

За нашу Советскую Родину!  
Поздравляем



# НА Боевом посту

1975

7



В подразделениях — разгар боевой учебы. Воины настойчиво совершенствуют ратное мастерство, закрепляют успехи.

Отделение комсомольца сержанта Ф. Молчанова — отличное. И в этом году оно не сдает позиций. Завершающему году — отличный итог, — так решили воины. На снимке: сержант Ф. Молчанов на занятиях.

Фото В. ЖИДОВА.

# НА Боевом ПОСТУ



7  
ИЮЛЬ  
1975

**Военно-политический журнал внутренних войск МВД СССР**

**Выходит один раз в месяц**

**Восьмой год издания**

## СО Д Е Р Ж А Н И Е

И. ЯКОВЛЕВ. Новое, передовое — в жизнь войск . . . . .	2 ✓
А. ГРИГОРЬЯНЦ. Уроки Потсдама . . . . .	11 ✓
Н. СЕНИН. Волнующее событие . . . . .	15
<b>НАШ ДЕВИЗ: ОБРАЗЦОВО НЕСТИ БОЕВУЮ СЛУЖБУ, ОТЛИЧНО ЗНАТЬ И УМЕЛО ЭКСПЛУАТИРОВАТЬ ВОЕННУЮ ТЕХНИКУ. УМНОЖАТЬ СЛАВНЫЕ БОЕВЫЕ ТРАДИЦИИ!</b>	
С. ДОЛЖИКОВ. Не оценки ради... . . . . .	17 ✓
В. СТЕЛЬМАХ. Право вести за собой . . . . .	20 ✓
<b>ОСМЫСЛИВАЯ ОПЫТ, ОПИРАЯСЬ НА ДОСТИГНУТОЕ (о делах и людях передового батальона)</b>	
М. ЛОГУНОВ, В. АСТАШИН. От рубежа к рубежу . . . . .	22 ✓
С. ЧАЛЕЙ. Была рота отстающей . . . . .	25
А. ГАЛАНОВ. Умение слушать . . . . .	30 ✓
Х. ХАДАРЦЕВ. Методом ларного сравнения . . . . .	33
Ю. ФОМИН. Боевая служба — прежде всего . . . . .	38
Р. РЯЗАНОВ. В учебном центре . . . . .	40
А. ПОЛОЗОВ. Досуг — дело серьезное . . . . .	44
М. МУХАМЕДЖАНОВ. Внимание — главному звену . . . . .	47 ✓
<b>БОЕВАЯ СЛУЖБА И БОЕВАЯ ПОДГОТОВКА</b>	
Д. ПУЖЕЕВ. Совершенствуем службу КПП . . . . .	49 ✓
Б. КОЧЕШКОВ. На посту — дневальный . . . . .	52 ✓
В. МУДРОЛЮБОВ. Инструктор (бдительность, мужество, благородство) . . . . .	54
В. ФЕЛИКСОВ. Обучая сержантов . . . . .	56 ✓
В. МАНЫШЕВ. Невзирая на трудности (физподготовка и спорт) . . . . .	58 ✓
Военное образование прапорщиков . . . . .	60 ✓
* * *	
Итоги литературного конкурса . . . . .	61
<b>ПРОПАГАНДА И ВОИНСКОЕ ВОСПИТАНИЕ</b>	
А. КОЗЛОВ. Важнейший принцип . . . . .	62 ✓
Гордимся своим заводом . . . . .	67 ✓
А. РОКШИН. Главный фактор воспитания (психология воинского коллектива) . . . . .	69 ✓
Н. КОСАЧ. Учить личным примером . . . . .	72 ✓
<b>ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА</b>	
С учетом реальных условий . . . . .	75 ✓
М. СМИРЯГИН. Зажечь факел . . . . .	78 ✓
В. АФНАСЬЕВ. Счастливым день . . . . .	80
<b>ЛИТЕРАТУРА, КУЛЬТУРА И БЫТ</b>	
Я. ДАВЫДОВ. Продолжение жизни (из боевой летописи войск) . . . . .	82 ✓
В. СЛОБОДЯНЮК. Вечна, как жизнь . . . . .	86 ✓
Я. ДУЮНОВ. Золотые руки . . . . .	89 ✓
В. УТКИН. Очевидец свидетельствует . . . . .	92 ✓
П. ЛАЗАРЕВ. Под личиной «друга» (беседа врача) . . . . .	94 ✓
Внимание: опасные микробы! . . . . .	96

**издание политического управления  
внутренних войск МВД СССР**

# НОВОЕ, ПЕРЕДОВОЕ —

Еще в первые годы существования Советского государства Владимир Ильич Ленин придавал исключительно большое значение учету практического опыта в социалистическом строительстве, собиранию, изучению его и на основе этого раскрытию приемов творческой работы, учил углубляться в настоящую жизнь, проявлять максимум конкретности, внимания к «деталлям», «мелочам», призывал тщательно изучать ростки нового, внимательнейшим образом относиться к ним, всячески помогать их развитию. «...Мы можем и должны, — говорил В. И. Ленин, — достигнуть того, чтобы сила примера стала в первую голову моральным, а затем — и принудительно вводимым образом устройства труда в новой Советской России». В этих указаниях четко определено содержание деятельности командиров, политорганов, штабов, партийных и комсомольских организаций по внедрению всего нового, передового в практику внутренних войск.

ПОД ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ ОПЫТОМ ПРИНЯТО ПОДРАЗУМЕВАТЬ СОВОКУПНОСТЬ ПЕРЕДОВОЙ, НАИБОЛЕЕ ЦЕЛЕСООБРАЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛЮДЕЙ И ПРИОБРЕТЕННЫХ ИМИ ЗНАНИЙ, НАВЫКОВ. Во внутренних войсках его носителями являются идейно зрелые, обладающие глубокими военными и специальными знаниями, творчески мыслящие военнослужащие, ставящие превыше всего интересы государства, свой служебный долг. Это прежде всего руководители передовых частей и подразделений, отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, классные специалисты, изобретатели и рационализаторы. В повседневном ратном труде они проявляют самоотверженность и подлинный героизм. За образцовое выполнение заданий, высокие показатели в боевой службе, учебе и дисциплине только за последние два года орденами и медалями Союза ССР награждено свыше тысячи воинов внутренних войск. Это и есть настоящие войсковые маяки, вдохновенный ратный труд которых рождает передовой опыт — драгоценный источник коллективной мудрости, огромный капитал, хозяйское использование которого — верное средство достижения новых успехов. Его надо тщательно изучать, широко пропагандировать, настойчиво внедрять в жизнь повсеместно. Командиры, политорганы и штабы обязаны глубоко проникать в суть достижений, детально раскрывать методы работы носителей передового опыта и творчески применять их в повседневной деятельности.

Насколько это важно и необходимо, убедительно свидетельствует опыт Великой Отечественной войны. Зародившиеся на полях сражений, казалось бы, незначительные усовершенствования или новые тактические приемы ведения боя артиллеристами и пехотинцами, саперами и связистами, летчиками и танкистами немедленно становились достоянием не только личного состава этих частей и соединений, но и армий и даже фронтов. Так было, например, с опытом создания и действий штурмовых групп в условиях боя в городе, который появился еще на улицах пылающего Сталинграда.

В ходе боевых действий на дальних подступах к Ленинграду по инициативе комсомольцев 14-го Краснознаменного полка 21-й стрелковой дивизии войск НКВД зародилось снайперское движение. В частях дивизии началась подготовка мастеров сверхметкого огня. Эту инициативу подхватили бойцы 23-й и 1-й стрелковых дивизий войск НКВД, дивизии имени Ф. Э. Дзержинского и других соединений. Вскоре хорошо подготовленные группы снайперов стали прибывать на передний край. Только в 21-й стрелковой дивизии войск НКВД к 26 марта 1942 года подготовили 1106 снайперов. Уже 6 февраля 1942 года первым снайпером войск П. Головаченкову и И. Вежливцеву, уничтожившим соответственно 140 и 134 фашиста, было присвоено высокое звание Героя Советского Союза. Нетрудно представить, насколько ощутимый урон несли фашисты от огня снайперов внутренних войск. Почему же это движение распространилось столь быстро и широко! Ответ мы находим в докладной записке военкома 23-й стрелковой дивизии Политическому управлению войск НКВД, где, в частности, говорилось: «...Командование дивизии проводит совещания по обмену опытом работы снайперов на боевых участках фронта... Вышла из печати брошюра «Наши снайперы», обобщающая опыт передовых снайперов дивизии; художественный плакат «Наши снайперы» и листовка...»

Так поступали командиры и политработники многих соединений и частей войск, пропагандируя передовой опыт в трудных фронтовых условиях.

Сейчас мирное время, и возможностей для изучения, обобщения, распростра-

# В ЖИЗНЬ ВОЙСК

нения, а главное — внедрения всего нового в боевую службу, обучение и воспитание воинов значительно больше. Почему же эти возможности порой используются далеко не так, как хотелось бы!

На войне все новое очень быстро проверялось непосредственно в бою. Целесообразность применения того или иного боевого приема порой определяла очередная атака или операция местного значения, причем оценка была объективной, точной. Да и каждый солдат сразу понимал, что если он в совершенстве овладеет новыми знаниями, опытом, навыками, то будет сильнее, выйдет победителем.

Иное дело сейчас. Устаревшее, отжившее упорно цепляется за жизнь, не торопится уступать дорогу новому, прогрессивному, ибо жизнь на первых порах или на определенном отрезке времени не так заметно зависит от этого нового. К тому же установить его необходимость значительно труднее, да и времени требуется больше. Ведь важность и необходимость того или иного новшества определяется главным образом результатами боевой службы, обучения и воспитания, в оценке которых значительную роль может сыграть и субъективный фактор, не исключающий ошибок. «Когда новое только что родилось, — указывал В. И. Ленин, — старое всегда остается, в течение некоторого времени, сильнее его, это всегда бывает так и в природе и в общественной жизни». Преодолеть привязанность к старому, привычному и давно проверенному не так-то просто. Это порой усугубляется недооценкой роли, а иногда и непониманием великой силы передового опыта.

Так, три года назад на учебно-методическом сборе руководящего состава войск было рассказано и показано на примере одной из рот, каким должен быть военный городок отдельно дислоцированного подразделения. Каждый мог детально ознакомиться со всеми его особенностями, перенять все ценное с последующим внедрением в подчиненных частях. Для облегчения этой задачи в журнале «На боевом посту» № 9 за 1972 год был специально опубликован большой материал «Военный городок роты» с описанием того, что необходимо иметь в каждой отдельно дислоцированной роте. Прошли месяцы, годы, но в ряде подразделений такие или подобные городки до сих пор так и не созданы.

Другой пример. В ряде частей и подразделений войск, в исправительно-трудовых колониях, особенно лесных, родилась идея осуществлять контроль за службой войсковых нарядов, а также поведением осужденных, отношением их к труду объединенными усилиями офицеров подразделений и ИТК по единому графику. Время идет, а эта нужная, полезная инициатива, даже несмотря на конкретные рекомендации, встречает кое-где упорное сопротивление. В результате в ряде мест качество боевой службы войсковых нарядов не улучшается, уровень организации труда осужденных низок, выполнение плановых заданий срывается, что в итоге приносит большой экономический, да и моральный ущерб, так как безделье осужденных не способствует их перевоспитанию.

Или возьмем третий пример. В войсках немало передовых частей и подразделений, из года в год добивающихся высоких стабильных результатов в боевой службе, учебе и дисциплине. Однако рядом с ними удивительным образом, причем длительное время, уживаются отстающие, довольствующиеся лишь посредственными показателями. Так, в одной из частей рота, которой командует старший лейтенант В. Панюшин, уже несколько лет удерживает звание отличной. Тут во всем соблюдается уставной порядок, четко и умело организуется боевая служба, личный состав учится с полным напряжением сил. Живо и интересно строится политико-воспитательная и особенно индивидуальная работа. Здесь, и это главное, знают цену времени, считают его не на сутки, а на часы и минуты, понимают, что эффективное его использование неуклонно повышает боеготовность подразделения, приносит успех в решении стоящих перед ним задач. Однако о деталях опыта передовиков, научившихся беречь минуты, секунды драгоценного времени, мало что известно не только в других частях, но и соседних подразделениях. Командир этой части, политотдел и штаб проводят немало различных мероприятий по пропаганде передового опыта, но лишь «в общем и целом». Дальше деклараций и призывов к изучению новых начинаний они не идут, не способствуют конкретному, практическому освоению передовых методов, не побуждают и не заставляют отстающих перенимать, впитывать все лучшее, что есть у соседей, и непременно использовать его в своей

практике. Не создают в других подразделениях обстановки творческого труда, помогающего восприятию новых идей и внедрению передового опыта. Не удивительно, что данная часть не является передовой. Хотелось бы напомнить всем командирам и политработникам, что ИЗУЧЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ В ЖИЗНЬ ДОСТИЖЕНИЙ ЛУЧШИХ ЧАСТЕЙ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ — ОДНО ИЗ САМЫХ ВЕРНЫХ И ЭФФЕКТИВНЫХ СРЕДСТВ ПОДЪЯГИВАНИЯ ОТСТАЮЩИХ ДО УРОВНЯ ПЕРЕДОВЫХ. Поэтому надо глубоко вникать, по-деловому изучать формы и методы работы передовиков, перенимать их и практически использовать все действительно полезное.

Но, к сожалению, иногда ценный почин или новая идея встречаются на своем пути формализм, равнодушие руководителей, которые лишь ограничиваются разговорами о них на очередном совещании или собрании и ничего не предпринимают для их изучения, осмысления и внедрения в жизнь. Иные обязательно ожидают особых указаний о необходимости использования того или иного положительного опыта, хотя могут самостоятельно принять нужное решение. Нередко его обобщение и внедрение подменяется пространными, весьма общими описаниями без каких-либо серьезных попыток осмыслить, проанализировать достигнутое, выделить действительно новое, поучительное. При этом на составление подобных описаний тратится много усилий и времени, а сам опыт уже устаревает. Естественно, подобное «творчество» тоже мало приносит пользы.

Еще хуже, когда прогрессивное начинание уже опробовано, дает хорошие результаты, а разработанные на этот счет полезные рекомендации оседают в сейфах некоторых руководителей и не доходят до тех, кому они непосредственно адресованы. Такое поведение руководителей свидетельствует об утрате ими чувства нового, потере перспектив. Они явно рискуют остаться во вчерашнем дне.

Порой к обобщению и внедрению передового опыта подходят слишком поверхностно. Подразделение, едва преодолев отставание, еще только набирает темпы, а штаб и политорган, не вникнув глубоко в положение дел, начинают расточать похвалы, причем даже не по существу интересных, действительно новых начинаний и усовершенствований, а главным образом по адресу руководителей. Еще нечего внедрять в практику других подразделений, да и самим надо учиться и учиться, а уже ширится, разрастается совершенно неоправданная шумиха вокруг мнимых успехов. Именно о таком «обобщении» нового и передового в народе говорят: «Шумим, братцы, шумим». Действительно, передовой опыт надо испытать жизнью, а бы сказало, выстрадать и лишь после этого с чистой совестью выступать его зачинателями.

Кое-где еще бытует явно ошибочное мнение, будто опыт творят в «верхах», в управлениях и отделах ГУВВ, в штабах и политорганах соединений. Конечно, их роль в обобщении и распространении новых, эффективных способов и приемов охраны объектов, организации боевой службы, обучения и воспитания личного состава очень велика. Однако сам передовой опыт создается не в тиши кабинетов. Он рождается и проверяется там, где непосредственно организуется боевая служба, куется подлинное боевое мастерство — в подразделениях и войсковых нарядах, лабораториях и учебных классах, на полигонах и стрельбищах.

Правда, поиск и обобщение новых идей и начинаний — дело далеко не простое. Оно требует вдумчивого, квалифицированного подхода. Передовой опыт не лежит на поверхности «в готовом виде». Порой он, как алмазы в горную породу, вкраплен в повседневные будни ратного труда. И надо его выявлять с подлинно научной основательностью, собирать кропотливо, по крупицам, отделяя главное от второстепенного, рассматривая факты и явления в тесной взаимной связи. Очень важно всесторонне, в деталях изучить, что же именно помогло солдату, сержанту, прапорщику, офицеру или подразделению, а то и части в целом добиться успеха, какие пути привели к этому. Здесь не может быть места домыслам, натяжкам, лакировке изучаемых явлений или искусственной подгонке их под заранее разработанные схемы. Внедрение нового, передового требует постоянных, серьезных усилий. Рассчитывать в этом важном деле на самотек, на возможность каждого своим умом воспринять прогрессивные методы работы ни в коем случае нельзя. Именно поэтому ПАРТИЯ УЧИТ НАС БЫТЬ НЕ СОЗЕРЦАТЕЛЯМИ, А БОЙЦАМИ, РАССМАТРИВАТЬ ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА НЕ КАК ДЕЛО ДОБРОВОЛЬНОЕ, А КАК ОБЯЗАННОСТЬ КАЖДОГО ОФИЦЕРА, КОММУНИСТА, КОМСОМОЛЬЦА.

В последние годы Военный совет внутренних войск, командиры, политорганы, штабы, партийные и комсомольские организации стали лучше обобщать и внедрять передовой опыт, активнее поддерживать разумную инициативу воинов. Большинство командиров и политработников, офицеров различных служб, специалистов войск свойственны постоянная неудовлетворенность достигнутым, непримиримость к недостаткам, косности, рутине, новаторский подход к делу. Это создало возможности для активного поиска, обобщения и внедрения в жизнь новых идей, современных методов охраны объектов, организации боевой службы, обучения и воспитания военнослужащих, широкого развития различного рода патриотических начинаний.

Благодаря заботе партии и правительства с каждым годом НА ВООРУЖЕНИЕ ВОЙСК ПОСТУПАЕТ ВСЕ БОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО НОВЕЙШИХ ИТСО, ПРИЗВАННЫХ ОБЛЕГЧИТЬ ТРУД ВОИНОВ, НЕ СНИЖАЯ ПРИ ЭТОМ НАДЕЖНОСТЬ ОХРАНЫ, А ПОВЫШАЯ ЕЕ. Вместо охраны объектов неподвижными часовыми на постовых вышках ныне используется более прогрессивный способ — так называемый способ опера-

2308

тивного дежурства, основанный на широком внедрении инженерно-технических средств. Теперь он применяется в абсолютном большинстве подразделений и оценивается положительно. Но это не последнее слово в создании более надежной, гарантированной системы охраны объектов. Ведь техника пока выдает сигнал о нарушении периметра зоны, но не обеспечивает обнаружения самого нарушителя и пресечения его действий. Вот почему способ оперативного дежурства нуждается в дальнейшем совершенствовании.

И сейчас передовая творческая мысль устремилась в поиск новых идей и решений. Прежде всего заслуживает внимания опыт создания увеличенной глубины охраны за счет пошелонного построения инженерных и технических средств в сочетании с наиболее целесообразным размещением и тактически грамотным использованием войсковых нарядов и резервов. Речь идет о своего рода рубежах охраны, усиленных инженерными заграждениями для надежного прикрытия периметра и подступов к объекту (разумеется, там, где это позволяют условия).

Хороший эффект дает комплексное использование сил в надзоре на базе широкого применения инженерных, технических средств, средств связи и транспорта. Проходит практическую проверку в ряде частей опыт экономного использования сил в охране объектов. Его суть состоит в разумном сокращении объема службы и кратковременных объектов, а также в наиболее целесообразном построении системы охраны, правильном подборе и комплектовании войсковых нарядов.

Активное внедрение техники, сам способ оперативного дежурства привели к значительному увеличению количества специалистов различного профиля, изменению численности и структуры войсковых нарядов, тактики их действий, а следовательно, и необходимости изменения их штатной структуры. Иначе говоря, способ оперативного дежурства требует создания более совершенной базы, на которую он опирается.

Надо отметить, что и в области внедрения техники наступил новый этап. Его сущность заключается в постепенном переходе от использования отдельных приборов и датчиков к комплексному применению техники на объектах и во всех нарядах. Комплексы ИТСО должны обеспечивать непрерывное обнаружение нарушителя и пресечение его действий в пределах запретных зон независимо от способов их преодоления, ускоренный осмотр и пропуск людей и транспорта на КПП, дальнейшую технизацию контролерской службы, воспрепятствование проникновению на объекты запрещенных предметов, перекрытие подземных коммуникаций, предупреждение возможных подкопов и многое другое.

Это в свою очередь вызывает необходимость более качественной технической подготовки офицеров, сержантов, младших специалистов, своевременного издания пособий, наставлений, учебников, которые должны поступать в части и подразделения одновременно с появлением самой техники и помогать умело ее эксплуатировать, бережно, со знанием дела ухаживать за ней.

В ряде частей накоплен положительный опыт работы по повышению бдительности, мобильности и высокой готовности к действиям войсковых нарядов и резервов с получением сигнала о нарушении периметра зоны. Много нового вносят командиры передовых подразделений в организацию боевой службы с учетом специфики каждого из охраняемых объектов, в контроль за нею, проведение разбора боевой службы за каждые сутки, превращая его в школу боевого мастерства.

Как видите, творческий поиск путей, форм и методов повышения надежности охраны объектов, качества боевой службы практически не имеет границ, и его активное проведение способствует успешному решению основной задачи войск.

Немало нового и интересного накоплено в БОЕВОЙ УЧЕБЕ. Главным направлением, генеральной линией является дальнейшая интенсификация учебного процесса. Это диктуется самой жизнью, повышенными требованиями, да и спецификой наших войск. Не располагая для боевой учебы достаточным количеством времени, передовые командиры стремятся за каждый учебный час дать воинам максимум необходимых знаний, умений и навыков. Достижение этой цели зависит от многого, и в том числе от четкого планирования и организации учебного процесса, тщательной подготовки занятий, уровня методического мастерства офицеров и сержантов, наличия и умелого использования учебно-материальной базы и многого другого. Но наибольший результат, как показывает опыт, дает комплексирование учебного процесса. Комплексное занятие — искомая основа успеха в боевой учебе, разумеется, лишь там, где ей уделяется должное, повседневное внимание.

Сегодня, например, уже неразумно выводить взвод или роту на стрельбище только с целью выполнения упражнений боевым патроном. Гораздо полезнее на стрельбище организовать занятие по огневой подготовке, в ходе которого на специально оборудованных местах одновременно изучать материальную часть оружия, основы, приемы и правила стрельбы, отрабатывать упражнения по гранатометанию, наблюдению и определению расстояний, тренировать обучаемых в наводке станка и т. д. Широко при этом использовать учебные стрелковые приборы, а перед стрельбой еще и выполнять различные подготовительные упражнения.

Но и в этом деле еще есть резервы. Опыт, накопленный в училищах и частях, свидетельствует о возможности достичь более высоких результатов методом совмещения, комплексирования учебных вопросов нескольких предметов обучения на од-

ном занятии. Скажем, во время выезда в учебный центр для занятий по тактической или тактико-специальной подготовке можно, начиная уже с первоначального построения, отработать элементы и нормативы строевой, а затем физической и огневой подготовки, защиты от оружия массового поражения противника и т. д. Иначе говоря, знания и навыки, полученные, например, по строевой или огневой подготовке, всегда можно и должно совершенствовать на занятиях и по другим дисциплинам.

В повышении интенсификации, а также качества занятий трудно переоценить роль учебно-материальной базы. Там, где она постоянно находится в центре внимания командиров, штабов, политорганов и отвечает современным требованиям, там имеются все возможности для всесторонней подготовки военнослужащих различных категорий. Последние годы ее совершенствованию уделяется особое внимание. Сейчас редко можно встретить часть, не имеющую хорошо оборудованного учебного центра. С каждым днем улучшаются учебные городки, стрельбища, классы. Все активнее внедряется в обучение кино и различные технические средства. Особенно много делается в этом направлении в училищах и учебных частях. Полковник А. Звонкин, например, смонтировал по всем разделам огневой подготовки специальные электрифицированные стенды с программированными устройствами; подполковник А. Артеменко отлично оснастил класс тактики, где действует оригинальная автоматическая справочная установка. Новатором и энтузиастом использования технических средств в преподавании социально-экономических дисциплин выступает подполковник Л. Кошелев. В классе истории КПСС, оборудованном по его схемам и чертежам, для этого есть все необходимое, причем преподаватель во время занятия может легко управлять техническими средствами с единого пульта. В некоторых училищах применяются самостоятельно сконструированные специальные устройства для автоматизированного опроса обучаемых. Все это, естественно, повышает возможности и эффективность учебно-воспитательного процесса, облегчает усвояемость материала.

Можно было бы очень много говорить о передовом опыте в ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ. В период подготовки и празднования 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне почти в каждой части родилось большое количество интереснейших начинаний, форм и методов работы. И главное здесь, видимо, в том, чтобы накопленный опыт закрепить, а затем углублять и развивать его. Надо добиваться, чтобы вся агитационно-пропагандистская работа в войсках конкретнее, действеннее влияла на формирование у воинов коммунистического мировоззрения, воспитание их в духе советского патриотизма, пролетарского интернационализма, высокой бдительности и неподкупности, классовой ненависти к врагам нашей Родины, активно способствовала дальнейшему повышению боевой готовности, надежности охраны объектов, улучшению качества боевой службы, укреплению воинской дисциплины.

Например, в части, где служит политработник капитан Ю. Блохин, накоплен интересный опыт воспитания у личного состава высокой дисциплинированности. Здесь проводятся разнообразные мероприятия по пропаганде среди воинов ленинских заветов о защите Отечества, бдительности, необходимости учиться военному делу настоящим образом, повседневно разъясняются требования военной присяги, уставов. Командиры, политработники заботятся о совершенствовании дисциплинарной практики, учат офицеров и сержантов правильно ее анализировать, умело сочетать меры убеждения и принуждения, правильно использовать предоставленные им дисциплинарные права.

Большое внимание уделяется сплочению воинских коллективов, воспитанию солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров чувства дружбы и войскового товарищества, созданию в подразделениях здоровой нравственной атмосферы. На эту тему в ротах состоялись общие собрания личного состава, практикуется шефство отличников, мастеров боевой службы над молодыми воинами. С офицерами, партийными и комсомольскими активистами регулярно проводятся совещания, занятия и беседы о практике индивидуально-воспитательной работы. Это помогает хорошо знать настроения воинов и их запросы, своевременно на них реагировать.

В части активно ведется правовая пропаганда. Перед личным составом выступают работники прокуратуры, милиции, суда, которые квалифицированно и убедительно доводят до воинов требования и сущность социалистической законности, положения Закона об уголовной ответственности за воинские преступления, особенно за нарушение порядка и правил несения караульной службы, разглашение военной и государственной тайны. В каждой Ленинской комнате созданы уголки правовой пропаганды.

Активность и боевитость проявляют партийные и комсомольские организации. Они проводят тематические вечера, беседы, устные журналы, в которых разоблачается пьянство как опасный пережиток прошлого, несовместимый с нормами коммунистической морали.

Все эти усилия командира, политработников, коммунистов и комсомольских активистов положительно сказываются на состоянии воинской дисциплины в подразделениях. Чрезвычайные происшествия и грубые нарушения на боевой службе не допускаются уже на протяжении ряда лет, а дисциплинарные проступки сведены до минимума. По итогам 1974 года часть удостоена высокого звания отличной.

Вруч

Передовые офицеры войск умело используют в воспитании подчиненных индивидуальный подход. В этой области накоплено много интересных, поучительных примеров применения различных форм, приемов и методов воздействия. Думается, вопрос об индивидуальном воспитании требует специального большого разговора. Сейчас же, опираясь на собственный жизненный и командирский опыт, замечу, что индивидуальное влияние действительно оказывает очень сильное воздействие на человека, потому что это наиболее короткий путь к его сердцу и разуму.

Активно внедряется передовой опыт во всех областях **ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**. Теперь, например, трудно найти в войсках казарму в старом, худшем понимании этого слова. Казарма стала для солдата родным домом, светлым, теплым, комфортабельным и уютным. Неузнаваемо изменились и военные городки, пищеблоки, Ленинские комнаты, клубы, столовые, бани. Надо видеть, сколько души, инициативы, творчества вкладывают в их оборудование наши передовые хозяйственники, многие командиры и политработники, сержанты и солдаты. Вспомните, с каким энтузиазмом был подхвачен почин воинов-комсомольцев роты офицера В. Лозового, начавших поход за высокую культуру воинского быта. Это движение, охватившее все части и подразделения, не должно ослабевать и сейчас. Его нужно всячески поддерживать и поощрять, так как оно способствует воспитанию не только высокой культуры быта, взаимоотношений воинов, но и их эстетических чувств.

В ряде частей проводится большая и полезная работа по укреплению ротного хозяйства. В условиях наших войск эти подразделения, как правило, самостоятельно решают служебно-боевые задачи, успех выполнения которых во многом зависит от уровня снабжения материальными и техническими средствами. Обобщение и внедрение накопленного опыта лучших подразделений сыграет очень важную роль в решении столь серьезного вопроса.

Передовые командиры и политработники, понимая, что наши воины основную часть времени проводят в караульных помещениях, вплотную занялись их переустройством и переоборудованием. В них создаются все условия для того, чтобы человек мог успешно нести боевую службу, нормально отдыхать, своевременно и в должных условиях принять пищу и т. д. Неплохо, если караульные помещения огораживаются, при них создаются небольшие дворики с необходимым спортивным инвентарем. Такая инициатива заслуживает всяческого поощрения и повсеместного распространения. Надо лишь предостеречь от ненужных излишеств и чрезмерного украшения. Все должно быть просто, надежно и удобно, а накапливаемый опыт найдет затем отражение в соответствующих нормативных документах.

И еще. Материально-техническое обеспечение войск позволяет успешно решать стоящие перед ними задачи. Очень важно умело организовать эксплуатацию, хранение и сбережение оружия, боевой техники и военного имущества, строго соблюдать режим экономии во всем. Думается, именно в этом направлении должна творческая мысль командиров, политработников, офицеров служб тыла и всех воинов.

Много интересных и полезных начинаний в войсках породило **СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ**. В свое время по призыву передовых воинов ряда частей широкий размах приобрела борьба за увеличение числа отличников и классных специалистов, за звание отличных подразделений и частей. Ныне в войсках почти каждая десятая часть, каждая четвертая рота стали отличными, каждый третий воин — отличником и значком ВСК, каждый второй — спортсменом-разрядником.

Очень быстро выросли и окрепли ростки нового в соревновании на боевой службе. В большинстве подразделений на каждого воина открыты лицевые счета. Как в годы войны у каждого солдата, сержанта есть лицевой счет качества выполнения им задач боевой службы. Кое-где торжественно отмечают «юбилейные» наряды, когда лучшие мастера службы заступают в очередной двухсотый или трехсотый наряд, выполняемый только отлично. В честь лучших войсковых нарядов во многих подразделениях на флажках поднимаются флаги, вручаются переходящие вымпелы, подарки.

Особая ценность соревнования в том и состоит, что регулярное обсуждение хода выполнения взятых обязательств, подведение итогов, их наглядное отражение, рассказы о передовых методах работы позволяют распространять ценные починки и тем самым обеспечивать возможность заимствования, повторения опыта лучших. Не случайно В. И. Ленин подчеркивал, что главное в соревновании — гласность, сравнимость результатов, возможность повторения передового опыта.

В текущем году — году 30-летия Великой Победы над фашизмом — по инициативе воинов части, где командиром полковник Г. Коновалов, в войсках развернулось социалистическое соревнование под девизом «Образцово нести боевую службу, отлично знать и умело эксплуатировать военную технику. Умножать славные боевые традиции!». С каждым днем оно охватывает все больше воинов, становится шире и ныне приобрело поистине массовое патриотическое движение за достойную встречу XXV съезда родной Коммунистической партии. Его творческий накал рождает новые мысли, интересные начинания, ценные рационализаторские предложения, направленные на дальнейшее повышение боевой готовности войск, надежности охраны каждого объекта, улучшение боевой и политической подготовки, укрепление воинской дисциплины.

Вывод может быть один: **НАСТОЙЧИВОЕ, КАЖДОДНЕВНОЕ ИЗУЧЕНИЕ, ОБОБЩЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА — НЕПРЕХОДЯЩЕЕ МАГИСТРАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВСЕХ КОМАНДИРОВ, ПОЛИТОРГАНОВ, ШТАБОВ, ПАРТИЙНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, СЕРДЦЕВИНА ИХ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.** Для этого надо использовать различные формы и методы.

Особо важная роль в этом принадлежит уставам. Они являются концентрированным выражением передового опыта, опыта, накопленного многими поколениями воинов. Поэтому надо не только постигать их мудрость, но и неукоснительно соблюдать их требования в повседневной жизни. «Жить и учиться по уставам» — это не броская фраза и не лозунг, а объективная необходимость.

Большое значение имеет своевременное издание и доведение до исполнителей приказов, директив и других руководящих документов, в которых, как правило, отражается накопленный и опробованный передовой опыт. Не случайно в военном обиходе часто можно услышать: «Надо знать приказы, там все сказано». И это совершенно правильно. Однако большой поток различной информации затрудняет ее своевременную обработку и усвоение.

Возьмем хотя бы такой пример. В войска все больше поступает различных документов по ИТСО, в том числе технических описаний тех или иных приборов, регламентных работ, альбомов и т. п. В этой связи назревает потребность издания единого пособия или учебника, где бы предельно кратко, в доступной форме излагался минимум самых необходимых данных по каждому прибору, которыми свободно мог бы руководствоваться любой офицер или младший специалист ИТСО.

Подобное издание, видимо, целесообразно и для объединения отправных данных по аппаратуре связи, и прежде всего переносным радиостанциям, что облегчило бы их изучение и, следовательно, поддержание устойчивой связи в звене рота—войсковой наряд—контролер. Не говоря уже о том, что, вероятно, пришло время создать специальный учебник, отражающий особенности организации связи в войсках.

Командиры, политработники, хозяйственники, офицеры кадровых аппаратов и другие специалисты нуждаются в кратком изложении основных требований руководящих документов. Одним словом, возникла настоятельная потребность в систематизации и унификации основных руководящих документов по направлениям, по специальностям, а также в создании различных сборников формализованных документов. Бесспорно, это будет способствовать их более твердому усвоению всем офицерским составом и положительно скажется на организации и эффективности труда военнослужащих. Конечно, это работа большая и сложная, но она крайне необходима.

Обсуждению и выработке рекомендаций по новым проблемам, а также распространению передового опыта способствуют учебно-методические сборы командиров соединений и частей, начальников политорганов и штабов, а также офицеров и специалистов других категорий.

Важным средством распространения передового опыта являются различного рода инструкторско-методические и показательные занятия, открытые уроки, тренировки. Их роль трудно переоценить, особенно если они тщательно готовятся. Ведь показ достигает цели тогда, когда присутствующие увидят элементы действительно нового, будь то в организации, содержании урока или в методике его проведения. В противном случае от «показного» занятия больше вреда, чем пользы.

Подлинная школа положительного опыта — хорошо подготовленные и умело проведенные разборки итогов боевой службы, очередных стрельб, полевых занятий, различных состязаний. Именно на них вскрываются все недостатки, дается всесторонняя оценка инициативе и новаторству отдельных военнослужащих. Здесь говорится о том, на кого надо равняться, у кого и чему именно учиться. В этой связи хотелось бы обратить внимание на роль офицеров штабов и политорганов. Работая в подразделениях и посещая разные мероприятия, они, мастера своего дела, способны быстрее осмыслить, оценить любое полезное начинание, своевременно дать ему «путевку в жизнь», проверив на практике его эффективность. Вот почему при каждом посещении подразделений эти офицеры должны обязательно заниматься собираньем и внедрением передового опыта.

Оправдали себя и такие, например, формы пропаганды и внедрения передового опыта, как военно-научные и теоретические конференции, совещания и семинары по обмену опытом военнослужащими разных категорий, собеседования, слеты отличников и командиров отличных подразделений, школы передового опыта, технические лектории и кружки по изучению ИТСО, вечера вопросов и ответов, специальные викторины, состязания на быстроту выполнения тех или иных приемов и нормативов, различные смотря-конкурсы, выставки и т. д.

Особого внимания заслуживают войсковые рационализаторы и изобретатели — люди, чьи творческие находки способствуют прогрессу научной и технической мысли в войсках. Их повседневный, многогранный, увлекательный труд, требующий больших усилий, постоянных раздумий и поиска, окупается сторицею. Сколько, например, замечательных идей, конструктивных предложений, различных усовершенствований, уже внедренных в практику, за плечами подполковников А. Уланова, А. Лебедева, А. Матвеева, прапорщика В. Бодина, рядового В. Туснова и многих других. Но беда в том, что с рационализаторами и изобретателями не везде еще проводится должная работа. В некоторых частях комиссии по рационализации и изобретательству функционируют

лишь на бумаге, их работа не планируется, технические задания для рационализаторов не разрабатываются. Иначе говоря, дело идет к свертыванию этой нужной и полезной работы, чего допускать никак нельзя. Наоборот, ее надо всемерно поддерживать. Возьмем, к примеру, так называемую малую рационализацию. Порой мы ищем решения объемных и сложных задач, а вокруг нас масса нерешенных «мелочей», тормозящих движение вперед. Поэтому нам нельзя забывать такую рационализацию, пусть и не приносящую сразу большого экономического эффекта, но чрезвычайно важную, позволяющую, скажем, экономно расходовать материально-технические средства или облегчить организацию боевой службы и учебного процесса, технику безопасности, наконец, создающую элементарные удобства в казарме, карауле. Образно говоря, рационализаторская мысль не должна в погоне за «журавлем» в небе выпускать «синицу» из рук. Она не может проходить мимо «мелочей».

Думается, очень полезны конференции или совещания рационализаторов и изобретателей, проводимые в частях и соединениях с целью обмена опытом. На таких мероприятиях целесообразно устраивать выставки, демонстрировать действующие макеты, приборы, различные усовершенствования, одним словом, результаты труда рационализаторов и изобретателей. Командиры, политорганы, штабы соединений и частей, партийные и комсомольские организации обязаны постоянно держать в поле зрения всю эту важную и полезную деятельность.

Большую работу по собиранию, обобщению и распространению передового опыта призваны проводить и проводят Музей внутренних войск, а также музеи, Комнаты боевой славы и служебно-боевых традиций соединений и частей. Многие из них, такие, как музей Орджоникидзевского высшего военного командного Краснознаменного училища имени С. М. Кирова МВД СССР, пользуются большой популярностью не только среди военнослужащих, но и среди местных жителей, особенно молодежи.

Обобщение и распространение передового опыта — одна из первоочередных задач войсковой печати. В поисках наиболее поучительного примера, делового совета наши воины, естественно, обращаются к печати. Журнал «На боевом посту» и солдатские газеты, являясь высокой и авторитетной трибуной, должны выступать страстными поборниками, знаменосцами всего нового, передового и вместе с тем неустанно бороться с косностью, равнодушием и рутинной, которые все ещеabutют среди некоторых военнослужащих. Непременное условие действительности выступлений печати — оперативность и конкретность, умение образно раскрыть читателям детали, «секреты» достижений передовиков, методы работы командиров, политорганов, штабов, партийных и комсомольских организаций, показ самой сути, сердцевины того, что составляет основу данного метода и может быть применено во всех частях и подразделениях войск с учетом своих обязанностей и специфики. Без соблюдения этих условий трудно рассчитывать на действенность выступлений печати.

Надо сказать, что очень полезна в этом направлении деятельность газет, редактируемых офицерами М. Даугелой, А. Татариновым и некоторыми другими. На их страницах систематически освещается опыт отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, классных специалистов, новаторов, рационализаторов и изобретателей. Обсуждаются актуальные вопросы боевой службы, обучения и воспитания. Особой популярностью пользуются специальные вкладыши, страницы-плакаты о героях мирных будней.

Журнал «На боевом посту» активно популяризирует опыт передовиков, новые начинания, интересные почину. В частности, в этом номере публикуется подборка статей о служебных и учебных буднях передового батальона, которым командует майор С. Чалей. Их надо не только прочесть, но и внимательно изучить, осмыслить, так как они могут стать хорошим подспорьем для офицеров, творчески мыслящих, постоянно ищущих новые, эффективные пути решения стоящих перед ними задач.

В заключение хочется подчеркнуть, что передовой опыт создают люди — наши замечательные воины. Поэтому В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ВСЕГДА И ПРЕЖДЕ ВСЕГО ДОЛЖЕН БЫТЬ КОНКРЕТНЫЙ ЧЕЛОВЕК, С ЕГО ИМЕНЕМ И ФАМИЛИЕЙ. Ведь любая находка, ценная инициатива, новая идея — итог длительных, порой мучительных раздумий, творческих поисков, многократно выверенных практическим опытом. Надо всячески поддерживать само стремление к новому, помогать тем, кто, не считаясь со временем, находит возможность заниматься военно-научной работой, изобретательской и рационализаторской деятельностью, проявляет пылкость, постоянное стремление к творческому поиску. Этим людям нужно всячески поощрять, окружать вниманием и заботой.

Одновременно следует строго спрашивать с тех руководителей, которые ничего не делают для утверждения в жизни нового, передового, настойчиво придерживаются устаревших способов охраны объектов, приемов обучения и воспитания воинов, отстаивают все то, что уже стало неприемлемым в наше время — время бурного роста боевого и технического оснащения внутренних войск.

Широка и многогранна работа по изучению, анализу, пропаганде и внедрению передового опыта. Вовремя подмечать и поддерживать все действительно новое, прогрессивное, обеспечивать ему «зеленую улицу» во всех частях и подразделениях, превращать начинания одиночек в достояние тысяч — дело большой государственной важности, залог успешного выполнения задач, поставленных перед войсками партией и правительством.

# ФЛОТ НАШЕЙ РОДИНЫ

**27** июля советский народ отмечает День Военно-Морского Флота СССР, чувствует надежных стражей морских рубежей — военных моряков, а также ученых, конструкторов, инженеров и рабочих, создавших сильнейший в мире флот.

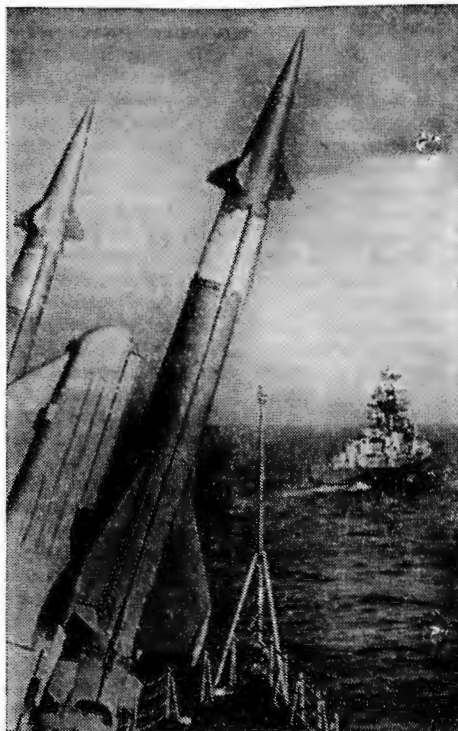
В годовщину 30-летия Победы особо зримыми становятся боевые заслуги нашего Военно-Морского Флота, его роль в укреплении обороноспособности страны. Всегда и всюду, куда бы ни посылали Коммунистическая партия и Советское правительство моряков, они с честью выполняли поставленные задачи. В суровые годы Великой Отечественной войны наши флоты уничтожили более 2500 кораблей и судов противника, высадили 110 десантов — 250 тысяч человек с техникой и оружием. По внутренним водам и внешним морским путям обеспечили доставку 117 миллионов тонн грузов.

Свыше 400 тысяч офицеров, старшин и матросов бесстрашно сражались с врагом в Прибалтике, в лесах Белоруссии, в степях Украины, в предгорьях Кавказа, участвовали в обороне всех городов-героев.

За выдающиеся заслуги перед советским народом в годы Великой Отечественной войны, массовый героизм, беззаветную стойкость, мужество Родина наградила боевыми орденами и медалями более 350 тысяч военных моряков. Все наши флоты — Краснознаменный Балтийский, Черноморский, Северный и Тихоокеанский — удостоены ордена Красного Знамени.

В современных условиях активные боевые действия флота приобретают особое значение. Благодаря дальновидной политике партии и правительства, труду тысяч ученых, конструкторов, инженеров, рабочих, всего народа создан мощный флот, возможности которого отвечают насущным потребностям обороны государства.

Наш флот вооружен многочисленными носителями стратегического оружия, способными быстро менять стартовые районы и обладающими большой живучестью и надежностью. Отечественная промышленность строит быстроходные атомные подводные лодки с неограниченной длительностью плавания. Располагая ракетами стратегического и оперативного назначения, подводные лодки могут не только поражать важные береговые объекты, но и наносить удары по авианосным и ракетно-носным группировкам противника. Значительно возросла ударная сила морской авиации, которая стала сверхзвуковой, ракетноносной. В свете современных требований получили дальнейшее развитие противолодочные, десантные корабли.



На учениях в море.

Фото Ю. ПАХОМОВА.

Сила нашего флота не только в перво-классной боевой технике, но прежде всего в людях, освоивших ее и поставивших на службу интересам безопасности социалистического Отечества. У большинства офицеров флота высшее образование. Среди них около 90 процентов — коммунисты и комсомольцы. Столько же старшин и матросов имеют высшее, среднее и среднетехническое образование. Хорошая морская выучка личного состава кораблей помогает качественно выполнять учебно-боевые задачи.

День Военно-Морского Флота личный состав кораблей и частей встречает высокими показателями в ратных делах.

Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, а также письмо Генерального секретаря ЦК КПСС Леонида Ильича Брежнева экипажу отличной атомной подводной лодки Краснознаменного Северного флота вызвали новый подъем социалистического соревнования. Выполняя высокие обязательства по боевой и политической подготовке, наследники боевой славы ветеранов войны — советские моряки 70-х годов — на всех широтах Мирового океана бдительно охраняют мирный труд нашего народа — строителя коммунизма.

Б. КОМКОВ.

# УРОКИ ПОТСДАМА

Молодой зеленью оделись вековые липы в парке дворца Цецилиенхоф. Пахнет скошенной травой. Ослепительна в лучах яркого солнца белизна лебедей на прудах. Толпы людей движутся по ухоженным дорожкам парка в сторону дворца, где всегда оживленно, а в последнее время особенно. Неторопливо, разговаривая вполголоса, посетители проходят из одного помещения в другое, пока не оказываются в Круглом зале.

Экскурсовод поясняет:

— Здесь проходили заседания исторической Потсдамской конференции. В этом кресле сидел руководитель делегации СССР Сталин, в этом — президент США Трумэн, а в этом — английский премьер-министр Черчилль.

30 лет прошло с тех пор, как главы трех великих держав собрались в Потсдаме, близ Берлина, для решения неотложных международных послевоенных проблем. Путь к этой встрече был долгим и трудным.

На конференции, проходившей с 17 июля по 2 августа 1945 года, были приняты решения исторического значения. Они подводили итоги трагическим событиям минувшей войны, намечали маршруты грядущего мирного развития Европы и, можно сказать, всей планеты. Сегодня, по истечении времени, еще четче предстает значение согласованных акций держав антигитлеровской коалиции. Тегеран, Ялта, Потсдам... Конференции руководителей СССР, США и Англии занимают особое место в истории второй мировой войны. На них рассматривались и решались большой важности принципиальные вопросы борьбы с общим врагом, а также проблемы послевоенного устройства.

Выработка согласованных решений была процессом трудным и сложным. Между странами — участницами коалиции существовали острые разногласия, объяснявшиеся как различием их социально-экономических систем, так и разными целями, которые они преследовали в ходе войны.

Советский Союз считал необходимым совместными усилиями создать условия для прочного и длительного мира и международного сотрудничества. Германия, очищенная от нацистской скверны и возрожденная на принципах демократии, должна была принять участие в строительстве новой Европы.

Империалистические круги США и Англии хотели только одного: устранения своего соперника в лице Германии. Выдвигались планы полного уничтожения ее промышленного потенциала и превращения побежденной страны в «картофельное поле Европы» (так называемый план Моргантау). Предлагалось расчленить Германию

на несколько мелких государств. Однако благодаря ясной и твердой позиции СССР в Потсдаме были приняты решения, которые отвечали интересам как демократического развития Германии, так и мирного развития всей Европы. «Германский милитаризм и нацизм будут искоренены, и союзники, в согласии друг с другом, сейчас и в будущем, примут и другие меры, необходимые для того, чтобы Германия никогда больше не угрожала своим соседям или сохранению мира во всем мире», — говорится в заключительном коммюнике Потсдамской конференции. Преследовалась цель полного разоружения Германии, демилитаризации ее промышленности. Картели, синдикаты, тресты и другие монополистические объединения подлежали уничтожению.

Ставилась задача исключить возможность новой германской агрессии, заложить надежную основу для прочного мира в Европе. Этой же высокой цели служили и принципы послевоенного развития Германии, изложенные союзниками: демократическое переустройство всей политической и экономической жизни страны, искоренение германского милитаризма, уничтожение фашистской партии, ее филиалов и подконтрольных организаций, создание необходимых предпосылок для предотвращения вооружения Германии в любой форме.

Союзные державы торжественно заявили, что они дадут немецкому населению возможность построить свою жизнь на демократической и мирной основе. «Если собственные усилия германского народа будут беспрестанно направлены к достижению этой цели, — говорилось в Потсдамском соглашении, — то для него будет возможно с течением времени занять место среди свободных и мирных народов мира». Это положение отражало позицию Советского Союза, который неоднократно подчеркивал, что целью войны является не уничтожение немецкого народа и германского государства, а ликвидация германского фашизма и милитаризма.

На конференции были рассмотрены некоторые территориальные вопросы. Благодаря твердой позиции советской делегации положительно решился вопрос о западной границе Польши. Она устанавливалась по рекам Одеру и Западной Нейсе и признавалась окончательной. Советскому Союзу передавался город Кенигсберг и прилегающий к нему район.

Оценивая итоги конференции, можно сказать, что решения Потсдама увенчали великую освободительную борьбу народов союзных держав, всех, кто внес вклад в разгром фашизма. Потсдамские соглашения воплотили в себе волю миролюбивых народов Европы и других континентов, их

решимость не допустить повторения новых военных потрясений. Решения, принятые во дворце Цецилиенхоф, убедительно показали, что государства с различными общественными системами могут достичь договоренности по самым крупным и сложным международным проблемам.

Советский Союз неуклонно и последовательно выполнял решения Потсдамской конференции. Они полностью осуществлены на востоке Германии — в Германской Демократической Республике. Здесь с корнем вырваны милитаризм и нацизм, построена новая жизнь на демократической и миролюбивой основе. Впервые в истории на немецкой земле возникло социалистическое государство, высшие заповеди которого — мир и дружба между народами. Подлинно братскими стали отношения между нашими странами. Примеров тому — неисчислимое множество.

...Провинциальный немецкий городок Шведт был когда-то обозначен на карте крошечной точкой. О том, что он существует, знали, может быть, только курильщики: здесь выращивался табак.

Весной 1945 года грозный вал наступающих советских армий докатился до Одера. Заштатный «табачный» городишко стал ареной ожесточенного сражения. Удержать его взялся не кто иной, как пресловутый Отто Скорцени. Авантюрист с ошметьями своего эсэсовского воинства едва унес ноги. От Шведта осталось всего несколько домов...

Через пятнадцать лет после бурных событий весны 1945 года мне довелось побывать в Шведте. На окраине города раскинулась огромная строительная площадка. Нефтепровод «Дружба» только что начал свой путь длиной 4 тысячи километров, а молодые немецкие парни горячо и уверенно говорили о том, что во время подготовятся к приходу советской нефти, создадут мощную базу нефтехимии республики, внесут весомый вклад в строительство социализма на немецкой земле.

Спустя еще десять лет мне вновь представился случай быть в Шведте. Перед глазами раскинулся динамичный, бурно растущий город. На его окраине возвышались цехи комбината «Шведт», равного которому не так уж много в Европе.

— Советская нефть родила комбинат, — говорили мне в дирекции предприятия. — А теперь мы так тесно сотрудничаем с советскими друзьями, что уже невозможно представить себе нашу работу раздельно.

Когда-то в Шведте рвались снаряды, шла кровавая битва. Сегодня здесь, на Одере, рука об руку работают советские и немецкие специалисты — единомышленники, соратники, друзья. Как символичен этот частный пример. В нем отражается вся глубина коренных перемен, происшедших в ГДР, трудящиеся которой под руководством своей партии строят новую жизнь.

Иными путями пошло развитие Западной Германии. Если наша партия и Советское государство при решении вопросов послевоенного устройства Германии исходили прежде всего из интересов сохранения и

упрочения мира в Европе, а также из желания помочь немецкому народу построить миролюбивое демократическое государство, то западные державы преследовали прямо противоположные цели. Политика США, Англии и Франции была направлена против осуществления в Западной Германии и западных секторах Берлина Потсдамских соглашений, привела к восстановлению и укреплению германского империализма, расколу Германии и Берлина, образованию сепаратного западногерманского государства, возникновению проблемы Западного Берлина.

Чтобы в полной мере понять пагубность такого курса, достаточно остановиться на проблеме Западного Берлина. Из-за политики западных держав этот город за послевоенные годы не раз являлся причиной усиления напряженности в мире, обострения «холодной войны». После раскола города США, Англия и Франция вместе с ФРГ превратили Западный Берлин в центр подрывной деятельности против социалистических стран. Они создали в этой части города широкую сеть шпионско-диверсионных организаций, вели отсюда экономическую войну против ГДР. Из года в год нарастали незаконные притязания Бонна на Западный Берлин, который никогда не входил и не входит в состав ФРГ.

Совершенно очевидно, что эта возня вокруг Западного Берлина представляла собой грубое нарушение четырехстороннего статуса города, который являлся частью Потсдамского соглашения. Западные державы не только нарушили Потсдамское соглашение, но и разрушили четырехсторонний статус Берлина. Они парализовали деятельность Союзной комендатуры Берлина, создали в декабре 1948 года сепаратную западноберлинскую комендатуру. Они заодно с местной реакцией раскололи берлинскую палату депутатов и магистрат, создав в западной части города отдельные органы городского управления. Последующие события подтвердили, что не может быть уже и речи о «четырёхсторонней ответственности за весь Берлин».

Позитивной программе урегулирования положения в Западном Берлине, выдвинутой СССР, ничего не могли противопоставить в столицах западных стран. Там в изменившихся на континенте условиях вынуждены были пойти на подписание четырехстороннего соглашения по Западному Берлину в сентябре 1971 года, соглашения, которое явилось важным шагом на пути разрядки напряженности на европейском континенте.

Выполнение Потсдамских соглашений западными державами откровенно саботировалось. Рожденная в годы «холодной войны», ФРГ оказалась привязанной к агрессивному блоку НАТО и превратилась в его ударную силу. Конрад Аденауэр провозгласил боннскую республику «оплотом христианского Запада против большевизма».

Престарелый канцлер признавался, что у него «есть свой кошмар, имя которому — Потсдам». Аденауэр и его едино-

мышленники из ХДС/ХСС делали все, чтобы сорвать осуществление Потсдамских соглашений. Поднялись и умножили свою мощь военные концерны, возродился гитлеровский вермахт, но теперь уже на новой военно-технической основе.

В течение двух десятилетий, пока партия крупного капитала ХДС/ХСС стояла у власти, в сознание западногерманских граждан адалбливалась мысль о том, что крушение гитлеровского режима равнозначно поражению немецкого народа. Делалось все, чтобы морально реабилитировать третий рейх и его идейное наследие. Дочь Гиммлера без тени стыда заявляла на страницах крупного журнала, что «гордится» своим отцом. Фельдмаршал Манштейн, выступая по телевидению, сетовал на то, что «просчеты фюрера» помешали Германии «победить Россию». В книжных магазинах вместе со стихами Шиллера и сказками братьев Гримм продавались письма и дневники Геббельса, Гесса, Риббентропа. В концертных залах пели бывшие кинозвезды гитлеровской Германии. Иллюстрированные журналы печатали малограмотные «мемуары» жены Геринга, бывшей провинциальной актрисы Эммы Зоннеман, воспоминания подручных «фюрера» Шираха и Шпеера, «исследования» о Гитлере вплоть до интимной жизни душегуба.

Политика стоявших тогда у власти в Бонне правительств Аденауэра, Эрхарда, Кизингера в главном отражала преемственность авантюристических целей разгромленного рейха. Это был все тот же махровый антикоммунизм, все тот же культ военной силы, все та же роковая переоценка собственных сил и возможностей. Схема этой политики была проста: включить ФРГ в систему западных военно-политических союзов, перевооружить ее, в том числе атомным оружием, и, опираясь на объединенную мощь союзников, «вытеснить СССР из Европы», поглотить ГДР и восстановить рейх в его прежних границах. Не случайно в своей книге «Проект для Европы» Франц Иозеф Штраус писал, что только западноевропейское сообщество способно создать фундамент политики, с помощью которой может быть устранена «демаркационная линия Ялты», то есть пересмотрены итоги второй мировой войны.

Эту химерическую цель правительства ХДС/ХСС преследовали с маниакальной последовательностью, хотя она явно противоречила умонастроению большинства западных немцев, шла вразрез с главной тенденцией европейского и мирового развития и полностью игнорировала новое соотношение сил на мировой арене. Печальные последствия близорукости курса не заставили себя ждать. Бездумный антисоветизм нанес огромный ущерб стране, ослабил ее внешнеполитические позиции, сделал реальной угрозой изоляции ФРГ на мировой арене. Провал политики ХДС/ХСС и поражение этих партий на выборах были неизбежны. Условия для поворота боннского курса в сторону реализма создал приход к власти коалиционного правительства СДПГ—СвДП.

12 августа 1970 года — памятный день в истории Европы. В этот день в Москве был подписан договор между СССР и ФРГ, в котором закладывались необходимые политические основы коренного поворота в советско-западногерманских отношениях, их всестороннего развития. Сам этот факт ускорил позитивные процессы в западногерманском обществе, как бы встряхнул широкие слои населения, которые по традиции стояли в стороне от политики.

Вспоминаются майские дни 1972 года в Бонне накануне ратификации «восточных договоров». Никогда еще западные немцы так много и пристрасно не занимались политическими вопросами — в партиях, на работе, в семьях, — как в те дни. Линия размежевания политических сил в стране обозначалась все резче. 17 мая мне довелось быть в пресс-ложе бундстага. После долгих месяцев драматической борьбы поразила внешняя обыденность акта ратификации. Но все, кто находились в тот момент в зале западногерманского парламента, понимали значимость происходящего.

Прошло немного времени, и строгие, сухие пункты договора стали наполняться жизнью. Советско-западногерманские отношения развиваются благоприятно. Осуществляются политические консультации. Налаживается взаимовыгодное экономическое сотрудничество на долгосрочной основе. Ширятся культурные и иные связи между нашими странами.

Важной вехой в развитии отношений между СССР и ФРГ явился визит Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева в ФРГ в мае 1973 года. Переговоры, состоявшиеся на Рейне, подняли советско-западногерманские отношения на новую ступень.

Итак, на наших глазах происходит исторический сдвиг в отношениях между Советским Союзом и ФРГ, сдвиг, который благотворно сказывается на политическом климате всей Европы. Наиболее важным его аспектом является сотрудничество обеих стран в области политической, прежде всего в решении проблем европейской безопасности. Регулярными стали контакты между их руководителями.

Другой зримый результат глубоких перемен в советско-западногерманских отношениях — налаживающееся крупномасштабное и долгосрочное экономическое сотрудничество.

Принимая нас, директор одного из ведущих банков ФРГ — «Дрезднер банк АГ» Ю. Понто высказал такую мысль: «В прошлом между нами, к сожалению, не раз бывали трагические столкновения. Сегодня мы убеждены в необходимости сохранения мира. Я считаю, что надежной гарантией этого являются торговля, постоянные контакты между народами». Мысли весьма примечательные для настроений деловых кругов ФРГ.

Успешно развивается советско-западногерманская торговля. ФРГ стала крупнейшим внешнеторговым партнером СССР среди капиталистических стран. Оборот ее

внешней торговли с СССР достигнет двух с половиной миллиардов рублей. Она закупает у нас нефть, газ, руду, металлы, лесоматериалы. С каждым годом растут поставки в ФРГ советских машин и оборудования: самолетов «Як-40», вертолетов «К-26», сухогрузных судов, полиграфических машин, прокатного оборудования, оптики. В свою очередь западногерманские фирмы продают нам оборудование и машины, трубы, металл, потребительские товары.

Подписаны крупные контракты на так называемой компенсационной основе. Один из них — об участии фирм ФРГ в строительстве металлургического комбината под Курском мощностью 5 миллионов тонн металлургических окатышей и 2,7 миллиона тонн проката в год.

Разумеется, развитие добрососедских отношений между нашими странами не устраивает правые круги ФРГ. Оппозиционный блок ХДС/ХСС делает все, чтобы сорвать сотрудничество между ФРГ и СССР. Реакция разжигает антикоммунизм и националистические страсти. Ее провокационная деятельность заметно активизировалась в связи с празднованием 30-летия Победы над гитлеровской Германией. Подголоски реваншистов усилили кампанию клеветы на славную Советскую Армию-освободительницу. Реакционная пресса развернула крикливую кампанию вокруг так называемой «документации о преступлениях против немцев», совершенных якобы в конце и после окончания второй мировой войны. Летом 1969 года боннское правительство по наущению ХДС/ХСС приняло решение о сборе соответствующей «документации». Тогда слышались официальные заверения, что-де материалы эти не будут опубликованы. Сегодня же на страницах западногерманских газет и журналов непрерывно появляются выдержки из упомянутой «документации». Иллюстрированный журнал «Квик» в течение многих недель печатал серию материалов под названием «Бегство», полных очернительства благородной миссии Советских Вооруженных Сил. На страницах реакционной прессы все явственнее звучит призыв предъявить державам антигитлеровской коалиции счет за «содеянное против немцев».

Надо ли говорить, что вдохновители и организаторы этой провокационной кампании потеряли всякое чувство реальности. Они делают вид, будто вовсе и не было страшных злодеяний гитлеровского фашизма против народов, не было массовых расстрелов мирного населения, превращения в «выжженную землю» целых районов нашей страны и других государств Европы, будто не было фашистских лагерей смерти, в которых коричневые изуверы отработывали методы биологического истребления целых народов.

Какие цели преследуют круги, разжигающие постыдную кампанию? Они хотели бы, во-первых, реабилитировать нацистских преступников, отвлечь внимание народов от их злодеяний и направить его «по ложному следу». Во-вторых, они стремятся

дискредитировать дело нормализации отношений с социалистическими странами Европы, помешать процессу разрядки напряженности на континенте, подстегнуть страсти антикоммунизма и реванша в ФРГ.

Апрельский (1975 г.) Пленум Центрального Комитета КПСС, рассмотрев вопрос «О международном положении и внешней политике Советского Союза», выразил одобрение и полную поддержку деятельности Политбюро, Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева по воплощению в жизнь внешнеполитического курса XXIV съезда партии.

Борьба, которую наша партия и государство ведут вместе с другими социалистическими странами, со всеми демократическими, миролюбивыми силами, способствует оздоровлению международной обстановки. Империалистическая политика «холодной войны» терпит поражение. Утверждение принципов мирного сосуществования государств с различным социальным строем противостоит политике агрессии и диктата, служит важным стимулом сплочения миролюбивых сил, способствует участию в процессе разрядки реалистически мыслящих кругов буржуазных государств. На земном шаре в настоящее время созданы необходимые объективные условия для справедливого и мирного урегулирования международных конфликтов.

Пленум ЦК КПСС отметил вместе с тем, что силы войны, реакции, агрессии не оставляют попыток подорвать позитивные процессы, происходящие в современном мире. Они подстегивают гонку вооружений, противятся ликвидации существующих международных кризисов, грубым вмешательством во внутренние дела других стран пытаются сорвать борьбу народов за свободу и демократию, дискредитировать политику мирного сосуществования.

В ряде стран Запада поднимают голову ультрареакционные силы, усилилось давление правых сил на внешнюю политику правительств. Раздуваются антисоветские и антикоммунистические кампании, рассчитанные на то, чтобы отравить международную атмосферу. Все более резкое противодействие разрядке исходит из Пекина. Китайские руководители открыто перешли на позиции, отстаиваемые самыми реакционными представителями империализма.

Наша партия, Советское государство бдительно следят за происками врагов мира, твердо и решительно защищают интересы советского народа, интересы всеобщего мира и свободы народов.

Процесс разрядки напряженности в Европе успешно продвигается вперед. Об этом ярче всего говорит успех Совещания по безопасности и сотрудничеству. Потсдам знаменовал победу демократических принципов послевоенного устройства мира. Эти принципы превращаются в живую реальность современности, эпохи торжества ленинской внешней политики КПСС, политики мира, безопасности и сотрудничества всех народов.

Альберт ГРИГОРЬЯНЦ.

# ВОЛНУЮЩЕЕ СОБЫТИЕ

Замерли в строю солдаты. Начальник почетного караула командир отличной роты старший лейтенант В. Старенченко рапортует Министру внутренних дел СССР. Генерал-полковник Н. А. Щелоков обходит строй, знакомится с воинами, задает им вопросы. Так началась встреча солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров передового воинского коллектива с Министром.

Славно потрудился личный состав этого батальона. Абсолютное большинство задач боевой службы выполнено с отличной оценкой. Воины неоднократно проявляли бдительность, мужество, высокое ратное мастерство. Среди передовиков сержант Иван Шепилов, старший сержант Василий Компаниец, ефрейтор Геннадий Матвеев, рядовые Валерий Рудковский, Турсенбай Мнажев и многие другие. И теперь воины с гордостью докладывают Министру о своих успехах.

Волнуется отличник боевой службы, боевой и политической подготовки рядовой М. Дусенбаев. Ему выпала большая честь быть в составе почетного караула. И вот Министр подходит к воину, интересуется службой, успехами. По-военному четко отвечает солдат.

Взволнован и рядовой В. Андреев. Ему, только начавшему службу во внутренних войсках, но уже успевшему отличиться, приятно внимание Министра, его отеческая похвала. Особенно радостно от того, что это происходит при родителях, приехавших в часть навестить сына.

Ознакомившись с жизнью, службой и бытом военнослужащих, генерал-полковник Н. А. Щелоков наградил передовой батальон за успехи в ратном труде Почетной грамотой МВД СССР и Памятной медалью, а также поощрил многих военнослужащих.

...Высокую награду коллективу принимает майор С. Трубин. Он заверил присутствующих, что в ответ на такую оценку их труда солдаты, прапорщики и офицеры приложат все усилия, чтобы выполнить социалистические обязательства этого года, снова добиться отличных результатов.

С почетными наградами воинов тепло поздравили гости — представители трудящихся города, партийные и советские работники, командование части. Они пожелали новых успехов в боевой службе, боевой и политической подготовке.



Министр внутренних дел СССР генерал-полковник Н. А. Щелоков беседует с воинами.

Затем от имени личного состава выступили лейтенант А. Ливинцов, прапорщик Н. Новиков, рядовой Л. Люсько. Весь личный состав, говорили они, не пожалеет сил для образцового выполнения задач боевой службы. На торжественном собрании батальона воины приняли текст письма Министру внутренних дел СССР генерал-полковнику Н. А. Щелокову. В нем, в частности, говорится:

#### «Товарищ Министр!

Высокая оценка нашего труда, Ваши теплые, отеческие слова в адрес воинского коллектива окрылили нас, вдохновили на новые успехи в ратном труде. Ваши советы, замечания и предложения по совершенствованию боевой службы претворяются в жизнь и помогают лучше выполнить поставленные перед нами задачи.

Мы гордимся, что живем в знаменательное время, когда весь советский народ с высоким подъемом трудится над завершением девятой пятилетки, готовится достойно встретить XXV съезд КПСС.

С каждым днем все краше, богаче и крепче становится наша Родина. И мы, воины, стоящие на страже счастья своего народа, остро ощущаем, как много сделал для нас старшее поколение. Это оно разгромило сильного и коварного врага, посягнувшего на свободу и независимость нашей Отчизны.

Преисполненные сыновнего чувства признания и благодарности старшему поколению, всем, кто ковал победу над фашизмом, докладываем Вам, что среди воинов царит высокий патриотический подъем. Горячо откликнувшись на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, мы активно включились в движение под девизом «Образцово нести боевую службу, отлично знать и умело эксплуатировать военную технику. Умножать славные боевые традиции!» Каждый второй воин у нас — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки. В числе правофланговых соревнования идут подразделения старших лейтенантов В. Старенченко, Н. Никитина и лейтенанта А. Ливинцова.

Тон в выполнении взятых социалистических обязательств задают коммунисты и комсомольцы. Они подают личный пример в службе, учебе и дисциплине, добиваются, чтобы этому примеру следовали другие.

По инициативе коммунистов и комсомольцев все военнослужащие второго года службы включились в борьбу за то, чтобы самим стать отличниками и помочь добиться этого звания молодым солдатам. Для выявления и распространения опыта победителей организуются смотры лучших постов и караулов, выпускаются стенные, фото- и радиогазеты, устные журналы. Лучшим из лучших вручаются вымпелы имени воинов, навечно зачисленных в списки подразделений внутренних войск МВД СССР.

Укрепляя войсковые традиции, сверяя свои дела с подвигами фронтовиков, мы полностью выполним свой воинский долг во имя защиты идеалов коммунизма.

Мы заверяем Вас, товарищ Министр, что с честью выполним задачи, поставленные перед нами на 1975 год. И каждый не пожалеет для этого сил и энергии. Мы сделаем все, чтобы в завершающем году пятилетки наш коллектив снова был в числе лучших.

От имени и по поручению солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров

майор С. ТРУБИН,  
капитан А. ДОЛГОВ,  
лейтенант А. КУЩ».

Внимание и забота Министра внутренних дел СССР вызвали у наших воинов новый подъем в борьбе за повышение боевой готовности, отличное выполнение задач боевой службы и учебы, укрепление дисциплины и порядка.

Майор Н. СЕНИН.

## СОБЕСЕДОВАНИЕ С КОММУНИСТАМИ

В партийной организации, где секретарем подполковник Ю. Глухих, состоялась беседа с коммунистами на тему «Возрастание роли КПСС — закономерность коммунистического строительства». Участники рассмотрели вопросы дальнейшего повышения роли КПСС на современном этапе коммунистического строительства, ленинские принципы научного руководства, укрепления рядов

партии, улучшения ее организаторской и идейно-воспитательной работы, повышения активности и боевитости партийных организаций.

Собеседование вызвало интерес у коммунистов, явилось для них хорошим подспорьем в усвоении программы марксистско-ленинской подготовки.

Майор Г. МАСЛЕННИКОВ.

202

**НАШ ДЕВИЗ: ОБРАЗЦОВО НЕСТИ БОЕВУЮ СЛУЖБУ,  
ОТЛИЧНО ЗНАТЬ И УМЕЛО ЭКСПЛУАТИРОВАТЬ ВОЕННУЮ ТЕХНИКУ.  
УМНОЖАТЬ СЛАВНЫЕ БОЕВЫЕ ТРАДИЦИИ!**

# НЕ ОЦЕНКИ РАДИ...

**(СОРЕВНОВАНИЕ И МОРАЛЬНАЯ  
АТМОСФЕРА В РОТЕ)**

**К**омандир отделения Серикбай Абушкенов подводил итоги социалистического соревнования. Он бесстрастно перечислял оценки, полученные подчиненными за неделю. Затем назвал победителя рядового Абугали Кудайбергенова.

Как ни странно, но младший сержант ни словом не обмолвился о поведении солдат на службе, в казарме, на занятиях, все ли соблюдали правила воинской вежливости и отдания чести, всегда ли своевременно приходили друг другу на помощь. А ведь сказать командиру отделения было о чем. Взять того же Кудайбергенова. Нередко из уст «победителя» можно услышать крепкое, соленое слово. Да и внешний вид у него далеко не образцовый. «Грешки» подобного рода водились и за другими.

Что это — случайность или укоренившаяся привычка? Мне, прибывшему тогда только что в роту, показался странным такой подход к подведению итогов соревнования. Поделюсь своими сомнениями с капитаном М. Почтаренко. Сразу оговорюсь: у командира роты я нашел взаимопонимание и поддержку. Вместе с ним изучили, как в других отделениях идет борьба за выполнение обязательств, как анализируются успехи, отмечаются достижения лучших и учитывается ли при этом соблюдение солдатами морально-этических норм.

Картина выявилась не очень утешительная. Так, оценивая службу часовых, некоторые сержанты не обращали внимания на то, как солдаты соблюдают форму одежды. При подведении итогов за неделю, месяц совершенно не учитывалось, как воины участвуют в общественной работе, читают газеты, журналы, книги, каковы взаимоотношения с товарищами и многое другое.

Все говорило о том, что сержанты просто-напросто не умеют правильно использовать заложенные в соревновании воспитательные возможности, его благотворное воздействие на формирование у подчиненных нравственных качеств, таких, как идейная убежденность, умение противостоять отрицательному влиянию.

Перед увольнением в запас к командиру подразделения зашел рядовой Сергей Ковалев:

— Спасибо за все хорошее, товарищ капитан!

— Это вам спасибо, — ответил офицер. — За службу, за добрые дела.

Солдат вдруг смутился. Чувствовалось, что он долго колебался, прежде чем рассказать о чем-то.

— Было у меня одно, товарищ капитан... В себе таил. Говорить не хотелось. Вдруг подумаете, будто я руки запятнал. А совесть моя чиста... Словом, однажды осужденный ко мне обратился. Мол, отпусти в поселок. К знакомой! Во как надо! К съему, дескать, вернусь. Ни одна душа не узнает. Часы предлагал и пару червонцев. Я, конечно, пресек это... Разговаривать не стал. А у самого думка: почему он именно ко мне обратился? Значит, в чем-то слабинка у меня?

Случай этот нас и обрадовал, и огорчил. Хорошо, что Ковалев не поступился своей честью, не поддался соблазну. А все же, в самом деле,

почему к нему подошел осужденный? И почему Ковалев в свое время не доложил командиру? Значит, было в его поведении что-то такое, что заставило осужденного обратиться именно к нему. А где были мы, воспитатели? Тоже проглядели? Ковалев все время у нас в передовиках был: отличник учебы, мастер боевой службы. Невольно встал вопрос: всегда ли эффективно используется соревнование как воспитательный процесс?

Словом, было о чем подумать и командиру роты капитану Почтаренко, и мне как секретарю партийной организации. Посоветовались с коммунистами, комсомольскими активистами. Продумали систему мероприятий по нравственному воспитанию воинов. Внесли кое-что новое в организацию соревнования по соблюдению воинами морально-этических норм.

С сержантами были проведены специальные занятия, на которых были изложены принципы соревнования, методика его организации. На одном из отделений показали младшим командирам, как надо подводить итоги за неделю. Интересным был разговор по материалам «Красной звезды» в связи с обсуждением письма лейтенанта В. Мануйлова «Вопросы, которые нас волнуют». Мимо сержантов и офицеров не проходили статьи из журналов «Коммунист Вооруженных Сил» и «На боевом посту».

Результаты соревнования в роте стали оцениваться с учетом отношения того или иного военнослужащего к требованиям дисциплины, к соблюдению норм морали. В итоге более полно раскрывалась воспитательная роль соревнования.

Прочно вошло в практику чествование отличников, мастеров боевой службы. Победителям вручаются вымпелы «Лучшему отделению», «Лучшей комсомольской группе», «За образцовый внутренний порядок».

В роте оформлен стенд «Сегодня отличились», где регулярно помещаются материалы о бдительности, благородных поступках солдат и сержантов. О передовых воинах стали чаще

писать в стенной газете, посылать благодарственные письма их родителям.

Победа одного — радость для всех. Широкая пропаганда добрых дел сплачивает людей, создает высокий боевой настрой, вызывает чувство гордости за свой коллектив, за свое подразделение. Способствует этому и боевая учеба. Любые занятия мы стремимся проводить в духе состязательности. Взять хотя бы старшего лейтенанта П. Николаева. Во взводе, которым командует этот инициативный офицер, часто перед чисткой оружия, например, проводится увлекательное состязание. Николаев засекает время и командует:

— Разобрать оружие!

— Готово! — следуют доклады подчиненных.

Рядовой Х. Эшманкулов отстал.

— Товарищ старший лейтенант, разрешите повторить?

— Отставитесь! Попробуйте наверстать упущенное в другой раз.

После чистки — сборка. И снова на время. Дух состязательности захватывает соперников. Каждый стремится проявить сноровку, мастерство.

— Мне нравятся такие занятия, — говорит рядовой В. Бежан. — И не важно, кто впереди. Главное — интересно. Хочется не отстать от других... Стараешься, как никогда.

Для нас давно перестала существовать так называемая проблема «стариков». Солдаты второго года службы — наша надежная опора в обучении и воспитании молодых. Они выступили с инициативой: до увольнения в запас подготовить себе достойную смену. И слово свое держат крепко. В этом мы видим одну из важнейших сторон соревнования.

Так, рядовой М. Саламов поначалу испытывал большие трудности в учебе, слабо владел русским языком. На помощь пришли рядовые Д. Ахундов и Г. Алиев. Они разъясняли товарищу требования уставов, порядок действий в карауле в различной обстановке, вместе готовились к политическим занятиям. Сейчас Саламов чувствует себя уверенно. Хорошо успеваешь, за бдительное

несение боевой службы заслужил благодарность.

Подразделение наше дислоцируется отдельно. Казарма для солдат стала родным домом. В борьбе за высокую культуру воинского быта немало сделали рядовые В. Калитич и И. Сакуляк. Их руками создан уют в столовой. О поддержании порядка и чистоты в помещении заботятся все. Здесь цветы, на полу — прикроватные коврики. Это дисциплинирует солдат, приучает к аккуратности, бережливости, культуре. Отношение каждого воина к этому командир обязательно учитывает при подведении итогов.

В соревновании за достойную встречу 30-летия Победы над фашистской Германией личный состав подразделения достиг новых, более высоких рубежей ратного труда. Окрепла воинская дисциплина, повысились организованность и порядок. Каждый третий стал отличником, половина солдат — спортсменами-рядовиками и значкистами ВСК. Все специалисты получили или повысили классность.

В роте служат представители семнадцати национальностей, и все живут единой дружной боевой семьей.

Но свои успехи мы оцениваем критически. Бывают у нас не только радости, но и огорчения. В начале года недостойный поступок совершил прапорщик Д. Алиев. Состоялся принципиальный разговор на совете прапорщиков, а затем на собрании об их личной примерности в соблюдении требований военной присяги, уставов, норм коммунистической морали.

Мы считаем, что дальнейшие поиски путей, форм и методов совершенствования социалистического соревнования в целом, в том числе по соблюдению морально-этических норм, поможет нам успешнее бороться за укрепление воинской дисциплины в подразделении, за повышение качественных показателей в боевой службе и обучении личного состава, постоянно поддерживать в роте здоровую моральную атмосферу.

**Лейтенант С. ДОЛЖИКОВ,**  
заместитель командира роты  
по политчасти.

## В ГЛАВНОМ УПРАВЛЕНИИ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК

Состоялся учебно-методический сбор офицеров боевой подготовки. Перед его участниками выступили с докладами заместитель начальника внутренних войск МВД СССР по боевой подготовке генерал-лейтенант А. Г. Сидоров и заместитель начальника Политического управления войск генерал-майор П. С. Гридин.

С офицерами были проведены практические занятия по разработке планирующих документов по боевой подготовке и определению численности подразделений, показательный урок по теме «Организация и методика проведения занятия по огневой подготовке в роте (звоеде)». Они прослушали несколько лекций и сдали зачеты по основным предметам обучения.

Большой интерес у участников вызвало показательное занятие, проведенное заместителем начальника управления боевой подготовки генерал-майором С. М. Крушевым, на котором были продемонстрированы приемы обучения роты действиям при ликвидации побега. Много полезных рекомендаций получили офицеры при обсуждении вопросов привития военнослужащим необходимых психологических качеств на занятиях по физической подготовке. Генерал-лейтенант А. Г. Сидоров при подведении итогов обсуждения подчеркнул, что прочная морально-психологическая закалка достигается целым комплексом мероприятий. При этом нет нужды постоянно создавать на занятиях кану-то совершенно исключительную обстановку, увлекаться шумными эффектами, огненными препятствиями, обкаткой личного состава танками, недооценивая простейших элементов, и применять, как приемы самозащиты, которые вырабатывают у солдата и сержанта веру в свои силы, психологическую устойчивость в сложных и опасных ситуациях.

Подчеркивалась также целесообразность проведения занятий по физической подготовке непосредственно в поле, а не только в спортивных залах, естественно, при строгом соблюдении мер безопасности.

Этому посвящалось специальное занятие, в ходе которого были показаны наиболее характерные нарушения мер безопасности на боевой службе, занятиях и при выполнении работ, указаны способы их профилактики. Обращалось внимание на недопустимость каких бы то ни было отступлений от требований уставов, наставлений и инструкций, регламентирующих поведение военнослужащих. В частности, была проанализирована одна из причин несчастных случаев — неумелое обращение с оружием.

Участники сбора обменялись опытом подготовки и переподготовки прапорщиков, использования в обучении материально-технической базы, организации командирской подготовки в частях и подразделениях, стажировки курсантов в войсках, работы офицеров боевой подготовки в учебных подразделениях и по другим вопросам.

Подводя итоги учебно-методического сбора, генерал-лейтенант А. Г. Сидоров отметил, что во внутренних войсках МВД СССР созданы все условия для плодотворной боевой и политической учебы личного состава. Надо только уметь пользоваться ими, проявлять научный подход и организации учебного процесса, глубоко изучать передовой опыт, смело внедрять его в практику проведения занятий, полнее использовать для повышения ратной выучки военнослужащих благоприятные возможности социалистического соревнования.

# Право вести за собой

Обеспечение личной примерности комсомольцев в боевой и политической подготовке, в выполнении социалистических обязательств — в центре внимания нашей организации ВЛКСМ. Особенно это важно сейчас, в период обмена комсомольских документов.

С какими результатами придет за получением нового билета тот или иной товарищ, каков его вклад в общую копилку, — бюро ВЛКСМ не безразлично. И активисты разъясняют молодым воинам цели и задачи соревнования, его роль в ратном труде.

О том, как добиться безусловного выполнения каждым членом ВЛКСМ взятых обязательств, шла речь на одном из заседаний комсомольского бюро. Мы опасались, что молодые солдаты, особенно из числа тех, кто слабо владеет русским языком, могут не справиться с намеченными планами. На помощь пришли коммунисты. По их совету мы проанализировали роль и место комсомольцев в соревновании. Верно, говорили старшие товарищи, часть молодых солдат будет испытывать затруднения в изучении тем политических занятий. Тут слово за комсомольцами-отличниками. Их долг — помочь отстающим.

По решению бюро ВЛКСМ в роте создали кружок по изучению русского языка. Возглавил его коммунист офицер Н. Войченко. Многие отличники, такие, как рядовые И. Бузин, Ф. Махмудов, Я. Максименко, взяли над молодыми солдатами шефство. Активисты внимательно следили за работой отличников. Бюро ВЛКСМ заслушало отчет Бузина о том, как он помог рядовым Ш. Халилову и Б. Исмаилову добиться хороших оценок по политической подготовке.

Бюро ВЛКСМ подразделения,

комсгруппы постоянно воспитывают у комсомольцев и молодых воинов чувство высокой ответственности за выполнение социалистических обязательств. Ход соревнования обсуждается на общих собраниях, заседаниях бюро, в комсомольских группах. Организованы популяризация опыта передовиков, заслушивание отчетов. Комсомольцы-сержанты держат ответ на бюро ВЛКСМ, рядовые — на собраниях групп.

Вот как прошло обсуждение отчета сержанта Ю. Гольщева, командира отличного отделения. На бюро ВЛКСМ были приглашены также сержанты Н. Мозоль, Е. Семенов, С. Сырбу. В своем выступлении Гольшев рассказал, как он организует соревнование в отделении, опирается на активистов, отличников. Получился содержательный и интересный разговор о роли и месте сержанта в обучении и воспитании подчиненных, о примерности членов ВЛКСМ в соревновании по темам, задачам и нормативам.

Широко используется в нашей организации и Ленинский зачет, как конкретная форма участия молодежи в борьбе за выполнение обязательств. Так, в ходе общественно-политической аттестации мы предъявили спрос к комсомольцам ефрейторам Н. Абышеву и М. Волюшину, которые не интересовались успехами друг друга. Соревнование для них перестало быть стимулом. Благодаря вмешательству комсомольской группы Абышев и Волюшин стали настоящими друзьями-соперниками, к 30-летию Победы завоевали звание отличников.

Активисты нашей роты постоянно ищут пути повышения действительности комсомольской работы. Мы решительно боремся с теми, кто допускает послабления в учебе, резко критикуем отстающих, прививаем каждому комсомольцу чувство ответственности за выполнение своего долга.



Заслуженным авторитетом в коллективе пользуются рядовые Николай Саркисов и Александр Рогожа. Оба они отличники, мастера боевой службы. В один день передовые воины стали членами ленинской партии коммунистов и получили партийные билеты.

На снимке: рядовые Н. Саркисов (слева) и А. Рогожа.

Фото В. ЖИДОВА.

Одно время многие комсомольцы имели по стрельбе лишь удовлетворительные результаты. Вопрос о примерности членов ВЛКСМ в огневой подготовке был обсужден на заседании бюро. И оказалось, что кое-кто из военнотружущих недооценил значения тренировок, не работал над собой. Самоустранились от этого и отличники. Бюро ВЛКСМ закрепило за отстающими мастеров меткого огня. Так, коммунист прапорщик З. Морозов шефствовал над рядовым А. Абдуллаевым, сержант Н. Мехтиев — над рядовым Г. Адыловым. Много пришлось поработать активистам и лучшим стрелкам над тем, чтобы подтянуть отстающих. Труд не пропал даром: на проверке подразделение получило по огневой подготовке «отлично». Лучших результатов добилось отделение сержанта Мехтиева. По рекомендации партийной организации его опыт обу-

чения воинов обобщен и распространен среди сержантов.

У нас стало правилом строго спрашивать с тех комсомольцев, которые не выполняют своих обязательств. Так, мы имели серьезные претензии к комсомольцам рядовым А. Азизову и Р. Терзяну. На заседании бюро их резко критиковали за слабую работу над собой, неудовлетворительную подготовку к занятиям. Других комсомольцев слушали на собраниях в группах. Причем к каждому воину подходим с особой меркой. Одних журим, зная, что разговор пойдет на пользу, с других строго спрашиваем. Все это способствовало тому, что многие члены ВЛКСМ стали отличниками.

Бичуя недостатки, критикуя нерадивых, мы не забываем распространять передовой опыт. Отличникам посвящаем беседы, «молнии». Организовали тематический вечер «Гордость воина — в служении Отчизне», на котором чествовали отличившихся. Интересным было выступление рядового А. Абдуллаева. Он рассказал, как стал передовиком, о взаимной помощи комсомольцев в выполнении обязательств. Своим опытом в достижении высоких результатов в ратном труде поделились также сержанты Ю. Голышев и В. Гумоев.

Не остаются в стороне от соревнования стенная газета подразделения, боевые листки, где пропагандируется опыт лучших. Не последнюю роль в борьбе с недостатками играет и сатирическая газета.

В том, что комсомольская организация сумела обеспечить примерность своих членов в боевой и политической учебе, — большая заслуга коммунистов подразделения. Они всегда находят время для работы с молодежью, поддержат инициативу, посоветуют, как лучше претворить в жизнь ту или иную задумку.

И вот наши итоги: каждый второй воин — отличник. В роте выращены два отличных взвода, 5 отличных отделений. Но на этом рубеже мы не остановимся. Наша цель: от отличного подразделения — к подразделению отличников.

Старший лейтенант В. СТЕЛЬМАХ.

# ОСМЫСЛИВАЯ ОПЫТ,

ЭТО РАССКАЗ О ДЕЛАХ И ЛЮДЯХ ПЕРЕДОВОГО БАТАЛЬОНА, О СТИЛЕ РАБОТЫ ОФИЦЕРОВ И ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБ ИХ УМЕНИИ ВСЕГДА НАХОДИТЬ ГЛАВНОЕ ЗВЕНО, ОПИРАТЬСЯ НА АКТИВНОСТЬ ЛИЧНОГО СОСТАВА. НАКОНЕЦ, ЭТО РАЗДУМЬЯ О ПРОБЛЕМАХ, НЕИСПОЛЬЗОВАННЫХ РЕЗЕРВАХ, ОБ ЭФФЕКТЕ ОТДАЧИ.

## ОТ РУБЕЖА К РУБЕЖУ

Полковник М. ЛОГУНОВ,  
подполковник В. АСТАШИН

На столе у командира батальона развернут ватманский лист. На нем — стройные колонки цифр, характеризующие надежность охраны объектов, состояние воинской дисциплины. Здесь же число отличников, отличных отделений и взводов, классных специалистов, значкистов ВСК — сведения по периодам обучения за последние три года, за то самое время, в течение которого майор С. Чалей командует батальоном. Цифры красного цвета означают выполнение обязательств, обведенные красным карандашом, кроме того, — улучшение позиций по сравнению с предыдущим периодом. В целом на схеме преобладает красный цвет — свидетельство того, что батальон уверенно идет от рубежа к рубежу.

Но мы были бы необъективны, если бы взяли утверждать, что на этом пути не встречалось ухабов, все достигалось легко и просто. Есть пометки, сделанные синим и черным карандашами, — это бывлые срывы, неудачи. Если на основе итоговых цифр построить диаграмму, то линия будет далеко не прямой. Она то поднималась бы вверх, круто или отлого, то шла бы горизонтально, а местами даже несколько опускалась бы вниз. Однако ясно была бы видна общая тенденция — вперед, выше шаг за шагом. И это главное. А общий результат таков: возросла надежность охраны объектов, укрепилась дисциплина, число отличников боевой службы, боевой и политической подготовки увеличилось за три года в два раза.

При этом надо отметить, что условия, в которых воины несут службу, весьма сложны. Летом температура воздуха в тени достигает сорока градусов. Объекты охраны в основном строительные, разбросаны на обширной территории. Многие из них временные, недостаточно хорошо оборудованы инженерно-техническими средствами. Некоторые к тому же функционируют и ночью. Отсюда неизбежна особая напряженность боевой службы, повышенная психологическая нагрузка на личный состав.

Но воины не пасуют перед трудностями, а смело их преодолевают, с высокой ответственностью относятся к порученному делу. И пример подчиненным показывает сам командир батальона Сергей Яковлевич Чалей. Именно так нам охарактеризовали его в политическом отделе. Офицер он сравнительно молодой, но уже достаточно опытный: командовал взводом, ротой, был на штабной работе. Наверное, поэтому как-то сразу врос в свои новые обязанности: досконально изучил объекты, специфику службы, а главное — людей, с которыми предстояло работать.

