними задачи! Не создают ли подобные мероприятия разрыв между старослужащими и молодыми воинами!» Этот вопрос возник у рядового И. Швыченко. По его мнению, нужно ко всем относиться одинаково.

Все воины, принимавшие участие в обсуждении письма В. Соловьева, считают, что со старослужащими тоже необходимо работать, помогать им в передаче служебного опыта молодым солдатам, требовать личной примерности.

На собрании вспомнили такой случай. Рядовой С. Рожков, прослужив в армии полтора года, однажды заявил командиру отделения: «Почему меня заставляют убирать туалет! Пусть молодые работают, мы свое сделали». Товарищи прямо сказали ему, что они не потерпят подобного деления хозяйственных работ между солдатами. С. Рожков попросил извинения у личного состава.

С большим интересом слушали воины выступление старшины В. Сулова, участника Великой Отечественной войны, кавалера ордена Славы. Он рассказал, какой крепкой была дружба на фронте, как взаимная поддержка, выручка солдат помогали переносить огромные трудности и лишения.

— Наша победа над фашизмом, — сказал он, — результат небывалого мужества советских людей, у которых на первом плане всегда были общественные интересы.

Откровенный разговор закончился выступлением политработника старшего лейтенанта В. Черкашина. Он призвал дорожить воинским товариществом, активно бороться за честь своего подразделения, добиваться почетного права стать в ряды отличников.

Активное обсуждение воинами статьи тов. Соловьева принесет большую пользу делу формирования дружбы и воинского товарищества, укрепления дисциплины и уставного порядка в подразделениях.

Подполковник
Я. ТРОЦКОВСКИЙ.



Задача выполнена успешно. Вот почему хорошее настроение у командира отличного отделения комсомольца сержанта А. Ширина.

МОЙ СТАРШИЙ ТОВАРИЩ

С большой радостью ждал я призыва в армию. Хотелось скорее прибыть в часть, получить оружие, стать в строй защитников Родины. Не раз в мечтах своих представлял, как, проявив находчивость, задержу лазутчика, совершу подвиг. В такие минуты сердце переполняла гордость за великую честь — быть воином Советских Вооруженных Сил.

Не знал я тогда, что надеть военную форму — это еще не значит стать настоящим солдатом. Для этого потребуются напряженный ратный труд, большое упорство в овладении боевым и служебным мастерством, умение всегда и во всем поступать так, как велят военная присяга и уставы.

Скажу откровенно — не сразу у меня пошло все как следует. Встретились трудности, о которых ранее не подозревал. Боевая служба нередко вызывала у меня чувство робости и неуверенности. Не всегда удавалось своевременно занять место в строю. Как ни старался, не мог уложиться в жесткие рамки распорядка дня. Непростым делом оказалась отработка нормативов по огневой подготовке. В общем, растерялся я. Оттого еще больше ошибок стал допускать. И вот тут-то на помощь пришел рядовой Б. Джумабаев, отличный солдат, мой старший товарищ.

— Расскажи, как привыкаешь к службе! — спросил он меня однажды. — Может, в чем-то помощь нужна!

— А что я хуже других!

— Ты не пузыришься. Я ведь все вижу, тоже через это прошел.

И Байгазак рассказал, как в первый раз заступил на пост. Ему казалось, что вот сейчас преступники нарушат линию охраны и разбегутся. Даже автомат не успеешь снять с плеча.

— Словно обо мне говоришь, — признался я. — Боюсь прозевать. К концу смены голова начинает болеть от этого.

Рядовой Джумабаев разъяснил, почему на посту надо сохранять спокойствие, не

суетиться, не крутить головой во все стороны, внимательно осматривать местность. На память стал называть протяженность линии охраны на различных постах, особенности местности, приблизительное время, необходимое часовому для принятия мер по пресечению преступных намерений нарушителей.

Для меня это было настоящим открытием. Сразу почувствовал себя смелее, тверже. Теперь, заступая на пост, я уверен, что справлюсь с боевой задачей отлично. Недавно меня, молодого солдата, стали назначать часовым контрольно-пропускного пункта. Это высокое доверие я постараюсь оправдать с честью.

Не просто оказалось привыкнуть к беспрекословному повиновению командирам. Как-то заместитель командира взвода старший сержант А. Трусов приказал мне помочь кухонному наряду почистить картошку. Я попросил послать другого воина, так как сам только что пришел с уборки территории военного городка. Рядовой Джумабаев отозвал меня в сторону и здорово пристыдил.

— Слово командира — закон, приказ — свят. На этом армия держится. Запомни это, друг...

Больше мне никогда не приходила в голову мысль рассуждать по поводу полученных распоряжений.

Б. Джумабаев хорошо помог мне по политической подготовке, особенно в изучении трудов В. И. Ленина. Ему обязан я строевой выправкой, четким выполнением ружейных приемов, первой благодарностью, которую на днях объявил мне командир.

— Молодец, становишься зрелым воином, — сказал старшина П. Казаков и крепко пожал мне руку.

А я подумал, что эта похвала не только мне, но и рядовому Джумабаеву, комсомольцу, настоящему товарищу, прекрасному человеку.

Рядовой У. ТУКТУБАЕВ.

ПРИЗЫВНОЕ СЛОВО АГИТАТОРА

За окном казармы — тихая вечерняя пора. Кончился еще один ратный день воинов. В этот час идут они в Ленинскую комнату, нарасхват разбирают свежие номера газет. Хочется скорее узнать о новых трудовых победах советских людей за минувший день, о событиях, происшедших в мире.

Вошел сюда и сержант М. Синецын. Окинув взглядом сидящих за столами товарищей, спросил:

— Читали, какие новые обязательства берут воины в ответ на решения XXIV съезда партии?

Все обернулись на голос Михаила, одного из самых уважаемых агитаторов подразделения. Сержант напомнил, что партия, следуя ленинским курсом, принимает все меры для дальнейшего укрепления оборонного могущества нашей Родины, повышения боевой готовности ее Вооруженных Сил.

— Наше подразделение, — продолжал он, — сдержало свое слово, к XXIV съезду КПСС стало отличным. Но останавливаться на достигнутом нельзя. Теперь мы должны направить все усилия на выполнение клятвы, которую дали делегатам XXIV съезда КПСС представители Вооруженных Сил.

...Бывают слова, которые, как искра, зажигают тех, к кому они обращены. Так было и на этот раз. Сказанное агитатором никого не оставило равнодушным, задело за живое. Завязался горячий деловой разговор. Сержант Олег Наконечный, ефрейторы Адир Асадов и Игорь Демчук говорили о том, что надо сделать каждому воину, чтобы слово партии воплотить в жизнь, быть всегда начеку.

— Чтобы успешно выполнить предначертания партии, — отметил агитатор, — надо прежде всего хорошо уяснить их. Поэтому есть предложение: давайте почаще вот так собираться и обмениваться впечатлениями о прочитанных документах съезда. А кое-что и коллективно читаем.

Предложение всем пришлось по душе. С тех пор не было дня у Михаила Синецына, чтобы он не побеседовал с товари-

щами об изучении материалов XXIV съезда КПСС, не поинтересовался успехами в боевой службе, учебе, дисциплине. Нет нужды говорить, что это помогает воинам находить верные пути к честному служению Родине.

В части не только сержант Синецын, но и многие другие агитаторы проявляют активность в пропаганде материалов съезда. Зайдите вечером в Ленинские комнаты других подразделений, побывайте на занятиях в поле. Всюду слышится призывный голос пропагандистов. Большую помощь воинам в изучении Отчетного доклада ЦК КПСС XXIV съезду оказывают младший сержант Даниленко, ефрейтор Беликов и другие.

Примеров активности агитаторов можно указать много. И это не удивительно. Как только съезд закончил работу, в части провели однодневный сбор агитаторов. Опытные пропагандисты подполковник Г. Утевский, старший лейтенант С. Сиволап, капитан А. Солод поставили перед агитаторами задачи, проконсультировали их, дали советы по оформлению наглядной агитации.

После семинара агитаторам оказывается постоянная и действенная помощь. Руководящие офицеры части систематически присутствуют на беседах, рекомендуют, как лучше, доходчивее, в тесной связи с задачами боевой службы и учебы пропагандировать материалы съезда. Эти вопросы подробно обсуждаются на занятиях в «Дни агитатора», которые в части бывают ежемесячно. На одном из них агитаторы ефрейтор В. Заудальский, рядовые В. Плешко, А. Григорьев, Л. Колесник рассказали о своем опыте разъяснения материалов съезда.

...Как тысячи маленьких ручейков образуют могучие реки, так повседневная деятельность взводных агитаторов вливается в могучий фронт идеологической работы в частях и подразделениях по пропаганде материалов исторического XXIV съезда КПСС, которые сплачивают воинов вокруг ленинской партии, мобилизуют их на ревностное служение Родине.

Подполковник И. МЫШАЛОВ.

У храбрых смерти нет

На горе Геллерт в Будапеште, в живописном месте высится гранитный обелиск — памятник Вечной славы советским воинам, погибшим в боях за освобождение венгерской столицы от гитлеровцев. На памятни-

ке в числе других высечено имя Героя Советского Союза И. С. Забобонова, нашего однополочанина. Двадцать пять лет прошло со дня подвига отважного комбата, но память о нем жива — смерти у храбрых нет.

... На исходе день 4 декабря 1944 года. С утра стояла солнечная, с легким морозцем погода, потом повалил густой снег, словно бинтами покрывая израненную снарядами землю. Капитан И. С. Забобонов

вышел из землянки и посмотрел на противоположный берег Дуная. Его батальон ночью должен форсировать реку и захватить плацдарм на ее правом берегу. «Ну что ж, — сказал офицер, — лучшей погоды для такого дела не придумать».

В полночь, ломая тонкий лед, отошли от берега лодки, вместившие батальон И. Забобанова. Враг заметил десант, когда бойцы прыгивали на каменистую отмель правого берега. Лихорадочно заметались лучи прожекторов, но было поздно. После короткой рукопашной схватки воины овладели участком на переднем крае обороны противника и закрепились.

Фашисты в течение ночи и следующего дня предприняли яростные контратаки, но безуспешно. Утром на позиции батальона они бросили полк, танки, самоходные установки, авиацию. Советские воины выстояли. Фашисты отступили, оставив на поле боя 200 трупов и три сгоревших танка. Дивизия форсировала Дунай и вышла на рубеж штурма венгерской столицы.

Батальон с честью выполнил поставленную задачу, но его ряды заметно поределели. К началу решающего боя за Будапешт в подразделении насчитывалось до 30 бойцов.

— Нас мало. Значит, каждому надо драться за десятерых, — сказал капитан, ставя подчиненным задачи.

В ночь под новый 1945 год батальон перешел в атаку и ворвался в город. Впереди, воодушевляя солдат, бежал капитан И. Забобанов. Вдруг из окна полуразрушенного здания по наступающим ударил крупнокалиберный пулемет. Командира словно толкнули в грудь.

— Вперед! — крикнул он и, покачнувшись, упал.

Так погиб наш славный однопольчанин. А через несколько дней вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР о присвоении капитану И. Забобанову, четырнадцати его бойцам за форсирование Дуная и

захват плацдарма звания Героя Советского Союза.

Воины подразделения свято чтят память о герое-ветеране. В Комнате боевой славы части имеется стенд, подробно рассказывающий о жизни и героическом подвиге капитана И. Забобанова. В каждой Ленинской комнате есть его портрет. Ежегодно в годовщину Советских Вооруженных Сил с личным составом проводится кросс имени героя. Вручение кубка проходит в торжественной обстановке. В этом — дань глубокого уважения к тем, кто в годину суровых испытаний честно и до конца выполнил сыновний долг перед матерью-Родиной.

Как самого дорогого гос-

тя принимают у себя воины Веру Ивановну Забобанову — дочь отважного фронтовика. Она знакомит молодых солдат с редкими фотографиями и письмами отца. Большой интерес вызывают у личного состава выступления ветерана части — старшины сверхсрочной службы Н. Акулова, знавшего капитана И. Забобанова.

Память о герое, славные боевые традиции внутренних войск вдохновляют солдат, сержантов и офицеров на достижение новых рубежей воинского мастерства, настойчивое претворение в жизнь исторических решений XXIV съезда родной ленинской партии.

Старшина С. ВАХРУШЕВ.



ПОЧТАЛЬОН. (Курсант Высшего политического училища МВД СССР Олег Прачев).

Фото курсанта М. СИНИЦЫ.



НАШИ

НАСУЩНЫЕ ЗАДАЧИ

Старший лейтенант К. ШАНАЕВ, командир роты

XXIV съезд КПСС наряду с мерами экономического развития страны поставил задачи дальнейшего повышения боеготовности Вооруженных Сил СССР, надежной защиты мирного труда советских граждан. В решениях партии наши воины находят ответы на сокровенные думы, черпают энергию для вдохновенного труда.

Недавно у нас прошло партийное собрание, затем — собрание личного состава. На них намечены пути укрепления боеготовности подразделения в свете требований съезда партии. Естественно, этот вопрос рассматривался прежде всего с точки зрения обеспечения надежной охраны объектов, с учетом специфики наших задач. Состоялись также совещания с начальниками войсковых нарядов, сержантами, офицерами. Обычные вроде мероприятия. Но проходили они необычно. Характерной их чертой было повышенное чувство ответственности за дела роты, скрупулезный анализ состояния боевой службы, учебы, дисциплины, поиск наиболее эффективных форм и методов работы. Коммунисты, комсомольцы высказали немало дельных мыслей. Их предложения — существенный резерв дальнейшего совершенствования службы. Откровенно говоря, мне, как командиру, а также партийной организации есть над чем подумать, чтобы быстрее реализовать намеченное.

Возьмем, к примеру, такой элемент боевой готовности, как подъем по тревоге. Тренировки у нас проходят регулярно, планомерно. Нормативное время сокращено примерно на одну треть. Вроде бы нет оснований для беспокойства. В действительности это не так. Ведь названного результата мы добились еще в прошлом году. С тех пор не продвинулись вперед ни на шаг. Кое-кто утверждал: достигли предела. Конечно, без конца сокращать нормативы нельзя. Но в данном случае даже простое наблюдение за подъемом личного состава по тревоге показывает, что возможности далеко не исчерпаны. Есть еще излишняя толкотня перед комнатой для хранения оружия, перед вешалкой. На этом мы теряем время.

Как добиться четкости? Над этим ломали голову все. И вот лейтенант А. Темиров высказал мнение: «Что, если разбить роту на две группы?» Так и сделали. Теперь один взвод направляется за оружием, другой — надевает шинели. Каждому взводу установлен маршрут движения по казарме, «свой» лестничный пролет, так что солдаты не мешают друг другу и не сталкиваются в пути, как было раньше.

При разработке методики подъема по тревоге учли и другие детали, все до последних мелочей. Уже первые тренировки по этой методике дали новое сокращение норматива.

Несколько слов о поиске. Совершенствование его организации — также забота о боеготовности, наша насущная задача. Здесь успех зависит от слаженности подразделения, согласованных действий взводов, отделений и солдат. Этого добиться можно лишь в том случае, если верно определены вероятные направления движения нарушителей, выгодные рубежи блокирования, время выхода на них личного состава.

Все это у нас сделано. Но тот план действий, которым мы пользуемся и который не раз проигрывали с обозначенным нарушителем, рассчитан, можно сказать, на все случаи жизни. Но ведь в различные времена года на местности происходят большие изменения. Многие места, проходимые при выпадении снега, непреодолимы летом, и наоборот. Кроме того, появятся новые поселки, дороги, тропы. Их тоже необходимо время от времени учитывать. Практика подсказывает, надо иметь несколько вариантов предварительного плана. На первых порах мы решили разработать хотя бы три: на случай поиска зимой, летом и на период весенней и осенней распутицы.

Но план, как бы хорошо он ни был продуман, — лишь начало дела. Чтобы выиграть те драгоценные минуты, которые так необходимы для упреждения нарушителей, нужна систематическая тренировка личного состава. Особенно это важно при прикрытии ближних рубежей. Здесь мы ведем борьбу буквально за каждую секунду. Стремимся, чтобы все приемы личный состав отработал до автоматизма.

Каждый знает, какое значение для успеха поиска имеет подбор состава временных розыскных постов (ВРП). Однако мы долгое время подходили к этому вопросу механически: назначали солдат в тот или иной наряд без учета боевой выучки и физических данных. Но если, скажем, рядовые К. Акрыш и А. Крыпин, хорошо натренированные и знающие местность в деталях, быстро выходят к любому рубежу, то некоторые солдаты затрачивают почти вдвое, а иногда и втрое больше времени, если место ВРП находится на значительном удалении. С этим приходится считаться. Теперь мы строго установили, на каком виде транспорта высылать группы. Многие солдаты, понятно, выдвигаются к месту службы броском. На дальние ВРП назначаются наиболее выносливые воины. Для каждой дистанции установлен норматив, разработанный экспериментальным путем, все действия солдат строятся на точных расчетах. Силы и средства теперь вводятся в поиск значительно быстрее и организованнее.

Однако совершенствование поиска на этом не заканчивается. Сейчас по предложению коммунистов маршруты выдвижения ВРП к месту службы оборудуются условными знаками, понятными только для нас. Это поможет лучше ориентироваться на местности. Сыграет свою роль и такое новшество, как электрифицированный стенд боевого расчета. Наполовину он уже готов. Это будет схема местности с указанием охраняемых объектов и мест расположения розыскных нарядов. Внизу — выключатели на каждый вариант действий по боевому расчету. При их включении загорятся многочисленные разноцветные кружочки, в которых указаны фамилии солдат. Таблички с фамилиями будут меняться каждые сутки. Воины в любой момент смогут уточнить свои задачи и порядок взаимодействия во время тревоги. Да и при постановке задач это очень удобно.

Интересы поддержания боевой готовности, подчеркивается в материалах XXIV съезда КПСС, определяют необходимость настойчиво изучать военное дело, как завещал В. И. Ленин. В этом отношении сделано немало. Особенно в период предсъездовского соревнования. Меньше стало условностей и послаблений в боевой учебе, преимущество отдается практическим занятиям в поле и на объекте. Не допускаются срывы, переносы уроков, выходы на стрельбище без тщательной подготовки к выполнению упражнений. А вот о том, как разнообразить тренировки, усложнить их, до предела насытить занятие действием, следует еще много думать.

Недавно провели мы ночное занятие по теме «Боевая служба часового». И убедились, насколько важно чаще практиковать подобные тренировки. Солдаты допустили намного больше ошибок, чем днем. Их реакция на окружающее была замедлена. Между тем как раз ночное время требует особой четкости действий караула, повышенной бдительности. Следовательно, научить личный состав укладываться ночью в дневные нормы — наиважнейшая задача. Сейчас с помощью штаба батальона вносятся коррективы в учебный процесс. Планируются тренировки по вводным, которые предусматривают нарушения линии охраны сразу в 2—3 местах и другие осложнения обстановки. В таких условиях будут лучше развиваться тактическое мышление офицеров, их навыки в управлении подразделениями, войсковыми нарядами.

На собраниях говорились о необходимости улучшать спортивную работу. Она имеет прямое отношение к выучке воинов и боевой готовности. Социалистические обязательства по росту разрядников, значкистов ВСК рота выполняет из года в год. Есть среди воинов хорошие шахматисты, волейболисты, чемпионы по настольному теннису. Но очень часто эти чемпионы бывают не в числе лучших на полосе препятствий, во время кросса, марш-броска. Спорт в наших условиях должен носить ярко выраженный служебно-прикладной характер — к этому в основном сводились предложения офицеров, сержантов, солдат. Собственно, приближать спортивную работу к нуждам боевой службы мы начали еще зимой. По воскресеньям проводились лыжные гонки. В общей сложности каждый воин прошел на лыжах около 300 км. Большое внимание уделялось развитию физической выносливости.

С наступлением летнего спортивного сезона эта работа усилилась. Определен порядок соревнований розыскных групп, постоянных составов ВРП, радистов, поддерживающих связь с войсковыми нарядами. Организуются пешие переходы на 20—30 км, хождение по азимутам. Такие соревнования на первенство отделений и взводов способствуют развитию активности личного состава, повышению боевого и служебного мастерства.

Уровень боевой готовности подразделения зависит от многих факторов. Среди важнейших — крепкая воинская дисциплина, морально-политическая стойкость личного состава, его решимость, несмотря ни на какие трудности и испытания, выполнить свой долг.

Недавно мы с заместителем по политической части лейтенантом А. Селивановым проанализировали воспитательную работу в роте. Основные мероприятия посвящены пропаганде материалов съезда. Каждая беседа, лекция, встреча с передовиками производства тесно увязывается с задачами укрепления дисциплины, повышения бдительности. Этим вопросам посвящаются также Ленинские чтения, тематические вечера, выступления ветеранов войск. На первый взгляд, вроде бы неплохо. Но вот вопрос: всегда ли мы доходим до сердца воина, до каждого человека? К сожалению, этого сказать нельзя.

Проверяли как-то боевую готовность одного из караулов. Большинство солдат действовали быстро, сноровисто. А вот рядовой Ю. Сердюк отнесся к делу спустя рукава, в норматив не уложился. «А что тут особенного? — заявил солдат. — Ведь это тренировка. Вот если бы действительно случилась беда, тогда бы я себя показал...» Ясно, что Сердюк не понял ни смысла службы, ни требований воинской дисциплины.

В его проступке отчетливо видна наша недоработка. Увлечшись массовыми мероприятиями, мы несколько запустили индивидуальную работу. Она особенно необходима перед заступлением воинов в караул и с теми, кто допустил ранее какие-либо нарушения. Требуется усилить воспитательное воздействие на личный состав непосредственно в войсковом наряде. Здесь и совершенствование контроля, и политическая работа с караульными, и личный пример коммунистов и комсомольцев, и наглядная агитация. В наших караульных помещениях висит немало общих лозун-

гов и плакатов, не имеющих прямого отношения к боевой службе. К ним скоро привыкают, и они теряют действенность. Да и ветшают, приходят в негодность довольно быстро — ведь большинство караульных помещений у нас временные.

Сейчас мы применяем больше переносную наглядную агитацию. Для каждого караула создается легкий стенд из двух створок. Вверху на всю длину лозунги. Например, «Воин! Бдительно носи боевую службу!». Здесь же выписки из Устава внутренних войск, фотографии отличников боевой службы и учебы, листок «Сегодня отличились». Комплектуются небольшие библиотеки с материалами о подвигах советских воинов (в основном часовых), заведены альбомы с боевыми листками.

Я остановился только на малой части вопросов, которые нас волнуют. Есть задумки, касающиеся улучшения подготовки начальников войсковых нарядов, эксплуатации инженерно-технических средств, совершенствования учебно-материальной базы. Они рождены коллективной мыслью в ходе изучения и обсуждения материалов XXIV съезда КПСС. Коммунисты и весь личный состав роты стремятся быть на высоте требований партии, с честью выполнять стоящие перед подразделением задачи — крепить боеготовность, обеспечивать надежную охрану объектов.



На тактических занятиях объявлен перерыв. И как всегда, вовремя доставлены в подразделение свежие газеты. На снимке: заместитель командира взвода старший сержант С. Суторнин знакомит своих подчиненных с событиями, происходящими в нашей стране и за рубежом.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

ВНИМАНИЕ

ОФИЦЕРАМ

РОТНОГО

ЗВЕНА

Подразделение, которым командовал капитан В. Полянцев, в свое время было отличным. О нем много говорили на совещаниях, отмечали усердие командира. У некоторых старших офицеров сложилось скороспелое мнение, что Полянцева можно больше и не проверять.

Непомерное захваливание породило зазнайство, бесконтрольность привела к халатности. Командир стал чураться черновой работы с подчиненными, потерял деловую связь с сержантами, партийным и комсомольским активом. В подразделении заметно снизились показатели боевой службы, боевой и политической подготовки.

