

На боевом посту



№ 9

№ 9 сентябрь 1980





На приеме, состоявшемся в Главном управлении внутренних войск МВД СССР в честь выпускников военных академий, их тепло поздравил начальник войск генерал армии И. К. Яковлев. Он отметил, что офицерский корпус пополняется в ответственный период, когда воины вместе со всеми трудящимися Советской страны претворяют в жизнь предначертания XXV съезда КПСС, выполняют решения июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, третьей сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, готовят достойную встречу XXVI съезду нашей партии.

Начальник внутренних войск призвал выпускников военных академий активно включиться в практическую работу, стать для подчиненных образцом современного руководителя, обладающего профессиональным мастерством, проявляющего инициативу, сочетающего требовательность с постоянной заботой о людях.

Офицеры заверили Военный совет внутренних войск, что не пожалеют сил для дальнейшего повышения боеготовности частей и подразделений, отдадут свои знания и опыт обучению и воспитанию личного состава, покажут пример в социалистическом соревновании.

На снимке (слева направо): офицеры, получившие дипломы с отличием, — майор А. Выпрлицкий, подполковник А. Зайцев, капитаны А. Федоров, Ю. Громадин (удостоен золотой медали), С. Ахметов.

Фото А. Александрова.

На боевом посту

За нашу Советскую Родину!

Военно-политический журнал
внутренних войск МВД СССР

Издание Политического управления
внутренних войск МВД СССР

Издается с 1958 года

№ 9 сентябрь 1980

В НОМЕРЕ:

Укрепление дисциплины — задача каждого	2	А. ИЛЮКЕВИЧ. Учатся контролеры колоний-поселений	54
<i>Навстречу XXVI съезду КПСС</i>		Это надо знать каждому	55
Отчеты и выборы партийных органов	6	В. РЫЧАГОВ. Привитие курсантам методических навыков	56
В. ДОЛЯ. Забота каждого дня	11	А. КАЛАШНИКОВ. Порядок обращения с оружием и боеприпасами [методические советы]	59
В. САЛИН. Почетный пятиугольник	13	Рота в разведывательном отряде [подумайте — решите]	61
И. КОПЫЛОВ. Солдат революции [Почетные красноармейцы войск]	15	<i>Партийная жизнь</i>	
В Военном совете внутренних войск МВД СССР	16	Г. МАЛЮШКИН. Улучшать партийную информацию	62
<i>Высокая дисциплина — залог наших успехов</i>		В. НЕЧИПУРЕНКО. Пришел воин в школу	65
М. ЛОГУНОВ. Быть исполнительным [устав требует]	18	К славе боевой — славу трудовую! [подборка материалов о шефстве комсомола войск над ударными стройками Норильска]	66
П. МАТВЕЮК. Цена доброго слова	21	<i>Культура. Быт</i>	
Ю. МИГЛИНАС. Начальник караула	23	Ю. ДУБОНОСОВ. Радость творчества	72
А. БЕКАСОВ. ...И личной ответственности	25	Памятные гастроли [фоторепортаж]	74
С. МИХАЙЛОВ. Я — старшина роты	28	В. БУСЫГИН. Зовет к себе поле Кулиново	76
Г. СТАРОВОЙТОВ. Формами культпросветработы	30	Г. ГЕРАСИМОВ. Запах пшеничного колоса	77
<i>Боевой службе — эффективность</i>		К. ШАГАТОВ. Достигнуто соревнованием	78
А. ПИМОЧКИН. Принимая решение на сутки	32	<i>Проза и поэзия</i>	
Если остался без пищи [для тех, кто назначен в розыск]	34	Б. МОЛЧАНОВ. Степная повесть [продолжение]	80
Ю. ПИСКОВ. Активность, целеустремленность [соревнование на боевой службе]	35	Стихи	86
С. КОЛОНОВ. В таежном поселке	37	* * *	
Будни младших специалистов [фоторепортаж]	38	Читатели предлагают, советуют	87
А. ЗАЙЧЕНКО. Ориентир — распорядок дня [служебное время офицера]	40	Л. РЫЖКОВ. О льготах работающим пенсионерам из числа военнослужащих и участникам Великой Отечественной войны [наши консультации]	89
С. БЫКОВ. Умешь сам — научи других	41	<i>Международная жизнь</i>	
А. СЕМЕНЯКА. Трудный день ефрейтора Савенкова [мужество, бдительность, благородство]	42	Н. КУЗИН. Лицо современного неокolonизма	91
Ю. КИСЛЫЙ. На помощь пришел солдат	43	В. ЮДИН, И. ПОПОВ. «Несмертельное» оружие полиции [по материалам иностранной печати]	94
<i>Практика обучения и воспитания</i>		* * *	
М. ЗЮЗИН, В. ЛОСЕВ. Высшее политическое...	44	По следам наших выступлений	96
Будущие офицеры-политработники [фоторепортаж]	48		

УКРЕПЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ— ЗАДАЧА КАЖДОГО

Решения июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС и третьей сессии Верховного Совета СССР десятого созыва с огромным воодушевлением восприняты личным составом внутренних войск. В частях и подразделениях все ярче разгорается пламя социалистического соревнования за достойную встречу очередного XXVI съезда партии. Нарастившая усилия в ратном труде, воины сознают, что его эффективность и качество можно повысить лишь при величайшей организованности, сплоченности, дисциплине.

Давно известно, что дисциплина — основа организации любого коллектива, всего общества. Она объединяет людей, удешевляет их силы, помогает лучше выполнить поставленную задачу. Дисциплину, организованность, четкость В. И. Ленин относил к решающим факторам успеха в любом деле, большом и малом. Ныне значение этих факторов еще более возрастает, что неоднократно подчеркивалось в решениях партии. «Необходимо и дальше думать, как ускорить научно-технический прогресс, укрепить трудовую и государственную дисциплину, обеспечить уверенный рост производительности труда», — указывал в докладе на июньском Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев. В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» отмечается, что в современных условиях повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка, ритмичности в работе. Постановление потребовало от партийных, советских, профсоюзных, комсомольских органов, хозяйственных руководителей резко улучшить организаторскую и политико-воспитательную работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, устранение потерь рабочего времени на производстве.

Соответствующие выводы из этого должны сделать и воинские коллективы. Мы ни на час не можем забывать заветов В. И. Ленина о необходимости иметь в армии самую строгую, железную дисциплину, доведенную до высшего предела. Четкость и организованность — краеугольный камень боевой готовности. Возрастание роли сознательной воинской дисциплины диктуется обострившейся международной обстановкой, историческим предназначением Советских Вооруженных Сил, а для внутренних войск, кроме того, и спецификой повседневных решаемых ими задач. Наши воины несут боевую службу небольшими группами, нередко вдали от подразделений. Небывало огромное значение в таких условиях приобретают быстрота, четкость и своевременность действий, что предопределяет высокую меру личной ответственности каждого солдата, сержанта, прапорщика, офицера за исход порученного дела.

Все это заставляет нас и дальше наращивать усилия в укреплении порядка, организованности, исполнительности. В большинстве частей и подразделений именно так и поступают. Возьмем, к примеру, роту, которой командует капитан И. Березин. Здесь доходчиво разъясняется политика партии, требования присяги и уставов, постоянно поддерживается воинский порядок, глубоко изучаются индивидуальные особенности военнослужащих, их запросы, много внимания уделяется улучшению быта. Офицеры, коммунисты влияют на окружающих и словом, и личным примером исполнительности, добросовестного отношения к своим обязанностям. В борьбе за крепкую дисциплину активно участвуют все — командир, политработник, другие офицеры, сержанты, партийная и комсомольская организации. Закономерен и результат: в подразделении создана атмосфера политического и трудового подъема, дружбы, войскового товарищества, взаимной требовательности, успешно выполняются служебно-боевые задачи, нет грубых нарушений. Рота три года подряд удерживает звание отличной.

Таких подразделений в войсках становится все больше и больше. Высокую организованность и дисциплинированность проявили воины, участвовавшие в обеспечении общественного порядка и безопасности при проведении Игр XXII Олимпиады.

Однако было бы неверно закрывать глаза на факты иного рода. Некоторые подразделения, части, достигнув известного уровня, сдают позиции. Другие годами

топчутся на месте, довольствуясь посредственными показателями. Для третьих характерны так называемые переменные успехи. Причин всему этому много. Но главная — отсутствие системы в работе по укреплению дисциплины. Многие командиры, политработники занимают ею кампанейски, методами штурмовщины, не учитывают качественных изменений в личном составе, слабо опираются на сержантов, общественность. Кое-где еще не получил должного распространения комплексный подход к постановке всего дела воспитания. В результате отдельные военнослужащие допускают самовольные отлучки, халатность при несении боевой службы, нарушают форму одежды, нормы взаимоотношений с сослуживцами, особенно с молодыми солдатами, и т. п.

Интересы дальнейшего повышения боевой готовности частей и подразделений, качества боевой службы и учебы требуют решительного искоренения подобных явлений. Надо добиться, чтобы все без исключения воинские коллективы были по-настоящему боевыми, сплоченными единством воли и действий, отличались организованностью, порядком, чтобы вся жизнь и служебно-боевая деятельность в них соответствовали уставам. Реальна ли такая цель? Вполне. У нас имеются отвечающие современным требованиям воинские уставы, наставления, приказы и другие руководящие документы, определяющие порядок организации и несения боевой службы, обучения и воспитания личного состава, регулирующие жизнь, быт и взаимоотношения военнослужащих. Благодаря постоянной заботе партии и правительства созданы все материальные предпосылки для успешной деятельности частей и подразделений. В чем же тогда дело? Дело в том, чтобы правильно использовать эти возможности.

Многолетний опыт передовых воинских коллективов убедительно показывает, что крепкая дисциплина достигается там, где командиры, политорганы, штабы, партийные организации решают эту задачу не разовыми мероприятиями, а тщательно продуманной, систематически проводимой комплексной профилактической работой с военнослужащими всех категорий. И одно из ее важнейших направлений — воспитание у воинов коммунистического мировоззрения, высоких морально-политических и боевых качеств, сознательного повиновения, вооружение их прочными правовыми, нравственными и специальными знаниями. Целеустремленной разъяснительной работой, всем укладом воинской жизни надо помочь молодым солдатам приобрести твердую убежденность в том, что крепкая дисциплина является основой основ боевой готовности части, подразделения, матерью победы. Важно привить каждому воину чувство самодисциплины, то есть стремление соблюдать организованность и порядок, уставные требования исходя из внутренней потребности каждого. На формирование таких качеств положительное воздействие, кроме политзанятий, оказывают открытые беседы с подчиненными, встречи с участниками войны, ветеранами части, отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки, тематические вечера по правовым вопросам, посещение музеев, комнат боевой славы, просмотр художественных фильмов.

Во всей этой работе нужно учитывать современный общеобразовательный и культурный уровень людей, характер обострившейся борьбы на международной арене. Обстановка требует от воспитателей значительного переосмысления своего труда, новаторства и творческих поисков, решительного искоренения казенщины и формализма, которые, к сожалению, еще случаются в нашей практике. От призывов, от общих рассуждений некоторые руководители никак не могут перейти к конкретному и предметному воспитательному воздействию на людей. А ведь именно о таком подходе говорится в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», которое требует: «Обеспечить высокий уровень идейно-воспитательной работы в каждой партийной организации, каждом коллективе. Создавать атмосферу принципиальности, товарищеской требовательности и анимации к каждому человеку, находить путь к его уму и сердцу».

Сознательная дисциплина немыслима без хорошо налаженного правового воспитания личного состава. Внимание к нему значительно возросло после выхода в свет постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями». В ряде частей организованы лектории правовых знаний, проводятся вечера вопросов и ответов, встречи с юристами, сотрудниками охраняемых объектов. Наибольшие результаты достигаются там, где подобные массовые мероприятия сочетаются с умело поставленной индивидуальной работой, где последняя ведется планомерно, с учетом своеобразности характера и склонностей воинов, где не ограничиваются лишь беседами с нарушителями. Главное — проверка человека в процессе боевой службы, учебы, выяснение, как он относится к своим обязанностям, как строит отношения с товарищами, вовлечение его в общественную жизнь. Короче говоря, надо держать каждого военнослужащего в поле зрения, вовремя вмешиваться в его поведение, удерживать от ошибок, способствовать развитию лучших качеств, в том числе дисциплинированности, исполнительности.

Благоприятные условия для комплексного воспитательного воздействия на личный состав, укрепление дисциплины создают строгий уставной порядок, четкая организация боевой службы, учебы, умело налаженное социалистическое соревнование. И напротив, любая неразбериха, нераспорядительность могут на нет свести старание десятков хороших пропагандистов. Вот почему весьма важно, чтобы распорядок дня,

расписание занятий, график нарядов, все другие документы, регламентирующие жизнь подразделения, выполнялись пунктуально и точно. Изучение конкретных уставных положений и их практическое претворение следует осуществлять постоянно на всех занятиях, при несении боевой службы. Очень высока здесь роль суточного наряда — неусыпного стража внутреннего порядка в части, подразделении. Надо тщательно подбирать и готовить воинов к этой службе, добиваться, чтобы они проявляли бдительность, требовательность к сослуживцам. Наряду с командирами решать эти вопросы должны и старшины рот.

Укреплению дисциплины в огромной мере способствует повседневная требовательность командиров и начальников к подчиненным, уважение их личного достоинства, отеческая забота о них, правильное применение мер убеждения и принуждения. Строгая и справедливая взыскательность, забота о высоком уровне боевой выучки воинов воспитывают у них дисциплинированность и организованность. Наибольшие результаты требовательность приносит тогда, когда она сочетается с проверкой исполнения. К сожалению, некоторые командиры, особенно малоопытные, не уделяют контролю за выполнением отданных приказов и распоряжений должного внимания. Они полагают: раз указание дано, все будет сделано наилучшим образом. А когда сталкиваются с фактами неисполнительности, недоумевают: как же это могло случиться?

Один из принципов советской педагогики в том и состоит, чтобы предъявлять к человеку как можно больше требовательности и проявлять как можно больше уважения к нему. Так, организуя боевую службу, необходимо подумать о тщательной подготовке личного состава и создании благоприятных условий для успешного выполнения задач. Недопустимо, например, когда караульные помещения, где солдаты проводят значительную часть армейской службы, плохо оборудованы. Как чрезвычайное происшествие следует рассматривать хотя бы единичные случаи несвоевременной доставки в караулы горячей пищи, свежих газет и журналов.

В большой заботе нуждаются молодые солдаты. Объясняется это тем, что сам процесс адаптации к армейским условиям связан с известными физическими и моральными трудностями. Именно в этот период очень важно путем индивидуального подхода, внимательного и уважительного отношения к юноше вселить в него веру в способность стать достойным защитником Родины, что во многом предопределяет дальнейший путь солдата.

Ведущая роль в укреплении и поддержании порядка и дисциплины, в создании здоровой моральной атмосферы в коллективе принадлежит командиру, облеченному большими правами и доверием народа, отвечающему за все стороны жизни и деятельности части, подразделения. От его старания, стиля деятельности неотделимы успехи всего личного состава. На высоте положения может быть только тот командир, который строит работу на партийной основе, проявляет идейную зрелость, профессиональную компетентность. Его задача — объединить усилия всех офицеров, прапорщиков, сержантов, партийной и комсомольской организаций в борьбе за образцовый уставной порядок, организованность. Здесь важна единая линия требовательности. Если, скажем, один офицер строго спрашивает за каждое нарушение, другой не замечает этих нарушений, а третий снисходительно похлопывает подчиненного по плечу — уставного порядка таким путем не наведешь. Не наведешь его и в том случае, если командир сам отступает от устава. Ведь подчиненные видят и оценивают каждый его шаг. И важно, чтобы этот шаг соответствовал нормам армейской жизни. Следует всегда помнить слова В. И. Ленина о том, что живой пример действует больше, чем всякие прокламации и конференции. Отсюда вывод: каждый руководитель должен быть образцом организованности, распорядительности, безупречной дисциплинированности, выдержанности, нравственной чистоты, единства слова и дела. Такой руководитель будет иметь не только юридическое, но и моральное право повелевать, требовать от других соблюдения воинских законов.

Требовательный и справедливый начальник не только наказывает за проступки, но и своевременно поощряет за усердие. Доброе слово окрыляет человека. Однако следует иметь в виду, что если поощрения объявляются слишком часто, то они утрачивают воспитательное воздействие. Любая крайность вредна.

В укреплении дисциплины и воинского порядка многое могут сделать прапорщики и сержанты — самый многочисленный отряд командиров. Они всегда находятся с солдатами, знают их сильные и слабые стороны, настроение, располагают наилучшими условиями для индивидуальной работы с каждым. В войсках есть немало рот, где сержанты служат безупречно, являются ревностными блюстителями уставного порядка. Умело воспитывает сержантов, например, старший лейтенант В. Сидоров. Он регулярно инструктирует их, ставит конкретные задачи в работе с солдатами, помогает овладеть педагогическими и методическими навыками, налаживать взаимоотношения с подчиненными. И в том, что рота отличная, немалая заслуга сержантов и прапорщиков. Чтобы сержанты и прапорщики повсюду стали такими активными помощниками офицеров, необходимо настойчиво повышать их ответственность и авторитет, обеспечивать их личную примерность в боевой службе, учебе, дисциплине, кропотливо учить требовательности, тому, как предупреждать проступки солдат.

1/10/406

Давно замечено, что воинская дисциплина крепче в тех частях, где на страже уставного порядка неусыпно стоят штабы. Продуманный подход к организации боевой службы и обучения, проведению намеченных мероприятий, строгий контроль за деятельностью подчиненных, выполнением ими приказов и распоряжений командира способствуют предупреждению происшествий, нарушений дисциплины. Офицеры штабов, систематически работая в подразделениях, караулах, войсковых нарядах, обязаны глубоко изучать положение дел, выяснять причины, порождающие отступления от правил несения службы и воинского порядка, принимать на месте меры к недопущению предпосылок к ним. При этом очень важна практическая помощь молодым командирам рот, взводов в организации правильного размещения личного состава, поддержании уставного порядка в казарме, военном городке, караульных помещениях, в хранении оружия и техники, выполнении распорядка дня, повышении качества боевой подготовки, ее воспитательной роли. Под особым контролем следует держать отстающие подразделения.

Необходимо всемерно повышать активность и боевитость политорганов в борьбе за крепкую дисциплину и боевую готовность частей и подразделений. Системой организационных и идеологических мер они призваны способствовать упрочению авторитета единоначальников, поддерживать их усилия в наведении уставного порядка, непримиримо относиться к фактам неисполнительности, неорганизованности, к попыткам очковничества, сокрытия истинного положения дел в частях и подразделениях. Анализируя вместе со штабом состояние воинской дисциплины, важно не допустить неправильной ее оценки — лишь по числу наложенных взысканий. Это может вызвать незаслуженные упреки в адрес требовательных командиров или, наоборот, стремление не выносить сор из избы.

Уровень дисциплины находится в прямой зависимости от того, насколько тесны связи командиров и политработников с массами воинов, насколько полно офицеры знают, чем живет коллектив, какова степень их влияния на эту жизнь. Незаменимый здесь помощник — личное общение с людьми в процессе службы, учебы, отдыха. Много может дать также правильно поставленная партийно-политическая и служебная информация. Долг командиров, политорганов — сделать все, чтобы она была своевременной, конкретной, достоверной. Большое значение имеет создание в коллективах обстановки открытости, когда каждый военнослужащий мог бы сообщить о недостатках, доложить о них по команде, как того требует устав. Для этого необходимо внимательно прислушиваться к поступившим сигналам, быстро и по-деловому реагировать на них, сообщать заявителем о принятых мерах.

Верные помощники командира в укреплении дисциплины — партийные и комсомольские организации. Они созданы буквально во всех подразделениях, во многом содействуют наведению уставного порядка, добиваясь примерности коммунистов и комсомольцев. Однако они могут сделать гораздо больше. Партийные организации должны стать подлинными центрами политико-воспитательной работы, задавать творческий, наступательный тон агитации и пропаганде, в том числе и по вопросам воинской дисциплины. Огромное значение имеет действенная партийная поддержка требовательных командиров, принципиальный спрос с тех коммунистов, которые допускают аморальные поступки, не выполняют социалистических обязательств. Постоянная задача парторганизации — воспитание у своих членов активности. Речь идет о том, чтобы каждый коммунист всегда занимал твердую позицию, честно защищал интересы дела, мужественно отстаивал свою позицию, непримиримо относился к нарушителям морали. Больше инициативы и боевитости партийных и комсомольских организаций требует борьба с лянством — источником нарушений и чрезвычайных происшествий. Следует повсюду создать обстановку нетерпимости к любым его формам и проявлениям. Особой заботой комсомола должна стать помощь в организации и проведении культурного досуга, активное вовлечение молодежи в спорт.

В некоторых частях еще недооценивается сила общественности. Между тем умело направляемый воинский коллектив — хороший воспитатель. Обстановка взаимной выскательности, доверия и товарищеской помощи способствует достижению успехов. Принципиальное отношение к нерадивости, халатности, отступлениям от устава — верный показатель здоровья коллектива. Общественное мнение — серьезная сила в борьбе за организованность и порядок.

Исчерпывающие рекомендации по улучшению партийно-политической работы содержат материалы совещания руководящего командно-политического состава армии и флота, обсудившего вопросы дальнейшего усиления воспитательной роли Советских Вооруженных Сил. Важно, чтобы они были глубоко изучены и повсеместно нашли практическое преломление в работе командиров, политорганов, партийных и комсомольских организаций, чтобы дальнейшее совершенствование воспитания воинов, поддержание твердого уставного порядка рассматривалось как основа укрепления дисциплины.

Образцовая боевая служба, полное выполнение социалистических обязательств, взятых в честь XXVI съезда КПСС, возможны лишь при высоком уровне дисциплины. Постоянное укрепление ее — священный долг и дело чести каждого воина.



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ

Отчетно-выборная кампания накануне съезда — это особая пора в жизни партии, пора в высшей степени ответственная.

Л. И. БРЕЖНЕВ. Из доклада на июньском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС.

В соответствии с Уставом партии, Положением о политических органах, Инструкцией организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте и постановлением июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС в партийных организациях внутренних войск начинаются отчеты и выборы партийных органов. Закончится отчетно-выборная кампания партийными конференциями.

Отчеты и выборы партийных органов — важное событие в жизни коммунистов, всех военнослужащих. Они окажут свое влияние на дальнейший подъем партийно-политической работы, на все стороны служебно-боевой деятельности войск.

Отчеты и выборы будут проходить в обстановке огромного политического и трудового подъема среди коммунистов и беспартийных, вызванного успешным выполнением заданий как завершающего года, так и в целом десятой пятилетки, решениями июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, развернувшейся в стране подготовкой достойной встречи очередного XXVI съезда партии. Особенности предстоящих отчетов и выборов обусловлена также активизацией сил агрессии, обострением идеологической борьбы на международной арене, важностью в связи с этим повышения боеготовности и бдительности личного состава войск. Вот почему подготовку и проведение отчетов и выборов необходимо направить на то, чтобы коммунисты глубоко уяснили возросшие требования партии к внутренним войскам на современном этапе, вели постоянную борьбу за достижение новых успехов в ратном труде.

На отчетно-выборных собраниях и конференциях коммунисты всесторонне рассмотрят деятельность партийных организаций по претворению в жизнь решений XXV съезда партии и последующих пленумов, постановлений ЦК, рекомендаций Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, высказанных в докладе на июньском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС. Обсудят, как политорганы и партийные организации решали главные задачи, стоящие перед войсками, и в первую очередь — как обеспечивали надежность охраны

объектов, заботились о повышении бдительности и боевой готовности.

Определенный опыт партийно-политической работы по выполнению задач боевой службы в войсках накоплен. Благодаря настойчивым, целеустремленным усилиям командиров, политработников, партийных организаций имеется немало частей, которые из года в год добиваются высоких результатов. Примеры активности и боевитости показывают партийные организации, где секретарями тт. А. Ильин, А. Есян и другие. Здесь развито чувство ответственности коммунистов за порученные участки. Они идут в авангарде соревнующихся, борются за высокое качество боевой службы, боевой и политической подготовки.

Основное же внимание на собраниях и конференциях, безусловно, следует сосредоточить на имеющихся недостатках, неиспользованных резервах и возможностях. К сожалению, встречаются еще политорганы и парторганизации, которые глубоко не вникают в боевую службу, порой не дают острой принципиальной оценки недочетам, случаям беспечности, благодушия, лакировки действительного положения дел, не предъявляют высокой требовательности к коммунистам за выполнение функциональных и партийных обязанностей. В полный голос сказать о недостатках, назвать конкретных виновников, указать пути улучшения работы — задача отчетно-выборных собраний и партийных конференций. Особая роль в этом принадлежит управленческим парторганизациям частей и соединений. Им предстоит проанализировать, как парткомы и партбюро оказывают влияние на совершенствование управленческой деятельности, сосредоточивают усилия на нерешенных проблемах, проявляют заботу об эффективности труда коммунистов, воспитывают их в духе непримиримого отношения к фактам бюрократизма и волокиты, пассивности и беспринципности, злоупотребления служебным положением и другим негативным явлениям.

За отчетный период политорганы и парторганизации войск немало сделали по реализации планов боевой и политической

подготовки, организации социалистического соревнования, выполнению взятых обязательств. Будет правомерным в отчетном докладе и в выступлениях сказать о мероприятиях, которые проводились партийной организацией в интересах повышения качества учебы, улучшения ее методики, материальной базы, отработки учебных задач, насколько эффективно и целеустремленно строилась партийная работа. А она, как показывают факты, не везде в полной мере отвечала современным требованиям. Отдельные партийные организации (где политработником тов. В. Максимов, например) слабо выникают в существо боевой подготовки, не проявляют высокой партийной принципиальности, когда встречаются с послаблениями и упрощениями в учебе. Не настойчиво внедряют передовые приемы и методы обучения, такие, как комплексирование занятий, введение в них элементов внезапности, оправданного риска. Не всегда осуществляется соревнование по задачам и нормативам в ходе боевой подготовки. Медленно устраняется формализм в соревновании, оно мало дополняется комплексом мероприятий, проводимых в неучебное время. Несомненно, отчетно-выборные собрания не пройдут мимо таких фактов, принципиально оценят деятельность и партийных органов, и коммунистов, которые не использовали всех возможностей для достижения более высоких показателей в боевой учебе.

Совершенствование идейно-воспитательной работы — первостепенная задача партийных организаций. Вот почему следует проанализировать деятельность партийных комитетов и бюро по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», формированию личного состава высоких морально-политических и боевых качеств. Следует избегать прошлогодних упущений, когда эти вопросы обстоятельно не рассматривались. В отдельных парторганизациях много говорилось о важности идейной закалки воинов и ничего о том, как претворяются в жизнь требования партии, что конкретно сделано коммунистами.

На собраниях предстоит рассмотреть состояние марксистско-ленинской и политической учебы, практику обучения и воспитания штатных и нештатных пропагандистов, работу агитпропколлективов и групп агитаторов, политинформаторов, всех бойцов идеологического фронта. Раскрыть, как разъясняются личному составу актуальные вопросы внутренней и внешней политики КПСС, насколько учитываются в агитационно-массовой работе противоречивость и сложность международной обстановки, военные приготвления империализма и активизация сил реакции и милитаризма, все ли возможности исчерпаны для разоблачения буржуазной и ревизионистской идеологии, антисоветского курса пекинского руководства, для воспитания классового подхода к оценке событий.

В парторганизациях надо обсудить, как реализуются практические рекомендации

ЦК КПСС по превращению их в центр повседневной идейно-воспитательной деятельности, с партийным пристрастием взвесить, как каждый коммунист, где бы он ни трудился, выполняет роль политического бойца ленинской партии.

Парторганизации внутренних войск проводят значительную работу по укреплению воинской дисциплины и уставного порядка. Больше стало уделяться внимания правовому воспитанию, профилактике правонарушений. В то же время кое-где еще терпимо относятся к нарушениям дисциплины, недостаточно используют силу общественного воздействия на них. Не все сделано для предупреждения пьянства — главного источника многих проступков.

В борьбе за укрепление дисциплины и уставного порядка необходимо больше уделять внимания партийно-политической и служебной информации, анализу положений дел, комплексному подходу в решении этой задачи, дальнейшему укреплению единоначалия и повышению авторитета командира, воспитанию личного состава в духе сознательной воинской дисциплины.

Особые заботы у коммунистов военно-учебных заведений. Для них отчетно-выборные собрания — трибуна всестороннего анализа качества учебно-воспитательной работы с курсантами и слушателями. Взыскательное рассмотрение того, насколько действительны усилия партийных организаций по выполнению требований ЦК КПСС о работе высшей школы, насколько тесно преподавание связано с жизнью и запросами войск, безусловно поможет коммунистам училищ еще выше поднять уровень подготовки офицерских кадров.

За последние годы парторганизациями много сделано в улучшении внутрипартийной жизни. Этому способствовали проведенные накануне 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина открытые партийные собрания с повесткой дня «Жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически». Отчеты и выборы дают возможность глубоко осмыслить накопленный опыт.

В поле зрения участников собраний и конференций должны быть и вопросы развития внутрипартийной демократии, критики и самокритики. Нельзя допускать ошибок прошлого года, когда на отдельных собраниях критика носила общий, безадресный характер, иногда критиковали не людей, не недостатки в деятельности коммунистов, а факты. А кое-где соблюдалась своего рода «субординация» в критике, исходила она чаще всего от руководителей, то есть сверху, мало было критики снизу.

На собраниях нужно конкретно сказать о том, какой вклад в повышение боевой готовности частей и подразделений внесла партийная организация за период от съезда до съезда, как каждый коммунист показывал пример в службе, учебе и дисциплине, проявлял ли он свою активность, не

примиримость в борьбе с недостатками, выступал ли носителем высоких нравственных качеств.

В глубоком анализе также нуждается практика подготовки и проведения партийных собраний, заседаний бюро и парткомов, постановка информирования коммунистов о выполнении принимаемых решений, деятельность партийных организаций и политорганов по внедрению установок КПСС о том, чтобы формы и методы работы наилучшим образом отвечали требованиям времени.

Особого внимания заслуживает вопрос о качестве партийного пополнения. На отчетно-выборных собраниях и партконференциях необходимо рассмотреть, как претворяется в жизнь постановление ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС», проявлялась ли забота о дальнейшем укреплении ротных партийных организаций за счет передовой части прапорщиков и военно-служащих сверхсрочной службы, особенно контролеров по надзору. Что сделано политорганами, чтобы повысить роль первичных парторганизаций и заместителей командиров подразделений по политчасти, как политотделы обогащают положительный опыт, добиваются совершенствования стиля их работы, организуют контроль и проверку исполнения директив партии, принимаемых постановлений.

Важнейший участок партийной работы — руководство организациями ВЛКСМ. В ходе отчетов и выборов надлежит дать глубокий анализ, как комсомольские организации осуществляют решения XXV съезда КПСС, последующих пленумов ЦК партии, положения и выводы, содержащиеся в Приветствии ЦК КПСС XVIII съезду ВЛКСМ, речи на съезде товарища Л. И. Брежнева, а также приказы и директивы Министра внутренних дел СССР, начальника войск и Политуправления. Есть необходимость обсудить вопросы обучения и воспитания комсомольского актива, укрепления партийного ядра в организациях ВЛКСМ, повышения ответственности членов и кандидатов в члены партии за коммунистическое воспитание молодых воинов, обеспечение примерности комсомольцев в службе, учебе и дисциплине.

Нужно обсудить и состояние партийного влияния на все участки хозяйственной деятельности: как ведется борьба за экономию и бережливость, какое участие принимают коммунисты в работе органов народного контроля, что сделано по улучшению руководства профсоюзными организациями в свете постановления ЦК КПСС по Карагандинской областной партийной организации.

Идейный и организационный уровень отчетно-выборных собраний зависит от того, как они подготовлены. Максимум внимания следует обратить на характер отчетных докладов. Будет доклад содержать глубокий анализ работы парторгани-

зации, ее форм и методов, деловую критику, продуманные предложения, — он задаст тон всему собранию. А для этого он должен быть документом коллективного творчества.

Успех отчетно-выборной кампании во многом определяется качеством руководства ею со стороны политорганов. Как правило, политотделы оказывают большую, конкретную помощь в подготовке и проведении отчетно-выборных партийных собраний. Все организационные вопросы обсуждаются на совещаниях с командирами и политработниками частей, на заседаниях парткомов и партбюро, проводятся семинары секретарей парторганизаций. Офицеры политотделов принимают непосредственное участие в инструктировании политработников и партийных активистов на местах. Для них читаются лекции, доклады по проблемам партийного строительства. Личный состав вовремя информируется о начавшейся отчетно-выборной кампании, о роли парторганизаций в жизни воинских коллективов, о важнейших задачах, решаемых коммунистами. Продуманно, с учетом служебной занятости и обеспечения максимального количества присутствующих составляются графики собраний. Политорганы заботятся о том, чтобы ответственный период в жизни парторганизаций ознаменовался достижением высоких результатов в служебно-боевой деятельности личного состава. Все то, что накоплено лучшего за прошлые годы, надо использовать и сейчас.

При подготовке собраний и партконференций необходимо внимательно отнестись к подбору кандидатов в новый состав выборных партийных органов. Важно, чтобы в них вошли наиболее авторитетные, энергичные и знающие товарищи, коммунисты, которым доверены решающие участки служебно-боевой деятельности. Сразу после выборов с партийными активистами следует провести инструктивные занятия, семинары, чтобы они незамедлительно включились в активную партийную жизнь. Тщательным образом учесть все предложения и критические замечания, высказанные в ходе отчетов и выборов, позаботиться о том, чтобы они нашли отражение в решениях последующих собраний и конференций, оперативно принять конкретные меры к их реализации, к устранению вскрытых недостатков и упущений, к улучшению организаторской и политической работы.

Подготовку и проведение отчетов и выборов политотделы и партийные организации призваны осуществлять в тесном контакте с местными партийными органами, еще больше укреплять деловые связи с ними.

Принципальное, деловое обсуждение деятельности партийных органов за отчетный период поможет коммунистам с новой энергией бороться за успешное выполнение стоящих перед войсками задач и мобилизовать личный состав на достойную встречу XXVI съезда КПСС.



Воодушевленный решениями июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, материалами третьей сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, личный состав войск готовится достойно встретить XXVI съезд нашей партии, который откроет перед страной новые горизонты.

Впереди идут коммунисты. Они создают в частях и подразделениях высокий настрой, призывают военнослужащих не останавливаться на достигнутом в социалистическом соревновании, показывают пример в выполнении поставленных задач.

Делегат XXV съезда КПСС полковник В. Мамонтов (на снимке в центре) увлеченно рассказывает об осуществлении планов партии, большом и славном пути, пройденном Родиной за годы десятой пятилетки. Коммунист умеет вдохновить людей, направить их усилия на дальнейшее повышение бдительности, боеготовности, качества боевой службы, боевой и политической подготовки.

Его выступления, беседы всегда проходят живо, интересно, вызывают обмен мнениями среди воинов, способствуют росту политической и трудовой активности личного состава.

Фото А. Александрова.

НАГРАДА ЗА РАТНЫЙ ТРУД

Организации ВЛКСМ одной из частей внутренних войск в торжественной обстановке вручено переходящее Красное знамя Центрального Комитета Ленинского комсомола. Этой награды воины удостоены за высокие показатели в боевой и политической подготовке и большую работу по коммунистическому воспитанию молодежи в ходе смотра деятельности комсомольских коллективов по выполнению решений XXV съезда КПСС.

Две трети рот, половина взводов здесь носят высокое звание отличных. Почти каждый второй комсомолец — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, значкист Военно-спортивного комплекса. Около 80 процентов — спортсмены-разрядники.

По поручению секретариата ЦК ВЛКСМ знамя комсомольской организации вручил начальник политического отдела внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР

и Молдавской ССР генерал-майор В. Г. Лобачев. Со знаменательным событием личный состав тепло поздравили представители местных партийных и комсомольских органов.

С ответным словом выступили секретарь бюро ВЛКСМ отличного батальона прапорщик Е. Карлащук, командир одного из передовых отделений сержант А. Жорняк, командир части. Они заверили Центральный Комитет ВЛКСМ, что не пожалеют сил и энергии для дальнейшего повышения боевитости комсомольской органи-

зации, для того, чтобы новыми успехами в ратном труде оправдать оказанное высокое доверие.

Воодушевленные решением июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве очередного партийного съезда комсомольцы и молодежь части активно включились в объявленную Центральным Комитетом ВЛКСМ Всесоюзную эстафету комсомольских дел «Десятой пятилетке — ударный финиш! XXVI съезду КПСС — достойную встречу!»

Старший лейтенант О. ОЛЕФИР.

ЭСТАФЕТА КОМСОМОЛЬСКИХ ДЕЛ

Личный состав нашего подразделения активно участвует в эстафете комсомольских дел «Десятой пятилетке — ударный финиш! XXVI съезду КПСС — достойную встречу!» В соответствии с разработанным бюро ВЛКСМ планом в комсомольской организации уже проведено несколько встреч с ветеранами Коммунистической партии, Ленинский урок «Я — гражданин Советского Союза», тематический вечер «От съезда к съезду», устный журнал «Успехи советского народа в десятой пятилетке» и ряд других мероприятий. Каждое из них служит единой цели — мобилизовать воинов на достижение новых успехов в боевой службе, боевой и политической подготовке, укреплении воинской дисциплины.

Надолго сохранятся в памяти и серд-

цах личного состава занятия в кружке по изучению биографии В. И. Ленина, тематические вечера, посвященные достижениям в экономике и культуре союзных республик нашей Родины. В их подготовку и проведение большой труд вложили комсомольские активисты старший сержант С. Печененко, ефрейтор И. Джуми, рядовой А. Михайлов. Успехи подразделения в ратном труде регулярно освещаются в стенной газете, редколлегия которой возглавляет член ВЛКСМ рядовой В. Крашенинников.

Воины-комсомольцы роты полны решимости достойно встретить XXVI съезд КПСС.

Рядовой М. КУЛИКОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ

первичной комсомольской организации.

ПРИМЕРНОСТЬ АКТИВИСТА

После избрания секретарем бюро ВЛКСМ батальона прапорщика А. Остромогойского действенность комсомольской работы здесь заметно повысилась. Анатолий смог мобилизовать товарищей на образцовое выполнение воинского долга, разнообразить формы общественной деятельности. В этом активисту помогает настойчивый поиск все новых и новых путей воспитательного влияния на молодежь.

В центре внимания Остромогойский держит примерность членов ВЛКСМ в боевой службе, учебе и дисциплине, профилактику проступков со стороны солдат и сержантов. С пользой прошел, например, в подразделении тематический вечер «Пьянство — источник преступлений». Его подготовили секретарь и члены бюро ВЛКСМ батальона. Анатолий стал инициатором создания кинолектория, большинство занятий которого посвящено правовой тематике.

Прапорщик постоянно заботится о том, чтобы воины содержательно проводили свой досуг. Встречи с интересными людьми, обсуждения книг и кинофильмов, состязания между членами клуба веселых и находчивых, спортивные соревнования... Скучать комсомольцам и молодежи некогда. А следовательно, лучше у людей настроение, выше показатели в ратном труде. Сейчас числившийся ранее отстающим батальон занимает одно из передовых мест в части. В достигнутом есть определенная заслуга организации ВЛКСМ и ее секретаря прапорщика Остромогойского.

Как-то я заинтересовался мнением военнослужащих о комсомольском вожаке. Члены ВЛКСМ переглянулись, и один коротко ответил за всех: «Наш секретарь — что надо! С настоящим комсомольским огоньком человек!..»

Прапорщик Н. КАМШЕКИН.

ЗАБОТА КАЖДОГО ДНЯ

400
~~400~~

По итогам выполнения социалистических обязательств в прошлом году наш батальон был признан передовым в Саратовском высшем военном командном училище им. Ф. Э. Дзержинского МВД СССР и награжден переходящим Красным знаменем. Две учебные группы и три отделения отмечены вымпелами. Успешным был и третий семестр 1979/80 учебного года. Высокие результаты коллектива во многом объясняются хорошо организованным социалистическим соревнованием. Стремление в ходе его, говоря ленинскими словами, идти непременно дальше, добиваться непременно большего позволяет курсантам лучше усваивать учебную программу.

Главная задача социалистического соревнования в батальоне, как и во всем училище, — борьба за эффективность обучения и воспитания будущих офицеров, привитие им навыков, необходимых для практической деятельности в войсках, за рациональное использование учебного времени, безупречное поведение, образцовый внешний вид и строевую подтянутость обучаемых, соблюдение ими моральных и этических норм поведения, совершенствование учебно-материальной базы.

Индивидуальные социалистические обязательства курсанты берут на семестр, а в ходе его — при выполнении конкретных учебных задач, стрельб, несении караульной службы, на учениях и т. д. Содержание их охватывает широкий круг вопросов и включает: каких показателей достичь по предметам обучения; какую дополнительную литературу и в каком объеме изучить по общественным наукам и профилирующим дисциплинам; повышение политического и культурного уровня; участие в общественной жизни и культурно-массовой работе; спортивные достижения; сбережение военного и другого имущества, экономию материально-технических средств; кого вызывать на соревнование.

Важное место в социалистических обязательствах курсантов занимают вопросы борьбы за честь, достоинство, безупречное поведение, образцовый внешний вид и строевую подтянутость, соблюдение норм коммунистической морали и воинской этики, укрепление дружбы и воинского товарищества, оказание взаимной помощи в учебе.

Обобщенные индивидуальные обязательства служат основой для выработки коллективных обязательств взвода. Оформляются они в двух специально изготовленных

типографским способом ведомостях. В первой, которая называется «Личные социалистические обязательства курсантов учебной группы на семестр», указываются фамилии курсантов, взятые ими социалистические обязательства по предметам обучения, с кем кто соревнуется. Здесь же ведется учет выполнения обязательств за каждый месяц семестра.

Во второй ведомости — «Социалистические обязательства группы на семестр» — оформляются обобщенные показатели группы по учебе, службе, внутреннему порядку, спортивно-массовой работе. К тому же в ней отражается вклад личного состава в экономию материальных средств, создание и совершенствование учебно-материальной базы, благоустройство военного городка и т. д. Например, летом 1979 года, когда возникла острая необходимость в производстве ремонтно-восстановительных работ в училище, курсанты всех подразделений обязались принять участие в строительстве. И поработали на совесть.

Исходя из социалистических обязательств взводов вырабатываются и принимаются коллективные обязательства батальона. Учет их выполнения по месяцам семестра ведется в сводной ведомости.

Как известно, с принятием обязательств работа не заканчивается, а только начинается. Командиры подразделений, руководя ходом социалистического соревнования, особое внимание обращают на его эффективность. Партийная и комсомольская организации настойчиво работают над обеспечением личной примерности коммунистов и комсомольцев в службе, учебе, добиваясь, чтобы каждый из них знал задачи и обязательства коллектива, с чувством высокой ответственности боролся за их выполнение.

Большую практическую помощь командирам и политработникам, а также секретарям партийной и комсомольской организаций оказывают политический и учебный отделы училища. В частности, только за последнее время проведены семинары с секретарями партийных и комсомольских организаций, а ряд коммунистов (в том числе мой заместитель по политической части майор З. Багишаев) был заслушан на совещании в политическом отделе о ходе социалистического соревнования среди подчиненных. Регулярно обобщается и распространяется опыт работы передовых командиров взводов по организации соревнования.

Все эти и другие мероприятия командования, политического и учебного отделов училища отражаются в плане-календаре мероприятий, на основе которого мы составляем свои месячные, недельные и ежедневные планы работы.

Ход социалистического соревнования рассматриваем в отделениях и взводах — еженедельно, в батальоне — ежемесячно. В зависимости от конкретно сложившейся обстановки проводим совещания офицерского состава, партийные и комсомольские собрания, собрания личного состава, посвященные повышению эффективности соревнования. Так, в период подготовки к экзаменам по высшей математике, военной педагогике и психологии, другим предметам прошли совместные методические совещания офицеров батальона и преподавателей. На них рассматривалось состояние успеваемости курсантов, намечались дополнительные меры по ее улучшению. Все это дало положительные результаты: даже отстающие курсанты успешно сдали все экзамены.

Умело руководят соревнованием во взводах старший лейтенант Ю. Коськов и лейтенант П. Андреевский. Они ежедневно анализируют достигнутые результаты, причины невыполнения отдельными курсантами обязательств, организуют помощь отстающим, принимают другие меры к повышению успеваемости. Здесь курсанты постоянно знают, кто идет впереди, а кто отстает, кому необходима помощь.

При выезде на стрельбы командиры взводов накануне беседуют с курсантами, помогают каждому реально взвесить свои возможности по выполнению задач и нормативов. Оформляются они в боевом листке. Результаты учебных стрельб отражаются в ведомости здесь же, на стрельбище, и объявляются по громкоговорящей связи. Особо отличившиеся обычно поощряются. Это способствует здоровому духу соперничества, позволяет добиваться высоких показателей в учебе.

Таким же образом офицеры Ю. Коськов и П. Андреевский организуют соревнование на занятиях в поле по тактико-специальной, тактической подготовке и другим предметам обучения. И не случайно эти подразделения — в числе лучших в батальоне.

Большое внимание мы уделяем организации социалистического соревнования на боевой службе. Перед заступлением в караул во время инструктивных занятий курсанты берут обязательства. Вот, например, содержание их у курсантов караула, возглавляемого старшим сержантом А. Смычком: практическое выполнение боевой задачи — с наивысшей оценкой; отличное знание и выполнение требований уставов, обязанностей по табелю постам, нормативов; содержание в образцовом состоянии оружия, мест несения боевой

службы, строгое соблюдение мер безопасности при обращении с оружием; поддержание инженерно-технических средств охраны в рабочем состоянии и умелое пользование ими; высокая культура и дисциплина в карауле, образцовый внешний вид и строевая подтянутость при несении боевой службы.

Кроме того, в целом караул брал обязательства сократить время сбора по сигналу «Тревога» и выхода к местам нарушения линии охраны, поддерживать в караульном помещении образцовый внутренний порядок. Соревнование было организовано между часовыми и караульными в сменах и между сменами.

Перед заступлением очередной смены на посты старший сержант А. Смычок указывал каждому курсанту на положительные и отрицательные моменты в его действиях как на посту, так и в караульном помещении, сообщал результаты выполнения обязательств предыдущей сменой. При возвращении часовых с постов военнослужащие могли видеть свои оценки за службу на стенде, отражающем ход соревнования, здесь же начальник караула подробно анализировал действия каждого курсанта, давал задания слабоуспевающим.

Комсорг караула курсант А. Газарян и редактор боевого листка курсант В. Шайт наглядно оформляли итоги несения службы смен.

Таким образом при несении караульной службы постоянно поддерживался дух состязательности. Среди караульных бодрствующей смены была проведена викторина по знанию общих и особых обязанностей часового.

Окончательную оценку за службу караулу определил я. Выполнение индивидуальных и коллективных обязательств было отражено в специальном журнале, изданном типографией училища.

Немаловажное значение имеет регулярное подведение итогов. Мы стараемся, чтобы оно было не формальным, чтобы при этом глубоко анализировалось достигнутое, вскрывались неиспользованные возможности, намечались пути устранения недочетов.

На собраниях по подведению итогов объявляются места взводов и отделений, определяются передовики учебы и отстающие, ставятся задачи на следующий период. Курсанты, выполнившие социалистические обязательства, поощряются. Передовые отделения и взводы награждаются вымпелами.

В целом можно сказать, что соревнование благотворно сказывается на всех сторонах жизни батальона, способствует повышению успеваемости курсантов, формированию у них высоких морально-политических и боевых качеств.

Подполковник В. ДОЛЯ,
командир батальона.



ПОЧЕТНЫЙ ПЯТИУГОЛЬНИК

460
100

Выступая на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС, товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул: «Чтобы последовательно повышать благосостояние народа, необходимо с удвоенной, утроенной энергией проводить в жизнь курс партии на повышение эффективности и качества. Этому курсу альтернативы нет, и он должен неуклонно проводиться в одиннадцатой пятилетке».

Значение качества предопределяется его ключевой ролью в успешном выполнении многообразных экономических и социальных задач, стоящих перед нашей страной.

Конкретно о качестве работы судят по ее результату. Если в непроизводительной сфере оно выражается прежде всего в культуре обслуживания, сроках исполнения заказов населения и т. п., то в материальном производстве труд на всех хозяйственных уровнях имеет единитог — выпуск продукции определенного качества, в заданных ассортименте и стоимости.

Чем же вызван новый подход к качеству, почему мы говорим, что оно — веление времени, необходимое условие дальнейшего развития зрелого социалистического общества?

Во-первых, это объективное требование основного экономического закона социализма — все более полного удовлетворения потребностей членов общества. Возможности достижения этой цели определяются масштабами, уровнем общественного производства. Если обратиться к истории советской экономики — от первых лет социалистического строительства до этапа развитого социализма, — состояние общественного производства было таково, что на передний план объективно выдвигались количественные факторы удовлетворения потребностей народа. Выступая на X съезде партии, В. И. Ленин отмечал: «Мы находимся в условиях такого обнищания, разорения, переутомления и истощения главных производительных сил, крестьян и рабочих, что этому основному соображению — во что бы то ни стало увеличить количество продуктов — приходится на время подчинить все» (Полн. собр. соч., т. 43, с. 79).