С первых дней Сергей Яковлевич поставил перед собой цель: и боевую службу организовывать на должном уровне, и боевую подготовку осуществлять в полном объеме, планоно, без срывов и переносов. Инициативный, влюбленный в свою офицерскую профессию, он отдается службе без остатка. В прошлом году Министр внутренних дел СССР генерал-полковник

ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — ВСЕМ

# ОПИРАЯСЬ НА ДОСТИГНУТОЕ

Н. А. Щелоков вручил ему наручные именные часы.

Под стать командиру и заместитель по политчасти капитан Алексей Владимирович Полозов (в день нашего приезда был получен приказ о назначении его на вышестоящую должность). В прошлом авторитетный комсомольский работник, делегат XVI съезда ВЛКСМ, энергичный, деятельный, он умеет быстро наладить контакт с людьми, увлечь их за собой.

Ценные, на наш взгляд, черты, присущие майору Чалею и капитану Полозову, отметил командир части.

— Офицеры эти умеют, — сказал он, — предвидеть события и влиять на их развитие в нужном направлении. А уж если случится какой-то неприятный факт, не падают духом, не опускают рук. Обязательно докопаются до первопричины, наметят и осуществят конкретные меры. Мы не раз ставили в пример их дружную, согласованную работу.

Естественно, первый наш разговор с командиром батальона и его заместителем по политчасти был о слагаемых успеха. Что бы хотелось выделить из их повседневных забот! Пожалуй, работу на перспективу. Решая текущие задачи, они не забывают о завтрашнем дне и делают все возможное, чтобы он был лучше сегодняшнего. Не распыляются, а всегда находят объект основного приложения сил. Им обычно бывает отстающая рота.

В сущности, отстающие подразделения в прямом смысле этого слова сегодня в батальоне нет. Теперь все они имеют стабильные результаты по боевой службе, учебе и дисциплине, хотя, конечно, показателя соревнования рот не равноценны. Одна лидирует, другая занимает последнее место. Вот на нее-то, замыкающую таблицу соревнования, и обращено основное внимание командира батальона и его заместителей. Они половину своего рабочего времени отдают этому подразделению, пока не выведут его в передовые. Таков общий принцип работы, которого придерживаются в батальоне.

Иногда основным звеном считается «узкое» место, присущее всем или большинству подразделений. Например, два года назад им были неукомплектованность прапорщиками, затем их быстрый ввод в службу. Потом в повестку дня встала борьба со служебной перегрузкой личного состава.

— Сравнительно недавно, — рассказывает майор Чалей, — прямо-таки хронически не хватало людей. Я ложился спать и

вставал с одной мыслью: сумею ли обеспечить охрану установленного количества объектов! Как говорят, не дай бог заболеть двум-трем солдатам, и уже под угрозой срыва какая-то «точка», а значит, и производственный план хозоргана.

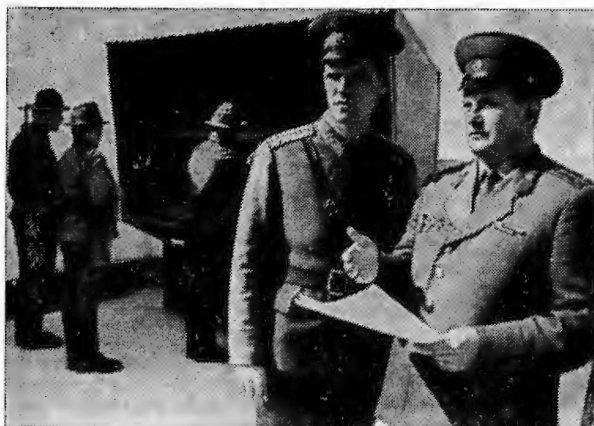
Но это только одна сторона проблемы. Другая, не менее важная, та, что от перегрузки страдала учеба. Высвобождение людей для этой цели тогда настолько сократилось, что программа боевой подготовки уже отработывалась с трудом. Пришлось как исключение вводить вечерние занятия после возвращения личного состава со службы. Но это мало что давало. Эффективность учебы, когда солдаты устали, уже не та. Недостатки в обучении отрицательно сказывались на боевой службе. Получался как бы замкнутый круг.

И вот командир батальона решил обстоятельно обследовать все объекты, еще раз подумать над системой охраны, с карандашом в руках подсчитал расход людей на службу. Не один день раздумывал, сопоставлял различные варианты. Преодолевая сомнения и колебания, высказал командиру части предложения о пересмотре табелей постам и сокращении отдельных постов, без которых можно обойтись.

Был ли здесь риск! Наверное, нет. Ведь все подсчитано, тщательно взвешено. Протяженность некоторых секторов наблюдения, конечно, увеличилась, но осталась в пределах, допускаемых уставом. Это была борьба с перестраховкой, с самим собой, с инерцией мышления прошлого, когда в охране объектов надеялись только на солдата и нередко вводили посты без особой нужды, рассуждая примерно так: «Как бы чего не вышло», «Так спокойнее» и т. д. Жизнь решительно потребовала мыслить другими категориями, думать об экономном расходовании личного состава, о том, что охранять объекты надо не числом, а умением.

Командир части создал комиссию из представителей штаба, которая в основном согласилась с выводами майора Чалея. В итоге только на одном объекте сократили шесть постов, а всего по батальону стали задействовать на службу на 20 человек меньше. С неоправданными излишествами было покончено.

Нашли и другие резервы. Например, раньше кроме писаря в ротах был еще и кладовщик, помогавший старшине по хозяйственным вопросам. Сейчас эти обязанности поручили одному лицу. Прежде некоторые младшие специалисты боевую службу не несли совсем. Считалось, что у них и так дел много. Когда же прохро-



В передовом батальоне и колонии, которую он охраняет, широко применяется единый график контроля за боевой службой караулов и трудоустройством осужденных. Совместные комплексные проверки дают ощутимую пользу: повысилась бдительность личного состава войсковых нарядов, значительно укренился режим в ИТК.

На снимке: капитан внутренней службы Ю. Карпов и лейтенант А. Казимиров пришли в караул. Они обсуждают план предстоящей проверки.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

нометрировали их работу, оказалось, что ее можно несколько уплотнить, а специалистов привлекать к службе из расчета два-три часа в день, или один-два дня в неделю. Скажем, теперь старшина роты иногда назначается начальником войскового наряда, инструктор ИТКО и его помощники периодически выполняют обязанности часового у пульта, другие ходят дневальными, во внутренний караул.

По батальону в целом получается огромный выигрыш. Появилась возможность направлять в учебный центр сводное подразделение численностью до роты. Сразу же заметно выросли показатели по боевой и политической подготовке, ровнее стал ритм воинской жизни. Это, кроме всего, имеет большой психологический эффект. Монотонность службы как бы разрывается. Люди получают в учебном центре хорошую физическую и эмоциональную зарядку на последующее время. Выше стала бдительность личного состава на посту, четче действия, наконец, меньше посещающих медпункт.

Организация занятий в учебном центре постоянно совершенствуется. Начальник штаба старается более тесно увязать между собой отработываемые темы, выявить резервы времени. Практикуются комплексные уроки, попутные физические тренировки, сокращаются переходы от одного учебного места к другому. Улучшается учебно-материальная база. Сейчас в учебном центре оборудуются летние классы, Ленинская комната, строятся казарма, пищеблок. А пока воины живут в палатках, питаются из походной кухни. Высокий накал летней боевой учебы не ослабевает.

Важное средство повышения качества боевой службы и учебы — социалистическое соревнование. Здесь в его основе, — будь то подведение итогов, организация взаимопомощи, устранение недостатков в боевой выучке или популяризация опыта лучших, — лежит так называемый метод парного сравнения. Суть дела состоит в том, что на всех этапах соревнования обязательно сообщается, кто из двух сорев-

нующихся между собой солдат, отделений, войсковых нарядов, взводов и рот победил и почему, кто отстал и по какой причине, что надо исправить, чему поучиться у соперника, кому требуется помощь. Все это оказывает большое стимулирующее воздействие на воинов, оставляет заметный след в их сознании. А это, как известно, и есть одна из основных целей соревнования.

Успехи в боевой службе, боевой и политической подготовке в значительной степени объясняются активностью партийной и комсомольской организаций. О стиле их работы можно судить хотя бы по внимательному отношению бюро, командиров подразделений к предложениям и критическим высказываниям коммунистов и комсомольцев. Особенно заметные сдвиги в лучшую сторону произошли после известного постановления ЦК КПСС по Тамбовской областной партийной организации.

— Если уровень критики и самокритики, каким он был несколько лет назад, сравнить с нынешним, — говорит начальник политотдела части, — то не трудно заметить, насколько глубже и многостороннее оценивают теперь члены и кандидаты партии работу своих организаций, собственные успехи и промахи. Скромнее стали подходить к оценке некоторых достижений, проявляется больше принципиальности к недочетам.

О возросшем уровне критики свидетельствует такой факт. Многие коммунисты, выступая с замечаниями, не просто указывают на тот или иной недостаток, но и предлагают практические меры для его устранения. Недавно, например, на партийном собрании шла речь об умелом, всестороннем продуманном использовании сил и средств. Выступающие отмечали, что, хотя многое здесь удалось решить, резервы не исчерпаны. В будущем при открытии новых объектов надо проявлять больше инициативы, добиваться, чтобы без особой необходимости не усложняли конфигурацию периметров, избегали лишних углов, лучше планировали местность запрет-

ных зон. Это приведет к дальнейшей экономии в расходовании личного состава. Есть один объект, говорили на собрании, совсем уж нецелесообразный, но этого пока доказать не удалось. Коммунисты, таким образом, призывали к большей согласованности в действиях с администрацией ИТК, с хозорганом, к обоюдному пониманию задач.

Большинство вопросов, касающихся совершенствования боевой службы, укрепления дисциплины, повышения интенсификации обучения, которые удалось решить и которые стоят на повестке дня, берут свое начало в предложениях коммунистов. Критика упущений ведется в спокойном, деловом тоне, принципиальная требовательность сочетается с взаимным уважением, доброжелательностью. Это отражает общий стиль работы, сложившийся в партийной организации и в войсковых коллективах батальона.

Подведены итоги зимнего периода обу-

516  
чения. Личный состав полностью выполнил обязательства, взятые к 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Почти половина отделений и взводов стали отличными, выросло число отличников и классовых специалистов. Улучшились и другие показатели. Батальон в целом вплотную подошел к рубежу отличного.

Таковы некоторые итоги. А факты, как говорят, вещь упрямая. И за ними стоят огромный труд, высокое напряжение в боевой службе и учебе, упорная, кропотливая работа. И еще — личная ответственность каждого, от командира батальона до солдата, за достижение намеченных рубежей, обстоятельная оценка как успехов, так и неиспользованных возможностей, умение офицеров и сержантов, коммунистов и комсомольцев претворить программу в действительность.

Легких путей к успехам здесь никто не ищет. Да их, пожалуй, не было и нет.



## БЫЛА РОТА ОТСТАЮЩЕЙ

Майор С. ЧАЛОВ,  
командир батальона

**Ш**ироки и ответственны обязанности у нас, офицеров батальонного звена. Мы ближе, чем, скажем, работники управления части, стоим к ротам, лучше осведомлены об их нуждах и трудностях, быстрее узнаем об изменениях обстановки, обо всем том, что постоянно ставит жизнь. От нас требуется вмешательство безотлагательное и максимально конкретное. Ежедневно приходится заниматься множеством самых различных дел. И все же есть у нас наипервейшая забота — забота о надежности охраны порученных объектов. По боевой службе судят о нашей зрелости, нашем умении.

Как же мы направляем усилия подразделений на решение стоящих перед ними задач? Вопрос это большой. Остановлюсь лишь на одной, на мой взгляд, очень важной стороне деятельности — работе в отстающей роте.

В середине прошлого года нас очень беспокоила вторая рота. Ее результаты по боевой и политической подготовке были гораздо ниже средних по батальону. Если бы подразделение удалось подтянуть хотя бы до среднего уровня (а это нашло отражение в обязательствах личного состава), то в батальоне почти каждый второй воин был бы отличником. Резервы, как видим, немалые, и, естественно, стоило потрудиться, чтобы привести их в действие.

Однако до недавних пор все это оставалось лишь пожеланием. Командир подразделения капитан С. Куанжанов, ссылаясь на занятость по службе, слабо готовился к занятиям, мало внимания уделял организации учебного процесса. Но ведь успешно решать служебно-боевые задачи невозможно в отрыве, изолированно от других вопросов. Важными факторами в обеспечении

надежности охраны объектов являются и настойчивая учеба, и крепкая воинская дисциплина, и строгий уставной порядок. Упустишь что-нибудь одно — жди прорыва на другом участке.

Такое и произошло во второй роте. Одно за другим было допущено три грубых нарушения правил несения боевой службы, каждое из которых — весьма серьезная предпосылка к происшествию. Характер нарушений разный, но причина одна — начальник войскового наряда оказался не на высоте.

Мы решили пересмотреть состав начальников караулов, а заодно и часовых КПП, поскольку они играют весьма активную роль в боевой службе. Побеседовали с каждым, проверили, как подготовлен, насколько дисциплинирован, принципиален. Сделали выводы, наметили меры. Командир части поддержал нас. Некоторых военнослужащих пришлось освободить от выполнения этих обязанностей на боевой службе, а на их место назначить других, хотя, прямо скажу, решиться на это было нелегко. Ведь в числе замененных было несколько сержантов, которые закончили учебное подразделение, на их подготовку затрачены государственные средства.

Отстающему подразделению большую помощь оказал начальник штаба капитан Х. Субханов. Хамро Шарипович пользуется большим авторитетом. Его он завоевал трудолюбием, глубоким знанием организации

боевой службы, боевой подготовки, методическим мастерством, скромностью. Для него характерна принципиальность в решении всех вопросов, в отношениях с руководством ИТК и хозорганом. Субханов всегда исходит из интересов дела, требований уставов и руководящих документов.

Он начал с того, что вместе с командиром роты подсчитал возможности выполнения ротой установленного для нее объема службы и социалистических обязательств, помог рационально расставить людей. Это был совершенно необходимый шаг, поскольку у иных офицеров чувствовалось неверие в свои силы. Кто свыкся с положением отстающих, утверждал, что в наших-де нелегких условиях многого не добьешься. Помнится, спрашиваю как-то заместителя командира роты по политчасти: «Обязательства выполняете?» «Наверное, нет», — отвечает. — «Зачем же брали?» — «Все берут, и мы тоже».

Поэтому-то мы старались прежде всего укрепить у людей веру в свои силы, побудить к более активной,

---

Большое внимание в батальоне уделяется совершенствованию современной учебно-материальной базы, особенно по тактико-специальной подготовке. И непосредственно в подразделении, и в учебном центре созданы служебные городки. Один из них имеет различные элементы инженерно-технического оборудования охраняемых объектов. Сегодня здесь инструктивное занятие с караулами, заступающими на службу.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — ВСЕМ

целестремленной деятельности. Расчеты показали, что обязательства рота взяла реальные, нужна только настойчивость в достижении цели.

Начальник штаба помог лучше организовать учебный процесс. Совместно с командиром составил расписание, провел инструкторско-методические занятия с сержантами, показал, как провести с ними инструктаж накануне выезда личного состава на учебу. Контролировал выполнение распорядка дня и поддержание внутреннего порядка.

Чаще, чем прежде, бывали в роте и мы с заместителем по политчасти. Помогли секретарям партийной и комсомольской организаций провести собрания с обсуждением уроков и выводов из происшедшего. Принимали участие в подготовке людей к службе, в политико-воспитательной работе в карауле, внедрили недельный план инструктивных занятий. Уделили внимание мерам безопасности при обращении с оружием, тренировкам по правилам его заряжания и разряжания. Помогли спланировать работу по воспитанию личного состава в духе требований коммунистической морали, особое внимание обратили на предупреждение пьянства, продумали, как предотвратить проникновение спиртного в караулы и подразделение.

Наметили меры, исключаящие предпосылки к побегу с помощью подставного лица. Непосредственно в войсковых нарядах показали, как расставлять часовых при съеме осужденных. Утром, до их развода, производственные объекты стали проверять специально наряженные группы. Вышли с предложением к начальнику колонии по укреплению режима в ИТК. Здесь многое сделали контролеры, чему, на наш взгляд, способствовали их устная аттестация, организованная совместно с администрацией ИТК.

Дело в том, что практическая задача от контролеров разная. Вот, например, прапорщики Н. Федоренко и Ш. Тураев. Оба дисциплинированы, претензий к ним вроде бы нет. Но первый изъял много запре-

302

ценных предметов, предотвратил несколько побегов и грубых нарушений режима. У второго эти показатели в два-три раза ниже. А ведь они несут службу в одинаковых условиях. Просто у них разная служебная активность. Так вот устная аттестация, иначе говоря, широкая, всесторонняя характеристика каждому, высказанная нами в присутствии всех прапорщиков, показала эту разницу. Мы долго и тщательно готовили эту аттестацию, зато после заметно повысилась эффективность службы контролеров, укрепилась дисциплина в их взводе.

Эти и многие другие осуществленные меры дали положительные результаты. Уже примерно через месяц-два наметился сдвиг в лучшую сторону, а к концу года подразделение полностью выполнило обязательства. А сейчас о второй роте можно сказать, что, хотя сделано не все возможное, она на подъеме.

Какие выводы для себя сделали из грубых нарушений дисциплины, имевших место во второй роте? Прежде всего — дальнейшее совершенствование контроля и проверки исполнения. Раньше мы зачастую фиксировали факты, лежащие на поверхности, но не всегда, наверное, проникали в глубь процессов боевой службы, и мимо нашего внимания проходили серьезные недостатки. Иногда и работали вроде бы немало, но отдача от наших усилий в каждом подразделении была неравноценная. Следовательно, мы должны оказывать помощь не только все более конкретную, но и подходить к этому дифференцированно: больше работать там, где командир подразделения послабее или задачи посложнее.

Мы часто контролируем войсковые наряды, бываем на разводах и съемах осужденных, делаем внезапные и повторные проверки, в полном объеме и с более «узкой» целью, участвуем в обучении и воспитании личного состава непосредственно в ротах. Это останется нашим правилом и в дальнейшем. Нам не нужно бояться взять на себя иногда часть

забот командиров подразделений. Но сейчас мы стараемся больше работать индивидуально с офицерами ротного звена, учить квалифицированное выполнять свои обязанности, чаще контролировать их деятельность. Скажем, некоторая инертность капитана Куанжанова нам была известна и раньше. Но порой, подменяя его, излишне веря ему на слово без действенного контроля, мы загоняли «болезнь» внутрь.

Теперь поступаем так. Если командир подразделения что-то упустил, обязательно выясняем причину — не сумел, не заметил, заела текучка или снизилась ответственность. Отсюда и разное реагирование. Иногда надо просто потребовать выполнения распоряжения, как говорят, власть употребить, в другой раз помочь лучше спланировать рабочий день, рациональнее и быстрее решить вопрос. Порой приходится воздействовать на кого-то и через партийную организацию. Словом, речь идет о гибком, постоянном контроле в сочетании с помощью и требовательностью. Это дисциплинирует, подтягивает, учит.

Или возьмем опять-таки сержантов. В том, что во второй роте двоих из них пришлось снизить в должности, видна и наша недоработка. Возможно, мы в свое время подошли не совсем продуманно к подбору кандидатов в учебное подразделение. Сейчас это поправлено. Несколько изменен и порядок втягивания молодых сержантов в службу. По согласованию с командиром части первые установочные сборы с ними увеличены по времени. Мы знакомим их со спецификой службы, объектами, инженерно-техническим оборудованием, местностью, изучаем с ними руководящие документы, касающиеся индивидуальной работы, табели постам, обязанности лиц войсковых нарядов. В деталях показываем последовательность действий начальника караула: контроль за караульными и часовыми, проведение боевого расчета, политико-воспитательной работы, взаимодействие с представителями ИТК на объекте, контроле-

рами, оказание помощи часовому КПП и т. д.

В конце сборов по основным дисциплинам принимаются зачеты. Потом начинается десятидневная стажировка в подразделениях под руководством опытных сержантов. Последовательность такая: дублер помощника начальника караула, затем — начальника войскового наряда. В таком же порядке они действуют и самостоятельно.

Пока сержанты вращаются в своих обязанностях, проходит немалый срок. В это время начальниками караулов, которых недостает, ходят офицеры и прапорщики. Конечно, нагрузка на них тогда возрастает. Но мы неукомительно придерживаемся установленного порядка втягивания младших командиров в службу. И это оправдывает себя. После такой разносторонней подготовки сержанты действуют в караулах уверенно, с первых дней проявляют самостоятельность. Срывов, которые мы имели в прошлом году, больше нет.

Этому способствует и улучшение повседневной работы с начальниками караулов. Хотя их обучение и воспитание входят в обязанность командиров рот, мы не отдаем им это на откуп. Контролируем, как с ними проводятся инструктажи и разборы боевой службы, сами участвуем в этих мероприятиях. Оперативно информируем о положительных фактах и недостатках, показываем сержантам одной роты, как действуют младшие командиры в другой. Стремимся, чтобы на военнотружущих этой категории усилили свое влияние партийная и комсомольская организации.

Планируется немало мероприятий и в масштабе батальона. Хочется особо сказать о дне сержанта. Он бывает раз в месяц с освобождением младших командиров от службы. Тут и встречи с ветеранами войск, и обмен опытом. Проводятся беседы на политические темы, по психологии взаимоотношений, правовым вопросам. Подводятся итоги и ставятся задачи на последующий период.

В работе с сержантами принима-

ют участие и начальники колоний, особенно капитан внутренней службы Ю. Карпов. На заключительном совещании в день сержанта он, как правило, доводит обстановку, информирует о выполнении производственного плана, вручает ценные подарки добившимся лучших результатов в боевой службе.

Если учесть и командирскую подготовку, где немало инструкторско-методических и показательных занятий, то можно сказать: работа с сержантами (как с командирами отделений и как с начальниками караулов) приведена в строгую систему. Стало больше четкости, обязательности, глубины. Усилилась воспитательная работа с ними по всем направлениям.

Итак, сделано вроде бы немало, достигнуты некоторые положительные результаты. Но в начале этого года они омрачены благодушием лейтенанта Б. Абуталипова. Будучи начальником караула, молодой офицер обсчитался при съеме осужденных. Факт, конечно, печальный, и говорит он о многом, и прежде всего о том, что беспечность — болезнь живучая. И в борьбе с ней нельзя забывать никого — ни солдат и сержантов, ни офицеров.

Мы провели различные мероприятия с военнослужащими всех категорий, направленные на повышение бдительности в охране объектов, чувства ответственности за выполнение воинского долга. Сегодня рота, где произошел этот случай, у нас на особом контроле, и ей уделяется пристальное внимание.

Мы видим необходимость и впредь совершенствовать организацию службы и систему охраны, учебно-воспитательный процесс, жить не только сегодняшним днем, но и смотреть вперед, улучшать стиль работы. Для этого есть все условия: нужные знания, опыт, материально-техническое обеспечение. А главное — в наших подразделениях служат замечательные солдаты, сержанты, прапорщики, офицеры — люди высокого долга, настоящие советские патриоты. Дело по-прежнему за нами.

## ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

ПО ИНИЦИАТИВЕ КОМСОМОЛЬЦЕВ БАТАЛЬОНА В ВОЕННОМ ГОРОДКЕ СООРУЖЕНА АЛЛЕЯ КОМСОМОЛЬСКОЙ СЛАВЫ. НА СТЕНАХ КРАСОЧНО ОФОРМЛЕННЫ ИСТОРИЯ И БОЕВОЙ ПУТЬ КОМСОМОЛА, МАТЕРИАЛЫ XVII СЪЕЗДА ВЛКСМ, ФРАГМЕНТЫ ИЗ ЖИЗНИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ПОМЕЩЕНЫ ФОТОГРАФИИ ВЕТЕРАНОВ.

РЯДОМ ВЫВЕШЕНЫ ПОРТРЕТЫ ТЕХ, КТО СЕГОДНЯ ПРОДОЛЖАЕТ ЭСТАФЕТУ БОЕВЫХ ДЕЛ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ, — ЛУЧШИХ НАЧАЛЬНИКОВ ВОЙСКОВЫХ НАРЯДОВ, КОМСОРГОВ, АГИТАТОРОВ, ЧАСОВЫХ КПП. СРЕДИ НИХ — ПОРТРЕТЫ СЕРЖАНТА В. БОРИСЕНКО, СТАРШЕГО СЕРЖАНТА З. МУСАБАЕВА, РЯДОВОГО В. СМЕРНОВА — ВСЕГО 12 ФОТОПОРТРЕТОВ.

## ИСТОРИЯ БАТАЛЬОНА

ОНА ПОСТОЯННО ОТРАЖАЕТСЯ В МНОГОЧИСЛЕННЫХ АЛЬБОМАХ. НАЗВАНИЯ ИХ РАЗНЫЕ — «РАТНЫЕ ДЕЛА ВОИНОВ», «ЭСТАФЕТА КОМСОМОЛЬСКИХ ДЕЛ», «ЮБИЛЕЙНАЯ ВАХТА» И ДРУГИЕ. ЭТО — ЛЕТОПИСЬ РАТНЫХ ДЕЛ ЛИЧНОГО СОСТАВА. В АЛЬБОМАХ ПОМЕЩЕНЫ ФОТОГРАФИИ, РИСУНКИ, СХЕМЫ, ДИАГРАММЫ. ПОД НИМИ ЛАКОНИЧНЫЙ ТЕКСТ, ПОВЕСТВУЮЩИЙ О ТЕХ, ЧЬИМИ УСИЛИЯМИ КУЕТСЯ УСПЕХ ДЕЛА.

## ПОЩРЕНИЕ ВЕТЕРАНУ

СВЫШЕ ТРЕХ ДЕСЯТКОВ ЛЕТ СЛУЖИТ ВО ВНУТРЕННИХ ВОЙСКАХ ПРАПОРЩИК О. ДЖАФАРОВ. ЗА ЭТО ВРЕМЯ ЕМУ ПРИХОДИЛОСЬ БЫВАТЬ В РАЗЛИЧНЫХ СИТУАЦИЯХ. ОДНАЖДЫ ЛИЦОМ К ЛИЦУ ОН СТОЛКНУЛСЯ С ДВУМЯ БАНДИТАМИ И НЕ ДРОГНУЛ: С ПОМОЩЬЮ ТОВАРИЩЕЙ ЗАДЕРЖАЛ ОБОИХ. НЕ РАЗ ОБНАРУЖИВАЛ И ИЗЫМАЛ ЗАПРЕЩЕННЫЕ ПРЕДМЕТЫ, СВОЕВРЕМЕННО РАСКРЫВАЛ ХИТРОУМНЫЕ ЗАМЫСЛЫ ПРЕСТУПНИКОВ.

ВОИНЫ С РАДОСТЬЮ УЗНАЛИ, ЧТО ВЕТЕРАН БАТАЛЬОНА УДОСТОВЕРЕН ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ — МЕДАЛИ «ЗА БОЕВЫЕ ЗАСЛУГИ».

## ЧИТАТЕЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

КОНФЕРЕНЦИЯ ПО КНИГЕ ГЕНЕРАЛ-ЛЕЙТЕНАНТА А. П. КОЗЛОВА «ТРЕВОЖНАЯ СЛУЖБА» ИНТЕРЕСНО ПРОШЛА НЕДАВНО В БАТАЛЬОНЕ. НА НЕЙ ВЫСТУПИЛИ ОФИЦЕРЫ А. ГАЛАНОВ, А. САНЧЕНКО И ДРУГИЕ. ЗАТЕМ БЫЛИ ПРОЧИТАНЫ СТИХИ О ВОЙНЕ.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ АВТОР ПОДЕЛИЛСЯ ВОСПОМИНАНИЯМИ ОБ УЧАСТИИ В БОЕВЫХ ОПЕРАЦИЯХ ПО ОХРАНЕ ЛЕДОВОЙ «ДОРОГИ ЖИЗНИ», СВЯЗЫВАВШЕЙ С БОЛЬШОЙ ЗЕМЛЕЙ БЛОКИРОВАННЫЙ ЛЕНИНГРАД. ПРИВЕЛ МНОГОЧИСЛЕННЫЕ ПРИМЕРЫ ГЕРОИЗМА И МУЖЕСТВА СОВЕТСКИХ ВОИНОВ. УЧАСТНИКИ ЧИТАТЕЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОСМОТРЕЛИ КОНЦЕРТ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ.



# УМЕНИЕ СЛУШАТЬ

Капитан А. ГАЛАНОВ,  
секретарь партийной организации батальона

**П**артийная организация батальона решает многие вопросы, касающиеся жизни и деятельности подразделения, добивается поставленных целей различными формами, способами и методами партийного воздействия на личный состав. Расскажу лишь об одной черте в работе парторганизации — умении прислушиваться к голосу коммунистов, их критическим замечаниям и предложениям, направленным на улучшение дела, и претворять их в жизнь. В постановлении ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации» подчеркивается, что в современных условиях критика и самокритика становится действенным средством повышения уровня организаторской и идеологической работы, приобретает еще большее значение в воспитании коммунистов.

В. И. Ленин неоднократно указывал, что сила коммунистов — в умении признать свои ошибки и исправить их. Своевременное и правильное реагирование на критику — первейшее условие повышения активности бойцов партии, их деловитости и ответственности. Поэтому мы внимательно прислушиваемся к замечаниям, предложениям коммунистов, стараемся вникнуть в их суть. Если тот или иной товарищ критикует недостатки, предлагает пути их устранения, значит, он болеет за общее дело, его волнуют интересы коллектива. И к этому нельзя оставаться равнодушным прежде всего партийному бюро, коммунистам-руководителям батальона. Иначе угаснет инициатива члена партии, снизится активность не только его, но и организации в

целом. Ведь критика и самокритика предполагает такое обязательное условие, как последовавшие после них дела. В противном случае разговоры, какими бы хорошими они ни были, останутся только разговорами, и толку от них не будет никакого. Чтобы этого не случилось, партийное бюро внимательно анализирует замечания и предложения коммунистов и принимает меры к претворению их в жизнь.

Сошлюсь на такой пример. В начале года в батальоне появились большие возможности для боевой учебы. Однако отдельные команды взводов не вели должной борьбы за рациональное использование учебного времени, к проведению занятий готовились слабо, а от этого, естественно, страдало их качество. На эту деталь обратили внимание коммунисты. Мы решили обсудить на партийном бюро вопрос о роли коммунистов в повышении качества занятий. Но предварительно члены бюро С. Чалеф и А. Полозов заинтересовались, как проводятся занятия в подразделениях. Серьезные недостатки, например, допускали члены КПСС старший лейтенант Р. Искандеров, лейтенант А. Рахимов и некоторые другие. Состоялся острый, принципиальный разговор с ними. Но мы не ограничились заседанием партийного бюро. В ротах был проведен ряд мероприятий, которые способствовали улучшению дела. Назову лишь некоторые из них: партийное собрание, заседание бюро ВЛКСМ батальона с приглашением молодых офицеров, комсомольские собрания во взводах, где неблагоприятно было с учебной, технические викторины «Знаешь ли

ты стрелковое оружие?». А старший сержант Р. Росбиев и сержант В. Борисенко обменялись опытом обучения подчиненных, индивидуальной работы с ними. В течение всего зимнего периода члены партбюро регулярно присутствовали на занятиях во взводах, ротах, взаимно информировали друг друга о ходе боевой учебы. С. Чалей, А. Полозов, Х. Субханов попеременно работали в отстающем подразделении. Все это привело к желаемым результатам.

Конечно, критика и самокритика бывает разной. Иногда слушаешь выступление коммуниста, понимаешь, что он озабочен положением дел в подразделении, правильно видит недостатки и их причины, но все-таки чувства удовлетворения от такой критики нет. И прежде всего потому, что товарищ, обнаружив порок, не увидел или не захотел увидеть своей роли в борьбе с ним. Иначе говоря, ушел от ответственности, переложил ее на других.

Мне припоминается выступление на партийном собрании члена КПСС капитана С. Куанжанова. Тогда коммунисты советовались о том, как улучшить службу контролеров. Попросил слова и тов. Куанжанов. Он говорил, что, у нас, мол, в роте коммунисты прапорщики Н. Халикулов и Р. Джураев за последнее время ослабили бдительность на службе. А однажды они даже не заметили на производственном объекте посторонних лиц, которые зашли туда утром, до ввода осужденных. Тут, дескать, партийной организации батальона есть над чем поработать.

Это, конечно, верно. Но Куанжанов как командир подразделения должен был сказать, что в первую очередь он несет ответственность за дела в роте и во многом повинен в этих недостатках, поскольку не уделял должного внимания индивидуальной работе с прапорщиками, не всегда интересовался деятельностью своего заместителя по контролерской службе лейтенанта И. Аксенова. А тогда зачастую по неопытности допускал серьезные ошибки. И правильно сделала партийная организация, что

379  
строго спросила за упущения прежде всего с коммуниста Куанжанова. Партия учит нас органически сочетать доверие и уважение к людям с принципиальной требовательностью к ним, решительно выступать против стремления иных работников прикрывать объективными причинами свои промахи.

Несамокритичным было выступление на собрании и старшего лейтенанта А. Мирошкина, который остро критиковал поведение члена КПСС В. Хвана и просил партийную организацию батальона принять к нему строгие меры воздействия. В самом деле, тов. Хван заслуживал этого. Он заметно ослабил работу с прапорщиками. Но, спрашивается, кто же мешал партийной организации роты, кстати, секретарем которой был тов. Мирошкин, своевременно принять меры к коммунисту Хвану? Вместо того чтобы принципиально, по-партийному действовать самому, по-настоящему спросить с Хвана за его недостойное поведение, Мирошкин, взывал к помощи других, а сам стал в позу стороннего наблюдателя. Дескать, я покритиковал, а партийная организация батальона пусть разбирается. Мы, конечно, внимательно прислушались к критике и разобрались не только с Хваном, но и с Мирошкиным.

Партийное бюро глубоко проанализировало деятельность партийной организации роты по воспитанию контролеров, политическую работу в войсковых нарядах. Было вскрыто немало недостатков, причиной которых явилась нецелеустремленность секретаря партийной организации старшего лейтенанта Мирошкина, его неумение, а порой и нежелание строить идеологическую работу с воинами комплексно, гибко, с учетом меняющихся условий. Мы заслушали на бюро отчет коммуниста Мирошкина, строго предупредили его за допущенные промахи. Член партийного бюро капитан Полозов помог ему наладить партийную работу. В роте проведены партийное и комсомольское собрания, заседание совета прапорщиков, устная аттестация контролеров с под-

## В ГОСТЯХ У ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА

Недавно в батальоне состоялся вечер встречи военных с передовиками производства. На нем выступили секретарь парткома подшефного завода, представители администрации колонии, офицеры, сержанты. Участники встречи говорили о нелегком, но почетном ратном труде военных, государственной важности выполняемых задач.

В заключение вечера присутствующие прослушали музыкальную радиогазету, посвященную передовикам боевой службы и учебы. Силами военных и шефов дан концерт художественной самодеятельности. Состоялся конкурс на лучшее исполнение танцев народов СССР. Участники встречи посетили одну из новостроек пятилетки.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



робным анализом их служебной деятельности. И дело заметно поправилось.

К сожалению, случается иногда и так, что тот или иной коммунист слышит и на партийных собраниях, и в повседневной жизни критику в адрес товарищей, но своего отношения не высказывает и, что самое главное, для себя никаких выводов не делает. Рассуждает примерно так: поскольку это не у нас, чужо же излишне волноваться. Пусть работают те, кого критикуют. Мы никаких предложений высказывать не будем, поскольку сами не застрахованы от недостатков.

Но вот случилась неприятность у сослуживца. И тут выясняется, что ее можно было бы избежать, если бы своевременно сделать вывод из недостатков соседей, то есть внимательно прислушаться к критике в их адрес. Если этого не сделано и ошибка налицо, то надо честно признать ее и, не раздумывая, браться за дело. Некоторые же коммунисты-командиры поступают иначе: стараются сгладить

острые углы, а то и скрыть нарушения. Не предавая огласке проступки своих подчиненных, они пытаются объяснить это «гуманными» мотивами: мол, нельзя из-за одного-двух нерадивых класть пятно на весь коллектив. А в жизни выходит так, что, дав поблажку одному, командир не может по-настоящему требовать с других, вносит в отношения между людьми дух неискренности, фальши, чем наносит еще больший вред всему коллективу.

Было у нас нечто подобное в подразделении, где заместителем командира по политической части лейтенант В. Непомнящих. Правда, политработник он молодой, ему еще многие ошибки можно простить, но есть такие, за которые нельзя делать никакой скидки.

Ведь не раз и на партийном бюро, и на собрании мы говорили, что офицеры, сержанты — коммунисты и комсомольцы — должны обратить особое внимание на формирование формальных взаимоотношений между солдатами второго и первого года

320

службы. В частности, критиковали за это коммунистов подразделения, которым командует старший лейтенант В. Гаврилов. Руководители роты С. Куанжанов и В. Непомнящих считали, что это их не касается, и никакой работы в подразделении по этому поводу не вели. И вот «грянул гром» у них: рядовой В. Джаббаров при сослуживцах грубо оскорбил молодого солдата. Вместо того чтобы дать этому факту принципиальную оценку, они решили не выносить сор из избы. Но, как говорится, шила в мешке не утаишь. Тайное стало явным, и партийному бюро пришлось рассматривать деятельность этих коммунистов уже под другим зрением.

Умение прислушиваться к критическим замечаниям и предложениям

коммунистов — это, на мой взгляд, и умение партийного бюро, в целом партийной организации видеть, что скрывается за критикой, какую она, так сказать, имеет подоплеку, нет ли здесь, как говорил В. И. Ленин, «чуждой дипломатии и мелких расчетов», правдива ли она, доказательна ли, какова общественная значимость поднятых вопросов. Мы, как правило, только после всестороннего анализа критических замечаний и предложений коммунистов, с учетом всех «за» и «против» беремся за претворение предложений в жизнь. И это во многом помогает партийной организации, образно говоря, держать руку на пульсе жизни батальона, успешно решать сложные задачи воспитания солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров.



## МЕТОДОМ ПАРНОГО СРАВНЕНИЯ

Капитан Х. ХАДАРЦЕВ,  
командир роты

Провожу я как-то совещание с офицерами, говорю: «Сегодня по плану подведение итогов соревнования во взводах за неделю. Постарайтесь, чтобы было больше доказательности в ваших словах». «Справимся, — с подчеркнутой самоуверенностью в голосе отвечает лейтенант И. Чарьев, — дело не новое». «А подготовиться хоть успели?» «Ну, какая, — говорит он, — тут сложность? Людей знаем, с ними вместе и на службе, и на занятиях. Все будет как надо».

Насторожил меня этот разговор. Чувствовалось, недооценивают командиры взводов важность мероприятия, считают его каким-то заштатным делом. В общем, решил присутствовать на подведении итогов. Все услышанное, как и предполагал,

меня не удовлетворило. Лейтенант В. Халиков, например, перескакивал с пятого на десятое, опирался на факты только сегодняшнего дня, что еще не стерлось в памяти. Не было и намека на какой-либо анализ состояния службы, учебы и дисциплины за неделю. Определил места отделениям на глазок, приблизительно. На лицах воинов заметное безразличие к происходящему, поскольку никто из солдат и сержантов толком не понял, почему одни оказались победителями, другие — в хвосте, над чем надо работать, чтобы добиться новых успехов. Я тогда подумал, что такой бессистемный и поверхностный разбор не только не мобилизует людей на борьбу за более высокие результаты, не развивает состязатель-

ность, но и дискредитирует саму идею соревнования.

Почему так получилось? Может быть, лейтенант Халиков недобросовестный человек? Нет, в этом его упрекнуть нельзя. Он старался в совершенстве овладеть методикой обучения, найти тропинку к сердцу воина. Просто молодой офицер не умел готовить и проводить обстоятельный разбор службы и учебы во взводе и органически сочетать его с соревнованием. Не видел и пользы от этого.

Факт этот давний, и я вспоминаю о нем потому, что он явился своеобразным рубежом в нашем отношении к соревнованию, началом решительной перестройки его организации. Было над чем поразмыслить и мне как командиру, и политработнику. Не обошлось без споров. Кое-кто говорил, что подведению итогов специально учить не обязательно. Надо просто потребовать, чтобы сержанты внимательно смотрели, как это делает командир взвода, а тот, в свою очередь, пусть, дескать, наблюдает за командиром роты.

Конечно, личный пример — действенный метод обучения, но он не может заменить других форм приобретения знаний и навыков. Тем более, что на разных уровнях подведения итогов затрагиваются не одни и те же вопросы. Сержант обращается непосредственно к солдатам, детально, подробно разбирает и сопоставляет их действия. Командир взвода тоже обращает внимание на солдат, но вместе с тем и на сержантов, на отделения, войсковые наряды. В роте мы имеем дело с несравненно большим объемом сведений, которые надо «итожить». Так что единого плана разбора быть не может, разве что в самых общих чертах.

Помнится, когда мы обсуждали этот вопрос у командира батальона, все единодушно отмечали: подведение итогов требует мастерства, и это сделать порой не проще, чем провести занятие. Зато при умелом, целенаправленном разборе каждый имеет возможность объективно оценить свои прошлые действия. Тогда и задачи на будущее приобретают

конкретность. Если же при этом осуществляется гласность, сравнимость результатов, то задеваются уже личные струны, побуждающие к полному напряжению сил. Отсюда понятно, что между методикой подведения итогов и успехами воинов в боевой службе и учебе существует самая прямая и непосредственная связь.

С тех пор в батальоне и в нашей роте многое сделано, чтобы подведение итогов привести в соответствие с его значением, полностью искоренить формализм. Сержантам был показан разбор службы после возвращения наряда в подразделение и отдельно — разбор учебного дня. Потом специально подготовленные офицеры продемонстрировали эту работу во взводе и в роте, на разных видах занятий. Провели семинар, посвященный подведению итогов. Особое внимание обратили на молодых командиров отделений, поскольку они больше всех нуждаются в помощи.

Сейчас в батальоне введен такой порядок. И на установочных сборах, и на стажировке в роли начальника караула и командира отделения молодых сержантов, кроме всего прочего, учат организовывать соревнования среди подчиненных, подводить итоги, проводить занятия состязательным методом.

Сержанты к нам приходят подготовленные. Они хорошо знают теорию вопроса, но у них нет главного — опыта. Да и со спецификой учебы, службы, а стало быть, и соревнования их надо познакомить. А такие особенности, конечно, есть. У нас каждое отделение — это войсковой наряд. Два отделения ежедневно на учебе, согласно графику. Каждую неделю караулы заменяют охраняемые объекты. Так что воскресенье — это тот рубеж, за которым предстоит некоторая смена деятельности. Поэтому командиры взводов подводят итоги еженедельно, а не раз в полмесяца, как в других подразделениях. Сержанты делают эту работу ежедневно, только в одном случае в основу разбора кладутся результаты службы, в другом — учебы. А в целом — это итоги дня.

Здесь хочется подчеркнуть одну деталь. В нашем представлении понятия «разбор службы, занятия» и «подведение итогов соревнования» тождественны, однозначны. Сейчас, когда соревнование получило такой широкий размах и проникло, как говорят, во все поры воинского организма, никакой разбор действий в подразделении нецелесообразен без гласности и сопоставимости результатов соревнующихся, без предоставления возможности позаимствовать опыт лучших. В основе подведения итогов лежит так называемый метод парного сравнения. Мы постарались внедрить его в жизнь. Суть вопроса в том, что поведение война, его отношение к делу, итоговые результаты (действия в карауле, на каком-то отдельном занятии или на нескольких, в течение дня в целом) сравниваются с соответствующими показателями соревнующегося с ним товарища. Иногда сопоставление ведется с результатами отличника, мастера своего дела, со своего рода образцом. Тогда получается соперничество не с цифрой, не с самим собой, а с реальным лицом, появляется конкретный разговор и желание подтянуться.

Мы еще раз познакомили офицеров и сержантов с методикой организации соревнования и системой подведения итогов, довели последовательность работы при этом командира отделения и взвода. Стараемся не пускать дело на самотек. Контролируем их подготовку к разбору и практическое проведение. Подсказываем, над чем тут еще надо думать. Не забываем и об обмене опытом.

Теперь формализм в подведении итогов в основном преодолен. Офицеры на собственном опыте убедились, что обстоятельный разбор — совершенно необходимый заключительный аккорд боевой службы, определенного этапа учебы, социалистического соревнования, способный влить в людей новые силы.

Взять хотя бы лейтенанта Халикова, о котором говорилось вначале. Купе его можно поставить в пример. Прежде чем подвести итоги соревно-

## ЗАПОМИНАЮЩИЕСЯ ВСТРЕЧИ

Тесные контакты установило бюро ВЛКСМ батальона с советом ветеранов, созданном при горкоме комсомола. Комсомольцы гражданской и Великой Отечественной войн, те, кто штурмовал Перекоп и брал Берлин, строил Магнитку и Комсомольск-на-Амуре, весь жар молодых сердец отдавал служению Родине, — частые гости в батальоне.

Ветераны оказывают большую помощь командирам, партийной и комсомольской организациям в воспитании солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров.

## НАДЕЖНЫЕ ДРУЗЬЯ

Так называют в двух подшефных школах № 14 и № 16 шефов — военнослужащих М. Мухамеджанова, Ю. Абдуфатаева, М. Юсупова, А. Козлова, А. Новикова. Они ведут радиотехнический, стрелковый кружки, участвуют в организации и проведении игры «Зарница», уроков мужества.

Недавно школьники посетили подразделения батальона. Их познакомили с жизнью и бытом личного состава, оружием и техникой, боевыми традициями внутренних войск. Пионеры показали войнам свою художественную самодеятельность.

## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА

В части состоялся смотр-конкурс на лучший коллектив художественной самодеятельности. Победителем стал батальонный самодеятельный художественный коллектив под руководством капитана А. Галанова. Много труда вложили в подготовку самодеятельности лейтенанты Н. Грищенко, И. Чарьев, сержант В. Олешко, рядовой И. Гладченко. Коллектив художественной самодеятельности батальона награжден переходящим вымпелом.

вания за неделю, он тщательно готовится, заблаговременно обдумывает факты, цифры. В его рабочей тетради систематизированы сведения о службе, учебе, дисциплине каждого солдата, отделения, вычерчены таблицы, на основании которых делаются выводы. Офицер вникает во все детали, при этом учитывает сроки призыва воинов. Все результаты сравнивает с достижениями за предыдущий период, с намеченными рубежами. Заранее инструктирует сержантов и комсгруппорга, уточняет, что они обязательно должны сказать в своих выступлениях.

С их сообщений и начинается подведение итогов. Командиры отделений кратко докладывают о дисциплине солдат, их внешнем виде, выполнении распорядка дня, полученных оценках, называют, суммировав ежедневные итоги, победителей за неделю в каждой соревнующейся паре. Комсгруппорг говорит о выполнении комсомольских поручений, как работали агитаторы, редактор боевого листка — о намеченном на следующую неделю.

Лейтенант Халиков после небольшого комментария сообщений сержантов делает выводы по каждому отделению: степень служебного мастерства, усвоения программы обучения, положительные стороны и ошибки в действиях подчиненных. Определяет места отделений (они же войсковые наряды) во взводе, победителей в каждой соревнующейся паре отделений (караулов). Так что и здесь не забывается о методе парного сравнения. При этом сразу становится ясно, почему получена именно такая оценка и присуждено то или иное место, поскольку разговор ведется в русле конкретной, детальной сопоставимости. Далее указывается, что сделать, чтобы устранить недостатки, кто кому должен помочь и по каким вопросам.

При подведении итогов соревнования в роте за месяц сначала докладывают командиры взводов. Затем объявляются места взводов, лучший войсковой наряд (стало быть, и его

начальник) и часовые по категориям, вручаются переходящие вымпелы. Не забываем и о поощрении передовиков. Решение на это принимается на совещании офицеров с учетом мнения сержантов, секретарей партийной и комсомольской организаций.

С офицерами и сержантами итоги за месяц подводятся раздельно. Здесь подчеркивается их личная роль в соревновании, указываются недостатки. Стремимся, чтобы в соревновании не забывалась и морально-этическая сторона. Помнится, как то рядовой В. Трофимец был представлен командиром взвода к поощрению, как передовик соревнования, хотя он весьма неохотно помогал товарищам. Естественно, просьба офицера не была удовлетворена.

Главное — мы стремимся вскрывать причины неудач и намечаем меры по их устранению. Среди них: дополнительные занятия, взаимопомощь, индивидуальная работа, беседы агитаторов по итогам соревнования, выпуск стенгазеты и боевых листков, оформление итогов в наглядной агитации, рассказ об опыте тех, кто идет впереди, выступления передовиков перед сослуживцами. Иногда вывешиваются для всеобщего обозрения оценочные листки лучших караулов.

Одним словом, подведение итогов — очень серьезная и многогранная работа. Особое значение она приобретает сейчас, в летний период учебы, когда социалистическое соревнование, начатое по инициативе личного состава части, где командиром полковник Г. Коновалов, приняло столь широкий размах. Мы обязаны сделать все возможное, чтобы ускорить процесс восхождения воинов на более высокую ступень боевого и служебного мастерства. Наши успехи пока еще скромны, хотя рота занимает в батальоне первое место. Но все, что достигнуто и что намечается сделать, мы прежде всего связываем с развитием социалистического соревнования.

## НАГРАДЫ — ДОСТОЙНЫМ

Из года в год в батальоне растёт число военнослужащих, награжденных знаком «За отличие в службе». Недавно в их ряды встал и командир отличного взвода старший лейтенант С. Ванюкевич. Он удостоен знака «За отличие в службе» I степени. Нагрудный знак «За отличие в службе» II степени получили прапорщик А. Атаев, сержанты В. Звягин, П. Лукьянов и другие.

## НА ПАМЯТЬ О СЛУЖБЕ

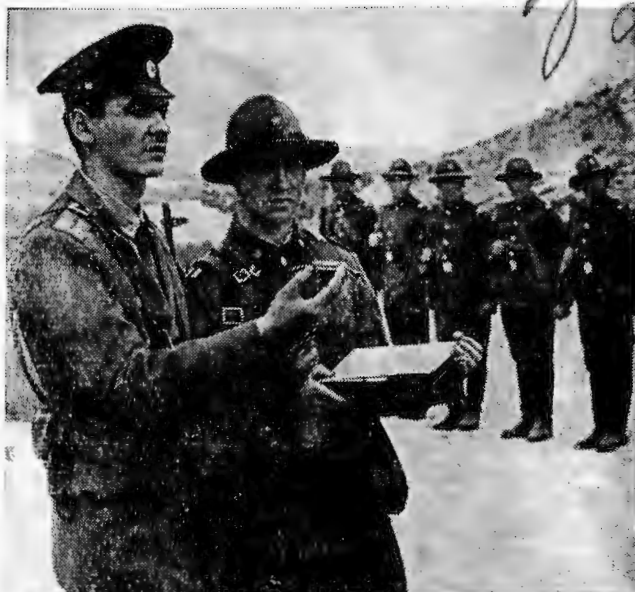
Как дорогую реликвию хранят многие солдаты групповые фотографии. Надпись на обороте говорит о многом: «Лучшему войсковому наряду». Далее стоят дата и подпись командира, заверенная печатью.

Практика вручения фотографий воинам лучших войсковых нарядов в батальоне существует давно.

## НАРОДНЫЕ УМЕЛЬЦЫ

В батальоне солдатам и сержантам созданы все условия для проявления способностей и талантов. Не один год функционирует художественная студия. Для нее выделена специальная комната. Здесь в свободное от службы время воины занимаются рисованием, лепкой, резьбой по дереву, чеканкой по металлу. Рядовой В. Субботин, например, нарисовал картины «Воин-освободитель», «Родина-мать зовет». Солдат Г. Мачуков выполнил чеканкой по металлу несколько сюжетов по мотивам песни «Гренада».

Народные умельцы активно участвуют в оформлении Ленинских комнат, классов службы, наглядной агитации на территории военного городка и в подразделениях.



## СОРЕВНОВАНИЕ РОЗЫСКНЫХ ГРУПП

Особенно часто оно проводится в летнем периоде. Сначала определяется лучшая группа в каждой роте. Затем их собирают в масштабе батальона. Победители награждаются грамотами, ценными подарками.

Соревнование розыскных групп как форма учебы хорошо себя зарекомендовало. Оно развивает у воинов здоровое соперничество, стремление действовать и на тренировках, и на службе с полным напряжением сил.

На снимках: вверху — лейтенант В. Халиков ставит задачу сержанту М. Михееву на движение по азимуту; внизу — розыскная группа на старте.

Фото Р. РЯЗАНОВА.





## БОЕВАЯ СЛУЖБА — ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Сержант Ю. ФОМИН,  
командир отличного отделения

По газетам, сообщениям радио, повседневному наблюдению как бы чувствуешь пульс жизни нашей необъятной Родины, видишь, с каким энтузиазмом трудятся советские люди над выполнением производственных планов, чтобы увеличить мощь Страны Советов, укрепить ее авторитет на международной арене.

От успехов, достигнутых в коммунистическом строительстве, радостно становится на душе. Хочется и самому работать лучше, бдительнее нести боевую службу, совершенствовать боевое и служебное мастерство. Такое чувство в эти дни владеет не только мною, но и всеми воинами подразделения. Вглядываешься в лица солдат, видишь их бодрое настроение и понимаешь, что каждый из них хочет порадовать Отчизну отличными ратными делами. И огонек соревнования разгорается еще ярче.

Расскажу о нашем отделении. Солдаты в нем разные и по уровню общего развития, и по опыту службы. Не одинаковы характеры, темперамент, увлечения. Но все служат на совесть. На зимний период мы брали обязательство завоевать право называться отличным отделением и добились своего. Потому что жили одним стремлением, трудились во имя одной цели — сдержать слово, данное народу.

Воины помогают друг другу в учебе, боевой службе. За промах одного переживают буквально все. Каждый старается помочь товарищу, ибо понимает, что только общими усилиями можно достичь успеха.

Взять, к примеру, рядового Н. Лобова. Долгое время он не умел метко стрелять. Соревновался с рядовым А. Кратковым. Тот постоянно под-

сказывал солдату, как целиться, как нажимать на спуск... Занимался с Лобовым и я, и другие отличники учебы и службы. Много трудился сам Лобов. И вот результат: сегодня воин уверенно выполняет упражнения из автомата, полностью справляется и с другими обязанностями.

Есть в отделении ефрейтор Р. Уринбаев — отличник, лучший часовой КПП в подразделении. Энергичен, полон инициативы, что ему ни поручи, все сделает. Таких людей в роте, естественно, сразу замечают. За успехи в службе Уринбаев поощрен краткосрочным отпуском. Соревнуется он с рядовым А. Атаевым, который долгое время отставал от соперника. Но взаимопомощь и здесь помогла. Ныне Атаев идет в ногу со всеми и тоже получил поощрение.

Рядовой А. Ромашкин раньше не был отличником. В честь 30-летия Победы решил стать им и сдержал данное слово. Командир части наградил его грамотой. С Ромашкиным соперничает солдат М. Цибизов. Правда, пока у него много трудностей, но я уверен: он будет в числе лучших, потому что трудолюбив, старателен, бдительно несет боевую службу. Отличился еще при прохождении стажировки в роли часового КПП: предотвратил пронос осужденным хитроумно спрятанного запрещенного предмета. Таких, по-настоящему увлеченных боевой службой, воинов у нас немало.

Я соревнуюсь с командиром отделения младшим сержантом М. Барсуковым. Он хороший товарищ, волевой командир. Но еще не имеет нужного опыта в организации службы, проведении занятий. Я по-

могаю ему, особенно в методике, делюсь тем, чего достиг сам.

У нас нет секретов друг от друга. У него лучше получается индивидуальная работа с подчиненными, он умеет подойти к солдатам, хорошо знает их настроения. А это очень важно. Служба у нас нелегкая, и нам, сержантам, надо разбираться в особенностях людей. Поэтому я часто советуюсь с Михаилом. Нередко мы с ним обсуждаем, как подойти к воинам с «трудными» характерами.

Скажу немного о дисциплине. Убежден, что в дружном воинском коллективе нет места нарушителям. Солдат просто не посмеет им стать, понимает, что товарищи не одобряют, если он отступит от требований уставов и присяги, а, напротив, строго осудят. В отделении вот уже больше года нет грубых нарушений.

Конечно, не всегда бывает гладко. Есть у нас любители поспорить с товарищами по пустякам, позлословить. Иногда приходится кого-то предупреждать, вовремя одергивать, чтоб не зарывался. Без этого нельзя. И солдаты не обижаются. Знают, что требовательность нужна во имя главного дела — боевой службы, где без железной воинской дисциплины, высокой бдительности не обойтись. Ведь действия в карауле нельзя рассматривать лишь как отдельный эпизод, изолированный от всей жизни и учебы воина. Солдат готовится к заступлению на пост все время, пока служит.

Под воздействием коллектива многие меняют свое поведение. Сошлюсь на пример. Как-то к нам перевели

снятого с командирской должности младшего сержанта В. Халявина. Я рассказал ему о традициях отделения, охарактеризовал каждого солдата. Потом говорю по-товарищески: «Служи, Владимир, честно, и тебя будут уважать. В противном случае спросим строго. В отделении разгильдяев не любят. Да и охраняет караул один из самых ответственных объектов. Там нужен глаз да глаз. Чуть отвлечешься на посту — жди неприятности».

Понял Халявин свои заблуждения. И надо отдать ему должное: ныне воин в числе лучших. Недавно его избрали комсгруппоргом взвода.

Казалось бы, недавно мы готовились встретить праздник 30-летия Победы, с нетерпением ждали этого дня. Но время идет быстро, и праздник уже позади. Однако мы помним, какой дорогой ценой досталась эта победа.

Мы в неоплатном долгу перед теми, кто не вернулся с полей сражений, кто грудью заслонил Родину в тяжелую годину. Мы знаем, что и до сего времени в мире неспокойно, поэтому наш долг — свято хранить и приумножать славные боевые традиции, повышать бдительность.

Каждый раз, когда я возглавляю караул, мои мысли направлены к одному — как лучше выполнить боевую задачу. И всегда получаю большое личное удовлетворение, поскольку могу доложить командиру роты, что наряд нес службу отлично. И потому, наверное, имею право сказать: мы верны заветам воинов старшего поколения.

## ЛЮБИМОЕ ЗАНЯТИЕ

Еще до призыва в армию рядовой Александр Мовчан занимался поэтическим творчеством, писал стихи в местной газете. И теперь он не расстается с любимым занятием, посвящает ему свободное время. Большой популярностью у личного состава пользуется его цикл стихов о Великой Отечественной войне: «За того парня», «Солдаты», «Автографы мира».

## СЛУЖИТ ПО-УДАРНОМУ

Ударник коммунистического труда Сулаймон Окиллов до призыва работал бетонщиком на Нурекской ГЭС, ежемесячно перевыполнял производственные задания. На первом году службы он стал отличником. Рядовой Окиллов неоднократно проявлял бдительность на боевой службе, награжден знаком «За отличие в службе» II степени.

## СОЛДАТ-АРТИСТ

Рядовой Назым Мухсинов до призыва в армию окончил Государственную консерваторию в городе Ташкенте. Затем пел в оперном театре. Вскоре и молодому артисту пришла популярность, он стал лауреатом межреспубликанского конкурса вокалистов. Сейчас рядовой Мухсинов успешно учится военному делу, несет боевую службу. Он активный участник солдатской художественной самодеятельности.

## «О НАС ПИШУТ»

Стенд под таким названием имеется в подразделении, где заместителем командира по политической части лейтенант Н. Грищенко. На нем помещаются заметки и корреспонденции о воинах, опубликованные в местной и окружной газетах. Автор их — рядовой А. Каробаев. Он пишет о службе своими товарищами по оружию, отличниках учебы.

# В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ



ФОТОРЕПОРТАЖ  
Р. РЯЗАНОВА

К выходу в учебный центр готовились заранее. Накануне от каждой роты были выделены по два отделения, сформированы взводы. Командиром сводного подразделения на эти два дня занятий назначен начальник штаба.

Он познакомил личный состав с расписанием, распределил учебные места, указал последовательность замены их. С сержантами и офицерами провели инструктаж, поставили задачу активу.

Воины приняли на себя повышенные обязательства, суть которых сводилась к одному: действовать в учебном центре с полным напряжением сил.

Именно поэтому учеба началась на высоком организационно - методическом уровне, эффективно использовался каждый ее час. Например, при передвижениях в учебный центр и между местами занятий отводилось время (в разумных пределах) для определения расстояний до местных предметов, тренировок в наблюдатель-

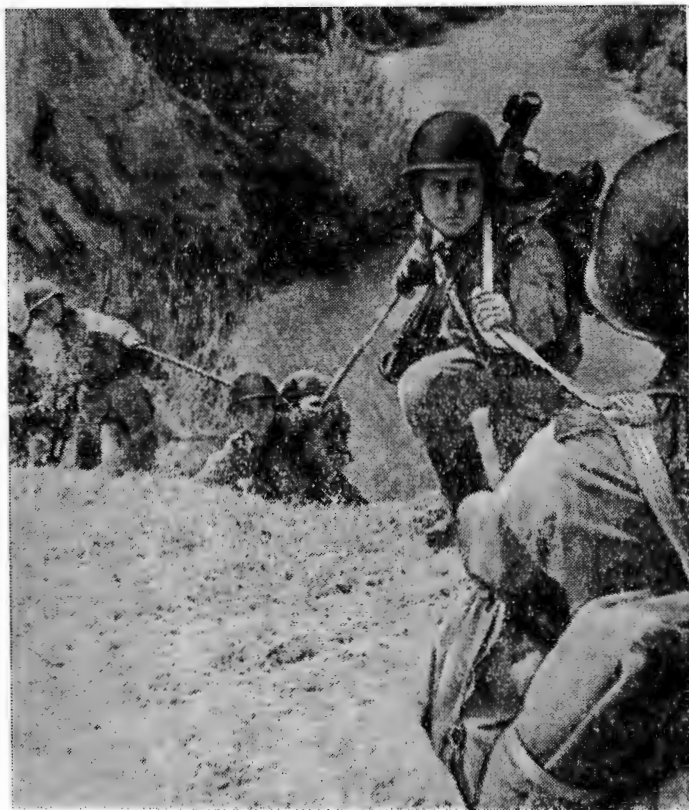


524

ности, в действиях по сигналам управления. Решались задачи на ориентирование, на преодоление препятствий, отрабатывались нормативы по защите от оружия массового поражения противника. Немало внимания уделялось психологической подготовке воинов, воспитанию у них воли, смекалки, настойчивости.

На снимках справа запечатлены два эпизода из серии попутных физических тренировок. Вверху — сержант С. Самокрутов и младший сержант И. Новицкий, двигаясь по азимуту, решали вводные на вхождение в связь. Они быстрее своих соперников прошли контрольную точку, победив в соревновании. Впрочем, разница лишь в нескольких секундах. Оба расчета показали отличную выучку. Внизу — отделение сержанта Л. Курбатова преодолевает скальный участок высотки. Проходят считанные минуты, и вот уже препятствие позади. Норматив перекрыт. Воинам помогли смекалка, взаимовыручка, хорошая слаженность.

Учеба идет строго по расписанию. Занятия в поле, на стрельбище сменяются уроками в классе, в походной Ленинской комнате. Начальник штаба следит, чтобы нагрузка в течение дня строго дозировалась. Ведь среди обучаемых немало молодых воинов, недавно начавших службу. Им демонстрирует свое мастерство опытный солдат Л. Охмак (снимок слева, вверху). Недавно он отличился на посту. Предельно внимателен, сосредоточен рядовой Охмак и сегодня, на учебе. Активно проходит занятие и у сержанта В. Курбатова (слева, внизу). Его подчиненные настойчиво овладевают техни-





кой и оружием. Они решили к концу года завоевать своему отделению звание отличного. И, конечно, добьются поставленной цели, потому что учатся и несут боевую службу с высоким пониманием своего долга.

Выдалась свободная минута. Рядовые Р. Мусаджанов и А. Турсунов решили выпустить боевой листок [снимок

справа, внизу]. В нем они хотят рассказать об отличившихся, о передовиках соревнования, призвать к тому, чтобы каждый и впредь безупречно выполнял свои обязанности.

Вообще комсомольские активисты уделяют большое внимание гласности соревнования, сравнимости результатов. Итоги подводятся и смене учебных мест,

по окончании отработки темы, в конце дня. Все это создает атмосферу здорового соперничества, вызывает стремление добиться большего.

На второй день изучалась тактика действий розыскных нарядов. На каждом учебном месте в качестве руководителя выступал офицер. Справа вы видите, как лейтенант С. Нудный показывает последовательность



ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ — ВСЕМ

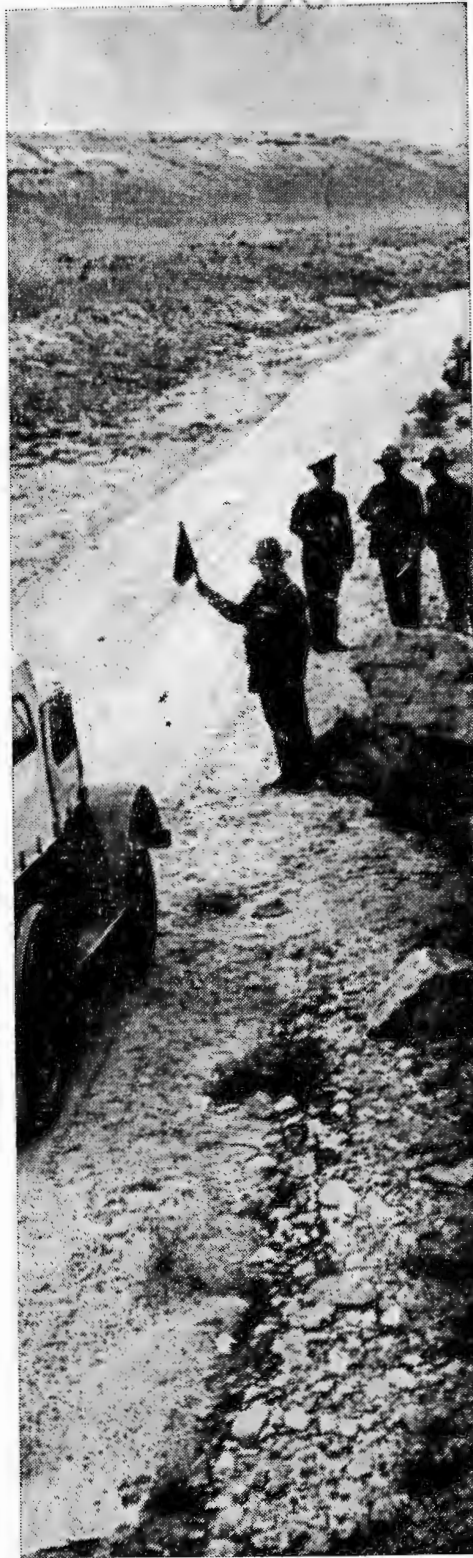
82V



несения службы временным розыскным постом, вверху — лейтенант А. Ишанкулов отрабатывает с подчиненными боевой порядок розыскной группы при отыскании следа и (слева, внизу) при осмотре отдельно стоящего строения. Задача не из простых. Но воины, не жалея сил, совершенствуют свои действия, добиваясь четкости, слаженности, оттачивая мастерство. И не только на учебе, но и на боевой

службе, во всей своей жизни. Отважные и зоркие солдаты служат в этом батальоне.

...Завтра в учебный центр прибудет новое сводное подразделение. И для него дни будут такими же жаркими. Летний период проходит под девизом достойной встречи XXV съезда КПСС. Как можно лучше исполнить свой долг — таким стремлением пронизаны будни личного состава.





# ДОСУГ — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ

Капитан А. ПОЛОЗОВ

**И**звестно, что разумный отдых дает не только заряд бодрости, прибавляет силы, вызывает желание лучше трудиться, но и закаляет человека идейно, расширяет его политический и культурный кругозор. Поэтому необходимо, чтобы командиры, политработники, партийные и комсомольские активисты постоянно уделяли внимание организации досуга воинов. При этом важно учитывать их интересы, пожелания, служебную занятость, личные способности и наклонности. Всему этому мы придаем серьезное значение. Тут многое надо предусмотреть: какое мероприятие и когда организовать — в первой или во второй половине дня, кого привлечь, какие наглядные пособия, технические средства пропаганды использовать и другое. Когда заранее все продумано, как говорится, взвешено, тогда и отдых воинов получается интересным и содержательным.

Надо отдать должное командиру батальона, политработникам подразделений, партийным и комсомольским активистам: они много делают для обеспечения разумного досуга военнослужащих в предвыходные и выходные дни. Готовиться к ним мы начинаем с понедельника. Все, что намечаем, согласуем с планами клуба, оркестра, начальника физподготовки, с интересующими нас гражданскими молодежными организациями.

В среду с утра во всех ротах на видных местах вывешиваются планы мероприятий, проводимых в субботу и воскресенье. В каждом подразделении они различные. Мы не стремимся заполнить мероприятиями

весь выходной день солдата, а оставляем ему часы, в которые он сам выбирает занятие по душе. В это время работает художественная мастерская, открыта бильярдная в клубе, проводятся массовые игры на спортивных площадках, состязания шахматистов, силачей, любителей домино и т. д. По субботам мы отказались от проведения собраний, совещаний, всевозможных заседаний. Исчезли из планов и такие мероприятия, как генеральная уборка помещений, территории, приведение в порядок внешнего вида солдат (стрижка, глажение обмундирования) и т. п.

Что же делается в батальоне в предвыходные и выходные дни? Прежде всего организуются встречи с молодежью города, с героями войны и труда, знатными производственниками, артистами. Солдаты совершают экскурсии по достопримечательным местам, посещают театры. Обязательно отводится время для спортивных соревнований. Нередко проводятся спортивные праздники, которые включают не только состязания между взводами и ротами по волейболу, футболу, перетягиванию каната, но и военно-прикладные виды спорта: бег на 1000 метров, личное первенство по преодолению полосы препятствий с выполнением нормативов №№ 1 и 10 по ЗОМН, №№ 1 и 2 по огневой подготовке. Все это делается в комплексе. Каждый участник на дистанции производит разборку и сборку оружия. Во второй половине дня, как правило, проходят показательные выступления боксеров, самбистов, борцов, награждаются победители. Демонстрируется художественный фильм.

Подобные мероприятия вызывают у солдата желание показать свои способности, помериться силой и ловкостью. Появляется общее стремление к успехам отделения, взвода, роты. А о болельщиках нечего и говорить: их в таких случаях всегда в избытке.

Я уже сказал, что мы не гонимся за количеством мероприятий, не стремимся, чтобы каждое воскресенье во всех ротах проводились Ленинские чтения или уроки, тематические вечера и конференции. Да и сделать это порой просто невозможно или нецелесообразно из-за сложившейся обстановки. Но если мы что-то планируем, то готовим, что называется, основательно, продумываем все до деталей. Одним словом, стремимся затронуть душу солдата, воздействовать на его эмоциональные чувства, пробудить гордость за нашу великую Родину, Коммунистическую партию, героический советский народ. А поскольку такие мероприятия планируем с перспективой, расписываем их в каждой роте заранее, то срывов почти никогда не бывает и в большинстве случаев нам удается достичь поставленных целей.

Хорошо, например, прошел тематический вечер «Советский народ — народ победитель», посвященный 30-летию Победы в Великой Отечественной войне. Перед началом участники вечера прослушали песню «Священная война». Затем политработник рассказал об источниках победы советского народа в битве с фашизмом. После этого в грамзаписи прозвучали речи-воспоминания видных военачальников. О массовом героизме советских людей на фронте и в тылу вдохновенно говорил рядовой А. Трач, а солдат В. Кравченко хорошо рассказал об участии подразделений внутренних войск в боях с гитлеровскими захватчиками. Речи воинов сопровождалась демонстрацией фронтовой кинохроники. В Ленинской комнате была организована выставка фотографий, картин, солдатского творчества, посвященного военной тематике. В заключение военнослужащие посмотрели кинофильм «Обратной дороги нет».

526

Не секрет, что некоторые солдаты, особенно молодые, на первых порах не понимают государственной важности задач, выполняемых внутренними войсками, не видят своего вклада в общие достижения советского народа и в силу этого пассивно относятся к несению боевой службы. Беседы, политинформации проводятся, и польза от них есть. Но, думается, неплохо периодически подкреплять их каким-то хорошо организованным эмоциональным мероприятием. В батальоне стало уже правилом с прибытием молодого пополнения проводить тематический киновечер «Радуюсь я, мой труд вливается в труд моей Республики». Варианты его могут быть различными, но суть одна: ярко, наглядно показать значимость, органическую связь солдатского труда с усилиями всего советского народа в борьбе за коммунизм. Выполнение производственного плана исправительно-трудовыми учреждениями, постоянный прирост выпускаемой продукции во многом зависят от надежности охраны объектов, от внутреннего уклада жизни в ИТК. А это уже конкретный труд солдат, сержантов, прапорщиков, контролеров.

Недавно у нас прошел такой вечер. На нем выступили начальник строительства, секретарь парткома. Они рассказали о ходе выполнения производственных заданий на объекте, о том, что в достигнутые успехи немалый вклад внесли и воины. Солдатам показали документальный фильм о новостройках города. Военнослужащие заверили командиров и гостей, что они будут постоянно повышать бдительность на боевой службе, совершенствовать свои военные и политические знания.

Проводим в ротах вечера чествования лучших начальников войсковых нарядов, агитаторов, комсorgh караулов, часовых КПИ, на тропе наряда и т. д. Много хороших слов говорим в адрес этих товарищей, сообщаем родителям о достойном выполнении воинского долга их сыновьями, вручаем передовикам памятные подарки. Одним словом, немало дела-

ем, чтобы поблагодарить человека за старания, на его примере показать другим, что солдатский труд — дело чести, доблести и героизма.

Нередко приходится слышать, особенно от молодых политработников, что трудно в условиях постоянной служебной занятости людей создать в роте коллектив художественной самодеятельности. И это действительно так. Сложность, конечно, тут есть. Она заключается прежде всего в служебной нагрузке личного состава. Порой не представляется возможным высвободить солдата для репетиции. Но и эту задачу можно решить, если приложить максимум энергии, настойчивости, гибкости.

У нас уже сложилась определенная система. С прибытием молодого пополнения мы, образно говоря, прощупываем способности каждого новичка: умеет ли он петь, плясать, читать стихи и т. д., выступал ли где раньше в самодеятельности, если нет, то, может быть, хочет чему-то научиться. Всех отобранных направляем в кружки, работающие при клубе (батальон расположен в ядре части): танцевальный, хоровой, народных инструментов, живописи, чеканки, резьбы по дереву... Занятия в них проходят в основном в выходные дни. Таким образом, под руководством начальника клуба, специалистов готовятся костяк художественной самодеятельности каждой роты. Тем временем в подразделениях отрабатываются отдельные номера. С помощью музыкантов оркестра занимается хор.

Раз в два-три месяца мы просматриваем художественную самодеятельность рот и батальона в целом. Это позволяет нам своевременно обновлять репертуар, держать коллективы, если можно так выразиться, в постоянной готовности. Нередко с концертами выезжаем в город, на предприятия, стройки. В свою очередь шефы часто демонстрируют нам свое искусство, что в значительной мере обогащает досуг личного состава.

Хорошо и то, что в художественной самодеятельности участвуют

офицеры, прапорщики, члены их семей. Например, неплохо зарекомендовали себя лейтенанты Н. Грищенко, И. Чарьев, дочь капитана Х. Субханова — Гульнара, служащие Т. Куценко, В. Худоложкина и другие.

Популярен у военнослужащих кружок народных умельцев. В специально выделенном для этой цели помещении солдаты учатся рисовать, резать по дереву, лепить, выжигать, чеканить по металлу, особенно на мотивы эпоса народов СССР. Заслуживают внимания картины и изделия рядовых Г. Мачукова, В. Субботина, Н. Орлова.

Сделать досуг военнослужащих интересным, содержательным помогают нам творческие связи с местными культурно-просветительными учреждениями, партийными и комсомольскими организациями. Большую помощь командирам, политработникам в идейном воспитании воинов батальона оказывают общество «Знание», Дворец культуры, совет ветеранов, артисты театров. С их участием, с помощью библиотеки у нас проводились литературные вечера по творчеству Т. Шевченко, М. Светлова, К. Симонова, лекции о культуре поведения, любви и дружбе, вреде пьянства и другие.

Мы знаем, кто из участников Великой Отечественной войны, проходящих службу в батальоне и части, на каких фронтах сражался, где и при каких обстоятельствах проявил мужество и героизм. Приглашаем их в роты, взводы на вечера чествования отличников, обсуждения книг и кинофильмов.

Понятно, что в организации досуга в батальоне есть и нерешенные вопросы. Кое-где в этом проявляют медлительность партийное бюро, политработники подразделений, советы Ленинских комзат, еще не все мероприятия проводятся на высоком идейном уровне, мало молодежного задора, выдумки и инициативы у некоторых бюро ВЛКСМ. Мы твердо убеждены, что хороший досуг воинов — это и успешная их служба, и крепкая воинская дисциплина.



# ВНИМАНИЕ— ГЛАВНОМУ ЗВЕНУ

Сержант М. МУХАМЕДЖАНОВ,  
секретарь бюро ВЛКСМ батальона

Успех в боевой службе личного состава, надежная охрана объектов во многом зависят от начальников войсковых нарядов, от их политической сознательности, ответственности за порученное дело. Поэтому бюро ВЛКСМ батальона уделяет большое внимание воспитанию комсомольцев — начальников караулов. Почти все они сержанты. Есть такие, которые служат примером. Это члены ВЛКСМ З. Мусамбаев, П. Лукьянов, В. Телегин. Но имеются и середнячки, например сержант У. Чумаев, младший сержант Б. Маматов. И вполне понятно, что подход к каждому из них не одинаков.

В месячных планах работы бюро обязательно предусматривает различные мероприятия с комсомольцами — начальниками войсковых нарядов: беседы, обобщение передового опыта, выпуски радио- и фотогазет и многое другое. Например, на заседаниях бюро с приглашением всех начальников караулов не раз выступали лучшие сержанты батальона. Член ВЛКСМ начальник наряда сержант В. Ивалжатов рассказал, как он организует социалистическое соревнование на боевой службе, сержант И. Гончаров поделился опытом индивидуальной работы с подчиненными. «Как я организую политическую работу в войсковом наряде» — такова была тема выступления сержанта Х. Каримова.

Члены бюро ВЛКСМ батальона принимают участие в подведении итогов социалистического соревнования, в обсуждении кандидатур начальников нарядов, представляемых к поощрению. Многие из них награждены знаками «За отличие в службе», например сержанты

П. Лукьянов, Г. Халыев, Д. Джуманов. Кроме того, особо отличившихся комсомольцев рекомендуем для награждения грамотами горкома комсомола. Такие поощрения у нас получили члены ВЛКСМ сержант В. Дедусь, младший сержант В. Косюра, старший сержант Т. Джумабаев и другие.

Мы торжественно отмечаем дни рождения воинов, в том числе и каждого начальника караула. Юбилера поздравляют командир, политработник, члены бюро. Наиболее достойным преподносим памятные подарки, об их заслугах рассказываем в стеновой печати. Короче говоря, стараемся отметить человека, сделать ему приятное, создать хорошее настроение. Это окупается сторицей.

Я, как секретарь, члены бюро лейтенанты Н. Поляков, В. Халиков, младший сержант В. Косюра, ефрейтор Ю. Крапивин и другие участвуем в устной аттестации начальников нарядов, извлекаем из этого важного разговора нужные выводы. Например, при недавней аттестации выяснилось, что начальники войсковых нарядов члены ВЛКСМ сержанты А. Рахимов и В. Процак допускали халатность при приеме объектов под охрану, просчете осужденных в обеденный перерыв, подведении итогов социалистического соревнования в караулах. Решили поговорить об этом на заседании бюро ВЛКСМ. Наметили и провели ряд мер. Прежде всего побеседовали с каждым, кто отступал от требований воинских уставов, предложили провести с сержантами дополнительные занятия, чтобы они лучше усвоили свои обязанности. Состоялось собеседование «Начальник войскового наряда —

лицо ответственное». По итогам аттестации выпустили радиогазету, где рассказали о лучших товарищах. С помощью коммунистов С. Чалея, А. Полозова, А. Галанова в городском Доме культуры организовали вечер встречи с нашими шефами. В результате сержанты глубже осознали свою ответственность за порученное дело и стремятся лучше нести боевую службу, обучать и воспитывать подчиненных.

Не стоит в стороне бюро ВЛКСМ и от такого важного дела, как обсуждение кандидатур комсомольцев-сержантов для несения службы в качестве начальников войсковых нарядов. Члены бюро высказывают свои мнения, критические замечания, вносят предложения. Надо отметить, что командир батальона, политработник, секретарь парторганизации, а также офицеры подразделений внимательно прислушиваются к нашим голосам. Например, сержанта А. Рахимова не назначали начальником наряда до тех пор, пока он не устранил недостатки, подмеченные членами бюро, а ефрейтора В. Морозова не стали рекомендовать: слабо знал уставные обязанности, проявлял личную недисциплинированность.

Бюро ВЛКСМ в своей деятельности практикует проведение вечеров чествования особо отличившихся начальников нарядов. Проходят такие мероприятия эмоционально.

Опыт лучших сержантов мы широко пропагандируем в наглядной агитации. В Ленинских комнатах имеются стенды, где помещены портреты начальников караулов с кратким описанием их заслуг. Здесь же находят-

ся служебные карточки. Партийная организация батальона горячо поддержала инициативу комсомольцев создать на территории городка Галерею передовых начальников войсковых нарядов. И вот на специальных стендах помещены портреты тех, кто создает славу батальону, безусловно несет боевую службу. Здесь же витрина для оперативной информации. Отличились, скажем, при задержании осужденных, пытавшихся совершить побег, начальники караулов комсомольцы сержанты В. Борисенко, З. Тыловалдыев, Х. Болтабаев — и каждому из них посвящена фотолитовка с кратким описанием их действий в сложной обстановке.

Конечно, не все идет у нас гладко. Бюро ВЛКСМ иногда приходится применять и строгие меры воздействия к тем, кто недобросовестно относится к выполнению воинского долга. Серьезный разговор у нас состоялся с начальником наряда членом ВЛКСМ лейтенантом Б. Абуталиповым, его помощниками комсомольцами сержантом Х. Каримовым и младшим сержантом Б. Маматовым. По их халатности осужденный чуть было не совершил побег. Не все еще комсомольцы-сержанты оправдывают высокое доверие. Например, недавно за грубое нарушение воинской дисциплины отстранен от исполнения обязанностей начальника наряда член ВЛКСМ младший сержант В. Кузнецов. Имеются и другие недостатки. Одним словом, работать есть над чем. И мы стараемся не ослаблять своих усилий по воспитанию членов ВЛКСМ — начальников нарядов.

#### ЕГО ЗОВУТ — НАСТАВНИК

Широкое распространение в батальоне получило наставничество. Наставниками здесь являются умудренные жизненным опытом, прослужившие не один десяток лет во внутренних войсках прапорщики. Один из них — участник Великой Отечественной войны Н. Ашуров. Он помог молодому коллеге прапорщику

Ш. Мустафаеву быстрее освоить обязанности контролера. Наставники работают с молодыми солдатами, помогают им выйти в передовики.

#### СПАСИБО ЗА ВОСПИТАНИЕ

В батальоне хранится письмо от бывшего секретаря комсомольской организации роты младшего сержанта Владимира Косюры. Ныне он работает ин-

спектором районного отдела народного образования. В письме, в частности, говорится: «Служба в войсках мне дала многое: воспитала волю, закалила характер. Прежде всего, я вырос идейно, глубже познал жизнь, приобрел некоторый опыт работы с людьми. Спасибо за воспитание».

Письмо обсуждалось с комсомольскими активистами.

328

# С О В Е Р Ш Е Н С Т В У Е М С Л У Ж Б У К П П

Капитан Д. ПУЖЕЕВ

Недавно при несении боевой службы на КПП отличились ефрейтор Н. Ретюнин и рядовой В. Мищенко. Они сумели распознать ухищрение осужденного, который пытался выехать из объекта на машине. В другом месте со злонамеренной целью был использован подложный пропуск. Но часовой КПП рядовой Х. Хабиров также оказался на высоте. Уловка преступнику не удалась.

Подобные случаи бывали и раньше. Это еще раз подтверждает, что контрольно-пропускные пункты — весьма ответственный или, как говорят у нас, «горячий» участок боевой службы. И правильно поступает штаб части, уделяя ему неослабное внимание. Итоги наших усилий, пожалуй, будут более наглядными, если их сравнить с тем, что мы имели три-четыре года назад.

Тогда многие КПП не соответствовали типовому проекту. Они были перестроены заново или реконструированы. Кое-где заменено оборудование. Ветхие помещения отремонтированы, приведены в порядок.

Зайдем на КПП, который мы считаем типичным. Сегодня здесь несет службу отличник, мастер своего дела ефрейтор Г. Волков. Как раз пропускают людей на объект. Солдат внимательно смотрит на человека, стоящего в проходном коридоре. Широкое, низко посаженное окно позволяет видеть его с ног до головы. В руках у гражданина сумка. Проход на объект с какими-либо вещами запрещен, поэтому часовой предлагает поставить ее в шкаф, разделенный на ячейки с номерами.

Рядом со шкафом светится разноцветными огнями табло, указывающее, кто из руководящего состава ИТК находится в зоне. Небольшое вроде бы новшество, а польза от него несомненна. Каждый проходящий на объект видит, на месте ли нужное ему должностное лицо. Прежде солдату буквально надоедали вопросами вроде таких: «Где начальник колоний?», «В кабинете ли заместитель по режиму?» и тем самым отвлекали от службы. Сейчас же ничто не мешает часовому выполнять обязанности: его комната отделена от караула. Сюда, кроме начальника войскового наряда и проверяющих офицеров, никто не заходит.

Да и поводов для этого нет. Раньше, например, часовой КПП кое-где выполнял еще и обязанности дежурного телефониста. Мало того, что он без конца соединял абонентов в ущерб основному делу, некоторым работникам ИТК, особенно произ-

водственникам, находящимся поблизости от караульного помещения, иногда требовалось позвонить, и они просили часового разрешить им зайти в комнату, где он несет службу. Теперь повсеместно коммутаторы оттуда убраны.

Продуманы малейшие детали в компоновке оборудования. Справа, на уровне глаз, — ящик для хранения пропусков. Рядом — выписка из табеля постам, образцы документов и подписей на них. При необходимости можно быстро все сверить. Действия часового точны и четки. Ни одного лишнего движения. Пропуск проверен. Ефрейтор Волков нажимает кнопку, и дверь открывается. При этом работает зуммер. Он затихает, когда дверь плотно прикрыта. Теперь в проходной коридор можно впустить очередного желающего пройти на объект.

На этом КПП, как, впрочем, и на большинстве других, механизировано управление воротами и шлагбаумом. А прежде их приходилось открывать и закрывать вручную. К обеду обычно уже сказывалось утомление, отчего снижалось внимание часового.

Произошли положительные изменения в оборудовании контрольных площадок. Они выгорожены забором сплошного заполнения. Ни осужденные, ни другие посторонние лица не видят, как действует часовой. Отказались мы в ряде случаев и от стационарно установленных эстакад для осмотра транспортных средств. Если эстакаду сделать небольшой по размеру, то трудно осматривать машины с прицепом. Монтировать же на всю длину площадки нецелесообразно — получалось уж очень громоздкое сооружение. Поэтому эстакады установили на тележках. Передвигаются они вдоль автомобиля по рельсам, как правило, с помощью электродвигателя.

Самым трудным делом в упорядочении пропускного режима явилось, пожалуй, сооружение контрольных площадок на КПП для железнодорожного транспорта. Но и этот вопрос в конце концов удалось решить. Помощь здесь оказали работники колоний. И вообще мы находим у них поддержку в наших начинаниях. Например, по предложению штаба на производственных объектах с интенсивным движением транспорта введены специальные лица, наблюдающие за погрузкой машин и сопровождающие их до КПП. В основном это бывшие наши военнослужащие, находящиеся ныне в запасе. Периодически,

два-три раза в год, с ними проводятся инструктажи. Надо сказать, эти люди добросовестно выполняют свои обязанности.

Почти не стало претензий к шоферам. Во-первых, администрация ИТК улучшила отбор специалистов этой категории и контроль за их деятельностью. Во-вторых, принимаются срочные меры по докладам часовых. Помнится, один водитель пытался провезти на объект запрещенные предметы. Заместитель начальника колонии по режиму указал ему на недопустимость этого, строго предупредил о возможных последствиях. Сейчас у шофера нет ни одного замечания. Не упускает водителей из поля зрения и штаб части. Мы разработали для них правила проезда через КПП, которые отпечатали типографским способом в виде памяток. Кое-где основные пункты этих правил красочно оформлены внутри контрольных площадок. Это тоже возымело положительное действие.

На КПП стали применяться служебные собаки. Штаб разработал методику дрессировки их применительно к условиям каждого контрольно-пропускного пункта. Например, на одном преобладают сыпучие грузы, с другого вывозят нефтепродукты, на третьем приходится иметь дело с металлической стружкой. Иногда это готовая продукция различного объема и конфигурации. И в каждом случае последовательность работы собаки, а следовательно, и сложность ее дрессировки не одинаковы. Надо сказать, что с этой в общем-то новой для нас задачей мы справились.

Словом, сделано немало. Но, несмотря на некоторые нововведения, человек по-прежнему остается главным звеном в службе КПП. Поэтому мы постоянно занимаемся подбором военнослужащих для выполнения столь ответственных обязанностей. Рекомендации на этот счет выработаны такие. Нести службу часовым КПП может лишь коммунист или комсомолец из числа тех, кто в подразделении — не менее шести месяцев и показал себя дисциплинированным воином, с высоким чувством ответственности за порученное дело. При этом имеется в виду, что он обладает такими качествами, как наблюдательность, зрительная память, быстрота реакции, умение распределять внимание. Надо, чтобы часовые КПП были культурными, вежливыми, имели достаточно высокое общее развитие. Ведь они активно общаются с людьми и в известной степени представляют лицо части.

Первое мнение о кандидате высказывает командир отделения. Затем все «за» и «против» обсуждают на бюро ВЛКСМ и на совещании офицеров. Только после этого командир роты принимает решение. Списки кандидатов рассматривают штаб и политотдел части. И это не формальный акт. Во-первых, почти каждый раз мы выявляем солдат, к подбору которых в подразделениях подошли поверхностно. Во-вторых, таким контролем добиваемся, чтобы в каждой роте среди часовых КПП были представлены равным числом военнослужащие трех призывов, кроме сол-

дат, только что прибывших с учебного пункта. Тогда лучше сохраняется преемственность в службе, последовательно передается опыт.

