

ЗА НАШУ СОВЕТСКУЮ РОДИНУ!



1974

2

52
НА БОГЕВОМ ПОСТУ



Командир отличной части полковник А. ЕРМОЛОВ. Очерк о нем опубликован на стр. 33.

Рис. художника А. ФИРСАКОВА.

53

За нашу Советскую Родину!

НА Боевом ПОСТУ

2 ФЕВРАЛЬ 1974

Военно-политический журнал внутренних войск МВД СССР

Выходит один раз в месяц

седьмой год издания

СОДЕРЖАНИЕ

И. ЯКОВЛЕВ. Закреплять достигнутое, добиваться большего	2
ПЯТИЛЕТКА НА МАРШЕ	
Трудовая поступь народа * * *	9
Ю. ЧУРБАНОВ. К новому подъему идеологической работы	11
XVII СЪЕЗДУ ВЛКСМ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ	
М. СМИРЯГИН. Боевые задачи комсомола войск * * *	15
А. ЦАТУРЬЯН. Верный страж Страны Советов	18
Образцово нести боевую службу, отлично знать и умело эксплуатировать военную технику!	22
ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ	
А. БЕКАСОВ. Боеготовность — всегда	25
ВОЕННАЯ ПЕДАГОГИКА И ПСИХОЛОГИЯ	
Г. СТАНЧИНСКИЙ. Немаловажный фактор — чувства	28
ОПЫТ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ	
М. БОРИСОВ. Только один день...	33
А. ПАЛЯЕВ, Р. РЯЗАНОВ. Курс прежний — высокое качество службы	38
Ю. ГОНЧАРОВ. В сотый раз — «отлично»	42
Б. СВИРИДОВ. Усилиями каждого и всего коллектива	43
И. БОЙКО. Парадный, отличный * * *	46
И. ГАННУСЕНКО. Воспитание самостоятельности у молодых офицеров	48
БОЕВАЯ СЛУЖБА: ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК	
В. АСТАШИН. Заботы контролеров ЛТП	52
ТРЕБОВАНИЯ ИНСТРУКЦИИ — В ЖИЗНЬ!	
М. ЛОГУНОВ. В интересах надежности охраны	58
В. КАУРОВ. В партию — достойных	61
ВЫСОКОЕ ДОВЕРИЕ. КАК ЕГО ОПРАВДАТЬ!	
С. ТРИФОНОВ. Начинать надо с главного * * *	63
Бдительность, мужество, благородство	65
МЕТОДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ	
М. КРАВЦОВ. По дорогам автодрома	66
ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» РЕДАКЦИИ	
Б. КОЧЕШКОВ. Поборники дисциплины	70
КОМСОМОЛЕЦ — ОБРАЗЕЦ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ	
Переключки правофланговых	72
ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — ВСЕМ	
В. ЖИТЕНЕВ. Солдатское конструкторское	80
НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ	
Б. МОЛЧАНОВ. О службе сверхсрочной	81
ЛИТЕРАТУРНЫЙ ОТДЕЛ	
Стихи * * *	83
Удовлетворять духовные запросы	84
Н. ПАЛЬЧИКОВ. Авторитет красоты	87
А. ПРОШИН. Копейка рубль бережет	88
Д. ЕВСТРАТОВ. Гордись службой во внутренних войсках	91
ФИЗПОДГОТОВКА И СПОРТ	
М. ПОЛЬСКИЙ. Спорт стал массовым	94



издание политического управления внутренних войск МВД СССР

ЗАКРЕПЛЯТЬ ДОСТИГНУТОЕ,

Генерал-полковник И. К. ЯКОВЛЕВ,
начальник внутренних войск МВД СССР

Ушел в историю еще один трудовой год — третий, решающий год пятилетки. Советский народ ознаменовал его значительными успехами на всех фронтах коммунистического строительства. Высокими темпами развивается наша индустрия. На бескрайних просторах Родины выращен рекордный урожай зерна. Партия и правительство осуществили ряд важных мер, направленных на дальнейшее повышение материального и культурного уровня советских людей. Неизмеримо возрос авторитет Советского Союза в международных делах, чему во многом способствовало активное осуществление выработанной XXIV съездом КПСС Программы мира.

Достигнутые успехи — результат самоотверженного труда советских людей, их искренней, всемерной поддержки внутренней и внешней политики КПСС и Советского правительства, неустанной деятельности Центрального Комитета партии и его Генерального секретаря товарища Л. И. Брежнева.

На декабрьском [1973 г.] Пленуме ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР подведены итоги третьего, решающего года девятой пятилетки, сосредоточено внимание советских людей на ключевых направлениях осуществления задач четвертого, определяющего года пятилетки.

В едином ритме со страной бьются сердца воинов внутренних войск. Живя делами и заботами своего народа, они много и вдохновенно трудились в истекшем году.

Развернувшееся в войсках социалистическое соревнование под девизом «Усилия каждого воина — на боевую службу с высокими показателями!» позволило найти дополнительные резервы и использовать их для повышения качества боевой службы, интенсификации учебного процесса, улучшения партийно-политической работы, усиления режима экономии и бережливости. Высокий патриотический подъем воинов нашел свое конкретное выражение в росте рядов отличников, отличных подразделений и частей, классов специалистов и спортсменов-разрядников.

Личный состав части — инициатора соревнования, — несущий боевую службу в суровых климатических условиях, с честью выполнил взятые обязательства и по праву занял в войсках место правофлангового. В результате умелого руководства и конкретной организаторской деятельности командира полка полковника А. Ермолова, офицеров штаба и политаппарата, их трудолюбия, постоянной заинтересованности к себе и подчиненным в части создана деловая обстановка всеобщей занятости, целеустремленности, активности партийных и комсомольских организаций, непримиримости к недостаткам. Путь, пройденный частью за год, весьма значителен. Итоги соревнования отрядны. Но главное достижение — накопленный опыт, который внимательно изучается и будет взят на вооружение.

В истекшем году ЦК КПСС утвердил Положение о политорганах в Советской Армии и Военно-Морском Флоте и инструкцию армейским партийным организациям. Эти документы способствовали дальнейшему совершенствованию партийно-политической работы в войсках, повышению активности и боевитости партийных организаций. Подлинным боевым смотрам партийных сил, всыскательной проверкой деятельности каждой партийной организации, каждого коммуниста войск стал обмен партийных документов. В ходе подготовки и проведения этой важной политической кампании усилилось влияние коммунистов на все стороны жизни и деятельности войск.

ПРОШЕДШИЙ ГОД БЫЛ ГОДОМ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК. Повысилась их боевая готовность, способность быстро и умело выполнять задачи в различной обстановке. Улучшились дисциплина, организация боевой службы, система охраны объектов на основе внедрения инженерно-технических средств, разнообразнее стали тактические способы действий войсковых нарядов. Возросла эффективность караульной службы, надзора за осужденными и профилактической работы, теснее стало взаимодействие войск с органами внутренних дел и администрацией охраняемых объектов. Продолжалась интенсификация учебного процесса путем более продуманного его планирования, повышения методического мастерства офицеров, прапорщиков и сержантов, комплексирования занятий по различным предметам обучения, эффективного использования имеющейся и создания новой учебно-материальной базы.

Несколько улучшилось расквартирование частей и подразделений, бытоустройство и питание личного состава, обеспечение военнослужащих жилой площадью.

Повысился уровень руководства частями и подразделениями. В стиле работы офицеров стало больше деловитости, организованности и исполнительности.

ДОБИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО

Особенно хочется отметить высокую политическую сознательность, бдительность, смелость и мужество, проявляемые личным составом войск при несении боевой службы и выполнении других внезапно возникающих задач. Эти качества в полной мере продемонстрировали, например, наши воины в период селевой опасности для города Алма-Аты. Их умелые действия заслужили высокую оценку руководителей партийных и советских органов республики. Многие военнослужащие активно участвовали в уборке богатого урожая, выращенного хлеборобами страны.

Результаты, достигнутые в истекшем году, стали возможны благодаря неустанной заботе Коммунистической партии и Советского правительства, коллеги, лично Министра внутренних дел СССР, местных партийных и советских органов, руководителей МВД республик и УВД крайоблсполкомов о наших войсках. Вместе с тем это и закономерный результат кропотливого, напряженного труда всего личного состава.

Однако сделанное нельзя переоценивать. Партия учит советских людей критически подходить к своим успехам, не успокаиваться и не останавливаться на достигнутом. Ведь в карете прошлого далеко не уедешь.

Положительные тенденции роста воинского мастерства и совершенствования боевой службы, характерные для войск в целом, присущи, к сожалению, не всем частям и подразделениям. Кое-где еще есть нерешенные проблемы, серьезные недостатки и промахи в работе. Не везде еще достигнуто высокое качество боевой службы, порой нерационально используются силы и средства, поэтому служебная нагрузка на военнослужащих далеко не одинаковая. Недостаточно эффективно эксплуатируются инженерно-технические средства, а кое-где не полностью выполняются планы внедрения новой техники. Не высок еще уровень контролерской службы. Остается желать лучшего взаимодействие офицеров войск с администрацией объектов. Все это отрицательно сказывается на решении нашей главной задачи — повышении надежности охраны объектов.

Некоторые командиры и политработники до сих пор недооценивают роль высокой обученности и профессиональной подготовленности личного состава. Не в полной мере используются возможности для планомерной учебы. Сошлюсь лишь на один пример. В части, которой командовал полковник С. Вертегел, имелось все для организации учебного процесса на уровне, отвечающем современным требованиям. Однако учебное время здесь использовалось не рационально. На занятиях допускались послабления и упрощенчество. К офицерам не предъявлялось высокой требовательности за качество обучения подчиненных. В части отсутствовали уставной порядок и организованность. На инспекторской проверке она показала низкие результаты.

Социалистическое соревнование еще не везде стало действенным средством повышения уровня боевой службы, обучения, укрепления воинской дисциплины, улучшения экономической работы. Имеют место серьезные упущения при проведении в жизнь основных принципов социалистического соревнования, допускается формализм в руководстве им. Многие военнослужащие и подразделения не знают, с кем соревнуются, кто идет вперед, кто отстает, взаимная проверка результатов проводится редко. Встречаются случаи завышения оценок. Не создается атмосфера высокой взыскательности, слабо используются возможности морального стимулирования соревнования.

В некоторых частях и подразделениях дисциплина, организованность и порядок не полностью отвечают современным требованиям. Командиры и политработники слабо борются за полное искоренение пьянства, за образцовый внешний вид военнослужащих, на погонах которых красуются буквы «ВВ». Мероприятия политико-воспитательной работы нередко проводятся в отрыве от практических задач, хорошие слова и призывы не подкрепляются конкретными делами. Из-под нашего влияния иногда вообще выпадают люди, работающие или несущие службу вне подразделений.

Недостатков у нас было бы гораздо меньше, если бы все без исключения командиры, политорганы и штабы более настойчиво совершенствовали искусство управления, осваивали и практически претворяли в жизнь принципы ленинского стиля в работе, повышали культуру труда, проявляли инициативу. К сожалению, отдельные руководители поверхностно относятся к решению важных вопросов, слабо знают обстановку на местах, проявляют беспринципность в оценке отрицательных явлений.

Определяя перспективы дальнейшего продвижения вперед, мы обязаны исходить в первую очередь из нерешенных проблем, недостатков в работе, негативных сторон

нашей деятельности. Такой подход к оценке положения дел, постоянная неудовлетворенность достигнутым необходимы для того, чтобы весь личный состав частей и подразделений, психологически перевооружившись, освободился от благодушия и самоуспокоенности, закрепил успехи и наметил новые, более высокие рубежи.

ПРЕЖДЕ ВСЕГО НЕОБХОДИМО ДОБИТЬСЯ ПОЛНОГО И СВОЕВРЕМЕННОГО РЕШЕНИЯ ВСЕХ СЛУЖЕБНО-БОЕВЫХ ЗАДАЧ, ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОВЫШЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ ОХРАНЫ ОБЪЕКТОВ. Важнейшими условиями этого являются: поддержание постоянной боевой готовности каждой части, подразделения, войскового наряда; организация боевой службы в строгом соответствии с требованиями уставов; наведение образцового порядка в местах службы войсковых нарядов; сознание всеми военнослужащими личной ответственности за качество выполнения поставленных задач; сосредоточение основных усилий на активной профилактике происшествий, нарушений запретных зон, общественного порядка и других отрицательных проявлений; создание личному составу необходимых условий для несения службы, упорядочения служебной нагрузки.

Немаловажное значение имеет умение командиров принимать наиболее целесообразные решения на организацию боевой службы. Достигается это глубоким изучением и всесторонней оценкой обстановки, твердым знанием уставов, руководящих приказов, особенностей и специфики охраняемых объектов, а также творческим подходом к делу. Результаты боевой службы всегда выше там, где система охраны строится гибко, постоянно совершенствуется и пересматривается с учетом изменений обстановки на объектах с тем, чтобы не допустить ослабления надежности ни на один день, ни на один час.

В серьезном улучшении нуждается служба надзора за осужденными. Ее эффективность можно повысить за счет роста профессионального мастерства контролеров и внедрения в их службу инженерно-технических средств, путем дальнейшего совершенствования взаимодействия с администрацией исправительно-трудовых учреждений. Этому также во многом будет способствовать использование единых графиков контроля за соблюдением осужденными режима и их отношением к труду, за качеством несения боевой службы войсковыми нарядами.

Важнейшим звеном в повышении надежности охраны является эффективное использование инженерно-технических средств. Долг всех командиров и штабов — позаботиться о том, чтобы планы внедрения современной техники выполнялись своевременно, повсеместно и высококачественно. Особое внимание следует уделить открытию наиболее уязвимых мест. Очень важно, чтобы весь личный состав настойчиво изучал технику, ее возможности, правила эксплуатации, ухода и сбережения, так как именно от этого зависит эффективность использования инженерно-технических средств охраны. Помимо плановых занятий большую пользу могут принести кружки, лектории, военно-технические конференции, конкурсы на звание лучшего специалиста ИТСО и другие формы.

Многое предстоит сделать для оптимального использования войсковых милиционных нарядов, улучшения маневрирования и управления ими, взаимодействия с территориальными органами внутренних дел, что повысит качество и результативность действий.

Не секрет, что отдельные военнослужащие еще смотрят на боевую службу как на обыденное, будничное дело, что, естественно, притупляет чувство личной ответственности, бдительность, а отсюда и до халатности — один шаг. Значит, надо решительно изживать беспечность, благодушие и самоуспокоенность, оперативно реагировать на малейшие отступления от уставов и послабления в боевой службе, поскольку они могут привести к тяжелым последствиям.

ИНТЕРЕСЫ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ И БОЕВОЙ СЛУЖБЫ ДИКТУЮТ НЕОБХОДИМОСТЬ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОВЫШЕНИЯ БОЕВОЙ МАСТЕРСТВА ВСЕГО ЛИЧНОГО СОСТАВА. Поэтому первостепенной обязанностью командиров и штабов, политорганов и партийных организаций следует считать заботу о постоянном совершенствовании учебного процесса. Соблюдение основного принципа подготовки всех категорий военнослужащих — **УЧИТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО ТОМУ, ЧТО НЕОБХОДИМО ДЛЯ БОЕВОЙ СЛУЖБЫ,** — должно стать осознанной потребностью всех офицеров внутренних войск.

Надо помнить, что успех в боевой службе по плечу людям, мастерски владеющим своим оружием и боевой техникой, обладающим сильной волей, хорошей специальной подготовкой и крепкой физической закалкой. Особо важная роль принадлежит тактико-специальной и огневой подготовке, изучению конкретных вопросов, связанных с выполнением практических обязанностей, твердому знанию Устава внутренних войск и общевоинских уставов. В этой связи хочется подчеркнуть абсолютную необходимость для каждого военнослужащего, независимо от его служебного положения и сроков службы, самостоятельно, систематически изучать уставы. В скупых, лаконичных строках их статей обобщен опыт многих поколений воинов, и важно не только постигать «мудрость уставов», но и неукоснительно соблюдать их требования в повседневной службе. И здесь первостепенная роль принадлежит сержантам, прапорщикам и офицерам. Они обязаны показывать личный пример точного выполнения уставных положений и настойчиво требовать того же от своих подчиненных. Девиз «Жить и служить по уставам» должен стать непреложным законом для каждого военнослужащего. Без этого немислимо успешное выполнение задач, поставленных перед внутренними войсками.

В условиях минимального времени, которым располагают наши подразделения для учебы, важное значение приобретает повышение интенсивности каждого занятия, решительная борьба с шаблоном, упрощениями и послаблениями, в каком бы виде они ни проявлялись. Нельзя допускать, чтобы на занятиях изо дня в день решались одни и те же вводные, а упражнения учебных стрельб и нормативы отрабатывались в облегченных условиях. Стремление к рациональному использованию учебного времени подсказывает необходимость больше проводить комплексных занятий. При выходе на стрельбище, например, не следует ограничиваться только практическим выполнением стрельб. Нужно здесь же, на специально оборудованных местах, организовывать отработку упражнений по гранатометанию, наблюдению и целеуказанию, изучение материальной части оружия, основ и правил стрельбы и т. д.

Известно, что здоровый, закаленный, натренированный организм способен стойко переносить не только большие физические нагрузки, но и высокое моральное напряжение. Но ведь нельзя научить человека преодолевать трудности, не подвергнув его определенным испытаниям, как нельзя научиться плавать, оставаясь на берегу. Это положение военной педагогики и психологии необходимо постоянно учитывать в боевой подготовке. Любое занятие, особенно полевое, принесет ощутимую пользу, если воины будут действовать в таких условиях, которые требуют длительных волевых усилий, настойчивости и упорства, если в процесс обучения будут вводиться элементы напряжения и внезапности, опасности и риска, то есть те, которые свойственны реальным условиям боевой службы.

В выработке у военнослужащих выносливости, силы, ловкости велика роль физкультуры и спорта. Зимой почти всюду имеются благоприятные возможности для лыжной подготовки. Этим замечательным видом спорта с пользой для своей физической закалки может заниматься любой. Правильно поступают в тех подразделениях, где ставят цель: каждому воину пройти за зиму на лыжах не менее 200—300 километров.

Успех передовых частей объясняется в значительной мере тем, что в центре внимания их командиров, штабов и политорганов находится командирская подготовка офицеров и прапорщиков. И это закономерно: от их знаний, умения и навыков, профессиональной подготовленности в решающей степени зависит уровень воинского мастерства солдат и сержантов.

Учитывая, что на учебные сборы с офицерами времени отводится немного, на них целесообразно отработать главным образом новые и наиболее сложные темы. Основной метод повышения военных и политических знаний офицеров — их самостоятельная работа. Ее эффективность возрастет, если все старшие начальники будут осуществлять постоянный контроль за самообразованием офицеров, оказывать им повседневную помощь. Для совершенствования методического мастерства следует широко практиковать показательные и инструкторско-методические занятия, обмен опытом, открытые уроки. Необходимо также всесторонне проверять подготовленность офицеров, особенно молодых, к занятиям: изучение рекомендованной литературы, наличие и качество конспектов, порядок отработки учебных вопросов, использование наглядных пособий и другой материальной базы.

Большие и ответственные задачи выполняют сержанты — самый многочисленный отряд командного состава. Они обучают и воспитывают солдат, самостоятельно руководят войсковыми нарядами, закладывают тот фундамент, на котором строится уставная организация жизни, учебы, всей многогранной деятельности подразделений. Вот почему сержантам следует уделять самое пристальное внимание, заботиться о их командирской зрелости. Они тем лучше будут выполнять свои обязанности, чем больше офицеры станут предоставлять им самостоятельности. Важно не подменять их, не опекать чрезмерно, а кропотливо учить сложному искусству работы с людьми, развивать методические навыки. Практика показывает, что перед каждым занятием, которое поручено проводить сержантам, с ними следует обязательно отработать методику, проверять знания, тренировать в практических действиях, добиваясь выполнения всех приемов и нормативов с оценкой не ниже «хорошо» и «отлично». Большую пользу дают поучительные разборы проведенных сержантами уроков.

В повышении качества и интенсификации занятий трудно переоценить роль учебно-материальной базы. Ее совершенствование должно стать предметом постоянного внимания командиров, штабов и политорганов, партийных и комсомольских организаций. При этом надо активно использовать уже имеющийся опыт создания хорошо оборудованных и оснащенных новейшей техникой полевых учебных центров, классов, городков и других учебных объектов.

Дальнейшее совершенствование работы военных училищ немыслимо без научной организации учебно-воспитательного процесса. В связи с преобразованием их в высшие первоочередное значение приобретает составление учебных программ, глубоко обоснованное планирование изучения тем по каждому предмету, повышение теоретического и методического уровня преподавательского состава, роли советов училищ. Нужны детально разработанные перспективные планы развития и совершенствования учебно-материальной базы, выполнение которых позволило бы в обучении курсантов широко использовать автоматизированные стенды и классы, полигоны и полевые учебные центры, современные тренажеры, вычислительную технику, новейшие системы связи и сигнализации и многое другое. Все должно быть направлено на подготовку высококвалифицированных офицерских кадров.

ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВАЖНО ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ, ЭТОГО МОГУЧЕГО СРЕДСТВА МОБИЛИЗАЦИИ ЛЮДЕЙ. Чтобы оно стало неотъемлемой частью всего процесса боевой службы, обучения и воспитания личного состава, требуется активнее развivar дух состязательности и товарищеского соперничества в войсковых нарядах, во время учебы, в борьбе за высокую культуру быта, экономное и рациональное расходование материальных средств. Вдумайтесь только в само слово «соревнование». Соревноваться — значит состязаться с кем-то, стараться перегнать кого-то, показать превосходство своей выучки, натренированности, зрелости, увлеченности любимым делом, заинтересованности в общем успехе. Правильно поступают там, где обязательства подразделения широко обсуждают в коллективе, спорят о них, добиваются, чтобы новые показатели были бы достойной ношей, а не прогулочным рюкзаком. Достигнутый уровень не может нас удовлетворить в будущем, его надо из месяца в месяц повышать. Командиры и политработники всех степеней обязаны создавать соревнующимся условия для высококачественного выполнения принятых ими обязательств, решительно изживать беспринципность в оценке достигнутых показателей, вредную погоню за липовыми «пятерками». Настоящий успех возможен там, где каждый воин стремится внести в общее дело лишний балл, заработанный честным, упорным трудом. При подведении итогов важно определять не только передовиков, но и отстающих, причем делать это на виду у всего коллектива, тут же, по горячему следу вскрывать причины отставания, принимать меры к их устранению, спрашивать с тех, кто не выполнил принятых обязательств, а победителей соревнования поднимать на щит, поощрять, широко популяризировать.

В годы Великой Отечественной войны справедливо говорили: «Дисциплина — мать победы». Действительно, без дисциплины нет победы в бою. Сегодня **ДИСЦИПЛИНА — ФУНДАМЕНТ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ, НЕПРЕМЕННОЕ УСЛОВИЕ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА БОЕВОЙ СЛУЖБЫ И УЧЕБЫ. ЕЕ ДАЛЬНЕЙШЕЕ ВСЕМЕРНОЕ УКРЕПЛЕНИЕ — ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ НАШИХ ЗАДАЧ.** Хотелось бы обратить внимание на некоторые вопросы этой проблемы.

Известно, что источник дисциплинированности — непоколебимая идейная убежденность, преданность идеалам коммунизма, своей Родине и народу. Следовательно, решающее значение в формировании и развитии у воинов высокой дисциплинированности и исполнительности имеет рост их идейной закалки и политической сознательности. Это обязывает нас непрерывно улучшать политико-воспитательную работу, добиваясь всеми ее формами того, чтобы, как говорил выдающийся советский полководец М. В. Фрунзе, каждый командир и политический руководитель и каждый красноармеец во всем своем быту, в своей работе и даже во внешности носил отпечаток этой глубокой, твердой, внутренне осознанной революционной дисциплины.

Важную роль в формировании и развитии у воинов дисциплинированности и исполнительности играют образцовый воинский порядок, организация всего уклада жизни, быта и боевой службы в строгом соответствии с требованиями уставов и приказов. Многие в этом отношении уже сделано. Теперь необходимо обратить особое внимание на гарнизонную и внутреннюю службы, поднять их на должную высоту.

Умелая организация внутренней службы — один из эффективных путей дальнейшего улучшения воинского порядка и организованности. И здесь очень многое зависит от суточного наряда. Надо добиться, чтобы он образцово нес службу, точно знал, кто, где и чем занимается, активно содействовал строгому соблюдению распорядка дня, формы одежды военнослужащими, пресекал и предупреждал малейшие отступления от уставных требований, приказов и инструкций. В этих целях следует уделять самое пристальное внимание специальной подготовке лиц, вступающих в наряды на внутреннюю службу, ввести в практику ежедневные разборы их действий с тщательным анализом как положительных моментов, так и недостатков. Необходимо создать все условия для нормальной службы суточного наряда, обеспечить его надежной связью и сигнализацией. Особая роль принадлежит дежурным по частям и подразделениям. Они призваны стать принципиальными и требовательными поборниками организованности, активными помощниками командира и штаба в наведении и поддержании внутреннего порядка.

Дисциплинированность и исполнительность военнослужащих формируются и развиваются только в атмосфере повседневной требовательности. Ничто так не раздражает дисциплину, ничто не влияет так отрицательно на личность воина, как всепрощение, попустительство и безнаказанность. Вот почему постоянное повышение требовательности — обязанность всех командиров, политорганов и штабов, партийных и комсомольских организаций. Этому учит нас Центральный Комитет партии. Выступая в г. Ташкенте при вручении ордена Дружбы народов Узбекской ССР, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев говорил: «В тех же случаях, когда убеждение не действует, против злостных бездельников, бракоделов, пьяниц, нарушителей трудовой дисциплины надо применять решительные меры. Это оправдано, это диктуется интересами нашего общества, всего нашего народа».

В общей системе мер по укреплению воинской дисциплины все большее значение приобретает профилактическая работа. Главное здесь, видимо, заключается в осуществлении так называемого раннего предупреждения правонарушений, аморальных поступков и происшествий. Надо своевременно вскрывать первопричины нарушений воинского порядка, предупреждать их и не давать разрастаться отдельным, по-

рой незначительным, отступлениям от уставов до происшествий, наносящих ущерб боевой готовности. Большую роль может сыграть углубленный комплексный анализ каждого происшествия или аморального поступка. Он позволит сделать правильные выводы и наметить действенные меры по устранению причин, порождающих эти явления. Особое значение имеет борьба с пьянством, этим социальным злом, источником преступлений. Даже единичные факты пьянства нетерпимы.

Многие проступки могут и должны предупреждаться путем глубокого изучения людей, их характеров, привычек, психического склада, а также заботой о человеке и его здоровье. Задача состоит в том, чтобы умело использовать эти возможности в профилактике происшествий.

Дело дальнейшего укрепления воинской дисциплины настоятельно требует от всего личного состава, а особенно от командиров и политработников, повышения остроты и принципиальности в оценке фактов любого рода недисциплинированности, распушенности, хулиганства, пьянства и других антиобщественных проявлений со стороны военнослужащих.

Нет сомнения в том, что успех в боевой службе и учебе будет сопутствовать тем частям и подразделениям, где постоянно поддерживается образцовый воинский порядок, а высокая дисциплинированность, сознательное повиновение и непримиримость к нарушениям требований уставов и приказов станут велением совести, органической потребностью каждого военнослужащего.

В предупреждении нарушений дисциплины и аморальных поступков исключительно велика роль воинских коллективов. Не секрет, что мы еще встречаемся с фактами, когда отдельные военнослужащие оказывают на сослуживцев отрицательное влияние. Это приводит порой к таким нежелательным явлениям, как круговая порука, ложное понимание товарищества и дружбы. Долг каждого военнослужащего — поддерживать уставные взаимоотношения с товарищами, подчиненными и старшими, создавать обстановку взаимной доброжелательности и вместе с тем строгой взыскательности, нетерпимости к недостаткам — иными словами, благоприятную нравственную атмосферу. Если подразделение добилося высоких результатов, то в этом проявились прежде всего сплоченность личного состава и единство действий в достижении цели, определенной служебно-боевыми задачами, учебным планом, социалистическими обязательствами. За годы службы каждый из нас убедился, что крепкому коллективу любое дело по плечу.

УСПЕШНОЕ РЕШЕНИЕ СТОЯЩИХ ПЕРЕД ВОЙСКАМИ ЗАДАЧ ВО МНОГОМ ЗАВИСИТ ОТ УРОВНЯ И ДЕЙСТВЕННОСТИ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ. Она должна способствовать воспитанию у личного состава коммунистического мировоззрения, идейной стойкости, преданности партии и социалистической Родине, верности присяге и воинскому долгу, бдительности и гордости за службу во внутренних войсках. Идеологическую работу следует вести в неразрывной связи с задачами боевой службы, обучения и укрепления воинской дисциплины.

В новом учебном году внимание личного состава сосредоточивается на изучении ленинского идейно-теоретического наследия, исторического опыта, политики и практической деятельности Коммунистической партии, решений XXIV съезда КПСС, доклада товарища Л. И. Брежнева о пятидесятилетии СССР, задач Советских Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск, их боевого пути и традиций. При этом пропаганда ленинского идейного наследия, его глубокое и творческое изучение остается одной из главных задач всей идеологической работы в войсках.

Особенности нашей службы на одно из первых мест выдвигают индивидуальную работу с людьми. Это большое и сложное дело. Его нельзя сводить к сбору биографических данных о подчиненных, нельзя проводить наскоком, от случая к случаю. Индивидуальная воспитательная работа имеет свои законы, свои педагогические особенности, которые должен хорошо знать командир и политработник. Даже двух одинаковых людей практически не бывает. А нам приходится иметь дело с большими воинскими коллективами. И успех приходит к тем воспитателям, которые научились тонко разбираться в человеческих натурах, видеть в общей массе каждого в отдельности, бережно относиться к достоинству подчиненных.

В идеологической работе многое значит личные выступления руководителей. Они способствуют сближению начальников с личным составом, повышению их авторитета, позволяют вовремя поддержать инициативу воинов, выявить и устранить недостатки. «Личное воздействие и выступление на собраниях, — писал В. И. Ленин, — в политике страшно много значит. Без них нет политической деятельности». Эти указания вождя должны быть программой для каждого офицера.

Несколько слов об организации досуга. Наша служба, щедрая на трудности, отмеряет и часы отдыха. С упорядочением служебной нагрузки этих часов становится все больше. А ведь свободное время тоже воспитывает по-разному. Не будем греха таить, порой и среди армейской молодежи встречаем людей инертных, с неразвитым вкусом и несложившимися интересами. Для них досуг равнозначен безделью и скуке. А ведь то, как проводит человек свой досуг, чем увлекается, неизбежно сказывается на формировании характера, привычек и в конечном итоге прямо отражается на службе, учебе и поведении.

В некоторых подразделениях значительная часть проступков совершается военнослужащими именно в свободное время, особенно в выходные дни. Надо поставить дело так, чтобы каждый воин в часы досуга разумно и активно отдыхал, получал

заряд бодрости и вместе с тем расширял свой кругозор, развивал интеллект. Увлекательный досуг обогащает духовный мир человека, способствует его более активной общественной деятельности, пробуждает творчество и инициативу. Важно, чтобы командиры и политработники не забывали этого, а партийные и комсомольские организации были инициаторами интересного и полезного досуга. Ведь сколько в каждом подразделении можно найти любителей музыки, песни, танца, чтецов-декламаторов и других умельцев. Если их организовать, то никому скучать не придется.

ЗАБОТАМИ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ И СОВЕТСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА СОЗДАНЫ БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ВСЕСТОРОННЕГО МАТЕРИАЛЬНОГО И ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАДАЧ БОЕВОЙ СЛУЖБЫ, УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА, ЖИЗНИ И БЫТА ЛИЧНОГО СОСТАВА. Однако кое-где различные бытовые неурядицы, как бы ни пытались оправдать их ссылками на «временные трудности», мешают успешному решению задач. Вот почему забота о быте воинов — это забота о дальнейшем повышении боеготовности, совершенствовании боевого мастерства, укреплении дисциплины и порядка. Задача состоит в том, чтобы все выделяемое для обеспечения личного состава использовать разумно, по-хозяйски, эффективно. Как бы ни был занят командир или политработник, он обязан найти время, чтобы осмотреть спальное помещение, комнаты быта и хранения личных вещей, посетить солдатскую столовую и чайную, проверить, поддерживается ли порядок, тепло и уютно ли в казарме, общежитии, все ли положенное по нормам снабжения выдано подчиненным и как оно содержится.

Очень многое зависит и от самих солдат и сержантов, от того, как соблюдают они культуру быта, правила личной гигиены, благоустраивают жилые помещения, территории военных городков, насколько бережно используют и экономно расходуют все, что дает нам народ. Не из-за скудости добываемся мы бережливости во всем. Экономия, бережливость — источник нашего богатства и благосостояния. Это должен понять умом и сердцем каждый воин.

В большинстве районов, где дислоцируются наши части, в полном разгаре зима. Суровыми морозами и снежными заносами она значительно осложняет боевую службу, учебу и жизнь воинов. Там, где войсковое хозяйство поддерживается в образцовом состоянии, там и в эту пору не допускается снижения боевой готовности и качества боевой службы, планомерно идет учебный процесс. Поэтому нельзя ограничиться только теми мероприятиями, которые были проведены в ходе подготовки к зиме. Следует повседневно заботиться о поддержании в исправном состоянии жилищно-казарменных помещений, систем отопления, водоснабжения, сушилок, теплой одежды и обуви, особенно выдаваемых личному составу войсковых нарядов, постоянном наличии горячей воды в автопарках для обеспечения быстрой заправки двигателей и о многом другом. Тогда не будут страшны никакие капризы погоды.

Говоря о быте воинов, хочется поддержать инициативу командиров, политработников, офицеров служб тыла, прилагающих немало усилий для создания в частях комбинатов бытового обслуживания, которые при хорошей постановке дела, несомненно, поднимут на новую высоту культуру быта военнослужащих.

РЕШЕНИЕ ВСЕХ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНО С ПОСТОЯННЫМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕМ РУКОВОДСТВА ЧАСТЯМИ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ. В войсках взят твердый курс на улучшение стиля работы офицерских кадров, их организаторской и политической деятельности по выполнению решений партии и правительства, приказов и распоряжений Министра внутренних дел СССР. Это требует постоянного поиска наиболее совершенных путей, форм и методов работы. Главным при этом является активное внедрение научных методов. В самой общей форме научность руководства состоит в том, чтобы наилучшим образом, наиболее эффективно использовать боевые, технические, морально-политические возможности для повышения боевой готовности, образцового выполнения задач боевой службы.

В целях дальнейшего совершенствования управления, улучшения стиля работы предстоит еще многое сделать. Требуется поднять роль штабов как основных органов управления, улучшить систему сбора и обработки информации, научиться вырабатывать целесообразные, глубоко обоснованные решения, правильно распределять силы и средства, искоренять формализм в выполнении приказов, директив и распоряжений старших начальников, осуществлять действенный контроль и проверку исполнения, преодолеть известное равнодушие к изучению и внедрению передового опыта. Всем командирам и политработникам надо стать подлинными поборниками всего нового, активно использовать в деятельности войск достижения науки и техники. Крайне важно, чтобы каждый на порученном посту проявлял подлинную деловитость, максимум организованности и планомерности, научное предвидение, чтобы текущая, повседневная работа не заслоняла перспективу развития. Эти меры позволят нам перейти на другую, более высокую ступень управления войсками.

Успех в деятельности войск в конечном итоге будет зависеть от труда каждого из нас, от нашей организованности и настойчивости. Всю работу должно пронизывать здоровое чувство постоянной неудовлетворенности достигнутым, партийного беспокойства за дело. От каждого требуются страстность в работе, умение передать свой накал другим, вызвать горение, желание образцово выполнять свой воинский долг, чтобы полностью решить задачи, поставленные перед войсками Министром внутренних дел СССР. 1974 год должен стать годом достижения новых высот в боевой службе и учебе.

ТРУДОВАЯ ПОСТУПЬ НАРОДА

В декабре 1973 года состоялся Пленум Центрального Комитета КПСС. Он обсудил проекты Государственного плана развития народного хозяйства СССР и Государственного бюджета на 1974 год. Пленум целиком и полностью одобрил деятельность Политбюро ЦК КПСС в области внутренней и внешней политики, предложения и выводы, изложенные в выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежневца.

Седьмая сессия Верховного Совета СССР восьмого созыва единогласно утвердила представленные на ее рассмотрение народнохозяйственный план и бюджет на 1974 год.

Наш корреспондент встретился с депутатом Верховного Совета СССР, знатным сталеваром московского металлургического завода «Серп и молот» В. В. КЛЮЕВЫМ и попросил его ответить на ряд вопросов.

ВОПРОС. Каковы ваши впечатления о работе сессии Верховного Совета СССР? Каким обещает быть четвертый год девятой пятилетки!

Ответ. Мне не раз доводилось быть на сессиях Верховного Совета СССР. Здесь всегда царит поистине творческая и деловая атмосфера. Это характерно и для прошедшей седьмой сессии. Обсуждение проектов народнохозяйственного плана и Государственного бюджета СССР на 1974 год проходило в обстановке внимательного и критического рассмотрения важнейших вопросов развития нашей экономики. Депутаты с гордостью говорили о достигнутых успехах, вносили предложения, направленные на дальнейшее повышение эффективности производства, вскрывали неиспользованные резервы, высказывали критические замечания в адрес отдельных министерств и ведомств. Горячо одобряя решения Пленума ЦК КПСС, посланцы народа были единодушны в своем стремлении претворить в жизнь величественную программу коммунистического строительства, начертанную XXIV съездом партии.

Всех нас радуют плоды созидательного труда советских людей в третьем, решающем году пятилетки. Прирост промышленной продукции составил более 7 процентов вместо запланированных 5,8 процента. Перевыполнены плановые задания по росту производительности труда.

Высоких результатов достигли труженики сельского хозяйства. Получен рекордный урожай зерновых — более 220 миллионов тонн. Это на 52 миллиона тонн больше, чем в предыдущем году.

Последовательно осуществлялись мероприятия по повышению материального благосостояния трудящихся, намеченные XXIV съездом КПСС.

На сессии депутаты с большой заинтересованностью обсуждали народнохозяйственный план на 1974 год. В цифрах этого плана ощущаешь гигантский размах созидательного труда советского народа.

Достаточно назвать такие показатели. Рост национального дохода в нынешнем году составит 6,5 процента против 5,2 процента в среднем за 1971—1973 годы. Производство промышленной продукции поднимется на 6,8 процента. Объем валовой продукции сельского хозяйства превысит 100 миллиардов рублей, что на 6,4 процента превзойдет уровень 1973 года.

Планом предусматривается дальнейшее улучшение благосостояния советских людей. Реальные доходы населения увеличатся на 5 процентов против 4,3 процента в среднем за 1971—1973 годы.

В текущем году будет последовательно проводиться курс на дальнейшее повышение уровня технической оснащенности производства, механизации и автоматизации производственных процессов и улучшение качества выпускаемой продукции.

На Пленуме ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР подчеркивалось, что под влиянием активной ленинской внешней политики партии происходит разрядка напряженности в международных отношениях. Но реакционные империалистические круги не отказались от опасных происков. В этих условиях партия и правительство постоянно заботятся об укреплении экономической и оборонной мощи страны. Расходы на оборону в Государственном бюджете СССР на 1974 год определены в сумме 17,65 миллиарда рублей, что составляет 9,1 процента всех расходов бюджета.

ВОПРОС. Страна Советов завершила третий год девятой пятилетки, год ударного труда. Не могли бы Вы, Виктор Владимирович, рассказать, каких успехов добился коллектив завода «Серп и молот»?

Ответ. В общий успех внес свой вклад и коллектив завода «Серп и молот». Ряд цехов и бригад досрочно выполнил годовой план и дал много сверхплановой продукции. Наша бригада в 1973 году выплавляла сверх плана 433 тонны стали. Примерно такие же показатели и у других бригад мартеновского цеха.

Слагаемых успеха много. Мне бы хотелось выделить решающие. Это — хорошая организация труда, совершенствование производственного процесса и рост профессионального мастерства сталеваров. За единицу времени на том же оборудовании мы стали выдавать больше продукции, чем в 1972 году. Эффективность производства возросла. Если прибавить к этому, что усложнился сортамент металла, станет ясно: сталевары трудились с большой отдачей.

Приятно сознавать, что заводская марка получила высокую оценку на тех предприятиях, где из нашей стали изготавливают легковые и грузовые машины, тракторы и товары народного потребления.

Одна из первоочередных задач, определенных Директивами XXIV съезда КПСС, — создание новых орудий труда и материалов, ускорение темпов обновления и замены устаревшей техники и оборудования. За три года пятилетки на нашем заводе многое сделано по реконструкции старых цехов, обновлению оборудования, улучшению технологии производства. Строятся новые цехи.

Достижения народа в строительстве коммунизма вызывают у нас большую гордость за нашу Родину, за Коммунистическую партию. Особенно это чувство обостряется, когда находишься в заграничных поездках. Недавно я побывал в Сирии, а несколько ранее — в Марокко и Ливане. В беседах трудовые люди живо интересовались высокими темпами развития народного хозяйства СССР, жизнью советских людей. Когда я выступал на одной из текстильных фабрик Сирии и рассказывал свою биографию, видел, каким неподдельным интересом светились глаза присутствующих. Рабочий избран в Верховный Совет СССР, вершит государственными делами — им трудно было это сразу понять.

ВОПРОС. В каждом трудовом коллективе есть люди, которые задают тон в работе и общественной жизни, являются впередсмотрящими. Кого бы Вы отнесли к этой категории!

Ответ. Таких людей у нас много. Я бы сказал, все рабочие «Серпа и молота» в третьем, решающем году пятилетки трудились с особым патриотическим подъемом. Но можно выделить и наиболее отличившихся.

Среди сталеваров я назвал бы Андрея Болкунова и Вячеслава Коптева. Они систематически перевыполняют производственные задания.

Добрая слава на заводе идет о вальцовщике сортопрокатного цеха Анатолии Петухове. Он — Герой Социалистического Труда. Примером для молодежи и ветеранов служит вальцовщик листопрокатного цеха Виктор Иванович Дюжев. Он тоже Герой Социалистического Труда. Недавно его избрали председателем завкома профсоюза.

Не могу не сказать о мастере мартеновского цеха лауреате Государственной премии Анатолии Степановиче Субботине. Длительное время он был сталеваром, производство стали знает во всех тонкостях.

Для нашего мартеновского цеха примечательна такая особенность: все сталевары служили в рядах Советской Армии, многие участвовали в Великой Отечественной войне. И я прошел немалый боевой путь в составе войск 2-го Украинского фронта, был наводчиком орудия. Вячеслав Коптев — военный водитель. Алексей Иванович Кривов — офицер запаса.

Мой сын Юрий до призыва в Советскую Армию работал на заводе. Отслужив положенный срок, он снова вернулся в мартеновский цех. Армейская закалка помогает ему варить высококачественную сталь.

ВОПРОС. Какие Ваши пожелания воинам внутренних войск!

Ответ. Желаю солдатам, сержантам, прапорщикам и офицерам честно служить Родине, хранить и умножать славные боевые традиции. Наша армия — неотъемлемая часть советского народа, живущая с ним одной жизнью. Она призвана бдительно стоять на страже Отчизны. Нет более почетного поручения, чем поручение укреплять социалистическое государство, защищать завоевания Великого Октября. И чем успешнее служба воинская, чем выше боевая мощь Советских Вооруженных Сил, тем лучше идут дела у рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции.

Умножим свои усилия, мы — на трудовом поприще, а вы — на боевом, и возьмем новые рубежи. Пусть 1974 год станет поистине определяющим годом в решении задач девятой пятилетки!

КРЕПНУТ СВЯЗИ

Крепнут связи воинов нашего подразделения с труженниками соседнего совхоза. Солдаты помогают им в заготовке кормов, уборке урожая овощей, фруктов, винограда. Отличившиеся на сельхозработках комсомолец старший сержант Ю. Муртазин, рядовые Ю. Сафаров, Д. Конп и другие были поощрены командиром.

Недавно у нас побывал директор совхоза тов. А. Джолдошбеков. Он поблагодарил личный состав за оказываемую помощь и от имени труженников села преподнес роте подарок — швейную машину для комнаты быта.

Старший лейтенант
В. ЗАБАЗНОВ.

К НОВОМУ ПОДЪЕМУ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Генерал-майор Ю. ЧУРБАНОВ,
заместитель начальника Политического
управления внутренних войск МВД СССР

С каждым годом возрастают масштабы и глубина идеологической работы нашей партии по воспитанию советских людей. И это закономерно, ибо без формирования нового человека, без высокого уровня культуры, образования, сознательности, внутренней зрелости людей коммунизм невозможен.

Новый облик советского человека утверждается всем социалистическим укладом нашей жизни, ходом дел в обществе и прежде всего целеустремленной, настойчивой идейно-воспитательной работой всех организаций Коммунистической партии Советского Союза, в том числе и ее организаций в Вооруженных Силах СССР. Как отмечалось на XXIV съезде КПСС, военная служба у нас — это не только школа боевого мастерства. Это в то же время хорошая школа идейной и физической закалки, дисциплинированности и организованности.

В минувшем году командиры и политработники, политорганы, штабы, партийные и комсомольские организации внутренних войск немало сделали для повышения уровня всей политико-воспитательной работы в частях и подразделениях, активного формирования у солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров коммунистического мировоззрения и сознательного отношения к ратному труду, воспитания воинов на идеях марксизма-ленинизма.

Возросший уровень идеологической работы оказал и продолжает оказывать благотворное влияние на боевую службу, боевую и политическую подготовку войск.

Повысились боеготовность частей и подразделений, качество боевой службы. Значительно снизились нарушения социалистической законности. Успешно идет процесс дальнейшего укрепления воинской дисциплины и политико-морального состояния личного состава. Абсолютное большинство подразделений и частей выполнили свои социалистические обязательства, добились высоких показателей.

Достигнутое не только радует нас, но и обязывает, всесторонне оценивая и используя накопленный опыт, идти дальше, добиваться непременно большего. В этой связи представляется полезным проанализировать, насколько позволяют рамки статьи, положение дел на основных участках идеологической работы в войсках, вы-

делять главные звенья, где предстоит сосредоточить максимум усилий.

* * *

В современных условиях, когда сложность задач, решаемых войсками, неизмеримо возросла, все более высокие требования предъявляются к офицерскому составу, особенно к его морально-политическим качествам. Эти качества формируются главным образом в ходе марксистско-ленинской подготовки офицеров, самостоятельного изучения ими произведений классиков марксизма-ленинизма, решений XXIV съезда партии и материалов Пленумов ЦК КПСС. Характерная особенность политической учебы офицеров сегодня — это их возросший интерес к ленинскому идейно-теоретическому наследию, к актуальным проблемам коммунистического строительства, теоретическим положениям и политическим выводам, содержащимся в документах ЦК КПСС последнего времени. Обогатились содержание, формы и методы марксистско-ленинской подготовки. Входят в систему рефераты, теоретические и научно-практические конференции. Политорганы стали лучше руководить учебной офицеров. В качестве руководителей групп в ней непосредственно участвует значительная часть старших командиров и политработников.

Систематическое изучение офицерским составом марксистско-ленинской науки позволило большинству командиров, политработников, офицеров штабов и служб тыла более успешно решать поставленные перед ними задачи.

Однако, рассматривая состояние марксистско-ленинского образования и идейно-нравственного воспитания офицерских кадров, мы обязаны сосредоточить внимание не столько на достижениях, сколько на недостатках и путях их устранения.