С того времени положение коренным образом изменилось. В условиях развитого социализма наша страна достигла больших успехов в экономическом и социальном развитии. За годы восьмой, девятой и десятой пятилеток обеспечен динамичный рост экономики, еще более мощным стал производственный и научно-

технический потенциал. Национальный доход увеличился за этот период более чем в два раза. Все это позволяет осуществлять последовательную ориентацию народного хозяйства на подъем благосостояния народа, причем главным становится не просто удовлетворение потребностей по количеству продуктов, — эта проблема или уже решена, или успешно решается, — а качество товаров народного потребления. Рост профессионального, общеобразовательного, культурного уровня и материального положения трудящихся ставит на принципиально новую основу задачу повышения народного благосостояния.

Приведем примеры. Потребление кожаной обуви в СССР на душу населения составляло в 1950 г. — 1,1 пары в год, ныне 3,3 пары. Обуви вообще-то производится много (рациональная норма потребления — 4,0 пары). И тем не менее покупатель нередко уходит из магазина недовольным. Значит, если спрос на обувь еще не удовлетворяется, то дело не в количестве ее, а в том, что не хватает высококачественной модной обуви. Примерно такое же положение наблюдается со многими видами тканей, галантерейных и швейных изделий, мебели и другой продукции. Кажется, еще вчера нас устраивали такие предметы быта, как холодильник «Север», телевизор и радиоприемник «Рекорд». Теперь в нашем обиходе первоклассные холодильники и пылесосы, телевизоры с цветным изображением, радиоприемники со стереофоническим звучанием. Но и эти изделия постоянно совершенствуются, выпускаются новые образцы. Поэтому удовлетворение потребностей трудящихся в товарах повышенного качества превратилось в программное требование КПСС.

Во-вторых, развитый социализм характеризуется соединением достижений научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства. Развертывание научно-технической революции требует новой техники, материалов, организации производства, труда и управления. Высокий уровень производства по линии обратной связи порождает проблему качества. Так, например, с ростом сложности конструкций возрастают требования к их надежности, качеству всех узлов и деталей. Это — объективное веление научно-технической революции.

В-третьих, все большее влияние на повышение требований к качеству продукции оказывает развитие международных экономических связей и внешней торговли.

Ныне мировому рынку нужна не просто дешевая продукция, а массовая продукция только высокого качества и по умеренным ценам.

Об авторитете советских изделий красноречиво свидетельствуют цифры. Сейчас ежегодно экспортируется в десятки стран мира 300 тысяч легковых автомобилей, около 16 миллионов часов и часовых механизмов, миллион фотоаппаратов, 40 тысяч тракторов. Борьба за качество экспортируемой продукции за четыре года десятой пятилетки принесла свои плоды: показатели внешнеторгового оборота страны в 1979 году превысили уровень, намеченный пятилетним планом.

Но было бы неверно считать, что все задачи решены, а резервы исчерпаны. Некоторые виды продукции нашей обрабатывающей промышленности, к сожалению, пока не конкурентоспособны. Поэтому задача дальнейшего повышения качества продукции диктуется и потребностями наиболее полного использования международного разделения труда.

Разрешение проблемы качества — это не разовое мероприятие, а долговременная политика, элемент экономической стратегии КПСС. И здесь немалую роль играют контроль, управление, аттестация качества продукции.

Поиск более эффективных мер повышения качества привел к активизации перехода от контроля качества продукции к системе управления качеством. В чем сущность этого перехода? Контроль предполагает прежде всего осуществление проверочных функций за соблюдением технологических процессов. В отличие от контроля управление качеством — это активное, целеустремленное формирование потребительских свойств производимой продукции, оно базируется на единой системе аттестации, объединяющей государственную, отраслевую и заводскую аттестацию.

Обратимся к истории. В 1966 году Министерство электротехнической промышленности СССР в целях стимулирования производства отличной продукции выступило с ценным начинанием — проводить отраслевую аттестацию качества выпускаемых изделий и присваивать продукции высшей категории Знак качества. Московский электромеханический завод имени Владимира Ильича стал пионером государственной аттестации — его электродвигатели первыми в стране 22 апреля 1967 года были удостоены так хорошо известного теперь пятиугольника.

Государственную аттестацию проходят и изделия производственно-технического назначения, дающие большую народнохозяйственный эффект и определяющие темпы и уровень научно-технического прогресса, и товары народного потребления, удовлетворяющие основные потребности населения. Качество продукции оценивается по совокупности показателей, наиболее ярко характеризующих ее уровень, и классифицируется по трем категориям: выс-

шей, первой и второй. К высшей относится продукция, которая по своим технико-экономическим параметрам и изготовлению соответствует высшим отечественным и зарубежным научно-техническим образцам или превышает их и является конкурентоспособной на мировом рынке. Первая категория устанавливается для изделий, качество которых соответствует современным требованиям народного хозяйства. Ко второй категории относится продукция, не отвечающая по своим технико-экономическим параметрам и качеству изготовления требованиям народного хозяйства и населения страны и подлежащая модернизации или снятию с производства в установленные сроки.

Основная задача государственной аттестации продукции заключается в проверке соответствия качества выпускаемых изделий современным требованиям. По своей сущности она имеет стимулирующее значение, ибо заставляет предприятия постоянно совершенствовать свою работу. Высокая эффективность аттестации качества продукции доказана практикой: в стране значительно возрос удельный вес изделий высшей категории. На 1 января 1976 года — начало 10-й пятилетки — государственный Знак качества имели 27,6 тысячи изделий, а в 1979 году — уже более 72 тысяч. Среди них станы завода в подмосковном городе Электросталь, грузовики ЗИЛА, вологодские кружева, куйбышевские конфеты «Русское поле», латвийские детские коляски, харьковские турбины, львовские кинескопы. Есть заводы, чья продукция почти полностью отмечена почетным пятиугольником. В их числе московский ЗИЛ, Кировский шинный, Волжский автомобильный и другие.

Что предусматривает система планирования и экономического стимулирования в деле дальнейшего повышения качества выпускаемой продукции? Прежде всего снятие с производства устаревшей продукции и борьбу за продукцию высшей категории. Знак качества должен быть не только почетен, но и выгоден для предприятий-изготовителей. Именно об этом говорится в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Постановление ЦК стимулирует заинтересованность предприятий в производстве высококачественной продукции и требует строго спрашивать с тех, кто держится за старое. В частности, по продукции второй категории качества будут применяться скидки с оптовых цен в размере 50 процентов прибыли, получаемой от ее реализации. Намечен ряд мер по расширению оправдавшей себя на практике системы надбавок к оптовой цене на продукцию со Знаком качества. Опыт показывает, что такая мера стимулирования свойств продукции дает неплохие результаты. Уже сейчас на многих предприятиях, где коллективы добились высокого удельного ве-

са изделий со Знаком качества, за счет надбавок к оптовым ценам существенно увеличиваются фонды поощрения. Так, в производственном объединении «АвтоЗИЛ» дополнительные отчисления в фонд материального поощрения за счет надбавок составляют более 40 процентов.

Таким образом, проблема повышения качества продукции решается сейчас комплексно: речь идет о целой системе управления качеством в общегосударствен-

ном масштабе, включающей весь действующий механизм планирования и управления, материального и морального поощрения. Это не только экономико-производственная, но и большая социально-политическая задача, поскольку высокое качество продукции — необходимое условие роста народного благосостояния и ускорения научно-технического прогресса.

В. САЛИН,
кандидат экономических наук.



СОЛДАТ РЕВОЛЮЦИИ

Есть в Центральном музее внутренних войск МВД СССР примечательный документ — копия приказа Революционного военного совета Республики от 10 июня 1920 года. Возле него всегда останавливаются посетители, вчитываются в скупые строки. В приказе говорится о высоких организаторских способностях, мужестве и личной храбрости командира автобронного дивизиона особого назначения при Совнарком Украины Селявкин Алексей Илларионовиче.

Алексей Илларионович Селявкин родился в 1896 году в Харькове. Сын рабочего, он сам с юных лет стал слесарем в механических мастерских. Здесь же включился в революционную работу: распространял большевистскую литературу, прокламации, листовки. В марте 1917 года вступил в РСДРП, участвовал в установлении и защите Советской власти в Харькове, Полтаве, Кременчуге.

Партия направила молодого коммуниста в Красную Армию, затем в войска ВЧК. В 1918 году Алексей Селявкин в трудных условиях выполнил ответственное задание Совнаркома Украины по эвакуации государственных ценностей республики из Харькова в Москву. В это время он неоднократно встречался с Феликсом Эдмундовичем Дзержинским.

...26 июня 1919 года двадцатитрехлетний командир автобронедивизиона получил боевой приказ выступить на фронт. Бойцы и командиры встретили эту весть с ликованием — они уже давно рвались в бой.

Боевое крещение произошло под Новомосковском, где части Красной Армии приняли на себя удар четырех полков пехоты и трех полков кавалерии противника. В критический момент Селявкин ввел в бой бронемашину. Ливень свинца обрушился на головы атакующих. Враг отступил, но ненадолго. Организовавшись, снова двинулся вперед. И вновь в его цепи врезались грозные бронемашины. Так повторялось несколько раз.

Белогвардейцам на какое-то время удалось потеснить наши пехотные части — обескровленные и оказавшиеся по существу без командного состава. Наиболее храбрые командиры, возглавлявшие ата-

ки бойцов, были убиты. Нашлись и такие — из числа военспецов, кто перешел на сторону врага. Словом, создалось положение, при котором требовался смелый и отважный командир, способный вселить в красноармейцев уверенность в победе над превосходящими силами белогвардейцев. Таким оказался Алексей Селявкин. Он твердой рукой навел порядок в цепях бойцов и повел их вперед. Умелый маневр и смелость сделали свое дело. Противник дрогнул и бежал.

За преданность революции и беспримерную храбрость Селявкин приказом Реввоенсовета Республики был награжден орденом Красного Знамени.

Впоследствии командир автобронедивизиона участвовал во многих боях и всегда был энергичен, бесстрашен.

За отвагу и мужество в годы гражданской войны он был дважды награжден орденом Красного Знамени.

6 ноября 1922 года Селявкина — командира и военного комиссара корпуса конвойной стражи Украины — красноармейцы и командиры 3-го отдельного Подольского полка конвойной стражи республики избрали Почетным конвоиром. С 1925 года он на ответственных постах: заместитель начальника конвойной стражи Союза ССР, начальник Главного управления военизированных частей по охране и обороне предприятий промышленности ВСНХ СССР.

Много сил и энергии в эти годы Селявкин отдавал созданию крепких, боеспособных воинских частей и подразделений, воспитанию бойцов и командиров в духе неослабной бдительности, честности и неподкупности. За большой вклад в охрану и оборону промышленных объектов он одним из первых среди военнослужащих награждается орденом Трудового Красного Знамени.

Ветеран гражданской и Великой Отечественной войн, старый большевик, кавалер семи орденов и многих медалей, Алексей Илларионович Селявкин — частый и желанный гость воинов, он ведет плодотворную военно-патриотическую работу среди молодежи.

И. КОПЫЛОВ, майор в отставке.

В ВОЕННОМ СОВЕТЕ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

Военный совет внутренних войск МВД СССР рассмотрел ход выполнения обязательств частями — инициаторами социалистического соревнования в войсках и меры по его активизации.

На заседание были приглашены командиры частей-инициаторов, их заместители по политчасти, руководители воинских коллективов, соревнующихся с этими частями, генералы и офицеры некоторых соединений. Они доложили Военному совету об итогах зимнего периода обучения, а также о предпринимаемых усилиях по безусловному выполнению взятых личным составом социалистических обязательств на летний период. Опытном руководством соревнованием в подчиненных частях поделились начальник Управления внутренних войск МВД СССР по Западной Сибири генерал-майор Д. Захаров и начальник политотдела внутренних войск МВД СССР по Северо-Западной зоне генерал-майор А. Зайцев.

По обсуждаемому вопросу выступили начальник Политического управления внутренних войск МВД СССР генерал-майор С. Осташев, начальник штаба войск генерал-лейтенант И. Витенко, заместитель начальника войск по тылу генерал-майор интендантской службы О. Сергеев и другие.

Итоги обсуждения подвел начальник внутренних войск МВД СССР генерал армии И. Яковлев, который обратил внимание на ряд конкретных вопросов улучшения организации и руководства социалистическим соревнованием в завершающемся году десятилетия, году активной подготовки к XXVI съезду КПСС.

Военный совет отметил, что личный состав внутренних войск, претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, настойчиво трудится над выполнением поставленных перед ним задач. На дальнейшее повышение боевой готовности частей и подразделений, качество боевой службы, учебы, укрепление воинской дисциплины благотворное влияние оказывает развернувшееся в войсках социалистическое соревнование под девизом «Быть верными заветам Ленина, образцовой службой множить славные боевые традиции. Настойчиво готовить достойную встречу XXVI съезду КПСС!» Тон в соревновании задают командиры частей-инициаторов. Так, часть, где коман-

диром полковник Ю. Журавлев, его заместителем по политчасти подполковник А. Гусев, по итогам зимнего периода вышла на рубеж отличной и по праву является маяком для других воинских коллективов. В соединениях улучшилось руководство соревнованием, активнее распространяется и внедряется опыт инициаторов, что способствует общему успеху.

Вместе с тем, указывалось на заседании Военного совета, не всегда соревнование организуется со знанием дела. Кое-где на первом этапе недостаточно учитывались реальные возможности каждого воина, каждого подразделения, в итоге были взяты заниженные обязательства. Это, естественно, снизило их мобилизующее влияние на личный состав, явилось причиной того, что некоторые коллективы, успокоившись на достигнутом, не смогли выйти на более высокие рубежи. Не везде соревнование умело направляют на повышение боевой готовности подразделений, караулов, войсковых нарядов, качества боевой службы. Иным руководителям не хватает конкретности в работе с людьми.

Приводились также факты слабого влияния соревнования на качество боевой и политической подготовки. Слишком медленно приживается соревнование по темам, задачам, нормативам, состязательность между военнослужащими в лучшем выполнении приемов, действий на занятиях, при проведении регламентов и обслуживания техники. Обучение подчас ведется на низком методическом уровне. Не повсюду еще создана надлежащая учебная материально-техническая база.

Военный совет обратил внимание на недостатки в соревновании за экономию и бережливость. Эти вопросы еще не занимают подобающего места в работе по политическому, воинскому и нравственному воспитанию специалистов служб тыла, всего личного состава.

Кое-где не избежали формализма при организации соревнования. Воинские коллективы и военнослужащие редко взаимно сверяют выполнение обязательств. Бывает так, что люди не знают, кто с кем соревнуется, какие показатели у соперников, что полезное у них можно перенять. Некоторым командирам и политработникам не хватает настойчивости и деловитости в

412

пропаганде и внедрении передового опыта, закреплении достигнутых показателей, в результате чего их коллективы сдают завоеванные ранее позиции.

Был сделан упрек в адрес ряда высших военных училищ и учебных подразделений: курсантам недостаточно прививают навыки организации соревнования, поэтому многие выпускники, придя в части, руководить им как следует не умеют, особенно в процессе боевой службы, обучения подчиненных.

Военный совет рассмотрел практику организации социалистического соревнования среди офицеров и прапорщиков, подчеркнув, что еще не всюду обеспечивается их примерность в выполнении личных обязательств, а это снижает оценку подразделений.

Как отмечалось на заседании, указанные недочеты стали возможными вследствие нетребовательности, неисполнительности и даже самоустранения отдельных командиров, политорганов и штабов от организации соревнования и руководства им. Слабо оказывают помощь на местах в выполнении обязательств офицеры управлений соединений и частей.

Размах и глубина соревнования во многом зависят от уровня и действенности партийно-политической работы. Анализ показывает, что кое-где она ведется нецеленаправленно, нередко сводится лишь к массовым мероприятиям, упускается из поля зрения конкретный человек с его стремлениями, особенностями характера, качеством подготовки. Особое беспокойство Военного совета вызвало то, что еще не все коммунисты и комсомольцы занимают авангардную роль в соревновании, а политорганы, партийные и комсомольские организации мирятся с этим.

Военный совет призвал командиров, штабы, политорганы частей и соединений глубоко проанализировать итоги за зимний период обучения, принципиально и самокритично оценить состояние дел, повысить роль и эффективность соревнования, направить патристический подъем, вызванный у воинов решениями июньского [1980 г.] Пленума ЦК КПСС, на борьбу за достойную встречу XXVI съезда Коммунистической партии, на достижение новых, более высоких показателей в боевой службе, учебе, укреплении воинской дисциплины, сбережении и экономии военного и народного имущества.

Важно повсеместно обеспечить целеустремленное, оперативное и конкретное руководство соревнованием, способствующее быстрому устранению недостатков, неуклонному движению воинских коллективов вперед, к новым рубежам. В этой связи Военный совет подчеркнул возрастающие роли командиров и политработников полкового и батальонного звена в организации соревнования. Нужно, указывалось на заседании, активнее привлекать к оказанию помощи подразделениям в выполнении взятых обязательств офицеров

штабов, политорганов, служб войскового тыла. Рекомендовано при аттестовании того или иного офицера, выдвижении на вышестоящую должность учитывать его способность использовать мобилизующую силу соревнования, вдохновить подчиненных на самоотверженный ратный труд, полное осуществление задумок и планов.

Отметив огромное значение ленинских принципов соревнования, Военный совет потребовал повседневно обеспечивать гласность, сравнимость результатов, возможность повторения передового опыта, чтобы воины всегда знали, кто сегодня идет вперед, кто отстает, какой вклад внес каждый в выполнение поставленных задач. Следует деловито и доказательно вести пропаганду передового опыта, смелее использовать для этого войсковую печать, радио, другие средства массовой информации, различные формы массово-политической работы, а также сборы, семинары, инструкторско-методические занятия с командирами, политработниками, партийным и комсомольским активом. Необходимо добиваться, чтобы пример передовиков соревнования, их опыт положительно влияли на другие воинские коллективы, становились нормой для всех. Это — хорошая основа для подтягивания отстающих до уровня передовиков, умножения числа отличных подразделений и частей.

Намечены меры по дальнейшему повышению воспитательной роли соревнования. Военный совет призвал командиров, политорганы, партийные и комсомольские организации уметь использовать это патристическое движение для развития общественно-политической и деловой активности военнослужащих, сплочения воинских коллективов, строгого соблюдения требований уставов, норм коммунистической морали и нравственности. Особое внимание уделено обеспечению авангардной роли коммунистов и комсомольцев в соревновании. Следует постоянно держать в поле зрения ход выполнения ими взятых обязательств, своевременно и конкретно помогать тем, кто в этом нуждается, побуждать к борьбе за новые успехи.

Военный совет обязал командиров, политработников, применяя все формы и средства массово-политической работы, довести до глубокого сознания личного состава частей и подразделений внутренних войск, что нынешний год особенный — завершающий год десятой пятилетки, что это накладывает на всех нас огромную ответственность за конечные результаты многолетнего труда воинских коллективов по претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС.

Дело чести каждого солдата, сержанта, прапорщика, офицера, подчеркивалось на заседании Военного совета, — ознаменовать этот год образцовой боевой службой, отличной учебой, высокой организованностью и дисциплиной, успешным выполнением социалистических обязательств по достойной встрече XXVI съезда партии.

ВЫСОКАЯ ДИСЦИПЛИНА -

БЫТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ

Такое бывает в жизни каждого юноши: в последний день перед призывом в армию собираются товарищи, родные, близкие. Среди них убеленные сединами ветераны, покорившие не одну версту фронтовых дорог, и сравнительно молодые люди, тоже с армейской закалкой, но уже в послевоенные годы, и молодежь — друзья детства призывника.

С нежной радостью и тревогой смотрит на сына мать. И хотя он уже взрослый, самостоятельный, но для матери — по-прежнему ребенок, как говорят, птенец. Мать в раздумье: что сказать на прощанье сыну? Сказать самое главное, самое важное... Выручает отец. Не спеша поднявшись с места, немного подумав, начинает:

— Не скрою, я рад, что в нашей семье одним солдатом становится больше. И очень хочется, чтобы сын стал настоящим воином. И самый надежный путь к этому — повиновение. Научиться повиноваться, выполнять приказы командира — значит научиться защищать Родину, побеждать врагов.

Вслед за отцом говорит мать, говорит то, самое заветное, попросту, по-матерински:

— Слушайся командиров, сынок!

И здесь же будущий солдат, разумеется, услышит из рассказов бывалых людей о строгости воинской дисциплины, четком ритме армейской жизни. И редко кто из новичков не задумывается над вопросом: «А сумею ли я выполнить эти высокие требования, хватит ли у меня сил и способности для того, чтобы стать настоящим защитником Родины?»

Конечно, воинская служба — это напряженный ратный труд. И требования воинской дисциплины действительно строгие. Но они безусловно выполнимы для каждого солдата, в том числе и молодого. Все дело заключается в том, как до призыва в армию он соблюдал трудовую дисциплину. Кто научился повиноваться, жить по строгому рабочему распорядку, тот уже будущи в армии, в короткий срок вырабатывает у себя привычку сознательно следовать требованиям дисциплины, быстрее вращается в коллектив, адаптируется в нем, а поэтому ему служба будет не в тягость.



Наоборот, он все больше начнет испытывать удовлетворение от сознания честно выполняемого долга перед Родиной, от того, что становится с каждым днем нравственно и физически сильнее, приобретает качества надежного защитника мирного труда советских людей.

Труднее складывается служба у солдата, которого до призыва не приучили повиноваться в семье, в трудовом коллективе, ставить общественные интересы выше личных. Такому новичку первое время в армии не нравится все: и утренний подъем, и ежедневная физическая зарядка, и занятия, и многое другое. Ему кажется во всем излишняя строгость, что все это вообще-то и не нужно, что сержанты предвзято относятся к нему, а офицеры его не замечают. И нередко у него возникают вопросы, которых и не должно было быть: «А зачем? А почему? А надо ли это?» и т. п. Конечно, со временем их не будет, солдат убедится и в справедливости требований командиров, и в необходимости беспрекословно повиноваться им, но его воинское становление будет проходить труднее.

...Но вот пройдены первые шаги армейской службы — молодой солдат с оружием в руках стоит перед лицом своих товарищей. В торжественной тишине звучат слова военной присяги:

— Я, гражданин Союза Советских Социалистических Республик... торжественно клянусь беспрекословно выполнять все воинские уставы и приказы командиров и начальников.

Эти же слова записаны и в наших уставах. Они напоминают о том, что воинская дисциплина обязывает каждого военнослужащего точно выполнять приказы и указания командиров и начальников. И не случайно. Все, что записано в уставах, военной присяге об исполнительности, повиновении, проверено опытом, кровью и ценою жизни тысяч бойцов. В этом наиважнейшем требовании воинской дисциплины отражен один из главных военных заветов В. И. Ленина советским воинам. Вспомним, как остро ставил вопрос Владимир Ильич о необходимости безупречной исполнительности.

В трудный период гражданской войны, осенью 1918 года, в циркулярном письме Центрального Комитета ко всем членам партии — комиссарам, командирам и красноармейцам указывалось на необходимость укрепления воинской дисциплины и подъема морального духа войск. Для этого, говорилось в нем, «нужно железной ру-

ЗАЛОГ НАШИХ УСПЕХОВ

кой заставить... выполнять боевые приказы...» (Ленинский сборник XXXIV, с. 45). А вот строки из ленинского «Письма к рабочим и крестьянам по поводу победы над Колчаком»: «Не за страх, а за совесть исполнять все законы о Красной Армии, все приказы, поддерживать дисциплину в ней всячески».

Еще пример. В июне 1920 года В. И. Ленин произнес речь на 2-м Всероссийском совещании ответственных организаторов по работе в деревне. И здесь он снова напоминает, что для успешного исхода войны с белополяками и Врангелем необходимо, чтобы дисциплина и подчиненность проводились в жизнь с беспощадной строгостью.

Заметьте — «с беспощадной строгостью». Вот как ставил вопрос Владимир Ильич, вот какое значение придавал он исполнительности. Причем исполнительности не только рядового бойца, но и командира. И это естественно. Ведь правильно говорят, что нельзя научиться повелевать, не научившись повиноваться. Нельзя наладить дисциплину, не укрепив ее сердцевинными — исполнительными.

Наши уставы опираются на гениальные идеи великого вождя, на многолетний опыт строительства Вооруженных Сил СССР. Требование строжайшей исполнительности — это не прихоть начальника. Исполнительность — закон воинской службы, такой закон, от которого никаких отступлений быть не может.

Советские воины повинуются командирам и начальникам, сознавая общественную важность и необходимость исполнительности. Наша дисциплина основана, как известно, не на страхе наказания и принуждения, а на высокой политической сознательности, на глубоком понимании военными своим долг. Советская воинская дисциплина не подавляет, а наоборот, развивает личность воина, открывает ему путь к доблести, благородству, высокой чести.

Требую от подчиненных беспрекословной исполнительности, высокой организованности и дисциплины, командир руководствуется при этом не личными соображениями, а исходит из интересов Родины. Поэтому в его приказе советские воины видят веление Родины и выполняют его не только по обязанности, но и по убеждению.

Особенности боевой службы воинов внутренних войск таковы, что она требует согласованности, безупречной слаженно-

сти и дисциплинированности не только воинских коллективов, караулов и войсковых нарядов, но и каждого военнослужащего в отдельности. Даже малейшее проявление неисполнительности, беспечности, притупление бдительности хотя бы одним должностным лицом караула, войскового наряда может привести к тяжелым последствиям, неоправданным потерям, поставить под угрозу срыва выполнение боевой задачи. Поэтому каждый воин несет личную ответственность за действия своего подразделения, а подразделение — за каждого воина.

Главное в воинской дисциплине — беспрекословное повиновение командиру. «Приказ командира (начальника) — закон для подчиненных, — гласит Дисциплинарный устав Вооруженных Сил СССР. — Приказ должен быть выполнен беспрекословно, точно и в срок». Он не подлежит обсуждению. Раз приказ получен, то не может быть никаких «не хочу», «не могу», «не знаю», ссылок на так называемые объективные причины и обстоятельства.

Именно так и действовал инструктор службы собак прапорщик Ф. Веденев. Двое суток без отдыха он преследовал преступника. Беглец был чуть ли не вдвое моложе прапорщика, хорошо знал местность и всячески старался замести следы: петлял по лесу, шел по ручью, мокрому дну оврага. Не раз ему казалось, что уже оторвался от преследователя, сбил его с курса. Но стоило только преступнику присесть и чуть расслабиться, как погоня вновь настигала его.

Трудным был этот поединок и для Федора Никитовича. К концу первых суток силы иссякали: ноги переставали слушаться, тяжело дышалось, кружилась голова. На второй день заболел его напарник рядовой В. Серов. Прапорщик Веденев оставил его в ближайшем медпункте, а сам продолжал выполнять боевую задачу. Им руководила только одна мысль: «Не дать уйти преступнику, во что бы то ни стало догнать... выполнить приказ». И он сделал это. Когда преступник, вконец обессиленный, упал в траву, он неожиданно увидел рядом с собой прапорщика Веденева. И не поверил своим глазам: перед ним стоял пожилой, далеко не спортивного вида мужчина.

Что помогло коммунисту Веденеву выйти победителем из этого поединка? Разумеется, смелость, мужество, мастерство и многие другие качества. Но наряду с этим и стремление любой ценой выполнить приказ командира, добиться победы.

К сожалению, встречаются отдельные нерадивые солдаты, для которых дисциплина, исполнительность еще не стали необходимой необходимостью. Таким командиром делают внушение, а если не помогает — накладывают на них дисциплинарные взыскания. В случае открытого неповиновения или сопротивления подчиненного устав обязывает начальника для восстановления порядка принять все меры принуждения, вплоть до ареста виновного и привлечения его к судебной ответственности.

Устав предусматривает и такую исключительную меру, как применение оружия по отношению к тем, кто не повинуются. Оно может быть применено в боевой обстановке, а в условиях мирного времени — только в исключительных случаях, не терпящих отлагательства, когда действия неповиющегося явно направлены на измену Родине, срыв боевой задачи либо создания реальной угрозы жизни командира (начальника), других военнослужащих или гражданских лиц.

Советскими законами устанавливается строгая ответственность за правонарушения, которые приводят к ослаблению боевой готовности, за нарушение порядка и правил, закрепленных воинскими уставами. К числу наиболее тяжких преступлений относятся неповиновение командиру, неисполнение приказов, разглашение военной и государственной тайны, нарушение правил несения караульной службы. Закон об уголовной ответственности за воинские преступления определяет суровые меры наказания за эти и другие преступления.

Как видим, каждая строка устава, каждое записанное в нем слово четко выражает важнейшую мысль: душа воинской дисциплины, сердцевина ее — исполнительность. Исполнительность на каждом шагу и во всех сферах воинской деятельности.

Когда мы говорим об организованности в службе, о четком порядке, то имеем в виду прежде всего исполнительность, потому что без нее невозможна никакая организация, невозможна жизнь в современном обществе вообще, не говоря уже о воинском коллективе.

Очень важно, чтобы каждый солдат с первых дней службы настойчиво выработывал в себе привычку к дисциплине, к сознательному повиновению и исполнительности, чтобы он всегда и всюду — когда командир рядом и когда его нет — соблюдал установленные порядки и правила, поступал так, как требует военная присяга, как велит устав. Иными словами говоря, чтобы солдат везде и всюду проявлял самодисциплину.

К сожалению, порой случается, что тот или иной военнослужащий в присутствии командира ведет себя как подобает. Но стоит ему остаться наедине с самим собой, как он считает возможным допустить некоторые отступления от требований присяги и уставов. При этом рассуждает примерно так: ничего, мол, не случится, обойдется, никто не заметит. И нередко, казалось бы, малейшие послабления самому

себе, небольшая неисполнительность обобщаются весьма печальными последствиями не только для того, кто их допускает, но и для подразделения в целом.

Рядовой В. Речнев, будучи не раз в карауле, нес службу на одном и том же посту. И со временем стал проявлять халатность: дескать, местность я знаю, ухищрения осужденных — тоже, поэтому нет надобности постоянно и бдительно наблюдать за постом. И однажды, находясь на посту (было это днем), рядовой Речнев взгрустнул о доме, достал из кармана письмо от девушки и, прочитав его, размечтался. Очнулся как бы от дремотного состояния тогда, когда на пост прибыла резервная группа. Осужденного задержали, но его побег рядовой Речнев не видел. На вопрос командира, как это могло случиться, солдат лишь смущенно пожимал плечами: мол, все время смотрел за линией охраны, а почему прозвал побег — не знаю. Небезынтересно мнение самого осужденного по этому поводу. Когда автор этих строк поинтересовался у него, почему он совершил побег именно здесь и в такое время, тот не задумываясь ответил:

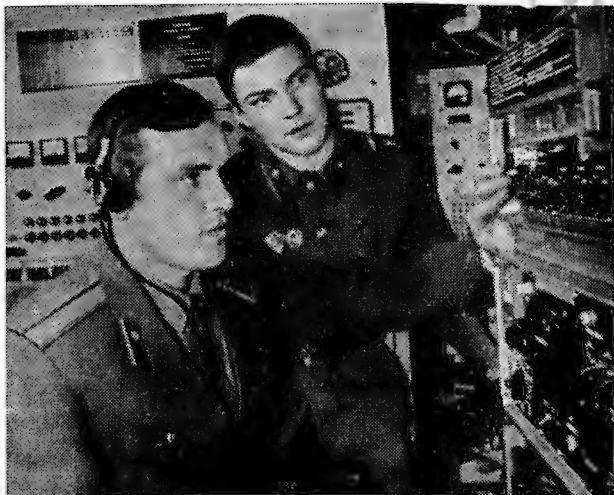
— Я не раз наблюдал за часовым. После обеда он часто «филонил» на посту. Вот и решил махнуть...

На этот раз замысел преступника был пресечен, как говорится, в зародыше. И не часовым, а другими лицами караула. А ведь дело могло обернуться и по-другому. И тогда так называемая маленькая оплошность на посту, допущенная рядовым Речневым, дорого бы обошлась всему коллективу. А если бы он четко выполнял требования устава, в частности «бдительно охранять... свой пост... ничем не отвлекаться», преступник бы не решился осуществить свое намерение.

Большинство воинов правильно понимают, что самодисциплина — это способность управлять собой, своими поступками, проявлять исполнительность, выдержку и самообладание, уметь вовремя заметить собственную ошибку и устранить ее. Но в повседневной жизни некоторые из них не предъявляют к себе высокой требовательности, не самокритично оценивают свои действия, глубоко не осознают, что успех всего коллектива во многом зависит от результатов труда каждого. Поэтому допускают неисполнительность: сегодня увильнул от физзарядки, завтра — опоздал в строй, послезавтра — не устранил замечаний, сделанных сержантом на утреннем осмотре, и т. д. Все это кажется мелочью, безвинными нарушениями, а в самом деле — не что иное, как неповиновение командиру, неисполнительность. И если в указанных выше случаях она выражается вроде бы в малом, то завтра может проявиться в большом, как это имело место с рядовым Речневым. Вот почему и требования сержанта, скажем, навести порядок в тумбочке, и приказ офицера на боевую службу должны быть выполнены одинаково: беспрекословно, точно и в

Командир взвода
член КПСС
лейтенант А. Крошкин
большое внимание
уделяет исправности
учебно-материальной
базы.

На снимке: идет
проверка
радиоаппаратуры.
Фото А. Александрова.



срок, как требует устав. И если военнотружающий допускает неисполнительность, то, хочет он того или нет, нарушает закон, подрывает воинскую дисциплину и тем самым наносит вред себе и всему коллективу.

Уметь повиноваться — не просто, так как приказание старшего не всегда совпадает с интересами и желаниями подчиненного. Не очень-то хочется, скажем, идти в наряд, когда в клубе показывают новый кинофильм. Или у солдата есть время отдохнуть, поиграть в волейбол, а командир посылает получить ветошь и масло для чистки оружия.

Вот потому-то и строг распорядок дня, высока требовательность командиров, чтобы в солдате выработывалась такая исполнительность, которая поможет ему подчинять личное общественному, успешно действовать на боевой службе независимо от того, в какой ситуации он окажется.

Требовательность командиров и начальников формирует солдата. Выдающийся

советский педагог А. С. Макаренко говорил о требовательности так: «Если у вас 20 достоинств и 10 недостатков, мы должны к вам пристать: а почему у вас 10 недостатков? Долой 5. Когда 5 останется — долой 2... Вообще от человека нужно требовать, требовать, требовать! И каждый человек от себя должен требовать... Получается схема? Нет. Получается прекрасный человек, полный своеобразия, с яркой личной жизнью».

Практика показывает, что все беды, которые порой случаются в подразделениях, идут непременно от слабой исполнительности. Источник их, как правило, один — нарушение приказа. Просчеты и даже провалы в дисциплине бывают там, где плохо работает механизм исполнительности, повинения. И наоборот, там, где с этими вопросами все обстоит благополучно, там высок уровень дисциплины, боевой службы, боеготовности, успешнее идет боевая учеба.

Полковник М. ЛОГУНОВ.

Цена доброго слова

Командир (начальник) в пределах предоставленной ему власти должен... поощрять подчиненных за проявленную разумную инициативу, усердие, подвиги и отличия по службе и строго взывать с нерадивых.

Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР, ст. 52.

Тот день рядовой П. Талашок запомнил надолго: командир включил его в состав караула. Очень волновался молодой солдат — ему предстояло впервые выполнять боевую задачу на посту.

— Здесь нужна высокая бдительность, — напутствовал начальник караула. — Проверим еще раз, как вы будете

действовать, допустим, в такой ситуации... — И сержант дал несколько вводных. Четко, сноровисто решал их новичок.

Вскоре он уже стоял на посту. Густые сумерки окутали землю. Вдруг часовой заметил, как к ограждению объекта, озираясь, подходят двое. В руках одного — большой сверток. «Хотят перебросить запрещенные предметы!» — догадался солдат.

— Стой, назад! — скомандовал он и немедленно доложил начальнику караула. Незвестные были задержаны.

По возвращении караула в подразделение командир подвел итоги боевой службы, а затем скомандовал:

— Смирно! Рядовой Талашок, выйти из строя на два шага!..

— Рядовой Талашок, впервые встав на пост, предотвратил нарушение. За высокую бдительность и умелые действия объявляю ему благодарность! — прозвучали слова офицера.

— Служу Советскому Союзу! — ответил солдат с волнением в голосе.

Об этом эпизоде Талашок рассказал мне в конце своей армейской службы. Был он уже тогда заместителем командира взвода. Грудь его украшали знаки воинской доблести, в том числе «За отличие в службе» I и II степени.

— Сейчас у меня десятки поощрений, — не без гордости говорил он. — Но больше всего помнится именно та, первая, благодарность. Спасибо командиру за то, что он сумел заметить мое старание. Захотелось служить еще лучше. В каждом карауле, войсковом наряде я чувствовал себя увереннее, постепенно приобретая все больше знаний и навыков.

Вот она, цена поощрения. Ясно выражена в простых, идущих от сердца словах воина.

Большинство командиров именно так и поступают. Вот пример. Его привел Евгений Копытин — ныне сержант запаса, а несколько лет назад — командир передового отделения. Неудачно складывались у него первые дни службы. Не сразу привык он к армейской жизни, к высокой воинской требовательности, четкости, исполнительности. Любое замечание в свой адрес воспринимал болезненно. А поводов для замечаний, разумеется, было немало: то в строй опоздает, то к выполнению задания отнесется халатно. Вскоре солдат получил взыскание. Его критиковали в стенгазете, на комсомольских собраниях. С ним не раз беседовали, а он угрюмо слушал командиров, комсомольских активистов и продолжал нарушать дисциплину. «Трудный солдат», — говорили о нем в роте.

Как-то в очередном разговоре с командиром взвода Копытина, что называется, «прорвало»: да, говорил он, претейзий в мой адрес немало, и все они справедливы. Но сколько я ни старался трудиться не хуже других, все напрасно — никто не замечает...

В этих словах, хотя и не совсем объективных, была доля правды. Действительно, так получалось, что солдата много ругали, а вот попытаться увидеть, поддержать в нем хорошее — об этом как-то забывали. А ведь при более близком знакомстве с Копытиным оказалось, что до армии он по-ударному работал на заводе, активно участвовал в общественной работе, увлекался фотографией.

Разговор заставил командира взвода по-иному взглянуть на молодого солдата. Вскоре ему поручили сфотографировать для стенгазеты лучших воинов. С этой задачей рядовой Копытин справился успешно. Потом он охотно выполнил еще несколько заданий. Постепенно становился он все более общительным, взыскательным к себе. Через некоторое время командир от-

метил усердие Копытина в боевой учебе. Когда на итоговых занятиях он получил хорошие и отличные оценки, командир роты объявил ему поощрение.

Постепенно все чаще ставили рядового Копытина в пример, говорили о нем как о передовике социалистического соревнования. В конце первого года службы рядовой Копытин завоевал звание отличника. Командир роты стал поручать ему выполнение боевой задачи на самых трудных постах, доверил возглавлять небольшие войсковые наряды. А вскоре ходатайствовал о присвоении Копытину звания «младший сержант». Закончил армейскую службу Евгений Копытин в звании сержанта. Грудь его украшали четыре знака воинской доблести.

Думается, это наглядная иллюстрация того, как доброе слово окрыляет человека, вселяет в него уверенность в своих силах.

Практика показывает: где внимательно относятся к успехам и недостаткам воинов, замечают их старание в ратном труде, там, как правило, дела идут хорошо.

Взять, например, офицера В. Чумака. Не так-то легко заслужить у него поощрение. Но если солдат, сержант проявляет старание, то можно быть уверенным — командир заметит и достойно оценит усердие.

Но бывает и по-другому. Недавно в одном из подразделений, просматривая служебные карточки воинов, я обратил внимание на то, что многие солдаты за время службы поощрялись по одному-два раза. Так, рядовым Г. Карпову, З. Боходирову, Я. Ямочкину за полтора года объявлена всего одна благодарность... за усердие в работе в столовой. А где же оценка их успехов в боевой службе и учебе? Неужели за многие месяцы ни один из них не проявил себя с положительной стороны на занятиях или в карауле?

— Отчего же, — ответил сержант С. Лаптев, — отзывали. Но так уж получилось, что поощрять солдат мы забывали.

В другом подразделении рядовой Анатолий Пермяков прослужил почти два года, но поощрен был лишь однажды — грамотой.

— Рядовой Пермяков — радист, классный специалист, — так отзывался об Анатолии командир. — Но часто бывает не в ладах с требованиями уставов: Хотя, надо сказать, в учебе он настойчивый.

По меньшей мере, странно, что классный специалист ходит в потенциальных нарушителей воинской дисциплины. Видимо, командиры не нашли той заветной тропинки к сердцу солдата, идя по которой можно было бы успешно влиять на формирование характера подчиненного.

Ефрейтор Валерий Вячкилев тоже давно не получал поощрений.

— Безынициативный! — категорично охарактеризовал его командир. — Пока стоишь над душой, делает все, как надо, чуть отлучишься — найдет тысячу причин, чтобы не выполнить задание. А ведь рядовой Вячкилев на первом году стал отличником, был награжден грамотой, заслужил

славу лучшего стрелка подразделения. Да и звание «ефрейтор», надо полагать, получил солдат не зря. И как-то трудно поверить в то, что Валерий за несколько последних месяцев растерял все свои достоинства.

— За год армейской службы я не получил ни одного поощрения, — сказал младший сержант В. Михайлов. — Обидно, когда никто не замечает твоего старания.

Действительно, обидно. Тем более, что В. Михайлов, по словам его командира, — добросовестный, требовательный сержант. Вот только опыта у него маловато. Но ведь опыт — дело, как говорят, наживное, приходит со временем, и тем быстрее, чем эффективнее помощь со стороны старших товарищей.

К сожалению, порой при объявлении поощрения некоторые командиры забывают о дифференцированном подходе в этом большом и важном деле. Скажем, побудит ли к новым успехам солдата второго года службы благодарность, объявленная за аккуратно заправленную постель? Вряд ли: он давно усвоил подобного рода элемен-

тарные обязанности. Но та же благодарность, вынесенная новичку, безусловно, сыграет свою роль, будет способствовать его быстрейшему становлению.

Бывает и так: солдата наградили грамотой, в роте зачитали об этом приказ, поздравили воина. Проходит день, другой, неделя, месяц, но никто не вручает награду. Самому награжденному напомнить об этом как-то неудобно, а командиры в суете повседневных дел забыли. А в итоге — наносится ущерб воспитанию личного состава.

У Веры Пановой в «Сентиментальном романе» есть такие строки: «Великая вещь — слово одобрения! Грудная клетка у человека становится шире от слова одобрения, поступь легче, руки наливаются силой и сердце отвагой». Верные слова! Не случайно Дисциплинарный устав среди мер воспитательного воздействия в первую очередь называет меры поощрения. Мудрость этого положения подтверждает сама жизнь. Нужно только помнить, что слово одобрения, поощрение достигают цели лишь тогда, когда применяются своевременно, в точном соответствии с требованиями устава.

Майор П. МАТВЕЮК.

НАЧАЛЬНИК КАРАУЛА

Как-то в нашем подразделении состоялся разговор о роли начальников караулов и войсковых нарядов в обеспечении надежности охраны объектов. Говорили в основном о положительном, потом вспомнили промахи прапорщика Г. Глушкова, который плохо организовал контроль за службой в предутренние часы, когда часовой особенно сильно ощущает физические нагрузки. Могли случиться серьезные неприятности, и лишь вмешательство офицера помогло этого избежать. Выяснилось, что причиной «забывчивости» прапорщика были и его недобросовестность, и отсутствие требовательности к подчиненным. Предметный обмен мнениями послужил для нас добрым уроком.

Все действия начальника караула строго регламентированы уставом и служебными документами. Твердо знать их и неукоснительно выполнять — его прямая обязанность. Конечно, знания и опыт появляются не сразу, но, как говорят, терпение и труд все перетрут. Навыки — дело наживное.

Когда я стал нести службу в роли начальника караула, признаюсь, не все получалось, и в частности — с подготовкой смен на посты. Понимая, что начальник караула лично отвечает за качество службы, я все выполнял только сам, даже то, что уставом вменялось в обязанности

моему помощнику, разводящим, другим лицам. Но эта опека, недоверие приводили к тому, что так или иначе я что-нибудь упускал. Качество моей работы страдало. Вскоре ошибку свою я понял: начальник караула прежде всего обязан быть умелым организатором службы. Случай подтвердил мой вывод.

Однажды проверявший службу офицер на подведении итогов указал мне на некоторые недостатки и заметил:

— А их могло и не быть, если бы ваши помощники сами выполняли свои обязанности. Вы же их во многом подменяете. Вот, к примеру, сержант Н. Валиуллин. Разве он не может подготовить смену сам? Изучите-ка его обязанности получше, доверяйте сержанту. Пусть Валиуллин, как ему и положено, займется с караульными. А вы проверьте качество их подготовки, оцените труд товарища. Ну, и помогите ему, конечно.

Совет пригодился.

Говоря о контроле, замечу, что не будет он иметь веса, если караульные увидят в моих действиях неуверенность, а хуже того, — безграмотность. Значит, я должен быть для личного состава примером и образцом во всем. Ведь караул — это небольшой коллектив, на какое-то время оторванный от подразделения. И начальник караула, как говорят психоло-

ги, является в нем лидером. Не случайно статья 134 Устава гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил СССР гласит, что начальник караула обязан «знать задачу караула, инструкцию начальнику караула и обязанности всех лиц караула». Заметим: всех лиц караула! Этим подчеркнута его организующая роль и ответственность за все, что делается в карауле. Каждому из нас, будь то офицер, прапорщик или сержант, надо всемерно дорожить оказанным доверием — возглавлять караул, руководить вооруженными людьми, которым поручена охрана государственных объектов. К сожалению, среди отдельных сержантов и прапорщиков порой еще бытует иждивенческое настроение: «Как-нибудь сутки пройдут...» Категорически против этого. Для себя я выработал твердое правило: то, что сделано вчера, что делаю сегодня и что будет потом — это звенья одной цепи. Каждое из них должно быть прочным, надежным, значит, и каждые сутки в карауле надо проводить с полной отдачей сил.

Служил у нас прапорщик Ю. Заболотный. Вроде бы неплохо справлялся с обязанностями начальника караула. Но это лишь на первый взгляд, поскольку, как оказалось, не считал он нашу службу столь важной. А такое убеждение рано или поздно в чем-то должно было сказаться отрицательно. Так и случилось. Однажды Заболотный допустил халатность: плохо проинструктировал смену. В результате часовые КПП недобросовестно осмотрели автомашину и двое осужденных пытались выехать за зону. И о прапорщике, как передовом воине, перестали говорить. Долго он держался в тени, пока, наконец, не оправдал себя добросовестной службой, не изменил к ней своего отношения.

Начальнику караула ни на шаг нельзя отступать от предъявляемых к нему требований. Положено, например, ему лично проводить боевой расчет с каждой сменой караульных, значит, надо выполнять это безоговорочно. И резервная группа должна получить от него точную задачу: как ей действовать в той или иной обстановке. Или еще: вменено ему в обязанность проверять несение службы часовыми — не делать этого нельзя. Пошел на проверку — возьми с собой караульного, поговори с часовым об обязанностях, уточни задачу, реши одну-две вводные, то есть проверяй не формально, а извлеки из

этого максимальную пользу. Только такой контроль позволит убедиться в надежности охраны объекта, вскрыть недостатки, устранить их на месте.

Да, формализм в нашей деятельности непростителен. Он наносит большой вред. Допустим, ослабил ты требовательность к себе, пошел против совести, и вот результат: график проверки службы часовых сорван, план политической работы выполнен не полностью, социалистическое соревнование пущено на самотек... А к чему все это приводит, известно.

Замечу, что большинство наших начальников караулов образцово выполняют свои обязанности, накопили богатый служебный опыт. Это, к примеру, прапорщики А. Заплахов, Ф. Веденеев. Они не раз отмечались за безупречную службу, их грудь украшают знаки «За отличие в службе» II степени. В том, что ратный труд начальников караулов ценят, мы видим заботу о нас со стороны старших начальников. Она проявляется и в нашей учебе как в сборный период, так и в ходе повседневных занятий. Интересно проходят у нас дни начальников караулов и войсковых нарядов. В это время отрабатываются различные нормативы, методические приемы, вопросы организации службы, контроля за ней, взаимодействия с другими нарядами, сотрудниками ИТК. Становлению молодых начальников караулов способствует обмен опытом. Им уже делились с сослуживцами прапорщики А. Кришталь, А. Киров и другие. В подразделении высок авторитет начальников караулов. О лучших из них рассказывает стенд «Наши отличники» в ленинской комнате.