Кандидаты в составе отдельной группы проходят установочные сборы при штабе. Предпочтение отдается практическим занятиям, особенно методике проверки пропусков и грузов. Изучаются образцы документов, применяемых в службе КПП, последовательно вырабатываются навыки распознавания подделанных или имеющих дефекты пропусков. Обязательно демонстрируются учебные фильмы. Основные занятия проводятся на образцово оборудованном КПП, где детально отрабатываются вопросы взаимодействия часового КПП с начальником караула, дежурным контролером, инструктором розыскной собаки.

Солдаты и сержанты, сдавшие зачеты, отдаются приказом по части. Для каждого подразделения предусматривается резерв. Это необходимо на случай болезни, командировок воинов, несущих службу на КПП.

Очередные сборы проводятся в сроки, предусмотренные организационными указаниями. Их цель — тренировка, совершенствование знаний и навыков, необходимых для осуществления пропускных функций. На всех практических занятиях отрабатываются нормативы. Начинаются сборы обычно с доклада командира части или начальника штаба об итогах службы КПП и задачах на последующий период, а заканчиваются объявлением приказа о поощрении лучших часовых. Отводится время для обмена опытом.

Штаб стремится постоянно анализировать службу КПП. Необходимая информация, помогающая быть в курсе дел, поступает из докладов командиров рот и возвратившихся из подразделений офицеров управления части, а также из листовых ведомостей и отчетных документов. Выводы находят отражение в приказах командира части на квартал, в обзорах характерных действий войсковых нарядов и часовых. Иногда по какому-то весьма существенным фактам даются частные распоряжения. Все заслуживающее внимание пытаемся внедрить в жизнь.

Недавно, например, капитан В. Перекальский обобщил опыт ефрейтора Н. Вишнякова — дрессировщика, несущего службу на КПП. Он тренирует собаку на основе всесторонне продуманного плана. Учитываются конкретная обстановка, ухищрения, применяемые осужденными с целью побега на транспортных средствах, время суток и натренированность собаки. Солдат не забывает о сопутствующих упражнениях: систематически занимается с собакой обыском местности, помещений, выборкой человека и вещей. Все это активно закрепляет у собаки обоняние. Ход дрессировки и ее результат тщательно фиксируются в дневнике, чтобы соблности последовательность и интенсивность работы. Не было случая, чтобы обыск транспорта проводился некачественно, хотя условия службы на этом КПП весьма сложны. Через него про-

ходят не только машины с различными материалами, но и вагоны, груженные древесиной, пиловочником и мебелью.

Тот же капитан Перекальский подготовил юридическую разработку, по которой сейчас дрессируют собак для обыска предметов, имеющих резкий запах.

Большая работа по совершенствованию службы КПП проводится в подразделениях (по рекомендациям и под постоянным контролем штаба). Здесь и двухнедельная стажировка новичков, и ежедневные инструктажи с заступающими часовыми КПП (отдельно или совместно с начальниками караулов), и детальные разборы службы. Кроме того, практикуются показательные занятия, организуются взаимопомощь, обмен опытом, проводятся беседы работников ИТК. Устраиваются контрольные проверки. Периодически комсомольцы, несущие службу на КПП, заслушиваются на заседаниях бюро ВЛКСМ о выполнении почетных и ответственных обязанностей. Раз в месяц подводятся итоги соревнования на звание лучшего часового КПП подразделения.

Короче говоря, военнослужащих, выполняющих пропускные функции, все чаще выделяют из общей массы. Их обучение и воспитание ведется на основе накопленного опыта, конкретно и целеустремленно. Это дает положительные результаты. За

последние два года не было ни одного воина, которого бы освободили от обязанностей часового КПП за какой-либо дисциплинарный проступок или грубое нарушение правил боевой службы.

Однако это вовсе не значит, что у нас нет недостатков. Кое-где несущие службу на КПП слабо натренированы в действиях при чрезвычайных обстоятельствах (например, при побеге осужденного они входят, согласно боевому расчету, в группу преследования). Бывает, что выполнение часовым пропускных обязанностей не контролируется начальником караула или помощником, что недопустимо. Иногда на КПП, несмотря на все наши усилия, попадают люди рассеянные, несобранные.

Чтобы улучшить отбор, мы думаем воспользоваться так называемым коррекturnым методом, широко применяемым в частях Советской Армии при комплектовании их ответственными специалистами. Практика подсказывает, что необходимо иметь памятки часовому при осмотре различных видов транспорта. Следует также уточнить методику проверки пропусков на КПП с интенсивным движением людей.

Мы отдаем себе отчет, что сделали не все возможное. Дальнейшее совершенствование службы КПП штаб и ныне считает своей первоочередной задачей.

## СОЛДАТ-ОРДЕНОНОСЕЦ



На этом снимке вы видите рядового Валентина Панова. Он коммунист, служит во внутренних войсках. До призыва работал газосварщиком на заводе. Трудился на совесть, как и подобает коммунисту. Впрочем, об этом красноречиво свидетельствуют награды Валентина — орден Трудового Красного Знамени и знак «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

Можно было бы привести не один пример того, как молодой рабочий настойчиво, из года в год ищет пути повышения производительности труда, внедряя в жизнь свои же рационализаторские предложения, не боясь быть побежденным, вступал в соперничество со знатыми мастерами.

В биографии Валентина Панова таких фактов много. Но, пожалуй, самым знаменательным является тот, что свой личный пятилетний план он выполнил за два года и девять месяцев, добившись ежедневной выработки нормы на 250 процентов.

И в ратном труде коммунист Панов является правдофланговым: на первом году службы он вышел в отличники.

Текст и фото прапорщика  
А. ПИГИЛОВА.



## НА ПОСТУ — ДНЕВАЛЬНЫЙ

будет обеспечен. А в этой роте так и делается.

Немало творчества, например, проявил при оборудовании поста дневального старшина. На видном месте смонтировали табло. При осложнении служебной обстановки на нем высвечивается соответствующий сигнал, указываются форма экипировки личного состава и последовательность действий дежурного по роте (см. таблицу на стр. 53).

Световой сигнал сопровождается звуковым и дублируется по телефону лицами, имеющими право объявлять тревогу.

Инструкции дежурному по роте и дневальному, распорядок дня и другие документы, предусмотренные Пособием по некоторым вопросам внутренней службы, аккуратно оформлены и помещены под оргстекло. Тумбочка разделена на вертикальные секции по количеству книг и уставов. Удачно выбрано и место

— Товарищ подполковник! Дежурный по роте младший сержант Окулин! — четко представился дежурный, когда мы вошли в казарму подразделения, которым командует капитан В. Березовский.

По чистоте в помещениях, по строго выравненным и аккуратно заправленным кроватям и по тем, казалось бы, незначительным штрихам, которые в сочетании создают общее приятное впечатление, было видно, что суточный наряд со знанием дела выполняет свои обязанности.

— В наряд мы назначаем только таких солдат и сержантов, — говорит командир роты, — которые способны обеспечить твердый внутренний порядок в подразделении. И это вполне оправдано: высокая требовательность дежурного и дневальных дисциплинирует солдат...

Безусловно, если подбору и подготовке суточного наряда уделяется серьезное внимание, если этим занимается не только командир роты, уставной порядок



Эти снимки сделаны в другом подразделении, где также уделяется постоянное и неослабное внимание службе суточного наряда. На протяжении нескольких лет в роте отмечается крепкая воинская дисциплина, строгость и четкость в выполнении распорядка дня, везде и во всем царит чистота и опрятность. В этом немалая заслуга дежурных и дневальных. Недаром сослуживцы называют их «стражами» внутреннего порядка.

На снимках: сверху — на посту дневального отличник боевой службы и учебы, рядовой Т. Безъязыков; внизу — ни минуты без дела, рядовые А. Зияев и Н. Миронов отлично знают свои обязанности.

для поста очередного дневального. Оно находится около комнаты для хранения оружия. С него хорошо просматриваются все помещения.

Несмотря на то, что в суточный наряд назначаются лучшие военнослужащие, большое значение в роте

Строго по уставу действует дежурный по роте сержант А. Коптяков при выдаче оружия заступающему на боевую службу караулу; кормить рыб в аквариуме, ухаживать за птицами в живом уголке — одна из обязанностей дневального свободной смены. С большой любовью относится к этому поручению рядовой А. Яуров.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



Таблица

С и г н а л ы	
Побег	Стихийное бедствие
Э к и п и р о в к а	
Оружие	Оружие по указанию
Одежда по сезону	Одежда по сезону
Д е й с т в и я д е ж у р н о г о п о р о т е	
<ul style="list-style-type: none"> <li>— Подать команды: «Подъем», «Побег».</li> <li>— Выдать оружие.</li> <li>— Построить розыскные наряды и доложить дежурному по части (ответственному офицеру в подразделении).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Поднять личный состав по тревоге.</li> <li>— Выслать посыльных.</li> <li>— При необходимости организовать вынос оружия, имущества и их охрану.</li> <li>— При пожаре вызвать пожарную машину.</li> </ul>

придается совершенствованию их навыков несения службы. Вот как, к примеру, проводился инструктаж в тот день.

Капитан Березовский еще накануне предупредил старшину, что подготовку дежурного по роте и дневальных он будет проводить лично. Кстати, это делается не менее двух раз в месяц. В назначенное время заступающий дежурный по роте построил состав суточного наряда. Офицер тщательно осмотрел внешний вид каждого, отметил положительные стороны и недостатки в действиях предыдущего наряда, довел обстановку. Затем перешел к решению вводных.

— Время 4.00. В помещении чувствуется запах дыма. Что должен сделать очередной дневальный? Ответит рядовой Клубков.

— Я! Немедленно докладываю дежурному по роте,

а при явных признаках пожара подаю команду «Рота, подъем, пожар» и сообщаю по телефону дежурному по части.

Другие вводные касались действий очередного дневального и свободной смены как в выполнении обязанностей по распорядку дня, так и при поступлении различных сигналов тревоги, при прибытии в роту прямых начальников, появлении в расположении подразделения посторонних и т. д. Поскольку дневальные временами остаются за дежурного, то рассматривались и его действия.

Примечательно, что занятия проводилось практически, иногда тактико-строевым методом. Капитан Березовский, оценивая действия солдат, указывал на ошибки, разъяснял, как пра-

вильно поступить в том или ином случае. Переходил к следующей вводной лишь тогда, когда убеждался, что всем все ясно. В результате каждый знал, что он должен делать, приобретал уверенность в подаче команд и предъявлении требовательности к военнослужащим за соблюдение установленного порядка, их поведение в помещении.

После проверки знания обязанностей командир роты напомнил, что в случае тревоги надо обязательно открыть запасный выход. Указал на необходимость постоянно поддерживать чистоту и порядок. В заключение отдал приказ следующего содержания:

«Суточному наряду по роте принять под охрану оружие и противогазы, металлические шкафы с писто-

летами и боеприпасами, имущество согласно описи. Оружие на занятия и службу выдавать только с моего разрешения. Не допустить нарушения дисциплины и нарушения службы. Обо всех происшествиях немедленно докладывать мне или ответственному офицеру и дежурному по части».

Затем приказал устранить отмеченные недостатки во внешнем виде, дежурному взять у сменяемого сведения о личном составе и вывести суточный наряд на развод.

Примерно так же проводит инструктажи и старшина роты, что способствует поддержанию на посту дневального образцового порядка.

Подполковник  
Б. КОЧЕШКОВ.



## ИНСТРУКТОР



О мастерстве инструктора розыскной собаки прапорщика И. Ковалевича я слышался еще в штабе, и, когда тяжелый ЗИЛ, рассекая лучами фар таежные сумерки, вез меня в подразделение, воображение невольно рисовало коренастого человека с дубленным от ветра лицом, на котором постоянный риск оставил

стройный, как гимнаст. Узкие кисти рук, длинные пальцы. Голубые глаза. Интеллигентное лицо и прямые светлые волосы. Он четко представился:

— Прапорщик Ковалевич.

...След плутал по чащобе, запорошенной первым снегом, скрывался в низине, петлял возле валежника и уходил в овраг. Шла обычная проверка на классность инструкторов розыскных собак. Председательствующий, слышанный о способностях прапорщика, поставил задачу посложнее, чтобы убедиться, так ли силен инструктор, как говорят. Джон, с которым Иван не расстается долгие годы, уверенно шел по следу. 15 километров пробежал Иван, вызвав восхищение у комиссии безукоризненной четкостью действий. Он подтвердил тогда первый класс специалиста службы собак, а его друг, старший сержант Степан Костишин, — второй.

...В тот вечер машин не было, и оба инструктора решили пешком добираться до подразделения. После 15 километров пробежки 10 километров пешего пути обычным шагом — не расстояние. Друзья шли не торопясь.

В пути их догнала маши-

печатать — равнодушие к опасности. Водитель, солдат второго года службы Иван Петров, с достоинством знающего человека говорил о болотных топях, о морозах за минус сорок градусов, о дорогах, которые зимой не хуже асфальта, а весной просто непроходимы. «Словом, тайга есть тайга», — философски констатировал он, останавливая грузовик у ворот с большой красной звездой.

В канцелярии подразделения — три офицера и два прапорщика. Один из них

на. «Проголосовали». Гражданский водитель, не спрашивая, показал на кузов, где уже сидел пассажир, держа в руках большой мешок. Пока загружали собаку, человек спрыгнул на землю и, ничего не сказав, заспешил в сторону от дороги. Иван подумал: «Не иначе, как «хим-дым», — так называют сборщиков сосновой смолы.

«Предположив, усомнись» — обязательное правило Ковалевича. Иван догнал пассажира и спросил:

— Кто вы и откуда?

— Из села, механиком там работаю...

— Фамилия?

— Вожегов.

— А чего ж с машины-то сошел?

— Собаки у вас ярые. Боятся я их. С детства напугал. Еще какие вопросы имеете? — незнакомец простовато посмотрел на инструктора.

— Как думаешь, кто он? — вернувшись к машине, спросил Ковалевич сослуживца.

— Ясно, «хим-дым», — ответил тот, устраиваясь поудобнее в кузове.

— А мне не ясно, — ответил Иван.

— Поехали! — крикнул водитель из кабины, и машина, круто взяв с места, понеслась по проселочной дороге. Усталость брала свое. Хотелось спать, но в сознании назойливо вертелся вопрос: «Почему ушел в тайгу человек?» И чем дальше уходила машина, тем неудобней сиделось инструктору в кузове. А когда, миновав мостик, автомобиль въехал в поселок, Иван понял, что не успокоится.

«Нужно позвонить в поселок, где работает Вожегов», — решил он. «Никаких Вожеговых у нас нет», — ответили прапорщику с другого конца прохода.

— Вот что, Степан, — обратился Ковалевич к товарищу, — беги за машиной, а я — за тем подозрительным... — И, поглядив по широкой спине четвероногого друга, зашагал по дороге. След взяли быстро. Он вел в глубь тайги, потом пошел параллельно до-

роге, а километров через пять вновь вывел к проселку.

Бежать по лесным чащобам нелегко. Чуть зазеваешься — хлестнет по лицу тонкая, как плеть, ветка березы, насыплет за ворот иголок да сырого снега мохнатая елка, подставит подножку затаившаяся в снегу коряга. Перепрыгивая через препятствия, где надо, ловко пригибаясь, Иван бежал по тайге. Когда сквозь просветы деревьев показалась дорога, неожиданно провалился по самую грудь в лесную яму, заполненную талой водой. Выбрался, чертыхнулся и продолжал преследование.

Весь этот путь проделал и незнакомец. Устав, он присел на пенек и, достав из мешка бутылку, жадно хлебнул водки. В это время и настиг его прапорщик.

— Следуйте за мной! — властно приказал инструктор, сдерживая собаку. Незнакомец вскочил на ноги, отбросил в сторону мешок и пошел на собаку с поднятым над головой топором. Надо быть очень сильным и опытным человеком, чтобы не растеряться, чтобы в эти решающие секунды хладнокровно рассчитать время, обмануть преступника.

Иван ослабил поводок, давая возможность Джону сблизиться с вооруженным бандитом, и в тот момент, когда топор, описав дугу, обрушился на собаку, Иван резко рванул поводок в сторону. Это был тонкий расчет. Лезвие топора едва задело ошейник.

В следующее мгновение, почувствовав волю, Джон опрокинул бандита на землю. Падая, он не выронил топора, и, опоздай Иван хоть на секунду, Джон мог бы крепко пострадать. Только теперь Иван почувствовал, как устал и продрог. Промокшее обмундирование превратилось в ледяной панцирь, а до поселка два километра. Вблизи надсадно завывал мотор застрявшей машины. Старший сержант Степан Костишин, поняв, что из глубокой колеи не выбраться, выпрыгнул из машины и побежал в сторону, откуда

доносились голоса и лай собаки.

— Возьми топор и конвоируй этого гражданина, — сказал ему Ковалевич.

Когда Иван прибежал домой, жена только руками всплеснула.

— Дай-ка что-нибудь сухое... Приключеньице получилось. Вернусь — расскажу... — И ушел.

В кабинет оперативного работника ввели задержанного.

— Товарищ капитан, задержали неизвестного. Оказал сопротивление. В мешке шоклад, консервы, водка, деньги, — доложил прапорщик Ковалевич.

Немного понадобилось времени, чтобы установить личность задержанного. Это был разыскиваемый опасный преступник.

Я рассказал лишь об одном случае из жизни прапорщика Ивана Ивановича Ковалевича. В нем, мне кажется, наиболее ярко проявились способности следопыта, многолетний опыт, смелость: Иван в тот день был без оружия...

Очень трудно удержаться от соблазна, чтобы не вспоминать и о других смелых поступках прапорщика. О том, как, преследуя бегжавшего преступника, ему пришлось пройти более 50 километров по глубокому таежному снегу. Как в одном из поисков войны не выдержали темпа, отстали, и прапорщик один задержал двух матерых рецидивистов. Как не однажды приходил он на выручку товарищам, спасал заблудившихся в тайге людей. Опиши все его «приключения» — и получится увлекательная повесть о человеке трудной профессии.

Самоотверженное служение Родине коммуниста прапорщика Ивана Ивановича Ковалевича неоднократно отмечалось командованием. Он кавалер нагрудного знака «За отличие в службе» I и II степени. Начальник внутренних войск награждал его ценным подарком. Имя Ковалевича занесено в Книгу почета внутренних войск МВД СССР.

Подполковник  
В. МУДРОЛЮБОВ.

БОЕВАЯ  ПОДГОТОВКА

# ОБУЧАЯ СЕРЖАНТОВ

**В**ротном расписании значилась тема: «Ведение огня из автомата по появляющимся целям днем». Командир роты капитан Л. Полович за два дня до ее изучения решил провести инструкторско-методическое занятие с сержантами. Подготовку к нему начал заранее. Обычно он выбирал темы наиболее сложные, но сейчас в подразделение прибыли молодые сержанты, и офицер хотел проверить, какими методическими навыками они обладают.

Командир знал, что сержанты будут стремиться точно следовать его советам, и старался тщательно подготовиться к занятиям. Заранее подобрал уставы, наставления, пособия, составил предварительную схему урока, определил основные вопросы, последовательность их отработки. При подготовке к объяснению и показу приемов стрельбы с колена, осмотра оружия потренировался сам, убедился, что может показать приемы образцово. Затем приступил к разработке плана-конспекта, который составил по такой схеме. Во вводную часть включил повторение пройденного, объявление темы и цели, объяснение содержания и хода занятий, осмотр оружия и средств материального обеспечения, проверку знаний сержантами соответствующих статей уставов и наставлений, их умение отдавать команды и исполнять приемы. Определил, как проведет показ занятий в целом и по частям, какие вопросы требуют дополнительного разъяснения.

В заключительной части запланировал общий разбор, указания на самоподготовку. Так как офицер имел целью всесторонне проверить и подготовить сержантов, он составил план-конспект подробнее, рассчитывая впоследствии показать его как образец.

Сержантам было приказано подготовиться к занятию в объеме, необходимом для его проведения с солдатами.

Побеспокоился капитан Попович и о ма-

териальном обеспечении занятий. Старшина роты проверил комплектность командирских ящиков, наличие мишеней, станков для прицеливания, плакатов, которые можно использовать для объяснения. Заранее проинструктировал стрельбищный наряд, своих помощников.

В назначенное время один из заместителей командиров взводов построил сержантов и доложил капитану Поповичу об их готовности. Офицер проверил внешний вид, оружие и наличие материальной базы, указал на недостатки и предложил их исправить. Задал сержантам несколько вопросов, ответить на которые они готовились в часы самостоятельной работы. Здесь же заслушал двух сержантов о том, как те решили провести урок с солдатами. Остальные участники дополнили их выступления. После краткого разбора ответов подал команду на выход к месту занятия — стрельбищу.

Время передвижения он использовал для тренировки сержантов в наблюдательности, определении расстояний до ориентиров и местных предметов, в действиях по сигналам управления. Для проверки правильности подачи команд на управление назначил старшими нескольких обучаемых, которые должны были действовать по очереди. Он дал им решить несколько вводных, в том числе при защите от оружия массового поражения противника, по командам «Воздух», «Ядерный взрыв справа (слева)», при встрече с противником, его дозорами.

Прибыв к месту занятия, офицер объяснил тему, цель и учебные вопросы. Затем разъяснил свой замысел по организации и методике проведения урока.

Составив из сержантов стрелковое отделение, объявил: «Товарищи сержанты, занятие в роли командира отделения буду проводить я. Ваша задача — наблюдать за моими действиями и быть готовыми их повторить».

Приступая к отработке первого вопроса «Порядок обучения однообразию прицеливания и наводки», он посоветовал начинать обучение этим приемам только тогда, когда солдаты научатся правильно наводить оружие со станка. Тут же предложил одному из сержантов проде-

МЕТОДИЧЕСКИЕ  
СОВЕТЫ

2/3/2

монстрировать, как выполняется этот прием. Объяснив, как добиться однообразия в прицеливании, показал все действия стрелка по элементам и в целом. Затем объяснил сержантам, как с помощью указки из командирского ящика определить и исправить ошибки в наводке автомата. Убедившись, что все поняли, распределил сержантов по группам в 3—4 человека, назначил руководителей и дал им задание приступить к тренировке в роли командира отделения.

Сам в это время внимательно следил за действиями обучаемых, отмечая и устраняя недостатки. Каждый сержант потренировался в роли руководителя занятий. Офицер, убедившись, что все владеют методикой, умеют правильно показать и исполнить приемы, знают и используют учебные пособия, закончил тренировки и провел разбор. Причем на недостатки руководителей занятия указывали все присутствующие, занимавшиеся в одной группе.

Выставив оценки, офицер объявил о переходе ко второму вопросу «Приемы и правила стрельбы по появляющимся целям с места лежа и с колена после передвижения». Он снова действовал в роли командира, а сержанты — в роли солдат. Разъяснив цель и назначение изучаемых вопросов, показал изготовку к стрельбе лежа. Затем подал команду на показ цели, произвел «выстрел». Тщательно соблюдая последовательность, показал приемы разряжения автомата после стрельбы и доклада руководителю. Тут же капитан приступил к рассказу и показу приемов стрельбы с колена после передвижения.

Проделав их сначала сам, он вызвал одного из сержантов и на его действиях продемонстрировал, какие ошибки чаще всего встречаются при выполнении этих приемов. Рекомендовал сержантам проводить обучение стрельбе, сначала отработывая приемы по разделением, а затем слитно. Четко показал их по разделением, объяс-

нив, какие команды при этом следует подавать.

Построив сержантов в одну шеренгу и разомкнув строй, дал команду изготовиться для стрельбы лежа, а затем и с колена после передвижения. При этом одних сержантов проверил на точность прицеливания, другим выдал холостые патроны, чтобы определить, плавно ли производят спуск при выстреле. Убедившись, что все обучаемые правильно исполняют приемы изготовления, производства выстрела, разряжения оружия и четко докладывают после стрельбы, офицер применил тот же метод, что и при изучении первого учебного вопроса, то есть распределил сержантов по группам и назначил старших, которые поступали так, как на занятиях с солдатами. Офицер в это время внимательно следил за их действиями. Иногда останавливал рассказ [показ] сержанта и предлагал обучаемым найти иной методический прием.

Некоторых сержантов проверял в работе на ортоскопе, требовал объяснений, какое прицеливание считается правильным и почему, как пользоваться указкой и т. д.

Когда все сержанты потренировались в роли командира отделения, он сделал общий разбор и выставил оценки. Напомнив о необходимости точного соблюдения мер безопасности при обращении с оружием, дал рекомендации по организации социалистического соревнования в отделениях и задания на самоподготовку, посоветовал, какие изменения и дополнения внести в конспекты для занятий с солдатами.

Урок закончился проверкой сохранности вооружения и материальной базы.

Наглядность занятия, возможность для каждого участника самому действовать при отработке каждого вопроса позволили сержантам получить полное представление о том, как практически организовать обучение подчиненных, способствовали выработке у сержантов прочных методических навыков.

Майор В. ФЕЛИКСОВ.

## Ваше решение?

Войсковой наряд в количестве 4 человек, преследуя по горячим следам вооруженного преступника, вышел к 16.00 на окраину деревни Гора, что в 15 километрах от подразделения. Из сообщения жителей стало известно, что десять минут назад неизвестный, похожий на разыскиваемого, спрашивал о расположении

близлежащих населенных пунктов, расстояния до них и как туда добраться, после чего сел в проходящий маршрутный автобус, следующий в село Борисово.

**ТРЕБУЕТСЯ:** сделать выводы из оценки обстановки и принять решение.

**СПРАВКА.** В составе войскового наряда есть слу-

жебная собака. Связь наряда с подразделением поддерживается по радио. Село Борисово расположено в 30 километрах, дорога проселочная, местами труднопроходимая для автотранспорта. В 40 километрах от Борисова — железнодорожная станция. Телефонной связи в деревне Гора нет, ближайший телефон по пути маршрутного автобуса в 10 километрах.

# НЕВЗИРАЯ НА ТРУДНОСТИ

Недавно Центральный совет Всесоюзного ордена Ленина физкультурно-спортивного общества «Динамо» рассмотрел постановку спортивно-массовой работы в одной из частей внутренних войск МВД СССР. Она получила высокую оценку. Физкультурники и спортсмены части заняли первое место во Всесоюзном смотре-конкурсе по физической подготовке и спортивно-массовой работе. Центральный совет принял решение распространить передовой опыт во всех коллективах общества «Динамо», а победителей наградить лыжным спортивным инвентарем.

О том, как поставлена спортивно-массовая работа у передовиков, мы попросили рассказать старшего тренера-методиста Центрального совета «Динамо» Вячеслава Петровича Манышева.

Неласкова, своенравна северная природа. То налетит пурга, занесет снегом дома по самые крыши, то вдруг ударит сорокаградусный мороз, сковывая все живое. Кажется, будто вымерло все на тысячи километров вокруг. Нелегко здесь нести службу, в такую вот погоду выполнять ответственные боевые задачи.

В один из нередких морозных дней, когда холодный воздух прохватывает насквозь, мы добрались, наконец, до подразделения. Отогревшись в гостинице, решили с утра прибыть в роту, чтобы своими глазами увидеть то, о чем слышали еще в Москве: как умеют здесь командиры вовлечь в спортивную работу каждого офицера, прапорщика, сержанта и солдата. Признаться, не очень верилось, что в этих условиях две трети солдат и сержантов в 1974 году сдали нормы ВСК, более 70 процентов военнослужащих стали спортсменами-разрядниками. Даже для коллективов, которые расположены в лучших климатических условиях, такие результаты подчас еще планируются как рубеж, который предстоит взять.

День для личного состава роты начинается затемно. Только по чуть потускневшим звездам можно определить, что утро уже на подходе. В двухэтажной казарме, куда мы вошли спустя десять минут после подъема, было непривычно тихо.

— Личный состав находится на физической зарядке, — доложил дежурный по роте.

Мы переглянулись. На улице — за сорок, где же занимаются? Сержант повел нас вниз, в полуподвальное помещение, превращенное в спортивный зал. Здесь под руководством старшины разминались все свободные от службы воины. Обращали на себя внимание трудолюбие и организован-

ность, продуманность действий солдат и сержантов. Каждый нашел себе место: перекладину или борцовский ковер, штангу или самодельные гантели... Все заняты, никто не скучал, не прохладился. Видно было, что здесь любят физические занятия, не могут обходиться без них, как без утреннего умывания... Физическая культура стала потребностью личного состава подразделения и важным фактором, влияющим на его жизнь и боевую службу.

В этом мы убеждались потом не раз, встречаясь с командиром роты капитаном В. Дерием, перворазрядником по самбо, членом сборной команды части, успешно выступающим на областных первенствах; со спортивной семьей прапорщика А. Качигова, отличника боевой службы, боевой и политической подготовки, и другими воинами, которым физическая закалка и выносливость помогают в нелегкой службе.

В роте, как и в других подразделениях, где нам удалось побывать, на видном месте — стенд физкультурно-спортивной работы. На нем — имена чемпионов подразделения и части, рекорды воинов, ведомости сдачи норм ВСК и разрядных нормативов, план спортивных мероприятий: тренировок секций, соревнований, вечеров спорта и т. д. Всего в части культивируется более десятка видов спорта, в которых регулярно тренируется подавляющее большинство военнослужащих и сотрудников — членов семей офицеров и прапорщиков. У каждого солдата имеются свои достижения. Один преуспел в лыжных гонках, другой — в борьбе самбо, третий — в стрельбе или военном троеборье.

Успехи в спорте здесь не случайны. Они пришли в результате настойчивой, творческой работы офицеров-энтузиастов во главе с командиром. Толчок подъему дал введенный в 1972 году новый комплекс ГТО и переработанные на его основе требования Военно-спортивного комплекса. В части проанализировали, как офицеры, прапорщики, сержанты и солдаты срочной службы повышают физическую закалку и спортивное мастерство. Оказалось, что не все еще любят спорт, кое-где нет подходящих условий. С этого и начали работу. Во всех подразделениях силами комсомольцев оборудовали городки для тренировок, привели в порядок игровые площадки. В караульных помещениях установили спортивные снаряды.

А самое главное — в подразделениях широко развернулась спортивная пропаганда, подкрепляемая организационными мероприятиями. Начальник физподготовки спорта — мастер спорта СССР, призер первенства внутренних войск по самбо — горячо взялся за дело. Нужно было вовлечь в него воинов. Каждый командир — спортивный организатор и участник соревнований.

203

Именно так был поставлен вопрос. И в части добились этого. Сейчас ни одно состязание не проходит без офицеров. Энтузиастом спорта проявил себя старший лейтенант В. Дерий. Он увлек подчиненных: почти все они выполнили нормы ВСК. Знают в части активистов спорта майора В. Демешева, капитана В. Николаенко и многих других.

В каждом подразделении налажен учет сдачи норм ВСК и участия в соревнованиях офицеров, прапорщиков, солдат и сержантов. Раньше за общими цифрами не видно было, что в спортивной работе не участвовали, например, прапорщики. Теперь, когда к военнослужащим каждой категории предъявляются постоянные требования по физической подготовке, положение изменилось. По сравнению с 1972 годом число офицеров и прапорщиков, сдавших нормы ВСК, увеличилось соответственно до 94 и до 81 процента к списочной численности.

Немаловажную роль сыграло и установление деловых, по-настоящему крепких связей спортивных коллективов части с местными спортивными коллективами. Воины-спортсмены подразделений пользуются спортивными залами и сооружениями школ-интернатов, проводят совместные тренировки, соревнования с гражданской молодежью. Частый и желанный гость спортсменов даже в самых отдаленных подразделениях — заместитель областного совета «Динамо». Все его знают как страстного пропагандиста спорта, организатора многих интересных состязаний.

Увлеченность спортом сказалась на укреплении воинского порядка, более успешно стали выполняться задачи боевой службы. Характерна и такая деталь: в два раза сократилось количество случаев заболеваний среди офицеров, меньше стало их и среди прапорщиков, солдат и сержантов.

Словом, физкультурная и спортивная работа в части способствует повышению боевого мастерства, физическому и моральному совершенствованию каждого воина. Благодаря постоянному вниманию партийной и

комсомольской организаций спорт в части вышел на новые рубежи. За лучшую постановку спортивно-массовой работы в 1974 году коллектив награжден Переходящим призом ЦК ВЛКСМ.

**В. МАНЫШЕВ,**  
старший тренер-методист ЦС «Динамо».



Спортивные игры — любимый вид отдыха солдат и сержантов.

На снимке: мяч в игре, рядовые В. Горохов и В. Целиков на площадке.

## НОЧНОЙ ЗВОНОК

К тревожным звонкам в Управление пожарной охраны Москвы призывали: и днем и ночью сюда поступают сообщения о пожаре или загорании. Этот раздался в кабинете дежурного. Ожидая услышать очередную вест о стихийном бедствии, он поднял трубку.

— Вас беспокоят из больницы. Срочно требуется кровь для перели-

вания поступившей к нам больной. Очень просим помочь...

...Время — за полночь. В спальном помещении тишина. Мирно отдыхают уставшие за день воины-пожарные. Лишь дежурный по роте и дневальный не смыкают глаз.

— Рота, подъем! — команда срывает с коек солдат. Быстро одевшись, воины занимают место в строю и недоуменно переглядываются: в чем дело?

— Товарищи! В больнице срочно

нужна кровь, — пояснил оперативный дежурный лейтенант Р. Мухамеджанов. — Кто хочет стать донором?

Строй, минутою назад принявший стойку «смирно», колыхнулся и... шагнул вперед. Несколько десятков глаз просяще смотрели на командира.

— Учтите, что кровь требуется только третьей группы, — эти слова лейтенанта вызвали среди солдат замешательство: некоторые не знали группу своей крови. Когда строй не-

хотя отступил, на прежнем месте остались рядовые Виктор Хворостьянов и Сергей Богун, которые в один голос сказали:

— У нас нужная группа.

...Сейчас Татьяна Тришина еще находится в больнице. Но состояние ее здоровья хорошее. Она от души благодарна воинам-пожарным — комсомольцам отличникам Советской Армии В. Хворостьянову и С. Богу, спасшим ей жизнь.

Майор В. КОЗЛОВ.

## ВОЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПРАПОРЩИКОВ

В Главное управление внутренних войск и редакцию журнала «На боевом посту» с просьбой разъяснить порядок получения среднего и высшего военного образования обратились прапорщики В. Горячев, В. Карпенко и другие. На их вопросы отвечает полковник М. Обрево.

**Р**ешением Министра внутренних дел СССР генерал-полковника Н. А. Щелокова военнослужащие, имеющие среднее образование, прослужившие на должностях офицеров или прапорщиков не менее 3-х лет и изъявившие желание получить среднее военное образование без отрыва от службы, после соответствующей самостоятельной подготовки могут быть допущены к сдаче экзаменов экстерном по программе среднего военно-учебного заведения при Саратовском высшем военном командном училище имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР.

К сдаче экзаменов экстерном в первую очередь допускаются прапорщики, занимающие должности офицеров, старшин подразделений и начальников караулов, а также специалистов технических средств охраны.

Прапорщики, получившие среднее военное образование, будут продолжать службу на ранее занимае-

мых должностях, подлежащих замещению прапорщиками, и могут в первоочередном порядке назначаться на вакантные первичные офицерские должности. Лица, добившиеся высоких результатов в службе, с их согласия командирами частей представляются к присвоению воинского звания «лейтенант».

Это решение Министра внутренних дел СССР еще выше поднимает авторитет прапорщиков, дает им возможность получить военно-специальные знания.

Очень важно, чтобы в частях разъяснили прапорщикам, что повышение уровня военного образования — одна из важнейших задач военных кадров. Отбор кандидатов для сдачи экзаменов экстерном необходимо производить заблаговременно на несколько лет. Долг старших начальников — помочь военнослужащим спланировать самостоятельную подготовку.

Прапорщики внутренних войск в возрасте не стар-

ше 25 лет, изъявившие желание стать офицерами, могут поступить на учебу в высшие военно-учебные заведения МВД СССР по истечении трех лет службы на должностях прапорщиков или офицеров. При этом они принимаются преимущественно по специальности, соответствующей той, по которой проходили службу или получили подготовку в средних специальных учебных заведениях.

В Высшее политическое училище МВД СССР принимаются члены и кандидаты в члены КПСС и комсомольцы, имеющие практический стаж работы на освобожденных должностях политсостава не менее двух лет.

Военнослужащие сверхсрочной службы в военно-учебные заведения МВД СССР могут поступать в соответствии с правилами приема по истечении первого срока, на который они были приняты на действительную сверхсрочную военную службу.

# ИТОГИ ЛИТЕРАТУРНОГО КОНКУРСА

Завершился литературный конкурс журнала «На боевом посту» в честь 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Жюри конкурса в соответствии с его условиями рассмотрело 142 произведения, которые были присланы в редакцию воинами внутренних войск, членами их семей, а также профессиональными писателями, поэтами, композиторами, журналистами. 50 конкурсных произведений опубликовано в журнале. Принято решение **первую, вторую и третью** премии за повесть не присуждать, а вместо них учредить дополнительно одну третью премию за рассказ.

**Первой премии за рассказ** удостоен майор А. Горлов («Первенец», опубликован в № 3, 1975 г.), **второй** — П. Романов («Алюминиевая фляга», опубликован в № 2, 1975 г.), **третьих** — генерал-майор Б. Молчанов («Под Саур-Могилей», опубликован в № 5, 1975 г.) и М. Дубовский («Патруль», опубликован в № 12, 1974 г.).

**Первой премией** отмечены очерки Я. Файншмидта (Я. Давыдова) «Личное знамя» (опубликован в № 12, 1974 г.) и «Продолжение жизни» (опубликован в № 7, 1975 г.). **Вторая** премия присуждена В. Недошивину и его соавтору В. Щербакову за очерк «Позади — Ленинград» (опубликован в № 1, 1975 г.), **третья** — полковнику В. Кучину за памфлет «Федот, да не тот» (опубликован в № 5, 1975 г.).

**Первая премия за стихи** присуждена подполковнику М. Борисову за подборку «Не зря войсковые петлицы горят, как зори мои фронтовые» (опубликована в № 2, 1975 г.), **вторая** — майору Т. Курьянову за стихотворение «Песнь о часовом» (опубликовано в № 4, 1975 г.), **третья** — полковнику в отставке Д. Дажину за стихотворения «Воспоминание», «Вечер» (опубликованы в № 11, 1974 г. и № 3, 1975 г.).

**Первой премии за песню** удостоены Д. Покрасс, С. Бенке («А служим мы во внутренних войсках», опубликована в № 5, 1975 г.), **второй** — подполковник Б. Салмин, В. Малков («Марш воинов-чекистов», будет опубликована в № 8, 1975 г.), **третьей** — В. Бугринов, майор Т. Курьянов («Отчизна моя», опубликована в № 2, 1975 г.).

**Первой премией** отмечены фоторепортажи прапорщика Р. Рязанова «Лыжня уходит в тайгу» (опубликован в № 2, 1975 г.), «В Ленинской комнате» (опубликован в № 4, 1975 г.), «В интересах службы» (опубликован в № 5, 1975 г.), **второй** — фоторепортаж В. Жидова «Получая новые билеты» (опубликован в № 6, 1975 г.), **третьей** — фоторепортаж рядового Е. Успенского «И так каждый день» (опубликован в № 11, 1974 г.).

**Первая премия за фотоснимок** присуждена капитану Н. Пономаренко («На посту, как на войне, будь бдителен вдвойне», опубликован в № 1, 1975 г.), **вторая** — прапорщику В. Слободянку («Герой Советского Союза Я. Павлов среди воинов внутренних войск», опубликован в № 6, 1975 г.), **третья** — прапорщику А. Конопенису («В Комнате боевой славы», опубликован в № 11, 1974 г.).

Авторы, удостоенные премий, награждены Грамотой.

За активное участие в конкурсе награждены Грамотой: полковник А. Доманк, подполковник С. Лазуткин, подполковник Б. Кочешков, майор В. Лосев, майор В. Лоссан, майор С. Шакирзянов, майор Н. Милаш, капитаны Н. Хроменко и Н. Шинкович, старший лейтенант Р. Розалка, рядовой С. Гавришь, рядовой Т. Савченко, рядовой В. Дряхлов, В. Бычков, А. Заволокин, Г. Заволокин, Л. Лужкова, В. Лякишев, К. Орлов, А. Чистяков.



# ВАЖНЕЙШИЙ ПРИНЦИП

Владимир Ильич Ленин, Коммунистическая партия в процессе создания и развития Советских Вооруженных Сил глубоко разработали и всесторонне обосновали принципы строительства армии нового типа, их политическое и классовое содержание. Важнейшим из этих принципов является единоначалие.

Еще задолго до Великой Октябрьской социалистической революции, разрабатывая стратегию и тактику партии в борьбе за власть, В. И. Ленин обращался к вопросам организации армии. В своей работе «Крах II Интернационала» он писал: «Возьмем современное войско. Вот — один из хороших образчиков организации. И хороша эта организация только потому, что она — *гибка*, умея вместе с тем миллионам людей давать *единую волю*... Вот это называется организацией, когда во имя одной цели, одушевленные одной волей, миллионы людей меняют форму своего общения и своего действия, меняют место и приемы деятельности, меняют орудия и оружия сообразно изменяющимся обстоятельствам и запросам борьбы».

В этих образных ленинских словах выражены главные особенности военной организации. Именно ей присущи высокая организованность, гибкость, подчинение воли больших масс людей воле одного человека — командира, который направляет все их действия на достижение конкретной цели.

В. И. Ленин видел в единоначалии единственно правильный метод управления войсками, поскольку оно больше всего «...обеспечивает наилучшее использование человеческих способностей и реальную, а не словесную проверку работы». Безответственность, отсутствие настоящего единоначалия, подчеркивал он, «...есть самое опасное зло...», которое в военном деле сплошь и рядом ведет неизбежно к катастрофе, хаосу, панике, многовластию, поражению».

Центральный Комитет партии, В. И. Ленин в трудные годы гражданской войны требовали неукоснительной ответственности любого работника за порученное дело,

учили сосредоточивать управление в руках опытных, волевых руководителей, способных обеспечить решение поставленных задач.

Претворяя в жизнь учение вождя, Коммунистическая партия постепенно, но неуклонно, с учетом обстановки и возможностей шла по пути укрепления управления в армии на основе единоначалия. Линия на создание строго централизованной армии с особой силой была выражена на VIII съезде РКП(б). «Завоевание политической власти, — указывалось в резолюции съезда по военному вопросу, — дало пролетариату возможность использовать государственный аппарат для планомерного строительства централизованной армии, единство организации и единство управления которой только и могут обеспечить достижение наибольших результатов с наименьшими жертвами».

Однако в начальный период строительства Советских Вооруженных Сил не было достаточных предпосылок для введения единоначалия. Не хватало хорошо подготовленных кадров из рабочих и крестьян. Для службы в армии пришлось привлечь много старых военных специалистов. Для контроля за их деятельностью вводился институт военных комиссаров. Посланцы партии провели огромную работу по укреплению молодой армии Республики Советов, выращиванию командиров из народа, политическому воспитанию личного состава и насаждению революционной дисциплины и порядка в войсках. Высокую оценку роли военных комиссаров дал VIII съезд партии. Они, отмечалось в резолюции, являются не только прямыми и непосредственными представителями Советской власти, но и прежде всего носителями духа партии, ее дисциплины, ее твердости и мужества в борьбе за осуществление поставленных целей.

Переход к единоначалию начал осуществляться в 1924—1925 годах. К тому времени армия, переведенная на мирное положение, численно значительно сократилась. Она пополнилась подготовленными советскими командирами, способными успешно решать задачи обучения и воспитания подчиненных. Иным стал политический и классовый состав командных кадров. 85 процентов командиров составляли выходцы из рабочих и крестьян. Выросла партийная прослойка среди командного

СТАТЬЮ РЕКОМЕНДУЕТСЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРИ ИЗУЧЕНИИ С ПРАПОРЩИКАМИ ТЕМЫ ПОЛИТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ «ЕДИНОНАЧАЛИЕ В СОВЕТСКИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ. ТРЕБОВАНИЯ КПСС К ПОЛИТИЧЕСКИМ, ДЕЛОВЫМ И МОРАЛЬНЫМ КАЧЕСТВАМ СОВЕТСКИХ ВОЕННЫХ КАДРОВ».

состава. В 1920 году она равнялась 10,5 процента, а в 1924 году — 31,8 процента.

Центральный Комитет партии в директивном письме партийным организациям от 6 марта 1925 года «Об единоначалии в Красной Армии» отмечал, что «вполне благоприятные условия для проведения в жизнь принципа единоначалия создались в результате всей предшествующей работы, проделанной партией и военными органами как по общему укреплению Красной Армии, так и по укреплению кадров командного состава».

Но введенное в то время единоначалие оставалось неполным. Многие командиры все еще не имели достаточного опыта партийно-политической работы. Поэтому в немалом числе частей оставались военные комиссары, хотя и с измененными функциями. «Высшим и наиболее желательным типом единоначалия, — писал в то время М. В. Фрунзе, — будет совмещение в одном лице функций как строевых, так и партруководства... Этот тип единоначалия будет являться венцом наших достижений».

В дальнейшем партия в строительстве Вооруженных Сил последовательно проводила линию на полное единоначалие. Вопрос о введении или упразднении института военных комиссаров решался в зависимости от конкретных условий внутреннего и международного положения. Так это было в первый период Великой Отечественной войны. Введение института военных комиссаров диктовалось тем, что кадры командного состава значительно пополнялись офицерами, призванными из запаса, не имеющими опыта партийно-политической работы в войсках. Они нуждались в помощи при решении боевых задач и в укреплении воинской дисциплины.