Прежде всего надо сказать о том, что отдельные офицеры медленно и слабо вырабатывают творческое, самостоятельное политическое мышление. В основном правильно усваивая теоретические положения, хорошо их пересказывая на семинарах и собеседованиях, они вместе с тем не умеют или, вернее, не научились применять теорию для анализа событий общественно-политической жизни. Есть, к сожалению, и такие товарищи, которые не стремятся к своему идейно-теоретическому росту. В

результате они быстро отстают от требований времени, жизни войск, трудятся без должного напряжения и в конечном итоге допускают крупные просчеты и ошибки в работе.

Эти и другие недостатки объясняются в первую очередь низкой требовательностью к офицерам со стороны некоторых командиров, политработников и партийных организаций. Они еще мало заботятся о том, чтобы политическая учеба эффективно вооружала офицерские кадры теорией и методологией марксизма-ленинизма, умением творчески применять полученные знания в практической деятельности, квалифицированно выполнять свои обязанности. Иногда бесконтрольной остается самостоятельная работа офицера над изучаемым материалом. Неглубоко содержание некоторых лекций, семинарских занятий.

Задача совершенствования марксистско-ленинской подготовки диктует сейчас необходимость постоянно держать ее в поле зрения, самокритично оценивать, выявлять, обобщать и распространять положительный опыт, делать правильные выводы из просчетов и предъявлять высокие требования к слушателям.

С нового года офицерский состав приступил к изучению истории КПСС. В арсенале средств идейного воспитания советских людей в духе марксизма-ленинизма история Коммунистической партии занимает особое место. Это неиссякаемый источник знаний, форм и методов воспитания кадров, всех коммунистов, всех трудящихся. Он дает возможность овладеть самым передовым научным мировоззрением современности.

Как подчеркивал В. И. Ленин, марксизм ставит все кардинальные вопросы общественного развития на «историческую почву, не в смысле одного только объяснения прошлого, но и в смысле безобязанного предвидения будущего и смелой практической деятельности, направленной к его осуществлению...»

Усвоение исторического опыта партии помогает офицерам войск лучше осмысливать прошлое, глубже понимать настоящее, осознавать свое место и роль в коммунистическом строительстве и защите социалистического Отечества. Опыт борьбы партии против врагов марксизма-ленинизма — действенное средство воспитания офицерского состава в духе революционной бдительности, крепкой воинской дисциплины, постоянной боевой готовности.

Важно каждое занятие по истории КПСС тесно увязывать с современностью, с событиями сегодняшнего дня, боевой службой и другими практическими делами воинских коллективов. Руководители групп марксистско-ленинской подготовки призваны дать слушателям ясное представление о внешней политике Советского Союза, о международной деятельности КПСС. Они обязаны постоянно разоблачать буржуазную и ревизионистскую идеологию, сионизм и маоизм, вскрывать агрессивную природу империализма, укреплять чувство ненависти к классовым врагам.

В числе основных целей учебы — формирование у офицерского состава идейной убежденности, непримиримости к недостаткам, к пережиткам прошлого и их носителям, сознания высокой ответственности за порученное дело.

Партия ставит задачу поднять действенность марксистско-ленинского образования, усилить его влияние на практическую деятельность офицеров, направленную на дальнейшее повышение качества боевой службы, уровня воинского мастерства и политических знаний подчиненных, дисциплины и организованности, на развитие социалистического соревнования в войсках.

Все это обязывает командиров, политработников, политорганы и партийные организации глубже вникать в содержание марксистско-ленинской учебы, систематически контролировать изучение офицерами первоисточников, создавать им условия для самостоятельной работы. Заботиться о том, чтобы шире практиковались конференции, собеседования, консультации, обсуждение рефератов, Ленинские чтения, лектории, политинформации.

Целесообразно повысить научный уровень семинарских занятий, развивать у офицеров творческое мышление. Вопросы формулировать так, чтобы при ответах на них вызвать активизацию мыслительной деятельности слушателей. Методику семинаров полезно рассмотреть на сборах с руководителями групп марксистско-ленинской подготовки.

Теоретическая учеба немаловажна в отрыве от нравственного воспитания. Подавляющее большинство наших офицеров обладают высокими морально-политическими и деловыми качествами, ревностно относятся к выполнению своих обязанностей. Однако результаты деятельности подразделений и частей были бы значительно выше, если бы пример трудолюбия и высокой коммунистической нравственности показывал каждый командир и политработник. К сожалению, отдельные офицеры безответственно относятся к порученному делу, недостойно ведут себя в быту, злоупотребляют служебным положением, нередко личные интересы ставят выше общественных.

Наша общая задача состоит в том, чтобы не только давать партийную оценку нарушениям норм коммунистической морали и воинской этики, но и предупреждать эти нарушения, используя различные формы и средства идеологического влияния на офицерский состав, вести активную пропаганду морального кодекса строителя коммунизма, добиваться создания во всех коллективах здоровой моральной атмосферы, деловой и товарищеской обстановки, принципиальности, взаимного уважения и требовательности.

Крайне важно усилить работу по формированию у офицеров высоких политических и морально-боевых качеств, как это требуют Военный совет и Политуправление войск. Следует регулярно, предметнее рассматривать эти вопросы в политотделах, на собраниях офицеров, в партийных и комсомольских организациях.

Сказанное в полной мере относится к преподаванию общественных наук в военных училищах, к идейно-политическому и нравственному воспитанию курсантов. Основное внимание в учебно-воспитательном процессе, как и прежде, следует уделять формированию у будущих офицеров научного мировоззрения, глубокой коммунистической убежденности, высоких морально-боевых и нравственных качеств, командирских и методических навыков. Всеми формами учебно-воспитательной работы активно прививать курсантам любовь к ратному труду, гордость за свою военную профессию, желание безупречно служить во внутренних войсках МВД СССР.

* * *

Один из важнейших участков идеологической работы в войсках — политическая учеба прапорщиков, политические занятия с сержантами и солдатами. В последнее время несколько улучшилась теоретическая и методическая подготовка пропагандистских кадров. Значительное число руководящих офицеров, партийных активистов принимает непосредственное участие в проведении политзанятий. Определенную помощь политической учебе оказывают многоотрядная и стенная печать, культурно-просветительные учреждения войск. Все это и многое другое обогащает политические занятия, благотворно сказывается на формировании коммунистической убежденности личного состава, повышении его политической активности и боевитости.

Накоплен определенный опыт организации и проведения политической учебы прапорщиков и сверхсрочнослужащих управлений частей. В одной из них руководителями учебных групп прапорщиков назначены заместитель командира по тылу, ответственный секретарь парткомиссии, командиры батальонов. Высокая подготовка пропагандистов, умелое проведение занятий, повседневная требовательность к слушателям обеспечивают успешную учебу прапорщиков, их примерность в боевой службе и воинской дисциплине.

Вместе с тем, организация и проведение политических занятий в ряде частей и подразделений еще не отвечают требованиям дня. Кое-где они проводятся на низком идейно-теоретическом уровне, изучаемые вопросы слабо увязываются с задачами войск, материал излагается сухо, технические средства и наглядные пособия почти не используются. К чтению лекций недостаточно привлекаются квалифицированные офицерские кадры. Естественно, подобные занятия не достигают цели, эффективность их снижается.

Далеко не всюду проявляется должная забота об общеобразовательной подготовке, идейной закалке прапорщиков и сверхсрочнослужащих. Особенно запущена учеба прапорщиков, несущих службу в колониях-поселениях и лечебно-трудовых профилакториях. Выявлено немало фактов, когда с ними длительное время не проводились политические занятия. А если и проводились, то без высокой отдачи.

Анализ показывает, что низкое качество

и слабая действенность политзанятий отмечаются там, где забывают о теоретической и методической подготовке руководителей группы, где мало им помогают и мало с них спрашивают.

Повышение качества политической учебы воинов — дело исключительной важности. Здесь нет и не может быть мелочей. В центре внимания должна быть борьба за повышение действенности политзанятий. Начинать следует с улучшения теоретической и методической подготовки пропагандистов. Добиваться полного охвата всех военнослужащих политучебой, активнее вовлекать руководящие офицерские кадры в проведение занятий.

На семинарах рекомендуется чаще и предметнее обсуждать актуальные вопросы теории, методики проведения занятий, организовывать обмен опытом, выступления лучших пропагандистов. Надо, чтобы руководители групп имели достаточно времени для подготовки к занятиям, а в их инструктаже, как правило, участвовали старшие командиры и политработники.

Идейно-теоретическая учеба должна строиться таким образом, чтобы постоянно оказывать воздействие на все стороны жизни воина, на формирование у него высоких морально-политических и боевых качеств, на совершенствование мастерства боевой службы, укрепление воинской дисциплины.

* * *

Большого размаха, глубины, действенности требуют агитационно-пропагандистские мероприятия. В них еще не занимают должного места вопросы воинского воспитания, недостает глубокого обоснования общественно-политического значения и нравственного аспекта дисциплинированности и бдительности, роли воинских коллективов в успешном решении задач, стоящих перед войсками. Мало еще лекций и докладов о воинской этике и эстетике, о красоте ратного труда, забыты некоторые замечательные воинские ритуалы. В ряде мест продолжает оставаться в тени и пропаганда правовых знаний среди личного состава. Причин тому, на наш взгляд, несколько.

Политорганы, их отделения пропаганды и агитации, партийные комитеты кое-где слабо руководят агитпропколлективами и группами докладчиков, поверхностно анализируют их работу, недостаточно полагают нештатным пропагандистам, не занимаются по-настоящему повышением их идейно-теоретического уровня и методического мастерства. Отсюда в деятельности ряда агитпропколлективов и групп докладчиков немало формализма. Планы работы на квартал подчас составляют без учета жизни и задач частей, подразделений, уровня подготовки нештатных пропагандистов. Нередко в них отсутствуют основные направления идеологической работы, предусматривается много второстепенных тем.

Медленно выполняются требования постановления ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода

в идейно-политическом воспитании членов коллектива». В идейном воспитании воинов все еще слабо участвует руководящий офицерский состав соединений и частей.

Отдельные командиры и политработники, штатные и нештатные пропагандисты нередко наспех готовятся к выступлениям. Их идейно-эмоциональное воздействие порой не оставляет глубокого следа в сознании и чувствах воинов.

Устраняя недостатки и причины, их порождающие, следует постоянно заботиться об улучшении содержания агитационно-пропагандистской работы. Стержень ее — всестороннее раскрытие руководящей роли КПСС в строительстве коммунизма, в укреплении Вооруженных Сил и обеспечении их высокой боеготовности.

Нам предстоит усиленно продолжать, не допуская ослабления, пропаганду среди личного состава предначертаний XXIV съезда партии, теоретических положений и политических выводов, вытекающих из доклада товарища Л. И. Брежнева о 50-летию СССР, решении декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС, седьмой сессии Верховного Совета СССР, Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу и других партийных документов.

Нельзя забывать о воспитании военнослужащих всех категорий в духе пролетарского интернационализма и советской общенациональной гордости, о необходимости вести решительную борьбу против проявлений каких-либо националистических тенденций и предрассудков.

Все работники идеологического фронта должны давать своевременный, решительный, эффективный отпор проискам буржуазной и ревизионистской идеологии, вести активную контрпропаганду, доказательно разоблачая всевозможные клеветнические измышления о жизни нашей страны, братских стран социализма.

Политорганы, отделения пропаганды, партийные организации призваны активизировать разъяснение внешнеполитической деятельности КПСС и Советского государства. Целесообразно изучить состояние этой работы и выводы обсудить в политотделах.

На одно из первых мест в агитационно-пропагандистской работе выдвигаются вопросы воинского воспитания. Яркая, убедительная пропаганда требований военной присяги, воинских уставов, государственного значения задач, решаемых войсками, боевых традиций, борьба за уставной внутренний порядок, непрерывная целенаправленная политико-воспитательная работа в войсковых нарядах — важная составная часть деятельности командиров, политработников, офицеров штабов и служб. При этом в центре внимания должны быть разъяснение личному составу задач, поставленных Министром внутренних дел СССР, мобилизация всех военнослужащих на их выполнение.

Успех здесь в немалой степени зависит от дальнейшего развертывания социального соревнования, главная цель которого — развитие инициативы воинов в

борьбе за повышение качества боевой службы. Особого внимания заслуживает такая эффективная форма соревнования, как взятие повышенных социалистических обязательств. При умелой организации соревнования служит мощным инструментом воспитания коммунистического отношения к ратному труду, укрепления воинской дисциплины.

* * *

Идеологическая работа в войсках — мощное оружие в руках командиров, политорганов и партийных организаций, сильнейший фактор влияния на все стороны жизни войск. Она станет более действенной, если будет проводиться дифференцированно, с учетом интересов и запросов различных категорий военнослужащих, если мы полнее раскроем специфику войск, каждой части и подразделения, дойдем до каждого войскового наряда, до каждого воина.

Жизнь не стоит на месте. Она выдвигает новые, более сложные задачи перед войсками. И для их успешного выполнения требуется дальнейшее повышение качества, углубление содержания идеологической работы, совершенствование всех ее форм и методов.

Главный показатель действенности нашей идейно-воспитательной работы, деятельности всех звеньев политаппарата, идеологических учреждений, средств пропаганды, системы политической учебы — воспитание воинов, глубоко понимающих марксистско-ленинскую теорию, умеющих руководствоваться ее принципами в ратном труде, в оценке явлений общественной жизни. Вся идеологическая работа, вся сумма пропагандируемых знаний должны способствовать формированию в первую очередь идейной убежденности, чтобы марксистско-ленинские идеи превратились в полной мере в личные убеждения каждого воина, определили его поведение, выполнение им своего священного долга защитника социалистической Отчизны.

Именно такой подход, именно достижение этой главной цели идейно-воспитательной работы позволяет советским воинам научиться соизмерять свои поступки, свою деятельность с коренными интересами народа, с политикой КПСС, с задачами коммунистического строительства, ориентироваться с классовых социалистических позиций в современных явлениях и процессах, с глубоким оптимизмом и внутренней политической «заряженностью» преодолевать любые трудности, решать любые задачи, давать решительный отпор всевозможным буржуазным идеологическим диверсиям.

Долг командиров, политработников, политорганов, партийных и комсомольских организаций — использовать все средства и возможности, чтобы поднять идейно-политическое воспитание военнослужащих, всю идеологическую работу на новую, более высокую ступень, во многом обеспечивающую дальнейшие успехи в боевой службе.

БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ КОМСОМОЛА ВОЙСК

Советское юношество живет в преддверии волнующего события. IX пленум ЦК ВЛКСМ постановил в апреле 1974 года созвать очередной, XVII съезд комсомола. В его повестке дня: отчет о работе Центрального Комитета ВЛКСМ, отчет Центральной ревизионной комиссии ВЛКСМ, выборы центральных органов ВЛКСМ.

В семнадцатый раз лучшие представители комсомола Страны Советов соберутся на свой форум и от имени 32-миллионного отряда нашей молодежи отчитаются партии и народу о своем вкладе в выполнение решений XXIV съезда КПСС, самоотверженном труде на благо любимой Родины, наметят дальнейшую программу деятельности. Каждый съезд ВЛКСМ — знаменательная веха в жизни молодого поколения. Вот почему у советских юношей и девушек вошло в традицию отмечать это событие благородными делами, творческим участием в успешном выполнении заданий пятилетки.

Комсомольские организации внутренних войск также активно включились в подготовку к XVII съезду ВЛКСМ. Эта важная и ответственная кампания совпадает у нас с отчетами и выборами. Повсеместно обсуждаются отчеты бюро и комитетов ВЛКСМ о работе по выполнению решений XXIV съезда КПСС, XVI съезда ВЛКСМ, задачи комсомольских организаций по дальнейшему улучшению коммунистического воспитания молодежи. Значительное место на собраниях уделяется вопросам обеспечения примерности членов ВЛКСМ в боевой службе, боевой и политической подготовке. В большинстве коллективов они проходят в атмосфере критики и самокрити-

Майор М. СМЯГИН,
помощник начальника Политуправления
внутренних войск МВД СССР
по комсомольской работе,
член ЦК ВЛКСМ

ки, в духе делового обсуждения поставленных вопросов.

Взять хотя бы первичную организацию, где секретарем ефрейтор А. Катковский. Это подразделение — лучшее в части. Но ни в докладе, ни в выступлениях членов ВЛКСМ не было места самоуспокоенности. Комсомольцы с горячей заинтересованностью говорили о том, что нужно сделать, чтобы множились успехи коллектива. Обращали внимание на упущения: не все члены ВЛКСМ служат примером в дисциплине, отдельные из них на боевой службе допускают отступления от требований уставов. Бюро ВЛКСМ не обеспечило выполнения всеми комсомольцами социалистических обязательств. Собрание дало решительный бой равнодушию, примиренческому отношению к недостаткам, еще более сплотило коллектив, мобилизовало личный состав на искоренение недочетов.

Но так обстоит дело не везде. В минувшем году на отчетно-выборном собрании в организации, где секретарем был В. Башкирцев, члены ВЛКСМ проявили беспринципность и признали удовлетворительной работу комсомольского органа, хотя он работал с большими недостатками. Среди комсомольцев здесь имели место серьезные проступки. Члены бюро, комсгруппорги оказались в числе нарушителей, не выполнили взятых социалистических обязательств. Активисты же с подобным положением дел мирились,

не принимали действенных мер для оживления работы своей организации, повышения ее деловитости и боеспособности. Казалось, вновь избранное бюро должно было сделать выводы и выправить положение. Но этого не произошло. Комсомольское бюро по-прежнему не проявляет должной настойчивости по предупреждению нарушений, не предъявляет высокой требовательности к членам ВЛКСМ.

Конечно, таких комсомольских организаций, в которых не горит огонек молодежной инициативы, в войсках немного, но они есть. И, готовясь к очередному съезду ВЛКСМ, мы должны прежде всего обратить внимание на отстающие звенья, подтянуть их до уровня передовых.

Главным содержанием всей нашей работы есть и будет коммунистическое воспитание комсомольцев и молодых воинов. «Воспитание молодой смены рабочего класса и колхозного крестьянства в духе коммунистической идейности, на революционных, боевых и трудовых традициях партии и народа — это задача многогранная, требующая системного, комплексного подхода, исключительно ответственного отношения каждой комсомольской организации, каждого комсомольского работника и активиста», — говорил на IX пленуме ЦК ВЛКСМ первый секретарь Центрального Комитета комсомола Е. М. Тяжелников.

В большинстве комсомольских организаций внутренних войск эти вопросы успешно решаются. Во время Всесоюзного ленинского зачета «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!», похода молодежи за высокую культуру воинского быта в ротах стали чаще проводиться Ленинские чтения и уроки, тематические вечера, устные журналы, викторины.

Положительно то, что коммунистическое воспитание молодежи комитеты и бюро ВЛКСМ тесно увязывают с борьбой за обеспечение примерности комсомольцев в боевой службе, боевой и политической подготовке. Так, в подразделении, где комсомольским активистом рядовой В. Максимов, члены ВЛКСМ образ-

цово несут боевую службу. Здесь обеспечена надежность охраны. Каждый второй комсомолец — отличник, каждый третий — значкист ВСК. Многие награждены знаком «За отличие в службе». Успехи не пришли сами по себе. Они — результат большой работы командира, коммунистов и комсомольского актива по воспитанию личного состава в духе безупречного выполнения воинского долга.

Точка приложения сил комсомольских активистов отличной роты — войсковые наряды. Бюро ВЛКСМ проявляет постоянную заботу о подборе и воспитании начальников караулов, повышает их ответственность за решение задач боевой службы. По его инициативе организовано соревнование за звание лучшего часового. Передовые воины являются комсоргами, агитаторами войсковых нарядов. Словом и личным примером мобилизуют воинов на выполнение боевого приказа. По возвращении со службы они докладывают о проделанной работе подразделения и секретарю бюро ВЛКСМ.

Основой высоких показателей личного состава в службе, учебе, сплочении коллектива явились крепкая воинская дисциплина, твердый уставной порядок. С помощью командира, коммунистов бюро ВЛКСМ сумело оживить деятельность комсомольской организации, добиться личной примерности членов ВЛКСМ в выполнении требований присяги и уставов. И тем самым создать условия для взятия новых, более высоких рубежей в социалистическом соревновании.

В январе начался третий этап Ленинского зачета «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!» Комсомольцы приняли новые обязательства на 1974 год — год XVII съезда ВЛКСМ и 50-летия присвоения комсомолу имени Владимира Ильича Ленина. Это накладывает на каждого из нас особую ответственность за результаты своего труда и учебы, за личный вклад во всенародную борьбу по выполнению заданий девятой пятилетки.

Подготовка к молодежному фору-

му и 50-летию со дня присвоения комсомолу имени Ильича выдвигают на первый план вопросы дальнейшего организационно-политического укрепления, активности комсомольских организаций. Если в каждой роте члены ВЛКСМ на деле станут боевыми помощниками командира, коммунистов, создадут у себя жизнедеятельный, сплоченный коллектив, то задачи, стоящие перед личным составом, будут успешно решены. Правофланговыми в этой работе должны быть ротные и батальонные комсомольские организации.

Исключительно важная роль в воспитании молодых воинов принадлежит комсомольским группам. Мы имеем немало примеров, когда инициатива, рожденная во взводе, находила поддержку не только в своем подразделении, но и становилась достоянием личного состава части, соединения.

На новую, более высокую качественную ступень нужно поставить работу по воспитанию молодых воинов на революционных, боевых и трудовых традициях партии, советского народа. Заслуживает одобрения деятельность кружков по изучению истории Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. В них воины знакомятся с боевым путем передового отряда советского юношества, много интересного узнают о героических подвигах комсомольцев, совершенных при защите Родины и в дни мирного строительства коммунизма в нашей стране. Следует активизировать работу с несоюзной молодежью, вовлекать лучших солдат и сержантов в члены ВЛКСМ. Хорошо, если над каждым новичком возьмет шефство старослужащий воин, отличник учебы. К сожалению, мы должны признать, что комитеты, бюро ВЛКСМ редко используют эту утвердившуюся в гражданских коллективах полезную форму работы.

В минувшем году многие комсомольские организации добились больших успехов по вовлечению солдат и сержантов в социалистическое соревнование. В преддверии XVII съезда ВЛКСМ эти вопросы требуют от каждой организации повседневно-

го и пристального внимания. Их долг — добиться, чтобы все члены ВЛКСМ были примером в службе, учебе, постоянно заботиться о повышении эффективности и воспитательной роли социалистического соревнования, настойчиво внедрять передовой опыт.

В организациях ВЛКСМ проводится большая работа по отбору воинов-комсомольцев на ударные стройки страны, над которыми шефствуют внутренние войска: Норильский горно-металлургический комбинат, Саяно-Шушенскую и Усть-Илимскую электростанции. Лучше всего эта деятельность развернута в подразделениях, где комсомольскими вожаками В. Мотин, В. Акинин, Ю. Смирнов, Н. Кулагин и другие.

Велико желание солдат и сержантов по окончании срока службы выехать на строительство ударных объектов. Их патриотическое стремление следует всячески поддерживать и развивать. В то же время право представлять славную комсомолию войск на подшефных стройках необходимо давать только тем воинам, которые завоевали его честным, добросовестным ратным трудом.

Ленинский комсомол всеми своими успехами обязан партии. Вот почему уровень всей организаторской работы комитетов, бюро по подготовке к XVII съезду, степень боевитости и жизнедеятельности комсомольских коллективов будут зависеть от помощи и внимания им со стороны командиров, политработников, партийных организаций. Старшие товарищи — коммунисты призваны нацелить молодежь на деловое, деятельное участие в социалистическом соревновании, на борьбу за новые успехи в службе, укрепление дисциплины.

Развернувшееся комсомольское соревнование за достойную встречу XVII съезда ВЛКСМ, 50-летия присвоения комсомолу имени В. И. Ленина, Ленинский зачет «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!» — это еще одно яркое и убедительное доказательство верности молодого поколения идеалам коммунизма, заветам Ильича, делу Коммунистической партии.



ВЕРНЫЙ СТРАЖ СТРАНЫ СОВЕТОВ

Советский народ под руководством Коммунистической партии, претворяя в жизнь исторические решения XXIV съезда КПСС, успешно завершил третий, решающий год девятой пятилетки, добился новых успехов в укреплении экономической и оборонной мощи Советского Союза, его внешнеполитических позиций. Свой важный вклад в коммунистическое строительство вносят и Советские Вооруженные Силы, обеспечивающие благоприятные условия реализации наших величественных программ созидания и бдительно стоящие на страже завоеваний социализма как оплот мира и безопасности народов.

После победы Великой Октябрьской социалистической революции международный империализм и внутренняя контрреволюция, объединившись, стремились задушить молодую Советскую республику.

28 (15) января 1918 года на заседании Совета Народных Комиссаров был принят Декрет о создании Рабоче-Крестьянской Красной Армии, а через две недели, 14 февраля 1918 года, Декрет об организации Рабоче-Крестьянского Красного Флота. Тем самым положено начало строительству Советских Вооруженных Сил.

Создание Советских Вооруженных Сил, вся их героическая история неразрывно связаны с именем В. И. Ленина, с деятельностью Коммунистической партии. Влади-

мир Ильич Ленин внес огромный вклад в разработку теоретических и практических вопросов защиты социалистического Отечества. Творчески применяя положения марксизма в области военного дела, используя достижения военного искусства, он заложил основы советской военной науки. В. И. Ленин разработал теоретические основы и практический план создания Рабоче-Крестьянской Красной Армии, глубоко и всесторонне обосновал социально-политические и организационные принципы ее строительства.

Уже в первых столкновениях с многочисленными врагами Красная Армия с честью оправдала свое историческое значение.

В феврале 1918 года германское командование бросило против молодой Советской республики более 50 немецких и австро-венгерских дивизий, которые устремились к Петрограду. Нашей Родине угрожала смертельная опасность. 22 февраля был опубликован декрет-воззвание Совета Народных Комиссаров «Социалистическое отечество в опасности!». Советское правительство призывало бросить все силы и ресурсы на защиту социалистической Родины. По призыву Коммунистической партии десятки тысяч рабочих и революционных солдат, вступая в те дни добровольцами в ряды Красной Армии, тут же отправлялись на фронт. Упорные бои развернулись под Псковом и Нарвой. Советские воины стойко отражали натиск вооруженных до

Материалы для докладов и бесед.

зубов войск кайзеровской Германии и 23 февраля наголову разбили их. Этот день ежегодно отмечается как День Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Однако международный империализм, возглавляемый правящими кругами США, Англии, Франции, Японии, объединив свои усилия с внутренней контрреволюцией, не оставил надежды задушить Советскую власть.

Белогвардейские армии получали щедрую помощь извне — военную технику и оружие, боеприпасы, обмундирование, продовольствие. Но, несмотря на это, Красная Армия в ожесточенной борьбе, проявив невиданные в истории революционный дух, мужество и героизм, разгромила объединенные силы внутренней и внешней контрреволюции.

В победу над войсками интервентов и белогвардейскими полчищами достойный вклад внесли воины внутренних войск: только в 1918—1919 годах они направили на фронт более 40 тысяч воинов.

Используя тяжелое положение страны, свергнутые господствующие классы пытались восстановить буржуазно-помещичьи порядки путем террористических актов и контрреволюционных мятежей, саботажа, спекуляции и других средств. В те дни в Записке Ф. Э. Дзержинскому В. И. Ленин писал: «Буржуазия, помещики и все богатые классы напрягают отчаянные усилия для подрыва революции... Необходимы экстренные меры борьбы с контрреволюционерами и саботажниками». Эти сложные задачи блестяще были выполнены воинами внутренних войск.

В боевую летопись молодой Красной Армии золотыми буквами вписаны имена тысяч и тысяч героев. За боевые подвиги 355 соединений, частей, кораблей и военно-учебных заведений были награждены почетными и революционными Красными Знаменами. Около пятнадцати тысяч красноармейцев, командиров и политработников за мужество и героизм в боях удостоены высшей награды того времени — ордена Красного Знамени. Среди них более 150 бойцов и командиров внутренних войск. Только из бронепоезда имени Я. М. Свердлова орденом Красного Знамени было награждено 99 человек. За заслуги перед Родиной отряду вручено Красное знамя ВЦИК.

Решающая роль в организации разгрома первого нашествия империалистических агрессоров принадлежит Коммунистической партии, ее вождю В. И. Ленину. Исключительное значение в мобилизации сил Советской страны на борьбу с врагом сыграл VIII съезд РКП(б)

В Красную Армию были направлены лучшие партийные кадры. К концу 1920 года в армии находилось 300 тысяч коммунистов — около половины всего состава партии. Они шли в первых рядах борцов за власть Советов, показывая образцы мужества и отваги, личным приме-

ром и пламенным словом вдохновляя красноармейцев на подвиги. Около 50 тысяч большевиков пали смертью храбрых на поле боя. «...Только благодаря тому, что партия была на страже, — указывал В. И. Ленин в докладе IX съезду партии, — что партия была строжайше дисциплинирована, потому, что авторитет партии объединял все ведомства и учреждения, и по лозунгу, который был дан ЦК, как один человек шли десятки, сотни, тысячи и в конечном счете миллионы, и только... поэтому чудо, которое произошло, могло произойти. Только поэтому, несмотря на двукратный, трехкратный и четырехкратный поход империалистов Антанты и империалистов всего мира, мы оказались в состоянии победить».

В годы мирного социалистического строительства в результате индустриализации страны, коллективизации сельского хозяйства и культурной революции, а также укрепления морально-политического единства советского общества совершенствовались и крепли Вооруженные Силы Страны Советов. Успехи нашего государства вызвали злобную ненависть международной буржуазии. Предвидя возможность нового военного столкновения с силами империализма, Коммунистическая партия готовила страну к обороне. Опасность военного нападения на Советский Союз особенно возросла в середине 30-х годов, а с началом второй мировой войны она стала еще более угрожающей. Учитывая сложную международную обстановку, Коммунистическая партия и Советское правительство продолжали дальнейшее военное строительство. В сентябре 1939 года был принят новый Закон о всеобщей воинской обязанности.

Большое внимание партия уделяла подготовке военных кадров. В 1941 году количество военных училищ возросло до 203. К началу войны в стране было 19 академий, 10 военных факультетов при гражданских вузах и 7 военно-морских училищ. Численность армии и флота резко увеличилась: к 1 января 1941 года она составляла 4 207 тысяч человек. Коммунистов в Вооруженных Силах накануне войны было свыше 560 тысяч.

Коммунистическая партия постоянно работала о техническом оснащении войск. За период с 1930 по 1939 годы количество танков возросло в 4,3 раза, самолетов в 6,5 раза, артиллерии малокалиберной, противотанковой и танковой — в 70 раз, пулеметов ручных и станковых — почти в 5,5 раза. В первой половине 1941 года выпуск военной продукции возрос по сравнению с 1937 годом в 4 раза.

Бурное развитие в эти годы получили Военно-Морской Флот и авиация.

Верные своему интернациональному долгу, советские войска оказали посильную помощь монгольскому и китайскому народам в их борьбе за свое социальное и национальное освобождение, а воины-добро-

волцы — испанскому народу в борьбе за свободу и независимость во время фашистского мятежа и итало-германской интервенции в 1936 году.

В результате освободительных походов Красной Армии осуществилась мечта трудящихся Западной Украины, Западной Белоруссии и Бессарабии о воссоединении со своими советскими братьями. В 1939—1940 гг. в ходе вооруженного конфликта с Финляндией, спровоцированного международной реакцией, Советская Армия разгромила белофиннов и обеспечила безопасность наших северных границ.

Вероломное нападение фашистской Германии прервало мирный труд советского народа. Началась Великая Отечественная война, которая занимает особое место в героической летописи нашей Родины и ее Вооруженных Сил. Это была самая тяжелая и жестокая из всех войн.

Для агрессии против Советского Союза враг подготовил сильную, заранее отмобилизованную армию. В распоряжении Гитлера оказались экономические и военные ресурсы почти всей капиталистической Европы. Германия и ее сателлиты, сосредоточив у границ Советского Союза 190 дивизий, тысячи танков и самолетов, вероломно вторглись в пределы СССР.

Ни одно государство не выдержало бы такого удара. Но наш народ, его армия выстояли.

Коммунистическая партия призвала советский народ взяться за оружие, приняла энергичные меры к мобилизации всех сил на разгром фашистских захватчиков. Партия выступила руководителем и организатором, мудрым стратегом и мужественным солдатом в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками.

Несмотря на трудности начального периода войны, летом и осенью 1941 года Советская Армия проявила невиданный массовый героизм, стойкой обороной в сочетании с нараставшими по мощи ударами измотала врага, перемолола в кровопролитных боях его отборные войска, истощила его наступательные возможности. Врагу был причинен значительный урон. Уже в Смоленском сражении фашистской доктрине «молниеносной войны» был нанесен серьезный удар, спутавший замыслы гитлеровских генералов.

Началом поворота в ходе войны явилось сражение под Москвой. Здесь столкнулись главные группировки противоборствующих сторон. В результате ожесточенных боев враг, потеряв до 50 отборных дивизий, был отброшен от советской столицы. Разгром гитлеровцев под Москвой развеял миф о непобедимости немецко-фашистской армии.

Начавшееся в 1942 году гигантское сражение под Сталинградом завершилось окружением и разгромом 330-тысячной вражеской группировки. Эта победа внесла огромный вклад в достижение коренного перелома в ходе Великой Отечественной и всей второй мировой войны. Она высоко подняла авторитет Советской державы как решающей силы в борьбе за освобожде-

ние поработанных фашизмом народов, укрепила антигитлеровскую коалицию.

Одной из величайших была Курская битва. Советские войска разгромили в ней до 30 вражеских дивизий, в том числе 7 танковых, уничтожили свыше 3 500 самолетов противника. Советские войска одержали блестящие победы также на Днестре и Северном Кавказе. Все это резко изменило соотношение сил в пользу Советского Союза. Фашистская Германия была поставлена перед неотвратимым крахом.

1944 год ознаменовался невиданным по своему размаху и результатам операциями Советских Вооруженных Сил. Гитлеровские войска были выброшены с территории нашей Родины. Советская Армия приступила к освобождению стран Европы от ярма фашистских поработителей.

Завершающим актом в борьбе с гитлеровской Германией стала Берлинская операция. Враг был добит и безоговорочно капитулировал.

В результате разгрома советскими войсками в августе 1945 года Квантунской армией капитулировала и милитаристская Япония.

В летопись героической славы фронтовых лет немало ярких страниц вписали воины внутренних войск. Только в 1941 году из состава войск НКВД сформировано и направлено в действующую армию 16 полнокровных дивизий. Вместе с частями действующей армии командиры и бойцы внутренних войск стойко обороняли Брестскую крепость, столицу нашей Родины Москву, Ленинград, Одессу, Харьков, Киев, Северный Кавказ. Никогда не изгладится в памяти беспредельная преданность Родине, героические подвиги бойцов 10-й дивизии войск НКВД в Сталинградской эпопее.

Более 20 дивизий НКВД в годы войны надежно охраняли тыл действующей армии. Свыше двух тысяч оперативных групп внутренних войск выполняли боевые задания за линией фронта. За героизм и отвагу в борьбе с гитлеровскими захватчиками тысячи военнослужащих войск НКВД награждены орденами и медалями, более ста из них удостоены высокого звания Героя Советского Союза. Боевыми орденами награждены многие соединения и части. П. Барбашев, В. Лазаренко, И. Пискарев, П. Таран и многие другие герои наших войск вместе с бессмертными Н. Гастелло, Д. Карбышевым, А. Матросовым, З. Космодемьянской и другими навсегда останутся в летописи Родины, в памяти ее благодарных поколений. На их подвигах воспитываются ныне солдаты, сержанты и офицеры внутренних войск.

1418 дней и ночей длилась невиданная по своему размаху ожесточенная битва, которая привела к исторической победе Советского Союза и его Вооруженных Сил над гитлеровской Германией. Свой вклад в завоевание этой победы внесли многие народы. Плечом к плечу с Советской Армией сражались против немецких фашистов войска Польши, Чехословакии, Югославии,

а в конце войны — болгарские, румынские и венгерские войска.

Советско-германский фронт был главным во второй мировой войне. Ныне буржуазные фальсификаторы истории пытаются принизить, умалить решающую роль советского народа и его Вооруженных Сил в разгроме фашизма. Но вымыслы апологетов капитализма опровергаются убедительными фактами. Известно, что на советско-германском фронте было разбито 506 немецко-фашистских дивизий и 100 дивизий сателлитов гитлеровской Германии, а в Западной Европе, Северной Африке и в Италии — всего около 176 дивизий. Фашистская Германия потеряла в войне убитыми, ранеными и пленными 13 миллионов 600 тысяч человек, из них 10 миллионов — на советско-германском фронте. Такова правда истории.

Советский народ и его Вооруженные Силы отстояли не только нашу социалистическую Родину, но и принесли избавление от фашизма народам Европы и Азии.

Победа советского народа в Великой Отечественной войне — торжество советского общественного и государственного строя, социалистической экономики, идеологии марксизма-ленинизма, пролетарского интернационализма, победа Советских Вооруженных Сил, оснащенных первоклассной боевой техникой, имеющих передовую военную науку. В огне войны выросли замечательные командные кадры, плетя талантливых полководцев, прославивших нашу Родину организацией и осуществлением выдающихся военных операций, не имеющих себе равных в мировой истории.

На высоте задач, поставленных Великой Отечественной войной, была вся система управления Вооруженными Силами, возглавляемая Ставкой Верховного Главнокомандования под руководством И. В. Сталина. За годы войны Советские Вооруженные Силы провели 10 оборонительных и более 40 наступательных операций стратегического масштаба. И каждая из них — образец передового советского военного искусства.

Исход войны опрокинул надежды мирового империализма на возрождение национальных междоусобиц, на развал многонационального социалистического государства и его армии. «Единство советского народа», — говорил товарищ Л. И. Брежнев в докладе «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик», — нашло свое самое убедительное выражение в героических подвигах во имя защиты социалистического Отечества».

Мы победили благодаря беспримерному мужеству советских воинов. Благородные, возвышенные цели войны рождали невиданный героизм, который еще никогда в истории не принимал такого массового, всенародного характера.

Решающим источником победы Советского Союза явилось руководство Коммунистической партии, которая организовала, вдохновила и идейно вооружила советский народ на борьбу с врагом.

Итоги войны — суровый и незабываемый

урок истории, грозное предостережение современным империалистическим агрессорам.

Советские Вооруженные Силы встречают свою 56-ю годовщину в знаменательное время, когда под руководством Коммунистической партии наш народ добился новых успехов в коммунистическом строительстве в третьем, решающем году девятой пятилетки.

Успешно решая вопросы экономического и социально-политического развития страны, КПСС ведет последовательную борьбу за выполнение Программы мира, принятой XXIV съездом партии. В результате целеустремленной и многогранной внешнеполитической деятельности Центрального Комитета КПСС, его Политбюро и лично Генерального секретаря ЦК партии товарища Л. И. Брежнева достигнуты крупные успехи во внешней политике Советского Союза.

Вместе с тем КПСС постоянно учит советских людей не питать иллюзий в отношении империализма, влиятельные реакционные круги которого разжигают военные очаги в различных районах мира, препятствуют нормализации международной обстановки. В этих условиях партия и Советское правительство делают все для того, чтобы еще более укрепить оборонную мощь Советского государства.

Благодаря этому наши Вооруженные Силы ныне могучи как никогда, оснащены самой совершенной боевой техникой и оружием.

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют постоянную заботу и о внутренних войсках, которые решают задачи важного государственного значения. Более совершенной стала их организационная структура, повысилась техническая оснащенность, улучшился состав командно-политических и технических кадров. Все это положительно сказалось на боевой готовности войск, способствовало более качественному выполнению задач боевой службы.

В минувшем году личный состав внутренних войск, соревнуясь под девизом «Усилия каждого воина — на боевую службу с высокими показателями!», достиг высоких рубежей в ратном труде. Каждый четвертый солдат и сержант стал отличником боевой службы, боевой и политической подготовки. Отличной стала и каждая четвертая рота. В этом году воины полны решимости приумножить достигнутое, не жалеют сил для того, чтобы образцово выполнить требования Министра внутренних дел СССР и начальника внутренних войск.

С сознанием растущих сил, с уверенностью в торжестве своего великого дела наш народ и его воины встречают 56-ю годовщину Вооруженных Сил. Воспитанные в духе советского патриотизма и социалистического интернационализма, в духе дружбы и братства народов СССР, они с честью выполняют свой священный долг перед социалистическим государством, бдительно и беззаветно служат любимой Родине.

Полковник А. ЦАТУРЬЯН.

**НАШ ДЕВИЗ: ОБРАЗЦОВО НЕСТИ БОЕВУЮ СЛУЖБУ,
ОТЛИЧНО ЗНАТЬ И УМЕЛО ЭКСПЛУАТИРОВАТЬ ВОЕННУЮ ТЕХНИКУ!**

ОБРАЩЕНИЕ

ЛИЧНОГО СОСТАВА ПОЛКА, ГДЕ КОМАНДИРОМ ПОДПОЛКОВНИК П. НОВЧЕНКО,
КО ВСЕМ ВОИНАМ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

Дорогие товарищи, боевые друзья!

Советский народ, претворяя в жизнь исторические решения XXIV съезда партии, с честью завершил третий, решающий год пятилетки. Одержаны крупные победы во всех областях коммунистического строительства. Но впереди у советских людей еще много больших дел и новых героических свершений.

Отвечая на Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Все-союзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства, транспорта и сельского хозяйства, трудящиеся страны развертывают борьбу за успешное выполнение задач и планов, намеченных декабрьским [1973 г.] Пленумом ЦК КПСС и VII сессией Верховного Совета СССР на 1974 год — определяющий год девятой пятилетки.

Одними думами и стремлениями со своим народом, заботой о дальнейшем процветании любимой Родины живет личный состав внутренних войск МВД СССР, в том числе и воины нашей части. С достоинством и честью выполняют они задачи большой государственной важности.

Славный боевой путь прошла наша часть. Старшие поколения оставили нам в наследство замечательные боевые традиции. И мы считаем своим священным долгом бережно хранить и всемерно приумножать их.

В 1973 году солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры успешно выполнили взятые обязательства. Повысилась надежность охраны объектов, крепче стала воинская дисциплина. Пополнились ряды отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, классных специалистов, спортсменов-разрядников, значкистов ВСК. Каждое третье подразделение завоевало звание отличного.

Вместе с тем итоги минувшего года показывают, что у нас имеется еще немало неиспользованных резервов и возможностей для дальнейшей интенсификации и повышения эффективности воинского труда, достижения более высоких рубежей, полного и успешного выполнения больших и ответственных задач, поставленных Министром внутренних дел СССР на 1974 год. Каждого из нас глубоко взволновали слова из Обращения ЦК КПСС: «Все, что у нас есть сегодня и чего мы добьемся завтра, зависит от нас самих, от умения каждого советского человека работать творчески, от высокой сознательности, профессиональной подготовки, чувства ответственности и дисциплины».

Сердцем отвечая на призыв родной Коммунистической партии, мы всесторонне и обстоятельно обсудили и единодушно взяли на себя следующие социалистические обязательства:

— образцово нести боевую службу. Неустанно повышать боевую готовность части, каждого подразделения и войскового наряда.

Добиваться высокой слаженности, умелых и решительных действий военнослужащих при выполнении боевых задач. В каждом войсковом наряде боевую службу нести отлично, проявлять высокую бдительность, стойкость, инициативу. Обеспечить надежную гарантированную охрану объектов. Не допустить побегов осужденных из-под охраны, проникновения на объекты посторонних лиц и запрещенных предметов, происшествий, нарушений социалистической законности, запрещенных связей и нарушений правил несения боевой службы.

Начальникам войсковых нарядов, их помощникам, контролерам, часовым у пульта управления технических средств и КПП стать подлинными мастерами боевой службы. Каждому солдату, сержанту, увольняемому в запас, подготовить себе достойную смену.

Совместно с администрацией охраняемых объектов, обслуживаемых органов и учреждений обеспечить поддержание установленного режима в местах несения боевой службы. Настойчиво совершенствовать войсковое наблюдение, службу часовых КПП и контролеров. Завершить внедрение в надзор комплексного использования сил и средств. Активно содействовать исправительно-трудовым учреждениям в решении стоящих перед ними задач;

— **настойчиво внедрять, глубоко знать и умело использовать инженерно-технические средства.** Завершить оборудование ими постоянных объектов, КПП и локальных зон. Постоянно поддерживать инженерно-технические средства в рабочем состоянии, регулярно и качественно проводить регламентные работы.

Широко активизировать среди личного состава пропаганду военно-технических знаний. В каждом подразделении подготовить не менее 25 процентов личного состава для несения службы часовыми у пульта управления, а военнослужащим, выполняющим эти обязанности, овладеть специальностью мастера;

— **постоянно совершенствовать военные и политические знания, настойчиво учиться тому, что необходимо для образцового несения боевой службы.** Рационально использовать учебное время. Отлично знать, содержать и умело эксплуатировать введенную нам военную технику и оружие, повседневно содержать их в образцовом состоянии. Всем воинам, кому положено, иметь классную квалификацию, 40 процентам специалистов повысить ее. На занятиях по тактико-специальной, огневой и физической подготовке вырабатывать высокие боевые, морально-политические и психологические качества воина внутренних войск. Все учебные задачи и нормативы выполнять на хорошо и отлично.

К концу учебного года вырастить более 50 процентов отличников боевой службы, боевой и политической подготовки. Иметь два отличных батальона, не менее половины отличных рот, взводов, отделений и экипажей. Подготовить 60 процентов спортсмен-разрядников, 40 процентов значкистов ВСК. Завоевать звание отличного полка;

— **совершенствовать учебную материально-техническую базу, активизировать рационализаторскую и изобретательскую работу.** В течение года разработать и внедрить не менее 25 рационализаторских предложений. В соответствии с существующими требованиями дооборудовать в подразделениях комплекс учебных городков, стрельбища, спортивные площадки, учебные классы;

— **широко развернуть соревнование за лучшее войсковое хозяйство.** Постоянно заботиться о благоустройстве военных городков, содержать в образцовом состоянии казармы, караульные помещения, места боевой службы. За счет умелой эксплуатации техники, разумного использования топлива, электроэнергии и других источников добиться экономии материальных средств на сумму не менее 26 тысяч рублей. Коэффициент технической готовности автотранспорта иметь не ниже 0,92. На 15 процентов продлить сроки межремонтных пробегов автомобилей. На сэкономленных горюче-смазочных материалах обеспечить работу автотранспорта в течение 10 дней, изжить недостачи и потери военного имущества. Закончить озеленение военного городка части, высадить 1200 деревьев и 5000 кустарников, оборудовать места отдыха личного состава, построить три теплицы.

Строго соблюдать нормы коммунистической морали и нравственности, требования военной присяги и уставов. Всемерно поддерживать крепкую воинскую дисциплину, образцовый внутренний порядок в подразделениях и войсковых нарядах. Активно участвовать в походе за высокую культуру боевой службы и воинского быта. Бороться за то, чтобы каждый военнослужащий был образцом организованности и исполнительности, строевой подтянутости и внешнего вида. Крепить войсковое товарищество, помогать друг другу в боевой службе и учебе. Высоко нести звание и достоинство советского воина, дорожить честью своего коллектива.

Дорогие товарищи!