Когда мы встретились с Полянцевым, вопрос о его освобождении от занимаемой должности был почти решен. Капитан был огорчен случившемся, он твердо заявил, что сделал необходимые выводы и подобного с ним не повторится. Старший начальник дал ему возможность на деле доказать это. Надо признать, что офицер сумел устранить многие изъяны в своем поведении, формах и методах работы.

Случай с Полянцевым заставил и командира, и офицеров штаба критически взглянуть на свое отношение к обучению и воспитанию офицеров. В том, что отличная рота стала отстающей, была и их вина. Уделяя основное внимание слабым звеньям, они недоглядели некоторые просчеты у передового командира. А когда они

вылились в серьезные недостатки, устранять их было уже нелегко.

Я не пытаюсь перенести всю ответственность на офицерский коллектив. Во многом виноват сам Полянцев: у него не оказалось необходимых личных качеств и прежде всего скромности, самокритичности. Но если бы старшие товарищи вовремя разглядели это, командиру не пришлось бы ставить вопрос о его освобождении от занимаемой должности.

Примечательно, что к этому же выводу пришли и коммунисты части. На очередном партийном собрании они вскрыли ряд существенных недостатков в подборе и воспитании офицеров ротного звена. А ведь от них во многом зависят успехи подразделений и в конечном счете — всей части. Между тем, как отмечалось на собрании, кое-кто из старших начальников свою работу на местах сводит лишь к собиранию отрицательных фактов, повседневную помощь молодым командирам подменяет общими указаниями. Словом, разговор получился полезным и поучительным. Коммунисты наметили конкретные мероприятия по усилению воспитательной работы, назначили ответственных за их выполнение, определили сроки, партийное бюро установило контроль.

Выполняя решение собрания, в части провели теоретическую конференцию о ленинском стиле в работе. В конференции приняли участие многие офицеры подразделений. По заданию партбюро коммунист И. Беляев обобщил опыт служебной деятельности лейтенанта В. Дулькина и рассказал о нем на очередном совещании. Некоторые командиры подразделений, члены партии, выступили перед товарищами с отчетами о выполнении требований Устава КПСС и своих функциональных обязанностей. Все это способствовало формированию у молодежи политических и деловых качеств, приобретению необходимых навыков работы с подчиненными.

Подобрать и выдвинуть лейтенанта на должность командира роты или его заместителя, расставить коммунистов на решающих участках с учетом специфики выполняемых задач —

это только начало. Главное — сделать из молодого офицера настоящего командира. Поэтому основное внимание парторганизация части, естественно, уделяет воспитанию офицеров, их идейной закалке. В части все большее признание получает шефство над молодежью. Старшие товарищи помогают лейтенантам овладевать политическими и военными знаниями, служебным мастерством, руководить войсковыми нарядами, укреплять в подразделениях дисциплину и воинский порядок. Они учат молодых командиров организовывать на занятиях соревнование по задачам и нормативам, отрабатывать наиболее сложные темы по тактико-специальной подготовке и другим дисциплинам. Им создают условия для работы над собой, привлекают к участию в Ленинских чтениях и тематических вечерах.

Приведу пример. На должность командира роты был назначен лейтенант Н. Моисеев. Первое время он испытывал трудности. Его беспокоило, как вести себя с подчиненными офицерами, как работать с сержантами. Не особенно радовали и дела в подразделении: оно давно числилось отстающим. На помощь пришел майор И. Беляев. Он часто навещался в роту, наблюдал за учебой и службой воинов. Его советы помогли лейтенанту найти себя.

Да и сам Моисеев охотно делился со старшим товарищем сомнениями, раздумьями. Он знал, что тот всегда отнесется к нему с пониманием, порекомендует, как лучше организовать занятие, провести то или иное мероприятие, поможет подготовиться к нему.

Как-то на стрельбах взвод контролеров показал слабые результаты. Лейтенант Моисеев поначалу растерялся. Ведь среди этой категории военнослужащих чуть ли не половина коммунистов роты, опытные воины — его надежда и опора. Майор Беляев посоветовал поговорить с людьми. По его предложению отличники взяли шефство над отстающими. Успешно прошло собеседование «Знаешь ли ты свое оружие?» С контролерами организовали дополнительные стрелковые тренировки. Труд не пропал

даром. На очередных стрельбах взвод получил отличную оценку.

Майор Беляев постоянно внушал командиру не обольщаться достигнутыми успехами. Подвели, допустим, итоги за месяц. Разве плохо, что многие воины получили хорошие и отличные оценки? Но в совершенствовании боевого и служебного мастерства нет предела. И Беляев вместе со своим подшефным искал все новые и новые резервы. Шире использовали наглядные пособия на занятиях, улучшали учебно-материальную базу. Так, в подразделении появился химгородок, всевозможные макеты, схемы, диаграммы. Качество занятий заметно повысилось, у личного состава появился интерес к учебе.

Лейтенант Моисеев вместе со своим заместителем по политчасти теперь уже уверенно организовывал и политико-воспитательную работу в подразделении. Глубоко изучив подчиненных, он своевременно замечал изменения в настроении людей, старался выяснить причины, оказать поддержку. Опираясь на офицеров и комсомольский актив, лейтенант сумел мобилизовать личный состав на успешное выполнение задач боевой службы.

Все это помогло молодому командиру вывести коллектив из числа отстающих. Подразделение заслужило право именоваться отличным. Особенно значительных успехов личный состав добился в социалистическом соревновании в честь XXIV съезда КПСС. Каждый второй солдат и сержант стал отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, многие воины сдали нормы ВСК.

Следует сказать, что так работает не только майор Беляев. Командир части, штаб и политаппарат проявляют большую заботу о росте и становлении молодых офицеров. Вопросы работы с ними систематически выносятся на служебные совещания, становятся темой семинаров секретарей партийных и комсомольских организаций. Вдумчивый, творческий подход к кадрам оказывает заметное влияние на повышение боеготовности подразделений.

Многие солдаты, сержанты и офицеры награждены знаком «За отли-

чие в службе», грамотами, ценными подарками. Часть в целом по праву считается одной из передовых.

В войсках сложилась четкая система изучения кадров ротного звена, налажено обучение молодых и вновь назначенных командиров рот и их заместителей, создан постоянно действующий резерв выдвижения, планируется и систематически ведется работа по подготовке лучших командиров взводов на замещение вышестоящих должностей. При этом учитываются деловые и политические качества кандидатов, их умение правильно строить взаимоотношения с подчиненными. Такая система в значительной мере предупреждает ошибки и неудачи при назначении.

За последнее время качественная характеристика офицеров ротного звена в частях заметно улучшилась. Все они имеют среднее военное образование. Многие из них направлены на учебу в военные академии, а лучшие из лучших за образцовое выполнение воинского долга и высокие показатели в обучении личного состава награждены орденами и медалями Советского Союза. Среди них капитаны В. Маркочев, В. Ткачев, старшие лейтенанты В. Верченко, В. Коротчин. Безупречная личная дисциплинированность, твердые организаторские и методические навыки отличают большинство офицеров.

В передовых частях вопросы работы с кадрами систематически обсуждаются в политических аппаратах, управленческих партийных организациях. Старшие начальники регулярно беседуют с командирами рот и их заместителями, воспитывают у них личную ответственность за дела своих подразделений, развивают организаторские способности, умение сплотить и вести за собой коллектив. Во время пребывания в подразделениях они присутствуют на занятиях по боевой и политической подготовке, наблюдают за практической деятельностью подчиненных, оказывают им помощь в работе. Все это способствует становлению офицеров, более быстрому освоению ими своих функциональных обязанностей.

Сослуживцы капитана Полянцева

и старшего лейтенанта Моисеева еще помнят, как робко и неуверенно командовал взводом офицер В. Гирчев. Только благодаря активной поддержке старших он сумел, как говорится, твердо встать на ноги, проявить себя хорошим методистом и воспитателем. Вскоре его назначили командиром роты. И опять Гирчеву потребовалась помощь опытных товарищей, их советы и рекомендации. Ведь подразделение отставало по всем показателям. Надо отдать должное офицерам штаба. Вникая в деятельность молодого командира, они не только подмечали недостатки, но и помогали их устранять. Коммунисты Н. Анучин и В. Блоха, например, обратили внимание на то, что солдаты и сержанты имели весьма смутное представление о соревновании по темам, задачам и нормативам. Они помогли сослуживцу разъяснить подчиненным суть и значение этого средства повышения боевой выучки, подсказали, как лучше наладить учебный процесс. Своевременная и конкретная поддержка как бы окрылила офицера. Используя советы старших товарищей и собственный опыт, Гирчев сумел организовать успешное выполнение предсезонских обязательств. Накануне XXIV съезда КПСС подразделение стало отличным, а капитан Гирчев — снова повышен в должности.

Вместе с тем в вопросах подбора, расстановки и воспитания офицерских кадров ротного звена имеются еще недостатки. Не везде на местах проявляется высокая требовательность к укомплектованию этих должностей наиболее опытными и дисциплинированными военнослужащими. Еще бывают случаи назначения таких офицеров, которые по своим деловым и моральным качествам не в состоянии обеспечить порученные участки работы. В этом отношении показателен пример с лейтенантом В. Голубом. После окончания училища его назначили заместителем командира роты по политической части. Не прошло и года, а лейтенанта уже вынуждены были снять с должности за неудовлетворительную работу и грубость с подчиненными. Кажется, ошибка исправлена. Так нет

же! Через несколько месяцев Голуба вновь назначили сначала заместителем командира роты по политической части, а затем — командиром роты. Он снова с этими обязанностями не справился, допустил серьезные промахи и вполне заслуженно отстранен от занимаемой должности. Буквально через месяц офицер стал командовать другой ротой! И опять не оправдал надежд...

Некоторые командиры и политработники еще «болеют» массовыми мероприятиями. Проведены сборы, совещания молодых офицеров — значит, полный порядок, считают они, и ни один проверяющий не сделает упрека. Безусловно, проводить массовые мероприятия надо, но они должны не заслонять человека, а способствовать индивидуальной работе с ним, его росту, совершенствованию навыков. Обстановка доброжелательности, постоянное стремление помочь товарищу, личный пример старших — вот главное в воспитательной работе с молодежью.

В одной из частей у офицеров штаба укоренился кабинетный стиль в работе. Они редко, наскоком бывали в подразделениях, не вникали глубоко в положение дел, не оказывали помощи офицерам ротного звена. Каждый приезд старшего начальника сопровождался очередным разносом. Анализ работы штаба и политаппарата по воспитанию командиров подразделений, их заместителей по политчасти показал, что здесь все было сведено к наказаниям. Как говорится, контроль на месте, а помощь в приказе. Один из лейтенантов, с которым мне довелось встретиться, менее чем за два года получил четыре взыскания. И все за недисциплинированность подчиненных. Спору нет, если солдат совершил проступок, то он недостаточно воспитан. Но не следует злоупотреблять дисциплинарными правами, по каждому поводу наказывая командира. Не лучше ли помочь ему в воспитании подчиненных, укреплении воинского порядка? От этого пользы было бы гораздо больше.

Рота — основное звено, где куется успех. Офицерам этого звена надо

оказывать повседневное внимание и поддержку. В противном случае происходят кризисные явления среди некоторых молодых командиров, серьезно страдает боевая служба и обучение воинов. Подбор кандидатов на должности командиров рот и их заместителей по политической части без глубокого и всестороннего изучения вреден, особенно, когда речь идет об отдаленных или отстающих подразделениях. К сожалению, именно туда иногда и назначаются наиболее слабые товарищи, не имеющие достаточных навыков в работе.

Встречаются еще факты, когда должности офицеров ротного звена укомплектовываются несвоевременно. Некоторые командиры не заботятся о закреплении кадров, допускают необоснованные перемещения на равнозначные должности. Это порождает безответственность, обезличку, текучесть офицерского состава. Особенно недопустимы легкость и поспешность в оценке работы вновь выдвинутых молодых офицеров. Нередко за первые неудачи и промахи или за проступки, совершенные подчиненными, их строго наказывают, освобождают от занимаемых должностей. В таких случаях спешить не следует. Нецелесообразно переводить офицеров до истечения, допустим, двухлетнего срока работы в данной должности, если это не вызывается безотлагательными обстоятельствами. Перемещения, по-видимому, нужно производить только в конце учебного года или в связи с прибытием выпускников военно-учебных заведений.

Характер выполняемых нашими войсками задач требует больших усилий офицеров ротного звена. От этой категории военнослужащих в решающей степени зависит состояние дел в подразделениях. Поэтому командиры всех степеней и политические работники должны оказывать им постоянную помощь и проявлять заботу об их подборе, расстановке, воспитании и обучении. Именно такого подхода к кадрам требует от каждого из нас партия, о чем ясно и убедительно сказано в решениях XXIV съезда КПСС.

Полковник Н. ТИТОВ.

ЧАСОВОЙ У ПУЛЬТА:

ПОДБОР И ПОДГОТОВКА

НОВАЯ ТЕХНИКА — НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

В связи с внедрением в охрану объектов все более совершенных средств сигнализации значительно возросла роль часовых у пульта. Известная сложность аппаратуры, наличие большого количества приборов—все это потребовало хорошей теоретической и практической подготовки лиц, назначаемых для несения боевой службы на столь ответственном посту. Иначе говоря, от уровня технической выучки этой категории военнослужащих зависит степень контроля за режимом работы узлов, устойчивость функционирования системы в целом.

Учитывая возросшие требования к часовым у пульта, в одной из частей, в которой мне довелось побывать, несколько изменили методику их подготовки. Прежде всего улучшили подбор солдат. Эту работу проводят офицеры-специалисты совместно с командирами подразделений и секретарями партийных организаций. Они беседуют с кандидатами, определяют их способность быстро и с высоким качеством усвоить программу. Учитываются общее развитие солдат, их образование, специальность, которую они имели до призыва в армию, дисциплинированность, быстрота реакции на окружающее. Такой тщательный отбор вполне оправдан. Ведь если воин, скажем, никогда не имел дела с техникой, то за короткий срок его нельзя подготовить как умелого специалиста, привить ему необходимые навыки. Вот почему часовыми у пульта назначаются только те, кто в прошлом был электриком, электрослесарем, радистом, электромонтажником и т. д. При определении числа солдат, умеющих выполнять обязанности часовых у пульта, здесь исходят из того, чтобы в каждом взводе их было не менее трех человек. Следовательно, от каждого взвода можно назначить караул для охраны объекта способом оперативного дежурства в полном составе. Кроме того, обеспечивается необходимый резерв на случай болезни, командировок, отпусков.

С началом монтажа сигнализационной системы (укладка и разделка кабеля, натяжка проводов, блокировка основного ограждения, устройство телефонной связи и т. д.) подобранные кандидаты освобождаются от службы и привлекаются к выполнению этой работы. Будущие часовые хорошо усваивают расположение рубежей и участков сигнализации, их подключение, систему связи, оборудование пульта управления. Разносторонние навыки в эксплуатации техники воины получают в период настроечно-наладочных работ. Под руководством офицеров-специалистов они учатся поддерживать нужные режимы, регулировать отдельные узлы, следить за показаниями приборов.

Перед тем, как будет доверено нести службу самостоятельно, часовые проходят десятидневную стажировку непосредственно у пульта управления технических средств. Руководят стажировкой опытные инструкторы ИТСО. Они прививают своим подопечным навыки обслуживания пульта, учат действиям при получении сигнала тревоги. Во время занятий и самостоятельной подготовки воины изучают тактико-технические данные приборов, знакомятся с инструкцией, в которой изложены их обязанности на боевой службе.

Офицеры штаба внимательно следят за этой категорией воинов и в процессе их практической работы. Выезжая в подразделения, они собирают часовых, проводят с ними занятия, детально разбирают их промахи, внедряют передовой опыт, беседуют индивидуально.

Тщательный подбор и всесторонняя подготовка специалистов для обслуживания пультов дают положительные результаты. Часовые, как правило, умело эксплуатируют новую технику, знают режимы ее работы, могут найти простейшие повреждения и устранить их, настроить систему в целом.

О высокой выучке воинов свидетельствует такой пример. Поздней ночью осужденный замаскировался у ограждения и стал изучать систему охраны. Часовой у пульта рядовой И. Моматкулов по отклонению стрелки прибора установил, что на участке сигнализации находится человек. Поднятый по тревоге караул задержал осужденного и тем самым предотвратил побег.

Полковник запаса В. ШВЕЦОВ.

ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНЫХ СБОРОВ

Как бы ни была совершенна сигнализационная техника, решающее значение в охране объектов принадлежит человеку, в совершенстве овладевшему ею. Вот почему подготовке часовых у пульта мы уделяем большое внимание. Их первоначальное обучение ведется на сборах по программе, разработанной штабом. Предусмотрен следующий расчет часов:

Политическая подготовка	— 6
Основы электрорадиотехники	— 5
Источники электропитания	— 4
Технические средства охраны	— 39
Инженерные средства охраны	— 8
Эксплуатация ИТСО	— 5
Стажировка	— 16
<hr/>	
Итого:	— 83

Политическая подготовка проводится в соответствии с указаниями Политического управления внутренних войск. Солдаты изучают те же темы, что и их сослуживцы в подразделениях. Таким образом, ни одного занятия они не пропускают.

По электрорадиотехнике основное время отводится на электроизмерительные приборы, воины знакомятся также с законами постоянного и переменного тока. Должное внимание уделено изучению щелочных аккумуляторов, которые имеются у нас почти на каждом объекте. Часовые у пульта должны знать эти источники питания более детально и уметь их обслуживать.

Четвертая часть часов, отводимых на ин-

женерные средства охраны, тратится на знакомство с устройством техники, остальное — на изучение основных и вспомогательных заграждений, оборудования постов и КСП.

Кроме новых технических средств, изучаются некоторые электромеханические датчики. Три часа мы выделили на полевые телефонные аппараты и коммутаторы, столько же — на линии связи и служебное освещение. Ведь часовой у пульта так или иначе связан с этими средствами и должен иметь о них общее представление. В программе отводится время на детальное изучение правил техники безопасности при строительстве и эксплуатации ИТСО.

В качестве руководителей занятий привлекаются офицеры-специалисты и хорошо подготовленные инструкторы ИТСО. Обучение организуется в основном на объектах с полным комплексом инженерно-технических средств, лишь небольшая часть занятий проводится в специальном классе. Он имеет необходимое оборудование: стенды со схемами приборов, описанием их тактико-технических данных, правилами эксплуатации. Здесь же находятся учебная аппаратура, узлы и реле приборов, плакаты и другие пособия. Хорошая материальная база позволяет рационально использовать время, отработать программу с высоким качеством.

В конце сборов сдаются зачеты с выставлением оценок по каждому предмету обучения. После двухдневной стажировки часовые у пульта отдаются приказом по части. Естественно, что лица, не сдавшие зачетов, к выполнению своих обязанностей не допускаются.

Такой порядок организации и проведения сборов дает положительные результаты: за последнее время заметно улучшилась служба часовых, следовательно, надежнее стала охрана объектов.

Инженер-полковник Н. АНИСИЧКИН.

ДОСТОИН ПОДРАЖАНИЯ

Возвращаясь в подразделение, автопатруль заметил двух парней. Попав в свет фар, они закрылись руками, а затем юркнули в сторону. «Что-то тут неладно», — подумал старший сержант И. Малюшко. Машина резко затормозила. Посреди тротуара неподвижно лежал избитый гражданин. Стало ясно, что это дело рук тех двоих. Началось преследование. Уйти от старшего сержанта не так легко: у него первый разряд по бегу. Он догнал хулиганов.

Свыше десятка задержаний нарушителей общественного порядка на счету комсомольца И. Малюшко. Войсковой наряд, который он возглавляет, как правило, выполняет поставленную задачу только с отличной оценкой. Сам старший

сержант неизменно служит примером для личного состава. Он не раз проявлял храбрость, находчивость и решительность. Одним из первых его наградили нагрудными знаками «За отличие в службе» I и II степени.

Старший сержант Малюшко — заместитель командира взвода, отличник боевой службы, боевой и политической подготовки. Он добросовестно выполняет обязанности народного контролера.

В ответ на решения XXIV съезда КПСС старший сержант И. Малюшко добивается новых успехов в обучении и воспитании подчиненных, мобилизует их на бдительную службу и отличную учебу.

Подполковник В. РЫЖОВ.

СТРЕЛЬБИЩЕ

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Одно из средств интенсификации обучения личного состава — создание современной учебно-материальной базы. Это касается также огневой подготовки. В последние годы части снабжаются автоматическими комплектами стрельбищного оборудования. Это увеличило пропускную способность стрельбищ. Отпала необходимость выделять показчиков. Занятия стали проходить с наибольшей отдачей. Однако такая дорогостоящая техника используется в основном при ядре части. Стрельбища отдельно дислоцируемых подразделений еще нередко оборудуются своими силами. В этом деле накоплен большой опыт. Основываясь на нем, хотелось бы высказать некоторые советы.

Прежде всего о месте для стрельбища. Оно должно находиться по возможности недалеко от подразделения и на таком удалении от населенных пунктов, построек, дорог, линий связи и электропередач, которое исключало бы опасность для людей и нанесение ущерба государственному имуществу. Размеры участка должны соответствовать условиям упражнений, предусмотренных программой огневой подготовки.

Стрельбище состоит из следующих основных элементов: тыла, рубежа открытия огня, мишенного поля (района целей), излетного пространства и боковых защитных полос (схема 1).

Тыл стрельбища включает: исходное положение, пункт управления с наблюдательной вышкой, пункт боевого питания, место для чистки оружия. Здесь же оборудуется учебный класс открытого или закрытого типа в зависимости от климатических условий. На стендах необходимо показать основы стрельбы, приемы и правила ведения огня из различных положений и по различным целям, основные ошибки, снижающие меткость стрельбы, нормативы по огневой подготовке. Изучению материальной части оружия помогают электрифицированные плакаты, действующие макеты. Хорошо иметь поблизости стрелковый городок, полосу препятствий и другие учебные объекты. Это даст возможность организовывать комплексные занятия и до минимума сократить время на переход от одного учебного места к другому.

Исходное положение — в 5—10 м от рубежа открытия огня. Оно представляет собой полосу шириной 2—5 метров, которая обозначается фанерными (металличе-

скими) указателями или световыми табло с надписью «Исходное положение». Их высота 50—70 см.

Пункт управления мишенной обстановкой — обычно небольшое помещение, верхняя часть которого застеклена с трех сторон. Важно, чтобы отсюда хорошо просматривались район расположения целей, рубеж открытия огня и исходное положение. Внутри установлен пульт или средства связи с блиндажами. Здесь же инструкции руководителю стрельбы, начальникам оцепления и пункта боепитания, показчиком, наблюдателю, раздатчику боеприпасов. Правильно безопасности и схема стрельбища вывешиваются на стендах около пункта управления. В помещении — место несения службы оператора (если стрельбище автоматизировано), дежурного по стрельбищу и санинструктора.

Наблюдательная вышка может находиться отдельно от пункта управления. Высота ее зависит от рельефа местности, но во всех случаях должны быть обеспечены широкий обзор стрельбища и прием сигналов от постов оцепления. На вышке устанавливается простейшее устройство для подъема красного и белого флагов и кронштейн с фонарями (для ночной стрельбы).

Пункт боевого питания находится в 20—25 м от исходного положения. Как правило, это небольшой навес со стопом и скамейкой, на лицевой части которого прикреплен табличка «ПБП».

Рубеж открытия огня — участок, с которого разрешается стрельба. На нем оборудуются различные укрытия: окопы, пни, стенки и т. д. Специальными указателями размечаются места: для стрельбы из АКМ, РПК и снайперской винтовки; для пистолета и малокалиберной винтовки; для приведения оружия к нормальному бою; для метания ручных боевых гранат.

Мишенное поле — участок стрельбища, предназначенный для размещения по фронту и в глубину различных целей с соответствующим оборудованием. Его размеры в каждом отдельном случае могут быть различными. Желательно, чтобы они позволяли располагать цели для одновременной стрельбы из автомата (ручного пулемета) двумя военнослужащими, как на минимальные, так и на предельные расстояния.