Когда же командиры в ходе боев с немецко-фашистскими захватчиками приобрели опыт руководства войсками, выросли и закалялись в военном и политическом отношении, создались условия для упразднения института военных комиссаров, что и было осуществлено Указом Президиума Верховного Совета СССР в октябре 1942 года. В нем говорилось: «Установить в Красной Армии полное единоначалие и возложить на командиров (начальников) ответственность за все стороны боевой и политической жизни частей, соединений и учреждений Красной Армии». Вместо военных комиссаров были введены заместители командиров по политической части.

Командные кадры Советских Вооруженных Сил с честью оправдали высокое доверие Коммунистической партии и Советского правительства. Воспитанные на идеях марксизма-ленинизма и овладевшие передовой советской военной наукой, они проявили на полях сражений непревзойденное боевое мастерство, отвагу и героизм, искусство руководить войсками, воспитывать у воинов высокие морально-политические и боевые качества.

Умелыми командирами подразделений, надежными помощниками и воспитателями показали себя сержанты и старшины. Ты-

сячи из них были награждены орденами и медалями, а 2800 удостоились звания Героя Советского Союза.

Весь опыт строительства Советских Вооруженных Сил подтвердил правильность линии партии на проведение полного единоначалия в управлении войсками. В постановлении ЦК КПСС от 21 января 1967 года «О мерах по улучшению партийно-политической работы в Советской Армии и Военно-Морском Флоте» с новой силой подчеркнута, что «все командиры, политорганы и партийные организации должны постоянно заботиться о дальнейшем укреплении единоначалия и повышении авторитета командиров».

Особенно большое значение приобретают единоначалие и связанное с ним дальнейшее укрепление боевой готовности войск в современных условиях. Необходимость эта диктуется коренными изменениями в военном деле, происшедшими за последние годы в нашей армии, характером и особенностями возможной войны, если империалисты посягнут развязать ее, развитием техники и вооружения. Для внутренних войск эта необходимость вытекает, кроме того, из новых, более высоких требований партии и правительства к качественному решению задач, возложенных на части и подразделения.

В борьбе советского народа за построение коммунистического общества, за превращение в жизнь великих предначертаний партии исключительно велика роль наших Вооруженных Сил. «Все, что создано народом, — сказано в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии, — должно быть надежно защищено. Укреплять Советское государство — это значит укреплять и его Вооруженные Силы, всемерно повышать обороноспособность нашей Родины».

Для успешного выполнения этой ответственной и почетной задачи наши Вооруженные Силы должны быть четким и слаженным организмом, иметь высокую организованность и дисциплину, образцово выполнять задачи, поставленные перед ними партией, правительством и народом, готовыми в любой момент дать сокрушительный отпор империалистическим агрессорам. В решении этих жизненно важных задач ведущее место принадлежит нашим замечательным военным кадрам. ЦК КПСС и Советское правительство проявляют неустанную заботу о них. За последние годы многое сделано для укрепления командного состава. Сегодня наши Вооруженные Силы располагают преданными делу партии, хорошо подготовленными командирами, политическими и инженерно-техническими кадрами.

В числе решений, принятых по военным кадрам, важнейшее место занимает создание в 1972 году в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, пограничных и внутренних войсках института прапорщиков и мичманов. Это качественно новая категория профессиональных военных кадров, вплотную примыкающая к офицерам, призванная быть их непосредственным помощником и в то же время важнейшим

резервом. Учреждение такого института вызвано потребностями современного состояния Вооруженных Сил и ближайших перспектив их развития, той большой и ответственной ролью, которую играют младшие командиры и которая все более возрастает.

Полк, батальон, рота успешно могут выполнить свои задачи тогда, когда хорошо подготовлены взводы, отделения, экипажи, расчеты, войсковые наряды. И огромную роль в этом наряде с сержантами и старшинами играют прапорщики. Они непосредственно обучают и воспитывают солдат, помогают им овладеть оружием и боевой техникой, постигать мудрость уставов и наставлений, вместе с ними несут боевую службу. Одним словом, эта категория командных кадров много делает для обеспечения боеспособности войск.

Единоначалие — это душа армии. Без строгого его соблюдения не может быть крепкой воинской дисциплины, невозможны достижения в обучении и воспитании войск, успешное ведение боевых действий и решение задач боевой службы. Поэтому глубокое понимание всем личным составом сущности и значения единоначалия — неперемнное условие дальнейшего повышения могущества Советских Вооруженных Сил.

Под единоначалием понимается такое военное управление, при котором во главе подразделений, частей и соединений стоят преданные делу коммунизма, всесторонне подготовленные, опытные военачальники. Во всей своей деятельности они исходят из политики КПСС, Советского государства, интересов народа и несут перед ними и вышестоящим командованием всю полноту ответственности за боевую и политическую подготовку, воспитание и воинскую дисциплину личного состава, состояние вооружения и боевой техники, боевую деятельность возглавляемых ими воинских коллективов, успешное выполнение стоящих перед ними задач.

Сущность единоначалия выражается в том, что командир обладает единоличной распорядительной властью по отношению к подчиненным и осуществляет свои полномочия в интересах повышения боеспособности войск в строгом соответствии с законами Советского государства, решениями Коммунистической партии и Советского правительства, на основе воинских уставов, приказов и директив. В военном руководителе любого ранга партия видит проводника своей политики, защитника интересов народа. Единоначалие требует от каждого командира партийного, государственного подхода к делу. Оно предполагает прежде всего настойчивое осуществление политики партии, высокую специальную подготовку, повседневную требовательность к себе и подчиненным, личную ответственность за выполнение служебных обязанностей, ленинскую скромность и заботу о людях.

Быть единоначальником — это не значит действовать в одиночку. Единоначалие приобретает полную силу, дает реальные

результаты, когда командиры во всей своей деятельности опираются на партийные организации, действуют в тесном сотрудничестве с политработниками. «Командир полка (корабля, подразделения), начальник военно-учебного заведения (учреждения) — член КПСС, — говорится в Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, — в своей работе опирается на партийную организацию и направляет ее деятельность на успешное выполнение боевых задач, планомерно боевой и политической подготовки, укрепление воинской дисциплины. Командир (начальник), не являющийся членом КПСС, в решении этих задач опирается на партийную организацию».

Единоначалие в нашей армии опирается на коллективное руководство Коммунистической партии Вооруженными Силами, на ее ленинскую политику. Положение В. И. Ленина о том, что политика военного ведомства, как и всех других ведомств и учреждений, ведется на точном основании общих директив, даваемых партией в лице ее Центрального Комитета и под его непосредственным контролем, закреплено в Программе КПСС. «Основой основ военного строительства, — говорится в ней, — является руководство Коммунистической партии Вооруженными Силами, усиление роли и влияния партийных организаций в армии и на флоте. Партия уделяет неослабное внимание повышению своего организующего и направляющего влияния на всю жизнь и деятельность армии, авиации и флота, сплочению личного состава Вооруженных Сил вокруг Коммунистической партии и Советского правительства, укреплению единства армии и народа, воспитанию воинов в духе мужества, отваги, героизма и боевого содружества с армиями социалистических стран, готовности в любой момент к защите строящей коммунизм Страны Советов».

Именно в этом программном положении — ключ к глубокому пониманию партийной основы единоначалия.

Правильное осуществление единоначалия не сужает, а расширяет фронт партийно-политической работы, повышает ответственность командиров и политработников за подготовку сознательных, мужественных, умелых защитников Родины. Наряду с последовательным утверждением принципа единоначалия Коммунистическая партия на протяжении всей истории Советских Вооруженных Сил придавала партийно-политической работе первостепенное значение, проявляла постоянную заботу об ее усилении и совершенствовании.

У командиров, политорганов, партийных организаций в армии одни задачи. Их усилия направлены к одной цели. И партия, проявляя неустанную заботу о Вооруженных Силах, учит командиров, политработников, партийные организации работать дружно, согласованно, общими усилиями добиваться роста боевой выучки, политической сознательности военнослужащих, крепить дисциплину, организованность и порядок в воинских коллективах.

336

Каждый командир кровно заинтересован в опоре на партийную организацию. Это позволяет ему избежать ошибок, мобилизовать воинов на безупречное выполнение всех его мероприятий, приказов и распоряжений. Чем теснее связан командир с партийной организацией, тем крепче дисциплина в части, подразделениях, надежнее охрана объектов, выше уровень боевой и политической учебы, тем успешнее он управляет подчиненными. В связи с этим следует сказать о роли партийной критики и самокритики в воспитании военных кадров. Некоторые склонны усматривать какое-то противоречие между обязанностью военнослужащих беспрекословно выполнять приказы командиров и возможностью критики недостатков в их деятельности. В действительности здесь никакого противоречия нет, а, наоборот, существует диалектическое единство. Речь идет не о критике приказов и распоряжений, что, безусловно, недопустимо, а о такой принципиальной, здоровой партийной критике, которая помогает командиру вовремя увидеть недостатки в организации службы, обучении и воспитании личного состава, принять действительные меры к их устранению.

Необходимое условие осуществления единоначалия — высокое марксистско-ленинское образование командиров. «Партия... — говорится в Программе КПСС, — считает необходимым, чтобы командный состав настойчиво овладевал марксистско-ленинской теорией, имел высокую военно-техническую подготовку, отвечал всем требованиям современной военной теории и практики, укреплял воинскую дисциплину».

Именно идейная закалка помогает командирам правильно разбираться в характере и задачах военного обучения, воспитывать подчиненных в духе коммунистической морали, требований присяги и уставов, позволяет действительно бороться с буржуазной идеологией, с попытками проникновения ее в среду советских воинов.

Современное состояние военного дела, быстрое развитие техники, насыщение ею частей и подразделений требуют от командира-единоначальника глубокой военно-теоретической подготовки, большого объема военно-практических и инженерно-технических знаний и навыков. Без них командир вообще не может организовать процесс обучения и воспитания подчиненных, его усилия будут беспредметными, а достигнутые результаты — не соответствующими требованиям современного боя, повседневной боевой службы. Министр обороны СССР Маршал Советского Союза А. А. Гречко, обращаясь к прапорщикам и мичманам на Всесармейском совещании в январе 1973 года, подчеркивал, что без систематической учебы они не смогут быть авторитетными командирами, ближайшими помощниками офицеров. Без нее в их работе неизбежно будут провалы и промахи.

Политические и деловые качества командира любого ранга раскрываются в стиле его работы, в умении руководить поленински. Единоначалие предполагает постоянную высокую требовательность командира,

личную ответственность за выполнение своих служебных обязанностей. Требовательность командира — это фундамент уставного порядка. Она должна проявляться во всем: в обучении и воспитании подчиненных, поддержании воинской дисциплины, соблюдении воинами правил боевой службы, немедленном устранении всяких действий или бездействия, которые могут причинить вред боеспособности и боеготовности части, подразделения.

Говоря о своеобразии руководства в рамках военной организации, В. И. Ленин отмечал, что высокой боеспособности армии можно достигнуть лишь в том случае, если она управляется на основе единых законов, командиры в ней непреклонны в своих требованиях, все их приказы выполняются безоговорочно и незамедлительно.

Для подавляющего большинства наших командиров — это аксиома, руководство к действию. И передовые офицеры, прапорщики, сержанты по глубокому внутреннему убеждению прилагают все усилия, чтобы повысить у подчиненных чувство ответственности за порученное дело. Не проходят мимо малейших отступлений в службе, учебе, дисциплине, уходе за техникой. Волевые, твердые, настойчивые в достижении поставленной цели, они даже интонацией голоса, манерой держать себя побуждают подчиненных к беспрекословной исполнительности.

К сожалению, есть и такие, в том числе и среди прапорщиков, которые не чувствуют потребности всегда и во всем быть взыскательными и твердыми. Их не беспокоят неорганизованность, отступления от уставного порядка. Именно среди такой части командиров и выявляются склонные к требовательности показной, мнимой. Авторитет их в глазах подчиненных невысок, и успехи в службе им не сопутствуют. Не умея повиноваться, гласит известное воинское изречение, не научишься и повелевать. Проявляя требовательность к людям, адресуя ее в равной степени и к себе.

Важно умение проводить строгую грань между требовательностью, волей как ценнейшими качествами командира и грубостью, бестактностью, глубоко чуждыми советскому командиру. Командиру принадлежит основная роль в укреплении воинской дисциплины. И если он умело использует предоставленные ему права, это благотворно влияет на весь воинский порядок. Злоупотребление же дисциплинарной властью отрицательно сказывается на взаимоотношениях командира с подчиненными, порождает в коллективе атмосферу подхалимства, очковитательства. Для обоснованного и справедливого применения к подчиненным мер дисциплинарного воздействия нужны не только твердость и решительность, но и тактичность, умение внимательно анализировать процессы внутренней жизни коллектива. «К наложению дисциплинарных взысканий, — учил М. В. Фрунзе, — следует относиться с чрезвычайной ответственностью. Всякие злоупотребления в этом отношении должны рассматриваться, как нарушение основ-

ных требований в системе дисциплинирования армии и должны решительно осуждаться».

Советскому командиру-единоначальнику, воспитанному на идеях марксизма-ленинизма, в духе социалистической морали, чужды высокомерие, пренебрежительное отношение к младшим по званию и должности. Строго требуя с подчиненных, он в то же время обязан чутко относиться к их нуждам и запросам, уважать их человеческое достоинство. Его отличают высокая принципиальность, душевная простота, скромность, умение доходить до сердца солдата.

Но командирские качества — это не только умение распоряжаться. На одном уставном праве повелевать людьми далеко не уедешь. Нужно еще и моральное право на это. Помимо служебного авторитета командиру, как воздух, нужен и личный, моральный авторитет. Характеризуя облик советских командиров, М. И. Калинин говорил, что от них требуется «выработка понимания чести мундира, чести знамени, того, что если человек носит офицерский мундир, то он не может сделать бесчестного поступка». Это в полной мере относится к прапорщикам и сержантам.

Строго спрашивая с подчиненных, командир должен сам во всем быть примером неукоснительного соблюдения законов, уставов, норм коммунистической морали. Речь идет о безупречном поведении, культуре, благородстве, заботе о своем добром имени, достоинстве и чести, скромности и простоте, нетерпимости ко всему вредному, о самокритичности, уважительном и сердечном отношении к людям. Сочетаемые с неизменно высокой требовательностью, эти качества позволяют командиру найти путь к сердцу подчиненного и получить в ответ глубокое уважение, готовность идти за ним, как говорят, в огонь и в воду.

Осуществление единоначалия предполагает тесную связь командира с подчиненными. Сила нашей армии — в близости командного состава к солдатской массе. Единоначалие существует и в буржуазных армиях. Но там оно означает единовластие командиров, как правило, — представителей господствующего класса. Само предназначение капиталистических армий исключает единство классовых интересов командиров и подчиненных. Эти факторы определяют и характер взаимоотношений начальников с «нижними» чинами. Им, как и самому капиталистическому строю, присущи непримиримые противоречия.

В Советских Вооруженных Силах командир и подчиненные — равноправные граждане социалистического государства. Меж-

ду ними царит дух классового единства и идейного родства, а потому и отношения основываются на доверии, уважении и товариществе. Разница между командиром и подчиненным у нас не в их положении в обществе, а лишь в том, что один наделен от имени государства правом командовать, а другой обязан подчиниться в интересах укрепления боеготовности части, подразделения.

Труд командира сложен, объем его нелегко ограничить, очертить. Но есть главное, основное, о чем говорил в одном из своих выступлений М. И. Калинин: «...Самое сильное средство командира для укрепления авторитета у подчиненных — это знание своего дела и стремление сделать свою часть лучшей. А чтобы вместе с авторитетом командир пользовался и любовью, для этого ему надо быть в курсе всей жизни красноармейцев...»

Следуя ленинским заветам, Коммунистическая партия требует от военных кадров быть ближе к солдатской массе, знать настроения и запросы людей. Славная ленинская традиция общения начальников с подчиненными характерна для стиля работы абсолютного большинства наших сержантов, прапорщиков, офицеров и генералов. Тесная связь с подчиненными, товарищество с ними дают командиру возможность видеть жизнь глазами коллектива, знать, что волнует воинов, чем они живут, каковы их нужды и запросы, своевременно вскрывать недостатки и направлять энергию личного состава на их преодоление. Связи с подчиненными нужны командиру для того, чтобы аккумулировать и осмысливать опыт масс, прислушиваться к их голосу, учиться у них и учить их, поднимать их политическую и боевую активность, еще теснее сплачивать вокруг Коммунистической партии и Советского правительства, вдохновлять на беззаветное служение Родине. Тесный контакт командира с подчиненными особенно плодотворен, если он активно ведет политическую работу среди воинов. А это, как говорил В. И. Ленин, в политике страшно много значит. Без личных выступлений руководителя перед массами нет политической деятельности.

Единоначалие — это закон воинской жизни. Оно всецело подчинено важнейшей политической, общегосударственной задаче — укреплению боеготовности войск, то есть укреплению обороны страны. Следовательно, вопрос о единоначалии — это политический вопрос, и его дальнейшее укрепление на партийной основе — одна из ответственных задач наших военных кадров, политорганов, партийных и комсомольских организаций, всего личного состава войск.



# ГОРДИМСЯ СВОИМ ЗАВОДОМ

*«Дорогая редакция! Пишет Вам рядовой Виктор Сомов. Я уже год служу во внутренних войсках. До призыва в армию работал сборщиком на Втором Московском часовом заводе. Часы с нашей маркой «Слава» носят многие солдаты и сержанты подразделения. Они часто просят меня рассказать о заводе, о моей бригаде. В связи с этим интересно было бы узнать, как трудится коллектив предприятия в завершающемся году пятилетки, каких успехов добились наш 19-й сборочный цех и мои товарищи на втором конвейере. К этой просьбе присоединяются и все мои сослуживцы. Одновременно сообщаю, что наказ бригады выполняю — взял на себя обязательство в этом году стать отличником боевой службы, боевой и политической подготовки.*

*В. Сомов»*



**Н**аш корреспондент побывал на Втором Московском ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени часовом заводе и встретился с мастером второго конвейера — коллектива коммунистического труда — Екатериной Ивановной Поляковой. Вот что она рассказала.

— Мне и всей бригаде приятно было узнать, что Виктор Сомов не забывает свой коллектив и выполняет наш наказ — служит хорошо. Мы тоже помним его. Пришел он к нам на второй конвейер, окончив производственно-техническое училище, освоил профессию сборщика. После двух лет работы стал ударником коммунистического труда. С удовольствием выполню просьбу Виктора и его товарищей по службе.

Что же рассказать о заводе?

В ноябре прошлого года мы отметили его полувековой юбилей. Для нас это был большой праздник. Партия и правительство высоко оценили наш труд — предприя-

**На снимке: бригадир Екатерина Ивановна Полякова беседует со сборщицами второго конвейера, членами коллектива коммунистического труда.**

Фото А. ЧИЧИЛАНОВА.

тие награждено орденом Октябрьской Революции. 50 лет назад завод выпустил первые советские часы — гиревые ходики, которые теперь стали экспонатами музея. Сейчас наша продукция — современные высокоточные часы с двойным календарем и автоподзаводом — пользуется спросом не только у нас: 60 государств мира, в том числе США, Англия, Франция, Канада, Италия, покупают часы, выпускаемые предприятием.

Завод в настоящее время — ведущий, один из крупнейших в советской часовой промышленности. Он вырос, можно сказать, на наших глазах. Возведены новые светлые просторные корпуса, обнов-

лось оборудование. Руководство, партийная и профсоюзная организации завода заботятся и об улучшении быта рабочих и служащих. 220 семей в последние три года получили новые благоустроенные квартиры. У нас есть все для хорошего отдыха — пансионат в Сочи, водноспортивная база. Большинство работающих на нашем предприятии — женщины, и, конечно, проблема отдыха детей у нас одна из важнейших. Для них, кроме пионерских лагерей, в скором времени откроется загородный городок на 600 мест.

В таких условиях радостно работать, хочется сделать как можно больше, чтобы производительным трудом ответить на заботу Коммунистической партии о советских людях. Задание четырех лет девятой пятилетки по объему производства коллектив выполнил досрочно, к 8 октября 1974 года. Было выпущено 26,8 миллиона часов всех видов, изготовлено сверхплановой продукции на 15,5 миллиона рублей. Более 1000 рабочих уже завершили пятилетку и дают продукцию в счет 1976 года.

Сейчас все мы трудимся под лозунгом «Дать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами». Подсчитав свои возможности и резервы, коллектив завода принял в завершающем году пятилетки встречный план. Решено объем валовой продукции увеличить на 400 тысяч рублей, выпустить сверх плана 20 тысяч штук часов всех видов, изготовить изделий со Знаком качества в 2 раза больше, чем в прошлом году.

Задачи, стоящие перед нами, — не из легких. И выполнение их зависит от четкой, слаженной работы каждого цеха, каждого производственника. Наш 19-й сборочный цех уже около десяти лет носит почетное звание коллектива коммунистического труда и с честью оправдывает его. В четвертом году пятилетки мы дали сверх плана 8400 штук часов. За достигнутые успехи двадцать лучших работниц были удостоены знака «Победитель социалистического соревнования 1974 года», а десять человек — знака «Ударник девятой пятилетки». Среди награжденных — члены моей бригады Анастасия Васильевна Назарова, Александра Дмитриевна Сорокина, Антонина Ивановна Гурлыкина. Это сборщицы высшей квалификации, работают на заводе уже два десятка лет.

Есть у нас в цехе и орденосы: Тамара Михайловна Лепешкина награждена орденом Ленина, Тамара Николаевна Сухова — орденом «Знак Почета», а Анна Андреевна Почтенова удостоена медали «За трудовую доблесть».

Цех выпускает четыре модели: часы с двойным календарным устройством, с двойным календарем, с автоподзаводом, часы-амфибия. Этим моделям присвоен государственный Знак качества. Качество выпускаемой продукции у нас всегда на первом плане. Каждый душой боится за честь нашей марки и вносит свой посильный вклад в то, чтобы цех

выпустил как можно больше высокоточных красивых часов. Так, мастер Валентина Петровна Рыжова в январе этого года перешла в отстающую бригаду. За небольшой срок она сумела наладить работу, добилась 100-процентного выполнения плана.

Наш второй конвейер в этом году переходит на выпуск новой модели часов с двойным календарным устройством, пользующихся большим спросом. Каждый член бригады стремится в совершенстве овладеть всеми операциями, чтобы, если потребуется, заменить товарища.

Хорошая у нас молодежь. И хотя работа на конвейере напряженная (в день мы даем примерно 420 часов, из них около 20 сверх плана), девушки трудятся с огоньком и, конечно, без брака. За этим строго следит опытная работница контролер ОТК Раиса Ивановна Чурмасова, она же профорг бригады.

Ответственную операцию — контроль хода часов — выполняют ударники коммунистического труда комсомолки Лида Титова и Таня Наталич. Они опытные сборщицы, работают на конвейере по восемь лет. Хорошо начала свою трудовую жизнь и Наташа Рейтер, которая пришла к нам после окончания производственно-технического училища и заменила Виктора Сомова на его рабочем месте. После службы в армии вернулся в родной коллектив Анатолий Иванов. Он систематически перевыполняет производственную норму.

По-ударному работает наш комсомольский секретарь Наташа Какоткина. Она умело обучает новичков. Сейчас шефствует над Наташей Рейтер, ее учеником был и Виктор Сомов. Наташа Какоткина и многие другие наши рабочие-наставники не только передают молодым людям профессиональные знания и навыки, но и помогают им сформировать характер, стать гармонически развитыми. Шефство над молодежью широко развито на нашем заводе. В этом году коллектив взял обязательства силами наставников обучить и воспитать 400 молодых рабочих. Да это и понятно: ведь наше предприятие — своеобразный учебный класс. Все учащиеся заводского ПТУ проходят в цехах производственную практику.

С энтузиазмом наша бригада встретила постановление Пленума Центрального Комитета КПСС о созыве очередного XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза, взяла обязательство завершить годовое задание к 29 декабря и дать сверх плана более 1000 штук часов. Уверены, что слово сдержим.

Добиваться высоких показателей в работе нам помогает социалистическое соревнование, трудовое соперничество с другими бригадами цеха. По итогам первого квартала мы заняли первое место и сейчас стремимся удержать его.

В заключение хочу от имени всего коллектива пожелать Виктору Сомову успехов в службе. Ждем его возвращения.

Заметки об индивидуальной воспитательной работе

## ТРУДНОСТИ АДАПТАЦИИ

Молодой солдат Бичико Девидзе быстро перестроиться «на военный лад» не сумел. Над ним сильно довели привычки штатского человека, и он, как выразился старшина роты, все делал через пень колючку. Минул месяц армейской жизни, и о новичке, часто допускавшем промахи, пошла нелестная молва. День за днем она укоренялась в сознании солдат, и имя Бичико стало в коллективе как упрек в нерадивости: «койку заправил... хуже Бичико», «опоздал в строй... по примеру Бичико»...

Как Девидзе переживал такое отношение товарищей — сказать теперь трудно. Было видно, что он смирился с этим и особого старания в службе не проявлял.

А между тем могло быть по-иному. Ведь в основе своей Девидзе не так уж и плох. Не в том беда, говорится в народе, что не умеешь делать, а в том, что не хочешь. Солдатами не рождаются. «Как же так? — заинтересовавшись судьбой молодого воина, размышлял ротный политработник. — Бичико рос и воспитывался в большой трудовой семье. Его старшие братья, с честью выполнив воинский долг, работали учителями. Мать и отец — фронтовики, несмотря на преклонный возраст, продолжали трудиться в колхозе. На селе их уважали. Сам Бичико прилежно учился в школе, был скромным и трудолюбивым».

Следовательно, основная причина всех «бед» молодого солдата, пришел к выводу политработник, в явлении, которое военные психологи называют трудностями адаптации к особым условиям. Солдат с сильным характером, живой, общительный, не боящийся трудностей, быстро осваивается в новой обстановке и успешно справляется со всеми требованиями службы. Совсем иное, если у молодого солдата проявляются черты слабого характера, меланхолический темперамент, нерешительность, замкнутость. В этом случае необходимы особая чуткость к нему и кропотливая индивидуальная работа.

— О рядовом Девидзе у нас сложилось неправильное мнение, — сказал политработник на одном из собраний личного состава роты. — Он просто еще не нашел

себя в армейских условиях. У Девидзе хорошая семья. Он гордится ее честью и, нет сомнения, будет со временем неплохим солдатом. Наша задача — помочь ему.

Доброе слово открыли Бичико, вселило в него веру в силы и способности. На другой же день он быстрее всех поднялся по сигналу «Подъем!», не хуже других заправил постель. Старшина роты перед строем похвалил его.

С тех пор Девидзе словно подменили. Он стал более старательным, подчеркнуто исполнительным, норовил никому не уступить первенства в хороших делах. Месяца через два завоевал переходящий вымпел за лучшее выполнение норматива «сбор по сигналу «Тревога!». Бичико приняли в комсомол, а к концу первого года службы он стал отличником, командир послал его родителям благодарственное письмо. Теперь солдаты по-иному смотрели на Девидзе. Плохое мнение о нем развеялось как дым.

## «НЕИСПРАВИМЫЙ»

Его фамилия — Атамов. Он прибыл в роту из другой части, где допустил грубейшее нарушение воинской дисциплины. Первое время солдат никак не проявлял работ в коллективе: знакомился с обстановкой, прислушивался к мнению окружающих о порядках в подразделении, о своих начальниках.

В свою очередь внимательно присматривался к новичку и ротный политработник, изучал его и вскоре заключил: рядовой А. Атамов только кажется нелюдимым. Характер у него твердый. Он может увлечь за собой других, дорожит мнением коллектива, не хочет, чтобы знали о его прошлом. Кроме того, заметил политработник, солдат любит спорт, хорошо поет.

Свое мнение о прибывшем в коллектив «трудном» солдате заместитель командира роты по политической части высказал комсомольским активистам и предложил им быть внимательными, по-товарищески требовательно относиться к Атамову. С общего согласия было решено, что член бюро ВЛКСМ рядовой Ж. Кушхаунов, спортсмен-перворазрядник, капитан волейбольной команды подразделения, будет тягивать товарища в спорт, а секретарь

комсомольской организации коммунист младший сержант А. Эюзюкин (он же руководитель художественной самодеятельности, хороший солист и гитарист) постарается приобщить его к солдатскому искусству.

И, надо сказать, комсомольские активисты с честью выполнили свою задачу. С их помощью Атамов стал активно вникать в общественную жизнь подразделения и постепенно изживать в себе бестактность, высокомерие и другие дурные качества. Он, образно говоря, оказался в действенной воспитательной среде: с одной стороны, на него влияли тактичной требовательностью командира, а с другой — активисты роты. Прошло полгода, и солдат избавился от многих нехороших наклонностей. Службу завершил успешно, по комсомольской путевке уехал на одну из новостроек страны.

---

### О ЧЕМ ГОВОРЯТ ПРИМЕРЫ

---

При сопоставлении эти примеры кажутся не одинаковыми. Тем не менее у них много общего. В первом — один метод индивидуального воспитательного воздействия на солдата, а во втором — другой. Итог же положительный в обоих случаях и говорит о том, что знание индивидуальных особенностей людей, психологии воинского коллектива — важный фактор воспитания, повышения качества работы с личным составом.

Ныне большинство командиров и политработников ротного звена твердо уверены, что без изучения основ психологии трудно рассчитывать на успех в работе с людьми. Бывая в подразделениях, мне не раз приходилось наблюдать, как старательно заместители командиров рот по политической части собирают все, что относится к проблеме индивидуальной работы с подчиненными, воспитания их в коллективе и через коллектив.

— Было время, — как-то признался мне один из них, — когда мы не планировали индивидуальную работу и не вели ее учета. Теперь все по-иному.

Офицер показал специальную тетрадь, в которой помимо учета индивидуальных мероприятий есть и данные о коллективе в целом. Правда, собраны они без определенной цели, не систематизированы, в них не оказалось главного — анализа и сделанных на основе его выводов для практической работы. Почти треть личного состава роты — представители кавказских республик, а в наглядной агитации подразделения нет и слова о достижениях Закавказья за годы Советской власти, о том, как там претворяются в жизнь решения XXIV съезда КПСС.

В роте основная масса солдат и сержантов со средним образованием, и, как показал опрос, 75 процентов из них после службы в армии намерены учиться в высших и средних учебных заведениях. Однако это не отмечают ни в беседах, ни на

политзанятиях, ни в других индивидуальных и коллективных мероприятиях. А ведь политработнику очень важно строить своеобразный «мостик» от жизни, учебы, работы и поведения человека до призыва в войска к его службе в настоящее время и от нее — к будущей трудовой деятельности.

Вот и получается, что хорошее начало, выразившееся в понимании необходимости познать коллектив, с которым работаешь, ограничилось лишь формальным сбором данных о нем.

По-другому изучает людей, учитывает и использует их индивидуальные особенности в воспитании солдат и сержантов выпускник Высшего политического училища МВД СССР заместитель командира роты по политической части лейтенант А. Дрогнев. Сведения о коллективе подразделения он группирует. К первой группе относятся данные, которые составляют общую характеристику личного состава роты: социальное положение, национальность, возраст, партийность, образование, состояние здоровья, род занятий до службы, воинская специальность, стаж службы, семейное положение, участие в общественной жизни, интересы, увлечения.

Данные, сосредоточенные во второй группе, характеризуют воинский коллектив с таких сторон, как ценностная ориентация каждого, войсковое товарищество, дружба и взаимопомощь, активность в социалистическом соревновании, отношение к поощрениям, к общественному мнению.

Третья группа — совокупность сведений об успеваемости воинов, глубине знаний и убеждений, выполнении социалистических обязательств, а также о дисциплине и дисциплинарной практике.

На основе анализа этих данных сделаны выводы: в примечании к каждой группе указано, на что надо обращать особое внимание при проведении политико-воспитательной работы. Анализирует сведения офицер А. Дрогнев один раз в полугодие. На основе анализа уточняет (изменяет или дополняет) ранее сделанные выводы. Так, например, в период подготовки к 30-летию Победы в первой группе сведений о коллективе рядом с графой «соц. положение» появилось дополнение о том, сколько в роте воинов, у которых отцы — участники Великой Отечественной войны. Соответственно в примечании к графе возник и вытекающий из этого вывод: «организовать переписку с фронтовиками, обогреть уголок боевой славы, оформить стенд «Комсомольская юность наших отцов».

Опыт работы лейтенанта Дрогнева заслуживает внимания. Молодой офицер, всего два года назад окончивший училище, за короткий срок сумел добиться таких результатов, каких иные ротные политработники не достигают за много лет. До прихода Дрогнева рота была отстающей, а сейчас она одна из лучших в части. В ней дружный, сплоченный коллектив, высокой боевостью отличаются партийная и комсомольская организации.

## ИСТИНА, КОТОРУЮ НЕЛЬЗЯ ЗАБЫВАТЬ

Воинский коллектив... Чаще всего эти слова произносят, когда хотят подчеркнуть особенно дружную, целеустремленную и согласованную деятельность подразделения, когда имеют в виду не просто группу военнослужащих, а монолитный боевой организм, объединение людей, сплоченных во имя общей высокой цели — защиты Отечества.

Взаимоотношения в воинском коллективе строятся у нас на основе социального равенства, идейно-политического единства, дружбы народов, советского патриотизма и пролетарского интернационализма. Уставная регламентация служб и быта военных, необходимость беспрекословного подчинения командиру-единоначальнику не исключают личных контактов между членами коллектива и чувств, которые могут испытывать люди друг к другу. «...Надо понять, — говорил об этих отношениях М. И. Калинин, — что они создаются в процессе жизни неписанно, самим бытом, в отличие от форм организационных, которые исторически сложились и записаны в уставах». То, что в любом коллективе существуют межличностные отношения людей, — истина, которую нельзя забывать.

В свое время, лет пять назад, офицеры М. Шарафутдинов и В. Левушкин, руководившие ротой, пренебрегли этой истинной, допустили в работе серьезный просчет. Из-за плохого знания жизни внутри коллектива подразделения, из-за попустительства «старичкам» офицеры оказались оторванными от солдатской массы, не знали настроений солдат и сержантов, не прислушивались к их голосу, не работали с активом и не утверждали среди подчиненных уставные взаимоотношения. Печальным следствием такого стиля работы было проществование.

Я побывал в этом подразделении через несколько месяцев. Солдаты второго года службы по-прежнему ущемляли молодых и живучесть вредной традиции «годков» объясняли просто: прежние «старички», мол, были в почете, и мы, дескать, тоже должны быть. Офицеры роты, глубоко не изучившие индивидуальные качества солдат, в один голос заявили:

— Воду мутит у нас рядовой Минаев. Уберите его — и все будет в порядке. Вчера, например, у него обнаружили бутылку водки. И вместо того, чтобы честно признать свою вину, он проявил бестактность.

Беседую с Минаевым. Он ничего не отрицает и в то же время резко осуждает ту атмосферу, которая царит вокруг. «Чуть что где случится, — с обидой признается солдат, — уже кричат: «Это опять Минаев!» А что Минаев — хуже всех?»

Действительно, хуже или нет?

Изучаю Минаева как личность. Это приметный солдат: самый рослый, сильнее

239  
всех физически. Его голос — к месту ли, не к месту — только и слышится в казарме. На фоне отдельных неблагоприятных поступков так и кажется, что именно Минаев «воду мутит». До службы в войсках работал трактористом, ходил в передовиках и очень этим гордится. Уважает физический труд. «Что ни поручи ему по хозяйству, — говорит о нем старшина роты А. Переверзев, — все сделает как надо». Так откуда же у солдата такая «накиль»?

Оказывается, Минаев слабохарактерен, и это использовал недисциплинированный солдат, его земляк рядовой С., который ничем особенным не выделялся, но делал немало плохого исподтишка. Минаева он превратил в своего рода ширму. Политработник роты искренне удивился, когда понял, что на чистую воду надо выводить не Минаева, а рядового С. и ему подобных.

Минаев при всех его недостатках явно тяготился приставшим к нему «ярлыком» нарушителя, но не знал, как от него избавиться. А командир и политработник не смогли своевременно оградить его от влияния недисциплинированного сослуживца.

## ГЛАЗАМИ «ЧЕЛОВЕКА СО СТОРОНЫ»

У ротного политработника всегда масса неотложных задач, которые требуют практического решения. В сутолоке повседневных дел не мудрено порой и утратить четкую направленность в работе, а то и просто скатиться на позиции голого администрирования, что и наблюдается иногда у молодых, малоопытных офицеров. Чтобы избежать этой ошибки, очень полезно, образно говоря, время от времени делать «привал» в пути, сверять дорогу по карте, оглянуться на пройденное, оценить свою работу глазами человека со стороны, поразмыслить, глубоко ли ты вжился в коллектив, в котором работаешь, чувствуешь ли его пульс, как собственное сердце. Все ли «узлы» в организме коллектива функционируют нормально, все ли «колесики» вертятся в нем, не перекосил ли на каком-нибудь из них «приводной ремень», хорошо ли знаешь сложный механизм людских взаимоотношений, видишь ли происходящие в коллективе процессы и явления, особенно такие, как общественное мнение, настроения и традиции, или уподобляешься человеку, о котором вполю сказать «зрячий слепой», эффективен ли тот метод, который применяешь в работе. Ведь не зря великий ученый И. П. Павлов сказал, что при хорошем методе работы и не очень способный человек может сделать многое, а при плохом методе и гениальный будет работать вполостую. В полной ли мере отдаешь себе отчет, что знание психологии воинского коллектива — это ключ к успеху в воспитании людей, насущная задача дня, вление времени.

Майор А. РОКШИН.

# УЧИТЬ ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

С тех пор, как я стал офицером, прошло много лет. Командовал взводом, ротой, работал в штабе. Встречался с разными людьми. Среди них самое яркое впечатление произвел на меня старший лейтенант М. Федотов. Помню, после окончания училища прибыл я к нему в подразделение.

— Вы назначены на лучший взвод, — начал Федотов. — Если хотите, чтобы подразделение удержало достигнутые рубежи (а вы, конечно же, этого хотите), знайте: все зависит от вашего личного примера.

Личный пример... Потом я не раз буду слышать от старших товарищей эти слова. Со временем осознаю и пойму глубокий смысл, заложенный в них. А тогда мне казалось, что Федотов сухарь, перестраховщик, слишком академичен, книжен.

Вскоре меня постигла неудача. На стрельбах несколько подчиненных получили «неуды». Когда пришел ротный, я ожидал упрёка, короче говоря, думал, что меня отчитают. Командир спокойно воспринял мой доклад. Он сразу понял причину срыва. Молодые солдаты не твердо знали условия упражнения. При подведении итогов Федотов обратил на это внимание.

— Не вижу вашего личного примера, — заметил он.

Я сначала недоумевал: мол, причём тут пример командира взвода. Ведь сержанты хорошо показали, как надо выполнять упражнение.

Очередные занятия по огневой подготовке я начал с личного показа изготовления, прицеливания. Затем вы-

звал из строя молодого солдата, получившего по стрельбе неудовлетворительную оценку, проследил за его действиями. Тут же указал на ошибки. Он не следил за дыханием, излишне напрягался. Потом начались занятия по учебным точкам. Я слышал, как сержанты повторяли солдатам: «Вспомните, как лейтенант показывал», «Делайте, как лейтенант!»

Вскоре мой взвод отстреливал контрольное упражнение. Результат — отличный.

— Вот видите, — улыбнулся Федотов, — что значит личный пример командира взвода и сержантов.

И был прав. Глядя, как я стремлюсь дойти до каждого солдата, докопаться до сути, понять ошибку, ее причину и тут же подсказать правильное решение, более инициативно работали с подчиненными и сержанты. Все это не замедлило сказаться на делах подразделения. Взвод закрепился в числе правых фланговых.

Опыт учит, что каждому офицеру надо стать мастером своего дела. Только тогда он может быть наставником, авторитетным воспитателем подчиненных. Не могу не вспомнить об одном ярком впечатлении своей лейтенантской юности.

Как-то, делая замечание одному из командиров взводов за опоздание на совещание, старший лейтенант Федотов сказал:

— Я не удивляюсь теперь, почему ваши подчиненные частенько получают взыскания от старшины роты. Вы для них не служите примером.

В словах Федотова была истина. Лейтенант нередко сам проявлял недисциплинированность. Взвод уже стоит на разводе на занятия, а его командир, запыхавшись (как всегда, объяснение одно: «подвел автобус»), только подходит к строю. Но Федотов недаром считался лучшим ротным. Он много работал с молодым офицером, внушал ему, что надо всегда во всем служить примером для подчиненных. И в том, что взвод моего соседа вышел в отличные, большая заслуга командира подразделения.

Мы поверили в силу примера. Стремилась не только сами влиять на подчиненных словом, силой довода, но боролись за примерность сержантов в боевой службе и учебе, за примерность комсомольцев в выполнении социалистических обязательств. В связи с этим мне вспоминается случай с рядовым С. Романовым. Однажды солдат замешкался и опоздал в строй. Командир отделения сержант П. Очеретяный пытался сделать подчиненному внушение. Романов не выдержал: «А сами-то вы, товарищ...» Хотя и не высказал солдат свою мысль до конца, но сержант замолк. Да и как тут возразишь? Ведь Очеретяный недавно «споткнулся» — нарушил дисциплину. Вечером я собрал сержантов и рассказал им о наглядном уроке, который получил сержант Очеретяный. И разговор пошел на пользу. Для себя я тоже извлек многое. Чтобы быть требовательным к подчиненным, умелым воспитателем, надо иметь на это моральное право. Авторитет во многом зависит от личного примера офицера.

А. М. Горький в свое время говорил, что никакая сила не делает человека великим и мудрым, как это делает сила труда, коллективного, дружного, свободного труда. Сейчас в наших подразделениях служит немало офицеров и прапорщиков, для кого ратный труд стал настоящим призванием, жизненным предназначением. Так, старший лейтенант Виктор Гусев умело воспитывает подчиненных. Коммунисты приняли его в ряды партии. Интересной и напряженной жизнью живет молодой офицер. Оно и понятно: чем больше отдаешь себя коллективу, тем больше от него получаешь. У старшего лейтенанта Гусева прочный авторитет. К его слову прислушиваются, доверием дорожат. Не случайно взвод этого офицера три года носит звание отличного.

Служить добросовестно, инициативно, с огоньком, искать новое, прогрессивное, смело использовать передовой опыт, настойчиво учиться самому и умело передавать знания подчиненным, воспитывать их в духе беспредельной преданности Роди-

не и любви к ней — вот что требуется от офицера. Только на этом пути его ждут успех в службе, признание, авторитет. Мне вспоминается офицер Б. Абдулаев. В наше подразделение он пришел, еще не имея достаточного опыта работы с людьми, но не боялся трудностей. Если чего не знал — садился за литературу, шел за советом к старшим. Постоянно учился методическому мастерству, искусству воспитывать подчиненных. Во многом помог ему офицер А. Николаев. Благодаря воле, упорству и настойчивости подразделение, которым командовал капитан А. Абдулаев, вышло в передовые. Молодого офицера выдвинули на вышестоящую должность. Новое назначение заставило еще больше работать над совершенствованием своих знаний и навыков, использовать лучшие формы и методы обучения и воспитания воинов. Думается, такому командиру можно подражать, брать с него пример.

Каждый год в часть поступают молодые офицеры, выпускники военных училищ. Как правило, это энергичные, инициативные, творческие люди, горящие желанием работать. В подразделении они проходят, как говорится, первый курс жизненной академии.

Из своего опыта знаю, что командиры и политработники всегда чутко относятся к ним, заботливо помогают в росте, становлении. Но иной раз лейтенанты опускают руки. Вспоминается один офицер. Это был хорошо подготовленный специалист. В беседе со мной он сказал, что, мол, надо бы для него, только прибывшего в часть, создать более благоприятные условия, а то во взводе есть недисциплинированные военнослужащие, да и сержанты слабоваты. А кому, как не молодому лейтенанту, с отличием закончившему училище, на деле проявить свои знания, активно включиться в процесс воспитания и обучения подчиненных? Не надо ждать подсказки, толчка, а сразу — за дело. Сетование на трудности не украшает командира.

Лейтенант М. Зикеев, назначенный в подразделение, где долгое

время не было политработника, заметил, что культурная жизнь в роте запущена. Сам музыкант, он сплотил вокруг себя способных воинов, стал готовить концерты самодеятельности. При его участии состоялись интересные читательские конференции, начал выпускаться устный журнал «Хочу все знать». И авторитет офицера вырос. Комсомольцы избрали его членом комитета ВЛКСМ.

Каждый поступок, каждое слово офицера — на виду у подчиненных. Я знал одного лейтенанта. Он горячо взялся за насаждение во взводе твердого уставного порядка. Стремление похвальное. А вот шел к поставленной цели не терпеливой индивидуально-воспитательной работой, а окриком, понуканием людей. Командиру взвода вскоре стали подражать сержанты. В подразделении сложилась порочная дисциплинарная практика. И только после вмешательства старшего начальника положение было поправлено. Высокая требовательность дает положительный результат, оправдана только

тогда, когда она исходит от человека внутренне собранного, дисциплинированного, строго соблюдающего воинские уставы.

Известная поговорка гласит: «Каков командир, таковы и бойцы». В ней заложен глубокий смысл. Если офицер любит песню, в его подразделении она всегда будет служить одним из средств, помогающих склотить коллектив. Если он книголюб — подчиненные не могут быть равнодушны к литературе, ибо на политических занятиях, во время бесед командир всегда приведет яркий пример, что-то посоветует прочитать. Все это говорит о том, что, воспитывая в людях чувство прекрасного, художественный вкус, офицер сам должен быть и эрудированным, и начитанным, и эстетически образованным. Только тогда он может служить примером для подчиненных.