Нам многое доверяют, и это доверие необходимо оправдывать самоотверженным трудом, в котором не может быть ни передышки, ни самоуспокоенности. Как и мои сослуживцы, я хорошо понимаю, что служба наша постоянно совершенствуется и требует все большей отдачи. Она интересна, если хочете, по-своему романтична. Кто станет отрицать, что сам факт — в мирное время с оружием стоять на страже интересов Родины — эмоционально воздействует на солдата, сержанта, прапорщика? Именно пост, караул многократно увеличивают нашу гордость за ратный труд, за доверие быть на переднем крае службы.

Прапорщик Ю. МИГЛИНАС.

НЕНАСТНОЙ НОЧЬЮ

Рядовой Л. Каменчук выполнял обязанности часового по охране здания, где находился доставленный на выездную сессию суда подсудимый. Солдат внимательно вглядывался в темноту, чутко вслушивался в шорохи ненастной ночи. И не напрасно. Бдительный воин обнаружил неизвестного, пытавшегося проникнуть в ох-

раемое помещение. Вскоре выяснилось, что в поселке находятся еще двое его сообщников. Офицер Н. Жуков немедленно организовал их розыск, и они были задержаны рядовыми М. Дженгерашвили, Г. Фодором и сержантом милиции В. Тарасовым. Действия караула на выездной сессии получили отличную оценку.

Прапорщик В. РОМАНКО.

...И ЛИЧНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Лишь на исходе дня изрядно уставший секретарь партийной организации майор А. Лимонов зашел в свой кабинет. Давно придерживался твердого правила: значительную часть служебного времени работать непосредственно в подразделении. Вот и сегодня, едва занялся рассвет, он уже подходил к казарме. Через несколько минут прозвучал сигнал «Подъем».

Офицер посмотрел, как дежурный и дневальные контролируют выполнение распорядка дня, насколько организованно проходит физическая зарядка, умывание и заправка постелей, все ли солдаты устраняют недостатки, выявленные на утреннем осмотре. Побывал с личным составом в столовой, на занятиях в поле. В первой роте провел беседу: «Свято и нерушимо выполнять требования военной присяги».

Чем еще занимался? Встретился со старшим лейтенантом Э. Нагиевым — секретарем ротной парторганизации. В ходе обстоятельной беседы затронули различные вопросы, но главным был, пожалуй, один: как коммунисты борются за уставной порядок, показывают ли пример в дисциплине? На последнем партийном собрании батальона в адрес некоторых членов КПСС высказывалась справедливая критика.

Много из того, что увидел майор Лимонов в подразделении, не могло не радовать. Не раз отмечал он распорядительность, высокую требовательность командира роты капитана М. Даниленко, других коммунистов, их непримиримое отношение к малейшим отступлениям от уставов.

Но не все удовлетворяло секретаря партбюро батальона. Как можно было мириться хотя бы с таким фактом. Мимо командира отделения прошел солдат: в форме одежды — явное нарушение. Реакции со стороны сержанта не последовало. Когда же его спросили, почему он не сделал замечание, тот недоуменно пожал плечами: «Так этот военнослужащий не из нашего взвода». Пришлось разъяснять человеку соответствующее уставное положение.

Или во взводе, которым командовал лейтенант В. Соловьев, занятия по строевой подготовке начались с опозданием, да и прошли они с серьезными отступлениями от методики. А ведь с этим коммунистом партбюро уже занималось. К нему и раньше были претензии. Офицер приходил в подразделение перед самым разводом, на так называемые «мелкие» проступки солдат смотрел сквозь пальцы.

Должностные лица принимали к командирской мере: беседовали, убеждали, требовали. Пришлось прибегнуть к дисциплинарному воздействию. Критиковали Соловьева и на партийном собрании, пытались внушить, что так относиться к своим обязанностям нельзя. Но, видимо, этих мер оказалось недостаточно.

Были и другие моменты, которые заставляли задуматься. И вот уже в рабочей тетради у секретаря партбюро появились заметки: что следовало бы провести с коммунистами, в том числе и с Соловьевым, какие вопросы обсудить с офицерами, сержантами, о чем посоветоваться с активом.

...Секретарь партийной организации майор А. Лимонов встретил офицера П. Дроздовского. По выражению лица было видно: расстроен человек. И действительно, как потом выяснилось, основания для беспокойства имелись.

В течение нескольких дней он — заместитель секретаря партбюро батальона — изучал работу старшего лейтенанта В. Хромова — ротного политработника. Еще недавно этого коммуниста хвалили, ставили в пример, приезжали к нему поучиться. И было чему. С иной картиной встретился майор Дроздовский теперь. Не чувствовалось прежней заботы со стороны старшего лейтенанта Хромова об идейной закалке военнослужащих. В роте почти перестали организовывать Ленинские чтения, беседы, лекции, в которых рассказывалось бы о роли дисциплины в армии, о том, какое значение ей придавал В. И. Ленин. Вызывали тревогу и такие явления: некоторые сержанты ослабили требовательность к подчиненным, не всегда вдумчиво и обоснованно сочетали меры убеждения и принуждения. И подразделение начало сдавать завоеванные позиции.

— Что будем делать? — спросил Дроздовский.

— Думаю пригласить Хромова на заседание партийного бюро, — ответил Лимонов.

Отчет коммуниста Хромова вскоре состоялся. Товарищи указали ротному политработнику не только на ослабление политико-воспитательной работы с воинами, но и на его благодушие, примиренческое отношение к нарушителям воинской дисциплины. Офицер Хромов признал свои ошибки и заверил присутствующих, что изменит свое поведение.

Что побуждает партийцев самоотверженно трудиться, остро реагировать на недостатки? Конечно же, высокая идейная

убежденность. Здесь много делается для того, чтобы коммунисты глубоко изучали марксистско-ленинскую теорию, повышали сознательность, были активными бойцами партии.

— У нас установлен строгий контроль за политическим самообразованием, — рассказывает майор Лимонов. — Члены партбюро интересуются, как слушатели изучают первоисточники, другую рекомендованную литературу. И не удивительно, что семинарские занятия проходят живо, теоретические положения тесно увязываются с повседневными нашими делами. Регулярно проводим собеседования, обсуждения статей, консультации, индивидуальные беседы.

Активное участие в их организации принимает член партийного бюро майор П. Дроздовский. С его помощью с коммунистами проведены собеседования по материалам июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, постановлению ЦК партии «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина». Были обстоятельно изучены материалы третьей сессии Верховного Совета СССР десятого созыва.

Большая роль в укреплении воинской дисциплины принадлежит командиру-единоначальнику. Его умение квалифицированно учить и воспитывать подчиненных, твердая воля, опора на партийную и комсомольскую организации оказывают большое воздействие на сплочение и успехи подразделения. Об одном из таких коммунистов хочется рассказать подробнее.

...Вместе с секретарем парткома части майором В. Олешко приехали в роту, которой командует офицер В. Гороховский. Прошли в казарму. Все воины, кроме суточного наряда, находились в огневом городке. Нельзя не отметить чистоту и уют в помещении. Дежурный и дневальный имели опрятный внешний вид, действовали четко, уверенно.

В канцелярию зашел секретарь партийной организации роты прапорщик Е. Юзвук. Разговорились.

— В том, что наше подразделение из года в год завоевывает звание отличного, заслуга, конечно, всего коллектива. И все же во многом мы обязаны коммунисту Гороховскому. Большие усилия вкладывает он, чтобы личный состав караулов службу нес бдительно, строго по уставу, чтобы у людей было бодрое настроение, чтобы каждый дорожил воинской честью, честью коллектива. В роте о нем говорят с уважением: «Строг, но справедлив, внимателен и заботлив, пунктуален в работе и того же требует от военнослужащих».

Увиденное, а также отзывы старших начальников, личного состава подразделения убеждали, что лестный отзыв секретаря парторганизации о члене КПСС В. Гороховском — не комплимент в его адрес. Действительно он отдает всего себя службе, видит в ней смысл жизни.

У командира роты дел всегда полно. Везде поспеть надо, ничего не упустить. И коммунист Гороховский добивается это-

го. Он четко планирует свой рабочий день, ставит задачи офицерам, прапорщикам, сержантам, не считает для себя зазорным посоветоваться с подчиненными, выслушать их мнения и, если предложение окажется толковым, согласиться с ним. Офицер отлично знает оружие. Не раз восхищались воины его мастерством. Активен он и в общественной жизни. Часто выступает перед личным составом с лекциями, беседами. И слово его авторитетно, весомо.

В своей работе по сплочению коллектива, поддержанию среди личного состава боевого настроения командир-единоначальник опирается на коммунистов и комсомольцев. Так, например, в обстановке деловитости, свободного обмена мнениями, принципиальной критики и самокритики прошло партийное собрание, обсудившее задачи повышения ответственности членов КПСС за выполнение своего партийного и служебного долга. Серьезные претензии были предъявлены к командиру взвода лейтенанту А. Веселкину, прапорщику В. Кулаеву. Однако одними упреками здесь не ограничились. Тов. Гороховский помогает молодому коммунисту А. Веселкину четко планировать рабочее время, с высокой отдачей проводить занятия, передает свой опыт работы с людьми.

Сделал выводы для себя и В. Кулаев. Он стал серьезнее относиться к поручению — глубже вникать в работу бюро ВЛКСМ подразделения.

Будучи центром идейно-воспитательной работы, партийная организация роты много делает для того, чтобы личный состав, находясь на боевой службе, в казарме, в городском увольнении, помнил о дисциплине, сверял с ее требованиями свои дела и поступки.

В интересах укрепления воинского порядка используются политические занятия. Обсуждаемые на них вопросы самым непосредственным образом связываются с жизнью роты. Члены КПСС В. Гороховский, А. Веселкин, Е. Юзвук стараются донести до сознания каждого солдата все возрастающее значение и необходимость высокой организованности, постоянной собранности, безупречной исполнительности, а также, что часовой — лицо неприкосновенное.

Крепкой дисциплины невозможно добиться без тесного единства идеологической и организаторской работы. Коммунисты понимают, что против недостатков нельзя бороться лишь средствами пропаганды.

— Прежде всего мы добиваемся, — говорит Василий Тимофеевич, — чтобы офицеры, прапорщики, сержанты служили примером для подчиненных. У нас в роте несколько прапорщиков. И о каждом могу сказать: грамотные, подготовленные, исключительно ответственные люди. Обязанности начальников караулов выполняют пунктуально.

На мой вопрос, как ему удалось добиться такого положения, Василий Тимофеевич ответил:

— Перед тем как взять человека на должность, мы обстоятельно изучаем его деловые и моральные качества, характер, наклонности. И конечно же — занимаемся с военнослужащими этой категории, учим, воспитываем, заботимся о них.

Раньше несемейные прапорщики жили на частных квартирах. Это затрудняло сбор их, а самое главное — они после службы были предоставлены самим себе. Благодаря заботе коммуниста Гороховского на территории подразделения обору- довали для них общежитие.

В партийной организации — пять коммунистов. Каждый из них принимает участие в воспитании личного состава. Командир, его заместитель по политической части стараются, чтобы массовые мероприятия дополнялись индивидуальной работой. Без этого, как подсказывает опыт, трудно рассчитывать на успех.

Так, когда в роту прибыли молодые солдаты, их тепло встретили, распределили по взводам. Новички сразу же познакомились и подружились между собой. Вот только рядовой С. Сторожко держался отчужденно, ходил угрюмым. Сидит, бывало, на занятиях и смотрит отсутствующими глазами в одну точку. Спросит его руководитель — молчит. Часто опаздывал в строй, на замечания командиров реагировал болезненно, вступал в пререкания. Однажды за нарушение дисциплины сержант объявил Сторожко взыскание. После этого случая воин замкнулся и, как говорят, совсем опустил руки.

Командир роты знал, что у молодого солдата дома осталась жена с ребенком, который часто болеет, а тут еще начались у них размолвки с его родителями. Вначале коммунист Гороховский не вмешивался, надеялся, что непосредственный начальник сумеет найти тропинку к сердцу подчиненного. Сейчас же понял, что медлить дальше нельзя.

Трудно вспомнить сейчас все детали их первой, второй и последующих встреч. Беседы были и короткими, и продолжительными, а разговоры — разные. Не было, пожалуй, дня, когда бы офицер Гороховский не перекинулся несколькими фразами с солдатом, не ободрил его взглядом. Как много все это значило для Сторожко! Менялся человек. По тому, как он стал относиться к своим служебным обязанностям, можно было сделать вывод: настроение у него уже другое. Затем — первая благодарность, первое выступление на комсомольском собрании, первая заметка в стенгазету.

Перед увольнением в запас рядовой Сторожко подошел к коммунисту Гороховскому.

— Спасибо вам, — сказал солдат, — никогда не забуду ваши отцовские напутствия и советы. Тяжко мне было на первых порах. Всякие вздорные мысли появились. Если бы не вы... — и он замолчал.

Мною приведен лишь один факт и, возможно, не самый яркий. Были и другие, не менее интересные. Многие испыты-

вают к Василию Тимофеевичу те же чувства, что и Сторожко. Тому подтверждение: неподдельная радость, когда военнослужащие узнали, что их командир награжден орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» III степени.

Предмет особой заботы партийной организации — политическое, воинское и нравственное воспитание личного состава. Основной упор здесь делают не на количество мероприятий, а на их качество, эффективность. Стремятся прежде всего воздействовать на сознание и чувства людей. По общему мнению, интересно прошли в подразделении Ленинский урок «В. И. Ленин о воинской дисциплине», тематические вечера «XXVI съезду КПСС — достойную встречу», «Памяти павших будьте достойны». В их подготовке участвовали коммунисты секретарь бюро ВЛКСМ батальона прапорщик С. Стефанович, старший лейтенант Э. Нагиев.

Всегда внимательно слушают солдаты майора П. Дроздовского. Не так давно он проводил беседу «Приказ командира — веление Родины». Казалось бы, что тут можно нового сказать. Но политработнику удалось вызвать у слушателей живой интерес. Важную роль, несомненно, сыграли глубокие знания офицера, тщательный отбор фактов, богатый пропагандистский опыт.

Нельзя не отметить и коммунистов М. Даниленко, Э. Нагиева и других. Их выступления — аргументированные, убедительные — запоминаются надолго, рождают у личного состава желание безупречно нести службу, везде и всюду следовать требованиям военной присяги и уставов, патриотическими делами ознаменовывать предстоящий съезд партии.

Партийная и комсомольская организации не выпускают из поля зрения досуг воинов. Ведь не секрет, что в некоторых подразделениях часть нарушений дисциплины совершается в выходные дни. Коммунисты и комсомольские активисты стараются так спланировать отдых личного состава, чтобы он был и увлекательным и полезным. Спортивные мероприятия чередуются с экскурсиями на предприятия, коллективными походами в музеи, театры, на выставки. Организуются читательские конференции, обсуждение кинофильмов, выступления коллективов художественной самодельности.

Партийное бюро батальона комплексно подходит к воспитанию воинов, направляет усилия командиров, политработников на предупреждение проступков, на укрепление дружбы и войскового товарищества. Здесь дают решительный бой тем, кто пытается приукрасить действительное положение дел, сгладить острые углы. Уже то, что подразделение в течение четырех лет является отличным, — говорит о многом. Но коммунисты не успокаиваются на достигнутом. Каждый считает себя лично ответственным за состояние воинской дисциплины и порядка — основы высокой боевой готовности.

Полковник А. БЕКАСОВ.

СТАРШИНА РОТЫ

За плечами годы службы. Многие из них — на должности старшины подразделения. Всякое за это время было в моей практике, но, оглядываясь назад, с гордостью убеждаюсь, что всегда работал с полной отдачей сил, сознавал, что труд мой нужен Родине. Вот почему стало обидно за одного прапорщика, который, проработав, как говорится, без году неделю, выложил командиру рапорт с просьбой освободить от должности старшины. Причина поступка очевидна: не имел прапорщик ни опыта, ни навыков работы с людьми, не смог преодолеть трудностей, с которыми столкнулся, недооценил своего предназначения...

Круг обязанностей старшины по Уставу внутренней службы Вооруженных Сил СССР широк. Каждый пункт нацелен на работу с людьми, на поддержание порядка. Вот хотя бы служба суточного наряда, одна из главных забот старшины. Дело вроде бы повседневное, привычное, а по шаблону его решать нельзя. В уставе на этот счет лишь одна фраза записана: «Следить за точным исполнением обязанностей дежурным и дневальными по роте». Означает ли она только контроль? По опыту знаю: нет. Многие заключено в нескольких словах устава. Твердо уверен, что под ними следует понимать всю деятельность старшины от подбора суточного наряда до его смены. Как это выглядит на деле?

Обычно свои предложения о заступающих на службу высказываю командиру роты. Моя забота — чтобы в наряд попали люди достойные, наиболее добросовестные. Одновременно нельзя допустить, чтобы в суточном наряде одни были часто, другие — изредка. Поэтому веду график службы подчиненных, тщательно контролирую, чтобы в суточный наряд назначались военнослужащие одного отделения во главе с командиром.

Всякий раз обязательно предоставляю заступающему дежурному время для подготовки подчиненных к службе (проверка и подгонка обмундирования, повторение обязанностей по уставу, ознакомление с необходимыми служебными документами и т. д.). Затем занимаюсь с суточным нарядом сам. Если, скажем, в его составе есть молодые солдаты, большая часть времени у нас уходит на изучение обязанностей, решение вводных. Например, отрабатываются действия дневальных при прибытии в роту старших начальников, военнослужащих части или сотрудников ИТК, а также при пожаре и других стихийных бедствиях, побеге осужденного и т. д. В ходе

инструктажа напоминаю подчиненным замечания, которые получил либо от меня, либо от офицеров роты сменяемый суточный наряд. Обязательно называю положительные моменты в службе. Считаю, что в первую очередь учить людей надо на передовом опыте. Довожу обстановку на охраняемом объекте, сообщаю, какие мероприятия будут проводиться в роте и ИТК (согласно планам). Думаю, это немаловажно, ведь военнослужащим, возможно, придется действовать самостоятельно, проявлять инициативу, находчивость. Дежурный и дневальные должны хорошо знать и строевой расчет: кто из личного состава на службе, в командировке, в отпуске, болен и т. д. Обращаю внимание подчиненных на личную примерность в соблюдении распорядка дня, четкость и своевременность подачи команд. И все это стараюсь говорить убедительно, конкретно, ссылаясь на нашу собственную практику.

Сержанты и солдаты, заступающие на службу, принимают социалистические обязательства. И здесь моя роль очевидна: надо организовать соревнование, нацелить воинов на достижение конкретных рубежей в службе в течение суток.

Наконец, после тщательной подготовки, вывожу наряд на развод. Старшина обязан заботиться об авторитете суточного наряда. Вижу, как собраны мои подчиненные, занявшие место рядом с личным составом караула, и уверен: они будут нести ее так же, как это делают всегда сержант В. Козеев, старший сержант А. Радченко, рядовые Э. Панахов, А. Гамхиташвили, М. Гелашвили, образцово выполняющие свои обязанности.

Я специально подробно остановился на одном пункте своих обязанностей, чтобы показать: за одной-двумя строками устава — большая и напряженная деятельность старшины. И так по каждому иному пункту.

Не последнее место отводится старшине и в поддержании твердого порядка, в воспитании солдат и сержантов. Пристально слежу за новичками, когда в роту приходит пополнение. Такие встречи, конечно, несут с собой заботы и хлопоты. Вместе с тем испытываю радость общения с людьми, которые поначалу как-то несобранны и потому особенно нуждаются в помощи. Но наступает время, и видишь, как они меняются на глазах, привыкают к новому укладу жизни, входят в ритм нашей службы, и испытываешь чувство удовлетворения: и твой труд не прошел бесследно.

Помогая становлению молодых солдат, придерживаюсь правила: учить людей практически, прививать им необходимые навыки, пусть сами наведут порядок, пусть сами и оценят труд. Должен сказать, наши военнослужащие в подавляющем большинстве с любовью относятся к своему дому — казарме, ко всему, что их окружает в течение всей службы.

А если кто-то допускает в чем-то ошибку, ложный шаг? Что ж, стараюсь так, чтобы и неудача чему-то научила.

Постоянное требование к подчиненным

за твердые знания и неукоснительное соблюдение устава во многом зависит от личного примера старшины. Кто-кто, а он всегда на виду у солдат и сержантов и поэтому обязан неукоснительно следовать букве устава. В этом смысле он должен быть для других образцом и педагогом. Какова, скажем, будет цена его слов о необходимости поддерживать образцовый внешний вид, если сам он неряшлив? Раз уж доверено тебе спрашивать с других — будь добр, все делай по уставу сам лично.

Мне приходится инструктировать наряды, заниматься с подчиненными по уставу, строевой подготовкой. Отчетливо вижу, как люди прислушиваются к советам, подражают тебе в чем-то. Значит, нельзя оплошать, допустить, чтобы у кого-то из них сложилось неверное мнение: вот, мол, на занятиях старшина требователен, а в жизни-то он куда проще...

Говоря об авторитете старшины, нельзя забывать и о его культуре поведения, манере держаться среди сослуживцев. Кто-кто склонен считать, что для наведения порядка достаточно разок-другой повысить голос на подчиненных да наказать кого-нибудь пострее. Иногда, конечно, такой метод действует безотказно, но надолго ли? Да и какой осадок останется в душе у подчиненных после этого?

Нет, требовательность заключается в другом. Она не в повышении голоса по поводу и без него, а в повседневной работе с личным составом, в воспитании его, приобщении к ратному труду и, еще повторюсь, в личной примерности старшины. Но я категорически против либерализма, снисходительности в оценке поведения и отдельных проступков солдат и сержантов. Нет ничего пагубнее, чем забывать свою главную служебную обязанность — служить по уставу и учить этому подчиненных. Старшина был и остается строгим поборником уставного порядка. Но он остается и тем человеком, который в роте наиболее близок к людям, лучше других знает их нужды, настроение. И поэтому они, веря в него, идут к нему за помощью и советом.

Есть старая солдатская поговорка: «Старшина — отец порядка». Об этом даже в песне поется. Стало быть, никакого права мы не имеем делать что-то такое, что убеждало бы людей в обратном.

Да, забот старшине хватает. Например, командир роты, организуя боевую службу, вправе рассчитывать на мою помощь. Ведь надо проверить, в каком состоянии постовая одежда, все ли в карауле оборудовано, как положено, правильно ли хранятся оружие и боеприпасы, нет ли среди заступающих людей больных и многое-многое другое.

Как-то на сборах мы обменивались опытом своей работы. Один из старшин искренне удивился:

— Не понимаю, как можно со всеми делами за день управиться? Вроде бы мои обязанности такие же, как и ваши, но не все получается. — И с сожалением добавил: — Наверное, это потому, что один

я за порядок и борюсь в нашем подразделении, все остальные своими делами заняты

Я тогда ответил, что и мне порой туго приходится, что ж, служба такая. Но в то же время посочувствовал собеседнику, потому что не считая себя одиноким. Командир роты у нас опытный офицер, всегда вовремя поддержит, если надо, терпеливо объяснит, умеет предостеречь от ошибок. Не раз, бывало, и командирам взводов наказывал: старшина полезное дело затеял, помогите ему, людей настройте...

Хорошая и надежная опора мне и сержанты, комсомольские активисты. Вместе мы прививаем солдатам любовь к уставу, образцовому порядку. Потому-то подразделение в передовых давно ходит.

С сержантами в роте периодически планируются занятия по методике проведения утреннего осмотра, подготовки к службе, организации соревнования между отделениями за лучший внутренний порядок. Жизнь неопровержимо доказывает: чем он крепче и лучше, тем выше в подразделении авторитет младших командиров, а значит, и мой тоже.

Иной старшина потому и не успевает решить свои дела, разобратся в них, что трудится беспланово. Возьмется за одно — валится из рук другое... Конечно, нужен план. Наметки его я всегда показываю командиру при постановке им задач на очередные сутки. Тут же он его откорректирует, уточнит какие-то моменты. Естественно, даже самый умный план всего не предусмотрит, тем не менее он всегда дисциплинирует, нацеливает на конкретные задачи, позволяет из массы повседневных дел выбрать самые нужные, не терпящие отлагательства.

Служба старшины нелегка, но в ней, как и в любой другой, свои неповторимые особенности и радости. Она возвышает и облагораживает. Значит, и мы должны возвышать ее своим самоотверженным и честным трудом. А это под силу тем, кто говорит о своей должности с гордостью: «Я — старшина!»

Прапорщик С. МИХАЙЛОВ.

БДИТЕЛЬНЫЙ ВОИН

Умело выполняет обязанности часового на посту рядовой Николай Большаков. Недавно об отличном воине рассказал боевой листок: «Нарушитель осторожно приблизился к запретной зоне и, думая, что его никто не замечает, попытался быстро преодолеть ограждение. Однако бдительность и на этот раз не подвела солдата. Действуя по уставу, он задержал неизвестного».

Лейтенант И. БОЙКОВ.

ФОРМАМИ КУЛЬТПРОСВЕТРАБОТЫ

Полтора часа отведено нам. Десятки раз продуманные, отработанные элементы сценария тематического вечера «Мастерство воина дисциплиной удвоено» должны в этот короткий срок ожить на сцене клуба части, максимально привлекая интерес и внимание аудитории.

Слышатся первые аккорды песни М. Минкова «Незримый бой». Чтец сержант О. Чигак чеканит слова военной присяги. Зал тепло, дружными аплодисментами встречает такое начало. Участники вечера занимают места за столом.

Теперь слово ведущего — мое. Коротко объявляю, что сегодняшний тематический вечер посвящен укреплению воинской дисциплины — важного фактора боевой готовности и успешного выполнения задач боевой службы.

Гаснет свет. На экране — документальные кадры о первых днях создания Красной Армии. Началась литературно-музыкальная композиция. Одна за другой звучат песни гражданской войны. На их фоне слышится голос чтеца: «...Там, где тверже всего дисциплина, где наиболее заботливо проводится политработа в войсках... там нет расхлябанности в армии, там лучше ее строй и ее дух, там больше побед. Ленин».

Сержанта Чигака сменяет второй чтец — сержант В. Маркин: «Не за страх, а за совесть исполнять все законы о Красной Армии, все приказы, поддерживать дисциплину в ней всячески... Ленин».

Как только загорается свет, передаю слово ветерану Великой Отечественной войны генерал-майору Г. Г. Коберниченко, прошедшему путь от Москвы до Берлина. С большим вниманием слушают войны воспоминания фронтовика об участии в сражениях за Родину, о героизме и мужестве советских солдат.

— В основе каждого подвига защитников социалистического Отечества, — говорит в заключение оратор, — лежат горячая любовь к Родине, преданность делу коммунизма, высокая личная ответственность.

— Героизм советских воинов в годы Великой Отечественной войны — высшее проявление дисциплинированности. Летопись внутренних войск содержит много ярких примеров мужества, самоотверженности, неподкупности, — говорю это вслед за ветераном. Рассказываю о подвигах военнослужащих внутренних войск А. Трифонова, А. Чабана, И. Очиченко, Т. Рустамова и Н. Захарова, который навечно зачислен в списки нашей части: — Именно высокосознательная дисциплина формировала готовность героев до последней капли крови выполнять боевой приказ.

Выступает майор И. Костин. Полытработник умеет дойти до сердца слушателей, говорит о тех задачах, которые стоят перед нами в 1980 году. Накануне мы долго советовались, как лучше проиллюстрировать выступление офицера. Наконец, нашли оригинальный способ. Выбрали служебные карточки двух лучших солдат, сфотографировали их на позитивную пленку и показали через диапроектор. Вот, к примеру, рядовой О. Поврозник. Он служит только год, а уже 18 раз поощрялся командирами за дисциплинированность и исполнительность. Товарищи избрали его секретарем комсомольской организации подразделения. А совсем недавно, в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, О. Поврозник награжден почетной Ленинской грамотой.

...И снова на экране кадры. На этот раз — отрывки из документальной киноленты «Сколько стоит водка?» Их комментирует майор В. Майоров.

Вечер продолжается. Молодой воин рядовой А. Курзин благодарит товарищей, которые помогают ему быстрее овладеть военной наукой. Командир отличного отделения сержант Н. Евдосев рассказывает о том, как воины подразделения выполняют приказы и распоряжения командиров и начальников, как это влияет на состояние дисциплины в коллективе, на всю службу. Его выступление дополняют фрагменты из документального фильма «Такой же, как я». В нем говорится о взаимоотношениях между воинами разных призывов, показывается, к чему приводят неисполнительность и нарушение уставных требований.

Заключительный раздел вечера. Заместитель командира части подполковник А. Карпенко обращает внимание воинов на ту исключительную важность, которую В. И. Ленин придавал безупречной исполнительности, беспрекословному повиновению. Эти качества он считал одним из главных признаков революционной дисциплины и ставил их рядом с героизмом. Офицер подчеркивает, что никогда еще значение дисциплины, повиновения и исполнительности не было столь велико для поддержания боевой готовности, успешного решения задач службы, как в наше время. Он призывает собравшихся гордо звание воинов внутренних войск, безупречной дисциплиной, отличной службой умножать их славные боевые традиции. Солдатский хор исполняет песню «Гордимся службою во внутренних войсках», написанную прапорщиком С. Козловским.

Организуя подобные мероприятия на другие темы, мы не обходим воинскую дисциплину. Так, на вечере «Посоветуемся»

с живым Лениным», в День ленинской книги немалое место занимали вопросы укрепления воинской дисциплины и уставного порядка в подразделениях.

Много внимания воспитанию дисциплинированности у личного состава уделяет библиотека части. Заведующая ее С. Лептева и члены совета библиотеки проводят обзоры книг на военно-патриотическую тематику, оформляют выставки «Дисциплина — основа победы», «В помощь руководителю политзанятий», «Уголок правových знаний», подбирают литературу к вечерам, читательским конференциям, лекциям и беседам.

Не последнюю роль в воспитании исполнительности и дисциплинированности играет проводимая клубом лекционная пропаганда. Перед воинами с лекциями «Дисциплина — основа успехов в боевой службе», «Быть дисциплинированным — значит строго соблюдать требования воинских уставов», «Приказ командира — приказ Родины» выступили командир части, его заместитель по политчасти, секретарь парткома, офицеры прокуратуры и трибунала гарнизона. Для ведения антиалкогольной пропаганды приглашаем с лекциями и беседами непосредственно в подразделения специалистов-медиков и военных юристов. Не забыты и наши военные водители. Для них был организован тематический показ фильмов по предупреждению дорожно-транспортных происшествий, проведена техническая конференция, на которой вопросы дисциплины водительского состава занимали главное место.

В течение всего периода службы, начиная с учебного пункта и кончая увольнением в запас, с солдатами проводится работа по пропаганде воинских уставов. На территории части силами клубных художников красочно оформлены выписки из уставов Вооруженных Сил СССР, наглядная агитация в караульных помещениях, казармах, ленинских комнатах. В части создана аллея героев внутренних войск, где на щитах рядом с их портретами помещены описания подвигов.

Немало клубных мероприятий было посвящено подготовке к Олимпиаде-80, среди них: встречи со спортсменами, тренерами, кинематографистами, на которых также подчеркивалась необходимость особо строго поддерживать дисциплину, боевую готовность, уставной порядок в подразделениях во время проведения Игр.

Этот неполный перечень мероприятий уже создает представление о деятельности клуба по укреплению дисциплины. Однако немного бы стоил этот список проделанного без упоминания о действенности нашей работы. Можно привести примеры безупречной исполнительности и повиновения личного состава. Взять хотя бы подразделение, которым командует майор А. Кравец. Здесь большинство солдат с чувством глубокой ответственности выполняют воинский долг, строго следуют требованиям присяги и уставов. За успехи в учебе и службе у Боевого Знамени части сфотографированы ефрейторы А. Брудин, Б. Абдулаев. Благодарностей командиров удостоены мастера боевой службы, боевой и политической подготовки сержант В. Кубеко, рядовые К. Бейшеев и В. Литвин.

Таких воинов, умелых и дисциплинированных, много в подразделениях. Но нельзя закрывать глаза и на то, что встречаются еще отдельные военнослужащие, которые допускают неисполнительность, другие нарушения воинской дисциплины. В подразделении, где командиром капитан А. Морозов, случилось чрезвычайное происшествие. Естественно, у читателя возникнет вопрос: как отреагировал на это клуб? На тематическом вечере «Коллективизм и войсковое товарищество — основа крепкой воинской дисциплины» совет клуба умело использовал магнитофонную запись, сделанную в ходе беседы с провинившимися. Этот документальный материал произвел на солдат сильное впечатление. Те, кто еще не в ладах с дисциплиной, извлекли хороший урок. Комплекс мероприятий по борьбе с нарушениями воинской дисциплины удачно дополнил тематический показ художественных и хроникально-документальных фильмов.

А результат? В этом подразделении за последний год серьезных нарушений не было.

Но мы все же не удовлетворены. Ведь сам факт нарушения дисциплины допущен. А наша главная задача — профилактическая работа с воинами. «Нарушениям дисциплины — прочный заслон!» — под таким девизом работает клуб части сегодня. Мы ищем новые пути воспитательного воздействия на личный состав, ищем более совершенные формы клубной работы.

Старший лейтенант Г. СТАРОВОЙТОВ,
начальник клуба.

Особое внимание командиров (начальников) должно быть направлено на изучение индивидуальных качеств военнослужащих, поддержание уставных взаимоотношений между ними, сплочение воинского коллектива, на своевременное выявление причин и предупреждение проступков подчиненных и создание нетерпимого отношения к нарушениям воинской дисциплины. При этом командир (начальник) обязан всемерно использовать силы общественности.

Дисциплинарный Устав Вооруженных Сил СССР, ст. 5.

ПРИНИМАЯ РЕШЕНИЕ НА СУТКИ

Принятие командиром части решения на сутки (как и на квартал) — процесс творческий, требующий аналитической работы. Умение делать эту работу в сжатые сроки — ценное качество командира. Упрека заслуживает тот офицер, который, существенно не разобравшись в обстановке и не сделав необходимых расчетов, торопится ставить задачи подчиненным. Однако непростительна и другая крайность: даже наилучшее решение может потерять смысл, если оно принято с опозданием, задачи исполнителям ставятся несвоевременно, а само исполнение не контролируется.

Решению, как известно, предшествует выяснение задачи, отдача предварительных распоряжений по подготовке подразделений к ее выполнению, расчет времени, указания штабу, другим офицерам о выработке необходимых предложений и расчетов, оценка обстановки. Эта последовательность работы в принципе сохраняется и при принятии решения на сутки. Свое назначение как прямое руководство к действию решение выполнит тогда, когда будет полностью отвечать обстановке. Поэтому для командира исключительно важна объективная, непрерывная и целеустремленная информация о состоянии дел в части. И прежде всего о всех осложнениях обстановки, состоянии боеготовности подразделений, надежности охраны и надзора, качестве выполнения служебно-боевых задач, о состоянии воинской дисциплины среди личного состава. Только тогда его решение действительно будет соответствовать и уже сложившейся обстановке, и предполагаемой.

Основным способом получения сведений об обстановке является личное общение командира части, его заместителей, офицеров штаба, политаппарата и служб с командирами подразделений, администрацией охраняемых объектов, контроль за боевой службой караулов и войсковых нарядов, за качеством занятий по боевой и политической подготовке и поддержанием уставного внутреннего порядка, а также систематическое изучение донесений, постовых ведомостей и других служебных документов. Здесь недопустима излишняя переписка с подчиненными. Исключение ее освобождает командиров подразделений от несвойственной им канцелярской дея-

тельности, позволяет сосредоточить усилия на повседневной живой организаторской работе с личным составом. Мы также придерживаемся правила: по возможности информацию получать, как говорится, из первых рук, тогда она наиболее достоверна и позволяет оперативно принять практические меры по устранению вскрытых недостатков.

В сборе данных важнейшая роль отводится дежурной службе, принцип деятельности которой показан в статье полковника Ф. Деряги (№ 8, 1980). Вряд ли следует повторять, насколько ценна для командира информация, собранная этой службой. Кроме того, ежедневно мы получаем данные обстановки от органов внутренних дел, местных партийных и государственных органов, взаимодействующих с нами воинских частей.

Но большая часть сведений все же поступает в виде докладов командиров и политработников, отчетов, справок от наших офицеров, работающих в подразделениях. Мы стремимся к тому, чтобы каждый из них, независимо от занимаемой должности, знал и имел данные об обстановке в пределах возложенных на него обязанностей. «Основной принцип управления... — учил В. И. Ленин, — определенное лицо целиком отвечает за ведение определенной работы» (Полн. собр. соч., т. 52, с. 23).

По рекомендации вышестоящего штаба у нас разработаны схемы ежедневного и еженедельного анализа выполнения задач караулами и войсковыми нарядами контролеров, включающие такие пункты, как количество проверок службы должностными лицами караула и роты, общее время (в часах) нахождения этих лиц в карауле (войсковом наряде) и на тропе наряда, выявленные недостатки и нарушения правил несения боевой службы, количество и причины срабатывания технических средств, результаты проверки боеготовности караулов и войсковых нарядов, мероприятия, проводимые с начальниками караулов, общие оценки, полученные караулами и войсковыми нарядами. Нельзя не согласиться с ценностью подобных сведений, их необходимостью для анализа и оценки обстановки.

Ежедневный анализ ведется по каждо-

му караулу (войсковому наряду контролеров) и прилагается на отдельном листе к постовой ведомости (суточной ведомости надзора), а еженедельный отражается в книге боевой службы.

Сбор данных обстановки, их изучение, обобщение — дело тонкое, требующее практических навыков, широкого тактического кругозора. Мы систематически отрабатываем этот вопрос на штабных тренировках. Каждый офицер штаба, политпарата в объеме своих функциональных обязанностей имеет форму анализа, по которой осуществляет сбор и систематизацию сведений, отвечает за их полноту и достоверность. Мы также требуем, чтобы между офицерами была взаимная информация об обстановке: это позволяет исключить дублирование информации при докладах. Сведения, поступающие в штаб, обязательно сопоставляются с полученными ранее, своевременно и быстро обрабатываются.

Данные обстановки включают сведения об объеме и характере задач, охраняемых объектах (местах несения боевой службы), силах и средствах, местности, местном населении и метеорологических условиях.

Принимая решение на сутки, командир части сосредоточивает внимание на самом главном, самом существенном в данный момент. Как-то, по сведениям синоптиков, в предстоящие сутки ожидалось резкое изменение погоды — пыльная буря. Командир части принял решение чаще производить смены часовых, усилить контроль за караулами и войсковыми нарядами, принять соответствующие меры предосторожности при выполнении личным составом обязанностей на боевой службе. Оно было своевременно реализовано при участии и под контролем офицеров штаба и подразделений. Служебно-боевая задача и в те сутки выполнялась четко, с высоким качеством.

В другой раз командиру части могут понадобиться уточненные данные о местности: ее характеристика, наличие железнодорожных, водных, автодорожных путей, учреждений связи, предприятий лесного хозяйства. Например, при розыске бежавшего преступника, когда важную роль будет играть четкое представление командира и штаба о направлениях вероятного движения преступника.

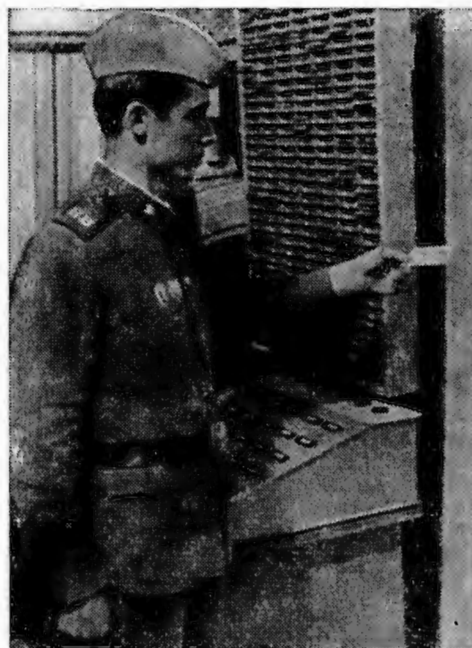
Или взять организацию и подготовку выездной сессии в отдаленном районе. Здесь командиру, безусловно, потребуются данные о населении (расположение партийных и советских органов, штабов ДНД), местах производственных и сельскохозяйственных работ, о возможной помощи населения нашим воинам, о лицах (родственниках), сочувствующих подпольным, и т. д.

Изучая и оценивая обстановку, командир при необходимости заслушивает начальника штаба, своих заместителей, других офицеров. Так, при организации выездной сессии они могут представить ему после рекогносцировки обоснованные вы-

воды о предстоящей службе, возможно-
стях и наиболее целесообразных способах
выполнения задачи.

Ежедневное решение командира части, как правило, оформляется указаниями на поступивших документах и приказами. Задачи исполнителям ставятся устно, радио- и телефонограммами, то есть наиболее приемлемым способом в зависимости от условий дислокации подразделений.

Самая целесообразная форма ежедневного решения командира на конвоирование — приказ по части. У нас он оформляется письменно заместителем начальника штаба в книге приказов командира части на конвоирование. В нем указываются вариант несения службы, состав и вооружение караула, его начальник, мероприятия и ответственные лица по подготовке военнослужащих, транспортных средств, пункты и время проверки несения службы. Время мероприятий по подготовке караула и транспортных средств в приказе не указывается, так как для каждого вида караула имеются свои планы подготовки с указанием сроков. Приказ объявляется под роспись лицам, привлекаемым для подготовки и проверки караула. Контроль исполнения осуществляет заместитель начальника штаба, а в его отсутствие — один из офицеров штаба.



Твердо усвоил комсомолец рядовой В. Агдгомелашвили обязанности часового КПП и безупречно выполняет их. Бдительный воин — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки. Фото Ю. Пименова.

Четкое, продуманное решение командира части на сутки во многом предрешает уверенные действия командиров подразделений, в свою очередь также принимающих решение на очередные сутки. Поэтому мы уделяем должное внимание подготовке командиров рот, и в частности отдельно дислоцированных, подробно рассматриваем с ними методику выработки наиболее целесообразных, грамотных решений, особенно при резком осложнении обстановки.

В заключение хотелось бы высказать одно предложение. Возрастающие требования к боевой готовности частей и подразделений обязывают командиров рот более конкретно проводить и детально оформлять боевой расчет, уточнять его при необходимости в течение суток. Существующая форма книги решений в роте, как показывает практика, не всегда позволяет

произвести детальную запись боевого расчета по всем вариантам и элементам боевого порядка. Кроме того, в ней невозможно вести точный учет результатов выполнения служебно-боевых задач, показателей качества и активности несения службы. Поэтому командиру и штабу при изучении и сборе данных обстановки приходится искать сведения, разбросанные в полевых и путевых ведомостях, суточных ведомостях надзора и других служебных документах. А это требует дополнительных усилий и, главное, времени, дефицит которого растет. Видимо, пора пересмотреть содержание книги боевой службы. Неплохо бы специально разработать ее для подразделений, занимающихся конвоированием. Это, безусловно, скажется положительно на уровне аналитической работы командиров и штабов.

Подполковник А. ПИМОЧКИН.

Для тех, кто назначен в розыск

ЕСЛИ ОСТАЛСЯ БЕЗ ПИЩИ

Издавна считали, что лес людей кормит. Действительно, в лесу можно найти ягоды, грибы, орехи, различные съедобные растения. А это особенно важно для тех, кто по какой-либо причине оказался без пищи.

На мелководье нередко встречается сусак — многолетняя водяная трава (высотой 1—1,5 м) с прямым стеблем и зонтиком бледно-розовых цветков диаметром до 2,5 см и с трехгранными листьями. Корневище съедобно в вареном, печеном и жареном виде, годно оно и для приготовления муки. Употребляется в пищу также сладкое корневище растущего по берегам рогоза — многолетнего растения с очевидными листьями и коричневым шапкообразным соцветием, молодые побеги тростника. Используется и мучнистое корневище кувшинки, но муку тщательно промывают для удаления горьковатых дубильных веществ, затем высушивают. Питателен орех чилим. Его едят сырым, отваривают в соленой воде или запекают в золе как картошку. Растет чилим в воде стариц, протоков, озер. Узнают его по плавающим розеткам кожистых, блестящих листьев, похожих на березовые, со вздутыми

черенками. Сами орехи находятся под водой.

Очень полезен, питателен мягкий внутренний слой коры молодых берез и осен. Нарезанный как лапша он добавляется к супам, съедобен в сыром виде, кроме того его можно сушить и хранить. Листья одуванчика, крапивы, кислицы обыкновенной, молодой щавель, сурепка (без бутонов), вымоченные в течение 15 минут в соленой воде, употребляются для салата и кладутся в суп. Съедобны и питательны морские водоросли.

Некоторые растения содержат сахар. Березовый сок получают весной, просверлив в стволе небольшое отверстие и вставив в него берестяной лоток или фитиль (из тряпки, бинта, марли). Сладкий, чуть кисловатый сок можно сгустить выпариванием до лимонно-желтого сиропа, в котором будет до 60 процентов сахара. Осенью на кустах можжевельника появляются сизо-черные ягоды (шишки). В этих плодах сахара до 42 процентов. Шишки размывают, не давая горьких семян, кладут в кастрюлю с водой (1:3) и варят 15 минут. Потом ягоды вынимают и отжимают сок. Получается сладкий сироп (до 20 процентов сахара), который в последующем сгущают выпариванием. Сахар можжевельника слаще свекольного. Сироп можно получить также из камыша, особенно весной и осенью. Корневище его мелко режут, заливают водой (1 кг на 1 литр) и выпаривают в течение часа. Полученный сироп выпаривают еще раз.



УА
УА

АКТИВНОСТЬ, ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ

■ СОРЕВНОВАНИЕ НА БОЕВОЙ СЛУЖБЕ ■

Основная цель соревнования на боевой службе — неустанное повышение боеготовности караулов и войсковых нарядов. Оно помогает формировать у военнослужащих высокую морально-психологическую устойчивость, побуждает их вести повседневную борьбу за поддержание в местах несения службы твердого уставного порядка, образцовое содержание и грамотную эксплуатацию технических средств. У каждого военнослужащего в карауле (войсковом наряде) свои, строго определенные обязанности, но они настолько взаимозависимы, что успех выполнения задачи в целом складывается из усилий именно каждого солдата, сержанта, прапорщика и офицера. Все это подчеркивает отличительную черту соревнования на боевой службе — его комплексный характер. Другая существенная черта заключается в прямой связи качества выполнения служебно-боевых задач с временными показателями действий личного состава (выход к месту нарушения линии охраны, развод осужденных и конвоирование на объект, их съем с работы, проверка различных видов транспорта и т. д.). Нормативы (временные показатели) отрабатываются не только на плановых занятиях, скажем, по тактико-специальной подготовке, но и в процессе повседневной службы.

Социалистическое соревнование на боевой службе — дело живое, творческое, требует непрерывного совершенствования форм и методов, новаторского подхода к нему командиров и политработников. И в этом смысле немаловажен опыт инициаторов социалистического соревнования во внутренних войсках. Они берут на вооружение все лучшее, передовое, смело внедряют его в жизнь, службу, отвергают ненужное, случайное. В этих частях еще до начала учебного года определили цель и условия соревнования, в том числе и по боевой службе, провели соответствующие подготовительные мероприятия с личным составом, внимательно рассмотрели и разработали критерии, с помощью которых определяются победители. Индивидуальные обязательства берутся с учетом особенностей служебно-боевых задач, их выполнение находится под строгим контролем, что, безусловно, способствует взаимной требовательности соревнующихся, поиску неиспользованных резервов.

Повсеместно социалистическое соревнование благотворно влияет на боевую готовность караулов, войсковых нарядов, укрепление дисциплины боевой службы. Яр-

ко проявляется его воспитательная роль и в борьбе за своевременное и качественное выполнение условий смотров-конкурсов на образцовое оборудование объектов и караульных помещений техническими средствами, лучшее содержание мест несения боевой службы.

По каким направлениям организуется социалистическое соревнование на боевой службе, каково его содержание? По опыту инициаторов соревнования, индивидуальные обязательства предусматривают глубокое знание уставных положений, служебной документации, безупречное практическое выполнение обязанностей, умение действия при осложнении обстановки, по боевому расчету, соблюдение внутреннего порядка в карауле, эксплуатацию ТСО и т. д. Коллективные обязательства формируются исходя из целей и задач, поставленных перед караулом (войсковым нарядом) в целом, и как бы вбирают в себя индивидуальные. Для обеспечения активности соревнования и лучшей сравнимости результатов предусматривается соперничество между военнослужащими, на которых возлагаются примерно одинаковые обязанности (часового на тропе наряда, наблюдательной вышке, часового-оператора, часового КПП), а также между специалистами службы собак, контролерами в жилой и производственной зонах и другими. Служба каждого объективно оценивается. По поводу оценки существует несколько мнений. Ясно одно: она должна быть не формальной, должна обязательно отражать ратный труд воинов, выполнение каждым своих обязанностей в карауле.

