

На боевом посту



№ 8 август 1981





Закончился очередной месяц напряженной летней учебы. Лейтенант Валерий Шафиров (крайний справа) доволен результатами подчиненных. Не отстал от него и соперник — командир взвода лейтенант Петр Лужбин. Итоги соревнования взводов радуют заместителя командира роты по политической части старшего лейтенанта Виктора Чиликина. «Так держать!» — напутствует он молодых офицеров.
Фото А. Александрова.

На боевом посту

За нашу Советскую Родину!

Военно-политический журнал
внутренних войск МВД СССР

Издание Политического управления
внутренних войск МВД СССР

Издается с 1958 года

№ 8 август 1981

В НОМЕРЕ:

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

- Улучшать работу с письмами 2
Офицерам — высокое методическое мастерство
в Министерстве внутренних дел СССР 4
О. СЕРГЕЕВ. Целенаправленно, экономно, со
знанием дела 8
Ю. АЛЕКСЕЕВ. Правовому воспитанию — комп-
лексный подход 10
Е. АРТЮХОВ. По компасу чести рабочей 13
Ю. ДУРНЕВ. Хорошо ли с тобой другим! 16

Память огненных лет

- Н. ИЛЬИН. В августе сорок первого 24
А. РОКШИН. В боях за город Ленина 26
* * *
И. КОПЫЛОВ. В его сердце огонь революции
(Почетные красноармейцы войск) 28

Боевой службе — эффективность

- Рационально использовать время 30
Ю. ЕМЕЛЬЯНОВ. Совместно с ИТУ изучать и
реализовывать данные обстановки (штаб: стиль,
творчество, поиск) 32
Ю. СУРОВ. Заботимся о мастерстве начальников
караулов (командир подразделения: опыт, суж-
дения, предложения) 35
Службу несет ВРП 37
Г. МАСЛЕННИКОВ. Самостоятельность 39
В. РЕБЕНЧУК. Так служит солдат 42
С. ШЕВЦОВ. Впереди — Литягины (мужество,
бдительность, благородство) 43

Практика обучения и воспитания

- С. КРИУШЕВ. Училище — образец уставного
порядка 44
В. ЛОСЕВ. Строго хранить военную и государ-
ственную тайну (устав требует) 46
И. СИТНИКОВ. С учетом индивидуальных осо-
бенностей 49

- По ступеням боевого мастерства 50
Г. ГЕРАСИМОВ. Пропагандист силен не только
лекцией 52
Л. ОЛЕЙНИК, В. ПОЛЯКОВ. Обслуживание стрел-
кового вооружения 54

Методические советы

- Б. ЗАПРЯГАЕВ. Часовой КПП 56
Г. МАКАРОВ. Инструктивные занятия перед
заступлением в караул 58
О. ЗАКАРЯН. По сигналу радиационной опас-
ности 60
Ответ на тактическую задачу «Рота в ГПЗ» 60
В. ДЕМИН. Поговорим о ходьбе и беге 62

Партийно-политическая работа

- А. ЗАЙЦЕВ. Конкретно и целеустремленно
Каков секретарь... (действенность партийной ра-
боты: как ее повышать) 65
Н. ЗИНЧЕНКО. Из строя воинского — в рабо-
чий строй 71
Солдаты армии труда 72
В. ЖГУЛЕВ. Алеет знамя славы ратной 77
В. ЛАШКО. Контроль и проверка исполнения
(в помощь комсомольскому активисту) 78

Проза и поэзия

- И. ЭЛЬСАНОВ. Ал-Магомед 80
И. ГУЛЬМУТДИНОВ. Матери 83
Г. СИНЕГУБ. Защитный цвет 85
Стихи наших читателей 87
Ю. ЛУКИН. Воины-литераторы 88
Что читать о внутренних войсках 90

* * *

- И. ФИЛИПКОВ. О порядке перевода военнослу-
жащих внутренних войск МВД СССР 90

Международная жизнь

- С. МОРОЗОВ. Антикоммунизм — основа внешне-
политического курса империализма 92
* * *
Хотя письмо и не опубликовано 96

здоровая нравственная атмосфера, способствующая открытой товарищеской критике и самокритике. Поэтому несколько меньше стало поступать анонимных писем.

Но еще встречаются факты невнимательного, равнодушного отношения к предложениям, просьбам, жалобам. Некоторые командиры, политорганы и партийные организации не предъявляют высокой требовательности и принципиальности к должностным лицам, допускающим нарушения приказов, норм коммунистической морали и нравственности, остро не реагируют на случаи злоупотребления служебным положением, очковтирательства.

Из части, где командиром был офицер А. Иноземцев, в управление внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР поступили сигналы, что личный состав отвлекается от боевой службы и учобы, часто направляется на хозяйственные работы в сторонние организации. В результате возникала перегрузка воинов, что отрицательно сказывалось на их отдыхе, досуге, настроении. Однако к проверке сигналов в управлении отнеслись поверхностно. И только после тщательного изучения вышестоящим штабом этим фактам была дана острая партийная оценка, виновные наказаны в дисциплинарном порядке.

К сожалению, подобные случаи не единичны. В ряде писем офицеры, прапорщики, члены семей возмущались черствостью и бездушием некоторых должностных лиц, просили командиров вышестоящих инстанций разрешить их просьбы и принять меры к этим руководителям.

Совсем недавно, например, на имя начальника внутренних войск МВД СССР генерала армии И. К. Яковлева поступило письмо матери офицера Н. Шамовцева, уволенного по состоянию здоровья. Она сообщила, что ее сын в течение одиннадцати месяцев просил воинскую часть выслать ему справки для получения денежного содержания по воинскому званию и предоставления жилплощади на льготных условиях. Эти справки так и не были высланы. Офицеру, а затем и его матери, пришлось ехать за тысячи километров в часть, где он ранее проходил службу.

Работа с письмами — это работа с людьми. Любое проявление равнодушия, черствости задает человека, обижает его. Так, к командиру одной из частей обратилась гражданка Х. с жалобой на бывшего мужа — прапорщика, который представил в народный суд фиктивную справку о своем денежном содержании, что повлекло неправильное решение суда об установлении размера алиментов. Жалоба, существенно затрагивающая интересы матери и ребенка, практически была оставлена без внимания.

Факты волокиты, бюрократизма есть и в других частях и подразделениях. Повышение требовательности к должностным лицам, связанным с рассмотрением писем, должно быть в центре внимания командиров, политорганов и партийных организаций: нельзя оставлять безнаказанным ни один случай формального, равнодушного

отношения к письму. «Чуткое, внимательное отношение к письмам, просьбам и жалобам граждан, — говорил Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии, — каждый партийный работник, каждый руководитель обязан рассматривать как свой долг перед народом, перед партией».

Важным фактором в улучшении работы с письмами является хорошо налаженный контроль, систематическая проверка. В одной из частей нарушались сроки исполнения писем, неправильно велось делопроизводство, сплошь и рядом встречались формальные отписки на критические сигналы. Командир и постоянно действующая комиссия под председательством майора Е. Петрова проводили внутренние проверки и проверки в подчиненных подразделениях спустя рукава, от случая к случаю, хотя обязаны были делать это не реже одного раза в квартал. Причины, порождающие большое количество жалоб и заявлений в вышестоящие инстанции, не изучались. Число их из квартала в квартал росло, а мер к их устранению не принималось. Приказы и обзоры по вопросам работы с письмами не издавались. Аналогичные недостатки были вскрыты в управлении внутренних войск МВД СССР по Казахской ССР и Киргизской ССР, в Харьковском высшем военном училище тыла МВД СССР.

Министр внутренних дел СССР генерал армии Н. А. Щелоков требует, чтобы сигналы о серьезных недостатках в деятельности должностных лиц, злоупотреблениях и других неправильных их действиях проверялись в основном с выездом на место. Однако далеко не всюду строго соблюдается это требование. Иногда письма пересылают для проверки в нижестоящие органы, на контроль их не берут. Грубейшим нарушением существующего законодательства является и направление писем на рассмотрение лицам, действия которых обжалуются.

Нуждается в дальнейшем совершенствовании и организация приема посетителей. Не везде еще установлены его дни, часы и место, не налажен учет устных обращений, контроль за осуществлением поставленных в заявлениях вопросов. Необходимо шире внедрять прием военнослужащих и членов их семей непосредственно в частях и подразделениях в период работы там соответствующих начальников. Хороший пример подчиненным в этом показывает генерал-лейтенант А. Копанев, который большое значение придает личным встречам с военнослужащими.

Наша партия дорожит мнением советских людей, требует от руководителей подлинно ленинской чуткости, принципиальности при рассмотрении устных и письменных обращений военнослужащих, членов их семей и граждан. Улучшение этой работы — дело большой партийной и государственной важности, способствующее дальнейшему повышению активности воинов в борьбе за успешное решение задач, стоящих перед войсками.

ОФИЦЕРАМ — ВЫСОКОЕ МЕТОДИЧЕСКОЕ МАСТЕРСТВО

В Отчетном докладе Центрального Комитета КПСС XXVI съезду партии, с которым выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, указывалось: «Прочный сплав высокой технической оснащенности, воинского мастерства и несокрушимого морального духа — таков боевой потенциал Советских Вооруженных Сил» (Материалы XXVI съезда КПСС. М., 1981, с. 66). Достижение солдатами и сержантами высот воинского мастерства зависит прежде всего от того, насколько офицеры умеют хорошо организовывать занятия, методически правильно, поучительно и интересно проводить их. В современных же условиях, когда общеобразовательный уровень призывников значительно вырос, увеличилась сумма знаний и навыков, которыми военнотруженики должны овладеть, а продолжительность их срочной службы сокращена, роль и значение методического мастерства офицерского состава исключительно велики. Для офицеров же внутренних войск, в силу специфики выполняемых личным составом задач, важность данной проблемы многократно возрастает.

Под обучением принято подразумевать процесс передачи определенных знаний, навыков одним лицом и усвоения их другим. Чтобы этот процесс был успешным, необходима качественная методическая подготовка офицера, при которой он не только твердо знает различные приемы, способы обучения, но главным образом умеет выбрать и использовать наиболее эффективные из них для данных конкретных условий. Мастером обучения считается тот офицер, который руководствуется в своей практической деятельности его общими принципами — коммунистическая партийность и научность; учить тому, что необходимо на войне; сознательность, активность, наглядность, систематичность, последовательность, доступность обучения; прочность овладения знаниями, навыками и умениями; коллективизм и индивидуальный подход в обучении. Но и этого мало. Известно, что обучения в чистом виде не бывает. На каждом без исключения занятии осуществляется и воспитание воинов, вырабатываются высокие морально-боевые качества — мужество, решительность, инициатива, патриотизм, дружба, войсковое то-

варищество, ненависть к врагу. Овладеть искусством обучения и воспитания, обеспечить их неразрывное единство — в этом и заключается суть методического мастерства офицера.

Фундамент такого мастерства будущего офицера закладывается в военном училище. Здесь юноша не только овладевает суммой определенных знаний, но и приобретает навыки обучения и воспитания подчиненных. Поэтому весьма важно, чтобы в училище весь уклад воинской жизни был организован в точном соответствии с требованиями уставов, четко осуществлялся учебно-воспитательный процесс, а офицерско-преподавательский состав служил примером для подражания во всем. Не следует забывать, что курсанты особенно чутко и восприимчиво относятся к тому, чему их обучают. Они, словно губка, впитывают и долго хранят в памяти все то, что видели и слышали. И если это было доброе и хорошее, то воспитанник училища, покинув его стены, будет то же самое передавать и своим подчиненным.

Поскольку мастерство обучения и воспитания немыслимо без твердого знания и умелого выполнения того, чему нужно учить, первостепенная задача военных училищ — прививать эти знания выпускникам, воспитывать их в духе беспредельной преданности партии, своему народу, своей Советской Родине и Советскому правительству. Именно так и поступают, например, в Новосибирском высшем военном командном училище МВД СССР. Здесь немало делается для того, чтобы каждый курсант умел четко показать любой строевой прием с оружием и без оружия, метким выстрелом поражал цель, уверенно выполнял упражнения на спортивных снарядах, приемы рукопашного боя, быстро устранял задержки в оружии и неисправности в инженерно-технических средствах охраны объекта и другой технике. Само собой разумеется, на первом плане у командования, политотдела училища, партийных и комсомольских организаций — идейная закалка курсантов, забота о том, чтобы каждый из них свободно ориентировался в событиях внутренней и международной жизни, распознавал и правильно реагировал на малейшие проявления чуждой советскому человеку иде-

208

ологии, обладал соответствующим тактом в обращении с людьми, младшими и старшими, служил образцом внешнего вида, физической закалки и выносливости, не терял хладнокровия в кризисных ситуациях, был мужественным, стойким и храбрым, готовым героически отстаивать интересы Родины и стран социалистического содружества.

Для привития курсантам сугубо командирских и методических навыков в училищах разработаны и осуществляются комплексные планы. За время учебы им приходится выступать в роли командиров отделений, взводов, рот, проводить занятия с курсантами младших курсов, с солдатами, инструкторско-методические занятия и инструктажи с сержантами.

Весьма важным звеном в приобретении будущими офицерами методических навыков являются войсковые стажировки. К их организации надо относиться с высочайшей ответственностью офицерам не только военных училищ, но и войсковым. Прежде всего следует позаботиться о том, чтобы стажировка проводилась в лучших подразделениях, где курсанты могли бы в полной мере практически ознакомиться со своей будущей профессией, убедиться воочию в ее полезности и необходимости. Внутренне осознав это, курсант, возвратившись в училище, будет с еще большей энергией овладевать военным делом. С другой стороны, стажирясь, он проявит свои способности и знания с максимальной пользой для подразделения. Следовательно, допускать его к исполнению тех или иных обязанностей или должности рекомендуется при наличии твердой уверенности, что он с ними успешно справится. Этот момент имеет еще и психологическое значение — первое удачно проведенное занятие, решенная задача не только надолго запомнятся, но и окрылят, вдохновят, послужат как бы путевкой на командирское поприще. Чтобы каждая войсковая стажировка проходила с максимальной пользой для курсантов, требуется повседневное руководство ими, контроль и доброжелательная помощь ее руководителей, скрупулезный анализ выполненного. Делать это нужно как в ходе стажировки, так и после ее окончания, с тем чтобы положительное и отрицательное учесть в последующей работе по привитию будущим офицерам командирских и методических навыков.

После окончания военного училища и назначения на должность офицер совершенствуется методическое мастерство под руководством и при поддержке старших начальников, партийной и комсомольской организаций.

Каковы же основные пути повышения

методического мастерства офицеров в подразделениях?

Главный путь — постоянное, непрерывное пополнение своих знаний и навыков в ходе командирской учебы, практических занятий с подчиненными и самостоятельной работы. Особое место занимает командирская подготовка. Именно она предоставляет офицеру широкие возможности приобретать практические навыки в организации боевой службы, учиться четко управлять подразделениями в различных видах боя и на разнообразной местности.

В батальоне, которым командует подполковник В. Кокоев, например, в дни командирской подготовки в интересах повышения методического мастерства офицеров регулярно проводятся инструкторско-методические и показательные занятия, открытые уроки, методические конференции, семинары, читаются лекции по военной педагогике и психологии. Инструкторско-методические и показательные занятия здесь наиболее эффективная форма совершенствования методического мастерства. На них даются конкретные, проверенные жизнью рекомендации, как использовать те или иные приемы обучения, как повысить эффективность занятий, добиться большей активности обучаемых и состязательности среди них. В общей сложности на методическую подготовку отводится не менее двадцати пяти процентов учебного времени. На этих и других занятиях в системе командирской подготовки особое внимание обращается на совершенствование знаний Устава внутренних войск и творческое применение его положений, развитие у офицеров практических навыков управления подразделениями в сложной обстановке, тактического мышления, инициативы и чувства ответственности за выполнение служебных обязанностей. И не случайно все офицеры батальона хорошо владеют методическими приемами, занятия проводят интересно и поучительно, а батальон по итогам летнего периода обучения занял ведущее место в социалистическом соревновании.

Не менее важным звеном в росте методического мастерства офицера является его самостоятельная работа, тщательная подготовка к проведению любого занятия, каждого воспитательного мероприятия. Если даже они проводились неоднократно, надо обязательно освежить свои знания, потренироваться накануне в исполнении тех приемов, которые придется показывать подчиненным и разучивать с ними, до мелочей продумать методику отработки учебных вопросов. После занятия следует критически проанализировать свои действия, установить слабые и сильные стороны, определить причину неудач, а затем самостоятельно поработать над совершенствова-

нием своего умения обучать и воспитывать подчиненных.

Совершенствованию методического мастерства офицеров во многом способствуют личный пример старших начальников, их действенный контроль и конкретная практическая помощь. Всякое посещение занятий старшими должно служить очередной ступенькой приобретения младшими новых знаний и навыков. Доброжелательный тон, глубокий, всесторонний анализ положительных и отрицательных моментов в действиях проверяемого офицера вдохновят его на еще более старательную подготовку к занятиям. При этом важно помнить ленинский завет о том, что надо всегда оказывать помощь на деле, хотя и маленькую, но реальную, что в этой работе главное не изобличать, а на месте исправлять положение дел. Штабы частей и соединений каждую проверку подразделений должны заканчивать не только обстоятельным докладом о ее итогах, но и образцовым проведением с офицерами инструкторско-методических и показных занятий по темам тех предметов, по которым выявлены существенные пробелы, указывая, как их устранить, как избежать послаблений и упущенчества в обучении личного состава.

Улучшение методической подготовки офицеров немислимо без знания ими основ военной педагогики и психологии, без самостоятельной учебы, которая должна тщательно планироваться, находиться под контролем, учитывать индивидуальные особенности каждого. В ходе ее офицеры обязаны углублять свои знания приемов обучения и воспитания подчиненных, знакомиться с методическими рекомендациями, изложенными в пособиях и периодической печати.

Эффективность способов, методов и средств совершенствования методического мастерства офицеров во многом зависит от их комплексного применения. Поэтому важно, чтобы этот процесс осуществлялся постоянно, непрерывно, с нарастающим темпом, при строгом руководстве такими основополагающими требованиями к методике боевой подготовки, как конкретность, интенсификация учебного процесса и максимальное приближение его к реальной действительности.

Осуществляя конкретность обучения, следует добиваться, чтобы каждый солдат или сержант не только овладел определенными ему по должности знаниями и навыками, но и умел при необходимости заменить своего товарища по оружию. В современных условиях, когда абсолютное большинство оружия и техники обслуживается коллективно, значимость специализации воинов, конкретность их обучения приобретают исключительное значение. Решить эту

задачу командир может лишь при умелом выборе форм и методов обучения личного состава. И поскольку овладение воинским мастерством носит сугубо практический характер, то офицер должен уметь не только доходчиво рассказать, но и умело показать изучаемый прием или действие. «Ловкий показ — лучший молодым наказ», — наставлял офицеров своей армии замечательный русский полководец А. В. Суворов. «Простого человека, — писал М. И. Драгомиров, — нужно учить не словом, а делом, примером, показом. Покажи ты ему что-нибудь раз, и он задержит, поймет и будет помнить это лучше, чем ему расскажешь двадцать раз» (Избранные труды. Вопросы воспитания и обучения войск. М., 1956, с. 650).

Эти рекомендации не потеряли своего значения и в наши дни, особенно при отработке физических упражнений, приемов строевых и обращения с оружием, средствами защиты от оружия массового поражения противника и других. Показ изучаемого сопровождается кратким объяснением. Ошибки обучаемых при выполнении того или иного приема исправлять только словом, чтобы они сами включались в активный процесс учебы. Внимание обучаемых при этом сосредоточивается на допущенной ошибке, они запоминают ее и в последующем не повторяют. Это и будет одним из элементов принципа сознательности обучения. Если же командир сам исправит ошибку, то солдат не будет знать, в чем она заключается, а следовательно, повторит ее в будущем.

Суть интенсификации процесса боевой учебы заключается в такой оптимальной организации занятий, при которой за единицу времени личный состав приобретает знаний, навыков и умения несравненно больше, чем прежде. Пути решения данной проблемы кроются в тщательном планировании занятий по различным предметам обучения с учетом их комплексирования, в рациональном использовании учебной материально-технической базы, в заблаговременной, всесторонней подготовке каждого занятия, продуманной их организации и проведении на высоком методическом уровне.

Требование о всемерном приближении условий обучения к реальной действительности непосредственно вытекает из первых двух. Руководящий принцип боевой подготовки — учить тому, что необходимо для выполнения боевых задач в мирное и военное время. Прекрасным образцом осуществления этого принципа служит богатейший опыт Великой Отечественной войны, когда в кратчайшие сроки и в максимальном приближении к боевым условиям войска учили методам уничтожения враже-

ских танков, прорыва его глубоко эшелонированной обороны, четкому взаимодействию на поле боя всех родов войск и другим действиям. Воинов-разведчиков, отобранных для захвата контрольного пленного, например, каждый раз учили на местности, схожей с той, на которой располагался противник, и оборудованной в точном соответствии с его системой обороны. Здесь в течение нескольких дней и ночей с разведчиками досконально отработывали все приемы, добиваясь четкого взаимодействия между ними, скрытых, споровистых, быстрых действий при выдвигении к объекту, в момент захвата пленного и при отходе с ним в свое расположение. Благодаря такой тщательной подготовке разведчики успешно выполняли боевую задачу.

В современных условиях, как отметил Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев в своем выступлении на пятой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, «воинственно настроенные милитаристские круги во главе с американским империализмом развернули небывалую по масштабам гонку вооружений. Они уклоняются от переговоров о сдерживании процесса вооружения, об устранении очагов конфликтов и мирном решении спорных международных проблем. Они беззастенчиво поощряют акты открытой агрессии и международного бандитизма со стороны своих ставленников. Накал обстановки в мире становится все более опасным» (Правда, 1981, 24 июня). В условиях, когда международная обстановка резко обострилась, практическое осуществление принципа учить войска тому, что необходимо для выполнения боевых задач в мирное и военное время, имеет исключительно важное значение. Надо резко повысить полевую выучку личного состава за счет дальнейшего улучшения тактической и тактико-специальной подготовки. Решительно бороться с послаблениями, упрощениями, очковирательством и необъективной оценкой знаний. Тренировки, занятия и учения проводить, как правило, на реальных и хорошо оборудованных учебных объектах. На всех полевых занятиях вносить элементы напряженности, опасности, риска и внезапности, предусматривая при этом соответствующие меры безопасности. Настойчиво вырабатывать у военнослужащих инициативу, находчивость, смелость, умение быстро ориентироваться и споровисто действовать в самых сложных, критических ситуациях. Всем офицерам следует настойчиво совершенствовать знания уставов боевых, общевойсковых и внутренних войск, творчески применять их положения в соответствии с обстановкой. Каждому офицеру должны

быть присущи высоко развитое тактическое мышление, самостоятельность и чувство высочайшей ответственности за безукоризненное выполнение служебных обязанностей.

Предметом особой заботы должна быть методическая подготовка офицеров штабов. Этой категории военных кадров часто приходится разрабатывать всевозможные методические пособия, документы, регламентирующие боевую службу, планы боевой учебы, осуществлять контроль за ходом боевой службы, занятий, обобщать передовой опыт. Это обязывает офицеров штабов быть знатоками и пропагандистами передовой методики, особенно тактической и тактико-специальной подготовки. Правильно поступают в тех частях и соединениях, где офицеры штабов, политорганов, служб тыла регулярно выполняют упражнения из закрепленного оружия, участвуют в контроле за боевой службой, в проведении политико-воспитательных мероприятий, занятий по различным предметам обучения, в работе партийных комитетов, бюро, собраний. При этом растет профессиональная выучка офицеров, соответственно повышается и их методическое мастерство.

Политорганы, партийные и комсомольские организации не должны стоять в стороне от такого важного вопроса, как совершенствование методического мастерства офицеров. Они обязаны активно участвовать в обобщении и распространении передового опыта лучших методистов. Заслушивать отчеты офицеров — коммунистов и комсомольцев на заседаниях комитетов и бюро об их работе по обучению и воспитанию подчиненных, словом и делом оказывать им помощь, добиваясь личной примерности в овладении высотами воинского мастерства.

«В отчетный период, — говорил на XXVI съезде партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — партия и государство ни на один день не упускали из поля зрения вопросы **укрепления оборонного могущества страны, ее Вооруженных Сил.** К этому нас обязывает международная обстановка» (Материалы XXVI съезда КПСС, с. 66). В этих словах — боевая программа для каждого офицера. Решение ответственных задач, возложенных на внутренние войска, требует от военных кадров неустанной работы над повышением своего профессионального уровня, методического мастерства. В этом — надежный путь к полному и высококачественному выполнению планов и программ боевой подготовки, социалистических обязательств в послесъездовском соревновании. В этом — путь к достижению высокой постоянной боевой готовности войск.

В МИНИСТЕРСТВЕ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ СССР

Состоялось Всесоюзное совещание руководителей кадровых аппаратов органов внутренних дел, высших учебных заведений и внутренних войск МВД СССР. Его участники заслушали и обсудили доклад первого заместителя Министра внутренних дел СССР генерал-лейтенанта Ю. М. Чурбанова о состоянии работы и мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности кадровых аппаратов органов внутренних дел и внутренних войск в свете решений XXVI съезда КПСС.

В докладе отмечалось, что в одиннадцатую пятилетку органы внутренних дел вступили обогатившись опытом правоохранительной деятельности, фундамент которой закладывался в документах большой политической значимости, таких, как Конституция СССР, законодательные решения 1977 года, ряд Указов Президиума Верховного Совета СССР и принятое в августе 1979 года постановление ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями». За минувшее пятилетие в соответствии с требованиями ЦК партии осуществлены определенные меры по улучшению кадровой, организационной и материальной базы органов внутренних дел. В частности, укреплены подразделения, непосредственно ведущие борьбу с преступностью, организованы новая служба по исполнению наказаний, не связанных с лишением свободы, инспекции по делам несовершеннолетних, органы внутренних дел на транспорте. Возросло число дипломированных специалистов среди оперативно-начальствующего состава и следователей, почти половина младших офицеров внутренних войск имеют высшую квалификацию. Близка к решению проблема полного замещения должностей рядового и младшего начальствующего состава милиции работниками с общим средним образованием. Укрепилось политико-моральное состояние кадров. Органы внутренних дел подготовлены к тому, чтобы успешно решать еще более ответственные задачи, выдвинутые XXVI съездом КПСС.

— Для всех, кто стоит на страже законов, для работников органов внутренних дел, — сказал генерал-лейтенант Ю. М. Чурбанов, — партийным наказом звучат слова товарища Л. И. Брежнева, сказанные в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии: «Профессиональные знания работников этих органов должны сочетаться с гражданским мужеством, неподкупностью и справедливостью. Только такие люди могут достойно выполнять возложенные на них серьезные обязанности». Чтобы воспитать сотрудников, отвечающих этим высоким требованиям, нужна кропотливая и вдумчивая работа. Особое место в ней отводится кадровым аппаратам.

Среди проблем, на решении которых следует сосредоточить их усилия, докладчик назвал укрепление руководящих кадров. Руководитель вообще, а в органах внутренних дел в особенности, должен иметь не только юридическое, но и моральное право управлять людьми, утверждать социалистическую законность, укреплять правопорядок. Его деловитость, душевная чуткость, внимание, такт, партийная убежденность оказывают самое положительное воздействие на качество работы подчиненных, дают ему право требовать от других такого же отношения к делу. Эти качества формируются в процессе идеологической и профессиональной подготовки, кропотливой работы над собой по самообразованию и самовоспитанию.

Первый заместитель Министра внутренних дел СССР глубоко проанализировал состояние работы с руководящими кадрами номенклатуры МВД СССР, командными кадрами внутренних войск, руководителями горрайорганов, а также укомплектованность служб уголовного розыска, БХСС, следствия, участковых инспекторов и строевых подразделений милиции, вскрыл причины текучести кадров, некачественного их отбора и потребовал устранить имеющиеся недостатки. Было обращено внимание на исключительную актуальность проблемы постоянного повышения профессионального и культурного уровня сотрудников, регулярного обновления и пополнения правовых знаний и практических навыков. Совершенно необходимым, отметил докладчик, представляется сочетание старых и молодых кадров, наших ветеранов и молодежи. Над формированием этого поистине золотого сплава опыта и энергии, зрелого мастерства и молодого задора нужно кропотливо и настойчиво работать.

Генерал-лейтенант Ю. М. Чурбанов поставил конкретные задачи по дальнейшему укреплению политико-морального состояния личного состава, соблюдению им служебной дисциплины и законности. Говоря о служебном аттестовании, он потребовал от руководителей кадровых аппаратов обеспечить, чтобы в аттестациях давалась всесторонняя и объективная характеристика сотруднику, высказывались обоснованные рекомендации о его целесообразном служебном использовании.

В докладе было обращено внимание на необходимость высокой требовательности в сочетании с внимательным отношением к сотрудникам, заботой об условиях их службы, отдыха и быта, на соблюдение образцового внешнего вида и правил

поведения, на воспитание у них политической и профессиональной бдительности, на тщательное рассмотрение писем, жалоб и заявлений. За волокиту, бюрократизм и черствость в работе с письмами спрашивать по всей строгости закона.

Участники совещания заслушали также доклады начальника Управления по политико-воспитательной работе МВД СССР генерал-майора внутренней службы Я. М. Дуонова — о задачах органов внутренних дел по совершенствованию идейно-воспитательной работы; начальника Медицинского управления МВД СССР генерал-майора внутренней службы В. А. Струсова — об организации профилактической работы среди личного состава органов внутренних дел и внутренних войск; первого заместителя начальника Управления кадров МВД СССР генерал-майора внутренней службы В. Н. Кривенцова — о состоянии дисциплины и социалистической законности и мерах по их укреплению в свете требований XXVI съезда КПСС; первого заместителя начальника Управления учебных заведений МВД СССР генерал-майора внутренней службы Л. М. Колодкина — о дальнейшем совершенствовании системы подготовки кадров органов внутренних дел; заместителя начальника Управления кадров МВД СССР полковника внутренней службы Д. М. Куценко — о путях дальнейшего совершенствования работы с резервом кадров на выдвижение.

Выступившие заместители министров внутренних дел Украинской ССР, Белорусской ССР, Эстонской ССР и другие руководители кадровых аппаратов МВД, УВД, УВДТ поделились опытом работы по подбору, расстановке, обучению и воспитанию кадров.

Подводя итоги Всесоюзного совещания, генерал-лейтенант Ю. М. Чурбанов назвал в качестве одной из основных задач всяческое поощрение активности, инициативы и творчества, особенно у руководителей, воспитание у них чувства ответственности за укрепление социалистической законности и правопорядка, личной причастности к живой творческой деятельности по неуклонному претворению в жизнь требований XXVI съезда КПСС. Решая практические задачи, руководители органов и учреждений внутренних дел, соединений и частей внутренних войск должны организовать, идеологическую и политико-воспитательную работу подкреплять вниманием к людям, улучшением условий их труда и быта. В заключение первый заместитель Министра внутренних дел СССР выразил твердую уверенность, что сотрудники органов внутренних дел и внутренних войск МВД СССР под руководством партийных и советских организаций примут все меры для повышения уровня работы и качественного выполнения решений XXVI съезда КПСС.

В работе Всесоюзного совещания приняли участие заместитель заведующего отделом административных органов ЦК КПСС В. И. Гладышев, секретарь ЦК ВЛКСМ Д. А. Охромий, первый секретарь Оренбургского обкома партии А. Н. Баландин, член Коллегии МВД СССР, начальник Управления кадров МВД СССР генерал-майор внутренней службы И. Я. Дроздецкий и другие ответственные работники.

* * *

В ходе Всесоюзного совещания руководители кадровых аппаратов зональных управлений, соединений и высших военных училищ внутренних войск МВД СССР заслушали и обсудили доклад заместителя начальника Главного управления внутренних войск — начальника внутренних войск МВД СССР генерал-лейтенанта И. Ф. Мельника о состоянии и мерах улучшения работы кадровых аппаратов по подбору и расстановке офицеров ротного и батальонного звена в свете требований XXVI съезда КПСС и приказов Министра внутренних дел СССР. В докладе отмечалось, что подбор, расстановка, обучение и воспитание этих кадров не везде и не всегда велось правильно. Имели место недостатки в назначении на должность заместителей командиров рот по контролерской службе, в отборе абитуриентов для направления на учебу в высшие военные командные училища и в учебные подразделения по подготовке прапорщиков, слабо велась работа по наращиванию резерва для выдвижения на должность командиров рот, встречались факты огульного наложения дисциплинарных взысканий и незаконной задержки присвоения очередных воинских званий.

Проанализировав причины недочетов в работе с кадрами офицеров ротного и батальонного звена, указав пути их устранения и дальнейшего совершенствования деятельности кадровых органов, генерал-лейтенант И. Ф. Мельник подробно установил на благовременной подготовке и организованном проведении такого важнейшего мероприятия, как очередное аттестование офицеров, рекомендовал максимально использовать его для всесторонней и объективной оценки состояния дел на порученных участках, для повышения уровня организаторской, идеологической и политико-воспитательной работы в войсках.

С руководителями кадровых органов внутренних войск был проведен семинар об идейно-нравственном воспитании офицеров и прапорщиков в свете требований XXVI съезда КПСС, а также практические занятия по подготовке и проведению аттестования, по отбору и качественному комплектованию должностей прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, по приему и вводу в строй выпускников военных учебных заведений.

ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО, ЭКОНОМНО, СО ЗНАНИЕМ ДЕЛА

Генерал-майор интендантской службы
О. М. СЕРГЕЕВ, заместитель начальника
внутренних войск МВД СССР по тылу

Грандиозные предначертания XXVI съезда КПСС, в основе которых лежат благородные цели мира и прогресса, воодушевляют всех советских людей своей особой исторической значимостью, побуждают к новым шагам в создании материально-технической базы коммунизма. Умом и сердцем постигая строки материалов партийного форума, последующих партийных документов, трудящиеся нашей страны стремятся внести личный вклад в осуществление планов, намеченных партией.

Вдохновенно трудятся и воины внутренних войск. Их дела, помыслы направлены сейчас на достижение более высоких рубежей в боевой службе, боевой и политической подготовке, повышении боеготовности, укреплении дисциплины. В частях и подразделениях развернулось социалистическое соревнование под девизом «За высокую боеготовность, образцовую боевую службу и твердый воинский порядок!», идет поиск резервов для полного, наилучшего выполнения задач, поставленных Министром внутренних дел СССР на 1981 год.

Эффективность и качество деятельности частей и подразделений тесным образом связаны с состоянием войскового хозяйства. Эта аксиома приобретает еще большее значение сегодня, когда ускоряется рост масштабов и структуры тылового обеспечения войск, обусловленный усложнением возлагаемых на них задач и научно-техническим прогрессом.

Итоги работы войскового хозяйства за прошедшее пятилетие, взвешательная оценка всего, что сделано и достигнуто, свидетельствуют о повышении организованности в работе его звеньев, приобретенном умении решать сложные задачи в короткие сроки. Службы тыла соединений и частей вложили немало усилий в повышение боевой готовности войск, стремились обеспечить высокое качество выполнения возложенных на личный состав задач. Существенно укрепилась материально-техническая база, получили дальнейшее развитие все виды обеспечения частей, подразделений, в том числе и отдельно дислоцированных.

Общие показатели прикухонных хозяйств превысили запланированный уровень. Экономлено значительное количество материальных средств и ресурсов. Более

рационально использовался транспорт. Во многих военных городках взамен старых построены благоустроенные казармы, клубы, столовые, чайные, магазины и другие объекты, позволившие улучшить быт военнослужащих и их семей. Личный состав частей и подразделений обеспечен добротным обмундированием, высококалорийным питанием. Из года в год растет качество медицинского, торгово-бытового обслуживания.

Командиры, штабы, политорганы, службы тыла, партийные и комсомольские организации, войсковая общественность немало сделали для реализации рекомендаций Всесармейского совещания по улучшению быта войск. Существенная помощь в этом важном деле была оказана взаимодействующими и снабжающими органами. Ныне она стала более организованной, целенаправленной. Взять, в частности, утвердившуюся практику проведения партийно-хозяйственных активов. Участие в их работе сотрудников органов снабжения позволяет объединить усилия, изыскать дополнительные резервы, обеспечить достижение положительных результатов.

Улучшились управление войсковым хозяйством, подготовка офицеров и младших специалистов тыла, старшин подразделений. Переработан ряд нормативных документов по вопросам тылового обеспечения.

В ходе социалистического соревнования воины служб и подразделений тыла успешно решали задачи всестороннего обеспечения, бытового устройства. Положительный опыт развития войскового хозяйства накоплен, например, в частях, где заместителями командиров по тылу подполковник Г. Зюзин, майор А. Хаустов.

Вместе с тем достигнутый уровень хозяйственной деятельности еще не в полной мере соответствует имеющимся возможностям. Рассмотрим некоторые причины, мешающие шире их использовать.

Коммунистическая партия учит повседневно заботиться о рациональном отношении к народному добру, о повышении эффективности и качества работы, ее «концентрированного показателя» — производительности труда. Это положение из От-

четного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии целиком и полностью относится и к деятельности войсковых хозяйственников. Оно должно проявляться в интенсивном и качественном труде всего личного состава тыловых служб и подразделений, повышении организующей роли и личной ответственности их руководителей. И, конечно, при неприменном участии войсковой общности в организации бытового устройства, в обеспечении рачительного отношения к военному и народному имуществу. Если такое сочетание не достигнуто, то нельзя рассчитывать на успех. В этом убеждают факты, когда при равных и даже более благоприятных условиях ряд хозяйственных руководителей допускает невыполнение установленных плановых заданий.

Как правило, подобное в частях происходит еще и потому, что здесь недостаточно уделяется внимания учебе кадров, а также организации строгого должностного и внутривойскового контроля, ослаблена личная ответственность руководителей за его состояние. Прежде всего по этой причине продолжают иметь место недостачи и потери материальных средств, нерациональный их расход.

Приглушением чувства ответственности у отдельных должностных лиц, при полном отсутствии каких-либо объективных причин, объясняются также, хотя и редкие, но досадные случаи несвоевременной поставки отдельных видов имущества. Например, проверяющие столкнулись с этим в подразделениях части, где заместителем по тылу был офицер Н. Мордовин. Последующее расследование показало явные недоработки в деятельности служб тыла, нераспорядительность должностных лиц, призванных организовать подвоз нужного имущества в подразделения, неоправданную самоуспокоенность снабженцев.

Недообеспеченность подразделений была, конечно, ликвидирована, но следует сделать и соответствующие выводы, в том числе о постоянном укреплении деловых связей аппаратов снабжения и служб тыла, о недопущении даже малейших недочетов в обеспечении личного состава. Никогда нельзя забывать, что, как отметил товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду, «конкретная работа о конкретном человеке, его нуждах и потребностях — начало и конечный пункт экономической политики партии» (Материалы XXVI съезда КПСС. М., 1981, с. 49).

Кое-где ослаблена работа по содержанию зданий и помещений военных городков. Выделяемые в достаточном количестве средства и материалы распыляются, нарушаются требования о комплексном подходе к ремонту. Недостаточно настойчиво изживаются нарушения технологии ремонта, отступления от уставных требований к содержанию помещений, их оформлению. Имеются в виду факты, когда рациональность, требования эстетики подменяются ненужным украшательством.

Не везде еще избавились от промахов в подготовке жилого фонда к зимней экс-

плуатации, от нарушения правил пожарной безопасности. Нередко это происходит потому, что слабо используются парково-хозяйственные дни, которые предоставляют широкие возможности для решения подобных вопросов.

Эти и другие недочеты характерны для тех служб тыла, руководители которых нечетко планируют перспективные и текущие задачи, слабо поддерживают инициативу в использовании местных возможностей и ресурсов.