В становлении молодых офицеров, в воспитании у них высоких нравственных качеств не последнее слово принадлежит добрым и умным наставникам, способным вывести их на дорогу самостоятельного труда. Например, в партийной организации, которую возглавляет О. Морозюк, многим опытным коммунистам-офицерам поручается помочь тому или иному лейтенанту в обучении и воспитании подчиненных. Так, коммунист капитан В. Голик много работал во взводе лейтенанта В. Брянского. Его советы, предложения способствовали тому, что молодой командир стал работать более продуктивно, а подчиненные добились неплохих показателей в соревновании по темам, задачам и нормативам.

Молодой офицер и сам обязан постоянно учиться, быть политически зрелым, идейно убежденным, безупречно выполнять требования уставов и коммунистической морали. И если на его долю выпадет суровый час, он должен повести подчиненных за собой и твердо руководить их действиями, показывать образец смелости, стойкости, выдержки. Нет почетнее обязанности, чем личным примером учить защищать Родину и ее интересы.

Майор Н. КОСАЧ.



Хороша студеная водица после напряженных полевых занятий!

Фото В. ЖИДОВА.

**В** деятельности частей, охраняющих лесные исправительно-трудовые учреждения, немало специфических особенностей, которые обязательно учитывать их командиры, штабы, политорганы. Именно об этом и состоялся предметный разговор на учебно-методическом совещании начальников политорганов этих частей.

Его участники ознакомились с передовым опытом работы командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций, обсудили вопросы дальнейшего обеспечения высокой надежности охраны объек-

**ПАРТИЙНО-  
ПОЛИТИЧЕСКАЯ**



**РАБОТА**

ке, обучении и воспитании. Это и понятно. Ведь они непосредственные организаторы партийно-политической работы в подразделениях.

Непременное условие превращения роты в центр политико-воспитательной работы — наличие в ней боеспособной партийной организации. Однако в силу ряда особенностей в подразделениях, охраняющих лесные

---

## **С УЧЕТОМ РЕАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ**

**С учебно-методического совещания политработников частей, охраняющих лесные ИТУ**

---

тов, обучения и воспитания личного состава.

Много поучительного увидели они на занятиях по боевой службе, наглядно убедившись в том, насколько важно знать специфику деятельности частей, умело планировать и рационально использовать в охране объектов имеющиеся силы и технические средства, добиваться высокого уровня политической работы в войсковых нарядах.

На одном из семинаров начальники политорганов делились опытом политического и воинского воспитания личного состава, проведения профилактической работы по предупреждению происшествий и грубых нарушений.

В ходе занятий много внимания уделялось задачам превращения каждой роты в центр политико-воспитательной работы. С этой целью в одном из передовых подразделений была проведена научно-практическая конференция. На ней рассмотрены и обсуждены основные пути решения проблемы. Выступающие подчеркивали необходимость постоянной заботы политорганов о ротных политработниках, их подборе, расстанов-

ИТУ, имеются в основном небольшие по численности парторганизации. Поэтому очень важно, чтобы каждый коммунист не только сам был активным бойцом партии, добросовестно выполнял партийные поручения, но и заботился о пополнении рядов партийной организации, о постоянном усилении ее влияния на военнослужащих, спланировал их и нацеливал на решение задач, стоящих перед подразделением.

На конференции подчеркивалось, что политорганам следует проявлять больше заботы об укреплении ротных парторганизаций. Немаловажное значение при этом имеет правильная расстановка коммунистов, индивидуальный отбор воинов в ряды КПСС. В партию должны приниматься передовые офицеры, прапорщики, сверхсрочнослужащие, комсомольские активисты, то есть в первую очередь те, от кого в решающей мере зависит уровень боевой службы, обучения и воспитания личного состава, степень боевой готовности подразделений. Необходимо укрепить партийную прослойку и среди командиров рот.

Постоянного внимания требуют ротные комсомольские организации.

Нельзя забывать, что их сила и потенциальные возможности могут быть полностью приведены в действие только с помощью командиров, политорганов и партийных организаций. Где коммунисты систематически глубоко интересуются жизнью и активно поддерживают полезные начинания молодежи, там выше уровень работы ротных организаций ВЛКСМ, сильнее их влияние на положение дел.

Чтобы превратить роту в центр политико-воспитательной работы, нужно неустанно совершенствовать формы и методы идейно-политического воспитания личного состава. В этом политработники еще раз убедились на примере ряда подразделений, которые они посетили во время занятий. Здесь хорошо оформлены Ленинские комнаты, продуманно строится и ведется партийно-политическая работа. Перед военнослужащими выступают офицеры политорганов и штабов.

Характер боевой службы подразделений, охраняющих лесные ИТУ, требует наиболее полного и активного идейно-политического влияния на военнослужащих. Однако это делается далеко не везде. К сожалению, имеются не единичные факты, когда в учетах значится большое количество проведенных мероприятий, а в действительности многие военнослужащие редко бывают на занятиях, лекциях и беседах.

Широкий обмен мнениями на научно-практической конференции позволил участникам глубже уяснить пути превращения роты в центр политико-воспитательной работы.

В последний день учебно-методического совещания политработники заслушали и обсудили доклад заместителя начальника Политуправления войск генерал-майора И. Г. Беликова «О состоянии и мерах дальнейшего улучшения партийно-политической работы в свете требований ЦК КПСС и приказа Министра внутренних дел на 1975 год».

Докладчик отметил важность служебно-боевой деятельности частей, охраняющих лесные ИТУ. За последнее время здесь проделана немалая

работа по совершенствованию их организационно-штатной структуры, внедрению в боевую службу новой техники, по улучшению бытоустройства и материально-техническому обеспечению. Все это создало необходимые предпосылки для дальнейшего улучшения политико-воспитательной работы с военнослужащими.

Проанализировав состояние идейно-политического воспитания личного состава, воинской дисциплины, деятельность политорганов, партийных и комсомольских организаций, докладчик уделил большое внимание особенностям партийно-политической работы в частях, охраняющих лесные ИТУ. При этом он подчеркнул необходимость строить ее с учетом характера боевой службы, морально-психологической подготовки молодых воинов, политической работы в войсковых нарядах, обучения личного состава умелым действиям в условиях сложной обстановки.

Долг политорганов — постоянно помогать офицерам отдельно дислоцированных подразделений в вопросах идейно-теоретического роста, работы с личным составом, организации досуга воинов, членов семей военнослужащих. Надо, чтобы в таких подразделениях, небольших гарнизонах имелись библиотечки с необходимой литературой, своя самодеятельность, работали технические и другие кружки, развивалось и поощрялось самодеятельное творчество военнослужащих и членов их семей.

На совещании выступили представители взаимодействующих с войсками органов МВД. Начальник политотдела лесных ИТУ генерал-майор внутренней службы И. Корячкин рассказал о деятельности политорганов и партийных организаций ИТУ по осуществлению советской исправительно-трудовой политики, обеспечению выполнения производственных планов, остановился на проблемах, требующих совместного с войсками решения.

Товарищи Н. Сидоров и Г. Потапов поделились опытом взаимодействия исправительно-трудовых учреждений и войсковых подразделений.

В заключение выступил начальник Политуправления внутренних войск генерал-лейтенант В. И. Котов. Он подробно остановился на деятельности командиров, политорганов и партийных организаций по претворению в жизнь решений XXIV съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС, приказа Министра внутренних дел СССР. Отметил большой политический подъем личного состава войск, вызванный подготовкой к 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, решением апрельского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве очередного XXV съезда партии.

Много внимания в речи генерал-лейтенанта В. И. Котова было уделено совершенствованию организационно-партийной и идеологической работы непосредственно в роте, воспитанию воинов в духе советского патриотизма, безупречного выполнения воинского долга. В ротах имеется мощный арсенал идеологических средств. И от того, как он будет использован командирами, политработниками, офицерами политорганов и штабов, во многом зависит действенность всей партийно-политической работы, а следовательно, и результаты боевой службы, учебы и дисциплины воинов.

Докладчик отметил важную роль партийных организаций подразделений в руководстве комсомолом. В настоящее время главное состоит в том, чтобы помочь организациям ВЛКСМ полностью реализовать цели и задачи, поставленные XVII съездом комсомола на период обмена комсомольских документов.

Начальник Политуправления войск подчеркнул необходимость дальнейшего укрепления связей с политорганами и партийными организациями исправительно-трудовых учреждений, выполнения намеченных на 1975 год совместных мероприятий.

Учебно-методическое совещание явилось хорошей школой для политработников частей, охраняющих лесные ИТУ, и, безусловно, будет способствовать дальнейшему улучшению партийно-политической работы, усилению ее действенности и влияния на личный состав.

## МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В журнале «На боевом посту» № 3 за 1975 год опубликована статья подполковника М. Логунова «Лишь бы форму «соблюсти». В ней отмечались недостатки в работе партийной организации, секретарем которой был прапорщик Р. Гилазов, а также элементы формализма в деятельности партбюро, возглавляемого тов. О. Одеговым.

Как сообщил в редакцию журнала заместитель командира по политчасти капитан Г. Сивачев, указанные недостатки действительно имели место. Состоялось заседание партийного бюро «Задачи партбюро по оказанию помощи отстающим подразделениям». Разработан конкретный план мероприятий. С секретарями партийных организаций подразделений изучены вопросы: о повышении боевистости парторганизации в свете требований постановления ЦК КПСС «О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации», об организаторской работе секретаря парторганизации, о порядке заслушивания отчетов коммунистов и другие.

В партийных организациях подразделений прошли собрания с повесткой дня «О роли коммунистов в укреплении воинской дисциплины среди личного состава». Состоялась научно-практическая конференция офицеров части «О ленинском стиле работы». В марте на партийном собрании обсуждался вопрос «О повышении ответственности работы коммунистов по обеспечению личной примерности сержантов в дисциплине».

Проведенные мероприятия положительно сказались на делах подразделений. Заметно повысилась ответственность коммунистов за порученный участок работы. Рота, которой командует капитан П. Зимовец, по итогам социалистического соревнования за зимний период обучения заняла второе место в части.

Начальник политотдела дивизии имени Ф. Э. Дзержинского сообщил, что критика, высказанная в статье, признана правильной. В политотделе были заслушаны капитан Г. Сивачев и старший лейтенант О. Одегов о состоянии и мерах улучшения партийной работы в части.

Политический отдел помог политработнику роты и секретарю партийной организации в повышении ее активности и боевистости, в результате чего улучшилось ее влияние на дела роты. Личный состав успешно выполняет социалистические обязательства.

# ЗАЖЕЧЬ

Лейтенант уходил от секретаря парткома разочарованным... На комсомольском собрании молодого офицера не избрали в комитет ВЛКСМ на второй срок. Разобиделся, пришел за объяснениями в партком. Мол, я день и ночь пропадал в части, мотался по подразделениям, не просил выходных, ни в чем не скупился для пользы дела, а финал — резкая критика комсомольцев и единодушное мнение: рано выдвинули на должность комсомольского руководителя. Рано, не по возрасту. Многие его сверстники зарекомендовали себя хорошими политработниками, комсомольскими вожаками, а вот ему, Михаилу, как он считает, не повезло.

Что же случилось? Может, действительно к нему неправильно подошли, и партком проявил излишнюю осторожность, отказавшись рекомендовать секретарем комсомольского комитета?

А произошло вот что. На комсомольскую работу молодой коммунист был избран с должности заместителя командира подразделения по политчасти. И предложил это Александр Федорович, тот самый секретарь парткома, которого теперь обвиняет в предвзятости лейтенант.

— Упустили мы Михаила, — признался секретарь парткома. — Много ему доверяли, а он оказался не готовым к самостоятельной работе. Вначале произвел впечатление энергичного, отзывчивого, исполнительного комсомольского вожака. Когда мы высказывали ему советы, предложения, он всегда старательно записывал их и потом непременно докладывал, как выполнил. Правда, присутствуя на заседаниях комитета, — продолжал Александр Федорович, — я улавливал какую-то настороженность в поведении активистов. Они больше отмалчивались, несмотря на то, что секретарь призывал их высказываться, вносить предложения.

И на то были причины. Один из членов комитета ВЛКСМ рассказывает: «При всей общительности, эрудиции было в нем что-то не от комсомольского руководителя, какая-то боязнь прислушаться к мнению товарища, поддержать его идею. Думал, собственный авторитет пострадает. Когда активисты ссылались на примеры из своего опыта, советовали, как лучше сделать, лейтенант говорил: «Это все верно, но работа в комитете комсомола воинской части имеет свои особенности. Тут вам не «гражданка».

«Секретарь с нами не считался...» — высказались многие комсомольские активисты.

Отзывчивый и чуткий по отношению к старшим, Михаил оказался суховато-бестрастным, даже равнодушным к запросам и пожеланиям активистов. Он не только не развивал, а заглушал их инициативу.

Члены комитета опустили руки. В основном выполняли только то, что требовал секретарь, надеясь, «если что не так, партком поправит...»

Конечно, так продолжаться долго не могло. И партком поправил... Но только

тогда, когда стало ясно, что молодежный вожак потерял у комсомольцев авторитет. Рекомендовать его избрать секретарем на второй срок было бы ошибкой.

Михаила назначили на другую должность. По отзывам старших начальников, он сделал выводы из полученного урока. Думается, что со временем найдет свое призвание и станет хорошим воспитателем подчиненных.

Но почему так случилось у него на комсомольской работе?

Конечно, можно бы было во всем обвинить лейтенанта, свершившееся отнести на счет его личных промахов и недостатков. Право же, они есть. Став во главе организации ВЛКСМ части, несколько узнался. А коммунисты и комсомольский коллектив, в котором Михаил формировался как активист, не воспитали в нем необходимых качеств. В характеристике, приведенной им из училища, отмечено немало положительного. Этого не могли не учитывать коммунисты-руководители, члены парткома, рекомендуя лейтенанта на комсомольскую работу.

Но выдвинуть молодого офицера — это только полшага к становлению его как комсомольского вожака. Искусство воспитателя в том и заключается, чтобы вовремя одобрить инициативу, подметить недостатки и тактично указать на них. В данном случае этого не произошло.

На глазах старших товарищей Михаил становился не вожакom молодежи, а этаким чиновником (пусть извинит меня Михаил за резкость). Заместитель командира по политчасти и секретарь парткома заметили бы все эти недостатки и в поведении, и в стиле его работы, если бы более предметно занимались обучением и становлением комсомольских вожakov.

Ведь, что греха таить, чаще всего их беседы с секретарем комитета комсомола проходили на ходу. В таких беседах высказывались общие советы, что, мол, надо лучше заниматься дисциплиной, боевой службой, учебой. Но как это делать, молодой секретарь не знал. По неопытности противопоставил себя членам комитета и был вынужден испытать горечь недоверия.

Этот случай мне вспомнился потому, что нет-нет да и встретишь порой в войсках невниманье к комсомольским работникам со стороны отдельных руководителей, нежелание познакомиться с ними, проявить заботу об их становлении. А это так важно.

Трудно сказать, как бы сложилась судьба другого комсомольского секретаря — старшего лейтенанта Александра Мисана,

# ФАКЕЛ

**Майор М. СМЯРИН,**  
член ЦК ВЛКСМ,  
помощник начальника Политуправления  
внутренних войск МВД СССР  
по комсомольской работе

не окажись рядом с ним опытного коммуниста-наставника политработника Владимира Степановича Гривоненкова.

Мисан в первое время избрал кабинетный стиль работы. В организациях ВЛКСМ бывал редко, все больше полагался на телефон, с политработниками подразделения не встречался. У секретаря не оказалось вклада.

В партком поступило предложение освободить Мисана. Но секретарь парткома и политработник Гривоненко, как говорится, удар приняли на себя. В улущениях молодого комсомольского руководителя они увидели и свои просчеты. Стали больше заниматься с Мисаном. Побывали вместе с ним в первичной организации, помогли подготовить собрание, подсказали, как провести тематический вечер, посвященный традициям внутренних войск. Им удалось активизировать работу секретаря, пробудить в нем веру в свои силы.

Все это положительно сказалось на дальнейшей деятельности секретаря комитета ВЛКСМ. Молодой комсомольский вожак стал работать предметнее, чаще советоваться с активом, с коммунистами. Постепенно к нему пришли опыт, умение, навыки. Комсомольская организация, которую возглавляет старший лейтенант Мисан, награждена памятным вымпелом ЦК ВЛКСМ. Несомненно, в успехе коллектива большой вклад и секретаря комитета, которого молодежь избрала своим вожаком на новый срок.

О том, что работа в комсомоле — живое, творческое дело и она не терпит казенщины и формализма, писалось и пишется немало. И все-таки хотелось бы еще раз обратить внимание на то, что фигура комсомольского руководителя в общем комплексе работы с молодежью занимает не последнее место.

Абсолютное большинство комсомольских руководителей войск — люди авторитетные, умелые организаторы. Например, Виктор Сеченых. Он всегда среди воинов, там, где они несут боевую службу, овладевают боевым мастерством, проводят свой досуг. Хорошо зная задачи, которые решает личный состав, правильно строит работу, постоянно опирается на актив. Не

сразу и не вдруг Виктор набрался опыта. В училище был комсгруппоргом, потом секретарем бюро ВЛКСМ батальона.

И всюду ему помогали старшие товарищи, наставники. Он стал уважаем среди солдат, прапорщиков и офицеров. К каждому прислушивался, старался перенять, если находил, для себя что-то полезное, нужное.

— Но главное, чего добился Сеченых, — говорят о нем комсомольские активисты, — это то, что он научил нас работать творчески, инициативно, думать, как жить интереснее, с пользой для коллектива.

И это так. Виктор учил активистов не только подавать идеи, но и осуществлять их, подсказывал, как найти главное направление в работе, на чем в данный момент сосредоточить и свои усилия, и усилия всех комсомольцев.

Ведь вожакими не рождаются. Умение работать с массами приходит постепенно, в результате общения с опытным наставником, постоянной учебы актива, которая организована в частях и подразделениях.

Секретарь комитета, помощник начальника политотдела по комсомольской работе, образно говоря, начинается с первичной организации. Здесь приобретаются навыки общественной деятельности. Вот почему, заботясь о воспитании комсомольских руководителей полкового, батальонного звена, надо думать о воспитании актива в подразделениях.

Хороший опыт в этом накоплен в организации ВЛКСМ, которую возглавляет А. Евдокимов. Бюро ВЛКСМ постоянно занимается подбором, обучением и воспитанием комсомольских активистов. Основной упор делается на то, чтобы во главе каждой организации стоял инициативный, деятельный человек, способный словом и личным примером повести за собой сослуживцев.

В другой организации создана школа комсомольского актива. Занятия в ней проводятся каждую неделю. Члены бюро ВЛКСМ, комсгруппорги только в январе прослушали лекции: «XVII съезд ВЛКСМ о дальнейшем улучшении идейно-политического и нравственного воспитания молодежи», «В. И. Ленин, КПСС о необходимости укрепления дисциплины в Вооруженных Силах», «Комсомол — надежный резерв и боевой помощник партии в борьбе за построение коммунизма», «Задачи актива по подготовке к обмену комсомольских документов». Некоторые занятия посвящаются практическим вопросам: как организовать Ленинский зачет, провести годовую сверку состава членов ВЛКСМ в первичной организации, правильно решить вопросы постановки и снятия с комсомольского учета. Особое внимание в школе обращается на организацию проведения обмена комсомольских документов, на улучшение деятельности первичных комсомольских организаций — основы ВЛКСМ. В подготовке и проведении занятий участвуют коммунисты-руководители, офицеры политотдела. Они постоянно заботятся

об идейной закалке комсомольцев, поддерживают их ценные начинания, проводят всесторонний анализ комсомольских дел, умело направляют деятельность членов ВЛКСМ, опираются на них в решении задач, стоящих перед личным составом.

Важную роль в системе обучения, воспитания актива играет бюро ВЛКСМ батальона. Вот как учатся молодежные вожаки в подразделении, где заместителем командира по политчасти майор П. Иванов. В конце каждого месяца с секретарями ротных организаций, членами бюро и комспрупомами проводится день комсомольского активиста. Активисты делятся накопленным опытом, подводят итоги проделанной работы, сообщая думают над тем, как устранить имеющиеся недостатки. Руководит учебной, как правило, заместитель командира по политчасти или секретарь парторганизации батальона. Например, на одном из занятий активисты прослушали беседу секретаря бюро ВЛКСМ прапорщика Н. Бабенко, как организовать вечер чествования мастера боевой службы. Секретарь ротной комсомольской организации рядовой Н. Беседина рассказала о том, как в коллективе пропагандируется опыт лучших начальников войсковых нарядов, о роли и месте в этом важном деле бюро ВЛКСМ. Интересное сообщение сделал политработник подразделения лейтенант С. Носов, выпускник Высшего политического училища МВД СССР, о работе комсомольского актива по укреплению воинской дисциплины.

Спору нет, с вновь избранными комсомольскими активистами всегда надо проводить инструктивные занятия, семинары, учить их искусству работать с членами ВЛКСМ, влиять на них. Но следует иметь в виду, что сборы и семинары при всей их пользе не могут заменить конкретной помощи опытных политработников, комсомольских руководителей на местах. Надо всемерно заботиться о создании необходимых условий для быстрого становления молодежных вожаков, проявлять о них заботу. Пристального внимания заслужива-

ют секретари бюро ВЛКСМ первичных организаций.

В своем докладе на Всеармейском совещании секретарей комсомольских организаций член Политбюро ЦК КПСС, Министр обороны СССР Маршал Советского Союза А. А. Гречко подчеркнул, что одним из основных наших недостатков является неумение некоторых комсомольских организаций обеспечить личную примерность каждого комсомольца в боевой учебе, закрепить и развить достигнутые успехи, использовать все возможности и резервы для совершенствования учебного процесса. Эти недостатки нельзя изжить без всесторонней подготовки, обучения и воспитания актива.

К сожалению, до сих пор иные комсомольские руководители приучили себя к мысли работать с «массами», совсем не задумываясь над тем, что эта «масса» состоит из личностей, к которым и подойти надо строго индивидуально, чтобы получить нужный эффект от воспитательного воздействия. Именно такое и случилось с молодым лейтенантом Михаилом Н., бывшим секретарем комсомольского комитета, о котором рассказывалось в начале статьи. Комсомольцев он знал не по именам, фамилиям, не по наклонностям и интересам. Были они для него безликими Петровыми, Ивановыми, из которых состоит коллектив, но не более. А этого явно недостаточно. Чтобы быть вожаком, руководителем, вести за собой молодых воинов, человек должен обладать способностью зажечь факел в их сердцах, чтобы огонь от него согревал рядом идущих. Не сразу, не вдруг получаются добрые дела, развивается полезная инициатива. Насколько быстро это случится, насколько скоро активист станет настоящим вожаком, руководителем, зависит и от плеча друга, старшего товарища. А когда активист получает поддержку и доброе слово наставника, он, как Михаил Н., не противопоставит «массу» личности, не будет упиваться позой руководителя, играть в вожака, а станет им.



## СЧАСТЛИВЫЙ ДЕНЬ

Рота выезжала на стрельбище. Было это как раз в канун итоговых занятий, и воины подразделения выполняли упражнения с особым старанием. Делая разбор результатов стрельб, командир дал высокую оценку умелым и грамотным действиям многих солдат, сержантов. Среди тех, кого он похвалил, был и рядовой С. Кобзий.

— Поздравляю! — первым подошел и крепко пожал руку Сергею секретарь комсомольской организации прапорщик А. Савченко.

— Стрелял просто мастерски: все пули — в цель... — И, чуть помедлив, добавил:

— Сейчас начнется комсомольское собрание, приготовься к радостной для тебя новости.

Кобзий, смущенный похвалой, сказал:

— Сегодня почти все стреляли отлично...

— Это хорошо, — продолжал прапорщик, — и все же герой дня — ты.

Когда на комсомольском собрании, которое состоялось прямо в поле, офицер В. Гульбинский объявил, что Сергей Кобзий за успехи в социалистическом соревновании награжден медалью «За трудовое отличие», он не сразу понял, что это о нем идет речь.

Товарищи стоя аплодировали ему. Кто-то подтолкнул: «Ну, иди же».

Все остальное произошло для него, словно в тумане: ему вручали медаль, пожимали руки, хлопали по плечу сослуживцы... И только вернувшись в военный городок и оставшись один, Сергей, наконец, осознал реальность случившегося.

«За что же меня наградили? Никаких подвигов не совершал. Работал в колхозе, как все...»

В эти минуты перед ним прошла вся его недолгая жизнь. Закончил школу в городе Земногорье, на Украине. Потом учился в СПТУ, полу-

чил специальность тракториста-машиниста широкого профиля, работал два года механизатором в совхозе «Криворожье». Пахал, сеял. Трудился, перевыполняя нормы. Был удостоен звания ударника коммунистического труда. Но вот никак не думал, не мечтал, что его успехи будут так высоко оценены.

Вспомнился разговор с секретарем совхозной комсомольской организации за несколько дней до призыва в армию. Оля (так звали секретаря) поблагодарила его за активное участие в жизни комсомольской организации и сказала:

— Как победителя районного соревнования молодых механизаторов, тебя представили к награде.

Сергей тогда отшутился: мол, молод я еще получать награды.

«Ведь права оказалась секретарь», — улыбнулся Кобзий. Он приложил медаль к груди, где красовался знак «Отличник Советской Армии». Потом взял чистый лист бумаги и, немного подумав, написал: «Здравствуйте, дорогие мама, папа, сестренка! Сегодня у меня очень счастливый день...»

Старший лейтенант В. АФАНАСЬЕВ.



В подразделении, где комсомольским активистом младший сержант Сергей Киселев, готовятся к обмену комсомольских документов. В роте регулярно проводятся беседы об истории ВЛКСМ, подвигах комсомольцев в годы Великой Отечественной войны, успехах советской молодежи в выполнении заданий девятой пятилетки.

На снимке: младший сержант Киселев беседует с молодыми воинами у стенда «Ты на подвиг зовешь, комсомольский билет!»

Фото В. ЖИДОВА.



# ПРОДОЛЖЕНИЕ ЖИЗНИ

Она хранится как святая реликвия в Центральном музее Вооруженных Сил СССР, самая обыкновенная листовка, иллюстрированная простыми рисунками. То, о чем рассказано в ней, вызывает высокие чувства и мысли. В коротком описании подвига, содержащемся в листовке, во всем исполинском величии встает русский парень, советский воин. В неравном бою он погиб непобежденным. Листовка названа «Смерть во имя победы». Да, тогда, в августе 1941 года, это было так. Теперь же, когда народ отметил тридцатилетие Великой Победы, о героическом подвиге Анатолия Кокорина хочется сказать словами казахского акына Джамбула: «За Родину смерть — продолжение жизни!»

С волнением беру в руки листовку и читаю:

«...В бою, который разыгрался у одной из наших пограничных застав, красноармеец Анатолий Александрович Кокорин героически сражался с прорвавшимися фашистами. Под сильным огнем противника он хладнокровно оказывал первую помощь своим раненым товарищам.

Кокорин спас жизнь шести тяжело раненым командирам и красноармейцам, вынося их на себе из боя в безопасное место.

Во время одной из контратак Кокорин оторвался от своих товарищей. Его окружили шесть белофиннов. Двое фашистов уже стали валить Кокорина на землю, чтобы связать его. Падая, Кокорин крикнул спешившему на помощь старшему политруку Руденко: «Прощай, товарищ старший политрук! Чекисты в плен не сдаются!» Выхватив из сумки гранату, неустрасимый пограничник бросил ее себе под ноги. От взрыва гранаты герой-красноармеец Анатолий Кокорин погиб, чтобы избежать позорного плена. Вместе с собой отважный пограничник взорвал и двух белофиннов.

Президиум Верховного Совета СССР присвоил мужественному сыну нашей великой Родины Анатолию Кокорину высокое звание Героя Советского Союза».

Видимо, листовка писалась по горячим следам. Ее создатели спешили оповестить народ о бессмертном подвиге Анатолия Кокорина. И их нельзя винить в том, что в листовке не все точно и не все полно. Листовка возвестила тогда, что в созвездии героев зажглась еще одна золотая звезда — звезда Анатолия Кокорина.

Нашлись участники этого боя, и ныне можно полнее рассказать о том, что скрывалось за скупыми строками листовки. Но вначале две официальные справки из архива:

«Красноармеец Анатолий Александрович Кокорин. Санинструктор 6-й роты 14-го мотострелкового полка 21-й мотострелковой дивизии войск НКВД Северного фронта. Родился в 1921 году в гор. Боровичи Новгородской области. Русский, член ВЛКСМ. Окончил медицинский техникум. В 1940 году призван на действительную военную службу в войска НКВД. Погиб в бою 4 августа 1941 года. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 августа 1941 года ему присвоено звание Героя Советского Союза».

«Старший политрук Николай Матвеевич Руденко. Инструктор пропаганды 14-го мотострелкового полка 21-й мотострелковой дивизии войск НКВД Северного фронта. Родился в 1909 году в селе Климовка Кременского района Ворошиловградской области. Украинец. Член ВКП(б) с 1929 года. В 1929 году призван в войска ОГПУ. Служил рядовым, политруком роты, инструктором политработы дивизиона, инструктором пропаганды батальона и полка, заместителем командира полка по политчасти. За боевые отличия в боях с белофиннами в 1939—40 гг. награжден орденом Красной Звезды. С июня 1941 года по январь 1944 года участвовал в Великой Отечественной войне. Награжден орденом Ленина, орденом Красной Звезды и шестью медалями. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 августа 1941 г. ему присвоено звание Героя Советского Союза».

Итак, Кокорин и Руденко принадлежат к войскам НКВД; за бой, о котором идет речь в листовке, звание Героя Советского Союза присвоено не только Анатолию Александровичу Кокорину, но и Николаю Матвеевичу Руденко.

Теперь о Кокорине и Руденко известно все, или почти все. Остается свести собранные материалы воедино, дополнить их весьма ценными деталями, которые удалось узнать из переписки с Боровичским военным комиссариатом, и светлый облик героев, вобравших в себя лучшие черты советского народа, предстанет перед нами.

\* \* \*

Толя Кокорин ничем особенным не выделялся среди своих сверстников. Обыкновенный мальчик со всеми достоинствами и недостатками, присущими его возрасту. Но, возможно, был чуть серьезней и целеустремленней их. Уже в школе он твердо знал, кем хочет быть. А хотел он стать врачом и стремился к этому довольно настойчиво. Увлекался спортом, как и многие его товарищи, ходил на лыжах, катался на коньках, любил все игры с мячом, был неплохим пловцом. Однажды спас тонувшего человека.

После школы, следуя намеченной цели, Кокорин успешно оканчивает медицинское училище. Наступает пора, когда юноше на-

## ЛИТЕРАТУРНЫЙ



ОТДЕЛ

до идти на военную службу. Анатолия Кокорина призвали во внутренние войска и назначили санинструктором стрелковой роты. Юноша понимает, что на военной службе обязанности медицинского работника имеют свою специфику. И Кокорин с похвальным усердием продолжает совершенствовать свои специальные знания. Но ротный санинструктор — это еще и боец. Кокорин успешно овладевает стрельбой из винтовки, пулемета, метанием гранат. Но и этого мало. Санинструктор должен быть физически крепким и выносливым. И Кокорин участвует в спортивных соревнованиях, проводимых в подразделении и части.

Ему служит легко и радостно. Это видно по письмам Кокорина домой. В одном из них он сообщает, что в мае получил новое обмундирование, сфотографируется и пришлет карточку. «В общем все хорошо». И через несколько строк опять «все будет хорошо, если, конечно, международная обстановка не осложнится: ведь почти вся Европа вовлечена в войну. Может быть, придется выступить на защиту Родины...»

Родители Анатолия Кокорина получают от командования части благодарственное письмо. Они радуются, что у них такой славный сын. А полковой врач сообщает санинструктору Кокорину, что командование части приняло решение направить его на учебу в Ленинград, в военно-медицинскую академию. Надо серьезно готовиться. Это юноша понимает и настойчиво работает. Крылатая мечта стать врачом вот-вот сбудется. На сердце радостно, тепло. На небе — ни облачка...

Но не знал Анатолий Кокорин, как и десятки тысяч таких, как он, что свинцовые тучи войны, уже набухшие на западе, совсем скоро закроют чистое небо нашей Родины.

...Война прянула неожиданно, как выстрел из-за угла. Первыми внезапный удар врага приняли на себя доблестные пограничники. В боях с противником, превосходившим их численно, они проявили необычное мужество, стойкость и героизм. На помощь спешили регулярные части. Скоро в бой была брошена и 21-я мотострелковая дивизия войск НКВД. Она вела изнурительные бои, оборонялась и контратаковала, наносила невосполнимые потери врагу.

Во второй половине июля 1941 года бои на Северном фронте приняли особенно ожесточенный характер. 22 июля противник, усилив свою группировку тремя пехотными дивизиями, после сильной артиллерийской подготовки и массированных ударов авиации перешел в наступление против наших войск, оборонявшихся севернее Ладожского озера.

### ИЗ БОЕВОЙ ЛЕТОПИСИ ВОЙСК

Советское командование, чтобы облегчить положение оборонявшихся, предприняло несколько контратак. Неприятель вынужден был временно отказаться от наступления. 31 июля 2-й армейский корпус белофиннов атаковал наши войска на Карельском перешейке.

Рядом с 142-й и 115-й стрелковыми дивизиями насмерть бились бойцы, командиры и политработники 21-й мотострелковой дивизии войск НКВД. В результате предыдущих боев ряды дивизий и полков поределели. Каждому полку и подразделению приходилось обороняться на широком фронте. Фронт дивизии порою доходил до 50 километров. Резервов не было, и, естественно, удерживать всю полосу обороны наши подразделения и части не могли. Отдельным группам противника удавалось просачиваться через не занятые советскими войсками участки. Эти группы выходили на дороги, нарушали связь, срывали подвоз боеприпасов, изолировали некоторые наши подразделения, находившиеся в опорных пунктах и узлах сопротивления.

6-я рота 14-го мотострелкового полка 21-й дивизии войск НКВД занимала оборону близ станции Хиттола в районе города Лахденпохья. Вот здесь, в упорнейшем и длительном бою 4 августа 1941 года и родилась богатырская слава старшего политрука коммуниста Николая Матвеевича Руденко и санинструктора комсомольца Анатолия Александровича Кокорина.

Старший политрук Руденко появился на позиции 6-й роты в тот момент, когда командир взвода лейтенант Буторин, заменивший сраженного осколком мины командира роты, сам истекал кровью, хотя и продолжал управлять подразделением.

Руденко оценил обстановку. Пулеметчик Драницын занимал позицию на правом фланге, а пулеметчик Мусатов на левом. Они обеспечивали фланги и при необходимости могли вести перекрестный огонь. Донимали «кукушки» — так прозвали солдат противника, стрелявших с деревьев.

Старший политрук Руденко был великолепным стрелком. И первым делом взялся за уничтожение «кукушек». Николаю Матвеевичу удалось снять пятнадцать вражеских снайперов.

Тут ему повстречался санинструктор Кокорин. Руденко знал этого комсомольского активиста.

— Раненых много? — поинтересовался старший политрук.

— Пять бойцов тяжело ранены. Мы их с санитаром Зеленским эвакуировали с поля боя. Остальные не покидают позиции.

— Лейтенанта Буторина эвакуируете. Командование ротой принимаю на себя, — сказал Руденко.

Кокорин сменил лейтенанту повязки. Буторин был бледен, держался из последних сил. Санитар Зеленский хотел было помочь отнести командира в укрытие, но Кокорин приказал ему оставаться на месте. Каждый боец был на счету.

Вывезя Буторина в безопасное место, Анатолий вернулся в расположение роты.

Тяжелораненых не было. Кокорин привел в порядок свое немудреное медицинское хозяйство, пополнил запас патронов, гранат.

Вскоре противник возобновил атаку. Руденко увидел, что вражеские солдаты подошли совсем близко к высоте, которую обороняла рота.

— За мной, вперед! — командовал старший политрук. Первым кинулся на врага, увлекая за собой товарищей, Анатолий Кокорин. Рядом бежали Цыкин и Зеленский. Схватившись врукопашную, советские бойцы опрокинули неприятеля.

Перед следующей атакой одновременно с артподготовкой фашисты нанесли бомбовый удар с воздуха. Но наши люди вновь оказались сильнее стали и огня. Они отстояли высоту, которая находилась на выгодном тактическом рубеже и, как бельмо на глазу, мешала противнику.

В минуту затишья Руденко сказал Кокорину:

— Возьми адрес на всякий случай. Если что случится, — сообщи жене все, как было. — Он посмотрел в глаза санинструктору и улыбнулся.

— А тебе писать в Боровичи?

— Точно, — подтвердил Кокорин, удивившись памяти политработника. А потом, подумав, сказал: — Только писать родным не надо. Зачем их огорчать.

Последовал новый артналет. Руденко увидел, что пулемет Драницына умолк. Он кинулся к нему и стал бить по врагу короткими прицельными очередями. А Кокорин продолжал свое дело. То он брался за винтовку и стрелял, то перевязывал раненых.

Замолк и второй пулемет. Убило Мусатова. Командир полка майор Воробьев приказал:

— Держаться до наступления темноты.

— Есть, — ответил Руденко.

Рядом лежал Кокорин. Он догадался, о чем речь. И когда взгляды старшего политрука и санинструктора встретились, Кокорин заверил:

— Умрем, но позиции не сдадим!

— Легче всего умереть, хлопец, — с грустью сказал Руденко. — Кто тогда высоту удержит до ночи? Нам никак помирать нельзя. Выстоять надо!

Через несколько минут снова началась атака. Руденко был ранен. Санинструктор оказал ему первую помощь. Вместе осмотрели пулемет. Он был поврежден. Пулемет Мусатова тоже никуда не годился. А враг наседал.

Опять Руденко поднял своих измученных бойцов в контратаку. Откуда только брались силы и этот высокий боевой накал!

Надо было любить родную землю, свою Родину и народ больше самой жизни! Надо было быть верным до последней капли крови воинскому долгу, присяге! Надо было всей душой ненавидеть врага! Надо было до конца быть преданным идеям партии Ленина и выступать не просто бой-

цами, а идейными бойцами. Вот что питало сердца наших воинов, вселяло в них богатырские силы.

Стоило услышать знакомый голос старшего политрука: «За мной, вперед!», как тотчас поднимались все, кто хоть сколько-нибудь в состоянии был двигаться и стрелять.

Контратака удалась. Руденко захватил вражеский пулемет.

— Неси диски! — крикнул старший политрук.

— Вот, возьмите! — отозвался Кокорин.

— Всех тяжелораненых в укрытие!

Кокорин посмотрел вокруг. Совсем переделали ряды его славной 6-й роты, а старший политрук приказывает ему уходить с позиции. Он заколебался. Но Руденко так взглянул, что санитарструктор больше уже не медлил. Подполз к раненому бойцу и вдруг почувствовал резкий удар — зацепила пуля. Пока перевязывал товарища и себя, надвинулись сумерки. Еще часик-два продержаться бы, и их задача будет выполнена. Полк под покровом темноты перегруппирует силы, пополнит боеприпасы.

Когда Кокорин вернулся к старшему политруку, то заметил, что тот вторично ранен. Но на языке одно слово: патроны. А их почти не осталось. Единственное средство — идти опять в рукопашную.

И вот она, двадцатая по счету, атака фашистов. Выждав момент, горстка бойцов снова ринулась на врага, и снова враг побежал. Анатолий в горячах и не заметил, как оторвался от своих. А когда заметил, то было уже поздно: шестеро фашистов набросились на бесстрашного комсомольца, пытаясь захватить его живым. Тут Руденко, оцеленевший от бессилия помочь, и услышал слова, которые приведены в листовке:

«Прощай, товарищ старший политрук! Чекисты в плен не сдаются!» Затем раздался глухой взрыв. Николай Матвеевич увидел, как рухнул на землю герой и вместе с ним вражеские солдаты...

Всплыла вдруг в памяти просьба Кокорина «писать родным не надо». Нет, решил старший политрук, о таком подвиге нельзя молчать! Надо во что бы то ни стало остаться жить. Жить ради того, чтобы рассказать о негнбимой стойкости воинов 6-й роты, о том, что совершил Кокорин, который предпочел смерть плену. Руденко, еще не осознав, что он сейчас должен сделать, встал во весь рост и... упал, раненный в третий раз.

Очнувшись почти в темноте, попробовал подняться, но острая боль чуть не лишила чувств. С трудом сделав перевязку, Нико-

лай Матвеевич немного отдохнул, окончательно пришел в себя. Радостное ощущение, что жив, что приказ выполнен, что одержана победа, что надо рассказать об этом людям, охватило все его существо, придавало новые силы. Было очень больно, но старший политрук встал и медленно зашагал к лесу, к своим.

Из-за спины донеслись разрывы снарядов и мин, пулеметная и автоматная трескотня. То враги штурмовали уже никем не обороняемую высоту. Последний ее защитник отступил, но отступил с честью, непобежденным.

В той стороне, куда шел Руденко, должна была быть река. Наконец он достиг ее и воспаленными губами припал к студеной воде. Потом перебрался вброд, отыскал укромное местечко, сел на траву, прислонившись к дереву, и тут же погрузился в сон. Здесь его и обнаружили бойцы родной дивизии.

...Прошло немного времени, и Герой Советского Союза Николай Матвеевич Руденко вернулся в боевой строй. Участвовал в обороне Ленинграда, в прорыве блокады и во многих других сражениях. После войны, уволившись в запас, Николай Матвеевич поселился в г. Рубежное Ворошиловградской области, там, где до 1929 года работал кузнецом и откуда в том же году был призван на службу в войска ОГПУ.

С тех пор минуло больше трех десятилетий. О таких героях, как Кокорин, Руденко, поэты сложили стихи, композиторы сочинили песни. В честь павших в бою воздвигли памятники. На одном из них блещут золотом слова:

Слава вам, храбрые, слава,  
бесстрашные!  
Вечную славу поет вам народ!  
Доблестно жившие, смерть  
сокрушившие,  
Память о вас никогда не умрет!

Поезжайте в город Боровичи, и каждый житель сразу покажет вам улицу имени Анатолия Кокорина, дом с мемориальной доской: «Здесь родился и вырос Герой Советского Союза Анатолий Кокорин». Покажут медицинское училище, которое он окончил. Теперь это учебное заведение носит его имя.

А в Центральном музее Вооруженных Сил СССР бережно хранится листовка, с которой начато наше повествование. Люди верно говорят, что герои не умирают. Мы берем их подвиги за образец верности долгу, Родине, партии и продолжаем идти вперед. В том и есть бессмертие тех, кто отдал свою жизнь за наше правое дело, за коммунизм.

Я. ДАВИДОВ.

# ВЕЧНА, КАК ЖИЗНЬ

Политрук Мандрусов поднес к глазам бинокль: над Выборгским шоссе кружила «рама». По разбитому взрывами асфальту в сторону Ленинграда тянулась вереница людей. В основном это были старики, женщины и дети. Кое-где среди беженцев мелькали санитары, которые сопровождали в тыл раненых бойцов. Правее, со стороны деревни Калелово, наступали гитлеровцы.

«Нелегко придется... Вон их сколько», — подумал Мандрусов. Остаткам его роты доверили защищать шоссе, ведущее в Ленинград. Командование полагалось не только на стойкость красноармейцев, но и на опыт и организаторские способности Мандрусова, коммуниста Ленинского призыва, награжденного орденом Красного Знамени и двумя медалями.

Всю ночь воины-чекисты рыли окопы,

**Политрук А. Мандрусов (в нижнем ряду первый слева) среди сослуживцев.**



прокладывали ходы сообщения. Мандрусов постоянно был среди бойцов, подсказывал красноармейцам, как лучше оборудовать ячейки, как устроить ниши для гранат и патронов.

— Окоп должен стать для солдата крепостью, — говорил политрук. К утру они, как говорится, «вгрызлись» в землю. Почти на три километра растянулись позиции. На полсотни бойцов это много. Очень много. Командир 225-го полка войск НКВД обещал подкрепление, но пока не прислал ни одного человека.

Самолет-разведчик противника сделал еще круг и будто растворился в синеве неба. Вскоре из-за жлочковатых облаков вынырнули пять «юнкеров». Один из них оторвался от общей группы, спикировал, полоснул пулеметной очередью по беженцам. Люди бросились врассыпную. На шоссе остались лежать несколько женщин и девочка с прижатой к груди большой куклой.

— Гады! Даже детей не щадят! — красноармеец Молчанов сжал зубы так, что

на скулах выступили желваки.

В груди Мандрусова тоже все кипело. Он крепко стиснул плечо бойца.

— Придет время, и они за все заплатят сполна...

Самолеты развернулись, из люков посыпались бомбы. Заговорили наши зенитки. Один из «юнкеров» загорелся и, волоча за собой шлейф дыма, рухнул за лесом.

— Так их, браточки! — погрозил кулаком небу Молчанов.

Стервятники с крестами на крыльях исчезли за облаками.

Вокруг зауhalo, зазвенело. Началась арт-подготовка. Осколки снарядов свистели над головами бойцов. Мандрусов схватился за лоб. Сквозь пальцы сочилась кровь.

— Товарищ политрук, вас ранило? — встревоженно спросил красноармеец Кленов.

— Царапнуло... быстрее перевяжи!

Когда умолкли орудия, стало тихо. Так тихо, что, кажется, и не было этого ада. Политрук окинул взглядом позицию.

«Теперь жди атаки», — решил он. Подозвал веснушчатого, еще совсем молоденького бойца и послал его узнать у командиров отделений о потерях.