Известно, как отрицательно сказывается на нормальном климате соревнования искусственное занижение или завышение оценки. Ведь бывает еще, когда сбрасывают со счетов некоторые шероховатости, ошибки в действиях часовых, разводящих, а индивидуальную оценку выводят исходя из общей. И получается: караул с задачей справился успешно, стало быть, все заслужили «пятерки»... Там, где оценки выставляются приблизительно, они перестают быть показателем добросовестности, активности военнослужащих и даже порождают равнодушие, безразличие к соревнованию. Поэтому не случайно некоторые командиры, стремясь усилить стимулирующее действие оценки на соревнующихся, предлагают за грамотную, четкую и без замечаний службу ставить лишь хороший балл. Для отличного же балла, по их мнению, нужен особый показатель: уверенные, смелые дей-

ствия военнослужащего при осложнении обстановки, проявленные им смекалка и неподкупность на посту, решительность при задержании нарушителя и т. д. Думается, такой подход к оценке боевой службы приемлем не везде, ведь не всегда есть для этого особые условия. Но сама попытка уйти от шаблона, формализма заслуживает внимания.

В руках вдумчивого, опытного командира и политработника оценка — весьма действенный инструмент воспитания подчиненных. Хорошо, когда она отражает наиболее важные показатели в службе.

Чаще всего применяют четыре критерия: практическое выполнение обязанностей, знание уставных положений и табеля постам, соблюдение дисциплины, содержание оружия и ИТСО. Однако иногда в зависимости от особенностей служебно-боевых задач, возлагаемых на подразделения, количество критериев бывает разным. В одной из частей, к примеру, дополнительно к названым выделены в самостоятельные показатели еще два: соблюдение мер безопасности и выполнение служебных нормативов (временных показателей). Для получения высшей общей оценки надо иметь отличные оценки по всем позициям, для хорошей — только отличные и хорошие, для удовлетворительной — любые, но не ниже удовлетворительных. Однако слишком большое количество критериев, на наш взгляд, тоже крайность, поскольку это может внести путаницу, затруднить выведение общей оценки военнослужащему, усложнить учет хода соревнования.

О самой методике организации соревнования на боевой службе уже писалось в журнале (Л. Рогаль. «Соревнование в карауле», № 12, 1979), где подчеркивалась роль начальника караула (войскового наряда), коммунистов и комсомольцев в поддержании высокой активности среди караульных. Там же подробно рассказывалось о ведении экрана социалистического соревнования между сменами.

Очень важно, чтобы не остались вне социалистического соревнования начальники караулов. Им первым приходится оценивать труд подчиненных, поддерживать накал соревнования, своевременно влиять на военнослужащих (и, как правило, личным примером!), воспитывать у них ответственность за выполнение личных и коллективных обязательств. Обычно начальники караулов соревнуются между собой. Если возможности для такого соперничества нет, они берут и выполняют личные обязательства. Оценка караулу является оценкой ее начальнику.

Сегодня боевая служба немаловажна без применения технических средств, которыми оснащаются объекты. Тому же, кто непосредственно связан с ИТСО, соревнование, несомненно, помогает повысить (приобрести) классную квалификацию. Однако иногда в соревновании за овладение техникой, как показывает анализ, участвует почему-то лишь узкий круг специалистов. Это порой приводит к нежелательным последствиям. В одном из подразделений часовой-

оператор, получив сигнал о нарушении линии охраны, действовал нерешительно, вяло. Оказывается, в соревновании он не участвовал, никаких обязательств при заступлении в караул не брал. Ясно, что и активность солдата была минимальной. Этот случай заставил командира роты пересмотреть свое отношение к организации социалистического соревнования, и в частности, среди часовых-операторов.

Велика роль соревнования и в морально-политической, психологической подготовке личного состава к боевой службе. Оно помогает военнослужащему, особенно молодому солдату, мобилизоваться в сложных условиях, напрячь все свои физические и духовные силы для выполнения поставленной задачи. Вот почему ценно, когда соревнующиеся передают друг другу опыт, делятся секретами мастерства с теми, кто недавно стал в строй. Можно было бы привести немало примеров, когда в ходе соперничества отстающие поднимались до уровня передовиков, а некоторым военнослужащим с помощью товарищей удавалось быстро преодолеть чувство страха, неуверенности при несении службы в специфических условиях.

Во многих подразделениях индивидуальные и коллективные обязательства на период службы принимают сразу после инструктивных занятий. Наиболее распространена такая форма, когда военнослужащий в присутствии всего состава караула (войскового наряда) называет оценки, с которыми он обязуется нести службу, и фамилию товарища, вызываемого на соревнование. Начальник караула (войскового наряда) проставляет эти оценки в постовой ведомости (суточной ведомости надзора), где имеется две графы: «взято» и «выполнено». Общую оценку каждому он определяет к концу службы.

Итоги социалистического соревнования подводятся с личным составом по возвращении в подразделение в установленном распорядком дня время. С несущими патрульно-постовую службу — как правило, на другой день, после отдыха личного состава. Вначале слово предоставляют начальнику караула (войскового наряда), который кратко сообщает успехи и недостатки подчиненных, объявляет показатели, достигнутые караулом в целом. Затем командир подразделения (или оставшийся за него офицер) рассказывает об отличившихся, определяет лучших часовых, смену караул, места соревнующихся, в заключение ставит задачу на очередные сутки.

Не менее важно подведение итогов соревнования и за неделю, месяц, квартал, так как военнослужащим небезынтересно знать полученные ими оценки, сколько на их счету накопилось отличных, хороших результатов, удалось ли обогнать соперника и т. д. Сравнимость показателей — один из основных принципов соревнования. Для повышения его действенности командиры, партийные, комсомольские организации используют различные формы морального стимулирования. Во многих частях стало доброй традицией в честь победителей под-

нимать флаг, зажигать звезду, вручать переходящие вымпелы лучшему часовому КПП, на тропе наряда, часовому-оператору, контролеру и т. д. Иногда торжественно отмечают «юбилейные» выходы военнослужащих в караул (пятидесятый, сотый караул или наряд). Душевный подъем вызывает у воинов и пропаганда их передового опыта в стенной печати, специальных выпусках радио- и фотогазет, бюллетенях, стендах. Это дает возможность другим перенять его, превзойти результаты своих товарищей. В этом суть социалистического соревнования.

Сегодня социалистическое соревнование на боевой службе широко внедрено в практику. Однако в его организации имеется еще немало недостатков. При отработке нормативов, проведении регламентов, об-

служивании технических средств, нередко мало внимания уделяют состязательности, борьбе за сокращение временных показателей при высоком качестве работы. Иногда допускают излишнюю опеку, что, естественно, сдерживает инициативу военнослужащих, порождает их пассивность. Если в соревновании нет творчества, проку от него мало.

С каждым днем растет, ширится социалистическое соревнование во внутренних войсках за достойную встречу XXVI съезда КПСС. И не случайно оно становится все более содержательным, действенным, активно способствует воспитанию офицеров, прапорщиков, сержантов и солдат, росту боеготовности караулов, войсковых нарядов и подразделений.

Подполковник Ю. ПИСКОВ.

В ТАЕЖНОМ ПОСЕЛКЕ

Солнце, прощаясь с поселком, уплывало за гребень перевала. Склоны гор темнели, но некоторые поляны на них, тканые разноцветьем сибирского лета, еще высветились в косых лучах.

Прапорщик Прохоров отложил в сторону лист бумаги, на котором только и успел написать одну-единственную фразу: «Прошу по семейным обстоятельствам перевести...» Нет, не поднимается рука продолжить просьбу, что-то там, внутри, отговаривает, требует еще повременить, хотя какое-то моральное право у него есть: как никак восемнадцать лет добросовестно выполняет свой воинский и служебный долг в этом «таежном гарнизоне», как он в шутку называет колонию-поселение. Виктор Иванович посмотрел в окно. Суровый и милый сердцу край. Как его бросишь? Как покинешь людей, с которыми решаешь важную задачу, которых учишь, воспитываешь. Прапорщики Крысин, Шматов, Бурченко, старший сержант Коцур, сержант Башков, младшие сержанты Танковы... Такие не подведут, но сколько пришлось ему поработать с каждым в свое время! Если перелистать журнал индивидуальной работы, который он ведет, можно найти немало строк, вызывающих добрые воспоминания. Вот такие, к примеру. «Ю. Шульбаев — человек общительный. Интересуется традициями части. Мечтает стать прапорщиком». «Беседа с т. Шматовым. Желает учиться на прапорщика. Службу несет добросовестно, активно участвует в перевоспитании осужденных». Прошло время. Оба стали отличниками, накопили опыт службы. Если человек любит свое дело, успех придет. Так его самого учил в свое время мастер на буровой, лучший тогда специалист отрасли. Из рабочей среды он, Прохоров, вынес качества, необходимые здесь: коллективизм, от-

ветственность за порученный участок, упорство в достижении цели. Солдат внутренних войск, сверхсрочная служба в должности старшины роты, контролер, старший контролер, наконец, командир взвода — эти ступени он прошел, всего себя отдавая службе. А когда служишь самозабвенно, время летит быстро. Однако это вовсе не значит, что оно неуправляемо. Возможно, секрет всех его успехов кроется именно в умении организовать себя и подчиненных, правильно распределить силы, выполнять намеченное точно и в срок.

Он никогда не думает о наградах и поощрениях, но дела, за которые они получены, не забываются: бессонные ночи на службе, повседневная воспитательная работа с осужденными, занятия по боевой и политической подготовке с подчиненными, поиски единственно верных решений при осложнении обстановки и взаимодействие с сотрудниками ИТК-поселения... Не раз ему приходилось смотреть в лицо опасности, и всегда он выходил с честью из трудного положения.

Три года взвод отличный. И это тоже итог продуманной и четкой организации социалистического соревнования. Но сколько еще впереди дел, больших и малых. Сколько планов и задумок!

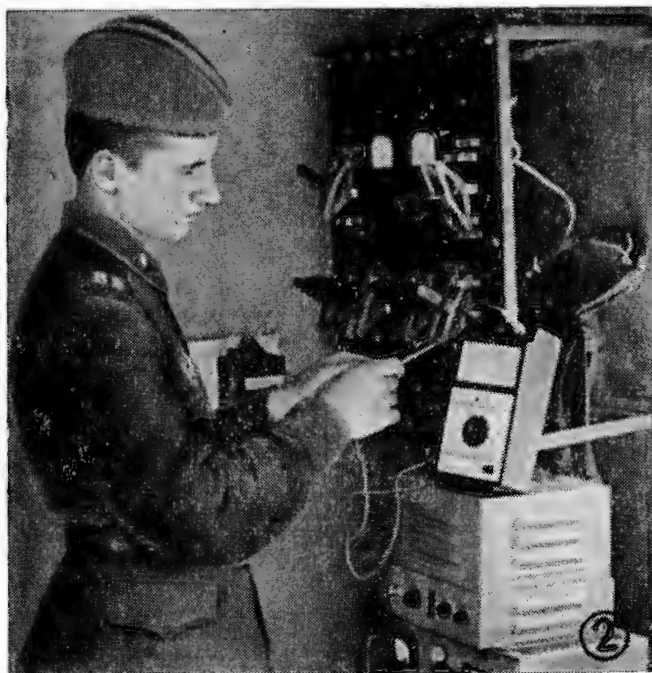
...Прапорщик убирает лист в ящик стола. «Может, потом как-нибудь напишу...» — утешает он себя, хотя знает, что и завтра, и послезавтра его снова будут мучить сомнения. Владимир Иванович выходит на улицу. Пора инструктировать войсковой наряд.

Солнце еще цепляется за вершину горы и в чистом небе кедровых ветвей уже не горит так ярко.

Однако день в таежном поселке еще не кончился.

Прапорщик С. КОЛОБОВ.

БУДНИ МЛАДШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ



От подъема до отбоя насыщены делами рабочий день младших специалистов. У каждого из них четкий круг обязанностей, конкретные задачи, поставленные накануне командиром подразделения.

Утром специалист 1-го класса прапорщик Н. Шаршов уточняет с подчиненными последовательность проведения очередного регламента (снимок 1).

Всегда в рабочем состоянии технические средства, обслуживаемые специалистом 3-го класса мастером по ремонту ТСО рядовым А. Гурзой. Он своевременно их осматривает, следит за аппаратурой, при необходимости производит регулировку или мелкий ремонт (снимок 2).

В течение дня прапорщик Шаршов согласно личному плану обходит рабочие места подчиненных, контролируя их действия, если

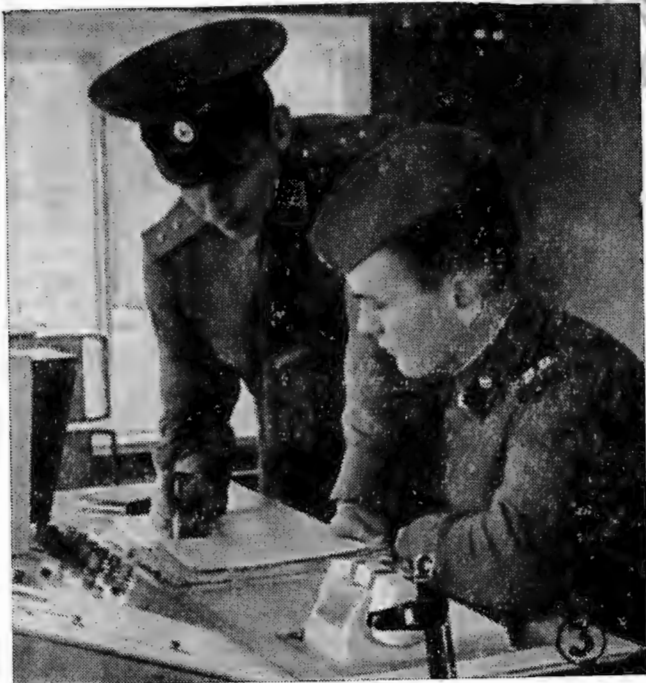
надо, оказывает помощь. Обязательно побывает в операторской. Надо убедиться, правильно ли настроена аппаратура, посмотреть, как выполняет свои обязанности часовой-оператор рядовой И. Хренов, как заполняется аппаратный журнал (снимок 3).

А у электрика своя работа — предстоит сменить несколько электролампочек на светильниках служебного освещения (снимок 4).

Неотложные заботы и у дрессировщика служебной собаки ефрейтора В. Рассохина: до кормления животных надо выгулять собаку, почистить ее, подготовить к занятиям (снимок 5).

В конце дня, когда командир подразделения вызовет младших специалистов для постановки задач на очередные сутки, они смогут доложить, что все намеченное выполнено полностью.

Фото Ю. Пименова.



ОРИЕНТИР — РАСПОРЯДОК ДНЯ

Какую бы должность ни занимал офицер, у него всегда широк круг обязанностей. Да иначе и быть не может: служба, учеба, воспитательная работа с личным составом — дело живое, требующее творчества, поисков решений неожиданных задач, общения с людьми. Все это, как уже отмечали участники обсуждения проблемы служебного времени офицера*, требует строгой плановости. Если же этого нет, то работа такого офицера и длительна, и утомительна, в целом — малоэффективна. И сегодняшние дела идут со сбоям, и не успеваешь хорошо подготовиться к очередному дню. А уж об отдыхе, личных делах говорить не приходится. И, конечно же, очень плохо, когда человек свыкается с подобным положением, не ищет из него выхода. Тогда вырабатывается бессистемный, а бы сказал, хаотичный стиль в работе.

Офицеру подразделения в отличие от офицера штаба при составлении личного плана гораздо сложнее предусмотреть все детали. Например, командир взвода всегда может получить от командира роты какие-то дополнительные задания. Но должны ли они выбивать его из привычной рабочей колеи? В любом случае он обязан тщательно продумать оставшееся служебное время, скорректировать его.

Известно, что бесцельная потеря минут всегда раздражает человека. Хорошо бы каждому из нас научиться продуктивно использовать каждый час. В принципе задача эта вполне посильная, если личный план рассматривать в тесной связи с распорядком дня, утвержденным командиром

части. Ведь этот документ содержит основные направления нашей повседневной деятельности.

Целесообразно ли всем офицерам роты с утра до вечера находиться в казарме? Мы, к примеру, стараемся по возможности равномерно распределить между собой служебные сутки. Так, командир взвода, заступающий на службу, в этот день кроме занятий и подготовки личного состава в караул от других дел освобождается. Наоборот, индивидуальные планы других командиров взводов более насыщены и особенно теми мероприятиями, которые предусмотрены распорядком во второй половине дня. Если дело организовано, время четко спланировано, распределены обязанности и люди относятся к ним серьезно, с полной отдачей, то вовсе не обязательно всем офицерам быть в подразделении от подъема до отбоя. Тем более, если в роте твердо выдерживается график участия в контроле за подъемом, боевой службой, утренним осмотром, вечерней поверкой и отбоем и все по-настоящему борются за выполнение распорядка дня.

Иногда в неотдельно дислоцированных подразделениях назначают на сутки ответственных офицеров. Это явное расточительство служебного времени. Надо, чтобы и в отдельно дислоцированной роте такой офицер, как и положено, выполнял свои обязанности только в отсутствие командира.

И еще одно. Во многих ротах немало прапорщиков. В большинстве своем это зрелые, подготовленные к службе и в военном отношении люди. Они могут успешно замещать офицеров. Но всегда ли им доверяют контролировать выполнение распорядка дня, проводить занятия, организовывать мероприятия по плану политико-воспитательной работы?

Конечно, в каждом подразделении своя специфика службы, свои особенности в распорядке дня. Поэтому, естественно, варианты распределения служебного времени в одной роте не всегда приемлемы для другой. Но ясно одно: решать проблему служебного времени надо творчески.

Майор А. ЗАЙЧЕНКО.

Каждому делу — свой час

Большой интерес в нашем подразделении вызвал разговор на страницах журнала о служебном времени офицера. Многие материалы поучительны, так как дают совет, подсказывают, как наладить офицеру повседневную работу, выполнять дела в срок и с высоким качеством. В то же время опыт других наводит на размышление: а все ли мы сами делаем для упоря-

дочения своего труда, не дожидаясь указаний старших начальников?

Недавно на семинаре руководителей групп политических занятий я заметил, как один офицер, не слушая лектора, усердно что-то писал. В перерыве он пояснил товарищам:

— Срочно привожу в порядок дневник индивидуальной работы. Командир вечером проверить будет...

* «На боевом посту», № 1—6, 1980.

Планы... Есть среди них строго обязательные, предусмотренные руководящими документами. Иные составляются на месте с учетом каких-то специфических условий. Порой это всего лишь несколько коротких записей в рабочей тетради (таков, например, мой личный план). Но какими бы они ни были, есть в них нечто общее: они определяют, независимо от масштабов, главное направление и конечную задачу, основные рубежи и сроки их достижения.

Объединяет их и другое: все планы ведут к одной цели — повышению эффективности и качества нашего труда. Поэтому с момента утверждения любой план приобретает силу закона, который должен неукоснительно соблюдаться, стать организующим началом в деятельности офицера. Так что пренебрежительно относиться к планам никак нельзя. В этом я убедился с первых дней практической работы, сразу же по окончании военного училища. Столкнувшись с массой дел (перечислять их, наверное, нет смысла), иногда попросту терялся, не знал, за что хвататься, порой, как говорят, из рук все валилось. И тут очень нужен совет опытного сослуживца. И умный, всесторонне обоснованный личный план. Именно строгая плановость позволила мне не увязнуть в текучке, выбиться из цейтнота, выработать в итоге деловой, напряженный стиль.

В общем-то этим умением в конце концов овладевают все молодые офицеры. Важно, чтобы такой перелом в жизни и работе каждого произошел как можно раньше. И вот что еще меня волнует. Нельзя останавливаться на месте. Надо, с одной стороны, совершенствовать свой стиль работы, с другой — учить плановости в любых делах, больших и малых, подчиненных. Жизнь убеждает, что наши

УМЕЕШЬ САМ — НАУЧИ ДРУГИХ

личные планы тогда хороши и реальны, когда спорится дело и у сержантов. Получив от нас задачу на сутки, они должны четко уяснить, когда и где будут занятия по боевой и политической подготовке, какая намечается воспитательная работа, что конкретно требуется от них, к какому часу и что подготовить, написать, что проконтролировать и т. д. Распределение и строгий учет служебного времени дисциплинируют командира отделения, заместителя командира взвода, поднимают их авторитет в глазах солдат, а главное — настраивают на целеустремленный и продуктивный в нашем понимании труд.

Прав тот командир взвода, который, выполняя поставленную ему задачу на сутки, не стремится все делать только сам, а старается приобщить сержантов, так как видит в них своих ближайших помощников. Младшим командирам уставом определены весьма большие обязанности. К сожалению, сплошь и рядом видишь, как сержанта подменяют буквально в мелочах. А ведь этим самым совершенно нерационально расходуются часы и минуты. Вот какие мысли вызвал у меня разговор о служебном времени, который ведется на страницах журнала.

Лейтенант С. БЫКОВ,
командир взвода.

И на втором часе занятий он продолжал заниматься посторонним делом. Пошел ли на пользу тому офицеру семинар? Сомневаюсь. А все, по-моему, из-за его личной неорганизованности и, как выяснилось, из-за неумения работать планово, ведь дневник надо заполнять ежедневно, а не от случая к случаю.

Прибыв в роту и беседуя с командирами взводов старшим лейтенантом С. Юрченковым и лейтенантом В. Коржовым, я рассказал о случае на семинаре. Все сошлись на одном: необходимо в службе, работе с подчиненными строго придержи-

ваться принципа: «Каждому делу — свой час». И, конечно, критически посмотрели на свои личные планы. Наиболее полным и приемлемым он оказался у старшего лейтенанта С. Юрченкова. Да это и понятно, планирует офицер свой день творчески: заранее прикинет, что реально, выполнимо, а что следует пока отложить, предстоящим мероприятиям определяет по возможности конкретное время, намечает исполнителей. Но главное — он добивается обязательного выполнения намеченного. Собственно, в этом и есть смысл плана.

Лейтенант И. КАЛИНИН.

ТРУДНЫЙ ДЕНЬ ЕФРЕЙТОРА САВЕНКОВА

За мужество и самоотверженность, проявленные при задержании опасных преступников, ефрейтор В. Савенков награжден медалью «За отличие в воинской службе» I степени.

Вооруженные преступники уходили в горы. Но их уже искали. Квадрат за квадратом прочесывали с воздуха предгорье вертолеты. Разыскивали их и на земле: по распадам и взгорьям, через перелески второй десятка километров бегут дрессировщик служебно-розыскной собаки ефрейтор Виктор Савенков со своим Ральфом, за ними — прапорщик Владимир Сорока и младший лейтенант милиции В. Зорин. Тяжело, стучит в висках, тело наливается свинцовой усталостью. Но они сознают всю ответственность, которую на них возложили, поручив найти и задержать беглецов.

До рези в глазах вглядываются они в каждую складку местности, в каждую поваленную лиственницу. Вот и то место, где отара овец затоптала следы преступников. Виктор с надеждой посмотрел на своего Ральфа: не подведи, мол. Ральф заметался. Ефрейтор огляделся, прикинул направление вероятного

движения преступников. И направил собаку туда, куда подсказывал ему опыт: вверх, в горы. Решение оказалось правильным — Ральф снова взял след. Неожиданно из-за вершины вынырнул вертолет. «Значит, они где-то совсем рядом», — подумал Виктор. Но тут след раздвоился.

— В чем дело? — спросил подбежавший прапорщик Сорока. Всмотревшись в следы, поняли: трое пошли в сторону, туда, где бурлила река, а двое продолжали подниматься в горы. «Нужно брать этих двоих. Тем, кто ушел к реке, ее не переплыть, речка-то бурная...» — решил прапорщик.

Ральф рвался вперед. Вот он выскочил на небольшую поляну, остановился, покрутил головой и с лаем бросился к кустам. «Руки вверх!» — крикнул заходящий с другой стороны прапорщик Сорока. Преступник вышел, поднял руки. Он был один. «Где второй?» — спросил Сорока. Задержанный кивнул головой: «Там».

Второй залег за валунами выше розыскной группы. Сверху ему отчетливо были видны преследователи, и он готовился встретить их. Ральф, которого

ефрейтор отпустил без поводка, кинулся к валунам. «Ральф, назад!» — скомандовал Савенков. Собака нехотя повиновалась. Виктор мог только предполагать, что преступник вооружен, точно этого никто из группы не знал.

«Предлагаю сдать!» — крикнул ефрейтор Савенков, когда между ним и главарем оставались какие-то пятнадцать — двадцать метров. И в следующее мгновение Виктор впервые в жизни услышал, как над головой свистят пули, сначала даже не осознав, что стреляют в него. И скорее автоматически понял, что преступник выдал себя.

«Прекратить сопротивление! Вы окружены!» — приказал он, веря, что товарищи уже обходят преступника с тыла.

Они уже спускались вниз, когда у реки приземлился вертолет, и три темные фигуры подняли руки. «Все», — сказал прапорщик Сорока, и ефрейтор Савенков облегченно вздохнул.

На горы ложился вечерний туман, и Виктор почему-то вспомнил именно сейчас, что до увольнения в запас ему остались считанные дни.

**Старший лейтенант
А. СЕМЕНЯКА.**

НЕ ОСТАВИЛИ В БЕДЕ

Воины одной из частей внутренних войск благоустроивали помещения и приводили в порядок территорию пионерского лагеря «Дзержинец» к летнему сезону, когда в соседнем поселке в хозяйственных строениях возник пожар. Безобидный дымок сменился густыми клубами, послышался треск горящего дерева.

Первыми на пожар прибежали секретарь комитета

ВЛКСМ части младший сержант В. Родин и рядовой Ю. Федоров.

Вскоре на помощь им подоспели воины подразделения старшего лейтенанта Н. Белоусова. Используя подручные средства, они стали тушить огонь, стараясь, чтобы не воспламенились жилые дома. Заместитель командира взвода сержант О. Сирота, рядовые В. Махмудов, С. Голдобин, К. Баранов, Г. Овра-

менко и другие встали на пути огня, не давая ему распространиться дальше. Только стойкость, самообладание и решительность позволили воинам локализовать очаг загорания и продержаться до прибытия пожарных машин.

Большая беда была предотвращена. Жители поселка горячо благодарили воинов. А в штаб ушло короткое донесение: «Оказали помощь в тушении пожара. Жертв, раненых и обожженных нет».

Капитан Г. НИКИТИН.

НА ПОМОЩЬ ПРИШЕЛ СОЛДАТ



Таяла последняя надежда. «Это очень редкая группа. Да еще и резус отрицательный... Зайдите, пожалуйста, чуть позже», — отвечали в больнице и на станции переливания крови. О том, что у Бобровских болен ребенок, знал весь дом. Соседи, как могли, утешали Аллу Александровну. Но вот кто-то посоветовал: «А почему бы вам не обратиться в воинскую часть?»

...Офицер А. Пимочкин обвел глазами строй.

— Случилось несчастье, товарищи. В опасности жизнь восьмимесячного ребенка. Его может спасти только прямое переливание крови. Кто готов стать донором, прошу выйти из строя.

Весь строй сделал шаг

вперед. И каждый просил: «Запишите меня».

По данным медицинских карточек в санчасти отобрали пятерых добровольцев. Но на станции переливания крови оказалось, что подходит только один из них — рядовой Абдурахмон Салиев.

Прямо оттуда Абдурахмон отправился в больницу. Медсестра вручила ему белый халат и провела по тихому коридору в маленькую палату с одной-единственной койкой. Лицо Саша было бледно, руки безжизненно лежали поверх одеяла.

Абдурахмон подумал: «Всю кровь отдам, если надо. Лишь бы мальчик поправился». Впрочем, понадобилось немного. Заметив удивленный взгляд солдата, врач улыбнулся:

— Пока хватит. Придете через два дня. А процедуру с переливанием проведем четыре-пять раз. Этого, думаю, будет достаточно.

Доктор не ошибся. Вскоре щеки мальчугана налились румянцем.

«Я не знаю, как благодарить Абдурахмона Салиева, — говорит Алла Александровна Бобровская. — Счастлива мать, вырастившая такого сына. Теперь у нашего Сашеньки есть старший брат. Когда сын немного подрастет, мы с мужем обязательно расскажем, как Абдурахмон спас его от смерти. От всей души хочется сказать спасибо и тем воинам, которые были готовы отдать свою кровь нашему ребенку».

Лейтенант
Ю. КИСЛЫЙ.



ВСЕ РЕШАЛИ СЕКУНДЫ

Офицер Ю. Ефимов торопился на службу. Подойдя к шумному перекрестку, он замедлил шаг. Но тут вспыхнул красный сигнал светофора, и автомобильный поток замер. Пешеходы начали переходить улицу. Взявшись за руки, следом за воспитательницей потянулась цепочка малышей.

Ефимов машинально посмотрел в сторону застывших у полосы машин и вдруг увидел, как одна из них медленно движется под уклон прямо на идущих людей.

Шофера в ней не было. Впоследствии оказалось, что тот, воспользовавшись остановкой, решил добежать до газетного киоска на обочине и даже не поставил машину на ручной тормоз.

В следующее мгновение офицер Ю. Ефимов бросился к неуправляемому автомобилю, быстро распахнул дверь кабины и принял меры для остановки машины. Опасность была предотвращена.

Майор Э. ОСИПОВ.

ВЫСШЕЕ ПОЛИТИЧЕСКОЕ...

Выпускники этого учебного заведения служат во всех концах нашей Родины, на разных должностях. Их знают как страстных пропагандистов идей Коммунистической партии, умелых организаторов политико-воспитательной работы в частях и подразделениях, словом и личным примером мобилизующих воинов на безупречное служение социалистическому Отечеству.

Самый многочисленный отряд политработников войск — заместители командиров рот по политической части — комплектуется выпускниками училища. Их отличают высокая идейная закалка и военная подготовка, любовь к своей профессии, верность традициям внутренних войск, умение сплотить воинские коллективы и повести личный состав на решение сложных и ответственных задач боевой службы, на достижение высот воинского мастерства.

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» вооружило командиров, политработников, партийный и комсомольский актив войск широкой программой дальнейшего совершенствования идейного воспитания воинов, вызвало новый творческий подъем в работе офицеров, преподавателей училища, курсантов.

О сегодняшнем дне Высшего политического училища имени 60-летия ВЛКСМ МВД СССР рассказывают наши корреспонденты.

При первом знакомстве с училищем возникает сравнение с Дворцом культуры. Прекрасные светлые корпуса в окружении яблоневых садов. Со вкусом и выдумкой оформленные интерьеры жилых помещений, классов, кабинетов. Блеск полов, цветы, на стенах — строгий подбор эстампов и картин — оригиналов из художественного фонда. Все это создает совсем не казарменный уют, а впечатление именно учреждения культуры.

Потом приходит сравнение с научным учреждением. Отмечаешь деловой ритм заседаний научных секций, чувствуешь сосредоточенную и напряженную исследовательскую работу преподавательского коллектива. Взгляд останавливается на самой совершенной учебной аппаратуре, автоматизированных системах обучения, стендах, графиках, макетах, схемах... Наконец, возникает сравнение с промышленным предприятием, поскольку главная задача училища, как и всякого производства, — готовить, выпускать продукцию, но «продукцию» особого свойства, ее нельзя штамповать по одному образцу. Это — идеологические кадры для внутренних войск и органов внутренних дел МВД СССР. Каждый курсант и слушатель училища требует индивидуальной шлифовки, и, несмотря на это, работа идет здесь четким конвейером,

отлаженно, планомерно. Наверное, все эти сравнения будут верными, потому что современный учебный процесс основывается на широких достижениях науки, культуры и производства.

Училище стоит на легендарной ленинградской земле, политой кровью защитников Родины в годы Великой Отечественной войны, как раз там, где проходила линия обороны города-героя Ленинграда, где жестоко бились с врагом негибимые бойцы 21-й дивизии НКВД. И история его начинается с огненного 1944 года. Это предопределяет особое отношение офицеров, преподавателей, курсантов и слушателей к училищу, к хранению и умножению славных революционных и боевых традиций народа, Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск.

Заместитель начальника политотдела училища полковник Анатолий Александрович Прохоров вводит нас в Ленинский зал. На стендах — материалы, рассказывающие о вожде революции, создателе Коммунистической партии и Советского государства, торжестве ленинских идей. Отсюда начинается первое знакомство с училищем тех, кто решил стать военным политработником. Здесь вступающим в партию вручают партийные билеты. С момента посещения зала и до прощания с Боевым Знаме-

нем жизнь курсанта проходит по строгому распорядку, максимально отвечающему задачам воспитания и обучения военного политработника, идейного бойца партии, верного традициям комиссаров и политработников, умелого защитника Родины.

Для этого в училище созданы все условия: учебные классы и аудитории оборудованы новейшей учебной материально-технической базой, библиотека насчитывает свыше 400 тысяч томов политической, художественной и методической литературы, есть клуб, стадион, спортивные залы. «Университетом культуры» называют сам город Ленинград с его историческими памятниками, музеями, Дворцами культуры, театрами, доступ в которые открыт каждому курсанту и слушателю.

Наше знакомство с училищем прошло в период, когда в нем готовился выпуск очередного пополнения политработников войск, и началось оно со встречи с теми, кто завтра придет в подразделения.

ВЫПУСКНИКИ

Выпускники — лицо училища. Позади у них четыре года напряженной учебы и увлекательной жизни, впереди — начало новой, такой желанной и одновременно неизведанной работы. Где-то совсем близко та черта, от которой начинается отсчет офицерской судьбы. Это как прыжок с парашютом: кажется, теоретически все усвоено, сотни раз прорепетировано и продумано, взвешено, но это все-таки чужой опыт, воспринятый еще умом, непрочувствованный, и потому не совсем надежный, а свой — он начнется с прыжка.

Каков же он, выпускник Высшего политического училища имени 60-летия ВЛКСМ МВД СССР? Обобщенный портрет можно обрисовать так. Он — коммунист (почти сто процентов выпускников — члены и кандидаты в члены КПСС). Если учесть, что на первый курс принимаются почти все комсомольцами, то это факт показательный. Здесь каждому открыта дорога в партию, так как сама будущая профессия предполагает высокую идейную закалку и преданность коммунистическим идеалам. Однако никаких послаблений при приеме в КПСС тут не допускается. Напротив, отбор идет очень строгий.

О том, чтобы связать свою судьбу с партией коммунистов, курсант задумывается с первых дней учебы. Но сначала идет как бы примерка профессии на себя, и только когда он поймет, что она — единственное и главное дело в жизни, окончательно созревает убежденность в том, что он может с достоинством носить высокое звание члена ленинской партии.

Убежденность эта утверждается в сознании каждого в разное время, но уже на втором и третьем курсах большинство вступает в КПСС. Это заметно сказывается на всем: воинской дисциплине, успеваемости, общественной активности. Теперь уже приглядывающихся, пассивных не остается — да иначе и быть не может в политическом училище.

Выпускник — военный специалист — высокой квалификации. Полученных знаний достаточно, чтобы глубоко разбираться в общественных науках, военном деле, культуре, искусстве.

В училище придается большое значение профессиональной ориентации будущих политработников. Каждый из них должен обладать прочными теоретическими знаниями и необходимыми практическими навыками умелого руководства воинским коллективом, организации боевой службы, учебы личного состава, а в военное время уверенно руководить им в бою.

— Наш выпускник не просто политработник, он политработник военный, — говорит начальник политотдела училища полковник В. А. Жуков. — Этим определяется и степень внимания к военной, специальной подготовке курсантов. Выйдя из стен политического училища, наш лейтенант должен обладать способностью организовать боевую службу, боевую подготовку, всю жизнь воинского коллектива. Привить курсантам такие качества — задача перво-степенная не только для кафедр тактико-специальной подготовки и общевойсковых дисциплин, но и для всего офицерско-преподавательского коллектива, партийной и комсомольской организаций.

Опираясь на приобретенные знания, выпускник верит в свои силы, считает, что личный пример офицера — гарантия успешного решения этих задач. Он требователен к себе и товарищам, мерит свои военные достоинства по самой строгой мерке. Строевая выучка, физическая закалка, владение оружием и техникой, выносливость и воля — обязательные качества выпускника. Он — энтузиаст своей военной профессии. Для него нет ничего интереснее политработы, он верит в способности и возможности офицера-воспитателя, но вера эта не имеет ничего общего с самоуверенностью, потому что выпускник ясно представляет, что в войсках ждет его ответственный экзамен, и готовится к нему серьезно и обстоятельно.

Выпускник — патриот. Он глубоко осознает, что его труд направлен на одно — служение Отчизне, воспитание любви к ней у будущих подчиненных и готовности защищать ее до последнего вздоха. Поэтому он так жадно впитывает историю и традиции страны, партии, народа и Вооруженных Сил. В них он черпает вдохновение для своей предстоящей деятельности, гордится избранной профессией.

Большинство выпускников до поступления в училище не знали истории, традиций, предназначения внутренних войск. Некоторые пришли сюда после службы в Советской Армии. Четыре года учебы раскрыли им так много о почетной и важной для Родины службе, что теперь они просто не мыслят себя вне строя внутренних войск. С этим связано и заинтересованное внимание курсантов к жизни частей и подразделений, судьбе своих предшественников. Об офицерах, прошлых выпусков, тех, кто безупречно служит в войсках, здесь не про-

сто слышали, а знают их как близких, по имени, по этапам в служебном росте и радуются их успехам, огорчаются неудачами, как своими собственными.

Наконец, он — романтик. В его представлении вся жизнь полна неожиданных приключений, открытий, свершений. Его ждет, быть может, тайга, быть может, столица, а быть может, пустыня, но везде у него ответственная и трудная, увлекательная служба. И все это — прекрасно! Чем больше предполагается трудностей, тем легче проверить себя на прочность. И для этого курсант стремится взять в училище все, что можно: выпускник, как правило, активный общественник, организатор и участник культурно-массовых мероприятий, спортсмен-разрядник.

Как всякий молодой человек, выпускник самолюбив. Его самолюбие выражается в стремлении показать себя во всяком порученном ему деле — учебе (на выпускном курсе «тройка», обычная где-нибудь на младших курсах, вызывает недоумение). И вообще, исполнить что-нибудь кое-как, без души, без выдумки, в которой бы наглядно выдилось что-то твое личное, индивидуальное, — значит, проявить неуважение к себе, к мнению коллектива, товарищей, требовательность которых к нему очень высока.

У выпускника совсем иной, чем у остальных курсантов, ритм жизни, заметная солидность в делах, суждениях, повышенная ответственность за свои слова и поступки. Не случайно, наверное, на выпускном курсе лучшая успеваемость, лучшие дисциплина и внутренний порядок, спортивные успехи. Традиционно лучшие и строевая песня, стенная газета, наглядная агитация в ленинской комнате. В этом немалая заслуга начальника факультета полковника Бориса Дмитриевича Герасимова, его заместителя по политической части полковника Ивана Андреевича Луцанича, командира батальона подполковника Анатолия Ильича Шемякина и его заместителя по политической части капитана Петра Александровича Герасименко, других офицеров. Кстати, сам командир и его заместитель — питомцы этого училища, офицеры с большим войсковым опытом. Они начинали службу в отдаленных гарнизонах, отлично проявили себя на практике, закончили военную академию. И это немаловажно, потому что курсанты внимательно присматриваются к своим командирам, берут с них пример, видят в их лице как бы самих себя в определенном будущем.

Разумеется, каждый выпускник глубоко индивидуален как личность. Его интересы широки и разнообразны, они значительно шире и без того широкой программы курса, хотя обязательно связаны с будущей службой, с профессией политработника.

Об этом был у нас разговор со многими курсантами. Отличная учеба на всех курсах, время впитывания знаний прошло для них как непрерывное восхождение к совершенству — идейному, нравственному, физическому. Многие из них из семей ра-

бочих, крестьян. Здесь они приобретают широкий культурный кругозор. Однако в том и существе культурного человека, что он не может быть удовлетворен тем, что имеет, ему нужно расти, обогащаться. Он понимает: того, что имеет, — мало, и ищет — в книге, в жизни. Пожалуй, трудно назвать театр или музей Ленинграда, которые курсант не посетил бы за время учебы. Из любопытства? Нет. Это осмысленный, запланированный поиск с целью обогатить себя для практической деятельности политработника.

Большинство из них поступили в училище после средней школы, о внутренних войсках знали понаслышке. Теперь они такие же патриоты войск, как, например, прапорщик Александр Бороздин. Александр из рабочей семьи. Отслужил срочную службу, стал прапорщиком. Его послужной список — стрелок, командир отделения, заместитель командира взвода, инструктор по комсомольской работе. Ему было легче начинать учебу: «Все-таки тем, кто стоял в войсковом строю, профессию военного политработника постигать проще», — говорит он.

Александр Бороздин — секретарь партийной организации взвода, в котором все курсанты — коммунисты, участник научных кружков, спортсмен-разрядник. Армейская школа приучила его к строгому отношению прежде всего к самому себе, воспитала умение сосредоточивать силы на основном, и это помогло ему с самого начала учебы стать отличником.

В будущее он смотрит уверенно, стажировки в войсках были для него корректировкой, проверкой знаний, и проверку эту он выдержал с честью.

Сержант Валерий Быструшкин — командир учебного отделения. Ценитель и знаток литературы, искусства, музыки. Он уже в своей маленькой командирской роли пытается использовать полученные в училище знания педагогики и психологии, как бы испытывая их на своих подчиненных. И небезуспешно — в отделении нет отстающих и недисциплинированных.

Все они в одном очень похожи: серьезно готовятся к работе в войсках. У каждого в запасе — строго подобранная библиотека политической и методической литературы, содержательные конспекты трудов классиков марксизма-ленинизма, пособия по проведению политико-воспитательной работы, изданные в училище.

Характеристика выпускников будет неполной, если не сказать о том, как представляют они свою будущую деятельность. «Будет трудно». «Многое зависит от обстоятельств, но уверен: если работать, как учили, — дело пойдет». «Если дело любви и относиться к нему всерьез, как к главному в жизни, — значит, все получится».

..Перед выпуском на стол комбата легли рапорта. Подполковник Шемякин показал толстую их пачку. Суть их — просьба направить на самый трудный участок, в самую отдаленную роту.

Раскрываем некоторые. «Хочу службу офицера начать с отдаленного, желательного отдельно дислоцированного подразделения, где с честью смогу применить на деле свои знания и способности. Курсант Н. Жданюк».

«Прошу направить в наиболее отдаленное подразделение, считаю, что там смогу лучше использовать свои силы. Старший сержант И. Астахов».

«Прошу направить в самое трудное и отдаленное подразделение. Я могу заверить командование, что чести родного училища не уроню, буду высоко нести звание офицера-политработника внутренних войск. Курсант В. Мордвинов».

И таких заявлений — десятки. Не правда ли, символично? Коммунисты идут туда, где труднее, по зову сердца, по партийному закону. И невольно вспоминаются заявления тех коммунистов войск, кто в суровые годы Великой Отечественной войны рвался на фронт, в бой, на самое трудное испытание.

Можно найти изъяны в подготовке выпускников. Положим, не все одинаково прочно усвоено ими, не все на практике сложится так, как представляется в стенах училища, но одно несомненно: крепкая идейная и нравственная закалка, полученная здесь, проявится в показателях служебно-боевой деятельности подразделений войск, куда пришли недавние выпускники, проводники идей партии, воспитатели, организаторы. Залог этого — убежденность в важности своего предназначения, жажда деятельности, воспитанная в каждом курсанте.

ПЕРВЫЙ КУРС

Курсант первого курса, если обрисовать в общем, юноша, имеющий хорошую общеобразовательную подготовку. Средний уровень знаний, проверяемых экзаменационной комиссией при поступлении в училище, оценивается, как правило, высоко.

Посвящение в курсанты, знакомство с училищем, традициями войск, профессией военного политработника настроило его возвышенно и романтически. Он счастлив тем, что его мечта сбылась, выбор жизненного пути сделан. У него пока еще довольно смутное представление о будущей профессии, о том, как он должен воспитать себя, чтобы стать настоящим офицером-политработником. Эти вопросы его волнуют больше всего, поэтому он внимательно прислушивается к каждому слову офицеров и преподавателей, пытается подражать кому-то из них, и уже мысленно решил, что будет именно таким, как они. Индивидуальность, самостоятельность, свой почерк пока еще не выработались. На первых порах курсанты, особенно пришедшие в училище после школы, придерживаются принципа: «делай, как все», но уже пробуют себя в учебе, общественной и спортивной жизни, и если удастся отличиться, его первая победа, первая радость достигнутым

сказывается на формировании личности, устремленности интересов.

И эта индивидуальность, только начавшаяся в первые дни, будет расти, развиваться под заботливым взглядом наставников.

Прапорщик Борис Раннев поступил учиться после срочной службы, с должности секретаря бюро ВЛКСМ батальона. Войсковой опыт подкасал выбор профессии. Помогли личным примером, советом и политработники части. Раннев сразу же был назначен партгрупоргом, нештатным заместителем командира роты по политчасти. Свою задачу на время учебы формулирует четко: овладеть политическими и военными знаниями, всеми формами политической работы, хорошо разобраться в обязанностях ротного актива и научиться управлять им.

У сержанта Василия Губкина, кавалера двух знаков «За отличие в службе», стремление стать политработником окрепло уже в училище. Раньше хотел стать вообще офицером. Может быть, командиром, потому что служба в армии понравилась, все складывалось удачно.

Училище его очаровало по-своему: «строгие порядки, загруженность до предела» — настоящая армейская обстановка.

Политработник для него — прежде всего человек сугубо военный, много знающий, человечный.

Станислав Казарин — сын политработника одной из частей войск. Желание пойти по стопам отца пришло и под влиянием родительских наставлений, и в результате наблюдений за тревожной службой офицеров тех гарнизонов, куда забрасывала их семья армейская судьба отца.

Эта самостоятельность выбора свидетельствует о прочности, неслучайности решения юноши. Она приоткрывает также одну сокровенную сторону в рождении военных династий, когда сын кадрового военнослужащего внутренних войск наследует профессию отца по велению сердца, по призванию. Отмечено, что такие курсанты, как правило, в числе тех, кем училище гордится.

Задача Станислава, как он ее определил пока для себя, — научиться разбираться в людях, уметь работать с ними, выработать в себе самые лучшие человеческие качества. «Такие, как у нашего замполита капитана Степашина», — добавляет он.

Как сохранить у курсантов эту увлеченность, вооружить знаниями и навыками политического бойца, способного успешно решать задачи политработника войск? Об этом мы ведем разговор с заместителем командира батальона капитаном Сергеем

Продолжение см. на с. 50



**БУДУЩИЕ
ОФИЦЕРЫ-
ПОЛИТРАБОТНИКИ**



Жизнь курсантов Высшего политического училища имени 60-летия ВЛКСМ МВД СССР насыщена интересными и значительными событиями.

Приобретая идейную закалку, глубокие военные и политические знания, курсанты настойчиво готовят себя к будущей профессии военного политработника.

За время учебы каждый из курсантов вступает в ряды КПСС. На снимке вверху слева — начальник политотдела училища полковник В. Жуков вручает кандидатскую карточку курсанту А. Ковалеву.

Политработник должен быть страстным пропагандистом идей В. И. Ленина, Коммунистической партии в массах воинов. И курсанты с большой любовью и интересом изучают жизнь вождя, его теоретическое наследие, историю созданной им Коммунистической партии, ее решения. В Ленинском зале (снимок слева), в библиотеке, учебных классах всегда под рукой произведения В. И. Ленина, документы КПСС.

Офицер - политработник в то же время организатор боевой службы, боевой и политической учебы личного состава. Поэтому многие часы курсанты проводят в поле, на учебных объ-



ектах, приобретая навыки огневого, тактического, тактико-специального мастерства (снимок слева внизу).

Напряженный ратный труд сочетается здесь с хорошо организованным досугом. Курсанты имеют широкую возможность участвовать в спортивных секциях, кружках художественной самодеятельности (снимок справа внизу).

Торжественные минуты прощания с Боевым Знаменем училища (снимок вверху справа). Этим традиционным ритуалом

молодые офицеры-политработники выражают глубокую признательность своему вузу, поставившему их в строй вооруженных защитников Родины, в ряды офицерского корпуса внутренних войск, клянутся достойно пронести верность этому знамени через всю свою жизнь.

Все, что дало курсантам училище, — хороший, емкий багаж для их успешной службы в должностях политработников внутренних войск.

Фото старшего лейтенанта милиции В. Полторыпавленко.



Вадимовичем Степашиным и секретарем парткома курса старшим лейтенантом Алиханом Гамедовичем Мусаевым.

— Желающих стать офицером-политработником внутренних войск много, — говорит Степашин, — четыре-пять человек на место. Нужен отбор, и не только по оценкам на экзаменах. Важно разглядеть в кандидате убежденность в правильности выбора пути, призвание к воинской профессии.

Это непросто, поскольку большинство поступающих имеют весьма смутное представление о военной службе вообще, о службе во внутренних войсках в частности. Есть, конечно, дети офицеров войск, есть прошедшие срочную службу, даже прапорщики — но таких меньшинство.

Кому отдать предпочтение? С одной стороны, естественно, тем, кто уже послужил в войсках: у них выбор должен быть основательней, осмысленней. Но практика убеждает, что отбор должен быть строго индивидуальным. Тут один из главных критериев — моральные, нравственные качества кандидата, которые с первого знакомства не раскрываются. А это заставляет внимательно изучать новичка. Индивидуальные беседы, анализ каждого поступка требуют от офицера немалых педагогических и психологических знаний.