В новом пятилетии предстоит, как и прежде, стремиться к тому, чтобы каждая задача, выполняемая частью, подразделением, всесторонне обеспечивалась надежной техникой, транспортом, хорошо налаженным питанием, медицинским обслуживанием, бесперебойным и своевременным поступлением всех материально-технических средств.

Для этого требуется (назовем первоочередное) и впредь совершенствовать деятельность войскового хозяйства, внедрять опыт лучших, добиваясь реального повышения количественных и качественных показателей труда каждого офицера и младшего специалиста тыла, согласованнее работать с органами снабжения, решительно отказываться от недостаточно эффективных методов руководства, обеспечивать достижение оптимальных результатов в деятельности специалистов путем развития у них инициативы, служебной активности.

В Отчетном докладе ЦК XXVI съезду КПСС товарищ Л. И. Брежнев, говоря о дальнейшем развитии экономики, отметил, что она должна быть экономной. В связи с этим, применительно к условиям войскового хозяйства, предстоит определить и осуществить мероприятия по усилению бережливости и рачительности в эксплуатации казарменно-жилищного фонда, транспорта, техники, оборудования, военного имущества, расходовании всех денежных и материальных средств.

Одной из важных составляющих этой большой работы является выполнение плана капитального строительства как по объему освоения капиталовложений, так и по вводу объектов в эксплуатацию. В особом внимании нуждаются стройки, ведущиеся за счет государственных капиталовложений.

Реализация плановых экономических показателей должна достигаться повышением производительности труда на базе хорошо продуманной организации планирования каждого рабочего дня (с обязательным подведением итогов сделанного), а в производственных единицах — и четкого нормирования.

За последние годы немало сделано по экономии топливно-энергетических ресурсов: обобщенные данные достаточно убедительны. Однако опыт передовых частей, его распространение открывают реальные пути дальнейшего увеличения экономии. Так, в некоторых частях достигли годовой экономии электроэнергии на 8,5 процента. Если учесть, что средний показатель соста-

вил 6,5, налицо полная возможность добиться увеличения этого весьма важного показателя, имеющего государственное значение.

Экономия топливно-энергетических ресурсов достигается главным образом за счет внедрения рациональных схем электроосвещения и применения автоматики, рационального использования технологического оборудования столовых, замены электродвигателей и других токоприемников на оптимальные, подключения объектов военных городков к централизованным источникам теплоснабжения, замены маломощных котельных на более мощные с высоким кпд, перевода котельных установок на прогрессивные виды топлива, а также использования отходов от лесозаготовок и деревообработки, реконструкции тепловых сетей, своевременной и качественной подготовки казарменно-жилищного фонда к эксплуатации в осенне-зимний период.

В войсках есть практически неисчерпаемые резервы экономии и путем увеличения сдачи вторичного сырья. Основное же — экономно расходовать все материальные и денежные средства. Упор следует сделать на профилактику, на создание условий, обеспечивающих сохранность социалистической собственности, а также на устранение причин, порождающих расточительность, недостачи и хищения. Здесь велика роль органов народного контроля, а также воспитательной работы среди личного состава.

Так же, как у воинов армии и флота, во внутренних войсках в текущей пятилетке развертывается патриотическое движение «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни!» Подведение его итогов будет проводиться ежегодно. Условия размещения, расквартирования и обеспечения наших частей и подразделений имеют свои особенности. С их учетом, обращая особое внимание на отдаленные гарнизоны, предстоит улучшать бытоустройство всего личного состава. Наряду с этим важно расширить пропаганду культуры быта личного состава, поддерживать и развивать на этой основе здоровую моральную обстановку во всех воинских коллективах. Принять активное участие в этом призваны партийные и комсомольские организации.

Широкие перспективы для совершенствования всех составных звеньев тылового обеспечения, войскового хозяйства раскрывает и социалистическое соревнование, начавшееся по инициативе личного состава ряда частей. Так, воины части, которой командует полковник Ю. Капля, дали слово достичь новых, более высоких рубежей на всех направлениях хозяйственной деятельности. Личный состав обязался, в частности, бороться за образцовый внешний вид каждого военнослужащего, эффективное использование автотранспорта и ИТСО.

Инициаторы соревнования рассчитывают, кроме того, увеличить производство продукции прикухонного хозяйства на 10 процентов, строго соблюдать порядок хранения, учета вооружения и боеприпасов,

военной техники и материальных ценностей. В части намечено сэкономить материальных средств на сумму не менее 50 тысяч рублей.

Откликнувшись на призыв инициаторов, воинские коллективы других частей и подразделений также взяли высокие обязательства по совершенствованию войскового хозяйства. И надо сделать все, чтобы эти обязательства повсюду были выполнены и перевыполнены. Многие здесь зависят от организаторской деятельности командиров, руководителей тыловых служб. Существенная помощь требуется от специалистов тыла. Их место в общей работе коллективов особое — они и участники соревнования, и помощники другим в достижении успеха. Возьмем обеспечение образцового внешнего вида военнослужащих. Условия для этого у нас созданы повсеместно, но не всюду и все делается для того, чтобы они были реализованы. Поэтому следует повысить контроль за соблюдением уставных требований ношения военной формы одежды и ее сохранности, добиваться тщательного проведения утренних осмотров и строевых смотров, повышения спроса с начальников за внешний вид их подчиненных. Необходимо вместе с тем своевременно организовать ремонт, стирку, химическую чистку предметов обмундирования: оборудовать, к примеру, свои пункты или комбинаты быта.

Предметом постоянной и активной работы должно стать увеличение производства продукции прикухонных хозяйств. Опыт наших передовых частей показывает, что верный путь к этому — создание комплексных хозяйств, применение современных, более прогрессивных методов овощеводства, откорма и содержания животных. Потребуется, конечно, расширить кормовую базу, используя свободные земли, закрепленные за частями, подразделениями. Одних пищевых отходов недостаточно.

Большое и важное дело — организация зимовки скота и связанное с ней рациональное использование кормов. Еще не редки случаи, когда животные содержатся в холодных помещениях или когда корма расходуются не экономно. Приводит это к тому, что кое-где, например, свинополовье растет, а производство мяса не увеличивается.

Среди актуальных проблем улучшения тылового обеспечения, стоящих перед командирами, штабами, политорганами, начальниками тыловых служб, партийными и комсомольскими организациями, — совершенствование организаторской работы, утверждение подлинно партийного, ленинского стиля руководства и контроля и в области ведения войскового хозяйства; непрерывное обучение кадров, обобщение и распространение передового опыта.

В решении этих и других задач нельзя упускать из виду конечный результат прилагаемых усилий на каждом участке — создание еще более благоприятных условий для успешной боевой службы, плодотворной учебы воинов, повышения боевой готовности войск.

ПРАВОВОМУ ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Генерал-майор Ю. А. АЛЕКСЕЕВ,
начальник политотдела
внутренних войск МВД СССР
по Дальнему Востоку и Восточной Сибири

Вспоминаются дни работы XXVI съезда Коммунистической партии Советского Союза, его деловая приподнятая атмосфера. Трудно передать словами, что мы пережили. Пожалуй, у каждого делегата была одна мысль: как можно ярче и доходчивее по приезде на место донести до всех коммунистов грандиозность планов партии, емкие программные слова доклада товарища Леонида Ильича Брежнева и мобилизовать личный состав на активное выполнение решений съезда.

«В укреплении социалистической законности и правопорядка, — отмечалось в Отчетном докладе ЦК, — высока ответственность органов юстиции, суда, прокуратуры, советской милиции. Профессиональные знания работников этих органов должны сочетаться с гражданским мужеством, неподкупностью и справедливостью. Только такие люди могут достойно выполнять возложенные на них серьезные обязанности. Советский народ вправе требовать, чтобы их работа была максимально эффективной, чтобы каждое преступление должным образом расследовалось и виновные несли заслуженное наказание...» Слова Леонида Ильича были встречены аплодисментами. И подумалось: ведь эти указания партии целиком и полностью относятся к военнослужащим внутренних войск, находящимся в одном из передовых эшелонов тех органов, которые борются за образцовый правопорядок, строгое соблюдение социалистической законности. И естественно, правовое воспитание личного состава имеет для нас первостепенное значение. Оно помогает крепить воинскую дисциплину, бдительно нести службу в караулах и войсковых нарядах, поддерживать организованность и порядок, воспитывать у воинов высокое правосознание, успешно вести работу по предупреждению правонарушений.

Уже после съезда, мне рассказали, как в части, где секретарем парткома подпол-



ковник А. Ильин, проходили политические занятия по «Основам правовых знаний». Лекцию читал председатель военного трибунала. Он доходчиво и аргументированно раскрыл сущность воинской дисциплины, ее огромное значение в строительстве Советских Вооруженных Сил. Большое внимание уделил лектор строгому выполнению законов и норм социалистического общества, активному участию каждого гражданина нашего государства в поддержании правопорядка. Выступление опытного пропагандиста заинтересовало слушателей. Завязался разговор о том, какое значение придавал В. И. Ленин дисциплине в армии. Военный юрист подчеркнул, что Владимир Ильич не только призывал воинов крепить дисциплину, но и добивался законодательного оформления ее требований. По его предложению V Всероссийский съезд Советов принял решение, в котором указывалось, что Рабочая и Крестьянская Красная Армия должна быть построена на основе железной, революционной дисциплины. Гражданин, получивший оружие для защиты интересов трудящихся масс, обязан беспрекословно под-

чиняться требованиям и приказам поставленной Советской властью командиров.

В части немало интересного и поучительного в организации правового и воинского воспитания военнослужащих. Курс «Основ правовых знаний», о занятии по одной из тем которого мы рассказали, является действенным средством правового воспитания. В этой работе участвуют командир, офицеры партполитаппарата, штаба, члены парткома, комитета ВЛКСМ, военные юристы, что повышает эффективность проводимых мероприятий.

Делается здесь и другое. Правовая тематика занимает подобающее место и в системе единых политдней. Так, недавно в один из таких дней на высоком организационном уровне с личным составом состоялся разговор на тему «Конституция СССР, советские законы о службе в Вооруженных Силах и защите социалистического Отечества». Не стоят в стороне от этого важного дела и культпросветучреждения. Клуб части регулярно выпускает радиогазету, бюллетень и фотогазету по правовой тематике. В каждом подразделении оформлены стенды, разъясняющие законы воинской жизни, папки с выписками из приговоров военных трибуналов, подшивки журнала «Человек и закон». Словом, в части хорошо понимают важность ленинских идей и решений XXVI съезда КПСС по вопросам дальнейшего укрепления социалистической законности и постоянно учат воинов «не за страх, а за совесть исполнять все законы о Красной Армии, поддерживать дисциплину в ней всячески».

А ведь всего год назад в некоторых подразделениях части отмечались случаи грубых нарушений воинской дисциплины и уставного порядка, отступлений от правил несения боевой службы. Изучив причины такого положения, политотдел пришел к выводу о необходимости внести существенные поправки в постановку правового воспитания военнослужащих. Были спланированы и организованы мероприятия по укреплению социалистической законности, установлены прочные связи с местными органами военной юстиции, работниками суда, прокуратуры, обществом «Знание». Перспективный план правового воспитания согласовали с военной прокуратурой и военным трибуналом. По рекомендации политоргана во всех первичных парторганизациях прошли собрания с повесткой дня «О работе коммунистов по усилению правового воспитания в свете постановления ЦК КПСС от 2 августа 1979 года». С докладами на них выступили руководящие офицеры части. Коснулась перестройка и подготовки руководителей групп политзанятий по курсу «Основ правовых знаний». Совершенствование методики проведения занятий повысило их действенность, теснее стала связь с жизнью. Эти обстоятельства в сочетании с возросшей повседневной требовательностью командиров к подчиненным за соблюдение уставных обязанностей положительно повлияли на организованность и порядок в подразделениях и караулах.

послужили важным фактором в предупреждении преступлений и происшествий.

Кое-кто из командиров и политработников, к сожалению, не разграничивает понятий «правовая пропаганда» и «правовое воспитание». А ведь они разные по своему объему. Если пропаганда права преследует цель разъяснения законов, то правовое воспитание, включая в себя и эту задачу, предполагает повседневное активное формирование у воинов сознательного отношения к их исполнению. Конечная цель правового воспитания, в том числе и правовой пропаганды, — привить людям уважение к закону, добиться того, чтобы оно стало личным убеждением каждого человека.

Для этого, думается, нужны такие формы, методы, приемы воспитания, которые выработывали бы в человеке осознанную потребность строго соблюдать нормы права и коммунистической морали в любой ситуации.

В работе по правовому воспитанию подчиненных командир только тогда придет к успеху, когда будет, во-первых, показывать личный пример уважительного отношения к законам и уставам, во-вторых, обеспечивать неукоснительное проведение в жизнь ленинского требования о неотвратимости ответственности за правонарушения, в-третьих, строго соблюдать социалистическую законность в своей административной деятельности.

В этой связи хочется сказать о подполковнике В. Повтареве, кавалере ордена Красной Звезды. Это офицер высокого нравственного долга, правовой культуры, твердого характера. Его слово не расходится с делом. Поэтому в батальоне обеспечивается четкий ритм боевой учебы, строго выполняется распорядок дня, по уставу организована боевая служба караулов. Строгий воинский порядок подкрепляется продуманной системой политико-воспитательных мероприятий, в которых активно участвуют все без исключения офицеры. Не случайно батальон длительное время является отличным.

В Вооруженных Силах СССР права всех должностных лиц четко определены общевоинскими уставами, и каждая их норма проверена самой жизнью. Если командир хорошо знает свои права и обязанности, никогда не превышает данных ему полномочий, то само его поведение становится важным средством правовоспитательной работы. О таком командире говорят: «Строг, но справедлив». В этой оценке большой смысл: подчиненный видит совпадение понятий законности и справедливости и потому невольно проникается уважением к праву, к норме закона, воинского устава.

Распространению правовых знаний в частях и подразделениях нашего управления придается большое значение. Читаются лекции, проводятся беседы, кинолекционные и тематические вечера. Интересно и содержательно ведет эту работу клуб части, где начальником лейтенант В. Харченко. По его инициативе в подразделениях прошел тематический вечер «Пьянство — источник

преступлений и происшествий». В нем приняли участие командиры, политработники, военные юристы, врачи, специалисты противоалкогольной пропаганды. Вечер закончился просмотром и обсуждением кинофильмов «Сто граммов для храбрости», «Вино вину творит». При клубе создан постоянно действующий кинолекторий правовой пропаганды. Здесь же организуются коллективные просмотры телепрограммы «Человек и закон». Широкий отклик получило также обсуждение статей «После трибунала», «Решили не сообщать», опубликованных в газете «Красная звезда».

Известно, какую роль в правовом воспитании военнослужащих играет предупредительная, индивидуально-воспитательная работа. Во многих подразделениях ее ставят во главу угла. С отдельными недостаточно дисциплинированными солдатами беседуют не только командиры и политработники, но и военные юристы, работники суда и прокуратуры.

Каждое интересно проведенное воспитательное мероприятие всегда достигает цели, усиливает личную убежденность воинов в необходимости глубокого уважения к законам, нормам нравственного поведения, воспитывает у них активную жизненную позицию. Именно эти морально-политические качества лежат в основе многочисленных примеров высокой бдительности, мужества, честности воинов при выполнении задач боевой службы и во взаимоотношениях между собой и с гражданами. Погиб на посту, но выполнил свой воинский долг рядовой Григорий Гуревич. Обезоружил четверых бандитов и сдал их в органы милиции ефрейтор Александр Паульзен. В одном из подразделений служит рядовой Алексей Шиханов. Он достойно продолжает дело отца, лейтенанта милиции, погибшего в вооруженной схватке с преступником.

Для действенной правовоспитательной работы очень важно, чтобы ни один проступок не оставался без соответствующего реагирования со стороны командиров и войсковой общественности. Последовательное претворение в жизнь этого принципа лишает лиц, склонных к нарушениям дисциплины, надежды остаться безнаказанными. Однако начальники не всегда вовремя узнают о недостатках в поведении подчиненных. Порой из чувства ложного товарищества иные сослуживцы покрывают нарушителей дисциплины. Исключить подобные случаи — дело нелегкое, но добиваться этого надо.

В профилактике правонарушений неограниченно значение воинских коллективов. Влияние войсковой общественности на воспитание дисциплинированности у лиц, склонных к отступлениям от требований воинской дисциплины, порой более результативно, чем самое строгое взыскание. Недаром на XXVI съезде КПСС подчеркивалась роль общественных организаций в строжайшем соблюдении законов, правовом воспитании трудящихся.

В системе мер, обеспечивающих целеустремленность и действенность воспита-

тельно-правовой работы, важное место занимает умение правильно, творчески анализировать состояние дисциплинарной практики, а также проступки и иные отступления от законов и воинских уставов, норм морали и нравственности. Здесь иужно глубокое осмысление фактов и явлений, всего, что дает основу для выводов. Это в первую очередь динамика нарушений, их структура и удельный вес среди отрицательных явлений, данные о лицах, допустивших их, причины и условия их возникновения, формы реагирования на них. Сюда же входят предупреждение проступков, гласность в дисциплинарной практике и другие.

Все это умело использует в правовоспитательной работе старший лейтенант А. Петров, командир подразделения по охране ЛТП. Вот уже много лет подряд здесь не допускается нарушений социалистической законности при несении службы, а также правонарушений и происшествий. Командир и секретарь парторганизации прапорщик В. Соломенников в тесном взаимодействии с юристами и администрацией ЛТП умело организуют пропаганду советских законов, воинских уставов, других правовых документов, регламентирующих службу контролеров. Большая забота проявляется об идейной закалке прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, изучении ими материалов XXVI съезда КПСС. В подразделении каждый третий военнослужащий — коммунист.

Однако так дело обстоит не везде. Не все командиры и политработники уделяют подобающее внимание правовому воспитанию, укреплению правопорядка и дисциплины. Подчас мероприятия по правовой пропаганде не имеют четко продуманной системы и целенаправленности, низка их аргументированность и злободневность. Кое-где не в полной мере реализуются возможности местных правоохранительных органов. Значительно снижают эффективность правового воспитания все еще встречающиеся случаи недостойного поведения отдельных офицеров и прапорщиков. Подчас командирская требовательность не сочетается с подлинной заботой о подчиненных, с удовлетворением их законных нужд и запросов. Вместо упорной и целеустремленной работы с людьми некоторые начальники сбиваются на путь голого администрирования. С подобными негативными явлениями ведется решительная борьба, против их носителей используются и сила закона, и влияние коллектива.

Воспитание каждого воина в духе уважения к праву, советским законам — первейшая задача идеологической и организаторской работы командиров, штабов, полторганов, партийных и комсомольских организаций. Для ее успешного решения мы располагаем немалыми резервами. Это и дальнейшее улучшение качества изучения с солдатами, сержантами, прапорщиками и офицерами тем политических занятий по разделу «Основы правовых знаний», и возможность правового воспитания в са-

мом процессе боевой службы, тактико-специальной и всех других видов боевой подготовки, и обеспечение целеустремленности и наступательности в пропаганде права, тесной связи ее с жизнью частей и подразделений, и активное участие в воспитательно-правовой работе широкого правового актива из числа военных дознавателей, народных заседателей и народных контролеров, членов товарищеских судов, а также представителей администрации охраняемых

учреждений, органов военной юстиции, и другое.

Совершенствование всей системы воспитания, дальнейшая активизация этой работы, комплексный подход к ней — одно из важнейших условий привития военнослужащим качеств, которых потребовал XXVI съезд КПСС от личного состава правоохранительных органов, укрепления правопорядка, воинской дисциплины в частях и подразделениях, повышения их боеготовности.

ПО КОМПАСУ ЧЕСТИ РАБОЧЕЙ

Он остановился у входа в казарму, где на строгом граните строки об участии воинов соединения в Великой Отечественной войне. Войдя в широкие двери, задержался у витрины с реликвиями огненных лет, а когда поднялся по лестнице и оказался в просторном помещении с рядами аккуратных кроватей, преклонил голову перед портретом героя над одной из них...

Может быть, поэтому Николай Павлович Евстафьев, делегат XXVI съезда КПСС, начал выступление с рассказа о том, как в начале сорок второго подростком пришел на один из столичных заводов помогать фронту. В ту суровую военную зиму в нетопленном, плохо освещенном токарном цеху работали в основном такие же рано повзрослевшие мальчишки.

— Смена продолжалась по шестнадцать, а случалось, и по двадцать часов, — вспоминал Николай Павлович. — Работали без перерывов, лишь изредка останавливали станки, чтобы послушать сводку Совинформбюро.

Так они, четырнадцати-пятнадцатилетние, вносили вклад в достижение победы и вместе с тем выковывали свои характеры, свое отношение к жизни.

В 1944 году Евстафьев стал мастером, после войны он — заместитель начальника, начальник цеха, заместитель начальника производства... Если смотреть со стороны, его жизнь — последовательное восхождение. Но за всем этим — и новыми предприятиями, и содержанием самой работы — неизменной остается высокая требовательность к себе и окружающим, жизнь, наполненная живым делом — беспокойным, требующим полной отдачи. А прибавить к этому учебу... Ведь курсы мастеров, техникум и, наконец, институт потребовали от него почти на протяжении пятнадцати лет проводить вечера с учебником в руках. Все смог, все одолел этот человек.

...Скоро восемь лет, как принял Николай Павлович Евстафьев литейно-механический завод.

Немало трудных и радостных дней пережили предприятие и его директор.

— Особенно сложным для меня был первый год, — говорит Николай Павлович.

Да это и понятно: шло вживание в производство, которое требовало перестройки, а кое-где и коренного изменения. Предстояло полностью реконструировать одни цехи, заменить устаревшее оборудование в других. И, что не менее важно, наладить контакт с многотысячным коллективом, начать борьбу за строжайшую производственную дисциплину. Сегодня эти и многие другие вопросы, остро волновавшие Евстафьева в те годы, разрешены. Далеко не просто начавшаяся десятая пятилетка ознаменовалась для коллектива завода высокой государственной наградой — орденом Трудового Красного Знамени. Подводя накануне XXVI съезда КПСС итоги пятилетки, рабочие и служащие с гордостью рапортовали ленинской партии о трудовых победах. За последние 18 кварталов завод 12 раз занимал по министерству классные, иначе говоря, не ниже третьего, места, досрочно — в начале мая 1980 года — выполнил основное задание пятилетнего плана по темпам роста объемов производства. Производительность труда возросла на 40,5 процента.

— А стоит за всем этим самоотверженный труд заводчан — труд по-ленински, по-коммунистически, — подытожил Евстафьев. — Сотни прекрасных людей работают у нас. О замечательных делах токаря Владимира Ивановича Русакова свидетельствует Золотая Звезда Героя Социалистического Труда. Орденом Ленина награждены обрезающая литья Александра Яковлева Кулемина, обрубщик Николай Степанович Тетько.

— Но я хочу рассказать подробнее, как работают ваши сверстники, — говорит гость. — Виктор Слесарев, Андрей Хребтов, Владимир Бершадский окончили профтехучилище при нашем заводе. Хорошо трудились до ухода в армию и отслужили достойно: были отличниками. И мы, и родители их получали от командования благодарственные письма за воспитание достойных защитников Родины. И вот все трое возвратились на завод. Сержант запаса Андрей Хребтов стал бригадиром пирометристов. Его комсомольско-молодежный коллектив в восьмидесятом году завоевал звание лучшей бригады.

Рядовой запаса Виктор Слесарев в армии приобрел новую для себя специальность военного водителя. Сейчас работает шофером. Ударник коммунистического труда.

Это высокое звание носит и рядовой запаса Владимир Бершадский. На недавних соревнованиях «Лучший по профессии» он занял первое место среди молодых токарей завода, стал вторым на подобном конкурсе в районе.

С особым интересом слушали войны о делах еще одного бывшего солдата, своего однополчанина Владимира Филиппова.

И сегодня, хотя прошло уже пять лет, командиры вспоминают этого толкового солдата, секретаря комсомольской организации отличной роты. После службы в армии в его жизни произошло много событий. Стал членом КПСС, окончил институт. Ныне бывший слесарь работает начальником одного из механических участков. Он избран в партбюро цеха...

— Не так легко передать словами, — продолжал Николай Павлович, — с каким энтузиазмом работали наши люди в преддверии партийного съезда. По призыву лучшей бригады обрубщиков Ф. Тримайлова, а также бригады шлифовальщиков во главе с В. Симакиным, передового слесаря одного из цехов завода А. Николаева коллектив развернул соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, провел восемь ударных недель, изготовив сверхплановой продукции на десятки тысяч рублей.

Тепло и сердечно говорил директор о рабочих, техниках, инженерах, их трудовых свершениях. С гордостью доложил и о том, что сделано и делается руководством предприятия для трудящихся. Конкретная работа о конкретном человеке, его нуждах и потребностях, как подчеркнул XXVI съезд КПСС, — начало и конечный пункт экономической политики партии.

— Только за годы десятой пятилетки 1800 заводских семей справили новоселье, — сказал он. — Строим мы много. И не только жилья. Возвели на предприятии столовую на шестьсот мест. Для снабжения ее свежим мясом соорудили телятник. Теперь вот строим бассейн. Вроде бы это прямо никак не связано с производством, но хорошее питание, активный отдых — это и отличное настроение людей, и в конечном счете более производительный труд.

Товарищ Л. И. Брежнев отметил на съезде, что партия и государство прилагают много усилий, чтобы сделать труд каждого человека содержательным, интересным, творческим. Важная роль здесь отводится ликвидации ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда. Это не только экономическая, но и серьезная социальная проблема, поскольку ее решение способствует превращению труда в первейшую жизненную потребность каждого.

Говоря о своем заводе, директор не без гордости заметил, что производственная деятельность коллектива в значительной

283
степени предопределяется техническим перевооружением. В последнее время осуществлены сотни организационно-технических мероприятий, годовой экономический эффект от проведения которых составил около 4 миллионов рублей, условно высвобождено свыше 770 человек.

— Новое время ставит перед нами и новые задачи, — продолжал делегат. — XXVI съезд партии указал, что в текущем пятилетии главная роль отводится росту производительности труда. Решающее слово здесь должно сказать машиностроение — ведь именно оно вооружает работников высокопроизводительными орудиями труда. Упор будет сделан на выпуск техники, высвобождающей рабочие руки. Только за один 1981 год производство станков с числовым программным управлением увеличится на 11 процентов, роботов — в 2,4 раза. Таким образом, с самого начала пятилетки берется курс на опережающий рост производства оборудования под экономичные технологии. Ведь при обработке каждого миллиона тонн металла штамповкой и прессованием вместо резания удается сберечь труд 20 тысяч рабочих и высвободить 15 тысяч станков! — прокомментировал он только некоторые цифры.

— Уже во многих цехах и нашего завода, например в заготовительно-штамповочном, токарном, действуют механизированные поточно-технологические линии, комплексно-механизированные участки. Они оснащены высокопроизводительным оборудованием, в том числе агрегатными станками с числовым программным управлением. Есть у нас механизированная кладовая, действует значительное количество подъемно-транспортного оборудования.

А разве не сказывается на производительности труда пуск трехсот дополнительных вентиляционных установок, создание санитарной зоны вокруг предприятия, наличие в каждом литейном, механическом цехе специальных помещений для отдыха рабочих!

Мало сказать, что солдаты и сержанты слушали рассказ делегата XXVI съезда КПСС с большим вниманием. Слушали его с участием. Воинов интересовало многое в делах трудового коллектива, самого директора — человека, коммуниста, умеющего широко, по-современному смотреть в день грядущий. Особенно живо ловили каждое слово гостя вчерашние рабочие парни. А их немало собралось в этот вечер в зрительном зале.

...Прежде чем уйти в армию, Алексей Гричуков, например, около полутора лет работал слесарем на машиностроительном заводе. Бригада, в которую он входил, носила высокое звание бригады коммунистического труда. Многие изменилось в его жизни с той поры, как легли на плечи погони. Но осталось основное — рабочее отношение к делу. Это и помогло в солдатском становлении, выдвинуло в ряды лучших воинов подразделения. Ныне на груди ефрейтора Гричукова четыре знака солдатской доблести. Подобное можно сказать и о командирах отличных отделений

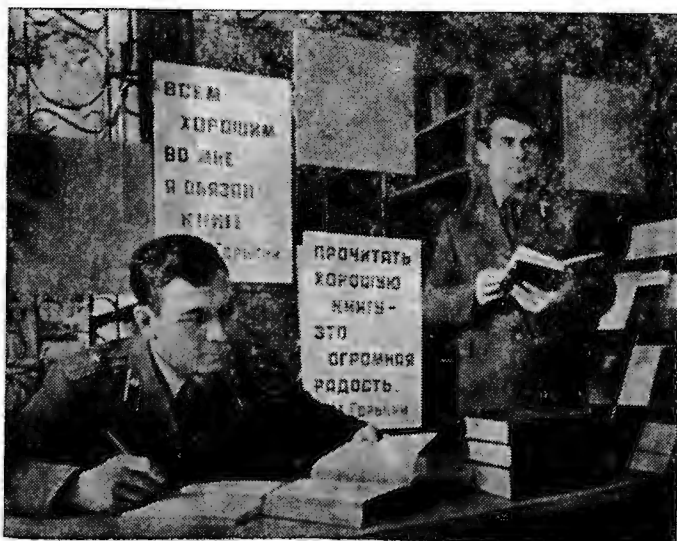
сержанте Германе Молчанове — бывшем электрике, младшем сержанте Сергее Царькове, до призыва работавшем электрослесарем, отличнике боевой службы, боевой и политической подготовки рядовом Игоре Солондинове, в прошлом слесаре Пермского телефонного завода. Высоко держит рабочую честь бывший токарь рядовой Андрей Татаринов...

— Всем, чего я достиг, — сказал в заключение Н. П. Евстафьев, — я обязан Коммунистической партии. Она придавала мне силы в трудные минуты, с ней я сове-

товался, под ее руководством работаю и живу...

Долго аплодировали солдаты, сержанты, прапорщики, офицеры делегату XXVI съезда КПСС. А он, стоя на празднично убранной сцене солдатского клуба, аплодировал им — молодым защитникам, отлично выполнившим социалистические обязательства в честь съезда, взявшим хороший старт в первом году одиннадцатой пятилетки.

Старший лейтенант Е. АРТЮХОВ.



Глубокое изучение трудов В. И. Ленина, документов и материалов XXVI съезда КПСС — основа повышения идейного уровня офицеров. На снимках (вверху слева — майор Н. Арсеньев) обсуждают содержание и методику предстоящего занятия по политподготовке; майор М. Фридман и старший лейтенант Н. Балакирев готовятся к очередной лекции.

Фото А. Губина.

Зайцев

Обеспечить высокий уровень идейно-воспитательной работы в каждой партийной организации, каждом коллективе. Создавать атмосферу принципиальности, товарищеской требовательности и внимания к каждому человеку, находить путь к его уму и сердцу. Повышать ответственность руководящих кадров за воспитательные последствия хозяйственной деятельности.

Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

ХОРОШО ЛИ С ТОБОЙ ДРУГИМ?

В комнате партийной комиссии, светлой и просторной, сидели политработники и рассказывали о тех благотворных переменах, которые произошли в офицерском микроклимате с приходом нового командира и начальника политотдела. Разговор касался многих граней: эмоционального настроения и такта, личного примера и командирского обаяния, чести и порядочности — то есть всего того, что входит в понятие «культура личности». Как водится, от абстрактных рассуждений офицеры перешли к конкретным ситуациям и оценкам и тут же с удовлетворением отмечали бесспорную пользу таких методов руководства и общения с подчиненными, при которых отношения строятся на постоянном интересе к нуждам и запросам людей, на чуткости, внимании, такте — тогда лучше и вдохновеннее служится. Приведу одну цифру из жизни этого воинского коллектива: 80 процентов политработников в минувшем году здесь получили повышение по службе. За этим стоит многое. И думается, одно из главных слагаемых — атмосфера доверия, взаимопонимания, здорового войскового товарищества.

Офицерский коллектив. Это не просто начальники и подчиненные, старшие и младшие, которых служба свела в одну часть или подразделение. Так же, как разные металлы, случайно соединенные между собой, еще не составят сплав, так и от совместного пребывания даже очень хороших людей коллектив еще не станет прочным и боеспособным. Помимо условий нужны немалые усилия, чтобы коллектив сцементировать, чтобы в нем царила обстановка взаимного уважения, интереса друг к другу, чтобы независимо от звания и служебного положения все оказывались равны перед воинским долгом и офицерской этикой.

Но вернемся в комнату партийной комиссии.

Коммунисты верно говорили о том, что руководитель воинского коллектива не может быть дилетантом с поверхностными знаниями и представлениями, что он обя-

зан не только досконально знать порученное ему дело, но и чутко улавливать изменения в моральном климате, хорошо ориентироваться в способностях и характерах людей. Об этом, кстати, нам напоминает постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», которое товарищ Л. И. Брежнев назвал на XXVI съезде партии документом долговременного действия. В нем говорится, что при оценке деятельности руководителей «необходимо учитывать не только показатели выполнения производственных планов, но и уровень дисциплины, морально-политический климат в коллективе...»

Прежний командир, как все единодушно отметили, дело знал, умел его сдвинуть с мертвой точки, «расшевелить» людей, много сил отдавал совершенствованию боевой службы и контролю за ней. Энергичен, порывист, обладал чувством нового. Одним словом, в его стиле руководства много было положительного. А вот сцементировать коллектив не смог. Причин этому немало. И одна из них — отсутствие широких человеческих контактов с подчиненными, неспособность разобраться в душевных переживаниях людей, в безапелляционности, в бестактности, граничащей с грубостью. А ведь известно, что даже отличный работник может принести делу скорее вред, чем пользу, если он заносчив, резок, может мимоходом унижить достоинство человека.

До сих пор в части с досадой вспоминают тот случай... Шел развод. Майор Петр Иванович Зайцев чувствовал себя неважно: знобило, в горле сухость, а тут еще ветер с крепким морозом жег лицо... «Надо зайти в санчасть после развода», — решил офицер. И тут напротив остановился командир. Подполковник нервно вскинул подбородок, в голосе его зазвучал металл:

— Ну что ты согнулся, майор, как старик. Ты ведь еще служишь! Будешь заворотами городка — там твоя воля...

«Майора Зайцева, ветерана части, ува-

жали все офицеры. Путь в кадровые военные начался у него с суворовского училища. Уже в зрелом возрасте заочно закончил университет. Бесспорно, он был тружеником. Знаток истории, эрудированный пропагандист, — отзывается о нем заместитель начальника политотдела. — Бесцеремонность и бестактность подполковника буквально выбили его из колеи...»

Что и говорить, подполковник не давал себе труда подумать, как отзовется на людях резкость, неуважительный тон замечания, какую душевную травму нанесет. А ведь слова и поступки руководителя воспринимаются совсем по-иному, чем, скажем, соседа по квартире или сослуживца. Равнодушие, невнимание, грубость ранят глубоко и остро. А испытанное в такие минуты чувство невольного унижения долго помнится.

Я намеренно не называю фамилию этого офицера. Да и не в фамилии суть. Когда за грубость его сняли с должности и назначили с понижением, он многое понял и переоценил. Убедился, что никто не преследовал цель «сломать» его, зачеркнуть все то, что было в нем положительного. Недавно его вновь выдвинули командовать частью. И, думается, что он не повторит прежних ошибок.

Жаль, что нельзя привести никаких цифр о той неисчислимой пользе, которую приносят делу добрые человеческие чувства — уважение к людям и сдержанность, дружеское тепло и взаимопонимание, тактичность и скромность. Или о том, тоже трудно поддающемся учету, вреде, который следует от эмоций, вызываемых чертами отрицательными — грубостью и равнодушием, недоверием и завистью, заносчивостью и чванством. Все это лишний раз доказывает, как тонка, подвижна, многообразна область человеческих взаимоотношений. Всегда ли мы об этом помним, часто ли задаем себе вопрос: «А хорошо ли с тобой дружим?»

...Однажды пришлось наблюдать такую картину. Штаб части готовился к учебно-методическому сбору, на который должен был прибыть офицер Главного управления. Начальник штаба отдал распоряжение срочно изготовить схемы, показывающие результаты служебно-боевой деятельности. Работу эту поручили знающему офицеру, умеющему к тому же чертить и рисовать. Вначале все вроде бы шло отлично. Но начальник штаба волновался (схемы нужно было подготовить давно, а за текучкой дел он об этом забыл) и буквально через каждые полчаса залетал в кабинет и, раздражаясь, выговаривал: «Ну когда же?», «Медленно работаете», «Учтите, полковника уже встречают в аэропорту». Поначалу офицер отвечал ему спокойно и по существу: объем работы, дескать, большой и приступит к нему следовало бы пораньше. Но тут окончательно взвинулся начальник штаба: «Не ваше дело увянуть... Демагогию разводите... Вы любое пустяковое дело способны завалить...» Естественно, исполнитель заразился нервозностью, раздражился бесконечным «погонянием» и стал больше думать не о схемах, а о сложившейся напряженной си-

туации. В конце концов несколько листов вапорол. И к началу первых занятий наглядные пособия не поспели.

Надо ли в подобном случае доказывать, как эмоциональная несдержанность вредит делу. А ведь тому начальнику штаба достаточно было вызвать офицера, сказать, что контроль за изготовлением схем упустил, решал другие серьезные задачи, и попросить ускорить дело. Наверняка подчиненный, что называется, разбилась бы, а задание выполнил в срок. И авторитет начальника от этого не пострадал бы.

Жизнь, как известно, нередко подбрасывает ситуации и более сложные и неожиданные. И касаются они не только взаимоотношений начальника и подчиненного. А ведь эмоции, их проявление, отношение к ним по-своему влияют на психологический климат любого коллектива.

Хорошо помню письмо в редакцию начальника клуба старшего лейтенанта К. Он писал: «Легко и радостно работалось нам с прежним замполитом. Он мог подбодрить, похвалить даже за какую-то мелочь. Это окрыляло. Но вот прежний ушел на повышение, а наш новый замполит... Почему-то дожидаться от него похвалы так же трудно, как угадать шесть цифр в «Спортлото». Кажется, ему совершенно безразличны наши, пусть скромные, удачи, наши идеи, направленные на улучшение дела. Что это? Равнодушие? И сам поневоле становишься равнодушным...»

Вот как много, оказывается, значит умение эмоционально откликнуться на дела, чувства и устремления своих товарищей по воинскому труду.

Эту мысль хотелось бы продолжить вот в каком плане. Мы часто на собраниях слышим похвалу по адресу тех, кто идет впереди, критикуем отстающих. Но при этом нередко ни слова не говорим о так называемых середнячках. Почему о них забывают? А может, вовсе не в забывчивости дело, а в некоем примирительно-снисходительном подходе к тем, кто держится в труде и учебе «золотой середины»?

Знал я лейтенанта Владимира Худякова. Он из тех, кто способен трудиться, забывая подчас о сне и отдыхе. С утра и до позднего вечера Владимир был со своим взводом. Бывало спросишь его: не забыл ли, что существуют кинотеатры и театры, цветет сирень, а на Амуре хорошо клюют караси. А он в ответ:

— Понимаете, хочется взвод вывести в отличные, но пока у меня ничего не получается. Ходим в середнячках.

Верно, у Худякова было большое желание сделать взвод отличным. Но в реальность оно воплощалось медленно. Почему? Прежде чем ответить на этот вопрос, давайте представим такую картину. Человек держит в руке динамометр и сжимает его изо всех сил — один раз, второй, третий. Но как ни старается, больше шестидесяти килограммов выжать не может. Стрелка зафиксировала предел сил. Вот такой предел умения был тогда у лейтенанта. Но это было явление временное. Думается, что именно тогда, в те критические моменты,

когда Худяков, образно говоря, искал силы, чтобы улучшить дело, надо было по достоинству оценить старание молодого офицера, сказать о нем доброе слово. Да не только с глазу на глаз, а принародно, на офицерском собрании: «Вот, дорогие товарищи, какой старательный командир взвода есть в нашем коллективе — лейтенант Худяков». Не верю, что после этого у Худякова не прибавилось бы сил.