Опыт показывает, что наименьшие раз-

меры мишенного поля составляют 40—50 метров в ширину и 300 метров в глубину, максимальные — соответственно 50—70 и 350—400 м.

Мишенное поле разбивается на участки по видам стрелкового оружия и отработываемых упражнений. Они соответствуют делениям рубежа открытия огня.

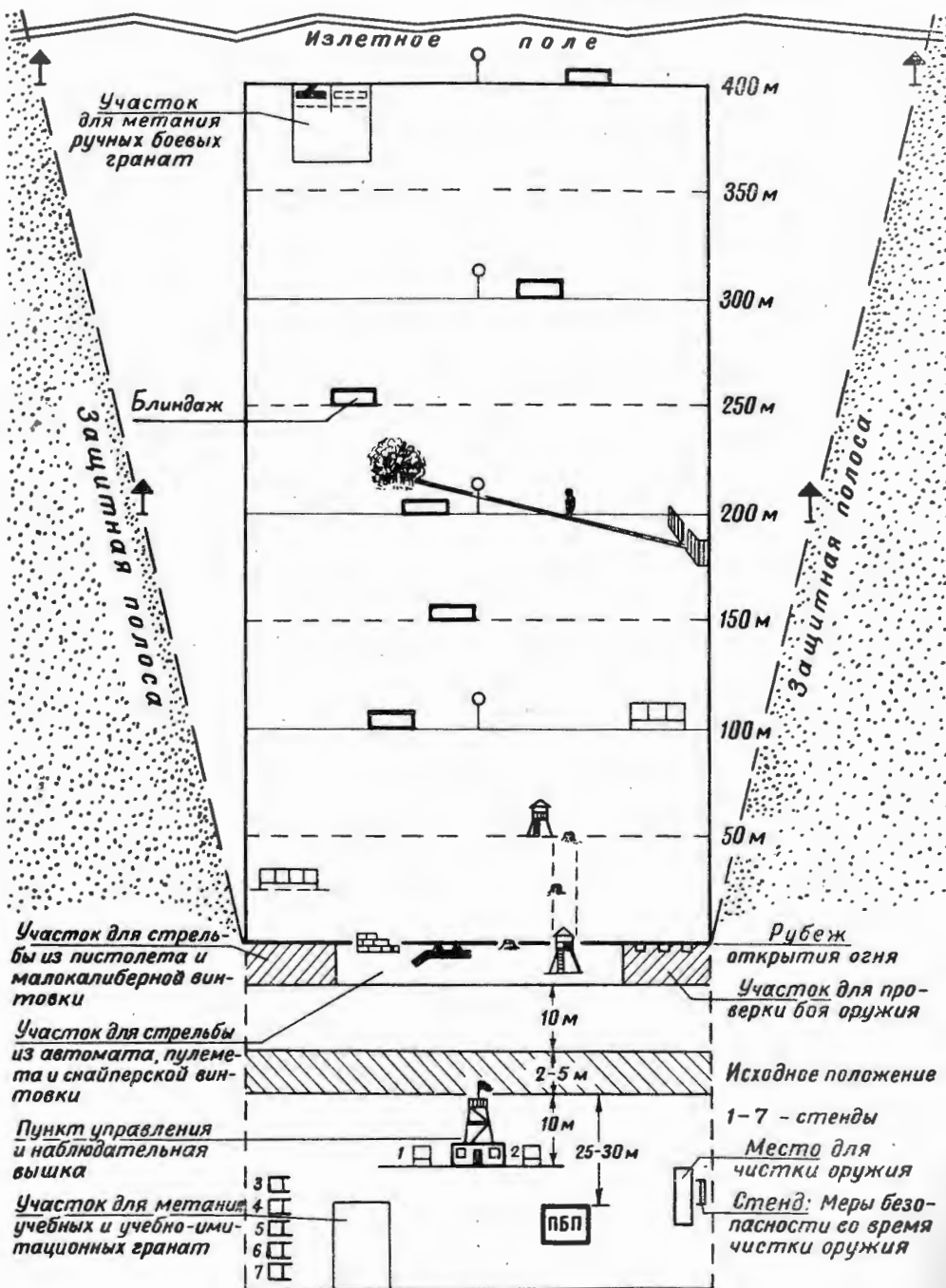


Схема 1. Стрельбище отдельно дислоцированного подразделения.

Примечание. На схеме показаны стенды: № 1 — правила безопасности при проведении стрельб; № 2 — схема стрельбища; №№ 3 и 4 — условия упражнений одиночных стрельб; №№ 5 и 6 — правила стрельбы по различным целям; № 7 — меры безопасности при метании ручных гранат.

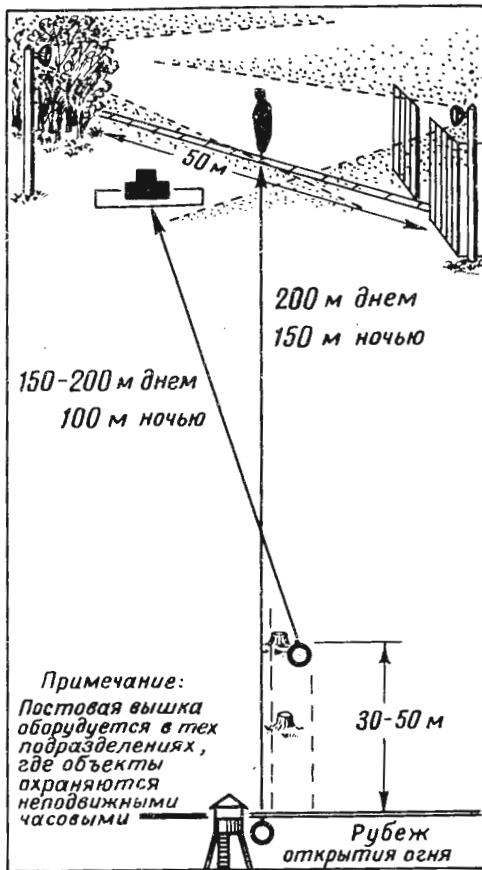


Схема 2. Участок мишенного поля для стрельбы из автомата по движущимся целям.

Примечание. Место блиндажа (установки) для показа грудной фигуры зависит от ширины мишенного поля и размещения движущейся установки.

Основным участком, наиболее трудоемким в инженерном отношении, является место расположения мишеней для стрельбы из автомата, ручного пулемета и снайперской винтовки. Здесь отрываются колодцы для автоматических установок или блиндажи легкого типа, оборудуется дорога для движущейся цели, устанавливаются укрытия, маски, линии связи, электролинии для ночных стрельб. На всю глубину мишенного поля по осевой линии проходит директриса стрельбы, которая обозначается путем установки через каждые 100 метров столбов или металлических стоек с кругами диаметром 50 см, окрашенными в красный цвет.

На стрельбище оборудуется не менее семи блиндажей. Они должны обеспечить полную безопасность и удобство работы показчиков. В зависимости от грунта и грунтовых вод блиндажи отрываются в землю, строятся насыпными или полунасыпными. Глубина [высота] их 2,0—2,5, а

ширина — 1,2—1,5 м, длина зависит от количества мишеней для одновременного показа и от ширины фронта, на котором эти цели появляются.

Чтобы предотвратить возможность поражения показчиков рикошетными пулями, обычно падающими под большими углами, все блиндажи оборудуются козырьками, а насыпные — боковыми стенками.

Толщина бруствера, если блиндаж насыпной, допускается не менее 1,5 м, а стен — 1 м. Снаружи насыпной блиндаж обкладывается дерном. Входы делают в сторону флангов, коленчатыми, чтобы перехватить залет рикошетных пуль. Во всех случаях блиндажи размещаются по обеим сторонам директрисы. В каждом есть щель для показа мишеней шириной не более 25 см. Внутри — скамейки для сидения показчиков и подставки для упора стоек мишеней.

Наиболее продуманно следует оборудовать участок для стрельбы из автомата по условиям специального упражнения (схема 2). Прежде всего необходимо добиться, чтобы при выполнении этого упражнения создавалась обстановка, приближенная к условиям несения боевой службы. Так, бегущая фигура должна выходить из-за укрытия, выполненного в виде ограждения объекта. Второе укрытие для цели устанавливается в 50 м от первого и может представлять собой угол дома, кустарник, складку местности и т. д.

Первое укрытие желательно оборудовать на одном из флангов стрельбища с тем, чтобы проложить достаточную по длине дорогу. Это даст возможность при ширине мишенного поля в 50—60 метров иметь оба укрытия на флангах. Тогда они не закроют блиндажи. Для показа второй цели используются блиндажи на 150—200 метров, предназначенные для I УУС. Необходимо только на полосе для передвижения бегом [ускоренным шагом] установить несколько укрытий (пень, сруб колодца, поваленное дерево и т. д.) в различных местах для стрельбы с колена и лежа.

Для стрельбы ночью по условиям специального упражнения устанавливают один-два источника света: фары на столбах, малые прожекторы, лампы-фары. Они включаются с началом движения бегущей фигуры и освещают ее на всем пути. Для стрельбы по грудной цели должен быть имитатор вспышек выстрелов и источник рассеянного света.

Места для стрельбы из пистолета, малокалиберной винтовки и для проверки боя оружия оборудуются на флангах стрельбища. Главное требование к ним — обеспечивать быструю смену необходимых мишеней. Для этого устанавливаются простейшие стойки, на которые при надобности вешаются щиты с мишенями. Стойки для стрельбы из пистолета оборудуются на 25 метров, из малокалиберной винтовки на 25 и 50 метров, для проверки боя оружия и установки первой цели начального упражнения на 100 метров.

Для метания боевых гранат отводится

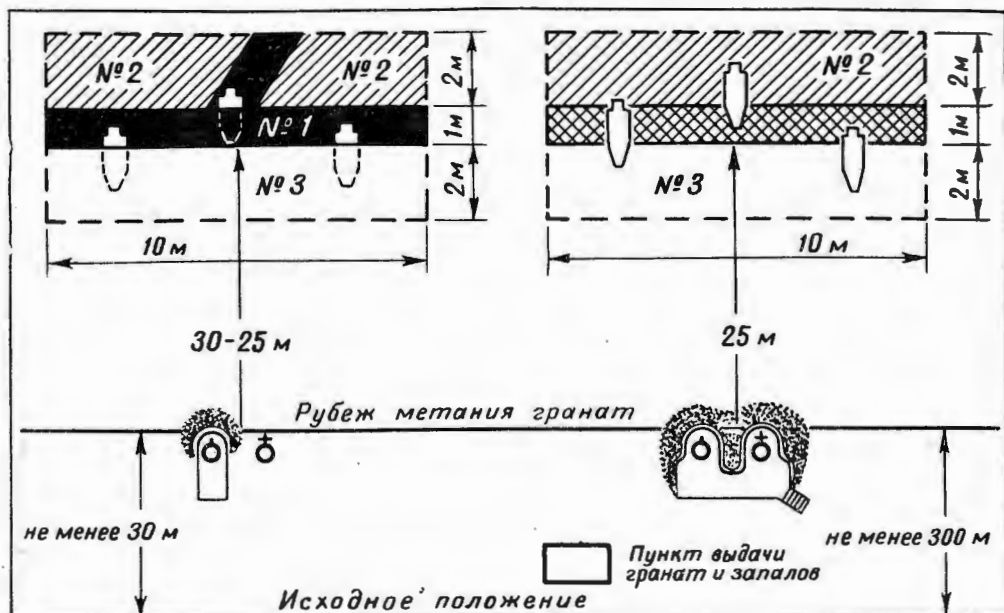


Схема 3. Участок для метания ручных боевых гранат.

Примечание. 1. Обучаемые, не занятые метанием гранат, находятся в укрытии или на удалении, исключающем поражение их осколками (не ближе 350 м). При наличии естественного укрытия (овраг, высота и др.) личный состав может размещаться и ближе этого расстояния. 2. Пункт выдачи гранат и запалов оборудуется в укрытии в 25 м от исходного положения. Там должны быть стол, полки или ниши (у одной стены — для ящиков с гранатами, у противоположной — для банок с запалами), скамейка для очередной смены, плакаты «Порядок осмотра гранат и запалов» и «Правила и меры безопасности при обращении с гранатами».

место на одном из флангов. Целесообразно оборудовать его в конце мишенного поля [схемы 1 и 3].

За мишенным полем начинается излетное пространство. Протяженность его не менее пяти километров, если предусматривается стрельба из снайперской винтовки, и не менее трех километров при стрельбе патронами обр. 1943 года. Глубина может быть и меньше, если в направлении стрельбы имеются возвышенности или лесные массивы, заболоченные участки, создающие естественные условия безопасности для населения.

Если нет возможности иметь излетное пространство нужной глубины, то в конце мишенного поля оборудуется вал для перехвата пуль. Высота его на стрельбищах глубиной до 300 м — 10 м, с дальностью стрельбы 500 м — 12 м. Ширина вала по гребню превышает ширину стрельбища на 15—20 м в обе стороны. Толщина вала в верхней части 1,5 — 2 м. Хорошо также, когда мишенное поле упирается в крутые скаты гор, обрывы, закрытые лощины.

При оборудовании стрельбища нельзя забывать о боковых защитных полосах. Они обозначаются столбами, на которые набиваются треугольники, окрашенные в желтый цвет. Сторона треугольника — 60 см. Полосы располагаются под углом 30—40 градусов к директрисе стрельбы и должны быть видны с рубежа открытия огня. Столбы устанавливаются через каждые 200 метров на всю глубину мишенного поля. Вправо и влево от боковых направлений на глубину до 400 метров на дорогах, просеках, тропах, находящихся около защитных полос или внутри их и ведущих к стрельбищу, устанавливаются ясно видимые предупреждающие надписи на русском и местном языках: «Проезд и проход запрещен», «Стоять, стреляют!».

Глубина излетного поля, размеры защитных полос, обозначение границ стрельбища предусмотрены Курсом стрельбы и являются обязательными. Другие советы даются исходя из минимальных возможностей подразделения.

Полковник Ю. САЗОНОВ.



ОХРАННАЯ ТЕХНИКА ЗА РУБЕЖОМ

Читатели А. Процко, А. Панькин, А. Зубчик и другие интересуются, что нового появилось в технических средствах охраны за рубежом, каковы тенденции их развития. Ответить на этот вопрос редакция попросила подполковника запаса П. Рыбальченко.

Главной тенденцией в развитии охранной техники за рубежом является постоянное изменение ее целевого назначения. Если в прошлом сигнализационные устройства носили вспомогательную функцию, то в настоящее время они постепенно превращаются в основное средство охраны. Во многих странах эта техника базируется на последних достижениях науки: кибернетики, полупроводниковой и медицинской электроники, автоматике, телемеханики. Некоторыми фирмами разработаны такие приборы, которые в значительной мере заменяют часового, вахтера, контролера КПП или дозорного. В ряде случаев современная охранная техника сделала ненужными ограждения объектов и другие инженерные сооружения, позволила отказаться от дорогостоящих кабельных средств, караульных собак.

ГОЛОС ВМЕСТО ПРОПУСКА

Одним из перспективных направлений в развитии охранной техники американские специалисты считают использование голоса вместо пропуска. В основу изобретения заложена индивидуальная особенность голоса, аналогичная по своей неповторимости отпечаткам пальцев. Звуковой «портрет» любого человека, полученный на экране спектрографа, невозможно подделать, следовательно, нельзя открыть замок, «настроенный» на определенную частоту колебаний, независимо от того, известен или неизвестен код.

Такие автоматические замки заменяют контролеров на КПП, что сокращает затраты на содержание обслуживающего персонала предприятий. При наличии контролера каждый сотрудник объекта задерживается на КПП 4—6 секунд. Это минимальное время, необходимое для проверки пропуска. Тысяча рабочих, таким образом, только за один проход через КПП теряет около двух человеко-часов. Замена вахтера кодовым замком сократила «пропускную» потерю времени в 4—5 раз. Кроме того, это экономит немалые мате-

риальные ценности, так как исключает затраты на изготовление пропусков, шифров, печатей, фотографий, на приобретение некоторых канцелярских принадлежностей и т. д.

Однако техника, управляемая голосом, применяется далеко не на всех КПП. Как свидетельствует журнал «Электроника» (США), организация охраны многих предприятий устарела в такой же степени, в какой изменилась техника в их цехах. «На некоторых заводах, — пишет журнал, — охрана по-прежнему обеспечивается одиноким вахтером, который у входа... проверяет пропуска». По мнению авторов цитируемой статьи, эту задачу с помощью электронных средств можно решить лучше, быстрее и дешевле.

Американская фирма «Литтон-Индастриз» исследовала возможность создания пропускной системы с использованием отпечатков пальцев. Ставилась задача, сообщает тот же журнал, разработать код для описания кожных узоров пальцев, а затем перенести его магнитным способом на пропуск. В результате конкурса, проведенного в 1970 году, созданы первые инженерные образцы считывающих устройств для сравнения отпечатков.

Все возрастающий рост ограблений и краж со взломом в капиталистических странах вынудил многие фирмы внедрить различные кодовые замки, несмотря на их большую стоимость. В США, например, они применяются в банках, страховых и кредитных обществах и даже в больницах, несущих большой ущерб от «незванных гостей».

В ряде учреждений используются пропуска с магнитным кодом. В сочетании с электрическими часами такая система заменяет не только вахтера, но и табельщика. В журнале «Автоматика, телемеханика и вычислительная техника» опубликованы сообщения об английских патентах на «электрический замок с шифром», «электрический замок, открываемый картой с

ПО МАТЕРИАЛАМ
ИНОСТРАННОЙ ПЕЧАТИ

кодом» и «электронный замок». Декодирующее устройство этих систем представляет собой, как правило, кнопочный наборник, который и дает «команду» на открытие замка, если шифр совпадает. Механические замки с кодовым диском и устройства с набором и электронным ключом применяются в учреждениях Франции.

В печати сообщается, что по сравнению с системами, управляемыми голосом и «читающими» отпечатки пальцев, данная техника имеет ряд недостатков. Для ее эксплуатации нужны карты-пропуска, кодовые ключи, фотографии на пропусках и т. д. Усложняется дело и тем, что в случае утери ключей преступники, нашедшие их, могут деблокировать сигнализацию и изучить систему в целом. Замена же одного вида техники другим требует и времени, и больших средств.

ОБЪЕКТЫ БЕЗ ОГРАЖДЕНИЯ

Для охраны периметров многих объектов за рубежом характерно одновременное применение нескольких систем (основной и дублирующих) в сочетании с телевидением. Такая плотность технических средств, по мнению американских специалистов, исключает проникновение нарушителей даже на объекты, не имеющие ограждений.

В зарубежной печати много пишется о так называемом «электронном часовом». В комплект системы входит 16 датчиков размером 100×100×150 мм, которые устанавливаются в запретной зоне вручную или с помощью приспособления типа гранатомета забрасываются в труднодоступные места.

Датчики обнаруживают колебания почвы от идущего и ползущего человека. Геофон прибора чутко воспринимает все вибрации, но специальные фильтры «отсеивают» ложные сигналы, вызванные звуковыми волнами (раскаты грома, низко летящие самолеты и т. д.). Данная система исключает надобность в инженерных средствах (ограждениях, КСП, наблюдательных вышках, грибах) и постах по периметру. С применением «электронного часового» запретная зона может проходить по любой пересеченной местности, не нуждается в тщательной расчистке. Аппаратура обеспечивает выдачу тревожных сигналов при пересечении линии охраны в течение 4000 часов (около 170 суток). Однако для задержания нарушителя необходимо наличие резервов и быстроходных средств передвижения. К недостаткам относят также сравнительно небольшой радиус обнаружения человека геофоном (23 м) и незначительную дальность действия передатчика (300 м).

В последние годы в печати появилось несколько сообщений об английской технической системе охраны границы или объектов. Устройство состоит из излучателя и

приемника инфракрасного луча, при пересечении которого выдается сигнал на пульт. В США, судя по материалам журнала «Электроника», изобретен так называемый детектор «вторжения» с термочувствительным элементом. Он обнаруживает человека на расстоянии 300 м, а автомашину — до километра.

Как сообщается, оба прибора применяются для охраны временных объектов и войск в полевых условиях.

Зарубежные фирмы отводят важное место охране помещений. Применение приборов, фиксирующих проникновение человека в здание, принимает в последнее время чрезвычайно активные и всеобъемлющие формы. Это вызвано прежде всего огромными масштабами преступности в «свободном мире».

Западногерманский журнал «Штерн» привел любопытные данные на этот счет. В Вашингтоне «совершается больше уголовных преступлений, чем в любом другом месте. Ежемесячно здесь совершается 31 убийство, 1163 нападения с целью грабежа, 2246 краж со взломом, 1000 похищений автомашин. С 1961 по 1969 год во Вьетнаме погибло 200 жителей Вашингтона. В самом же Вашингтоне крови было пролито больше: 1400 Вашингтонцев умерли насильственной смертью». В этом же репортаже говорится, что жители некоторых кварталов, убедившись в том, что в ночное время хозяином города является не полиция, а уголовники, были вынуждены прибегнуть к массовому применению охранной техники и самообороне. Так, жители Вайоминг-авеню установили на крышах своих домов «...60 прожекторов и, превратив ночь в день, отогнали гангстеров... с помощью новейших технических средств, стоящих огромных денег».

Одно из таких охранных средств, применяемое в учреждениях и некоторых частных домах, — «тревожная сигнализация». Она представляет собой две плоские панели из пластика, стекла или любого другого материала, жестко скрепленные и потому образующие герметическую камеру. В ней имеются два отверстия. Одно предназначается для подключения камеры к вакуумному насосу, поддерживающему разряжение порядка 150—200 мм ртутного столба. Ко второму с помощью штуцера присоединяется мембрана электропневматического сигнализатора. Когда камера разряжена, мембрана деформирована и сигнальные контакты замкнуты. При взломе панелей, установленных в полу, потолок, стенах, окнах герметичность нарушается, контакты размыкаются, в результате чего приводится в действие дистанционное устройство сигнализации.

Специально для защиты квартир разработана система, позволяющая подавать сигналы в полицейский участок по занятым телефонным парам или проводам электросети методом частотного уплотнения. Имеется также акустическая сигнализация. В нее входят две группы микрофонов. Первая расположена в помещении, вторая уста-

ЭЛЕКТРОНИКА И ОХРАНА ПОРЯДКА

новлена вне здания. Каждая группа соединена с индивидуальным усилителем, который оканчивается детектором. Детекторы соединены последовательно и встречно. Если звуки внутри комнаты вызваны внешними причинами, то напряжение появляется на выходе обоих детекторов. Если же в помещении проник человек, то производимый им шум воздействует только на внутреннее микрофоны. В этом случае реле срабатывает.

Подобная техника активно внедряется и в других государствах. Так, в ФРГ уже несколько лет ведутся исследования емкостной системы защиты помещений. В Англии, сообщает журнал «Маллард Теклен. Комментарии», запатентовано изобретение под названием «Пассивный сигнализатор вторжения». Прибор обнаруживает человека при разнице температуры его тела с окружающей средой в 10—12 градусов, расстоянии до 10 м и скорости его движения не более 1 см/сек. Тепловое излучение человека концентрируется с помощью вогнутого зеркала и направляется плоским зеркалом на рабочую поверхность терморегистратора.

Во Франции имеется механическая система, автоматически запирающая злоумышленника, проникшего в здание. Она устанавливается под потолком вестибюлей, не имеющих окон. Входные двери с помощью рычагов и гибкой передачи связаны с пружинной задвижкой. При закрытии помещения она оставляет его во взведенном состоянии. Стоит нарушителю войти в дверь, как задвижка срывается.