Коммунистическая партия и советский народ вручили нам замечательную военную технику, отличное оружие, доверили ответственную и почетную боевую службу. Успешно решать задачи, которые поставлены перед нами, могут лишь воины, беззаветно преданные своей Родине, партии, стойкие духом, патриоты-интернационалисты, в совершенстве овладевшие техникой и оружием. Мы обязуемся систематически повышать свой идейно-политический уровень, глубоко изучать теоретическое наследие В. И. Ленина, материалы XXIV съезда КПСС, решения Коммунистической партии и Советского правительства.

Намечая новые рубежи, мы отчетливо сознаем, что для их завоевания необходимы мобилизация всех сил и средств, повседневный напряженный труд каждого солдата, сержанта, прапорщика и офицера. Мы готовы к этому. Нас ведут за собой опытные, знающие командиры, вдохновляют на новые свершения коммунисты. И потому взятые обязательства мы выполним. Слово наше не разойдется с делом.

Большинство из нас — комсомольцы, активные помощники партии. И, готовясь достойно встретить XVII съезд ВЛКСМ, 50-летие присвоения комсомолу имени В. И. Ленина, мы твердо обещаем во всех своих делах и поступках свято следовать заветам Ильича, постоянно укреплять наши комсомольские ряды, активно участвовать в Ленинском зачете «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!». Для изучения героического пути партии и комсомола у нас созданы кружки «Беседы о партии», «Мой комсомол». Мы обязуемся активно вести работу по военно-патристическому воспитанию гражданской молодежи, организовывать для подшефного колхоза выступать коллектива солдатской самодеятельности. К 12 июля 1974 года на территории военного городка создать Аллею комсомольской славы.

Товарищи солдаты и сержанты, прапорщики и офицеры внутренних войск! Мы призываем вас с высокой честью и ответственностью выполнять свой воинский долг перед Родиной, в ответ на Обращение ЦК КПСС, постановления ЦК партии, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства, транспорта и сельского хозяйства в 1974 году широко развернуть патриотическое движение под девизом «Образцово нести боевую службу, отлично знать и умело эксплуатировать военную технику!».

Каждый из нас готов отдать все свои силы, знания и энергию делу беззаветного служения матери-Родине, образцовому выполнению задач, поставленных перед нами Коммунистической партией и Советским правительством!

Военный совет внутренних войск одобрил начин личного состава полка, где командиром подполковник П. Новченко, взявшего на 1974 год повышенные социалистические обязательства под девизом «Образцово нести боевую службу, отлично знать и умело эксплуатировать военную технику!».

Командирам и штабам, политорганам, партийным и комсомольским организациям предложено всемерно поддержать и широко распространить новую инициативу, превратить её в массовое движение всего личного состава внутренних войск МВД СССР, направленные на дальнейшее повышение боевой готовности, усиление надежности охраны объектов, совершенствование боевой и политической подготовки, укрепление дисциплины.

Военный совет выражает твердую уверенность в том, что все воины, активно включившись в новое патриотическое движение, широко развернут соревнование и в 1974 году добьются новых, более высоких показателей в боевой службе, овладении военной техникой и оружием, в дальнейшем укреплении и повышении боевой готовности внутренних войск, полном выполнении требований Министра внутренних дел СССР на 1974 год.

ПЕРЕДОВЫМ ЧАСТЯМ — НАГРАДЫ

В третьем, решающем году девятой пятилетки личный состав внутренних войск активно участвовал в социалистическом соревновании под девизом «Усилил каждого воина — на боевую службу с высокими показателями!».

Части, добившиеся по итогам 1973 года наиболее высоких результатов в боевой службе, боевой и политической подготовке, в дальнейшем укреплении воинской дисциплины, по представлению Военного совета внутренних войск награждены переходящими Красными знаменами Министерства внутренних дел СССР.

В числе награжденных часть, где командиром полковник А. Ермолов, его заместителем по политической части подполковник В. Лиходневский. Воины этой части, выступившие в прошлом году инициаторами соревнования, с честью выполнили социалистические обязательства. Приказом начальника внутренних войск часть объявлена отличной.

Переходящего Красного знамени удостоился Рымникский орден Богдана Хмельницкого и Красной Звезды полк, где командиром полковник И. Емельянов, его заместителем по политической части подпол-

ковник П. Лоханин. Каждая вторая рота и взвод, каждое второе отделение здесь стали отличными, а каждый второй воин — отличником боевой службы, боевой и политической подготовки.

Переходящим Красным знаменем награждена часть, где командиром полковник Т. Потапов, его заместителем по политической части подполковник В. Иноземцев. Выполняя задачи боевой службы в сложных климатических условиях, личный состав проявляет высокую бдительность, организованность, воинское мастерство. Более чем в два раза по сравнению с 1972 годом улучшены основные показатели по боевой службе, не допущено происшествий. Каждое третье подразделение стало отличным, а каждый третий воин — отличником.

Больших успехов добился личный состав батальона, где командиром подполковник А. Ищенко, его заместителем по политической части майор П. Корчма. Личный состав успешно выполняет задачи по обеспечению общественного порядка. Батальон завоевал право именоваться отличным.

Переходящими Красными знаменами награждены и некоторые другие передовые части.

Изучение темы «XXIV съезд КПСС об усилении агрессивности империалистических государств и необходимости дальнейшего укрепления обороноспособности страны, повышения боеготовности Советских Вооруженных Сил» поможет прапорщикам глубже уяснить особенности современного международного положения, настойчивую и последовательную борьбу Советского Союза по претворению в жизнь Программы мира, выдвинутой XXIV съездом КПСС, лучше понять агрессивность природы современного империализма, необходимость повышения бдительности и боевой готовности Советских Вооруженных Сил, армий стран социалистического содружества. Занятия призваны способствовать повышению личной ответственности прапорщиков за выполнение воинского долга, служебных обязанностей.

Политические ЗАНЯТИЯ



ной Ленинской премией «За укрепление мира между народами».

Позитивные сдвиги в международных отношениях убедительно говорят о возросшем могуществе Советского государства, огромных достижениях стран социалистического содружества, дальнейшем укреплении международного коммунистического и рабочего движения. Слушателям следует напомнить о важнейших событиях, свидетельствующих об упрочении позиций мирового социализма: о победе вьетнамского народа над империалисти-

БОЕГОТОВНОСТЬ — ВСЕГДА

На изучение темы отводится 6 часов, которые целесообразно разделить поровну — по два на лекцию (рассказ), самостоятельную работу и на семинар (беседу).

В лекции (рассказе) желательно раскрыть следующие вопросы:

1. XXIV съезд КПСС об углублении общего кризиса капитализма и агрессивности современного империализма.

2. Забота КПСС и Советского правительства об укреплении обороноспособности страны и повышении боевой готовности Вооруженных Сил СССР.

3. Защита социализма — высший патристический и интернациональный долг советских воинов. Задачи прапорщиков по дальнейшему повышению качества боевой службы, обучения и воспитания подчиненных, по укреплению воинской дисциплины.

Изложение **первого вопроса** можно начать с того, что Советский Союз на протяжении всей своей истории проводит политику укрепления международной безопасности и сотрудничества, решительно выступает против агрессивных происков империализма, за соблюдение ленинских принципов мирного сосуществования государств с различными социальными системами. Пропагандист подтверждает это примерами, подчеркнув большие успехи в осуществлении Программы мира, принятой на XXIV съезде КПСС, огромное значение визитов Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева в ФРГ, США, Францию, Индию.

Наступившая разрядка международной напряженности — результат настойчивой и последовательной борьбы нашей партии, ее Центрального Комитета и лично Леонида Ильича Брежнева. Его неутомимая деятельность по достоинству оценена международ-

ческими агрессорами, устранении международной изоляции Германской Демократической Республики, укреплении экономических и политических позиций Кубы и т. д.

Достигнут прогресс в борьбе за обеспечение общеевропейской безопасности и сотрудничества. Все больше сторонников находит выдвинутая Советским Союзом идея создания коллективной безопасности в Азии. Крепнет национально-освободительное движение народов Азии, Африки и Латинской Америки.

Однако наступившая разрядка международной напряженности отнюдь не говорит о том, что классовая природа империализма изменилась. «Наверное, долго еще не сложат оружие агрессивные силы империализма; не перевелись еще и авантюристы, которые во имя собственных эгонистических интересов способны разжечь новый военный пожар», — говорил товарищ Л. И. Брежнев в речи при вручении ему международной Ленинской премии «За укрепление мира между народами».

Апрельский (1973 г.) Пленум ЦК КПСС, одоблив целиком и полностью внешнеполитическую деятельность Политбюро, обратил внимание советских людей на необходимость постоянно быть бдительными, готовыми дать отпор любым проискам, направленным против нашей страны, дела мира и социализма.

Далее следует остановиться на характеристике империализма, данной В. И. Лениным в книге «Империализм, как высшая стадия капитализма». Важно подчеркнуть, что в конце XIX и начале XX века в передовых, экономически наиболее развитых государствах сложилось господство промышленных монополий и финансового капитала. Неравномерное и скачкообразное развитие капитализма, отсутствие занятых

территорий и рынков сбыта обостряют противоречия до крайности, приводят к опустошительным войнам.

Стремление к агрессии, захвату чужих территорий и порабощению других народов пронизывает внутреннюю и внешнюю политику буржуазных государств. Война приносит монополиям огромные прибыли. Она — неизбежный спутник империализма. «...Капитализм сосредоточил богатства земли в руках отдельных государств, разделил землю до последнего куса... дальнейшее обогащение может идти уже за счет других, одного государства за счет другого. Разрешиться этот вопрос может исключительно силой — и война поэтому между мировыми хищниками стала неизбежной» (В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 37, стр. 66).

Менее чем за полвека империалисты втянули человечество в две мировые войны, погубившие десятки миллионов людей. На плечи народов легли неисчислимые муки и страдания, монополии же получили баснословные барыши.

В современных условиях происходит дальнейшее углубление общего кризиса капитализма, обострение его внутренних противоречий. Это усиливает агрессивность империализма, толкает его к разжиганию новых войн. Только за последние 30 лет силы агрессии и милитаризма развязали в разных районах земного шара более трех десятков войн и вооруженных конфликтов.

В лекции и на семинаре надо обстоятельно разъяснить положения и выводы, относящиеся к характеристике современного международного положения, данные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на Всемирном конгрессе миролюбивых сил в Москве. При этом подчеркнуть влияние роста экономического и политического могущества стран социалистического содружества на углубление общего кризиса капитализма.

Коммунистическая партия Советского Союза делает все необходимое, чтобы мировая система социализма была дружной, крепкой семьей свободных народов, с высокоразвитой экономикой. Руководитель приводит данные: в Болгарии выпуск промышленной продукции в 1971 году по сравнению с довоенным уровнем возрос в 39 раз, в Венгрии — в 8,5 раза, в ГДР — в 6 раз, в МНР — в 15 раз, в Польше — в 18 раз, в Румынии — почти в 19 раз, в Чехословакии — почти в 8 раз. Удельный вес социалистических стран — членов СЭВ — в мировом промышленном производстве составляет ныне около одной трети (в то время как доля США равняется примерно одной четвертой, а стран Западной Европы — немногим более одной пятой).

В огромную силу превратилось в капиталистических странах рабочее движение. Потерпела крушение система колониального рабства.

Значительное место в лекции должен занять показ современного американского империализма как центра мировой реакции, вдохновителя и организатора империалисти-

ческих блоков, главного военного арсенала капиталистических государств. Богатый материал пропагандист найдет в брошюре М. В. Рубана «В. И. Ленин о бдительности и боевой готовности» (Воениздат, 1969), учебном пособии «Наша цель — коммунизм», в журналах «Коммунист Вооруженных Сил» за 1972—1973 годы, в газетах.

В заключение надо сказать, что Коммунистическая партия и Советское правительство вместе с братскими партиями социалистических стран внимательно следят за действиями империалистических кругов, стремятся не допустить развязывания новой мировой войны, принимают действенные меры к обеспечению прочного и длительного мира.

Приступая к изложению второго вопроса, следует подчеркнуть, что, укрепляя обороноспособность страны, повышая боевую мощь Советских Вооруженных Сил, КПСС руководствуется ленинским учением о защите социалистического Отечества. Пропагандист напоминает слушателям завет В. И. Ленина: «...Мы свою Красную Армию во что бы то ни стало должны сохранить во всей боевой готовности и усилить ее боевую способность» (Полн. собр. соч., т. 42, стр. 130); «Наш лозунг должен быть один — учиться военному делу настоящим образом...» (Полн. собр. соч., т. 36, стр. 26) и др.

Совершенствуются все виды Вооруженных Сил и рода войск, в том числе Ракетные войска стратегического назначения, Сухопутные войска, Войска противовоздушной обороны страны, Военно-Воздушные Силы, Военно-Морской Флот, воздушно-десантные войска.

Руководителю следует привести примеры. Так, потолок современных самолетов достигает 30 километров, а скорость — 2500—3000 километров в час. Энерговооруженность подводных лодок возросла в 100 раз, глубина погружения увеличилась в 5 раз, скорость — в 3—4 раза. Артиллерийско-минометный залп мотострелковой дивизии (без учета ядерного оружия) до войны был равен 1,7 тонны, сейчас — 53 тоннам.

Плечом к плечу с войнами Советской Армии на страже мира стоят армии братских стран социализма. И если будет совершено вооруженное нападение на одну из этих стран, остальные государства всегда готовы прийти на помощь.

Следует рассказать, какую большую задачу проявляют Коммунистическая партия и Советское правительство о внутренних войсках — росте их технической оснащенности, совершенствовании ИТСО, обеспечении автомобильным транспортом и средствами связи. Осуществлены крупные мероприятия по улучшению подготовки командных, политических и технических кадров. Введен институт прапорщиков. Улучшается обучение и воспитание личного состава. За последние годы построены новые казармы, военные городки, укрепилась учебно-материальная база.

Важно, чтобы слушатели глубоко уяснили, что основой основ военного строительства, источником силы и могущества Во-

оруженных Сил СССР является руководство Коммунистической партии.

При освещении третьего вопроса руководитель напоминает, что защита Отечества есть священный долг каждого гражданина СССР. Для советского человека нет ничего дороже Родины. Наша страна в октябре 1917 года открыла человечеству путь к свободе и счастью. И сейчас трудящиеся всех стран смотрят на нее с любовью и надеждой. Советские люди гордятся тем, что первыми прокладывают дорогу к светлому будущему — коммунизму. В самые трудные годы они грудью вставали на защиту своего Отечества. В боях с многочисленными врагами проявили патриотизм, верность, беспримерное мужество и отвагу. Защитив Родину, наши воины принесли свободу и народам Европы и Азии.

XXIV съезд КПСС дал высокую оценку состоянию боевой готовности Вооруженных Сил СССР, отметив, что они готовы отразить нападение врага, откуда бы оно ни исходило. Агрессоры хорошо знают, что в случае попытки ракетно-ядерного нападения на нашу страну они получат ответный уничтожающий удар.

В решении задач, возложенных на внутренние войска, важная роль принадлежит командным кадрам — людям высокой идейной закалки, больших знаний, широкой культуры и моральной чистоты. В их числе — многочисленный отряд прапорщиков: командиры взводов, старшины рот, контролеры. Чтобы успешно справиться с поставленными задачами, они должны настойчиво овладевать знаниями марксистско-ленинской теории, быть мастерами своего дела, вдумчивыми и умелыми воспитателями подчиненных. Здесь уместно и важно широко использовать материалы Всеармейского совещания прапорщиков, состоявшегося 30—31 января 1973 года. Обращение представителей внутренних войск на этом совещании к прапорщикам ВВ МВД СССР.

Пропагандист останавливается на задачах, вытекающих из требований Министра внутренних дел СССР на новый учебный год. Особенно следует подчеркнуть важность обеспечения надежной охраны объектов, привести примеры умелой работы прапорщиков части (подразделения) по воспитанию бдительности у подчиненных, образцового выполнения обязанностей начальников войсковых нарядов.

Одним из важнейших факторов, которые позволяют образцово решать поставленные задачи, является воинская дисциплина. Каждый прапорщик должен не только сам безупречно вести себя, быть исполнительным, честным, беспрекословно, точно и в срок выполнять все приказы и распоряжения, но и требовать этого от своих подчиненных. Без крепкой дисциплины невозможно добиться победы в бою, нелегко успешно решать задачи боевой службы, обучения и воспитания воинов.

Дисциплина — основа боевой готовности. Каждый воин обязан строго соблюдать требования военной присяги и уставов, беспрекословно выполнять приказы и распоряжения начальников.

Многие прапорщики имеют подчиненных. Они должны повседневно и настойчиво обучать их военному делу. Это невозможно без знания военной педагогики, психологии личности и воинского коллектива, умения правильно применять методику боевой учебы.

Велика роль прапорщика в выработке у солдат и сержантов физической закалки и необходимых психологических качеств. Ведь боевую службу приходится нести в различной обстановке. Надо, чтобы каждый воин хорошо знал свои обязанности, умел четко их выполнять.

В лекции важно раскрыть опыт тех прапорщиков, которые служат примером в боевой службе, учебе, дисциплине. Следует разъяснить также, к чему ведет халатность, недобросовестное отношение к служебным обязанностям.

В заключение пропагандист напоминает о взятых обязательствах, призывает к настойчивой борьбе за их выполнение.

В ходе самостоятельной работы целесообразно кроме литературы, указанной в учебном плане, изучить речи товарища Л. И. Брежнева, произнесенные при вручении Украинской ССР, Казахской ССР и Узбекской ССР ордена Дружбы народов, а также на приеме в Кремлевском Дворце съездов в честь 56-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции («Правда» от 27 июля, 16 августа, 25 сентября и 8 ноября 1973 года), доклад товарища А. П. Кириленко «Дело Октября живет и побеждает в свершениях партии и народа» («Правда» от 7 ноября 1973 года). Большую помощь при подготовке к семинару и беседе окажут учебное пособие «На страже Родины» (Воениздат, 1970).

На лекции, семинаре и во время самостоятельной подготовки необходимо использовать альбом «XXIV съезд КПСС об укреплении обороноспособности страны», «Альбом наглядных пособий для политических занятий» (Воениздат, 1971).

На занятиях или в часы политико-массовой работы организовать показ диафильмов «XXIV съезд КПСС о дальнейшем повышении бдительности и боевой готовности Советских Вооруженных Сил», «Империализм — источник войн», «Армии империалистических государств — орудие порабощения трудящихся, агрессии и разбоя».

Рекомендуется показать воинам кинофильмы «Служу Советскому Союзу», «Народа верные сыны», «Всегда быть начеку», «...И выросли сыновья».

Семинар желательно начать с реферата «Империализм — враг народов и общественного прогресса», затем обсудить вопросы:

1. Как В. И. Ленин, XXIV съезд КПСС характеризовали империализм и в чем проявляется его хищническая природа?
2. XXIV съезд КПСС об укреплении обороноспособности страны и повышении боевой готовности Советских Вооруженных Сил.
3. Каковы основные выводы из современной международной обстановки?
4. Задачи прапорщиков по повышению боевой готовности подразделений.

Подполковник А. БЕКАСОВ.

НЕМАЛОВАЖНЫЙ ФАКТОР —

На XXIV съезде КПСС особое внимание обращалось на выполнение программной задачи — обеспечить всестороннее, гармоническое развитие советского человека как личности. Немаловажное значение в связи с этим приобретает вопрос о воспитании у наших воинов высоких моральных и эстетических качеств. Они побуждают их свято выполнять воинский долг, добиваться успехов в учебе и службе, отважно и мужественно действовать в сложных ситуациях. Поэтому любому командиру, включая прапорщиков и сержантов, думается, необходимо знать и о том, что такое чувства, как они проявляются, формируются у воинов.

Беседует ли политработник с активистами о подготовке собрания личного состава или думает о предстоящем совещании с прапорщиками, находится ли солдат на политических занятиях, читает ли сержант книгу или тренируется по специальности — каждый из них переживает свое отношение к тому, что его окружает, что он познает, что делает или собирается сделать. Он радуется или огорчается, волнуется или остается равнодушным.

«Воздействия внешнего мира на человека, — указывал Ф. Энгельс, — запечатлеваются в его голове, отражаются в ней в виде чувств, мыслей, побуждений...»

Источник чувств — окружающая среда. Поскольку она очень сложна и многообразна, чувства человека также исключительно многообразны. Радость, печаль, возмущение, гнев — все это разные виды субъективного отношения человека к предметам и явлениям реального мира, различные его переживания. Причем следует заметить, что не всякий предмет или явление вызывает реакцию. Человек реагирует лишь на то, что связано с его материальными или духовными потребностями.

Таким образом, эмоции и чувства — это такие психические процессы, в которых человек переживает свое отношение к тем или иным явлениям окружающей действительности.

Обычно различают понятия эмоции и чувства. Эмоции — это простейшие переживания, обусловленные биологическими потребностями человека и его инстинктами. Например, голод, жажда, страх — эмоции, связанные с инстинктами питания и самосохранения. В отличие от эмоций, чувства выражают сложные духовные потребности людей, возникшие в ходе развития человеческого общества (потребности общаться друг с другом, знать, трудиться, заниматься искусством и др.).

Чувства всегда носят общественно-исторический характер, возникают и меняются в зависимости от изменения общественных

условий жизни людей. Так, при социализме появились совершенно новые чувства, такие, как советский патриотизм, социалистический гуманизм, коллективизм. В докладе о 50-летию СССР товарищ Л. И. Брежнев указал, что мы можем с полным основанием говорить о более широком понятии, о большом патриотическом чувстве всего нашего народа — об общенациональной гордости советского человека.

Отношение к окружающему миру может быть положительным или отрицательным. Отсюда и чувства разделяют на положительные, переживаемые как приятные, и отрицательные, переживаемые как неприятные. Характерно, что последние могут расцениваться и как положительные. Например, стыд, угрызения совести переживаются как неприятное и даже мучительное состояние, а с точки зрения общественной — это положительные моральные качества. Для нас наиболее важна общественная оценка чувств.

Как уже говорилось, чувства оказывают большое влияние на деятельность человека, ее результаты. Одни — активные, повышают жизнедеятельность, увеличивают энергию, вызывают духовный подъем. Их называют **стеническими** («стенос» — сила). К ним относятся: любовь к Родине, ненависть к врагам, дружба, товарищество и т. д. Другие — пассивные, **астенические** (подавленность, тоска, апатия, грусть), — угнетают людей. При таком состоянии, как говорится, опускаются руки, не спорится дело.

Эмоции и чувства различаются также по содержанию, направленности, длительности, глубине, скорости возникновения и действительности. Они могут проявляться в форме устойчивых эмоциональных состояний, которые в свою очередь выступают в качестве регуляторов поведения человека. Такое устойчивое эмоциональное отношение воинов к окружающему миру выражается в **настроениях, аффектах и страстях**.

Настроение — это длительное эмоциональное состояние, накладывающее отпечаток на все другие переживания воина. Оно может быть бодрим, жизнерадостным, подавленным и т. д. Каждое вызывается самыми различными причинами. Главные из них: уклад жизни, взаимоотношения людей, их мировоззрение, темперамент и характер. Причиной может быть и какое-нибудь конкретное событие, приятное или неприятное известие. Одни настроения положительно влияют на деятельность воина, другие отрицательно.

Отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, удостоенный награжденного знака «За отличие в службе» II сте-

ЧУВСТВА

пени, ефрейтор П. Быков всегда выполняет возложенные на него задачи с оценкой «отлично». Когда мы спросили, что ему в этом особенно помогает, он ответил: «Хорошее настроение». В таком же духе выказалось преобладающее большинство солдат и сержантов, впервые приступивших к выполнению задач боевой службы.

С другой стороны, при выяснении причин нарушений уставных требований отдельными военнослужащими было установлено, что они находились в состоянии неуравновешенности. Один получил письмо от родителей о семейных неурядицах, другой обиделся на своего непосредственного начальника за «придирчивость», третьего не удовлетворило положенное довольствие.

На каждого воина оказывают существенное влияние групповые и коллективные настроения. В бодром, жизнерадостном коллективе легче переносятся тяготы и лишения службы, неприятные известия из дома. В то же время настроение одного человека может оказывать влияние на других, особенно если речь идет о командире.

В одном из наших подразделений служит лейтенант Т. Волков, эрудированный, аккуратный, хорошо владеющий собой офицер. Приподнятым настроением, подтянутым внешним видом он оказывает сильное воздействие на подчиненных. Не удивительно, что взвод лейтенанта Волкова всегда в числе передовых.

Аффекты — чрезвычайно сильные, быстро возникающие и бурно протекающие, кратковременные эмоциональные состояния. В форме аффекта могут проявляться гнев, ярость, ужас, отчаяние, бурная радость. Ему чаще всего подвержены люди слабovolные, не умеющие себя контролировать. Причина — очень сильный раздражитель: конфликт с товарищами, крайнее переутомление, неожиданное важное известие, длительное невнимание окружающих, в частности командиров, к какой-либо просьбе воина.

В состоянии аффекта человек совершает необдуманные поступки, о которых впоследствии сам жалеет. После аффекта воин чувствует себя разбитым, теряет работоспособность. Очень важно вовремя предупредить такие эмоциональные взрывы. Пути здесь самые разнообразные. Вот один из них. Лейтенант В. Плахотин, обратив внимание на замкнутость и беспричинную вспыльчивость рядового Д., усилил наблюдение за ним, попытка выяснил истоки, поговорил о солдате с сержантами, и кстати. Однажды в карауле не поступил положенный сигнал с поста от рядового Д. Сержант С. Доттер, быстро выйдя на пост, предотвратил происшествие, которое мог допустить рядовой Д. в состоянии аффек-

та, вызванного тяжелым известием из дома. Последующее заботливое отношение командиров, дружелюбие коллектива позволили солдату избавиться от подавленного состояния.

Страсть — сильное, стойкое, глубокое переживание, захватывающее всего человека. Различают положительные и отрицательные страсти. Примером первых может служить страсть к изобретательству, музыке, книгам, а вторых — к алкоголю, наркотику.

Особую группу составляют высшие, или сложные, чувства: **моральные (нравственные), эстетические и интеллектуальные**. Следует иметь в виду, что разделение чувств на виды не означает их противопоставления. В эстетических чувствах заложены элементы нравственных, и наоборот. Проследим это на таком примере. Старший лейтенант Д. Гадзиев, возвращаясь со службы домой, увидел тонущего в реке человека. Ни секунды не раздумывая, Гадзиев остановил троллейбус и бросился в воду. Этот благородный, смелый, красивый поступок был воспринят сослуживцами и как полностью отвечающий нормам коммунистической морали.

Основой воспитания чувств военнослужащих отечественная психология считает их идейную убежденность и политическую сознательность. Мы применяем разнообразные формы развития этих свойств у воинов, но главное — политические занятия, рост их качества и действенности. Здесь, в свою очередь, главное — наилучшая подготовка руководителей групп политических занятий. У нас сложилась, на наш взгляд, неплохая система работы с этой категорией пропагандистов. Для них наряду с другими читаются лекции и доклады по педагогике и психологии.

Одно из важнейших условий, при которых полученные знания превращаются в убеждения, — тесная связь знаний с эмоциями и волей военнослужащих. Каждый сознательный акт человека есть интеллектуальный, эмоциональный и волевой процесс одновременно. К. Маркс считал несомненным «признание трех всеобщих свойств — рассудка, сердца и воли...»

Умело пользуется этой формулой один из лучших руководителей групп политических занятий старший лейтенант Д. Николаев. Его занятия всегда глубоки по содержанию, интересны по форме. Руководитель не только дает сумму знаний, но и воспитывает чувства. Например, рассказывая о героизме советских воинов на фронтах Великой Отечественной войны, он приводил примеры мужества и отваги, проявленных в боях родителями воинов, сидящих в классе. Эти данные пропагандист черпает из индивидуальных бесед с подчиненными, из переписки с их родителями. Надо ли говорить, насколько благотворно действует такая практика на чувства воинов. Группа Д. Николаева несколько лет отличается

высокими стабильными показателями на проверках и устойчивой убежденностью слушателей.

Особую роль при выполнении задач боевой службы играют **морально-политические** чувства воинов. И действительно, любовь к социалистической Родине, ненависть к ее врагам, интернационализм, уважение к общественному правопорядку, гордость за свою часть и внутренние войска составляют основу психологической готовности воина к выполнению воинского долга. У ефрейтора К. Закрыжевского, напращденного знаком «За отличие в службе» II степени, спросили, что руководит им при несении боевой службы. Он ответил: «Чувство ответственности за выполнение возложенных обязанностей перед товарищами по подразделению, личным составом части и всей Родиной».

На нашу анкету, в которой задавался вопрос «Какие чувства вы считаете главными для безупречного выполнения боевой службы?», более 60 процентов воинов дали ответ: чувство долга перед Советской Родиной, 15 — перед своей частью и подразделением.

Морально-политические чувства воина воспитываются особенно эффективно в процессе его практической деятельности. Известно, что среди мотивов, движущих поступками человека, которому 18—20 лет, видную роль играет желание чем-то выделиться, отличиться. Молодой воин, как правило, с интересом относится к тому, в чем, как он полагает, может показать себя, добиться успеха, утвердить себя как личность, уважаемую другими. Поэтому командиры и политработники подразделений наряду с разъяснительной работой ставят молодого воина в такие условия, при которых у него развиваются интерес к делу, положительные эмоции и не остается места негативным.

Солдат К. при выставлении его на пост проявил страх, допустил нарушение устава. Капитан В. Лемяков направил его на службу вместе с опытными воинами, предложил начальнику караула чаще контролировать солдата, дольше находиться у него на боевом посту. Эти меры вместе с подробным доброжелательным разбором действий воина и глубоким изучением требований устава помогли К. подавить в себе отрицательные эмоции.

Известно, что стимулирующим психологическим фактором служит чувство удовлетворения, связанное с успешным выполнением задач боевой службы. Оно закрепляется регулярным, хорошо подготовленным разбором ее итогов. Большое внимание этому вопросу уделяется в подразделении, где командиром старший лейтенант А. Фирсов. Каждое очередное подведение итогов службы тщательно продумывается и планируется. Как правило, присутствует весь личный состав подразделения. Обращается внимание и на недостатки, и на успехи.

Управление чувствами подчиненных — активизация позитивных и ограничение негативных эмоций — один из сложных и в

то же время наиболее действенных способов влияния командира, политработника на поведение воинов.

С помощью каких основных средств и приемов достигается эта цель в наших подразделениях? Командиры и политработники глубоко разъясняют цели и задачи боевой службы, регулярно информируют об изменениях в обстановке, оказывают помощь военнослужащим, испытывающим неудачи, создают стимулирующие условия для поддержания положительного настроения воинов, пресекают проявления малодушия, трусости, неорганизованности, пассивности, сдерживают излишнюю эмоциональную возбужденность, суетливость, поспешность.

Как это все делается? Вот, например, офицер В. Галинин заметил, что молодой воин А., готовившийся впервые участвовать в выполнении сложного и длительного служебного задания, возбужден, суетлив, мечется без толку по подразделению. Офицер вызвал сержанта и через него дал солдату А. отвлекающую работу. Тот, занявшись физическим трудом, перестал думать об опасностях предстоящего задания, успокоился, а потом и успешно справился с ним.

Чтобы снять у подчиненного тревожное возбуждение перед выполнением задач боевой службы, офицеры используют и такой прием: глубоко детализируют не только источники опасности, но и пути их устранения, проводят специальные тренировки, имитируя сложную обстановку.

Для формирования и развития чувств воинов важен фактор новизны в их армейской жизни. Насыщенные современными инженерно-техническими средствами охраны объекты, различные атрибуты воинской службы во внутренних войсках создают для этого хорошую основу. Но постепенно новое делается будничным, и возникший интерес может угаснуть, если постоянно его не поддерживать. К равнодушию, снижению активности, старательности приводит и однообразие в формах и методах политико-воспитательной работы.

Учитывая это, командиры, политработники чередуют формы и методы, изыскивают новые, широко используют богатые возможности социалистического соревнования. Активизируют положительные чувства воина и участие в общественной работе, правильные взаимоотношения в коллективе.

Особенно хорошие результаты приносит приобщение воинов к активной комсомольской работе. Она помогает молодым солдатам развить высоко нравственные чувства. Почти все они ко времени увольнения в запас становятся членами Ленинского комсомола.

В формировании и укреплении психологической готовности воинов к выполнению задач боевой службы важны и **эстетические чувства**. Это утверждение можно подкрепить хотя бы тем, что правильное эстетическое воспитание наряду с политическим и нравственным способствует более успешной нейтрализации отрицательного влияния на воинов со стороны осужденных. «Правильно эстетически воспитанный человек,—



Ефрейтор Николай Перфилов, комсорг подразделения, которым командует лейтенант Ю. Афанасьев, использует каждую минуту в перерывах между занятиями, чтобы познакомить воинов с последними событиями.

Вот и сейчас он рассказывает воинам отличного отделения сержанта Н. Васильева о закончившейся сессии Верховного Совета СССР.

Фото Е. УСПЕНСКОГО.

говорил писатель С. Антонов на II Всесоюзном съезде советских писателей, — приобретает иммунитет ко многим порокам, ко многим пережиткам прошлого...»

Как воспитываются эстетические чувства? По договоренности с художественным фондом республики в части регулярно организуются выставки произведений живописи, скульптуры, графики, такие, например, как «Наша республика в девятом пятилетии». Архитекторы и художники помогают в оформлении территории военного городка.

В библиотеке, оборудованной в соответствии с современными эстетическими требованиями, всегда много народу. Фонд ее достигает 40 тысяч экземпляров. Трижды за последнее время ее заведующая В. Злотоябко награждалась почетными дипломами и грамотами начальника внутренних войск МВД СССР.

Центр эстетического воспитания — клуб части. Здесь нередко выступают академические коллективы, экспонируются произведения искусства, выполненные солдатами. Фотоэкспозиции рядового С. Шимкуса и прапорщика С. Чудораса не раз занимали призовые места на республиканских смотрах фотографов-любителей.

Музыкальным воспитанием руководит дирижер духового оркестра заслуженный артист республики подполковник А. Стаханов. Почти ежемесячно личный состав слушает концерты оркестра.

Говоря о морально-политических и эстетических чувствах, как главным образом способствующих выполнению задач боевой службы, мы не можем сбрасывать со счетов и интеллектуальных, особенно когда речь идет о приобретении воинского мастерства, военной специальности.

Гармоническое развитие интеллектуальной и эмоциональной сторон в мировоззрении воинов у нас достигается, в частности, таким путем. Вошли в традицию особые ритуалы при увольнении отслуживших срочную службу, а также при встрече молодого пополнения и приеме после окончания учебного пункта. Поддерживается обычай торжественных проводов офицеров и прапорщиков в запас Вооруженных Сил. Создана Комната боевой славы. На территории городка высятся скульптурная группа в память о воинах части, погибших в боях с немецко-фашистскими захватчиками.

Большое влияние на личный состав оказывают походы по местам боевой славы, встречи с передовиками социалистического соревнования предприятий, с ветеранами части и внутренних войск.

В подразделениях существует правило широко пропагандировать опыт воинов, отличившихся в свое время на работе в народном хозяйстве и ныне добившихся высоких показателей в боевой службе, боевой и политической подготовке. Назову

ефрейтора В. Биженко, который до призыва в армию был членом бригады коммунистического труда на предприятии, а сейчас стал мастером боевой службы, награжден четырьмя знаками солдатской доблести. Недавно служит у нас бывший передовик — механизатор сельского хозяйства А. Дынько, но уже зарекомендовал себя как умелый, старательный воин.

Таким образом, формирование эмоций и чувств у воинов мы проводим по двум основным направлениям: во-первых, воспитываем высоконравственные чувства и эмоциональные качества и, во-вторых, вызываем и поддерживаем психологические состояния, положительно влияющие на поведение и деятельность личного состава. Вся эта работа благотворно сказывается на общем положении дел в подразделениях, помогает занимать передовое место в социалистическом соревновании.

Есть у нас, разумеется, и неудачи, недоработки. По нашему мнению, одна из причин — психологическое образование офицеров еще далеко не на уровне стоящих перед нами задач. Мы не добились, чтобы каждый командир, каждый политработник в совершенстве знал пути и методы формирования у воинов психологической готовности к несению боевой службы.

Слаба работа с прапорщиками и сержантами. Та программа психологической подготовки, которую они проходят в учебных подразделениях, слишком узка. После

выпуска приходится заново учить младших командиров и теории, и практике. Анализ воинских проступков за последние годы говорит, что большую часть из них можно было не допустить, если бы прапорщики и сержанты лучше знали законы педагогики и психологии.

Многие проступки — следствие недостаточно прочного закрепления у военнослужащих воспитываемых чувств. Например, те, кто употреблял спиртные напитки, понимали, что это нехорошо, однако устойчивого эмоционального иммунитета к этому пороку у них не выработалось.

Неумело еще боремся с негативными эмоциями при выполнении задач боевой службы. Дело в том, что систематический упор только на недостатки объективно создает предпосылки для развития в первую очередь отрицательных эмоций. Именно поэтому советская педагогика рекомендует воспитывать в основном на положительных примерах.

Чем заметнее будет подчеркнуто, ярче рассказано хорошее, как писал А. М. Горький, тем яснее будет видно плохое, тем постыднее покажется оно.

Есть и другие минусы, над устранением которых нам предстоит еще трудиться и трудиться.

Подполковник Г. СТАНЧИНСКИЙ,
заместитель командира части
по политической части.



Интересно прошла экскурсия воинов одного из подразделений на местный механический завод. Они осмотрели цехи предприятия, станки, оборудование, выпускаемую продукцию, познакомились с передовиками производства.

Ударник коммунистического труда В. Конюхов, участник Великой Отечественной войны, продемонстрировал им работу шлифовального станка.

Фото В. ЖИДОВА.

Только один день...

С ЧЕГО НАЧИНАТЬ рабочий день? Этот вопрос не беспокоит полковника Ермолова, хотя Алексей Иванович и появляется в штабе по зимнему времени вместе с рассветом. Обязанностей командира части и забот не перечислить. Все, что имеет отношение к жизни и службе личного состава части, так или иначе замыкается на нем, ждет его одобрения или осуждения, приказа или совета. От повседневных дел не уйти. Это особенно важно сейчас, в начале нового учебного года. Пусть предыдущие обязательства выполнены успешно, но ведь недоделок еще много, да и взятые темпы снижать нельзя. Помня об этом, Алексей Иванович самые ранние часы зачастую отдает служебным бумагам, чтобы освободить день для работы с людьми. Что ж, вовремя просмотреть почту, дать соответствующие распоряжения, подписать подготовленные документы — тоже важное дело. Вот и письма от бывших солдат хочется прочитать на свежую голову.

Пододвинув к себе папку, полковник забывает, кажется, обо всем. Худощавое, бронзового цвета лицо его становится строже. Взгляд голубых, с легким прищуром глаз твердеет. Как и все слишком рослые люди, он сильно сутулится, словно до предела уставший человек. Это впечатление усугубляет резкость электрического освещения, густыми мазками теней обострившее каждую черточку на лице командира.

Вскрыв очередной конверт, Ермолов долго вчитывается в неровные строчки. Ветеран Великой Отечественной войны просит сообщить, как служит сын, высказывает свое сокровенное желание увидеть его настоящим солдатом. Эта мысль чувствуется даже в самом настрое немногословного родительского письма.

Алексей Иванович откидывается на спинку стула. Снова, как в пору далекой юности, возникают перед ним безусые лица товарищей по оружию — телефонистов, радистов. Вот вроде бы Сашка Львов, усевшись на обгоревший пенек, читает свои стихи. Хотя нет, это просто вспомнилась любимая песня. Полковник машинально проводит по лицу напруженной ладонью. Что за наваждение! Еще со вчерашнего дня не дает покоя знакомый мотив. Возникает сам собой, дрожит на кончике языка, и нет сил от него избавиться. Старый фронтовик слышит не только слова — он явственно видит изрытое снарядами поле,

дымный хвост падающей ракеты. А где-то, глубоко в памяти, все звучит и звучит:

Мне часто снятся все ребята —
Друзья моих военных дней,
Землянка наша в три наката,
Сосна сгоревшая над ней.

Память любого человека подобна бесконечной киноленте, на которой час за часом, день за днем фиксируется его жизнь. Не у каждого сохраняется она вся, не каждый одинаково любит даже наедине с собой возвращаться к прошлому. Не так уж часто «прокручивает» этот «ролик» и Алексей Иванович — заедают повседневные заботы. Но иногда, как сейчас, защемиет вдруг сердце, нахлынут воспоминания, потянет взглянуть на пережитое заново.

Чаще всего встает перед глазами рабочий поселок Акутиха, что широко раскинулся вдоль крутого берега Оби. Там, среди неоглядных алтайских полей да березовых колков, как один день, пролетели и детство, и юность. То была прозоровая, предвоенная пора. По вечерам над речным простором еще задорно звенели немудреные девичьи песни. А вот парни все чаще и чаще стали шептаться между собой о том, куда лучше пойти служить. Большинство мечтало о границе — то ли под впечатлением последних событий, то ли под очарованием неизвестной Катюши. И никому невдомек было, что пройдут считанные месяцы, и многие планы навечно перечеркнут пулеметные трассы.

Едва началась война, как сразу же опустел родной поселок. Мужики и взрослые парни один за другим покидали давно обжитые дома и своих близких. Не минула эта участь и трех братьев Ермоловых. Осталась Мария Васильевна вдвоем с младшеньким. Только ненадолго: не успела оплакать гибель Александра и Николая, как настала очередь и ему надевать походную шинель.

Уже в августе 1943 года Алексей попал в действующую армию, впервые услышал треск вражеских автоматов, воочию увидел смерть. Однажды, например, случилось так. Отдельный батальон связи, в котором он служил, только что расположился на новом месте. Наблюдательный пункт командира дивизии решено было оборудовать в соседнем селе. Сержанту Ермолову приказали провести что-то вроде рекогносцировки. В дорогу Алексей отправился вер-

хом на лошади. Неподалеку от околицы встретил раненого бойца. Тот попросил:

— Дай, браток, закурить. Да слезай с коня-то, отдохнем малость.

Сержант передал солдату жестянку с табаком.

— Не могу, торопиться надо. Где немцы?

— А кто ж их знает! Драпанули куда-то.

Только-только проехал связист с десяток домов, как в одном из раскрытых окон увидел пожилую женщину. Она замахала руками:

— Вертай назад, сынок! Фашисты ведь в селе.

— Не пугай, мамаша. Сбежали они давно.

Но через несколько дворов его перехватил мужчина.

— Ты что, рехнулся? Вон в той хате гитлеровцы на постой обосновались.

Алексей решил все-таки убедиться в этом. Огородами пробрался в соседний двор. Вокруг было тихо. Тогда он забежал в сени. Снова ни звука. Взвзв автомат наизготовку, рывком распахнул дверь. И чуть не остолбенел. Прямо перед ним на подоконнике сидел немецкий солдат и спокойно курил сигарету. Справа и слева от него лежали на койках еще двое. Винтовки стояли в углу.

— Хенде хох! — Алексей резко клацнул затвором автомата.

Гитлеровцы вскочили на ноги, почти одновременно вскинули над головой руки. Сержант осторожно прошел вдоль стены, забрал оружие. Потом знаками приказал пленным надеть шинели и вывел на улицу, чтобы отконвоировать в штаб. Но не успел пройти и ста метров, как навстречу попались полковые разведчики.

— Ребята, — взмолился он, — общитесь хоть немцев-то. А то у меня рук не хватает.

Разведчики умело взялись за дело. Связист только ахнул, когда они вытащили из карманов гитлеровцев несколько гранат.

— Ну, парень, долго жить будешь, — иронически прищурился старший.

Через час Ермолов сдал пленных в штаб. Начальник связи, когда он доложил ему о происшествии, поверил не сразу. Сначала отругал за задержку, потом приказал идти во взвод тянуть провод. Алексей, сердито насупившись, закинул за плечи катушку и снова двинулся в путь. Правда, теперь впереди связистов шли пехотинцы, очищая село от гитлеровцев. А через несколько дней в батальон пришел приказ о награждении сержанта Ермолова орденом Славы III степени.

...Сентиментальничаешь, командир! Нервы, что ли, сдают? Неплохо бы как-нибудь махнуть на рыбалку, ушицы свежей похлебать, отвлечься немного. Впрочем, пустое. Давно забыт вкус наваристой ухи — уж слишком напряженным оказался прошедший год. Все понимали: нелегко будет для полка оправдать звание инициатора соревнования в войсках. Но не каждый знал, что выполнение обязательств потребует таких усилий.

Захлопнув папку, Алексей Иванович пошел к окну, всмотрелся в хмурое, низ-

ко нависшее над городком небо. «Тепло-то нынче, — подумал он, — не по сезону. Не мешало бы снежку подкинуть побольше...»

Невольную передышку в работе обрывает телефонный звонок. Полковник по привычке косит глаза на часы. Ровно девять. Значит, вступает в свои права так называемая пятиминутка. Он берет трубку, внимательно вслушивается в скупые, приглушенные расстоянием фразы, изредка задает вопросы. Командиры докладывают обстановку в подразделениях, на объектах. И хотя Ермолов убежден, что ничего чрезвычайного нет, слушает терпеливо, уточняет каждую мелочь. Иной раз счастливый, казалось бы, незначительный факт наводит на размышления, дает возможность уловить или даже предугадать изменение ситуации. Опыт-то у него немалый. Стало быть, неизмеримо выше и ответственность за боевую службу, постоянную боеготовность.

Не успел Алексей Иванович выслушать последний доклад, как в дверь кабинета робко постучали. Вошли два лейтенанта. Молодые, похожие друг на друга, как две новенькие монетки.

— Товарищ полковник! Лейтенант Сулайманов прибыл для дальнейшего прохождения службы.

— Товарищ полковник! Лейтенант Ширинбеков прибыл...

Командир полка поздоровался с офицерами, пригласил сесть. Не торопясь, обстоятельно расспросил каждого о родителях, семейном положении, кто какое учебное заведение окончил. Потом также подробно познакомил с историей части, рассказал о делах в ротах, куда они будут направлены, о предстоящей работе и служебных обязанностях. И еще много о чем говорил с молодыми лейтенантами командир: о жилье и взаимоотношениях с подчиненными, о том, где и как встать на комсомольский учет.

Это была старая привычка. Комсомолец с довоенных лет, до сих пор свято берегущий билет № 11931566, коммунист с тридцатилетним стажем, Алексей Иванович считал необходимым тепло и задушевно побеседовать с новичками, приободрить, дать понять, что их ждут, на них надеются. В конце разговора позвонил командир батальона.

— Направляю к вам вновь прибывших офицеров. Подробно введите их в курс дела, познакомьте с личным составом. Как нет жилья? А общежитие? Лично проследите, чтобы их устроили как следует.

Разговаривая с командиром батальона, полковник Ермолов из доброго и внимательного собеседника сразу же превратился в строгого и требовательного начальника. Отработанные с годами фразы звучали скупой и лаконично. «Вот ведь, — недовольно поморщился он, — человеческая натура. Командиру батальона и тому надо напоминать прописные истины. Придется поговорить с секретарем парткома. Пусть побеседует с коммунистами о внимании к людям. А может, этот вопрос поставить на партийном собрании?...»

ВСКОРЕ ПОСЛЕ ухода лейтенантов командир части вызвал начальника штаба. Подполковник Кашковский коротко высказал свои соображения по предстоящей штабной тренировке, представил на утверждение список офицеров управления, выезжающих в одну из рот, и те вопросы, которые намечено там решить. Ермолов, мельком взглянув на бумаги, отодвинул их в сторону.