Когда листаешь живую книгу памяти, оцениваешь свои офицерские вехи, невольно думаешь о тех, кто учил тебя, наставлял, давал уроки жизни. У каждого есть такие наставники. У меня было двое: командир батальона в училище полковник А. М. Журавлев и начальник политотдела соединения полковник П. Д. Ковалев. Анатолий Матвеевич до сих пор служит в Высшем политическом училище имени 60-летия ВЛКСМ МВД СССР, а Петр Демьянович, к сожалению, неожиданно и безвременно ушел из жизни. Эти люди непохожи друг на друга ни обликом, ни характером, ни судьбой, но главное в них то, что оба они за свою многолетнюю службу не выходили из состояния войны против худшего в человеке за лучшее в нем. В моем старом журналистском блокноте есть слова, которые нередко говорил политотделцам полковник Ковалев: «Высечь в человеке искру... Это удается только тем, кто знает великую силу доброго слова, его окрыляющую власть над человеческим сердцем. Недаром же говорят: улыбнись осилившему нелегкий путь, и он готов снова пройти столько же...» Он умел высекать искру в человеке, ибо был натурой целеустремленной, духовно богатой, личностью высоко нравственной. Умел потребовать, остро критиковать, строго наказывать, если то диктовалось интересами службы. Но делалось все необходимо, неоскорбительно для людей. Когда же бывал неправ — умел извиниться. И не видел в этом подрыва авторитета. Наоборот, разъяснял, что авторитет никакими усилиями со стороны не создается и охранной грамотой не ограждается. Он потому и называется авторитетом, что предполагает единственно-го автора — личность, которой либо удалось его обрести, либо нет.

В свое время меня интересовало все, что связано с замечанием, его правомерностью и тактичностью. Иными словами, когда замечание допустимо и когда, напротив, вызывает обратную реакцию и бьет мимо цели. Поделюсь на этот счет некоторыми наблюдениями.

Шла генеральная репетиция концерта художественной самодеятельности, на которой присутствовал довольно широкий круг офицеров. Пел прапорщик. То ли от волнения, то ли от недостаточного умения владеть голосом он сбивался. Инструктор политотдела стал доказывать ему, что неже братясь за столь сложные вещи, если недостает таланта. И тут же майор как бы участливо спрашивал:

— Тебе понятно? Ты не возражаешь?

Молодому солисту, не лишенному способностей, а главное — энтузиасту самодеятельности, было понятно. Он не возра-

жал. Еще больше смутившись, прапорщик беззащитно-утвердительно кивал головой. Хорошо, что нашелся человек, почувствовавший неадекватность ситуации и пытавшийся смягчить удар по самолюбию. Но инструктор намека не понял. Он и чтеца распек за «отсутствие индивидуальности».

Разве трудно понять, что замечание, которое звучит естественно и просто в беседе с глазу на глаз, становится нередко раздражающим и даже унижительным в присутствии группы людей. Особенно злоупотребляют подобными нравоучительными замечаниями неопытные и нечуткие воспитатели.

Вспоминаю, как на вопрос анкеты: «Что вы считаете характерной чертой вашего командира?» курсант учебного подразделения ответил: «Любит читать нотации». Надо, наверное, немало накопить обид, чтобы так сказать об офицере. Это был серьезный сигнал для инициатора анкетирования Тагира Степановича Авксентьева, ныне полковника, кандидата философских наук. Тогда, помнится, проблема духовной наполненности, педагогического такта офицеров учебного батальона была вынесена на специальное совещание политического отдела соединения. Автором этой задумки был опять же полковник П. Д. Ковалев.

А кому незнакома такая картина: идет собрание, оратор говорит горячо, взволнованно, с заботой о деле. Но вдруг кто-то вслух указывает ему на неправильно произнесенное слово или неверное ударение. Чувство неловкости у выступающего очевидно. Но поборника замечаний это не смущает. Для него прежде всего — грамматика!

Или представим себе еще одну ситуацию: офицер совершил проступок, его наказали или сделали ему серьезное внушение. Прошло время. Он уже и сам хорошо осознал допущенную ошибку, пережил случившееся, а ему продолжают напоминать об «имевшем место случае» на собраниях, совещаниях, на подведении всякого рода итогов.

На первый взгляд, цель у воспитателя благородная: помочь, исправить, улучшить. Но избраны негодные средства, справедливая сущность заключена в неудачную форму, и результат получается отрицательный.

В книге К. Седых «Даурия» есть примечательный эпизод. Красные войска штурмовали ночью белогвардейские позиции, но штурм провалился, и в панике масса бойцов начала беспорядочное отступление. Их настигает помощник командующего фронтом Улыбин. Среди отступающих командир полка Филинов. Он в растерянности направляется к Улыбину, ожидая страшного разноса. Но Улыбин понимает, что распекать не время и не место. Он спокойно, по деловому разъясняет бойцам обстановку, подбадривает и успокаивает людей. Чувствуя себя пристыженными, они переговариваются друг с другом: «Вот это командир! Не устыдил, а усостил. Голова мужик!»

В этом стремлении усостить человека — огромный воспитательный смысл...

Когда по тому или иному случаю заглядываешь в наши воинские уставы, непременно появляется мысль: многие проблемы

возникают от того, что мы не всегда следуем законам воинской жизни, тому, что предписано любому военнослужащему независимо от должности и звания, опыта и знаний, характера и темперамента. Как будто все элементарно — будь тактичен и вежлив, никогда не взыскивай с подчиненного в присутствии его подчиненных, дорожи своей честью и честью коллектива, не руби с плеча, будь скромнен и порядочен, уважай в каждом личность, — но как же губительно подчас сказывается забвение этих давно сложившихся заповедей на внутриколлективных связях, на взаимоотношениях и формировании военных людей. И жаль, что в отдельных партийных коллективах снисходительно смотрят на неуставные формы обращения начальника к подчиненному, за которыми нередко проглядываются равнодушие и безразличие, неосновательная горделивость и важничанье.

Как-то в одной из частей дивизии имени Ф. Э. Дзержинского я невольно стал свидетелем такого случая. Майор вызвал подчиненного офицера и долго отчитывал его в резкой форме за допущенные просчеты по службе. Может быть, и заслуживал офицер упреков за свои промахи — не об этом речь. Удивило другое. Минут через двадцать тот же начальник вызвал того же офицера, еще не остывшего от проработки, и поручил ему исполнить срочный документ. В разговоре то и дело звучало снисходительное «ты».

— Товарищ майор, не обижаются на вас подчиненные за такую бесцеремонность в обращении? — поинтересовался я.

— А чего обижаться, мы не красные девицы, — пожал плечами офицер. — Нам мишталничать нечего.

Было бы это явлением единичным, может, и не стоило о нем вспоминать. Но так называемое «тыканье» уж слишком стало распространенным в некоторых частях.

А вот как на него реагируют сами офицеры.

— Я исполнял обязанности дежурного по части, — рассказывает капитан О. — В полночь раздался звонок из вышестоящего штаба. «Капитан, ты какую должность занимаешь?» — спросил меня полковник. Я назвал, а полковник, передав телефонограмму, сказал: «Ты все понял? Ну будь здоров». Лично у меня этот разговор оставил неприятный осадок. Человек со мной совершенно незнаком, а позволяет себе употребить «ты», — с обидой заключил офицер. И с ним нельзя не согласиться.

Зачастую происходит и такое. Прибыл, например, выпускник училища к месту службы, а умудренный опытом командир, еще не успев познакомиться с офицером как следует, обращается к нему на «ты». А зайдите в солдатскую казарму и вы убедитесь, что среди рядового и сержантского состава тоже редко услышишь уважительное и корректное «вы» в служебных разговорах.

Почему же нарушаются совершенно четкие на этот счет указания Устава внутренней службы? А все потому, что мы, офицеры, забываем, что сами должны насаждать в наших воинских коллективах взаимоува-

жение, почтительность в отношении друг к другу — эти неотъемлемые элементы характера высокообразованного и высококультурного члена нашего социалистического общества.

Что ценят наши войны в своих командирах и начальниках, чему стараются подражать? Двух мнений здесь не существует. В офицере всегда ценились строгая справедливая требовательность и принципиальность, знание военного дела и нравственное совершенство. Именно такие люди представляют лицо наших войск, характеризуют их офицерский корпус.

Недавно в рамках этой проблемы довелось беседовать со старшим инструктором пропаганды и агитации части майором А. И. Барабановым. Речь шла, в частности, и о том, что войсковая общественность кое-где еще слабо ведет борьбу со сквернословием. И вот какая деталь прояснилась: там, где офицеры не употребляют «отборных словечек», там и солдаты не засоряют ими свой лексикон. В этой связи Александр Иванович вспомнил поучительный случай из своей, как он выразился, комиссарской практики.

В первую же неделю работы замполитом роты у лейтенанта Барабанова в присутствии командира роты Н. И. Цыбина вырвалось нецензурное слово. Когда офицеры собрались выходить из канцелярии, Цыбин остановил Барабанова:

— Вас, товарищ лейтенант, прошу задержаться.

Командир рассказал своему заместителю, как в нелегких условиях лесного гарнизона рота добилась звания отличной, как коллектив борется за высокую культуру воинского быта. Он не сделал лейтенанту ни одного упрека, не читал нотаций. Он просто вскрывал всю нелепость и вред грубости и пошлости.

— Это был урок для меня на всю жизнь, — сказал майор Барабанов.

Этот пример мне показался убедительным еще и потому, что буквально год с небольшим тому назад я в течение недели работал в части, где был начальником политотдела подполковник Н. И. Цыбин. В глаза бросилось уважительное отношение командиров и начальников к людям.

И все-таки, бывая в частях, нет-нет да и услышишь от офицера режущее слух бранное словцо. А кое-кто даже находит оправдание этому явлению. Дескать, в нашей нелегкой повседневности, когда нервы напряжены до предела и все строго регламентировано, не обойдешься без этой привычки.

Обратим внимание на слово «привычка». Привычки бывают разные, их даже называют второй натурой. Сквернословие нельзя назвать привычкой. И вот почему. Дома, в семье тот или иной офицер не позволяет себе бранных выражений. Он оставит «привычку» за порогом квартиры, прекрасно зная, что вести себя грубо при жене и детях непристойно. Спрашивается, какая же это привычка, если человек сознательно избегает ее в одном случае и прибегает к ней в другом?

И вот что еще удивительно. Когда сквернословит младший офицер, мы сразу находим на него управу. А если это лицо занимает более высокое положение? Такому далеко не всякий может сделать замечание. Вот он и кокетничает своим раздражением, без нужды повышает голос, бравитурет «соленым» выражением, унижая тем самым достоинство подчиненных.

«Хорошо ли с тобой другим, тем, кто рядом служит, выполняя общую ответствен-

ную задачу государственной важности?» — это вопрос глубокого нравственного смысла. Ведь мы живем в условиях, когда возрастает роль духовных начал, определяющих поведение человека, когда активная жизненная позиция — показатель всей нашей идейно-воспитательной работы и вместе с тем действенное средство проверки политических и моральных устоев личности.

Подполковник Ю. ДУРНЕВ.



Мужественно и умело воевал в годы Великой Отечественной войны связист Яков Трофимович Кулинча. Он участвовал в обороне Кавказа, высаживался с десантом на Малую землю, освобождал Украину, Белоруссию, Польшу. За отличие в боях удостоился медалей «За отвагу» и «За боевые заслуги». В августе 1944 года за форсирование Вислы его представили к ордену Красной Звезды. В одном из боев был тяжело ранен, попал в госпиталь и не знал, что представлен к награждению еще одним орденом Красной Звезды.

После войны Я. Т. Кулинча служил во внутренних войсках МВД СССР, где вступил в ряды Коммунистической партии. Демобилизовавшись, он более 20 лет работал в органах милиции участковым инспектором. За высокие достижения в охране общественного порядка был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Спустя тридцать шесть лет Я. Т. Кулинча обратился в редакцию журнала МВД СССР «Советская милиция» с просьбой помочь разыскать документы о награждении его орденом. Журналисты связались с Главным управлением кадров Министерства обороны и архивом, где были обнаружены документы, подтверждающие, что Я. Т. Кулинча действительно в 1944 и 1945 годах был награжден двумя орденами Красной Звезды.

Яков Трофимович был приглашен в столицу, где Министр внутренних дел СССР Н. А. Щелоков вручил ему боевые ордена.

На снимке: Министр внутренних дел СССР генерал армии Н. А. Щелоков поздравляет Я. Т. Кулинчу с высокой государственной наградой.
Фото А. Булкина.



Шел третий месяц Великой Отечественной войны. В начале августа 1941 года немецкие и румынские армии, входящие в состав группы «Юг», после ожесточенных боев подступили к Одессе. Враг рассчитывал быстро и легко овладеть городом, но встретил решительное и упорное сопротивление его защитников — воинов Отдельной Приморской армии и Черноморского флота. Свыше 70 дней советские воины отражали атаки 18 румынских дивизий, отстаивали каждую пядь родной земли. Среди частей и подразделений Одесского оборонительного района, прославившихся своей стойкостью, массовым героизмом, были и бойцы и командиры 249-го конвойного полка войск НКВД.

Мы попросили поделиться воспоминаниями о том, как сражались воины-чекисты, участника обороны Одессы полковника в отставке Николая Александровича Ильина.

К 40-ЛЕТИЮ НАЧАЛА ОБОРОНЫ ОДЕССЫ

В АВГУСТЕ СОРОК ПЕРВОГО

...Фронт все ближе подкатывался к морю. 8 августа 1941 года наш сводный батальон, которым командовал старший лейтенант И. Кришевский, занял оборону северо-западнее Крыжановки и получил приказ преградить путь врагу к Пересыпь-Приморскому району города. Днем и ночью укрепляли мы свои позиции: нам казалось, что именно сюда враг бросит все свои силы. Командиры и политработники вели активную партийно-политическую работу, готовили личный состав к предстоящим боям. Но на этом рубеже обороны мы оставались недолго.

16 августа во второй половине дня батальон выдвинулся в район Ново-Дофиновки с задачей: во взаимодействии с 1-м полком морской пехоты ликвидировать прорыв противника на побережье Аджалыкского лимана. К вечеру заняли исходное положение для наступления северо-западнее Чабанки. Я, тогда старший сержант, командир взвода 3-й роты, получил задание разведать район предстоящих боевых действий. К утру приказ был выполнен. Мы установили силы и средства противника, расположенные на высотах в районе хутора Шицли, нанесли на схему передний край обороны, указав скрытые пути подхода. Комбат И. Кришевский, несмотря на численное превосходство врага, принял дерзкое решение: нанести внезапный ночной удар.

Мой взвод состоял из 57 человек и имел два станковых пулемета. В том бою мы должны были атаковать противника с фронта, отвлечь на себя его огневые средства и дать возможность основным силам атаковать с фланга и тыла.

17 августа 1941 года запомнилось мне

на всю жизнь: в этот день я получил боевое крещение, убедился в нерушимой боевой дружбе воинов-чекистов, моряков, артиллеристов, пехотинцев.

В густом предрассветном тумане, используя складки местности, мы подползли к вражеским окопам на расстояние броска ручной гранаты. Изредка наблюдатели противника освещали местность ракетами. Я взглянул на циферблат. Часы показывали время атаки. Скомандовал: «Одной гранатой огонь!» Взрывы почти одновременно разорвали ночную тишину. Единым броском бойцы овладели первой траншеей. Врага мы застали врасплох. Завязалась рукопашная схватка. Румыны в беспорядке начали отступать. Артиллеристы противника, не разобравшись, что против них сражается всего лишь один взвод, весь огонь обрушили на мнимую глубину наших боевых порядков. И тут за склонами высоты в двух километрах от нас раздались нарастающие крики «ура»: это перешли в атаку главные силы. Не выдержав удара, фашисты дрогнули и отступили к Булдинке, за которой ими была наведена переправа через Аджалыкский лиман.

Инициатива была в наших руках. Мы заняли хутор Шицли. Продвижению вперед мешал минометный огонь, однако вскоре он прекратился. Как потом мы узнали, минометные позиции противника захватила группа бойцов 2-й стрелковой роты под командованием лейтенанта А. Шепетова. Командир взвода лейтенант М. Мишан, красноармеец М. Вавилов, ефрейтор Шелепов и сам командир роты развернули минометы в сторону врага и открыли огонь.

Используя успех, комбат Кришевский принял решение продолжать наступление.

Через своего связного он приказал моему взводу прорваться в тыл противника и овладеть переправой через Аджалыкский лиман.

Задача была сложной. Однако при поддержке морской пехоты и пулеметного взвода лейтенанта Волкова нам удалось незаметно выйти на южную окраину Будинки, обнаружить место переправы. Взвод занял огневые позиции. Настал критический момент: мы находились в тылу противника, и в нашу сторону двигалась масса отступающих. Когда фашисты в панике образовали пробку на переправе, мы открыли кинжальный огонь.

К вечеру Будинка была очищена от врага, при этом наш батальон разгромил более двух батальонов противника с артиллерией и танками, взял в плен около 100 вражеских солдат и офицеров, захватил 18 орудий, 10 минометов, 6 танкеток, 39 лошадей и много автоматического оружия.

Всю ненависть к врагу вложили воин-чекисты в свой мощный удар: потом мы узнали о многочисленных случаях мужества и героизма, проявленного ими в этих боях.

Пулеметчик Баринов находился в цепи атакующих. В разгар боя у него в расчете ранило второго номера. Баринов оказал ему помощь и бросился догонять своих. В это время сзади раздались выстрелы, и его ранило в руку. Баринов занял огневую позицию и понял, что наткнулся на командный пункт, не замеченный нашими атакующими. Из блиндажа выскакивали офицеры. Почти в упор стрелял красноармеец по бегущим фашистам. Завязался неравный бой. Раненный в грудь и руку, превозмогая слабость, он сумел перезарядить пулемет. Неизвестно, чем бы все кончилось, если бы не появились моряки, а с ними врач полка К. Мигуренко.

После допроса пленного комбата стало ясно, что к утру противник ожидает подхода новых резервов. Мы заняли оборону на высоте около Будинки. Вскоре на наши позиции обрушился артиллерийский и минометный огонь, а затем фашисты перешли в наступление, атаки следовали одна за другой.

Несмотря на большие потери и отсутствие боеприпасов, бойцы держались стойко, были полны решимости не пропустить румын.

Несколько вражеских атак за день отбила небольшая группа бойцов под командой политрука роты М. Дубового.

Пулеметчик Т. Букарев получил в бою семь ранений, но продолжал яростно сражаться с противником. Когда его расчет окружили, пустил в ход гранаты и, прорвав цепь, пробился к своему подразделению.

Красноармеец Косарев был ранен в ногу, но, заметив, что к истекающему кровью командиру отделения сержанту А. Сысоеву подползают фашисты, забросал их гранатами, а потом доставил своего командира на медицинский пункт.

Враг стремился любой ценой овладеть

высотой. И вот в самый тяжелый момент, когда, казалось, иссякают последние силы, мы услышали со стороны моря приглушенные расстоянием мощные залпы. Это открыла огонь корабельная артиллерия: нам на помощь пришел 26-й пограничный отряд, которым командовал майор А. Маловский.

Откуда только у нас взялись силы! Вместе с пограничниками мы перешли в контратаку и отбросили фашистов к лиману.

Примером служил нам командир батальона старший лейтенант И. Кришевский. Будучи ранен, он продолжал руководить боем. После того как его ранило вторично, командование батальоном принял комиссар В. Клименко. Василий Артемьевич Клименко, член партии с 1921 года, участник гражданской войны, опытный кадровый политработник, много раз водил в контратаки поредевшие в боях роты. «Сыны мои, вперед! За Родину!» — слышали мы его вдохновляющую команду. Он использовал каждую передышку между боями для подъема морального духа воинов, заботы о них. Его, как родного отца, окружали красноармейцы. Люди верили комиссару, смело шли за ним. В одном из сражений Клименко был тяжело контужен. Первым это заметил секретарь комсомольского бюро полка М. Вавилов, он и вынес его с поля боя. Выбывшего из строя комиссара сменил начальник штаба полка капитан Д. Зуб.

Взвод, которым я командовал, располагался при штабе батальона. Днем и ночью мы вели активную разведку, а иногда назначались в боевое охранение. Стояла тридцатиградусная жара. Было приказано доставить воду и продукты со склада восточного сектора обороны Одессы. На грузовой автомашине мы привезли бочку питьевой воды, продовольствие и прихватили с десятком посылок, которые жители Одессы отправляли своим героическим защитникам. Спустя три часа был получен приказ о наступлении на высоту, обороняющуюся превосходящими силами противника.

Надо сказать, что у нас не было достаточных сил и средств для наступления днем. Но, несмотря ни на что, приказ нужно было выполнять. Перед нами лежало открытое поле. Скрываясь за копнами скошенной пшеницы, вжимаясь в землю, бойцы по-пластунски двинулись вперед. Противник открыл сильный пулеметный и минометный огонь. И в этот момент посылались залпы батареи береговой артиллерии. Слева от нас пошел в атаку полк морской пехоты. Наши подразделения тоже бросились к окопам противника. К наступлению сумерек высота была взята.

Вскоре в одном из боев я был ранен и контужен. После госпиталя получил направление в другую часть. От однополчанина узнал, что 249-й полк впоследствии в составе 10-й дивизии войск НКВД принимал участие в битве за город-герой Сталинград.

40 лет назад отгремели бои за приморский город, но память о боевых буднях живет в сердцах советских людей.

В БОЯХ ЗА ГОРОД ЛЕНИНА

Оборону Ленинграда в годы Великой Отечественной войны товарищ Л. И. Брежнев назвал эпопеей народного мужества, равного которому не знала история. Победу ковала здесь вся страна. В рядах многомиллионной армии его героических защитников достойное место заняли и воины частей и подразделений внутренних войск. Они приобрели большой и поучительный боевой опыт, в том числе и по организации партийно-политической работы в тяжелых фронтовых условиях.

Перед нами доклады, обзоры, сводки, донесения, составленные и написанные военными комиссарами, политруками, парторганами и комсоргами рот, батальонов, полков внутренних войск в 1941—1944 годах. Вдумаясь в содержание лишь некоторых из этих, ныне уникальных документов.

ИЗ ОПЫТА ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

...Начальный период войны. На всех направлениях идут ожесточенные, кровопролитные бои. Гитлеровцы, не считаясь с потерями, врываются вперед. У советских воинов — от солдата до маршала — одно стремление, одна задача — остановить, одолеть врага. Каждый день рождались все новые и новые герои, те, кто, презирая смерть, стойко сражался с фашистами.

«Все политорганы, — читаем в директиве Политического отдела войск НКВД СССР от 25 июля 1941 года, — должны обобщать опыт боевой деятельности людей, подразделений, целых частей и соединений, направлять энергию масс на беспощадную борьбу с врагом... Героизм, отвага, военная хитрость, новые тактические приемы, смелость, инициатива и смекалка... должны найти отражение в партийно-политической информации...»

Выполняя это указание, политработники собирали и обобщали передовой опыт борьбы с врагом. Военкомы частей и политруки подразделений внутренних войск, сражавшихся на Ленинградском фронте, имели специальные блокноты (тетради или журналы), куда заносили все ценное, появлявшееся в ходе боевых действий. Записывали не только имена отличившихся в бою солдат и командиров, но и то, как они добивались успеха.

Ответственность за сбор таких сведений несли инструкторы партполитаппаратов частей и политотделов соединений. Они же обобщали материалы о героизме воинов, совместно с редакциями многотиражных газет готовили обзоры, издавали листовки, памятки бойцам и командирам, обращения, брошюры.

Начиная с осени 1941 года, когда фронт под Ленинградом стабилизировался, одним из важнейших направлений партийно-политической работы стало поддержание и развитие в частях и подразделениях снайперского движения. Инициаторами этого патриотического начинания выступили ком-

сомолыцы. Уже в сентябре 1941 года, говорится в одном из документов, подписанном командующим 42-й армией, комсомольцы 14-го Краснознаменного стрелкового полка войск НКВД Ю. Семенов, Е. Николаев, В. Дудин и другие начали выходить «на охоту»: истреблять фашистов.

В начале января 1942 года комсомольцы-истребители этого же полка обратились ко всем комсомольцам своей 21-й дивизии с призывом организовать соревнование по подготовке подарков матери-Родине к 24-й годовщине РККА. Это обращение было распространено по всей армии.

С теми, кто в совершенстве овладел своим оружием, без промаха разил врага, проводились сборы и слеты. Их опыт пропагандировался всеми средствами устной и печатной пропаганды. 22 февраля 1942 года состоялся фронтовой слет снайперов. Обращаясь к его участникам, А. А. Жданов назвал снайперов-истребителей подлинными героями Великой Отечественной войны и поставил перед командирами, комиссарами, политорганами, партийными и комсомольскими организациями задачу: сделать снайперское движение массовым.

И оно действительно стало таким. О людях находчивых, с зорким глазом, выдержанных, хладнокровных заговорила вся страна. Имена мастеров меткого огня назывались в сообщениях Совинформбюро, корреспонденциях, статьях и очерках центральных газет, в специальных листовках.

В одной из них рассказывалось о снайпере 82-го полка 23-й дивизии войск НКВД по охране железных дорог сержанте Николае Красношапке, уничтожившем в одном только бою свыше 20 гитлеровских солдат и двух офицеров. Текст листовки, отпечатанный массовым тиражом, был распространен по всему фронту и городу Ленинграду: об этом позаботились работники политотдела дивизии во главе с полковником П. Громовым. Коммунист Николай Красношапка, геройски павший в бою, был

посмертно награжден орденом Ленина, навечно зачислен в списки полка. Его подвигу посвящено стихотворение известный украинский поэт Максим Рыльский.

Для увековечения памяти отважного снайпера однополчане собрали из своих личных сбережений и внесли в Госбанк 108.270 рублей на постройку самолета «Сержант Николай Красношапка». После того как Советская Армия освободила Донбасс, политотдел дивизии специально командировал туда, на родину героя, своего представителя. Он отвез родным личные вещи Николая, печатные издания о нем, на встрече с тружущимися Енакиевского района рассказал, как воевал их земляк. Было принято решение присвоить колхозу, где работал Красношапка до призыва в армию, его имя. Отчет о поездке политработника на Украину и письмо колхозников в адрес бойцов отделения, в котором служил отважный воин, были опубликованы в многоотраженной газете, обсуждались на собраниях.

Пропаганда героизма, мужества и бесстрашия воинов в бою велась непрерывно. В этих целях использовались все средства и возможности, которыми располагали организаторы партийно-политической работы. Большую помощь комиссарам, политрукам и парторгам оказывал актив подразделений (редакторы боевых листовок, комсорги, агитаторы, политбойцы, тещы). В него, как правило, входили красноармейцы и младшие командиры, имеющие большой жизненный и фронтовой опыт, пользующиеся уважением и авторитетом у личного состава.

В 21-й дивизии, например, активную работу вели многие воины из числа ленинградских рабочих, служащих, учителей и даже ученых. Их беседы с товарищами по оружию, добрые советы, дружеские замечания благотворно влияли на солдат, их настроение, дела. Политбойцов знали, уважали, любили. Особой популярностью, как свидетельствуют документы и воспоминания ветеранов войны, пользовались выступления известного ученого-астронома, профессора Пулковской обсерватории К. Ф. Огородникова.

«Всю жизнь, — говорил он, — я был штатским человеком, 19 лет изучал небо, являюсь автором тридцати с лишним работ по астрономии. Но в грозные годы Отечественной войны я не могу оставаться в стороне и не принять участия в защите своего Отечества. Я научился неплохо стрелять, бросать гранату, действовать лопатой. Сейчас я в рядах защитников города Ленина... в форме рядового красноармейца с винтовкой в руках...»

Профессор-боец делил с личным составом все тяготы и опасности фронтовой жизни. Не раз вместе с разведчиками пробирался к вражеским позициям и разбрасывал листовки, которые сам же и писал на немецком языке.

В массово-политической работе широко использовались фронтовые письма. В 13-м мотострелковом полку войск НКВД славу знатного снайпера заслужил коммунист еф-

рейтор В. Воронов — участник гражданской войны. Василий Яковлевич прибыл в полк добровольцем и защищал Ленинград вместе с сыновьями Борисом, Валентином и 16-летней дочерью Тамарой. Военком полка, узнав, что у Василия Воронова жив отец, Яков Иванович, которому исполнилось сто лет, направил ему письмо. В нем говорилось:

«Дорогой Яков Иванович! В боях за город Ленина сражается Ваш сын Василий Яковлевич. Гордость подразделения, любимец бойцов и командиров. Ему уже 52 года, но он по-прежнему молод и такой, каким Вы его знали много лет назад... У стен Ленинграда рукою Вашего сына уже уничтожен 71 немецкий солдат и офицер. Счет мести продолжается. За мужество и отвагу командованием подразделения Ваш сын представлен к правительственной награде...»

А вот письмо, присланное на фронт. Его автор — отец героика погибшего воина-чекиста старшего сержанта И. Комарова. Он пишет: «В июле я поздравил своего сына с днем рождения... сказал ему, что если враг сокрушит тебя, то я встану на твоё место и буду беспощадно мстить фашистам за твою кровь. Теперь, когда я узнал, что мой сын погиб, я прошу Вас принять меня в ту часть и роту, где был мой сын коммунист Комаров Илья Емельянович. Я участник двух войн. В первой мировой войне был на русско-германском фронте, в 1920 году боролся против Врангеля... Хотя здоровье мое некрепкое, но глаза и руки мои здоровы. Стрелять и бросать гранату умею хорошо...»

Подобные письма, как и иные заслуживающие внимания новости, иногда размножались от руки политруками прямо в окопах или просто устно передавались по траншею от бойца к бойцу.

Ленинград 900 дней был на положении города-фронта, пережил суровую блокаду. Между воинскими частями и предприятиями установились широкие шефские связи. Воины выезжали на заводы и фабрики, а делегации рабочих в свою очередь посещали подразделения. Все это ярко демонстрировало несокрушимое единство армии и народа. За героической борьбой ленинградцев следила вся страна. Советские люди помогали городу-герою и его мужественным защитникам всем, чем могли. По «Дороге жизни» шел непрерывный поток техники, оружия, продовольствия, медикаментов. Нередко в автомобильной колонне, доставлявшей груз, находились трудящиеся из других районов страны. Их встречи с жителями и воинами были особенно трогательными и незабываемыми.

Так, в марте 1942 года на передовых позициях подразделений 21-й дивизии войск НКВД побывала делегация трудящихся Свердловской области, а 13 августа этого же года — делегация из солнечного Таджикистана, которую возглавлял Председатель Президиума Верховного Совета республики М. Шагадаев. Выступая на митинге в 14-м Краснознаменном стрелковом полку, он сказал:

«От трудящихся Таджикистана передаю

большевистский привет доблестным защитникам Ленинграда. Враг во всем просчитался. Война затянулась, а дружба советских народов окрепла и будет крепнуть... Конституция навечно связала ее неразрывными узами. По зову партии, Родины многие тысячи таджиков стали воинами Красной Армии. Они показали, что умеют воевать храбро, как, например, знатный истребитель гитлеровцев защитник Ленинграда таджик Ташибай Адиллов. Много фашистских голов слетело с плеч от руки джигитов-таджиков...»

Богатый опыт партийно-политической работы, накопленный в период обороны Ленинграда, с успехом использовался в подготовке прорыва блокады, в наступательных операциях. Это хорошо видно, в частности, из описания боевых действий 1-го и 2-го Новгородских артиллерийских полков войск НКВД, принимавших активное участие в разгроме фашистов в составе 59-й армии Волховского фронта. В одном из отчетов подполковник С. Богачевский писал:

«...Наступлению предшествовала боль-

шая партийно-политическая работа. Были проведены совещания офицерского состава, собрание партийного актива, партийные собрания в батареях, собрание комсомольского актива, слеты водителей, радистов полка, совещания сержантского состава, медработников, поваров, старшин батарей и дивизионов, собрания личного состава... В ходе наступления политическая работа проводилась непосредственно в боевых порядках, в группах красноармейцев. Политработники, агитаторы, коммунисты, комсомольцы личным примером воинского мастерства и храбрости увлекали за собой красноармейские массы, популяризировали отличившихся в бою бойцов и командиров...»

Так действовали в боях за Ленинград политработники наших войск — славные предшественники нынешних организаторов партийно-политической работы. Опыт их боевой деятельности не утратил своей ценности и сейчас. Самой историей завещано нам хранить и изучать его, брать на вооружение.

Подполковник А. РОКШИН.



В ЕГО СЕРДЦЕ ОГОНЬ РЕВОЛЮЦИИ

В Москве в старом доме в Мало-Демидовском переулке живет Борис Вячеславович Лавровский — человек яркой судьбы. Коммунист, профессор, гвардии полковник-инженер в отставке, пенсионер союзного значения, Почетный красноармеец 5-го Волжского полка войск ОГПУ. Свое первое боевое крещение 16-летний Борис Лавровский принял на баррикадах Красной Пресни в декабре 1905 года. Участвовал в похоронах Н. Э. Баумана, а в апреле 1917 г. ему посчастливилось встречать В. И. Ленина на Финляндском вокзале. Как преданного солдата революции, имеющего высшее образование, партия направляет Лавровского в Тверь, на военный за-

вод. А вскоре рабочие делегировали его на Всероссийскую конференцию заводов артиллерийского ведомства, где он вошел в состав ревкома. Работая под руководством Н. М. Шверника, Лавровский многое сделал по восстановлению военных заводов, увеличению выпуска артиллерийского вооружения.

Осенью 1919 г. конница Мамонтова прорвалась в пределы Тамбовской и Рязанской губерний и чинила неслыханные погромы. Оказавшись на Рязанщине, Борис Лавровский создал из местных комсомольцев молодежный партизанский отряд, который оказал полкам Красной Армии большую помощь в разгроме врага. В этих



*Б. Лавровский.
Фото из фондов Центрального музея
внутренних войск МВД СССР.*

боях проявилось военное дарование молодого командира.

В феврале 1920 г. Борис Вячеславович, как заместитель чрезвычайного уполномоченного Совета Рабоче-Крестьянской Обороны при РВС 1-й Конной армии, инициативно выполнял задание командования по отправке в Москву трофейного оборудования и имущества английского госпиталя, которое интервенты адресовали белогвардейской армии. Он наладил бесперебойное снабжение соединений и частей боеприпасами, за что был награжден пистолетом системы «Маузер».

В конце 1920 г. партия направляет Лавровского в войска внутренней службы Республики. Он — заместитель командующего войсками внутренней службы Приволжского округа, а затем командир и военный комиссар 98-й бригады внутренних войск.

Бригада выполняла ответственную задачу — охраняла и обороняла Рязано-Уральскую железную дорогу, единственную в то время магистраль, по которой шло снабжение Республики и Москвы хлебом, солью и другими продуктами питания. Перережь ее враг — и страну захлестнет голод. В те дни комбриг всегда был там, где шли

схватки с кулацкими бандами, где случались заторы поездов с продовольствием. Истинно революционную заботу проявлял Лавровский о рядовых красноармейцах. Его интересовало все: как боец обучен военному делу, как настроен, накормлен, обут, одет, какие вести получает из дома. Комбриг не жалел времени на разъяснение бойцам сложившейся обстановки в стране, на Рязано-Уральской дороге и добивался, чтобы они шли в бой на выполнение служебных задач сознательно, с ясным пониманием своей роли в общем деле. И красноармейцы отвечали командиру отвагой в бою, бдительностью и неподкупностью на службе.

В октябре 1920 г. Лавровского вызвал к себе Ф. Э. Дзержинский. Председатель ВЧК приветливо встретил его, заинтересовался биографией и предложил поехать в Псков начальником управления войск ВЧК по охране границы.

И вновь напряженная служба, бессонные ночи, множество проблем, которые требовали незамедлительного решения. Новый начальник управления в короткое время добился того, что погранзаставы стали настоящими боевыми опорными пунктами границы. В августе 1922 г. Лавровский получил новое назначение — начальник Управления железнодорожных войск ГПУ Республики. А 19 августа 1922 г. в 5-м Волжском полку войск ГПУ произошло памятное событие. В этот день красноармейцы и командиры на общем собрании единогласно избрали Лавровского Почетным красноармейцем.

В годы Великой Отечественной войны Борис Вячеславович Лавровский — в рядах Действующей армии. Он офицер автоотдела 5-й армии, начальник автоуправления 2-го Украинского фронта. За боевые заслуги удостоен многих орденов и медалей.

19 февраля нынешнего года Борису Вячеславовичу Лавровскому исполнилось 92 года. Но он продолжает трудиться. У нештатного лектора ЦДСА на счету свыше 1500 лекций, прочитанных в частях и соединениях. За активную и плодотворную пропаганду научно-технических знаний Министр обороны СССР наградил его золотыми карманными часами. И правильно говорят о нем люди: «Это человек, в сердце которого горит огонь революции».

И. КОПЫЛОВ.

РАЦИОНАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВРЕМЯ

К итогам обсуждения статьи полковника Ф. ДЕРЯГИ
«Служебное время офицера»

В течение года на страницах журнала велось обсуждение проблемы рационального использования служебного времени в ротном звене, начатое статьей полковника Ф. Деряги*. Всего напечатано 11 материалов, кроме того, редакция получила несколько откликов, поднимающих частные вопросы. В обсуждении приняли участие самые различные категории военнослужащих — командиры частей, офицеры штабов, политработники, недавние выпускники военных училищ. Все это говорит об актуальности поднятой темы.

Ныне вообще повысился интерес к проблеме времени. И не случайно: с ростом масштабов народного хозяйства СССР, ускорением технического прогресса все выше становится его цена. За минуту в стране вырабатывается более 2,4 миллиона киловатт-часов электроэнергии, выплавляется почти 300 тонн стали, добывается более тысячи тонн нефти, 1,4 тысячи тонн угля, свыше 770 тысяч кубометров газа. Потеря одной минуты рабочего времени в целом по стране равнозначна потере результатов дневного труда около 200 тысяч рабочих.

Для того чтобы успешно решать многообразные экономические и социальные задачи, стоящие перед страной, отмечалось в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии, нет другого пути, кроме быстрого роста производительности труда. Достичь этого можно, лишь настойчиво добиваясь сокращения непроизводительных потерь рабочего времени.

Это указание партии имеет самое прямое и непосредственное отношение к военным кадрам. Время — бесценный капитал, которым командиры всех степеней должны распоряжаться с большим умением. Это тем более важно, что за последние годы повысились требования к учебно-воспитательному процессу и служебно-боевой деятельности личного состава. Да и обстановка в настоящий период сложная. Следовательно, офицер, будь то командир или политработник, должен в те же временные сроки (а они остались неизменными) проделать большую организаторскую работу и с более высоким качеством. Как показывает опыт, это удается тем руководителям, которые ставят во главу угла четкую плановость.

Именно поэтому многие выступающие в журнале говорят о важности и большой пользе ежедневных личных планов, которые прочно вошли в практику, и более длительных (например, месячных). Перспективное планирование позволяет четко разграничивать главное и второстепенное, определять направления, требующие основного внимания и больших усилий, намечать текущие вопросы и программу на сравнительно длительный срок. Подчеркивается, что самостоятельную работу (без чего немислима деятельность офицера) надо предусматривать и ежедневно, и в плане, рассчитанном на более или менее продолжительное время.

В ряде откликов отмечается практическая значимость подведения итогов, то есть критического осмысливания проделанного, как основы дальнейшего планирования. Без этого, как показывает жизнь, планы не могут быть достаточно целеустремленными, а планирование не будет совершенствоваться. Если же серьезно проанализируешь каждый день, неделю, месяц, то обязательно найдешь дополнительные резервы для успешного выполнения функциональных обязанностей, самостоятельной учебы, расширения своего кругозора и для полноценного отдыха. Постоянный взвешательный самоанализ выполнения планов и обязанностей — действенная форма самоконтроля.