Напротив, метрах в десяти, стояла березка. Белоствольная, настоящая красавица. Ее не зацепило, не покалечило.

ИЗ БОЕВОЙ ЛЕТОПИСИ ВОЙСК

«Выстояла, — подумал Мандрусов. — И мы выстоим!»

Вдали показались черные фигуры. Автоматчики двигались во весь рост, ведя огонь на ходу.

Без команды не стрелять! — передал по цепи Мандрусов.

Гитлеровцы совсем близко. У многих по локоту засучены рукава.

— По фашистским гадам... Огоны! — крикнул политрук и сам, прицелившись, выстрелил из винтовки.

Дружные залпы сливались с сухим треском автоматных очередей, без устали стрекотал пулемет. Враги падали, но поредевшие цепи шли вперед. Они были уже недалеко от березки.

Мандрусов подался вперед:

— Приготовиться к атаке!

Он выскочил на бруствер окопа. В одной руке граната, в другой винтовка с примкнутым штыком. В едином порыве красноармейцы ринулись за командиром.

— Ур-ра-а!

— За Ленинград!

Мандрусов метнул в гущу врагов гранату. Вот он поравнялся с фашистом. Увернулся от удара и со всего маху опустил приклад на приплюснутую каску. Другому вонзил в грудь штык. Бесстрашно дрался с врагом политрук. Вихревая контратака обратила противника в бегство. Все поле перед окопами было усеяно трупами.

Вечером политрук собрал командиров отделений. Обвел взглядом уставшие лица:

— Отступать некуда — позади Ленинград. Будем драться, пока бьется сердце.

Чтобы подбодрить воинов перед боем, политрук побывал в каждом окопе, рассказал, как в финскую с горсткой бойцов сдерживали атаку целой роты.

— Выстояли! Силы такой нет, чтобы смогла победить нас, поставить на колени! — закончил он.

Кто-то поинтересовался, за какой подвиг политрук награжден орденом Красного Знамени.

— За прорыв линии Маннергейма на Карельском перешейке.

Орден Мандрусову вручал Всесоюзный староста Михаил Иванович Калинин. Вызвали Айзика Нахимовича в военкомат и говорят:

— Собирайтесь в Москву орден получать.

Пришел домой поделиться радостной новостью с женой.

— Поезжай в военном, — посоветовала она.

— Пусть форма лежит в сундуке как память, — отшутился муж. — Война ведь кончилась...

Не знал тогда коммунист Мандрусов, что снова наденет форму.

...В окопе появился запыхавшийся от быстрого бега красноармеец Павшук:

— На проводе первый. Вас требует...

Командир полка сообщил, что подкрепления не будет. Надеялся на него, Мандрусова. Задумался политрук. Что ж, они будут держаться. До последнего!

Решил еще раз поговорить с людьми, разъяснить обстановку. Накинув на плечи шинель, по ходу сообщения направился на левый фланг. Возвратился в свой окоп часа через два. Долго прислушивался к отдаленному гулу орудий, потом позвал Павшукова:

— Передайте бойцам: всем спать. Это приказ. Завтра день будет трудным...

Сам же долго не мог уснуть. Вспоминал. Наверное, сейчас жена укладывает Вовку. Хорошо бы написать ей письмо. Пусть не

---

На снимке: Е. И. Мандрусова среди воинов.  
Фото автора.

---



беспокоится. Он улыбнулся, припоминая, как в финскую она приехала на фронт. Привезла от ленинградцев варежки, теплые шарфы, любовно вышитые женскими руками кисеты. Все раздала. И вдруг слышит знакомый голос:

— А что мне?

Оглянувшись: стоит муж и весело улыбается! Расстроилась — подарков-то больше нет. А он уже серьезно:

— Не огорчайся, Женечка, лучший для меня подарок — твой приезд.

...Уже несколько дней шли ожесточенные бои. Гитлеровцы возобновили атаки. Два часа не утихал рев самолетов и гул орудий. Казалось, сама земля изрыгала языки пламени и клубы дыма. Красноармейцы будто росли в землю — ни один не дрогнул. Они брали пример со своего политрука, мужественного, стойкого человека с железными нервами.

Показались вражеские цепи.

— А ну, товарищи, встретим их покрепче, чтобы запомнили...

Он хотел еще что-то сказать, но его голос заглушил взрыв.

Первым подбежал к Мандрусову красноармеец Павшук. Политрук сидел на дне окопа и, держась одной рукой за окровавленную грудь, пытался подняться. Гимнастерка на нем была изорвана осколками.

— Несите командира в безопасное место, — сказала санитарка бойцам. — Быстрее...

Но политрук, выпрямившись, строго посмотрел на Павшукова и других.

— Почему оставили боевую позицию? Возвращайтесь назад. Я приказываю.

Сам снова взялся за винтовку...

— Товарищи! Будем стоять насмерть, — передавались от бойца к бойцу слова политрука.

Недалеко разорвалась мина. Новый осколок угодил в него. Мандрусов хотел было встать, но силы покинули его. Слабеющей рукой он вытащил окровавленный и пробитый осколком партийный билет, протянул его Кленову и еле слышно произнес:

— Возьмите партбилет, меня оставьте. Идите на свое место... Ваше место там, где жарко...

Это были последние слова героя.

Бойцы отнесли тело Мандрусова в безопасное место и, выполняя его приказ, бросились к окопу, открыли огонь по врагу.

Маленькая книжечка в красной обложке — партийный билет политрука — был, как знамя, зовущее вперед, к победе.

— Стоять насмерть! — повторяли красноармейцы слова Мандрусова. — Ни на шаг не отступать!

— Бей гадов! — несло над окопами.

— За нашего политрука!

Бойцы выстояли. Они выполнили последний приказ Мандрусова.

...Тихо в Комнате боевой славы. Пришедшие сюда воины молча остановились у стенда с портретом Айзика Нахимовича. Рядом на фотографии — орден Красного Знамени, которым он награжден посмертно. Воины вчитываются в простые строки песни:

Взяли мы, политрук,

Партбилет из твоих рук.

Нет назад нам пути —

Там врагу не пройти,

Где рубеж защищает чекист.

Уходя из Комнаты боевой славы, солдаты семидесятых как бы уносят с собой в сердцах частицу мужества бойца-коммуниста.

Ефрейтор Кузовкин запечатлел подвиг бесстрашного политрука на картине. Каждый офицер, сержант, солдат, проходя мимо нее, замедляет шаг.

В канун праздника Победы воины побывали в семье Мандрусова. Евгения Ильинична достала фронтовые письма. Всего два.

«Слово Родина произношу с большой гордостью. Поэтому я еще раз говорю, что, не щадя жизни, мы должны отдать все, чтобы уничтожить фашизм», — писал Айзик Нахимович.

А вот строки из другого письма:

«Не знаю, как у вас сейчас обстоят дела, но не беспокойтесь — фашистов в Ленинград не пустим. Будьте здоровы. Целый за меня ребятшек...»

Более 30 лет прошло со дня подвига нашего однополчанина политрука Мандрусова. Но память о нем живет в сердцах людей, слава его бессмертна, вечна, как жизнь...

**Прапорщик В. СЛОБОДЯНЮК.**



# ЗОЛОТЫЕ РУКИ



В дверь постучали, вошел инструктор инженерно-технических средств охраны старший сержант сверхсрочной службы Н. Подпальный. Широко шагнул к столу, громко и четко доложил:

— Товарищ майор, ваше приказание выполнено. Работы по монтажу и наладке промышленной телевизионной установки завершены.

Командир батальона майор Дема крепко сжал его ладонь:

— Спасибо, Николай Александрович.

Дема не стал спрашивать ни о качестве изображения, ни о том, хватит ли знаний и навыков у рядовых В. Касаткина и В. Шарипова, утвержденных для исполнения обязанностей часового у пульта, ни о многом другом, что могло сейчас заинтересовать командира. Он знал, что техника действует надежно, как надежно все,работанное руками этого человека, неразговорчивого и несколько сурового к виду.

Именно эта внешняя суровость, прямой, исподлобья, взгляд, чуть вялая речь бросились комбату в глаза еще тогда, когда

3218  
Подпальный пришел проситься на сверхсрочную службу.

Однако не зря говорят, что первое впечатление часто бывает ошибочным. Мнение в ходе беседы постепенно менялось. Особенно понравились командиру его серьезное отношение к жизни, смелость и широта суждений, искренность и реальное понимание своего долга перед обществом.

— Где служили срочную службу?

— В авиации. Звание — старший сержант.

— Хорошо, рассмотрим вашу просьбу, — завершил беседу майор. — Когда нужно будет, известим.

— Товарищ майор, пока ходят бумаги, разрешите мне познакомиться с техникой на объектах? Если, конечно, можно.

Комбат понимал, что поступает не по правилам, но решил, что, поскольку прежний инструктор на днях переводится в другую часть, встреча их будет, несомненно, полезна.

— К вам сейчас подойдет товарищ Подпальный, — позвонил он командиру роты. — Познакомьте его с объектом, техникой...

Придя в распоряжение роты, Николай почувствовал, как учащено забилось сердце: здесь его ждала желанная работа.

Сержант Катков встретил Николая так, будто давно знал его. Весело затараторил:

— Рад, рад. Есть еще несколько дней... Хочешь познакомиться с хозяйством? Беспокойное, скажу тебе! Но и тихая жизнь, пишут, для здоровья вредна...

— Ладно, разберемся, — остановил сержанта Подпальный. Он всегда чувствовал себя неловко рядом с излишне разговорчивыми людьми. Ему было жаль времени на пустую болтовню. — Пойдем на объект.

Проходя по тропе наряда, Николай пристально всматривался в технические устройства. Изредка задавал вопросы, касающиеся их установки, эксплуатации.

Неприятное впечатление произвела аккумуляторная. Было очень грязно. Николай проверил уровень и плотность электролита — они не отвечали норме.

— Разве так можно? — обратился он к электрику рядовому М. Ковальчевскому. — Техника, как человек. Она все понимает.

— Скажете тоже: «понимает»... — расплылся в улыбке солдат. — А порядок сейчас наведем.

— Надолго ли, вот вопрос, — заметил рядовой Замятин, мастер ИТСО.

— Как это понимать? — спросил Николай.

— А так. Народу здесь много ходит лишнего. Вот и придумал я для двери кодовый замок, да вот товарищ сержант говорит, что чепуха это.

— Ясное дело. Не по твоим зубам. То же мне, изобретатель...

— Он дело говорит, — вступился за солдата Подпальный. — Есть схема?

— А как же, вот, смотрите, — обрадовался Замятин и торопливо извлек из кармана листок бумаги.

— А что, мысль тут есть, но подумать надо. Хочешь, вместе займемся? — предложил Подпальный.

— Конечно, — согласился солдат.

— Сменишься — поговорим...

Когда закончили осмотр объекта, стало совсем темно. Катков ушел, сказав, что ему надо готовиться к отъезду.

Николай направился в подразделение. Нетерпелось рассказать об увиденном, поделиться некоторыми соображениями и планами. Командир роты был еще там.

— Аппаратура хорошая. Но содержится... словно дитя сиротское. Ребята любознательные в роте, тянутся к технике. Рядовой Замятин, например. Светлая голова, а знаний маловато... В общем, нужен технический кружок, — закончил он.

— А вы возьметесь вести его?

— Если доверите — не возражаю.

Зашел дежурный по роте. Доложил о построении личного состава на вечернюю поверку. Только тогда Николай спохватился, что пробыл здесь целый день и жена, наверное, уже волнуется.

Дома, едва переступил порог, громко и радостно объявил:

— Все, Зиночка. Считаю, что я принят на службу. Уже и объёкты обошел.

— А справишься?

— Иначе не взялся бы. Конечно, придется почаще сюда заглядывать, — покосился он на шкаф, заполненный книгами, по большей части техническими. — Особенно первое время. Да что говорить: хоть и в лесу живем, а все среди людей. Помогут, подскажут, если что.

В ротную семью новый инструктор ИТСО вошел как-то сразу, очень естественно. Дел у него появилось невпроворот. Мотался, словно заведенный. Большую часть времени проводил на объектах. Что-то простукивал, прослушивал, делал записи в блокноте. Звонил кому-то по телефону. Одних просил, умоляя, у других требовал, третьим грозил жалобой. С объекта спешил к начальнику колонии, от него на склад, оттуда — на объект, в подразделение. И так каждый день.

Уставал здорово. Но позволить себе расслабиться не мог. Видел: верят люди в технику, ждут от нее помощи в нелегкой боевой службе.

Заботы были всякие — большие и малые. Порой они вставали перед ним с такой неожиданной серьезностью, которая могла бы озадачить даже самого волевого человека. В эти дни Подпальный становился особенно суровым, молчаливым.

Так было, например, когда Николай вместе со своими помощниками — членами технического кружка — решил укрепить основания датчиков. Но работа застопорилась: не оказалось нужных строительных материалов.

Другой на его месте плюнул бы, махнул рукой: на нет и суда нет. Но Подпальный не привык бросать начатое дело на полпути. Получив очередной отказ, он медленно побрел в мастерскую. Окинул взглядом стеллажи. На одном из них лежали детали автотрансформатора, который он думал использовать для повышения надежности «злополучных» датчиков.

Сегодня Николай как раз хотел посидеть

над приборами. Но почему-то не думалось. Мелькнула мысль, что ему просто не хотят помочь. На душе стало еще горше.

Он закрыл мастерскую и решительно направился в роту. Разыскав секретаря парт-организации прапорщика Н. Лапу, коротко изложил просьбу.

— Хорошо, я позвоню в политотдел. Попрошу, чтоб поднажали на кого следует.

— Когда можно узнать результат?

Прапорщик бросил на Николая сердитый взгляд:

— Я же сказал: позвоню, узнаю. Не надо меня торопить. Когда что-то будет известно, сообщу.

— Хорошо бы получить все дня через два-три... Я завтра зайду к вам, — стоял на своем Подпальный.

Секретарь неожиданно рассмеялся.

— Ну и характер у тебя, Николай Александрович! Железный! Неплохой коммунист из тебя должен получиться, а? Как думаешь?

Старший сержант не ожидал такого оборота в разговоре, смутился:

— Я комсомолец, и мечтаю, конечно... Но для этого надо много работать, учиться... А у меня видите, как получается...

Слово партийного секретаря весомое, твердое. Это Николай знал хорошо. И когда через два дня прапорщик разыскал его по телефону и сообщил, что недостающие материалы лежат в роте, ничуть не удивился. Только радостно улыбнулся.

— А кто делать будет? Тут ведь строители нужны, — сказал секретарь.

— Есть два солдата, которые до службы работали бетонщиками. Обещают сделать лучшим образом, товарищ прапорщик! Положив трубку, Николай облегченно вздохнул: еще одно дело позади.

Занятия в техническом кружке шли полным ходом. Поначалу собиралось человек пять-шесть. Но старший сержант не падал духом. Он настойчиво искал в роте солдат, любящих технику. Постепенно сколотил группу в четырнадцать человек. Это были настоящие энтузиасты.

Занятия с ними Николай начал с самого простого: общего знакомства с электричеством, изучения мер безопасности при обращении с приборами и инженерно-техническими средствами. Кое у кого это вызвало недоумение и даже протест:

— Это мы еще в школе проходили! Давайте лучше изучать приборы.

Но Подпальный не спешил. Личный опыт подсказывал ему, что с техникой следует быть на «вы». Надо помнить, что она, облегчая труд человека, порой способна на капризы. Он и сам вот так торопился, когда молодым солдатом попал в учебное подразделение, где готовили радиоспециалистов. Думал, сразу начнет изучать радиостанции, с головой окунется в сложную паутину схем, станет паять, ремонтировать... А его посадили в класс, дали ручку, тетрадь и заставили учить азы.

— Техника — великая штука, — часто повторял курсантам майор Н. Сермакшев, командир подразделения. — Но она только тогда будет верно служить вам, если в со-

вершинстве овладеете ею, будете ее любить.

Эти слова не раз потом с благодарностью вспоминал Подпальный. Какие только загадки не ставила перед молодым радио-специалистом техника! Но ни разу он не сказал: «Не могу, не знаю». А все потому, что были терпеливы и настойчивы его командиры — учили основательно, всерьез.

Теперь роль учителя добровольно взял на себя сам Подпальный. Не имея специальной педагогической подготовки, он тем не менее действовал в основном правильно. Целеустремленно и последовательно вел своих подопечных по крутой лестнице знаний. Теоретические занятия в кружке сочетались с решением практических задач. Когда, к примеру, изучалась аппаратура одной из систем, он предложил слушателям кружка попытаться устранить обнаруженную неисправность. Причину нашли сперва теоретически. Затем предположения подтвердились: были плохие контакты в муфтах соединения кабелей. Произвели ремонт, и ложных срабатываний на участке не стало.

Кружковцы оборудовали звуковую сигнализацию в комнате хранения оружия и спальных помещениях, отремонтировали ротную радиолоу, три телефонных аппарата, сделали зарядно-распределительный щит в аккумуляторной и многое другое.

Командир роты имел все основания быть довольным Подпальным. С тех пор, как сменился инструктор, многое сделано по техническому оснащению объектов. Улучшились содержание приборов, их эксплуатация, ремонт. Строжайшим образом соблюдаются сроки регламентных работ.

Специальная комиссия, проводившая смотр инженерно-технических средств охраны, не нашла на объектах роты ни одного существенного недостатка.

— Все сделано в точном соответствии с техническими правилами, — сказал Подпальному скупой на похвалу майор В. Широпапов. — Ну просто не к чему придирать. Молодец!

А через несколько дней пришел приказ старшего начальника, в котором роте старшего лейтенанта Максимова за отличное содержание и эксплуатацию инженерно-технических средств охраны объектов присуждалось первое место.

В лице Подпального старший лейтенант приобрел хорошего помощника, которого называл теперь не иначе, как своим заместителем по технической части. Они вместе по-новому взглянули и на перспективы улучшения качества боевой службы контролеров. Правда, когда инструктор заговорил о внедрении в контролерскую службу промышленной телевизионной установки, усомнился: получится ли?

Не очень верил в новую затею и майор Дема. Шутка-ли: дело-то вон какое тонкое! И вот настал день, когда Подпальный доказал, что установка и отладка телевизионной системы завершена.

— И у меня есть для вас приятная новость, — сказал майор. — Приказом начальника внутренних войск МВД СССР вам присвоено звание прапорщика.

— Служу Советскому Союзу!

Вечером по дороге домой Подпальный зашел в магазин, купил игрушечный «луноход». Разглядывая его, подумал: «Интересно, как Сашка к нему отнесется?»

Сначала сын попытался придать вертикальное положение солнечным батареям. Затем начал усердно отрывать колеса. Не получилось ни то, ни другое. Тогда он поднял игрушку над головой и с радостным криком грохнул об пол.

Жена подбежала к мальчику и стала что-то втолковывать ему. А Николаю вспомнилось собственное детство.

Он вырос в большой рабочей семье. Детей у родителей было одиннадцать. Попробуй тут угадать желание каждого. Отец с утра до позднего вечера на работе. Дома вечно спешащая мать. Поэтому в семье строго соблюдали неписанный закон: каждый трудится, старшие заботятся о младших, все помогают матери по хозяйству.

Обязанностей хватало. А вот обновок, игрушек, к чему тянулась порой детская душа, не было. Помнится, Коле очень хотелось иметь трактор, работающий, как и Сашкин «луноход», от электробатарейки. Сколько раз заходил в магазин, брал в руки, разглядывал со всех сторон, а купить не на что. Но и зависти перед сверстниками, у которых была такая игрушка, не испытывал. Понимал: не под силу отцу с матерью.

В школе любимым предметом Коли была физика, а самым уважаемым человеком — шофер школьной автомашины. Может, поэтому и поступил после окончания восьмого класса в сельское профессионально-техническое училище, стал трактористом-машинистом лесного хозяйства.

Потом призвали в армию. Там получил еще более интересную профессию — радио-мастера. Не захотел расстаться с ней и после того, как пришла пора сменить военную форму на штатский костюм. Приехав к родителям, около полугода работал на участке связи. Спустя некоторое время старательного и смышленного парня послали на курсы, где Подпальный получил специальность электромеханика автоматических телефонных станций.

«Интересно, какой путь в жизни выберешь ты, сынок?» — размышлял Николай. Он даже не заметил, как к нему подошла жена.

— Зову, зову, а ты молчишь...

— Прости, Зина, задумался.

— Не случилось ли чего на службе?

— Угадала, случилось. Во-первых, мы закончили монтаж установки. Представляешь? Работает отлично! А во-вторых, я теперь прапорщик.

— Ой, Коленька, поздравляю! — Зина обняла мужа и легонько прикоснулась губами к его щеке. Она смотрела на Николая так, словно видела его впервые после долгой разлуки. — А я-то хотела просить тебя приходить домой хоть чутьочку пораньше. Теперь понимаю — не время.

— Умница. Правильно рассудила. Рано еще нам с тобой домовничать.

**Подполковник Я. ДУЮНОВ.**

# ОЧЕВИДЕЦ СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ

Книга немецкого коммуниста, ветерана международного коммунистического движения Отто Брауна «Китайские записки»\* повествует о годах борьбы китайского народа против реакционного господства гоминьдана, о первоначальной стадии войны против японских захватчиков.

Именно в это время Исполком Коминтерна по просьбе Китайской компартии направил Отто Брауна в качестве военного советника для оказания помощи ЦК КПК и командованию китайской Красной армии. О. Браун пробыл в Китае более семи лет, принимал активное участие в освободительной борьбе китайского народа, самоотверженно служил делу китайской революции в самых тяжелых, полных суровых лишений условиях.

На основе личных воспоминаний и имевшихся в его распоряжении документов О. Браун с марксистско-ленинских позиций освещает очень важный и трудный период борьбы Коммунистической партии Китая (1932—1939 годы). В его книге приведены малоизвестные факты и сведения о событиях тех лет. Ведь он — единственный иностранный участник Великого похода, во время которого китайская Народно-освободительная армия с боями пересекла Китай. С чувством искренней симпатии и глубокого уважения пишет автор о мужестве и самоотверженности китай-

ских коммунистов, бойцов революционной армии, сражавшихся за новый и свободный Китай, за национальное освобождение своего народа.

К 1932 году Красной армии, возглавляемой компартией, удалось создать ряд прочных баз — советских районов. Как указывает О. Браун, имелось шесть крупных советских и партизанских районов общей площадью около 150 тысяч квадратных километров. Эти районы располагали регулярными вооруженными силами численностью 65—72 тысячи человек с 45—50 тысячами винтовок (стр. 25—26). Летом 1932 года Чан Кай-ши предпринял против них очередной, 4-й поход (который продолжался до начала 1933 года), сосредоточив войска численностью до 500—600 тысяч человек, оснащенных оружием и боевой техникой империалистами США, Англии, Франции и Германии. О. Браун совместно с руководством КПК разрабатывает военно-оперативные мероприятия по отражению этого похода. В Центральном советском районе превосходящие силы гоминьдановцев получили сокрушительный отпор. Здесь было разгромлено несколько их дивизий.

В книге подробно рассказано о боевых действиях китайской Красной армии и во время 5-го похода Чан Кай-ши. Ее автор внес немалый вклад в организацию этих действий, находясь в Центральном советском районе, против которого Чан Кай-ши выставил оснащенные на средства империалистов дивизии, имевшие более чем десяти-

кратное численное и большое огневое превосходство над Красной армией. Однако сравнительно малочисленная и плохо вооруженная Центральная армейская группа не только выдерживала натиск полумиллионной гоминьдановской армии, но и наносила ей серьезные поражения. А затем, перегруппировав в полном порядке свои силы, она в октябре 1935 года прорвала кольцо блокады.

Начался Великий поход китайской Красной армии, рассказу о котором посвящена целая глава книги. О. Браун участвовал в разработке и осуществлении плана вывода из окружения главных сил китайской Красной армии, в организации прорыва четырех сильно укрепленных гоминьдановцами заградительных линий.

Ровно через год после прорыва блокады, 20 октября 1935 года, Великий поход завершился. Несмотря на серьезные отрицательные моменты, пишет О. Браун (стр. 198), с политической точки зрения Великий поход означал победу китайской Красной армии, которая смогла противостоять неизмеримо превосходившим ее по численности войскам противника, дала десятки сражений и провела сотни искусных маневров. Она прошла 10 тысяч километров, пересекла 12 провинций, преодолела 18 горных цепей, 5 из которых были покрыты вечным льдом и снегом, форсировала 24 крупных реки.

Это выдающийся подвиг бойцов китайской Красной армии, которая сражалась под руководством коммунистической партии. О. Браун приводит примеры мужества китайских коммунистов и бойцов Красной армии, с которыми он делил все тяготы и лишения.

На этом фоне особенно неприглядной, вызывающей справедливый гнев и возмущение любого честного человека, предстает на страницах книги деятельность Мао Цзэ-дуна и его сторонников. Автор на многочисленных фактах и примерах прослеживает происходившее в тот период противоборство двух противо-

\* О. Браун. Китайские записки (1932—1939). Пер. с немецкого. М., Политиздат, 1974, 367 стр. с иллюстр.

положных линий в КПК — марксистско-ленинской, интернационалистской и мелкобуржуазно-националистической, маоистской, глубоко чуждой марксизму-ленинизму. Ярко и правдиво показывает О. Браун фракционную, антипартийную деятельность Мао Цзэ-дуна, приемы и методы, к которым он прибегал в борьбе за узурпацию руководства в партии и армии, проявления его шовинистических и антисоветских взглядов.

Мао и его приспешники не гнушались никакими средствами: в их «арсенале» — интриги, беспринципность и двуличие, фальсификация фактов, их подтасовка, тайные козни против своих противников, их компрометация и даже физическое уничтожение. Тем, кто не разделял его точку зрения, Мао Цзэ-дун прикидывал ярлык оппортунистов. О. Браун пишет: «Будучи во власти иллюзии, будто только он один призван довести до победы революцию, как он ее себе представлял, Мао считал дозволенным любое средство, которое приближало его к цели — к личной неограниченной власти» (стр. 78).

Вот некоторые из приведенных в книге примеров борьбы Мао Цзэ-дуна за достижение своих политических и личных целей. Он стоял в стороне от разработки плана прорыва китайской Красной армии из гоминдановского котла в 1934 году, яростно выступал против идеи самого прорыва, называл его преждевременным, а в январе 1935 года заявил, что прорыв был осуществлен... слишком поздно. И все это с одной целью — опорочить своих противников. Ныне пекинские фальсификаторы преподносят Великий поход как воплощение «гениального плана Мао Цзэ-дуна».

В борьбе за власть в партии и армии он не останавливался даже перед тем, чтобы жертвовать жизнью десятков тысяч людей. Так, в 1936—1937 годах в тяжелом положении оказались и в конечном итоге погибли соединения китайской Красной армии, входившие в «Западную армию».

О. Браун пишет, что имела возможность вызвать из беды эту армию, но Мао и пальцем не шевельнул. Объясняется такое преступное бездействие просто: Мао Цзэ-дун воспользовался гибелью «Западной армии», чтобы избавиться от своего соперника в партийном руководстве (стр. 244, 259).

Автор «Китайских записок» убедительно доказывает, что уже в то время у Мао Цзэ-дуна и его сторонников стали проявляться великодержавно-шовинистические взгляды, уже тогда они начали изменять принципам пролетарского интернационализма.

Мао, пишет О. Браун, придерживался концепции, согласно которой в тот период центр мировой революции переместился на Восток, в Китай. По его мнению, основным противоречием в мире выступало не противоречие между социалистическим Советским Союзом и капиталистическими государствами, а противоречие между империалистической Японией и китайской нацией (стр. 17). А если Китай — центр противоречий в мире, то Советский Союз должен играть лишь вспомогательную роль при их разрешении (стр. 165). Мао стремился вызвать конфликт СССР с империалистическими державами, перерастающий в мировую войну, тогда он мог бы «сидя на холме, наблюдать битву двух тигров в долине». Мировая война, считал он, приведет к мировой революции, что обеспечит победу революции в Китае под руководством Мао Цзэ-дуна (стр. 165, 214—215).

Факты свидетельствуют, что уже в 30-х годах существовали идеологические и политические зачатки того великодержавного шовинизма, в который перерос мелкобуржуазный национализм Мао в настоящее время. Автор пишет, что идолом Мао Цзэ-дуна был Лю Бан, сын крестьянина, ставший полководцем и основавший династию Хань, от которой ведет свое наименование ханьская (китайская) нация. При этой ди-

настии «Срединная империя» достигла наибольших размеров в результате оккупации территорий соседних народов. Не скрывал Мао, говорится в книге, и своего восхищения императором Цинь Ши-хуаном, который пришел к власти в результате 24-летней кровавой войны и приказал сжечь книги, чтобы вычеркнуть из истории все, что предшествовало его правлению. Здесь уместно сказать, что нынешняя кампания «критики Линь Бяо и Конфуция», развернутая в Китае по указанию Мао, сопровождается прославлением деспотов, отличавшихся особой жестокостью, в том числе Цинь Ши-хуана.

Концентрация политической и военной власти в руках Мао, отмечается в книге, в течение последнего десятилетия привела к тому, что он стал своего рода самодержцем и получил возможность проводить свою националистическую линию.

Отто Браун дает развернутую картину весьма сложных исторических процессов, происходивших в революционном движении Китая того времени. Борьба, которую ведут сейчас марксистско-ленинские партии против антисоциалистического курса группы Мао Цзэ-дуна, захватывает не только сферу политики, идеологии и дипломатии. Важную роль в ней играют и исторические исследования. Они вскрывают и анализируют истоки маоизма, объективные и субъективные факторы, приведшие к тому, что группировка Мао Цзэ-дуна сумела стать у власти в Китае.

Поэтому особую ценность в этой области представляют свидетельства непосредственных участников событий, тех, кто имел возможность воочию наблюдать за зарождением маоизма и его дальнейшей эволюцией.

Мемуары Отто Брауна особенно актуальны в наши дни, так как разоблачают маоистских фальсификаторов истории и вносят весомый вклад в идеологическую борьбу против маоизма.

Подполковник В. УТКИН.

## ПОД ЛИЧИНОЙ «ДРУГА»

«Водка цвета не имеет, а у того, кто ее пьет, нос краснеет, а репутация чернеет».

А. ЧЕХОВ.

Как-то ко мне на прием пришел прапорщик В. Вид у него был явно нездоровый: отечное лицо, руки заметно дрожали, сильная одышка, учащенный пульс. Большой утирал со лба холодный пот, жаловался на непроходящую головную боль. Расспрашивая В. о причинах недомогания, я узнал следующее.

Накануне мой пациент провел вечер в одной знакомой семье, где отмечали день рождения хозяйки дома. Неоднократно звучали за столом традиционные тосты «Будьте здоровы!», «За дружбу!», звенели бокалы, радужный хозяин щедро потчевал гостей.

И вот печальный итог — прапорщик В. на целые сутки выбыл из строя, оказался почти полностью не работоспособным, получил строгое взыскание.

Гости бывают в каждой семье, и каждый из нас ходит в гости. Как же принимать гостей? Обязательно ли с хмельным? Ни в коем случае нельзя соглашаться с укоровившимся мнением, что стол без вина беден. Ведь друзья и знакомые приходят навестить нас, потолковать о делах, обменяться мнениями.

Тесная дружба связывает обычно военнослужащих одной части. За время совместной службы люди успевают хорошо узнать друг друга, их объединяют общий ратный труд, общие заботы. Не вино и не водка, а именно товарищеские взаимоотношения, единство целей и интересов — основа крепкой армейской дружбы. Задушевные беседы, домашние встречи сближают людей, дают радость общения, помогают в работе.

Но, к сожалению, бывает и так, как у прапорщика В. Спиртные напитки, обильно потребляемые при по-

добных встречах, не укрепляют дружбу, а разрушают ее. Подлинные друзья не спаивают, а, наоборот, удерживают от злоупотребления алкоголем.

Пьянство — зло, которому нужно поставить заслон. Оно недопустимо в нашем обществе, в армейском коллективе особенно.

И как бывает горько, когда в здоровую военную среду проникает гниль, когда наблюдаются, пусть даже очень редко, случаи пьянства. Неправильно, когда кое-кто пытается подвести под выпивки некую «философскую» базу: главное, мол, чтоб на службе все было в порядке, а вне службы человек сам себе хозяин. Вредная это «философия». На службе, дома, в части, в командировке, на отдыхе, где бы ни находился военнослужащий, его репутация должна быть безупречной, а поведение — образцовым.

У некоторых людей еще очень живучи и ошибочные представления о якобы лечебном действии алкоголя: от простуды — водка с перцем, при расстройствах желудка — водка с солью, при похудении — водка «для аппетита» и т. д. Медицина считает такое «лечение» не только бесполезным, но и опасным для здоровья и жизни человека.

В пище, как известно, содержатся белки, жиры и углеводы. «Сгорая» в организме, они выделяют тепло, дают энергию, нужную человеку для умственной и физической работы. Алкоголь же не содержит питательных веществ и поэтому не может служить материалом для построения клеток. Наоборот, он препятствует полному усвоению организмом этих веществ, выделению желудочного сока, а это, в свою очередь, ухудшает процесс переваривания пищи.

Алкоголь — «великий обманщик». Создавая ложное чувство согревания организма человека, он на самом деле снижает температуру тела, осо-

бенно кистей и стоп. Известны случаи, когда зимой после выпивки люди по дороге домой теряли ориентировку и, не в силах бороться с резким охлаждением тела, замерзали.

Нередко можно услышать, что пиво в отличие от водки питательно и оказывает успокаивающее действие. Бесспорно, любой вид пива имеет калорийность. Однако в одной горсти муки питательных веществ больше, чем в восьми кружках лучшего пива.

Очень вредно, когда одновременно пьют или смешивают пиво и водку. Организм не в силах переработать большое количество спиртного и резко слабеет.

Алкоголь — яд. Это доказано многочисленными исследованиями, проведенными учеными разных стран. Поступив в желудок и верхний отдел кишечника, он быстро всасывается в кровь и разносится по всему организму. Наибольшее количество его поглощается клетками головного мозга, в котором концентрация алкоголя, как правило, бывает на 70—75 процентов выше, чем в крови. Яд этот «оседает» также в печени, разрушительно влияя на сердечно-сосудистую систему.

Иногда спрашивают, допустимо ли частое, но умеренное употребление спиртных напитков. Нет, алкоголь в любых дозах вреден. Нередко даже небольшое количество его приводит к пагубным последствиям.

Одни переносят вино лучше, другие хуже, но в конечном счете алкоголь — яд для всех. Ведь то, что происходит с пьяным человеком, — типичное отравление, сопровождающееся нередко тошнотой, холодным потом, нарушением координации движений, помрачением сознания, а иногда и полной потерей его.

Одно из страшных свойств спиртного — способность вызывать привычку к нему. У того, кто начинает пить часто, возникает тяга к алкогольным напиткам. Преодолеть такую тягу бывает нелегко, она засасывает, как трясина.

Хроническим алкоголиком становится человек, испытывающий непреодолимое влечение к напиткам, содержащим спирт. У него снижается работоспособность, нарушается

интеллектуальная деятельность, ухудшается память. Совершенно нетерпимо пьянство в условиях военной службы, где даже малейшая доза «горячительного» наносит огромный вред боеготовности части, подразделения.

Оператор, например, хуже воспринимает звуковые и световые сигналы, неверно оценивает внезапно возникшие сложные ситуации. У водителя резко снижается цветовое ощущение, замедляется скорость реакции, что приводит к авариям, порче техники.

Рядовой В. неоднократно уходил в самовольные отлучки и систематически пьянствовал. Несмотря на это, он был допущен к вождению автомобиля ГАЗ-69. Однажды в нетрезвом состоянии совершил наезд на двух жителей г. Саратова. Одному из них были нанесены увечья, а другой сразу же скончался.

Очень часто в аварийные ситуации попадают пьяные мотоциклисты. Прапорщик Г., обгоняя на мотоцикле впереди идущий автомобиль, не справился с управлением и перевернулся в кювет. Водитель погиб, а сидевшая сзади дочь получила тяжелую травму. Нередко жертвами дорожно-транспортных происшествий становятся пьяные пешеходы. Лейтенант К., находившийся в отпуске, встретил в поезде знакомого и выпил с ним водки. Затем, сойдя на станции, пошел пешком по шпалам и погиб под колесами товарного поезда.

Алкоголь ослабляет физические возможности человека, несущего нелегкую боевую службу, расстраивает его психику. За близость с «зеленым змием» люди нередко расплачиваются собственной жизнью. Например, рядовой Иванников в состоянии сильного опьянения упал с крыши и разбился насмерть.

Нетрудно себе представить, какой большой моральный ущерб может причинить авторитету, чести и достоинству военнослужащего внутренних войск пусть на первый взгляд самый безобидный случай употребления спиртного. Не друг, а злейший враг человека — хмельное зелье.

Полковник медицинской службы  
П. ЛАЗАРЕВ,  
заслуженный врач РСФСР.

# ВНИМАНИЕ: ОПАСНЫЕ МИКРОБЫ!

В последние годы достигнуты определенные успехи в борьбе с дизентерией и другими острыми кишечными заболеваниями. Вспышки этих инфекций редки, но подчас все же возникают. Поэтому среди личного состава необходимо проводить профилактическую работу и усиливать контроль за санитарно-эпидемическим состоянием районов размещения войск.

Сейчас, когда щедрое лето дарит нам ягоды, грибы, свежие овощи, фрукты, каждый воин должен твердо усвоить, что перед употреблением в пищу их необходимо тщательно мыть.

Острые желудочно-кишечные заболевания чаще всего возникают там, где не соблюдаются требования личной гигиены. Не случайно дизентерию называют «болезнью грязных рук» — ведь человек заражается только тогда, когда микробы попадают в полость рта. Многие считают, что достаточно ополоснуть руки перед едой, и они станут чистыми. Это ошибочное мнение. Чтобы удалить микробы, необходимо как минимум дважды намылить руки и обильно смыть пену водой. Только после этого можно садиться за стол.

Нельзя пить из случайных источников; летом, уходя на службу, на занятия в поле, не ленитесь наполнить флягу кипяченой водой. На территории части следует соблюдать особую чистоту: в казармах, караульных помещениях, столовых и т. д.

Чтобы на солдатском столе не оказалось продуктов, зараженных возбудителями инфекции, поварам и другим работникам кухни необходимо чаще мыть руки, менять полотенце, спецодежду, всеми мерами уничтожать мух. После раздачи и приема пищи обязательно тщательно мыть посуду в дезинфицирующем растворе. От того, насколько строго соблюдаются гигиенические требования в кухнях-столовых, технологические правила приготовления

пищи, ее хранения и транспортировки, в значительной степени зависит эпидемическое благополучие части.

При появлении боли в животе, рвоте надо как можно быстрее показаться врачу, фельдшеру или санинструктору роты и ни в коем случае не ждать, пока «все пройдет» или лечиться самому.

Особое внимание должно уделяться созданию нормальных бытовых условий молодым солдатам на учебных пунктах, рекомендуется систематически проводить среди них санитарно-просветительную работу.

В Уставе внутренней службы Вооруженных Сил Союза ССР нашли широкое отражение санитарно-гигиенические требования к размещению военнослужащих, организации питания и водоснабжения, соблюдению всеми солдатами и сержантами правил личной гигиены, а также определены обязанности командиров и начальников по охране здоровья военнослужащих.

Профилактика дизентерии и других кишечных инфекций остается одной из важных задач медицинского персонала частей и подразделений.

Она включает прежде всего рациональную организацию водоснабжения, очистку военных городков с обеззараживанием нечистот и отбросов, санитарный надзор за кухнями-столовыми и организацией питания, санитарно-коммунальное благоустройство.

Рекомендуется обеспечивать тщательный медосмотр военнослужащих, прибывающих из отпусков, командировок или для дальнейшего прохождения службы.

Предупреждение острых желудочно-кишечных заболеваний — общее дело военнослужащих всех категорий. Поэтому следует шире вовлекать всех солдат и сержантов, весь личный состав частей и подразделений в борьбу за здоровый быт.

---

**ПО ПРАВКА.** В шестом номере журнала допущены ошибки в некоторых фамилиях и инициалах. На второй странице обложки в подписи под фотоснимком после «Ашик М. В.» следует читать «Кишин П. И.». На странице 22 в начале 16 строки снизу после «Е. В. Орлов» — «Ю. М. Аверкиев». На странице 23 в третьей и четвертой строках ниже звездочек после «И. Е. Зюкин» — «В. И. Карушин, Н. Н. Васильев». На странице 24 в седьмой строке сверху после «В. Е. Комиссаров» — «А. М. Корсакевич, Н. С. Кирьяков» и далее по тексту.

Виннованные в допущенных ошибках наказаны.

---

**Главный редактор Ф. К. ГАВРИКОВ.**

Редакционная коллегия: Е. И. БЕЛОВ, И. Н. ВИТЕНКО, В. П. ВЛАСОВ, М. В. ГОРБОВ (заместитель главного редактора), Е. А. ГРИГОРЬЕВ, В. В. ЖУРАВЛЕВ (ответственный секретарь), М. М. ЗЮЗИН, В. А. КУЗНЕЦОВ, П. А. КУЗЬМИНОВ, Н. З. ЛАРГИН, К. С. ОГЛОБЛИН, И. И. СВИСТУНОВ, О. М. СЕРГЕЕВ, В. П. СЕРЕДИНСКИЙ, А. Г. СИДОРОВ, М. С. СМИРЯГИН, А. Ф. СМОЛИН, В. П. ЯБЛОКОВ.

---

Старший художественный редактор С. Н. ЩУКИН.

Корректоры Н. В. ЕМЕЛИНА, С. В. ГОЛОВЛЕНКО.

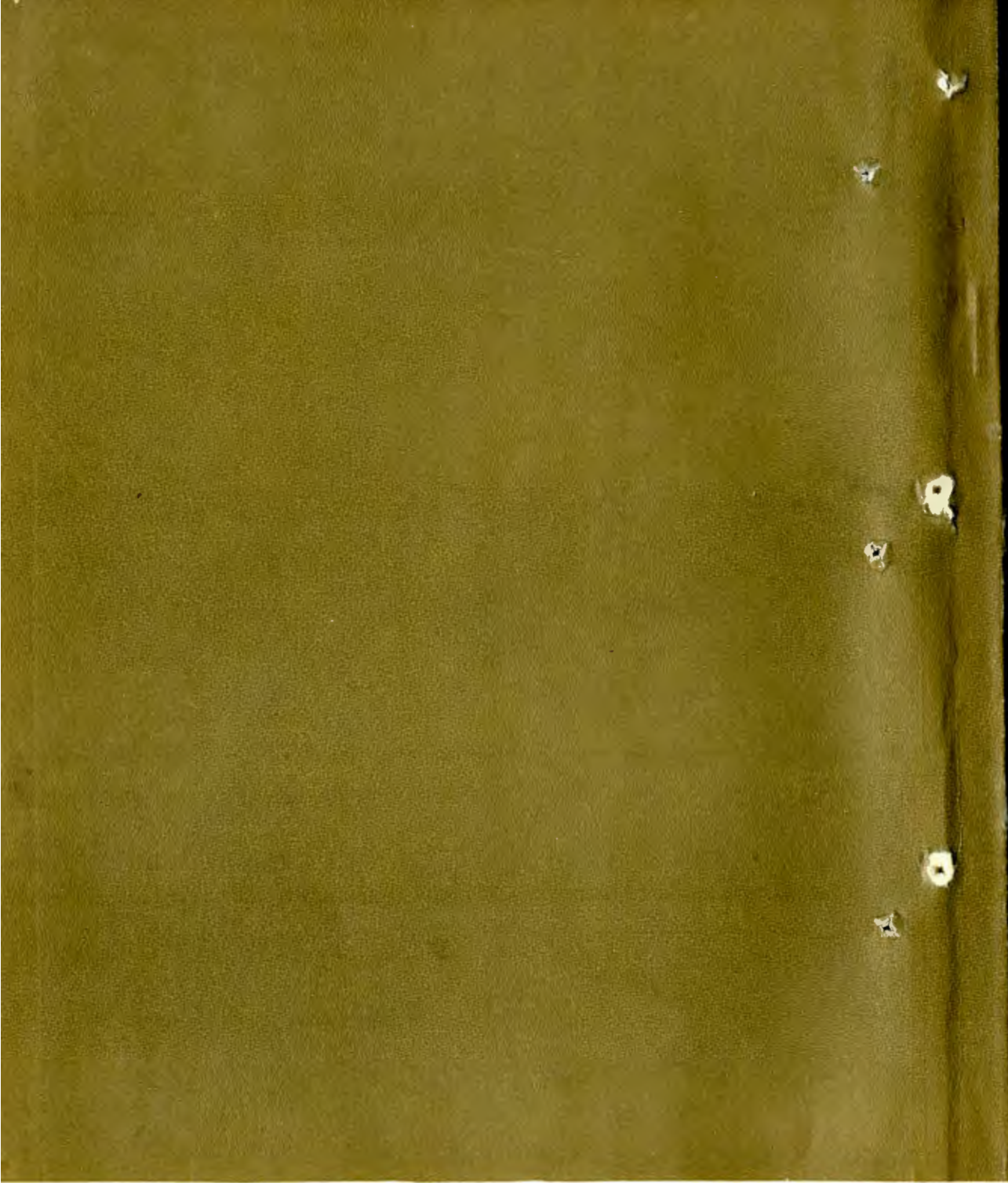
---

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.



Сегодня у комсомольца рядового Х. Маманазарова — счастливый день: в гости к нему приехал отец, участник Великой Отечественной войны Сидик Маманазаров. Приятно было узнать отцу, что сын его — в числе передовых воинов подразделения.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



72939