Считается, что, как бы ни был широк арсенал технических средств, все же полностью исключить человека из охраны не всегда представляется возможным. Там, где без часового не обойтись, применяются устройства, предупреждающие его засыпание на посту. В печати приводится несколько вариантов таких приспособлений. Самый распространенный сигнализатор имеет подвижный контакт, приклеенный на веко, и неподвижный, находящийся под глазом. Контакты включаются в цепь. Если глаз закрывается на время, превышающее 0,25 сек, подается сигнал.

Это изобретение применяется не только в караульной службе, но и на транспорте, везде, где засыпание человека в период выполнения служебных обязанностей приводит к катастрофам и тяжелым последствиям.

Считается целесообразным иногда использовать данное устройство в секретарях, засадах и других неподвижных нарядах.

В американские охранные подразделения, судя по сообщениям зарубежной печати, начал поступать специальный прибор для обнаружения человека по запаху. «Искусственная собака» реагирует на аммиак. Если аммиак, являющийся компонентом испарений человеческого тела, содержится в пробе воздуха, то раздается зуммер. Такой химический анализатор испытывался американскими карателями во Вьетнаме.

Недавно в Вашингтоне задержали водителя, превысившего скорость. Однако перед судом он предстал не за это нарушение, а за угрозу оружием и преднамеренную аварию на шоссе. Полицейский передал по радио в свой штаб сведения о водительских правах и номере машины. Оператор ввел эти данные в поисково-информационную электронно-вычислительную машину (ЭВМ). Через несколько секунд на электродушевом пульте вывода появились данные о разыскиваемом преступнике, которые тут же были переданы по радио обратно регулировщику.

Такие электронные системы управления службой порядка имеются и в некоторых других крупных городах США. Криминалисты полагают, что широкое их применение будет способствовать более полному и быстрому раскрытию преступлений и, возможно, дадут в руки закона эффективное средство их предотвращения.

Электронная система управления службой порядка, используемая в Сент-Луисе, показывает, какие большие возможности открывает техника. Полицейские власти города одними из первых в США начали использовать ЭВМ для руководства полицией. Главное внимание обращается на машинное составление карт преступности и оптимизацию расстановки полицейских сил. ЭВМ показывает распределение преступлений по районам и дает некоторые представления о том, в какие часы они наиболее вероятны. Это позволяет планировать, куда следует послать усиленные патрули, сколько полицейских требуется на те или иные часы суток, дни недели, сезоны года, при разных метеорологических условиях. Предсказывается число вызовов полиции, которые разбиваются на восемь классов важности — от сигналов об убийствах до просьб снять с дерева кошку. Электронная машина следит за размещением полицейских автомашин, показывая, насколько часто и на какое время патрули отлучаются из охраняемых ими районов.

Большое значение за рубежом придается «малой» технике, помогающей задерживать грабителей, предотвращать нападение на служащих банков, различных компаний и частных лиц.

Инженер Гротьян из Бургдорфа (ФРГ) создал, например, охранную систему, которая подает сигнал тревоги при выполнении команды: «Руки вверх!».

Основной изобретения является импульсный генератор размером не более пачки сигарет и весом около 110 г. Его прикрепляют к плечу, скажем, работника банка. Когда рука поднимается, то от вздрагивания генератор слегка сдвигается из естественного положения и начинает передавать импульсы. Он срабатывает также от вибрации и ударов. Приемник, получив сиг-

нал, включает звонок (зуммер, сирену), телевизионные камеры (пржекторы) и вызывает полицию (закрывает вход в здание). Генератор состоит из передатчика (10 мвт), никелькадмиевого аккумулятора (6 в), обеспечивающего работу прибора в течение 50 часов, чувствительной системы включения. Отдельно от прибора имеется несколько переключателей, с помощью которых механизм может быть установлен на высокую или нормальную чувствительность, на автоматическое или ручное срабатывание — всего 27 комбинаций переключения для использования прибора в различных ситуациях. Дальность действия передатчика в закрытых помещениях не менее 15 м, на улице — около 300 м.

Приемник может принимать импульсы от восьми генераторов не более чем через пять межэтажных перекрытий. Он имеет две встроенные схемы задержки времени, каждая из которых регулируется в пределах от 0 до 40 сек. Назначение первой состоит в том, чтобы обеспечить носителю генератора возможность нормально действовать руками. Назначение второй заключается в предотвращении подачи сигнала тревоги, если обстановка этого не требует. В приемнике предусмотрена также техническая сигнализация, которая срабатывает при коротком замыкании, повреждении антенн и в случае, если грабитель собственным передатчиком создает помехи.

Во Франции опубликован патент устройства для охраны от краж телевизоров, радиол, приемников, холодильников. Для включения электроприбора в сеть применяются стандартную трехполюсную вилку. В розетке предусмотрена фазовая, нейтральная клеммы и клемма заземления. Последние две соединены накоротко. Включение вилки создает замкнутую цепь питания сигнального устройства. При ее выдергивании с целью хищения электроприбора схема защиты срабатывает. В США довольно распространены различные устройства для подачи тревоги при попытке угнать автомобиль.

* * *

В одной статье, естественно, невозможно хотя бы кратко упомянуть о всех технических новинках за рубежом. Только за последние годы в США, Англии, Франции, ФРГ, Японии, Швейцарии, Италии, Австрии опубликовано более 200 патентов, информации и исследований по охранной и противопожарной системам. Все это вызвано прежде всего ростом преступности в этих странах, а также стремлением сократить численность людей в охране объектов, так как их содержание обходится слишком дорого, повышает накладные расходы на выпускаемую продукцию и в целом с учетом других факторов, присущих буржуазному обществу, осложняет конкурентную борьбу предпринимателей.

Подполковник запаса П. РЫБАЛЬЧЕНКО.



В «ЗАРАЖЕННОМ» РАЙОНЕ.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



На XXIV съезде КПСС уделялось большое внимание вопросам развития партии, внутривнутрипартийной жизни. Это и понятно. Новые грандиозные задачи коммунистического строительства требуют дальнейшего укрепления рядов партии, совершенствования всех ее звеньев, улучшения стиля и практики внутривнутрипартийной работы. «Чем шире размах нашей созидательной деятельности, чем сложнее проблемы, которые приходится решать, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе Центрального Комитета партии съезду, — тем выше роль и ответственность Коммунистической партии, идущей во главе масс».

КОЛЛЕКТИВНОСТЬ —

ВЫСШИЙ ПРИНЦИП

**Полковник
В. КОМИССАРОВ**

ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА

Во всех свершениях советского народа воплощена ленинская мудрость партии. Монолитное единство КПСС, ее высокая боеспособность и прозорливость руководства определяются глубокой идейной убежденностью членов партии, их беспредельной верой в правильность пути, по которому партия ведет народ, активной внутренней жизнью, строгим соблюдением и обогащением ленинских норм партийной жизни.

Одной из этих норм является коллективность в работе как высший принцип руководства, неременное условие нормальной деятельности партийных организаций, правильного воспитания кадров, развития активности и самостоятельности коммунистов. Этот принцип — величайшее политическое достояние КПСС. Он сплачивает партию, укрепляет ее единство, связь с массами, создает творческую атмосферу, помогает развивать инициативу.

Коллективность руководства определяется самой природой Коммунистической партии как добровольного союза единомышленников-коммунистов, построенного на основе демократического централизма. Теоретическую основу принципа коллективности составляет марксистско-ленинское учение о решающей роли народных масс в историческом процессе, о массах как подлинных творцах истории. В коллективном творчестве трудящихся масс, в их неиссякаемом роднике энергии, мудром опыте партия видит решающее условие победы коммунизма. С новой силой это подчеркнул XXIV съезд. «Единство интересов партии и всего советского народа, — говорил товарищ Л. И. Брежнев, — придает несокрушимую силу нашему обществу, способность преодолевать любые испытания. Неразрывное единство партии и всех трудящихся — вот что позволяет нам уверенно двигаться вперед, решать самые сложные задачи. Наша партия превыше всего ценит доверие трудящихся, дорожит им».

Опора партии в целом и каждой ее организации на массы, учет их опыта и мнений — в этом один из основных принципов партийного руко-

водства, его глубокий демократизм. Во внутрипартийной жизни неизбежно действует ленинское правило: «... все дела партии ведут, прямо или через представителей, все члены партии, на равных правах и без всякого исключения». Коллективность — душа партийной работы, она наиболее полно выражает суть партийной демократии. Ее принципы лежат в основе деятельности всех руководящих органов — от бюро первичных организаций до Центрального Комитета; они непрерывно крепнут и обогащаются во всех звеньях, цементируют всю систему внутрипартийных отношений.

Пример коллективного обсуждения и решения назревших проблем жизни партии и страны показывают нам съезды партии, в частности XXIV съезд, а между съездами — Центральный Комитет КПСС. За период, прошедший после XXIII съезда, как сказано в Отчетном докладе Центрального Комитета КПСС съезду, состоялось 16 пленумов ЦК. Регулярно, один раз в неделю, собирается Политбюро ЦК, рассматривая наиболее важные и актуальные вопросы внутренней и внешней политики партии. Еженедельно проводятся заседания Секретариата ЦК, внимание которого сосредоточено главным образом на подборе кадров и проверке исполнения.

У Центрального Комитета КПСС учатся наши партийные организации строгому соблюдению принципа коллективности руководства, коллегиальному рассмотрению всех вопросов. Для примера можно взять хотя бы парторганизацию, где секретарем капитан В. Савенков. В ней регулярно проводятся собрания и заседания бюро, на которых рассматриваются важнейшие вопросы жизни и деятельности парторганизации, боевой службы, обучения и воспитания личного состава, обеспечения примерности коммунистов, выполнения ими требований Устава КПСС. Партбюро постоянно советуется с коммунистами, организует практическую работу с учетом их мнения. Коммунисты задают тон всему воинскому коллективу. Подразделение успешно выполнило предсъездовские социалистические обязательства, личный состав глубоко изучает материалы XXIV съезда КПСС, повышает боевую готовность.

Непременное условие нормальной деятельности партийных организаций, основа правильного воспитания кадров, всех коммунистов, развития их активности и самодеятельности — в коллективности руководства. Найти наиболее правильное решение, избежать ошибок в работе можно лишь коллективными усилиями.

К сожалению, это еще не везде глубоко осознано. Партийное бюро, где секретарем капитан Ф. Кучер, например, полагает, что коллективность заключается лишь в самом факте созыва собраний и заседаний, а какие ставятся вопросы, как они обсуждаются, как организуется выполнение принятых решений, вроде бы не имеет решающего значения. Поэтому нередко здесь рассмотрение вопросов на собраниях носит формальный характер, выступающие подчас ничего не обсуждают, а занимаются самоотчетами и общим одобрением иногда даже слабо подготовленных проектов решений.

Между тем из практики известно, что само по себе регулярное проведение собраний и заседаний бюро еще не свидетельствует о полной коллективности в работе. Если один или несколько человек, готовивших собрание или заседание бюро, составили и доклад, и проект решения и подсказали, в каком направлении должны идти прения, то коллективность в таком случае явно ослабляется. Что касается совещаний коммунистов, то подчас забывают их истинное назначение — посоветоваться. Нередко все дело сводится лишь к очередным указаниям.

Нельзя допускать, чтобы подлинная коллективность подменялась ее видимостью. Нужно, чтобы не формально, а по существу сильнее звучало мнение коммунистов. Это, разумеется, не придет самотеком. Тут нужна, как подчеркивается в постановлении ЦК КПСС «О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной органи-

зации», забота и о воспитании коммунистов, и о создании условий для работы. Нельзя ожидать делового, глубокого обсуждения, если о повестке дня собрания коммунисты узнают лишь из объявления, если с ними заранее не советуется, а с проектом решения они знакомятся только перед голосованием.

Не следует рассматривать коллективность, как нечто обособленное, оторванное от других сторон партийной жизни. Она может по-настоящему проявляться лишь там, где неуклонно выполняются все уставные требования и положения. Подлинная коллективность в партийной работе предполагает, в частности, неустанное повышение идейной зрелости коммунистов, укрепление партийной дисциплины, развитие критики и самокритики, хорошую постановку внутрипартийной информации.

ЦК КПСС придает важнейшее значение информации как снизу вверх, так и сверху вниз и сам подает в этом пример. Он регулярно информирует местные партийные органы, актив, всех коммунистов по важнейшим вопросам деятельности партии, внутреннего и международного положения страны. Более оперативной и содержательной стала информация и в политорганах, парторганизациях. Она помогает лучше ориентироваться в обстановке, полнее учитывать опыт и мнение коммунистов, обогащает содержание работы. На XXIV съезде КПСС указывалось, что следует и дальше улучшать внутрипартийную информацию, повышать ее действенность, шире использовать как инструмент руководства, средство воспитания и контроля.

Решающее значение имеет развитие критики и самокритики, создание такой атмосферы в каждой организации, которая располагала бы коммунистов к откровенному высказыванию своих мнений, в том числе и критических замечаний, предложений. Там, где не бьет ключом живая мысль коммунистов, где нет товарищеской дискуссии, там нет и подлинной коллективности.

Критика и самокритика в жизни наших парторганизаций получила дальнейшее развитие. На этот счет можно было бы привести немало примеров. Так, в парторганизации, где секретарем лейтенант Н. Костин, после каждого собрания члены бюро тщательно изучают критические замечания и предложения коммунистов, намечают сроки их реализации, контролируют выполнение. На очередных партийных собраниях коммунистов информируют не только о реализации решений предыдущих собраний и заседаний бюро, но и предложений, не вошедших в решения. Такая постановка создает заинтересованность, способствует развитию критики и самокритики.

Однако так обстоит дело еще не везде. Некоторым руководителям недостает выдержки и такта, чтобы внимательно выслушать критические замечания, правильно среагировать на них. Это, разумеется, не способствует усилению коллективности.

Следует еще раз подчеркнуть, что коллективность — не форма, а само содержание партийных методов работы. У руководителей должна быть глубокая внутренняя потребность в обсуждении назревших вопросов, в соединении опыта многих, убежденность в том, что находить правильные пути можно только в обстановке живого обмена мнениями, открытой и прямой критики и самокритики, партийной принципиальности. В среде коммунистов совершенно нетерпимы даже малейшие проявления чиновничества, подхалимства и угодничества. Эти чуждые природе нашей партии явления, если с ними не бороться, нанесут большой вред. Можно сказать так: без принципиальности нет коллективности. Если, скажем, член партбюро не проявляет самостоятельности мышления, не обнаруживает своего мнения, своего подхода к вопросам, то невозможна и коллективная работа, так как нечем будет обмениваться, нечего будет обсуждать.

Между тем случается еще, что некоторые коммунисты, а подчас и члены парткомов и партбюро, боясь не попасть в тон, молчат, не высказыва-

ют своего мнения. Порой видят, что вопрос решается не совсем правильно, но не говорят об этом, делают вид, будто ничего не замечают, идут по существу на сделку с совестью. Такое поведение коммуниста, тем более обремененного доверием товарищей, вредит делу.

Развитие внутрипартийной демократии и коллегиальности неотделимо от укрепления партийной дисциплины. «Опыт подтверждает, — говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду, — что сила, дееспособность партии во многом определяются тем, насколько последовательно и правильно проводится в жизнь принцип демократического централизма. Для марксистско-ленинской партии одинаково вредны как анархическая распущенность, выдаваемая за демократию, так и бюрократическая централизация, сдерживающая развитие инициативы и активности коммунистов». Полная демократия и свобода мнений при обсуждении вопросов и твердая дисциплина после того, как решение принято волей большинства, — таков непреложный закон партийной жизни.

Следует помнить, что коллективность руководства не исключает, а предполагает и персональную ответственность за порученное дело. «Во всяком случае и при всех без исключения обстоятельствах, — писал В. И. Ленин, — коллегиальность должна сопровождаться самым точным установлением личной ответственности *каждого* лица за *точно* определенное дело. Безответственность, прикрываемая ссылками на коллегиальность, есть самое опасное зло...». Поэтому надо считать правильным, когда в выборном органе между его членами существует разграничение обязанностей: кто что делает и кто за что отвечает.

Коллективность — это не серая однотонность, смазывающая способности и индивидуальные черты каждого члена коллегиального органа, а такое соединение и раскрытие их опыта, знаний, мыслей и энергии, при котором каждый вносит свой вклад в общее дело. Обсуждение — сообща, а ответственность — единолично, — вот ленинский принцип. Развитие активности и самостоятельности коммунистов, их ответственности — непременное условие правильного воспитания кадров.

Невелика цена коллективности, если все будет сведено лишь к разговорам и благим пожеланиям. Конкретные практические дела — вот что призвана она обеспечить. И суть ее не в том, чтобы тянуть на обсуждение любой вопрос. Так можно потонуть в «говорильне». Рассматривать коллективность так, чтобы каждое действие, скажем, секретаря было санкционировано резолюцией, — значит культивировать безответственность, наносить удар по оперативности в работе, обрекать на провал принимаемые решения.

Важно тщательно, обдуманно отобрать основные вопросы, подлежащие обсуждению, найти верное их решение, а затем направить все усилия на организацию исполнения. Разрыв слова и дела может только дискредитировать коллегиальность в работе. Причем она не исключает оперативных указаний секретаря, других партийных руководителей по вопросам, касающимся организации исполнения решений или требующим срочного действия. Все дело в том, чтобы при этом партийный руководитель учитывал суть принятых решений, чтобы его указания и требования отражали общее мнение. Требовательность, принципиальность и вместе с тем такт руководителя, его умение убедить, дать разъяснение, взвешивать аргументы других товарищей, признать свою ошибку, когда она допущена, — немаловажный фактор в утверждении коллегиальности.

Коллективность руководства может быть обеспечена лишь на основе высокой требовательности, систематической проверки исполнения. Это с новой силой подчеркивалось на XXIV съезде КПСС.

Правильное применение принципа коллективности повышает уровень всей внутрипартийной жизни, активность и боевитость парторганизаций, усиливает их влияние на решение стоящих перед войсками задач.

ЕСЛИ ЗАГЛЯНУТЬ ВГЛУБЬ...

Ум, честь и совесть нашей эпохи — так назвал Коммунистическую партию Советского Союза ее основатель и вождь Владимир Ильич Ленин. Наша партия, отмечалось на XXIV съезде, всегда и во всем выступает как единая, монолитная сила. Она успешно решает стоящие перед ней задачи. Непререкаемый авторитет КПСС, ее влияние на ход мирового революционного процесса признаны даже нашими врагами. Отсюда понятно растущее стремление советских людей, в том числе и воинов внутренних войск, идейно и организационно связать свою жизнь с партией, вступить в ее ряды.

Забота о качественном отборе в КПСС, чистоте ее рядов, о том, чтобы каждый коммунист с достоинством носил и оправдывал высокое звание члена ленинской партии, должна быть законом всех партийных организаций.

Как же решаются эти вопросы в первичной партийной организации, которую возглавляет капитан К. Сергеев? В ее работе есть некоторые положительные моменты. Организация постоянно пополняется за счет лучших солдат и сержантов. В минувшем году вступили кандидатами в члены КПСС старший сержант Б. Курмангалиев, сержанты Н. Полушкин, Л. Ведерников, ефрейтор К. Тажибаев, рядовой В. Андрашов и другие. Они бдительно несут боевую службу, добросовестно учатся, участвуют в общественной работе.

Но здесь далеко не все делается для того, чтобы в партию отбирались самые достойные, чтобы молодые коммунисты были активными ее бойцами, настоящими помощниками командиров в борьбе за высокое качество боевой службы, крепкую воинскую дисциплину, твердый уставной порядок.

Устав КПСС требует индивидуально подходить к вступающим в пар-

тию, всесторонне изучать их политические и деловые качества, всю работу строить на принципиальной основе, вдумчиво, без спешки и кампанийщины. К сожалению, это уставное требование иногда нарушается: заявления вступающих, как правило, в партийных организациях рот не рассматриваются, а сразу передаются на бюро первичной организации.

Вот пример. Первичная партийная организация в прошлом году приняла кандидатами в члены партии шесть человек. Но только одно заявление — старшего сержанта А. Туребекова — обсуждалось на собрании парторганизации с правами цеховой.

Не всегда предъявляется высокая требовательность к вступающим в партию. Порой коммунисты поверхностно подходят к оценке их деловых и морально-политических качеств, не интересуются, как они работают над повышением своего идейно-теоретического уровня, успевают ли по боевой подготовке, какое участие принимают в общественной жизни. А это ведет к нежелательным последствиям.

Когда на партийном собрании ротной организации рассматривалось заявление младшего сержанта Ю. Салмина о приеме его кандидата в члены КПСС, коммунист В. Тажибаев отрицательно охарактеризовал младшего сержанта, указал на его зазнайство, недобросовестность, нетребовательность к подчиненным, слабую воспитательную работу с ними. При голосовании мнения разделились: двое были «за», один — «против».

Спустя неделю заявление рассматривалось на партбюро. Решение было единогласным: рекомендовать партийному собранию принять младшего сержанта Салмина кандидатом в члены КПСС. На второй день состоялось собрание. Можно было ожидать, что уж здесь-то коммунисты

подробно разберутся в существе дела. Ведь многие из них хорошо знали личные качества вступающего, его отношение к выполнению служебных обязанностей. Знали и о разговоре, который состоялся по этому поводу на собрании в партийной организации роты. Но ожидания не оправдались.

На собрании между коммунистами и вступающим в партию произошел такой диалог:

— Как вы помогаете командиру подразделения в наведении уставного порядка?

— Стараюсь.

— Как устраняете недостатки, отмеченные в рекомендациях? (речь идет о высокомерии, зазнайстве и т. п.).

— Были недостатки, теперь их нет.

Выступил член КПСС В. Ташкулов, убеждая, что комсомолец Салмин достоин быть коммунистом. (А ведь кому-кому, а ему-то, командиру подразделения, лучше надо было знать деловые и политические качества тов. Салмина!)

Видимо, собранию показалось достаточно этого, чтобы обсуждение столь важного вопроса прекратить. Салмин был принят кандидатом в члены КПСС. Однако вскоре коммунисты убедились, что допустили ошибку. Пона дело шло в партийную комиссию, Салмин, находясь в увольнении, напился пьяным. Очередное партийное собрание вынуждено было отменить свое предыдущее решение.

К сожалению, случаи поверхностного подхода к приему в партию здесь не единичны. Как-то за один день были рассмотрены в ускоренном темпе — и на бюро, и на партийном собрании — заявления сразу шести человек. Вполне понятно, что у коммунистов не было возможности глубоко, внимательно и всесторонне разобратся в деловых качествах людей. Поспешное, а порой и беспринципное рассмотрение дел о приеме в партию отрицательно воздействует на молодых коммунистов. А ведь для них заседания бюро и собрания должны являться первыми уроками партийности.

Нетребовательность коммунистов к товарищам, вступающим в партию, в дальнейшем пагубно сказывается на их воспитании, рождает безответственность. Кандидат в члены КПСС рядовой С. Гнедков, будучи на патрульной службе, употребил спиртное. Дисциплинированностью он не отличался и после этого случая. Решили заслушать молодого коммуниста на партийном собрании о том, как он выполняет обязанности, записанные в Уставе КПСС.

— Какие партийные поручения вы имели и как их выполняли? — спросили Гнедкова.

— В основном оформлял Ленинскую комнату, — ответил он.

— Как помогаете командиру в работе по укреплению воинской дисциплины?

— Я не имею влияния потому, что мое поведение слабое.

— Показываете ли вы личный пример в дисциплине?

— Нет.

Какое же решение приняло партийное собрание? Вот оно: «Указать тов. Гнедкову на слабую активность в работе, потребовать изжить недостатки».

Странно, но факт: никто из присутствовавших на собрании не выступил, не сказал Гнедкову, что он не повышает идейно-теоретический уровень, слабо успевает по политической подготовке, не является примером в соблюдении дисциплины, не принимает участия в общественной жизни подразделения. Промолчали. А зря. Это пошло бы на пользу не только Гнедкову, но и некоторым другим товарищам.