* На боевом посту, 1980, № 1—4, 6—9, 11.

В некоторых статьях-откликах высказывается такая мысль: сам по себе план, каким бы продуманным он ни был, не в состоянии что-либо изменить. Каждый должен уметь четко организовать свою деятельность на основе плана и сложившейся обстановки. Недаром говорят: кто не знает, как работать, для того работа не кончается. Именно в недостаточном глубоком знании форм и методов работы, в неумении выполнять поручения высококачественно и при минимальной затрате времени (или в точно установленный срок) кроется одна из причин еще наблюдающейся кое-где служебной перегрузки.

В одном из писем приводится такой пример. Командир роты каждый день задерживается в казарме допоздна. Из-за «солидарности» с ним, хотя это не вызывается обстановкой, находятся в подразделении его заместители, командиры взводов. Вроде бы и делать нечего, можно уйти домой, да как-то неудобно: вдруг понадобится, а тебя на месте не окажется. Вот и получается пустое времяпрепровождение.

Конечно же, это элементарная неорганизованность. И она может проявиться по-разному. Например, иногда случается, что заседания и совещания проводятся когда вздумается и по самому незначительному поводу, начинаются с опозданием или сроки их переносятся, выступления не придерживаются регламента. Потом этот порочный стиль, скажем, из штаба части переносится вниз, в батальон, роту, ибо, так уж заведено, младшие всегда копируют старших. Главное же — такая стихийность в работе, такая расточительность времени порождает неверие в необходимость планов (а то и вовсе ведет к отказу от планирования рабочего дня), авралы и штурмовщину. А вред от этого в обучении и воспитании личного состава особенно велик.

Авторы большинства откликов справедливо связывают вопрос об упорядочении рабочего дня с организацией служебно-боевой деятельности в точном соответствии с современными требованиями. Действительно, одно органически вытекает из другого. Командир роты ежедневно в установленное время четко определяет круг задач на сутки для каждого офицера, младшего специалиста-прапорщика, старшины, организует взаимодействие и взаимопомощь. Тогда же уточняются (исходя из распоряжений старших начальников и принятого решения) их личные планы. В этом случае каждый в деталях знает, чем он должен заниматься, сколько времени отводится ему на ту или другую работу. А регулярный обстоятельный разбор труда каждого повышает ответственность за порученное дело. Объективная оценка деятельности подчиненных — важное средство искоренения их пассивности и безынициативности.

Известно, что основой рационального планирования, или, говоря шире, научной организации труда офицеров ротного звена, является распорядок дня. Он создает условия для наиболее целесообразного распределения времени в подразделениях в зависимости от обстановки. Именно четкое соблюдение распорядка дня призвано обеспечивать успешное решение задач боевой службы, проведение занятий по боевой и политической подготовке, вообще ритмичную деятельность роты. Вот почему все, что предусмотрено в нем командиром части, подлежит безусловному исполнению. Командиру роты на ежедневной постановке задач исполнителям следует лишь установить, какие из мероприятий предстоит осуществить ему лично, а какие — подчиненным офицерам и прапорщикам. Например, кто приходит на подъем личного состава и контролирует физическую зарядку, кто проводит политинформацию, кто — занятия и какие, кто проверяет службу и т. д. Таким образом, личные планы всех офицеров как бы накладываются на распорядок дня. Надо прививать уважение к нему всех офицеров, в частности молодых, делающих первые шаги на командирском поприще. Все это имеет самое прямое отношение к максимальному уплотнению служебного времени.

Проблема рационального расходования времени (рабочего и личного) имеет множество аспектов. Дисциплинированность и квалификация офицера, условия труда и отдыха, внедрение в практику опыта передовых командиров и политработников, знание требований руководящих документов — эти и некоторые другие факторы надо рассматривать во взаимосвязи. Максимальное и целесообразное использование рабочего дня — это в итоге рациональный стиль работы в целом.

В его совершенствовании важную роль призваны сыграть партийные организации. Они должны воспитывать у военнослужащих постоянную неудовлетворенность достигнутым, стремление идти дальше, добиваться большего, предъявлять строгий спрос к тем, кто нерационально использует время, притупил чувство ответственности за выполнение служебного и партийного долга.

В офицерской среде не может быть барского отношения к делу, пренебрежения повседневной кропотливой черновой работой. Нетерпимы даже единичные факты самоустранения от непосредственного участия каждого в службе, обучении, воспитании подчиненных, от заботы о них.

Воинский труд специфичен. Офицер может и должен работать в любое время суток столько, сколько нужно, если к тому обязывает обстановка. Каждый в решающую минуту готов к полной самоотдаче. Это аксиома. И она не противоречит современным требованиям: все полезное, выработанное наукой управления, можно и должно использовать для наилучшего воплощения в жизнь уставных требований, для борьбы за высокие качественные показатели в боевой службе и учебе. Это обстоятельство надо помнить особенно сейчас, когда все наши помыслы направлены на полную реализацию исторических предначертаний XXVI съезда КПСС.

СОВМЕСТНО С ИТУ ИЗУЧАТЬ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ДАННЫЕ ОБСТАНОВКИ

За последнее время значительно расширились и укрепилась контакты между ИТУ и войсковыми подразделениями по изучению обстановки в ИТК, что положительно сказалось на надежности охраны объектов, улучшении режима содержания осужденных, их исправлении и перевоспитании, а значит, и на выполнении производственных заданий. И это естественно. Самой жизнью, силой обстоятельств деятельности конвойного подразделения и исправительно-трудовой колонии поставлена во взаимную связь. У них есть общие цели, общие задачи, и вполне понятно, что высокое качество их выполнения немыслимо без совместных усилий по сбору и обобщению данных обстановки.

Как известно, информация об обстановке поступает из самых различных источников. Командиры и офицеры штабов получают ее от начальников караулов и войсковых нарядов, вышестоящих штабов, органов внутренних дел, командиров соседних подразделений, дежурных служб, из документов (докладных записок, донесений, справок, постовых сучетных ведомостей, актов проверок, материалов учений и т. д.), докладов офицеров, работающих в составе комплексов и целевых групп. Свои каналы поступления данных обстановка и у администрации ИТУ. Важно, чтобы информацией, представляющей взаимный интерес, они постоянно обменивались не только по средствам связи, но главным образом путем личного общения. Надо также регулярно знакомиться с основными документами, поступающими по линии каждой из взаимодействующих сторон.

Кроме того, есть немало форм совместного изучения обстановки. Это контроль на основе единых графиков, общие совещания, совместные учения и тренировки, партийные собрания и т. д. Немаловажную роль в изучении обстановки в ИТК (по опыту одного из УЛИТУ) играют селективные совещания. В них участвует командир части (или один из его заместителей). Здесь обычно рассматриваются со-

стояние режима содержания осужденных, их трудониспользование, ход выполнения производственного плана, качество боевой службы и другие данные, ставятся задачи по подчиненности: как и когда устранить те или иные недостатки, чего, к какому сроку и какими путями достигнуть, назначают исполнители, определяется порядок контроля.

При оценке обстановки командир совместно с руководством ИТУ изучает особенности объектов и прилегающей местности (места несения боевой службы, уязвимые в смысле побега участки, маршруты конвоирования, пропускной режим, транспорт, инженерно-техническое оборудование и т. д.), охраняемого контингента, возможный характер его действий, состояние контролерской службы, систему надзора, ход и качество отбора осужденных для бесконвойного передвижения, состав СВП и действенность ее работы. Не безразличны штабу части и командиру подразделения основные показатели работы той или иной колонии за определенный период. Объем и детализация этих данных зависят от характера выполняемых задач и состояния дел. Хотелось бы подчеркнуть, что качественная сторона сведений, их сравнимость с соответствующим периодом прошедшего времени служат одним из основных критериев оценки обстановки в колонии.

Под особый контроль берутся прибывшие в колонию осужденные, потому что именно они чаще всего отступают от правил внутреннего распорядка, допускают нарушения дисциплины. Во многих ИТК установлен такой порядок приема новичков: их не сразу направляют по отрядам и бригадам, а на какой-то период помещают в карантинное общежитие. Здесь они изучаются по личным делам, с ними проводятся беседы и занятия, на которых знакомят с правами и обязанностями, особенностями режима, условиями труда. В это же время выявляются склонности людей, их характер и поведение, что позволяет пра-

вильно определить, в какой отряд и бригаду направить того или иного осужденного, как строить с ним в дальнейшем воспитательную работу, на кого следует обратить особое внимание. Изучение каждого осужденного должны одинаково активно проводить как сотрудники ИТК, так и офицеры подразделения, контролеры. «Перекладка» этой работы на ту или другую взаимодействующую сторону порождает серьезные издержки.

Например, в одной колонии только что прибывшие осужденные без тщательного изучения были направлены на отдаленный лесозаготовительный участок. И сразу же один из них попытался совершить побег. Как потом выяснилось, начальник отряда его плохо знал, а командир подразделения и его заместитель по службе контролеров и вовсе не имели о нем ни малейшего представления, поскольку считали, что изучение осужденных не их обязанность.

Но это не характерный случай. Обычно офицеры штаба и подразделений внимательно изучают осужденных, стараясь прежде всего выявить склонных к побегу. Не могут стоять в стороне от этого дела и контролеры, личный состав караулов: войсковое наблюдение, как известно, является их постоянной задачей.

Надо иметь в виду, что порой пытается бежать и осужденный, который не относился к склонным к побегу. Найти причины такого поступка бывает иногда очень трудно. Вот почему для командира подразделения важно знать заядлых картежников и других злостных нарушителей режима.

Особенно сложна и ответственна работа командира, штаба и УЛИТУ по сбору данных обстановки при ее резких изменениях и осложнениях. Как показывает опыт, в этом случае обычно целесообразно создавать совместную группу. Она оперативно собирает и незамедлительно обрабатывает сведения о происшествии, определяет возможные намерения осужденных и характер их действий, вырабатывает предложения для принятия решения.

Не менее, я бы сказал, сложно изучение обстановки в ИТК-поселениях. Прежде всего это связано с малочисленностью сил, занимающихся этой работой, удаленностью колоний от штаба части и УЛИТУ, с плохими дорожными условиями. А обстановка иногда бывает непростой. Она нередко характеризуется наличием осужденных различных категорий, их относительно кратковременным пребыванием в колонии-поселении, разбросанностью объектов работ и т. п. Поэтому командир подразделения контролеров совместно с начальствующим составом ИТК ежедневно изучают данные об осужденных (их характеристики по составу преступления, срокам наказания, возрасту, физическому состоянию, отношению к труду и мероприятиям, проводимым администрацией ИТК), учитывают лиц, склонных к побегу, злостных нарушителей

режима, выявляют среди них убоженцев данной местности, а также не имеющих в прошлом постоянного места жительства, низко оплачиваемых. Получаемые данные позволяют определять возможные намерения осужденных, намечать и своевременно осуществлять профилактические меры.

Сбор и обобщение данных обстановки в ИТК проводятся активно и настойчиво, так как от своевременности их получения, быстроты обработки и доклада по команде зависит успех выполнения обоюдных задач. В обычных, стабильных условиях обстановка в ИТК (ОИТК) анализируется и обобщается за месяц (для роты и батальона) и квартал (для части), а по элементам, которые могут оказать существенное влияние на выполнение задач подразделения, и при резком осложнении обстановки — ежедневно. Согласованные вопросы улучшения деятельности как колоний, так и каждого подразделения находят отражение в решениях командира части, командира подразделения, начальника колонии, в плане мероприятий по надзору, плане-календаре и других служебных документах. В них определяются совместные усилия по выполнению основных задач, кто, где и когда реализует намеченное и сроки исполнения.

Кроме того, намечаются конкретные рубежи по каждой задаче, меры по устранению выявленных недостатков, что провести, чтобы не допустить нежелательных событий в колонии, снижения надежности охраны объектов и надзора. Конкретное и своевременное реагирование на изменения обстановки, причем в максимально короткие сроки, позволяет штабу и УИТУ устранить предпосылки ее осложнения, обеспечить профилактику правонарушений осужденными.

На основе совместного анализа обстановки, например, штаб части, о которой идет речь, и взаимодействующее с ней УЛИТУ в преддверии лета сделали вывод о возможных попытках осужденных к побегам с производственных объектов. Были определены направления сосредоточения основных усилий (задачи, объекты, подразделения, ИТК), намечены и проведены в жизнь меры по совершенствованию способов и системы охраны производственных объектов, надзора за осужденными и выполнению других служебно-боевых задач. В частности, стали лучше подбирать осужденных в бригады, оборудование транспорта привели в полное соответствие с уставными требованиями, активизировали политико-воспитательную работу. Был пересмотрен состав начальников караулов и войсковых нарядов, уточнены совместные действия при резком изменении обстановки. В итоге буквально все показатели деятельности двух взаимодействующих коллективов улучшились.

Характерна в этом отношении работа штаба части и УЛИТУ по оздоровлению обстановки на крупной лесобирже: здесь создали самостоятельную дежурную служ-

бу из представителей ИТК и контролеров во главе с дежурным помощником начальника колонии по производству, несколько видоизменили службу на КПП, разработали единые графики контроля за боевой службой караулов и трудониспользованием осужденных, дооборудовали объект инженерно-техническими средствами, и дела сразу же изменились в лучшую сторону. Все это стало возможным потому, что обстановку сейчас изучают глубоко и всесторонне, быстро реагируют на малейшее ее изменение.

А вот еще пример. При изучении обстановки штаб совместно с ИТУ особое внимание обратил на выявление каналов проникновения запрещенных предметов и мест, где осужденные прячут их. Анализируя полученные данные, сделали вывод, что на объекты, где осужденные работают

в одну или две смены (и не охраняющиеся в ночное время), эти предметы могут доставляться посторонними лицами. Перекрыли некоторые направления, ведущие к таким объектам, стали проверять их территории перед вводом осужденных, организовали патрулирование ДНД в местах перебросов, и проблема в основном была решена.

Хорошо поставленная взаимная информация между УИТУ (УЛИТУ), штабом части и нижестоящими инстанциями, глубокое совместное изучение обстановки создают благоприятные условия для успешного выполнения задач. Где об этом постоянно помнят, там оперативно принимаются конкретные решения, там удалось добиться серьезного улучшения дел.

Полковник Ю. ЕМЕЛЬЯНОВ.

ЛЮДИ ПЫТЛИВОЙ МЫСЛИ

В части, где секретарем комиссии по рационализации и изобретательству прапорщик В. Бычков, творчеству военных новаторов уделяют постоянное внимание командир и штаб, партийная и комсомольская организации. Здесь хорошо понимают, что деятельность рационализаторов даст наивысший эффект только тогда, когда она будет направлена на решение актуальных задач: дальнейшее повышение боеготовности подразделений, караулов и войсковых нарядов, улучшение охраны объектов. Поэтому к творческому поиску рационализаторов всегда присматриваются, каждому из них постоянно ставятся конкретные задачи, оказывается необходимая помощь. Вопросы технического творчества стали предметом постоянного обсуждения на совещаниях, партийных и комсомольских собраниях, заседаниях бюро. Опыт передовиков широко пропагандируется в стенной печати, многотиражной газете. Полезны тематические конкурсы и смотры работ лучших рационализаторов. Их достижения оперативно внедряются в практику. Так, в прошлом году прапорщик В. Бычков и рядовой Я. Лейтанс сконструировали несколько приборов, а также изготовили инструменты, позволившие повысить качество эксплуатации и обслуживания технических средств охраны и связи, более эффективно проводить строительно-монтажные работы при оборудовании запретных зон. Все они были быстро реализованы. У специалистов вызвали интерес предложенный воинами блок питания, успешно использу-

емый ими сейчас, а также прибор, изготовленный для измерения линейного напряжения одной из систем. Полезными оказались электродуговой паяльник и стабилизированный выпрямитель для питания радиостанции.

При подведении итогов социалистического соревнования в части стало правилом учитывать наравне с другими и показатели рационализаторской работы, что заметно повысило творческую активность самих рационализаторов. Большинство их работают планово, с перспективой. Взят старшего техника ТСО прапорщика М. Матюшенко. Сейчас он монтирует специальный концентратор постовой связи, который позволит поддерживать устойчивую связь начальника караула с часовым и одновременно осуществлять контроль за его передвижением по тропе наряда. Начальник подвижной мастерской ТСО прапорщик С. Андрейчук и старший радиомастер ефрейтор Л. Чулков конструируют частотомер-приставку. Приспособление рассчитано на измерение переменного тока в заданных параметрах. Эти и другие задумки помогут более качественно выполнять задачи, стоящие перед специалистами, улучшат эксплуатацию технических средств, снизят время на их обслуживание.

Внедрение рационализаторских предложений ежегодно дает части солидную экономию государственных средств. И наши умельцы не успокаиваются на достигнутом. Их творческие планы растут. Ряды рационализаторов множатся.

Майор Ю. СМИРНОВ.

ЗАБОТИМСЯ О МАСТЕРСТВЕ НАЧАЛЬНИКОВ КАРАУЛОВ



Военная судьба Юрия Терентьевича Суорова вмещает в себя многое: путь от солдата до подполковника, близкие и отдаленные от центра страны военные городки, встречи с людьми, на которых хочется равняться. Служебный опыт выковал у него немало очень нужных офицеру черт. К примеру, умеет командир батальона при организации боевой службы выделить главное звено, направить усилия штаба на реализацию принятого им решения. Такой подход позволил за сравнительно короткое время утвердить в коллективе много хороших традиций. Одна из них — постоянное внимание к подбору, обучению и воспитанию начальников караулов. О некотором опыте в этом направлении и рассказывает подполковник Суоров.

Уверен: если в воинском коллективе проявляется постоянная забота о повышении мастерства начальников караулов, то и результаты в служебно-боевой деятельности будут высокие. Исходя из этого, мы строим свою работу.

К службе начальником караула у нас привлекаются в основном прапорщики и сержанты сверхсрочной службы. Естественно, военная подготовка их не одинакова. Поэтому стараемся подходить к ним дифференцированно, стремимся, чтобы более опытные передавали новичкам свои знания. Цель же преследуется одна — научить военнослужащих, выполняющих обязанности начальников караулов, образцово, как требует устав, нести службу. Сегодня можно смело утверждать, что в этом вопросе определенный успех есть. Однако пришел он не сразу. Бывали и промахи, которые заставляли задуматься, делать необходимые выводы. Приведу пример.

Один прапорщик сам попросил назначить его начальником караула. Во время беседы обещал мне, что к делу будет относиться с душой. Он прошел соответствующую сборовую подготовку и был отдан приказом по части. Но в его деятельности с самого начала отмечалось немало недостатков, в первую очередь во взаимоотно-

шениях с личным составом. Подсказывали, как улучшить положение, учили, а упущений не уменьшалось. Выяснилось, что он не обладал достаточной требовательностью. Конечно же, нельзя было этому человеку возглавлять караулы. И тогда офицеры единодушно предложили другую кандидатуру — прапорщика И. Ващенко, опытного, взыскательного к себе и к подчиненным человека. На нем и остановились. И надо сказать, Ващенко не подвел. Этот случай лишний раз подтвердил, что в подборе людей для выполнения столь ответственных обязанностей нельзя полагаться только на личный опыт, нужно опираться на коллективное мнение: офицеров, партийной и комсомольской организаций. В порядке предложения хочется высказать и такую мысль: эту должность лучше всего доверить тем военнослужащим, которые имеют опыт управления войсковыми нарядами контролеров. У них есть и навыки работы с людьми, и обстановку на объекте они обычно знают неплохо.

Главным условием постоянного повышения мастерства прапорщиков (сержантов), возглавляющих караулы, несомненно, является систематическое плановое их обучение: учебные сборы, занятия по тактико-специальной подготовке, инструктажи

перед заступлением на службу, подведение ее итогов.

С ними детально изучаются уставные требования, определяющие порядок несения службы, действия караула при осложнении обстановки, по сигналам технических средств и докладам часовых. И все это, как правило, в обстановке, близкой к реальной. Считаем необходимым научить их правильно принимать объект под охрану и проверять состояние ИТСО, поддерживать высокую боевую готовность и твердый воинский порядок в караулах, проводить политическую работу с личным составом.

И еще, на мой взгляд, немаловажная деталь: не забываем мы о росте мастерства и помощников начальников караулов, ведь это будущие начальники караулов (войсковых нарядов). Поэтому при вводе в боевую службу молодых сержантов, при приеме под охрану новых объектов и т. д. мы обязательно проводим их стажировку под руководством опытных офицеров, прапорщиков и сержантов. Продолжительность стажировки определяет командир части. Такая стажировка помогает сделать безошибочный вывод: кого и куда целесообразнее назначать на боевую службу, с кем предстоит заниматься дополнительно и по каким вопросам.

Ежемесячно в батальоне проводится день начальника караула. Казалось бы, дело это не новое, известное, однако, как и любое другое, оно требует творческого подхода. Мы предусматриваем такие занятия по тактико-специальной подготовке, которые вызывают обстановкой. С обменом опытом выступают лучшие из лучших, приглашаем заместителя начальника колонии, который охотно участвует в подведении итогов боевой службы. Да и при постановке задач на очередной месяц его слово имеет большой вес. На итоговом совещании подробно анализируются наиболее поучительные примеры действий начальников караулов и войсковых нарядов, разбираются допущенные ошибки, объявляется лучший начальник караула. В его честь зажигается звезда почта.

Особую роль отводим подготовке начальников караулов (войсковых нарядов) и их помощников к заступлению на боевую службу. Инструктажи провожу сам. В первую очередь объявляю итоги службы предыдущих караулов, их оценки, довожу обстановку. Ставлю задачи каждому караулу, делая акцент на особенностях их выполнения, проверяю знание обязанностей по таблице постам и порядок действий по боевому расчету. Напоминаю требования по соблюдению воинской дисциплины, социалистической законности, меры личной безопасности, порядок организации политической работы и социалистического соревнования. Кроме того, объявляю, когда, кто и где будет проводить инструктивные занятия с личным составом.

Практика показывает, что мастерство начальников караулов растет быстрее, если на инструктажах одному из отработываемых вопросов уделяется больше внимания. Это позволяет последовательно углублять

знания обучаемых. А таких вопросов немало: порядок получения оружия и боеприпасов, правила заряжания и разряжания оружия, смена караулов и часовых, последовательность проведения боевого расчета, проверка несения боевой службы личным составом, пропуск через КПП транспортных средств и т. п.

Мы убедились, насколько полезно присутствие на инструктивных занятиях с личным составом караулов их начальников. Они имеют возможность попрактиковаться в руководстве боевой службой, активно совершенствоваться ранее приобретенные навыки.

В обучении и воспитании начальников караулов важное значение имеет контроль за боевой службой. Проверяя боевую готовность, наличие и состояние оружия, боеприпасов и правильность их хранения, работоспособность ИТСО и средств связи, выполнение плана политической работы, исправность постовой одежды, организацию отдыха и питания, офицеры батальона вместе с тем и учат начальников караулов наиболее правильно выполнять своих обязанностей, особенно действиям при осложнении обстановки. Чтобы проверки были полезными для начальников караулов, мы разработали целый ряд вводных.

Помню, одно время прапорщик Н. Чуксин терялся при осложнении обстановки. Мы не упускали его из виду на занятиях, а кроме того, всякий раз, проверяя караул, офицеры оказывали помощь прапорщику, разбирали поучительные примеры и его действия. Прошло время, и Чуксин преобразился: почувствовал уверенность, стал энергичным, волевым, распорядительным. В настоящее время его караулы боевую задачу выполняют почти всегда на отлично. Выходит, контроль за боевой службой — не только проверка того, как военнослужащие следуют уставным требованиям, но и продолжение обучения личного состава в реальных условиях, повышение боевого мастерства начальников караулов. Поэтому у нас каждый офицер, назначенный проверять боевую службу, проходит инструктаж, где получает задание по работе с начальником караула.

Прапорщики и сержанты батальона, возглавляющие караулы или войсковые наряды, в большинстве своем добросовестно и честно выполняют эти обязанности, показывая пример подчиненным. И в том, что на протяжении ряда лет у нас задачи выполняются успешно, немалая заслуга начальников караулов, отдающих все силы, знания и опыт порученному делу. Прапорщики И. Ващенко, Н. Чуксин, Н. Резюк, В. Новицкий, сержант В. Дубчук — наши лучшие начальники караула. Эти люди добросовестно выполняют свой воинский долг. И тем не менее мы понимаем: совершенствование мастерства начальников караулов по-прежнему на повестке дня.

Подполковник Ю. СУРОВ.
Фото В. Бусыгина.

СЛУЖБУ НЕСЕТ ВРП

Задача, поставленная временному розыскному посту, учебная. Однако с каким настроением, желанием отлично ее выполнить действуют военнослужащие во главе с прапорщиком Г. Гайченей!

В расчетное время ВРП, назначенный для розыска и задержания «безвавшего преступника», выдвинулся согласно боевому расчету в указанный район и приступил к несению службы. Здесь, в стороне от населенного пункта, недалеко от дороги, появление беглеца вполне реально. И наблюдатель рядовой С. Моисеев предельно бдителен на своем посту. Внимательно осматривает он местные предметы, ничто не ускользнет от его зоркого глаза.

Может быть, разыскиваемый прячется в заброшенном доме? Надо проверить, и начальник ВРП приказывает это сделать своему помощнику старшему сержанту Ю. Балмашеву. Заместителю командира взвода в подобных ситуациях приходилось бывать не раз,





солдатам есть чему у него поучиться. Сегодня, как и всегда, он собран, готов к любой неожиданности.

Есть след! Дрессировщик со служебной собакой стремительно уходит к реке. План «преступника» прост: используя водную преграду, оторваться от розыскного наряда. Однако это намерение он не успевает осуществить. Под руководством прапорщика воины действуют сноровисто и своевременно настигают бежавшего. Считанные минуты — и он обезоружен.

Радиотелефонист рядовой В. Евдокимов — классный специалист. Он быстро входит в связь с командиром подразделения, и начальник временного розыскного поста докладывает об успешном выполнении поставленной задачи. Как-то ее сегодня оценит командир?

Фото А. Александрова.



Самостоятельность

Командир подразделения капитан С. Радлинский задерживался у начальника ИТК. Офицеры и прапорщики, собравшиеся в канцелярии роты для постановки задач на сутки, ожидая его, делились впечатлениями от прошедшего дня. Лейтенант Ю. Макимов сетовал на одного из молодых сержантов:

— Пока контролирую его, дело идет, отойду — уже не то. Внимания на занятиях ему уделяю больше всех...

— Ну и зря, — заметил старшина роты прапорщик Н. Бочкурак, — предоставьте ему побольше самостоятельности и увидите, что все станет на свое место.

Не согласился прапорщик Г. Журавлев:

— А вы сами-то помните, как осваивали должность? Нелегко было на первых порах? То-то! Все решает опыт, практика. А самостоятельность? Так ли уж она важна...

Заместитель командира роты по службе контролеров старший лейтенант Александр Иванович Максимов сначала молчал, прислушиваясь к разговору, оценивая мысли товарищей, но после слов прапорщика Журавлева возразил:

— Если вам доверяют должность, причайтесь с первого дня не дожидаться указаний сверху. Инициатива нужна. Когда над душой стоят и мелочно опекают — толку мало. Самостоятельность не существует сама по себе, она в одном ряду с такими качествами...

Макимов не успел договорить. Вошел командир роты.

* * *

На следующий день, узнав об этом разговоре, командир части заметил:

— Да уж кто-кто, а Максимов знает, что такое самостоятельность и как она нужна в нашей профессии...

Он, конечно, имел в виду не ту наивную самоуверенность, которая порой приводит еще кое-кого к переоценке своих командирских достоинств, проще — к зазнайству, а именно профессиональное качество.

Со строевого плаца доносились бодрые голоса. Командир части подошел к окну:

— Неплохо командуют лейтенанты, верно? Поставленный голос и четкое уставное управление подчиненными — это ведь тоже своеобразный показатель командирской самостоятельности.

На мгновение задумавшись и будто что-то вспомнив, продолжил:

— Разумеется, самостоятельность сопровождает нас от первых, лейтенантских, звезд. Только ведь самостоятельность самостоятельности разнь. Та, ранняя, исходящая от энергии, что ли, от жажды дейст-

вовать по принципу «Я — сам!», отличается от другой, основанной на уверенности в своих силах, на глубоком знании дела, на личной ответственности за него. С этих позиций старший лейтенант Максимов, конечно, прав. Такая самостоятельность присуща ему самому. Не подумайте, что он личность идеальная. Нет. И у него случаются срывы, промахи. Но офицер он, безусловно, перспективный. На роту хоть сегодня ставь, потянет...

Так и подмывало спросить: «Что же мешает этому?» Однако собеседник упредил:

— Но пока он мне на должности заместителя по службе контролеров во как нужен! — Помолчал. — Не читали в «Правде» выступление первого секретаря Пермского обкома КПСС?

— «Выдвинут на должность»?

Да, статью Б. Коноплева, опубликованную 29 января, с пользой для себя прочли тогда многие. «Порой интересы дела, — писалось в ней, — требуют послать сильного работника на отстающий, менее «почетный» участок. В таких случаях обычно и проверяются политическая зрелость руководителя-коммуниста, его готовность идти туда, где труднее, поступиться личными интересами ради общественных».

Не все сказанное можно полностью отнести на счет Максимова, но что правда, то правда: старшему лейтенанту предложили весьма трудный участок. Обстановка в то время в ИТК и необходимость перестройки работы с контролерами требовали на эту должность офицера, обладающего достаточной самостоятельностью, умением принять верное решение в самой сложной ситуации.

Командир части отлично знает людей, выдвигаемых по службе. Тепло говорил и о Максимове, прошедшем нелегкий путь становления. Командовал взводом, потом другим и вот сейчас руководит контролерами. Известно, что профессиональное мастерство определяется не столько сроком пребывания человека в должности, сколько его собственным творческим отношением к повседневным функциональным обязанностям.

Таков и старший лейтенант Максимов. Тогда, в ротной канцелярии, в нем угадывались уравновешенность, принципиальность, глубина мышления. Другие качества проявились чуть позже, как говорится, в деле.

Если в роте отсутствуют командир и замполит, военнослужащие с различными вопросами, просьбами идут к Александру Ивановичу. Ни у кого из них и в мыслях нет того, что старший лейтенант не вы-

слушает их внимательно, не поможет, не посоветует. Значит, в подразделении он действительно человек авторитетный, компетентность его выходит далеко за рамки контролерской службы, что тоже подчеркивает самостоятельность офицера. Оставаясь за командира роты, Максимов не боится думать за него, смело принимает то или иное решение и во всей полноте несет за него ответственность. В коллективе это знают. Да только ли здесь?

...Мы спешили на объект, куда заместителя командира роты по службе контролеров просили срочно прибыть. Около ШИЗО повстречали дежурного помощника начальника колонии.

— На проходной в промзону только что видел заместителя начальника ИТК, пойду приглашу его, — пояснил он, — сейчас вернусь.

Дверь в штрафной изолятор открыл прапорщик И. Сиганов. Он и его помощник заметно волновались. Доклад контролера был сбивчив: некоторые осужденные нарушают порядок, просят немедленно вывести их на прогулку. На требование контролеров соблюдать тишину не реагируют. Максимов, выслушав рапорт, остался спокоен. Не изменился в лице и тогда, когда донесся шум, стук. Старший лейтенант объявил осужденным, что задержка прогулки вызвана непредвиденным ремонтом в коридоре, администрация знает об этом. Действительно, здесь лежали разные стройматериалы, резко пахло лаком, проход загромождали две стремянки. Поинтересовавшись у рабочих, сколько времени потребуется на ремонт, Максимов назначил час прогулки. Распоряжение его прозвучало веско, убедительно. Обстановка в ШИЗО вскоре нормализовалась.

— Не каждый умеет вот так, как он, влиять на осужденных, — похвалил Александра Ивановича подошедший заместитель начальника ИТК, — хотя сейчас режим в колонии нарушается редко, все же служба иногда экзаменует. А в недавнем прошлом, признаюсь, частенько случались подобные ситуации.

ДПНК подтвердил его слова, рассказав, как войсковому наряду контролеров и лично ему с Максимовым пришлось однажды пресекать противоправные действия осужденных:

— Александр Иванович тогда быстро сориентировался, действовал решительно, не дожидаясь указаний «сверху».

От командира части я знал и о том, как офицер помогал ДПНК и контролерам изымать у осужденного запрещенные к хранению предметы. Нарушитель, рассвирепев, бросился на войсковой наряд. Пришлось изолировать хулигана. Можно представить, что это была за ситуация и как в подобных случаях нужны выдержка, хладнокровие...

Максимов понимает: принимать безошибочное решение может тот, кто уверен в себе, в своих подчиненных.

— А если оно все же окажется неверным? — поинтересовался я.

— Бывает. Вот тут-то, когда перестраи-

ваешься на ходу, и нужна эта самая самостоятельность. Ведь выжимаешь из себя все, на что способен.

Он хитровато прищурился:

— Догадываюсь, куда клоните. Я ведь что хотел сказать тогда в канцелярии-то? Самостоятельность немыслима без творчества, инициативы.

В это время ДПНК указал на площадку, где обрабатывалась древесина:

— Мастера на местах, обстановка рабочая, значит, и план идет. Сообща навели порядок. Многое зависело от перестройки в работе контролеров, улучшения их взаимодействия с сотрудниками учреждения. И здесь тоже немалая заслуга Александра Ивановича. Большую часть служебного времени он проводит в ИТК, видит, что и как делается, встречается с людьми, прислушивается к их советам, советует сам...

Он продолжал рассказывать, а мне снова вспомнились слова командира части: «Были среди сотрудников такие, кто не очень-то охотно участвовал в надзоре. Максимов быстро наладил контакт с руководством ИТК, ДПНК, начальниками отрядов, мастерами, воспитателями. И, скажу вам, девизом «Каждый сотрудник — воспитатель и контролер» сегодня руководствуются многие».

Навстречу нам попадались рабочие, мастера, сотрудники. Ни один не прошел равнодушно мимо. И в приветливом кивке, и в простом «здравствуйте» улавливалось уважение к человеку, товарищу, начальнику.

Мы со старшим лейтенантом повернули к КПП. Здесь он остановился, подошел к досмотровой площадке. Оглядел ограждение, запоры, сварную эстакаду, обменялся несколькими фразами с сотрудником учреждения, сопровождавшим автомобиль с грузом, пояснил:

— Командир роты поручил мне возглавить работы по переоборудованию КПП. Это удалось сделать в короткие сроки. Видите, все прочно, эстетично. Часовые отзываются одобрительно, говорят: проверять грузы легче стало, удобнее. И это радует.

Он умолчал о том, что дело оказалось не столь уж легким, что некоторые вопросы пришлось буквально «пробивать» через штаб части и руководство ИТК, требовался максимум энергии и старания...

Или еще пример, подчеркивающий умение Максимова подойти к людям, ладить с ними. Уехал на учебу заместитель командира роты по политической части старший лейтенант Л. Семенов. И на Максимова дополнительные дела навалились: воспитание активистов, планирование политической работы в караулах, организация социалистического соревнования... Словом, сплона испытал большие и малые заботы, которые повседневно выпадают на долю замполита, и, как всегда, оказался на высоте.

Серьезный экзамен он выдержал, исполняя обязанности командира роты, убывшего в очередной отпуск.

— Немного, конечно, волновался, — вспоминает Максимов, — впервые собрав подчиненных на подведение итогов и постановку задач на сутки. Заслушал коман-

диров взводов, старшину, специалистов. А когда стал говорить сам, почувствовал настороженность подчиненных: все ли он знает, верно ли оценивает? Вот тут-то важно было проявить самостоятельности! Важно не только для себя, но и для них, чтобы они увидели во мне начальника. И, кажется, это удалось. Инструктор ИТСО младший сержант В. Головенкин признался потом: не ожидал, что я так конкретно поставлю ему задачу. А ведь мне, честно говоря, чтобы хорошо знать положение дел на его участке, пришлось изрядно потрудиться, побывать на автотранспортном КПП, осмотреть технические средства, побеседовать с мастером по ремонту ТСО. Инструктора службы собак прапорщика Г. Журавлева тоже удивила моя осведомленность о работе дрессировщиков. В общем люди убедились, что я не отбываю время в командирском кресле, а добросовестно исполняю то, что мне поручили. А это активизирует подчиненных, делает их союзниками в исполнении твоих собственных замыслов.

В подтверждение добавим: офицеры и прапорщики ни разу не подвели Максимова. Максимов смело берет на себя то, что знает и умеет. Так же смело доверяет другим. И это не попытка свалить ответственность на кого-то, он ее никогда не перекладывает на сослуживцев.

Командир роты в отсутствие заместителя по политической части поручил Александру Ивановичу подготовить собрание по принятию социалистических обязательств. Что касается контролерского состава, здесь для старшего лейтенанта затруднений не было: людей он знал, их способности и возможности тоже. Солдаты и сержанты — другое дело. И он обратился за помощью к секретарю ротной парторганизации прапорщику Бевиву. Провели беседы с личным составом, с командирами взводов, обговорили и взвесили возможности. Обязательства получились реальные и конкретные. И командир роты похвалил старшего лейтенанта.

— После того как потрудился самостоятельно в должностях замполита, и особенно командира роты, — откровенно признался мне Максимов, — на многие вопросы смотрю иначе, по-другому оцениваю все происходящее в подразделении.

Не это ли имел в виду командир полка, говоря о готовности Максимова возглавить роту?

Самостоятельность расковывает офицера, побуждает к творческому решению повседневных задач. Вот пример. Максимов, приняв теперешнюю должность, внимательно изучил организацию службы войсковых нарядов контролеров, особенности маршрутов. И вскоре поднял вопрос о необходимости обеспечения радиостанциями нарядов на всех постоянных маршрутах. Капитан Радлинский одобрил инициативу, штаб части поддержал, и руководство ИТК пошло навстречу. В результате улучшилось управление контролерами, повысилось качество их службы. Именно Максимов на-

стоял на срочном ремонте и переоборудовании комнаты свиданий и комнаты контролеров. Кстати, сам же побывал в соседнем подразделении, посмотрел, как это сделано там.

Как профессиональное качество самостоятельности обязывает офицера быть требовательным к себе и подчиненным. Когда старший лейтенант вступил в должность и по-настоящему вник в обстановку, его многое беспокоило: кое-кто из ДПНК не считал нужным присутствовать при приеме нарушителей порядка в ШИЗО, отдельные сотрудники ИТК требовали, чтобы для проведения индивидуальных бесед осужденных обязательно приводили к ним контролеры... Поскольку сразу договориться на этот счет не удалось, Максимов выступил на общем партийном собрании коммунистов роты и учреждения, потом на совместном служебном совещании. Утрясал и другие вопросы, связанные с взаимодействием двух коллективов, организацией надзора непосредственно на производственных участках. Решая их, он не торопил события, обязательно советовался с командиром роты: человек тот опытный, всегда поможет взвесить каждый аргумент.

Самостоятельность офицера проявляется повсеместно, в том числе и в воспитании подчиненных. Она — в умении подобрать ключик к душе каждого, в способности заставить военнотруженика критически оценить свой труд, поступки. Дошли до Максимова факты, говорящие о том, что младший сержант сверхсрочной службы Л. Сахановский неправильно строит взаимоотношения с осужденными, делает им различные поправки и уступки. Как повлиять на человека? Как направить на верный путь? Пришлось не раз серьезно говорить с контролером, доказывая, что подобная практика к добру не приведет. Подключил и секретаря парторганизации прапорщика Л. Бевиву, сослуживцев. И человек понял ошибку, исправился. Вообще наблюдательность, умение подметить перемену в поведении товарища, прийти ему на помощь — в характере Максимова.