— Сейчас военнотруженики внутренних войск поступают к нам с комсомольскими путевками, — говорит Алихан Гамедович Мусаев. — Большинство получивших путевки достойны стать под знамя училища. Но кое-где их выдали людям случайным. Хотелось бы, чтобы комитеты ВЛКСМ рекомендовали на учебу лучших из лучших, активистов. Это поможет нам в отборе и воспитании будущих политработников.

...Но вот курс набран. Счастливчики надели форму, приступили к занятиям. Что должны дать им офицеры подразделения?

Коротко формулируя эти задачи, капитан Степашин говорит о воспитании гордости за профессию политработника, дисциплинированности, армейской закалки, об обучении навыкам агитационно-массовой работы, приобщении к активной общественной деятельности. Эти задачи решают сообща и на кафедрах, и в подразделениях. На курсе эта работа ведется в продуманном, проверенном опытом ритме. Распорядок дня курсанта настолько уплотнен, подчинен интересам обучения, что времени на раскачку, повторение выкроить нельзя. Однако армейский строй жизни предусматривает для курсантов все основные политико-массовые мероприятия, которые проводятся в частях и подразделениях: беседы и политинформации, тематические вечера и ленинские чтения, диспуты и викторины, спортивные соревнования и другое.

Но есть особенность, определяемая тем, что курсант не просто участвует в них, а одновременно учится методике организации и проведения таких мероприятий. Каждая политинформация, подведение итогов соревнования, беседа, тематический вечер должны быть образцовыми, поучительными. Участвуя в них, курсант постигает, что и как нужно делать, чтобы эти мероприятия

были действительными, интересными личному составу. А лучший способ обучения — практика. Первокурсник учится организовывать и проводить политико-массовые мероприятия с личным составом не только на кафедрах училища, но и в своем подразделении.

Для этого в ротах, взводах создается актив. В него входят прежде всего коммунисты, те, кто был знаком с комсомольской работой, служил в войсках. Из них назначаются нештатные заместители командиров рот по политчасти, агитаторы, политинформаторы, редакторы боевых листов, члены редколлегии газеты. Примерно через полгода, когда активисты овладеют всеми формами работы в роте, состав меняется, с тем чтобы каждый курсант за период обучения попробовал свои способности в роли ротного активиста.

Офицеры батальона, организаторы и участники партийно-политической работы на курсе, стремятся проводить ее, как правило, в учебном взводе.

— Для нас взвод — основное звено политико-воспитательной работы, — говорит Сергей Вадимович Степашин, — потому что оно позволяет дойти до каждого, а сделать это в масштабе батальона практически невозможно.

Немалой проблемой на первых порах становится воинское воспитание курсантов. Вопросы привития навыков ратного труда, адаптации к условиям воинской жизни встают как непосредственно практические прежде всего перед кафедрами военных дисциплин и офицерами подразделения. В последнее время они успешно решаются в связи с вводом в строй полевого учебного центра, куда по графику направляются курсантские подразделения.

В результате повседневной кропотливой учебно-воспитательной работы уже через полгода курсант, поступивший в училище со школьной скамьи, владеет военными навыками наравне с прибывшими после службы в войсках.

А впереди еще долгих и в то же время таких скоротечных четыре года, после которых, собственно, можно говорить, что получилось из первокурсников. Однако, если вернуться к тому схематичному портрету выпускника — коллективному и индивидуальному, какой мы обрисовали вначале, можно прийти к твердому выводу о том, что трудности роста, умозрительные представления о жизни и службе в сопоставлении с самой жизнью и службой еще более утвердили в курсантах главное — убежденность в правильности выбора военной профессии, любовь к ней, желание самоотверженно трудиться на почетном и благородном поприще офицера-политработника внутренних войск. И в этом несомненная заслуга большого коллектива офицеров, преподавателей училища.

ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Первое, что бросается в глаза при знакомстве с офицерами и преподавателями, — это их увлеченность делом. Они по призна-

нию нашли свою стезю и потому шагают по ней уверенно и гордо. Здесь нет людей просто добросовестно «тянущих лямку», без горения, без огня, какие, к сожалению, еще попадаются среди офицеров. Человек не увлеченный, не ищущий, не совершенствующийся постоянно тут просто не приживется. Не случайно в пору становления училища как высшего учебного заведения кадры офицеров и преподавателей значительно обновились и помолодели. Процесс этот продолжается, но в основном уже оформился прочный, сбалансированный коллектив на всех кафедрах, способный качественно решать учебные и воспитательные задачи.

Любовь к делу, творчество среди преподавателей определяются не только личными качествами, но и порождаются самой обстановкой, задачами подготовки высококвалифицированных политработников для войск. Шаблонная лекция, трафаретная методика неизбежно ведут к снижению интереса курсантов к предмету, что сразу сказывается на уровне их знаний. Интерес этот, официально никем не учитываемый и не измеряемый, тем не менее служит надежным барометром степени творческого поиска преподавателей. Он стимулирует, если хотите, подстегивает тех, кто успокоился на достигнутом, перестал расти. Конечно, интерес к тому или иному предмету обучения формируется у курсантов под воздействием многих факторов. Но одно несомненно: в значительной мере он зависит от личности преподавателя, его увлеченности делом и способности передать эту увлеченность обучаемым. И здесь нет другого пути, как непрерывный поиск, отказ от старого и примерка всего нового.

Одними призывами курсанта не убедить. Нужно зазечь, и прежде всего личным примером. Так сумели сделать преподаватели передовой в училище кафедры научного коммунизма, возглавляемой полковником И. Т. Чубом. Научный коммунизм — один из любимых курсантами предметов. И это в немалой степени объясняется творческим подходом к его преподаванию. На кафедре сложился коллектив, истово верящий в особую значимость своего предмета для политработника, и эта вера заражает, убеждает курсантов. Большинство преподавателей — кандидаты наук, достаточно опытные педагоги. И это не только на кафедре научного коммунизма. Такими качествами обладают многие из тех, кому доверено учить и воспитывать политработников для внутренних войск.

Охарактеризовать в общих чертах преподавателей училища можно примерно так:

Во-первых, в абсолютном большинстве (восемьдесят пять процентов) — это офицеры с солидным опытом практической работы в войсках, прошедшие по всем ступеням служебной лестницы, от заместителя командира роты, батальона по политчасти до начальника политотдела.

Во-вторых, это люди с хорошей научной и педагогической подготовкой, специа-

листы своего дела. В их числе следует назвать доктора исторических наук, профессора Федора Мироновича Аржанова, кандидата исторических наук полковника В. А. Рыбина, полковников И. П. Агапова, В. Н. Лаврова, В. А. Соколова, Ф. А. Мальцева, кандидатов философских наук подполковника Г. Д. Ковалева, майора Г. Н. Хона и многих других. Уровень научной подготовки педагогических кадров училища наиболее показателен. С момента становления училища как высшего учебного заведения количество преподавателей, защитивших ученую степень кандидата наук, возросло более чем в четыре раза с 13 в 1969 году до 48 в 1980. Только за последний год кандидатами наук стали девять человек.

Преподаватель училища в среднем относительно молод: на каждой кафедре есть преподаватели с большим педагогическим стажем, есть и такие, кто только начинает эту благородную деятельность. Каждый из них — пылкий, вдумчивый исследователь, интересы его не замыкаются кругом чисто научных проблем, он с твердым желанием приносит пользу практике обучения и воспитания личного состава, совершенствованию управления войсками, повышению уровня их боевой готовности.

Об этом говорит хотя бы направленность исследовательской работы: подготовка рефератов, методических разработок и пособий по вопросам, отвечающим потребностям жизни войск.

Преподаватель — человек высокой общей культуры, которая лежит в основе его учебной и научной работы — главного дела жизни. В нем он раскрывает свои способности и возможности, в него вкладывает душу.

Мы беседуем со старшим преподавателем кафедры педагогики и психологии, кандидатом педагогических наук подполковником Валерием Ивановичем Хальзовым. Диссертацию на тему «Формирование у курсантов педагогической подготовленности к деятельности заместителя командира по политической части в подразделении» он защитил недавно, специализируется по курсу педагогики. Его, как и многих других в училище, волнует проблема вхождения молодого лейтенанта в должность заместителя командира роты по политчасти.

Другое направление его научного поиска также связано с насущными задачами войск, училища: проблемой отбора поступающих. Вместе с другими преподавателями он разрабатывает научные рекомендации по этому вопросу, входит в комиссию профотбора.

Результат этих изысканий: два последних года приемная комиссия меньше допускает ошибок, нет сейчас отчислений из училища по профнепригодности к политической работе, службе, нет разочаровавшихся в выборе профессии.

Валерий Иванович — активный участник лектория «Курс молодого офицера», где на общественных началах читают лек-

ции по педагогике и психологии. Он разрабатывал пособия по тематике курса педагогики и психологии, а также базовые лекции по всему курсу предмета и частные методики.

И при всей загруженности Хальзов находит время для индивидуальной работы с курсантами, видит свою основную задачу в том, чтобы не только дать глубокие знания педагогики и психологии, но и побудить курсанта к самостоятельному творчеству, научить его быть исследователем, умело пользующимся рекомендациями науки.

Как энтузиаста, влюбленного в свое дело, знают в училище и подполковника Тараса Николаевича Курьянова. Поэт, журналист, редактор многотиражной газеты «Политработник», он настойчиво ищет таланты среди курсантов, помогает им овладеть печатным словом — умением для политработника очень важным. При редакции газеты создано одно из старейших во внутренних войсках литературных объединений, и немало его воспитанников ныне трудится в редакциях войсковых многотиражных газет.

И таких пытливых, преданных своему делу людей в училище большинство.

Высокий уровень научных исследований — результат постоянного внимания начальника училища, политического отдела к совершенствованию всей системы преподавания, к росту педагогического мастерства преподавателей. Научные работы, которые ведутся ими, направлены на решение конкретных задач подготовки военных политработников и выработку рекомендаций для их успешной деятельности в подразделениях и частях. Поэтому они целиком и полностью базируются на войсковой практике.

— Наша цель, — говорит подполковник Иван Николаевич Мурзинский, — совершенствование партийно-политической работы в войсках, разработка учебных пособий, методических материалов и других документов в помощь политработникам и командирам.

Сейчас, к примеру, готовится пособие по теме «Партийно-политическая работа по выполнению задач боевой службы», разрабатываются рекомендации по проблеме обеспечения принципа единства обучения и воспитания, по формированию уставных взаимоотношений между военнослужащими. Преподаватели и курсанты объединены в военно-научном обществе. В училище плотворно функционируют восемнадцать научных кружков.

Преподавателями училища подготовлены рефераты и методические пособия по различным аспектам деятельности ротного политработника, которые существенно помогают выпускникам в период становления их на практической работе. Поэтому курсанты стремятся приобрести библиотеку офицера-политработника, в которой содержатся рекомендации, передовой опыт воспитательной работы в войсках.

Научные кадры училища имеют хорошие связи с учебными заведениями внут-

ренних войск и органов МВД СССР, Ленинградским государственным университетом.

Строго выполняется план повышения квалификации преподавателей, который включает заботу о росте их научных знаний (подготовка диссертаций, рефератов и т. п.), совершенствование практических навыков политической работы непосредственно в частях войск.

Все это — надежная гарантия уверенного движения вперед, основа качественной деятельности офицерско-преподавательского состава по повышению уровня подготовки ротных политработников.

* * *

...Но вот лейтенанты разъехались во все концы страны. Казалось бы, миссия училища на этом кончается. Дальше вступают в свои права командиры, политработники, под началом которых приступили к практической работе вчерашние выпускники.

Однако это не так. Питомцы училища еще долгое время продолжают оставаться в поле зрения их бывших командиров и воспитателей. Для более конкретной, целенаправленной работы по изучению их становления на политической работе в училище создана внештатная исследовательская группа, в которую вошли преподаватели нескольких кафедр и офицеры политотдела. Ее состав, задачи и направления работы определены приказом начальника училища.

— По положению, — рассказывает полковник Н. Дойников, — мы получаем отзывы на выпускников в течение первых трех лет службы в войсках. Отзывы разнообразны и очень интересные. Как правило, выпускники оправдывают наши надежды и предположения. И нас радует, что мы все реже ошибаемся в своих прогнозах о том, как сложится судьба наших питомцев. Но есть еще и досадные несовпадения оценок. Нет-нет да и случается, что неплохой курсант на самостоятельной работе в роли офицера-политработника вдруг не проявил себя с положительной стороны. Почему, где причина этого? Вот и возникла мысль о систематизации изучения, анализа практической деятельности выпускников. Первое, что мы сделали, — наладили четкую информацию от кадровых аппаратов соединений войск о вхождении лейтенантов в должность. Сведения по этому вопросу поступают обязательно и от офицеров-преподавателей училища, выезжающих в части и подразделения в качестве руководителей стажировок курсантов. Они встречаются с выпускниками, обстоятельно беседуют с ними, получая информацию, как говорится, из первых рук.

— Мы, — продолжает полковник Дойников, — разработали методику анализа деловых, морально-политических качеств наших питомцев, их профессиональной и военной подготовки. Взгляните на ведомость оценок, — предлагает он, раскрывая большой лист, в котором учитываются характеристики, получаемые от командиров

частей на каждого молодого офицера последовательно год за годом.

Выводы из анализа группа докладывает на совете училища, где вырабатываются и принимаются рекомендации для корректировки процесса обучения и воспитания курсантов.

— Вот, к примеру, что выяснилось в последнее время. Если теоретическая подготовка выпускников, как правило, оценивается высоко, то претензии к уровню практических навыков, особенно к умению организовать некоторые политико-массовые мероприятия, в частности досуг личного состава, культурно-массовую работу, встречаются чаще всего. Жизнь требовала внести поправки в подготовку курсантов по курсу партийно-политической работы, а также в работу офицеров учебных подразделений и клуба.

Имеется на кафедре книга «Выпускники о своей службе и о себе». Она выдается руководителю стажировки, и в ней молодые политработники при встрече с представителем училища записывают немало интересных сведений, которые также используются нами для совершенствования учебно-воспитательной работы.

В училище практикуются встречи выпускников с курсантами. Они проходят как в часы практических занятий, так и во время политико-массовых мероприятий.

Наши питомцы с благодарностью воспринимают живой интерес офицеров и преподавателей к их судьбе. Приходят сотни писем, в которых они делятся своими впечатлениями, просят совета, как поступить в затруднительных положениях. Эти письма — дополнительное средство воздействия на тех, кто учит, и на тех, кто учится. Одним они помогают улучшать качество преподавания и воспитания, другим — быстрее понять важность глубокого и целенаправленного усвоения учебных предметов.

Внимание к деятельности выпускников училища, конечно, не ограничивается временем становления политработника. Курсантам хорошо известны имена многих их предшественников, достигших успехов в службе, занявших ответственные должности в частях и соединениях.

Разумеется, в подготовке ротных политработников для войск еще немало вопросов, над которыми предстоит упорно работать всему офицерскому и преподавательскому составу.

Говоря об этом, начальник Высшего политического училища имени 60-летия ВЛКСМ МВД СССР генерал-майор Борис Константинович Смыслов отметил:

— Брак недопустим ни в какой работе, в нашей — он должен быть исключен вообще, так как речь идет о воспитании человека. Среди молодежи приходится иногда слышать выражение: «разочаровался в выборе профессии». Для курсанта военно-политического училища такого быть не может. Цель нашей деятельности — подготовить для войск офицера-политработника, идейно закаленного, стойкого, преданного своему делу, внутренним войскам.

А все-таки случаи, когда отдельные выпускники не справляются с большой и ответственной ролью офицера-политработника, бывали. Это мы оценивали как ЧП. Каждый такой случай рассматривали всесторонне. Прослеживалась вся цепочка — от отбора кандидатов в училище до выпуска, выдачи характеристики и рекомендаций по наиболее целесообразному использованию молодого офицера на практической работе. Выяснялись и просчеты в отборе. Не распознавали мы иногда вовремя людей случайных. Теперь отбор ведется самый тщательный. Это, знаете, как в селекции: от качества исходного материала, от семян все зависит: что посеешь, то и пожнешь.

Стали правилом выезды наших офицеров, преподавателей в военкоматы и воинские части, где они лично изучают каждого изъявившего желание стать курсантом. И это дает положительный результат. В отборе ошибок становится все меньше.

Хотелось бы, чтобы наша озабоченность улучшением качественного состава кандидатов передалась командирам и политработникам частей и соединений войск. К сожалению, отдельные из них рекомендуют для поступления в училище военнослужащих, не отвечающих предъявляемым требованиям, считают главным для себя выполнить разнарядку.

Мы видим необходимость дальнейшего повышения уровня военной подготовки курсантов. Офицер-политработник — это и высоко образованный военный специалист. Существенный шаг в этом направлении нам поможет сделать полевой учебный центр, который уже действует и процесс совершенствования учебной материально-технической базы на котором активно продолжается. Создаваемый здесь комплекс учебных объектов позволит качественней обрабатывать программу тактико-специальной, тактической и боевой подготовки, проводить кроссы и марш-броски. В обстановке, до максимума лишенной условностей, курсанты приобретают практические навыки организации боя и боевой службы, партийно-политической работы, социалистического соревнования по задачам и нормативам, то есть как раз в том, в чем ощущался недостаток у выпускников прошлых лет.

В училище есть и другие проблемы, решение которых потребует кропотливой и длительной работы. Гарантия ее успеха — заинтересованное желание всего коллектива сделать училище образцовым. Оно объединяет людей, каждый стремится внести свой вклад в общее дело. Лучшим подтверждением этих слов стал высокий энтузиазм, с которым личный состав берется за выполнение этой задачи. Под этим лозунгом идет процесс социалистического соревнования, выполнение учебных программ, проходят смотры и спортивные состязания, стажировки, вся жизнь большого коллектива офицеров, преподавателей, курсантов, служащих.

**Полковник М. ЗЮЗИН,
подполковник В. ЛОСЕВ.**

УЧАТСЯ КОНТРОЛЕРЫ КОЛОНИЙ-ПОСЕЛЕНИЙ

Если в ротах по охране ИТК есть определенные трудности в организации учебы прапорщиков-контролеров, то в колониях-поселениях их еще больше. Не составляет исключения и наше подразделение. Прежде всего в том отношении, что контролеры у нас в основном без достаточного профессионального опыта, некоторые из них поступили на сверхсрочную службу недавно. Свои задачи они выполняют на значительном удалении от роты. Многие занятия приходится проводить непосредственно на местах несения службы, что затрудняет их организацию. Немало неудобств связано с получением оружия, обеспечением занятий учебно-материальной базой и т. п. И тем не менее мы стремимся, чтобы учебный процесс протекал нормально.

Занятия проходят в установленные дни по 6 часов (каждое с охватом 50 процентов военнослужащих). За два-три дня до начала занятий инструктируем командиров взводов (они у нас тоже прапорщики), как лучше обработать тот или иной вопрос, тему. Обращаем внимание на необходимость теснее увязывать их с практической деятельностью контролеров. Например, при проведении занятий по тактико-специальной подготовке «Ухищрения, применяемые осужденными для совершения побегов и действия войсковых нарядов по их предотвращению» мы учли особенности несения службы контролерами: разбросанность участков, где работали осужденные, значительное удаление этих мест от подразделения, сложность в организации надзора и т. д. Поэтому занятия провели непосредственно на объектах с отработкой порядка взаимодействия с местными органами милиции и сотрудниками ИТК.

Поучительно прошло занятие по теме «Действия войскового наряда контролеров и ДПНК при побеге осужденного». Руководил им офицер штаба А. Мартынов. На занятии отработывался порядок взаимодействия войскового наряда, контролеров, администрации ИТК и воинского подразделения на случай осложнения обстановки.

Практикуем при следовании на занятия и обратно отработку нормативов по тактической, тактико-специальной, физической подготовке, защите от оружия массового поражения противника.

В целях повышения профессионального мастерства контролеров мы активно используем и такую форму обучения, как инструктивные занятия перед заступлением на боевую службу. При доведении решения до командиров взводов я, как правило, указываю содержание инструктивных занятий. Нередко оно вытекает из результатов несения службы предыдущим нарядом.

Скажем, сегодня усложнилась оперативная обстановка на объекте, были попытки осужденных самовольно оставить объект работы. Следовательно, инструктивные занятия посвящаются разбору возможных вариантов действий контролеров именно в этих условиях. Однако во всех случаях предусматриваем отработку приемов рукопашного боя, самбо, пробегание отрезков расстояния от 100 до 400 метров, то есть учим тому, что может пригодиться сегодня же, завтра.

Конечно, не все контролеры в одинаковой степени быстро и прочно усваивают материал: это прежде всего военнослужащие сверхсрочной службы, недавно прибывшие в подразделение. Поэтому наиболее опытные сослуживцы оказывают им помощь: так, младший сержант Н. Акимов всегда несет службу в смене начальника войскового наряда прапорщика В. Терентьева, который показывает, как надо выполнять служебные обязанности, разъясняет те или иные положения уставов, других документов, регламентирующих боевую службу. Подобная помощь положительно влияет на становление молодых контролеров.

Повышению боевой выучки прапорщиков во многом способствует и обмен опытом начальников войсковых нарядов, лучших контролеров. Например, когда прапорщик Н. Павлов рассказывал о том, как он несет службу в жилой и производственной зоне, выяснилось, что наряду с положительным у него имелись и недоработки, в частности нечеткое взаимодействие наряда контролеров с администрацией колонии-поселения и членами секции внутреннего порядка при осложнении обстановки. Подробный анализ недостатков, превращение в жизнь мероприятий по их устранению позволило избежать ошибок впредь.

Планового времени на самоподготовку прапорщиков у нас нет. Однако мы изыскиваем его таким образом: случается, что некоторые прапорщики, скажем, сегодня не заступают на боевую службу, но находятся в подразделении. Чтобы они не тратили время впустую, даем им задание для самостоятельной подготовки. И они учатся, как правило, под руководством офицера. Такие же задания даются и прапорщикам, пропустившим занятия.

Партийная, комсомольская организации постоянно интересуются учебной контролеров. На заседаниях бюро, собраниях обсуждаются вопросы примерности военнослужащих этой категории в изучении программ боевой и политической подготовки. Так, на партийном собрании роты заслушали членов КПСС прапорщиков-контролеров В. Соловьева, В. Федотова о совер-

шенствовании ими политических и военных знаний. Члены ВЛКСМ младшие сержанты А. Надточий и В. Орлов отчитывались на комсомольском собрании.

Состояние учебы прапорщиков и меры по ее улучшению регулярно рассматриваются на совете прапорщиков. Недавно, например, за невыполнение обязательств по некоторым предметам на заседании совета держали ответ прапорщики В. Сочихин и А. Котелкин. Им строго указали на низкие результаты в учебе и потребовали изменить отношение к делу.

И все-таки есть у нас трудности в обучении контролеров. Прежде всего не хватает учебных пособий, литературы, не всег-

да удается выкроить время на самоподготовку. Поскольку стрельбище находится далеко от подразделения, а оружие хранится в другом месте, много времени отнимает решение организационных вопросов. Не всегда еще занятия, тренировки носят практический характер, иногда руководители увлекаются разного рода длинными объяснениями, рассуждениями. Есть и другие недостатки. Ясно одно — надо всячески совершенствовать обучение прапорщиков-контролеров. Только таким образом можно повысить их профессиональное мастерство.

Старший лейтенант А. ИЛЮКЕВИЧ,
командир роты.

ЭТО НАДО ЗНАТЬ КАЖДОМУ

Старший лейтенант Г. Касимов, рядовые Р. Гильмазов, В. Коршунов обратились в редакцию с просьбой рассказать о Правилах ношения орденов и медалей и некоторых изменениях в форме одежды.

Публикуем консультацию по этому поводу начальника ГУМТиВС МВД СССР генерал-лейтенанта внутренней службы А. Ф. Смолина.

В марте—апреле 1980 года Указами Президиума Верховного Совета СССР утверждены новые Правила ношения орденов, медалей СССР, орденских лент и лент медалей на планках и других знаков отличия, а также внесены отдельные изменения в военную форму одежды.

В соответствии с новыми Правилами ордена и медали СССР должны располагаться горизонтально в ряд справа налево, а не вдоль лацкана, как это было установлено ранее.

Ордена одного наименования размещаются рядом в порядке времени награждения. Ордена, не вмещающиеся в один ряд, переносятся во второй и последующие ряды, располагаемые ниже первого, также справа налево в указанном в Правилах порядке.

Ордена на колодочках размещаются на левой стороне груди, а без них — на правой. Все медали СССР, кроме медали «За отличие в воинской службе» I и II степени, носят на левой стороне груди и располагаются после орденов.

При наличии двух и более орденов, а также при ношении медалей вместе с орденами их пятиугольные колодочки соединяются в ряд на общей планке.

Медаль «За отличие в воинской службе» I и II степени носится на правой стороне груди и располагается слева направо в порядке старшинства степеней. При наличии орденов медаль размещается ниже их.

Ордена и медали иностранных государств носят ниже орденов и медалей

СССР. Те из них, которые крепятся на лентах, размещаются на левой стороне груди, а без лент — на правой.

Орденские ленты и ленты медалей на планках носят на левой стороне груди. Ленты иностранных орденов и медалей располагаются на отдельных планках ниже планок орденских лент и лент медалей СССР (журнал «На боевом посту», № 8, 1980).

Внесены изменения в форму одежды генералов. Установлена единая парадная и парадно-выходная фуражка по образцу парадной, парадно-выходные брюки синего цвета заменены брюками цвета морской волны. На околыше повседневной фуражки предусмотрено шитье золотистого цвета. Генералам разрешено носить в мирное время повседневную форму одежды для строя в качестве полевой формы.

На парадно-выходных мундирах для офицеров, носивших погоны серебристого цвета, установлены погоны золотистого цвета. Погоны с полем серебристого цвета упраздняются.

Изменен порядок ношения военнослужащими срочной службы белых поясных ремней. Теперь они носят только при парадной форме одежды для строя.

Переход военнослужащих на ношение формы одежды с учетом внесенных изменений должен быть осуществлен: в городах Москве, Ленинграде, столицах союзных республик и городах-героях до 1 ноября 1980 года, в остальных гарнизонах — до 1 января 1982 года.

ПРИВИТИЕ КУРСАМТМ МЕТОДИЧЕСКИХ НАВЫКОВ

Привитие курсантам методических навыков осуществляется в течение всего периода их подготовки в учебном подразделении. Начинается эта работа с детального изучения ими обязанностей командира отделения, ознакомления с основами педагогики и психологии. При этом ставится цель добиться, чтобы будущие сержанты хорошо усвоили принципы обучения и воспитания подчиненных, умели применять их на практике.

Методические навыки у курсантов вырабатываются на плановых занятиях, во время методического часа, а также на утренних тренировках, когда не проводятся политинформации. Часть времени на это отводится в часы самоподготовки и политико-воспитательной работы. Особенно эффективны в этом плане 10-дневная практика в учебных ротах в должности командиров стрелковых отделений и двухнедельная стажировка в войсках.

Плановые занятия с курсантами во многом отличаются от занятий с солдатами. На них курсанты получают практические навыки командования отделением, управления караулом и войсковым нарядом, выполнения положений общевоинских уставов в повседневной жизни, эффективно использования оружия и техники. Это требует от командиров взводов, отделений и курсантов более серьезной подготовки к занятиям, а также полного материально-технического обеспечения их. Если на занятиях с солдатами ставится задача научить каждого четко выполнять тот или иной прием, добиться слаженности отделения, взвода, то при обучении курсантов, кроме этих целей, преследуется и другое — выработать у них необходимые командирские качества, привить методические навыки работы с подчиненными.

Проследим, как это делается, например, на занятии по теме «Строевые приемы и движение с оружием». На него отводится один час, в течение которого с курсантами отрабатываются два приема с оружием на месте: как взять автомат «на грудь» из положения «на ремень», и наоборот. Первые пять-семь минут командир отделения может отрабатывать с подчиненными один из приемов, скажем, как взять автомат в положение «на грудь» из положения «на ремень». Сначала сержант показывает прием в комплексе, затем, как он выполняется по подразделениям с объяснением каждого своего действия. Убедившись, что подчиненные усвоили порядок выполнения приема, приступает к тренировке в составе отделения, обучая при этом каждого курсанта в отдельности.

По окончании времени, отведенного на отработку приемов, перечисляет наиболее характерные ошибки, которые могут допускать молодые солдаты. Разделив отделение на три группы и назначив в каждой старшего, продолжает занятие. Под их руководством курсанты тренируются в отработке приемов. При этом командир отделения особое внимание обращает на курсантов — старших групп: на их умение держаться перед строем, подавать команды, контролировать их выполнение, устранять обнаруженные недостатки, оценивать действия обучаемых.

Таким образом, каждый курсант в течение нескольких минут учится проводить занятие по отдельным вопросам. Оценивая действия его в роли командира отделения, сержант отмечает, доходчиво ли стажер объяснил содержание вопроса, как использовал методические приемы — рассказ, показ и тренировку, как управлял обучаемыми, вызывал у них интерес к занятиям, обращал внимание на слабо усвоенные вопросы, как оценил успехи каждого, назвал ли победителей соревнования, что посоветовал изучить на самоподготовке.

Чтобы убедиться, насколько твердо курсанты запомнили последовательность занятия и подведения его итогов, командир отделения может опросить некоторых из них. На первых порах обучаемые будут затрудняться с ответом, но через 2 недели успешно справятся с этой задачей.

Методический час предусматривается в ротном расписании обычно перед самостоятельной подготовкой курсантов. Основное его назначение — выработать у будущих сержантов командирские качества, умение и навыки проведения занятий по боевой подготовке. Обучают курсантов в методический час сержанты и офицеры подразделения, а также офицеры управления части. Темы и учебные вопросы указываются в расписании в соответствии с «Перечнем мероприятий по привитию командирских качеств и методических навыков курсантам». В первый месяц учебны курсанты изучают уставные команды, тренируются в их подаче, отрабатывают дикцию, командирский голос. Затем учатся отдавать распоряжения, формулировать решения, ставить задачу. Все это целесообразно записать на магнитофонную ленту с последующим ее прослушиванием.

С течением времени рекомендуется привлекать курсантов к проведению тренировок в отработке нормативов по различным предметам, занятиям по несложным и коротким во времени учебным вопросам

с группой в 3—4 человека, а иногда и с отделением. Например, если во время плановых занятий или в методический час изучается материальная часть оружия, то сразу же за рассказом сержанта по тому или иному вопросу в его роли может выступить курсант. При этом он учится держаться перед отделением, пользоваться оружием, плакатами и другими учебными пособиями, отработывает командирский голос, запоминает последовательность изучения материала, приобретает навыки оценки действий обучаемых. Через 4—5 недель курсанты привлекаются к проведению занятий по более сложным вопросам. К ним они готовятся заранее, самостоятельно составляют планы-конспекты.

Некоторые офицеры допускают ошибку, когда диктуют курсантам содержание плана-конспекта или рекомендуют полностью переписать его из методического пособия. При таком подходе к делу исключается творческое начало в работе обучаемых. Целесообразно на первых же занятиях ознакомить курсантов с образцовым планом-конспектом, напомнить методику его составления и порядок подготовки к занятиям. Затем командир взвода надо написать на доске номер темы и ее название, время, место и цель занятия, учебные вопросы и время на их отработку. Против каждого вопроса указать пособие, определить время на изучение рекомендованного материала. Как только

курсанты будут готовы к ответу, то есть изучат содержание вопроса, командир взвода предлагает им изложить его конспективно. По вызову офицера некоторые курсанты зачитывают свои записи. Остальные внимательно слушают, высказывают мнения, пожелания, после чего продолжают составлять план-конспект.

Утром, в течение 30 минут, в те дни, когда нет политических информаций, в подразделениях проводятся тренировки по предметам боевой подготовки, отработке нормативов. Обучаемые под руководством сержантов учатся подавать команды, замечать недостатки в действиях курсантов, выполняют с ними различные нормативы, приемы, действия. За полчаса методическую практику получает 6—9 человек во взводе. Роль командиров отделений здесь ничем не отличается от роли их на плановых занятиях, с той лишь разницей, что учебные вопросы изучаются в сокращенное время.

Самостоятельная подготовка организуется ежедневно в часы, установленные расписанием дня, и проводится сержантами под руководством одного из офицеров роты. Курсанты закрепляют ранее полученные знания и навыки, готовятся к очередным занятиям. В это же время офицеры инструктируют курсантов, дают методические советы. В тех случаях, когда на подготовку курсантов к проведению занятий программой не определено спе-



*Учатся радиотелеграфисты. Занятия проводит заместитель командира отличного взвода старший сержант А. Чухонцев.
Фото А. Александрова.*

циального времени, для этой цели используются часы самоподготовки.

В часы политико-воспитательной работы и частично в методический час курсантам прививаются навыки в ведении политико-воспитательной работы. Их знакомят с основами ее организации, учат, как вести индивидуальное воспитание, организовывать социальстическое соревнование в отделении, карауле и войсковом наряде, выполнять обязанности помощника руководителя группы политзанятий, поддерживать уставные взаимоотношения между военнослужащими, спланировать воинские коллективы, своевременно выявлять причины проступков подчиненных.

Десятидневная практика в командовании отделением организуется в каждой учебной роте по подготовке сержантов — командиров стрелковых отделений (расчетов, экипажей) — дважды в период обучения, непрерывно по пять дней. Опыт показывает, что учебное время на практику целесообразно распределять с четвертой недели и до начала выпускных экзаменов. Предполагается, что за этот период они приобретут определенные навыки проведения физической зарядки, утреннего осмотра, различных тренировок, несложных занятий и индивидуальной воспитательной работы.

Для улучшения организации методической практики курсантов некоторые штабы разрабатывают программу стажировки, планируют, например, выполнение обязанностей дежурного по роте, начальника караула по охране учебного центра, проведение занятий по боевой подготовке, беседа с личным составом на темы воинского воспитания, индивидуальные беседы, участие в выпуске боевых листов, подготовке комсомольского собрания, в соревнованиях, спортивных играх и другие. В каждом взводе ведется график, согласно которому курсанты выполняют обязанности командира отделения.

До начала практики в должности командира отделения курсанты должны изучить обязанности командира отделения, взаимоотношения между военнослужащими, правила внутреннего распорядка, обязанности командиров и солдат перед построением и в строю, принципы и методы обучения воинов и другие вопросы. С конца третьей недели первого месяца обучения рекомендуется выявлять наиболее подготовленных курсантов в

каждом взводе: они будут стажироваться в роли командиров отделений первыми. Таким образом, в роте сразу получают практику девять человек. Перед стажировкой со всеми курсантами проводятся показательные, инструкторско-методические занятия и инструктажи.

Особое место в приобретении методических навыков занимает **стажировка курсантов в частях**. Она заранее тщательно планируется. В программе (графике) указывается: время и в качестве кого стажировается каждый курсант по боевой службе, когда и какие он проводит занятия, мероприятия по плану политико-воспитательной работы. Стажерам должно быть известно также, что им предстоит сделать по распорядку дня, например: организовать чистку оружия, провести тренировку, беседу и т. д. Целесообразно за время стажировки каждому курсанту провести 3—5 часов занятий по огневой, строевой, физической подготовке. 70—75 процентов учебного времени рекомендуется расходовать на приобретение и закрепление методических навыков. Ежедневно пятый час планируется для подготовки курсантов к очередным занятиям. При этом имеется в виду, чтобы они еще до выезда на стажировку изучили темы и написали планы-конспекты. На самоподготовке командир взвода ограничивается лишь методическими советами, уточняет порядок использования учебной материально-технической базы.

Прививая курсантам методические навыки за время их пребывания в учебном подразделении, следует исходить из главного: научить их уверенно, со знанием дела выполнять обязанности не только командира отделения, но и многие другие, которые требуют от сержанта боевая служба, повседневная жизнь: вступив в должность, каждый из них сразу же столкнется с необходимостью действовать в роли начальника караула (его помощника), начальника войскового наряда, дежурного по роте, по столовой и т. д. И все это он должен знать и уметь.

Привитие курсантам прочных методических навыков — задача не из легких. Она может быть успешно решена только при условии кропотливой работы всех офицеров, рационального расходования ими учебного времени, твердого уставного порядка в подразделении.

Полковник В. РЫЧАГОВ.

ОТЛИЧНО ЗНАТЬ УСТАВ

Недавно в нашем подразделении проходил смотр-конкурс «Служи по уставу — завоеешь честь и славу». Все его участники продемонстрировали хорошее знание

уставов, но лучшим признан сержант В. Подскребко, который был поощрен краткосрочным отпуском.

Рядовой С. ШУМКОВ.

ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ С ОРУЖИЕМ И БОЕПРИПАСАМИ

МЕТОДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

Оружие в подразделениях и караулах должно храниться в пирамидах с отсоединенными магазинами. Затворные рамы (затворы) находятся в крайнем переднем положении, курки спущены, оружие поставлено на предохранитель. Выдача оружия и боеприпасов производится только по распоряжению: в роте — командира подразделения (или одного из офицеров); в караульном помещении — начальника караула (первого его помощника). При каждом получении оружия военнослужащий обязан лично убедиться в том, что оно не заряжено и поставлено на предохранитель.

В день заступления в караул, в предутреннее расписание дня время, оружие готовится к несению боевой службы. Под руководством командира отделения военнослужащие производят его чистку, протирают насухо подвижные части, а затем смазывают их тонким слоем. Особое внимание обращается на канал ствола, чтобы в нем не осталось клочков пакли, ветоши или других посторонних предметов. Категорически запрещается чем-либо затыкать канал ствола даже при несении службы в ненастную погоду. По окончании чистки командир отделения проверяет правильность ее, а также сборку и работу частей и механизмов.

Выдача оружия на боевую службу производится так: каждый военнослужащий по команде начальника караула подходит к окну выдачи (барьеру), называет номер оружия, а также номера пирамиды и гнезда, где оно хранится. Дежурный по роте отыскивает оружие, сверяет названный номер с записью в книге выдачи оружия, передает военнослужащему сумку для магазинов, а начальнику караула — оружие. Последний принимает положение изготовки для стрельбы стоя, направляет ствол в безопасное место и вверх под углом 45—60°, снимает с предохранителя, отводит затворную раму (затвор) назад, осматривает патронник, отпускает затворную раму (затвор), спускает курок с боевого взвода, ставит оружие на предохранитель, вручает его подчиненному и командует ему стать в строй. Военнослужащий проверяет, поставлено ли оно на предохранитель, берет

его в положение «на ремень» и становится в строй.

Получив боеприпасы, солдаты, сержанты должны пересчитать их и убедиться, нет ли на гильзах ржавчины и помятостей, не шатаются ли пули в дульцах гильз, не имеется ли на капсюлях зеленого налета или накола от боя ударника и не выступают ли они над дном гильз, нет ли среди боевых патронов учебных и холостых. Если патроны запылились и загрязнились, покрылись небольшим налетом ржавчины, то их нужно обтереть сухой чистой ветошью. Запрещается обтирать патроны промасленной ветошью и снаряжать ими магазины, обильно смазанные внутри.

Перед посадкой (высадкой) на автомобиль, катер, в железнодорожный вагон необходимо проверить, поставлено ли оружие на предохранитель. Взять его в руку как удобнее, занимать свое место так, чтобы не нанести травму рядом сидящим (стоящим) и не повредить оружие о борта, скамейки и другие предметы. При передвижении на автомобиле оружие держится между колен отвесно, магазином вперед, а при перевозке по железным дорогам и водным путям устанавливается в пирамиды. Если же в вагоне или на пароходе нет пирамид, оружие нужно держать в руках или по приказанию командира (начальника войскового наряда) сосредоточить в одном месте (например, положить на полки так, чтобы оно не могло упасть или получить повреждение). В этом случае организуется его охрана.

При нахождении в карауле заряжание оружия производится перед выходом караульных на посты, а также для сопровождения лиц, проверяющих караул, а разряжание и осмотр — немедленно по возвращении с поста. Личный состав караула заряжает и разряжает оружие перед караульным помещением, а при следовании на посты на машинах, катерах, мотоциклах — в местах, указанных в инструкции начальнику караула и табеле постам, по командам начальника караула, его помощника (разводящих) и под их непосредственным наблюдением. Место для заряжания и разряжания в темное время суток должно быть хорошо освещено и оборудовано пулеулавливателем. Если вблизи и вокруг караульного помещения расположены жилые и служебные здания, заряжание и разряжание может производиться в караульном помещении в специально отведенном месте, также оборудованном пулеулавливателем. При заряжании патрон в патронник не досылается. Оружие заряжается по команде: «Смена, справа по одному — заряжай!» Караульные поочередно делают шаг вперед, затем — пол-оборота направо с одновременным выставлением левой ноги вперед, берут оружие в положение изготовления для стрельбы стоя. Ствол направляют вверх под углом 45—60°, снимают оружие с предохранителя, отводят затворную раму (затвор) назад и представляют оружие к осмотру начальнику караула. Потом отпускают затворную раму (затвор) вперед, спускают курок с боевого взвода

и ставят оружие на предохранитель. Начальник караула (его помощник) осматривает оружие и контролирует правильность действий подчиненных. Присоединив магазин, караульный докладывает: «Оружие заряжено и поставлено на предохранитель». После этого самостоятельно берет его в положение «на ремень», делает шаг назад и становится на свое место.

Заряжая пистолет, нельзя досылать магазин с патронами в рукоятку ударом (при сильном ударе может произойти взрыв патронов).

Разряжание оружия производится по команде: «Смена, справа по одному — разряжай!» Караульные поочередно делают шаг вперед, затем — пол-оборота направо и с выставлением левой ноги вперед, берут оружие в положение изготровки для стрельбы стоя, отсоединяют магазин, вкладывают его в сумку и докладывают: «Оружие разряжено», после чего снимают оружие с предохранителя, отводят затворную раму (затвор) назад и предъявляют оружие к осмотру. После осмотра начальником караула (его помощником) караульные отпускают затворную раму (затвор) в переднее положение, спускают курок с боевого взвода, ставят оружие на предохранитель, берут его в положение «на ремень» и становятся на свое место.

Лично убедившись в том, что оружие разряжено, начальник караула (его помощник) разрешает завести смену в караульное помещение. Войдя в него, караульные немедленно сдают оружие и боеприпасы на хранение начальнику караула.

На посту часовой должен иметь автомат заряженным, всегда готовым к действию, в положении «на ремень» или в положении изготровки для стрельбы стоя с использованием ремня, штык-нож — в ножнах на пояском ремне, клапан сумки со снаряженным магазином застегнут. При тушении пожара или борьбе со стихийным бедствием часовой разрешается иметь оружие в положении «за спину».

Особую осторожность надо соблюдать при движении с оружием: бегом, на лыжах, при преодолении водных и других преград. В этих случаях оружие, как правило, находится в положении «на ремень», а при ходьбе на лыжах — «за спину». Ремни подгоняются так, чтобы оружие не мешало быстрому передвижению.

Преодолевая водную преграду, надо помнить о следующем: перед тем как идти, например, вброд, проверить, поставлено ли оружие на предохранитель, взять его в положение «за спину»; штык-нож вложить в ножны и прикрепить к пояскому ремню.

При переправах на лодке (плоту) оружие необходимо держать между колен, возможно длинной отпустить ремень, штык-нож в ножнах находится на пояском ремне. Запрещается выпускать оружие из рук.

При переправе вплавь запрещается нести оружие и обмундирование на голове или в руке поверх воды. Они транспортируются обычно на самодельном плотике.

Материалом для него могут служить кусты, сучья, камыш, небольшие бревна, палки, связанные или переплетенные между собой. Плотик с оружием и обмундированием нужно толкать впереди себя.

Если в канал ствола попала вода, то рекомендуется отсоединить магазин, снять оружие с предохранителя, оттянуть подвижные части назад и при положении оружия дульной частью ствола вниз несколько раз встряхнуть им: вода из канала ствола должна вытечь. Затем спустить курок, поставить оружие на предохранитель, осмотреть магазин с патронами, присоединить и продолжать выполнять боевую задачу.

Для производства предупредительного выстрела оружие направляется вверх и в безопасное место так, чтобы исключить поражение людей прямым попаданием или рикошетом пуль. Применяя оружие, соблюдайте осторожность, чтобы не поразить соседние наряды, сотрудников охраняемого объекта, местных жителей и не нанести ущерб государству. Запрещается вести огонь в направлении промышленных зданий, взрывоопасных объектов и мест скопления граждан.

По окончании стрельбы нужно немедленно поставить оружие на предохранитель, направить ствол в безопасное место и вверх под углом 45—60°, отсоединить магазин и убрать его в сумку. Снять оружие с предохранителя и, медленно отводя затворную раму (затвор) назад, извлечь патрон из патронника, отпустить затворную раму (затвор) в переднее положение, спустить курок с боевого взвода, поставить оружие на предохранитель. Вложить патрон в магазин, присоединить его к оружию и продолжать нести боевую службу.

Во время несения боевой службы нельзя оставлять свое оружие или передавать его другим лицам. При необходимости (например, при обыске нарушителя) оружие передается начальнику войскового наряда или по его указанию другому военнослужащему. При этом непременно надо предупредить, что оружие заряжено (разряжено) и поставлено на предохранитель. Получивший оружие обязан убедиться, действительно ли оно находится на предохранителе.

При выполнении задачи с оружием категорически запрещается разбирать его и без надобности снимать с предохранителя, держать палец на спусковом крючке, отсоединять магазин, вынимать из него патроны и разбирать их, досылать патрон в патронник. Преждевременное досылание патрона в патронник существенного выигрыша во времени при открытии огня не дает, а опасность создается большая. Достаточно малейшей неосторожности, и произойдет выстрел.

Каждый военнослужащий должен уметь устранять задержки при стрельбе. В этом случае не стоит торопиться, нервничать, надо спокойно, удерживая оружие в направлении цели, попытаться резко отвести затворную раму (затвор) назад до отказа, отпустить ее и продолжать стрельбу. При

повторной задержке — заменить магазин. Если и это не поможет, выясните причину и устранить ее, как указано в Наставлении по стрелковому делу.

Когда случается пользоваться 30-мм реактивными осветительными и сигнальными патронами, то необходимо соблюдать следующие меры безопасности и предосторожности: нельзя переносить и хранить реактивные патроны без колпачков, поскольку при зацеплении вытяжного шнура за какой-либо предмет может произойти самопроизвольный выстрел; свинчивать колпачки с патронов и вынимать вытяжные шнуры разрешается только непосредственно перед применением; запрещается направлять патрон на людей, животных, строения, так как при попадании ракета может нанести тяжелое ранение или вызвать пожар; выстрел сигнальным патроном рекомендуется производить под углом 70—80°, а осветительным — 40—50°, с таким расчетом, чтобы их звезды сгорали в воздухе; нельзя пользоваться патронами с сильно помятыми пусковыми трубками, с трещинами и плесенью на них, с раздутыми трубками, при наличии коррозии металлических деталей; сигнальные и осветительные реактивные патроны не подлежат разряжанию и разборке.

Стрелять реактивными осветительными патронами можно стоя, с колена, лежа, с использованием упора и с руки.

После того как необходимость в применении реактивного патрона отпала, а он уже подготовлен к стрельбе, нужно осторожно, не допуская рывков, уложить вытяжной шнур в пусковую трубку и навинтить колпачок на ее цоколь до отказа, следя за тем, чтобы верхняя часть патрона была направлена в сторону от людей и близко расположенных предметов.

Кроме перечисленных следует всегда помнить и выполнять общие правила:

- не приобретайте привычки шутя прицеливаться в другого и не допускайте, чтобы целились в вас;
- не берите чужого оружия и оружия, которого вы не знаете, и не давайте никому своего;
- любое оружие считайте заряженным до тех пор, пока сами его не проверите;
- разрядив оружие, обращайтесь с ним как с заряженным;
- при взводе курка, отводе затворной рамы (затвора) назад ствол оружия направляют только вверх или к цели;
- во всех случаях не накладывайте палец на спусковой крючок до тех пор, пока не будет необходимости в открытии огня;
- перед тем, как чистить оружие, внимательно осмотрите его и убедитесь, нет ли патрона в патроннике;
- обнаружив неисправность в оружии, немедленно доложите об этом своему командиру.

Помните: оружие ошибок не прощает, халатное обращение с ним недопустимо.