Для того чтобы коммунист с честью выполнял партийный долг, был вожаком беспартийных, ему необходимо прежде всего глубоко понимать политику партии, ее цели и задачи, свои обязанности и права, изложенные в партийных документах. Поэтому изучение материалов и решений XXIV съезда, Программы и Устава партии, а также Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте и других документов должно занимать важное место в воспитании молодых коммунистов. Вся систему партий-

ной учебы необходимо строить так, чтобы она обеспечивала последовательное и глубокое изучение коммунистами марксистско-ленинской теории, развивала у них партийные качества, повышала личную ответственность за претворение в жизнь решений партии.

«Партия считает очень важным, — говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии, — чтобы коммунисты настойчиво овладевали теорией марксизма-ленинизма, знанием законов общественного развития, умели уверенно ориентироваться в новых явлениях жизни, давать им правильную оценку и делать верные практические выводы. Идеальная закалка коммунистов является непременным условием повышения боеспособности наших партийных рядов».

При партийном бюро работает кружок молодых коммунистов. Занятия в нем проводятся регулярно, но страдают существенными недостатками. Слушателям читаются только лекции, и то весьма «своеобразно». Например, лекция «В. И. Ленин — создатель партии нового типа, вождь пролетарской революции, основатель Советского государства и его Вооруженных Сил» была рассчитана на два часа. Однако читалась она в два приема с перерывом в две... недели. Два раза, видимо по «забывчивости», проводилась одна и та же беседа — «Овладевать политическими знаниями, идейно закалять себя — первейшая обязанность коммунистов». При этом большинство молодых коммунистов присутствовало на беседе как в первый, так и во второй раз. В кружке почему-то не практикуются такие формы учебы, как семинары, собеседования. Мало изучается тем по Уставу КПСС, например, «Устав КПСС — основной закон партийной жизни», «Устав КПСС о соблюдении партийной и государственной дисциплины» и т. д.

Не все благополучно и с посещаемостью кружка. Так, кандидат в члены КПСС В. Овчинников за четыре месяца присутствовал на занятиях всего один раз. Санинструктор старший сержант А. Туребеков начал посещать кружок только с июля, хотя

кандидатом партии стал в апреле. А повар рядовой Б. Некталов в течение всего 1970 года был на занятиях только два раза. Как ни странно, но при таком положении дел партийная организация ни разу не обсудила вопроса об учебе молодых коммунистов.

Учеба членов и кандидатов партии — ответственный участок работы партийных организаций, ибо успехи в деятельности молодых коммунистов находятся в прямой зависимости от того, насколько они подготовлены в идейном отношении, хорошо ли знают основополагающие партийные документы — Программу и Устав КПСС.

Главным вкладом коммуниста в дела партии является его добросовестный труд на порученном участке. Вместе с тем, каждый член и кандидат в члены КПСС обязан активно участвовать во внутривнутрипартийной жизни, бороться за выполнение партийных решений, вести идеологическую работу среди беспартийных.

Одно из средств повышения активности коммунистов — партийные поручения. Они придают деятельности организации большую целеустремленность, позволяют мобилизовать коммунистов и весь личный состав на выполнение стоящих задач. Особое внимание следует уделять подбору поручений молодым коммунистам, контролю за их выполнением, своевременно вскрывать и устранять недостатки.

В первичной партийной организации, о которой идет речь, на первый взгляд с этим делом обстоит благополучно. Поручения даются регулярно; они определяются решениями партийных собраний, планами работы парторганизаций. Формально нет таких членов и кандидатов в члены КПСС, которые бы не имели заданий. Но если заглянуть вглубь, то увидим, что многие молодые коммунисты не выполняют их.

Бывает и так, что молодому коммунисту дают непосильное задание, заранее зная, что он выполнить его не сможет. Так, кандидат в члены КПСС рядовой С. Гнедков должен был провести тематический вечер «О дружбе и товариществе». По-

сколько он сам грубо нарушил дисциплину, то не решился сделать это, и поручение осталось невыполненным. Та же участь постигла и другое задание, данное Гнедкову: провести беседу с солдатами «Комсомол в боях за Родину».

Коммунист старший сержант Б. Курмангалиев не провел Ленинское чтение по книге вождя «Детская болезнь «левизны» в коммунизме». Казалось бы, он заслуживал упрека. Но уместно спросить, а следовало ли вообще давать такое поручение? Под силу ли оно ему? Ведь кандидату партии трудно справиться с ним. А раз так, зачем было планировать? То же самое получилось и с поручением, которое давалось молодым коммунистам Р. Куделину и П. Рябкову, — провести Ленинское чтение на тему «Марксистско-ленинское учение о государстве». Можно привести еще ряд примеров, когда партийные поручения даются без учета уровня общего развития,

склонностей и способностей коммуниста, его политических знаний и опыта. А потому такие задания, как правило, не выполняются. Достаточно сказать, что у каждого молодого коммуниста насчитывается по пять-шесть невыполненных поручений. А если учесть, что секретари ротных организаций слабо контролируют эту работу, то вырисовывается весьма безотрадная картина, свидетельствующая о невнимании первичной партийной организации к идейной закалке членов и кандидатов партии.

Воспитание у молодых коммунистов активности и инициативы — дело сложное. Развитие и совершенствование высоких качеств настоящих партийных бойцов происходит только в процессе непрерывной идейно-теоретической закалки, активной общественной деятельности, в борьбе за укрепление воинской дисциплины, повышение качества боевой службы и учебы.

Подполковник М. ЛОГУНОВ.

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

Формирование марксистско-ленинского мировоззрения у будущих политработников, привитие курсантам училища навыков партийно-политической работы — одна из важнейших задач нашей парторганизации.

Как она решается! Покажу на примере. Мы постоянно стремимся обеспечить авангардную роль коммунистов в учебе. Вопросы, посвященные этому, обсуждаем на заседаниях бюро, партийных собраниях. Коммунисты регулярно отчитываются в выполнении своих обязанностей по Уставу КПСС в группах и на бюро, обмениваются опытом изучения произведений классиков марксизма-ленинизма на занятиях и в часы самоподготовки.

Сержант А. Медведев планирует самоподготовку на неделю. Это позволяет ему целеустремленно изучать рекомендованную литературу, высококачественно готовиться к семинарским занятиям, своевременно выполнять задания. Также организуют свою работу и многие другие курсанты. Это положительно сказывается на их успеваемости: каждый четвертый курсант третьего курса имеет по всем предметам отличные оценки.

Коммунисты прилагают немало усилий, чтобы курсанты приобрели необходимые навыки партийно-политической работы. Они учат их проводить политические информации, вести беседы, выпускать боевые лист-

ки и стенные газеты, знакомят с партийным и комсомольским хозяйством, порядком его ведения.

Мы составили перспективный план привития курсантам навыков партийно-политической работы. В нем предусмотрели участие коммунистов и комсомольцев в пропаганде материалов и решений XXIV съезда КПСС, подготовке проектов решений собраний, оформлении протоколов, составлении партийных и комсомольских характеристик.

Навыки, полученные курсантами в училище, закрепляются и совершенствуются во время их стажировок в войсках. Этому мы уделяем особое внимание.

По инициативе партийной организации состоялась конференция курсантов четвертого курса, на которой они рассказали младшим товарищам о своей стажировке, о том, как организовывали партийно-политическую работу в подразделениях.

Проводим много других мероприятий с целью качественной подготовки будущих политработников. Эта задача решается ежедневно общими усилиями командиров, политработников, партийной и комсомольской организаций.

Капитан П. ЛЫСОВ,
секретарь партийного бюро батальона
Высшего политического
училища МВД СССР.

ВОСПИТЫВАТЬ

Наше подразделение находится в сложных условиях. Суров здесь климат. Но, несмотря на трудности, воины бдительно несут боевую службу.

Высокая бдительность, умелые и решительные действия солдат и сержантов — результат большой работы командира, партийной организации по обучению и воспитанию личного состава. Не стоим в стороне и мы, комсомольцы.

Бюро ВЛКСМ у нас работоспособное. Комсомольские активисты ефрейтор С. Федотов, рядовые А. Бурков, И. Шандер — это лучшие люди подразделения. Они на первом году службы стали отличниками, душой молодежного коллектива.

Если в своем письме рядовой В. Серкин (журнал «На боевом посту» № 5 за 1971 г.) говорил об «узости» актива, пассивности отдельных комсомольцев, о «дежурных» повестках дня собраний, то, мне кажется, это идет от неумения заечь молодежь интересными делами. Я не хочу сказать, что все мероприятия нам удаются. Бывают и тематические вечера скучными, и беседы незапоминающимися. Причина их низкого воздействия на воинов в том и состоит, что они или плохо готовились или просто-напросто были неудачны по тематике.

Участвуя во Всесоюзном Ленинском зачете, у нас каждый член ВЛКСМ успешно выполнил социалистические обязательства, внес вклад в коллективный комсомольский подарок XXIV съезду КПСС. В ходе зачета особенно ярко выразилось стремление молодежи сверять свою жизнь по Ильичу, быть достойной идеалов родной Коммунистической партии. Зачет стал новой формой идеологической работы, которая позволила добиться органического сочетания политической учебы с практическим участием в коммунистическом строительстве.

Не случайно IV пленум ЦК ВЛКСМ в постановлении «Об итогах XXIV съезда КПСС и задачах комсомола по выполнению его решений» одобрил итоги Всесоюзного Ленинского зачета «Мы делу Ленина и партии верны», посвященного XXIV съезду КПСС, и «рекомендует ежегодно проводить Ленинский зачет с подведением его результатов ко дню рождения В. И. Ленина».

Еще в начале этого года наши воины составили личные планы, предусмотрев в них комплекс вопросов. Они обязуются расти идейно и нравственно, бдительно нести

боевую службу, образцово учиться. Так, ефрейтор С. Федотов решил в этом году изучить и законспектировать ряд работ В. И. Ленина, содержащих заветы вождя советским воинам, добиться звания отличника, сдать нормы Военно-спортивного комплекса, активно участвовать в общественной жизни коллектива. Многие из на-

УБЕЖДЕННОСТЬ

меченного он уже осуществил. В частности, стал отличником, значистом ВСК.

Отчеты комсомольцев о выполнении личных планов регулярно заслушиваются и обсуждаются на общих собраниях первичной организации, в группах. При этом главное внимание сосредоточивается на еще неиспользованных возможностях политического роста воинов, на упущениях и недостатках.

Пропаганду теоретического наследия вождя среди молодежи активно ведут коммунисты офицеры Н. Выговский, Р. Попов, старшина В. Федоров, сержант А. Пырегов и другие. Они выступают перед воинами с лекциями и докладами, организуют Ленинские чтения и уроки, помогают солдатам и сержантам в самостоятельных занятиях. И это закономерно. Любая организация ВЛКСМ нуждается в советах и участии старших товарищей. У нас ни одно мероприятие, связанное с изучением ленинских трудов, не обходится без активной помощи коммунистов.

В ходе Ленинского зачета в подразделении проведено много интересного: Ленинские чтения и уроки, тематические вечера и встречи со старыми большевиками, участниками гражданской и Великой Отечественной войн, чествование отличников. Особенно запомнился Ленинский урок «Что значит быть идейным бойцом?» — по речи вождя «Задачи союзов молодежи».

Как он был подготовлен? Накануне воины прослушали лекцию политработника по теме вечера, законспектировали работу Ильича. Член ВЛКСМ рядовой Ж. Бакиров провел в караульном помещении читку брошюры поэта А. Безыменского «На первых съездах комсомола». Солдатский художник рядовой В. Хижняк сделал монтаж из репродукций картин, посвященных В. И. Ленину. На одной из них было запечатлено выступление вождя на третьем съезде РКСМ, на другой — встреча Ильича с делегатами съезда в Кремле.

Как известно, III съезд РКСМ проходил в бывшем Свердловском университете. Агитатор рядовой А. Бурков выступил с интересным докладом, рассказал товарищам, что сейчас в помещении первого «красного университета» — театр имени Ленинского комсомола. Воины нашего



гарнизона узнали о том, что в канун 50-летия речи вождя в памятном зале, где полвека назад состоялось выступление Ильича, провели Ленинский урок комсомольцы столичного подразделения внутренних войск.

Ряд комсомольцев готовил помещение для урока, подбирали грампластинки с записями речей вождя, его любимых песен.

Урок начался вступительным словом лейтенанта Н. Иванова. Он рассказал о речи Ильича «Задачи союзов молодежи» как программном документе ВЛКСМ, ее значении для воспитания советских юношей и девушек в период развернутого строительства коммунизма.

Предоставили слово бывшему фронтовику старшине сверхсрочной службы И. Журбенко. Ветеран поведал о тех, кто с оружием в руках отважно защищал социалистическую Отчизну от фашистских поработителей. Затем прозвучала речь В. И. Ленина «Обращение к Красной Армии». Молодой солдат комсомолец И. Шандер, награжденный знаком «За отличие в службе» II степени, рассказал, как сослуживцы выполняют заветы вождя. Читались стихи об Ильиче, демонстрировался кинофильм «Они были первыми».

Все свободные от службы воины присутствовали на Ленинском уроке. Он был впечатляющим, оказал сильное эмоциональное воздействие на его участников.

Большее внимания мы стремимся уделять комсомольским группам. На это нас ориентирует решение III пленума ЦК ВЛКСМ. В нем подчеркивается, что комсомольские группы играют исключительно важную роль в повышении авторитета и боевитости первичных организаций. «Их главная задача, — говорил на пленуме первый секретарь ЦК ВЛКСМ тов. Е. М. Тяжельников, — держать в поле зрения каждого комсомольца, обеспечивать авангардную роль на производстве и в учебе, оказывать повседневное влияние на воспитание молодежи, создавать в коллективе обстановку товарищества и взаимопомощи».

Решение этих задач направлено на усиление идейной закалки комсомольцев, молодых воинов. Большую помощь офицеру в воспитании личного состава взвода оказывает комсгруппорг рядовой П. Боковиков. Он хорошо знает сослуживцев, их положительные стороны и недостатки, организовал шефство старослужащих над новичками. С помощью отличников ефрейтора С. Федотова, рядового С. Никитина на первом году стали передовиками службы и учебы рядовые А. Галямов, Ж. Бакиров и другие солдаты.

Группа, которую возглавляет комсомолец Боковиков, бросила клич: «Тройка по политической подготовке — не комсомольская оценка». Активисты исходили из того, что политические занятия — основная форма воспитания солдат и сержантов, повышения их идейно-теоретического уровня. Если воин идейно закален, хорошо политически подготовлен, он не смиритесь с удовлетворительной оценкой и по другим предметам, не станет на путь нарушения дисциплины. Заботиться о политическом воспитании воина — значит постоянно влиять на формирование у него высоких морально-боевых качеств. Вот почему эти вопросы в деятельности комсомольских групп, первичной организации являются главными. Мы периодически обсуждаем их на бюро, собраниях.

Комсомольцы роты явились инициаторами создания в подразделении библиотеки. На видном месте у нас — произведения В. И. Ленина, воспоминания о нем его соратников, а также учебно-методическая литература по темам политических занятий. Имеются в нужном количестве материалы XXIV съезда КПСС, уставы, брошюры, раскрывающие сущность военной присяги и советской воинской дисциплины. Созданы библиотеки и в караульных помещениях.

Высокая идейная убежденность проявляется в конкретных делах. Недавно отличился контролер рядовой А. Галыгин. В результате его бдительности предотвращено нарушение режима. Преступники пытались «задобрить» солдата, предлагая ему взятку. Но воин-комсомолец не пошел на сделку с совестью и поступил так, как велит долг. Рядовой Галыгин награжден знаком «За отличие в службе» II степени. О находчивом контролере рассказывалось в листовке-«молнии». Командир послал родным солдата благодарственное письмо.

Не один раз проявляли высокое служебное мастерство младший сержант А. Горошевский, рядовые В. Хижняк, А. Бурков и многие другие комсомольцы. В благородных поступках воинов преломляется вся та работа, которую непрерывно ведут командир, коммунисты, организация ВЛКСМ по идейно-политическому воспитанию молодежи, формированию у нее высоких нравственных, морально-боевых и психологических качеств, так необходимых для претворения в жизнь больших и сложных задач, которые поставил перед нами XXIV съезд родной Коммунистической партии.

Сержант А. БУСЫГИН,
секретарь бюро ВЛКСМ подразделения.

★ ★
Марксистско-ленинская закалка, коммунистическая убежденность должны всемерно побуждать юношей и девушек к активным действиям, определять нормы их повседневного поведения.

(Из постановления IV пленума ЦК ВЛКСМ «Об итогах XXIV съезда КПСС и задачах комсомола по выполнению его решений»).

ПЕРЕХОДЯЩЕЕ ЗНАМЯ

ЦК ВЛКСМ—ДОСТОЙНЫМ

Постановлением секретариата ЦК ВЛКСМ за высокие показатели в боевой и политической подготовке, большую работу по коммунистическому воспитанию молодежи и успешное выполнение социалистических обязательств в честь XXIV съезда КПСС комсомольская организация войсковой части... награждена переходящим Красным знаменем ЦК ВЛКСМ.

* * *

Солнечные брызги залили строевой плац. Территория военного городка в праздничном убранстве. Повсюду яркие транспаранты, цветы.

В строгом равнении замерли шеренги. Лица воинов радостные, счастливые. Сегодня у комсомольцев, всех солдат, сержантов и офицеров—большое событие. Организации ВЛКСМ вручается переходящее Знамя Центрального Комитета Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

Этой высокой чести комсомольская организация удостоена за высокие показатели в боевой службе, боевой и политической подготовке, большую работу по коммунистическому воспитанию молодежи и успешное выполнение социалистических обязательств в честь XXIV съезда КПСС. «В каждом войсковом наряде образцово выполнять боевую задачу», «За отличный итог каждого дня», «Дорожить каждой минутой учебного времени» — вот девизы молодежи. Бюро ВЛКСМ подразделений, комсомольский актив сосредоточили усилия на обеспечении личной примерности комсомольцев в боевой службе, учебе, активно помогают командиру, политработникам, партийным организациям в наведении твердого воинского порядка, в укреплении дисциплины. Каждое второе подразделение стало отличным, каждый второй воин добился почетного звания отличника, выполнил разрядные нормы по спорту.

Вот в строю стоит комсомолец сержант Виктор Деникин. В предсъездовском соревновании его отличное отделение завоевало первое место в подразделении. Воины бдительно несут боевую службу. Караул, возглавляемый сержантом Деникиным, выполнял боевую задачу. Осужденный намеревался с помощью сообщников совершить побег. Но благодаря высокой бдительности начальника наряда его замысел был своевременно раскрыт, и запрещенные предметы, с помощью которых преступник намеревался уйти из-под стражи, изъяты. Умелые и решительные действия сержанта, его бдительность отмечены командиром. Тов. Деникин награж-

ден знаком «За отличие в службе» II степени. Поощрены и его подчиненные.

Среди передовиков соревнования — кандидат в члены КПСС старшина Григорий Багрин, комсомольцы сержант Роберт Лейних, рядовые Иван Стати, Олег Чабанов и многие другие, чей труд вложен в общий успех коллектива.

Молодой солдат Ю. Юсупов только начал службу. На его груди еще нет знаков солдатской доблести. Но с помощью товарищей первогодок уже добился значительных результатов в боевой службе, боевой и политической подготовке. Он — кандидат в отличники. И солдат знает, на кого ему походить, — на комсомольского вожака роты коммуниста рядового А. Колубанова, отличника, мастера боевой службы.

В постановлении III пленума ЦК ВЛКСМ, обсуждавшего вопрос «О мерах по дальнейшему улучшению деятельности первичных комсомольских организаций», сказано: «Комсомольским организациям Вооруженных Сил оказывать активную помощь командирам и партийным организациям в решении задач, стоящих перед подразделениями и частями, обеспечить личную примерность каждого члена ВЛКСМ в боевой и политической подготовке».

Бюро ВЛКСМ отличного подразделения, где заместителем секретаря рядовой Колубанов, ведет большую работу по воспитанию личного состава в духе твердой воинской дисциплины. Активисты помогают командиру в пропаганде требований военной присяги и уставов. В подразделении регулярно проводятся Ленинские чтения и уроки, тематические вечера, устные журналы, обсуждение книг, кинофильмов. Широко популяризируются достижения отличников. Бюро ВЛКСМ добилось примерности комсомольцев в боевой службе и учебе. Об этом свидетельствует такой факт. Каждый пятый член ВЛКСМ роты награжден знаком «За отличие в службе» II степени.

Высокий накал социалистического соревнования, охвативший личный состав в ходе подготовки к XXIV съезду КПСС, не ослабевает. На Всесоюзном комсомольском собрании, состоявшемся в подразделениях с 3 по 10 мая, воины рапортовали о достигнутом, обсуждали материалы IV пленума ЦК ВЛКСМ, его постановление «Об итогах XXIV съезда КПСС и задачах комсомола по выполнению его решений», намечали конкретные меры по дальнейшему улучшению всей деятельности, мобилизации молодежи на новые успехи в боевой службе и учебе.

Например, комсомольцы и молодые воины подразделения, где членом бюро ВЛКСМ рядовой Э. Мхиторян, на Всесоюзном комсомольском собрании заявили: «Считать борьбу за выполнение решений XXIV съезда КПСС первейшим долгом комсомольца, каждому члену ВЛКСМ направлять усилия на то, чтобы закрепить результаты предсъездовского соревнования, подтвердить звание отличного подразделения».

Об этом думают все воины. Ведь на счету комсомольцев здесь много интересных, инициативных дел. Они активно развернули работу по изучению инженерно-технических средств охраны. В отделе, взводах создана обстановка взаимопомощи, товарищества, нетерпимости к недостаткам. В подразделении, где членом бюро организации ВЛКСМ рядовой А. Бойко, заложен фруктовый сад. Каждый увольняемый в запас воин оставляет о себе добрую память — высаживает деревце. Комсомольцы много сил и энергии вкладывают в организацию интересного досуга личного состава, особенно в выходные и предвыходные дни. Конечно, в этом молодежи большую помощь оказывают командир, политработники, партийные активисты. Они являются добрыми советчиками, умело направляют всю деятельность бюро. Многие молодые коммунисты здесь избраны в руководящие комсомольские органы.

...Звучат фанфары. Под звуки марша выносятся боевое Знамя части.

Теперь рядом с ним будет еще один символ воинской чести и доблести — переходящее Красное знамя, учрежденное Центральным Комитетом ВЛКСМ для лучшей комсомольской организации внутренних войск.

Митинг, посвященный этому знаменательному событию, объявляется открытым. Слово предоставляется члену Центрального Комитета ВЛКСМ, первому секретарю Областного комитета комсомола. Он зачитывает постановление секретариата ЦК, поздравляет воинов с высокой наградой, вручает знамя.

Выступают комсомольский работник части, секретарь организации ВЛКСМ подшефного завода, вожак комсомольцев отличной роты рядовой Н. Клименко, офицер В. Гаврилин. В их речах — гордость за достигнутое, горячее стремление своим трудом приумножить успехи в боевой службе, учебе, укреплении дисциплины.

— Я думаю, что выражу мнение всех моих товарищей, — заявил рядовой Клименко, — если скажу, что каждый из нас эту высокую награду воспринимает, как акт большого доверия, и готов отдать все силы, чтобы еще выше поднять боевую славу части.

Переходящее Красное знамя ЦК ВЛКСМ вручено достойным.

Старший лейтенант А. ГОРЛОВ.

ВАМ ЗАЖИГАТЬ ПЛАМЯ

Комсгруппорг. Так называется скромная, но очень важная «должность» в комсомоле. Комсгруппорги — наиболее многочисленный отряд активистов. Основная их задача: помочь каждому члену ВЛКСМ выполнить первейшую уставную обязанность — быть активным борцом за превращение в жизнь величественной программы коммунистического строительства, связать свой труд, учение, воспитание и образование с участием в общенародной борьбе за светлое будущее.