Невеселым, замкнутым стал одно время прапорщик Н. Багаев. И офицер вместе с секретарем парторганизации побывали в квартире контролера (это они практикуют часто). Неважными оказались у Багаева жилищные условия. Заодно проверили, как устроились молодые контролеры в общежитии, всем ли обеспечены, чем занимаются в свободное время. Свои просьбы и пожелания по улучшению быта контролеров изложили начальнику ИТК.

Инициативный, самостоятельный офицер, доверяющий людям, умеющий опираться на них, сам служит для всех добрым примером. Ему подражают, на него равняются. Прапорщик А. Исаев ничем особым не выделялся в среде сослуживцев. А пригляделся к нему повнимательнее заместитель по службе контролеров и вывод сделал: вполне может возглавить войсковой наряд. Сперва тот вроде оробел, но вскоре стал собраннее, решительнее и теперь обязанности выполняет отменно, еще активнее уча-

ствуется в перевоспитании правонарушителей. Значит, доверие окрылило его, а самостоятельность придала энергии, целеустремленности.

Покладывая подразделение, я напомнил старшему лейтенанту Максиму о незаконном разговоре в канцелярии роты.

— Я ведь так и не ответил прапорщику Журавлеву, а сегодня посмотрел вот эту книгу, — и он, не договорив, протянул раскрытый томик произведений М. В. Фрунзе с аккуратно подчеркнутыми строчками: «...Мы должны иметь во главе наших ча-

стей людей, обладающих достаточной самостоятельностью, твердостью, инициативностью и ответственностью. Нам нужно иметь такой командный состав, который не растерялся бы ни при какой обстановке, который мог бы быстро принять соответствующее решение, неся ответственность за все его последствия, и твердо провести его в жизнь» (Избр. произв. М., 1965, с. 480).

Итак, самостоятельность, твердость, инициативность и ответственность.

Что ж, хороший ответ сослуживцу подготовил старший лейтенант Максимов.

Подполковник Г. МАСЛЕННИКОВ.

ТАК СЛУЖИТ СОЛДАТ

Среднего роста, крепкого телосложения, с добрыми открытыми глазами и немного курносый носом, в свои 25 лет рядовой Игорь Сидорчик выглядел таким же, как и его сослуживцы, 18-летние парни. Но за мягкой улыбкой и доверчивым взглядом чувствовалась зрелость и твердый характер. Игорь привлек к себе внимание с первых дней военной службы. Поводом к тому явилась его гражданская профессия, прямо скажем, редкостная — актер. До призыва в армию Игорь закончил театрально-художественный институт и затем работал в театре юного зрителя, снимался на киностудии «Беларусьфильм» в массовках и эпизодах военных фильмов.

Конечно, для художественной самодеятельности такие солдаты — сущая находка. И действительно, рядовой И. Сидорчик принимал самое активное участие в подготовке и проведении концертов, посвященных принятию молодыми воинами военной присяги, XXVI съезду партии, Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Он помогал работникам клуба при составлении программы концертов, выступал сам. В его исполнении многие из нас впервые услышали со сцены народные сказки, и они понравились нам даже больше, чем в детстве.

Хорошо звучит в его руках гитара, а мягкий приятный голос придает песням задушевность. Игорь Сидорчик любит и часто исполняет песни из спектаклей и кинофильмов. Он участник народного солдатского ансамбля песни и пляски «Боевые друзья». В дни работы XXVI съезда КПСС самодеятельные артисты давали по несколько концертов в день, и встречали их всякий раз с радостью.

«Говорит местный радиоузел», — этими словами начинается каждый выпуск радиогазеты части. Во время съезда она выходила ежедневно. Слушатели сразу узнавали голос диктора — рядового И. Сидорчика. А возглавлял творческую группу начальник клуба капитан Г. Старовойтов. Радиогазета знакомила воинов с правофланговыми социалистического соревнования, с тем, как несли боевую службу однополчане в дни партийного форума.

Воины подразделения с неизменным интересом читают боевые листки и юмористи-

ческую страницу стенной газеты «Дзержинец», в выпуске которых нередко принимал участие рядовой И. Сидорчик.

— Над чем работаешь? — спросил я, застав как-то Игоря над раскрытой тетрадкой.

— Да вот решил написать сказку о солдате, который попадает в различные смешные ситуации. На его пути встречаются разнообразные препятствия, ему вредят фантастические персонажи: Лень, Равнодушие, Грубость и другие.

Как солдат поборол их, узнаем, когда сказка будет готова и мы услышим ее со сцены. Думаю, что она получится интересной и поможет нерадивым солдатам победить эти «нечистые силы». Игорь внес предложение создать при нашем клубе театр миниатюр. Совет клуба поддержал. И вот сейчас уже подбираются исполнители, составляется программа. Пригодится и сказка.

Когда Сидорчик прибыл в подразделение, многие задавались вопросом, как он — совсем уже взрослый человек, артист, но новичок в военном деле — проявит себя в службе, в боевой и политической учебе. Беспокойство оказалось напрасным: Сидорчик доказал это делом. Крепкий, подвижный, выносливый, он умело выполняет все задачи и нормативы. А когда в спортзале крутит сальто на турнике, товарищи не отрывают от него глаз: акробат, да и только! Рядовой Н. Шабанов — уж на что не мог ни подтянуться на перекладине, ни подъем переворотом сделать, — глядя на Игоря, вдруг загорелся, стал настойчиво тренироваться и вскоре уже три раза подтянулся, а через несколько дней осилил и подъем переворотом.

Сегодня рядовой И. Сидорчик в наряде. Он дневальный по роте. С обязанностями, как говорит дежурный по роте, справляется отлично. А ведь только позавчера он приехал с очередного концерта, который давали шефам.

— Нелегко, наверное, после концерта нести службу дневального? — поинтересовался я, но Игорь весело улыбнулся:

— Служба — труд, солдат не гость!.. — Он понимает, что на сегодня для него главное — исполнять солдатские обязанности. В этом, как и все мы, он видит свой долг.

Рядовой В. РЕБЕНЧУК.

ВПЕРЕДИ — ЛИТЯГИНЫ

Подразделение, в котором служит семья Литягиных: отец, мать и сын, на протяжении шести лет добивается отличных результатов в боевой службе и учебе. Расскажу немного об этой семье.

Прапорщик Лидия Петровна Литягина служит во внутренних войсках четырнадцать лет. Сначала была контролером контрольно-пропускного пункта. Служба эта очень беспокойная: через КПП проходят люди, идут машины. А она уверенно и бесстрастно, словно всю жизнь здесь служила, спрашивала документы, осматривала транспортные средства, задерживала тех, кто пытался обмануть, подкупить.

Ой, как нелегко ей это спокойствие давалось! Казалось, что такого напряжения не выдержать. Скоро во время несения службы контролером Литягиной нарушения со стороны служащих и осужденных прекратились.

— И я уже привык к тому, — говорит майор Ф. Спиридонов, — что иные контролеры докладывают о попытках нарушения режима и о принятых мерах, а Литягина просто сообщает: «Происшествий не случилось». У нее всегда порядок. Бытует мнение, что о качестве службы можно судить по количеству предотвращенных побегов, перебросов. Конечно, это хорошие примеры. Но, по-моему, о настоящей бдительности можно говорить тогда, когда осужденные даже не решаются предпринимать какие-либо незаконные действия, зная острый глаз и твердую волю контролера. А Литягина как раз принадлежит к таким.

Сейчас она — контролер по комнате свиданий. Строгость без капли грубости, бдительность без неоправданной недоверчивости, такт воспитателя — такие качества нужны здесь контролеру, и все их в полной мере проявляет Литягина.

«Мы не знаем имени женщины, которая работает ответственной по комнате свиданий, но никогда не забудем ее доброты, человечности...» Эти строки из письма супругов В., пришедшего на имя командира, относятся к прапорщику Литягиной.

Кроме дел служебных, есть еще дела общественные. Лидия Петровна — член партийного бюро подразделения, партгруппы взвода. За скромность, серьезное отношение к делу коммунистку уважают в коллективе. Ее заслуги оценены знаком

«За отличие в службе» I и II степени, в служебной карточке — около 40 поощрений.

Прапорщик Виктор Петрович Литягин... Совсем недавно в многотиражной газете была опубликована небольшая заметка, присланная военкором. В ней рассказывалось об умелых и решительных действиях войскового наряда, предотвратившего переброс на объект запрещенных предметов. Этот войсковой наряд возглавлял коммунист прапорщик Литягин.

Сколько было подобных случаев в его практике за 22 года службы во внутренних войсках! Не раз в сложных условиях приходилось нести службу, а жизнь ставила в такие ситуации, которые требовали немедленного решения, быстрых и смелых действий. Опыта Виктору Петровичу не занимать. Подтверждение тому — только отличные оценки за службу, множество различных поощрений от командиров и начальников. В коллективе с уважением говорят о его золотых руках: он и слесарь, и плотник, и маляр. Много сделано им в подразделении.

Виктор Петрович — внимательный муж, хороший, строгий отец. Его сын Петр гордится тем, что служит рядом с отцом, в одном с ним строю. А пришел он в армейскую семью не так давно. Его встретила приветливо, окружили заботой. Петр с благодарностью и любовью отзывается о своих наставниках.

— Раньше я слышал от отца и матери, — рассказывает он, — о том, какие прекрасные люди служат в их подразделении. И теперь убедился сам, понял, как важно это — жить, работать, помогая друг другу, постоянно чувствуя рядом верных, надежных товарищей.

Конечно, в начале пути встречаются не легкие моменты. Но не эти ли первые испытания закаляют нас, делают сильными?

...Теплый летний вечер. Скрипя, распахнулась дверь, и в караульное помещение вошла очередная смена, возвратившаяся с тропы наряда. Среди них и прапорщик В. Литягин.

— Все в порядке! — живо говорит он. — Пойду узнаю, как там Петро...

Прапорщик Петр Литягин несет службу у пульта технических средств охраны. Благодаря его бдительности предотвращено несколько перебросов на объект запрещенных предметов. За отличные действия неоднократно получал благодарность от командира.

И сегодня, как всегда, Петр докладывает своему начальнику — отцу о том, что за время службы на посту происшествий не было.

...Кажется, совсем недавно в партийную организацию поступило заявление от прапорщика П. Литягина с просьбой принять его в ряды коммунистов. Но вот уже заканчивается кандидатский срок. Петр Литягин выдержал его с честью.

Лейтенант С. ШЕВЦОВ.

УЧИЛИЩЕ — ОБРАЗЕЦ УСТАВНОГО ПОРЯДКА

Генерал-майор С. КРИУШЕВ

Всем, кому приходилось бывать в Новосибирском высшем военном командном училище МВД СССР, непременно бросились в глаза чистота и порядок на территории, в казармах, учебных классах, столовой и т. д. Здесь четко, пунктуально выполняют свои функциональные обязанности лица суточного наряда. В точном соответствии с требованиями уставов, программой обучения организована и ведется учебно-воспитательный процесс. Командиры, политработники, офицерско-преподавательский состав училища прилагают немало усилий для организации строго уставной жизни и деятельности курсантов.

Чтобы подготовить из молодого человека настоящего командира, специалиста военного дела, мастера обучения и воспитания подчиненных (а именно таким и должен быть выпускник), надо весь уклад жизни курсантских подразделений и в целом училища, учебно-воспитательный процесс пронизать духом и буквой воинских уставов. Речь идет прежде всего о порядке в казармах, на территории училища, в учебных классах (аудиториях) и на других объектах, в столовой, караульных помещениях, в комнатах для хранения оружия, гаражах. Все это входит в понятие — уставной воинский порядок. Он наиболее полно и точно выражает ту степень организованности, которая гарантирует эффективное обучение и воспитание курсантов на высоком профессиональном уровне.

Все элементы уставного порядка определенным образом воздействуют на курсантов, способствуя привитию им практических навыков организации боевой службы караулов и войсковых нарядов, обучения и воспитания будущих подчиненных. Только действительно образцовый порядок во всех подразделениях может положи-

тельно влиять на воспитание дисциплинированности, подтянутости и исполнительности, сознательного отношения к уставным требованиям.

Не рассматривая всех составляющих уставного внутреннего порядка в училищах, остановимся лишь на роли суточного наряда в его поддержании. Если видишь опрятных, аккуратно и по форме одетых офицеров, курсантов, чистоту в помещениях и на территории, пунктуальное выполнение распорядка дня, слышишь четкие, лаконичные, строго уставные доклады, команды, распоряжения, невольно приходишь к выводу о том, что дежурные, их помощники, дневальные, рабочие по столовой, словом, все, кто входит в суточный наряд, в полном объеме и качественно выполняют свои обязанности.

И наоборот, если, например, дневальные перед сном и после сна личного состава не проветрили казарму, курсанты заправили постели в спешке, уборщики «забыли» утром протереть пол влажной тряпкой, завтрак начался с опозданием, курсанты сели в учебные классы на несколько минут позже установленного времени, — всё это сбив в службе суточного наряда, нарушает внутренний порядок. Оно не может быть терпимо в любом подразделении вообще, а в училище тем более. Потому что каждое мероприятие здесь, будь то подъем, физзарядка, занятия, спортивные соревнования и т. д., любой стенд, плакат, любое действие командира, преподавателя должны обучать и воспитывать. В училище все подчинено единой цели: подготовке квалифицированных кадров, обладающих высокой культурой, эрудицией, разносторонними знаниями.

Если курсантам в стенах училища привьются навыки строгого соблюдения уста-

вов во всем, того же самого они будут добиваться в подразделениях. И в этом деле суточный наряд играет большую роль. Вот почему весьма важно состав его тщательно готовить, инструктировать и требовать от лиц, входящих в суточный наряд, неукоснительно соблюдать уставные положения.

Говорить сегодня о воспитании курсантов в духе уставных требований можно лишь в неразрывной связи с положениями постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями». Руководствуясь им, командиры, политработники, офицерско-преподавательский состав училищ сосредоточили усилия на правовом воспитании курсантов, разъяснении им роли и ответственности военнослужащих за неукоснительное соблюдение советских законов, военной присяги и уставов, приказов командиров и начальников. Во всех подразделениях действуют уголки правовых знаний.

Нашими военными училищами накоплен богатый опыт обучения и воспитания курсантов. Исходя из указаний Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск, офицерско-преподавательский состав, партийные и комсомольские организации высших военных училищ неустанно работают над претворением в жизнь Конституции СССР, воинских законов и уставов. «Ведь любой закон, — подчеркивалось в Отчете ЦК КПСС XXVI съезду партии, — живет только тогда, когда он выполняется — выполняется всеми и повсеместно» (Материалы XXVI съезда КПСС. М., 1981, с. 64).

Поддержанию твердого воинского порядка в соответствии с требованиями уставов способствует их глубокое изучение курсантами. Оно начинается на плановых занятиях, проводимых командирами курсантских подразделений, а по отдельным темам — начальниками служб согласно расписанию. И где эти занятия тщательно готовятся, проводятся в основном практически (в казарме, карауле, в парке и т. д.), там курсанты хорошо знают уставы, умеют правильно и четко обосновать положения тех или иных статей. Пример тому — Новосибирское высшее военное командное училище. Здесь разработан и выполняется тематический план: курсанты изучают общевоинские уставы с начала учебы в училище и до экзамена на четвертом курсе, определен порядок отработки конкретных тем и сдачи зачетов: в их приеме участвуют сержанты и старшины рот, командиры курсантских взводов, рот и батальонов.

Планом предусмотрено изучение уставов офицерским составом уступом вперед по отношению к темам, изучаемым с курсантами. Например, на методическом сборе в феврале 1981 года все офицеры отчитывались в знании уставов по темам, которые должны отработаться с курсантами в следующем семестре. При этом начальник училища принимал зачет у начальников кафедр, командиров батальонов;

заместители начальника училища, начальники кафедр и начальники отделов — у других офицеров. Командование училища и командиры батальонов регулярно контролируют выполнение плана, что позволяет выпускникам добиться от курсантов твердых знаний и практических навыков.

Как показала практика, курсанты усваивают уставные положения сравнительно легко. Значительно сложнее добиться, чтобы они четко, а главное осознанно, следовали каждому их положению в повседневной жизни. Для этого требуются напряженный, настойчивый труд и кропотливая воспитательная работа. Кроме того, необходимо постоянно ставить курсантов в условия, которые бы наиболее полно формировали у них потребность сверять каждый свой поступок с уставом. Именно так и делают в передовом курсантском подразделении, где командиром полковник В. Чонгин. Здесь четко соблюдается распорядок дня, умело организуется самостоятельная работа курсантов, поддерживается образцовый внутренний порядок. Командиру батальона присуще чувство нового, он всегда в поиске наиболее целесообразных форм и методов обучения и воспитания подчиненных. Поэтому не случайно по итогам первого семестра батальон достиг высоких результатов в учебе и дисциплине.

Хорошей репутацией пользуется командир курсантского взвода старший лейтенант А. Бутин. Его взвод два года подряд занимает первое место в училище. Здесь 40 процентов курсантов — отличники, нет нарушений воинской дисциплины. И успехи эти не случайны. Старший лейтенант Бутин во всем придерживается уставных положений, служит примером образцового их выполнения в повседневной жизни. Этому он учит и курсантов.

В училище проводится немало мероприятий по воспитанию будущих офицеров в духе высокой дисциплинированности, исполнительности, организованности и порядка. Передвижения в строю производятся, как правило, под оркестр или барабан: в ротах подобраны и обучены на специальных сборах барабанщики (на каждый взвод — один). Общеучилищные разводы на занятия, вечерние поверки, строевые смотры прочно вошли в жизнь и способствуют повышению уставного порядка в подразделениях.

Большое внимание уделяется соблюдению распорядка дня, который, как известно, регламентирует жизнь личного состава. Помимо этого он дисциплинирует курсантов, помогает воспитывать у них исполнительность, аккуратность, чувство ответственности перед товарищами и коллективом. Где отступают от распорядка дня и уставных требований, там, как правило, и создаются предпосылки для нарушения воинской дисциплины.

Нельзя не сказать и о благотворном влиянии личного примера офицеров курсантских подразделений в утверждении образцового уставного порядка. Не зря говорят: каков командир, таковы и подчиненные. В Уставе внутренней службы пря-

мо сказано, что командир должен служить для подчиненных примером строгого соблюдения моральных и этических норм поведения, безупречного выполнения требований советских законов, военной присяги, воинских уставов и своих служебных обязанностей. Именно так и поступают командиры курсантских подразделений старшие лейтенанты И. Монсин, С. Рамазанов, С. Суходулов, А. Бутин и другие. Поэтому не случайно и подчиненные этих офицеров дисциплинированы, опрятны внешне, исполнительны. И учатся они лучше, и службу несут без замечаний.

Поддерживать уставной порядок в подразделениях активно помогают партийная и комсомольская организации батальона, где заместителем командира по политической части подполковник В. Зайцев. Они планируют и проводят много конкретных мероприятий, направленных на более глубокое изучение курсантами общевоинских уставов, организацию жизни и быта личного состава в строгом соответствии с их

положениями. В ротах действуют уголки правовых знаний, с помощью партийных и комсомольских активистов оформлены стенды и альбомы, в которых наглядно показан положительный опыт претворения в жизнь требований военной присяги и уставов. Чаще стали проводиться тематические вечера, вечера встреч, вопросов и ответов по уставам. Например, интересно прошли с участием работников прокуратуры тематические вечера «Уставы Вооруженных Сил СССР — незабываемый закон жизни воина», «Живи по уставу — завоеешь честь и славу». В ленинских комнатах имеются тематические папки с вырезками статей из периодической печати, пропагандирующих требования присяги и уставов. В боевых листках, стенных и радиогазетах рассказывается об отличниках учебы, передовиках соревнования, курсантах, образцово выполняющих воинский долг. А те, кто не в ладах с дисциплиной, нередко попадают под огонь критики сатирической газеты.

СТРОГО ХРАНИТЬ ВОЕННУЮ И ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

Вступая в ряды Вооруженных Сил СССР, советский воин принимает присягу. Он клянется быть дисциплинированным, бдительным, строго хранить военную и государственную тайну. Требование быть бдительным, строго хранить военную и государственную тайну содержится и в Уставе внутренней службы Вооруженных Сил СССР.

Необходимость строжайшего сохранения военной и государственной тайны диктуется теми сложными международными условиями, в которых живет и развивается Советское государство, постоянной угрозой его безопасности со стороны мирового империализма и его сообщников. Именно это обстоятельство имел в виду В. И. Ленин, когда говорил на VII съезде партии (1918 г.), что «мы находимся в условиях,

когда военные тайны становятся для Российской республики очень важными вопросами...» (Полн. собр. соч., т. 36, с. 41).

Для военного человека сохранять тайну означает прежде всего оберегать государственные и военные секреты, то есть сведения, запрещенные к распространению в интересах обеспечения оборонной мощи страны, боеспособности ее Вооруженных Сил в целом и каждого подразделения в отдельности. Вспомним, в какой тайне готовилось во время второй мировой войны производство атомного оружия, как охотились гитлеровцы за нашей таинственной «Катюшей», как много сил затрачивали они для того, чтобы добыть сведения о дислокации, вооружении наших частей, и с каким блеском проводились нашим командованием крупнейшие операции по разгрому врага. Их ошеломляющий успех был достигнут еще и потому, что подготовка, время начала, место и обеспечение держались в строжайшей тайне от противника.

Сейчас мирное время. Но охотников до наших тайн не стало меньше. Наоборот, чем крепче становится социалистическое содружество, чем влиятельней и притягательней в мире коммунистические идеи, чем успешней мы идем по пути строительства коммунизма, тем отчаянней попытки наших врагов нащупать у нас слабые места, проникнуть в наши секреты. Разведки империалистических государств и Пекина, объявившего СССР «врагом номер один», стремятся иметь о нашей стране, ее экономике, политике, социальном положении, состоянии армии и многом другом как можно более полные сведения. Гигантские средства расходуются импери-



К сожалению, в некоторых курсантских подразделениях не придают должного значения насаждению твердого уставного порядка. Упрощенчество и послабления допускаются прежде всего по вине офицеров. Отдельные из них недооценивают важности четкого и неукоснительного выполнения всеми военнослужащими порядка и правил, установленных уставами, порой стараются не замечать так называемых мелких нарушений дисциплины. Скажем, видит офицер, что курсант неряшливо заправлен, неправильно отдает честь, но не обращает внимания: мол, это ничего, главное, чтобы учебную программу усваивал хорошо.

Разумеется, подобные суждения, а тем более действия, вредны. Конечно, нужно, чтобы каждый курсант имел глубокие и прочные знания по всем предметам. Но не меньшее значение для его становления как будущего командира имеет и навык всегда и во всем неукоснительно следовать уставам. И выработать его надо на-

чинать сразу же, как только молодые люди переступили порог военного училища. Курсанты делают для себя выводы из того, что им преподносят на занятиях, кто и как с ними работает во внеучебное время, как их обслуживают в столовой, в клубе, в парикмахерской, каков общий уклад воинской жизни училища.

Поэтому необходимо, чтобы этот уклад строго соответствовал требованиям уставов, чтобы никакие так называемые объективные причины не нарушали четкого ритма учебно-воспитательного процесса, не служили оправданием неорганизованности, недисциплинированности, слабой успеваемости пусть даже отдельных курсантов, отступлений от распорядка дня.

Привитие курсантам уважения к общевойсковым уставам, выработка у них осознанного отношения к каждому уставному положению — задача нелегкая, но реальная для каждого военного училища, которое во всем должно быть поистине образцом уставного воинского порядка.

листами на выведывание наших тайн. Лучшие, высоко профессионально подготовленные кадры используются в разведывательной службе. Новейшие достижения науки и техники поставлены на службу шпионажу.

Задумаемся над фактами: разведывательный аппарат США — крупнейшей империалистической державы включает в себя мощные шпионские организации и ведомства, тратит ежегодно на свои нужды многие миллиарды долларов, имеет первоклассную шпионскую технику, гибкую организационную структуру, разветвленную по всему миру сеть агентуры. Бывший директор ЦРУ Тэрнер, определяя задачи американской разведки, заявил: «Я не хочу, чтобы оставалась хоть тень сомнения относительно того, что Советский Союз — главный объект разведки и должен впрямь оставаться таковым».

Что же ищут в нашей стране иностранные разведчики? Прежде всего сведения об обороноспособности СССР и его Вооруженных Силах. Их интересуют новые способы защиты населения и войск от ядерного, бактериологического и химического оружия, данные об объектах, намеченных командованием вооруженных сил США для первоочередных ядерных ударов. Им хотелось бы располагать сведениями об экономике СССР, особенно оборонной промышленности, о действующих, строящихся и проектируемых предприятиях, о наших полезных ископаемых, состоянии и развитии энергетики, транспорта, связи и т. д.

Шпионские ведомства империалистических государств не брезгают никакими способами разведки — от подкупа и шантажа

до использования новейших технических средств слежки. На нашу страну и братские социалистические страны нацелено свыше 13 тысяч станций радио- и радиотехнической разведки империалистических спецслужб. Даже космическая техника — искусственные спутники земли — приспособлена ими для шпионажа.

Так, может быть, им все доступно, и нам нечего прятать какие-то «мелочи», которые бывают порой известны кому-либо из нас? Кое у кого такой вопрос возникает. Но именно на это — на ослабление бдительности — и рассчитывают наши враги, разглаживая о всемогуществе своей разведки.

Империалистические спецслужбы пытаются засылать в нашу страну шпионов, вербовать агентуру среди всякого рода отщепенцев, разными путями добыть интересные их сведения. Высокая политическая сознательность, бдительность и патриотизм советских граждан — вот что пресекает вражеские поползновения к выведыванию наших тайн.

Нам, людям военным, известно многое из того, что интересует разведки империалистических государств. Дислокация частей и подразделений, их вооружение, состояние боевой готовности и дисциплины, задачи и в мирное время — все это составляет круг военной тайны. Не случайно одна из первых заповедей военнослужащего, одно из основных уставных требований, которое он обязан свято соблюдать, — строго хранить военную и государственную тайну. Так требует клятва на верность Родине — военная присяга, так требуют уставы и советские законы. Умение хранить военную и государственную тайну относится к выс-

шим моральным качеством военного человека, оно сродни героизму, а передача тайны врагу — предательство и измена. История Вооруженных Сил СССР и внутренних войск знает немало примеров, когда воины умирали под пытками, но не разглашали военной тайны.

...Шла операция по разгрому гитлеровских войск в Белоруссии в 1944 году. Задуманная втайне, она была неожиданной для врага по времени и месту осуществления. На одном из направлений наступления гитлеровцы взяли в плен рядового Юрия Смирнова. Им требовались хоть какие-нибудь данные о планах командования, вооружении части. Но солдат не дрогнул под самыми изуверскими пытками и, не сказав ни слова, погиб героем.

Рядовой Иван Очиченко совершил подобный подвиг во внутренних войсках уже в мирное время. Группа бандитов, задумав совершить побег, напала на караул, охранявший ЛЗУ. В их руки раненым попал рядовой Иван Очиченко. От него-то и пытались получить бандиты интересующие их сведения. Но мужественный воин не стал отвечать преступникам.

— Скажешь правду — оставим жить. Нет — смотри! — И бандит вонзил штык в грудь солдата.

Героический юноша предпочел мучительную смерть отступлению от присяги, он выдержал все пытки, не выдал тайны.

И все-таки сведения, составляющие государственные, военные или служебные секреты, иногда становятся достоянием тех, от кого они оберегаются. Чаще всего это происходит отнюдь не в результате сознательной их передачи, а вследствие бахвальства, болтливости, потери бдительности. Встречаются еще ротозей и любители прихвастнуть, считающие, что, чем больше они знают, тем больше значат в глазах собеседников. Тщеславие — вот черта характера, которая чаще всего подводит людей, прикоснувшихся к тайне. Одни из них стремятся подарить девушке личную фотографию на фоне военной техники или охраняемого объекта, другие добавить себе «авторитета» намеками на причастность к важным государственным задачам, выполняемым подразделением, третьи подчеркивают свою роль в выполнении того или иного служебного задания, чтобы убедить, что они — люди доверенные. Все это болтуны, не умеющие держать язык за зубами, а следовательно, вольные или невольные пособники шпионов, врагов.

Именно на них в немалой степени и рассчитывают иностранные агенты. Так, американская разведка поучает свои кадры: «Хвастовство — это слабость, свойственная в большей или меньшей степени каждому человеку. Держите глаза и уши широко раскрытыми и ищите хвастунов. Упражняйте в себе способность часами выслушивать разглаговльствования какого-нибудь болтуна. Болтуны всегда попадут в тщательно подготовленную вами ловушку и, не сознавая того, выдадут строго охраняемые тайны».

Утечка сведений, не подлежащих раз-

глашению, может произойти по многим каналам: в дружеской беседе в присутствии посторонних, по телефону, в письмах, при утрате документов секретного характера или доступе к ним посторонних лиц, при пропуске на объект тех, кому там быть не положено, и всевозможными иными путями. Только постоянная настороженность, самоконтроль, при котором всегда осознается ответственность за секреты Родины, помогают держать тайну на замке.

Но иногда еще приходится встречаться с такими суждениями: я, мол, к военным и государственным тайнам доступа не имею, а служба моя проходит на виду у граждан и никаких секретов не содержит. Следовательно, мне и остерегаться нечего.

Это опасное заблуждение. И прежде всего потому, что наша служба — боевая, она имеет свои тайны, а разглашение сведений служебного характера может привести к срыву боевой задачи или иметь другие негативные последствия. И рядовой Иван Очиченко, о котором шла речь, не выдал именно служебной тайны.

Возьмем, к примеру, такой всем знакомый служебный документ, как график проверки территории ИТК, охраняемого объекта нарядами контролеров. Что, казалось бы, в нем секретного? Кое-где и вывешивается-то он в местах, куда имеют доступ осужденные. А теперь представим, что кто-то из них задался целью совершить побег или иное преступление. Знание периодичности проверок контролерами тех или иных участков территории может сослужить злоумышленнику неоценимую службу. То же самое можно сказать и о других сведениях, раскрывающих различные стороны жизни и деятельности подразделений.

Конечно, несравнимы ущерб и опасность государству от сознательной или невольной передачи врагу секретных, особой важности сведений, и вред, нанесенный болтуном или ротозеем, потерявшим, скажем, несекретные служебные документы. Но в том и другом случае человек преступает закон и по закону несет за это ответственность. Не случайно советские законы сурово карают тех, кто вольно или невольно становится источником информации секретного характера, равно как и сведений, не составляющих военной тайны, но не подлежащих оглашению.

Каждый военнослужащий должен хорошо знать, какие сведения относятся к военной, государственной или служебной тайне. Для нас должно быть нерушимым правило: о службе, обо всем, что с ней связано, не говорить ни с кем и нигде. Поэтому, где бы мы ни были — на посту и в увольнении, на занятиях и в кругу близких и друзей, — разговаривая по телефону и работая со служебными документами, нужно постоянно помнить о том, что нам поручено самое важное — защита Родины, нам доверены многие тайны, и быть достойными этого доверия — долг каждого гражданина СССР.

Подполковник В. ЛОСЕВ.

С УЧЕТОМ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ

Шло занятие по строевой подготовке. Солдаты отрабатывали приемы с оружием. Сержант Г. Бартель, кратко рассказав порядок выполнения приема, сначала показал его по разделениям, затем слитно. Объяснения его были краткими, лаконичными, действия — уверенными и четкими. Откровенно говоря, я обрадовался этому и невольно подумал: значит, не пропал наш с командиром роты труд по обучению и воспитанию командира отделения.

Помню первые шаги сержанта Бартеля. Они были нелегкими. На занятиях он никак не мог наладить контакт с подчиненными: стеснялся подавать команды, нередко допускал ошибки. Разумеется, это отрицательно сказывалось на учебе отделения.

Много пришлось с ним работать и мне, и командиру роты. Объясняли, как надо вести себя с подчиненными на занятиях, в свободное время, на спортивных играх и т. д. Было и так, что то или иное занятие с отделением начинал я сам. Сержант Бартель наблюдал за моими действиями, потом старался копировать их. Подводя итог урока, я, как правило, отмечал положительные действия командира отделения. Конечно, о недостатках тоже говорил, но примерно так: «Вы бы, сержант Бартель, могли сделать так-то, это вы знаете и умеете. И тогда получилось бы вот то-то. На следующий раз учтите».

На инструкторско-методических занятиях командир роты нередко ставил сержанта в такие условия, когда ему в ограниченное время приходилось самому оценивать обстановку, принимать решение, отдавать распоряжения подчиненным, добиваться их выполнения. При этом не все было гладко. Но офицер терпеливо, если можно так сказать, вырабатывал характер командира отделения. Сейчас сержант Бартель — один из лучших заместителей командиров взводов.

Я так подробно рассказал об этом потому, что, на мой взгляд, обучение и вос-

питание сержантов, развитие у них командирских качеств и методических навыков тесно связано с интенсификацией учебного процесса, о чем шла речь в статье полковника Н. Киселева (На боевом посту, 1981, № 1). В самом деле, если сержант лично хорошо подготовлен, владеет методикой обучения и воспитания подчиненных, то все занятия в отделении, взводе, да и в роте идут успешнее, приносят максимум пользы. Более того, у сержанта по сути неограниченные возможности для благотворного влияния на подчиненных. Главное — лишь бы он служил примером во всем. Тогда солдаты гордятся своим командиром отделения, невольно тянутся к нему, стремятся во всем ему подражать. Замечено, что и отстающие в учебе, и недисциплинированные в таком коллективе быстрее догоняют сверстников и исправляются.

Взять, к примеру, отделение бывшего младшего сержанта И. Семяшкина. Оно отличалось хорошей успеваемостью, организованностью, крепкой дружбой потому, что тон во всем задавал командир. Спокойный, уравновешенный, он толково проводил занятия по боевой подготовке, умел быстро сойтись с людьми и повести их за собой. Но, пожалуй, наиболее важные его качества: забота о подчиненных, готовность прийти на помощь.

Одно время рядовой А. Петяримов стал лениться на занятиях, проявлял невыдержанность во взаимоотношениях с товарищами. Младший сержант Семяшкин вначале сам разобрался в причине такого поведения солдата, поговорил с активистами. Выяснилось, что Петяримову перестала писать девушка. Товарищи, командир отделения побеседовали с ним, посоветовали не делать поспешных выводов, сохранять выдержку и терпение. И рядовой Петяримов успокоился, изменил отношение к службе. Что касается младшего сержанта Семяшкина, то он был назначен заместителем командира взвода, вложил немало труда в то, чтобы вывести его в отличные. При увольнении в запас старшему сержанту Семяшкину было присвоено воинское звание «старшина».

В заключение еще раз подчеркну: если офицеры будут по-настоящему заботиться о росте сержантов, умело обучать и воспитывать их, это позволит намного улучшить качество боевой учебы, воспитания личного состава.

Старший лейтенант И. СИТНИКОВ,
командир взвода.

ПО СТУПЕНЯМ



Напряженно трудятся в эти дни войны батальона, которым командует подполковник К. Емельянов. Каждый час занятий, каждый учебный день — это новая ступень в совершенствовании ими боевого мастерства. Особое внимание уделяется здесь полевой выучке личного состава (снимок 1). Это и понятно: в поле войны действуют в условиях, максимально приближенных к реальным, учатся качественно выполнять служебно-боевые задачи как в мирное, так и в военное время. На занятиях по тактической, тактико-специальной, инженерной подготовке, защите от оружия массового поражения противника они вырабатывают такие важные качества, как стремительность, быстрота, четкость, выносливость и многие другие.

Регулярные, с полной нагрузкой занятия по физической подготовке помогают успешнее решать зада-



чи боевой службы. Вот почему в отделении сержанта О. Поврозника они всегда проводятся на высоком организационном и методическом уровне. И в этом заслуга прежде всего командира отделения. На

снимке 2: отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, разрядник по спорту сержант О. Поврозник показывает подчиненным приемы выполнения упражнения на перекладине.

БОЕВОГО МАСТЕРСТВА

280

Отлично владеть оружием — одна из основных ступеней на пути к боевому мастерству. Командир отличного взвода коммунист старший лейтенант В. Драгун (снимок 3) учит подчиненных умелому и полному использованию высоких огневых возможностей стрелкового оружия для поражения различных целей с затратой минимального времени в сложных условиях.

Планомерно ведется в батальоне строевое обучение (снимок 4). Строй дисциплинирует воинов, вырабатывает у них согласованность действий в составе отделения, взвода, роты, а также навыки, необходимые каждому солдату, сержанту, прапорщику.

Так изо дня в день, шагая по ступеням боевого мастерства, личный состав батальона борется за то, чтобы выполнить свои социалистические обязательства, удержать завоеванные рубежи.

Фото прапорщика
А. Губина.



ПРОПАГАНДИСТ СИЛЕН НЕ ТОЛЬКО ЛЕКЦИЕЙ

Прочитав в журнале письмо старшего лейтенанта Ю. Шевченко «Чтобы слово звало», вспомнил свою недавнюю беседу с заместителем командира батальона по политической части. Говорили об успехах воинов в учебе — было известно, что дела здесь с политической подготовкой обстоят хорошо, и хотелось узнать, какими путями, с помощью каких средств решается эта важная задача, какие проблемы стоят перед пропагандистами, какие выводы сделаны из материалов XXVI съезда КПСС, что нового привносится в творческую лабораторию пропагандиста.

— Можно быть самому отлично подготовленным, иметь в распоряжении хорошо оборудованные классы, содержательные наглядные пособия, технические средства пропаганды, в достаточном количестве различную литературу, а желаемого результата не достичь, — говорил политработник. — Все дело в умении распорядиться этим богатством, в методических навыках. Советую поговорить с руководителем группы политзанятий капитаном Хипполитом Антоновичем Силинником.

Капитан Силиникс — член партийного бюро батальона, не первый год руководит группой политических занятий. Сейчас под его началом овладевают марксистско-ленинской теорией прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы. Люди они разные по возрасту, срокам службы, характерам, способностям и образованию. Но группа отличная в течение вот уже нескольких лет.

В тот же день состоялась наша встреча.

— Как мне удалось хорошо организовать учебу?.. — переспрашивает офицер. — Опыт все-таки уже немалый, людей старую глубже изучать. Считаю, что и передовой методикой надо овладевать настойчиво и постоянно.

И он рассказал о том, что некоторые пропагандисты узко понимают существо и смысл самой методики, сводят все к умению интересно, с блеском прочитать лекцию. Бесспорно, такое умение ценится высоко, но не единой лекцией силен пропагандист. Методика — понятие куда более широкое. Это целый комплекс практических навыков в проведении семинарских занятий, организации самостоятельной работы слушателей, помощи и взаимопомощи,

индивидуального влияния, применения технических средств пропаганды, наглядных пособий, осуществления контроля и так далее. Одним словом, много надо знать и уметь руководителю группы.

Занятия в группе прапорщиков проводятся лекционно-семинарским методом. По многим темам перед слушателями выступает сам капитан Силиникс. Лекции его всегда увлекательны, интересны, тесно связаны с жизнью и задачами слушателей. Они мобилизуют прапорщиков на активное восприятие изучаемого материала. Офицер к тому же широко использует технические средства пропаганды: диафильмы, грамзаписи, киножурналы, фрагменты из художественных кинофильмов. Случается так, что руководитель группы по причинам от него не зависящим иногда не в состоянии прочитать лекцию по очередной теме. Тогда он обращается за помощью к старшим товарищам: командирам и политработникам. Никто из них не отказывается подготовить одну-две лекции в течение учебного года, тем более, что с ней можно выступить в других группах и перед личным составом в подразделениях. А слово опытного пропагандиста, сам факт присутствия нового человека как бы невольно заставляет слушателей активнее мыслить. В последнее время в группе прапорщиков с лекциями выступили офицеры В. Куц, Н. Синеговский, Ф. Кучерявенко, А. Жарких.