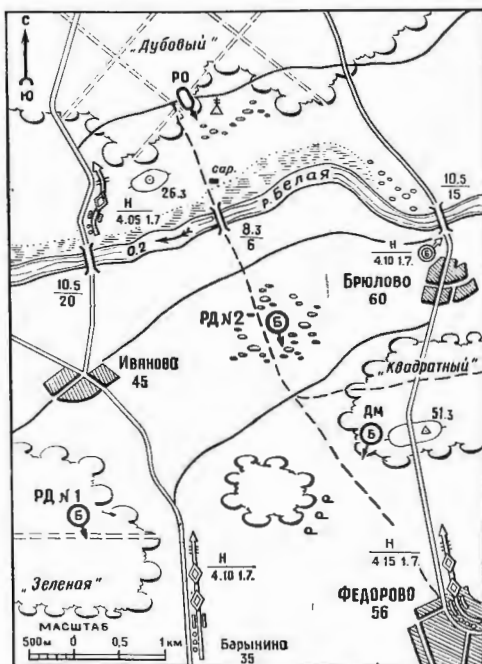
**Подполковник технической службы
А. КАЛАШНИКОВ.**

ПОДУМАЙТЕ — РЕШИТЕ

РОТА В РАЗВЕДЫВАТЕЛЬНОМ ОТРЯДЕ

Мотострелковая рота с саперным отделением, отделением радиационной и химической разведки составляет РО на марше в предвидении встречного боя. В 4.00 1.7 главные силы РО находятся на юго-восточной опушке леса «Дубовый», РД № 1 (в составе мотострелкового взвода, двух саперов и двух химиков-разведчиков) — на восточной опушке рощи «Зеленая», РД № 2 (в составе мотострелкового взвода без одного отделения) — в кустарнике восточнее Иваново. ДМ от РД № 2 — на юго-западной опушке леса «Квадратный».

Из докладов командиров РД командиру РО известно (см. схему): колонна противника в составе 5 танков, 4 орудий и 9 бронетранспортеров проследовала по мосту через р. Белая в северном направлении; 10 танков, 6 тягачей с орудиями и 20 бронетранспортеров проходят Барынино в направлении Иваново; два бронетранспортера у моста севернее Брюлово движутся в направлении леса «Дубовый»; через северную окраину Федорово прошли по шоссе на Брюлово 15 танков, 8 самоходных орудий и 5 бронетранспортеров.



Позывные: командира полка — «Сокол»; командира РО — «Орел»; командира РД № 1 — «Ястреб»; командира РД № 2 — «Коршун».

Предлагается: в роли командира РО принять решение и обосновать его, доложить по радио командиру полка сведения о противнике, дать характеристику р. Белая, поставить задачи подчиненным.

УЛУЧШАТЬ ПАРТИЙНУЮ ИНФОРМАЦИЮ

В преддверии XXVI съезда КПСС, в разгар отчетно-выборной кампании парторганизации войск еще и еще раз сверяют состояние внутривнутрипартийной работы, партийной информации с требованиями сегодняшнего дня.

Известно, какое большое значение организации партийной осведомленности, регулярной внутривнутрипартийной информации придавал В. И. Ленин. Он постоянно подчеркивал, что хорошо налаженная информация — неперемное условие последовательного осуществления демократического централизма, что руководящим органам партии надо всегда иметь перед собой точную картину деятельности местных организаций. В «Письме к товарищу о наших организационных задачах» Владимир Ильич писал: «Чтобы центр мог... действительно дирижировать оркестром, для этого необходимо, чтобы было в точности известно, кто, где и какую скрипку ведет...» (Полн. собр. соч., т. 7, с. 22). Одновременно В. И. Ленин требовал, чтобы коммунисты были хорошо осведомлены обо всех делах партии и ее органов. Он рассматривал взаимную информированность «верхов» и «низов» как действенное средство проведения в жизнь партийных решений, воспитания ответственности у руководителей и рядовых коммунистов за порученное дело, за работу партийных организаций и партии в целом.

В. И. Лениным разработаны и применены принципы партийной информации, к числу которых относятся регулярность, своевременность, объективность. «Нам, — указывал Владимир Ильич, — нужна *полная и правдивая* информация» (Полн. собр. соч., т. 54, с. 446), позволяющая руководящим органам не только быть в курсе тех или иных событий, но и подмечать тенденции, делать с классовых позиций своевременные и правильные практические выводы. Вместе с этим Ленин решительно выступал против какого бы то ни было приукрашивания в информации истинного положения дел, против пустых, бессодержательных сведений.

Эти ленинские указания, получившие дальнейшее развитие и конкретизацию в

Программе и Уставе КПСС, в решениях съездов партии, постановлениях пленумов ЦК КПСС, строго и последовательно проводятся в жизнь.

Центральный Комитет партии принял меры к созданию четкой системы информации, постоянно заботится о ее совершенствовании с учетом возросших масштабов и сложности задач коммунистического строительства, творческой активности масс, повышения руководящей и направляющей роли КПСС в жизни нашего общества и государства. «Нам следует и дальше улучшать внутривнутрипартийную информацию, — указывал товарищ Л. И. Брежнев, — повышать ее действенность, шире использовать ее как инструмент руководства, средство воспитания и контроля» (Ленинским курсом, т. 3, с. 300).

Образцом содержательной, правдивой информации являются выступления руководителей Коммунистической партии и Советского правительства, членов ЦК КПСС, делегатов партийных съездов и конференций, руководителей местных партийных органов, а также публикации в печати, радио- и телевизионные передачи о задачах и успехах внутренней и внешней политики КПСС. В этой связи огромное значение имеют решения июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, доклад на нем товарища Л. И. Брежнева, постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Подробная, систематическая информация сверху служит проявлением монолитного единства нашей партии, ее нерушимой связи с народными массами, свидетельством подлинного демократизма социалистического строя. «У партии нет секретов от народа, — говорил товарищ Л. И. Брежнев на XXV съезде КПСС. — Она кровно заинтересована в том, чтобы все советские люди знали о ее делах и планах, имели по ним свое суждение» (Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, с. 65).

Во внутренних войсках, как и в целом в Советских Вооруженных Силах, партийная информация организуется и развивается на общепартийной основе.

За последние годы после XXV съезда КПСС политорганы и партийные организации войск повысили внимание к партийной информации, более активно используют ее как инструмент партийного руководства, контроля за исполнением решений партии, приказов и директив Министра внутренних дел СССР, начальника войск и Политуправления, как важное средство воспитания коммунистов. Опыт и практика жизни убеждают, что политорганы более успешно осуществляют свои функции, целеустремленнее руководят партийно-политической работой, если они хорошо знают решения и установки партии, указания старших начальников, положение дел в частях, подразделениях, караулах и войсковых нарядах, оперативно реагируют на факты и события, происходящие в них.

В соответствии с требованиями XXV съезда партии, последующих постановлений ЦК КПСС и прежде всего постановления от 26 апреля 1979 года в войсках осуществлен ряд важных мер в области совершенствования партийной информации. Улучшилось информирование партийного актива, коммунистов, всего личного состава о внутренней и внешней политике КПСС, постановлениях Центрального Комитета партии, актуальных вопросах партийного строительства. Полнее используются материалы периодической печати. Перед воинами чаще стали выступать командиры и политработники из числа руководящего состава, представители местных партийных и советских органов, повысилась эффективность такой формы идеального воспитания, как единый политдень.

На местах все более прочно утверждается практика, при которой коммунистов своевременно и широко информируют о деятельности выборных партийных органов. Например, партбюро, возглавляемое майором Г. Ильиным, постоянно держит партийцев в курсе своей деятельности, пропагандирует передовой опыт, сообщает о выполнении партийных решений, реализации критических замечаний и предложений. Все это оказывает положительное воздействие на дальнейшее развитие внутрипартийной демократии, служебной и общественно-политической активности членов и кандидатов в члены партии, повышение их ответственности за порученное дело.

Политотделы, партийные комитеты и бюро, секретари парторганизаций регулярно информируют вышестоящие политорганы о проводимой ими работе по повышению боевой готовности, качества боевой службы, выполнению планов боевой и политической подготовки, социалистических обязательств, укреплению воинской дисциплины, а также настроениях личного состава. В этих целях используются сведения, полученные на партийных собраниях, семинарах партийного актива, занятиях в системе политической учебы, в ходе индивидуальных собеседований с членами и кандидатами в члены партии, а также поступающие в партийные органы письма, данные партийной статистики и другие источники информации.

435
Определенный положительный опыт организации живой партийно-политической информации накоплен в период выполнения личным составом частей и подразделений задач службы во время Олимпиады-80.

Во внутренних войсках исключительно важное значение имеет постановка партийной информации в звене ротная парторганизация — политотдел, партком (партбюро) части. Коммунисты роты — ядро воинского коллектива, его цементирующая сила. Но чтобы на деле стать такой силой, они должны обладать способностью концентрировать вокруг себя актив, весь личный состав подразделения, жить в гуще воинов, уметь завоевать себе безграничное доверие массы товарищеским отношением к ней, заботливым удовлетворением ее нужд.

Там, где это ленинское требование строго соблюдается, там, как правило, хорошо налажена информация, которая позволяет политотделу, парткому чутко улавливать малейшие изменения, происходящие в настроении и поведении личного состава, а значит, эффективно строить партийно-политическую работу с людьми.

Будет правильным, если в ходе подготовки и проведения отчетно-выборных партсобраний в подразделениях каждый коммунист спросит у себя и своего товарища, насколько он близок к воинам, заслуживает ли безграничного доверия у них, пользуется ли достаточным авторитетом, все ли сделал, чтобы выполнить свою святую уставную обязанность — быть проводником политики партии в массах? Вопросы эти далеко не праздные, если учесть, что в ряде подразделений в текущем году допущено немало промахов в боевой службе и дисциплине, а отдельные коммунисты не выполняли своей авангардной роли, не были примером для беспартийных. Есть еще члены и кандидаты в члены партии, которые узко, ограниченно понижают свои обязанности, не утруждают себя излишними хлопотами, если встречаются с теми или иными отрицательными явлениями. Иногда некоторые коммунисты сознательно скрывают недостатки, становятся на путь очковтирательства, а значит, заведомо дают ложную информацию. Именно за это был недавно привлечен к строгой ответственности член КПСС старший лейтенант Ю. Газенко.

Происходит так обычно там, где политработники, секретари парторганизаций ослабили спрос с коммунистов, не напоминают им о требованиях Устава КПСС, не воспитывают у них самокритичный подход к оценке своего труда, чувство высокой личной ответственности за его результаты.

Непременным условием улучшения партийной информации является борьба за ее качество и действенность. Только абсолютно точные, достоверные и своевременные данные позволяют партийным органам во всем объективно разобраться, сделать нужные выводы, внести необходимые коррективы в свои планы.

Правильно поступают те политорганы,

которые неустанно повышают ответственность коммунистов за качество информации, учат политработников, партийный актив искусству сбора и анализа фактов. Заслуживает одобрения практика проведения опытными работниками политорганов инструктивных бесед с заместителями командиров рот по политчасти, в ходе которых особое внимание уделяется формам и методам организации партийно-политической информации.

В условиях внутренних войск очень важно полнее использовать все источники информации и прежде всего личное общение руководящего состава частей с военнослужащими непосредственно в подразделениях, караулах и войсковых нарядах. Оно позволяет глубоко знать все процессы, происходящие в воинских коллективах, партийных, комсомольских организациях, накапливать богатые впечатления о людях.

Между тем есть еще командиры, политработники, которые слабо знают истинное положение дел в подразделениях, редко встречаются с войсками. Так, начальник политотдела части подполковник Ф. Сабешкин мало бывал в подразделениях, партийных и комсомольских организациях, не вникал в индивидуальную воспитательную работу с солдатами, сержантами, прапорщиками и офицерами, что явилось одной из причин происшествий, случившихся в части.

Нуждается в улучшении работа с информационными документами: донесениями, отчетами и сообщениями, представляемыми с мест. В них порой нет конкретных фактов, анализа деятельности партийных и комсомольских организаций, нередко нарушаются сроки представления. Конечно, совершенствование партийной информации ничего общего не имеет с погоней за количеством письменных донесений и сведений, подготовка которых отрывает людей от практической организаторской работы. Главное здесь не количество, а качество донесений, улучшение отбора и обработки информации.

Политорганы, парткомы и партбюро не всегда строго осуществляют контроль за исполнением на местах постановлений вышестоящих партийных органов, принимаемых решений и мероприятий по реализации критических замечаний и предложений. Отдельные секретари парторганизаций не информируют коммунистов о работе бюро, о ходе выполнения постановлений партсобраний.

Кое-где недостаточно используются индивидуальные собеседования с коммунистами в партийных комитетах, бюро и политорганах. Между тем, выясняя пути достижения тех или иных успехов, причины не-

достойного поведения людей, недостатков в выполнении ими своего партийного и служебного долга, секретарь парткома, партбюро, начальник или работник политотдела получают достоверную информацию и о личных качествах коммунистов, и о положении дел в той партийной организации, в которой они состоят на учете, и на этой основе могут наметить меры по улучшению ее работы.

Важным источником получения информации являются прием военнослужащих коммунистами-руководителями, поступающие в политорганы письма и заявления. В соответствии с требованиями ЦК КПСС, Советского правительства, а также Министра внутренних дел СССР в большинстве частей, военных училищ налажена четкая система приема посетителей командирами и политработниками, хорошо ведется работа с письмами и заявлениями. Эти вопросы регулярно обсуждаются в политорганах и партийных организациях. Однако все же имеются случаи, когда не соблюдается установленный порядок приема посетителей или принимает не тот начальник, к которому хотел бы попасть военнослужащий. Не на все письма и жалобы даются квалифицированные, деловые и конкретные ответы. Есть и другие недостатки.

Конечно, здесь названы лишь некоторые источники и формы партийной информации. Их значительно больше. Речь идет о том, чтобы умело использовать весь комплекс средств и методов информации с целью дальнейшего подъема уровня партийной работы, усиления воспитания коммунистов. Хотелось бы подчеркнуть, что постоянное совершенствование информации — это общепартийное дело и им должны заниматься не только руководители политорганов и парторганизаций. Каждый коммунист призван глубоко вникать в процессы общественной и воинской жизни, развивать критику и самокритику, смело вскрывать недостатки в работе, бороться против парадности, зазнайства, самоуспокоенности, местничества, давать решительный отпор всяким попыткам зажима критики, выступать против любых действий, наносящих ущерб партии и государству, и сообщать о них в партийные органы, вплоть до ЦК КПСС. Это его уставная обязанность.

Дальнейшее улучшение внутривнутрипартийной информации, повышение ее действительности как инструмента руководства, средства воспитания коммунистов — важное условие мобилизации личного состава на достойную встречу XXVI съезда КПСС.

Полковник Г. МАЛЮШКИН.

ПРИШЕЛ ВОИН В ШКОЛУ

436

— Значит, так и залишем в решении, — подвел итог заседания комсомольского бюро секретарь, — за сержантом Валеевым закрепить 5-й «В» класс подшефной школы.

— Да какой из меня вожатый? — не сдавался Сергей Валеев. — Чему я их учить буду? Строевой?

— И строевой, и огневой, и кроссы бегать, а насчет «согласен — не согласен» — разве комсомольский устав не для всех написан?..

...В школу Валеев пришел при всех знаках солдатской доблести. На отуженном мундире поблескивали «За отличие в службе» II степени, «Отличник Советской Армии», «Спортсмен-разрядник», «Классный специалист». Уступая сержанту до рогу, ребятишки смотрели на него во все глаза. В учительской состоялся разговор с классным руководителем 5-го «В» Верой Петровной Скудиной.

— Они у меня славные, — отозвалась она о классе. — Постарайтесь стать для ребят другом.

— Я попытаюсь... — пообещал Сергей. Класс встретил его настороженно.

— Начнем со знакомства. Воинское звание у меня — «сержант». Фамилия — Валеев. Буду помогать вашему пионерскому отряду готовиться к «Зарнице». А что бы вы еще хотели провести вместе, классом, подскажите. Подумаем.

В ответ посыпались предложения:

— Неплохо бы из автомата пострелять!..

— С солдатами в строю походить!..

— Не все сразу, — спокойно произнес сержант. — Давайте договоримся: в любом коллективе главное — дисциплина. С нее и начнем. У кого есть идеи, поднимите руки!..

Он и сам потом не мог объяснить, как с первых минут нашел контакт с классом, почему ему сразу понравился этот неутомный и непоседливый народ. Только кое-кому не хватало собранности и физической закалки. Валеев подошел к худенькому Васе Завьялову:

— Скажи, Вася, ты по утрам зарядку делаешь?

— А зачем?

— Ты же в армии собираешься служить, а солдат без дружбы со спортом не солдат.

Посмотрев на мальчишку, Сергей по-

нял, что одной фразой он его вряд ли убедил. Решил всерьез поговорить на эту тему со всем классом. На беседу он пригласил участника гражданской и Великой Отечественной войн, известного в области спортсмена Федора Михайловича Вахлова. Речь пошла о том, почему будущий вооруженный защитник Родины должен быть смелым, сильным, ловким. Ветеран вспомнил боевые эпизоды, когда физическая закалка помогла ему выстоять в единоборстве с врагом. О том, как нужно готовиться к воинской службе, говорил сам Сергей.

Заронила ли благодатные семена в души ребятишек эта беседа? Конечно, сразу ответить на этот вопрос было невозможно. Но когда через некоторое время Сергей вновь пришел в школу, Вера Петровна ему сообщила:

— Знаете, многие ребята мне по секрету сообщили: начали по утрам делать гимнастику, а Вася Завьялов записался в спортивную секцию. На вас хотят походить.

...Шло время. Педагоги, директор школы отмечали: в лучшую сторону изменился класс. Это проявлялось прежде всего во внешнем облике ребят: многие раздались в плечах, стали стройнее, выше ростом. А как дружно и задорно поют ребята отрядные песни!.. Нет, старания Сергея не пропали даром!

Потом был парад. Его принимал участник Великой Отечественной войны генерал-майор запаса Б. В. Афонин. Проходя вдоль строя, он задержался перед 5-м «В».

— Чьи это? — взглядом показав на класс, спросил ветеран.

— Внештатным вожатым у них сержант из внутренних войск Валеев, — ответил директор школы.

— Понятно, — сказал генерал, — что ж, посмотрим на их выправку.

Через час председатель совета пионерского отряда 5-го «В» Володя Сомов получил из рук Бориса Васильевича большущий торт — приз за первое место в строевом смотре. Володя вернулся в строй и протянул коробку Сергею:

— Товарищ сержант, торт, по справедливости, ваш.

— Наш общий, — поправил его воин.

Прапорщик В. НЕЧИПУРЕНКО.



К СЛАВЕ БОЕВОЙ- СЛАВУ ТРУДОВУЮ!

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

Вся история Ленинского комсомола неразрывно связана с ударными стройками страны. Первые страницы летописи славных трудовых дел советской молодежи открывают Волховская ГЭС, Горьковский автозавод, Турксиб, Днепрогэс... Памятными вехами трудовой доблести на пройденном ВЛКСМ пути стали Комсомольск-на-Амуре и Норильск, Усть-Илимск и Набережные Челны, Волгодонск... Союз молодых ленинцев постоянно развивает и совершенствует формы своего шефства над крупнейшими новостройками пятилеток. Проходят годы, но неизменным остается стремление юношей и девушек проверить себя в большом и трудном деле, ощутить романтику подвига, отыскать свое призвание в жизни, обрести настоящих товарищей.

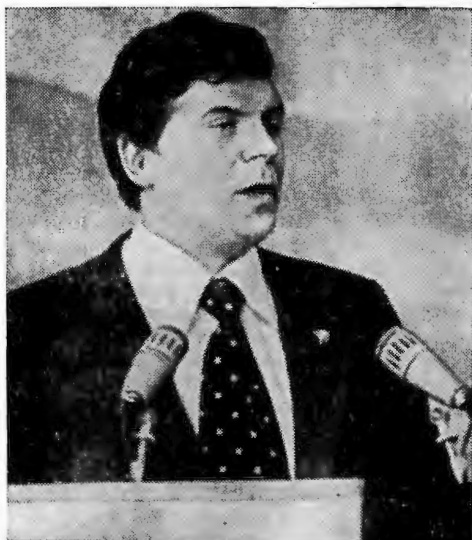
Деловой и содержательный разговор о том, что еще предстоит сделать для достижения новых побед на фронтах мирных сражений, состоялся на проведенной Центральным Комитетом ВЛКСМ в городе Красноярске Всесоюзной научно-практической конференции «Участие комсомола в ударном строительстве — школа коммунистического воспитания молодежи». С подробным докладом на эту тему выступил секретарь ЦК ВЛКСМ Д. Н. Филиппов. Собравшиеся прослушали также доклады секретаря Красноярского крайкома КПСС В. В. Плисова, первого секретаря Красноярского крайкома ВЛКСМ В. В. Кунмова, представителей Госстроя СССР и Госкомтруда СССР, секретаря ЦК ЛКСМ Казахстана Г. Зуева и секретаря Тюменского обкома ВЛКСМ А. Спирина, хозяйственных, научных и комсомольских работников. На конференции отмечалось, что в общественном призыве молодежи на стройки коммунизма значительную роль играют комсомольские организации Советских Вооруженных Сил. Сегодня посланцы армейского комсомола находятся на различных ударных объектах страны. Сменив обмундирование на рабочие спецовки, военнотрудовые запаса с честью

множат свою боевую славу славой трудовой.

Среди молодых энтузиастов немало бывших солдат и сержантов внутренних войск МВД СССР. Точками приложения сил и энергии для них стали Норильский орден Ленина и ордена Трудового Красного Знамени горно-металлургический комбинат имени А. П. Завенягина и Надеждинский металлургический завод. Почти десять лет организации ВЛКСМ внутренних войск шефствуют над ударными комсомольскими стройками заполярного Норильска. За это время тысячи молодых людей, прошедших школу военной закалки, отправились по зову сердца на Крайний Север. Здесь они, овладев специальными знаниями строителей, горняков, металлургов, влились в ряды славного рабочего класса, заняты мирным созидательным трудом. Однако в душе каждый чувствует себя солдатом запаса.

Но есть у норильчан — бывших солдат и сержантов — еще одна, самая веская причина не забывать о годах, проведенных в боевом строю. Это — подвиги погибших при исполнении воинского долга героев внутренних войск Петра Барбашева, Турсуна Рустамова, Григория Астапчика и Владимира Панина. Их имена присвоены передовым комсомольско-молодежным бригадам строителей комбината.

Через несколько дней после завершения работы конференции разговор о делах и людях бригад, носящих имена героев войск, получил продолжение в Норильске. Здесь, во Дворце культуры, состоялся вечер встречи представителей этих комсомольско-молодежных коллективов. Один за другим звучали в торжественной тишине рассказы о подвигах В. Панина, П. Барбашева, Г. Астапчика и Т. Рустамова. Затем бригадиры Владимир Жаркой, Алексей Брюков, Владимир Семушев и Анатолий Легкий докладывали собравшимся о трудовых успехах своих товарищей. Им есть о чем сказать: все, что воздвигнуто на вечной мерзлоте Норильска — корпуса заводов, жилые и административные здания, школы, магазины, — дело рук строителей. Каждый дом в городе — своеобразный памятник человеческому мужеству,



На снимке: выступает секретарь Центрального Комитета ВЛКСМ Д. Н. Филиппов.

победившему суровый климат Крайнего Севера. Именно строители утвердительно ответили на вопрос, быть или не быть новым городам за чертой Полярного круга. Сделано уже много. Но не успокаиваются на достигнутом молодые энтузиасты, ведь каждый час трудовых будней проходит,

образно говоря, под взysкательным взглядом того парня, который когда-то шагнул через смерть в бессмертие. Можешь ли, имеешь ли право работать с прохладцей? Задайте такой вопрос любому — услышите в ответ: конечно же, нет!

С особым вниманием слушали собравшиеся начальника управления строительством Норильского ГМК В. Караваева. О рабочей чести, о высоком сознании своего долга перед Родиной говорил Валерий Максимович. Не ради славы и наград боролись молодые строители за право присвоения их бригадам имен героев внутренних войск. А завоевав это право, оправдывают его каждым часом прожитой жизни, каждым ударом горячего комсомольского сердца.

На вечере выступил также представитель комсомольской организации части, где служил и совершил свой подвиг Григорий Астапчик, старший лейтенант Н. Тупалов. И впредь развиваться и крепнуть дружбе воинов внутренних войск и строителей Норильска — такова была основная мысль, высказанная офицером.

В заключение представитель Политического управления внутренних войск МВД СССР вручил комсгруппоргам именных бригад Памятные вымпелы ЦК ВЛКСМ «Всесоюзная Ленинская проверка». Этой награды комсомольско-молодежные коллективы удостоены за высокие трудовые показатели и активную работу по коммунистическому воспитанию молодежи.

Старший лейтенант Н. ЗИНЧЕНКО.

Из рекомендаций, высказанных на Всесоюзной научно-практической конференции, по улучшению отбора добровольцев из числа увольняемых в запас военнослужащих для направления их на ударные комсомольские стройки страны:

— командирам, политработникам, партийным и комсомольским организациям следует вести работу по разъяснению личному составу государственной важности общественного призыва молодежи на ударные комсомольские стройки страны в течение всего срока службы солдат и сержантов, с тем чтобы решение воинов после увольнения в запас поехать на стройки было тщательно обдумано, согласовано с родственниками и т. д.;

— о шефстве организации ВЛКСМ внутренних войск МВД СССР над Всесоюзными ударными комсомольскими стройками — Норильским дважды орденоносным горно-металлургическим комбинатом имени А. П. Завенягина и Надеждинским металлургическим заводом — военнослужащие должны узнавать с первых дней

пребывания в подразделении. Для этого целесообразно оформить в каждой роте соответствующую наглядную агитацию об условиях труда и жизни в Заполярье, истории шефских связей; периодически проводить в организациях ВЛКСМ беседы о сложившейся традиции — вручать комсомольские путевки в Норильск лучшим членам ВЛКСМ и представителям несоюзной молодежи, шире использовать в агитационной и пропагандистской работе письма бывших воинов, которые в настоящее время трудятся на Крайнем Севере;

— организовывать встречи личного состава с представителями ударных комсомольских строек, прибывающими в части и подразделения для ведения разъяснительной работы, учитывать их рекомендации для улучшения отбора добровольцев;

— при выдаче комсомольских путевок женатым военнослужащим рекомендовать им заблаговременно письменно согласовать вопросы, связанные с последующим вызовом в Норильск жен, в кадровых аппаратах комбината (663310, Красноярский край, гор. Норильск, 10, ул. Севастопольская, дом 2, управление кадров НГМК) или специального управления «Таймыр-энергострой» (663316, Красноярский край, гор. Норильск, 16, Надежда, отдел кадров «Таймырэнергостроя»).

ЗА СЕБЯ И ЗА ТОГО ПАРНЯ

Четыре передовые строительные бригады Норильского дважды орденоносного горно-металлургического комбината имени А. П. Завенягина носят имена героев внутренних войск МВД СССР. В 1979 году редакция рассказала об одном из этих трудовых коллективов — бригаде имени Героя Советского Союза Петра Барбашева («На боевом посту», № 9, 1979).

В предлагаемой вниманию читателей подборке корреспонденций повествуется о делах и людях бригад имени Турсуна Рустамова, Григория Астапчика и Владимира Панина.

ВО ИМЯ МИРА НА ЗЕМЛЕ

Жизнь дается человеку только один раз... Когда в схватке с преступниками рядовой Т. Рустамов, спасая товарища, шагнул навстречу смерти, у него не было времени раздумывать над жестокой правотой этих слов. Комсомольцу в погонах исполнился в ту пору всего двадцать один год.

Однополчанин Турсуна поэт А. Лукьянов впоследствии написал:

...Не возвратился из наряда,
Не досказал, не домечтал,
Песнь не допел, не дочитал,
Не встретился с любимой взглядом...

Никогда не доводилось Рустамову бывать в Норильске. Слишком уж далек этот заполярный город от небольшого шахтерского городка Сулюкта, где родился, учился, работал Турсун, — многие тысячи километров разделяют их. Отправляясь на воинскую службу, не мог предположить парень, что пройдут годы и его именем будет назван один из передовых комсомольско-молодежных коллективов крупнейшей Всесоюзной ударной комсомольской стройки. Здесь, на Норильском ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени горно-металлургическом комбинате имени А. П. Завенягина, получила продолжение жизнь солдата — в памяти людской.

...Восемнадцать лет назад, после увольнения в запас, приехал в Заполярье Анатолий Легкий. Строил поселок Талнах. Через год возглавил в строительном управлении «Талнахрудстрой» бригаду из бывших однополчан. Вместе с ними возводил в том же поселке рудники. Наперекор мгле и стуже, минута в минуту, как когда-то при заступлении в караулы, на рабочие

места выходили солдаты и сержанты запаса. Словно на боевые посты!..

Первым признанием заслуг коллектива стало присвоение ему в 1966 году наименования «Бригада имени XV съезда ВЛКСМ». Тогда же она стала бригадой коммунистического труда. Трудно перечислить все, что построено на вечной мерзлоте бывшими воинами внутренних войск МВД СССР — легковцами: рудники «Маяк», «Комсомольский», «Октябрьский», жилые дома, детские сады... В 1970 году в соревновании коллективов ударных комсомольских строек Красноярского края бригада завоевала первое место.

Когда возник вопрос, кто достоин носить имя погибшего при исполнении воинского долга комсомольца рядового Турсуна Рустамова, ответ был однозначен: бригада Легкого. В 1972 году герой встал в строй строителей. Правофланговым. Тогда же на одном из собраний было высказано предложение: ежедневно выполнять норму за Турсуна, а заработок его отчислять в Фонд мира. Сейчас трудно вспомнить, кто именно внес это предложение. Важно, что поддержали его единогласно.



На снимке: о делах бригады имени Т. Рустамова рассказывает А. Легкий.

С того памятного дня минуло немало лет. Стали бригадирами прошедшие под руководством Анатолия Миновича трудовую школу И. Мальхин, И. Сотников, Г. Соловьянинов, Ю. Шараров. В летопись освоения Заполярья записаны новые трудовые победы коллектива. Но неизменной остается традиция — отчислять деньги, заработанные за Рустамова, на самое благородное дело — укрепление мира. Ныне эта сумма составляет тысячи рублей. Есть вклад бригады и в открытом не-

давно в Ханое Центре материнства и детства, и в помощь пострадавшим от эпидемии полиомиелита детям Боливии, маленьким гражданам стран, томящихся под гнетом фашистских режимов, подвергшихся военным нападениям, стихийным бедствиям, детям заключенных в тюрьмы и лагеря политических узников, борцов за свободу...

Во всем этом — продолжение жизни ридового Турсуна Рустамова. Как не вспомнить здесь сердцем написанные строки:

Герой не гибнет, умирая,
Вторая жизнь ему дана,
И эта жизнь его вторая
Бессмертной славою полна.

Ее, славу, продолжают в честь солдатского подвига строители Норильска.

ЧЕРЕЗ ГОДЫ, ЧЕРЕЗ РАССТОЯНИЯ

Когда подошла его очередь, В. Семушев протянул в окошко, над которым было написано «Прием и оплата переводов», заполненный бланк. Прочитав адрес, девушка с любопытством посмотрела на Володю, затем снова взглянула на бланк перевода. Лицо ее выразило недоумение, и она решила спросить:

— Извините, по этому адресу почти каждый месяц высылаются деньги, и все время разными людьми. Если не секрет, кому это?..

Семушев в ответ улыбнулся:

— Не секрет — нашей солдатской матери...

Не каждому человеку выпадает в жизни счастье помню родной матери называть таким дорогим словом еще кого-то. Люди возглавляемой Владимиром бригады заслужили это. Завоевали его солдаты и сержанты запаса в 1972 году, когда среди комсомольско-молодежных коллек-

тивов их управления развернулось соревнование за право носить имя героя внутренних войск младшего сержанта Григория Астапчика. С тех пор завязалась у бригады переписка с Марией Николаевной Астапчик. Бывшие воины сообщали ей о своей жизни, о работе за чертой Полярного круга.

Тому, кто не бывал в Норильске, не просто представить себе труд на высоте нескольких десятков метров при морозе в двадцать-тридцать градусов и «душевно» ветре, который изо всех, кажется, сил старается оторвать человека от стальных конструкций и швырнуть его вниз. Подобные условия выдавались, правда, не каждый день, но смысл в словах из «Педагогической поэмы» А. С. Макаренки «Не пиццать!», торопливо выведенные кем-то на прибитом у входа в балок бригады куске фанеры, был заложен большой. Несмотря на суровый климат, семушевы «давали план» строго по графику. И когда во тьме полярной ночи засияли огни вступившего в строй действующих рудника «Комсомольский», — в этом была немалая заслуга бригады имени Г. Астапчика.



На снимке: бывшие воины внутренних войск — члены бригады имени Г. Астапчика. Крайний слева — В. Семушев.

Шли годы, вырослел коллектив. Стал бригадиром рабочий Василий Мицки, звеньевым Александр Мыцки — оба бывшие воины внутренних войск. Кое-кто, отдав Норильску несколько лет труда, уехал «на материк», но не порывает связей товарищами. Место ушедших заняли в рабочем строю новые посланцы воинского комсомола — Алексей Мишин, Евгений Сейтмуратов, Аркадий Шляндин и другие. Их

руками реконструирован ряд объектов медного и никелевого заводов.

Меняются в бригаде люди, но по-прежнему в Брестскую область идут теплые письма, рассказывающие о трудовых успехах коллектива, денежные переводы. Адресат все тот же — Мария Николаевна Астапчик. Через расстояния и годы она остается для каждого члена бригады второй матерью.

НАДЕЖДА — ИХ КОМПАС ЗЕМНОЙ

В месте с Володей Жарким и несколькими рабочими его бригады мы сидели за столом в уютном балке — домике, внешне напоминающем передвижной вагончик. Только стоял он не на колесах, а на толстых трубчатых полозьях, которые покоились на утрамбованном слое снега, покрывающего многометровую толщу вечной мерзлоты.

Из динамика «транзистора» только что прозвучали последние известия. Где-то на далеком юге земледельцы закончили сев... На Черноморском побережье открылся купальный сезон...

Весна стучала и в двери Заполярья — в Норильске тоже потеплело: за окнами балка было всего минус восемнадцать по Цельсию. Используя это обстоятельство, строители торопились на рабочие места: с минуты на минуту ждали прибытия КРАЗов с бетоном. Бригада имени Владимира Панина трудилась на одном из объ-

ектов второй очереди Надеждинского металлургического завода.

Надежда... Так по имени ближайшего плато назвали когда-то аэропорт под Норильском. В 1971 году здесь развернулось строительство крупнейшего в мире комплекса цветной металлургии. Площадь его составляет свыше ста гектаров. Полтора десятка корпусов. Земляные работы — пять миллионов кубометров. Трубопроводов — семьсот километров. Кабельных трасс — на расстояние, превышающее то, которым заполярный город отделен от Москвы. Вот каковы далеко не полные масштабы этой Всесоюзной ударной комсомольской стройки, ведущейся специальным управлением строительства «Таймыр-энергострой».

Трудиться здесь — большая честь. Ее удостоена бригада Владимира Жаркого, состоящая в большинстве своем из посланцев войскового комсомола. Старший сержант запаса Владимир Голубчик, рядовые запаса Вячеслав Зорин и Александр Сычугов, десятки других бывших воинов... Почти все они приехали на Крайний Север



На снимке: бригада имени В. Панина. Задание очередной смены дает В. Жаркой (третий слева).

без специальностей. Сейчас каждый имеет по три-четыре профессии: плотника-бетонщика, стропальщика, сварщика, машиниста малых строительных машин и т. д. Большинство обзавелось в Заполярье семьями, получило здесь квартиры.

С 1977 года комсомольско-молодежный коллектив носит имя Владимира Панина. Это накладывает ответственность, которую всем сердцем осознают строители. Они возводят Надеждинский металлургический гигант. Его главная улица как бы делит завод на гидро- и пирометаллургическую цепочки. Поднимаются от нуля цехи — автоклавный, реакентов, сероплавильный, механический... Встают многоэтажные административно-бытовые здания, киноконцертный зал, библиотека и т. д. Скоро на плато войдет в строй вторая очередь Норильского комбината, равного которому пока нет в мире. И во всем этом — частица вклада героя внутренних войск В. Панина: строители постоянно выполняют его норму, а заработок отчисляют в Фонд мира.

Люди бригады умеют не только по-ударному работать, но и хорошо отдыхать. Они крепко дружат со спортом. Подавляющее большинство имеет разряды по лыжам и по таким совсем не зимним видам спорта, как плавание, волейбол, футбол, ручной мяч и другим. Многие увлекаются охотой, рыболовством — окрестности Норильска сказочно богаты зверем и птицей, а реки и озера — рыбой различных пород.

...Наш разговор с представителями бригады прервал привычный голос, раздавшийся неподалеку от балка: «Бетон поше-е-е-л!» Это чем-то напомнило армейскую команду: «Становись!» Парни дружно поднялись и направились к выходу, застегивая на ходу теплые удобные куртки, опуская клапаны шапок — с норильским морозом шутить не приходится. Прорываясь сквозь натужный рев моторов подъезжающих са-



На снимке: плотник-бетонщик старший сержант запаса Р. Шарифуллин.

мосвалов, вслед им из радиодинамика лился мягкий женский голос:

...Здесь на неизведанном пути
Ждут замысловатые сюжеты.
Надежда — мой компас земной,
А удача — награда за смелость...

У бригады имени Владимира Панина начиналась очередная смена.

Майор В. ШЕПОВАЛЬНИКОВ.
Фото автора.

ПО ПРИМЕРУ ОДНОПОЛЧАН

За годы шефства организации ВЛКСМ внутренних войск МВД СССР над Всесоюзными ударными комсомольскими стройками в Норильске из нашей части уехали туда десятки уволенных в запас солдат и сержантов. С большинством из них поддерживаются постоянные связи. Личному составу хорошо известны те, кто трудится в Заполярье.

Например, образцовой работой и активной общественной деятельностью оправдали доверие коллектива, выдавшего им путевки на стройку, старшие сержанты запаса Н. Груздев и В. Каверин. Армейская закалка помогла Николаю и Владимиру успешно преодолеть трудности адаптации в условиях Крайнего Севера. Поступив в строительное управление «Стальконструкция-1», оба за короткое время освоили по несколько специальностей.

Груздеву пригодился опыт секретаря

первичной комсомольской организации подразделения — в Норильске он несколько лет возглавлял организацию ВЛКСМ своего строительного управления. За активное участие в коммунистическом воспитании молодежи отмечен Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ. Не отставал от товарища и Каверин — был заместителем начальника штаба Всесоюзной ударной комсомольской стройки.

Сейчас Груздев и Каверин — студенты Московской сельскохозяйственной академии имени К. А. Тимирязева. После ее окончания намерены вернуться в Норильск — всей душой полюбили его.

На Николая и Владимира равняются однополчане: по примеру бывших сослуживцев все новые и новые добровольцы, увольняясь в запас, отправляются по путевкам комсомола в Заполярье.

Майор В. ДОБРОДОМОВ.

радость творчества

Вернувшись с линии, ефрейтор Николай Ремесюк собирался немного повозиться с машиной. Но подбежал дневальный по парку: «Товарищ ефрейтор, вас вызывает старший лейтенант Павлов».

Заместитель командира роты по политчасти старший лейтенант А. Павлов, доставая из стола какой-то документ, сказал:

— Садитесь. — Потом добавил: — Дело есть. Вот, читайте. Вас, как секретаря бюро ВЛКСМ роты, это тоже касается.

Кончив читать, Н. Ремесюк сокрушенно вздохнул:

— Что же делать, товарищ старший лейтенант?

— Как что? Готовиться к смотру-конкурсу художественной самодеятельности части.

— Это понятно, а с кем? Все наши главные артисты на днях уволились в запас. Остались мы без музыки и без запевал.

— Ну, вы это напрасно. Я думаю, что таланты найдутся. Беседовали на эту тему с молодежкой из пополнения? Нет, а зря. Хорошие ребята. Искать надо, и так постараться, чтобы наша рота заняла первое место. Собирайте-ка бюро, активистов, подумайте.

Но на заседании бюро ВЛКСМ решения найдено не было. И потом еще долго ломали головы. Все-таки выход нашелся.

В тот памятный день библиотекарь части Т. Маясова проводила в роте беседу «Образ воина внутренних войск в советской литературе». В заключение Тамара Павловна сделала краткий обзор журнала «На боевом посту».

— Этот номер, — она раскрыла журнал № 2 за 1979 год, — примечателен

еще тем, что здесь напечатана пьеса подполковника Масленикова «Сердце велит». Ее можно сыграть на солдатской сцене.

Вот эти слова и натолкнули на мысль члена бюро ВЛКСМ сержанта О. Селиванова. Сразу после окончания обзора он подошел к ефрейтору Ремесюку и с волнением проговорил:

— А что, если мы выступим с пьесой?

— Идея! — засветилось радостью лицо секретаря. — Поговорим с ребятами.

Желающие участвовать в спектакле нашлись быстро. Сержант Селиванов взял на себя роль режиссера.

Предложение комсомольских активистов понравилось политработнику, но теперь уже засомневался он:

— А найдутся ли энтузиасты, которые не отступятся?

— Найдутся, товарищ старший лейтенант, — почти в один голос воскликнули Ремесюк и Селиванов.

— Ну что же, давайте начинать, — с воодушевлением сказал офицер. — Работы много, а времени в обрез. У нас еще исполнителей нет.

В ответ на эти слова сержант Селиванов протянул список.

— Молодцы! Вот это покомсомольски! — Пробежав глазами список, он спросил: — А кто же роль замполита будет играть?

— А мы ее вам оставили, — лукаво проговорил Селиванов, — так подумали: вы одногодки, и звания, и должности одинаковые.

— Ну что вы, — смутился офицер, — какой я артист?!

— А мы тоже не артисты!

— Убедили. — И все трое дружно засмеялись.

Началось хорошо, однако трудности были впереди. И главная из них — не хватало опыта. Но любые преграды преодолимы, если ты горюшь желанием во что бы то ни стало добиться цели. Недостаточность же артистического опыта компенсировали упорством. Все просто удивлялись работоспособности наших артистов. И что характерно: они не ждали побряжек ни в службе, ни в учебе, не просили времени для репетиций. Так же, как и все, ходили в наряд, выполняли в полном объеме функциональные обязанности. А для репетиций урывали каждую свободную минуту, чаще всего в личное время.

Некоторые подумают: не отразилась ли такая нагрузка на учебе, боевой службе? Сразу хочется ответить — нет. Ефрейтор Ремесюк, к примеру, неоднократно завоевывал звание лучшего водителя, а это в подразделении, где классных водителей немало, очень непросто. Радовали успехами в учебе наши новенькие — сварщик рядовой В. Нестеров, водители рядовые В. Мурза, А. Ткач и другие.

Постепенно в работу над пьесой заинтересованно включилась вся рота. Каждый стремился внести в общее дело хоть толику.

На кухне надо было почистить картошку — вызвались наши артисты: подходящий случай отрепетировать первую картину пьесы. И в тот момент, когда по ходу действия к солдатам подходит прапорщик Иваненко и со словами «вот так мы ее» начинает чистить картошку, репетицию прерывает повар рядовой А. Ткачев:

— Стойте, ребята, — и

уже обращаясь к рядовому Нестерову: — Володя, ведь как там восклицает солдат: «Ого, ловко у вас получается!» А у тебя этой самой ловкости-то нет. Ты картошку не чистишь, а кромсаешь. И отходов много, и в спектакле накладочка получится. Смотри, как надо. — Он взял картофелину: из-под пальцев потекла тонкая лента кожуры.

— Ого, ловко у вас получается! — не выдержал Нестеров, и все весело рассмеялся.

Так из мелочей складывалось целое, спектакль обрел форму.

Интересно получилось и с декорацией. Сначала стали в тупик — кому ее делать? Тут к Ремесюку подошел рядовой А. Алексеенко: «Товарищ ефрейтор, может, я чем помогу?» Очень обрадовался секретарь, и не только потому, что Алексеенко хороший стюард, но и потому, что этот солдат, прибывший в подразделение с неважной репутацией, уклонявшийся от общественных поручений (думаю, не обидится на меня Анатолий, ведь это уже в прошлом), сейчас сам предложил помощь. И когда Ремесюк воскликнул: «Конечно, можно и нуж-

но!» — Алексеенко счастливо улыбнулся. Он оказал огромную помощь в изготовлении декорации. Да и в ходе подготовки спектакля заметно подтянулся и в учебе, и в дисциплине. Совместная работа над постановкой пьесы сплотила коллектив, благотворно отразилась на дисциплине. В роте резко сократились ее нарушения. Улучшились показатели в учебе, службе.

Так инициатива комсомольских активистов — «сделать» спектакль — переросла в нечто большее — в стремление отличиться не только в конкурсе, но и в социалистическом соревновании. Иными словами, пробудился вкус к успеху, к первенству.

А что спектакль? Его премьера прошла удачно. Среди зрителей не было равнодушных. И когда смолкли последние аккорды марша «Прощание славянки», зал буквально взорвался бурными аплодисментами. И еще долго не отпускали зрители артистов...

На смотре-конкурсе автомобильная рота заняла первое место. Но главное даже не в этом, а в том, думается, что солдаты нашли дело, которое по душе всем. Самодеятельные арти-

сты сами познали радость творчества и сумели зажить этой радостью нас, зрителей. Спектакль вывился как бы исходным звеном, от которого пошла цепочка добрых дел. Так, в дни Ленинского субботника личный состав роты, опять же по инициативе комсомольцев, посадил на одной из улиц нашего города аллею деревьев. Будут расти они под присмотром и тех, кто их сажал, и тех, кто придет им на смену, — знаменательная эстафета.

В заключение хочу назвать исполнителей в пьесе «Сердце велит»: капитан Найденов — сержант О. Селиванов, старший лейтенант Фролов — старший лейтенант А. Павлов, прапорщик Иваненко — рядовой В. Нестеров, рядовой Захаров — ефрейтор Н. Ремесюк, солдаты роты — рядовые А. Ткач, Г. Пейтин, В. Мурза; бежавшие преступники: Медуха — рядовой В. Копылов, Тюбан — рядовой Е. Крупинский, режиссер-постановщик — сержант О. Селиванов, мастер по свету и художник-декоратор — рядовой А. Алексеенко.

**Прапорщик
Ю. ДУБОНОСОВ.**

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

ПОЛИТРУК ВАСИЛИИ КЛОЧКОВ

В ноябре 1941 года у разъезда Дубосеково шел тяжелый, неравный бой. Советские солдаты отбили яростную атаку фашистских автоматчиков, но вслед за ними показались танки. Их было двадцать. А бойцов-панфиловцев — 28. «Меньше чем по одному на брата» — пошутил политрук Клочков. Вскоре черный дым поднялся над башнями с крестами. Четырнадцать танков выведено из строя. Взбешенные гитлеровцы бросили на смельчаков еще тридцать танков. И тогда прозвучали бессмертные слова коммуниста Василия Георгиевича Клочкова: «Велика Россия, а отступать некуда. Позади Москва». Обороняющихся — уже единицы. Клочков, собрав последние силы, бросил связку гранат в ненавистную стальную махину и упал, сраженный пулями...

Этот подвиг легендарного политрука описывается в книге В. Осипова «Жизнь и смерть Василия Клочкова» (М., «Советская Россия», 1979, 256 с., цена 65 к).

Юность будущего Героя Советского

Союза была нелегкой, но интересной. В 1926 году Василий стал комсомольцем. В Клочкова и его друзей летели кулацкие пули... В непримиримой борьбе с врагами Советской власти закалялся характер, крепла преданность идеалам Ленина. В 1939 году Клочкову торжественно вручают партийный билет.

Вскоре началась Великая Отечественная война. Клочков — политрук роты. Как и подобает коммунисту, он стремится быть первым в бою. Отличился в схватке с фашистами у деревни Жданово и был представлен к ордену Красного Знамени. В наградном листе записаны его слова, сказанные однополчанам: «Пока у меня бьется сердце, пока у меня руки держат винтовку, я до последнего вздоха буду драться за свой народ, за Москву, за Родину...»

Книга В. Осипова — своеобразный памятник воину-политруку. На таких людей мы равняемся, с таких берем пример.

Л. ЗУБАЧЕВ.



ПАМЯТНЫЕ ГАСТРОЛИ

Ансамбль песни и пляски внутренних войск МВД СССР (художественный руководитель коллектива народный артист РСФСР подполковник Р. Вершинин, главный хормейстер старший лейтенант В. Елисеев, главный балетмейстер В. Михайлов и руководитель оркестра А. Зарьков) в составе советской делегации побывал в Германской Демократической Республике, принял участие в Днях дружбы и культуры. Они проходили в период празднования 35-летия Победы над фашизмом. Этой знаменательной дате и была посвящена концертная программа, подготовленная ансамблем. В нее вошли лучшие творения советских и немецких авторов, классические и фольклорные номера. Многие произведения исполнялись на немецком языке, среди них наиболь-

шую популярность у зрителей получили «Песня о Тельмане», хор охотников из оперы К. Вебера «Волшебный стрелок», немецкие народные песни «Под липами», «Три девушки».