От комсомольского вожака взвода во многом зависит, как будут поняты и осуществляться молодежью решения партии и комсомола — ведь непосредственно он разъясняет и организует их выполнение. Для этого комсгруппорг должен хорошо знать членов ВЛКСМ, потому что без учета их способностей, достоинств и недостатков, без тесного контакта, индивидуальной работы с каждым невозможно эффективное воспитание.

Слово «комсгруппорг» звучит негромко, вроде бы буднично, привычно для слуха. Велико ли дело, скажет иной, быть комсо-

мольским организатором во взводе. Первичная организация — вот основа комсомола, а дело комсгруппорга дисциплинировано и добросовестно выполнять ее решения. Но это лишь поверхностный взгляд. Быть комсгруппоргом — значит стремиться, по образному выражению Владимира Ильича Ленина, разбудить как можно больше спящих, просветить их насчет задач их борьбы.

Разбудить и просветить! — это было и остается важнейшим делом комсомольского активиста. Но действовать только самому недостаточно. Комсгруппорг — организатор молодежи. От организатора исходят инициатива, предложения, идеи. Требуя от других высокой дисциплины, неуклонного соблюдения воинских уставов, он сам обязан служить примером.

Взять хотя бы рядового В. Маркова. Отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, он больше других волнуется за то, чтобы множилось успехи личного состава в ратном труде. По его инициативе во взводе широко развернулось шефство воинов-отличников над молодыми солдатами. Старослужащие помогают новичкам быстрее вратиться в воинскую жизнь,

**В ПОМОЩЬ
КОМСОМОЛЬСКОМУ ГРУППОРГУ**

передают им свой опыт. Все комсомольцы взвода имеют поручения. В группе регулярно заслушиваются отчеты членов ВЛКСМ о выполнении ими Устава комсомола. Рядовой Марков всегда в поиске, в движении. Иначе нельзя. В этом — закон организаторской работы. Вожаками не рождаются, а становятся в повседневных делах.

Быть комсгруппоргом — значит жить работами всего коллектива, каждого из своих товарищей, бороться за воспитание в человеке высокой нравственности, твердых коммунистических убеждений, целеустремленности, непримиримости к недостаткам.

Чаще всего вожак взвода выступает как организатор воспитания. Он созывает собрания, на которых комсомольцы обсуждают свои вопросы, о чем-то спорят, кого-то поощряют или порицают. Организует беседы, громкие читки, диспуты. Следит за тем, чтобы все комсомольцы активно участвовали в общественной жизни. Подбирает поручения членам ВЛКСМ с учетом их способностей и интересов, помогает им выполнить задание. Конкретные его обязанности в повседневной деятельности определяются задачами, которые стоят перед подразделением, комсомольской организацией. Большую помощь комсгруппоргу всегда получит от командира взвода, который через него направляет деятельность комсомольской группы. Он учится искусству воспитательной работы у старших товарищей-коммунистов.

Важно, чтобы каждый активист осознал, почувствовал, что именно от его добросовестности, старания, усилий в немалой степени зависит успех общего дела. Плохо, если человек заведомо отводит себе скромный удел «маленького человека»: «Мне что? Как скажут?»

Комсгруппорг призван ежедневно интегросоваться итогами боевой службы, ходом социалистического соревнования, выполнением обязательств, популяризовать передовиков. Именно так поступает рядовой Н. Соколов. Когда отличился на боевой службе рядовой Н. Юров, он вместе с редактором боевого листка рядовым А. Якимовичем организовал выпуск листовки «молнии». По его совету агитаторы в отделениях провели беседы о самоотверженном поступке сослуживца, награжденного знаком «За отличие в службе» II степени.

Обеспечить передовую роль комсомольцев в боевой службе, учебе — важнейшая обязанность молодежного вожака взвода. Ему нужно добиться, чтобы члены ВЛКСМ не только сами добросовестно несли боевую службу, хорошо учились, но и помогали отстающим, беспокоились за дела подразделения.

Позаботиться о том, чтобы члены ВЛКСМ, молодые воины всегда были в курсе важнейших событий международной и внутренней жизни, понимали политику партии, знали ее решения — долг активиста. Интересоваться, как они повышают свой идейно-политический уровень, что читают, как проводят время в увольнении — тоже входит в его обязанности.

Комсомольская работа в группе носит оперативный характер. Используй для беседы любую возможность. Будь общительным!

Общительность предполагает прежде всего способность быстро и легко устанавливать контакты с людьми. Для активиста — это качество просто необходимо. Ему чуждо всякое проявление замкнутости.

Для комсомольского группорга мало быть «заводилой». Надо хорошо знать, на какие дела звать молодежь, уметь ее увлечь и повести за собой.

В. И. Ленин писал: «...если мы добросовестно учим дисциплине рабочих и крестьян, то мы обязаны начать с самих себя». Эти ленинские слова звучат для комсомольского вожака как требование везде и во всем показывать пример.

Никакие речи и призывы не подействуют на молодежь, если сам комсгруппорг будет допускать послабления на боевой службе, недостойно вести себя, с прохладцей учиться. Кто не горит, тот не зажжет — это особенно важно помнить. Молодежь хочет видеть в активисте умного, толкового вожака, который поможет выйти из трудного положения, принять правильное решение, утвердиться в собственном мнении. Сложность заключается в том, что комсгруппоргу — одногодочку комсомольцев самому нередко не хватает знаний, умений, опыта. Естественность и простота отношений, искренность в общении — лучший путь заслужить доверие и авторитет товарищей.

Недисциплинированный, несобранный человек вносит нервозность в жизнь коллектива, может дезорганизовать его своими противоречивыми, непоследовательными решениями и действиями.

Организаторская роль комсгруппорга во многом определяется его моральными и политическими качествами, которые формируют убеждения и мотивы деятельности. Огромное значение имеют и такие черты, как настойчивость, личная организованность, работоспособность, активность.

Активность заразительна. Человек, способный увлечь, влить свою энергию в других, зажечь идеей, незаменим в коллективе. К нему охотно тянется молодежь. Активность проявляется, в частности, в инициативе, постоянном поиске нового.

Широки обязанности молодежного вожака взвода. Что главное в них? Если сказать коротко, — в любом деле быть запевалой.

Комсомольские активисты весь смысл своей деятельности видят сейчас в том, чтобы довести до сознания молодых воинов решения и материалы XXIV съезда КПСС, мобилизовать личный состав на самоотверженное служение Родине. Они щедро и бескорыстно отдадут молодежи свои знания, силы и энергию, личным примером увлекают на новые успехи в ратном труде.

Комсгруппорг — один из бойцов этой армии энтузиастов. Он — в атакующих рядах: правофланговый в первой шеренге! Ему зажигать пламя комсомольской инициативы.

Два года назад у нас имелись случаи грубых нарушений правил несения боевой службы. Допускались они даже сержантами — начальниками войсковых нарядов. В 1970 году подобные явления резко сократились. А во время подготовки к XXIV съезду КПСС были сведены на нет.

Как нам удалось достичь этого?

Прежде всего командир, партийное бюро проанализировали характер каждого проступка на боевой службе, причины, породившие его. Оказалось, что в подавляющем большинстве нарушения совершались там, где у начальников войсковых нарядов притуплялось чувство ответственности за надежность охраны объектов, где они проявляли халатность в выполнении служебных обязанностей.

Необходимо было коренным образом улучшить партийно-политическую работу с начальниками войсковых нарядов. Мы решили провести по этому поводу партийное собрание.

Предварительно члены бюро тт. П. Кромовецкий, Н. Щукин, К. Власов изучили вопрос в подразделениях. Они беседовали с сержантами, с нарушителями службы, выясняли обстановку, в которой совершались отступления от правил ее несения, выслушивали мнения и предложения об улучшении надежности охраны объектов.

Деловая подготовка к собранию предопределила его ход. Докладчик тов. А. Кива, выступившие в прениях тт. Ю. Кондратьев, В. Дзюба, М. Зубачев и другие, наряду с положительными сторонами, отмечали недостатки в подборе начальников войсковых нарядов, их инструктаж перед заступлением на боевую службу, политической работе в караулах.

Серьезные недочеты имелись в деятельности партполитаппарата, коммунистов штаба. Они слабо занимались воспитанием бдительности у контролеров, при проверке службы порой не обращали внимания

на то, какую политическую работу проводит в войсковом наряде его начальник. Все это явилось предметом подробного, принципиального обсуждения. Командир определил меры по воспитанию и обучению начальников войсковых нарядов. Они были претворены в жизнь.

По инициативе партийного бюро было проведено методическое совещание о формах и методах работы с начальниками войсковых нарядов при подготовке к боевой службе. На нем присутствовали офицеры управления, командиры подразделений и их заместители по политической части. Изменили порядок подбора начальников войсковых нарядов. Теперь их кандидатуры намечаются заранее, с каждым из них беседует командир, его

котором помещены фотографии старшины Н. Баченко, старшего сержанта Р. Мухамедова, сержанта П. Ахрименко и других, дано описание их опыта несения боевой службы.

Партийное бюро проявляет заботу об увеличении партийной прослойки среди сержантов. Сейчас она — свыше 80 процентов. Только за последнее время были приняты кандидатами в члены КПСС сержанты П. Замятин, Г. Борисов, И. Солодин, П. Зайцев.

Коммунисты штаба, служб тыла стали активнее участвовать в воспитании личного состава в духе строгого выполнения требований Устава внутренних войск. Они чаще бывают в караулах, на инструктажах личного состава, лучше заботятся о материальном обеспечении войсковых нарядов,

И ДЕЛО ПОПРАВИЛОСЬ

Капитан Н. ДОВЫБОРАН,
секретарь партийной
организации.

заместитель по политической части, начальник штаба. Затем по специально разработанному плану они проходят стажировку под руководством опытных командиров, главным образом коммунистов.

Регулярно проводятся слеты начальников войсковых нарядов. Например, на одном из них сержант Г. Газя рассказал о том, как он готовит личный состав в выполнении боевой задачи. Старшина Н. Бугайчук поделился опытом организации службы на КПП. Сержанты Н. Горшечников и Ю. Шальнов посвятили свои выступления воспитанию личного состава в карауле. Участники слета присутствовали на показательных занятиях по организации боевой службы.

Лучшим начальникам войсковых нарядов мы посвящаем информационные бюллетени, радиогазеты. В клубе оборудован стенд, на

высоком уровне политической работы в них. С положительной стороны следует отметить членов КПСС В. Кротова, В. Мартынова, Б. Кудрявцева.

Вся эта работа положительно сказывается на качестве несения боевой службы личным составом. Повысилась роль и ответственность начальников войсковых нарядов.

Конечно, и сейчас есть еще промахи и недостатки. Бывают случаи беспечности на боевой службе, в том числе со стороны коммунистов и комсомольцев. А это значит, что еще не все начальники войсковых нарядов в полном объеме выполняют свои обязанности, еще низка порой действенность проводимых нами мероприятий по политическому и воинскому воспитанию. Партийная организация видит эти недостатки и стремится их устранить.

ГАЗЕТА И ПРОПАГАНДА

Незадолго до принятия государственно-го плана электрификации России В. И. Ленин ознакомился с научно-популярной статьей Г. М. Кржижановского о перспективах технико-экономического развития Страны Советов.

«Статью получил и прочел.

Великолепно.

Нужен ряд таких... Надо увлечь *массу* рабочих и сознательных крестьян *великой* программой на 10—20 лет».

Так высоко оценил гениальный вожьд и учитель значение печати в разъяснении трудящимся общенародных задач.

В наши дни слова В. И. Ленина звучат с новой силой, приобретают великое значение и смысл.

Увлечь массы грандиозной программой построения коммунизма, принятой XXIV съездом партии, мобилизовать их на успешное претворение этой программы в жизнь — благородная задача советской прессы, в том числе и нашей войсковой печати.

Коллективы редакций стремятся сделать выступления газет яркими, доходчивыми, донести до глубокого сознания воинов величие идей коммунизма, помочь солдатам и сержантам определить их место в общенародной борьбе за выполнение решений съезда партии.

Хорошее начало в этом отношении положила многотиражная газета «На боевом посту» (редактор майор А. Бекасов). Она систематически и продуманно ведет пропаганду девятого пятилетнего плана, показывает, как предначертания Коммунистической партии воплощаются в жизнь. Чтобы придать материалам большую целеустремленность, редакция ввела рубрики: «Воину о решениях съезда», «Шаги пятилетки», «В блокнот агитатору» и другие. В подборках показываются перспективы развития союзных республик, отдельных отраслей народного хозяйства, науки и культуры нашей страны. С яркими запоминающимися рассказами выступают делегаты XXIV съезда КПСС, передовики промышленного и сельскохозяйственного производства.

Материалы хорошо иллюстрируются фотоснимками, рисунками и диаграммами. Они неизменно вызывают интерес читателей, с успехом используются пропагандистами и агитаторами. Характерно, что в них всегда подчеркивается тесная связь обще-

народной борьбы за выполнение заданий пятилетки с задачами воинов. Почти в каждой подборке, посвященной решениям съезда, можно найти наряду с корреспонденцией новатора производства выступление солдата, сержанта. Они высказывают радость по поводу тех благ, которые даст им осуществление намеченных партий планов, делятся своими мыслями о том, какой вклад в строительство коммунизма может и должен внести каждый из них.

В корреспонденции «Солдатские рубежи» рядовой В. Нилов пишет: «Когда я читаю материалы XXIV съезда, особенно доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева и Директивы по девятому пятилетнему плану, меня охватывает чувство величайшей гордости за наш героический народ, любимую Родину, сумевшую подняться до небывалых вершин экономического, научного и культурного развития. Это чувство дает новый прилив сил и энергии в выполнении воинского долга, в служении социалистической Отчизне».

Редакция использует разнообразные формы пропаганды успехов советского народа. Рядовой Н. Карпенко написал письмо, в котором попросил рассказать в газете об успехах его родного колхоза.

В опубликованной подборке «Воину о пятилетке» земляки рядового Карпенко сообщили о происшедших на селе изменениях, росте доходов колхозников, механизации производства, подъеме благосостояния сельских тружеников.

Рассказы колхозников были тепло встречены читателями. Многие из них написали письма в редакцию с выражением признательности в адрес земледельцев, уважения к их труду. Эти письма легли в основу подборки «В ногу с народом, с вами, друзья!». Воины говорили, как они изучают решения съезда, овладевают оружием, боевой техникой, крепят дисциплину, зорко стоят на страже созидательного труда советских людей.

Ценность таких материалов очевидна. В них показывается, что воины идут в едином строю с тружениками города и села, что их ратный труд вливается в общее дело строительства коммунизма.

Раскрывая глубокое содержание документов съезда, газета показывает преимущества социалистической системы хозяйства перед капиталистической, помогает командирам, политработникам и партийным организациям воспитывать воинов в духе ненависти к империализму. Этой цели служит ряд публикаций, особенно факты о преступлениях американских агрессоров в

ОБЗОР ПЕЧАТИ

РЕШЕНИЙ XXIV СЪЕЗДА ПАРТИИ

Юго-Восточной Азии и других районах земного шара.

Газета стремится влиять на практику работы по пропаганде материалов съезда партии. В передовой статье «Настойчиво повышать уровень идеологической работы» совершенно правильно делается вывод о том, что дальнейшие успехи в выполнении задач боевой службы зависят от повышения идейной закалки воинов. В статье подчеркивается, что там, где вопросам агитации и пропаганды придается первостепенное значение, — там непрерывно растет служебное мастерство и боевая выучка личного состава, там крепче воинская дисциплина.

Систематически публикуются заметки и корреспонденции об опыте проведения лекций, докладов, семинаров, консультаций, бесед, посвященных решениям съезда. Большинство таких материалов содержит поучительные примеры, полезные рекомендации.

В настоящее время материалы XXIV съезда КПСС изучаются солдатами и сержантами на политических занятиях. Их ход широко освещается в газете. На ее страницах можно видеть интересные заметки об опыте самостоятельного изучения воинами решений съезда, корреспонденции о лучших помощниках руководителей групп политзанятий, комсомольских активистах.

Памятуя о том, что успех политических занятий во многом определяется подбором и подготовкой руководителей, редакция постоянно публикует материалы в помощь пропагандистам, рассказывает о том, как в частях и подразделениях заботятся о повышении их идейного и методического уровня. Нередко выступают сами пропагандисты. Они делятся опытом изучения материалов съезда в своих группах, рассказывают об использовании наглядных пособий, о том, как им удается развить активность слушателей на занятиях, добиться высокой действенности политической подготовки. Интересны и поучительны были, например, выступления в газете офицеров В. Кокоева, В. Михайлова и других.

За последнее время газета стала острее критиковать недостатки в пропаганде материалов съезда партии и изучении их воинами. Авторы заметок отмечают упущения в работе с агитаторами, в деятельности клубов и библиотек, медлительность в оформлении наглядной агитации. Критические выступления помогают активизировать пропагандистскую работу, повысить ее качество и действенность.

В пропаганду решений съезда партии активно включились и другие многотиражные газеты. Они ищут интересные формы подачи материалов, раскрывающие успехи и перспективы коммунистического строительства в СССР. Заслуживают одобрения практикуемые некоторыми редакциями сопоставление фактов советской действительности с жизнью капиталистических стран, использование в газетах выступлений бывших воинов подразделений, ныне работающих на фабриках и заводах, в совхозах и колхозах.

В подразделениях и частях развернулась широкая разъяснительная работа вокруг исторических решений XXIV съезда партии. Газеты призваны постоянно освещать эту работу, показывать ее положительный опыт. Как изучают воины важные документы на политзанятиях, как работают агитаторы, клубы, библиотеки, радиоузлы — эти и другие темы просятся на страницы газет.

Важно систематически показывать, как пропагандируют материалы съезда партийные организации, коммунисты. Между тем некоторые редакции слабо связаны с партийными коллективами, поверхностно освещают их деятельность. На страницах ряда газет материалы под рубрикой «Партийная жизнь» появляются от случая к случаю и, как правило, в виде информационных заметок.

Пропаганда документов съезда партии достигнет своей цели, если она будет тесно связана с жизнью и задачами воинов. В газетах надо рассказывать о том, как лекции, доклады, беседы, проводимые в подразделениях, увязываются с конкретными делами солдат и сержантов.

Нельзя признать нормальным тот факт, что отдельные газеты ослабили освещение хода социалистического соревнования, актуальных тем боевой подготовки, мало публикуют корреспонденций об опыте отличников боевой службы.

Материалы XXIV съезда КПСС имеют огромное значение для формирования высоких морально-политических и боевых качеств воинов, воспитания их в духе коммунистической нравственности, патриотизма и гордости за свою великую Родину. Пропаганда их — не кратковременная кампания, а основная задача всей войсковой печати. Она должна вестись на высоком идейном уровне, ярко, убедительно, с использованием всего разнообразия газетных жанров.

ВСТРЕЧА С ДЕЛЕГАТАМИ СЪЕЗДА ПАРТИИ

С нетерпением ждали наши воины встречи с делегатами XXIV съезда партии. Им хотелось увидеть участников великого события, поговорить с ними. И вот встреча состоялась.

Делегаты—Герои Социалистического Труда металлург А. Н. Литвиненко, шахтер В. Ф. Мозговой, секретарь парткома химкомбината А. П. Штых поделились своими впечатлениями о партийном форуме, рассказали о достижениях тружеников Донецкой области, изменениях, происшедших в родном краю.

— В нашей области за минувшую пятилетку построено и реконструировано более 300 промышленных предприятий, цехов и производств, сдано в эксплуатацию около 10 миллионов квадратных метров жилья, много школ, дошкольных учреждений, больниц, объектов бытового и коммунального назначения, — сказала А. Н. Литвиненко. — Перспективы же еще более величественны. Жизнь советских людей будет намного краше.

— Шахтеры хорошо потрудились в минувшем пятилетии, — сообщил В. Ф. Мозговой. — Досрочно выполнен план, дополнительно дано государству более 14,5 миллиона тонн угля.

Знатный горняк пригласил воинов, которые уйдут в запас, приезжать к ним на шахту, трудиться над выполнением планов девятой пятилетки.

В заключение секретарь горкома партии вручил подарки земляков воинам, отличившимся в предсъездовском соревновании: офицеру Ф. Павленко, ефрейтору В. Высочину, сержанту М. Дервоеду и рядовому А. Баран. На память о встрече делегаты подарили воинам шахтерскую лампу.

Офицер Ю. Боканов от имени личного состава заверил гостей, что солдаты, сержанты и офицеры приложат все силы к тому, чтобы еще выше поднять свою боевую выучку. Он передал им портрет В. И. Ленина, выполненный рядовым В. Гусевым.

Подполковник Ф. НАСЕДКИН.

«ШИРОКА СТРАНА МОЯ РОДНАЯ»

Вечер на эту тему состоялся в нашем клубе. На сцене — флаги всех союзных республик. Ведущий рассказывает о дружбе народов великой Родины, о том, что

в подразделениях служат представители ряда национальностей 20 областей и краев страны. Зачитываются письма и приветствия от обкомов партии и комсомола. В них земляки сообщают, чем они ознаменовали XXIV съезд КПСС. Одновременно на экране возникают кадры о жизни и делах тружеников того или иного уголка Советского Союза.

Много интересного узнали присутствующие из выступлений воинов. Младший сержант Н. Бабушкин рассказал об Урале, старший сержант Б. Бабаев — о родном Самарканде и зачитал письмо земляков.

Надолго запомнилась воинам эта своеобразная «встреча» с родными краями. Они обещали еще лучше служить матери-Родине.

Подполковник И. БЕРЛИН.

БЛАГОДАря БДИТЕЛЬНОСТИ

Ефрейтор П. Варелиди нес службу на контрольно-пропускном пункте. Все шло как всегда. Проверял пропуска, груз, автотранспорт. Осматривая очередную машину, он обратил внимание на необычное поведение шофера. Тот явно нервничал и, стараясь скрыть это, не переставая, улыбался и шутил. Опыт подсказывал П. Варелиди, что здесь что-то не так. Поэтому он с особой тщательностью заглядывал во все укромные уголки. И ефрейтор не ошибся: в кабине под сиденьем среди запчастей и инструмента было спрятано разобранное охотничье ружье.

Так бдительный воин сорвал замысел преступников.

Рядовой М. БЫКОВ.

УДАРНИКИ В ГОСТЯХ У ВОИНОВ

Крепкая дружба установилась у воинов нашего подразделения с коллективом местной фабрики.

В один из воскресных дней к нам приехали шефы — члены комсомольско-молодежной бригады коммунистического труда. Встречу отличников боевой службы, боевой и политической подготовки с ударниками коммунистического труда открыл капитан Д. Тотиков.

О трудовых достижениях фабричной молодежи в честь XXIV съезда КПСС и делах комсомольской организации рассказал секретарь комитета ВЛКСМ.

Выступили активисты — сержанты А. Рудаков и М. Перепелица. Подразделение, в

котором они служат, третий год носит звание отличного. Взятые предсездовские обязательства выполнили все воины.

Участники встречи посмотрели документальный фильм о Герое Социалистического Труда В. Гагановой, прослушали записи солдатских песен.

Старшина В. РОМАНКО.

ЛУЧШЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ

В отделении младшего сержанта А. Бухтияра служат воины различных национальностей: узбеки, русские, украинцы, татары. Все они комсомольцы. Это дружный воинский коллектив. Он добился отличных результатов в боевой службе и учебе. В предсездовском социалистическом соревновании занял первое место.

Этому во многом способствовала товарищеская взаимопомощь. Например, член комитета ВЛКСМ Мухаметов помог курсанту Омарову по политподготовке, в изучении оружия массового поражения противника и способов защиты от него.

Умело несет отделение и караульную службу. Не раз воины получали благодарности от командира. Воодушевленные решениями съезда партии, они стремятся держать первенство в подразделении.

Капитан Н. БОГДАНОВ.