При подготовке к семинару пропагандист дает слушателям дополнительные задания. Более подготовленным предлагает вопросы посложнее: изучать работы В. И. Ленина, документы Коммунистической партии, Советского правительства по важным проблемам экономического и социального развития, идейно-политического воспитания. Такую задачу пропагандист ставит перед прапорщиками Н. Куцем, Н. Чалдаром, Ю. Петраковским. Прапорщику А. Котову, сержантам сверхсрочной службы Л. Моргуну и В. Босаку определяет задания полегче и занимается с ними индивидуально. И это заметно сказывается на росте политических знаний слушателей.

На самом занятии руководитель группы стремится вовлечь в разговор как можно больше слушателей. В обсуждении вопросов участвуют все — и отличники, и недостаточно подготовленные товарищи. Кстати,

последних становится все меньше и меньше. Возрастающий интерес к пополнению политических знаний прежде всего путем систематического самообразования, а также помощь со стороны более опытных сослуживцев заметно выравнивают уровень подготовленности людей. А отличников в группе немало. Это в первую очередь ветераны, опытные, грамотные и уважаемые в коллективе прапорщики И. Шинкарев, В. Голуб, П. Шевчук, И. Чурай, П. Воклюк, Н. Салий.

В группе хорошо поставлено изучение произведений В. И. Ленина, рекомендованных учебным планом. Но не только обязательным минимумом ограничивается пропагандист. К каждому занятию он подбирает дополнительно и другие работы по рассматриваемым вопросам. На семинарском занятии отводит время для обсуждения их содержания.

Активно приобщаясь к теоретическому наследию великого вождя, прапорщики воспитывают в себе высокую коммунистическую идейность, политическую сознательность, глубокое понимание важности задач, которые они выполняют. Абсолютное большинство из них проявляет высокую общественную активность, многие выступают в подразделениях с беседами, несут приобретенные знания в массы воинов. Среди прапорщиков развиты взаимная требовательность, чувство товарищества, соперничества за успехи и упущения в службе и учебе. Не дожидаясь подсказки, отличники помогают отстающим. Например, прапорщики В. Примак и Н. Куц сами ищут возможность позаниматься дополнительно с В. Босаком и Л. Моргунюном.

Капитан Силиникс умело опирается на

совет прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. По его инициативе совет не раз обсуждал ход политической учебы в группе, принимая меры по ее улучшению. Все это способствует повышению идейного и организационного уровня политической учебы прапорщиков, развитию ответственности их за овладение политическими знаниями.

Легко ли даются Силиниксу успехи, которых достигает руководимая им группа? Пожалуй, нет. Для этого нужны глубокие теоретические знания, методическое мастерство, творческий подход к воспитанию слушателей. Капитан Силиникс обладает этими замечательными качествами. Он постоянно изучает марксистско-ленинскую теорию, педагогическую литературу, материалы об опыте передовых пропагандистов. Достаточно отметить, что он основательно изучил и законспектировал все ленинские произведения, рекомендованные планами марксистско-ленинской подготовки офицеров, политической учебы прапорщиков и политических занятий с сержантами и солдатами, в общей сложности это более ста работ В. И. Ленина. А как же иначе! Ведь в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии ясно сказано, что условия, в которых все мы живем и работаем, за последнее время значительно изменились. Иным стал советский человек. Обогатились его знания, повысилась эрудиция, значительно возросли духовные запросы. Это и позволяет пропагандисту вести предметный разговор с массами на любом уровне, оказывать действенное влияние на подчиненных и страстным пропагандистским словом, и личным примером.

Подполковник Г. ГЕРАСИМОВ.



Лейтенант В. Черногурский — руководитель группы политических занятий. Пропагандистский опыт у него небольшой, но молодой офицер настойчиво работает над повышением своих теоретических знаний и методических навыков, глубоко изучает материалы и решения XXVI съезда КПСС, умело разъясняет их слушателям. Группа, которую он ведет, — отличная.

Фото А. Губина.

ОБСЛУЖИВАНИЕ СТРЕЛКОВОГО ВООРУЖЕНИЯ

В целях поддержания стрелкового вооружения в боеспособном состоянии, предупреждения задержек при стрельбе, своевременного обнаружения и устранения выявленных неисправностей проводят его техническое обслуживание. Оно включает: контрольный осмотр, текущее обслуживание, техническое обслуживание № 1 и 2, сезонное обслуживание. Содержание каждого из них и объем работ, выполняемых при этом, изложены в соответствующих наставлениях, пособиях и руководствах. Ниже рассматривается лишь текущее обслуживание оружия.

Оно проводится: после занятий в поле без стрельбы; несения караульной службы; при подготовке к стрельбе; после стрельбы боевыми или холостыми патронами. В боевой обстановке и на длительных учениях — в период затишья боя и во время перерывов учений. Если оружие не применялось и хранится в пирамиде, обслуживание его производится не реже одного раза в 14 дней, а в условиях жаркого и сухого климата — через 2—4 дня. Организует текущее обслуживание командир роты. Контроль за его проведением осуществляют командиры взводов.

При казарменном расположении личного состава для текущего обслуживания оружия отводится комната или оборудуется место, где устанавливаются специальные столы. Там же имеются закрывающийся на замок бачок со сливным краном и крышкой для хранения смазки, металлическая емкость для сбора пролитой смазки, металлический ящик с крышкой для использованных материалов, огнетушители, плакаты.

Для чистки используются короткое льноволокно (пакля), белая ветошь или крепированная влагопрочная бумага (КВ-22), жидкая ружейная смазка, свежеприготовленный раствор для чистки стволов (РЧС).

Дежурный по роте по письменному разрешению командира роты выдает оружие с принадлежностью, в том числе и запасные стволы к ротным и станковым пулеметам, учебное и малокалиберное оружие. За получение их расписывается командир взвода или его заместитель.

Прежде чем приступить к разборке оружия, нужно убедиться, что оно разряжено. При разборке части и механизмы кладут в порядке последовательности отделения их от оружия так, чтобы они не касались друг друга, после чего готовится принадлежность: шомпол, протирка, щетинный ершик, пенал с дульной накладкой, масленка. Все должно быть исправным и чистым. Чтобы убедиться, например, в исправности шомпола, рекомендуется взять его в руки, поднять на уровень глаз и, медленно вращая, посмотреть, не имеет ли он прогибов. Чистка погнутом шомполом может привести к растертости канала ствола. Далее проверить протирку, хорошо ли она навинчивается на шомпол, не сорвана ли с нее резьба, нет ли надломов и заусениц. Если протирка погнута или на ней имеются заусеницы, чистить ствол ею нельзя. Следует убедиться и в исправности вращающейся части протирки.

После этого осмотреть ершик: он должен быть чистым и полностью закрыт щетиной. Таким же порядком проверяются выколотка, отвертка, пенал с дульной накладкой и масленка.

Для чистки пазов, щелей, отверстий и т. п. изготавливаются специальные палочки из прочного дерева.

Ветошь и пакля для чистки нужны мягкие и чистые. Крупный песок и другие твердые частички, находящиеся в ветоши, могут послужить причиной царапин на поверхности металла. Предварительно из пакли удаляется кострица. Ни в коем случае не рекомендуется оставлять оружие невычищенным после стрельбы даже на короткий срок.

Как известно, в результате выстрела в канале ствола остаются нагар, который представляет собой остатки от сгорания капсюльного состава и пороха, и частички металла, соскобленные с пули или оторванные пороховыми газами с поверхности гильзы и выброшенные в канал. Надо помнить, что ржавление ствола (а он наиболее подвержен этому) начинается сразу, как только нагар увлажнится (отпотеет). Остывая, он затвердевает, превращается в трудно удаляемый состав.

Лучше всего чистить ствол паклей. Для этого прядь ее сложить в виде цифры восемь, перекрестие восьмерки наложить на конец протирки или продеть через ее прорез. Волокна уложить вдоль вращающейся части протирки. Толщина слоя при этом должна быть такой, чтобы протирка с паклей плотно входила в канал ствола при небольшом усилии. Затем паклю смочить жидкой ружейной смазкой (раствором РЧС) и ввести шомпол с протиркой в канал ствола. Продвигая на одну треть его длины, надо укрепить на стволе дульную накладку и только после этого плавню продвигать шомпол по всей длине ствола 6—7 раз. Затем сменить паклю и повторить всю операцию сначала (3—4 раза). Таким же путем со стороны ствольной коробки чистится патронник. При этом могут применяться специальные палочки.

Особо тщательной чистки требует канал

ствола, в котором была обнаружена ржавчина. Для ее удаления категорически запрещается применять песок, наждачную бумагу, металлический ершик и т. п. Ржавчину в стволе рекомендуется размягчить жидкой ружейной смазкой и оттереть паклей.

Каналы стволов пулеметов, кроме ручных, чистят только со стороны патронника, во избежание стирания граней нарезов дульной части. После обработки ствола раствором РЧС необходимо тщательно вытереть шомпол и протирку, затем протереть канал ствола чистой сухой паклей, после — ветошью. Если на ветоши останутся следы нагара (темные полосы) или ржавчина (бурые или красноватые пятна), то надо продолжать чистку до тех пор, пока они исчезнут. Чтобы убедиться в этом, нужно тщательно осмотреть канал ствола на свет с дульной части и со стороны патронника, обращая внимание на углы нарезов. Для удобства в ствольную коробку вкладывается кусок белой бумаги, стволу придается такое направление, при котором свет, падая на бумагу, освещал бы канал ствола со стороны патронника.

При осмотре хромированного ствола могут быть обнаружены: сетка разгара, сколы хрома, раковины, стертость полей нарезов, царапины и раздутие ствола. Нагара в нем будет отлагаться тем больше, чем хуже его состояние.

Может случиться, что при чистке шомпол с протиркой застрянет в стволе и усилие руки будет недостаточно для его извлечения. В таком случае не следует пытаться вытащить шомпол силой. Надо налить в ствол немного разогретой жидкой ружейной смазки, и через 2—3 минуты шомпол с протиркой обычно легко вынимается. Если протирка отделилась от шомпола и застряла в стволе, для ее удаления необходимо взять другой шомпол с протиркой и намотанной на нее паклей и осторожно вытолкнуть застрявшую протирку.

Перед тем, как приступить к чистке остальных частей оружия, рекомендуется газовый поршень и затвор обернуть ветошью, смоченной в жидкой ружейной смазке, и оставить на 3—5 минут для того, чтобы нагар размягчился. Газовую камеру, газовую трубку и дульный компенсатор (тормоз, пламегаситель) надо смочить жидкой ружейной смазкой или раствором РЧС и вычистить паклей (ветошью) с помощью шомпола и деревянной палочки. Затем протереть насухо ветошью и осмотреть канал ствола, чтобы в нем не оказалось посторонних предметов, попавших через газоотводное отверстие после чистки газовой камеры. Ствольная коробка вытирается ветошью, щели и пазы очищаются при помощи деревянных палочек.

Затем чистятся газовый поршень и затвор. Особое внимание обращается на головку поршня: нагар удаляется ветошью с помощью деревянной палочки. Обработывая затвор, надо прежде всего удалить грязь и нагар, попавшие на чашечку затвора, затем протереть его ветошью, пропитанной жидкой ружейной смазкой.

При чистке ударно-спускового механизма автомата и ручного пулемета рекомендуется вначале поставить переводник на одиночный огонь и обработать все детали, какие возможно. Затем, нажав на спусковой крючок, повторить чистку. После этого курок ставится на боевой взвод, и операция повторяется. То же самое нужно проделать, когда курок будет спущен с боевого взвода. При различных положениях курка и переводчика имеется больше доступа к деталям механизма, что позволяет произвести работу качественно.

С возвратных механизмов (пружин) удаляются нагар и грязь. Остальные металлические части оружия также чистятся жидкой ружейной смазкой, а затем насухо протираются ветошью.

Если оружие вносится с холода в теплое помещение, вначале дают ему отпотеть, а уж затем чистятся. Рекомендуется перед входом в теплое помещение металлические части оружия отбегать ветошью, пропитанной жидкой ружейной смазкой.

Когда военнослужащие закончат чистку оружия, каждый из них представляет его командиру взвода (начальнику караула, войскового наряда). Если выявятся недостатки и их можно устранить в подразделении, то сделать это надо немедленно. Неисправное оружие отправляется в ремонтную мастерскую. Вычищенное оружие с разрешения командира взвода (начальника караула, войскового наряда) смазывается и собирается. При этом следует знать, что смазка наносится только на хорошо очищенную сухую поверхность деталей, в противном случае она не предохранит металл от ржавления.

Деревянные части не смазываются, а протираются чистой, сухой ветошью. При температуре воздуха +5° и ниже оружие рекомендуется смазывать только жидкой ружейной смазкой, при температуре выше +5°С — ружейной смазкой.

При сборке особое внимание обращается на соответствие номеров на деталях основному номеру оружия.

Проверив правильность сборки, работу частей и механизмов оружия, необходимо еще раз осмотреть наружные металлические части — не осталось ли несмазанных мест. Затем вычистить все детали принадлежностей, наиболее тщательно — магазины и коробки с лентами. Ибо они, как правило, — причина загорания патронов, что может вызвать порчу ствола или задержку при стрельбе.

Оптические прицелы обслуживаются одновременно с оружием, для чего применяются специальные материалы (чистая фланель или обезжиренная вата). Пользоваться какими-либо растворяющими жидкостями для чистки оптических прицелов категорически запрещается.

Соблюдение правил текущего обслуживания оружия увеличивает срок его эксплуатации, облегчает пользование им.

**Майор технической службы
Л. ОЛЕЙНИК,
майор В. ПОЛЯКОВ.**

ЧАСОВОЙ КПП

МЕТОДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

Занятие по теме «Боевая служба часового КПП» проводит командир роты в служебном городке или на действующем КПП (когда там не осуществляется пропуск людей и транспорта).

Цель — подготовить специально отобранных солдат для выполнения обязанностей часового КПП, а также совершенствовать практические навыки военнослужащих, несущих службу на КПП (всего в группе 8—12 солдат).

Время — 4 часа, в течение которых рекомендуется отработать: 1. Порядок пропуска лиц через КПП, пропуск конвоируемых осужденных (1 ч. 30 мин.). 2. Пропуск (выпуск) авто- или железнодорожного (в зависимости от вида КПП) транспорта (1 ч. 30 мин.).

Материальное обеспечение: автомашина, загруженная вывозимой из колонии продукцией; приспособления, используемые при осмотре транспорта и грузов; образцы документов, удостоверяющих личность, действующих на объекте пропусков (в том числе дефектные); заявка на конвоирование осужденных на производственные объекты и разнарядка на расконвоированных осужденных; наглядные пособия (альбом ухищрений, применяемых осужденными для совершения побегов, схема последовательности осмотра транспорта и др.); подборка характерных примеров, показывающих положительные и отрицательные действия часовых КПП.

Форма одежды — караульная.

На занятие привлекается дрессировщик со служебной собакой для осмотра транспорта и грузов.

В начале занятия (15 мин.) руководитель проверяет внешний вид и экипировку военнослужащих, осматривает оружие, объявляет тему, цель занятия, учебные вопросы, напоминает о важности боевой службы на КПП, необходимости совершенствования навыков по пресечению случаев проноса на объект запрещенных предметов и предупреждению попыток преступников к совершению побегов. Он подчеркивает, что даже малейшее отступление часового от уставных требований может повлечь за собой нежелательные последствия (приводит 1—2 примера). Затем задает обучаемым несколько вопросов для проверки знаний, полученных ими на предыдущих занятиях. Например, рассказать общие и особые обязанности часового КПП,

перечислить действующие на объекте пропуска и т. д.

Отработку первого учебного вопроса рекомендуется начать с показа и объяснения особенностей оборудования комнаты часового КПП, проходного коридора, порядка хранения действующих на данном объекте пропусков. После этого руководитель рассказывает о последовательности пропуска через КПП граждан, имеющих постоянные пропуска, и в роли часового показывает, его действия: открывает дверь в проходной коридор, выпускает солдата, обозначающего проходящего на объект человека (на учебном пропуске должна быть его фотография), и тут же дверь закрывает. Вошедший называет номер пропуска, свою фамилию. Часовой находит пропуск в ячейке, раскрывает его и убеждается, что он соответствует образцу, сличает фотокарточку с личностью владельца, проверяет, соответствуют ли печать и подпись образцу, не просрочено ли время действия пропуска. Если все в порядке, открывает вторую дверь и, выпустив проходящего, закрывает ее. Обучаемых надо расположить в одну-две шеренги сзади часового, чтобы им были хорошо видны все его действия.

В такой же последовательности руководитель объясняет порядок выпуска людей с объекта, особо останавливаясь на том, почему все проходящие обязаны поворачиваться к часовому лицом.

Затем он разбирает обучаемых на две группы (по 4—6 человек). Военнослужащие одной группы под его наблюдением попеременно действуют в роли часовых и проходящих через КПП, другой — под руководством помощника руководителя занятия (сержанта) тренируются в выполнении нормативов (развитие зрительной памяти, определение принадлежности пропуска данному объекту и правильности его оформления). Потом они меняются местами. Если надо, руководитель останавливает обучаемых, уточняет отдельные элементы, просит повторить какой-то прием.

Убедившись, что пропуск через КПП по постоянным пропускам осуществляется правильно, он кратко подводит итоги тренировки и рассказывает о порядке пропуска расконвоированных осужденных. Делается это так же, как и при постоянном пропуске, с той лишь разницей, что пропуск из жилой зоны производится согласно разнарядке после проверки личности осужденного и в сопровождении дежурного контролера или представителя администрации ИТК. При входе пропуска изымаются. Руководитель показывает, как надо сличать время выхода (входа) в разнарядке со временем, указанным в пропуске. Обучаемые снова тренируются в группах, которые затем меняются местами.

Кратко подведя итог, руководитель приступает к обучению подчиненных правилам проверки документов при проходе людей с разовыми пропусками. Он рассказывает и показывает, как это делается: в роли часового берет у посетителя (солдата) разовый пропуск с контрольным талоном и документом, удостоверяющим личность,

убеждается, что они соответствуют образцу, осматривая документ, удостоверяющий личность, устанавливает принадлежность его владельцу. Проверив все элементы пропуска и паспорта, отрывает контрольный талон, отдает разовый пропуск посетителю, разрешает ему пройти. Руководитель обращает внимание обучаемых на то, что контрольный талон с документом, удостоверяющим личность, хранится на КПП, при выходе посетителя с объекта разовый пропуск и документ, удостоверяющий личность, проверяются в той же последовательности. Он подчеркивает, что при этом надо обязательно проверять отметку о времени окончания посещения должностного лица. Разовый пропуск часовой оставляет на КПП, а документ вручает владельцу и разрешает выход.

Потом военнослужащие приступают к тренировке, как и в предыдущем случае. Руководитель, используя дефектные пропуска, создает трудности, с которыми часовые могут встретиться при выполнении обязанностей. Делается частный разбор действий обучаемых.

Порядок пропуска родственников осужденных в комнату свиданий изучается в той же последовательности. Руководитель напоминает, что их пропускают по письменному разрешению администрации ИТК и только в сопровождении дежурного контролера, показывает образцы такого разрешения и подписей лиц администрации, разрешающих свидания. Действия часового, контролера и лица, прибывшего на свидание, он снова демонстрирует с помощью солдат, имеющих опыт несения службы на КПП. Документы проверяются так же (по элементам), как и при проходе лиц по разовым пропускам. Часовой принимает на временное хранение паспорта, отрывает контрольные талоны у разовых пропусков, при выходе отбирает разовые пропуска и возвращает паспорта владельцам. Для тренировки руководитель разбивает группу на пары (часовые и проходящие через КПП) и контролирует действия военнослужащих.

Интенсивность занятия поддерживается с помощью различных вводных, например: появление в проходном коридоре гражданина с просроченным временным пропуском, несоответствие фотографии на документе личности (чужой паспорт), подпись на разрешении к свиданию не соответствует образцу подписи лиц администрации ИТК и т. д.

Тщательно отрабатывается порядок пропуска через КПП конвоируемых осужденных. Руководитель выводит обучаемых из КПП к воротам, рассказывает, а затем показывает, как должен действовать часовой: он пропускает осужденных по приказанию и под личным контролем начальника караула и с подсчетом их количества побригадно согласно заявке на конвоирование в присутствии ДПНК, начальника войскового наряда контролеров и дежурного контролера. Для тренировки всех их обозначают обучаемые, назначенные руководителем. Периодически он меняет военнослужащих местами с таким расчетом,

103
чтобы каждый мог потренироваться в соблюдении порядка счета и заполнения заявки на конвоирование. Обучаемым предлагаются вводные, разработанные в зависимости от конкретных условий и специфики службы. После тренировки руководитель делает тщательный разбор действий военнослужащих в роли часовых КПП.

Закончив отработку первого учебного вопроса, он подводит итоги, указывая на ошибки, допускаемые солдатами, дает советы, как их избежать в будущем.

Изучение второго учебного вопроса начинается с показа (и рассказа) оборудования контрольной площадки, ворот, шлагбаума, приспособлений для досмотра транспорта. Затем, используя заранее подготовленную схему досмотра (рисунки или плакат), офицер показывает уязвимые в побеговом отношении места, напоминает ухищрения, применяемые осужденными для совершения побегов с использованием транспортных средств, и требования, которые должны неукоснительно выполняться как водителями, так и часовыми КПП: досмотр производится только на контрольной площадке, при закрытых воротах и шлагбаумах; транспорт с объекта сопровождается контролером или сотрудником колонии, водитель обязан по требованию часового подготовить его к досмотру (открыть двери кабины, капот, поднять сиденье, отодвинуть спинки).

Показать последовательность досмотра руководитель поручает сержанту или наиболее подготовленному военнослужащему, а сам комментирует их действия, при необходимости останавливает, требуя повторить прием, обращая внимание на соблюдение мер личной безопасности.

Осматривается груженная продукцией машина по элементам. Вначале часовой делает внешний осмотр автомобиля, затем последовательно проверяет основные узлы: кузов, ходовую часть, кабину, бензобаки, запасные колеса, багажник, днище кузова, моторную часть и все другие места, где способен укрыться осужденный или могут быть спрятаны запрещенные предметы. Руководитель, поясняя действия солдата в роли часового, уточняет, что у специальных автомобилей (автокрана, фургона, автоцистерны и др.) обязательно проверяются машинное отделение, загрузочные люки, кабина крановщика, подъемная стрела, ковш, шланги и т. д.). Он сосредоточивает внимание обучаемых на применяемой для данного КПП методике осмотра, зависящей от вида транспорта, типа груза, характера его погрузки, отмечает, что при проверке машин время на досмотр указывается в таблице постам.

После показа обучаемых целесообразно разбить на три группы, но так, чтобы в каждой были военнослужащие, имеющие опыт несения службы на КПП. Одна группа тренируется в проверке документов у водителя (в том числе материального пропуска), осмотре кабины, моторной части, другая отрабатывает порядок осмотра ходовой части, третья — кузова и груза с помощью приспособления для проверки раз-

личных материалов. Руководитель периодически меняет группы местами.

В ходе занятия обязательно отрабатывается взаимодействие часового КПП с дрессировщиком. Руководитель, рассказав об особенностях применения служебной собаки, вызывает дрессировщика и организует образцовый показ досмотра транспорта.

Если на объекте есть железнодорожный КПП, рекомендуется показать порядок досмотра локомотива, вагонов (платформ) и грузов сверху — с вышки (эстакады) и снизу — из смотровой ямы.

Обучаемые уясняют, что железнодорожный транспорт пропускается через КПП по предъявлении поездной бригадой личных пропусков, при этом документы проверяются непосредственно в транспорте специально назначенными от караула (или подразделения) группами досмотра. При проверке вагонов и платформ также используются специально подготовленные служебные собаки.

Обучаемые должны твердо усвоить и порядок пропуска на объект пожарных и аварийных команд, которые въезжают беспрепятственно, но обязательно с проверкой численности личного состава каждой команды, а выпускаются часовым КПП в присутствии начальника караула и начальника пожарной (аварийной) команды с проверкой личного состава, транспорта и оборудования.

И в этом вопросе рекомендуется отрабатывать нормативы. За их выполнение выставляются оценки.

В заключение занятия (15 мин.) руководитель еще раз подчеркивает значение строгого пропускного режима в обеспечении надежности охраны объектов и делает разбор, отмечая положительные действия подчиненных и недостатки, дает задание военнослужащим для самостоятельной работы. Желательно закончить занятие примерами высокой бдительности и умелых действий часовых КПП.

Полковник Б. ЗАПРЯГАЕВ.

ИНСТРУКТИВНЫЕ ЗАНЯТИЯ ПЕРЕД ЗАСТУПЛЕНИЕМ В КАРАУЛ

МЕТОДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

Инструктивные занятия — важная составная часть подготовки караула к выполнению возложенных на него задач, большое подспорье в повышении служебного мастерства воинов.

На каждом занятии отрабатывается один основной вопрос по тематике, составленной штабом части или батальона. Ниже излагаются рекомендации для отработки вопроса «Действия караула при побеге осужденных» применительно к охране объекта способом оперативного дежурства.

Метод — рассказ, тренировка.

Время — 50 минут.

Место — учебный городок.

Занятия организует и проводит офицер роты по указанию ее командира. Его помощниками выступают сержанты, помощники начальника караула.

Материальное обеспечение: оружие — на каждого обучаемого, секундомер — 1, микротелефонных трубок — 3, флажков красных — 3. Кроме того, у руководителя должны быть табель постам (реальный), сборник нормативов, уставы.

Руководитель выводит личный состав в учебный городок, строит его согласно расстановке по постовой ведомости и в течение 7—10 минут объявляет состав караула, какие транспортные средства, средства связи и другая техника ему выделены, доводит обстановку, поставленную задачу, указывает порядок несения боевой службы, использования ИТСО, средств связи и транспортных средств, взаимодействия внутри караула, с соседними караулами, войсковыми нарядами, поддержания связи.

Затем офицер путем постановки контрольных вопросов проверяет, как обучаемые знают особые обязанности часовых по табелю постам, порядок и особенности действий по боевому расчету, применения оружия, требования по соблюдению социа-

листической законности и меры безопасности при несении службы. При необходимости дополняет и уточняет их ответы.

Убедившись, что обучаемые усвоили теоретические положения, руководитель вначале объясняет действия лиц караула при поступлении сигнала на пульт управления о нарушении линии охраны. Они должны быть такими.

Часовой-оператор. Немедленно докладывает начальнику караула о поступлении сигнала на пульт управления. О месте (участке) нарушения сообщает также часовому на тропе наряда, в подразделение, ДПНК и войсковому наряду контролеров. Наблюдает за показаниями приборов, за запретной зоной в поле его зрения. В дальнейшем действует по указанию начальника караула.

Начальник караула. Командует: «Караул, в ружье! Резервная группа, за мной. Остальные действуют по боевому расчету». С резервной группой прибывает на место происшествия и принимает меры к задержанию преступников в запретной зоне.

Если преступник вышел из поля зрения, начальник караула выставляет часового для сохранения следов бежавшего и направляет для его преследования и задержания резервную группу во главе со своим помощником по службе собак.

Часовой на тропе наряда. С получением сигнала о нарушении линии охраны немедленно выдвигается к месту нарушения, осматривает местность и состояние ИТСО на указанном участке. Входит в связь (отрабатывается норматив) и докладывает в караул об обстановке на посту. Обнаружив нарушителя, часовой принимает меры к пресечению побега, при необходимости применяет оружие после предупредительного окрика «Стой, стрелять буду!» и выстрела вверх. Если осужденный преодолел линию охраны, часовой переходит на преследование и ведет его до задержания бежавшего.

Часовой КПП, находящийся внутри помещения. Прекращает пропуск людей и транспортных средств через КПП (кроме лиц администрации охраняемого объекта и военнослужащих роты). Прибывший по боевому расчету на КПП караульный наблюдает за подступами к посту.

Затем офицер задает контрольные вопросы, заслушивает ответы обучаемых. Если требуется, дополняет и уточняет их. Убедившись, что обучаемые поняли свои обязанности, приказывает помощникам развести солдат по местам занятий для практической отработки действий лиц караула. При этом с начальником караула и его помощниками занимается сам, с караульными, которым предстоит нести службу на тропе наряда, — его заместитель; с караульными-операторами — инструктор ИТСО;

с заступающими на КПП — один из наиболее подготовленных сержантов.

Завершив подготовку начальника караула и его помощника, руководитель отправляет их для контроля занятий на учебных местах, а сам, переходя от одной группы к другой, контролирует их действия, а также действия солдат. При необходимости может дать ту или иную вводную, побуждая обучаемых к проявлению смелости и решительности на посту при осложнении обстановки.

В заключение целесообразно потренировать караул в целом в действиях при побеге осужденных. Руководитель вводит обучаемых в обстановку. Например: «Караул выполняет поставленную задачу. Часовой на тропе наряда рядовой Семенов находится на втором участке, часовой-оператор рядовой Сергеев следит за показаниями приборов, резервная группа в составе младшего сержанта Фролова, рядовых Сидорова, Миляшина, Осина и Карлова — в караульном помещении».

Заместитель командира взвода по сигналу руководителя дает вводную часовому-оператору, например: «Рядовой Сергеев, на пульт управления поступил сигнал о нарушении линии охраны на третьем участке. Ваш действия?» В дальнейшем действия часового-оператора и остальных лиц караула должны быть такими, как указано выше.

Руководитель занятий обращает внимание на правильность и четкость подачи команд и распоряжений начальником караула резервной группе, помощнику начальника караула по службе собак (инструктору службы собак или дрессировщику) на обработку следа и переход на преследование бежавшего, а также оценивает действия военнослужащих при отработке нормативов № 9, 10 и 11 по тактико-специальной подготовке. Ошибки устраняет путем повторения тех или иных приемов.

Занятие заканчивается кратким разбором его, подведением итогов и выставлением оценок.

На очередных инструктивных занятиях целесообразно отработать другие вопросы согласно тематике, составленной штабом, в том числе и такие: «Действия караула при нападении на часового, караульное помещение», «Действия караула при пожаре на охраняемом объекте» и т. д.

Всякий раз на занятии офицер должен напоминать военнослужащим о необходимости быть бдительным на посту, о святости поста, ответственности часового за его охрану, особой роли караула в качественном выполнении служебно-боевых задач.

Полковник Г. МАКАРОВ.

ПО СИГНАЛУ РАДИАЦИОННОЙ ОПАСНОСТИ

Занятия в роте по теме «Действия личного состава караула по сигналу «Радиационная опасность»» начались с доклада дежурного наблюдателя химического наблюдательного поста подразделения рядового Н. Назарова начальнику ХНП: «Товарищ сержант, уровень радиации в 10.00 составляет 16 Р/ч». Сержант А. Амелин приказал рядовому Назарову продолжать наблюдение, а сам немедленно доложил по телефону командиру роты о радиоактивном заражении местности. Тот приказал ему продолжать наблюдение, через каждые полчаса докладывать об уровне радиации, а при ее резком возрастании — немедленно. Вызвав к себе дежурного, офицер распорядился подать сигнал «Радиационная опасность». Из громкоговорителей, установленных на территории военного городка и в караульном помещении, не раз прозвучало: «Внимание! «Атом»».

Караул, возглавляемый сержантом И. Солодовым, был поднят «в ружье». Обучаемые переместились в убежище, где уже работала фильтровентиляционная установка. Служебную собаку поместили в специальное укрытие. Часовой на тропе наряда рядовой А. Амангельдыев самостоятельно надел респиратор и расположился в перекрытом окопе с амбразурами, наблюдая за постом, о чем доложил начальнику караула по телефону. Так же четко и слаженно действовали и другие часовые. Лишь часовой КПП рядовой В. Жмурин остался на месте — внутри здания. Он быстро закрыл ставни на окнах, проверил, надежно ли заперты двери, позвонил по телефону начальнику караула и стал внимательно наблюдать через форточку за проходным коридором.

Сержант Солодов из убежища доложил по телефону командиру роты о действиях

караула по сигналу радиационной опасности. Офицер одобрил их и сообщил, что над районом расположения охраняемого объекта прошло радиоактивное облако, уровень радиации очень высокий. Затем приказал усилить бдительность и наблюдение, часовым на постах службу нести из перекрытых окопов в средствах защиты, личному составу караула из убежища не выходить, смену часовых произвести по его указанию, при входе в убежище провести частичную специальную обработку, контроль за облучением вести с помощью дозиметров, имеющих у личного состава.

Сержант Солодов довел обстановку и поставил задачу личному составу караула.

Начальник ХНП доложил командиру роты, что уровень радиации на местности снижается и на 10.30 составил 14,5 Р/ч. Командир роты путем несложных расчетов установил, что время, прошедшее после взрыва до второго измерения уровня радиации, равняется 6 часам, следовательно, дальнейшее повышение ее уровня на местности не ожидается, что и подтверждается данными разведки. При такой радиационной обстановке с учетом коэффициента защищенности личного состава караулу можно выполнять задачу по охране объекта. Офицер составил график смены часовых и отдал необходимые распоряжения начальнику караула.

Перед выходом на посты караульные поочередно, в перекрытом участке траншей, прилегающем к убежищу, надевали респираторы, защитные чулки, плащи в рукава, защитные перчатки. По возвращении с постов, перед входом в убежище смена на специальной площадке проводила частичную санитарную обработку и дезактивацию оружия, затем в перекрытом участке траншей, примыкающем к убежищу, солдаты снимали защитные комплекты, кроме респираторов, и верхнюю одежду. Входя в убежище, строго следили за тем, чтобы открытой была лишь одна дверь.

Эти и другие правила караул выполнял без нарушений. Занятие прошло интересно, поучительно и принесло пользу.

Подполковник-инженер О. ЗАКАРЯН.

ОТВЕТ НА ТАКТИЧЕСКУЮ ЗАДАЧУ „РОТА В ГПЗ“

(Задачу см. в 1981, № 7)

Решил: при поддержке огня минометной батареи, танков и автоматических гранатометов с ходу атаковать и уничтожить противостоящего противника, овладеть выс. 150,8, закрепиться на ее западных и юго-западных скатах и обеспечить развертывание и вступление в бой главных сил батальона (см. схему).

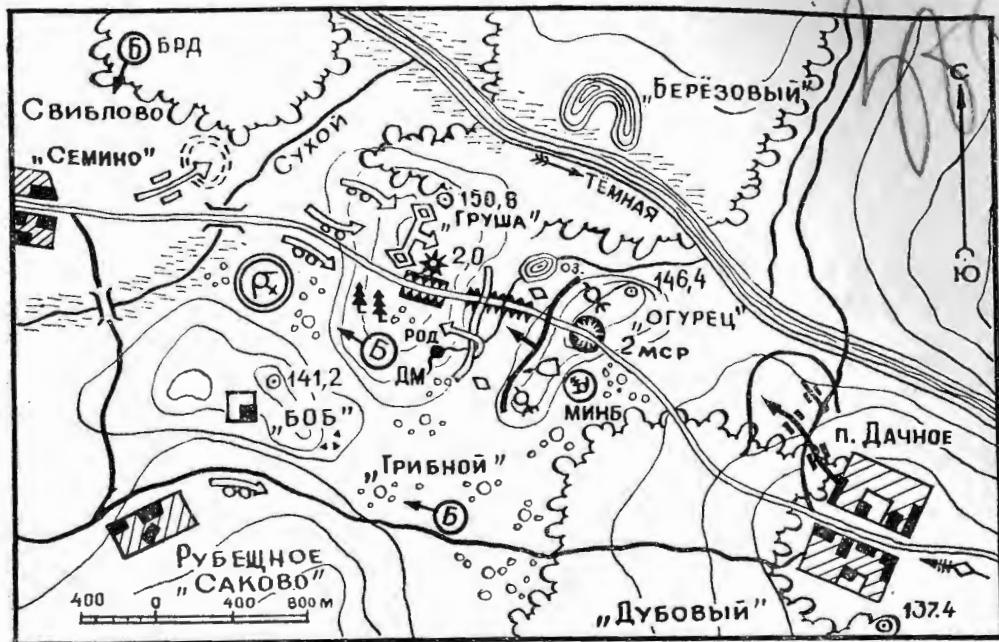
Распоряжения:

— «Орел», я — «Коршун», подавить противника у дороги на юго-западных ска-

тах выс. «Груша» и минометный взвод 300 м юго-восточнее моста через ручей Сухой, поддержать атаку и быть в готовности сосредоточенным огнем воспрепятствовать развертыванию противника на его юго-восточном берегу.

— «Ворон» и «Ястреб-2», атаковать и уничтожить противника на выс. «Груша», закрепиться на рубеже (иск) выступ леса «Березовый», дорога и не допустить прорыва противника в направлении «Семино», «Огурец». Поддерживает «Орел».

— Головному дозору («Ястреб-1») выдвинуться на северные скаты выс. «Боб» и вести наблюдение за дорогами «Семино», «Огурец» и «Семино», «Саково». Я — «Коршун». Прием.



— Отделению автоматических гранатометов с занимаемых ОП уничтожить отходящего противника на выс. 150,8, в последующем выдвинуться и занять ОП на рубеже шоссе, группа деревьев и не допустить прорыва пехоты противника в направлении леса «Дубовый».

— «Ястреб-3», по кустарнику обойти выс. «Груша» с юга, атакой во фланг и тыл во взаимодействии с «Ястребом-2» и «Вороном» уничтожить противника на юго-западных скатах выс. «Груша» и закрепить на рубеже (иск) шоссе, группа деревьев фронтом на юго-запад.

— Саперному отделению быть в готовности к постановке минновзрывных заграждений у шоссе 400 м восточнее моста через ручей Сухой.

— Отделению рхр продолжать разведку маршрута вдоль шоссе.

Доклад командиру авангарда: «Сокол», я — «Коршун», на западных скатах выс. «Груша» разворачивается к бою фронтом на юго-восток до роты мотопехоты с тремя танками. В кустарнике «Редкий» 300 м юго-восточнее моста через ручей Сухой занимает ОП минометный взвод.

Решил: огнем минометов, танков и автоматических гранатометов подавить противника на выс. «Груша», выдвинув «Ястреб-3» в обход выс. «Груша» с юга для удара во фланг и тыл, с ходу атаковать и уничтожить противостоящего противника, захватить высоту и удержать ее до подхода главных сил авангарда.

Прошу огнем артиллерии поддержать атаку и подавить батарею противника 800 м восточнее «Семино». Я — «Коршун». Прием.

Обоснование решения. Головная походная застава упредила противника в развертывании и успешно наступает в направлении выс. 150,8. Подразделение охра-

нения противника силою до мотопехотной роты под прикрытием трех танков пытается захватить выс. 150,8 и обеспечить выход и развертывание своих главных сил на правом берегу ручья Сухой. Захват и удержание выс. 150,8 создает благоприятные условия для развертывания и вступления в бой сил авангарда.

Соотношение сил сторон примерно равное. Однако подразделение противника еще только развертывается в боевой порядок, а его огневые средства занимают позиции. Если обрушится на них огонь имеющихся в ГПЗ минометов, танков, автоматических гранатометов и стремительно атаковать с фронта и во фланг, то успех, несомненно, окажется на стороне ГПЗ.

Возможно и другое решение: для удара во фланг и тыл противнику, развертываемому на выс. 150,8, привлечь и танковый взвод, оставив для атаки с фронта один мотострелковый взвод и отделение автоматических гранатометов. Однако это решение менее выгодно, поскольку противник, не имея сильного огневого воздействия с фронта, сможет перегруппировать часть сил на угрожаемый фланг и отразить атаку. Кроме того, если танковый взвод начнет выдвижение в обход с юга выс. 150,8, он неминуемо попадет под огонь танков и противотанковых средств противника, которые находятся в 1000—1200 м, т. е. на расстоянии прямого выстрела.

Решение, предусматривающее захват моста через ручей Сухой, менее целесообразно, поскольку колонна противника силою до батальона, находящаяся в 1,5 км западнее Свиблово, может выйти к этому пункту раньше, чем ГПЗ, связанная боем. И не успев закрепиться, она окажется в тяжелом положении.