На всем протяжении гастролей ансамбль встречал самое доброе, сердечное отношение со стороны немецких друзей. Ему предоставлялись лучшие сценические площадки и концертные залы. Артисты побывали в десяти городах, в том числе Берлине, Карл-Маркс-Штадте, Дрездене, Эрфурте, Зуле, Ростоке. Выступление ансамбля посмотрело свыше 28 тысяч зрителей. Концерты и отдельные номера транслировались по немецкому радио и телевидению. Популярность творческого коллектива, его высокое мастерство отмечались в рецензиях и откли-

ках, опубликованных в центральной и местной печати. Так, орган ЦК СЕПГ газета «Нойес Дойчланд» писала, что выступление Ансамбля песни и пляски внутренних войск МВД СССР во Дворце Республики явилось творческим подарком берлинцам в День Освобождения. Зрителям была представлена интересная и содержательная программа, в которой собраны яркие, значительные произведения, исполненные в лучших традициях русского народного, а также современного искусства. Особым успехом пользовались песни «Россия — родина Ленина» Н. Кунаева, «Победа» В. Баснера, «Песня о солдате» В. Мигули, «Старт дает Москва» и «Малая земля» А. Пахмутовой, «Песня о русском солдате» К. Акимова и другие.

Артисты ансамбля были

гостями рабочих и служащих комбината по производству полиграфических машин «Планета», завода трансформаторов и рентгенотехники, сотрудников народной полиции ГДР. Запомнились экскурсии в музей К. Маркса, морской порт Ростока, в бывший лагерь смерти Бухенвальд.

Интересной была встреча с балетной группой оперного театра в Дрездене. Взаимный обмен секретами мастерства, знакомство с особенностями танцевально-балетных школ обогатили творческие возможности обоих коллективов.

Полковник Е. НЕЧАЕВ.

На снимках: фрагменты из концертных выступлений артистов Ансамбля внутренних войск МВД СССР.



ЗОВЕТ К СЕБЕ ПОЛЕ КУЛИКОВО

Шесть столетий назад, 8 сентября 1380 года, здесь произошло сражение русских дружин, объединенных полководческим талантом московского князя Дмитрия Донского, с численно превосходящими их монголо-татарскими ордами Мамай. Куликовская битва вошла в жизнь каждого из нас рано, с мальчишеского возраста. Вошла стихами Блока, историческими романами — С. Бородин «Дмитрий Донской», М. Рапова «Зори над Русью», картинами художников — А. Бубнова «Утро на Куликовом поле», М. Авилова «Поединок Пересвета с Челубеем».

И все же перед тем, как организовать поездку воинов своего подразделения к этому историческому памятнику, заместитель командира роты по политической части старший лейтенант В. Волков освежил в памяти все, что он знал о событиях того времени, перечитал соответствующую литературу, вместе с активистами комсомольцами подготовил беседу на эту тему. Он напомнил воинам о том, что победа на Куликовом поле была началом возрождения русской земли, когда народ объединился в священной борьбе против татарского ига, которое, по словам Карла Маркса, «оскорбляло и иссушало самую душу народа, ставшего его жертвой».

...Куликово поле 1980 года встретило воинов-экскурсантов привольем, свежестью ветра, изумрудной зеленью полей, подступивших к Красному холму — центру Куликова поля. Более чем на десяти гектарах раскинулась новая, возрожденная тульскими лесоводами легендарная Зеленая дубрава.

Экскурсовод К. М. Алексеева повела свой рассказ как раз с этой памятной рощи. Здесь по указанию московского князя Дмитрия тайно залег в засаде полк воеводы Дмитрия Боброка и князя Владимира Серпуховского.

Вот сомкнутый строй русских полков, оцетинившихся копьями, от края до края перегородил неширокую низину Куликова поля, зажатого между реками Доном и Непрядвой. Лишь только рассеялся туман, русичи увидели перед собой несметные полчища Мамай. Впереди их разъезжал богатырь, вызывая на поединок русского ратника. И вот разомкнулся передовой полк, навстречу Челубею выехал русский богатырь Пересвет. Съехались, ударили друг друга копиями. И свалился замертво ордынец, а Пересвет, пронзенный насквозь,

все же удержался на коне и, будто живой, вериулся в свои полки.

Вот ордынцы всей своей массой хлынули на центр русского строя, но большой полк Дмитрия Донского сдержал их неистовый натиск. Черные массы ордынской конницы покатались на полк левой руки, который начал отступать, подводя ордынцев под фланговый удар засадного полка. Дмитрий Донской в доспехах простого ратника сражался в самой гуще боя. Его личное мужество отмечалось в исторических документах, воспевалось в народных преданиях.

В самый подходящий момент вступил в сражение засадный полк из Зеленой дубравы и внезапным сокрушительным ударом по флангу и тылу прорывающейся конницы неприятеля внес смятение в ее ряды. Затем русское войско перешло в решительное наступление, разгромило ордынцев, и сам Мамай, как волк в ночи, умчался невозвратным путем.

Победа, которую Русь ждала полтора столетия, пришла на Куликово поле!

Сражение на Дону стало символом непобедимого стремления русского народа к независимости, и ни одна русская победа над иноземными врагами вплоть до Бородинского сражения не имела такого значения, как победа на поле Куликовом.

С волнением слушали воины разных национальностей повествование экскурсовода. Ведь Куликовская битва была началом конца господства Золотой Орды не только над Русью, но и над многими народами Поволжья, Сибири, Средней Азии.

В молчании подошли воины к скромному обелиску. Выглянувшее из-за облака солнце осветило надпись: «Князю Дмитрию Иоановичу Донскому признательное потомство...»

Священна земля отцов — наше великое Отечество, обильно политое кровью защищавших ее солдат — от русичей, отдавших жизни на Куликовом поле, до наших советских солдат, спасших мир от коричневой чумы.

И в сердце каждого воина звучали напутственные слова Дмитрия Донского накануне Куликовской битвы о том, что, коли окажется Родина в беде, вновь «пойдем туда, прославим жизнь свою миру на диво, чтоб старые рассказывали, а молодые помнили».

Майор В. БУСЫГИН.

ЗАПАХ ПШЕНИЧНОГО КОЛОСА

Солдатская столовая укрылась в тени стройных тополей и кудрявых акаций. У входа отливает голубоватой гладью бассейн, искрится радужными струями фонтан. Нравится этот уютный уголок военного городка прапорщику Николаю Ивановичу Белошицкому. Каждый день он приходит сюда, чтобы постоять минуту-другую, собраться с мыслями, обрести душевный покой. Оттого, наверное, что в создание всей этой красоты вложен и его труд. Много лет назад он посадил тут первые деревья. А теперь вон какие тополя вымахали!..

— Товарищ прапорщик, — вывел Белошицкого из задумчивости голос дежурного по столовой, — обед начался.

По должности прапорщик Н. Белошицкий — начальник хранилища. Но к работе столовой имеет самое непосредственное отношение. Как член группы народного контроля, он строго следит за расходом продуктов, правильностью раскладки, полновесностью солдатской нормы и, конечно, ведет повседневную борьбу за экономию и бережливость. Накануне вечером Николай Иванович беседовал с секретарем партийной организации. Речь шла о рачительном отношении к хлебу — ценнейшему народному достоянию. Вот и пришел проверить, как обстоят дела в действительности.

Не всем остался доволен. На столах, где обедало одно из подразделений, лежали раскрошенные куски хлеба. «Надо обязательно побывать вечером в роте, потолковать с солдатами», — размышляет прапорщик.

Николай Иванович рано познал цену людского труда. И чувство почтительного уважения к хлебу поселилось в его сердце с малых лет. Он хорошо помнит свое родное село Веселово на Житомирщине, радостную работу в поле с отцом. Помнит и трудные военные годы, когда люди дорожили каждым колоском, сам собирал их, в кровь исцарапывая о жесткую стерню босые ноги. Растило его и спасало от беды родимое поле, с ним в сознании ассоциировалась сама жизнь и великое чувство Родины.

В пятнадцать лет он ушел защищать свое поле, став партизанским связным. Часто отец, командир партизанской роты, скрепя сердце, посылал его на рискованные задания. Выхода не было. Николай уходил и всегда возвращался с ценными сведениями. Доставлять их было нелегко. На каждом шагу подстерегала опасность. Гитлеровцы и полиция рыскали окрест, выслеживая народных мстителей.

Однажды Николай нарвался на засаду. Уходил в лес через пшеничное поле, которое подожгли враги. Черный дым и стена пламени неслись с ужасающей быстротой,

заслоняя юного партизана от фашистов, вынужденных стрелять наугад. После он по-взрослому говорил: «Родное поле меня сберегло».

В отряде воевал и старший брат Василий. Потом пришла в лес и мать, чудом вырвавшись из лап гестапо.

В 1944-м семнадцатилетний Николай Белошицкий стал солдатом. С тех пор и связал жизнь с армией.

...В тот вечер Николай Иванович рассказывал солдатам о своем родном поле, о том, как дорог был людям каждый его колосок. Вонны сидели, не шелохнувшись: слова ветерана западали в душу. И в том, что в части экономится немало хлеба, есть и его вклад.

Свою разъяснительную работу нештатный пропагандист начальник хранилища прапорщик Н. Белошицкий подкрепляет конкретными делами. Во всех помещениях склада он поддерживает образцовый порядок и чистоту. На стеллажах и полках аккуратно разложены продукты, мясо и рыба хранятся в холодильных камерах. Благодаря умелой эксплуатации холодильных установок Николай Иванович свел почти на нет естественную убыль овощей.

В подчинении начальника хранилища всего один человек — рядовой Н. Крылов. Но делать они вдвоем успевают многое. Своевременно ремонтируют стеллажи, полки, производят побелку помещений, внимательно следят за температурой и влажностью воздуха, сохранностью продуктов. Николай Иванович сумел воспитать у подчиненного чувство настоящего хозяина, и рядовой Н. Крылов стал его незаменимым, надежным помощником.

— Строго соблюдая режим хранения, мы добились такого положения, что картофель, например, сохраняется у нас от осени до осени, — поясняет прапорщик Н. Белошицкий. — Качество не теряется. Клубни мы тщательно перебираем и закладываем в решетчатые контейнеры, в которые легко поступает свежий воздух. Холодильная установка поддерживает в помещении необходимую температуру.

Хлопотливая должность у Николая Ивановича. К тому же ежедневные заботы порой усложняются непредвиденными обстоятельствами. Вот и весной случилась беда. Грунтовые воды стали заливать подвальные помещения овощехранилища. Пришлось устанавливать насосы и откачивать воду. Дежурили с рядовым Н. Крыловым поочередно, круглосуточно. В эти трудные дни им на помощь по собственной инициативе пришел прапорщик А. Вершигора. Он взял на себя ответственность за исправность насосов и обеспечил безотказную работу механизмов.

То было непредвиденное. Но случается зачастую и так, что прапорщик Н. Белошицкий сам взваливает на свои плечи ношу потяжелее. Никто не обзывал его, например, участвовать в строительстве нового овощехранилища. Он сам предложил свою помощь — проектировал, готовил чертежи. На инициативу Николая Ивановича откликнулись солдаты и сержанты подразделения капитана В. Низовского и хозяйственного взвода прапорщика А. Мохтана. Трудились добровольно в свободное от службы и занятий время. И успели сдать овощехранилище в эксплуатацию к сроку. Горд Николай Иванович, что задуманное сделано, что сам немало часов провел на стройке. Рачительный хозяйственник, он теперь вкладывает все свое умение в создание новой теплицы.

Тридцать пять лет прослужил во внутренних войсках прапорщик Николай Белошицкий. Срок немалый. Почитай, всю жизнь — в погонах. А худого слова о нем никто не скажет. Больше сотни поощрений значится в его служебной карточке. Вот строки из наградного листа: «За период службы зарекомендовал себя дисциплинированным, инициативным, трудолюбивым,

грамотным специалистом. Успешно справляется с задачами на порученном участке, чем способствует достижению высоких показателей в выполнении социалистических обязательств по экономии и бережливому хранению продуктов.

Постоянно работает над повышением военных, политических и специальных знаний. Является отличником. Пользуется деловым авторитетом... Достоин награждения медалью «За отличие в воинской службе» II степени».

В дни праздников и больших торжеств прапорщик Николай Белошицкий всегда надевает парадную форму. Это — дань глубокого уважения памяти погибших друзей-партизан, героев-однопольчан, знак беспредельной признательности партии, Родине, советскому народу за то, что воспитали его патриотом, человеком высокого долга и непреклонной идейной стойкости.

Одиннадцать правительственных наград украшают грудь ветерана. Есть среди них и медали фронтовые. Сейчас рядом с ними красуется новая, за добросовестный ратный труд в мирные дни — достойная награда Отчизны верному сыну.

Подполковник Г. ГЕРАСИМОВ.

ДОСТИГНУТО СОРЕВНОВАНИЕМ

В прошлом году специалисты тыла нашей части успешно выполнили взятые обязательства. Особенно хороших результатов они добились в экономии вещевого имущества — она оказалась заметно выше планируемой. Вследствие улучшения воспитательной работы с личным составом, должностного и внутривойскового контроля сократились в два раза потери, прежде всего меховых изделий.

Вместе с тем росло и мастерство соревнующихся. Так, уменьшился расход ремонтных материалов, хотя по-прежнему регулярно производилась починка простыней, наволочек и других предметов, что способствовало продлению сроков эксплуатации вещевого имущества.

Итоги выполнения социалистических обязательств младшими специалистами тыла подводились поквартально, раз в полугодие, за год и оформлялись наглядно на специальном стенде. В числе передовиков социалистического соревнования — портной рядовой С. Петросян. Ни минуты рабочего времени не просидит он без дела. Поэтому и не было у него ни одной невыполненной заявки старшин подразделений. Его работа налицо. Это и ладно сидящее на солдатах обмундирование, и ножные полотенца, прикроватные коври-

ки, подматрасники, сшитые из списанного имущества, и шторы на окнах.

Опыт передовиков, их отношение к делу мы стремимся сделать достоянием всех специалистов тыла. Например, рядовой С. Петросян не раз выступал перед сослуживцами с рассказом о своей работе, показывал, как выполняет ту или иную операцию при починке и подгонке обмундирования. И, надо сказать, не без пользы.

В целях улучшения обслуживания личного состава мы ввели в практику, если можно так выразиться, «выездной метод». Бригаду — в нее входят заведующий сапожно-портновской мастерской, портной, сапожник и нештатный парикмахер роты — возглавляет помощник начальника вещевого службы. Вместе со старшиной они занимаются обеспечением вещевым имуществом и обслуживанием военнослужащих в роте. В результате мы сумели добиться своевременного, полного и качественного обеспечения положенным имуществом всего личного состава.

Одновременно с выдачей обмундирования проводится клеймение имущества, пришиваются погоны и петлицы на обмундирование, организуется стрижка военнослужащих, ремонт одежды и обуви. Благодаря этому улучшился внешний вид сержантов и солдат, меньше затрачива-

ется времени на выдачу обмундирования, сократился отрыв офицеров, прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы от выполнения ими своих обязанностей. Практически изжиты случаи утраты вещевого имущества.

На совещания по подведению итогов экономической работы мы приглашаем старшин подразделений. Наиболее опытные из них, такие, как прапорщики А. Безумов, П. Баник, Г. Янушевский и З. Хамидулин, делятся опытом работы, вносят предложения по улучшению обеспечения личного состава.

В индивидуальных обязательствах специалистов тыла — офицеров и прапорщиков — есть пункт: принимать активное участие в воспитании у воинов чувства бережливого отношения к военному и го-

сударственному имуществу. Все они в этом году выступили с беседами по нормам снабжения, по вопросам хранения и сбережения вещевого имущества.

В 1980 году мы решили увеличить экономию по сравнению с прошлым. Для этого, в частности, стремимся улучшить условия хранения вещевого имущества в хранилище — сейчас мы его переоборудуем, вводим в строй комбинат бытового обслуживания, чтобы своими силами производить помывку личного состава, стирку и химическую чистку вещей. Социалистическое соревнование, развернувшееся в честь XXVI съезда КПСС, будет еще больше способствовать успешному решению стоящих перед нами задач.

Старший лейтенант К. ШАГАТОВ.

ДАРЫ ЛЕТА — НА ЗИМУ

Прошла благодатная летняя пора, когда можно было лакомиться свежими овощами, фруктами, ягодами непосредственно с грядки, куста или дерева ротных огородов и садов. Пора подумать и о том, каким образом заготовить дары лета впрок, запастись витаминами на зиму, как лучше сохранить их.

Сейчас получил распространение способ хранения свежих яблок в полиэтиленовых мешочках из тонкой пленки (50—60 микрон), которая способна пропускать летучие ароматические вещества, выделяемые плодами. Более толстая пленка задерживает их, в результате чего плоды быстро созревают и буреют. Емкость мешочков — два, три килограмма. Хранить в холодном помещении, без света. Наилучшая температура 0—2 градуса.

Хороши яблоки и в моченом виде. Отберите зрелые и здоровые, без червоточин, плоды. Лучше осенних и осенне-зимних сортов. Наиболее пригодны антоновка, анис. Тщательно вымытые яблоки уложите в кадку плодоножками кверху, оставляя как можно меньше пустот. Предварительно дно застелите листьями черной смородины или вишни, а если их нет, соломой. Такую прокладку положите, когда кадка наполнится до половины, а также сверху, под деревянный кружок с грузом.

Рассол наливают через шпунтовое отверстие. Готовят его так. В 10 литрах

воды растворяют 150 г соли, 300—400 г сахару, добавляют 150—200 г ржаной муки, которую сначала хорошо размешивают в кипятке, отстаивают и процеживают. После основного брожения (в комнатных условиях в течение недели) яблоки впитывают часть влаги. Долейте кадку раствором или холодной водой на 3—4 сантиметра выше деревянного кружка. Через 20—30 дней яблоки готовы к употреблению.

В сушку идут яблоки ранних сортов. Их тщательно моют, счищают поврежденные места, вынимают сердцевину и нарезают кружочками или дольками, потом помещают на солнечное место и сушат. Чтобы яблоки сохранили естественный цвет, перед сушкой их бланшируют в кипятке 1—2 минуты. Сушка длится 3—4 дня. При сушке же в духовке яблоки бывают готовы через 7—8 часов. Сначала им дают слегка повянуть, а затем температуру можно повысить до 70—80 градусов. Хранить сушеные плоды надо в завязанных полиэтиленовых пакетах или в закрытых стеклянных банках, чтобы они не впитывали влагу и посторонние запахи.

Укроп, сельдерей, петрушку часто заготавливают на зиму в соленом виде. Но предпочтительнее пряности сушить: они лучше сохраняют свои свойства. Высушивают их в тени, в подвешенном состоянии, или в слабо нагретой духовке и хранят в пучках.

СТЕПЕННАЯ ПОВЕСТЬ

Печатается с сокращениями

Б. МОЛЧАНОВ

— Фамилия?

— Мама его Федором Григорьевичем называла, а фамилия не то Ушаков, не то Кушаков.

— А не врешь? Смотри у меня, — пригрозил Волдырь.

— Не сомневайтесь, Терентий Яковлевич, все как на духу. Истинная правда.

— Ну ладно, поверю. — Волдырь налил в стакан остатки водки и выпил ее одним глотком. На яичницу и не посмотрел. Уже взявшись за ручку двери, на миг задержался и, не оглядываясь, сказал:

— Передай матери, корову завтра к десяти часам на площадь чтобы доставила.

— Мальчонка ведь у нас, Терентий Яковлевич... — только и успела вымолвить Мария: за Волдырем захлопнулась дверь.

Солнцев сразу же поднялся из подвала в хату.

— Ой! Что вы делаете, Павел Сидорович, — замахала руками Мария и бросилась задерживать на окнах занавески.

— Ишь, гад ползучий. Засек все-таки, — негодовал Солнцев. — Теперь он дом под наблюдение возьмет. Это как пить дать. В покое не оставит.

— Идите, Павел Сидорович, к себе. Увидит кто, — продолжала уговаривать Мария.

— Ладно, ухожу. Извини, хозяйюшка. Распаялся я. Закипел, как самовар. А занавески-то не надо туда-сюда, хуже, на подозренье наведешь.

* * *

— Что ж будем делать-то, сынки? — голос Устиньи Кузьминичны прозвучал глухо. Солнцев поднялся и поправил фитилек в коптилке. Язычок пламени выровнял-

ся, высветив суровое, с насечками морщин лицо Калгановой.

— Я о Зорьке ваш совет хочу выслушать. Вести ее завтра аль как? — вновь проговорила она, обведя всех взглядом.

— А как же иначе? Все равно заберут, — вздохнула Мария.

— Это что же? В качестве подарка? Натe, мол, господа фашисты, принимайте нашу худобу. Вам на бифштексы и котлеты. Кушайте на здоровье. Так что ли?

— Не горячись, Павел Сидорович, — остановил Солнцева Дробот. — Дай мне сказать слово. Фашистам нужно оказать сопротивление. Только сделать это организовано, всем сообща. Людей на это в хуторе поднять надо.

— Вот и я своим бабьим умом так думаю, — поддержала его Устинья Кузьминична. — Ты, Мария, беги-ка к Куприяновым. А Авдотья пусть к Ивановым сходит. Народ нас поддержать должен. Что Волдырь подозревать стал, это хуже. Теперь пуше беречься надо. — Она вздохнула и добавила: — А коль случится беда, на то воля божья. Приютив вас у себя, мы знали, на что шли...

Скотину к назначенному сроку привели всего несколько хуторян. Однако, увидев, что площадь почти пуста, и те быстро повернули домой. Остался со своей короной один Громадин, бывший кулак.

— А мне как прикажете, господин полицейский? — подошел он к Волдырю. Но тот непотребно выругался. Громадин со зла так стегнул свою Красавку, что она, задрав хвост трубой, галопом понеслась вдоль улицы.

В тот же день, хозяйничая на кухне, Мария невольно подслушала разговор между Солнцевым и Дроботом. Говорил Никита:

Продолжение. Начало в № 8.

— Ты, Павел Сидорович, уходи. Тебе задерживаться здесь никак больше нельзя. И так сколько суток потеряно. А каждый час, каждая минута на вес золота. Карта — это сотни, а скорее всего тысячи жизней бойцов и командиров. Только будь предельно осторожен. Слышишь? Прошу тебя.

— Все понимаю, — звучал в ответ голос Солнцева. — А как я мог уйти раньше? Так вот бросить тебя — и ходу? Нет, на это я не способен.

Мария, не дослушав разговор до конца, поспешила к свекрови. Она поняла лишь одно: Павел Сидорович уходит. Кузьминична сказала: «Пусть как хотят, дочка. Им видней. Мешать не будем».

Солнцев ушел ночью, забросив за плечи вещевой мешок с харчами. Ситцевая в полоску рубашка, заправленные в голенища хромовых сапог темно-синие шаровары до неузнаваемости изменили его. У Марии на глазах выступили слезы: Павел Сидорович в своем новом одеянии напомнил ей Гришу, которому принадлежали эти вещи.

Накануне Солнцев побрился, разобрал и почистил парабеллум. По карте они с Дроботом долго выбирали и изучали возможные маршруты движения к Волге. Кузьминична дала Солнцеву адрес хорошего знакомого их семьи в Котельникове, Ушакова, и сказала:

— Да поможет тебе бог, Павел Сидорович. Может, где Калгановых встретишь ненароком, обскажи все, как есть. Восточку о себе дать не забудь. А близко будешь, навдайся. О Никите не беспокойся. Он для меня, как Гриша мой...

— Прощай, мать. Спасибо тебе за все. — Солнцев обнял Кузьминичну, крепко прижал ее к себе. А затем, распрощавшись с Марией, шагнул в темень. Скрипнула калитка, и точно растаял за нею звук его осторожных шагов. Калгановы еще некоторое время стояли у сарая и только было направились в хату, как на противоположной стороне хутора громыхнули подряд два выстрела. Эхо их долго перекапывалось, не затихало в ночи. Залаяли хуторские собаки. Затем ветерок донес голоса людей. Возле хаты кто-то пробежал, топая тяжелыми сапогами. И все стихло.

— Сохрани, господи, — перекрестилась Кузьминична и, тяжело опираясь на невестку, отправилась в хату.

Наутро, чуть свет, прибежала к Калгановым Куприяниха с новостью: «Ночью кто-то порешил Волдыря у его же собственной хаты. Рядом нашли две гильзы от фашистского оружия».

...После ухода Солнцева Никита загрустил. Да и как было не загрустить, если рядом не стало надежного, верного друга. За время скитаний по фашистским тылам Дробот как бы заново узнал Солнцева. Человек сугубо штатский, одной из самых мирных профессий на земле — пчеловод, Павел Сидорович никогда не служил в армии. Жили на пасеке вдвоем с женой. Если бы не война, так и прошла бы вся его жизнь на пасеке, среди пчел, даривших людям знаменитый башкирский мед.

Колхозный пасечник Солнцев за свой труд не раз отмечался дипломами и грамотами, был даже награжден медалью «За трудовое отличие». Грянула война, и он надев солдатскую шинель, словно преобразился. Оказалось, что в нем таились и другие замечательные качества, которые как раз и нужны людям, особенно в пору тяжелых испытаний.

Словно частицу самого себя потерял Никита. О дальнейшей судьбе, пока рана давала о себе знать, он задумывался редко, но в последнее время эта мысль все чаще стала посещать его. Отправиться вслед за Павлом Сидоровичем? Или скрываться в подполе и сидеть на шее у приютивших его женщин, ожидая, когда вернутся свои и освободят Сухов? Нет, только не это. Вот поискать бы связи с подпольщиками. Никита был убежден, что они очень близко, может быть, даже в Сухове.

Одиночество томит. Правда, навещает Мария. Да и та присядет на минуту и спешит наверх. А ему с некоторых пор хочется, чтобы она все время была с ним рядом... Десяток книг, что были в хате, все прочитаны, перечитаны. Чтобы убить время, он нет-нет да и прильнет к отдушине, через которую виден кусочек двора, и наблюдает, как купаются в пыли куры. И петух-красавец с великолепным рубиновым гребнем среди них. Одно желание: скорее бы ночь. Тогда осторожно можно и во двор выйти, размяться, подышать свежим воздухом. Или посидеть в хате с хозяевами за самоваром.

...Глаза закрываются, и сразу время смещается назад. В памяти оживают события тех незабываемых дней.

Полк покидает Ростов. Колонна спускается вниз к Дону по 29-й линии. Подковки солдатских сапог постукивают по булыжнику. Бойцы идут молча. Говорить не о чем. У окна одноэтажного домика с белыми ставнями стоит немолодая женщина. Отдернув в сторону тюлевую занавеску, она смотрит на проходящие мимо войска. Никита Дробот поймал на себе ее осуждающий, укоризненный взгляд и опустил голову. Станок «максима» словно еще сильнее надавил на плечи. Рядом сержант Орехов. У него на плече тело пулемета.

— Ты что это бубнишь под нос? — спрашивает он Дробота.

— Это вам показалось, товарищ сержант.

— Да нет, у меня слух хороший.

— Так я. Мысли разные.

— Какие же, если не секрет?

— Ростов жалко, — в голосе Дробота неподдельная грусть.

— Ничего, не журись, Никита. Дальше Зеленого острова не двинем. Так сказал комиссар полка. А оттуда наша дорога только в обратном направлении.

Дробот в полку недавно, каких-то полгода. Пулемет полюбил всей душой. Каждую свободную минуту копошится возле него. Трет, чистит, смазывает. А то опустится рядом на корточки и смотрит, смотрит...

Вот и Дон. У дощатого настила наплавл-

ного моста, который ведет на Зеленый остров, Дробот заметил группу военных. Среди них подполковник Демин. Затянутый ремнями, в неизменной кубанке. Рядом — батальонный комиссар Школьников и еще несколько человек. Демин, движением руки показывая в сторону острова, топчет бойцов:

— Вперед, вперед, не задерживаться!..

Вдруг где-то в стороне возникает стрельба. Из-за прикрытого туманной дымкой здания мельницы взлетает и рассыпается золотыми искрами ракета. Воздух прошивает автоматная очередь. Пули со свистом пронеслись над головами бойцов. Колонна ускоряет движение...

— Товарищ сержант! Да тут окоп для пулемета совсем готовый. Подчистить лишь чуть-чуть надо!

— Вот видишь, как ростовчане о нас позаботились. Женщины, старики и дети еще до прихода фашистов рыли здесь землю, чтоб мы могли быстро занять в случае чего оборону.

Только успели установить пулемет, как слух уловил наплывающий, все усиливающийся рокот танков. Они медленно по крутому спуску двигались к реке, развернув в сторону острова стволы пушек. Не прошло и минуты, как бронированные коробки с черными крестами на боках открыли огонь.

— Пулемет в укрытие! — командует Орехов.

Едва опустили его на дно окопа, как рядом разорвался вражеский снаряд. Вслед за ним второй, третий. Все заволкло вонючим дымом. По кожуху пулемета, по спинам застучали комья земли. Дробот щекой прижался к холодной стенке окопа и зажмурился. Когда вражеские снаряды стали падать где-то в глубине острова, пулемет тотчас установили на прежнее место. Позади танков — фигурки пехотинцев. С полной нагрузкой заработал «максим» сержанта Орехова. Дробот, подерживая рукой ленту, наблюдал, как она быстро исчезала в приемнике пулемета.

Прибежал запыхавшийся связной и передал приказание командира роты: беречь боеприпасы, огонь сосредоточить по автоматчикам. Один из танков врага, ведя огонь с ходу, достиг моста. «Сейчас двинется на остров, — мелькает мысль в разгоряченном мозгу Дробота. — А почему молчит наша артиллерия? Сейчас бы в самый раз ударить по танкам». Но выдвинувшаяся вперед стальная громадина останавливается. Залегли отсеченные пулеметным огнем вражеские автоматчики.

— Товарищ командир! Товарищ командир! — голос Дробота, обращенный к сержанту Орехову, дрожит. — Я хочу подорвать танк. Дайте мне вашу гранату. Я сделаю связку. — Грохот разрыва заглушил его слова. А по направлению к вражеской машине, плотно прижимаясь к земле, кто-то уже ползет. Дробот силится разглядеть смельчака.

— Это Бондарев, из отделения сержанта Федорова, — поворачивает на миг в его сторону потное, раскрасневшееся лицо

сержант Орехов и нажимает на спусковой рычаг. Пули взрывали землю вокруг танков. Автоматчики начали медленно отползать назад.

— Разрешите мне, товарищ сержант! — кричит, не слыша своего голоса, Дробот. Орехов уступил ему место у пулемета, а сам взял в руки коробку с очередной пулеметной лентой. До кожуха нельзя дотронуться. Слышно, как булькает закипевшая вода.

Гулко стучит «максим» в руках Дробота. Вражеская пехота бежит. Никита видит, как падают на землю серо-зеленые фигурки фашистов.

— Ура! — вырывается из его груди. Сержант хлопает бойца по спине и что-то говорит ему. Никита разобрал лишь одно слово: «Молодец!» Похвала командира вливает новые силы. Он старается вести огонь еще более метко. Враг отброшен. Дробот сторяча не почувствовал боли в руке. Только пальцы что-то онемели, перестали слушаться.

— Да ты ранен, Никита, — заботливо говорит сержант Орехов.

Только теперь Дробот замечает, что из рукава шинели струйкой сбегает кровь... Уже в полевом госпитале Никита узнал, что его боевые товарищи не дрогнули, выстояли в тяжелых боях и вместе с частями Красной Армии освободили Ростов. Лишь семь дней город находился в руках врага. Сюда же дошла до него скорбная весть о гибели сержанта Орехова. Погиб в том памятном бою красноармеец Бондарев, так и не сумев подобраться к вражескому танку. Эту задачу успешно решил боец Огарков. Он обо всем и рассказал Дроботу при встрече в госпитале.

* * *

Гитлеровцы долго дознавались, кто убил Волдыря. Громадная овчарка, которую пустили по следу, сначала с хриплым лаем стремительными прыжками ринулась в степь, но затем примерно в полкилометре от хутора, у проселка, вдруг закружилась на одном месте и, виновато замахав хвостом, заскулила. Допросы хуторян тоже ничего не дали. Калгановы догадывались, чьях это рук дело, но мыслями не делились даже между собой.

Полицаем на хуторе стал Васья Громадин. Он был одногодком Григория. Срочную службу в Красной Армии они проходили вместе, в одном полку, да и мобилизовали их, когда началась война, в один день. По хутору ходили слухи, что попал он в плен где-то под Харьковом, и вот неожиданно-негаданно вернулся домой. Прослышав об этом, Устинья Кузьминична засуетилась.

— Пойдем, дочка, может, что узнаем о Грише, — сказала она Марии и достала из сундука ситцевую в горошек кофту, которую носила, бывало, по праздникам. Мария тоже надела лучшее платье, собрала в узел на затылке пышные золотистые волосы, умыла и причесала Матвейку.

Дом младшего Громадина стоял на противоположной стороне хутора, где жил он с женой и двумя сыновьями-погодка-

ми. Но до хаты новопеченного полиция они не дошли. Повстречался он на улице, у хуторского клуба. В униформе, при пистолете, в сапогах с широкими, раструбом, голенищами, в руке волосяная плетка. Узнав Калгановых, нетвердой, вихляющей походкой двинулся навстречу.

— Ну, как поживаете, тетка Устинья? — заулыбался Громадин и, обдав Устинью Кузьминичну водочным перегаром, полез было целоваться. Но она отстранила его.

— А тебя, любовь моя прежняя, и не узнать. Расцвела-то как! Яблочко сладкое, да и только, — разглядывал он Марию похотливыми маленькими глазами. — Аль любовника завела, милует добре? Давай хоть с тобой чмокнемся. — Мария тоже отвернулась, только лицо ее от негодования зарделось.

— Видели, видели люди, как ночью по двору похаживал твой хахаль, махрой дымил. Только вот не дознались, кто...

— Что ты мелешь, Василий, опомнись, — строго посмотрев на Громадина, остановила Устинья Кузьминична его пьяную болтовню. — Залил зенки с утра и несешь чепуху несусветную. Мария — жена верная, мужа ждет... Ты вот лучше про Григория расскажи. Как-никак на войну вместе уходили. Ведь за весточкой к тебе мы шли.

— Про Григория? — Громадин на миг задумался, как бы собираясь с мыслями. — А мне о нем и сказать нечего, — заплетаящимся языком проговорил он. — В Балашове растались. Его в одну сторону повезли, меня в другую.

В одно мгновение развеялись все надежды Калгановых узнать хоть что-нибудь о Григории.

— Кабы со мною был Григорий, — продолжал Громадин, — уговорил бы и его в плен сдать. Все равно Советам скоро крышка, а при немцах жизнь будет что надо. Так, малыш? — потрепал он по выгоревшим вихрам Матвейку.

— Мой папа в плен не сдастся, он не предатель! — выпалила тот.

— Постой, постой, — оторопело уставился на мальчика Громадин. — Не предатель, говоришь? А я, по-твоему, кто? — ткнул он себя кулаком в грудь.

— Как ты разговариваешь с дядей, паршивец? — схватила Мария сына и легонько шлепнула его пониже спины.

— Пороть надо пащенка как следует! — весь багровый от вина и гнева заремел на всю улицу полицейский. — Накось, возьми, — протянул он Марии плетку.

— Прости его, Василий Алексеевич, — проговорила Устинья Кузьминична, — дите ведь неразумное.

— Дите-то, дите, — стал отходить Громадин, — только откель он таких слов набрался? Можешь ты мне объяснить, тетка Устинья, аль ты, Мария Ульявовна? Если б вы не сродственниками приходились, к ответу вас привлечь обязан был бы по долгу службы.

— Ты нас не страшай, не из пугливых мы. А какие Калгановы есть, всякий знает,

на людях открыто живем, — твердо и властно сказала Устинья Кузьминична. — А тебе вот задуматься надо, ту ли дорогу выбрал!

Поднялась крышка люка. В подпол хлынул поток яркого, дневного света. По тому, как легко заскрипели ступеньки лестницы, Никита определил: «Мария!» Сердце тревожно заколотилось, и владевшая им, казалось, беспредельная решимость вдруг улетучилась куда-то. А ведь только мину-ту назад Никита думал: «Вот придет и скажу ей все. Что будет, то и будет».

Мария поставила на ящик, который служил вместо стола, миску с дымящимся борщом, положила рядом лопать пахучего, только что испеченного хлеба. Сказала тихо:

— Ешь, Никита!

— Спасибо, я потом. Не хочу сейчас, — голос предательски дрожал.

— Остынет же! — настаивала Мария. — Аль занемог? — Она приложила мягкую ладонь к его разгоряченному лбу.

— Да нет. Все нормально. Я, Мария, хотел тебе сказать...

— Что, Никита? — насторожилась она.

— Мне нелегко это сделать, — как бы не слыша вопроса, продолжал Дробот. — Но я должен... Я...

— Ой! — догадавшись, вскрикнула Мария. — Не говори! Умоляю тебя, ни слова больше! Иначе я немедленно уйду. — Она отступила на шаг и, словно ища защиты, закрыла лицо руками.

Никита со стоном уткнулся в подушку. А она, растерянная и озадаченная, стояла, не зная, что делать... По ступенькам лестницы поднималась удивительно медленно, точно через силу... Но не вернулась назад, как втайне надеялся Никита.

— А здесь больно?

— Нет.

— А тут?

— Тоже нет.

— А если нажать вот так, поспльнее. Чувствуете?

— Немного.

— Теперь поворачивайте руку в плече. В одну сторону, а потом в другую. Ну как? Дробот едва не вскрикнул от резкой боли, прострелившей грудь, но стерпел. Грошев, закончив осмотр больного, присел на краешек стула, поиграл в руке стетоскопом, а затем, улыбнувшись, сказал:

— Ну, так что же теперь будем делать? Какие планы имеете, молодой человек?

Дробот поднял глаза на фельдшера, но тот откинулся к спинке стула, и лицо его, попав в полосу тени, стало едва различимо.

— Извините меня, Елисей Кондратьевич, но планы — это уж мое, сугубо личное дело. Посвящать в них я никого не намерен.

— Это отчего же? Не доверяете?

Дробот неопределенно пожал плечами.

— Ведь вас я не выдал. А мог. Как, по-вашему?

— Говорят, с фрицами якшаетесь.

— Ах, вот оно что, — засмеялся Грошев, — резонно, молодой человек, резонно. Только я вам скажу, не всегда бывает нужно открыто демонстрировать свое истинное отношение к тем или иным событиям.

— Вы хотите сказать...

— Да, хочу сказать, что я член хуторской подпольной организации.

— А как вы это можете доказать?

— Придется верить на слово.

— Тогда почему не открылись раньше, когда здесь был еще Солнцев?

— А зачем спешить? Ждали, когда вы поправитесь. Уход же Солнцева для нас был полной неожиданностью. Пчеловоды — люди обстоятельные, неторопливые, а тут такая прыть. Даже предположить, что он двинет в сторону фронта, было трудно. У него на успех один шанс из тысячи.

— Не говорите так, — возразил Дробот. — Добраться до своих он должен. Смекалки и трезвого расчета ему не занимать.

— Дай бог, как говорится, дай бог, — вздохнул Грошев.

— У меня такое чувство, — немного помолчав, продолжил разговор Никита, — что вы хотите мне сделать какое-то предложение. Я не ошибаюсь?

— Вы не лишены проницательности, молодой человек.

Грошев подвинулся к Дроботу, и Никите вновь стала видна его широкая окладистая борода, а затем и все лицо. Но как оно изменилось за эти минуты, пока длилась беседа! Куда девался угрюмый, наеупленный взгляд? Глаза светились, морщины разгладились.

— Пытаться перейти линию фронта сейчас — дело, как я уже сказал, рискованное, если не безнадежное, — рассуждал Елисей Кондратьевич. — Кругом войска. Гитлер, судя по всему, готовит очередной штурм Сталинграда. Угодить в лапы фашистов можно запросто.

— А что же делать?

— На первых порах вы нам должны помочь.

— Чем же?

— У вас есть автомат, две винтовки, гранаты.

Дроботу ничего не оставалось, как только подтвердить неизвестно откуда полученные фельдшером сведения. «Неужели Мария? А может быть, Устинья Кузьминична?» — мелькнула мысль.

— Так вот, — продолжал Грошев. — Мы ощущаем недостаток в оружии, да и людей у нас маловато.

— Говорите прямо, — в голосе Дробота явное нетерпение.

— Вот, послушайте, — Елисей Кондратьевич еще ближе подался к Дроботу. —

Фашисты, как и следовало ожидать, не отказались от намерения реквизировать у населения скот. Эта акция намечена на послезавтра. У нас достоверные сведения. Мы решили, чтобы не дать повода для репрессий, не чинить препятствий здесь на хуторе, а отбить скот в пути и отогнать его в безопасное место. Мы предлагаем принять участие в операции. Вы сержант Красной Армии. Имеете боевой опыт. Ранение-то, как я понял, второе. Не ошибаюсь? Ну, а потом будем продолжать борьбу с оккупантами вместе. Есть и другой вариант: идите в Новочеркасск. Я дам адресок. Снабдят вас надежными документами, устроят на работу, скажем, на железную дорогу. А вы представляете, конечно, что такое пустить под откос эшелон? Ну как, молодой человек, договорились?

Дробот утвердительно кивнул головой. Уже поставив ногу на ступеньку лестницы, Елисей Кондратьевич сказал:

— Завтра ждем вас, как стемнеет, у меня. Мария проводит. Честь имею.

После ухода Грошева Дробот ощутил такой прилив духовных и физических сил, о наличии которых в себе не подозревал еще полчаса назад. И плечо совсем перестало болеть. Значит, кончился период вынужденного безделья! Он снова в боевом строю! Будет громить врага! Ну и что ж, что в фашистском тылу. В конце концов это тоже фронт!

...В хате, куда Мария ввела Дробота, все были уже в сборе. Лица присутствующих плавали в густом махорочном дыму, и поначалу их трудно было разглядеть. Дробота посадили рядом с Елисеем Кондратьевичем, который как старый знакомый крепко пожал ему руку. Хозяйка, Наталья Петровна, невысокого роста, с приятным лицом, еще не старая женщина, поставила перед ним чашку морковного чаю и тарелку нарезанной ломтиками пареной свеклы.

— Ну что ж, будем начинать, товарищи! — Уткин, худошавый, с ежиком седых волос, бывший до войны председателем колхоза, а перед приходом фашистов внезапно исчезнувший из хутора, неторопливо оглядев собравшихся, задержал взгляд на Никите и представил его:

— А это наше пополнение, сержант Красной Армии Дробот. Как говорится, прошу любить и жаловать.

Спорили долго. Предложений было много. Особенно дельно говорил скуластый, с живыми, чуть раскосыми глазами парень лет двадцати пяти, которого все называли Рустамом. Он часто употреблял военные термины. Никита обратил внимание на то, что один рукав его гимнастерки пуст, и подумал: «Наверное, такой же бедолага, как и я».

Напротив Дробота сидел старик Горденч. Он несколько раз принимался за рассказ о том, как они разгромили отряд японцев под Ляном.

В конце концов решили встретиться фа-

шистов у Яблонево́й балки. Перед тем, как разойтись, Уткин еще раз предупредил:

— Как можно меньше шуму, товарищи! Огонь открывать в крайнем случае. В своих чтоб не угодить да и скот сохранить в целости. По возможности штыком и прикладом действуйте.

Выбор на Яблоневую балку пал не случайно. По обе стороны от разделявшего ее большака с небольшим деревянным мосточком на крутых склонах курчавились заросли диких яблонь и груш. Балка находилась от Сухова километрах в пяти, и хуторяне наведывались сюда за хворостом, вырубить лесину для какой-нибудь поделки, а в осеннее время — и за грибами.

...Василий Громадин в сопровождении трех автоматчиков вновь обходил хаты. К удивлению фашистов, хуторяне без особого сопротивления выполнили распоряжение властей. На утро площадь гудела от говора людей и тревожного мычания коров.

...Из хутора подпольщики ушли затемно, а рассвет встретили уже в Яблоневой. Укрылись в тени деревьев. Время, как и всегда в ожидании чего-то значительного, тянулось медленно, а от дозорных, которые наблюдали за большаком, сигнала все не было. Дед Гордеич, приложившись щекой к стволу яблоньки, тихонько пошаривал. Его выдавшая виды берданка лежала рядом. В сторонке, вокруг Уткина, расположилось еще несколько хуторян. Они негромко разговаривали. Среди них, затаенный ремнями, с пистолетом на боку, был и Рустам. Его отличали от других и походка, и осанка, свойственные лишь людям военным. Дробот в который уже раз брал в руки свой трофей — немецкий автомат, проверяя еще и еще работу его частей. А уверенности в том, что оружие, из которого еще не приходилось стрелять, не подведет, не было.

Пятинадцатилетний сын Елисея Кондратьевича Витька, услышав краем уха о планах хуторян, увязался с ними. Его пытались вернуть в хутор, обещали выпороть ремнем, но не тут-то было. Парнишка умолял оставить его в группе. Уткин долго не соглашался, но потом махнул рукой и, указав на приставленную к стволу дерева плашку с прибитым к ней куском фанеры, на котором четко выделялись выведенные углем немецкие слова: «Внимание! Проезд и проход закрыты. Идут ремонтные работы», сказал:

— По моей команде поставишь у моста со стороны хутора.

Витька сразу просветлел. Сейчас, достав из-за пазухи узелок, он разложил на платочке хлеб, пару яиц, луковицу и принялся за еду. Дробот, наблюдая за Витькой, обратил внимание на то, что тот нет-нет да и бросит взгляд на лежавшие возле автомата две трофейные немецкие гранаты.

— Скажите, а как вас зовут? — поднял Витька голубые глаза на Дробота.

— Никита, а что?

— Дядя Никита, дайте мне одну гранату. Ведь я с пустыми руками, — заговорил он торопливо, — честное слово, бросать умею. Нормы в школе на значок БГТО сдавал.

— Это я, парень, решить не могу. Обращайся к командиру, — указал Никита глазами на Уткина. Витька, завернув остатки еды в узелок, тотчас отправился туда. Его просьба нашла поддержку у Рустама. Он за несколько минут обучил парнишку технике броска немецкой гранаты.

Елисея Кондратьевича среди суховских подпольщиков не было. По указанию Уткина в этот день он был оставлен на хуторе. Дробота одолевали думы. Как-то закончится операция? Вспомнились бои на Зеленом острове. «Вот бы сюда наш «максим», — он представил себе, как бьется в его руках тело пулемета. Вспомнился сержант Орехов. Чумазое от копоти и гаря лицо. Устремленный на берег Доиа зоркий с прищуром взгляд, плотно сжатые губы. Никогда не забыть Никите улыбку, промелькнувшую на лице сержанта, когда фашистские автоматчики, двигавшиеся вслед за танками, побежали назад, — улыбку победителя.

Подошел Рустам. Сел рядом. Достал кискет. Ловко свернул одной рукой самокрутку. Глубоко затянулся... Но поговорить не удалось. Пронзительный свист донесся сверху. Рустам рывком поднялся с земли. Дробот сделал то же самое. Засуетился Гордеич. Трясущимися руками подхватил берданку и начал досылать патрон в патронник.

— По местам, товарищи! — подал команду Уткин.

Витька опрометью бросился через кусты к мосту. Было слышно, как хрустят под его ногами сучья и ветки бьют по листу фанеры... Подпольщики, как и было условлено, расположились по обе стороны от большака. Дробот выбрал позицию, откуда, приподняв голову, можно было видеть дорогу со стороны хутора. В нескольких шагах от него расположился Гордеич. Старик принимал вокруг себя траву и изготовился к стрельбе. Чуть левее виднелись головы еще двух хуторян. Справа — Витька припал к земле с гранатой в руке.

Вдали над большаком за клубилась пыль, поднятая гуртом скота. Седой шлейф тянулся и из-под колес автомашины, которая неспешно катила метра в двухстах впереди.

«Пока все идет как надо», — подумал Дробот. В ушах звучали слова, сказанные Уткиным еще в хате Грошева: «У вас, товарищ сержант, задача особая, вы должны открыть огонь по автомашине и уничтожить фашистского офицера и тех, кто будет с ним. Ваша очередь из автомата явится сигналом для других...»

(Окончание следует)

НАШ КОНКУРС

Валерий УСКОВ,
майор

АРМИИ

На любовь ты скупа,
на слова лаконична,
На дела пунктуальна,
на дружбу верна.
И настолько твои
дни обычны, привычны,
Что романтика службы
не многим видна.
Я из тех, кого ты
из строптивых мальчишек
Превратила сурово
в мужчин волевых,
Для кого стал устав
самой мудрой из книжек,
А защита Отчизны —
профессией их.
Но завьюжит зима
в небольшом гарнизоне,
И нечаянно мысль
о родительском доме
Обожжет... Обожжет
и глаза увлажнит.
Нам, однако, с тобой
объясняться не надо:
Мир страны —
это главная наша награда,
Долг солдатский
в защите его состоит!

✓ Михаил АНИЩЕНКО,
рядовой запаса

ПРОЩАНИЕ

Подходит машина.
Прощайте ребята!
Спасибо за то,
что и мне довелось
делить на подросты
щепоть самосада,
и редкие письма,
и радость,
и злость.
Спасибо, что здесь
понимал я все лучше,
что Родина —
это и клен над рекой,
и дождь, и селенья,
и теплые лужи,
и девочка с русою
русской косой.
Спасибо за то,
что мы жили здесь честно,
что выросли здесь,
в карауле своем,
до главной любви,
до обветренных песен,
до сущей земли,
на которой живем!