— По графику группу возглавляете вы? — поинтересовался он.

— Так точно.
— Добро. Помимо проверки состояния боевой службы проведите показательные занятия с начальниками войсковых нарядов по руководству караулами. Не забудьте соревнование. Подробнее поговорим обо всем завтра. А теперь доложите, какие изменения внесены в план боевой и политической подготовки на зимний период обучения.

Подполковник Кашковский раскладывает на столе подготовленный заранее документ, дает нужные пояснения. По его словам, запланировано больше мероприятий, непосредственно связанных с боевой службой. Предусмотрено активное приобщение к делу молодого пополнения. В учебном процессе сделан упор на тактико-специальную и тактическую подготовку.

— Правильно, — соглашается полковник. — Только в этом смысле не упустите более широкое комплексирование занятий. Кроме того, подумайте, какую работу надо провести с офицерами, недавно прибывшими в часть.

Кашковский согласно кивает: он и сам, наверно, сделал бы. А теперь, после напоминания, разве забудешь? Начальник штаба хорошо знает характер командира. Уж если тот дает указание, то обязательно выполнено ли оно и каковы результаты.

— Посоветуйтесь с подполковником Лиходиевским, — Алексей Иванович встает. — У заместителя по политической части есть интересные мысли по активизации соревнования между подразделениями. Ну, а я пошел отправлять караул, убывающий по плановому маршруту.

В городке тактико-специальной подготовки полковника Ермолова встретил командир первой роты, доложил о готовности войскового наряда к выполнению боевой задачи. Лейтенант Псарев — сравнительно молодой офицер. Когда-то он служил в этой части солдатом, потом остался на сверхсрочную, а два года назад окончил военное училище. Сначала командовал взводом, теперь вот ротой. Алексей Иванович отлично помнит, что кое-кто считал выдвижение Псарева преждевременным. Но полковник Ермолов сам неоднократно наблюдал, с каким самозабвением, с какой энергией трудился вчерашний сверхсрочнослужащий. И поверил в него. Жизнь подтвердила правильность выбора. За год Псарев вполне освоился с новой должностью, сумел повысить качество бое-

вой службы, улучшить обучение и воспитание подчиненных.

Осмотрев внешний вид личного состава караула, исправность оружия и боеприпасов, командир части неторопливо проходит вдоль строя. Пристально вглядываясь в знакомые лица, тщательно проверяет знание особых обязанностей, уставных положений. Вопросы следуют один за другим:

— Каков порядок производства обыска в спецвагоне?

— Сколько дополнительных постов выставляется при посадке?

— Осужденный спрыгивает с подножки, пытаюсь совершить побег «на рывок». Ваши действия?

«Отлично подготовлены, — отмечает про себя Алексей Иванович, выслушав ответы солдат. — Что ж, в добрый путь, ребятки!»

— Равняйся!
— Смирно!

Приложив руку к головному убору, полковник Ермолов четким, немного глуховатым голосом отдает приказ:

— Вы назначаетесь в караул для конвоирования по плановому маршруту. Задача...

Несколько позже командир части зашел в канцелярию роты. Он внимательно посмотрел на лейтенанта Псарева.

— Офицеры штаба докладывают, что вы иногда допускаете элементы упрощенчества в учебе. В чем дело?

— Не хватает, видно, опыта, товарищ полковник. Командиры взводов молодые. Да и я от них пока недалеко ушел. Стараясь, а получается не всегда.

— Тогда показывайте, какие темы будете отрабатывать завтра. Попробуем разобратись вместе. Но и сами думайте, как избежать ошибок.

Пока полковник знакомился с расписанием и планами-конспектами, давал практические советы, в соседней комнате раздался дружный стук. Это солдаты разом отодвинули от себя табуретки. Значит, закончилось очередное занятие. Псарев попросил разрешить на минуту выйти, чтобы отдать распоряжения. Когда он вернулся, Алексей Иванович одобрительно заметил:

— У вас, как у хорошего мастера: ни минуты простоя.

Ермолов явно доволен. Несмотря на отдельные просчеты, его подчиненный не только интенсивно использует учебное время, но и ищет новые возможности. Он, например, частенько устраивает полутные тренировки. А это делает далеко не каждый командир. Что греха таить, есть и такие, которым все бы полегче да попроще.

В перерыве Алексей Иванович побеседовал с солдатами, расспросил об успехах. Настроение вроде было бодрым.

— А где рядовой Нуждин?

— В наряде, товарищ полковник, — ответил Псарев.

— Как у него дела?

— Пока все нормально, в передовики выходит.

ОПЫТ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

Какой-нибудь год назад рядовой Нуждин был самым, пожалуй, недисциплинированным в роте. Его часто наказывали, о нем говорили на каждом собрании. Вот тогда-то Ермолов и посоветовал лейтенанту Псареву поближе узнать «возмутителя спокойствия», поработать с ним повнимательнее. Да и сам не оставался в стороне. Два раза вызывал солдата к себе, беседовал как равный с равным. Видимо, это действовало, вот уже давненько о Нуждине не слышно ничего плохого.

Вернувшись в канцелярию роты, командир части продолжил начатый разговор. Не мешало бы, мол, как-то отметить усердие солдата. Неплохо было бы дать ему общественное поручение. Потом спросил:

— Лейтенанта Сулайманова еще не представили? Учтите, он прибыл не из училища. Войсковое звание присвоено после окончания университета. Помогите ему утвердить себя.

Алексей Иванович на минуту задумался, побарабанил пальцами по столу.

— Когда последний раз были на стрельбище?

— В прошлом месяце, товарищ полковник.

— Давненько. А как со стрелковыми тренировками?

— Так ведь служба...

— Конечно, все усилия направлены на нее. Но разве не этой задаче служат повседневное обучение личного состава, его воспитание и даже те условия, в которых живут люди?

— Постараемся наверстать упущенное.

— Пока вы будете раскачиваться, Фатхудинов наверняка вырвется вперед. Дела-то там в гору пошли. Кстати, сегодня его рота стреляет. Поеду, посмотрю.

И полковник Ермолов мысленно представляет, какая горячая пора начнется здесь завтра. Псарев никому не даст покоя, а упущенное непременно наверстает. Командир части невольно и сам перебирает в памяти все, что еще не сделано, на что надо обратить самое пристальное внимание. Он не обольщается достигнутыми успехами, знает, чем чревато самоуспокоение и благодушие.

ИНОГДА СЛУЧАЕТСЯ, что человек и дело оказываются не совместимыми. Тогда не появляется в его душе ни огонька, ни слабой искорки, равнодушно проходит он мимо всего, из чего складывается общественная жизнь. У Алексея Ермолова эта самая совместимость со своим делом наметилась как-то сразу, вскоре после Отечественной войны. Может, повлияла гибель братьев и других близких родственников? Их набралось бы с хорошей взвод, как иногда шутят с горькой ноткой в голосе Алексей Иванович. Не задумываясь, пошел демобилизованный сержант в Новосибирское пехотное училище и успешно закончил его. Не ломал голову и в тот день, когда при выпуске ему, теперь уже младшему лейтенанту, предложили служить во внутренних войсках. Дело есть дело. Всем сердцем полюбил Фроловик свою новую беспокойную профессию, ей отдал двадцать пять лет жизни.

...Заместитель командира полка по тылу принес проект нового тира. Старый решено переоборудовать под гараж, а то часть техники стоит прямо во дворе. С этой минуты кабинет Алексея Ивановича превращается в подобие строительной конторы. Рассматривая чертежи, знакомясь со сметой, полковник Ермолов одного за другим вызывает подчиненных, имеющих соответствующие специальности. По его мнению, в таком деле советы и консультации компетентных людей просто необходимы.

Коллективное обсуждение проектов стало теперь в части традицией. С этого начал командир, когда решил капитально отремонтировать в городке солдатскую столовую, когда задумал строительство спортивного зала, продовольственного склада и мастерских. А ведь были потом и другие объекты: склад средств связи и склад горюче-смазочных материалов, спортивная площадка в одной из рот и несколько теплиц. По опыту знал Алексей Иванович, что помимо планов и проектов, денежных средств и доброго желания требовалось найти энтузиастов, заинтересовать их, увлечь благой целью.

Сейчас многое уже построено. Приобретен навык, большинство всевозможных трудностей и непредвиденных препятствий осталось позади. Но сколько их было! Они поджидали на каждом шагу, трепали нервы...

Хозяина кабинета опять отрывает от работы телефонный звонок. Начальник УИТУ просит сказать, когда поступят более совершенные средства сигнализации. Командир части сообщает нужные сведения, затем переводит разговор на свое, наблевшее.

— Всеволод Иванович, помните нашу договоренность по поводу ремонта двух казарм? Время не терпит, надо что-то делать. План планом, но не забывайте и поговорки: «Под лежачий камень вода не подтекает»... Ну, вот и хорошо.

Приятно, когда находишь общий язык с человеком. Алексею Ивановичу грех жаловаться на отсутствие контактов. С пониманием относятся к нуждам подразделений части буквально все начальники исправительно-трудовых колоний. Дают необходимые материалы, выделяют рабочую силу. Порой даже советуются, в какой цвет покрасить стены казармы. Взять хотя бы подполковника внутренней службы Тарана. Кстати, надо немедленно связаться с ним.

— Тут на тебя, Владимир Александрович, — поздоровавшись, говорит полковник Ермолов, — капитан Фатхудинов жалуется. Собрался ремонтировать казарму, а ты людей не даешь.

— Олоздал, командир. Только что отправил маляров. Через два-три дня можешь принимать работу.

— Что ж, приеду. Погляжу, каковы темпы.

— А теперь, — положив трубку на рычаг, обращается Алексей Иванович к заместителю по тылу, — зовите Лиходиевского

и Кашковского. Еще раз обсудим все сообща.

Пока распоряжение выполнялось, командир полка успел дозвониться до капитана Фатхутдинова, спросил, сколько людей дал начальник ИТК, как идут малярные работы. Выслушав ответ и сделав на календаре заметки, пообещал «подкинуть» пластика для отделки стен, посоветовал быть экономнее. Одновременно предупредил, чтобы командир роты хорошенько продумал организацию предстоящих ночных стрельб, тщательно проинструктировал офицеров и сержантов, старших машин.

На стрельбище полковник Ермолов прибыл, когда уже совсем стемнело. Черная стена леса со всех сторон окружала расчищенное поле. Лишь в те короткие секунды, когда прожекторы высветляли мишенную обстановку, сплошной заслон деревьев как будто расступался, освобождая место для поединка с затаившимся во тьме «противником». А набухшее снеговыми тучами небо, наоборот, спускалось еще ниже, буквально касалось верхней кромки леса.

Ничто не нарушало напряженной тишины. Не скрипел под ногами вытоптаный с вечера снег, не слышалось даже обычных в таких случаях переговоров шепотком. Солдаты и сержанты двигались молча, быстро и бесшумно занимая свои места.

Побывав на других учебных местах, полковник Ермолов теперь до рези в глазах всматривался в причудливую игру светотеней, стараясь первым обнаружить появление мишеней. Может, поэтому автоматный огонь слева оказался для него таким неожиданным. Он подался чуть вперед и сразу же заметил, как вдалеке, почти сливаясь с окружающей темнотой, поднялись грязновато-зеленые щиты. Залегшие неподалеку солдаты вновь ударили по ним короткими очередями.

— Спокойно! Не спешить! — послышался простуженный голос командира роты. Фарид Фатхутдинов, сдерживая своих подчиненных, одновременно старался побороть волнение, внезапно охватившее его самого.

Алексей Иванович смотрел на неподвижные силуэты автоматчиков, на падающие после каждой очереди мишени и чувствовал, как сердце наполняется каким-то необыкновенным теплом. Он подошел к капитану Фатхутдинову, похвалил за органи-

зацию стрельб. Потом все-таки не выдержал:

— Вносите больше выдумки. Меняйте время и последовательность появления целей. Да и дистанцию не мешало бы изредка увеличивать. Всегда должен быть элемент неожиданности. В жизни всякое может случиться.

Полковник нагнулся, сорвал попавшуюся под руку былинку, молча пожевал ее.

— Завтра пришло помощника начальника штаба. Поработайте с ним над этими вопросами, подумайте, как лучше тренировать солдат в будущем. А в общем, — добавил он почти неслышным в треске автоматных очередей голосом, — личный состав действует уверенно и грамотно.

И снова задумался. Алексею Ивановичу представилось, что рота капитана Фатхутдинова так энергично действует не только против фанерных мишеней. Солдаты сейчас ведут бой с собственной инертностью, еще недавно не дававшей им выбиться, как говорится, в люди. Сами плелись в хвосте соревнующихся и полк тянули назад. Но, видимо, надоело, что на них все время пальцем показывают. А вернее всего — и здесь подействовала ответственность за проявленную инициативу. На осенней проверке рота показала уже неплохие результаты. А за последнее время личный состав значительно повысил качество боевой службы, эффективность учебы. Молодцы.

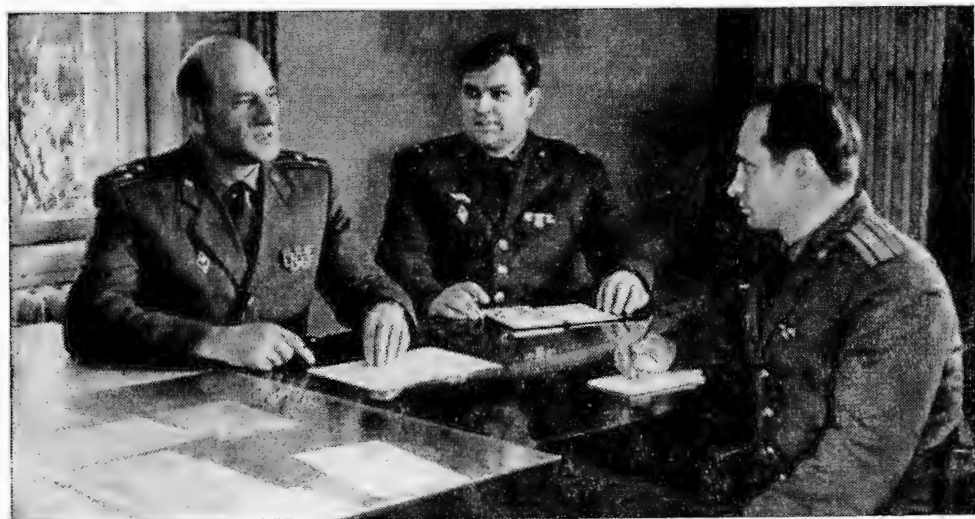
Домой полковник Ермолов возвращался поздно. На минутку, как успокаивал себя, завернул в часть. Надо было выяснить обстановку, сделать заметки на завтра: всего в памяти не удержишь.

После леса в кабинете показалось душно. Алексей Иванович распахнул форточку, озабоченно поглядел вверх. Нет, буря не предвидится, небо почти очистилось. Он с удовольствием потянулся, решительно шагнул к двери. Еще один рабочий день пролетел. Правда, сегодня он оказался на редкость удачным. И это, естественно, радовало, поднимало настроение. Полковник Ермолов легко, как будто и не было этих напряженных трудовых часов, вышел во двор, направился к стоявшей неподалеку машине. Пора. Заждались, поди, дома-то.

**Подполковник М. БОРИСОВ,
Герой Советского Союза.**

КУРС ПРЕЖНИЙ

высокое качество службы



Часть объявлена отличной. Обязательства выполнены полностью. Но достигнут ли предел возможного? Нет! — единодушно ответили участники собрания, подводя итоги года.

После собрания командир части полковник А. Ермолов, его заместитель подполковник В. Лиходиевский и секретарь парткома майор Н. Хвостов (снимок вверху) еще раз обсудили нерешенные проблемы, продумали меры реализации критических замечаний.

Дальнейшее повышение боевой готовности — одна из главных забот личного состава. Именно поэтому командир роты капитан Ф. Фатхутдинов (снимок слева) начинает свой рабочий день с проверки службы войсковых нарядов. И хотя у рядового А. Кизея на посту все в порядке, офицер тщательно проверяет его знания.



Как и в прошлом году, вся жизнь части подчинена интересам боевой службы. Когда одни воины стоят на постах, другие под руководством своих командиров упорно совершенствуют знания, навыки на стрельбище и на учебных объектах, в поле и классах.

В классе боевой службы мы застали группу военнослужащих. Окружив прапорщика К. Пиманова (снимок внизу), они внимательно слушали его рассказ об ухищрениях, применяемых осужденными с целью побега и нарушения режима, советы, как лучше действовать в той или иной обстановке. Наставления секретаря партийной организации воины воспринимали с большим интересом. Ведь за плечами ветерана тридцать лет службы в войсках. Его ратный труд отмечен орденом «Знак Почета», многими медалями.

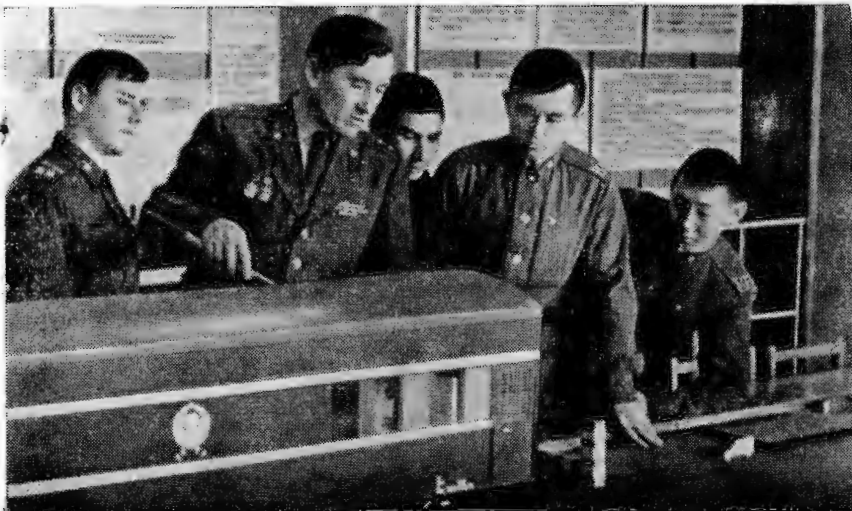
Высокая боевая готовность — это не только отличная выучка воина, но и исправное и всегда готовое к действию оружие. Поэтому уходу за ним и сбережению здесь уделяется большое внимание. На снимке справа вы видите, как тщательно осматривает свой автомат ефрейтор Г. Сусанов (на переднем плане) перед заступлением в караул.



Но вот закончились все приготовления, получен приказ, и воины отправились на службу. С этого момента у них, как говорится, прибавляется забот. Ни на минуту не прекращается политическая работа в войсковых нарядах. Коммунисты проводят беседы, личным примером мобилизуют

военнослужащих на высокую бдительность и постоянную готовность. Немалое

значение на службе придается гласности соревнования.



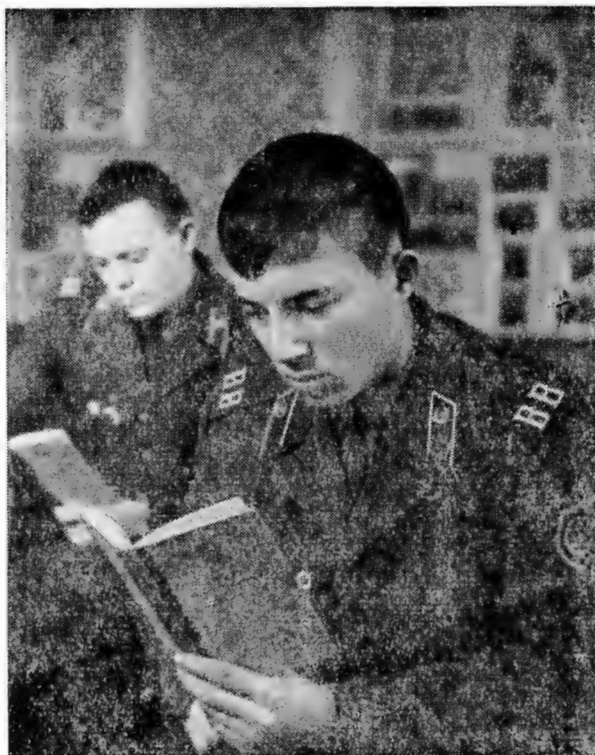
**БУДНИ
ОТЛИЧНОЙ
ЧАСТИ**



Вопросы боевой службы стоят на первом плане и в работе комсомольских организаций. Они регулярно проводят вечера чествования передовиков, на заседаниях бюро ВЛКСМ заслушивают отчеты комсомольцев о том, как они знают и выполняют обязанности, передают свой опыт молодым.

Одна из забот командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций — повышение роли агитаторов, комсоргов, редакторов боевых листков. От их усердия в работе во многом зависит боевой настрой военнослужащих, превращение в жизнь полученного ими приказа. Поэтому комсомольские активисты используют любую минуту, чтобы повторить те или иные положения устава (снимок справа), потренироваться в выполнении нормативов. Нельзя же ударить в грязь лицом перед товарищами.

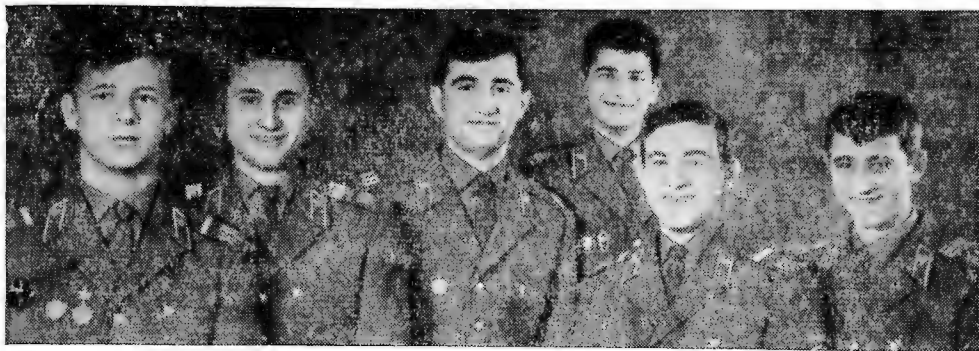
Войсковые наряды вернулись в подразделение. В назначенное время воины собираются в Ленинской комнате. Начинается подведение итогов. Командир роты лейтенант А. Псарев (снимок внизу), предварительно переговорив с начальником караула, активистами и обобщив данные своей проверки, детально анализирует действия подчиненных. А это значит, что в следующий раз качество службы личного состава будет еще выше, и в числе лучших часовых командир назовет новые фамилии солдат.



Сегодня вечером — занятия в технических кружках. Одни изучают инженерно-технические средства, применяемые в охране объектов, другие — устройство и работу двигателя (снимок на стр. 41, в центре). Упорство и настойчивость, с которыми воины овладевают военным делом, позволили многим стать отличниками боевой службы и учебы. Среди них (на снимке вверху, слева направо) ефрей-

**БУДНИ
ОТЛИЧНОЙ
ЧАСТИ**





тор Н. Петухов, сержант П. Юнгблюд, рядовые А. Садуллаев, А. Нурбердиев, ефрейтор А. Григорьев, сержант В. Юнгблюд.

Передовики соревнования помогают и своим товарищам выполнять взятые обязательства.



По распорядку дня — личное время. Можно заняться любимым делом, написать письмо родным, послушать музыку. Особенно много собралось людей в Ленинской комнате, когда за рояль сел ефрейтор А. Рыжов (снимок внизу). Его репертуар — русская и советская классика.

Прошел еще один день. Как и предыдущие, он был наполнен упорным трудом. Усилия личного состава направлены на то, чтобы закрепить результаты, достигнутые в третьем, решающем году пятилетки, и выйти на новые рубежи в службе, учебе и дисциплине.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

Текст прапорщика
А. ПАЛЯЕВА.



В СОТЫЙ РАЗ — „ОТЛИЧНО“

Утреннюю тишину в военном городке нарушила дробь барабана. Прозвучала команда, и замер строй, держа равнение на Знамя части. Каждый из нас с волнением встречал и сопровождал взглядом алое полотнище — символ воинской чести, доблести и славы.

Поводом для торжества послужило чествование рядового Евгения Куимова, победителя соревнования между начальниками войсковых нарядов.

Командир батальона рассказал, как солдат шаг за шагом совершенствовал свое мастерство, перенимал опыт старших товарищей, как добился такого положения, что личный состав наряда, который он возглавляет, сто раз выполнил задачу с оценкой «отлично». В заключение офицер зачитал приказ о поощрении рядового Куимова и прикрепил к его груди знак «За отличие в службе» II степени.

Приятным сюрпризом для солдата закончилось и выступление политработника капитана В. Ершова. Тепло поздравив воина, он вручил ему пригласительный билет. «Администрация кинотеатра «Москва», — было написано в нем, — приглашает вас, как отличника боевой службы, боевой и политической подготовки, на просмотр кинофильма «Приваловские миллионы». Желаем вам дальнейших успехов в ратном труде».

Победителя соревнования поздравили товарищи. Выступили младший сержант П. Курлович, отделение которого заняло первое место по итогам учебы и службы, рядовой Л. Хахалин, возглавивший к этому дню 87 войсковых нарядов с отличной оценкой, молодой солдат рядовой А. Самойлов. Все они говорили о том, что пример рядового Куимова вызывает у них стремление ежедневно вкладывать в общее дело частичку своего сердца, своей души.

Праздничным был и обед. Повара постарались как можно лучше украсить столы, приготовили любимые блюда. Юбиляру был преподнесен торт с надписью «100» и цветы. Но кому многое дается, с того больше

и спрашивается. Это понимал рядовой Куимов. Он заверил сослуживцев, что сделает все, чтобы день, когда на его счету будет уже двести отлично возглавленных нарядов, наступил как можно скорее.

Вечером воины подразделения заступали на боевую службу с особым вдохновением. Настроение у солдат, сержантов оставалось приподнятым и в последующие дни. Это еще раз подтвердило, что в соревнованиях, в средствах и формах морального стимулирования необходимы творчество, чувство новизны, определенная последовательность в оценке ратного труда военнослужащих.

Соревнование между начальниками войсковых нарядов в подразделении ведется давно. Поначалу победителей среди них определяли только по итогам службы за месяц. Но вскоре убедились, что этого недостаточно. Нередко у солдата, сержанта, допустившего на первой неделе оплошность и получившего низкую оценку, пропадал интерес к дальнейшей борьбе за звание лучшего. В результате раздумий родилась идея организовать соревнование «За сто отличных караулов». В разработке положения участвовали все. Затем его рассмотрели партийная и комсомольская организации, утвердил командир. Критерии продумали так, что «накопить» сто отличных оценок, не приложив для этого всех сил, не совершенствуя изо дня в день мастерство свое и подчиненных, невозможно. В то же время случайные неудачи, промахи не лишают военнослужащего надежды, хотя и с некоторой задержкой, стать победителем.

Например, если начальник войскового наряда однажды получит за службу «удовлетворительно», то с его счета снимается 40 процентов отличных оценок. Положим, у него было их на этот день 80, станет 48. Допустил грубое нарушение дисциплины — минус 60 процентов. Исключают же из числа участников конкурса только получивших несколько неудовлетворительных оценок.

Может возникнуть вопрос: «Выполнимы ли такие высокие требования! Можно ли за год-полтора получить сто раз оценку «отлично!» Практика подтверждает, что это вполне реально. Если, конечно, к этому стремится сам соревнующийся, а коммунисты, комсомольцы всемерно помогают ему. В подразделении так и делается. Сегодня у инициаторов почина уже пять начальников войсковых нарядов достигли намеченного рубежа. Близки к заветной цели многие другие.

Так, творческий подход к осуществлению ленинских принципов соревнования способствует воспитанию у личного состава коллективизма, товарищеской взаимопомощи, высоких морально-боевых качеств, а главное — позволяет успешно решать поставленные перед подразделением задачи. По итогам года батальон стал отличным.

Прапорщик Ю. ГОНЧАРОВ.

УСИЛИЯМИ КАЖДОГО И ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

Минувший год для батальона, которым командует майор П. Шляхов, был трудным и напряженным. Этот коллектив в числе первых в войсках начал соревнование под девизом «Усилия каждого воина — на боевую службу с высокими показателями!» Намечая новые ориентиры, называя контрольные цифры обязательств, здесь главный упор делали на тактико-специальную подготовку, овладение служебным мастерством.

И это не случайно. Имевшие место недостатки в боевой службе объяснялись слабой подготовленностью отдельных воинов к действиям в сложной обстановке. Особое внимание также было обращено на идейно-политическое воспитание личного состава, психологическую и физическую закалку. Без этого вообще невозможны сколько-нибудь значительные успехи в нашем деле.

С первого дня учебного года командир батальона, партийная и комсомольская организации стремились создать все необходимые условия для выполнения обязательств. Штаб совместно с администрацией ИТУ равномерно распределил служебную нагрузку между подразделениями. Был установлен единый порядок привлечения личного состава к регламентным и хозяйственным работам, каждой роте определена численность суточного наряда.

Все это позволило лучше наладить учебный процесс, сделать его более организованным, ритмичным. Теперь определенная часть личного состава постоянно выводится на занятия по боевой подготовке. Замена подразделений в учебном центре происходит строго по установленному графику. Занятия проводятся на высоком методическом уровне, обеспечиваются хорошей учебно-материальной базой.

Могут спросить: а всегда ли точно соблюдается этот порядок? Нет, не всегда. Ведь бывают сезонные изменения, которые приходится вносить с учетом специфики боевой службы данного подразделения. Например, летом в связи с усложнением обстановки, погодных условий, паводками, туманами и т. д. иногда возникает необходимость временно вводить дополнительные посты, порой несколько увеличивать численность караулов. Естественно, что количество военнослужащих, высвобождает-

ых для учебы, сокращается. Чаще происходит замена личного состава, находящегося в учебном центре.

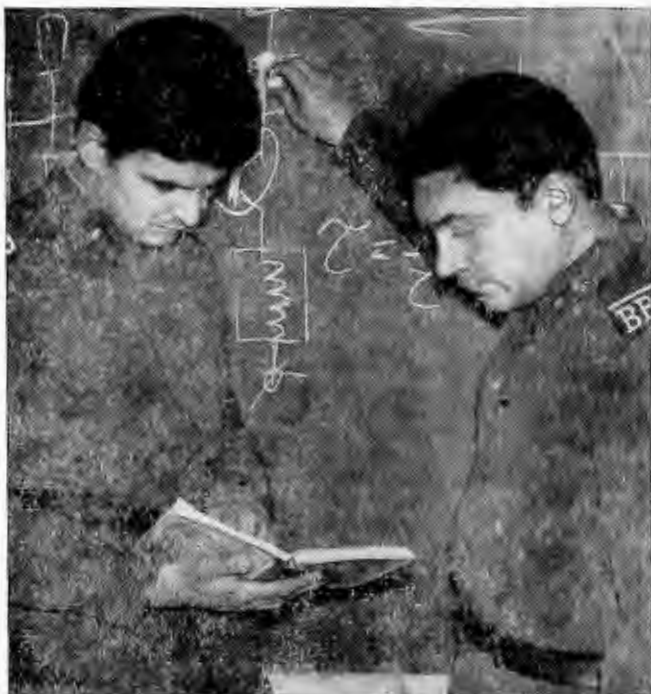
Но таких исключений было немного, и они существенно не изменили общего порядка. Достаточно сказать, что в батальоне удалось почти полностью избежать занятий в день несения боевой службы. Офицеры немало сделали для того, чтобы максимально приблизить обучение воинов к тем условиям, в которых личному составу приходится выполнять свои повседневные задачи. Велась активная борьба с разного рода послаблениями и упрощенчеством. К совершенствованию учебно-материальной базы были привлечены младшие специалисты подразделения, рационализаторы.

Можно отметить также продуманность учебного процесса. На основе плана-календаря боевой подготовки штаб батальона составляет понедельный план для каждой роты. В конце месяца на специальном инструктаже определяется последовательность отработок тем, очередность использования учебных мест, полей, городков, вопросы, на которые следует обратить особое внимание при обучении.

Здесь же дается указание, какие занятия командиры подразделений проводят лично, какие обязаны проконтролировать. Наиболее трудными руководят офицеры батальонного звена и управления части. Об этом заранее ставятся в известность командиры рот.

Положительно и то, что командир батальона и его заместители взяли на себя большую часть командирской подготовки сержантов. Эти занятия проводятся каждый месяц в две очереди. Остальные заботы по их обучению возложены на офицеров подразделений. Командиры рот, кроме того, организуют методическую подготовку. Установлен такой порядок: по темам, по которым не проводились инструкторско-методические и показательные занятия, сержанты инструктируются накануне выхода в учебный центр.

Но офицеры батальонного звена не пускают эту работу на самотек. Они осуществляют постоянный контроль за ее ходом, сами участвуют в проведении сложных занятий методического характера, организуют показ учебных фильмов и обмен опытом, читают лекции по педагогике и



В учебном классе подразделения, пусть даже и большом по площади, трудно разместить много приборов. Это понимали рядовые Ю. Прохоров и И. Соловей. Но знания, полученные в высшем учебном заведении, любовь к технике побудили их заняться рационализаторской работой. Прошло время. Ныне класс не узнать. Здесь можно получить любую консультацию, проверить свои знания.

На снимке: Юрий Прохоров, сегодня он уже ефрейтор, и рядовой И. Соловей обсуждают свою новую задумку.

Фото Б. БУЯНИНА.

психологии, подробно разбирают образцовые или, напротив, неудавшиеся занятия.

Непосредственное участие старших, опытных товарищей в обучении личного состава придает ратному труду личную целеустремленность и напряженность. Они полнее выявляют сильные и слабые стороны в подготовке солдат, в использовании техники, яснее, если так можно сказать, видят поведение того или иного воина в сложных служебных и учебных ситуациях. Позднее это учитывается при планировании показных, инструкторско-методических и дополнительных занятий, воспитательных мероприятий, вносятся коррективы в учебный процесс.

Улучшение методической подготовки офицеров и сержантов позволило значительно интенсифицировать учебу. Более эффективно, чем раньше, используется учебно-материальная база, особенно в период тренировок, в которых принимают участие новички. А учебно-материальная база, учитывая условия дислокации, здесь, надо прямо сказать, неплохая.

Для двух рот заасфальтированы строевые площадки, имеется городок тактико-специальной подготовки. На спортивной площадке все деревянные конструкции заменены металлическими, установлены многопролетные перекладки и брусья. На стрельбище кроме направлений для

стрельбы из автомата, пистолета и проверки боя оружия оборудовано место для метания боевых гранат. В районе стрельбища — площадка для отработки нормативов по ЗОМП, проложены дистанции для кроссов и марш-бросков. Построена полоса препятствий полного профиля. Емкость учебной базы батальона, не считая классов тактико-специальной и боевой подготовки, позволяет одновременно заниматься двум взводам.

Как уже говорилось, основное внимание уделяется тактико-специальной подготовке, особенно плановым занятиям, которые обычно проводятся на действующих, учебных объектах или на местности. Учеба пронизана духом состязательности, что побуждает каждого обогнать товарища, показать лучшие результаты. Получили широкое распространение коллективный метод подготовки к занятиям, взаимопомощь, шефство над слабоуспевающими.

Тактико-специальная подготовка стала пронизывать все предметы обучения. Возьмем для примера роту, которой командует старший лейтенант А. Копаев. Приемы наблюдения с учетом требований охраны объектов здесь отрабатываются и на стрелковом уроке, и на занятиях по тактике. Или, скажем, движение к месту занятий и обратно. Это время не тратится попусту. Как правило, решается какая-ни-

будь комплексная задача: воины выполняют нормативы по ЗОМП, проходят тренировки в развертывании и свертывании строя подразделения и т. д. Последнее время в такие комплексные задачи вносятся существенные коррективы. В пути организуется блокирование отдельных направлений, как это делается при поиске бежавших осужденных, решаются летучки на задержание «нарушителей». Воины в составе розыскных групп отрабатывают приемы маскировки и ориентирования, определяют расстояние до предметов, изучают местность, познают особенности тактики действий в лесу. При этом нередко имитируется внезапный огонь, нападение преступника, а «нарушители» обозначаются чучелами. Любое практическое занятие насыщено элементами психологической подготовки, самым тесным образом увязывается с местностью и реальной обстановкой.

Для совершенствования знаний и профессиональных навыков используется любая возможность. В планы политико-воспитательной работы в караулах включаются повторения отдельных статей Устава внутренних войск, изучение ухищрений, применяемых осужденными с целью побега. Не забываются и вопросы следопытства.

То же самое можно сказать и о подготовке к службе. Инструктивные занятия планируются заблаговременно. Каждый раз во время тренировки отрабатывается один из вопросов, которые необходимо знать часовому. Таким образом, через определенное время повторяется весь комплекс действий, с которыми воину приходится сталкиваться при несении боевой службы.

Особое внимание в роте уделяется разбору положительных примеров и выявленных недостатков как действенному средству закрепления всего передового и устранения негативных моментов. При широчайшем обстановки и постановке задач широко используется помощь работников ИТК. Они участвуют не только в подготовке личного состава к службе, но и в воспитании воинов.

В роте оживлена работа технического кружка. В нем занимаются часовые у пульта и те, кто заменит их в скором будущем. На занятия приглашаются начальники войсковых нарядов и так называемый технический актив, наиболее часто привлекаемый к регламентным работам. Изучаются методика обслуживания аппаратуры, процессы, происходящие в том или ином узле системы, меры безопасности. С целью пропаганды технических знаний среди личного состава иногда проводятся викторины и конкурсы на лучшее знание охранной техники. Все это в немалой степени способствует тому, что техника здесь умело эксплуатируется и содержится в образцовом состоянии.

Раз в месяц проводится день начальника войскового наряда. В это время в роте подводят итоги, ставят задачи на следующую

период, поощряют передовиков. Два-три часа отводится на повторение какой-либо темы, подсказанной обстановкой. Заканчивается день соревнованием на лучшее выполнение нормативов по тактико-специальной и инженерно-технической подготовке. Для этого разработаны условия состязания, а нормативы сведены в троеборье. Одно из них, например, включает нормативы №№ 25, 29, 35.

Отводится специальное время для обмена опытом. Все лучшее, ценное тут же внедряется в практику. За этим постоянно следят командир роты, политработник. Допустим, одному из воинов удалось в рекордное время выполнить какое-либо упражнение или прием с высоким качеством. Уже на следующем занятии передовику обязательно отводят несколько минут, чтобы тот продемонстрировал свое мастерство перед товарищами.

Отработка месячной программы заканчивается комплексной тренировкой личного состава в действиях при чрезвычайных обстоятельствах. В проверке боевой готовности участвуют представители ИТК. При этом каждый раз предусматриваются различные варианты действий. Затем военнослужащие сдают зачеты по основным дисциплинам. Контрольные занятия дают ясную картину усвоения программы боевой и политической подготовки. Только после того как воинам выставлены оценки за месяц, в роте подводят итоги соревнования. Поэтому подведение итогов здесь — не только чествование победителей, но и конкретный разговор о вкладе каждого в общее дело. Это всегда обстоятельный анализ учебного процесса, выявление узких мест и глубокие выводы, притом для каждой категории военнослужащих. Вот почему каждый месяц — своего рода ступенька, веха на пути к намеченному рубежу.

Высокое мастерство личного состава, его умение действовать в войсковых нарядах не раз проверялось на боевой службе. Именно она стала тем фокусом, в котором сконцентрировался труд отдельных воинов и всего коллектива. В результате, как и записано в обязательствах, задачи года выполнены успешно. Выросло число отличников, спортсменов-разрядников, значкистов Военно-спортивного комплекса. 16 человек в роте стали классными специалистами, в основном по технике, применяемой в охране объектов, а также по радиосредствам. Некоторые из воинов получили классность по другим специальностям.

Выполнил свои обязательства батальон в целом. И вот что главное: воины научились трудиться организованно, четко, в строгом и продуманном ритме. Опыт, накопленный подразделением в соревнованиях, высокие достижения стали тем плацдармом, с которого личный состав сделал уверенный шаг в новый учебный год.

Подполковник Б. СВИРИДОВ.

ОПЫТ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

ПАРАДНЫЙ, ОТЛИЧНЫЙ



По Красной площади в парадном строю шли воины дивизии имени Ф. Э. Дзержинского. В первой шеренге — солдаты и сержанты взвода лейтенанта Ю. Зайцева. Все рослые, подтянутые. Безукоризненное равнение, четкий шаг, бравая выправка.

— Дзержинцы ежегодно представляют на параде внутренние войска, — рассказывает лейтенант Зайцев. — Мы дорожим этой честью: Седьмого ноября прошли, как всегда, отлично и заслужили благодарность Министра обороны СССР.

Участие в параде — особое задание. Оно почетно и ответственно и доверяется самым лучшим, самым подготовленным воинским коллективам.

Именно таким коллективом является взвод лейтенанта Зайцева. Здесь служат воины различных национальностей. Всех их роднит и сближает горячая любовь к Родине, верность воинскому долгу. Рядовой Сергей Ильницкий, например, до призыва на военную службу работал наладчиком-штамповщиком на Красноярском машиностроительном заводе. Норму выполнял на 120—140 процентов. Не раз поощрялся. Им гордился весь коллектив механического цеха. А теперь солдат Ильницкий — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, значкист Военно-спортивного комплекса, спортсмен-разрядник.

Отлично учится, бдительно несет боевую

службу и рядовой Владимир Отрощенко, бывший тракторист колхоза имени Кирова Киевской области. Два года водил он стальную машину. На пахоте в полтора раза перекрывал дневные задания. Работу сдавал с отличным качеством.

Во взводе подобрались грамотные, трудолюбивые, смекалистые парни. С ними любые задачи по плечу. Но отличниками, мастерами своего дела они становятся не сразу. Надо каждодневно упорно учиться, чтобы овладеть солдатской наукой. И здесь велика роль командира.

Лейтенант Зайцев после окончания Саратовского военного училища всего два года командует взводом. Стаж небольшой. Но и за это время он многое познал, многое приобрел. И первую благодарность молодой офицер адресует бывшему командиру роты, а ныне слушателю Военной академии имени М. В. Фрунзе капитану Н. Криварю. Добрым словом он вспоминает старшего лейтенанта Р. Хромых — своего соперника в социалистическом соревновании. У него больше навыков в обучении и воспитании солдат. В 1972 году его взвод был лучшим в роте. И, конечно, с таким соперником интересно вести борьбу за первенство. Лейтенант Зайцев частенько навещался к нему во взвод: перенимал опыт работы с людьми, организации уроков, особенно по огневой и физической подготовке.

Постепенно к молодому командиру приходило методическое мастерство. Теперь занятия, которые он проводит, отличаются доходчивостью и наглядностью.

Старшие начальники не раз ставили лейтенанта Зайцева в пример другим офицерам. А недавно в приказе командира части он отмечен как лучший руководитель политзанятий. Ему объявлена благодарность.

В развитии социалистического соревнования первыми помощниками командира взвода являются коммунист ефрейтор В. Худяков, комсгруппорг рядовой В. Рассыпнов, агитатор рядовой А. Покровский, отличник рядовой С. Масленников — участник двух парадов на Красной площади. С ними лейтенант часто советовался, как повысить успеваемость отдельных солдат, сократить сроки выполнения нормативов, на них опирался в работе с подчиненными. С помощью актива командиру взвода уда-

лось привить солдатам чувство войскового товарищества и коллективизма.

Много труда в обучение и воспитание солдат вкладывают сержанты И. Коваленко и В. Цветков. Они использовали все возможности, чтобы научить подчиненных умелым действиям в карауле и на патрульном маршруте, на огневом рубеже и тактических занятиях. Оба отделения завоевали звание отличных.

В третьем, решающем году пятилетки взвод также подтвердил высокое звание отличного. Два из каждых трех воинов — отличники, значкисты Военно-спортивного комплекса, а весь личный состав — спортсмены-разрядники. Большинство солдат удостоены нагрудных знаков «За отличие в службе» и «Отличник Советской Армии».

Почти все солдаты и сержанты взвода комсомольцы. Они активно участвуют в общественной работе, выступают заповалами добрых дел. Примером для них служит коммунист лейтенант Зайцев. Недавно он избран секретарем партийной организации роты.

Этот небольшой воинский коллектив живет одними думами и стремлениями со всеми советскими людьми, успешно претворяющими в жизнь решения XXIV съезда КПСС. Солдаты и сержанты радуются добрым вестям из родных краев.

Приятные сообщения идут и от бывших воинов роты, которые по комсомольским путевкам уехали на Норильский горно-металлургический комбинат. Они пишут об ударном труде строителей, благодарят командиров за хорошее воспитание, дают наказ солдатам и сержантам высоко нести звание дзержинцев.

— Можете надеяться на нас, дорогие товарищи, — отвечают своим посланцам воины. — Мы не уроним чести солдат дважды орденосного соединения, не сдадим завоеванных позиций.

Личный состав взвода взял обязательство в 1974 году добиться более высоких показателей в боевой службе и учебе, подтвердить звание отличного подразделения, увеличить число значкистов Военно-спортивного комплекса. И, конечно, отлично пройти на октябрьском параде! Соревнование разгорается с новой силой.

Подполковник И. БОЙКО.

Фото Е. УСПЕНСКОГО.

С охраняемого объекта поступил сигнал тревоги. Находившийся в это время в подразделении лейтенант В. Ливанчук не растерялся. Он быстро принял решение, организовал действия личного состава, умело руководил им.

В сложной обстановке молодой офицер проявил инициативу, решительность, командирское мастерство. Эти ценные качества не пришли к лейтенанту сами, а приобрелись в процессе повседневной боевой службы и учебы. Надо сказать, что в части, где служит Ливанчук, обучение и воспитание офицерской молодежи ведется планомерно, организовано, систематически.

Здесь хорошо помнят указание М. В. Фрунзе, который подчеркивал: «...мы должны иметь во главе наших частей людей, обладающих достаточной самостоятельностью, твердостью, инициативностью и ответственностью. Нам нужно иметь такой командный состав, который не растерялся бы ни при какой обстановке, который мог бы быстро принять соответствующее решение, неся ответственность за все его последствия...»

войскового наряда в сложной обстановке, решил несколько летучек, проверяя быстроту и правильность реакции подопечного на острые ситуации. Возглавив караул, командир взял с собой Двадненко в качестве стажера и личным примером учил выполнять свои обязанности. В другой раз капитан показал, как надо готовить наряд к службе, проводить инструктивное занятие на макете и непосредственно на объекте. С каждым днем все больше доверял лейтенанту, заставлял самостоятельно решать некоторые вопросы, разбирал ошибки и поощрял за инициативу. Все это делалось корректно, тактично, доброжелательно. Молодой офицер почувствовал уверенность в своих силах и теперь умело руководит подчиненными. В настоящее время он повышен в должности.

Немало ценного, поучительного лейтенанты получают на сборах при управлениях частей. Штабы стараются так планировать учебу, чтобы дать офицерам как можно больше практики. На одном из сборов, например, изучались работа начальника войскового наряда по руководству боевой

ВОСПИТАНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Эти качества особенно необходимы в условиях внутренних войск. Ведь многие наши подразделения дислоцируются отдельно от управлений частей. Офицерам рот повседневно приходится самим решать вопросы организации боевой службы, партийно-политической работы, обучения, материального обеспечения солдат и сержантов.

Воспитание у молодого офицера самостоятельности и инициативы — дело, разумеется, не одной недели, не одного месяца. Они вырабатываются годами, формируются под влиянием всего уклада воинской жизни. И лучшая школа — повседневная служба. Разумеется, при том условии, если она хорошо организована, если не допускаются отступлений от требований уставов, если лейтенанту оказывается доверие в пределах его компетенции.