ПОГОВОРИМ О ХОДЬБЕ И БЕГЕ

Среди разнообразных видов физической тренировки особую популярность в последние годы приобрели ходьба (как в прогулочном темпе, так и дозированной), а также медленный бег или бег трусцой. Пользу ходьбы и бега трудно переоценить.

К сожалению, многие не совсем правильно представляют, как, где и когда тренироваться, с чего начинать. Эти вопросы не раз задавали офицеры, прапорщики, военнослужащие сверхсрочной службы, другие наши читатели на конференциях. Выполняя их пожелания, публикуем материал на эту тему.

В наше время в связи с вытеснением физического труда из различных сфер деятельности человека возрастает доля напряженного и непрерывного умственного труда в сочетании с длительной и постоянной гиподинамией. А это чревато перенапряжением и утомлением центральной нервной системы. Возникают застойные явления в кровеносных сосудах мозга, нарушается питание нервных клеток и нормальное соотношение между процессами возбуждения и торможения. Поверхностным и прерывистым становится сон, портится настроение, падает работоспособность. С возрастом подобные явления более заметны у людей, которые долгие годы ограничивают свою подвижность.

Это в полной мере касается и определенных категорий военнослужащих, прежде всего офицеров, прапорщиков, которые служат в управлениях частей и соединений, штабных работников, специалистов ряда воинских профессий.

Выход из положения может быть только один — компенсировать недостаток движений систематизированными занятиями физподготовкой и спортом. Наряду с дру-

гими формами тренировки, ходьба (прогулочная, так называемая деловая и дозированная) и медленный бег или бег трусцой являются доступными для всех средствами оздоровления и физической закалки.

Ходьба — хорошее физическое упражнение. Она оказывает благотворное влияние на весь организм пешехода. Каждому здоровому человеку можно рекомендовать больше ходить пешком. Уместно напомнить тот общеизвестный факт, что приверженность к движению, к ходьбе — характерная черта всех долгожителей.

Во время ходьбы нужно дышать, делая вдох через нос, а выдох — через рот. Дыхание должно быть достаточно глубоким и ритмичным. Правильным считается дыхание, которое полно и эффективно обеспечивает потребность организма в кислороде и способствует максимальному выведению углекислого газа из организма. В одну минуту человек делает от 16 до 20 дыхательных движений, при этом через легкие проходит до 6 литров воздуха; за это же время из воздуха в кровь поступает 250—300 миллилитров кислорода и до 100 миллилитров углекислого газа выводится из организма.

В условиях покоя легкие не полностью участвуют в газообмене. Жизненная емкость легких уменьшается при многих заболеваниях, снижается она и в результате недостаточной физической тренированности у лиц умственного труда, вынужденных длительное время находиться в неподвижном или малоподвижном положении, особенно в атмосфере, загрязненной табачным дымом. В этом случае человек дышит часто, но поверхностно, ухудшая тем самым вентиляцию легких.

Снижается насыщенность крови кислородом, и организм начинает испытывать кислородное голодание. Увеличение потребности тканей и органов в кислороде у натренированных людей покрывается за счет увеличения частоты дыхания. У малоподвижных такое состояние приводит к тому, что время контакта частиц крови с молекулами кислорода резко сокращается и кислородное голодание увеличивается. Развивается одышка, резко учащается ритм сердечных сокращений, появляется головокружение — признаки, характеризующие сердечно-легочную недостаточность.

Для выработки правильного дыхания можно рекомендовать простые физические упражнения. Они улучшают подвижность диафрагмы, укрепляют межреберные мышцы и брюшной пресс. Уже через 3—4 недели регулярных занятий (два раза в день по 10—20 минут) увеличивается жизненная емкость легких, уменьшается одышка при физическом напряжении.

Упражнение 1. А. Исходное положение: лечь на спину, ноги согнуть (расслабляются мышцы живота), руки вытянуть вдоль туловища. Сделать вдох и паузу, пока не появится желание дышать, сделать вдох

животом, вздувая его, и выдохнуть сильно, втягивая его (повторить 5—6 раз). Вдохнуть грудью, втягивая живот и выдохнуть, опуская грудь (повторить 5—6 раз). После 1—2-минутного отдыха — вдохнуть, вздувая живот и одновременно грудь (т. е. полное дыхание). Выдохнуть, опуская грудь и постепенно втягивая живот. Это упражнение повторяется 5—15 раз.

Б. Исходное положение: удобно сесть на стул, опираясь спиной о спинку стула, мышцы рук и ног расслаблены. В таком положении проделать 10—15 раз выше описанное дыхательное упражнение.

В. Исходное положение: встать (следить за осанкой, тело держать вертикально, не сутулиться и не напрягаться). Повторить описанные выше упражнения стоя — при вдохе шагнуть левой ногой вперед, голову слегка откинуть назад, при выдохе ногу приставить, голову слегка опустить, повторить 10—15 раз.

Упражнение 2. Выполняется на свежем воздухе во время прогулки. При вдохе чуть-чуть приподнимать голову, при выдохе немного опускать ее. Дышать полно так, чтобы не испытывать одышки. По мере овладения полным дыханием скорость движения увеличивается.

В последующем по мере усвоения гармонически полного дыхания в движении упражнение можно усложнить: сделать полный вдох на 2—4 шага и выдох на 2 шага, повторить 5—6 раз.

Постепенно усложняя упражнение, целесообразно переходить к бегу на месте, а затем к упражнению «ходьба — бег».

Если во время пробежки ритм дыхания учащается, то продолжительность ходьбы удлиняется до 1—1,5 минуты, а пробежка сокращается до 0,5 минуты.

Из сказанного ясно, что при ходьбе важно правильное дыхание, иначе прогулки превратятся в простое пребывание на свежем воздухе и не будут иметь тренировочного и лечебного значения. Во время ходьбы не следует разговаривать, так как нарушается полное дыхание.

О вреде курения и говорить не приходится: при ходьбе никотин более активно проникает в клетки и сильнее отравляет организм, чем при курении в условиях покоя.

Принято различать три разновидности ходьбы: прогулочная, просто (или деловая) ходьба и дозированная. Следует иметь в виду, что от прогулки не стоит ждать значительного тренировочного эффекта, хотя она, бесспорно, полезна. Именно с нее надо начинать приобщаться к ходьбе пожилым офицерам и прапорщикам, а также тем, кто недавно перенес какие-либо заболевания.

Деловая ходьба — более энергичная. Темп ее средний (см. таблицу 1).

ТАБЛИЦА 1

Темп ходьбы	Число шагов в минуту	Скорость
Медленный	70—90	3—5 км/ч.
Средний	90—120	5—7 км/ч
Быстрый	120—140	7—8 км/ч

Если во время прогулки обычно не думают о дыхании, то при деловой ходьбе следует с первых же шагов отрегулировать его. Важно добиться, чтобы выдох был длиннее вдоха, например, на два шага — вдох, на четыре — выдох. Надо беспокоиться и о том, чтобы одежда не была плотной и не стесняла движений. В холодное время года нужно дышать через нос (кстати, это полезно всегда) и не сразу брать высокий темп, иначе с непривычки может возникнуть одышка. Усталость в конце маршрута должна быть небольшой и даже приятной.

Наиболее эффективной для здоровья признается ходьба дозированная. Цель ее — последовательно нарастающая тренировка всех функциональных систем организма.

По мере тренировки можно увеличивать и протяженность ходьбы, и время. Очень важно, чтобы нарастание нагрузок было постепенным (см. таблицу 2).

ТАБЛИЦА 2

Недели	Число шагов в минуту	Продолжительность ходьбы в минутах
1-я	70	10
2-я	70	15
3-я	70	20
4-я	80	25
5-я	80	30
6-я	80	35
7-я	90	40
8-я	90	45
9-я	90	50
10-я	100	55

Ходьба не только хорошее средство физической тренировки и закалывания, она содействует нормальной работе центральной нервной системы. Утром во время спокойной ходьбы можно продумать мысленно порядок предстоящей работы. Особенно полезна ходьба после работы тем, кто занимается умственным трудом. Медленная,

Медицинские группы	Месяцы занятий					
	1	2	3	4	5	6
I мед. группа: «здоровые»	Ходьба на 2 км с 4 пробежками по 250 м	Ходьба на 2 км с 2 пробежками по 600 м	Бег трусцой 1 км	Бег трусцой 1,5—2 км	Бег трусцой 2—3 км	Бег трусцой 3—4 км
II мед. группа: «практически здоровые»	Ходьба на 2 км с 4 пробежками по 150 м	Ходьба на 2 км с 4 пробежками по 250 м	Ходьба на 2 км с 3 пробежками по 400 м	Бег трусцой 1 км	Бег трусцой 1,5—2 км	Бег трусцой 3 км
III мед. группа: «нуждающиеся в систематическом врачебном наблюдении»	Ходьба на 1 км с 4 пробежками по 15—20 м	Ходьба на 1,5 км с 3 пробежками по 50—100 м	Ходьба на 2 км с 2 пробежками по 200 м	Ходьба на 2 км с 2 пробежками по 300 м	Ходьба на 2 км с 2 пробежками по 500 м	Бег трусцой 1 км
IV мед. группа: «нуждающиеся в особом врачебном наблюдении»	Ходьба на 500 м с 2 пробежками по 15—20 м	Ходьба на 1 км с 2 пробежками по 50 м	Ходьба на 1,5 км с 2 пробежками по 100 м	Ходьба на 2 км с 2 пробежками по 200 м	Ходьба на 2 км с 2 пробежками по 200 м	Ходьба на 2 км с 2 пробежками по 300 м

спокойная ходьба ускоряет процессы восстановления нормальной деятельности центральной нервной системы. Уже через 30—40 минут ходьбы человек полностью успокаивается и становится способным переключиться на другие виды умственной и физической деятельности.

Теперь несколько рекомендаций для тех, кто собирается заняться бегом. Сейчас медленный бег, бег трусцой, занял достойное место в реестре средств оздоровления. «Бег ради жизни», «бегают от инфаркта», «набегай себе здоровья» — вот только несколько популярных ныне фраз, которые часто употребляют, доказывая пользу от занятий бегом.

Но чтобы занятия давали ощутимый эффект, надо соблюдать определенные правила. Прежде чем выйти на трассу, необходимо обследоваться у врача. Это, кстати, относится и к тем, кто хочет заняться ускоренной или дозированной ходьбой. Специалисты определяют состояние здоровья, функциональные возможности организма, подскажут начальный уровень нагрузки и скорость ее увеличения. И в последующем не надо пренебрегать визитами к врачу, который всегда даст полезный совет, предостережет от увлечения нагрузками, если они отрицательно влияют на общее состояние человека.

Итак, бег трусцой — отличное средство, обладающее богатыми лечебно-профилактическими свойствами. Непрерывная деятельность группы мышц при медленном беге создает равномерную нагрузку всему организму, улучшает обмен веществ, повышает потребление кислорода. Повторные систематические занятия бегом регулируют деятельность всего организма, и в первую очередь сердечно-сосудистой и дыхательной

систем. Установлено, что бег трусцой является превосходным средством профилактики гипертонии и атеросклероза. А положительные эмоции («мышечная радость»), непроизвольно возникающие при ритмичных движениях в условиях живописной природы, благотворно влияют на нервную и эндокринную системы, содействуют профилактике многих болезней.

Начинающему следует непрерывно контролировать стиль и темп бега, ритм дыхания. Бег лучше проводить в комплексе с процедурой закаливания и утренней гимнастикой. Маршрут для бега подбирается на берегу водоема, на лесной или парковой дорожке с травяным или песчаным грунтом. Таким маршрутом может служить и городская асфальтированная улица с незначительным движением транспорта.

Бегать нужно ежедневно, систематически, в одни и те же часы (лучше утром), без пропусков из-за ненастной погоды или отсутствия времени. Для лиц пожилого возраста и страдающих теми или иными заболеваниями повышение нагрузки допустимо за счет увеличения продолжительности бега, а не за счет интенсивности его. Во время тренировки можно придерживаться примерного плана начальной тренировки на первые шесть месяцев, дифференцированно по медицинским группам с учетом состояния здоровья (см. таблицу 3).

Хочется предостеречь, что бег — не панацея от всех бед. Это лишь одно из средств, которое в комплексе с гимнастикой, закаливанием организма, отказом от вредных привычек может дать полноценный оздоровительный эффект.

Старший лейтенант медицинской службы
В. ДЕМИН.

КОНКРЕТНО И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННО

Из опыта партийно-политической работы
по выполнению задач боевой службы

XXVI съезд КПСС указал на необходимость дальнейшего улучшения партийного руководства развитием экономики, социально-политических отношений и культуры, усиления организаторской и идеологической работы в массах.

Эта установка съезда целиком и полностью относится к деятельности политорганов, партийных организаций, всех коммунистов внутренних войск, в том числе и нашего управления. Свои задачи они видят прежде всего в повышении эффективности партийно-политической работы, усилении ее влияния на качество боевой службы. Реализуя текущие и перспективные планы, составленные в свете требований исторического XXVI съезда КПСС, командиры, политорганы, партийные и комсомольские организации стали больше внимания уделять коммунистическому воспитанию воинов, формированию у них высоких морально-политических, боевых и психологических качеств, совершенствованию форм и методов руководства партийно-политической работой, добиваются ее оперативности, конкретности, целеустремленности, действенности.

В частях и подразделениях управления накоплен определенный положительный опыт повседневного партийного влияния на качество и результаты боевой службы.

Заслуживает внимания, например, практика политотдела, который возглавляет подполковник Г. Зайцев. Анализируя вместе с командиром части итоги социалистического соревнования в честь XXVI съезда партии, они пришли к выводу, что деятельность командиров, политработников могла быть эффективнее, и прежде всего в обеспечении надежной охраны объектов, если бы удалось значительно повысить активность коммунистов, боевитость первичных партийных организаций.

Как же решалась эта задача? Главные усилия политотдел сосредоточил на глубоком изучении состояния обучения и воспитания личного состава, несения боевой службы, воинской дисциплины, на оказании практической помощи командирам, партийным организациям подразделений на

местах. Намеченную линию политотдел строго проводит в жизнь.

Так, в подразделении, которым командовал В. Баталов, понизилось качество несения боевой службы. Чтобы разобраться в обстановке и принять необходимые меры, туда были направлены опытные офицеры политотдела и штаба подполковник Ю. Волков и В. Шевченко. Тщательно изучив работу командира подразделения, партийной и комсомольской организаций, они установили: в коллективе ослаблено партийное влияние на коммунистов, личный состав, не дается острый принципиальный оценки нарушениям уставных требований, политическая работа в караулах нередко проводится формально, не направляется на решительное изжитие отрицательных явлений. Некоторые члены партии на словах признавали, что боевая служба — наша главная задача, но не подкрепляли их делом, не прилагали необходимых усилий к тому, чтобы подразделение свою главную задачу решало образцово.

Нужно было повысить личную ответственность коммунистов за надежность охраны объектов, их активность в жизни коллектива. С этой целью подготовили и провели партийное собрание «О передовой роли коммунистов в выполнении задач боевой службы». Перед собранием офицеры политотдела, партийные активисты побеседовали со всеми членами и кандидатами в члены КПСС, обратили их внимание на те вопросы, по которым желательно выслушать их мнение и предложения. Состоялся открытый, принципиальный разговор о причинах промахов и упущений в боевой службе, предъявлена взаимная требовательность, подвергнуты острый критике недостатки.

После собрания подполковник Волков вместе с секретарем партийной организации старшим лейтенантом А. Капрановым обобщили критические замечания и наметили меры по усилению партийного влияния на все стороны жизни и деятельности роты. В частности, ввели в практику систематическое заслушивание на партийных со-

браниях сообщений коммунистов о выполнении ими Устава КПСС и функциональных обязанностей, а также заданий по проведению политической работы в караулах, подобрали всем поручения, наладили контроль за их исполнением, предъявили строгий спрос к коммунистам офицерам за обучение и воспитание начальников караулов и войсковых нарядов. Результаты конкретной помощи офицеров управления части не замедлили сказаться: прошло не так уж много времени, а в подразделении возросли активность и личная ответственность коммунистов, улучшился микроклимат, повысилось качество боевой службы.

Понимая, что эффективность партийно-политической работы по выполнению задач боевой службы во многом зависит от заместителей командиров рот по политчасти, политотдел постоянно заботится об их обучении и воспитании. Это вызывается еще и тем, что большинство политработников ротного звена — молодые офицеры, недавно окончившие училища или выдвинутые с должностей командиров взводов. У них есть знания, желание честно трудиться, но им недостает опыта, умения воспитывать людей, вести их за собой. Они нуждаются в помощи и поддержке старших товарищей. Поэтому при назначении офицеров политотдела для работы в подразделениях в составе комплексных групп или при целевых выездах им ставится задача — не выступать лишь в роли ревизоров, а заниматься обучением молодых политработников, быть для них подлинными наставниками, способствовать их становлению в должности, приобретению навыков организации и проведения партийно-политических мероприятий. Практика показала, что такой стиль — верный путь к успеху.

Например, лейтенант А. Москаленко до назначения заместителем командира роты по политической части командовал взводом. Это добросовестный, грамотный офицер, но в новой должности на первых порах встретился с серьезными трудностями и несколько растерялся. Ему на помощь пришел опытный политработник А. Батурий. Он сначала выяснил, что знает и что умеет делать молодой офицер в объеме тех вопросов, которые ему теперь предстоит решать. Затем показал, как следует планировать служебное время, политико-воспитательную работу, как организовать выполнение намеченного, разъяснил роль заместителя командира по политической части в подготовке и проведении партийных и комсомольских собраний, в реализации принятых решений. Вместе с подопечным подбирал актив в караулы и войсковые наряды, планировал политическую работу в караулах, обучал практике инструктирования актива, проведения мероприятий по организации социалистического соревнования в ходе боевой службы. Много времени уделял методике проведения политических занятий, индивидуальной воспитательной работы с военнослужащими различных категорий, семинаров с агитаторами и другими активистами подразделения.

Молодые офицеры с благодарностью

принимают такую помощь. Она не только позволяет им приобрести определенные знания и навыки, но и вселяет в них уверенность в своих силах, способствует активизации партийно-политической работы в подразделениях, где куется успех боевой службы.

В обучении начинающих заместителей командиров рот по политчасти большую роль играют систематически организуемые с ними сборы, а также дни политработника. В это время занятия, как правило, проводятся на базе передовых подразделений, в лучших ленинских комнатах, караульных помещениях. В один из таких дней подполковник Ю. Волков провел показательное занятие по теме «Организация социалистического соревнования в подразделении и руководство им». Затем опытом поделились лучшие заместители командиров рот по политчасти. Они рассказали, как в их подразделениях идут соревнования личного состава под девизом «За высокую боеготовность, образцовую боевую службу и твердый воинский порядок!», борьба за право нести службу на посту имени героя внутренних войск ефрейтора Г. Черепуляка, навечно зачисленного в списки части.

Характерная черта стиля работы политотдела и его начальника подполковника Г. Зайцева — умение вовремя заметить узкие места, ослабление партийного влияния на тех или иных направлениях деятельности парторганизаций, принять необходимые меры. Так, в роте, где заместителем командира по политчасти офицер И. Яцыков, несколько ухудшилась воинская дисциплина среди прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Тов. Яцыкова заслушали на совещании в политотделе, а затем для оказания ему помощи направили в роту группу офицеров. Прибыв в подразделение, они внимательно изучили практику обучения и воспитания прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Выяснилось, что занятия с ними по отдельным дисциплинам проводятся нерегулярно, партийная и комсомольская организации упускают их из-под своего влияния. Некоторые офицеры увлекались административными мерами воздействия, а методы убеждения использовали плохо. Слабо велась индивидуальная работа. Совет прапорщиков также не проявлял активности.

Офицеры управления части оказали помощь командиру роты, его заместителям, партийной и комсомольской организациям. Они не только спросили за упущения, но дали практические рекомендации по устранению недостатков, выступили на партийном собрании, прочитали лекции, сделали доклады по материалам XXVI съезда партии, провели индивидуальные беседы с прапорщиками, у многих побывали в семье.

Итоги работы офицеров управления суждены в политотделе с приглашением заместителей командиров подразделений по политчасти и секретарей партийных организаций. Были приняты дополнительные меры, направленные на улучшение обучения и воспитания прапорщиков и военнослужа-

щих сверхсрочной службы не только в данной роте, но и в части. В результате в большинстве подразделений значительно повысилась активность и личная примерность прапорщиков в воинской дисциплине и боевой службе.

В интересах дальнейшего совершенствования партийно-политической работы, усиления ее влияния на надежность охраны объектов политотдел постоянно заботится об укреплении и расширении контактов между партийными организациями подразделений части и ИТУ. Политотделы части и УЛИТУ разрабатывают и осуществляют различные партийно-политические мероприятия, выезды в войсковые подразделения и ИТУ. Итоги их деятельности обсуждаются на совместных партийных собраниях и совещаниях. Примером могут служить деловые связи между партийными организациями подразделения и ИТУ (секретари лейтенант С. Новоселов и майор внутренней службы Н. Половинкин). Офицеры роты и руководители учреждения, коммунисты этих партийных организаций часто встречаются, по-деловому решают вопросы, связанные с совершенствованием оборудования объектов инженерно-техническими средствами, удовлетворением материально-бытовых нужд военнослужащих. Начальствующий состав ИТУ регулярно выступает перед личным составом роты с беседами, докладами об основах и принципах советской исправительно-трудовой политики, об особенностях оперативной обстановки и задачах личного состава, рассказывает об участии воинов в обеспечении выполнения производственных планов, и тем самым помогает им понять значение и важность боевой службы.

Положительно зарекомендовала себя и такая форма совместной работы, как общественное аттестование контролеров с участием секретарей партийных организаций и начальствующего состава ИТУ. Это помогает глубоко и всесторонне изучить политические, моральные и деловые качества людей, более правильно осуществить их подбор и расстановку в караулах и войсковых нарядах. С другой стороны, аттестование — действенное средство общественного влияния на контролеров, повышения их личной ответственности, особенно тех, кто допускает нарушения уставов, норм коммунистической нравственности.

Важным условием усиления партийно-политического влияния на выполнение задач боевой службы является дружная, согласованная работа командиров подразделений и заместителей по политической части, их умение опираться на партийную и комсомольскую организацию, направлять их деятельность на успешное решение поставленных задач.

Политический отдел внимательно следит за тем, как складываются отношения между командиром и политработником, воспитывает их в духе постоянного укрепления единоначалия на партийной основе. С этой целью на семинарах в период сбора командиров рот изучаются соответст-

28
вующие разделы Устава партии, Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте и другие партийные документы. Следует отметить, что это дает положительные результаты: большинство командиров и политработников рот трудятся плечом к плечу, принципиально решают назревшие вопросы. Например, командир роты капитан Н. Ярошенко и его заместитель по политчасти старший лейтенант А. Опарин всегда проявляют высокую ответственность за выполнение своих служебных обязанностей, много делают для того, чтобы росло влияние партийной и комсомольской организаций, актива. Они систематически беседуют с секретарями, инструктируют их, обращают внимание на те задачи, решение которых требует участия всех коммунистов и комсомольцев, рекомендуют, какие формы и методы партийного влияния наиболее целесообразно использовать. Командир и политработник выступают на партийных и комсомольских собраниях, заседаниях бюро ВЛКСМ.

Перед тем, как принять решение по службе на очередные сутки, командир, как правило, приглашает своего заместителя по политчасти, секретарей партийной и комсомольской организаций, советуется с ними, выслушивает их мнения при расстановке личного состава и актива по караулам и войсковым нарядам.

Учитывая, что личный состав значительную часть времени находится на боевой службе, политотдел требует, чтобы в караулах проводилась разнообразная по форме и богатая по содержанию политико-воспитательная работа. Капитан Ярошенко при планировании мероприятий по подготовке караулов к службе не только определяет время инструктирования актива, но и дает соответствующие рекомендации своему заместителю по политической части и нередко вместе с ним проводит мероприятия, помогает начинающим караулов в организации социалистического соревнования на боевой службе. Активно участвуя в обучении и воспитании военнослужащих, в политической работе непосредственно в караулах, они личным примером побуждают офицеров роты отдавать все свои силы и знания боевой службе, повышению ее качества. И не удивительно, что в этом подразделении политическая работа в караулах, войсковых нарядах проводится конкретно, целеустремленно, в тесной связи с решаемыми задачами.

Так, в карауле, начальником которого был секретарь комсомольской организации старший сержант Д. Ахмедов, состоялась громкая читка и разъяснение статьи начальника внутренних войск МВД СССР генерала армии И. К. Яковлева «Критически оценивать результаты своего труда» (На боевом посту, 1981, № 1). Проверявший службу старший лейтенант П. Гавриленко провел беседу «XXVI съезд КПСС о необходимости повышения боевой готовности». Солдаты обменялись мнениями о повести А. Выдрина «Первый перевал» (На боевом посту, 1981, № 1), а агитатор рядовой А. Абгольц рассказал об опыте лучших ча-

совых. Воины познакомились со свежими газетами, новинками литературы в библиотеке караула. Все часовые службу несли четко, бдительно, караул получил оценку «отлично».

В роте большое внимание уделяется социалистическому соревнованию на боевой службе. Ежедневно перед заступлением в караул их начальники организуют принятие индивидуальных социалистических обязательств воинами, которые затем вызывают на соревнование своих сослуживцев. Командир роты вместе с заместителем по политчасти осуществляют социалистическое соревнование между караулами.

ДЕЙСТВЕННОСТЬ ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ: КАК ЕЕ ПОВЫШАТЬ

Продолжается обсуждение письма старшего лейтенанта П. Кадурина «Действенность партийной работы: как ее повышать». Активисты размышляют, предлагают, делятся наблюдениями, опытом. Многие из них считают, что боевитость партийной организации, а следовательно, и ее влияние в воинском коллективе в значительной мере зависят от секретаря, от его политических, деловых, нравственных качеств, умения сплотить людей, повести их за собой. Каким же должен быть секретарь парторганизации, чтобы успешно выполнить самое важное партийное поручение, оправдать высокое доверие товарищей! Об этом и идет речь в публикуемой подборке материалов.

КАКОВ СЕКРЕТАРЬ...

ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ И ЧУТКОСТЬ К ЛЮДЯМ

По роду деятельности мне ежедневно приходится встречаться с секретарями парторганизаций подразделений. Как правило, это лучшие, передовые коммунисты, организаторы партийной работы, неутомимые проводники политики партии. Все они выполняют почетное и ответственное дело без освобождения от служебных обязанностей. И большинство из них, умело сочетая ту и другую работу, добиваются хороших результатов.

Характерна в этом отношении деятельность секретаря партийной организации прапорщика К. Розмазина. Он старшина роты. В войсках с 1951 года. Его отличают примерность в службе, учебе, дисциплине, высокая организованность и целеустремленность, умение продумать свой рабочий день, расчитать каждую минуту. Константин Петрович всегда среди воинов, словом и личным примером влияет на них. С одним, улучив минуту, поговорит накоротке, поинтересуется настроением, службой, даст добрый совет. У другого спросит, как выполняется партийное поручение.

С личным составом караулов и войсковых нарядов ежедневно подводятся итоги несения боевой службы, выполнения обязательств. Каждому военнослужащему выставляется оценка, определяются победители, в честь которых в роте в торжественной обстановке поднимается вымпел.

Опыт передовиков соревнования, примеры мужества и стойкости воинов на боевой службе ярко отражаются на стенде «Боевая служба — наша главная задача», в альбоме патриотических дел, в боевых листах и другой наглядной агитации.

По итогам социалистического соревнования в честь XXVI съезда КПСС приказом

Доброжелательность к людям, товарищеское отношение к ним не мешает К. Розмазину предъявлять строгий спрос к коммунистам. Помнится такой случай. Член КПСС А. Шаврин стал недобросовестно относиться к выполнению партийных поручений, был высокомерен с сослуживцами. Секретарь не мог мириться с этим. Состоялся деловой, принципиальный разговор. Товарищ осознал, что повел себя неправильно, обещал изменить поведение. И слово свое сдержал.

Ответственное, творческое отношение к делу, чуткость к людям способствуют повышению авторитета партийного секретаря. Наверное, потому и тянутся к нему воины, идут за советом, помощью.

Секретарь парторганизации — это прежде всего организатор дружной работы партийцев. Розмазин умеет сплотить людей, опереться на актив, всем подобрать занятие по душе, организовать контроль за выполнением решений партсобраний и поручений.

Такая активная, целеустремленная деятельность секретаря задает боевой тон всей работе парторганизации подразделения. Рота успешно справляется с задачами боевой службы. Солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры настойчиво борются

начальника управления войск по зоне рота награждена памятным вымпелом.

В настоящее время командиры, политорганы, партийные и комсомольские организации, критически оценивая результаты своей работы, основные усилия сосредотачивают на углубленном изучении, широкой пропаганде и разъяснении материалов и решений XXVI съезда КПСС, на дальнейшем совершенствовании форм и методов коммунистического воспитания личного состава. Политический отдел внутренних войск МВД СССР по Северо-Западной зоне внимательно относится ко всему новому, передовому, что рождает практика, стре-

мится, чтобы накопленный опыт не остался лишь предметом обсуждения на собраниях и совещаниях, а настойчиво претворялся в жизнь. Активное внедрение передового опыта в повседневную практику командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций — важнейшая составная часть партийно-политической работы по выполнению решений XXVI съезда КПСС, одно из основных направлений усиления партийного влияния на качество несения боевой службы.

Генерал-майор А. ЗАЙЦЕВ,
начальник политотдела внутренних войск
МВД СССР по Северо-Западной зоне.

за выполнение социалистических обязательств.

Но есть примеры и другого характера. Так, парторганизация, которую возглавляет офицер И. Туктаев, работает недостаточно собранно, рывками, слабо влияет на боевую службу, состояние воинской дисциплины. А происходит это потому, что сам секретарь иногда проявляет инертность в решении вопросов, непринципиально относится к проступкам коммунистов. В парторганизации не создана обстановка высокой требовательности, исключая недисциплинированность, безответственность, разрыв между словом и делом. Случай халатного отношения некоторых коммунистов к выполнению партийного и воинского долга не становятся предметом обсуждения. Сошлюсь на такой факт. Коммунист М. Миходуй допустил проступок, бросающий тень на звание члена КПСС. Однако принципиального спроса к нему предъявлено не было.

Один из слабых участков деятельности отдельных секретарей — контроль и проверка исполнения. В партийной организации, где секретарем А. Новиков, неоднократно обсуждался вопрос об обеспечении личной примерности коммунистов в дисциплине. Принимались пространные решения, составлялись подробные планы, в которых буквально по дням расписывалось, где и что провести, с кем побеседовать, кому в чем помочь. Однако многие намеченные мероприятия остались на бумаге. Секретаря заела текучка. Все это, естественно, сказывается на результатах политико-воспитательной работы с воинами.

Конечно, эти и другие недостатки могут объясняться отсутствием у секретаря парторганизации необходимого опыта. А он, как известно, — дело наживное, поэтому партком заинтересован в том, чтобы опыт приходил как можно быстрее. С этой целью организовали учебу партийных активистов, повышаем требовательность к ним. Члены парткома изучают работу парторганизаций, их секретарей, практику обеспечения авангардной роли коммунистов. Заслушиваем отчеты руководителей парторганизаций по конкретным вопросам, регулярно проводим с ними семинары, собеседования,

инструктажи, оказываем помощь на месте. Вместе с тем мы не забываем, что главным методом повышения деловитости актива остается самообразование и самовоспитание. Если человеку доверено руководить парторганизацией, его долг — досконально овладеть искусством партийной работы, глубоко вникать во все стороны жизни коллектива.

Секретарь постоянно на виду у людей. На него равняются, по нему сверяют шаг, с него берут пример коммунисты и комсомольцы. Чтобы успешно выполнить роль вожака, организатора и воспитателя масс, он должен быть образцом добросовестности, трудолюбия, партийной принципиальности. Иначе нельзя рассчитывать на успех.

Майор В. ТОКАРЕВ.

ДОРОЖИТЬ ДОВЕРИЕМ КОММУНИСТОВ

Важная проблема затронута в письме старшего лейтенанта П. Кадурина «Действенность партийной работы: как ее повысить». В сложности ее я убедился на собственном опыте. Вот уже несколько раз коммунисты избирают меня секретарем партийной организации. Круг вопросов, которыми приходится заниматься, очень широк: в роте проводятся боевая и политическая подготовка, партийно-массовая работа, поддерживается боевая готовность, организуется боевая служба, социалистическое соревнование и т. д. И во все секретарь должен вникать, настраивать людей так, чтобы дело у них спорилось.

Когда я прибыл в подразделение, оно считалось отстающим. Были нарушения воинской дисциплины, к сожалению, их допускали и некоторые коммунисты. В идейном воспитании членов и кандидатов в члены КПСС партийная организация проявляла пассивность.

По совету офицеров политотдела части свои усилия сосредоточил на обеспечении личной примерности коммунистов. Ежедневно заслушивали их сообщения о выпол-

нении партийных и служебных обязанностей, отмечали положительное, указывали на недостатки, советовали, как их устранить. Очень помогли мне индивидуальные собеседования с членами КПСС, которые я проводил накануне собрания. Взял себе за правило докладывать на каждом партийном собрании не только о реализации принятых решений, но и о другой проделанной коммунистами работе, критиковал тех, кто не проявлял активности в жизни коллектива, не доводил начатое до конца. В то же время старался не опекать коммунистов, предоставлял им широкую инициативу.

Все это принесло положительные результаты. Если раньше отдельные товарищи чувствовали себя в стороне, в отрыве от жизни роты, то теперь их заинтересовало общее дело. Но, пожалуй, главное, чего удалось достичь: все поняли, что успех не придет сам собой, за него надо бороться, работать и работать активно.

Не скрою, тяжело было мне вначале. Не знаком я был с партийной работой, но постоянное изучение руководящих документов партии, вышестоящих органов, помощь командира роты и работников части дали хорошие плоды: я научился более критически смотреть на свои дела, принципиальнее спрашивать с коммунистов, добиваться их личной примерности в выполнении уставных обязанностей. Вместе с командиром и политработником наладили воспитание актива из числа членов ВЛКСМ. С помощью общественности укрепили дисциплину, уставной порядок в подразделении. Тогда я понял, что без дружной, согласованной работы командира роты, политработника и секретаря парторганизации этих успехов могло и не быть.

Сделала шаг вперед и комсомольская организация, которая не так давно была награждена переходящим вымпеломкома комсомола и вымпелом ЦК ВЛКСМ «Ленинская поверка». Постепенно подразделение вышло в число передовых. Все это обязывало меня и других коммунистов трудиться не жалея сил. Пример добросовестного выполнения своего партийного и служебного долга показывают члены КПСС старшие лейтенанты Х. Айдарханов, А. Ховралев, лейтенант В. Галиев. И хотя сейчас в роте хорошо идут дела, партийная организация продолжает настойчиво бороться за обеспечение примерности коммунистов в боевой службе, учебе, дисциплине, в выполнении партийных обязанностей. Роль секретаря парторганизации в решении этих задач очень велика. И только тот секретарь добьется успеха, кто постоянно дорожит высоким доверием коммунистов.

Прапорщик В. КОБЕНКО,
секретарь парторганизации роты.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

Секретарь — это прежде всего организатор. Ныне в его работе особое значение имеет проверка исполнения планов, решений, партийных поручений. Я считаю, что каждое намеченное мероприятие должно быть обязательно проведено. Здесь нужны настойчивость, принципиальность, а не боязнь испортить с кем-то отношения.

В самом деле: если называются лучшие, пропагандируется опыт передовиков, вскрываются недостатки, порождающие их причины, выявляются и используются резервы улучшения работы, то успех будет обеспечен. Задача секретаря партийной организации — добиться, чтобы за каждым словом коммуниста, за каждым решением следовал результат.

Прапорщик В. ДОВГАЛЬ.

* * *

Самым важным для секретаря качеством является, по-моему, глубокая идейная убежденность. Он по долгу вожака призван с партийных позиций оценивать современные международные и внутривластные события, факты повседневной жизни, быть непримиримым к любым проявлениям буржуазной идеологии и морали, учить тому же всех коммунистов и беспартийных. И если секретарь понимает это, тогда он сможет организовать работу так, что каждый коммунист, какой бы служебный пост он ни занимал, постоянно будет испытывать идейное влияние парторганизации, сверять свои помыслы и дела с требованиями Программы и Устава КПСС, правильно разъяснять воинам политику партии и активно бороться за ее осуществление.

Лейтенант И. ШУСТИКОВ,
заместитель командира
роты по политчасти.

* * *

Я убедился, что секретарю парторганизации нужны многие качества, которые приходят с опытом. На первых порах мне не казалось, например, странным, что некоторые коммунисты не имеют поручений. Думалось даже так: лучше сам сделаю, чем кого-то упрашивать. Только потом, со временем, убедился, что всего самому не одолеть, что браться за дело надо общими силами. А пока секретарь практически постигает эти и другие истины, работа в парторганизации идет вяло, без огонька. Вот почему надо постоянно учить секретарей, их заместителей, готовить заранее резерв вожаков.

Прапорщик И. ПЛОТНИКОВ,
секретарь парторганизации роты.

ИЗ СТРОЯ ВОИНСКОГО — В РАБОЧИЙ СТРОЙ

Десять лет!.. Столько шефствуют внутренние войска МВД СССР над Всесоюзной ударной комсомольской стройкой — Норильским ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени горно-металлургическим комбинатом имени А. П. Завенягина. Этому знаменательному юбилею был посвящен торжественный вечер, состоявшийся недавно во Дворце культуры комбината.

...Фанфары пропели «Слушайте все», и в наступившей тишине зазвучали слова: «Мы рады приветствовать вас, воинов запаса, связавших свою судьбу со стройками Заполярья...» Около пятнадцати тысяч бывших солдат и сержантов приехали после окончания срочной службы по путевкам ВЛКСМ в Норильск.

На вечере речь шла о тех, кто оказался по-настоящему мужествен, смог доказать себе и другим, что суровый климат покоряется только сильным духом. Под звуки музыки в зал входили: монтажник Норик Мосинян, бригадир плотников-бетонщиков Валентин Виноградов, электросварщик Альберт Зиятдинов... У каждого из них, бывших военнослужащих внутренних войск, в документах зафиксировано: стал норильчанином в 1968 году, то есть когда еще не было официально затверждено шефство комсомола войск над комбинатом. Они закладывали фундамент будущей крепкой дружбы между внутренними войсками и Норильским ГМК.

С конца 1970 года началось организованное направление в Заполярье по комсомольским путевкам уволенных в запас военнослужащих. Покидая воинский строй, они обещали однополчанам с честью множить славу боевую славой трудовой. О том, что это слово сдержали, было убедительно сказано на вечере. Аплодисментами встречали присутствовавшие в зале кавалеров ордена Трудовой Славы III степени Александра Урбановича и Ивана Брека — бригадиров передовых строительных коллективов, Артема Чувалджяна — электролибриста водных растворов. К почетным местам шли награжденные медалью «За трудовую доблесть» рабочие Анатолий

Кукуев и Петр Корень, медалью «За трудовое отличие» — Роман Ким, Валерий Сиваков, Алексей Латыш...

В авангарде многотысячного отряда строителей Заполярья уже несколько лет находятся бригады, носящие имена погибших при исполнении долга перед Родиной героев внутренних войск МВД СССР Петра Барбашева, Григория Астапчика, Турсуна Рустамова и Владимира Панина. Бригады славятся своими трудовыми свершениями далеко за пределами Норильска. Руководители и комсорги этих молодежных коллективов — среди собравшихся.