ПРАВОВАЯ ПРОПАГАНДА В ГАЗЕТЕ

В течение трех лет на страницах нашей солдатской газеты публикуются материалы под рубрикой «Школа правовых знаний». Ведет ее член внештатного отдела редакции подполковник юстиции П. Тункин. Печатаются статьи и корреспонденции, юридические консультации. В них разъясняются Положение о прохождении воинской службы, необходимость сохранения государственного и военного имущества, важность караульной службы, ответственность военнослужащих за преступления.

Л. ВЛАДИМИРОВ.

ЧИТАТЕЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В Саратовском военном училище имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР состоялась читательская конференция офицеров по книге Героя Советского Союза генерала армии П. Н. Лашенко «Стиль работы командира». Ее участники в своих выступлениях осветили различные стороны деятельности командира, высказали некоторые критические замечания. Конференция способствовала дальнейшему совершенствованию стиля работы офицеров.

Подполковник А. МАЛЬЦЕВ.

СОВЕЩАНИЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

В Москве состоялось учебно-методическое совещание идеологических работников внутренних войск и военных училищ МВД СССР. С докладом «Решения XXIV съезда КПСС и задачи идеологической работы во внутренних войсках» выступил начальник отдела пропаганды и агитации Политического управления полковник А. Поздняков.

В обсуждении доклада приняли участие офицеры В. Савин, Н. Аксенов, А. Козловский, Ю. Александров, Н. Дойников, А. Антипин и другие. В докладе и выступлениях было сосредоточено внимание на обеспечении глубокого изучения солдатами, сержантами, офицерами материалов и решений XXIV съезда КПСС, мобилизации личного состава на достижение новых успехов в боевой службе, боевой и политической подготовке, выполнении социалистических обязательств, укреплении воинской дисциплины.

Пропагандисты соединений и частей, начальники и преподаватели кафедр и циклов общественных наук военных училищ, редакторы многотиражных газет прослушали ряд лекций по коренным проблемам экономической политики КПСС, социально-политического развития советского общества на современном этапе, о возрастании руководящей роли КПСС в коммунистическом строительстве, ее внешнеполитической деятельности, дальнейшем развитии марксистско-ленинской теории в материалах и решениях XXIV съезда КПСС.

Участники совещания заслушали доклады: «О состоянии боевой подготовки личного состава и задачах по ее улучшению во втором полугодии 1971 года», «О состоянии боевой службы в войсках и задачах по дальнейшему повышению бдительности личного состава и надежности охраны объектов».

В своих выступлениях начальник внутренних войск МВД СССР генерал-полковник И. Яковлев и начальник Политуправления генерал-майор В. Котов поставили перед идеологическими работниками конкретные задачи по превращению в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС, дальнейшему улучшению идейно-политического и воинского воспитания личного состава внутренних войск, повышению боевой готовности подразделений и частей.

ОТВЕЧАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ

ТОВАРИЦУ В. И. БОРЯКУ

Вы хотите выяснить, кто из военнослужащих награждается нагрудным знаком «За отличие в службе».

Положением о нагрудном знаке «За отличие в службе» I и II степени, утвержденном в январе нынешнего года Министерством внутренних дел СССР, предусмотрено награждение военнослужащих внутренних войск за умелые, смелые и решительные действия при охране общественного порядка, предупреждении и ликвидации побегов преступников, задержании нарушителей запретных зон и пропускного режима, а также за добросовестное отношение к выполнению воинского долга, образцовое несение боевой службы, высокие результаты в боевой и политической подготовке, примерную воинскую дисциплину.

ТОВАРИЦУ Н. А. МАНЕЖНЫХ

Сохраняется ли сверхсрочнослужащему непрерывный стаж, спрашиваете Вы, если по окончании подписки он уволится в запас, а затем вновь поступит на сверхсрочную службу.

Стаж этим лицам исчисляется со дня последнего зачисления. Их предыдущая служба не принимается в расчет для получения денежного вознаграждения.

ТОВАРИЦУ В. А. КОРОТКОВУ

Вас интересует порядок ведения заседания офицерского товарищеского суда чести.

Дела в нем рассматриваются по решению командира (начальника) части, соединения, учреждения, учебного заведения, в которых создан суд.

Заседание открывает и ведет председатель, а в его отсутствие — заместитель или другой член суда. Он удостоверяется в явке вызванных лиц. Затем объявляет состав суда, спрашивает у потерпевшего, а также у привлеченного к суду офицера, не имеется ли у них отвода членов суда. Отвод решается большинством голосов членов суда. При разделении их поровну член суда, против которого заявлен отвод, считается отведенным.

После этого председательствующий излагает существо проступка или правонарушения, а также результаты проверки. Затем заслушиваются объяснения привлеченного к суду, потерпевшего и свидетелей и рассматриваются все собранные по делу материалы.

Офицеры, присутствующие на заседании, а также потерпевший могут с разрешения суда задавать вопросы и выступать по существу рассматриваемого дела. Привлеченный к суду офицер вправе задавать вопросы свидетелям и потерпевшему.

Протокол заседания ведет секретарь или другой член суда.

По окончании дела суд удаляется на совещание для вынесения решения. Если возникает необходимость в получении каких-либо дополнительных данных или сведений, можно, не вынося решения по существу проступка или правонарушения, возобновить заседание или перенести его на другой срок.

Решение принимается большинством голосов членов суда, участвующих в рассмотрении дела. Оно излагается в письменной форме, подписывается председательствующим и членами суда и объявляется на заседании.

ТОВАРИЦУ Н. П. БАДЕКО

Кому присваиваются воинские звания «ефрейтор» и «младший сержант»? Такой вопрос поставлен в Вашем письме.

Звание «ефрейтор» может быть присвоено рядовым, образцово выполняющим служебные обязанности, имеющим хорошие и отличные оценки в учебе и примерную воинскую дисциплину, при назначении их на должности, для которых штатами предусмотрено это звание, а также лучшим рядовым при увольнении их в запас.

Звание «младший сержант» присваивается курсантам, окончившим учебные подразделения по программе подготовки сержантов и сдавшим установленные экзамены. Это звание может быть присвоено и солдатам, исполняющим должности сержантов и старшин, образцово выполняющим свои обязанности по службе, имеющим хорошие и отличные оценки в учебе, показывающим пример высокой сознательной дисциплины, после сдачи испытаний по установленной программе. Для проведения этих испытаний приказом командира части назначается специальная комиссия.

ТОВАРИЦУ А. А. ДЕДУЛУ

Вы просите разъяснить, кто из военнослужащих зачисляется в высшие учебные заведения без вступительных экзаменов.

Согласно правилам приема в высшие учебные заведения СССР на 1971 год, без вступительных экзаменов зачисляются участники Великой Отечественной войны, имеющие аттестат отличника средней школы или награжденные по окончании ее золотыми или серебряными медалями, а также окончившие средние специальные учебные заведения и получившие диплом с отличием.

Этим правом пользуются и уволенные в запас военнослужащие, имеющие законченное высшее военное образование, а также незаконченное высшее военное или гражданское образование, независимо от времени увольнения в запас и от курса, на котором они обучались.



ЛИТЕРАТУРНЫЙ ОТДЕЛ

В почте, поступающей в редакцию нашего журнала, много стихов. Одни авторы впервые пробуют силы в стихосложении, другие — уже печатались и стремятся усовершенствовать литературное мастерство. О чем же пишут стихи наши читатели? Большинство своих произведений они посвящают Коммунистической партии, Владимиру Ильичу Ленину, Вооруженным Силам СССР.

Юбилейный ленинский год и XXIV съезд КПСС вызвали в стране огромный патриотический подъем. Эти величайшие события оказались в центре внимания не только профессиональных поэтов, но и тех, которые совмещают боевую службу с поэтическим творчеством. И пусть их стихотворения порой страдают недостатками, характерными для начинающих авторов, несомненно одно: стихи продиктованы сердцем, в них слышны голоса воинов-патриотов, готовых выполнить любой приказ Родины и с честью нести боевую службу в самых сложных условиях.

Обратимся к стихам. Комсомолец рядовой В. НИКОЛАЙЧУК пишет в стихотворении «Двадцатый век»: «Идеи Маркса и Ленина с собой мы в жизнь берем». Он воспевает «край, в котором труд украшает советский мирный наш народ». Молодой поэт называет Россию матерью, научившей своих сыновей «любить, трудиться и побеждать».

Старший сержант Д. КУРМАНОВ написал стихотворение «Рождение плана ГОЭЛРО». Заглядывая в двадцатые годы, автор видит В. И. Ленина у карты Родины: «У карты стоя, думал он, как план осуществить». Д. Курманов вспоминает о Каширской ГРЭС и переходит к рассказу о наших днях: «Теперь бежит по проводам Невидимая сила. Горят огни и тут и там, Во всех краях твоих,

Россия». Стихотворение заканчивается словами клятвы на верность идеям великого Ильича.

Несколько патриотических стихотворений прислал в редакцию капитан В. МАЛЫГИН. Он вспоминает о том, как «враги Октябрь душили пытались, залить свинцом, стереть с земли».

Боевой мне вверяет пост. Знамя воинское колышется, Я под ним на посту стою. Мне рассказ о Чапае слышится И о месте моем в строю». В стихотворении «На страже» рядовой Ю. КАРПОВ с гордостью рассказывает о своей службе:

РИТМЫ ПЛАМЕННЫХ СЕРДЕЦ

(ОБЗОР СТИХОВ НАЧИНАЮЩИХ АВТОРОВ)

Это сказано образно и убедительно. Так и было на самом деле. Но враги проросчитались. Коммунистическая партия во главе с В. И. Лениным подняла на борьбу рабочий класс и трудовое крестьянство. Бесчисленные враги были разгромлены. Об этом пишет поэт в своих стихах. Он находит вдохновенные слова о В. И. Ленине:

«Воспеваю друга и отца, Самого родного человека, Правды созидателя, борца, Гения космического века!»

Со стихами В. Малыгина живо перекликаются произведения офицера М. ЧЕБОТАЕВА.

В стихотворении «Место в строю» он пишет о преемственности поколений. Будучи еще ребенком, автор мечтал быть похожим на В. И. Чапаева...

«А потом... Не забыть мне тебя, Сорок первый суровый год. На перроне я утром ранним Провожая отца в поход».

И отец говорит сыну: «Что в семнадцатом завоевано, то на вечные времена». Проходят годы. Герой стихотворения находит свое место в боевом строю:

«Вот и первые дали пройдены, Вот и выучки виден рост, И солдат, послуживший Родине,

«Когда все люди крепко спят...

На непогоду невзирая, Солдаты на постах стоят, Их мирный труд оберегая». Автор подчеркивает готовность каждого воина выполнить свой священный долг.

Тема бдительности звучит в произведении рядового В. АБАКУМОВА «Внутренние войска». Молодой поэт восклицает: «Да, я служу во внутренних войсках, в войсках, которые нужны народу!»

Боевой службе посвятил свои стихи и военный служащий И. ИЗЕГОВ. Он же вспоминает о Великой Отечественной войне и заявляет о том, что воины, отдавшие жизнь за Родину, бессмертны:

«И мы не забудем их имена, Тех, кого, унесла война. Мы ими гордимся, Гордимся страной И служим во славу Отчизны родной!»

Эта же тема разработана курсантом В. ИЛЬИНСКИМ в стихотворении «Пятый». Он пишет про пятерых чекистов, ушедших на выполнение боевого задания. Один из них погиб, но он остается бессмертным в памяти народной.

Военнослужащий В. БЫКОВ служил и на Дальнем Востоке, и в других краях нашей Родины. Где бы ему ни довелось побывать, он всюду вспоминал домик над рекой, радостное детство, старушку-мать и бе-

резку у крыльца. Молодой поэт всегда помнил, что «везде советская земля», которую надо с честью беречь:

«Никто не смеет посягать
На наш священный край.
Нельзя никак нам забывать
В семнадцатом рожденный май».

Свои стихотворения посвятил Родине и рядовой В. ЗЫКИН. Обращаясь к товарищу по перу, он высказывает пожелание:

«Чтоб ты, однажды
окрыленный,
Постиг, в чем Родины краса,

Всегда по-новому
влюбленный

В озера, реки и леса!»

В настоящем обзоре мы рассмотрели произведения лишь нескольких начинающих поэтов. Все они с энтузиазмом пишут на самые актуальные современные темы и счастливы поделиться с читателями волнующими их мыслями.

Конечно, можно было бы остановиться на разборе тех или иных недостатков, имеющихся в их стихах. Кое-кто не уделяет пока должного внимания работе

над конкретными образами и деталями, встречаются ритмические срывы и слабые рифмы, не всегда удается начинающему автору нарисовать выразительный портрет своего героя. Тут сказывается отсутствие должного опыта в стихосложении, а порой не хватает теоретических знаний.

Нашим начинающим поэтам надо еще многому учиться. Однако жизнерадостность и оптимизм, присутствующие в стихах, не могут не порадовать.

И. ЛАШКОВ.

СОЛДАТСКИЕ НОВЕЛЛЫ

Капитан Ш. НУРУЛЛИН

ПОДАРОК

Проснувшись минут за десять до обще-го подъема, старший сержант Николай Голубев увидел рядом на тумбочке, перевязанную алой ленточкой книгу К. Симонова «Солдатами не рождаются» и не поверил своим глазам. Где только он ни искал ее! Не раз ходил в библиотеку, спрашивал в книжных магазинах. Думал о ней и вчера вечером. А проснулся — желанная книга перед ним.

«Как в сказке, — весело подумал Николай. — Не от доброго ли волшебника подарок!»

Осторожно развязав ленточку, открыл обложку. «Моему первому наставнику в день рождения. Спасибо за все, товарищ старший сержант!» — было написано в верхнем углу прописными буквами.

«От кого же! — терялся в догадках Николай, глядя на подчиненных, которые досыпали последние минуты. — Может, это твой сюрприз, товарищ Гусев!»

Вскоре после того, как Николай прибыл из учебного подразделения, рядовой Гусев стал его закадычным другом. Иным было не понять, как это старший сержант может так запросто дружить с солдатом, да еще с подчиненным. Но для Голубева этот вопрос не имел значения. Ведь при несении боевой службы, в строю он для Гусева всегда был требовательным командиром.

«Что же я сделал такого, чтобы Гусев благодарил меня! — подумал Голубев. — Наверное, подарок все-таки от контролера младшего сержанта Рыскулова. Тем более вчера он был в увольнении».

Горяч этот младший сержант. Чуть что — вспыхивал, словно сухая спичка. Теперь стал намного сдержаннее, серьезнее. Правда, не сразу он изменился. Пришлось немало сил и нервов на него потратить...

Вполне возможно, что книгу подарил сержант Джораев. Откровенно говоря, у него больше всех оснований написать: «Спасибо за все, товарищ старший сержант!». Отставал сержант в учебе, но теперь стал отличником. Разумеется, при помощи Голубева.

Прозвучала команда «Подъем». Так и не смог определить старший сержант, от кого он получил подарок.

ПОВАР

Ночной «бой» позади. Вереница машин движется по разбитой горной дороге. Вдруг головной «газик» прижался к правой обочине и замер, будто уперся в невидимый барьер. Остановились и другие машины.

— Рядовой Геворкян, накормить людей, — приказал старшина.

Но позавтракать личному составу на этом привале не удалось. Не успели развернуть походную кухню, как поступила вводная: «противник» нанес ядерный удар по соседнему подразделению. Пришлось в спешном порядке покинуть район.

...Новый привал. Вновь прозвучала команда раздать пищу. Не знаю, кому как, но мне показалось, что повар не очень-то торопится. «У самого-то небось не сосет под ложечкой, — рассерженно подумал я о нем. — А люди ведь почти сутки без горячего».

У походной кухни образовалась небольшая очередь. Солдаты стояли молча, поеживаясь под порывами пронизывающего ветра с гор. Но уже минут через двадцать их нельзя было узнать: позавтракав, повеселились, расправили плечи.

— Спасибо, Георгий, здорово приготовил, — признательно сказал один из солдат, тщательно протирая ложку.

— Очень вкусно! Молодец! Пальчики оближешь... — подхватили другие.

Смуглое лицо рядового Геворкяна расплылось в улыбку. Радостно засветились воспаленные от бессоницы глаза.

— Кому ДП, подходи! — крикнул он с характерным армянским акцентом...

— Все позавтракали! — спросил командир.

— Так точно, товарищ капитан! — доложил повар.

— Сами-то поели! Нет! Давайте побыстрее. Скоро тронемся.

Понуднее примостившись у прицепа, Георгий достал ложку, открыл котелок. И тут он заметил, как с хвоста колонны, брэнча пустым котелком, бежал водитель рядовой Масевич.

«Чем же я его накормлю! — не на шутку встревожился повар. — В котле-то уже вода».

— Не смог уйти, пока не устранил неисправность двигателя, — как бы оправдываясь, быстро заговорил водитель. — А что, ничего не осталось!

— Как не осталось! Вот ваша порция, — невозмутимо произнес Геворкян и протянул солдату котелок.

Хотелось тут же подойти к повару, сказать что-то теплое. Но прозвучала команда «По местам». Колонна возобновила движение.

ЖДУ СОЛДАТА

— Коля, здравствуй!

Оглянувшись, рядовой Николай Белов оказался лицом к лицу с односельчанином ефрейтором Гуриным. Тот только что из отпуска вернулся. По поощрению ездил, отличился при несении боевой службы.

— С приездом! — улыбнулся Николай. И тут же током прожгла мысль: «Видел ли Валю! Конечно, видел. Сейчас обо всем расскажет».

Но Гурин, как назло, о ней ни слова. Безумолку говорил о том, как встретили родные, друзья, как в гостях был у матери Белова...

— Почему Валей-то не интересуешься! — вдруг с укором спросил ефрейтор, открывая чемодан. Достал девичий портрет, протянул Николаю. — Это тебе, сам сфотографировал.

Белов хотел поблагодарить земляка, но передумал. К чему ему теперь Валина фотография.

С болью в сердце глядел Николай на милые черты любимой. Думал, вспоминал...

Поклонников у Вали было хоть пруд пруди. А она их будто не замечала. «Нашли за кем бегать», — посмеивался над незадачливыми ухажерами Николай. И надо же случиться такому: сам влюбился в нее. А началось все с художественной самостоятельности. Вале и Белову предложили играть влюбленную пару. «Как до сих пор не замечал ее красоты!» — сокрушался на репетициях парень, разыгрывая поцелуй. Однажды не выдержал, поцеловал понастоящему. Валя густо покраснела. Но не обиделась. В тот вечер впервые пошел ее провожать. И сказал робко, задыхаясь от волнения: «Люблю». Валя молча прильнула к нему.

— Буду ждать, дорогой, — обещала девушка, провожая Николая в солдаты. Потом о своей верности и любви писала почти в каждом письме. Выходит, кривила душой, притворялась... С гневом разорвав фотографию, Николай швырнул ее на пол.

— Ты что, с ума спятил!! — опешил Гурин.

— Думаешь, я ничего не знаю! Ошибаешься, друг. На, прочти...

«Твоя Валя гуляет со студентом...» — были строки в анонимке.

— Сплетне поверил. Эх ты, — вспылил Гурин. — А ведь Валя ни в чем не виновата. Было — ухаживал за ней один. А знаешь, что она сказала тому студенту! «Жду солдата». Понимаешь, жду солдата!

ДРУГ

Раздавая почту, ротный письмоносец рядовой Назаров первым, как правило, называл фамилию своего друга Башира Сулейманова. И всегда, если весточка была из Казанского медучилища, с какой-то душевной теплотой добавлял:

— От Сании!

Очень уж приятно было Назарову видеть, как трепетал земляк от счастья, услышав имя любимой.

Однажды перестали приходить письма из медучилища. Загрустил солдат. Темнее тучи ходил. Переживал за друга и письмоносец. «Может, написать Сании!» — мелькнула мысль. И написал! О боевой службе суровой. О том, как согревают солдат теплые, нежные письма подруг. Сообщил, что Башир — замечательный парень, лучший солдат роты.

А через несколько дней вновь на всю казарму прозвучал левучий голос письмоносеца:

— От Сании!

Баширу казалось, ослышался... Но никто не протягивал руку за письмом. А Назаров, широко улыбаясь, глядел прямо на него. Слово солнце осветило душу солдата. Наконец, вот оно, долгожданное письмо! Сулейманов торопливо разорвал конверт. И прочитав «Исэнме, иркэм!» [Здравствуй, милый!], расцвел в улыбке. Любит она его. Любит!

ШТЫК И ПЕРО

АРМИЯ И ЛИТЕРАТУРА. ОНИ ВСЕГДА БЫЛИ ВМЕСТЕ. В КРАСНОЙ АРМИИ, В ГОРНИЛЕ ГРАЖДАНСКОЙ ВОЙНЫ, В БОЯХ С ИНТЕРВЕНТАМИ И БЕЛОГВАРДЕЙЦАМИ КРЕПЛА И МУЖАЛА НАША СОВЕТСКАЯ ЛИТЕРАТУРА. АРМИЯ ВЫДВИНУЛА, ВОСПИТАЛА, СДЕЛАЛА ПОЭТАМИ И ПИСАТЕЛЯМИ МНОГИХ СВОИХ ВЫДАЮЩИХСЯ БОЙЦОВ. СРЕДИ НИХ БАЛТИЙСКИЕ МАТРОСЫ АЛЕКСЕЙ НОВИКОВ-ПРИБОЙ И ВСЕВОЛОД ВИШНЕВСКИЙ, КОНАРМЕЙЦЫ НИКОЛАЙ ТИХОНОВ И НИКОЛАЙ ОСТРОВСКИЙ, КОМИССАРЫ ДМИТРИЙ ФУРМАНОВ И ЛАРИСА РЕЙСНЕР, КОМПОЛКА АРКАДИЙ ГАЙДАР.

ДАЛИ СВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ В СОВЕТСКУЮ ЛИТЕРАТУРУ И ВОЙСКА ВНУТРЕННЕЙ ОХРАНЫ РЕСПУБЛИКИ, В РЯДАХ КОТОРЫХ БОРОЛИСЬ С ВРАГАМИ БУДУЩИЕ ПИСАТЕЛИ И ПОЭТЫ ГАЛИНА СЕРЕБРЯКОВА, ВАСИЛИЙ КАЗИН, СЕРГЕЙ СЕМЕНОВ, ГРИГОРИЙ САННИКОВ.

НИЖЕ МЫ РАССКАЗЫВАЕМ О ГРИГОРИИ АЛЕКСАНДРОВИЧЕ САННИКОВЕ. ЭТО НЕ БИОГРАФИЯ ПОЭТА, ЭТО ЛИШЬ НЕСКОЛЬКО ШТРИХОВ ИЗ ЕГО ЖИЗНИ.



«УДОСТОВЕРЕНИЕ»

Предъявитель сего Григорий Александрович Санников состоит членом Штаба Московского Красно-Студенческого Батальона Рабоче-Крестьянской Красной Армии. 21 марта 1918 года...»

Батальон этот был создан по указанию ВЦИК, о чем сообщалось в газете «Известия». Состоял он из студентов-коммунистов Московского университета. Часть бойцов батальона направили на борьбу с Деникиным, остальные под руководством ВЧК разоружали анархистов в Москве, уничтожали контрреволюционеров, обезвреживали саботажников.

Девятнадцатилетний студент историко-филологического факультета Григорий Санников был одним из организаторов батальона. Энергичный юноша всего себя от-

дал революции. Он принадлежал к тому замечательному поколению молодых ленинцев, о котором сам же великолепно сказал:

Наша юность — в дерзаниях,
В сокровенных мечтах.
Мы в Октябрьском восстании
Были в первых рядах.
Мы, на подвиг идущие,
Не боялись потерь,
И с боями в грядущее
Открывали мы дверь.

Да, они открывали дверь в новый мир штыком и прикладом, их немало пало в жестоких боях. Но молодые коммунисты прошли все преграды и гордо пронесли через всю жизнь незапятнанную совесть, кристально чистую честь, свой выдержавший все испытания, согретый у сердца партбилет.