Как показывает практика, на первых порах выпускники военных училищ испытывают известные трудности. И очень важно вовремя прийти на помощь, поделиться опытом, подсказать эффективные приемы работы с людьми.

Немало ошибок допускал на боевой службе лейтенант Е. Двадненко. Командир подразделения капитан М. Вокарюк терпеливо и настойчиво учил молодого офицера. Помог ему глубоко разобраться в обязанностях начальника караула, вместе с ним прошел по периметру объекта, показал уязвимые места, разъяснил систему охраны и способы действий

службой и его действия при резких изменениях обстановки. Командиры взводов обменялись опытом подбора и расстановки личного состава в караулах, поддержания бдительности и боевой готовности. В ходе занятий по тактико-специальной подготовке молодые офицеры ставятся в такие условия, которые побуждают их самостоятельно принимать решения, вырабатывают волю, решительность при выполнении поставленных задач. Умело строит работу офицер В. Бочкарев. Учебу командиров взводов он нередко организует непосредственно на охраняемом объекте, создавая сложную оперативно-служебную обстановку, и на этом фоне путем постановки вводных тренирует лейтенантов в управлении действиями войсковых нарядов. А в заключение делает детальный разбор, отмечает тех, кто проявил смелость и инициативу.

Командирские качества офицерской молодежи совершенствуются также в процессе повседневной учебы личного состава. Обучая солдат и сержантов, командир взвода приобретает организаторские навыки, оттачивает свое методическое мастерство. Здесь также важно, чтобы старшие начальники не только помогали лейтенантам, но и оказывали им полное доверие в решении учебных задач. Именно так и поступает командир передового подразделения капитан В. Евец. Готовя учение со взводом, он максимально усложнил обстановку, тщательно проинструктировал лейтенанта В. Стельмаха. Вместе с тем



предоставил ему полную самостоятельность в подготовке личного состава, в управлении «боем». Учение проходило ночью. Капитан Евец позаботился о том, чтобы против взвода лейтенанта Стельмаха действовал сильный и хитрый «противник». Путем подачи вводных командир роты понуждал молодого офицера принимать решения при резком изменении обстановки, нехватке данных, отсутствии связи со старшим командиром, заставлял идти на разумный риск, поощрял настойчивость в осуществлении своего замысла. Естественно, что такое учение надолго запомнится лейтенанту. Оно стало для него настоящей школой командирского мастерства.

Самостоятельность приходит вместе со знаниями, опытом. В этом смысле очень важно привить молодому офицеру твердые навыки обучения и воспитания подчиненных, организации и руководства социалистическим соревнованием. Такие навыки шлифуются в процессе повседневной практической работы. Многие дают лейтенантам умело проведенные инструкторско-

следовательно, посещает соответствующие семинары. Кроме того, для лейтенантов репулярно читаются лекции, доклады на общеполитические и военные темы, о достижениях советской науки и культуры. Вошли в практику Ленинские чтения, тематические вечера, диспуты, кинофестивали. В одной из частей проведен диспут «Офицерская честь. Как ее понимать?». Все это помогает молодым кадрам расширять свой политический кругозор, совершенствовать военные и специальные знания, лучше понять свою роль в организации боевой службы, обучении и воспитании подчиненных. А в итоге — проявлять большую самостоятельность и инициативу в решении практических задач.

В работе с молодыми офицерами мы, естественно, не ограничиваемся общими мероприятиями. Очень важно индивидуальное влияние старших начальников. Выше уже приводились примеры конкретной помощи лейтенантам. Многие дают также шефство над молодежью. В некоторых частях стали обычными беседы с ними опытными командиров и политработников. Темы

У МОЛОДЫХ ОФИЦЕРОВ

Генерал-майор
И. ГАННУСЕНКО

методические, показательные занятия, открытые уроки и т. д. Так, проводя с командирами взводов тренировку по действиям в чрезвычайных обстоятельствах, старший лейтенант Н. Сеницын поочередно ставил их в роль дежурного офицера и готовил к самостоятельному решению внезапно возникающих задач, к руководству подразделениями.

В одной из частей систематически функционирует школа методического мастерства офицерской молодежи. Программа ее разнообразна: лекции и доклады, теоретические семинары и консультации по вопросам педагогики и психологии, обмен опытом обучения и воспитания подчиненных. В другой части интересно прошла конференция на тему «Утверди в себе командира», проведенная по инициативе методического совета. Не менее поучительным было также совещание командиров взводов, на котором обсуждались вопросы соревнования по темам, задачам, нормативам.

Основа командирской зрелости — высокая политическая сознательность, коммунистическая убежденность. Практикой давно доказано: только тот офицер способен мыслить масштабно, трудиться с перспективой, который постоянно повышает свой идейно-теоретический уровень. Вот почему важно приучать молодых офицеров систематически работать над собой, прививать им вкус к самообразованию. Почти каждый из них руководит группой политзанятий и,

бесед — отношение к службе, самообразование, подготовка к занятиям, воспитание подчиненных, вопросы быта, личного поведения, морали. Здесь же отмечается все положительное в работе молодого офицера, анализируются недостатки, даются советы. Наиболее действенны такие беседы, которые ведутся в доброжелательном тоне, без скоропалительных выводов в оценке труда молодого человека. Речь идет о чуткости, внимательности, такте. Неллохо, если старший товарищ вовремя заметит инициативу лейтенанта, поощрит за старание, поможет осуществить задуманное. Доброе слово окрыляет человека, равнодушные отбивает всякую охоту к творчеству.

Сослюсь на такой пример. Выпускник училища лейтенант В. Штойко на первых порах допускал ошибки в организации службы, проведении занятий. А командир подразделения вместо помощи только упрекал молодого офицера за промахи. Потеряв веру в свои способности, Штойко стал сомневаться, правильно ли он выбрал профессию. Мы перевели лейтенанта в другую роту. Опытный командир офицер М. Иваницкий относился к нему внимательно. Побывает у него на инструктаже или занятии, затем сделает подробный разбор, посоветует, как лучше подготовиться к очередному уроку. Стараются подметить каждую удачу лейтенанта. Сейчас Штойко успешно справляется с возложенными на него обязанностями. Недавно ему присвоено очередное воинское звание.

Конечно, помощь бывает всякая. Подчас она превращается в опеку, которая, лишая человека самостоятельности, гасит в нем инициативу, приучает к иждивенчеству, выработывает привычку в трудную минуту прятаться за спину начальника. Некоторые командиры снисходительно относятся к ошибкам лейтенантов. «Не беда, — рассуждают они. — Молодо-зелено. Понаберутся житейского и служебного опыта, станут лучше работать». Но всепрощение никому не прибавляло знаний и опыта. Напротив, оно всегда затягивало «болезнь роста». Лишь в обстановке принципиальной требовательности, объективной оценки достижений в сочетании с доверием и уважением возможно быстрое становление молодого офицера.

Активно влияют на обучение и воспитание лейтенантов партийные и комсомольские организации. Так, наблюдая за работой командиров подразделений, подполковник И. Игнатьев заметил, что некоторые из них поддерживают инициативу молодых офицеров, лишая их самостоятельности. Это натолкнуло командира части на серьезные размышления. Своими мыслями он поделился с заместителями, секретарем партийного бюро майором А. Сиденко. Мнение было единым: надо тщательно изучить постановку учебной и воспитательной работы с молодыми офицерами во всех подразделениях, помочь лучше наладить это дело. Коммунисты управления части, бывая в ротах, внимательно присматривались к тому, как командиры взводов готовят подчиненных к службе, как участвуют в обучении и воспитании солдат и сержантов, как опытные офицеры помогают молодым.

В ходе изучения выявилось немало недостатков. Они были обсуждены на партийном собрании части. Выработанные на нем меры нацеливали партийные организации на более активную работу с офицерской молодежью. Претворяя в жизнь решение собрания, партбюро одного из батальонов заслушало на своем заседании отчеты коммунистов М. Вакарюка и А. Бичука о том, как они воспитывают подчиненных офицеров. Опыт капитана Вакарюка было решено обобщить и распространить на все подразделения. Что касается коммуниста Бичука, то ему члены бюро высказали справедливые претензии, посоветовали в ходе повседневной службы и учебы ставить лейтенантов в такие условия, которые заставляли бы их проявлять волю, инициативу и самостоятельность. Все это позволило командиру роты исправить недостатки. Партийные организации стали чаще заслушивать и самих молодых офицеров, интересоваться их работой, учебой, бытом, помогать преодолевать трудности.

Как показывает опыт, лейтенант целеустремленнее и увереннее трудится тогда, когда он ясно видит перспективу своего роста. Каждому, кто заслуживает, командиры частей объявляют о включении его в списки кандидатов на продвижение в должности. Обычно это делается в конце года, после подведения итогов, тщательного изучения деловых и политических качеств

командиров взводов. Мы исходим из того, что двух-трехлетний срок вполне достаточно, чтобы человек проявил себя на практической работе, показал свои способности.

Успешное формирование командирских качеств у молодых офицеров в значительной мере зависит от них самих. Ведь основным методом политической и военной закалки является самостоятельная работа. Надо, чтобы каждый лейтенант проникся глубоким сознанием необходимости постоянной учебы, стремился взять на вооружение все лучшее, что есть у старших товарищей, самокритично оценивал свой труд, умел видеть и преодолевать собственные недостатки, с высокой ответственностью относился к порученному делу. Тогда в нем скорее разовьются такие ценные качества, как уверенность, умение преодолевать трудности, самостоятельность в решении вопросов боевой службы, обучения и воспитания солдат и сержантов. Короче говоря, офицер сам творец своей судьбы. Он должен проявлять волю, настойчивость в достижении цели, инициативу в служебных и общественных делах, перенимать опыт старших, быть примером для подчиненных.

В одной статье трудно показать всю работу по обучению и воспитанию офицерской молодежи. Командиры, политорганы, штабы, партийные и комсомольские организации прилагают немало усилий к тому, чтобы выпускники училищ как можно скорее становились в строй, трудились с наибольшей отдачей. И цель в основном достигается. Подавляющее большинство лейтенантов быстро осваивается со своими обязанностями, уверенно и умело выполняет их.

Вместе с тем надо признать, что на этом важном участке работы у нас не все делается так, как хотелось бы. Некоторые командиры и партийные организации подчас ограничиваются массовыми мероприятиями и меньше уделяют внимания индивидуальное обучение и воспитанию молодых офицеров. Кое-где они вообще выпадают из поля зрения старших начальников, остаются наедине со своими заботами и трудностями. Отсутствие должного внимания, помощи, контроля иногда приводит к тому, что лейтенант теряет даже те качества, которые ему привили в военном училище, становится на путь нарушения воинской дисциплины. Такое случилось, например, с бывшим лейтенантом О. Новиковым. Неоднократно допускал воинские проступки и лейтенант А. Буров, который из войск уволен. Слабое знание людей иногда приводит к тому, что назначенный на высшую должность офицер оказывается не в состоянии вести работу на порученном ему участке.

Все это плоды наших недоработок с офицерскими кадрами. Они были подвергнуты острой критике на отчетно-выборных партийных и комсомольских собраниях. Сейчас задача состоит в том, чтобы внимательно изучить высказанные замечания и предложения, с их учетом резко улучшить обучение и воспитание молодых офицеров.



На задание.

Фотоэтиюд Р. РЯЗАНОВА.

**В ТЕСНОМ
ВЗАИМОДЕЙСТВИИ,
СООБЩА**



**ЗАДАЧИ ВАЖНЫЕ,
ОТВЕТСТВЕННЫЕ**



**ИНИЦИАТИВА
ПЛЮС ТОЧНЫЙ
РАСЧЕТ**

**БОЕВАЯ
СЛУЖБА:
ТВОРЧЕСТВО,
ПОИСК**

**АКТИВНОСТЬ
ПРОВЕРЯЕТСЯ
В ДЕЛЕ**



**ПО ЗОВУ СЕРДЦА
И ВОИНСКОМУ
ДОЛГУ**



**ПОБЕЖДАЮТ
СИЛЬНЫЕ
ДУХОМ**

Майор

В. АСТАШИН

Заботы

Лечебно-трудовые профилактории (ЛТП), убедительно доказавшие свою эффективность в борьбе с алкоголизмом, находятся еще на пути становления, а их работники — в поиске наиболее рациональных методов работы. Это касается и подразделений, обслуживающих ЛТП. Опыт охраны и надзора, накопленный в ИТК, здесь может быть использован лишь частично. Ведь люди, страдающие страшным недугом, направляются в ЛТП не по приговорам народных судов, а по их постановлениям. Эти лица, хотя и принесли обществу немалый вред, все же не совершили преступления. Они не осужденные. И этим определяется ряд особенностей службы в ЛТП.

Уловить специфику, пожалуй, не сложно. Но тем, кто ранее служил в подразделении, охраняющем ИТК, не так-то легко перестроиться и психологически, и практически. О некоторых трудностях, встретившихся в этом деле, недавно рассказал мне командир взвода старший лейтенант П. Даниленко. Офицер он знающий, опытный. А вот на первых порах механически переносил прежние методы работы в новые условия. В частности, в расстановке личного состава придерживался принципа строгой должностной ограниченности.

Старший лейтенант поступал так, как делалось в роте, откуда он прибыл. Там после соответствующего изучения моральных и деловых качеств людей шел отбор на посты по степени их важности. И в этом есть своя логика. При строго ограниченном круге обязанностей воины быстрее приобретают опыт, раньше становятся мастерами своего дела, что в условиях двухгодичного срока службы имеет большое значение. Но стоит ли придерживаться такой системы во взводе, состоящем из прапорщиков?

Ведь у них знания несравненно шире, чем у солдат. Да и положение во всем равное. А вот нагрузка, обязанности, условия их выполнения получались разные. Никто не станет отрицать, что нести службу на тропе наряда — не то что в производственных цехах. Один, скажем, зимой все время на морозе, другой — в теплом помещении. Или возьмем такой пример. Воин на КПП за смену проверяет десятки машин, пропускает сотни людей. Уже через несколько часов дает себя знать усталость. А вот дежурный контролер по ШИЗО ис-

КОНТРОЛЕРОВ ЛТП

пытывает в основном трудности морального порядка, ибо имеет дело с нарушителями режима. Иначе говоря, на одном посту служба крайне однообразна, монотонна, на другом, напротив, подвижна. И вот эта, если можно сказать, служебная неодинаковость вызывала порой различные толки и ненужные трения. Кстати, они были и при предшественнике Даниленко.

Сейчас установлена определенная последовательность смены вида службы. Если, скажем, контролер выполнял обязанности на тропе наряда днем, то в следующий раз он назначается сюда же ночью. Затем идет на КПП (днем и ночью), в ШИЗО и т. д. Получается, что каждый бывает на одном и том же посту дважды в месяц. Нагрузка в течение этого срока полностью уравнивается по времени суток, в моральном отношении, физически и психологически.

О последнем хотелось бы сказать особо. Постоянная смена деятельности поддерживает чувство новизны, высокий уровень работоспособности, как бы сводит на нет отрицательную сторону привычки. К тому же сни-

жается вероятность недозволенных связей с содержащимися в ЛТП. Контролеры и лечащиеся еще не успевают привыкнуть друг к другу, как обстановка для первых меняется. Немаловажна и такая деталь: теперь можно легко маневрировать людьми на случай их болезни, отпусков, командировок. Правда, одна сложность остается — каждый контролер должен знать и уметь выполнять функциональные обязанности на шести (для данного взвода) различных постах.

Но это трудность преходящего порядка. Существующая в войсках система обучения обеспечивает некоторую универсализацию контролеров. Последовательно отрабатывая темы тактико-специальной подготовки и в подразделениях, и на ежемесячных сборах при штабе, прапорщики в течение года повторяют весь комплекс вопросов своей службы, тренируются

Сегодня предстоит проработать контрольный след. Инструктор розыскной собаки прапорщик Б. Попов склонился над макетом местности. Какой лучше проложить маршрут?

Фото Р. РЯЗАНОВА.



в выполнении специальных нормативов, нужных контролеру на любом посту. То же самое можно сказать и в отношении инструктивных занятий: детальное уяснение обязанностей, решение вводных, тщательный инструктаж, тренировки проводятся каждый раз применительно к тому посту, на который сегодня тот или иной контролер заступает. Следовательно, каждый контролер через определенное время может без труда заменить товарища.

Проблема взаимозаменяемости остро стоит только для молодых воинов, недавно ставших прапорщиками. Знания у них, как правило, неплохие: они проходят обширную доподготовку в период кандидатского стажа. А вот навыки нуждаются в серьезном совершенствовании. Сюда можно отнести и уяснение особенностей службы в ЛТП вообще и на данном объекте в частности.

Минимальный опыт приобретается в период стажировки. В подразделении, о котором идет речь, она проходит как бы в три этапа. На первом ставится цель: знать в лицо всех сотрудников ЛТП, а также больных,

склонных к нарушениям режима и противодействующих лечению, их спальные и рабочие места. Воины изучают расположение и внутреннее устройство помещений, инженерно-техническое оборудование объекта, всевозможные укромные закоулки и т. д.

Эта работа продолжается и на втором этапе. Но здесь начальник войскового наряда уже учит молодого товарища методам надзора, лично показывает, как надо поступать в том или ином случае. Затем дает отдельные поручения и следит, как новичок их выполняет, подробно разбирает ошибки. На третьем этапе, который можно назвать полусамостоятельным, начинающий контролер все делает сам, а несущий службу с ним в паре лишь контролирует его. Конечно, и помогает при затруднениях. Цель считается достигнутой, если новичок действует целеустремленно, активно, правильно, как требуют служебные инструкции и обстоятельства.

На каждом из шести постов воины стажировались по неделе. Прибавим к этому небольшой ознакомительный период. В общей сложности получается около двух месяцев. Как видим,

КЛЮЧ К УСПЕХУ

Начальник войскового наряда прапорщик А. Погорельцев в ту ночь почти не спал. Все думалось, почему его подчиненный Миннихмет Давлетбаев ведет себя так недостойно: к службе относится с прохладцей, злоупотребляет спиртным. А ведь тоже прапорщик...

На другой день Александр Алексеевич попытался поговорить с Давлетбаевым по душам. Но разговора настоящего, к сожалению, не получилось. Тот больше молчал, а если что и высказывал, так только одно: зря, мол, придираетесь, напраслина все это. Пришлось просто предупредить построже.

Умея подмечать в людях хорошее, прапорщик Погорельцев вскоре обратил внимание на стремление подчиненного к активным действиям, на его постоянную энергию. Поручил Давлетбаеву провести с сослуживцами беседу, затем попросил написать заметку в стенную газету. А кому не известно, что, делая доброе дело, человек и сам обычно становится лучше. Не случайно уже через полтора-два месяца о Давлетбаеве заговорили по-другому и даже назначили редактором боевого листка.

Он успешно справился и с новыми обязанностями. Прошло еще некоторое время, и о нем сложилось твердое мнение как об одном из лучших редакторов, примером и добросовестном воине. Приказом по части прапорщика Давлетбаева объявили отличником боевой службы, боевой и политической подготовки.

Этот пример говорит о том, как серьезно и вдумчиво работает с подчиненными прапорщик Погорельцев. Александр Алексеевич всегда знает, что сказать подчиненному перед заступлением на пост, во время проверки несения боевой службы, в неофициальной беседе, как говорить, с глазу на глаз. Бывает он и в семьях своих сослуживцев. Умеет поддержать человека в трудную минуту, ободрить, заставить поверить в собственные силы. Именно это и помогает ему добиваться заметных успехов, воспитывать добросовестных и дисциплинированных воинов.

В подразделении давно уже убедились, что коммунист Погорельцев во всем служит примером для сослуживцев. Где бы ни был: на службе или дома, — он никогда не забывает о своем долге, о высоком звании прапорщика. И с честью оправдывает его.

Капитан М. ЗУБАЧЕВ.

несколько больше, чем в других подразделениях. Но и задача ставится более значительная — полная взаимозаменяемость, исключающая лишь обязанности начальника войскового наряда.

По-особому здесь решаются и вопросы поддержания боевой готовности. В случае побега из ЛТП или какого-либо происшествия надо быстро начать розыск, оказать наряду немедленную помощь — это общее правило. Между тем, как уже говорилось, тут нет подразделения в традиционном значении слова. Прапорщички в основном люди семейные; и их квартиры порой находятся на значительном расстоянии от профилакторий. Лишь несколько человек проживает в общежитии при ЛТП. Вот они-то и прибывают по тревоге первыми. Вторая очередь установлена для живущих поблизости. Третья — для всех остальных.

Старший лейтенант Даниленко разработал маршруты движения транспорта ЛТП. По решению начальника учреждения ежедневно назначается дежурный автобус. После многократных тренировок штаб части закрепил систему сбора. Установлено точное время прибытия каждой группы. И хотя при ЛТП нет никаких постоянных резервных сил, кроме дежурного наряда, первая помощь ему может быть оказана лишь на несколько минут позже, чем, скажем, в подразделении, охраняющем ИТК. Это неплохо, если учесть специфику данного подразделения.

Но высокая боевая готовность — не только оперативный сбор по тревоге, а и умение моментально реагировать на малейшее изменение обстановки, служебная активность. Иначе говоря — это постоянный и эффективный контроль за образом жизни содержащихся в ЛТП.

Ведь что собой представляет в данном случае контингент лечащихся? В недалеком прошлом все они злостные пьяницы. Многие на почве алкоголизма довели до отчаяния свои семьи, искалечили души детей и, по существу, прекратили активную трудовую деятельность. Иные уже по несколько раз безуспешно лечились

в больницах и диспансерах. Некоторые настолько опустились, что тащили вещи из дома, бродяжничали и попрошайничали на улицах. Временная изоляция их, принудительное лечение и перевоспитание — вынужденная мера. И любое попустительство здесь было бы негуманно и по отношению к самим больным, и к обществу в целом.

Отсюда ясно, что задачи контролеров важны, ответственны и, я бы сказал, благородны. Удерживая больных в строгих рамках установленного порядка, предписанного режима дня, не давая осуществиться алкогольным «соблазнам», воины тем самым способствуют их наиболее эффективному лечению. Ту же задачу решают контролеры, приобщая больных к высокопроизводительному труду. Надзор за их работой — это тоже мера исцеления. Словом, от личного состава в значительной степени зависит, вернутся ли страдающие алкоголизмом в общество и к семьям здоровыми физически и нравственно (а может быть, даже выйдут из ЛТП досрочно) или вновь свяжут свою жизнь с водкой. Каждому понятно, как необходимы контролеру принципиальность, непримиримость к любым недостаткам. Проявлять либерализм к лечащимся — значит усугублять болезнь.

Именно на установление и поддержание правильных взаимоотношений с больными, на воспитание у контролеров высокого чувства ответственности за порученное дело и направлена в подразделении партийно-политическая работа. Воинам постоянно разъясняют смысл постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР, Указа Президиума Верховного Совета РСФСР о мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом. При этом подчеркивают: лечебно-трудовые профилактории занимают важное место в общей борьбе советской общественности с этим отвратительным злом. И прапорщички наравне с администрацией ЛТП ответственны за судьбы людей, пораженных пороком. Надо подходить к ним в высшей степени требовательно и вместе с тем чутко, внимательно, критически оценивать любой их поступок. Следует отделять ранее судимых алкоголи-

ков от всех остальных, всячески оберегать вторых от влияния первых.

Есть и еще один важный участок деятельности для партийной и комсомольской организаций, который в условиях, когда войны встречаются лишь на службе и дважды в неделю на занятиях, выступает на первый план, — это сплочение коллектива. Несколько месяцев назад такой вопрос обсуждался на партийном собрании. Выполняя принятое решение, в подразделении стали чаще практиковать культпоходы прапорщиков вместе с семьями в театры, музеи, цирк и т. д. Создали кружок художественной самодеятельности и привлекли к участию в ней некоторых жен военнослужащих. Наладили взаимопомощь, и не только в учебе, службе, но и в быту.

Активизировал свою работу совет прапорщиков, который возглавляет опытный контролер А. Канаев. В частности, возросла его роль в укреплении дисциплины. Члены совета поочередно дежурят в общежитии прапорщиков, посещают семьи контролеров. Они хорошо знают, кто как живет, в чем нуждается. Делает первые шаги в этом направлении и женсовет.

Политико-воспитательная работа максимально приближена к войсковым нарядам. Общие мероприятия проводятся, как правило, в дни занятий, а частные — в период непосредственной подготовки к службе и подведения ее итогов. В это время выступают агитаторы, выпускаются боевые листки, организуются встречи с представителями администрации ЛТП. Не забывается индивидуальная работа. Для этого у каждого командира отделения (он же начальник войскового наряда) имеется специальная тетрадь. Там также записываются задачи отделению (наряду) на месяц исходя из требований командира части. Это позволяет предметно подводить итоги соревнования. На то же самое направлена и индивидуальный учет результатов службы. Сравнимость количества изъятых контролерами запрещенных предметов, предотвращенных нарушений и т. д. — средство активизации надзора.

Целеустремленная и гибкая воспитательная работа дает отрядные плоды. Абсолютное большинство контролеров взвода, возглавляемого старшим лейтенантом Даниленко, ревностно выполняют свой долг, с высокой ответственностью относятся

КАВАЛЕР НАГРУДНЫХ ЗНАКОВ

Девять лет служит контролером Виктор Агафангелович Абрамков. Прапорщик давно уже считается подлинным мастером своего дела, имеет и награды и многие другие поощрения. Но что сразу бросается в глаза, так это отливающие солнечным блеском знаки «За отличие в службе» I и II степени. Виктор Агафангелович рассказывает:

— Первый я получил еще весной. При проверке осужденных на производственном объекте одного недосчитались. Обыскали все вокруг, а результатов не было. Тогда командир приказал еще раз обратить внимание на укромные места.

В составе группы из трех человек я взял на себя осмотр котельной. Сначала проверили помещение, затем расположенные рядом колодцы теплотрассы. В двух первых был полный порядок, а вот в третьем я заметил свежие царапины на кирпичной стенке. Когда кладку разобрали, то обнаружили торчащие из лаза сапоги. Злоумышленника задержали...

Кстати, и второй нагрудный знак прапор-

щик Абрамков получил тоже за бдительность и находчивость. При обходе КСП он заметил отпечатки ног. След вел к теплотрассе. Контролер сообщил об этом ДПНК. Вдвоем они быстро нашли притаившегося осужденного, а рядом с ним — ножовку и мастерок. Оградительная решетка была почти перепилена. Обнаружь прапорщик след немного позднее — беды не миновать. И кто знает, сколько сил и средств потребовалось бы тогда на ликвидацию побега!

На счету прапорщика Абрамкова есть и другие случаи предотвращения преступлений среди осужденных. За годы службы он изъял немало запрещенных предметов. Поэтому со знанием дела учит менее опытных товарищей правильно проводить осмотр, умело вести наблюдение за нарушителями режима. И к его советам всегда прислушиваются, ловят буквально каждое слово. Ведь прапорщик Абрамков не только передовой контролер, но и секретарь партийной организации подразделения.

Капитан В. ГНУСАРЕВ.

к делу. И в ЛТП, и в штабе части мне называли имена прапорщиков А. Чуфистова, А. Иванова, М. Шишкина и многих других, которые не боятся черновой работы, никогда не идут на сделку со своей совестью. Это люди щедрого сердца, широкого ума, с воспитательной жилкой.

В высоком профессиональном мастерстве воинов — залог успеха контролерской службы. Немаловажно и то, что надзором здесь активно занимается администрация профилактория. К поддержанию порядка привлекается актив из числа лечащихся. Разработаны маршруты патрулирования территории. За выполнением графиков службы установлен жесткий контроль. Ежемесячно начальник ЛТП совместно с командиром взвода планирует и осуществляет мероприятия, направленные на укрепление режима.

И вот здесь хотелось бы провести некоторые параллели. Недавно мне довелось побывать в подразделении, где командиром старший лейтенант Ф. Косых. Сначала бросилась в глаза полная идентичность со взводом, о котором шла речь выше. Тут и там одинаковы штаты, укомплектованность, материально-бытовое обеспечение и т. д. А вот результаты разные. Если в первом ЛТП нарушения режима единичны, то во втором они стали системой. В чем же дело?

Во-первых, в менее квалифицированном надзоре. Его организация осуществляется с серьезными отступлениями от существующих требований. Во-вторых, ЛТП здесь, в сущности, не лечебно-трудовое учреждение, а хозяйственное. На словах, конечно, этого никто не признает, а на

деле все обстоит именно так. В профилактории нет собственной производственной базы, и лечащиеся работают более чем на тридцати объектах. Контролеры же назначаются только на два-три из них. Остальные (и далеко не все) проверяются лишь периодически. Но как? Вот картинка с натуры.

Большой цех большого завода. Больные алкоголизмом используются здесь на подсобных работах. Из полдень пришел проверяющий из ЛТП. Но найти «своих» трудно. На них такая же одежда, как и на других рабочих, кто где находится — точно неизвестно. Поэтому он обращается к бригадиру:

— Ну как там наши, все на месте?

— Кажется, — неуверенно слышится в ответ.

— А пьяных нет?

— Вроде нет, — бригадир опускает глаза...

Примитивно? Да. Но упрекнуть проверяющего, откровенно говоря, трудно. Ведь ему надо успеть побывать еще во многих местах города. Объект от объекта порой отделяет до десятка километров. Транспорт же для контроля не предусмотрен.

Какой напрашивается вывод? Контролерская служба одна из главных в системе ЛТП. Но она лишь часть в комплексе лечебных, воспитательных, производственных, режимных и организационных мер. Только все это, вместе взятое, может дать желаемый результат, укрепить режим, обеспечить полное выздоровление страдающих алкоголизмом. Следовательно, и подход к решению вопросов должен быть комплексным.





В ИНТЕРЕСАХ НАДЕЖНОСТИ ОХРАНЫ

Подполковник М. ЛОГУНОВ

Вряд ли можно встретить во внутренних войсках офицера, особенно ротного звена, которого не волновал бы вопрос: как повысить качество боевой службы, надежность охраны! Почему отдельные подразделения из года в год добиваются высоких показателей, а другие плетутся в хвосте! В чем тут причина!

Думается, что успех любого дела в немалой степени зависит от духовного настроения людей, глубокого понимания сути стоящих перед ними задач, а это достигается прежде всего целеустремленностью, тесно связанной с жизнью партийно-политической работой. Насколько умело она строится, настолько велико ее влияние на умы и сердца людей, а следовательно, и на их конкретные дела.

Ниже рассказывается о том, как проводится партийно-политическая работа на боевой службе в роте, которой командует капитан А. Линников.

ЕЖЕДНЕВНО В 14.30

командир подразделения принимает решение на боевую службу. Заметим, что рота каждый день выделяет несколько войсковых нарядов, в том числе один — вечером. Главным образом о нем — о карауле по охране жилой зоны ИТК и пойдет речь.

...В канцелярию приглашены заместитель командира роты, командиры взводов, старшина, начальники войсковых нарядов. Капитан А. Линников довел до них обстановку на охраняемом объекте. Сказал, что с вечера в караул заступают подчиненные старшего сержанта В. Чиркиняна, порекомендовал осуществить ряд мер, направленных на повышение бдительности, особенно в ночное время.

Политработник получил задачу на организацию политической работы в карауле. Заместитель по контролерской службе должен был внести соответствующие коррективы в боевую службу контролеров. Старшине роты предстояло позаботиться о материальном обеспечении войсковых нарядов.

Спустя некоторое время заместитель командира роты по политической части старший лейтенант И. Люткин вызвал к себе группу комсомольцев. Началось инструктирование актива по плану политической работы в войсковом наряде.

— Вы, — офицер указал на Нижельского, — назначаетесь комсоргом наряда. Рядовые Седунов и Набиев — агитаторами соответственно первой и второй смен. Редактором боевого листка — рядовой Дьяконов. Все должны прежде всего сами нести боевую службу образцово и помочь начальнику караула мобилизовать солдат на успешное выполнение задачи.

По плану политической работы в карауле намечалось провести беседу о природных богатствах СССР. Это поручалось комсору рядовому Нижельскому. Причем беседовать ему предстояло дважды — с караульными первой и второй смен. Рядовым Седунову и Дьяконову следовало также по сменам обсудить с воинами статью из газеты «Правда» о внешнеполитических акциях КПСС, направленных на укрепление международной безопасности. Рядовой Дьяконов должен был выпустить боевой листок.

Старший лейтенант Люткин указал, какую литературу использовать при подготовке к беседам, выдал агитаторам свежие газеты.

Политико-воспитательная работа с воинами, заступающими на боевую службу, — важная составная часть подготовки личного состава к выполнению боевой задачи. Однако распорядком дня специальное время для этого не предусмотрено. Следовательно, надо использовать любую возможность, чтобы разъяснить солдатам и сержантам политическое и государственное значение выполняемых ими задач, напомнить о необходимости высокой бдительности и т. д. Офицеры роты так и делают. Здесь ежедневно планируются instructивные занятия по разным вопросам. Например, порядок заряжания и разряжания оружия, прием и сдача поста, проверка инженерно-технических средств охраны и т. д. На этот раз с караульными отработались варианты их возможных действий при резко меняющейся обстановке. И не случайно. Накануне в колонию прибыло несколько осужденных,

среди которых были склонные к побегам и уже ранее пытавшиеся совершить их. Поэтому, проводя занятие на макете охраняемого объекта, командир роты всякий раз приводил примеры, создавал ситуации, в которых часовому следовало быть очень внимательным, принимать решения быстро, действовать решительно и инициативно. В ходе занятия офицер не только обучал, но и воспитывал подчиненных. И это правильно.

Спору нет: очень важно, чтобы часовой умело обращался с оружием, хорошо знал статьи устава и табель постам. Но не менее важно, чтобы он морально был подготовлен к выполнению боевой задачи, глубоко сознавал свою ответственность за надежность охраны объектов.

Верно, на наш взгляд, поступил капитан Линников, когда в конце занятия дал характеристику некоторым осужденным, напомнил о том, какие последствия влекут за собой их побеги из-под охраны, еще раз заострил внимание солдат на необходимости быть бдительными. Он порекомендовал подчиненным взять социалистические обязательства на весь период службы в карауле и по сменам. Каждый дал слово выполнять задачу на отлично. Как видим, instructивное занятие включало элементы политической работы с воинами и способствовало мобилизации их на достижение лучших результатов в боевой службе. Подобным же образом используются и другие возможности для влияния на воинов.

НА СЛЕДУЮЩИЙ ДЕНЬ

мы пришли в караульное помещение, когда солдаты собрались на беседу. Проводил ее рядовой Дьяконов.

И надо сказать, он с задачей справился хорошо. Правильно охарактеризовал усилия Коммунистической партии и Советского правительства по претворению в жизнь Программы мира, разработанной XXIV съездом КПСС, вовлек в разговор присутствующих. Активно участвовали в беседе солдаты Рихтер, Авхачев и другие.

Одно существенное упущение было у агитатора: свою беседу он не увязал с практическими задачами воинов по повышению бдительности, надежности охраны объектов. Но в этом, пожалуй, не столько его вина, сколько политработника Люткина: при инструктаже актива он не обратил внимания на эту весьма важную сторону дела. Не случайно подобный промах допустил и рядовой Нижельский. Он неплохо рассказал о природных богатствах нашей Родины. Показал на карте СССР месторождения угля, нефти и других полезных ископаемых. Но ведь этого мало. Надо было сообщить, какое место в мире Советский Союз занимает по запасам и добыче этих ископаемых, сравнить наши энергетические ресурсы с ресурсами капиталистических стран, скажем США, объяснить, почему нам, воинам, необходимо бдительно стоять на страже родного Отечества. В таком случае беседа получилась бы целенаправленной, политически заостренной и вызвала бы

больше раздумий у слушателей. А если бы комсорг увязал тему беседы с народнохозяйственной задачей, решаемой ИТК, воспитательное значение проведенного мероприятия могло возрасти еще больше.

Когда до конца службы оставалось около четырех часов, в карауле выпустили боевой листок. В нем было три заметки. В первой под заголовком «Наша боевая служба» рядовой Т. Богубаев (в составе этого караула его не было) рассказал о том, как личный состав взвода нес службу в течение недели. Второй автор рядовой А. Всеелян — помощник начальника караула — написал о внутреннем порядке во взводе. И наконец, в третьей заметке — рядового Дьяконова — речь шла о предстоящем итоговом занятии. Заканчивалась она призывом ко всем воинам подразделения показывать на этом занятии только хорошие и отличные результаты. В общем, в боевом листке говорилось о многом важном и нужном, но опять-таки не в связи с конкретной задачей, которая решалась в карауле. Почему так случилось?

— Поскольку караул нес службу в субботу, а по итогам недели во взводе надо выпускать боевой листок, — сказал заместитель командира роты по политической части, — я дал задание редактору, чтоб в боевом листке были отражены дела взвода и за неделю.

Думается, что такое решение вряд ли целесообразно. Ведь боевой листок — оперативное средство информации. Поскольку его предполагалось выпустить в карауле, значит, имелось в виду, что он будет отражать ход боевой службы воинов именно за сутки. Только тогда он принесет определенную пользу. А для этого важно не только его содержание, но и время выхода.

В самом деле: в какое время выпускать боевой листок в карауле? Кое-где это делают за полчаса до смены, то есть тогда, когда известны как положительные, так и отрицательные факты. А обнародуют его по возвращении в роту.

Нам представляется, что подобный вариант несовершенный. В данном случае боевой листок фиксирует только итоги службы, а не ее ход. А раз информация отстала от событий — значит, она устарела, ценность ее понизилась. Боевой листок поэтому и называется боевым, что он оперативен, по-боевому рассказывает о том, что происходит или произошло именно сейчас, только что. Недаром по оперативности он стоит почти в одном ряду с «молнией».

Поэтому, на наш взгляд, правильно делают те товарищи, которые приступают к его выпуску с началом боевой службы. Как только в листке появится одна заметка, он тут же вывешивается на видном месте. И постепенно, в течение суток, пополняется свежим материалом.

Были ли такие возможности в войсковом наряде, который возглавлял тов. Чиркинян? Безусловно. Поводов для серьезного разговора имелось предостаточно. Например, часовой рядовой Т. Балыкбаев ночью допустил на пост начальника караула без ок-

рика. Днем рядовой А. Гофман нес службу на посту с расстегнутым воротником, отвлекался. Некоторые часовые забывали своевременно докладывать начальнику караула о результатах боевой службы. А вот рядовой С. Набиев четко выполнял свои обязанности на КПП во все смены, несмотря на большой поток транспорта. Бдительно нес службу и рядовой Г. Алиев. Об этом и надо было писать в боевом листке сразу же, не дожидаясь вечера. Тогда он выполнил бы свое назначение.

ИТОГИ

подвел начальник караула старший сержант В. Чиркинян после того, как солдаты вернулись в подразделение, сдали оружие, разделились, привели себя в порядок.

— Задача, — сказал он, — поставленная перед нами командиром роты, выполнена. Обеспечена надежность охраны объекта.

Далее старший сержант назвал фамилии тех, кто действовал на постах наиболее четко. Затем указал на нарушения, допущенные рядовыми Гофманом и Балыкбаевым. Поскольку оценка им была снижена на один балл, они не выполнили социалистических обязательств. Старший сержант Чиркинян объявил благодарность рядовым Нижельскому, Рихтеру, Алиеву.

Присутствовавший на разборе политработник Люткин подвел итоги выполнения плана политико-воспитательной работы в карауле, подробно остановился на действиях каждого активиста. Похвалил их за то, что они добросовестно несли боевую службу, подавали пример другим. Отметил промахи комсорга рядового Нижельского при беседе с солдатами. Старший лейтенант порекомендовал активистам лучше готовиться к проведению мероприятий по плану политико-воспитательной работы.

Итак, войсковой наряд боевую задачу выполнил. И в этом определенную роль сыграла политическая работа, проводимая с личным составом. Но, к сожалению, она не отличалась разнообразием форм. Такое положение мы встретили и в других караулах.

Поскольку в этот день из роты ушло на боевую службу несколько войсковых нарядов, мы поинтересовались, какая политическая работа предусмотрена с ними. И хотя каждый караул имел специфическую задачу, везде предполагалось провести почти одни и те же мероприятия как по форме, так и по содержанию. Главным образом это беседы, читки газетных статей, выпуск боевого листка.

— Мне ежедневно приходится составлять несколько планов политико-воспитательной работы, в сущности, на каждый войсковой наряд, — объяснял политработник Лют-

кин. — Порой и хочется придумать что-то новое, но не хватает фантазии.

Безусловно, определенная трудность в этом есть. Но, думается, она вполне преодолима, если политработник всякий раз будет внимательно учитывать специфику войсковых нарядов, изыскивать наиболее целесообразные формы и методы воздействия на личный состав. Имелись возможности содержательнее построить политическую работу и в карауле, о котором мы говорим.

Караульное помещение находится в том же здании, где и казарма. Можно было, например, беседу о полезных ископаемых сопроводить демонстрацией диафильмов. Фильмоскоп лежит в кладовой роты, есть и диафильмы. Надо было только заранее позаботиться об этом. Далее. В некоторых подразделениях в планы политико-воспитательной работы включается решение задач психологического практикума. Солдаты тренируют зрительную память, так необходимую при проверке документов, опознании осужденных, решают задачи, требующие наблюдательности, смекалки. Вероятно, нечто подобное можно было бы сделать и в этом карауле.

При заступлении в войсковой наряд, на наш взгляд, целесообразно давать поручения всем комсомольцам, а не только активистам. Какие? Например, в данном случае можно было поручить кому-нибудь помочь рядовым Авхачеву и Гофману по политической и специальной подготовке. Не лишним будет и поинтересоваться, как у товарища обстоят дела дома, регулярно ли он переписывается с родителями и т. д. Понаблюдать за его поведением в карауле, с каким настроением он идет на пост. Возможности и тематика таких поручений поистине неограниченны.

Наверное, не надо гнаться и за количеством изо дня в день повторяющихся мероприятий. Если, например, вчера в карауле беседовали, читали газеты, то сегодня, может быть, лучше показать диафильмы, поговорить о том, что происходит внутри страны, за рубежом, а газеты предложить почитать самостоятельно. Завтра поговорить о культуре воина или ограничиться прослушиванием радио. Пусть отличник расскажет сослуживцам о своем опыте несения боевой службы и т. д. При желании подобный перечень может пополнить любой политработник. Если внимательно изучать жизнь подразделения, нужды и запросы воинов, чувствовать биение их сердца, можно найти тему для разговора. И все это относится к политической работе. Улучшать ее, в том числе и в войсковых нарядах, совершенствовать формы и методы — это долг командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций, наша общая забота, одна на всех.

В ПАРТИЮ — ДОСТОЙНЫХ

Важнейшей заботой партийных организаций является улучшение качественного состава своих рядов. «Наша задача, — говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду, — оказывать регулирующее воздействие на рост партийных рядов, пополнять их на основе индивидуального отбора наиболее достойными.., добиваться, чтобы состав КПСС позволял партии наилучшим образом решать стоящие перед ней задачи».

Коммунист — значит передовик производства, примерный в общественной и личной жизни, в соблюдении принципов и норм коммунистической морали. Следовательно, прежде чем решать вопрос о приеме, партийные организации должны всесторонне изучать политические, деловые и моральные качества вступающих, проверять их на практической работе, заботиться о том, чтобы они активно участвовали в общественной жизни. Именно так мы и делаем. Те, кто готовится стать коммунистом, у нас, как правило, являются секретарями бюро ВЛКСМ, комсгруппоргами, агитаторами, редакторами боевых листов и т. п.

Вопросы индивидуального отбора в ряды партии регулярно обсуждаются в партийных организациях. Главное внимание при этом обращается на подготовку к вступлению в партию активистов из числа офицеров и прапорщиков. Такой подход позволил нам создать полнокровные первичные партийные организации в батальонах и отдельно дислоцированных подразделениях, а также ротные партийные организации, работающие на правах цеховых.

Мы понимаем, что становление молодых коммунистов как активных бойцов партии во многом зависит от их марксистско-ленинского мировоззрения, идейной закалки. Поэтому политотдел, партийные организации постоянно уделяют внимание их по-

литическому образованию. Все кандидаты и члены партии, имеющие партийный стаж до двух лет, в обязательном порядке учатся в школах и кружках молодых коммунистов. Занятия ведутся по программе, разработанной политотделом с учетом рекомендаций Политического управления ВВ МВД СССР. Кроме того, в минувшем году для них были прочитаны лекции: «В. И. Ленин, XXIV съезд КПСС о высоком звании коммуниста», «Мероприятия партии и правительства по борьбе с пьянством», «Речь Л. И. Брежнева на XV съезде профсоюзов», «Ленинские нормы и принципы партийной жизни», «Торжество ленинской национальной политики». Обсуждались статьи: «Членские взносы», «Коммунисты воспитываются и закаляются в партийных организациях», «Коммунист внутренних войск», опубликованные в периодической печати. На занятиях демонстрировались документальные фильмы. Вот некоторые из них: «Александр Ульянов», «Дочь партии», «Ленин разговаривает с Америкой». Слушатели школы при политотделе части, самой многочисленной по своему составу, один раз в месяц посещают кинолекторий «Коммунист и время», организованный при гарнизонном Доме офицеров.

Все это положительно сказалось на активности молодых коммунистов и боевитости партийных организаций. Товарищи, недавно принятые в КПСС, показывают беспартийным пример в выполнении своего воинского долга, нравственном поведении, повседневно участвуют в общественной жизни. Их усердие в службе и учебе отмечено командованием части. Например, повышены в должности офицеры М. Боговеев, В. Фишер и В. Роштинский, который в первый же год вывел подразделение в число отличных. Заместителями командиров рот по политической части назначены молодые коммунисты

Е. Макеев, В. Брагин и другие. Хорошо трудится командир отличного взвода кандидат в члены партии Александр Антипов. Его подчиненные отличаются подтянутостью и строевой выправкой, на боевой службе и в повседневной жизни действуют строго по уставу. Требовательный, вдумчивый офицер, тов. Антипов хорошо знает индивидуальные качества солдат и сержантов. Это позволяет ему добиваться успехов в их воспитании.

Для закалки молодых коммунистов, развития организаторских навыков мы привлекаем их к активному участию в работе партийной организации. Речь идет не о том, чтобы каждый кандидат или член партии лишь формально имел какую-то «нагрузку», а о том, чтобы он сознательно, с душой выполнял партийные задания.

Большинство молодых коммунистов имеют постоянные партийные поручения. Многие избраны в руководящие комсомольские органы. Работают они хорошо, с юношеским задором. Взять, к примеру, комсгруппа взвода рядового Николая Полещука. Энергичный, жизнерадостный воин пользуется большим авторитетом у сослуживцев. На первом году службы он стал отличником боевой службы, боевой и политической подготовки. Под стать ему и комсомольцы подразделения. Каждый второй — отличник. В минувшем году взвод вновь подтвердил звание отличного.

В 1973 году, решающем году девятой пятилетки, личный состав части брал повышенные социалистические обязательства и успешно выполнил их. В этом большом достижении, безусловно, есть немалый вклад и молодых коммунистов.

Таким образом, отбирая в КПСС людей подготовленных, способных быть образцом в выполнении служебного и партийного долга, твердо проводить в жизнь политику партии, партийные организации укрепляют свои ряды, обретают новые силы для решения все возрастающих задач, стоящих перед подразделениями.

Подполковник В. КАУРОВ.



Лейтенант Валентин Аджимамбетов порывистой, стремительной походкой идет по военному городку. Вот он легко взбежал по ступенькам лестничного марша. Спустя несколько минут утреннюю тишину нарушил звонкий голос дневального:

— Рота, подъем!