СТАРШИНА

Когда казарма засыпает
И в окнах плавает луна,

Я часто слышу, как шагает
В проходах хмурый старшина.
Гремят последние трамваи,
А он, усталый и седой,
Нам одеяла поправляет
И не торопится домой.
В его квартире уютной
Есть тусклый снимок на стене.
Мы знаем все, что это Люда,
Она погибла на войне.
Она погибла и не знает,
Как старшина в тиши ночной
Нам одеяла поправляет
И не торопится домой.

Владимир СОКОЛ,
младший сержант

НА ПОСТУ

Луна, забыв про осторожность,
Вдруг выплыв из-за облаков,
Взглянула робко и тревожно:
Клубится ночь во сто клубков.
В мохнатом инее березы
Как бы уснули навсегда.
А воздух — твердый от мороза,
Глотаешь, как кусочки льда.
Ствол АКМ обледенелый.
Во сто клубков клубится ночь!
Как струны, нервы до предела
Натянуты... Все думы — прочь,
Чтоб в тишине прозрачно-мнимой
Они тебя не отвлекли.
В ответе ты один отныне
За голубые сны земли!

ТОВАРИЩИ МОИ

Знакомый околыш фуражки,
И буквы ВВ на погонах...
Это удел отважных —
Быть на страже закона.
Это — не сдайся, выстой
В схватке с преступником долгой...
Правнуки первых чекистов —
Люди высокого долга!

✓ Капитан САМАРИН,
подполковник запаса

ПРИСЯГА

Под славные отцовские знамена
Встают солдаты — сыновья солдат.
Торжественно и гордо в гарнизонах
Слова присяги в тишине звучат.
Волнующие, светлые минуты!
Всячь уплывает вереница лет,
И кажется, что это я как будто
Читаю перед строем клятвы текст.
С присягой в сердце
я прошел немало
За годы службы боевых дорог,
И без войны как на войне бывало,
И на виски ложилась соль тревог.
И надо мной лучисто, неказатно
Горела пятнкрылая звезда...
С присяги начинаются солдаты
И остаются ими навсегда.

ЧИТАТЕЛИ ПРЕДЛАГАЮТ, СОВЕТУЮТ

В частях и подразделениях войск прошли читательские конференции. В обсуждении материалов журнала приняли участие военнослужащие всех категорий. Выступления свидетельствовали о возросшей читательской культуре солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, их глубоком постоянном интересе к проблемам, которые ставит и решает журнал, о желании видеть его еще более деловитым, емким по содержанию, ярким, доходчивым по языку, красочно оформленным.

Отметив, что журнал регулярно освещает на своих страницах боевую учебу и службу воинов, их напряженную борьбу за достижение высоких показателей в социалистическом соревновании, участники конференций высказали немало предложений и рекомендаций по повышению действенности публикаций.

Старший лейтенант Н. Николаев выразил удовлетворение тем, что журнал систематически помещает статьи Министерства внутренних дел СССР, начальника внутренних войск, начальника Политического управления, других руководящих работников, а также материалы, посвященные знаменательным датам. Это позволяет своевременно учитывать содержащиеся в них выводы, требования и рекомендации, использовать их в политико-воспитательной работе, при проведении занятий и бесед с личным составом.

Капитан В. Федоров сообщил, что у них вошли в практику громкие читки и обсуждения этих статей. Например, состоялся содержательный разговор с личным составом по корреспонденции В. Бусыгина «Только ли в сейфах хранятся секрет?» (№ 2, 1980).

О пользе статьи Н. Байдина «День прошел. Чему научились?» (в том же номере) говорил прапорщик А. Маслов. Выступавшие отмечали, что поднятые в статьях вопросы повышения бдительности, сохранения военной и государственной тайны особенно актуальны сейчас, в условиях осложнившейся международной обстановки.

В то же время некоторые читатели советовали, что в журнале мало дается советов по партийно-политической работе в караулах по плановым маршрутам и в судебных учреждениях, а специфика планового и судебного конвоирования освещается недостаточно полно. Такое мнение сложилось у майора А. Дурнева и старшего лейтенанта Ю. Шимко.

«Хотелось бы больше видеть материалов по обучению и воспитанию водителей,

о профилактике дорожно-транспортных происшествий», — суть пожелания лейтенанта В. Савинова. С ним согласен и офицер В. Носов, отметивший большой вклад воинов-автомобилистов в повышение боевой готовности частей и подразделений.

Редакция уже учла многие замечания. Так, в № 5 напечатаны корреспонденции Э. Ваулина «Новые дорожные знаки» и капитана В. Цибульки «Водитель — профессия ответственная», в № 6 — корреспонденция подполковника Г. Степочкина «Его призвание», в № 7 — ответы инспектора ВАИ подполковника Н. Попова на вопросы читателей — «О праве на отмену компостера в талоне предупреждений». Статьи, обобщающие опыт специалистов автомобильной службы, будут публиковаться и в последующих номерах журнала.

Не ослабевает интерес военнослужащих к героической истории страны, комсомола, внутренних войск. Писать об этом чаще просил прапорщик В. Величко. «Также материалы очень нужны в воспитательной работе с подчиненными».

Добрую службу в этом плане может сослужить им корреспонденция В. Журавлева «Четвертая, Ленинская» (№ 4, 1980), рассказывающая о буднях воинов роты, где с 1924 года состоит Почетным красноармейцем В. И. Ленин. В корреспонденции А. Королева «Славы наследники» (№ 5, 1980) раскрывается ценный опыт работы комсомольской организации роты, в списки которой навечно зачислен младший сержант Илья Яцына, по воспитанию воинов на славных боевых традициях Советской Армии и внутренних войск.

В этом номере журнала опубликована подборка о бригадах имени Т. Рустамова, Г. Астапчика, В. Панина, работающих на Норильском дважды орденоносном горно-металлургическом комбинате имени А. П. Завенягина.

Журнал продолжает дискуссию о служебном времени офицера, организации его труда: о целесообразности ее говорил капитан П. Сумцов. С материалами на данную тему можно познакомиться в № 1—4, 6 и других номерах.

Почти в каждом номере журнала есть статьи под рубриками «Воин и закон», «Нравственное и правовое воспитание». В частности, в № 8 опубликована подборка материалов об опыте воспитательно-правовой работы одной из частей. И все же, как считает майор М. Конон, публикаций по вопросам правового, нравственного, воинского воспитания должно быть больше.

На конференциях читателей, в устных выпусках, беседах за «круглым столом» военнослужащие выразили пожелание — больше писать о прапорщиках. Военные журналисты откликнулись на эту просьбу подборкой материалов «Прапорщикам — заботу и внимание» (№ 3, 1980), в № 4 помещена статья подполковника М. Смиркина «Прапорщикам — повседневное внимание», в № 6 — статья подполковника Ю. Дурнева «Прапорщики: грани идейной

закалки». Заметки, корреспонденции о передовых представителях этого большого отряда воинов внутренних войск, их обучении и воспитании занимают подобающее место на страницах издания.

С интересом встречены в частях и подразделениях корреспонденции под рубрикой «Навстречу Олимпиаде-80». Но и после того, как XXII Олимпийские игры завершены, вопросы развития и пропаганды спорта продолжают волновать военнотружущих различных категорий. Прапорщик Р. Имакаев, например, просит больше рассказывать о видных спортсменах-динамовцах, спортивной жизни воинов внутренних войск. А капитана Б. Угничя интересуется, как внедряется в других частях и подразделениях новое Наставление по физической подготовке.

Предполагается дальнейшая публикация заметок на спортивную тему и материалов под рубрикой «Наши чемпионы».

Много добрых слов сказано участниками конференций по поводу материалов

по разделам «Культура. Быт», «Проза и поэзия». Широкий отклик среди читателей получили рассказы В. Лосева «Встреча» (№ 2, 1980), Е. Ерхова «В отеле «Мальмстен»» (№ 4, 1980), повесть А. Игнатьева «Четвертый пост» (№ 3, 4, 5, 1980).

Следует заметить, что читатели стали взыскательнее подходить к оценке литературных произведений, анализу их содержания, языка. Так, лейтенант С. Адаменок полагает, что художественный уровень таких материалов должен быть выше. Он же советует полнее информировать о том, что издается по тематике внутренних войск.

Напомним, что в № 5 журнала под общим заголовком «Новинкам — дорогу к воинам» помещены три рецензии на новые издания о внутренних войсках.

Редакционный коллектив внимательно изучит все замечания, предложения и рекомендации, учтет их при подготовке следующих номеров журнала.

ДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ С КОГО

Несколько лет назад Центральным музеем внутренних войск МВД СССР был подготовлен диафильм «Боевой путь внутренних войск МВД СССР». Он оказал существенную помощь командирам и политработникам в воспитании личного состава. Недавно киностудия «Диафильм» Госкино СССР выпустила еще четыре диафильма, посвященных истории и боевому пути внутренних войск. В них также использован богатый фактический материал, новые данные о героях войск, собранные сотрудниками Центрального музея.

Первый диафильм — «Революцией призванные» (автор И. Копылов) освещает роль Коммунистической партии, В.И. Ленина и Ф. Э. Дзержинского в создании войск ВЧК, ВОХР, показывает их участие в борьбе с контрреволюцией внутри страны и на фронтах гражданской войны. Особое место отведено работе партийных органов войск по коммунистическому воспитанию воинов-чекистов.

Во втором диафильме — «Гвардия пролетариата» (автор Е. Журавлев) отражена деятельность войск ГПУ-ОГПУ-НКВД в годы мирного социалистического строительства, в частности, охрана промышлен-

ных предприятий и железнодорожных сооружений, борьба с бандитизмом.

Третий диафильм — «В боях за Родину» (автор Ю. Кульбакин) рассказывает об участии частей внутренних войск в боевых действиях в годы Великой Отечественной войны, о службе по охране тыла Действующей армии, о борьбе с вражеской агентурой, диверсантами и десантами, о героях войск, отличившихся в боях за Киев, Ленинград, Сталинград, Москву, Новороссийск.

Четвертый диафильм — «Традициям верны» (автор Н. Ашман) посвящен жизни внутренних войск в послевоенный период, героям сегодняшнего дня, продолжающим традиции, рожденные в дни Октября, в годы гражданской и Великой Отечественной войн.

Все четыре диафильма создают целостную картину героического пути внутренних войск МВД СССР. Их можно использовать на политических занятиях с солдатами, сержантами, прапорщиками и курсантами военных училищ внутренних войск, при проведении бесед и тематических вечеров, встреч с ветеранами и устных журналов.

Капитан В. СЫСЕНКО.

О ЛЬГОТАХ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ ИЗ ЧИСЛА ВОЕННОСЛУЖАЩИХ И УЧАСТНИКАМ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мероприятиях по материальному стимулированию работы пенсионеров в народном хозяйстве» и «О дополнительных мерах по улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны» по просьбам наших читателей комментирует начальник пенсионного отдела Финансово-планового управления МВД СССР полковник внутренней службы Л. Рыжков.

Эти постановления приняты в соответствии с решениями XXV съезда КПСС и знаменуют важную веху в дальнейшем развитии системы социального обеспечения в нашей стране. Участие ветеранов в труде, их опыт, знания приносят немалую пользу обществу.

Прежде всего следует отметить, что все ранее принятые положения, регулирующие порядок выплаты пенсии работающим пенсионерам из числа военнослужащих, полностью сохраняются.

С 1 января 1980 года для них введены новые льготы. Выплата пенсий за выслугу лет при продолжении работы этим пенсионерам производится в таком же порядке, что и пенсионерам по старости из числа рабочих и служащих, если они не имеют права на получение пенсии в более высоком размере.

Пенсия за выслугу лет в полном размере выплачивается работающим инвалидам Отечественной войны и к ним приравненным (ставшим инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы), независимо от места работы, если сумма пенсии и заработка не превышает 300 рублей в месяц. Этой льготой воспользуются те инвалиды Великой Отечественной войны и к ним приравненные, у которых денежное содержание, принимаемое в расчет при выплате пенсии с учетом заработка, составляет менее 300 рублей.

Если у пенсионеров из числа военнослужащих денежное содержание, принимаемое в расчет при выплате пенсии с учетом заработка, превышает 300 рублей, то в этом случае, как указано в постановле-

нии, они имеют право на получение пенсии в более высоком размере.

Пенсия за выслугу лет должна выплачиваться в назначенной сумме, независимо от заработной платы, работникам, занятым на подземных работах, агломерации и обогащении в металлургическом, коксовом, лекокксовом и термоантрацитовом производствах, на строительстве шахт, рудников, Московского метрополитена — с 1 января 1980 года и метрополитенов в других городах — с 1 января 1981 года.

Полностью выплачивается пенсия за выслугу лет вместе с заработной платой в пределах 300 рублей в месяц пенсионерам, работающим в качестве рабочих, на должностях младшего обслуживающего персонала, мастеров, прорабов, среднего и младшего медицинского персонала учреждений здравоохранения, детских дошкольных учреждений, учителей и преподавателей профессионально-технических учебных заведений в сельской местности, а также ряду других категорий работников, предусмотренных Перечнем, утвержденным постановлением Совета Министров СССР. С Перечнем можно ознакомиться в финансово-плановых отделах МВД союзных и автономных республик, УВД крайоблсполкомов по месту получения пенсии или в городских и районных отделах социального обеспечения.

Значительной части пенсионеров из числа служащих предоставляется право в период работы получать пенсию за выслугу лет вместе с заработной платой в пределах 150 рублей в месяц. Этим правом могут воспользоваться табельщики, машинистки, делопроизводители, секретари и другие технические исполнители. Указанная льгота распространяется и на пенсионеров из числа военнослужащих, у которых денежное содержание, принимаемое в расчет при выплате пенсии, составляет менее 150 рублей.

Предусмотрена также выплата пенсии за выслугу лет в размере 75 процентов (но не менее минимального размера пенсии по старости, установленного Законом о государственных пенсиях) пенсионерам, работающим в районах Урала, Сибири и Дальнего Востока на должностях, упомя-

нутых в Перечне, если эти 75 процентов пенсии и заработная плата, вместе взятые, не превысят 300 рублей в месяц. К ним отнесены инженерно-технические работники ряда отраслей народного хозяйства, служащие эксплуатационных предприятий и организаций железнодорожного транспорта, работники, занятые на строительстве и обслуживании Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, в бухгалтериях и на контрольно-ревизионной работе, учителя общеобразовательных школ и другие.

Пенсионерам, работающим на перечисленных выше должностях и проживающим в других районах страны (кроме районов Урала, Сибири и Дальнего Востока), выплачивают 50 процентов назначенной пенсии (но не менее минимального размера пенсии по старости, предусмотренного Законом о государственных пенсиях), если эти 50 процентов пенсии вместе с заработной платой не превысят 300 рублей в месяц.

Пенсия на льготных условиях выплачивается с первого числа месяца, в котором пенсионер поступил на работу.

* * *

В связи с 35-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне и в целях дальнейшего улучшения материально-бытовых условий участников войны Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О дополнительных мерах по улучшению материально-бытовых условий участников Великой Отечественной войны».

С 1 мая 1980 года инвалидам Отечественной войны I и II групп предоставлено право бесплатного проезда по железной дороге или на судах транзитных и местных линий речного флота один раз в году (туда и обратно).

Инвалидам III группы предоставлена 50-процентная скидка с квартирной платы и установленной платы за пользование отоплением, водопроводом, газом и электроэнергией, а проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, — и стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению. Для инвалидов I и II групп такая льгота установлена ранее.

Инвалиды III группы освобождены от уплаты подоходного налога по получаемой заработной плате, независимо от ее размера.

Инвалидам I и II групп из числа военнослужащих рядового и сержантского состава срочной и сверхсрочной службы, прапорщиков и мичманов повышены размеры выплачиваемых пенсий по инвалидности на 10 процентов (в пределах установленных

максимальных размеров). Также увеличен минимальный размер пенсии инвалидам III группы.

Указанные льготы распространены на инвалидов из числа военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте.

Участникам гражданской, Великой Отечественной войны и других боевых операций по защите СССР из числа военнослужащих, проходивших службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав Действующей армии, и партизан предоставлена скидка в размере 50 процентов по подоходному налогу с заработной платы. Эта льгота предоставляется участникам Великой Отечественной войны, состоящим в настоящее время на военной службе, или работающим в качестве рабочих, служащих.

Правом на преимущественное обеспечение жилой площадью пользуются участники Великой Отечественной войны из числа военнослужащих, проходивших службу в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав Действующей армии, и партизан.

Участникам Великой Отечественной войны из числа офицеров предоставлено право перехода на пенсию по старости по линии органов социального обеспечения с исчислением этой пенсии из окладов по должности и воинскому званию, выплачиваемых офицерам перед увольнением с военной службы, получающим пенсию не только за выслугу от 20 до 25 лет, но и за выслугу 25 лет и более.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР обязали ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы и райкомы партии, Советы Министров союзных и автономных республик, исполкомы Советов народных депутатов проявлять постоянное внимание к нуждам и запросам участников Великой Отечественной войны и осуществлять контроль за предоставлением им льгот и преимуществ, установленных законодательством.

По вопросу предоставления льгот пенсионеры Министерства внутренних дел СССР из числа военнослужащих внутренних войск должны непосредственно обращаться в финансово-плановые отделения министерств внутренних дел союзных и автономных республик, управлений внутренних дел крайоблсполкомов по месту получения пенсии, где они могут ознакомиться с законодательством по пенсионным вопросам.

4/40
~~1/18~~

ЛИЦО СОВРЕМЕННОГО НЕОКОЛОНИАЛИЗМА

В борьбе против национально-освободительного движения империализм, с одной стороны, упорно защищает остатки колониализма, а с другой, — старается воспрепятствовать методами неоколониализма экономическому и социальному прогрессу развивающихся государств...

Из документов Международного совещания коммунистических и рабочих партий в Москве, 1969 г.

Великий Октябрь, Победа советского народа в Великой Отечественной войне, образование и развитие мировой системы социализма, успехи социалистического сотрудничества и международного рабочего класса привели к изменению соотношения сил в мире в пользу социализма. Эти исторические события создали благоприятные условия для расширения национально-освободительного движения народов Азии, Африки, Латинской Америки. Под его мощным напором рухнула колониальная система империализма, на развалинах которой образовалось около 120 независимых, суверенных государств. Распад колониальной системы империализма стал еще одним фактором дальнейшего углубления общего кризиса капитализма.

Но национально-освободительная борьба народов продолжается, вступив в новую свою фазу. Суть ее в том, чтобы закрепить завоеванный политический суверенитет, добиться создания самостоятельной национальной экономики, преодолеть унаследованную от прошлого отсталость и продвигаться по пути социального прогресса в интересах своих народов.

За последние годы в освободившихся странах, как отмечалось XXV съездом КПСС, произошли важные перемены. В них идет сложный процесс размежевания классовых сил, нарастают классовые противоречия. Успехи антиимпериалистической борьбы привели к победе вьетнамского народа и объединению Вьетнама, укреплению народной власти в Лаосе, ликвидации полпотовского режима в Кампучии. Добились освобождения от оков империализма Эфиопия, Ангола, Мозамбик, в которых осуществляются крупные социальные преобразования и которые выступают как форпосты социалистической ориентации в Африке. Свергнут диктаторский режим в

Никарагуа. Удар по империализму нанесли революция в Афганистане, ликвидация шахской монархии в Иране, победа патриотов Зимбабве.

Потеряв часть своих позиций в разных странах мира, империалисты не смирились с поражением. Они стали прибегать к более утонченным формам колониализма, обновлять арсенал экспансии. Одним из видов их приспособления к нынешней расстановке классовых сил в мире явилась политика неоколониализма, представляющая собой многообразный комплекс экономических, политических, военных отношений империалистических держав с развивающимися странами. Сохраняя неизменным главное содержание колониализма, монополисты различными маневрами пытаются удержать освободившиеся страны в орбите мирового капиталистического хозяйства, сделав их придатком к экономике империалистических держав. Неоколониализм — это своеобразная реакция империализма на стремление молодых государств к коренным переменам. Он несет величайшую угрозу для народов освободившихся стран.

В области экономической, наряду с консервацией в бывших колониях докапиталистических отношений, империалистическая буржуазия содействует становлению национального капитализма. Цель такой политики вполне очевидна: не допустить перехода этих стран на путь некапиталистического развития и в то же время сохранить их на положении своих аграрно-сырьевых придатков. В этом плане широко используется так называемая экономическая помощь, экспорт капитала, технико-экономическое содействие, неравноправная торговля и т. д.

Несмотря на определенные успехи отдельных стран в наращивании своих про-

изводительных сил, в целом политика неокOLONиализма приводит к тому, что ныне многие из них оказались в весьма тяжелом положении. Экономика намного отстает от уровня их потребностей, еще больше увеличивается разрыв в экономическом уровне между ними и индустриальными капиталистическими странами. Достаточно напомнить, что в развивающихся странах проживает более 70 процентов населения несоциалистического мира, но на их долю приходится лишь 15 процентов промышленного и около 50 процентов сельскохозяйственного производства капиталистического мира. Растет внешняя задолженность развивающихся стран: в 1980 году она превысит 200 миллиардов долларов. Число людей, живущих в голоде и нищете, достигает одного миллиарда. Низким остается культурный уровень. Ухудшение социально-экономического положения трудящихся в этих странах — прямой результат империалистической политики неокOLONиализма.

В социально-политической области для политики неокOLONиализма характерна тенденция монополистов к соглашению с национальной буржуазией (при сохранении, где возможно, связей с традиционной опорой колонизаторов — феодальными элементами). Монополисты используют узкоклассовые, антидемократические интересы национальной буржуазии. Особые надежды они возлагают на национализм, как орудие разобщения революционных, освободительных сил. Не случайно в документах международного коммунистического движения обращается внимание на важность ленинских оценок классовой сущности национализма, требований бескомпромиссной борьбы со всеми его проявлениями в освободительной борьбе.

В области военной неокOLONиализм выражается в стремлении империалистических держав осуществлять военно-политический контроль в бывшем колониальном мире. В этих целях суверенные государства втягиваются в агрессивные военные блоки, сохраняются старые и создаются новые военные базы на их территориях, используются различные региональные организации в интересах монополистов, заключаются двусторонние договоры, закрепляющие привилегии империалистов в ущерб самостоятельности молодых государств, насаждаются марионеточные, проимпериалистические режимы, предпринимаются попытки повлиять на характер конституционного устройства этих стран. В последнее время распространенной формой неокOLONиализма стала продажа развивающимся странам вооружения. Например, если в 1972 году США сплывали оружие за границу на сумму 3,2 миллиарда долларов, то в 1978 году — уже на 14 миллиардов, расширив число стран-покупателей более чем до 70. Заметно возрос экспорт вооружения в освободившиеся страны монополистами ФРГ, Англии, Франции, Японии. А за вооружением тянутся сотни советников и различ-

ных экспертов, которые фактически берут под контроль армии этих государств.

Наряду с политикой неокOLONиализма империалисты продолжают использовать и методы «традиционного колониализма», такие, как прямое военное давление, как это было в отношении Ирана и других развивающихся стран, открытая интервенция в Гватемале, Доминиканской Республике, Конго.

Главной военной опорой международного империализма остаются монополисты США. Стоит напомнить, что каждый четвертый военный служащий США служит за пределами своей страны: полмиллиона солдат дислоцируется в 114 странах мира; в 30 государствах США имеют более 2 тысяч военных баз, из которых 225 — крупнейшие.

Наибольшую опасность развивающимся странам несет политика нынешней администрации США, которая открыто заявляет о стремлении к мировому господству. В арсенале ее методов — вмешательство во внутренние дела суверенных государств, разжигание международных конфликтов и другие действия, обостряющие международную обстановку. Причем все это оправдывается защитой так называемых жизненных интересов США. Например, законсервировав свои нефтяные богатства, США стали импортировать свыше 40 процентов нужной им нефти, поставки которой обеспечиваются силой оружия.

Никакая маскировка не способна скрыть неокOLONиалистскую суть «доктрины Картера», направленную против национально-освободительного движения. В ней явно обозначены алчные притязания на чужие природные богатства, на лидирующую роль США в мире.

Несмотря на наличие острых межимпериалистических противоречий, неокOLONизаторы прилагают усилия к объединению для борьбы против народов Азии, Африки, Латинской Америки. Тон в этом задают реакционные круги США, которые упорно добиваются экономического бойкота Ирана.

Заодно с колонизаторами выступают руководители нынешнего Китая, предавшие интересы национально-освободительного движения. Маоисты поддерживают и поощряют все интервенционистские планы США и НАТО на мировой арене, поощряют их агрессивные акции против национально-освободительного движения, ратуют за сохранение военных баз в Таиланде, на Филиппинах, в Индийском океане, на Кубе, в Африке и Латинской Америке; поддерживают египетско-израильский сговор под эгидой США, направленный против арабского национально-освободительного движения; провоцируют военные конфликты против своих соседей и т. д. Все это говорит о том, что политика и практика маоистов в отношении развивающихся стран ничем не отличается от политики неокOLONизаторов, что Пекин является ныне сообщником империалистов в борьбе против освободительного движения, социального прогресса народов этих

стран, их сближения с мировым социализмом.

За последние годы происки врагов освободившихся стран резко усилились. Империалисты встревожены тем, что потерпел банкротство не только политический неокOLONиализм (развал военных блоков, падение ряда проимпериалистических режимов), — не всегда такими эффективными, как им хотелось бы, оказываются и неокOLONиалистские хозяйственные методы. В развивающихся странах неуклонно утверждается тенденция к самостоятельному экономическому развитию, они все настойчивее борются за ликвидацию своего неравноправного положения, опираясь при этом на широкую поддержку и помощь со стороны мирового социалистического содружества, международного рабочего класса.

Более последовательно антиимпериалистическую борьбу ведут страны, взявшие курс на некапиталистическое развитие. Многие из них, ориентируясь на социализм, поставили целью построение общества, свободного от эксплуатации. Некапиталистическое развитие — это особая форма подхода к социализму экономически отсталых стран, которая стала возможна в эпоху, открытую Великим Октябрем. В ходе такого развития создаются предпосылки для последующего социалистического переустройства общества под руководством рабочего класса и с помощью стран, где уже строится социализм и коммунизм. На такой путь стали Южный Йемен, Сирия, Ангола, Алжир, Мозамбик, Конго и другие страны. Достаточно сказать, что зона государств социалистической ориентации занимает ныне территорию более 12 миллионов квадратных километров с населением более 150 миллионов человек.

Еще в декабре 1960 года XV сессия Генеральной Ассамблеи ООН приняла историческую Декларацию о предоставлении независимости колониальным странам и народам. Однако колонизаторы до сих пор игнорируют это решение, и антиимпериалистическая, освободительная борьба в оставшихся заповедниках колониализма продолжается.

Верными союзниками и искренними друзьями народов, борющихся за национальное и социальное освобождение, за избавление от ига колониализма и неокOLONиализма, были и остаются страны социалистического содружества. Они рассматривают братский союз с этими народами как один из краеугольных камней своей международной политики, как свой интернациональный долг. Например, при содействии Совета Экономической Взаимопомощи построено и строится около 4400 объектов в 86 странах. Только в 1978 году между странами СЭВ и развивающимися государствами было заключено более 240 новых соглашений.

Сотрудничество развивающихся государств с социалистическим содружеством дает им возможность в более короткий срок покончить с экономической зависимостью от империализма, более успешно противостоять неокOLONизаторам, укрепить свою политическую независимость и суверенитет, защитить завоевания революции, открыть перспективу социалистических преобразований. Верные пролетарскому интернационализму, страны — участницы совещания, подчеркивается в Декларации государств — участников Варшавского Договора, принятой на юбилейном заседании Политического консультативного комитета в Варшаве в мае 1980 года, «последовательно поддерживают национально-освободительную борьбу народов против империализма, колониализма, неокOLONиализма, расизма, против любых форм господства, за уважение права каждого народа быть полным хозяином своей судьбы, осуществлять свои стремления развиваться по пути прогресса».

Июньский (1980 г.) Пленум ЦК КПСС поручил Политбюро ЦК и в нынешней ситуации, когда авантюристические действия США и их союзников вызвали усиление военной опасности, неуклонно продолжать курс XXIV—XXV съездов КПСС на всемерную поддержку справедливой борьбы народов за свободу и независимость.

Борьба народов Азии, Африки, Латинской Америки против неокOLONиализма в наши дни имеет ту особенность, что она в ряде стран практически перерастает в борьбу против самих основ эксплуататорского общества. В авангарде ее идут страны, провозгласившие некапиталистическое развитие, социалистическую ориентацию.

Сегодня национально-освободительное движение продолжается на значительной территории нашей планеты, охватив сотни миллионов людей. Оно наносит серьезные удары по империализму и является составной частью мирового революционного процесса. Неуклонно растет роль развивающихся стран в международных делах. Свидетельство тому — коллективные антиимпериалистические по своей сути выступления стран, объединившихся в движение неприсоединения. Оправдывается предвидение В. И. Ленина, что в будущем колониальные народы превратятся в активный фактор всемирной политики и революционного разрушения империализма.

Полковник Н. КУЗИН,
кандидат исторических наук.

«НЕСМЕРТЕЛЬНОЕ» ОРУЖИЕ ПОЛИЦИИ

Буржуазная печать часто пестрит сообщениями о новых видах оружия, разработанных на основе последних достижений науки и техники. Имеется оно не только на вооружении капиталистических армий, но и полиции и применяется не столько в борьбе с преступниками, сколько при разгонах демонстраций, уличных шествий, митингов трудящихся, выступлений различных слоев населения против беззакония, произвола властей, систематически нарушающих права человека. В этих бесчеловечных акциях ярко проявляется звериная сущность капитализма. Монополистические круги не жалеют денег на создание все новых и новых видов оружия, лишь бы оно приносило человеку страдания, навредило на людей ужас. Впрочем, лучше об этом рассказывают авторитетные «Оружие против живой силы», изданной в 1978 году в Лондоне.

Известны, утверждают они, электрические устройства, создающие мощные удары. Одно такое оружие, в основе которого лежит высоковольтный трансформатор, применялось в США в середине шестидесятих годов «по-видимому, неупорядоченно против негров в ряде южных штатов» (журнал «Technology Review», т. 74, № 7, 1972, статья Коутса «Несмертельное оружие полиции»). Там же говорилось, что западногерманская полиция для разгона людей с улиц имеет на вооружении бронетранспортер с «приспособлением в передней части, соединенным с источником высокого напряжения».

За последние годы в различных капиталистических странах выданы патенты на электрические пистолеты, колья, стрелы и гарпуны. Одним из подобных изобретений является так называемый «Тазер» (патент США, 1974). Свыше 2000 этих устройств были проданы в 1975 г. частным лицам, а также полиции. «Тазер» внешне безобиден и похож на карманный фонарь. Но не так безобиден на самом деле. С помощью порохового заряда он выстреливает две небольшие стрелы, соединенные с проводами длиной 5 м. При попадании их в тело по проводам поступает заряд слабого тока (50 кВ), и человек на короткое время выводится из строя. Официально утверждается, что у взрослого здорового человека вредных последствий не наступает, однако некоторые кардиологи считают, что возможны побочные эффекты от воздействия этого оружия на людей, тем более имеющих сердечные заболевания. Указывается также, что применение «Тазера» сопряжено с риском инфекции, который невозможно оценить в полной мере.

Налицо и другая опасность. Высокое на-

пряжение при малом токе вызывает сокращение мышц, переходящее обычно в спазму. Это сокращение настолько сильно, что иногда приводит к переломам костей, а при падении человека, пораженного «Тазером», могут возникнуть и другие повреждения. При повторных ударах «Тазером» в течение 10 секунд, по данным изготовителя, возможна потеря сознания. Более сильные токи вызывают внутренние электроожоги. Они особенно трудны для лечения. Опасность «Тазера» для человека очевидна. Это начали понимать в некоторых странах. Так, в Канаде его продажа и покупка считается уголовным преступлением.

Вторая группа оружия против мирного населения основывается на принципе акустики. Звук очень низкой частоты (инфразвук) и большой интенсивности, достигая органов слуха человека, вызывает головокружение, потерю равновесия и другие отрицательные эффекты. Зарубежные специалисты считают, что следствием инфразвуков может быть резонанс в некоторых органах тела, например, в сердце, что приведет к нарушению его деятельности, вплоть до летального исхода.

Эти явления, указывается в печати, исследовались и с точки зрения возможности воздействия на человека в боевых условиях. Так, армией США был сделан заказ фирме «Applied Electro-Mechanics» на разработку чрезвычайно мощного усилителя. Фирма создала звуковую систему, которая использовалась во время войны во Вьетнаме для психологического воздействия на население. При выходной мощности 350 Вт звук слышен на расстоянии 5 км. Монтировать систему можно как на наземных транспортных средствах, так и на вертолетах. Несколько таких установок закуплено британской армией для использования в Северной Ирландии (журнал «New Scientist», №20, 1973). Дополнительное устройство к этой установке, получившее название «Кёрдлер» (переводится как «наводящий ужас»), излучает искусственно синтезированный пронзительный визг с нерегулярными интервалами и уровнем частоты несколько ниже, чем болевой порог. Отмечается, что оно используется как оружие против «бунтовщиков» (журнал «Ordnance», сентябрь—октябрь 1969 г.). Что это за бунтовщики, видно из дальнейшего текста статьи. Там написано, что создаваемый устройством шум действует на человека раздражающе, препятствует различным видам коллективных действий, в частности пению или аплодисментам. Фирма-изготовитель утверждает, что интенсивность звука выбирается сравнительно безвредной для человека, однако

авторы статей — очевидцы применения «Кёрдлера» предупреждают о возможности появления головной боли, тошноты и других неприятных ощущений у людей, находящихся в помещении, где работает это устройство, и даже в соседних комнатах.

Инфразвук может оказывать и более сильное физиологическое воздействие. Например, некоторые зарубежные печатные органы сообщали, что на уровне 100 децибел он влияет на нервную систему, увеличивая время реакции и ухудшая способность к выполнению простых моторно-сенсорных действий, вызывает нарушение равновесия. При 130—150 децибелах достигается болевой порог, наступает ощущение вибраций в грудной клетке, нарушаются дыхание и пищеварение, возрастает усталость.

Агентство Ассошиэйтед Пресс из Лестера (Англия, 9 сентября 1972 г.) сообщило, что в исследовательском центре в Марселе (Франция) создан инфразвуковой генератор, работающий на частоте 7 Гц. При испытании установки население в округе в течение нескольких часов испытывало приступы тошноты. Это устройство могло вызвать головокружение, нервное истощение, приступы «морской болезни» и даже смерть на расстоянии до 8 км в округе.

Генераторы «белого» шума были использованы в сочетании с другими мерами в качестве инструмента, подавляющего психологическое сопротивление пленных при допросах. Цель шума при этом двоякая. Во-первых, утверждают иностранные специалисты, он неприятен и действует раздражающе. Во-вторых, препятствует восприятию других звуков, способствующих ориентации допрашиваемого, то есть приводит к «потере чувствительности» (статья «Техника строгого допроса в Ольстере и исследование потери чувствительности», журнал «Cognition», т. 1, 1973).

Известно, что следствием потери чувствительности могут быть галлюцинации и даже умственное расстройство. Применение устройств, вызывающих такие последствия, британской армией в Северной Ирландии (публикация Н. Вейда «Техника в Ольстере: резиновые пули поражают, промывка мозгов приводит к обратным результатам», журнал «Science», т. 176, 1972), было предметом официального расследования. Комиссия, занимавшаяся этим вопросом, пришла к выводу, что «применение подобной техники совершенно равнозначно пыткам». Оно опасно как для умственного здоровья лиц, подвергавшихся ее воздействию, в данный момент, так и в последующем.

В ряде зарубежных публикаций сообщается, что на Западе ведутся разработки оружия, основанного на принципе электромагнитных колебаний в диапазоне от очень низких частот (длинных волн) до высоких частот (коротких волн). Известно, что радиоволны распространяются в конце низкочастотного диапазона (10^6 — 10^8 Гц), а рентгеновское излучение — в конце высокочастотного диапазона (10^{17} Гц). Между

ними находятся микроволновое, инфракрасное, видимое излучение и ультрафиолетовый диапазон.

Видимое излучение используется для создания светового оружия. Разработаны два типа: устройства, выдающие мощные вспышки, и стробоскопические устройства. Первые основаны на принципе фото-вспышки, но с многократно увеличенной мощностью. Они применяются ночью. Мощная вспышка, длящаяся всего 0,1 секунды и имеющая световой поток 0,05—0,5 Дж/см², вызывает ослепление на 5—10 мин. Полное ослепление может наступить при световом потоке 5—10 Дж/см². В печатных сообщениях подчеркивается, что подобные устройства применяются только в исследовательских, а не в боевых целях, хотя довольно широко известен факт (по сообщению английской газеты «Таймс» от 19 октября 1977 г.): западно-германский отряд сил безопасности отрадил нападение террористов на самолет в аэропорту Могадишо (Сомали). Граната английского производства, создающая при взрыве мощный световой поток и оглушающее действие, нейтрализовала нападавших примерно на 6 секунд, что, как сообщается, сыграло решающую роль в операции.

Стробоскопическое устройство, по взглядам некоторых зарубежных специалистов, дает эффект против демонстрантов. Зарубежные авторы статей указывают: при частоте вспышек 5—15 Гц оно может вызвать различные физические симптомы, а у некоторых людей даже припадки эпилепсии. Действие вспышек света на человека известно давно: «строб-эффект» был модным в свое время в танцевальных залах. В 1972 году муниципалитет Большого Лондона ограничил применение этого эффекта частотами 1—8 Гц. Возможность же его применения в военных целях исследовалась еще в 60-х годах, когда английской фирмой «Allen International» (журнал «New Scientist», март 1973 г.) было разработано устройство под названием «Фотик драйвер». Сообщалось также об использовании этого устройства южно-африканской полицией при подавлении бунтов заключенных.

Таким образом, правящие круги империалистических государств стремятся максимально использовать достижения науки и техники для создания разнообразных видов оружия для борьбы против трудящихся масс в мирное время. Разглаговольствуя о правах человека, даже самые реакционные буржуазные органы печати нередко признают, что эти права в их странах не имеют никаких гарантий. За фасадом «общества социального благоденствия» явно видны социальная несправедливость и бесправие. И какими бы сладкими картинками буржуазная пресса ни разукрашивала этот фасад, ей не удастся скрыть антидемократическую, антинародную сущность империализма.

Майор-инженер В. ЮДИН,
капитан-инженер И. ПОПОВ.

С ПОМОЩЬЮ МАТЕРИАЛОВ ЖУРНАЛА

С большим вниманием изучена в подразделении статья заместителя начальника Политического управления внутренних войск МВД СССР генерал-майора П. Гридина «Рота — центр политико-воспитательной работы» (№ 6, 1980). Особый интерес в ней представляют советы и рекомендации по дальнейшему сплочению воинских коллективов подразделений, находящихся на значительном удалении от штаба части. К числу таких относится и наше.

Совместно с командиром роты капитаном Л. Ткачуком мы наметили ряд мероприятий по претворению в жизнь содержащихся в статье положений. Обсудили ее с офицерами, коммунистами и комсомольским активом. В ходе делового разговора члены КПСС старший лейтенант Ю. Александров, прапорщики Р. Имакаев, И. Будилин коснулись недостатков, которые имеются в коллективе, внесли конкретные предложения по повышению боевитости партийной и комсомольской организаций.

Автор правильно подметил, что на дела в подразделении значительно влияют условия быта, забота командиров о подчиненных. Офицеры, старшина роты прапорщик В. Федоров стали внимательнее относиться к нуждам и запросам солдат и сержантов, совместно с бюро ВЛКСМ интереснее организовывать культурный досуг воинов.

Улучшилось воспитание актива. Работу эту ведем постоянно, сосредоточивая основные усилия на привитии людям высокой бдительности, чувства святости поста, неприкосновенности часового. Много делается для совершенствования информации, создания в подразделении атмосферы взаимного уважения и доверия.

Одним словом, статья полезна и своевременна.

Старший лейтенант А. ШУЛЬГА,
заместитель командира роты по политической части.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Командир одной из частей сообщил, что по фактам, о которых шла речь в письме в редакцию, проведено служебное расследование. Большинство негативных случаев подтвердилось.

За очковтирательство и неприятие решительных мер по поддержанию в подразделении уставного порядка и крепкой воинской дисциплины старшие лейтенанты Н. Люльков и А. Бузунов наказаны в дисциплинарном порядке и привлечены к партийной ответственности.

В роту направлены офицеры управления для помощи командиру и политработнику подразделения в обучении и воспитании личного состава, создании в коллективе здорового морально-психологического климата. На партийном собрании части намечены меры по усилению организаторской и воспитательной работы парт-организации.

На сборах командиров частей и их заместителей также были рассмотрены вопросы укрепления воинской дисциплины, совершенствования партийно-политической и служебной информации.



На первой странице
обложки: патруль.
Фотоэтиюд Р. Рязанова.

Главный редактор
ГАВРИКОВ Ф. К.

Редакционная коллегия:

АСТАШИН В. В.,
БАРСУКОВ В. В.,
БОГОДУХОВ П. Г.,
ВЛАСОВ В. П.,
ГОРБОВ М. В.
(зам. главного редактора),
ГРИГОРЬЕВ Е. А.
(ответственный секретарь),
ЗЮЗИН М. М.,
ЗЮКИН И. Е.,
КАЛИНИН Ю. И.,
КУЗНЕЦОВ В. А.,
КУЗНЕЦОВ К. Л.,
ЛОГУНОВ М. С.,
МАЛЮШКИН Г. А.,
НЕЧАЕВ Е. А.,
ОГЛОБЛИН К. С.,
СЕРГЕЕВ О. М.,
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.,
СМОЛИН А. Ф.,
ЯБЛОКОВ В. П.

Оформление номера
ПОСТНИКОВА Б. Н.,
ЩУКИНА С. Н.

Корректоры
БУЛАТОВА З. А.,
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется
только по подписке
через политорганы
внутренних войск.

Сдано в набор 25.06.80 г.
Подписано в печать 30.07.80 г.
Г-31029. Формат бум. 70×108^{1/16}.
Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4.
Уч.-изд. л. 11,5. Заказ 5114.
Адрес редакции: 111250, Москва,
Е-250, абонементальный ящик 165,
тел. 273-79-75.
Типография им. Воровского.

452

до 1 ноября 1980 года продолжается
ПОДПИСКА
НА ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР
«НА БОЕВОМ ПОСТУ» НА 1981 ГОД

Журнал издается для офицеров, прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, сержантов, солдат, преподавателей и курсантов военно-учебных заведений, партийного и комсомольского актива, пропагандистов и агитаторов. На его страницах ведется пропаганда идейно-теоретического наследия и заветов В. И. Ленина советским воинам, внутренней и внешней политики Коммунистической партии, Советского правительства, освещаются успехи советского народа в строительстве коммунизма, история и боевые традиции внутренних войск МВД СССР.

Читатели найдут в журнале материалы о подготовке личного состава войск к достойной встрече XXVI съезда КПСС. Из номера в номер будут публиковаться статьи о повышении боевой готовности, совершенствовании идеологической, политико-воспитательной работы в войсках, деятельности партийных и комсомольских организаций, методические советы по боевой и политической подготовке, морально-психологической закалке, воспитанию у воинов коммунистической морали, высоких боевых и политических качеств, укреплению воинской дисциплины. Командиры, политработники и офицеры штабов, партийные и комсомольские активисты, пропагандисты и агитаторы прочтут корреспонденции об опыте работы по повышению надежности охраны объектов, о путях интенсификации учебного процесса, комплексном подходе к воспитанию личного состава. Будет продолжена публикация поступивших на литературный конкурс лучших повестей, рассказов, стихов и песен, а также рецензий на новые книги, статей о культуре, быте и организации досуга воинов, о деятельности культурно-просветительских учреждений и специалистов тыла.

Подписку в воинских частях и военно-учебных заведениях оформляют общественные распространители печати. Заместителям командиров по политической части следует организовать с ними, а также с работниками библиотек и почтальонами инструктивные совещания о порядке проведения подписки. По местному радио, в многотиражных и стенных газетах, в беседах, политических информационных надо подробно рассказать личному составу о сроках и условиях подписки, где, кем и в какое время она будет приниматься.

Для правильного оформления подписки необходимо:

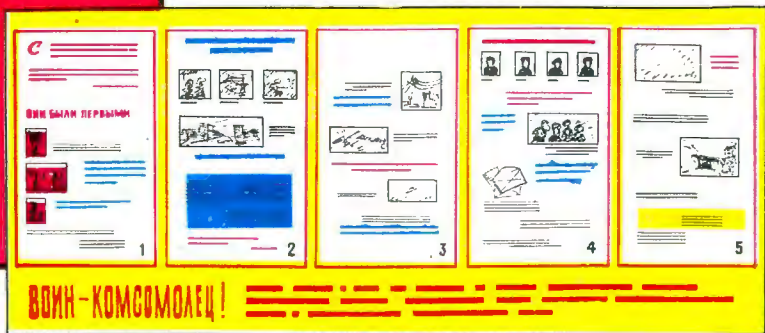
1. Заказ составлять на всю воинскую часть с приложением списка адресов подразделений и указанием количества экземпляров журнала на год и полгода.
2. Бюджетную и индивидуальную подписку оформлять одним заказом.
3. Бланк заказа заполнять четко, согласно графам. В адресе для доставки журнала обязательно указывать почтовый индекс, номер почтового отделения, район, область, край, республику.
4. Не высылать повторных заказов.

В январе 1981 года заместители командиров по политической части и общественные распространители печати должны проконтролировать поступление первого номера журнала в часть и проверить, все ли подписчики получили свой экземпляр. В случае несвоевременной доставки первого и последующих номеров журнала следует немедленно обратиться к начальнику почтового отделения или начальнику городского агентства «Союзпечати» и сообщить в редакцию по адресу: 111250, г. Москва, Е-250, абонементальный ящик 165.

Для офицеров, прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы подписку рекомендуется оформлять на год.

Подписная цена на 12 месяцев — 3 руб. 60 коп.

Пересылку заказов и расчеты с редакцией журнала «На боевом посту» производить через финансовые органы войск в порядке подчиненности до 1 ноября 1980 года.



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОФОРМЛЕНИЮ СТЕНДА

„К СЛАВЕ БОЕВОЙ — СЛАВУ ТРУДОВУЮ!“

Назначение стенда «К славе боевой — славу трудовую!» — помочь воинам, желающим поехать после увольнения в запас по путевкам организаций ВЛКСМ на одну из Всесоюзных ударных комсомольскихстроек в Норильск, получить представление об условиях труда и жизни в Заполярье, ознакомиться их с историей шефства комсомола внутренних войск МВД СССР над Норильским ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени горно-металлургическим комбинатом имени А. П. Завенягина и Надеждинским металлургическим заводом. Такой стенд рекомендуется оформить в каждой части и отдельно дислоцированном подразделении.

Рядом с названием стенда помещается эмблема города Норильска. На ней изображен белый медведь, который держит в поднятых лапах стилизованное изображение ключа, состоящего из названия города и латинских обозначений меди, никеля и кобальта (Cu, Ni, Co) — трех основных видов продукции комбината. По окружности — надпись «Ордена Трудового Красного Знамени город Норильск».

Первый планшет открывает текст: «С 27 ноября 1970 года в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР внутренние войска МВД СССР шефствуют над Норильским ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени горно-металлургическим комбинатом имени А. П. Завенягина». В средней части под заголовком «Они были первыми» рассказывается об истории строительства комбината, людях, мужеству которых покорилась суровая природа Крайнего Севера. Завершает планшет выдержка из обращения участников традиционного слета молодых строителей Норильска — бывших военнослужащих — к комсомольцам и молодежи внутренних войск (см. журнал «На боевом посту», № 9, 1979).

Второй планшет содержит фотоснимки и информационные данные о городе и комбинате, перечень льгот, установленных законодательством для труженников Заполярья.

«Надежда — норильское завтра» — планшет под таким заголовком повествует о второй подшефной стройке войск — Надеждинском металлургическом заводе.

Четвертый планшет отводится для рассказа о передовых комсомольско-молодежных строительных бригадах комбината, носящих имена героев внутренних войск П. Барбашева, Т. Рустамова, Г. Астапчика, В. Панина.

На этом же планшете целесообразно поместить фотокарточки работающих в настоящее время в Норильске бывших воинов части (подразделения), отрывки из их писем, сообщения о трудовых успехах посланцев организаций ВЛКСМ и т. д.

Пятый планшет информирует военнослужащих об условиях, которые имеются в Норильске для продолжения учебы, культурного отдыха, занятий спортом. Здесь же рекомендации, высказанные на Всесоюзной научно-практической конференции, проведенной ЦК ВЛКСМ, по методике отбора добровольцев для направления их в Заполярье (опубликованы в этом номере журнала).

Вдоль нижней кромки всех планшетов — призыв: «Воин-комсомолец! После увольнения в запас тебя приглашают на работу Всесоюзные ударные комсомольские стройки — Норильский дважды орденоносный горно-металлургический комбинат имени А. П. Завенягина и Надеждинский металлургический завод!»