«УДОСТОВЕРЕНИЕ»

Предъявитель сего солдат Московского Красно-Студенческого Батальона Рабоче-Крестьянской Красной Армии Санников Григорий Александрович включен в состав отряда, отправленного для несения внутреннего караула при 4-м Всероссийском съезде Советов...»

Март 1918 года. Совет Народных Комиссаров только что переехал в Москву. В Колонном зале открылся IV Чрезвычайный съезд Советов, на котором с докладом о ратификации мирного договора выступил В. И. Ленин. Находясь в карауле по охране Колонного зала, Г. Санников впервые увидел и услышал вождя революции. На всю жизнь запомнил он этот день. Позднее он напишет об этом яркое воспоминание, проникновенные стихи*.

А сейчас вглядывался в дорогое лицо, ловил каждое слово. Ленин был здесь, рядом, говорил о Брестском мире, об обстановке в стране, о создании Рабоче-Крестьянской Красной Армии, призывал учиться военному делу настоящим образом. ...Настоящим образом — это особенно запомнилось. Коммунисты батальона горячо откликнулись на ленинский призыв.

«I.VII—1919 г. — начальник литературно-издательского отдела Политуправления Войск Внутренней охраны Республики (из послужного листа Г. А. Санникова)»

* Ленин всегда с нами. Воспоминания советских и зарубежных писателей. М., 1969, стр. 236—238.

...Немало испытанных партийных бойцов было направлено для работы в эти войска. В их числе и Григорий Александрович Санников, ставший вскоре помощником командующего войсками внутренней охраны Московского сектора по политической части. Это была очень ответственная должность, нелегкая для молодого коммуниста, особенно если учесть, что комиссару едва исполнилось двадцать лет. Но он с нею справился блестяще, сумел привлечь и сплотить молодые силы политработников для агитационно-организаторской работы в частях. Сам много бывал в бригадах и батальонах. Не только умел зажечь сердца людей пламенным словом, но и обладал чудесным даром в самой трудной обстановке вселять в них веру и убежденность в победу. Личной выдержкой, доброжелательностью, организаторским талантом завоевал прочный авторитет в войсках. Это особенно сказалось в период мамонтовского прорыва, когда Московскому военному округу и Московскому сектору войск ВОХР пришлось напрячь все силы для отпора белогвардейским полчищам.

Как же сложилась дальнейшая судьба комиссара?

Служба в войсках внутренней охраны дала ему жизненный опыт, богатые впечатления, вылившиеся в горячие поэтические строки. Он был одним из первых советских поэтов, считавших себя партией мобилизованными и призванными.

Активный деятель «Кузницы» — первого объединения пролетарских писателей, член редколлегии «Красной нови», «Нового мира», автор семнадцати поэтических сборников, член партбюро творческого объединения московских поэтов — это далеко не полный перечень его дел и обязанностей. Г. Санникова знали и ценили А. М. Горький, А. В. Луначарский.

Он жил в московском писательском доме на улице Фурманова. В том самом, где жил венгерский писатель-боец Матэ Залка, который, кстати сказать, в двадцатых годах служил инспектором войск ГПУ Московского сектора. Из этого дома в сорок первом Санников, как и многие другие, ушел на фронт.

«СПРАВКА»

Товарищ Санников Г. А. состоит в народном ополчении. 9/VII—1941 г.

Отв. секретарь оборонной комиссии Союза советских писателей».

Старший батальонный комиссар Г. А. Санников с пером и блокнотом военного корреспондента извездил немало

фронтовых дорог. Он ушел на войну, имея за плечами двадцатипятилетний стаж коммуниста; вернулся, прибавив к нему четыре боевых года. А потом отдал еще четверть века напряженному творческому труду. Для этого скромного до застенчивости человека главным в жизни было помогать людям, работать, работать до самозабвения. Он везде и всегда был партийным человеком, необыкновенно чутким, добрым, отзывчивым.

В послевоенные годы Г. Санников — заместитель главного редактора журнала «Октябрь». Из его рук получило путевку в жизнь немало молодых прозаиков и поэтов. Став персональным пенсионером союзного значения, он не ушел от дел, а продолжал трудиться: выступал перед рабочими и солдатами, вел обширную переписку; всегда куда-то спешил, за кого-то хлопотал.

Поэт был в строю и шел в ногу со своим веком, откликаясь на все значительные события. Летчики-космонавты Андриян Николаев и Павел Попович, возвратясь из многосуточного космического полета, писали в «Правде»:

«Мы были не одиноки в космосе, где-то над нами носились советские искусственные спутники Земли. Хорошо сказал о первом спутнике поэт Григорий Санников:

Он первым проложил дорогу
Для межпланетных кораблей.
И пусть он жил совсем немного,
Но стало на Земле светлей».

В архиве поэта сохранилась личная карточка члена Коммунистического отряда особого назначения, в котором он прошел курс обучения в 1919 году. Г. Санников в душе всегда оставался «бойцом особого назначения». Его назначением была поэзия, оружием — рифма, курсом обучения — вся жизнь. В одном из своих последних стихотворений * поэт писал:

Мечты и силы на исходе,
Но, как положено в бою,
На вахте при любой погоде
Впередсмотрящим я стою.
Туманы путь нам застилали,
Не напороться бы, гляди!
И снова открывались дали,
Вдвывая воды впереди.
Мы зону штормов одолели,
Мы брали войны на таран,
Недалеко уже до цели.
Но как безбрежен океан!
Нам плыть и плыть... Уже зарделась
За далью даль, маня сердца.
И снова нет мечтам предела,
И океану нет конца.

Подполковник С. ШТУТМАН.



* Г. Санников умер в 1969 году.

ИДУ НА БОЙ ЗА ЧЕЛОВЕКА

Спектакль «С повинной» в театре
имени М. Н. Ермоловой

У партийного работника Никитина убивают сына. Под пьяную руку нанес ему смертельный удар рецидивист Багров, и не стало Алешки, хорошего парня.

Нет оправдания гнусному бессмысленному преступлению. Никитину впору отчаяться, ожесточиться. А тут еще сложные отношения с любимой женщиной, с которой так хотел примирить отца добрый, милый Алешка!

Тяжела личная драма, но жизнь продолжается. Пока бьется сердце, ты должен работать, приносить пользу людям. Подонков в советском обществе единицы, однако надо, чтобы они вовсе исчезли с нашей земли. Так рассуждает коммунист Никитин, человек, воевавший с фашистами, повидавший и хорошее, и плохое. Но не может он понять одного: откуда еще берутся багровы?..

...Исправительно-трудовая колония. Высокая серая ограда. Кабинет начальника. Подполковник Седов знакомится с новым сотрудником, только что приехавшим в этот глухой таежный край. Седов хочет узнать, что же заставило его переменить профессию, покинуть городской уют и отправиться работать в колонию. Постаревший, не оправившийся еще от перенесенного горя, Никитин — а это именно он — рассказывает о единственном сыне, которого потерял полгода назад, о том, как это произошло.

— Убийцей оказался человек, только что отбывший наказание. И выпустили его на свободу. Да, я понимаю: закон, гуманность. Опять же, есть милиция, «которая бережет». А не уберegli... И сейчас он где-то сидит, а потом его вновь выпустят. И страдется беда еще с кем-то... Я хочу понять, разве бессильны мы? Кто же и в чем виноват?

На эти вопросы приходится отвечать самому Никитину.

В спектакле Московского театра имени М. Н. Ермоловой «С повинной» события происходят в колонии. Большинство действующих лиц спектакля — люди, отбывающие наказания за уголовные преступления.

В пьесе Л. Митрофанова (на Всесоюзном конкурсе, проведенном Министерством внутренних дел СССР и Союзом писателей СССР, автор получил одну из главных премий) налицо все атрибуты детектива — убийство, драки, сложные интриги, но это отнюдь не детектив.

Пьеса «С повинной» — драма психологическая. Главное ее содержание состоит в сплетении человеческих судеб, изломанных ошибками или намеренными про-

тивоправными действиями, пороками воспитания или тягой к ложной «романтике» воровской жизни.

Создатели спектакля, поставленного В. Андреевым, молодым главным режиссером театра, — исследуют душу тех, кто «отбывает срок». Образы представителя уголовного мира, разные характеры раскрываются исподволь.

Угрюмый, озлобленный на весь белый свет Галимзян — сознательный нарушитель дисциплины. На работу не выходит «из принципа». Штрафной изолятор не тяготит этого разуверившегося в людской справедливости человека.

Анисим Честных — бесхребетный угодник, забытый «коллегами» по тюрьме. Эту небольшую роль сочно играет Ю. Медведев, интересный актер, сумевший глубоко раскрыть духовное убожество своего «героя».

Неплохо задуман образ Синеглазова, «интеллектуального» преступника. Артист В. Еремичев играет его роль без нажима, наводя зрителя на размышления.

Люди они или не люди? Станут ли они полноценными членами общества?

Позволю себе несколько отвлечься. Известно ленинское положение о постепенной замене тюрем воспитательными учреждениями. Основы исправительно-трудового законодательства, принятые у нас в стране в 1969 году, целиком базируются на ленинских принципах. Уголовное наказание — не только кара за преступление, но и мера исправления, перевоспитания осужденных. Каждый выбившийся из трудовой колеи человек может вернуться к общественно полезной деятельности. Эти положения исправительно-трудового законодательства вытекают из программных указаний Коммунистической партии.

Герой спектакля майор Никитин, роль которого мастерски играет Л. Галлис, ведет сложную, порой рискованную борьбу за судьбы людей. Трудна и опасна его работа. Характерен в этом отношении следующий эпизод.

Галимзяну (артист Г. Донягин) выпал карточный проигрыш: ему предстоит убить Никитина. И вот они вдвоем в бараче. Под одеялом спрятан нож. Уже рука Галимзяна тянется к ножу. Психологическая дуэль оказывается не под силу Галимзяну. Он и не знал, что Никитин давно борется за его реабилитацию. Майор нашел людей, оклеветавших этого отчаявшегося человека...

Но решающий поединок с Семеном Багровым (артист В. Петченко), убившим

Алешку, замышляющим «устранить» и его отца, Никитин выигрывает после долгой и трудной борьбы.

— Я же твоего сына убил, зарезал! — вопит в иступлении Багров.

Истерика осужденного наталкивается на выдержку майора Никитина:

— Во мне теплится надежда, что ты станешь человеком. Я хочу, чтобы люди спали ночами спокойно.

Нелегко, непросто путь Багорова к исправлению. Но создатели спектакля, и прежде всего Л. Галлис, умело подводят нас к логическому выводу: людей неисправимых нет.

В чем сила органов внутренних дел, призванных выполнять нелегкую зада-

чу — перевоспитывать преступников? В их коммунистической убежденности, в истинном гуманизме. Собирательный образ старого чекиста подполковника Седова — достоверно, психологически точно создал Ф. Корчагин. Актер с большим тактом, скупыми, но выразительными штрихами рисует своего героя, не верить которому нельзя.

Верная режиссерская трактовка пьесы Л. Митрофанова заслуженным артистом РСФСР В. Андреевым, сумевшим подобрать хороший ансамбль исполнителей, ясная партийная позиция творческого коллектива — все это позволяет говорить о новой удаче ермоловцев.

Б. ВЕЛИЦЫН.

ВЕТЕРАН



Майора Н. Карабинского трудно застать на месте. Днем он больше бывает в подразделениях: помогает организовывать боевую службу, проводит занятия, беседует с воинами. Николай Антонович считает это главным в своей работе. В кабинете он появляется позднее: надо исполнить некоторые документы, составить план на завтра или просто проанализировать свои наблюдения за день.

Рядом с «деловыми» бумагами — несколько писем, полученных офицером от бывших однополчан. Рядовой запаса Я. Пынты, студент из Одессы, просит дать ему рекомендацию в партию. Бывший воин Е. Богомолов делится своими планами на будущее и хочет узнать мнение Николая Антоновича. В третьем письме — благодарность за науку, за доброе слово и поддержку в трудную минуту.

Чем объяснить, что людей тянет к этому офицеру, что перед ним раскрываются многие сердца? Конечно, прежде всего его большим жизненным опытом. Тридцать два года служит он в войсках, и все время — в одной части. Досконально знает нашу боевую службу и готов помочь любому, кто в этом нуждается. Почти всех солдат, сержантов и офицеров он не только помнит в лицо, но и по фамилии, имени. Ему известны их заботы, успехи и недостатки. И каждому он найдет теплое слово. Пожалуй, вот это искреннее участие в судьбах людей, пристальное внимание к ним, готовность помочь товарищу и является главным в характере коммуниста Карабинского. Недаром о Николае Антоновиче говорят, что он самый уважаемый в части человек.

Мы были очень рады, когда узнали, что к одиннадцати наградам, которые имеет майор Карабинский, прибавилась еще одна — нагрудный знак «За отличие в службе» I степени. И от души поздравляли ветерана. Он заслужил ее.

Старший лейтенант **Б. ПЕНЬШИН.**

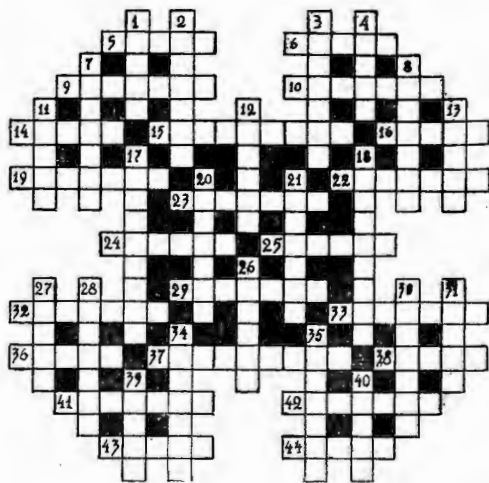
На снимке: майор Н. Карабинский.
Фото старшего сержанта Н. Садыкова.

КРОССВОРД

Составил старший лейтенант В. АВДЕЕВ

По горизонтали: 5. Торгово-промышленная часть города в древней Руси. 6. Принадлежность для чистки автомата. 9. Советский полководец. 10. Военское звание. 14. Спасательная часть комплекта морского летчика. 15. Город-герой. 16. Вооруженные силы государства. 19. Искусство управления летательным аппаратом. 22. Часть снаряда. 23. Полярный летчик, один из первых Героев Советского Союза. 24. Нашивки из галуна. 25. Военнослужащий. 29. Стрелковое оружие. 32. Взрывчатое вещество. 33. Конструктор авиационных двигателей. 36. Конструктор танков. 37. Прославленный полководец времен Отечественной войны 1812 г. 38. Работа двигателя в определенных условиях. 41. Приспособление для намотки и разматки кабеля. 42. Полководец, разгромивший рыцарей Тевтонского ордена. 43. Единица речи. 44. Заряд, помещенный в землю (в воде).

По вертикали: 1. Воздушная цель для тренировочных стрельб. 2. Старинный штык. 3. Склад оружия и снаряжения. 4. Старинный военный головной убор. 7. Конструктор, создавший в 1912 году первый в мире подводный минный заградитель «Краб». 8. Человек, горячо любящий свою Родину. 11. Солдат армии Монгольской Народной Республики. 12. Порт—место героической битвы крейсера «Варяг». 13. Недолет и перелет снарядов относительно цели. 17. Самолет специального назначения. 18. Звание в артиллерии старой русской армии, соответствующее ефрейтору. 20. Единица измерения продолжительности работы боевых гусеничных машин. 21. Советский летчик-космонавт. 26. Противосамолетное заграждение. 27. Элемент «штопора». 28. Младший медработник. 30. Сверление почвы. 31. Прицельная планка с прорезью. 34. Летчица, Герой Советского Союза. 35. Летчик-истребитель. Трижды Герой Советского Союза. 39. Старинный струнный инструмент. 40. Свод правил.



ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

Секретарь партийной организации подразделения старший лейтенант Н. Антонов в своем письме сообщил о неправильном наложении дисциплинарного взыскания на рядового Касумова комсомольским работником лейтенантом А. Орфановым.

Как показала проверка, факт подтвердился. Взыскание с рядового Касумова снято. С офицерами управления части проведены занятия по Дисциплинарному уставу Вооруженных Сил СССР и приняты зачеты.

Главный редактор И. С. СЕМИОХИН

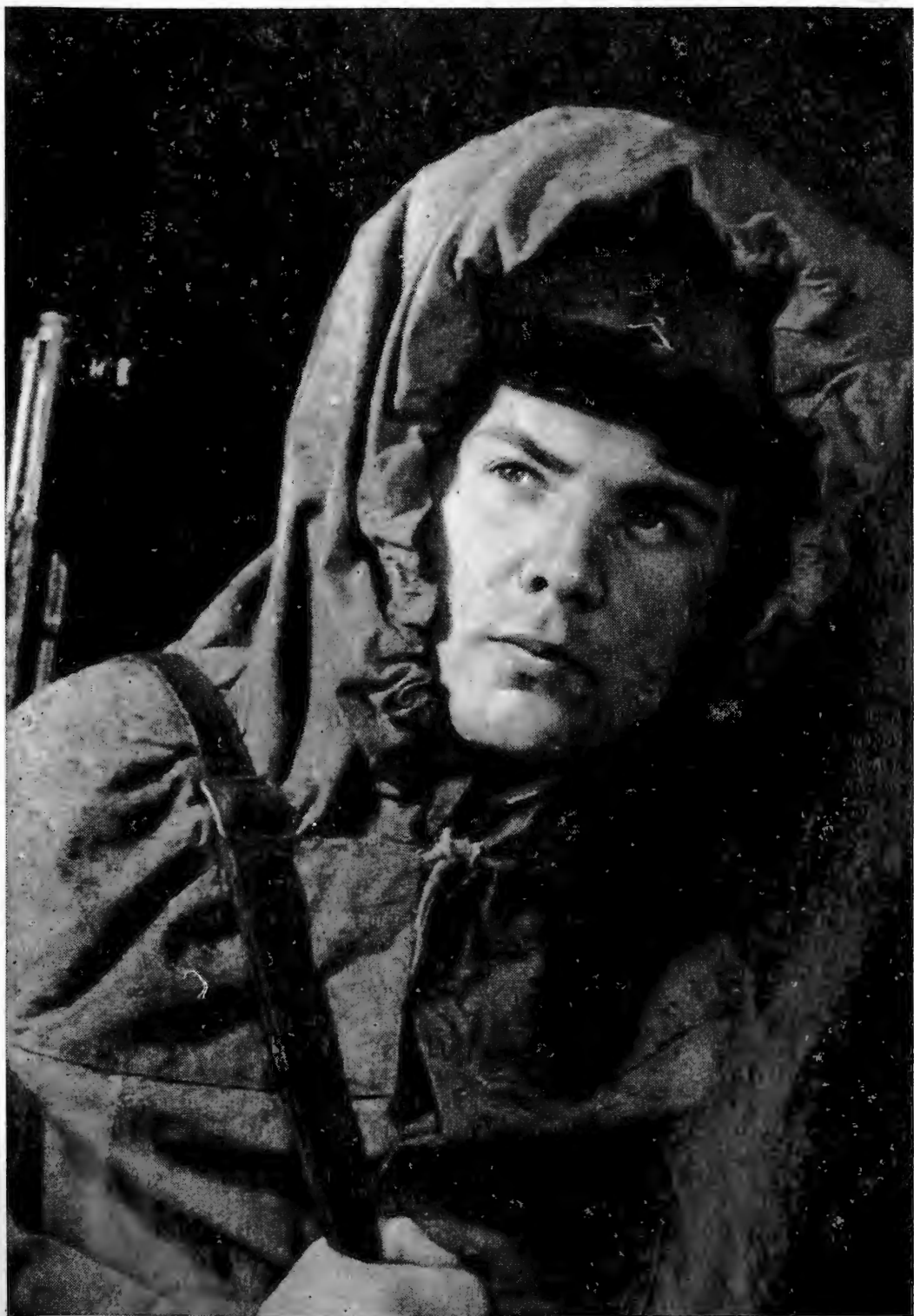
Редакционная коллегия: Ю. А. АЛЕКСЕЕВ, И. Н. ВИТЕНКО, Ф. К. ГАВРИКОВ (заместитель главного редактора), М. В. ГОРБОВ, В. В. ЖУРАВЛЕВ (ответственный секретарь), М. М. ЗЮЗИН, П. А. КУЗЬМИНОВ, И. Е. ЛОЖКИН, А. П. ПОЗДНЯКОВ, Н. Т. СЕДЫХ, О. М. СЕРГЕЕВ, А. Г. СИДОРОВ, А. Ф. СМОЛИН, Н. А. ЧЕРНЫШЕВ.

Художественно-технический редактор С. Н. ЩУКИН

Корректоры В. А. КРОЙН, Н. В. ЕМЕЛИНА

Адрес редакции: Москва, Е-250, абонементажный ящик 165. Телефоны: коммутатор — 273-00-12, доб. 3-23 (секретариат), 4-91 (отдел издательства, распространения и подписки), 3-89, 3-86, 3-28, 3-52, 273-71-54.

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.



Пост на крепком замке — так говорит командир, когда на боевую службу заступает комсомолец ефрейтор Владимир Боев. За высокую бдительность, проявленную на боевой службе, воин неоднократно поощрялся.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

НОВЫЕ КНИГИ

Выпущены в свет и поступили в магазины следующие книги.

«Материалы XXIV съезда КПСС». Москва, Политиздат, 1971 г.

Л. И. Брежнев «Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза». Москва, Политиздат, 1971 г.

«К. Маркс и Ф. Энгельс об атеизме, религии и церкви». Издательство «Мысль», Москва, 1971 г.

Сборник включает работы основоположников марксизма по вопросам религии и атеизма. В нашей стране эти труды издавались неоднократно, но стали библиографической редкостью; последнее их издание вышло в 1955 году. Книга снабжена примечаниями, именным и предметным указателями.

Е. Зазерский, А. Любарский. «Ленин. Эмиграция. Петербург». Лениздат, 1971 г.

Заполняя анкету делегата XI Всероссийской конференции РКП(б), В. И. Ленин на вопрос о годах, прожитых в эмиграции, ответил коротко: «1900—1905 и 1908—1917».

Две эмиграции... Почти пятнадцать лет вынужденного скитания по городам Европы и тяжелых материальных лишений. Пятнадцать лет преследования агентами российской охраны и властями разных стран.

Книга эта — документальное повествование, охватывающее весь период жизни Ленина в эмиграции. Эта книга о том, как Ленин, дважды вынужденный покидать Россию, ни на день не порывал с ней связей. Как из постылого эмигрантского далека настойчиво, с громадным напряжением сил обучал он партию, пролетарские массы стратегии и тактике революционной борьбы, вооружал передовой революционной теорией.

Ю. Дашков. «По ленинским местам Скандинавии». Издательство «Советская Россия», 1971 г.

Автор книги, несколько лет проживший в Скандинавии, предпринял обширные поиски и исследования, уточняющие обстоятельства пребывания В. И. Ленина в Скандинавских странах. В числе его находок — остатки женевского архива ЦК партии, неизвестный дневник социал-демократа К. Х. Вейка, сообщающий новые данные о последнем подполье Ильича, письма соратников Ленина.

Книга обильно иллюстрирована редкими документальными фотографиями.

Валерий Осипов. «Река рождается ручьями». Повесть об Александре Ульянове. Политиздат, 1971 г.

Книга вышла в серии «Пламенные революционеры». Повесть посвящена короткой жизни и оставшемуся в веках подвигу Александра Ульянова, старшего брата В. И. Ленина.

«Зарубежные марксисты в борьбе против буржуазной идеологии». (Сборник переводов.) Москва, издательство «Прогресс», 1971 г.

Марксисты зарубежных стран ведут большую творческую работу по исследованию актуальных проблем современности, активно борются против буржуазной идеологии и ревизионизма, аргументированно разоблачают теоретическую несостоятельность различных антикоммунистических и антимарксистских концепций. Сборник знакомит советских читателей с отдельными работами некоторых видных зарубежных марксистов в области критики современной буржуазной идеологии.