Казарма наполняется шумом голосов. Мимо пробегают солдаты, сигарные, загорелые, подтянутые. Офицер тепло смотрит им вслед. Может быть, только сейчас он впервые задумался, как нелегко было начинать.

Принял взвод далеко не из лучших. Уже первая стрельба показала, что работы здесь непочатый край. Начались систематические тренировки. С утра до вечера — молодой офицер с подчиненными. Учит их личным примером, строго спрашивает с нерадивых. А когда взвод получил первую отличную оценку по стрельбе, радости лейтенанта не было предела. Он понял, что многое может, только трудиться надо упорно, не жалея сил и знаний.

Свое место в жизни находят по-разному. Одни выбирают профессию еще в школе, по первому впечатлению, другие — после нелегких поисков. Вот так, не сразу, в результате долгих раздумий определил свой жизненный путь Валентин Аджимамбетов. Он стал офицером. И не жалеет. Ибо работа эта хоть трудна, но увлекательна.

Подполковник запаса
Л. ПОДГОРНЫЙ.
Фото автора.

НАЧИНАТЬ НАДО С ГЛАВНОГО

Я с интересом прочитал письмо секретаря партийной организации старшего лейтенанта В. Дадонова, опубликованное в первом номере журнала «На боевом посту». Вполне разделяю его озабоченность. В прошлом коммунисты не раз избирали меня своим секретарем. По собственному опыту знаю, как нелегко порой добиться повышения роли и влияния партийной организации на деятельность воинского коллектива, ответственности за порученное дело и активности каждого члена и кандидата в члены КПСС. Вопрос этот сложный и, чтобы успешно решить его, начинать надо с главного — с глубоко продуманного, целеустремленного планирования. Четкий план — одно из необходимых условий правильной постановки работы, основа ее организованности.

Парторганизации подразделений решают свои задачи присущими им методами, прежде всего — обеспечением примерности коммунистов в боевой службе, учебе и дисциплине. Поэтому в плане предусматриваются такие мероприятия, которые способствовали бы повышению чувства ответственности каждого члена партии за дела в организации.

Каким должно быть содержание плана? На этот вопрос нельзя дать однозначный ответ. Как и вся партийная работа, ее планирование — дело творческое, не терпящее шаблона. Важно, чтобы план четко определял конкретные вопросы, на решение которых должны быть направлены усилия коммунистов в ближайшее время, указывал, что, кому и когда сделать. Разбросанность, неумение выбирать основное вредят делу, не позволяют добиваться желаемых результатов.

В плане отражаются мероприятия, которые проводятся с коммунистами, а также со всем личным составом. Особое внимание уделяется руководству комсомолом и воспитанию молодежи.

В партийной организации подразделения план составляется, как правило, на месяц и утверждается на партийном собрании, а там, где есть бюро, — на его заседании.

Каждая партийная организация — частица партии. Поэтому ее деятельность не может ограничиваться лишь жизнью подразделения. Свою работу она должна строить с учетом требований Программы

и Устава партии, решений XXIV съезда и последующих Пленумов ЦК КПСС, приказов и директив Министра внутренних дел, начальника внутренних войск и начальника Политического управления ВВ МВД СССР. Следует настойчиво претворять в жизнь положения новой Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, а также рекомендации V Всесоюзного совещания секретарей партийных организаций.

Разрабатывая план, секретарь знакомится с задачами подразделения на определенный период, учитывает указания вышестоящих партийных органов, просматривает решения отчетно-выборных и последующих партийных собраний, беседует с командиром, его заместителем по политчасти, выслушивает мнения и предложения коммунистов. Неплохо на основе собственных размышлений, изучения документов, фактов, обстоятельств, бесед с людьми и т. д. делать заметки о том, какие мероприятия провести в ближайшем или более отдаленном будущем. Это можно назвать элементами перспективного планирования, без которого нельзя обойтись. План должен быть плодом коллективного творчества и тщательного обдумывания.

Именно так планируется работа в парторганизации, где секретарем был старший лейтенант В. Комшин. Здесь все коммунисты подразделения принимают участие в разработке плана, определяют основные вопросы на предстоящий месяц. При этом тщательно подбираются повестки дня партийных собраний. Коммунисты обсуждают то, что их волнует, что подсказано самой жизнью.

Например, одно время кандидаты в члены партии старший сержант В. Гуц и ефрейтор А. Пьянков снизили активность в общественной жизни подразделения, политическом и воинском воспитании личного состава, а коммунист сержант В. Давыдов ослабил работу по индивидуальному воспитанию подчиненных. Посоветовавшись с командиром, политработником, секретарь парторганизации предложил поговорить на собрании о дальнейшем повышении ответственности коммунистов за выполнение Устава партии, своих служебных обязанностей. Составил деловой принципиальный разговор. В принятом решении намечалось провести ряд мероприятий, направленных на устранение выявленных недочетов, оказание помощи отстающим.

В связи с обменом партийных документов здесь с коммунистами проводились теоретические собеседования по различным вопросам партийного строительства, обсуждение статей из газет и журналов, индивидуальные беседы и т. д. Все это находило свое отражение в планах.

Хочется предупредить молодых руководителей парторганизаций от характерного недостатка в планировании партийной работы. Иной раз бывает, что подразделение

готовится к решению ответственной задачи боевой службы, к занятиям по тактической, огневой или специальной подготовке, а в плане парторганизации об этом не сказано ни слова. Не уделяется должного внимания вопросам морально-психологической подготовки личного состава, работе с молодыми офицерами, сержантами. Смотришь планы некоторых парторганизаций, и создается впечатление, будто таких проблем и не существует. Это ведет к отрыву коммунистов от основных, злободневных дел.

В подразделении, где секретарем партийной организации прапорщик Н. Новиков, не все ладилось с дисциплиной. Дошло до того, что отдельные коммунисты нарушали уставной порядок. Казалось бы, парторганизация подразделения примет соответствующие меры. Однако в ее плане не предусматривалось ничего конкретного по укреплению дисциплины. Секретарь партийной организации, ни с кем не советуясь, на скорую руку «набрасывал» планы, не учитывая сложившейся в подразделении обстановки.

Молодые секретари парторганизаций нередко испытывают затруднения в выборе форм и методов партийной работы.

А между тем их арсенал практически неисчерпаем: партийные собрания, заседания бюро (парткома), поручения коммунистам, семинары, совещания и инструктажи партийного актива, руководство комсомолом, помощь коммунистам в осуществлении авангардной роли в боевой службе, учебе и дисциплине, в повышении идейно-теоретического уровня, лекции и доклады, индивидуальные и групповые беседы, консультации, собеседования и теоретические конференции, изучение опыта отличников и организация помощи отстающим, военно-техническая пропаганда, культурно-массовая и спортивная работа и многое другое.

Разумеется, не обязательно, чтобы в каждом плане были представлены все эти вопросы. Важно не упускать их из виду.

Секретарям партийных организаций, особенно молодым, нужно усвоить, что тщательно продуманное планирование работы, настойчивое выполнение планов — необходимое условие повышения боеспособности парторганизаций, усиления их влияния на все стороны жизни частей и подразделений.

Майор С. ТРИФОНОВ,
старший инструктор политотдела.

КОММУНИСТ ВО ВЗВОДЕ

Партийная организация нашей роты невелика, а коммунистов — солдат и сержантов срочной службы — всего лишь три человека. Но они — надежная опора командира.

Сошлюсь на пример. Служит у нас во взводе коммунист рядовой Т. Асомидинов. Принципиальный, добросовестный, он нетерпимо относится к недостаткам, всегда помогает отстающим. Много хлопот, например, доставлял рядовой А. Хашимов. Порой грубил товарищам, не проявлял усердия в службе, особенно на хозяйственных работах. Солдаты не раз совестили его, но это не помогало. Тогда Асомидинов взял шефство над Хашимовым. Командир взвода назначал их в караул, в суточный наряд. Часто солдаты вместе готовились к занятиям, проводили свободное время. И всякий раз, при случае, Асомидинов не забывал напоминать Хашимову, почему надо прилежно учиться, добросовестно нести боевую службу, точно выполнять свои обязанности в любом виде наряда. А

главное, коммунист сам был образцом исполнительности, дисциплинированности, охотно брался за любую работу и хорошо делал ее. Все это не прошло бесследно для Хашимова. Постепенно он стал подражать Асомидинову и исправляться. Заметили это и командир отделения, и офицер. Они старались подмечать все хорошее у Хашимова, чаще ставили его в пример. Через некоторое время рядовой Хашимов прочно занял место в числе передовиков.

По-другому работал коммунист Асомидинов с рядовым В. Токаревым. Солдат ленился в учебе, иногда нарушал воинскую дисциплину. Активист беседовал с ним и выяснил, что Токарев любит рассказы, книги о войне. Но ни газет, ни произведений художественной литературы не читает. Асомидинов решил пробудить у Токарева интерес к книгам. Они вместе обсуждали прочитанное. Асомидинов советовал Токареву, на что в том или ином произведении обращать внимание.

Много хороших дел на счету члена партии солдата Асомидинова. Благодарен ему и рядовой С. Пронин, которому он помог выйти в отличники.

Прапорщик С. КАЛИНИЧЕВ.

80

Ненастье встретило солдат утром. Дул порывистый ветер, бросая снежные хлопья в лицо. «В такую погоду надо быть начеку», — подумал контролер младший сержант Н. Мартынюк. Он чаще, чем обычно, проверял места работы осужденных. Ничего подозрительного.

Николай зашел в комнату контролеров, присел к печке. Достал из кармана письмо, полученное вчера из дома. И сразу вспомнился ему день, когда два года назад на перроне прощался с родными. Отец, фронтовик, сказал тогда: «Помни, сын! Армия — это твоя главная школа жизни. Будь всегда честным, правдивым, смелым и решительным».

Воспоминания прервал вошедший напарник. Спустил несколько минут Мартынюк уже шагнул по знакомому маршруту.

Возле эстакады к нему подошел бригадир и сообщил, что куда-то исчез один осужденный.

Николай тут же решил заглянуть в слесарную мастерскую — она давно была у него на примете.

Резко распахнул дверь. У печки лежал на топчани «пропавший». Наблюдая за ним, младший сержант быстро осмотрел помещение. У окна в тайнике он обнаружил несколько бутылок водки.

Вдруг осужденный вскочил и потребовал вернуть бутылки. В руке его был топор.

«Живым ты отсюда не выйдешь», — с этими словами он бросился на Мартынюка.



Николай успел перехватить занесенную руку с топором, но преступник все же нанес удар. На мгнове-

СХВАТКА

ние в глазах потемнело. Бандит воспользовался этим и вывернулся.

Нечеловеческим усилием воли контролер заставил себя собраться. Преступник снова пригнулся к нападению. Сильным ударом Мартынюк отбросил его к стене, а затем, применив прием самбо, связал. В этой трудной схватке младший сержант одержал верх, хотя и сам получил тяжелое ранение.

Почти сутки боролись врачи за жизнь Мартынюка. Молодой организм победил.

Отважный воин награжден медалью «За отличную службу по охране общественного порядка».

СЛУЧАЙ В ПУТИ

Комсомолец рядовой В. Зайцев нес службу на тормозной площадке. Он пристально всматривался в мрак ночи. Вдруг заметил, как из-под колес одного из вагонов вырвался сноп искр. В чем дело? Зайцев лег на площадку — так пуще было видно, — пригнулся: колесо зажато тормозными колодками.

«Надо сейчас же остановить состав». Часовой доложил о случившемся начальнику караула и стал подавать сигнал остановки. Однако машинист почему-то не увидел его.

Ручку тормоза повернуть не удалось —

она бездействовала. Летят драгоценные секунды... «Надо разредить воздушный шланг», — пришло решение. Рядовой Зайцев перелез через барьер тормозной площадки и встал на автосцепку. Ноги скользили — все было покрыто льдом. Но воин не думал об опасности. Только одна мысль владела им — остановить поезд. Руками он дотянулся до шланга и разделил его. Авария была предотвращена.

Когда рядового Зайцева спросили, почему он пошел на риск, тот скромно ответил: «Я выполнял свой долг».

Капитан П. ПОПОВ.

Вот как отзываются о нем командиры, товарищи.

Старший лейтенант П. Румянцев, политработник: «Лично мне в нем нравится серьезность. Это зрелый человек. Он член бюро ротной комсомольской организации, активный участник художественной самодеятельности».

Старший сержант В. Коган, заместитель командира взвода: «Наши села в пяти километрах друг от друга. Но сблизила нас служба. Чуткость к товарищам в нем от природы. Как-то ему дали краткосрочный отпуск. Он нашел время навестить и моих родных. Потом рассказал мне. Я словно дома побывал».

Старший лейтенант В. Токаев, командир подразделения: «В служебной карточке Мартынюка более 10 поощрений. Он начал службу как повар. Но, видно, у плиты ему было тесно, настоял, чтобы перевели. Ходил начальником караула. На первом году получил звание «ефрейтор». Главная, на мой взгляд, черта его характера — требовательность к себе. Сейчас он один из лучших контролеров».

Рядовой О. Хинкиладзе, секретарь комсомольской организации: «Младший сержант Мартынюк — хороший спортсмен. Он играет в волейбол, отлично ходит на лыжах, занимается борьбой. Высокая физическая закалка помогает ему в службе».

Старший лейтенант Ю. Дьяконов,
старший лейтенант Г. Бабичев.

В Харьковском военном училище МВД СССР сложилась определенная система обучения курсантов вождению автомобиля. Этот опыт, видимо, с учетом некоторых особенностей может быть использован в других училищах и учебных частях.

Обучение курсантов управлению автомобилем мы начинаем сразу же после ознакомления с общим устройством и работой двигателя, электрооборудования, механизмов управления, с основными положениями Правил дорожного движения. В последующем теоретические знания военнослужащих углубляются и совершенствуются в ходе всех занятий.

Каждая группа разбивается на две подгруппы. Когда одна отрабатывает практическое вождение, вторая занимается в специальном классе на автодроме. Он оборудован электрифицированными стендами, макетами, приборами для программированного контроля знаний, фильмоскопами, киноустановкой «Украина». Технические средства позволяют не только интенсифицировать процесс обучения, но и (например, на автотренажере) проверять реакцию водителей на внезапное осложнение обстановки, адаптацию зрения и другие психофизиологические качества. На основе выводов намечаются индивидуальные методы обучения.

На автотренажере у курсантов развивается уверенность в работе с механизмами управления, способность самостоятельно анализировать и контролировать свои дей-

ствия. Однако не следует забывать, что тренировки только тогда приносят пользу, если при обучении на тренажере и автомобиле применяется единая методика. В противном случае они могут тормозить развитие навыков в естественных условиях.

За три-четыре дня до очередного выхода на автодром с инструкторами практического вождения проводится инструкторско-мето-

ПО ДОРОГАМ

дическое занятие. На нем повторяется содержание всех упражнений, которые предстоит отработать, правила вождения, указывается порядок организации урока, наиболее целесообразные методы обучения. Одновременно преподаватель проверяет знания и навыки инструкторов. Подробно останавливается на мерах безопасности.

Все занятия проводятся по единой схеме (см. стр. 69). Вначале преподаватель указывает тему и цель занятия, время и место его проведения, условия вождения, маршрут и порядок движения автомобилей к учебным местам, содержание контрольного задания и оценочные нормативы, характерные

Инструкторский состав на методических занятиях.

Фото В. КРАВЧЕНКО.



ошибки, которые допускают курсанты при выполнении данного упражнения, способы их предупреждения, порядок перехода к отработке очередных задач, время перерывов и сосредоточения машин на площадке сбора, меры безопасности. Затем инструкторы переходят к практической части занятия.

После отработки отдельных задач на всех учебных местах один из инструкторов об-

ходом, а затем, съехав с нее задним ходом, стать на стоянку.

В заключение занятия проводится разбор. Привитие курсантам практических навыков начинается с отработки темы «Начальное обучение вождению». Изучается она на трех занятиях. На каждом из них обучаемые последовательно, с нарастающим сложностью в действиях, выполняют определенное число задач и упражнений. Так, на первом занятии — «Вождение на низших передачах» — отрабатывается пять задач.

Посадка водителя. На этот элемент обращается особое внимание, так как при неправильной посадке уменьшается угол зрения у водителя. Ему часто приходится менять положение тела для того, чтобы разглядеть местные предметы вблизи и вдали. От напряженной посадки быстро наступает усталость, а при слишком свободной — ослабляется внимание. Поэтому помимо разъяснения положений мы учим курсантов устанавливать сиденья в зависимости от роста. На это, конечно, затрачивается определенное время, но оно в дальнейшем окупается сторицей. Тренировка в посадке и выходе из кабины производится по сигналам руководителя. Кстати, изучение сигналов управления строениями и машиной, изложенных в Строевом уставе Вооруженных Сил Союза ССР, является обязательным на всех занятиях. В результате, как показывает практика, курсанты получают прочные знания и по этим вопросам.

АВТОДРОМА

разгово показывает порядок выполнения контрольного задания. Его содержание, как правило, включает только основные приемы вождения, которые необходимо закрепить. Например, по теме «Вождение в сложных условиях» курсанты после тренировки сдают следующий зачет: передним и задним ходом проехать габаритный тоннель, имеющий поворот направо под углом 90 градусов; въехать в габаритный дворик, развернуться и выехать; проехать габаритную «восьмерку»; поставить автомобиль на железнодорожную платформу (по торцевой аппарели), съехать с нее через боковую аппарель; подать автомобиль на эстакаду передним

А все ли положения теории усвоены! На этот вопрос дает ответ беспристрастный экзаменатор.



Ознакомление с органами управления производится слева направо и сверху вниз. Называя рычаг, педаль или прибор, инструктор показывает их, кратко объясняет назначение, демонстрирует приемы пользования ими, указывает нормальное положение или предельно допустимые показания. Затем, нарушая эту последовательность, проверяет, как курсанты усвоили материал.

Запуск двигателя. Хотя курсанты отрабатывают действия по запуску двигателя, как правило, на тренажере, обучение начинается при выключенном зажигании. Лишь после того, как они усвоят особенности запуска при различной температуре окружающего воздуха и научатся последовательно проверять и устанавливать в нужное положение рычаг переключения передач, ручной тормоз, жалюзи радиатора, кнопку управления воздушной заслонкой карбюратора и т. д., безошибочно действовать ими, курсантам разрешается запустить двигатель. Сначала с помощью пусковой рукоятки, затем стартером.

Трогание автомобиля с места, переключение передач с низших на высшие и торможение ножным тормозом отрабатываются по элементам сначала при неработающем двигателе, затем на первой передаче. В обоих случаях обучаемые действуют по командам инструктора. Развиваем эти навыки на разных марках машин, на разнообразной местности, чтобы курсанты хорошо усвоили особенности трогания с места автомобилей с различными приводами тормозов, а также умели начать движение после остановки машины на подъеме, на скользкой дороге и т. д.

В заключение организуется тренировка в переключении передач, регулировании скорости движения педалью управления дроссельной заслонкой, в разгоне автомобиля и плавной остановке ножным тормозом. Эти же элементы входят и в контрольное задание.

Первые три задачи инструктор отрабатывает одновременно с курсантами обеих смен. Остальные две — с каждым обучаемым в отдельности. Во время движения очередная смена находится в кузове и следит за действиями товарища через заднее стекло кабины. Замена производится через строго определенное время по единому сигналу. Это заставляет инструкторов меньше затрачивать времени на объяснения, а больше давать практики. Такой порядок положительно сказывается и на курсантах. Они стараются быть более собранными и настойчивыми, чтобы в отведенное время получить как можно больше практики.

А как быть, если обучаемый не овладел необходимыми навыками? Ему дается индивидуальное задание: ликвидировать пробел самостоятельными тренировками на тренажере. Дополнительные занятия с отстающими организуются лишь в исключительных случаях. Обычно перед зачетами.

Руководитель в основном следит за работой малоопытных инструкторов, помогает им. В случае обнаружения общей ошибки или нарушения правил безопасности движения преподаватель условным сигналом

прерывает занятие и, указав на недостатки, требует устранить их.

Второе занятие — «Вожделение на различных передачах. Маневрирование» — проводится также молотком на автодроме. Вначале повторяется и закрепляется пройденный материал. Затем последовательно отрабатываются четыре задачи. Первая — переключение передач от первой до высшей, регулирование скорости движения педалью управления дроссельной заслонкой, экстренная остановка автомобиля. Инструктор показывает технику переключения передач в восходящем порядке способом двойного выключения сцепления при неработающем двигателе и в движении. После этого курсант садится на место водителя и действует по командам. В движении инструктор особое внимание обращает на то, чтобы обучаемый не перегружал двигатель, не допускал излишнего или слишком малого разгона автомобиля и успевал на участке протяженностью 75—100 метров полностью выполнить задание.

Как правило, с этой задачей большинство курсантов успешно справляется. Более трудным для них является переключение передач с высшей до низшей, торможение двигателем и остановка автомобиля в заданном месте. Поэтому, показав в замедленном темпе порядок переключения передач с использованием «промежуточного газа» (при неработающем двигателе), инструктор ставит рычаг коробки передач в положение высшей (четвертой) передачи и по разделениям отрабатывает этот учебный вопрос.

На счет «Делай, РАЗ» обучаемый должен одновременно с переносом правой руки с рулевого колеса на рычаг коробки передач сбросить «газ» и выключить сцепление. Затем перевести рычаг коробки передач в нейтральное положение.

«Делай, ДВА» — включить сцепление, прибавить «газ» и тут же, выключив сцепление, включить низшую передачу.

«Делай, ТРИ» — постепенно прибавляя «газ», включить сцепление и перенести руку на рулевое колесо.

В такой же последовательности курсанты тренируются в переключении передачи с третьей на вторую, со второй на первую.

Перед выполнением следующей задачи — повороты направо и налево, развороты для движения в обратном направлении — обучаемым напоминаются размеры минимальных радиусов поворота автомобиля в зависимости от скорости движения. Это очень важно, так как на первых порах многие слабо ориентируются на местности, что приводит порой к нежелательным явлениям при поворотах — съездам с дороги в кювет или наездам на местные предметы. Опыт убедил нас также, что вначале надо учить курсантов поворачивать автомобиль в какую-то одну сторону. И лишь после того, как они научатся выполнять этот прием плавно, не допуская резкого вращения рулевого колеса, переходить к отработке поворота в другую сторону, а затем и к двойным.

Обучение разворотам без применения заднего хода производится на площадках, ширина которых несколько больше двух радиусов поворота. Инструктор следит, чтобы, приближаясь к месту разворота, водитель снижал скорость движения до минимальной, занимал крайнее правое положение и, убедившись в безопасности поворота, круто поворачивал автомобиль. Здесь наиболее частый недостаток — переkreщивание рук на рулевом колесе. Этого допускать нельзя.



В дальнейшем отрабатывается движение задним ходом по прямой, а после этого изучается техника поворотов при движении задним ходом и подаче автомобиля под погрузку к складу. Очень важно, чтобы курсанты с самого начала не забывали о мерах безопасности. Поэтому им нельзя разрешать начинать движение задним ходом, пока они лично не осмотрят дорогу сзади автомобиля.

На третьем занятии курсантам прививаются навыки вождения автомобиля по грунтовым и шоссейным дорогам, имеющим повороты, ухабы и выбоины, объезда стоящего транспорта и разъезда с встречными машинами, преодоления подъемов, остановки на подъемах и спусках. Первое время скорость движения не должна превышать 25—30 км/час.

Задача инструктора — своевременно вскрывать недостатки и устранять их. Очень часто обучаемые отвлекаются от наблюдения за дорогой, смотрят на рычаги и педали. Если после нескольких предупреждений курсант продолжает повторять ошибки, то он отстраняется от дальнейшего обучения и направляется на тренажер.

О неорганизованности курсанта, несоответствии условий движения уровню его подготовленности свидетельствуют шум шестерен при переключении передач, трогание с места на ручном тормозе, отпусkanie ручного тормоза до включения передачи, неполное выключение сцепления перед включением передачи, перегрузка двигателя или остановка его в результате неправильных действий. Для устранения этих недостатков обучаемым предлагается самостоя-

тельно определить свою ошибку и исправить ее.

Многие недостатки объясняются нервным возбуждением курсантов. Порой они знают, что делать, но теряются. Это происходит со временем. Более опасно другое, — когда обучаемые плохо различают световые сигналы и транспортные знаки, не воспринимают или слабо реагируют на звуковые сигналы, неправильно оценивают расстояния, особенно при обгоне, встречном разъезде, часто проявляя нерешительность или быстро переутомляются. Если такие явления повторяются и не поддаются исправлению в процессе занятия, то инструктор обязан поставить об этом в известность преподавателя.

Опыт показывает, что для успешной подготовки водителей необходимо на каждом километре пути делать не менее 10 остановок для повторения, углубленного изучения запуска двигателя, трогания с места и выезда на проезжую часть дороги, переключения передач, торможения и усвоения требований безопасности. В целях максимального приближения занятий к условиям работы водителя мы разработали примерные нормативы повторности в отработке наиболее важных приемов. Например, за курс обучения каждый курсант должен проехать переходы, различные перекрестки днем не менее 50 раз, ночью — 25. Остановить автомобиль в заданном месте, обогнать транспорт на узких проездах, проехать мимо трамвая, троллейбуса, автобуса на остановке днем 40 раз, ночью — 20—30 и т. д. Примерные нормативы включаются в маршруты так, чтобы обучаемым приходилось выполнять их все время в разных условиях, в светлое и темное время суток.

Большое значение в улучшении качества подготовки курсантов придается социалистическому соревнованию на практических занятиях. Оно организуется по задачам отработываемых упражнений и нормативам. Дух состязательности поддерживается устной пропагандой, выпуском боевых листовков, «молий» и объявлением результатов через громкоговорящую установку на автомобиле.

Навыки вождения автомобилей в городских и других сложных условиях прививаются на последующих курсах. Причем курсанты третьего курса привлекаются к проведению занятий по Правилам дорожного движения с курсантами младших курсов. При отработке упражнения «Вождение в колонне» они стажируются в роли командиров взводов и отделений, командира автотранспортной роты, его заместителя по технической части. Стажеры учатся отдавать распоряжения, приказы, отрабатывать нормативы по управлению колонной на марше. На привалах перед ними ставятся различные вводные. Например: «Водитель доложил, что в автомобиле вышел из строя замок зажигания. Запасного нет. Примите решение, отдайте распоряжение». Все это способствует развитию у курсантов навыков самостоятельных действий и позволяет им совершенствовать методические и командирские качества.

Подполковник-инженер М. КРАВЦОВ.

ПОБОРНИКИ ДИСЦИПЛИНЫ

Командование одной из частей и редакция журнала организовали встречу с заместителями командиров взводов. За «круглым столом», в непринужденной обстановке сержанты обменялись опытом работы, рассказали о формах и методах обучения и воспитания подчиненных.

Почти в каждом выступлении говорилось об огромной ответственности сержантов за наведение и поддержание образцового уставного порядка в подразделении, за то, чтобы каждый солдат добросовестно исполнял свой воинский долг. В решении этих вопросов заместителю командира взвода принадлежит особая роль. Ведь он, как правило, лучше подготовлен, обладает более твердыми навыками, чем другие сержанты взвода. Тем более, что некоторые из них лишь недавно пришли из учебного подразделения и, естественно, требуют внимания, поддержки.

Об этом подробно рассказал старший сержант В. Носов:

— Помню, как принял отделение сержант В. Баженов. В первые дни он вникал во все вопросы, все замечал, строго спрашивал за нарушения. Но недостаточно дисциплинированные солдаты его справедливые требования воспринимали с оговорками. Не имея твердых командирских навыков, Баженов терпелся и в конце концов стал закрывать глаза на недостатки. Поэтому и дела в коллективе шли неважно. Я стал чаще бывать в отделении, беседовать с командиром, разбирать его ошибки. Привлек к этому и других сержантов. Через некоторое время Баженов обрел уверенность в своих действиях, построил правильные взаимоотношения с подчиненными.

В выступлениях подчеркивалось, как важно изучать людей, чтобы умело вести работу с ними.

— Внимательно присматриваясь к действиям своих подчиненных, — говорил старший сержант В. Андриади, — я заметил, что младший сержант А. Шилкин обладает организаторскими способностями, а младший сержант В. Тышкеев хорошо подготовлен теоретически, но в практических делах проявляет неуверенность. Учитывая эти особенности, предложил назначить в войсковой наряд их вместе. Там они как бы дополняют друг друга. В результате караул для конвоирования по плановому маршруту, где они несут службу, всегда образцово выполняет боевую задачу.

— Очевидно, из таких же соображений исходят и при назначении солдата на службу? — спросили у старшего сержанта.



— Конечно. Молодых мы стараемся назначать на такие посты, где они были бы под наблюдением более опытных солдат. Учитываем и то, кто над кем шефствует. Их на службу посылаем вместе. Это дает хороший результат. Вот, например, я порекомендовал, чтобы ефрейтор В. Валл помог рядовому В. Тимофееву. И тот с солдата глаз не спускал на службе. В свободное время объяснял и показывал, что и как надо делать. Сейчас рядовой Тимофеев в служебном мастерстве не уступает своему учителю. Еще надо принимать в расчет и обязательства воинов на предстоящие служебные сутки. Ведь они их берут перед лицом товарищей. А мне, начальнику войскового наряда, приходится оценивать, как каждый выполняет свое обещание, а потом подробно разбирать недостатки, повлиявшие на оценку. Здесь важно объективно и справедливо оценить действия по каждому пункту обязательств и при очередном назначении в наряд учесть все упущения. От этого выигрывают и авторитет командира, и качество боевой службы.

И не только в этом заключаются обязанности начальника войскового наряда, в роли которого часто выступают заместители командиров взводов. Чтобы прамотно и доходчиво поставить задачу солдату перед заступлением на пост, нужно самому досконально знать особенности службы на каждом посту, уметь руководить действиями наряда при резких изменениях обстановки. Следовательно, сержанту приходится постоянно пополнять свои знания, совершенствовать навыки. Иначе немалым его авторитет среди подчиненных.

Большую помощь заместители командиров взводов оказывают командирам отделений в обучении и воспитании солдат. Хорошо владея методикой, они делятся с ними опытом, как лучше провести то или иное занятие, сами работают с отстающими, своевременно готовят учебно-материальную базу и пособия.

Вот что рассказал об этом присутствовавший на беседе лейтенант Р. Светлаков:

— В нашем взводе не ладилось со стрельбой по движущейся цели. Заместитель командира взвода старший сержант Г. Ковальчук разработал и смонтировал в тире установку для стрельбы из малокалиберной винтовки. После месячной тренировки личный состав стал уверенно выполнять это упражнение на стрельбище и не получил ни одной удовлетворительной оценки. Ковальчук — мой помощник и в группе политических занятий.

Нередко заместителям командиров взводов приходится индивидуально заниматься с солдатами. Много усилий приложил, например, сержант И. Карасев, чтобы научить рядового А. Алаятова метко стрелять. Солдат делал вроде бы все правильно и теорию знал отлично, но упражнения не выполнял. В последнее мгновение ему изменяла выдержка, он терял контроль над собой, резко дергал за спусковой крючок — и пули уходили мимо цели. Пришлось испробовать и тренировки со станка, и стрельбу холостыми и малокалиберными патронами, усилить занятия по физической подготовке. Это дало свои плоды. Рядовой Алаягов стал одним из лучших стрелков роты.

Активно работают также старшие сержанты В. Шагакин, П. Покореев, Ю. Сорочкин и другие. Не случайно большинство взводов по итогам 1973 года получили отличную оценку.

Далее речь заходит о соревновании на занятиях. Здесь сержантам также есть чем поделиться.

— У нас состязательность применяется часто, — говорил старший сержант А. Волгин. — Возьмем, к примеру, строевую подготовку. Отрабатывается какой-то прием. После тренировки обучаемые разделяются на пары и состязаются в том, кто четче и красивее сделает поворот на месте, в движении, отдаст честь начальнику и т. д. Затем я собираю «чемпионов» отделений и выявляю лучшего строевика во взводе. Через некоторое время подобное состязание повторяю, но уже между отделениями в полном составе. Никто не остается равнодушным. Каждый прилагает максимум старания. А если все же кто-то из солдат не проявит усердия и подведет отделение, ему потом товарищи выскажут немало упреков.

Участники встречи за «круглым столом» не обошли молчанием и того, что способствует укреплению авторитета сержантов, включению коллектива. Чего греха таить, встречаются еще такие командиры, как, скажем, сержант В. Мартынов, который если и проявляет требовательность, то только в присутствии старших начальников, а ушли они — и требовательности конец. В таких случаях солдаты быстро усваивают «тактику» командира, становятся на путь показного благополучия и круговой поруки.

О подобном случае рассказал старшина роты прапорщик В. Нестеров:

— Я стал замечать, что многие солдаты ходят с расстегнутым воротничком. Оказалось, сам заместитель командира взвода нарушает форму одежды. А дурной пример, как говорится, заразителен. Это лишний

раз убеждает в правильности указаний наших уставов о том, что начальник должен постоянно подавать подчиненным пример строгого и точного соблюдения требований законов, военной присяги, воинских уставов, приказов, приказаний и норм коммунистической морали.

— А вообще, — продолжал старшина, — почти все заместители командиров взводов хорошо помогают мне в поддержании чистоты в подразделении, подготовке внутреннего наряда, проведении утреннего осмотра и в других вопросах. А такие, как старший сержант Носов и сержант Радыгин, уже сейчас успешно могут выполнять обязанности старшины роты.

Проявлять заботу о воинах также входит в обязанность сержантов. Они не должны ждать, когда подчиненный сам к ним подойдет. Постоянно общаясь с солдатами, сержанты всегда должны быть в курсе дел и готовы своевременно принять необходимые меры.

— Однажды, — говорил заместитель командира взвода сержант М. Радыгин, — командир отделения доложил мне, что ефрейтор Н. Сенокосов стал хуже выполнять обязанности, замкнулся. Я несколько раз беседовал с ним и выяснил, что он не очень здоров, а к врачу обратиться не решается. При содействии старших командиров солдат получил необходимую медицинскую помощь, а затем был направлен на лечение в санаторий. Вернулся в подразделение здоровым, энергичным и успешно продолжал службу.

А ведь этот эпизод мог иметь и другой исход, не прояви командир внимания к подчиненному.

Безусловно, успехи, которых достигли большинство подразделений части, не могли быть такими значительными, если бы командиры взводов и их заместители не работали в тесном контакте с комсомольской группой, бюро ВЛКСМ роты, активом. В беседе за «круглым столом» приводились такие примеры. На заседании бюро ВЛКСМ батальона были заслушаны комсомольцы сержанты А. Корепанов, Ю. Жолобов, Н. Козельский о работе по укреплению воинской дисциплины среди подчиненных, а члены ВЛКСМ сержанты А. Прытков, В. Зарницын — о ходе выполнения социалистических обязательств личным составом отделений.

Выступивший на этой встрече командир части подробно говорил о значении личного примера заместителей командиров взводов в укреплении дисциплины, подчеркнул, что они всегда должны быть поборниками организованности, образцового порядка. На конкретных примерах командир разобрал умелые действия сержантов, возглавляющих войсковые наряды. Отметил, что они внесли определенный вклад в повышение надежности охраны объектов. Офицер выразил надежду, что заместители командиров взводов приложат максимум усилий, чтобы закрепить достигнутые успехи и завоевать новые, более высокие рубежи.

Подполковник Б. КОЧЕШКОВ.



Движение за высокую культуру воинского быта нашло широкую поддержку в войсках.

Редакция обратилась к ряду комсомольских активистов с просьбой рассказать о том, как организации ВЛКСМ воспитывают у солдат и сержантов чувство прекрасного, хороший художественный вкус, чего добились, борясь за высокую культуру быта.

ДРУГ МОЙ, СЛАВКА!

Рядовой А. РЫЖКОВ,
член ВЛКСМ

Призывался на солдатскую службу я в Москве.

Помню, один из друзей сказал мне:

— Эх, Сашка, не завидую тебе! Попадешь в какую-нибудь глухомань — считай, что два года из своей биографии вычеркнул.

Служить мне действительно пришлось чуть ли не в Заполярье. Что и говорить, это не столица, а отдаленный северный гарнизон.

И почему-то вспоминались слова дружка о том, что два года из моей биографии вычеркнуты...

Но в первый же день я встретил Вячеслава Коблова, нашего комсомольского секретаря. Подходит он к нам, новичкам, и говорит: так, мол, и так, сегодня собрание — приглашаетесь...

На общем собрании членов ВЛКСМ речь шла о борьбе за высокую культуру воинского быта.

Горячо и взволнованно говорили мои новые друзья-сослуживцы о том, что надо сделать для духовного роста, самосовершенствования каждого из нас.

И на деле мы ощутили большую заботу коллектива о становлении молодых солдат. Лично мне во многом помог Вячеслав. Мы подружались с ним. Какой это оказался удивительный человек!

Историк по профессии, Вячеслав до призыва учительствовал в средней школе. Являясь секретарем бюро ВЛКСМ подразделения, рядовой Коблов проводил кропотливую работу по воспитанию личного состава. Часто в солдатском кругу возникают разговоры о долге воинском, сущности дисциплины, о событиях за рубежом. И всегда самым знающим агитатором выступает Вячеслав Коблов. Он обстоятельно ответит на любой вопрос. Подойдет к карте мира и расскажет нам о выступлении контрреволюции в Чили, борьбе чилийских трудящихся за свои права, о злодеяниях в Белфасте, об успехах внешней политики Коммунистической партии и Советского правительства.

Мне Вячеслав нередко помогает в подготовке к политзанятиям. Прошло полгода, как я надел солдатскую форму, и по себе чувствую: многое получил за это вре-

мя. Под руководством Коблова я научился конспектировать ленинские работы. Вячеслав приучил меня, да и многих других регулярно читать художественную литературу, следить за периодической печатью. По его инициативе у нас организован музыкальный лекторий, проводятся беседы об искусстве, живописи. Все это помогает нам расти духовно.

Если раньше для меня институт был далекой мечтой, то под воздействием Коблова я твердо решил получить высшее образование. В свободные часы сажусь за учебники.

Нет, не могу я согласиться с тем, что воинская служба вычеркивает два года из биографии. О своих выводах я написал бывшему товарищу по гражданской жизни. Только что-то давно нет ответа. Да, видимо, и не пришлет он мне его. Возразить-то ему нечего.

Я горжусь, что служу во внутренних войсках. Рад, что рядом со мной настоящие товарищи. Особенно друг мой, Славка!

ЕГО МЕЧТА

Младший сержант В. КАНАВКИН,
инструктор политотдела
по комсомольской работе

Мне кажется, что движение за высокую культуру воинского быта не оставило никого равнодушным. Так или иначе повлияло на духовный рост, общий культурный уровень многих комсомольцев и молодых воинов.

Не буду голословным, а расскажу о Юрии Будакове. Это парень с обычной биографией. До армии работал на заводе.

Трудолюбие, настойчивость в достижении поставленной цели проявил Юрий и на солдатской службе.

Все сослуживцы включились в борьбу за высокую культуру воинского быта. Не остался в стороне и Юрий. Стал заниматься в солдатской художественной самодеятельности. Вскоре проявились у него способности к танцу.

На Юрия обратил внимание руководитель танцевального коллектива. Поначалу трудно было. Много свободного времени отдавал Будаков репетициям. Серьезно занялся изучением теории танца. Рядом оказались хорошие наставники. Например, рядовой Болучевский — выпускник Государственного института театрального искусства,

ПЕРЕКЛИЧКА ПРАВОФЛАНГОВЫХ

бывший артист Ленинградского театра музыкальной комедии, рядовой Данилов, лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады. Сколько нового узнал Юрий от своих друзей, как обогатился духовно!

Сейчас отличник боевой службы, боевой и политической подготовки рядовой Будакوف занимается в танцевальном коллективе солдатского ансамбля.

Юрий говорит:

— Я никогда не думал, что меня может так захватить искусство. Знаете, вернусь домой после увольнения в запас, помогу родителям дом поставить и в хореографическое училище махну, а-а? Как думаете, примут?

Юрий — одержимый, увлеченный человек. И такой не может не осуществить свою мечту. Верю, что он поступит в училище.

С ДУМОЙ О СЪЕЗДЕ

Ефрейтор А. КАТКОВСКИЙ,
секретарь бюро ВЛКСМ

Всесоюзный ленинский зачет «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!», подготовка к 50-летию присвоения комсомолу имени В. И. Ленина создали в комсомольской организации нашей роты благоприятные условия для духовного роста солдат, сержантов, мобилизации их на образцовое выполнение воинского долга. Основное внимание мы обращаем на то, чтобы повысить общую культуру молодежи, обеспечить примерность членов ВЛКСМ в службе и учебе.

В том, что рота подтвердила звание отличной и завоевала первое место в части, бесспорно, имеется и заслуга нашей комсомольской организации. 50 процентов членов ВЛКСМ являются отличниками. Многие выполнили нормы ВСК, стали спортсменами-разрядниками.

Сейчас, когда вся советская молодежь готовится к очередному XVII съезду ВЛКСМ, мы еще больше чувствуем ответственность за воспитание гармоничных, всесторонне развитых молодых строителей коммунизма.

В роте развернулась активная подготовка к предстоящему форуму молодежи. Как известно, IX пленум ЦК ВЛКСМ призвал советское юношество трудиться под девизом «1974 году — комсомольский встречный!» Свое участие в этом большом деле

мы видим в том, чтобы и дальше повышать боевую готовность подразделения, улучшать боевую службу, увеличивать число отличников, значкистов ВСК. Комсомольцы совершенствуют учебно-материальную базу, проявляют об этом постоянную заботу. Так, по инициативе ефрейторов И. Шаготского, С. Денисова переоборудован класс боевой службы, смонтирована электрифицированная карта плановых маршрутов. Рядовые С. Баранкевич и К. Умаров изготовили макеты охраняемых объектов, у которых сейчас отрабатываются многие учебные вопросы по тактико-специальной подготовке. Под руководством комсомольца лейтенанта В. Никашина солдатские умельцы оборудовали тренировочные мишени и специальные приспособления для плавного спуска курка.

В коллективе ширится движение за достойную встречу XVII съезда ВЛКСМ. Правифланговыми соревнования являются комсомольские активисты старший сержант А. Андреев, рядовые В. Бакулов, В. Алексеев и многие другие.

НАШ ВКЛАД

Ефрейтор А. ГРИГОРАЩУК,
секретарь бюро ВЛКСМ роты

Я расскажу о том, как участие комсомольцев и молодежи в движении под девизом «За высокую культуру воинского быта» повлияло на боевую службу. В этом направлении бюро ВЛКСМ сделало немало. В солдатском клубе культуры, которым руководит рядовой В. Цуржан, окончивший до призыва в войска культпросветучилище, состоялось занятие «Комсомолец — образец дисциплинированности и высокой культуры при выполнении задач боевой службы». Интересно прошел диспут на тему «В чем состоит культура боевой службы?».

Комсомольцы проявили много инициативы и изобретательности в оборудовании караульного помещения. Здесь красочная наглядная агитация, имеется уголок для настольных игр, собрана неплохая библиотечка.

Но, как говорится, изба красна не углами... В караульном помещении ведется содержательная политическая работа. Активисты решительно борются с любителями бранного словца, неряхами и нарушителями формы одежды. Комсомольцы постави-

ли заслон против проникновения в подразделения пошлой «лирики», альбомов со слезливыми стишками.

Все это позволило нам добиться повышения общей культуры воинов. Личный состав стал более сдержанным и тактичным в обращении с осужденными. Воины знают, что для лиц, изолированных от общества, солдаты подразделения не просто охрана, но и представители власти, которым предоставлены большие права для пресечения преступных действий осужденных, нарушений ими режима содержания.

Военнослужащие подразделения бдительно несут боевую службу. Многие награждены знаками «За отличие в службе» I и II степени. Среди них прапорщики Д. Ткач, Н. Павлатос, старшие сержанты А. Казарян, А. Левченко и многие другие.

Пять лет подряд наша рота подтверждает звание отличной. С 1968 года у нас нет побегов осужденных из-под охраны и чрезвычайных происшествий, изжиты грубые нарушения на боевой службе. Это, несомненно, — результат большой работы командира, парторганизации по обучению и воспитанию личного состава. Весомый вклад в общий успех внесли и комсомольцы.

ЛИЧНОЕ ЛИ ТОЛЬКО?

Старший лейтенант А. СЕМЕНЧЕНКО,
комсомольский работник

Мне бы хотелось начать с примера. В одном из подразделений нашей части служат рядовые Анатолий Антонюк и Владимир Мазур. Условия для учебы у них совершенно одинаковые. А вот результаты разные. Антонюк — отличник. Мазуру же далеко до этого. Он из тех, кого называют «среднячками». А ведь проявляй Владимир больше настойчивости, усидчивости, мог бы и он добиться высоких показателей. Но Мазур не посидит лишней часок над книгой, не позанимается. Его редко можно увидеть с газетой или журналом.

— Некогда, — сокрушается Мазур. А разве у других солдат больше свободного времени? Но они дорожат каждой минутой.

Рядовой А. Антонюк, к примеру, находит возможность успешно овладевать программой боевой и политической подготовки и проявлять интерес к литературе, событиям, которые происходят внутри страны, за рубежом. Иными словами, он использует все для повышения военных, политических знаний, для своего духовного роста.

Глубоко идейный, развитый, интересующийся вопросами литературы, живописи, музыки военнослужащий способен на проявление высоких патриотических чувств. Он, как правило, образцово несет боевую службу, прилежно учится, отличается дисциплинированностью, безукоризненным исполнением требований военной присяги и уставов. И немаловажное место в этом большом деле занимает приобщение воинов к книге.

Правильно поступают в комсомольской организации, где на учете состоят рядовые

Антонюк и Мазур, развернув работу по привитию солдатам и сержантам потребности ежедневно общаться с газетой и журналом. Это далеко не простой вопрос. Пробудить у человека интерес к чтению, подружить его с печатным словом — значит активно воздействовать на духовный мир воина. Бюро ВЛКСМ в своем поиске добилось многого. По его инициативе солдаты и сержанты оформили личную подписку на периодическую печать. Так, рядовой Василий Шестаков получает журналы «Новое время», «Знание — сила». Ефрейтор Петрас Шанлян совершенствует свои знания по английскому языку, выписывая журнал на этом языке. А поинтересуйтесь, за какой книгой сидит рядовой Иван Матвиенко. Оказывается, изучает «Основы научного коммунизма». «Теория вероятности и математическая статистика» — эту работу читает рядовой Сергей Глуховец.

Заметим, что все они передовые воины, активно участвуют в общественной жизни.

— Чтобы стать отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, — рассказывает рядовой Вячеслав Доргалис, — мне пришлось много и серьезно потрудиться. Для учебы не жалел ни сил, ни выходных дней. Использовал, конечно, и личное время. Старался построить его так, чтобы не терять даром ни одной минуты. Если разному им распорядиться, то все можно успеть: и одежду в порядок привести, и книгу почитать, и на спортивных снарядах порабатать. Удается найти несколько минут и для письма родителям.

Разговор с Вячеславом навел меня на мысль: «Личное время. Действительно ли оно личное?»

По-моему, оно давно приобрело общественное звучание. И если отдельные солдаты сторонятся встречи с книгой, искусством, то мы вполне справедливо говорим, что в этом повинна и комсомольская организация.

Литература, искусство, одним словом, то, что пробуждает чувство прекрасного, обладает волшебной силой. Предположим, прочитали мы книгу. И если она вызвала восторг, негодование — значит, она обязательно оставит след в сознании. Безусловно, чувство первого, непосредственного впечатления со временем исчезнет, но произведение не забудется, как не забываются яркие краски полотен Репина, жизнеутверждающая сила мелодий Чайковского. И по ним — шедеврам наших классиков — мы познаем историю родной земли не в меньшей мере, чем по учебникам. И как обкрадывает себя тот, кто не стремится к радости открытия, обогащения новыми впечатлениями, лишает себя возможности думать, жить вместе с героем произведения. Разве можно быть безразличным к судьбе Павки Корчагина и Андрея Соколова, полтрука Василия Клочкова и Кирилла Извекова?

Знакомство с книгой несет в себе существенный момент — самопознание. Узнавая о других людях, мы, естественно, открываем какие-то новые грани, особенности в себе. Выработываем такие качества,

которые способствуют формированию идейной стойкости, мужества, отваги при решении задач боевой службы, учебы.

Человеку с высокими эстетическими потребностями чужды пьянство, моральная распушенность, грубость и бескультурие.

Вот почему важно, чтобы солдаты дружили с книгой и не уходили в сторону, когда из динамика льется светлая музыка Баха или Глинки. И просто здорово, когда человек, услышав имя неизвестного художника, тут же поинтересуется, кто он, когда жил, какие создал полотна? Искусство прекрасно. И каждая встреча с ним — это неповторимый миг, миг, который создает, шлифует лучшие черты в человеке.

И совсем непонятны те, кто свободное время расходует на игру в домино или просто слоняется из угла в угол. Зачем же так неинтересно жить? Правда, такие люди могут сказать, что они живут, как считают нужным. Но в том-то и соль, что духовный рост человека, его нравственное совершенствование — дело далеко не частное.

Вернемся снова к рядовому Мазуру. Как-то в столовой чуть ли ни у его ног упал кусок хлеба. Солдат промолчал. А ведь кому, как не Мазуру, следовало бы возмутиться? Сам он до призыва работал в колхозе и знает истинную цену хлеба. Ему бы ополчиться против расточителя народного богатства, попирающего труд пахаря, сеятеля. Но рядовой Мазур никак не отреагировал на «шалость» сослуживца. Молчали в нем и честь хлебороба, и честь комсомольца. А все это, конечно, шло в первую очередь от недостаточно развитого чувства долга, от равнодушия.

Не случайно сослуживцы подвергли резкой критике поведение Мазура, потребовали от него неукоснительного выполнения положений Устава ВЛКСМ. Пока о каких-то сдвигах в характере Мазура говорить рано, но уже то, что вокруг него создана обстановка строгой взыскательности и непримиримости, свидетельствует о многом. Верится, что под воздействием коллектива и Мазур воспитает в себе потребность советоваться с книгой, подружиться с песней. А со временем все это отразится на его делах.

К сожалению, так поступают далеко не в каждом комсомольском коллективе. Взять хотя бы организацию ВЛКСМ роты, где секретарем рядовой Василий Шестаков. Сам он книголюб, ценитель искусства. Однако многие комсомольцы этой роты далеки от музыки, отдельные солдаты месяцами не берут в руки газет, журналов.

— Почему же бюро ВЛКСМ мирится с подобными недостатками? — спрашиваем секретаря.

— Это наш промах, — чистосердечно признается Шестаков.

Подобные факты не единичны. Не везде еще комсомольские организации по-настоящему возглавили поход молодежи за высокую культуру воинского быта.

В одном из подразделений служит комсомолец рядовой Сулейманян. Он немало читает. Помнит имена многих литературных героев. Они ему чем-то нравят-

ся. Но вот парадокс! Если вдруг услышите за своей спиной нецензурные слова, можете не оборачиваться: сквернословит Сулейманян. Как могут уживаться в одном человеке любовь к художественному произведению и грубость, распушенность? Могут, оказывается. И уживаются потому, что сумма полученных знаний не превратилась в его убеждение, не стала нормой поведения.

Каждому комсомольскому активисту следует понять, что процесс воспитания человека сложен. Много усилий надо приложить для привития юноше коммунистического отношения к труду, общественной собственности. И поэтому вопрос «какие мы» принципиально важен не только для каждого из нас, но и для коллектива в целом. Вот почему личное время солдата — далеко не личное дело.

ИСКУПЛЕНИЕ

лейтенант М. ИЛЬЧЕНКО,
член комитета ВЛКСМ

Комсомольское собрание, посвященное первым итогам борьбы за высокую культуру воинского быта, подходило к концу. Итоги эти были малоутешительными. Общие усилия подразделения фактически сводились на нет проступками отдельных недисциплинированных военнослужащих. Правда, товарищи не мирились с этим. Например, рядовые В. Семиглазкин и Н. Чижиков за систематическое нарушение формы одежды понесли заслуженное взыскание.

На этот раз весь огонь критики товарищи обратили на рядового Плюху. И было за что! Полторы недели назад командир объявил ему наряд вне очереди за неряшливый внешний вид. Его обмундирование было покрыто большими жировыми пятнами, на сапогах — слой лыи.

Собрание закончилось. А рядовой Плюха еще долго сидел в опустевшей Ленинской комнате. Я не знаю, о чем он думал. Быть может, глядел на стенд отличников, где были помещены портреты его сослуживцев сержанта Л. Балдина, ефрейтора В. Москвина, рядового П. Сидельникова, и сравнивал их успехи в боевой и политической подготовке со своими крайне посредственными результатами.

Взять, к примеру, Москвина. Лучший строевик роты. Выйдет на плац, станет выполнять приемы — залюбуешься. Подтянут, всегда чисто выбрит. Случая не было, чтобы ему сделали замечание за неудовлетворительный внешний вид. Есть что перенять и у сержанта Балдина, ефрейтора Сидельникова.

Заметили мы, что после собрания рядовой Плюха стал каким-то задумчивым, замкнутым...

Помню, солдаты перед выходом на стрельбище брали обязательства. Все решили бороться за отличную оценку.

— А как Плюха? — вдруг спросил один из сослуживцев.

— Да что о нем говорить, — махнул ру-

кой Москвин. — Сейчас скажет: «Я за «тройку».

Солдаты засмеялись.

Но вдруг поднялся Плюха:

— Это почему за «тройку»? Я, как и все. Мало кто тогда придал словам Плюхи серьезное значение. Но еще больше удивил результат — впервые солдат выполнил упражнение на отлично.

— Молодец! — похвалил его командир.

Может быть, вот эта похвала и окрылила комсомольца. Он стал еще требовательнее относиться к себе. В свободные часы его теперь можно было застать за книгой.

— Я не хуже других, — заявил как-то Геннадий. — Решил отличником стать.

Одно дело взять обязательство, другое — выполнить его.

Между комсомольцами шел разноречивый разговор:

— Справится ли? — сомневались одни.

— Справится! — утверждали другие.

Слово свое рядовой Плюха сдержал. На первом году службы вышел в правофланговые социалистического соревнования.

Настало время, когда товарищи окончательно поверили ефрейтору Плюхе, избрали его членом комсомольского бюро.

И не ошиблись. Геннадий оправдал их доверие. Особенно активно он включился в борьбу с нарушителями дисциплины.

Однажды Плюха заметил, что у рядового Валерия Черевкова в разговоре с сослуживцами нет-нет да и проскользнет грубость. Подчас солдат стремился любым способом «выделиться» среди других. Даже умудрился чуть ли не в два раза увеличить высоту каблучков сапог, собрался было ушить брюки парадно-выходной формы.

Вместе с тем было бы несправедливо не отметить, что Черевков, являясь одним из лучших пулеметчиков роты, на занятиях в поле проявлял сноровку, помогал постигать секреты меткого выстрела молодым солдатам.

Плюха совместно с секретарем комсомольской организации ефрейтором В. Макаренковым вызвал Черевкова на откровенный разговор.

— Вы, Валерий, напрасно коллектива сторонитесь, — начал Макаренков.

— У меня этого и в мыслях не было, — ответил Черевков.

— Когда вы перестанете получать от сержанта замечания за грязный подворотничок? — поддержал секретаря Плюха.

Черевков насутился. Больше ни слова не проронил, будто воды в рот набрал. Может быть, оттого, что понял: всякое оправдание прозвучало бы заведомо фальшиво. Но вывод для себя все-таки сделал.

Не сразу, правда, «переломил» свой характер Черевков. Но сослуживцы ни на миг не ослабляли с ним работу. Приятно отметить, что командир роты, проводя с личным составом беседу о необходимости строгого соблюдения правил ношения формы одежды, среди лучших назвал и рядового Черевкова.

Эти примеры свидетельствуют о том, что, включившись в борьбу за высокую культу-

ру воинского быта, комсомольская организация стремится дойти до каждого человека, никого не оставить за пределами своего влияния.

СЛАВА ВЗАИМЫ

Прапорщик В. КАСЬЯНОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ

Приятно смотреть на воина, у которого на груди горят знаки солдатской доблести. Сразу видно, что человек добросовестно выполняет свой долг.

Борясь за высокую культуру воинского быта, наша комсомольская организация много делает для популяризации опыта отличников, привития сержантам и солдатам чувства гордости за нагрудные знаки, заслуженные упорным трудом.

Правда, столкнулись мы и с таким фактом. Рядовой Халиб Кулов собирался в краткосрочный отпуск. Видимо, желая блеснуть во всей красе перед земляками, выпросил у своего сослуживца знак «Отличник Советской Армии», хотя таковым пока еще не был награжден.

Лейтенант Иерусалимов, узнав о поступке подчиненного, предложил комсомольцам поговорить о нем в группе. Активисты решительно выступили против Кулова, резко критиковали его за попытку присвоить себе чужую славу.

Этот случай заставил нас задуматься над причинами таких нежелательных явлений. Посоветовавшись с командиром, секретарем партийной организации, мы организовали тематический вечер «По заслугам и чести». На нем состоялся большой разговор об отличниках, об их усердии, о поощрениях и наградах, которыми отмечена безупречная служба передовых воинов. Большую пользу принесли беседы в отделениях: «Советский воин — образец высокой культуры», «В жизни всегда есть место подвигу». На них в пример ставили отличников — обладателей высоких солдатских наград, критиковали отстающих.

И надо сказать, что наша работа принесла определенные плоды. В подразделении увеличилось число отличников, значкистов ВСК. Недавно большая группа воинов награждена знаком «За отличие в службе».

* * *

Несомненно, в опубликованных материалах освещены далеко не все вопросы многообразной деятельности организаций ВЛКСМ в борьбе за высокую культуру.

Духовный рост человека, забота о его самосовершенствовании — одна из задач, решением которой призван заниматься комсомол. Сейчас, когда молодежь готовится к XVII съезду ВЛКСМ, каждому комсомольцу хочется окинуть взглядом прожитое и задать себе вопрос: «Все ли я сделал для того, чтобы стать чище, лучше, с честью выполнить заветы великого вождя Владимира Ильича Ленина?»

Беседы записали внештатные корреспонденты журнала

майор А. ТАТАРИНОВ,
капитан Д. ШАМАТАЛЮК.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

КРИТИКА ПРАВИЛЬНАЯ, СВОЕВРЕМЕННАЯ

В статье полковника М. Зюзина «Уроки одного семинара» (журнал «На боевом посту» № 10—1973 года) отмечалась слабая организация учебно-методической подготовки руководителей групп политзанятий в части, где начальником политотдела подполковник А. Квашнин. Как сообщил начальник политотдела соединения, критика признана правильной, приняты меры к устранению недостатков.

Состояние и меры улучшения методической и теоретической подготовки руководителей групп политзанятий обсуждены на совещании заместителей командиров по политчасти и штатных пропагандистов с руководящими офицерами части.

В планировании и проведении сборов принимают участие офицеры старшего политоргана.

За серьезные недостатки в учебе руководителей групп политзанятий пропагандисту майору В. Рожину объявлено дисциплинарное взыскание.

«КОГДА НЕ СОБЛЮДАЕТСЯ РЕЖИМ...»

Под таким заголовком в десятом номере журнала (1973 год) была опубликована статья полковника А. Грибкова и подполковника М. Борисова. В ней говорилось о неудовлетворительном надзоре за осужденными в исправительно-трудовой колонии, где начальником подполковник внутренней службы В. Ладнов.

Как сообщили командир части и начальник ОИТУ УВД облисполкома, статья обсуждалась с офицерами части, с начальствующим составом ИТК и ОИТУ. Высказанные в ней критические замечания признаны правильными. Недостатки в работе стали предметом разговора на расширен-

ном заседании партийного бюро управления ИТК, на которое были приглашены коммунисты роты. В колонии упорядочен вывод осужденных на производство и сьем с работы. Камеры штрафного изолятора и ПКТ оборудованы откидными нарами. Жилые помещения изолированы друг от друга капитальной перегородкой.

В настоящее время комнату ДПНК решено оборудовать необходимыми средствами связи, готовится проектная документация для строительства в колонии нового контрольно-пропускного пункта. Приняты конкретные меры к упорядочению взаимоотношений между администрацией ИТК и офицерами роты.

«ЛИЧНОЕ» ДЕЛО»

В статье подполковника В. Серединского «Личное» дело», опубликованной в № 3 журнала «На боевом посту» за 1973 год, подвергалось критике состояние политиковоспитательной работы с прапорщиками, сверхсрочнослужащими и членами их семей в Н-ской части. Отмечались также плохие бытовые условия общежития для этой категории военнослужащих.

Начальник политотдела внутренних войск МВД СССР по Казахской ССР и Киргизской ССР сообщил в редакцию, что выступление журнала признано правильным. Партбюро и комитет комсомола части рассмотрели вопрос о состоянии работы с прапорщиками и сверхсрочнослужащими, в подразделениях состоялись партийные и комсомольские собрания, собрания прапорщиков «С

достоинством и честью носить звание прапорщика», «О состоянии работы по повышению идейно-теоретического и общеобразовательного уровня». На заседании партбюро заслушан отчет заместителя командира роты по службе контролеров коммуниста Бондаренко «О политической учебе контролеров и их участии в общественно-политической жизни коллектива».

Командованием и политаппаратом части совместно с УВД облисполкома разработан и осуществляется перспективный план работы с прапорщиками и сверхсрочнослужащими. Значительно улучшено бытоустройство этой категории военнослужащих: в общежитии оштукатурены и побелены стены, покрашены рамы, двери и полы, заменена электропроводка.

Политический отдел войск указал майору Г. Андронову на задержку с ответом на выступление журнала.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Прапорщик Н. Семенов сообщил нам о недостатках в организации индивидуальной подписки на газеты и журналы среди офицеров и прапорщиков части.

На запрос редакции начальник политотдела ответил, что факты, изложенные в

письме, подтвердились. В результате безответственного отношения к проведению подписки старшего инструктора части майора Дубенко и библиотекаря Корыткиной подписка на периодические издания прапорщику Семенову была оформлена с опозданием. За допущенную халатность тов. Дубенко привлечен к ответственности.

ДРУЖБА ПОМОГАЕТ

«Служить Отчизне по-захаровски!» — этот девиз из года в год вдохновляет молодых солдат. Ефрейтор Николай Захаров героически погиб в борьбе с врагами нашей Родины, его имя ежедневно произносится на вечерней поверке.

С первых дней минувшего года лидерство в соревновании захватил взвод, которым командует однофамилец героя старший лейтенант А. Захаров.

Он не держал в секрете того, как ему удавалось добиваться высоких результатов, охотно делился опытом с сослуживцами. Как-то на занятие по огневой подготовке к нему пришел командир соревнующегося взвода лейтенант П. Киселев и сразу же обратил внимание на то, как умело применяется на тренировке принцип «от простого к сложному», как экономно используется каждая учебная минута. Например, командир отделения сержант В. Пасмов проверял правильность и единообразие прицеливания. Причем одна пара тренировалась в наводке на станке, другая работала с показной мушкой. Ефрейтор В. Скорняков передавал знания и навыки рядовому Н. Горохову. На других учебных местах отработывались приемы из подготовки к стрельбе из различных положений, гранатометание.

Старший лейтенант А. Захаров контролировал ход занятий, но не подме-

нял сержантов, не лишал их самостоятельности в обучении подчиненных.

«Хорошая методика у Захарова, — подумал про себя Киселев и решил: — Надо и мне перестроить работу».

Взял и он на вооружение этот опыт. Стал больше доверять младшим командирам, серьезнее готовить их к занятиям. И вскоре убедился, что это приносит хорошие плоды. Недавно за достигнутые успехи П. Киселев повышен в воинском звании.

Так дружба офицеров помогает успешно обучать подчиненных. В подразделении каждый второй — отличник. В этом году оно борется за подтверждение звания отличного.

Прапорщик П. ЯКУБОВИЧ.

ЭХО ВОЙНЫ НЕ ПРОЗВУЧАЛО

Старый, заброшенный склад боеприпасов случайно был обнаружен прямо в военном городке. Копали траншею под электрокабель — и под лопатами заскрежетал металл. Три десятилетия ржавели мины, гранаты и патроны, оставленные фашистами в годы оккупации.

Сложная задача встала перед пиротехниками, и они успешно справились с ней. Рядовые В. Газин, Н. Горин и другие обезвредили десятки ручных гранат и мин, сотни патронов.

На этот раз эхо войны не прозвучало.

Старший лейтенант М. МОЛЧАН.



Радушно встречали в одном из подразделений В. Алексеева — посланца Саянской гидроэлектростанции, подшефной стройки внутренних войск. Он рассказал о том, как сооружается гигант энергетике Восточной Сибири, как трудятся здесь бывшие воины, и пригласил солдат и сержантов после увольнения в запас приезжать к ним.

Фото В. СОСИНОВСКОГО.

— Караул, равняйся! Смирно! — звучит в утренней тиши команды.

— Рядовой Шипилов! Выйти из строя для поднятия флага!

Чеканя шаг, подтянутый солдат подходит к флагштоку... Медленно поднимается кумачовое полотнище.

В торжественном молчании застыли воины. Среди них отличники боевой службы, боевой и политической подготовки младшие сержанты К. Камлетдинов, В. Абдурахманов, рядовой Н. Володарских. Грудь каждого украшает знак «За отличие в службе» II степени.

Окончен ритуал. Лейтенант В. Панченко отдает приказ на службу.

Поднятие флага перед заступлением в караул стало доброй традицией в подразделении, где заместителем командира по политчасти офицер Ю. Кобзаренко. Эта церемония происходит перед стендом, посвященным героям внутренних войск — младшему сержанту Петру Барбашеву и рядовому Ивану Очиченко. Их подвиги зовут честно выполнять свой долг, вдохновляют на мужественные поступки.

В подразделении идет соревнование за право поднять флаг. Этой высокой чести удостоиваются отличившиеся в войсковых нарядах.

Старший лейтенант Н. МАКАРОВ.

ОФИЦЕРЫ ПИШУТ РЕФЕРАТЫ

Широко используется у нас такая форма марксистско-ленинской учебы, как подготовка рефератов. Она способствует углублению знаний по изучаемому предмету, приобретению навыков самостоятельной творческой работы.

Майор Ф. Дзеранов написал интересный реферат на тему «Коммунизм и личность». Всестороннее развитие личности — главная цель коммунистического воспитания». Реферат содержит практические выводы, нацеливает командиров, партийные и комсомольские организации на усиление воспитания молодежи.

С этим докладом майор Дзеранов выступил перед офицерами и прапорщиками.

Творчески работает над рефератами офицер И. Белапко. Один из них посвящен теме «Комсомол — верный помощник партии». Автор рассматривает теоретические вопросы в тесной связи с задачами комсомольских организаций подразделений.

Подполковник Л. БЛАГУШКО.

НАГРАДЫ — ЛУЧШИМ

За активное участие в Ленинском зачете и успешное выполнение социальных обязательств группа лучших комсомольцев наших подразделений награждена грамотами Центрального Комитета комсомола республики.

Этой награды удостоился сержант Р. Шадманкулов — отличник боевой

ВЫСОКАЯ ЧЕСТЬ

службы, боевой и политической подготовки, заместитель командира взвода. Сержант умело обучает и воспитывает подчиненных. В подразделении поддерживается крепкая дисциплина, воины учатся с полным напряжением сил. По итогам минувшего года взвод завоевал звание отличного.

Грамотой ЦК ЛКСМ республики награжден сержант Н. Анопкин. Знарок своего дела, хороший методист, он умело проводит занятия с солдатами, учит их личным примером. Его успехи в ратном труде отмечены нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени.

Сержант Н. Анопкин — активный общественник, комсгруппорг.

Сержант В. ГЛЫБОЧКО.

ЛЕКЦИЮ ЧИТАЕТ СЕРЖАНТ

Красочное объявление в солдатском клубе приглашало воинов на лекцию «Исторический путь комсомола». Фамилия лектора всем хорошо известна — сержант Анатолий Лозовиков. Не первый раз выступал он перед сослуживцами. До службы в войсках Анатолий учительствовал на Гомельщине.

Сейчас Лозовиков примерно служит в одном из наших подразделений. Он секретарь бюро ВЛКСМ.

Лейтенант А. ВАСИЛЕВСКИЙ.



СОЛДАТСКОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ

И скурили много сигарет, наспорились до хрипоты, но схема «не шла». Вроде бы перепробовали все мыслимые и немыслимые варианты, а прибор отказывался работать. Огорченные неудачей ушли спать.

Утром в мастерскую позже других пришел лейтенант Б. Широков. Поначалу члены солдатского конструкторского бюро испугались за своего руководителя: глаза красные, вид утомленный — не заболел ли? Но когда офицер развернул на столе листки бумаги с формулами и схемами, все стало ясно: за одну бессонную ночь рационализатор сделал расчеты принципиально нового варианта прибора. Задымилась канифолью паяльники, засветился зеленой синусоидой осциллограф. И никто не вспомнил о предстоящем увольнении в город. Если работа ладится — воскресенье самый лучший день. Когда еще удастся посидеть в мастерской с подъема до отбоя?!

Новый прибор назвали «Эльбрус-2». «Эльбрус» — потому, что все пятеро, составляющие конструкторское бюро, родом с предгорий Кавказа, а цифра «2» обозначает, что они из второго взвода. Впрочем, не место рождения объединило воинов, а увлеченность техникой. До армии только лейтенант Широков да рядовой Александр Гуревич имели дело с радиоэлектроникой, а теперь никто из «пятерки» и не мыслит свою дальнейшую жизнь без этих проводов, ламп, конденсаторов, транзисторов...

Не берусь описывать созданный рационализаторами прибор. Скажу только, что авторитетные люди в области электроники признали «Эльбрус» счастливой изобретательской находкой.

Гораздо понятней последняя работа умельцев — коммутатор оперативной связи. И не один, а целое семейство. Признаюсь, что поначалу не смог разобраться: где же эти коммутаторы? В памяти рисовался знакомый двадцатидвухкилограммовый КОС с рядами рычажных переключателей и массой различных реле. Он соединял оператора только с двадцатью абонентами и нередко капризничал. А тут поставили передо мной обыкновенный телефонный аппарат весом меньше килограмма. Только вместо диска номеронабирателя — десять симпатичных голубеньких кнопочек. Нажимай их и, пожалуйста, беседуй с любым из десяти абонентов.

Правду говорят: простота сродни совершенству. Аппарат не имеет ничего лишнего, прост в обращении, легко ремонтируется. Но за изяществом конструктивного решения кроется огромный труд, часто за счет сна, выходных, в свободное от боевой службы и учебы время. Лейте-

нант Широков даже в дни очередного отпуска регулярно приходил в мастерскую.

Назвали свой коммутатор воины «КМ-10». Но вскоре к цифре добавилась еще одна буква — «М» — модернизированный. В тот же объем рационализаторы сумели «втиснуть» аппаратуру на 25 абонентов!

И опять неугомонные конструкторы в поиске, снова горят желанием усовершенствовать свой «КМ-10М». После десятка забракованных вариантов родился новый. Теперь связист, обслуживающий коммутатор, видит на табло электронного цифрового индикатора номер абонента, который его вызывает. А если найдется вдруг любитель подслушать чужой разговор, то светящаяся цифра сразу укажет аппарат, с которого это делается.

Я попытался выяснить: кто же первым подал идею новой разработки? Вопрос вызвал недоумение. Совместное творчество развило такое чувство коллективизма, что мысль о чьем-то первенстве кажется воинам неуместной. Рядовой Александр Гуревич объяснил:

— Идея того или иного предложения рождается необходимостью. Нужно было разработать схему и изготовить электронный стенд для программированного обучения воинов-связистов — и мы сделали его. Каждый занимался каким-либо блоком, узлом. Рассчитав, выносил свою работу на суд товарищей. После совместного обсуждения вырисовывался один вариант, другой, третий... Останавливались на лучшем.

Только за шесть месяцев прошлого года солдатское конструкторское бюро подало десять рационализаторских предложений. И все они признаны ценными. Специалисты поражаются оригинальности конструкций, дешевизне приборов, их экономической эффективности. Взять, например, разработанный в бюро звуковой индикатор поворотов автомашины. Анализ показывал, что немало дорожно-транспортных происшествий происходит из-за невнимательности водителей, забывающих выключить сигнал поворота. Рационализаторы сконструировали несложное устройство, которое подает звуковой сигнал, если водитель допустил подобную оплошность.

Увлечение воинов техническим конструированием — не забава. В том, что взвод носит звание отличного, есть и их заслуга. Изучая боевую технику на изготовленных рационализаторами электронных стендах, солдаты быстро получают необходимые навыки, хитроумные автоматические «экзаменаторы» помогают оценивать их знания. Сами же члены конструкторского бюро свободно разбираются в самой сложной технике. Все они — классные специалисты, отличники боевой и политической подготовки.

Старший лейтенант В. ЖИТЕНЕВ.

Потребность укомплектования ряда должностей квалифицированными специалистами вызвала необходимость сохранения в Вооруженных Силах СССР, в том числе и во внутренних войсках, института военнослужащих сверхсрочной службы.

Сверхсрочнослужащие — это военные специалисты, проходящие службу в добровольном порядке. Они призваны быть надежными помощниками и опорой офицеров в решении задач боевой службы, боевой и политической подготовки, вносить свой вклад в обеспечение жизнедеятельности подразделений и частей.

Сверхсрочнослужащие могут занимать должности контролеров, инструкторов, административно-хозяйственных работников, начальников мастерских, специалистов медицинской службы, музыкантов оркестров и т. д. Их служба в войсках регламентируется существующими законоположениями.

На сверхсрочную службу принимают солдат и сержантов, окончивших действительную срочную военную службу, а также состоящих в запасе, безупречно дисциплинированных и обладающих высокими моральными качествами, положительно проявивших себя в армии или на производстве, в возрасте до 35 лет, с образованием не ниже 8 классов, по состоянию здоровья годных к военной службе.

Поступающие на сверхсрочную службу оформляют письменное обязательство военнослужащего (военнообязанного) по установленной форме на срок два, четыре года или шесть лет. В дальнейшем сверхсрочная служба может быть продлена на любой из указанных сроков.

Солдаты и сержанты, изъявившие желание поступить на сверхсрочную службу в другие части, дают письменное обязательство за три месяца до увольнения в запас и указывают воинскую часть, в которой они хотят служить. Военнослу-

жащие, на которых поступило согласие от командиров воинских частей о приеме на сверхсрочную службу, откомандировываются к новому месту службы.

Зачисленным на сверхсрочную службу непосредственно по окончании срочной службы выплачивается единовременное пособие на первоначальное обустройство в размере не менее одного месячного оклада по должности сверхсрочнослужащего в зависимости от срока, на который они дали подписку. Сержантам сверхсрочной службы по истечении первых трех лет, а в последующем через каждые два года выплачи-

службы, уволенные в запас по состоянию здоровья, возрасту или по сокращению штатов, если они находились на военной службе не менее 20 календарных лет, должны обеспечиваться исполкомами местных Советов депутатов трудящихся жилой площадью в первую очередь, но не позднее чем в трехмесячный срок со дня прибытия к месту жительства, избранного с учетом существующего порядка прописки.

Принятым на сверхсрочную службу по окончании срочной военной службы отпуск за первый год может быть предоставлен сразу же после назначения на

О СЛУЖБЕ СВЕРХСРОЧНОЙ

вается вознаграждение за непрерывную службу в размере двух окладов денежного содержания по занимаемой должности.

Права и обязанности сверхсрочнослужащих определяются Законом СССР о всеобщей воинской обязанности, требованиями военной присяги и уставов, приказами Министра внутренних дел СССР и Положением о прохождении действительной сверхсрочной военной службы в Вооруженных Силах СССР.

Семейные военнослужащие сверхсрочной службы внутренних войск обеспечиваются жилой площадью по общим действующим нормам, предусмотренным в МВД СССР, а одинокие размещаются в общежитиях. Они оплачивают занимаемую государственную жилую площадь по льготным ставкам.

В случаях, когда со сверхсрочнослужащим проживают члены семьи, имеющие самостоятельный заработок, квартирная плата определяется по окладу денежного содержания, получаемого военнослужащим.

В соответствии с действующим законодательством сержанты сверхсрочной

должность, а лицам, принятым из запаса, — в году определения на действительную военную службу или в следующем за ним году, исходя из интересов службы и личного желания военнослужащего.

Одновременно с приемом на сверхсрочную службу военнослужащему присваивается звание «младший сержант». Очередные звания «сержант», «старший сержант», «старшина» присваиваются при положительной характеристике, соответствии воинского звания занимаемой штатной должности и по выслуге не менее 6 месяцев в предыдущем звании. За образцовое несение боевой службы и высокие показатели в боевой и политической подготовке сверхсрочнослужащему может быть присвоено воинское звание на одну ступень выше предусмотренного по занимаемой должности. Перемещение сверхсрочнослужащих внутри части, как правило, производится лишь в конце каждого года. Воинам, желающим продолжать службу в другой части, разрешается перевод по истечении срока, на который они были зачислены, и при наличии ува-

жительных причин. Таковы могут быть: состояние здоровья, если по заключению военно-врачебной комиссии выполнение обязанностей по занимаемой должности или прохождению ими службы в данном районе противопоказано, а также семейные обстоятельства.

Военнослужащие сверхсрочной службы могут обучаться в вечерних общеобразовательных средних школах, а также в заочных и вечерних гражданских высших и средних специальных учебных заведениях по профилям, родственным их военной специальности или способствующим повышению профессиональных знаний. Им предоставляются льготы, установленные для учащихся и студентов соответствующих учебных заведений. В военно-учебные заведения сверхсрочнослужащих принимают в соответствии с правилами приема, установленными для этих учебных заведений.

Сверхсрочнослужащие пользуются установленными льготами при переездах по железнодорожным, водным, автомобильным и воздушным путям сообщения, по курортному лечению, медицинскому и пенсионному обеспечению. В соответствии с Законом о всеобщей воинской обязанности сверхсрочная служба засчитывается уволенным в запас в трудовой стаж при

приеме на работу в гражданские учреждения, при поступлении на учебу и назначении пенсий.

Лица, которые при введении института прапорщиков были оставлены в занимаемых должностях на положении военнослужащих сверхсрочной службы, могут продолжать ее в соответствии с Положением.

Прапорщикам, чьи должности переведены в категорию сверхсрочнослужащих, разрешено продолжать службу на этих должностях до увольнения в запас.

Женщины, которые были зачислены на сверхсрочную службу до 1 августа 1971 года, а затем продолжали службу на добровольных началах в соответствии со статьей 16 Закона о всеобщей воинской обязанности, могут быть приняты на сверхсрочную службу вновь, если они отвечают требованиям, предъявляемым к военнослужащим этой категории.

Права и льготы, предоставляемые военнослужащим сверхсрочной службы, свидетельствуют о неустанной заботе Коммунистической партии и Советского правительства о воинах.

Общественное положение и высокое звание воина внутренних войск обязывают каждого сверхсрочнослужащего в совершенстве знать боевую службу, неуменно выполнять

требования присяги и уставов, приказы командиров и начальников. Своим добросовестным отношением к исполнению служебных обязанностей, отличной воинской выучкой, высокой бдительностью и безупречным поведением он должен служить примером для солдат.

Сверхсрочнослужащие и те, допустившие грубые нарушения воинской дисциплины, аморальные поступки, могут быть уволены в запас до истечения срока службы.

Долг командиров, штабов, политработников, партийных и комсомольских организаций — уделять постоянное внимание укомплектованию должностей сверхсрочнослужащих лучшими солдатами и сержантами, заканчивающими действительную срочную службу и находящимися в запасе. Важно не допускать даже отдельных случаев приема на сверхсрочную службу лиц недисциплинированных и с низкими моральными качествами.

Необходимо постоянно заботиться о военной, специальной подготовке и воспитании, бытовом устройстве сержантов сверхсрочной службы, помня, что их становление происходит лишь на практической работе, в строю, в повседневной жизни подразделения.

Генерал-майор
Б. МОЛЧАНОВ.

НАШИ ШЕФЫ

Большую работу по организации начального военного обучения и военно-политического воспитания учащейся молодежи в подшефных школах проводят воины нашего подразделения. При их содействии в школах оборудованы Комнаты и галереи боевой славы, созданы кружки по военно-прикладным видам спорта.

Вошли в традицию уроки мужества, в ходе которых перед ребятами выступают ветераны части, отличники боевой службы, боевой и политической подготовки. С помощью солдат ребята провели читательскую конференцию по книге Д. Медведева «Сильные духом».

В целях поощрения старшекласников, добившихся лучших результатов по начальной военной подготовке, командование

учредило вымпелы «Лучшему взводу по начальной военной подготовке» и «Лучшему отделению по начальной военной подготовке».

Подшефная школа считается пучшей в республике по военно-патриотической работе. Ее воспитанники участвовали в телевизионном конкурсе «Кто лучше, кто быстрее», вышли в финал и завоевали переходящий кубок. А в ходе Всесоюзного смотра военно-патриотической работы и начальной военной подготовки школа удостоена Диплома I степени ЦК ВЛКСМ, ЦК ДОСААФ, Министерства просвещения СССР и газеты «Известия».

За активное участие в шефской работе офицер Э. Гальберин награжден Почетной грамотой Министерства просвещения республики.

Подполковник запаса А. РЕДИН.

Литературный ОТДЕЛ

Капитан В. ЧЕРКАШИН

Подполковник С. КАШИРИН

МОЯ РОДОСЛОВНАЯ

Солдатом прадед был, я знаю.
 Дед на «Потемкине» служил.
 Отец, Отчизну защищая,
 Под Брянском голову сложил.
 Я вырос. Возмужал с годами.
 Солдатом стал. И пробил час —
 Присяги воинской словами
 Поклялся помнить их наказ.
 В те дни, когда трепещут флаги
 И мы выходим на парад,
 Мне кажется: на правом фланге
 Они со мной в строю стоят.
 Я слышу их сердца биенье.
 Их рядом чувствую — живых!
 И я на них держу равнение
 И мужеству учусь у них.

Прапорщик Г. ЛОШКАРЕВ

ВОЗВРАЩЕНИЕ

Полустанок маленький и скромный:
 Всемь стрелок, метров сто перил.
 Пассажирский поезд, а не скорый
 К низкому вокзалу подходил.
 Замедляя скорость у перрона,
 Тормоза воздушные шипят.
 Дверь раскрылась, вышел из вагона
 Отслуживший срочную солдат.
 Как красив он, этот парень бравый
 С русою кудрявой головой!
 На груди — значки солдатской славы,
 Настоящей, мирной, боевой.
 ...Девушки с солдата глаз не сводят,
 Шепчутся о тайном, о своем,
 Песни задушевные заводят
 За богатым праздничным столом.
 На рассвете летухи запели,
 Занялась осенняя заря.
 Нет, не мог солдат лежать в постели —
 Посмотреть ушел свои поля.
 В тот же день в конторе появился,
 Руку председателю пожал.
 — Здравствуй, здравствуй!
 Значит, отслужился...
 Я тебя, сынок, два года ждал.
 Помнится, шофер ты был отменный.
 Нам таких побольше подавай...
 И добавил кратко, как военный:
 — Отдохнешь — бригаду принимай!

НА ПОСТУ

Ночь полна ароматов,
 мир весною объятый.
 Снова я с автоматом
 ухожу в темноту.
 Знаю, вишни цветут,
 чую, травы растут,
 слышу сердца горячий
 размеренный стук:
 «На посту!

На посту!
На посту!

Росы тихо ложатся
 на дальнем лугу,
 а зарницы трепещут,
 блестя на бегу...
 Я стою на посту,
 я рассвет стерегу.
 А рассвет заалел
 на щеках малыша
 и поплыл над землей
 в полах знамен,
 зноем домен дыша,
 над созвездием шахт,
 в величавом созвучии
 дел и имен.
 И в пустынных песках,
 и в полярном снегу
 даже шага незримо
 не сделать врагу:
 я стою на посту,
 я рассвет стерегу.

Капитан В. ПРОДУВАЛОВ

БЕРЕЗЫ

Пальцы яростно жали гашетку...
 Может, так и случилось с отцом —
 Умирали солдаты нередко,
 Прижимая к березе лицом.
 Не померкнуть солдатской отваге,
 Не забудет героев страна,
 Даже если на стенах рейхстага
 Не написаны их имена.
 Под березой, одетою в иней,
 Над могилой безвестных солдат
 Я присягу военную принял,
 Прижимая к груди автомат.
 Я сегодня в военной шинели,
 Чтоб не ринулась вражья орда,
 Чтоб березы мои не горели
 Никогда, никогда, никогда...



УДОВЛЕТВОРЯТЬ ДУХОВНЫЕ ЗАПРОСЫ

К выходу в свет Положений о культурно-просветительных учреждениях внутренних войск МВД СССР

XXIV съезд КПСС, обсуждая и решая коренные вопросы коммунистического строительства на современном этапе, уделил серьезное внимание мерам дальнейшего повышения культурного уровня нашего народа. Большая роль в этом отведена широко разветвленной повсеместно, в том числе и во внутренних войсках МВД СССР, сети культурно-просветительных учреждений.

Говоря о месте и значении этой важной работы, нельзя не вспомнить слов В. И. Ленина: «В партийной работе мы выработали свои навыки широкого воздействия на массы, но их нужно соединить с методами культурно-просветительными...»

Деятельность клубов, библиотек, музеев, профессиональных и самодеятельных художественных коллективов из года в год совершенствовалась вместе с развитием внутренних войск. Накоплен большой опыт идейно-политического воспитания воинов.

Обобщение деятельности передовых клубов и библиотек и своевременно выработанные рекомендации всегда помогали и помогают армейским культпросветработникам лучше использовать имеющиеся возможности и полнее удовлетворять растущие духовные запросы воинов. Это нашло отражение в утвержденном приказом Министра внутренних дел СССР Положениях о клубе и библиотеке воинской части внутренних войск МВД СССР.

Задачи учреждений культуры четко изложены в первом параграфе Положения о клубе: «Клуб воинской части является культурно-просветительным учреждением, имеющим своим назначением коммунистическое воспитание, удовлетворение духовных запросов и организацию культурного досуга военнослужащих внутренних войск, членов их семей, рабочих и служащих».

При этом подчеркивается, что клуб в своей деятельности руководствуется Программой КПСС, решениями Коммунистической партии и Советского правительства, приказами и указаниями Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск МВД СССР и начальника Политуправления войск, указаниями командиров и политорганов.

Задача клуба — активно содействовать командирам и политорганам в воспитании личного состава в духе идей марксизма-ленинизма, советского патриотизма, нерушимой братской дружбы народов СССР и пролетарского интернационализма, образцового выполнения личным составом задач боевой службы, боевой и политиче-

ской подготовки, укрепления воинской дисциплины.

Для привлечения общественности к участию в организации культурно-просветительной работы в клубе каждый год избирается совет в составе 7—9 человек, который изучает запросы и пожелания военнослужащих, участвует в планировании мероприятий, заслушивает информации штатных работников клуба по отдельным вопросам.

Чтобы клуб успешно справился с возложенными на него задачами, он должен иметь и необходимую материальную базу. Положение определяет ее содержание, отмечая, что все помещения должны быть уютными, хорошо меблированными и соответственно оформленными.

Культурно-просветительные учреждения внутренних войск МВД СССР опираются в своей работе на опыт Домов офицеров, Домов культуры и клубов всей нашей страны, но имеют и немало особенностей. В Положении говорится: «Деятельность клуба, являясь неразрывной составной частью партийно-политической работы в войсках, должна быть проникнута глубоким идейным содержанием и тесно связана с жизнью воинской части».

Опыт передовых клубов показывает, что они, используя присущие им формы и методы работы, во многом способствуют командирам и политработникам в организации образцового выполнения задач боевой службы, развитию социалистического соревнования солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, укреплении воинской дисциплины, войскового товарищества и воинских коллективов. Много делают клубы и по пропаганде истории и боевых традиций внутренних войск, умело используя для этого музеи (комнаты) боевой славы, советы ветеранов.

Одна из забот клуба — умелая организация культурного досуга и отдыха воинов. Клубные работники могут и должны эффективно использовать средства культуры, науки и искусства, кино, радио и телевидение. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в речи на XV съезде профсоюзов СССР говорил, что «свободное время может считаться действительно общественным богатством, когда оно используется в интересах всестороннего развития человека, его способностей и тем самым — для еще большего умножения материального и духовного потенциала всего общества».

Важно, чтобы начальники и советы клу-

бов не теряли из виду личный состав отдаленных от культурных центров гарнизонов и подразделений, систематически занимались развитием солдатской художественной самодеятельности.

Успешное решение клубом своих задач предполагает необходимость поддерживать деловые связи с местными творческими организациями, активно привлекать их к воспитанию и культурному обслуживанию личного состава, широкому развитию шефской работы в войсках.

Новое Положение о библиотеке воинской части внутренних войск МВД СССР, введенное одновременно с Положением о клубе, дает возможность командирам и политоргам более эффективно и целеустремленно использовать в воспитательных целях политическую, военную и художественную литературу, а также периодическую печать. «Деятельность библиотеки, — говорится в новом документе о ней, — должна быть проникнута высокой коммунистической идейностью, тесно связана с жизнью и задачами войск и направлена на воспитание военнослужащих в духе марксизма-ленинизма, на развитие общественной активности и высокой ответственности за выполнение воинского долга». У военнослужащих необходимо развивать потребность в систематическом чтении книг, журналов и газет, активно влиять на содержание их чтения, призывать воином навыки самостоятельной работы над книгой.

В войсках немало заведующих библиотеками, которые постоянно заботятся о широком обращении книг среди военнослужащих, активно привлекают новых читателей.

В связи с этим уместно вспомнить известные слова В. И. Ленина: «...Видеть гордость и славу публичной библиотеки не в том, сколько в ней редкостей... а в том, как широко обращаются книги в народе, сколько привлечено новых читателей, как быстро удовлетворяется любое требование на книгу...»

И тем не менее популяризация книг, улучшение библиографической работы в войсках нуждается еще в серьезном улучшении. Речь идет в первую очередь о широкой пропаганде произведений классиков марксизма-ленинизма, решений КПСС и Советского правительства, книг, рассказывающих о Коммунистической партии, успехах строительства коммунизма в нашей стране, о популяризации военной, технической и специальной литературы по вопросам воинского воспитания и морально-психологической подготовки личного состава, книг по истории Советских Вооруженных Сил и внутренних войск МВД СССР, а также выдающихся произведений русской, советской и зарубежной художественной литературы. Следует как можно шире использовать все формы библиотечной работы, активизировать деятельность советов библиотек и общественных библиотечек в подразделениях.

Больше внимание в Положении уделяется комплектованию, учету и организации библиотечных фондов и каталогов, руко-

водству библиотеками и подбору для них кадров. Определена также роль общест-венности в работе библиотеки, освещены вопросы своевременного и полного материального обеспечения, излагаются особенности организации труда библиотечных работников.

Одновременно с Положениями о клубе и библиотеке вышли в свет и Положения о нештатном самодеятельном ансамбле песни и пляски, Ленинской комнате, музее (комнате) истории и боевой славы, совете ветеранов, утвержденные начальником внутренних войск МВД СССР.

Работа наших самодеятельных ансамблей песни и пляски оказывает большую помощь командирам и политработникам в политическом, воинском и эстетическом воспитании личного состава. Приезд самодеятельных артистов — большое событие в культурной жизни отдаленных гарнизонов. Программа выступлений большинства ансамблей отличается высокой идейностью, тесно связана с жизнью войск. Из года в год растет мастерство его исполнителей. Ансамбли регулярно выступают не только перед воинами своих частей, но и перед трудящимися городов, сел, по местному и центральному радио, дают концерты по телевидению.

Трудно переоценить деятельность музеев (комнат) боевой славы, советов ветеранов по пропаганде истории и боевого пути внутренних войск, воспитанию солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров в духе гордости за наши войска.

Стало уже правилом, что молодые воины в один из первых дней своей службы посещают музей (комнату) боевой славы. Здесь они узнают о боевом пути своей части, ее героях, о том, как однополчане хранят и умножают боевые традиции.

В пропаганде истории частей и внутренних войск важную роль играют также советы ветеранов. Их выступления оставляют неизгладимый след в сознании молодых воинов, мобилизуют солдат и сержантов на образцовое выполнение воинского долга.

Велика роль Ленинской комнаты в жизни каждого воинского подразделения. Она создана, говорится в приказе Реввоенсовета СССР № 167 от 16 февраля 1924 года, «в целях увековечения памяти великого вождя и учителя трудящихся всего мира В. И. Ленина и предназначена для проведения политико-массовой и культурно-просветительной работы с личным составом». Используется для этого обычно лучшее и наиболее светлое помещение, оно должно быть хорошо оформлено.

В новом Положении излагаются задачи совета Ленинской комнаты, даются рекомендации о формах и методах его работы с воинами, анализируется содержание наглядной агитации, определяется характер и принцип комплектования библиотеки-передвижки, устанавливается минимум положенного культпросветимущества.

Ленинская комната обеспечивается газетами, журналами, географическими картами, наглядными пособиями по темам по-

литических занятий. В ней должны быть телевизор, радиола, радиоприемник, музыкальные инструменты, настольные игры и другое культпросветимущество, определенное табелем.

Предусматривается, чтобы командиры и политорганы частей и соединений ежегодно проводили смотры Ленинских комнаг. Для этого приказом назначается комиссия, которая подводит итоги, определяет победителей и вносит предложения об улучшении работы.

* * *

Культурно-просветительные учреждения наших войск располагаются большими возможностями для воспитания воинов и членов их семей. Успех дела во многом зависит от творческой активности начальников клубов, заведующих библиотеками, активистов. Поэтому необходимо добиться, чтобы они работали по-боевому, целеустремленно, действенно.

Большую помощь клубам, библиотекам, советам Ленинских комнаг, коллективам нештатных ансамблей песни и пляски могут оказать партийные и комсомольские организации. Очень важно, чтобы вопросы культурно-просветительной работы регулярно обсуждались на партийных и комсомольских собраниях. Острая, принципиальная критика недостатков, поддержка инициативы начальников клубов, библиотекарей, всех активистов — одно из условий дальнейшего улучшения деятельности культурных очагов.

Особое внимание следует уделять совершенствованию стиля работы клубов, библиотек, повышению ответственности каждого культпросветработника, их умению активно помогать командирам, политработникам, партийным и комсомольским организациям подразделений духовно обогащать людей.

Не менее важно позаботиться о том, чтобы наши клубы и библиотеки заимствовали передовой опыт, эффективно использовали все новое, перспективное, что есть в других культурно-просветительных учреждениях страны и Вооруженных Сил.

В интересах дела необходимо также улучшить обучение и воспитание культпросветработников, тщательно готовить и интересно проводить с ними семинары, детально инструктировать каждого начальника клуба, заведующего библиотекой, руководителя творческого коллектива.

В связи с выходом Положений о культурно-просветительных учреждениях внутренних войск МВД СССР важно добиться, чтобы деятельность клубов, библиотек, музеев и самодеятельных коллективов как можно быстрее была приведена в соответствие с требованиями новых документов, которые в ближайшее время следует обсудить на семинарах культпросветработников, на партийных и комсомольских собраниях.

Глубокое усвоение новых Положений, умелое претворение их в жизнь станет гарантией дальнейшего улучшения всей культурно-просветительной работы во внутренних войсках МВД СССР.

„МЫ — РОДИНЫ СЫНЫ“

Так называется сборник очерков Н. Денисова с подзаголовком «Из записной книжки корреспондента «Правды», выпущенный издательством ДОСААФ.

Николай Денисов — опытный журналист, бывалый солдат. С первых дней Великой Отечественной войны и до ее конца он находился в действующей армии, побывал почти на всех фронтах. Немало встреч с воинами Советских Вооруженных Сил было у Н. Денисова и в мирные дни. И поэтому закономерно, что среди героев его очерков мы встретим бойцов и командиров — ветеранов войны и еще совсем молодых солдат.

Есть у Денисова очерк о пограничниках, рассказывающий о том, как на заставе имени Героя Советского Союза лейтенанта А. Лопатина собрались воины, которые вместе с ним воевали. Автор пишет и о знаменитом летчике-истребителе трижды Герое Советского Союза А. Покрышкине.

В других материалах главный герой — воин семидесятых годов. Денисов с гордостью говорит, что сегодняшняя боевая техника — в умелых, надежных руках. Свидетельств тому много. Это и маневры «Днепр», «Двина», и общевойсковые учения «Юг», ход которых журналисту-правдисту довелось наблюдать и с участниками которых он неоднократно встречался.

Читатели видят, как действуют воины в обстановке, приближенной к боевой, как добиваются высоких показателей в социалистическом соревновании. А за успехи в ратном труде — заслуженный почет. Вот, скажем, подразделение, где командиром офицер В. Быков. Молодой командир держит в руках вымпел. И вымпел особенный, носящий имя его отца — героя войны, служившего в этой же части.

Немало поучительного для себя найдут в сборнике очерков и воины внутренних войск МВД СССР. В их жизни и деятельности главное — постоянная боевая готовность, отличное владение техникой, высокая воинская дисциплина.

А. ЖУРАВСКИЙ.

АВТОРИТЕТ КРАСОТЫ

«...В лице красной казармы мы хотим иметь учреждение, которое является не только местом военного обучения красноармейца, но и местом его воспитания, и политического и культурного, чтобы красноармеец с радостью шел в эти казармы, чтобы он не чувствовал тяжести того, что он отрывается от своей домашней обстановки...»

М. В. ФРУНЗЕ.

В подразделении, которым командует старший лейтенант П. Дячук, нередко гости — пионеры, шефы с завода, родители солдат. И если чистоту и порядок многие воспринимают как должное, то цветы в помещениях, праздничная белизна салфеток на тумбочках и уют неизменно вызывают у них восхищение.

Дежурный по роте, широкоплечий веселый сержант, улыбается:

— У нас всегда так. И все делаем сами. А застрельщик борьбы за высокую культуру быта — совет Ленинской комнаты.

Безусловно, цветы в изящных кашпо — это здорово. Только для чего они? Красота ради красоты? Но в армии существует закон: ничего лишнего, способного помешать солдату, отвлек его внимание. Боевая служба — вот главное.

— Совершенно правильно, — соглашается председатель совета Ленинской комнаты сержант Михаил Ревус. — Главное — служба. Но чистота, порядок, в том числе и цветы, помогают ей, создают хорошее настроение у воинов.

В любом деле успех во многом зависит от правильности расстановки сил. Свои обязанности члены совета распределяют с учетом личных качеств и склонностей каждого. Например, сержант М. Ревус — хороший фотограф, поэтому он помимо выполнения председательских обязанностей участвует в оформлении стендов, ротной Книги солдатской доблести, фотогазеты.

Ефрейтор Васиф Алиев — ревнитель уставного порядка, принципиален, большой знаток советских законов. Ему и поручили создать в Ленинской комнате уголок правых знаний.

Немало добрых слов заслуживают и другие члены совета — старший сержант Василий Комов, ефрейторы Владимир Зелинский и Михаил Окорский, рядовые Петр Кишкис и Владимир Кравцов. Они отдают порученному делу все свои знания, весь пыл комсомольского сердца, и потому работа спорится.

Раз в две недели М. Ревус под руководством заместителя командира подразделения по политической части старшего лейтенанта Эдуарда Абашенко составляет план, который согласовывается с партийным и комсомольским бюро и утверждается командиром. Почему на две недели? Просто это удобно: можно теснее увязать деятельность совета со служебными задачами, полнее учесть запросы воинов.

По мере реализации плана совет подводит итоги на летучках, выясняет недостат-

ки и намечает пути их устранения.

Сегодня результаты работы налицо: похорошела казарма, требовательнее стали относиться к себе и сами воины. Солдат роты, которой командует старший лейтенант Дячук, нетрудно узнать не только по выправке, но и по поступкам. Никто из них не пройдет мимо брошенного на пол окурка, никто не позволит себе грубости, бранного слова.

Вот и получается, что не напрасно старался совет: красота действительно оказалась хорошим средством воспитания. Разве можно, к примеру, в грязных сапогах пройти по полу, который вымыли твои же друзья, или не протереть запылившиеся ажурные подставки для цветов, выполненные ефрейтором Ровшаном Джабраиловым? Ведь для всех старался Ровшан!

Нередко можно слышать от некоторых солдат, что службу трудно сочетать с активной общественной работой. В этой роте таких разговоров нет, работа актива строится в расчете на каждого солдата. Трудно? Конечно. Приходится использовать любую свободную минуту.

Как-то разгорелся спор: какой род войск самый важный? Говорили долго и горячо о романтике морской службы, о сложной технике ракетчиков.

Кравцов же, выслушав сослуживцев, заявил:

— Красоту нашей службы увидеть и почувствовать надо. Она не менее романтична, чем у ракетчиков, летчиков, моряков. Важно не то, где служишь, а то, как служишь.

По предложению Кравцова разговор был продолжен на диспуте в Ленинской комнате. Он получился интересным, искренним.

...Идет заседание совета Ленинской комнаты. Солдаты говорят о том, как улучшить работу, как сделать жизнь в подразделении еще интереснее. Кто-то вспомнил, что у лейтенанта Стельмаха есть записи концертов Баха. И на бумагу уверенно ложатся строки: «Организовать коллективное прослушивание произведений И.-С. Баха». Один из комсомольцев докладывает, что удалось достать книгу «Эстетика поведения». И в плане появляется пункт: «Провести беседу «О красоте истинной и мнимой».

Я рассказал лишь об одном аспекте работы совета Ленинской комнаты. Работы нелегкой, но очень важной. Ведь совет призван помогать командиру, партийной организации в воспитании солдат.

Сержант Н. ПАЛЬЧИКОВ.

КОПЕЙКА РУБЛЬ БЕРЕЖЕТ

«...Использование всех резервов, усиление режима экономии, борьба с бесхозяйственностью, расточительством и излишествами — это не кратковременная кампания. Речь идет об одном из важных направлений повседневной деятельности партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXIV съезду партии).

Прапорщик И. Голованов пришел в расположение роты до подъема. Он решил проверить, как несет службу суточный наряд, в составе которого — двое молодых солдат. Дневальный, увидев в дверях старшину, подтянулся и молодцевато отдал честь. С докладом подошел дежурный по роте сержант Иванов. Все в действиях суточного наряда было четко, правильно.

Но прапорщик — опытный, требовательный командир — на этом не успокоился. Он заглянул в спальное помещение и тотчас же сделал дежурному ряд замечаний: «небрежно уложено на табуретах обмундирование», «свешивается одеяло до пола»...

Проходя по коридору, старшина услышал, что течет вода: кто-то не закрыл в умывальнике кран, и опять сержант получил замечание. Заглянул в сушилку — горит свет. Многозначительно посмотрев на дежурного, прапорщик щелкнул выключателем и строго спросил:

— Как вы считаете, товарищ Иванов, кто должен следить за световым режимом в казарме?

— Дежурный, товарищ прапорщик!

— Так почему же мы тратим попусту электроэнергию, не следим за расходом воды? Ведь все это — народное добро.

Дежурный виновато опустил голову. А старшина подумал: «Значит, проинструктирован суточный наряд плохо — тут моя вина». И решил: надо внушить молодым солдатам, что казарма — их дом родной. Кроме того, попросить политработника на очередной политинформации поговорить с солдатами о бережливости. Да и секретарию комсомольской организации подсказать, чтобы обсудили такой вопрос на собрании...

Это один лишь пример из жизни не-

большого воинского коллектива. Пример рядовой, будничной. Но и он убедительно говорит о том, что борьба за бережливость и экономию стала предметом постоянной заботы командиров. И любое проявление бесхозяйственности вызывает их решительные действия.

В КОЛЛЕКТИВНОМ ПОИСКЕ

В этой части в экономическую работу вовлечены не только специалисты тыла, но и командиры подразделений, политработники, партийные и комсомольские активисты. Каждый из них в «своем хозяйстве» видит немало резервов экономии, прикидывает, как их реализовать. А сведенные штабом воедино, эти разрозненные планы-прикидки стали важным документом, определяющим цели и задачи воинов в борьбе за бережливость и экономию.

Офицер И. Н. Мемарнишвили познакомил меня с планом экономической работы воинской части и рассказал, как он выполняется. Поразили масштабность цифр ожидаемой экономии и важность планируемых мероприятий, имеющих не только хозяйственное, но и воспитательное значение.

Особенно заметно оживилась в части работа по сбережению военного имущества после опубликования Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии, в народном хозяйстве». Естественно, немало дополнительных резервов увидели в своем хозяйстве и воины части.

Партком и комитет комсомола вместе с активистами народного контроля организовали рейд по проверке хозяйственной деятельности служб и подразделений. В ходе его были вскрыты резервы экономии, обнаружены источники материальных потерь. Командир, ознакомившись с результатами проверки, издал приказ. Это придало мероприятию особую значимость.

В течение минувшего года партком дважды заслушивал отчеты руководителей групп и постов народного контроля. Такое внимание партийной организации к деятельности народных контролеров подняло их авторитет и благотворно повлияло на усиление воспитательной работы и упорядочение деятельности службы тыла и ротного хозяйства.

В конце 1973 года партком вынес на расширенное заседание важный вопрос «О работе партийных организаций подразделений по улучшению учета, хранения и сбережения оружия и боеприпасов».

При выездах в подразделения члены партийного комитета проводят большую работу по мобилизации коммунистов на решение вопросов, связанных с улучшением войскового хозяйства. Эти же вопросы рассматриваются в ряду других и на семинарах секретарей партийных организаций подразделений.

Не остались в стороне от экономической работы и комсомольцы. Во всех подразделениях прошли собрания, на которых молодые воины взяли обязательства: как зе-

ницу ока хранить вверенное им оружие, бережно обращаться с военным имуществом.

Позднее комитет ВЛКСМ совместно с клубом организовал викторину «Знаешь ли ты свое оружие? Как ты его бережешь?». Молодые солдаты состязались в знании оружия, умении с ним обращаться, делились опытом разборки и сборки автоматов, их чистки и смазки. Естественно, такие мероприятия, способные увлечь молодежь, повышают интерес воинов к службе, к овладению боевой техникой.

СЛАГАЕМЫЕ ЭКОНОМИИ

О какой экономии, казалось бы, может идти речь в воинском подразделении, где все — и уклад жизни, и снабжение личного состава — регламентировано, определено строго обоснованными нормами.

Но специалисты тыла воинской части смотрят на свое хозяйство не со стороны, но поверхностно и потому видят немало скрытых возможностей для экономии.

Возьмем, к примеру, зимнюю постовую одежду — тулупы, меховые рукавицы, валенки... Стоят они недешево, и уже само это обстоятельство предполагает бережное обращение с каждой вещью. Однако на практике зачастую наблюдается несколько иное: они изнашиваются до времени, установленного нормами снабжения. И только после многих починок такие валенки, тулупы выдерживают положенный срок носки.

Опыт передовых войсковых хозяйств показывает, что срок носки некоторых видов постовой одежды можно увеличить. Этого удалось добиться в части, о которой идет речь, в первую очередь в тех подразделениях, где ведется серьезная работа по воспитанию воинов в духе бережливости.

Специалисты тыла и командиры подразделений скрупулезно изучают «запас прочности» каждой детали воинского снаряжения, каждого вида обмундирования, ищут неиспользованные резервы.

Порой выипрыш бывает значительным. Например, только благодаря продлению на год срока носки теплого солдатского белья и инвентарных вещей в 1973 году было сэкономлено несколько тысяч рублей.

Речь, конечно, идет не о механическом продлении срока носки, а о конкретных хозяйственных мероприятиях, которые объективно способствуют сохранению прочности и внешнего вида обмундирования, белья, снаряжения.

В немалой степени это обеспечивается правильной, с использованием современных химических средств стиркой, своевременным ремонтом, бережным хранением в помещениях, где поддерживается нормальная влажность и температура.

Важно отметить, что подобная работа проводится и во всех отдельно дислоцированных подразделениях. Кроме того, в эти подразделения ежеквартально выезжает бригада специалистов тыла. В ее составе — портные и сапожники, автослесари,

оружейные мастера, химмастер. Возглавляет бригаду офицер службы тыла. На месте он организует осмотр и ремонт оружия, автотехники, снаряжения, обмундирования и обуви. В заключение специалисты проводят занятия и беседы со старшинами подразделений, помогают им оборудовать комнаты быта, места для хранения личных вещей.

Заметны достижения и у работников производственной службы. Улучшая складское хозяйство, совершенствуя методы хранения продуктов, они из года в год снижают размеры естественной убыли мяса, овощей.

Научились в подразделениях экономить хлеб. Сбережение его идет не за счет снижения нормы выдачи — хлеб солдаты получают практически по потребности, — а в результате более рациональной организации его выдачи.

Большим подспорьем в организации питания воинов стало прикухонное хозяйство. В солдатский котел в прошлом году поступило много дополнительных продуктов, в первую очередь овощей и фруктов.

Это хозяйство не так уж и велико. Во всяком случае оно ведется без какого бы то ни было ущерба для боевой службы, боевой и политической подготовки личного состава. Но его экономическую выгоду трудно переоценить. Во-первых, круглый год к солдатскому столу подаются выращенные в теплицах зеленый лук, салат, укроп. Во-вторых, ежегодно консервируется большое количество овощей и фруктов, которые позволяют разнообразить меню, повышать витаминность и вкусовые качества приготовляемых блюд. В-третьих, за счет пищевых отходов от прикухонного хозяйства здесь содержится приличная свиноферма. Полученное мясо идет не только на плановое снабжение, но и на усиление питания военнослужащих, особенно выполняющих ответственные задачи в составе войсковых нарядов.

Прикухонное хозяйство позволяет также устраивать специальные столы для лучших воинов, отмечающих свои дни рождения. Кстати сказать, это стало традицией, которая всячески поддерживается в части.

Для воина, чей день рождения отмечается, обеденный стол сервируется по-праздничному. Появляется торт, вазы с фруктами, «фирменные» блюда из мяса и овощей, приготовленные по рецептам, разработанным большим мастером кулинарного дела поваром-инструктором прапорщиком Н. Шалдаевым.

Естественно, подобные мероприятия, имеющие большое воспитательное значение, — показатель возросших экономических возможностей местного хозяйства.

ПРАВООБЛАНГОВЫЕ

В роте, которой командует старший лейтенант А. Сороковых, воспитание бережливости у солдат начинается с первых дней службы. Большой разговор на эту тему обычно бывает на вечере вопросов и от-

ветов. Специалисты тыла, являющиеся неприменными участниками такого мероприятия, знакомят молодых солдат с условиями воинского быта, войсковым хозяйством. При этом обязательно подчеркивают, что ведется оно в значительной степени руками самих солдат. И, следовательно, эффективность экономической работы в подразделении прямо зависит от того, насколько бережно молодые хозяева будут обращаться с оружием, ротным имуществом, кухонным оборудованием, инструментом и приборами, средствами связи.

Усилия командиров и политработников окупаются с лихвой. Солдаты довольно скоро начинают понимать, что благоустройство их быта в немалой степени зависит от них самих. Возьмем, к примеру, Ленинскую комнату. Оформить ее как следует — дело не простое и не дешевое. Конечно, каждое подразделение в достаточной мере обеспечивается наглядными пособиями, плакатами, комплектами фотографий и другими материалами. Но это, так сказать, необходимый минимум.

Активисты подразделения, о котором идет речь, решили сделать свою Ленинскую комнату образцовой. Нашлись самодеятельные художники, маляры и столяры. Они целиком переделали интерьер помещения, более рационально и эффективно разместили пропагандистский материал. Выполнили немало других трудоемких работ. И активисты роты добились желаемого: их Ленинская комната признана лучшей в части.

Солдаты этого подразделения — мастера на все руки. Своими силами, без дополнительных затрат, они переоборудовали и помещение для хранения обмундирования.

А вот другой пример. Старшина роты прапорщик И. Орехов пришел к командиру с предложением заменить в казарме старые светильники лампами дневного света, так как последние намного экономичнее. К тому же расходы на переделку, добавил он, будут минимальными. Командир поддержал инициативу старшины, помог ему сделать необходимые расчеты, подобрать солдат, знакомых с электротехникой. И вскоре задумка прапорщика была реализована.

Для воинов-автомобилистов понятия «экономить», «сберечь» особенно близки, зрими. Сами условия службы заставляют их постоянно учитывать расход горючего и смазочных материалов, запасных частей, подсчитывать моторесурсы и степень изношенности автопокрышек. Одним словом, считать. Делают они это неплохо: за год автослужба добилась значительной экономии.

А тон всему задают энтузиасты, такие, как начальник автомастерской прапорщик А. Жуменко. На его счету — не одна сот-

ня рублей экономии. Мастер своего дела и рачительный хозяин, он снятую с автомобиля деталь не выбросит на свалку, если есть хоть малейшая возможность восстановить ее.

И от подчиненных прапорщик требует такого же бережного, истинно хозяйского отношения к технике. В результате появилась возможность увеличить межремонтный срок для многих автомобилей. Водители научились сберечь авторезину, аккумуляторы, экономить горючее.

За счет чего же, к примеру, можно увеличить срок службы автопокрышки? Водители знают, что резина на задних колесах стирается быстрее. И поэтому периодически переставляют колеса, что в итоге приводит к увеличению срока службы комплекта автопокрышек. Это стало правилом, за выполнение которого следят специалисты автослужбы.

А возьмем аккумулятор. Если его правильно эксплуатировать — следить за чистотой поверхности и надежностью контактных соединений, поддерживать нормальный уровень и плотность электролита, не допускать полной разрядки, то источник электроэнергии будет служить долго. И водитель может быть уверен, что аккумулятор в дороге не подведет.

Немало возможностей бывает у воинов-автомобилистов и для экономии горючего. Конечно, в условиях города, когда часто приходится останавливать машину у светофоров и «гонять» двигатель на холостом ходу, экономить бензин трудно. Но и на городских дорогах можно эффективно использовать, к примеру, накат. Одним словом, при творческом подходе к делу можно изыскать немало резервов экономии.

* * *

Но было бы неправомерно сводить экономическую работу в подразделениях и службах части лишь к получению конкретных килограммов, метров, литров. Конечно, сбереженные для народа, они важны и сами по себе. И все-таки экономия не является единственной целью. В ходе борьбы за сбережение материальных ценностей рождаются и ценности нравственного порядка — в сознании воинов укрепляется великое чувство хозяина, хозяина своей страны и всех ее богатств. А это, бесспорно, — важнейший из возможных результатов экономической работы в части. И он целиком отвечает требованию XXIV съезда партии, смысл которого — добиться такого положения, чтобы все советские труженики стали сознательными борцами за осуществление экономической политики партии, действовали как государственные люди, в полной мере проявляя свои способности, инициативу, хозяйственную сметку.

А. ПРОШИН.

ГОРДИСЬ СЛУЖБОЙ ВО ВНУТРЕННИХ ВОЙСКАХ

Сценарная разработка тематического вечера

Эту разработку можно использовать при подготовке и проведении в части или роте тематических вечеров, посвященных пропаганде боевых традиций внутренних войск и воспитанию у воинов чувства гордости за свою службу.

* * *

В зале медленно гаснет свет. Льется, постепенно нарастая, мелодия «Варшавянки». На экране появляется кадр из диафильма «Боевой путь внутренних войск МВД СССР» (часть I, № 9, «В. И. Ленин вручает Ф. Э. Дзержинскому постановление Совета Народных Комиссаров о создании ВЧК»). Музыка стихает. Диктор читает отрывок из стихотворения В. Маяковского «Призыв».

Зажигается свет. Из-за кулис выходит знаменная группа — три-пять человек в форме бойцов-чекистов первых дней революции — и располагается справа на авансцене. Знамя — бутафорское.

К микрофону подходят два чтеца и торжественно оглашают документы о создании ВЧК и ее вооруженных сил.

Первый чтец: Постановление Совета Народных Комиссаров. 14 января 1918 года. Поручить Дзержинскому организовать отряды из энергичных и преданных революции бойцов...

Второй чтец: Из резолюции II Всероссийской конференции чрезвычайных комиссий. Ноябрь, 1918 год. «...Отряды ЧК должны быть образцовыми служителями революции, в основу коих вложены внутренняя строгая революционная дисциплина, самоотверженность и беззаветная преданность идеям... социализма».

Чтецы уходят.

Из-за кулис появляется ведущий. Он открывает вечер и представляет гостей, которые по одному поднимаются на сцену из зала. Это старые чекисты, ветераны войск, участники Великой Отечественной войны, лучшие воины части — офицеры, сержанты, солдаты.

Ведущий в коротком вступлении сообщает, что внутренние войска ведут свою летопись с первых дней Октября. Их основателями были великий вождь пролетарской революции В. И. Ленин и первый чекист республики Ф. Э. Дзержинский.

Рассказывая о роли Ильича в создании войск, ведущий подчеркивает, что В. И. Ленин внимательно вникал во все стороны деятельности ВЧК, ставил боевые задачи перед органами и войсками, заботился об их материальном и техническом обеспечении, подготовке кадров, требовал от бой-

цов-чекистов постоянной готовности к решительным действиям против врагов республики, строжайшей дисциплины, организованности, не раз бывал в войсках.

«Для нас важно, что ЧК осуществляют непосредственно диктатуру пролетариата, и в этом отношении их роль неоценима. Иного пути к освобождению масс, кроме подавления путем насилия эксплуататоров, — нет. Этим и занимаются ЧК, в этом их заслуга перед пролетариатом», — говорил В. И. Ленин на митинге-концерте сотрудников ВЧК в первую годовщину Великой Октябрьской социалистической революции.

С грампластинки звучит речь вождя «Обращение к Красной Армии».

Затем целесообразно предоставить слово старому чекисту (ветерану внутренних войск). Он 5—7 минут рассказывает о мужестве, героизме бойцов-чекистов, вспоминает боевые эпизоды, в которых лично участвовал.

На экране — фрагменты из кинофильма «Именем революции» («Мосфильм», 1963 г.) или из других фильмов, посвященных борьбе бойцов-чекистов с врагами революции.

На сцене появляется чтец. Он исполняет сокращенный вариант очерка «По приказу Дзержинского» (см. сборник «Революцией призванные». Издание поллитотдела дивизии имени Ф. Э. Дзержинского, 1964 г.).

В зале гаснет свет. На экране появляются кадры из диафильма «Боевой путь внутренних войск МВД СССР» (часть I, №№ 20, 26, 29, 35, 38, 39, 40, 44). Титры читают поочередно двое чтецов. Потом ведущий говорит о важной роли коммунистов в формировании войск ВЧК, в укреплении морально-боевого духа бойцов, о том, что по решению ЦК партии в войсках, как и в Красной Армии, был введен институт военных комиссаров.

На экране — эпизод конармейской атаки из кинофильма «Павел Корчагин» (Киевская киностудия, 1956 г.). Один из чтецов торжественно говорит:

— Мы помним славные имена бойца автобронеотряда Степакова, командира «летучего отряда» Лютова, пулеметчиков 33-й стрелковой бригады ВЧК Сорокина и Алексеева, командира войск Всеукраинской чрезвычайной комиссии Николаенко. Мы гордимся героическими делами бойцов 19-го отдельного Псковского батальона войск ВЧК, 2-й Богучаровской бригады, Самарской, Орловской, Донецкой, Тобольской конвойных команд.

В зале зажигается свет. Звучит мелодия песни «Наш паровоз, вперед лети!» На сцене меняется знаменная группа. Новый караул — в форме бойцов-буденновцев, с винтовками. Гимнастерки с малиновыми «разговорами».

Музыка постепенно стихает.

Ведущий рассказывает, что и в годы мирного социалистического строительства воины внутренних войск держали оружие наготове. Они выполняли ответственные задачи, боролись с басмачеством в Средней Азии, с бандитизмом в Карелии и Сибири, на Кавказе и Урале. Ликвидировали кулацкие мятежи в разных районах страны, несли службу по охране объектов, поддержанию общественного порядка, конвоированию преступников, участвовали в отражении вылазок империалистов на Дальнем Востоке, в борьбе с белофиннами.

В зале гаснет свет. На экране — кадры из диафильма «Боевой путь внутренних войск МВД СССР» (часть 2, №№ 9—12).

После демонстрации тец исполняет отрывок из стихотворения В. Маяковского «Солдаты Дзержинского».

Ведущий продолжает:

— Воины внутренних войск непосредственно участвовали в строительстве социализма. Вот некоторые примеры. Личный состав 3-го конвойного полка в июне—июле 1931 года помогал возводить корпус Харьковского тракторного завода. Во многих частях развернулось движение по подготовке специалистов сельского хозяйства. Так, в 1932 году один из конвойных полков обучил 36 бригадиров и полеводов, 16 трактористов. Нередко мобилизованные воины создавали сельхозартели. В 1930 году, к примеру, 22 уволенных в запас бойцов конвойного полка организовали колхоз «Красная звезда», который через семь лет стал миллионером.

На сцену выходит тец. Собравшиеся слушают очерк «Командировка» (см. сборник «Революцией призванные»).

На сцене сменяется знаменная группа. Воины в касках, плащ-палатках, с автоматами ППШ.

Тец исполняет стихотворение Е. Ерхова «Я — сын России» (см. журнал «На боевом посту», № 11, 1971 г.).

В зале гаснет свет. На экране — кадры о начале войны из кинофильма «Бессмертный гарнизон» («Мосфильм», 1956 г.).

Ведущий предоставляет слово ветерану — участнику Великой Отечественной войны, который рассказывает о героических делах воинов внутренних войск в борьбе с фашистскими захватчиками, делится воспоминаниями о личном участии в боях.

Выступление ветерана заканчивается демонстрацией фрагментов из кинофильма «Крепость на колесах» (Киевская киностудия).

Ведущий приводит примеры, свидетельствующие об участии внутренних войск в борьбе с врагом в период Великой Отечественной войны.

— Более 150 тысяч солдат, сержантов, офицеров и генералов внутренних и конвойных войск, — подчеркивает ведущий, — за годы этой жестокой, кровопролитной войны удостоено боевых наград Родины, а 103 воинам войск присвоено звание Героя Советского Союза. Среди них младший сержант П. Барбашев, закрывший собой амбразуру вражеского дота, красноармеец А. Кокорин и старший политрук Н. Руденко, младший лейтенант А. Дивочкин и полковник И. Танкопий.

В зале транслируется песня В. Баснера «На безымянной высоте», а затем на экране появляются кадры из диафильма «Боевой путь внутренних войск МВД СССР» (часть 3, №№ 6, 10, 11, 15, 23, 27, 48, 50, 52, 53), которые комментируют ведущий и один из ветеранов.

Когда в зале зажигается свет, ведущий напоминает о тех задачах, которые пришлось выполнять воинам внутренних войск в послевоенный период.

Тецы поочередно рассказывают о рядовых Юрине и Кириллове, бесстрашно сражавшихся с многочисленной бандой и подорвавших себя последней гранатой, чтобы не попасть в руки врага, о младшем сержанте Бровкине, в минуту опасности заслонившем собой офицера, о ефрейторе Гадалове, в 25-градусный мороз босиком преследовавшем грабителя и задержавшем его, о самоотверженности наряда под руководством сержанта Лебедева, стойко действовавшего при крушении поезда, в составе которого находился вагон с осужденными. Эти и другие примеры героизма воинов внутренних войск опубликованы в книге «Служим Отчизне» (Воениздат, 1968).

Ведущий дает слово сержанту или солдату, который на примере подвига рядового И. Очиченко и фактах из жизни своего подразделения показывает преемственность боевых традиций.

На экране демонстрируются фрагменты из кинофильма «Турсун Рустамов».

Снова происходит смена знаменной группы. На сцене появляются солдаты в современной ларадной форме воинов внутренних войск, с автоматами.

Ведущий говорит, что на XXIV съезде КПСС перед вооруженными защитниками Родины была поставлена задача — «Все, что создано народом, должно быть надежно защищено». Выполняя это требование ленинской партии, воины внутренних войск неуклонно совершенствуют свое боевое мастерство. Далее следует коротко рассказать о достижениях части, подразделения в боевой службе, боевой и политической подготовке, напомнить о тех рубежах в социалистическом соревновании, которыми овладевает личный состав. Здесь же необходимо напомнить о главных задачах, поставленных в приказе Министра внутренних дел на этот год, подробнее остановиться на тех, которые выполняет непосредственно личный состав.

Диктор читает обращение Маршала Советского Союза С. М. Буденного к воинам внутренних войск, опубликованное в книге

«Служим Отчизне» (Воениздат, 1968, стр. 389—390).

Ведущий предоставляет слово одному из офицеров, который рассказывает об отличнике боевой службы, боевой и политической подготовки, лучшем воине подразделения и его товарищах, честно выполняющих свой долг, гордящихся службой во внутренних войсках, умножающих славные традиции старшего поколения.

Чтец исполняет стихотворение подполковника В. Альбова «Народа верные сыны» (см. журнал «На боевом посту», № 11, 1971 г.).

В финале на сцену выходят со знаменем все воины, участвующие в эпизодах. Выстроившись в одну шеренгу по диагонали, они справа налево передают из рук в руки знамя, символизируя передачу боевых традиций от старшего поколения молодому.

Вечер заканчивается воспроизведением записи песни М. Фрадкина «За того парня».

Советы и рекомендации

При проведении тематического вечера «Гордись службой во внутренних войсках» в клубе или Ленинской комнате необходимо учитывать местные условия, заменить отдельные эпизоды фактами истории и боевого пути своей части, подразделения, дополнить сценарий яркими примерами мелких действий личного состава на боевой службе, стихами, песнями местных самодеятельных авторов.

Целесообразно всесторонне продумать организацию вечера, отобрать и назначить активистов, дать им конкретные задания: разучивание текстов, стихотворений, под-

бор грампластинок, магнитофонных записей, диафильмов; оформление сцены и наглядной агитации; проверку технических средств — кино- и радиоаппаратуры, магнитофона, фильмоскопов (последних целесообразно подготовить не менее двух: так удобнее компоновать показ фрагментов); подготовку реквизита. Следует также определить, кого пригласить из ветеранов, согласовать с ними выступления.

Необходимо провести несколько репетиций, на которых отработать четкое взаимодействие музыкальных, наглядных, текстовых частей вечера, смену знаменных групп.

Накануне вечера в клубе следует оформить несколько выставок: плакатов из альбома «Боевой путь внутренних войск МВД СССР»; материалов, посвященных боевому пути, истории, современной жизни и деятельности части, подразделения; литературы, листовок о ветеранах и героях части, подразделения, лучших воинах. Подготовить плакаты с цитатами из произведений В. И. Ленина, из решений партии и правительства; с высказываниями ученых, писателей; выписками из уставов, приказов; пословицами и поговорками о воинской службе; патристическими письмами воинам от родных и бывших сослуживцев.

О предстоящем вечере нужно широко и заблаговременно информировать личный состав при помощи красочных афиш. Следует использовать для объявлений радиоузел, беседы активистов с личным составом.

Капитан Д. ЕВСТРАТОВ,
начальник методического кабинета культурно-просветительной работы.

ЖУРНАЛ „К НОВОЙ ЖИЗНИ“ № 2

В конце 1973 года в г. Киеве состоялось ежегодное совещание-семинар министров внутренних дел союзных и автономных республик, начальников управлений внутренних дел краевых, областных и ряда городских исполкомов Советов депутатов трудящихся и других руководящих работников органов внутренних дел.

В работе совещания приняли участие представители ЦК Компартии Украины, Совета Министров республики, ответственные работники ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета и Совета Министров СССР, МВД СССР, Госплана СССР, Прокуратуры, Верховного суда и Министерства юстиции СССР, Комитета народного контроля СССР, партийных и советских органов.

С докладом на совещании выступил Министр внутренних дел СССР генерал-полковник Н. А. Щелочков. Он глубоко и всесторонне проанализировал состояние работы органов внутренних дел по выполнению решений XXIV съезда КПСС в области укрепления правопорядка и социалистической законности, а также меры совершенствования деятельности органов внутренних дел.

В передовой, посвященной этому совещанию, рассказывается о задачах, поставленных перед работниками органов и учреждений внутренних дел в новом, 1974 году.

Об основных проблемах деятельности исправительно-трудовых учреждений, определенных директивой министерства, о роли передовой опыта, о неиспользованных резервах и путях преодоления недостатков говорится в статье начальника ГУИТУ МВД СССР генерал-майора внутренней службы И. Т. Богатырева.

В предыдущем номере журнала 23 октября 1973 года. Начальник одного из отделов управления кадров министерства А. Тимофеев продолжает разговор о значении этих документов, подробно комментирует постановление Совета Министров СССР, насущное решение прохождения службы рядовым и начальствующим составом органов внутренних дел.

Под рубрикой «В политорганах и партийных организациях» опубликованы материалы о воспитании молодых коммунистов, о работе парткабинета воспитательно-трудовой колонии, подвергаются критике недостатки, мешающие развитию социалистического соревнования в лесных ИТУ.

Многие из материалов февральского номера освещают вопросы практики и теории перевоспитания правонарушителей, затрагивают вопросы взаимодействия частей и служб. Так, например, в корреспонденции Ю. Кокорина говорится о тесном сотрудничестве прапорщиков и офицеров подразделения внутренних войск с личным составом одной из ИТК МВД Таджикисткой ССР.

В феврале 1974 года исполняется 150 лет со дня рождения великого русского педагога-демократа К. Д. Ушинского. О наследии автора классического труда «Человек как предмет воспитания» рассказывает в статье кандидата педагогических наук А. Плещанова.

На борьбу с формализмом и окочирительством нацелены «вилы» крокодильцев художника Е. Гурова и поэта М. Раскатова, публициста Г. Рожнова.

В журнале печатаются заключительные главы из повести Н. Парыгиной «Вторая судимость».

В недалеком прошлом по спортивной работе мы, как говорится, плелись в хвосте. Но с тех пор многое изменилось. За последние годы у нас было подготовлено немало значкистов ВСК, спортсменов-разрядников. Появились новые кандидаты в мастера и даже мастера спорта. Как же был достигнут такой успех?

Начали мы с улучшения подготовки актива. В начале каждого года, например, собирали инструкторов-общественников, проводили с ними практические занятия. В ходе их товарищи осваивали и сдавали нормы ВСК, знакомились с военно-прикладными видами спорта. А затем уже сами развертывали работу среди сослуживцев. Хорошими спорторганизаторами зарекомендовали себя рядовые А. Политаев, Ю. Калинин, В. Махмудов и другие. Опыт приобщения воинов к спорту пропаганди-

успешно сдают нормы ВСК и выполняют все разрядные требования. Не отстают от них и комсомольцы. Можно привести такой пример.

В подразделении, где секретарем бюро ВЛКСМ рядовой Н. Бойко, на контрольной проверке по физической подготовке часть военнослужащих показала низкие результаты. На партийном собрании коммунисты вскрыли недочеты в физическом воспитании военнослужащих, наметили меры по их устранению. Комсомольскому вожаку указали на безынициативность в работе. Коммунисты наладили строгий контроль за проведением утренней зарядки, стали первыми помощниками командира в организации сдачи норм Военно-спортивного комплекса, внесли в дело живинку и состязательность. Их примеру последовали и комсомольцы. Подразделение уверенно вышло в число передовых.

Ход соревнования за успешное выполнение нормативных требований отражается на специальном стенде. Фамилии солдат и сержантов все чаще и чаще появляются в списках призеров первенства части по различным видам спорта. А главное — личному составу полюбили свои маленькие спартакиады. Зачастую их проводят совместно с соседним подразделением. Это всегда праздник, и воины к нему тщательно готовятся. Хорошие результаты достигнуты в ранее отставшем подразделении, которым командует капитан И. Писарук. В летней спартакиаде оно завоевало первое место по гимнастике и третье — по пулевой стрельбе, неплохо показало себя и в военном троеборье.

Должен отметить, что ни здесь, ни в других подразделениях для спортсменов не создаются какие-то особые условия. Как и все воины, они несут боевую службу, занимаются, а тренировкам посвящают лишь свободные часы, интенсивно используют плановые занятия. Может быть, именно поэтому никто из них не отстает и по учебным предметам. Большинство — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки. Хорошие спортсмены, как правило, умело выполняют свои служебные обязанности, стойко переносят трудности военной службы. И в дни напряженной обстановки на самые ответственные участки назначают обычно тех, кто имеет хорошую физическую закалку. В таких случаях любой командир уверен, что поставленная задача будет успешно решена. Спорт службе всегда верный помощник. А если к тому же он становится массовым, то польза от него еще больше.

Достигнутое радует. Но это не значит, что мы самоуспокоились и не видим просчетов и недочетов. К сожалению, они еще есть. Кое-где спортом и физической подготовкой занимаются от случая к случаю, допускают элементы формализма, не вносят в дело состязательных начал. Мы стремимся сделать все, чтобы спорт у наших воинов стал поистине массовым.

Майор М. ПОЛЬСКИЙ.

СПОРТ

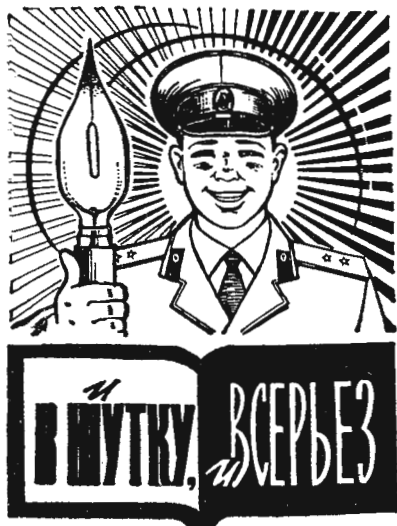
СТАЛ МАССОВЫМ

рвали на сборах офицеров подразделений, семинарах комсгруппиров, секретарей партийных и комсомольских организаций.

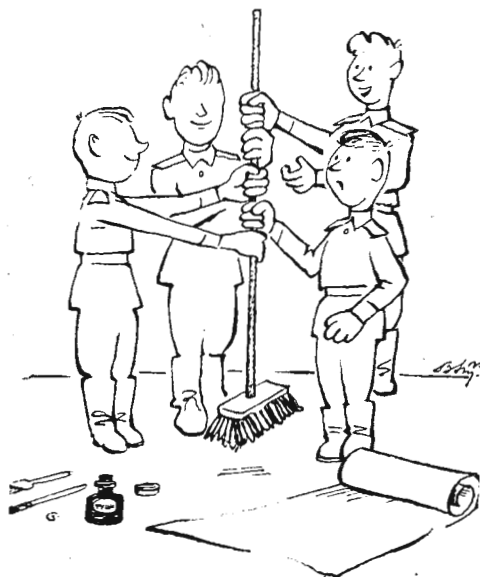
Неплохим средством оживления спортивно-массовой работы стали регулярно проводимые у нас летняя и зимняя спартакиады. В их программу входят соревнования по нормативам Военно-спортивного комплекса. Но мы включаем в нее и военно-прикладные виды спорта: пулевую стрельбу, военное троеборье, самбо. Не забываем и гимнастику, настольный теннис. И не случайно коллектив неоднократно добивался победы на различных соревнованиях, дважды был призерам первенства внутренних войск МВД СССР. А мастера спорта международного класса по самбо лейтенант В. Гуцу и старшина Г. Котик входили в сборную страны.

Приобретенный опыт не пропал даром. Только за время летней спартакиады минувшего года старший сержант В. Кулаки, рядовые Н. Аветисян, И. Алексеенко и В. Цыба в военном троеборье (ВТ-4) успешно выполнили нормы кандидатов в мастера спорта. В зимнем периоде обучения десять человек стали спортсменами первого разряда. Большинство воинов сдали на второй и третий разряд. За успехи в подготовке значкистов ВСК нас наградили переходящим кубком журнала «На боевом посту».

Очень помогает эффективной работе постоянное внимание командира части, партийных и комсомольских организаций. Коммунисты систематически обсуждают на своих собраниях вопросы физической подготовки солдат и сержантов, настойчиво борются за личную примерность и в этом деле. Большинство членов КПСС



— Сейчас узнаем, кому делать очередную номер стенгазеты.



Рисунки В. ТАМАЕВА и В. ТИЛЬМАНА.



— Хорошо, что мы взяли высокие обязательства!

ПАМЯТНЫЙ АВТОГРАФ

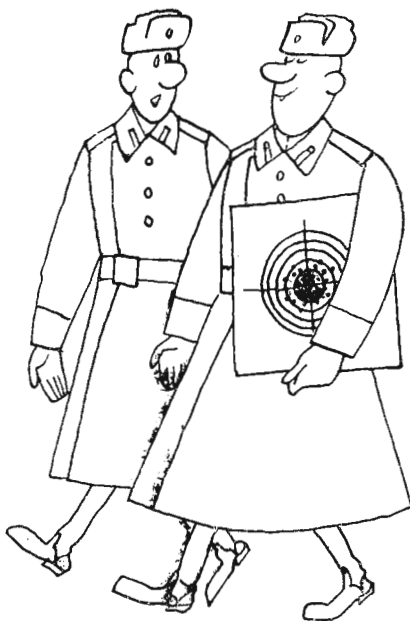
— Зачем ты нацарапал на стене
Фамилию свою, скажи на милость!
— Чтоб в части вспоминали обо мне,
Чтоб память обо мне не растворилась.

ОСТОРОЖНЫЙ КРИТИК

Он критикует тех
И только так,
Чтоб не было ответных
Контратак.

В. ИГОРЕВСКИЙ.

— Ты зачем в увольнение с мишенью!
— Пусть все видят, как я стреляю!





ГЛАВНЫЙ ГЕРОЙ— СОЛДАТ

Я. ДАВИДОВ

В книге Дмитрия Азова «Как тебе служить, Василек?» [Библиотека журнала «Советский воин». М., 1973] девять очерков. Они написаны о разных людях, но объединены темой верности долгу, служения Родине, народу. Перед читателем встает яркий образ советского воина, его богатый внутренний мир, возвышенные устремления, величие и красота идеалов.

Есть еще одна запоминающаяся черта многих очерков Д. Азова — тесная, органическая связь героического прошлого нашей армии с ее настоящим.

Тон всей книжке задает первый очерк «Как тебе служить, Василек?». Его название стало заглавием сборника.

«...Если сын, Васей бы назвать», — писал жене с фронта гвардии старший лейтенант Василий Жуков. Он не вернулся — погиб под Севастополем. Его сын Василий выбрал дорогу отца. Сначала — суворовец, потом курсант военного училища. Была у него заветная мечта: служить в том подразделении, которым командовал Жуков-старший. Василий завоевал

это право, окончив учебу с отличием.

Однажды на юбилей части приехали делегаты. Среди них был и Олег Владимирович Гуринов, принявший жуковскую роту. Он рассказал сыну героя, как воевал отец, как любили его солдаты, как мстили они за его смерть.

«Будто навсегда остался с нами Василий Фролович, до самого последнего дня войны. Жизнь командира продолжалась в подвигах его бойцов... Она продолжается и в твоей жизни, Вася, в делах твоих солдат».

Василий-младший командовал взводом. Командовал хорошо. И наконец пришел день, когда он услышал долгожданные волнующие слова:

«Принимайте роту... Первую, жуковскую. И задача такая: вывести ее в передовые, как и свой взвод».

А рядом незримо — отец. И кажется Жукову, что тот спрашивает с улыбкой: «Как тебе служить, Василек?»

...Давно отгремели последние залпы сражений. Поднялись из пепла города и села. Но война нет-нет да и напомнит о себе. «Ржавой смертью» прозвали люди оставленные врагом

мины и бомбы, которые до сих пор находят в земле, ямах, подвалах. О мужественном труде саперов рассказывает очерк «Обыкновенное дело».

— Дяденька военный, а мы мину нашли, — похвалился как-то в воскресенье вихрастый мальчонка гулявшему по парку молодому лейтенанту Василию Смолянову.

В руках у мальчика был минный взрыватель.

— Дай-ка сюда!

Но тот срывает чеку, и в это же мгновение лейтенант выхватывает у него взрыватель. А куда бросить? Рядом — дети, такие же, как его сын Сашка. И Василий отводит руку... за спину. Раздается взрыв...

Смоляной пришел в себя лишь в больнице.

Когда люди благодарят саперов за то, что они, рискуя жизнью, предотвращают несчастье, герои мирных будней отвечают:

— Не за что. Дело обыкновенное, солдатское.

Нет необходимости пересказывать содержание всех очерков. Достаточно сказать, что в них говорится и о делегате XXIV съезда КПСС, и о депутате Моссовета, и о часовом, награжденном в мирные дни медалью «За отвагу».

Надо полагать, что читатель, уже знакомый с творчеством Дмитрия Азова по книгам «В строю — сыновья», «За минуту до взрыва», «Властелины могучей техники», «Служу Советскому Союзу», с интересом встретит новый сборник этого автора.

Главный редактор И. С. СЕМИОХИН

Редакционная коллегия: И. Н. ВИТЕНКО, В. П. ВЛАСОВ, Ф. К. ГАВРИКОВ (заместитель главного редактора), М. В. ГОРБОВ, В. В. ЖУРАВЛЕВ (ответственный секретарь), М. М. ЗЮЗИН, В. А. КУЗНЕЦОВ, П. А. КУЗЬМИНОВ, А. П. ПОЗДНЯКОВ, И. И. СВИСТУНОВ, О. М. СЕРГЕЕВ, А. Г. СИДОРОВ, М. С. СМЯГИН, А. Ф. СМОЛИН, Н. А. ЧЕРНЫШЕВ, В. П. ЯБЛОКОВ.

Старший художественный редактор С. Н. ЩУКИН

Корректоры Н. В. ЕМЕЛИНА, С. В. ТУШЕВСКАЯ

Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, абонементный ящик 165. Телефоны: 176-45-23 (секретариат), 176-44-91 (отдел издательства, распространения и подписки), 176-46-27, 176-46-38, 176-45-28, 176-45-52, 273-71-54

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.



Более тридцати лет отдал службе во внутренних войсках коммунист прапорщик Е. Витынь. Взвод, которым командует ветеран, является передовым.

Евгений Жанович Витынь часто встречается с пионерами подшефной школы.

Фото В. ЖИДОВА.