Кинокадры рассказывали о том, как складывается в Заполярье жизнь посланцев войскового комсомола. Сегодня среди работающих на комбинате бывших солдат и сержантов 545 человек — ударники коммунистического труда, 297 стали профсоюзными и комсомольскими активистами, 89 учатся в вузах и техникумах, 25 возглавляют комсомольско-молодежные коллективы, 5 избраны в состав городского и поселковых Советов народных депутатов. К этим людям были обращены строки стихов:

Встают новостройки в полярных широтах,
Сверяется время с часами Кремля.

Здесь молодость ваша, мечта и работа
Оставят свой след на планете Земля.

С теплыми словами приветствия обратился к воинам запаса — норильчанам делегат XXVI съезда КПСС начальник политического отдела внутренних войск МВД СССР по Восточной Сибири и Дальнему Востоку генерал-майор Ю. Алексеев. Он зачитал письмо Военного совета и Политического управления внутренних войск МВД СССР, адресованное бывшим солдатам и сержантам, работающим в настоящее время на Всесоюзной ударной комсомольской стройке, вручил лучшим из них знаки «За отличие в службе».

Торжественный вечер завершился концертом лауреата республиканской комсомольской премии имени Н. Островского — народного ансамбля песни и пляски внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР.

Старший лейтенант Н. ЗИНЧЕНКО.

СОЛДАТЫ АРМИИ ТРУДА

ИЖК

Для беседы в этом уютном зале собрались одиннадцать бывших воинов внутренних войск МВД СССР — норильчан. В разные годы прибыли они по путевкам Ленинского комсомола сюда — в город за 69-й параллелью. Кем стали в Заполярье посланцы организаций ВЛКСМ, как преодолевали трудности, связанные с акклиматизацией в условиях Крайнего Севера, как строили свою семейную жизнь? Об этом шел заинтересованный разговор.

Рассказы воинов запаса записал и сфотографировал затем участников беседы на их рабочих местах наш корреспондент майор В. Шеповальников.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ ВОИНА ЗАПАСА — НОРИЛЬЧАНИНА

1970 год



Геннадий Андреев, плотник-бетонщик строительной бригады, носящей имя героя внутренних войск МВД СССР Турсуна Рустамова:

— Мне довелось служить на Северном Кавказе. В запас уволился заместителем командира взвода, в звании сержанта.

Что потянуло в Норильск?.. Пожалуй, правильное всего будет сформулировать так: хотелось начать гражданскую жизнь там, где потруднее. Расчет простой — если сам себе докажешь, что сильнее того Севера, который иначе как с большой буквы не пишется и без уважения не произно-

сится, значит, чего-то в своей жизни стоишь. В Норильск приехал, как и многие другие, с желанием поработать здесь несколько годков и вернуться на Большую землю. Но прошло уже больше десяти лет, а расставаться с Заполярьем пока не собираюсь.

Почему? Попал в отличный коллектив, душа которого — наш бригадир — заслуженный строитель РСФСР Анатолий Минович Легкий, награжденный орденами Трудового Красного Знамени и Трудовой Славы III степени. Здесь я приобрел самую мирную профессию — возвожу производственные объекты и жилые здания. В поселке Талнах у меня квартира. Одним словом, считаю, что нашел в Норильске свое призвание, как у нас часто шутят, примерз душой и сердцем к Северу...

подразделения начал работать на руднике «Комсомольский» путейцем. Под землей укладывал стальные рельсы. По ним вагонетки доставляют добытую руду туда, откуда начинается ее путь на-гора.

Специальностью овладел неплохо, но воинская служба приучила не оста-



1971 год

Николай Дробиков, бригадир комсомольско-молодежного коллектива бурильщиков рудника «Октябрьский»:

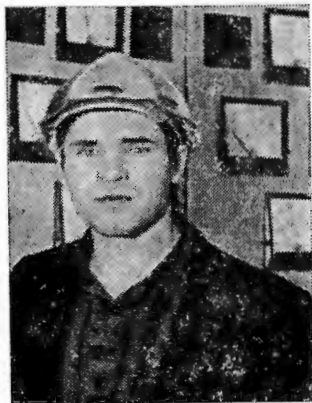
— После прибытия на Всесоюзную ударную комсомольскую стройку по путевке организации ВЛКСМ

навливаться на достигнутым. Поэтому стал обучаться смежным профессиям проходчика, крепильщика, бурильщика... Горняк без знаний сегодня немислим.

С 1974-го тружусь на руднике «Октябрьский», последние четыре года — бригадиром. Наш комсомольско-молодежный коллектив имени 60-летия ВЛКСМ —

это 28 человек. Все — люди высокой квалификации, многие — войны запаса, то есть народ, хорошо понимающий значение крепкой производственной и личной дисциплины. По итогам социалистического соревнования за последний квартал бригаде вручено переходящее Красное знамя рудника. Моя награда — медаль «За трудовое отличие», — считаю, тоже в основном заслуга товарищей. Ведь работа бригадира, как в войсках служба командира, скажем, взвода, оценивается прежде всего по показателям его подчиненных...

1972 год



Зенон Сазонский, плавильщик никелевого завода, председатель цехового комитета профсоюза:

— Внутренним войскам обязан двойной школой — военной службы и комсомольской работы: был командиром отделения, секретарем бюро ВЛКСМ роты. По приезде в Норильск начал трудиться плотником-бетонщиком в строительном управлении «Медьстрой». Но вскоре нас, группу уволенных в запас военнослужащих, пригласили в горком комсомола на беседу ко второму секретарю Василию Упирову. «Хотим предложить вам перевод на никелевый завод — там сложилось тяжелое положение с кадрами», — сказал он. Вместе с однополчанами Евгением Колесниковым и

Валентином Вишневым я дал согласие. Так из строителя стал металлургом.

Вскоре, как молодой коммунист (в партию вступил еще в войсках), был избран в состав комитета ВЛКСМ плавильного цеха. С 1974 по 1979 год возглавлял здесь комсомольскую организацию. К полученной во время воинской службы Почетной грамоте ЦК ВЛКСМ прибавил значок «За активную работу в комсомоле». С отличием окончил Красноярский институт марксизма-ленинизма. Последнее время, более двух лет, занимаюсь профсоюзной деятельностью. Это — широчайший круг вопросов. Тут участие и в распределении квартир, и в планировании отпусков, и в предоставлении путевок (в прошлом году 40 человек из цеха побывали у нас за границей, 160 отдыхали в санаториях и пансионатах), в общем — работа с людьми. Азы ее начинал постигать в войсках, за что благодарен своим командирам и политработникам на всю жизнь...

1973 год

Николай Аникин, освобожденный секретарь комитета ВЛКСМ Центрального ремонтно-строительного управления:

— Уволился в запас с должности старшины роты. Был фрезеровщиком и комсоргом комсомольско-молодежного коллектива в ЦРСУ, которое обеспечивает ремонт всего оборудования подразделений комбината. С 1977 года — секретарь комсомольской организации управления, в которой около полутысячи членов ВЛКСМ.

Как у нас идет комсомольская жизнь?.. Два примера: на субботниках и воскресниках молодежь с отличным качеством отремонтировала буровой станок. Комсомольско-молодежные бригады ко дню открытия XXVI съезда КПСС выполнили план полутора лет 11-й пятилетки



и не снижают взятых темпов сейчас.

Среди передовиков производства немало бывших солдат и сержантов внутренних войск. Бригадир одного из лучших комсомольско-молодежных коллективов Владимир Юркин, член бюро ВЛКСМ цеха Валерий Хамидов, секретарь комсомольской организации участка Сергей Лоцевский и десятки других.

Наши ребята умеют не только ударно трудиться, но интересно, содержательно отдыхать. Сейчас, к примеру, готовим массовый лыжный переход по маршруту Норильск — Снежногорск — Игарка — Светлогорск... О себе? Завершаю учебу в Норильском вечернем индустриальном институте. Недавно награжден значком ЦК ВЛКСМ «За активную работу в комсомоле». Награду стараюсь оправдать.

1974 год

Алеко Габучия, заместитель начальника цеха электролиза меди по технике безопасности, заместитель секретаря парткома медного завода:

— После Сухуми Норильск стал для меня второй родиной. Путевку сюда получил в организации ВЛКСМ одной из частей внутренних войск МВД СССР по Восточной Сибири и Дальнему Востоку, где был инструктором по ком-

сомольской работе в полит-отделе.

Начинал электролизником в том же цехе, где тружусь и сейчас. Четыре года был секретарем комитета



комсомола завода, окончил Норильский вечерний индустриальный институт. Дважды избирался в Норильский городской Совет народных депутатов.

За годы жизни в Заполярье искренне полюбил родной завод и стараюсь, чтоб этим чувством проникся каждый, кто работает здесь. Много делается у нас для улучшения условий труда и быта людей. Например, в административно-бытовом комплексе к их услугам стол заказов на продовольственные товары, пункт проката, где можно получить во временное пользование от столового сервиза и туристской палатки до кинокамеры и детской коляски. В этом же здании парикмахерская и филиал трикотажного ателье, физиотерапевтический кабинет и сберкасса, две библиотеки, спортивный и шахматный залы, комплексный приемный пункт дома бытовых услуг, плавательный бассейн... После окончания смены рабочие имеют возможность по галереям пройти в душевые и финские сауны. В выходные дни — отдохнуть на заводской турбазе.

Можно ли не любить предприятие, где так поставлена забота о трудящихся? А ведь это типично для Норильска...

1975 год

Георгий Кравченко, старший лейтенант милиции, следователь Норильского городского отдела внутренних дел:

— Служил в Забайкалье, уволился в запас с должности заместителя командира взвода. Во внутренних войсках научился особенно остро реагировать на любые проявления нечестности, несправедливости: примеров из жизни осужденных было перед глазами предостаточно. Это в значительной мере повлияло на выбор профессии. К слову, отдел наш процентов на шестьдесят укомплектован бывшими военными служащими внутренних войск. Придя из воинского строя в милицкий, они добросовестно выполняют обязанности часовых порядка.

Какой-нибудь пример из личной практики? В прошлом году вместе с инспектором уголовного розыска Виктором Таскиным мы занимались расследованием опасного преступления. Пришлось обойти каждую комнату девятиэтажного общежития, допросить свыше тридцати человек, пока не появилась, как пишут в детективных повестях, тоненькая ниточка. След привел в Азербайджан, где мы и отыскали одного из подозреваемых. Запирался он



долго, но по пути в Норильск нервы не выдержали: дал правдивые показания. За раскрытие этого

преступления нас поощрил начальник УВД Красноярского крайисполкома.

Что еще добавить? На парадном мундире вместе с тремя государственными наградами с гордостью ношу знак «За отличие в службе» II степени. Он по особому дорог, как память о пребывании во внутренних войсках...

1976 год



Владимир Коробкин, бригадир комплексной бригады котельно-прокатного цеха механического завода:

— Представляюсь: старший сержант запаса, бывший заместитель командира взвода. Служил во внутренних войсках МВД СССР по Восточной Сибири и Дальнему Востоку.

В Норильске почти пять лет, все это время — на мехзаводе, около года — бригадиром. Наш коллектив занимается изготовлением нестандартного оборудования, которого нет в серийном производстве. Делаем мы его по индивидуальным заказам предприятий комбината. Недавно, к примеру, завершили сборку агрегата для очистки воздуха в цехах никелевого завода. Или вот изготовили несколько десятков тонн нержавеющей матрицы для электролиза меди. При этом плановые сроки их сдачи сократили на 12 дней.

Что главное в жизни заполярника?.. По-моему,

дружба. Она важна как в воинском, так и в рабочем строю. Меня с первых шагов окружили заботой и вниманием на заводе, помогли овладеть специальностью. Долг свой вижу в том, чтобы всячески упрочивать эту традицию: обучил профессии котельщика четырех молодых рабочих.

В апреле нынешнего года меня наградили орденом «Знак Почета». Это — признание заслуг нашего трудового коллектива...

1977 год

Николай Ушков, старший редактор редакции промышленно-экономических передач Норильской городской студии телевидения:

— Посчастливилось служить в роте, где Почетным красноармейцем В. И. Ленин. Был заместителем секретаря комитета ВЛКСМ части. Когда подошел срок увольняться в запас, решил отправиться в Норильск: позвала романтика работы с молодежью: ведь средний возраст горожанина здесь двадцать шесть с половиной лет.

При подготовке программ, в которых речь идет о стройках комбината, часто героями телепередач становятся бывшие воины внутренних войск. Своими мыслями и планами делились с телезрителями бригады комсомольско-молодежных бригад, носящих имена



Т. Рустамова и В. Панина— А. Легкий и В. Жаркой. О солдатах и сержантах запаса — строителях не раз велась речь в циклах «Комбинат: вторая очередь» и «Надежда: пуск день за днем». В частности, за подготовку материалов, посвященных строительству первой очереди Надеждинского металлургического завода, мне была вручена денежная премия горисполкома.

Творческие планы?.. Мы наметили выехать с кинооператором в одну из частей внутренних войск перед началом очередного увольнения военнослужащих в запас. Хотим повстречаться с теми, кто решил стать норильчанами. Потом продолжим разговор с ними уже в Заполярье. Будем периодически возвращаться к рассказам о том, как сложится судьба этих воинов запаса на нашей Всесоюзной ударной комсомольской стройке, то есть возьмем над ними своеобразное шефство. Надеюсь, что в итоге получится интересный хроникально-документальный фильм...

1978 год

Юрий Миронов, электрослесарь по автоматике и контрольно-измерительным приборам Надеждинского металлургического завода:

— Прежде всего, если можно, передайте от меня привет однополчанам — воинам-связистам дивизии имени Ф. Э. Дзержинского. Их комсомольская организация выдала мне путёвку в Норильск, за что я от души благодарен своим бывшим командирам и сослуживцам. Если кто-то из них надумал приехать сюда после увольнения в запас, но еще не принял окончательного решения, искренне рекомендую: без колебаний пишите заявление в организацию ВЛКСМ — Заполярье радушно встретит вас! Здесь каждый может найти дело по душе, в совершенстве овладеть избранной профессией.

Чем интересна работа в Заполярье?.. В одном очер-



ке было хорошо сказано: тут нужны и смелость ума, и воля, и высокая инженерная эрудиция, остроумие, изобретательность новаторов. Тут флегматичные, осторожные, не то чтобы консервативно мыслящие, но чрезмерно спокойные, что ли, деятели потерпели бы поражение. Тут не обойтись без того, что мы, русские, называем удалью... Разве не смелость инженерной мысли, например, то, что именно у нас на «Надежде» для очистки и обогрева воздуха в цехах применены мощные вентиляторы? Когда осознаешь, что такая техника находится в твоём подчинении, невольно испытываешь чувство гордости за свое высокое звание: рабочий!

1979 год

Богдан Пестрак, водитель автомашины Норильского городского управления автодорог и снегоборьбы:

— Норильск, как первая модель будущего промышленного освоения районов Крайнего Севера, уникален сам по себе. А мне еще повезло попасть в службу, которой, кроме как в нашем городе, нет нигде в стране. Мы боремся со снеговыми заносами. Случается, после хорошей пурги направление дороги можно определить лишь по макушкам торчащих из-под снега столбов связи. Вот тогда для нас начинаются авралы — в

атаку на эти белые горы устремляются гусеничные и колесные бульдозеры, автогрейдеры, экскаваторы, шнекороторные снегоочистители, пескорозбрасыватели...



Перед мощью нашей техники устоять невозможно. Посудите сами: за один час шнекороторный снегоочиститель на базе «Урала» способен перебросить на расстояние 60—80 метров 1200 кубометров снега. Тоннами сметает со своего пути заносы бульдозер, мощность мотора у которого 500 лошадиных сил... Водителям, поработавшим на таких замечательных машинах, получившим запылянную закалку, потом любое дело будет по плечу...

1980 год

Сергей Бычкин, электросварщик завода железобетонных изделий:

— Докладываю: после окончания военной службы в мае прошлого года прибыл по путевке ВЛКСМ на Норильский комбинат. В войсках был заместителем командира взвода, теперь тружусь электросварщиком по четвертому разряду. Ежемесячный заработок около трехсот рублей. Оканчиваю одиннадцатый класс школы рабочей молодежи. Избран в комитет ВЛКСМ управления предприятий строительных материалов. Живу в благоустроенном общежитии вместе с рядовыми запаса Павлом Чебаковым и Геннадием Гиневским.

Работой и условиями быта вполне доволен. Спасибо моим командирам офи-

церам С. Кукало, Н. Золотухину, Г. Петрову, старшине роты прапорщику М. Моисееву: они дали мне в свое время добрый совет — поехать сюда.

Всем, кому подходит срок увольняться в запас, скажу: хотите получить все возможности для самоутверждения? Хотите узнать, что значит шагать по жизни наперекор ветру и холоду? Хотите насладиться красотой северного сияния и увидеть, как загорают под полярным солнцем, стоя на лыжах, потому что еще не стаял снег? Хотите прочувствовать собственную необходимость и проверить себя на пригодность к большой, напряженной жизни?... — приезжайте к нам в Норильск!

* * *

Одиннадцать посланцев войскового комсомола рассказали о себе и товарищах, о своих трудовых буднях, условиях жизни и быта на Крайнем Севере. Эти люди с честью выполнили конституционный долг перед Отчизной в рядах внутренних войск МВД СССР и так же честно множат теперь свою боевую славу славой трудовой. У некоторых грудь уже украшена орденами и медалями. У других — награды впереди. Все они продолжают и в запасе оставаться солдатами, солдатами великой армии труда.



УДОСТОЕНЫ НАГРАД ЦК ВЛКСМ

Недавно в Центральном Комитете ВЛКСМ состоялся прием комсомольцев внутренних войск МВД СССР. Вместе с солдатами, сержантами, прапорщиками и офицерами на нем присутствовали воины запаса — строители Норильска Алеко Габучия, Владимир Коробкин и Нодари Кобахидзе — комсорг комсомольско-молодежной бригады имени Героя Советского Союза Петра Барбашева. О том, как посланцы войск работают на Всесоюзной ударной комсомольской стройке, рассказал в своем выступлении А. Габучия. От имени бывших воинов он сердечно поблагодарил командиров, политработников, комсомол внутренних войск за большое доверие — возводить замечательные предприятия на Крайнем Севере.

Трудовые достижения и активное участие бывших военнослужащих в общественной работе достойно оценены. Секретарь ЦК ВЛКСМ В. М. Мишин торжественно вручил А. Габучии, В. Коробкину и Н. Кобахидзе Почетные грамоты ЦК ВЛКСМ.

АЛЕЕТ ЗНАМЯ СЛАВЫ РАТНОЙ

Стихли бурные аплодисменты. Наступил кульминационный момент торжественного собрания: заведующий отделом ЦК ВЛКСМ Г. Фекличев вручает секретарю комитета ВЛКСМ части лейтенанту В. Штомпелью Красное знамя ЦК ВЛКСМ «За успехи в коммунистическом воспитании молодежи».

В минувшем году комсомольские активисты всех подразделений значительно расширили арсенал средств, используемых для идейной закалки молодежи. В основу своей деятельности они положили указание товарища Л. И. Брежнева о том, чтобы содержание идеологической работы стало более актуальным, а формы отвечали современным запросам и потребностям советских людей. Такому подходу к делу учат бюро ВЛКСМ и комсгруппы их старшие товарищи — коммунисты. Они постоянно принимают участие в заседаниях комитета ВЛКСМ, передают свои знания и опыт молодежи. Партийное руководство комсомолом в части осуществляется целенаправленно, творчески. Например, в подразделении, где секретарем комсомольской организации ефрейтор С. Старцев, в составе бюро ВЛКСМ — три коммуниста. Это прапорщик С. Метелев, рядовой Т. Алдажаров и сам секретарь. Партийцы служат образцом выполнения воинского долга, коммунистической нравственности. Их примеру следуют комсомольские активисты.

Так, не раз проявлял бдительность, честность и неподкупность на боевом посту комсгруппы рядовой Б. Кайлюбаев. Недавно Балатхан, будучи часовым КПП, обнаружил в автомашине тщательно замаскированные запрещенные предметы. Водитель попытался подкупить война, но безуспешно: часовой не пошел на сделку с совестью, с негодованием отверг взятку.

О боевой службе, учебе, жизни членов ВЛКСМ части рассказывают стенные газеты подразделений «Дзержинец», «Чекист», красочно оформленный в фойе клуба стенд «Ленинский комсомол — XXVI съезду КПСС», специально подготовленные

таблицы, диаграммы. Они ярко говорят личный состав части, комсомольская организация под руководством командиров парторганизации потрудились на славу.

Выступает лейтенант В. Штомпель:

— Этот день навсегда останется в памяти всех воинов. Высокой наградой — Красным знаменем — отметил наш ратный труд ЦК ВЛКСМ.

Однако достигнутое комсомольцы рассматривают как рубеж для движения вперед. Мы будем и впредь добиваться повышения роли комсомольской организации, каждого члена ВЛКСМ в жизни и деятельности подразделения, усиливать идейно-политическое воспитание.

Разрешите мне, дорогие товарищи, от вашего имени заверить Центральный Комитет ВЛКСМ, что мы отдадим все свои силы, знания и энтузиазм борьбе за претворение в жизнь предначертаний XXVI съезда КПСС.

Собравшиеся горячими аплодисментами одобрили и поддержали слова комсомольского вожака. Затем было зачитано приветственное письмо воинов-комсомольцев Центральному Комитету ВЛКСМ.

«Мы, — говорилось в нем, — участники торжественного собрания, посвященного вручению комсомольской организации части на вечное хранение Красного знамени ЦК ВЛКСМ «За успехи в коммунистическом воспитании молодежи», от имени комсомольцев и всех воинов шлем Центральному Комитету Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи пламенный, боевой комсомольский привет!

...Заверяем ЦК ВЛКСМ в том, что никогда не отступим от своей священной клятвы, которую дали, вступая в ряды Вооруженных Сил СССР, будем высоко нести имя комсомольцев Страны Советов, бдительно и надежно стоять на страже интересов советского народа — строителя коммунизма!

Решения XXVI съезда КПСС и XVIII съезда ВЛКСМ выполним достойно!»

Сегодняшние наследники боевой славы верны прочно утвердившимся традициям части. За высокие показатели в боевой службе в 1964 году она награждена переходящим Красным знаменем МООП РСФСР, в 1970 году — переходящим Красным знаменем МВД СССР. Сейчас часть — вновь обладательница переходящих Красных знамен МВД СССР, областного комитета КПСС и ЦК ВЛКСМ.

Лейтенант В. ЖГУЛЕВ.

КОНТРОЛЬ И ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ

...Искусство руководства состоит не в том, чтобы плодить и расточать по каждому поводу директивные указания. Приняв решение, надо добиться неукоснительного его выполнения в установленный срок. Этому и должно помогать усиление контроля. И контроль этот должен осуществляться систематически и оперативно, одновременно сверху и снизу.

*Из Отчетного доклада ЦК КПСС
XXVI съезду Коммунистической партии
Советского Союза.*

В организаторской работе комитетов (бюро) ВЛКСМ, комсгруппов важная роль отводится контролю и проверке исполнения принимаемых решений, указаний и постановлений вышестоящих политических и комсомольских органов. Это способствует дальнейшему развитию активности молодежи, внутрисоюзной демократии, укреплению дисциплины в рядах ВЛКСМ, привлечению широкого круга комсомольцев к общественной работе, повышению ее эффективности и действенности. Одна из задач, решаемых путем контроля и проверки исполнения, — изучение политических и деловых качеств молодежных руководителей. Ведь таким образом можно составить объективное мнение о людях, выявить как талантливых, перспективных организаторов, так и тех, кто по каким-либо причинам не справляется с порученным ему участием. Придавая большое значение контролю, В. И. Ленин отмечал: «Умелое исправление вовремя — вот главная задача...» (Полн. собр. соч., т. 44, с. 127). Он не раз подчеркивал, что проверяющие должны не просто ревизовать, не подменять и опекать мелочно работников на местах, но тщательно анализировать их деятельность, конкретно инструктировать людей, обогащать их передовым опытом, поддерживать ценные начинания.

Требования, предъявляемые к проверке исполнения, несложны. Контроль за выполнением принимаемых решений должен начинаться незамедлительно и преследовать цель не только констатировать, что сделано, а что нет, но главным образом способствовать устранению недостатков и распространению передового опыта. Контроль должен также быть объективным, систематическим и беспристрастным. Обязанность руководящих комсомольских органов — постоянно анализировать все направления деятельности организаций ВЛКСМ.

Непрерывное условие действительности проверки исполнения — четко налаженная

информация: регулярное получение отчетности вышестоящими органами от нижестоящих. Осуществляя практический контроль, особое внимание следует уделять проверке непосредственно на местах, а не анализу получаемых отчетов. Это позволяет глубже проникнуть в содержание проводимой комсомольскими активистами работы.

Контроль и проверка исполнения производятся как сверху, так и снизу — широкими массами комсомольцев, что помогает своевременно выявить полезные начинания, заметить ростки передового опыта, поддержать, развить и распространить их. Контроль не должен носить характер временной кампании — эпизодическое выявление упущений вряд ли послужит действенной борьбе с ними. Возглавлять проверку, как правило, доверяют людям опытным, пользующимся у молодежи деловым авторитетом.

В значительной мере успех контроля определяется правильным выбором организации, определением направления ее деятельности, которое надлежит проанализировать. Нужно также заблаговременно продумать, как завершить проверку, какую конкретно помощь оказать проверяемому комсомольскому органу и т. д.

Об эффективности контроля принято судить по результатам. На практике используются следующие его формы:

— изучение положения дел, хода выполнения руководящих указаний и предложений, принимаемых решений и постановлений, стиля деятельности комсомольских активистов непосредственно в организациях ВЛКСМ;

— заслушивание сообщений молодежных вожаков;

— информирование комсомольцев и молодежи о принятых решениях и ходе их выполнения.

Положительный опыт конкретного влияния на положение дел в комсомольских коллективах накоплен, например, в части, где организацию ВЛКСМ возглавляет капитан Н. Хлыповка. Здесь на собрании комсомольского актива были рассмотрены задачи комсомольцев по обеспечению их личной примерности в боевой службе. В принятом постановлении, в частности, отмечалось, что в одном из подразделений члены бюро ВЛКСМ и комсгруппы недостаточно предметно и целеустремленно ведут борьбу за то, чтобы их товарищи являли собой образец ревностного отношения к выполнению воинского долга в караулах и войсковых нарядах.

Вскоре после собрания комсомольские работники политоргана побывали в этой организации ВЛКСМ, проверили, какие уроки извлекли для себя активисты. Пред-

ставители политотдела изучили в караулах деятельность комсоргов, агитаторов и редакторов боевых листков — членов ВЛКСМ, проанализировали практику подготовки и проведения мероприятий по воспитанию у воинов высокой бдительности, честности и неподкупности, чувства личной ответственности за качественное выполнение поставленных задач. Выводы были доведены до командира подразделения, его заместителя по политической части и секретаря партийной организации, а затем рассмотрены на расширенном заседании бюро ВЛКСМ. Проверяющие порекомендовали руководящему комсомольскому органу больше внимания уделять пропаганде и распространению передового опыта лучших начальников караулов и войсковых нарядов, чаще практиковать выступления перед личным составом представителей администрации охраняемого объекта, ежемесячно заслушивать сообщения членов ВЛКСМ об их отношении к боевой службе.

Разговор принес заметную пользу. В подразделениях активизировалась воспитательная работа с молодежью непосредственно на боевой службе; конкретнее стали помочь отстающим и спрос с нерадивых комсомольцев. Бюро ВЛКСМ выступило с предложением — провести несколько субботников по благоустройству караульных помещений. Командир и партийная организация подразделения эту инициативу подержали.

Через некоторое время в политоргane было заслушано сообщение секретаря проверившей комсомольской организации. Активист с удовлетворением доложил о том, что дела в коллективе заметно улучшились. Отмечавшиеся ранее недостатки устранены.

Разумеется, работой на местах не исчерпывается все многообразие форм и методов контроля за исполнением принимаемых решений. Так, некоторые помощники начальников политотделов по комсомольской работе и секретари комитетов ВЛКСМ оформили специальные стенды. На них отмечаются сроки проведения и повестки дня

собраний в первичных организациях, выезды в командировки, участие коммунистов-руководителей в собраниях, заседаниях бюро ВЛКСМ и т. д. Это позволяет правильно оценить, на что направляются усилия активистов в подразделениях, где в их деятельности не все ладно, своевременно предостеречь секретарей бюро ВЛКСМ от ошибок, дать советы.

Широкое распространение в частях и подразделениях получили также сообщения комсомольцев на собраниях и заседаниях бюро ВЛКСМ о выполнении воинского долга, Устава ВЛКСМ, решений своей организации и вышестоящих комсомольских органов. Своеобразная форма подобных отчетов — аттестация участников Всесоюзного Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» Сдача зачета комсомольцами и молодежью всякий раз позволяет критически оценить, все ли делается ими самими и их товарищами в духе наказов В. И. Ленина, требований Коммунистической партии и ЦК ВЛКСМ. При этом важно избежать формализма и кампанейщины.

Наконец, в контроле и самоконтроле немаловажная роль отводится дальнейшему развитию критики и самокритики, высокой взыскательности членов ВЛКСМ как к себе, так и к коллективу. Принципиальный индивидуальный спрос за результаты деятельности каждого человека не позволяет кому бы то ни было оправдывать свою неисполнительность теми или иными причинами, перекладывать ответственность на плечи других.

Формы и методы контроля за исполнением принимаемых решений необходимо использовать, сообразуясь с конкретными условиями. От их разнообразия во многом зависит действительность борьбы за претворение в жизнь всего намеченного, повышение боевитости комсомольской работы в целом, усиление ее влияния на качество боевой службы, боевой и политической подготовки, воинской дисциплины.

Майор В. ЛАШКО.

КОМСОМОЛЬЦЫ-ДОБРОВОЛЬЦЫ

Недавно на страницах нашей многотиражной газеты были опубликованы материалы из газеты «Норильский строитель». Они посвящены шефству комсомола внутренних войск МВД СССР над Норильским ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени горно-металлургическим комбинатом имени А. П. Завенягина.

Из выступления газеты воины узнали, как трудятся, например, комсомольско-молодежный коллектив, возглавляемый В. Кремневым, строители В. Дельгас, Н. Ляшевский, П. Кукурудзе, В. Мансуров и многие другие посланцы организаций ВЛКСМ войск.

Газета рассказала о тех солдатах и сержантах, кто при очередном увольнении в запас изъявил желание отправиться в Норильск. В году XXVI съезда КПСС на ударную комсомольскую стройку Крайнего Севера отправилась большая группа воинов.

На состоявшемся митинге посланцев комсомола напутствовал начальник политотдела части. Он пожелал бывшим солдатам и сержантам успехов в труде, личном счастье, вручил Почетные грамоты лучшим из них. Общее стремление добровольцев такое: «Будем достойны славы наших предшественников».

Старший лейтенант В. ТРОФИМОВ.

Ислам ЭЛЬСАНОВ

Рассказ

Ал-Магомед



— След, хорошо ищи. След, Уран!

Собака, опустив морду, прошлась полукругом и, почуя запах, резко натянула поводок.

— Хор-рошо! Хор-рошо! — Ал-Магомед Исраилов слегка придержал ее, пуская на след, ласково погладил, успокаивая, чтоб быстро не растратила силы.

Прошло около трех часов, как осужденный ушел с лесосеки. «След уже исходит последним теплом», — подумал Ал-Магомед, радуясь, что Уран вышел на него уверенно, не подвел. Теперь только бы не дать ему сбиться.

Мокрые вершины блестели на солнце. В пробивавшихся сквозь деревья лучах переливались тысячи жемчужных капель. Ал-Магомед подумал, что в такое же вот искрящееся утро он познакомился с Ураном. А произошло это так.

В питомнике курсантов оглушил дружный лай овчарок. Лейтенант останавливал взвод перед вольерами, называл кличку, возраст собаки, ее «послужной список». Большинство этого списка не имели — их предстояло дрессировать. «Тут нужны и воля, и терпение, и душа», — вникал командир.

Перед одним вольером он не остановил солдат, метнул только недовольный взгляд на высоко подпрыгивающую у железной сетки овчарку и прошел мимо. «Молод, а злее тигра», — подумал Ал-Магомед, любуясь яркой силой пса и произвольно замедля шаг. — «Уран», — прочитал на прибитой к дверце дощечке и невольно отметил про себя: — Зубы уже созрели. Уши, морда, шея, грудь, ноги, круп — все соразмерно. Полная... — долго перебирал в памяти русские слова, ища необходимое. — Полная гармония! — вспомнил обрадованно и решил: — Попрошу себе. Славный пес!» Опершись на сетку, Ал-Магомед стал что-то по-чеченски шептать Урану, без лишнего движения, покачивая в такт головой, изредка называя по кличке.

Лейтенант удивленно глядел на успокоившуюся овчарку. Потом, словно опомнившись, приказал строго:

— В строй! — подумав с удовлетворением: «Отыскался и Урану, наконец-то, хозяин».

...Начальник группы преследования лейтенант Мерещков, недавно прибывший из училища, бежал метрах в пятнадцать сзади Ал-Магомеда и Урана. На расстоянии видимости по сторонам от него двое солдат: высокий, сильный Вася Нестеров и худенький, чернявый, то и дело цепляющийся гибкой антенной рации за ветки Новруз Гаджиев.

Ал-Магомед никак не мог освободиться от ощущения, что они постоянно возвращаются на одно и то же место — до того все одинаково: одинаковый мох, одинаковые ели и сосны — нечего выделить глазу.

Эта одинаковость наваливается, давит и угнетает.

«Видно, тайгу беглец знает хорошо, — размышлял он, — или имеет при себе подробную схему лесных кварталов и просек». И только вера в Урана, в его чутье повышала настроение, даже горячила инструктора.

Но копилась в теле усталость. Пот разливался по надбровью, тек по щекам на шею, за ворот. Новруз уже тяжело поднимал ноги, Васю давил вещмешок. Лейтенант Мерещков по очереди брал у них то рацию, то вещмешок, подбадривал, не показывая своего утомления.

Дыхание Урана порой переходило в хрип. Чтобы уставшая собака не сбилась со следа, остановившись на десять минут. Страшно хочется пить! Но лейтенант разрешил отпить лишь по глотку и приказал завинтить фляги. Ал-Магомеду нравятся эта строгость. Он походил по горам с опытными охотниками, знает: реку выпей — жажду не утолишь, а и шага уже не сделаешь.

Десять минут — это лишь короткий обмен информацией лейтенанта с командиром по радию, остальное же не успеваешь! И снова погоня, горячая, все убыстряющаяся.

На следу виден весь Уран. Вдулись сухожилия на лапах. На впавших боках выпирают ребра. Шерсть клочится. Группа останавливается во второй раз — на месте очередного привала преступника.

— Видите, — читал следы Ал-Магомед, — уже не так высоко поднимает ноги, волочит носки. Силы его на исходе. — Ласково погладил отдыхающую собаку, прошептал: — Скоро, Уран, скоро конец.

...Жарким июльским днем курсантский взвод занимался с собаками. Одно отделение — на преодолении препятствий, другое отрабатывало задержание убегающего, нападающего преступника, третье разучивало команды. В голосах не уверенных в себе курсантов не было нужной твердости. Между ними и их подопечными еще не sprялась та невидимая нить, которая накрепко привязывает собаку к хозяину, подчиняет его требованиям.

Круглый и красный, как помидор, Петя Шевчук оглянулся — нет ли поблизости сержанта? — и, притопнув ногой перед Мартой, не шевельнувшей и ухом, взорвался:

— Ах ты, поганая собачина!..

Ал-Магомед не выдержал:

— Петр, не запугивай собаку. Уж не в отместку ли это?

— С чего ты взял?

— Видел, как поначалу ты боялся Марты, убегал из вольера.

— Да не боялся я!.. — не признавался смутившийся Петр.

— У нас старики говорят, что собака видит, как у трусливого дрожат нервы на пятках. Не то что Марта, но и я видел, как дергались они у тебя. Не сердись! Теперь, гляди, она хвост поджала, боится. Как идти с ней в розыск? Она же не за преступником побежит, а от него. Не страх

воспитывай в ней, а доверие к себе, уважение, если хочешь!

Шевчук ничего не возразил на это — отношения Ал-Магомеда с Ураном подтерждали правоту товарища.

На стрельбище, уложив первую мишень, Ал-Магомед ловко поражал вторую и третью. Не скрывал — нравилось быть первым. Но больше старался из-за того, что понимал: без отличной выучки солдат безоружен. Услышал эти слова от командира роты капитана Агальцова и поверил им. Поверил, восхищенный мастерством капитана на занятиях, а однажды — до сих пор ознобный холодок в сердце при воспоминании — видел, как он во время поиска, оберегая солдат, поднялся навстречу двум вооруженным преступникам и вышел победителем.

Незаметно подошла к концу учеба. Ал-Магомед с Ураном направили в подразделение, где служба была особенно трудной. Рота. Новые товарищи, друзья. Служба в бессонных караулах, отдых, питомник, занятия. В свободные минуты каждый невольно думал о далекой сейчас гражданской жизни, что бурливо кипит благодаря этой солдатской жизни...

...— Услышать бы сейчас песню Зейнаб Ханларовой! — мечтательно говорит Новруз, и, покачивая головой, выбивает пальцами по голенищу ритм припомнившейся мелодии. — Может, сейчас, — он взглянул на часы, — Азербайджан слушает Зейнаб Ханларову. Хо-ро-шо!

— А я вот вспомнил классного руководителя, Полину Петровну, — задумчиво ответил Ал-Магомед. — Она говорила нам, что мы всю жизнь будем держать экзамен. А разве не так? Если розыск кончится неудачно, то всем нам выставят двойку, — Ал-Магомед глянул на прикорнувшего Васю Нестерова и даже не почувствовал, как у самого закрылись глаза...

Сосны вдруг сместились, и тайга пропала за брезжущей болотной рябью, а вместо нее обступили Ал-Магомеда со всех сторон стены класса, в ушах повисла классная тишина.

— Рядовой Исраилов, рассказывайте заданный урок, — Полина Петровна взглянула на него поверх очков.

«Почему она называет меня рядовым?» — думает Ал-Магомед. — Я же сержант. Она не видит погоня?» В первом ряду сидят лейтенант Мерещков, рядовые Гаджиев и Нестеров. Позади них все одноклассники. С буквами «СА» на погонах Илхисан, который служит в ГСВГ; вышедшая сразу после школы замуж Мутаева Яхита; поступившая токарем на «Пишемаш» Идрисова Раиса; веселый дружок Мазаев Яраги не кладет студенческий портфель в парту, а держит его сбоку, как на показ. «Как удалось Полине Петровне собрать весь класс? За чем спрашивает у меня урок? Я служу и являюсь инструктором службы собак». Полина Петровна вызывает и лейтенанта Мерещкова, тоже называя его рядовым, но и он не противится, выходит к доске. «А-а! Перед ней — все рядовые», —

догадывается Ал-Магомед. Вася и Новруз тоже хорошо ответили.

— Я не зря первым спрашивала урок у розыского наряда, — начала объяснять Полина Петровна...

— Сержант Исраилов! — это уже голос лейтенанта Мерещкова, требовательный, недоуменный. — Что случилось?

— Виноват, товарищ лейтенант, вздремнул малость!

Уран уже повизгивал, крутясь на месте. Вперед!

Набухшие в сыром мху сапоги будто налились свинцом, ветки обжигали лица, впились иглами в руки, а Уран все упругей натягивал поводок, увлекая за собой Ал-Магомеда и всю группу. Может, с час так бежали и снова стоп.

— Что там у вас?

— След потеряли, товарищ лейтенант.

— Где?

— Уран, след! Ищи, ищи! — Ал-Магомед ласково похлопал овчарку возле уха. И Уран побежал кругами, все расширяя их. И нашел! Пробежал по прямой до склоненной почти до земли сосны и виновато глянул на хозяина: все, здесь, мол, след кончается.

— По сосне, может, ушел? — предположил лейтенант.

Ал-Магомед сантиметр за сантиметром стал изучать мшистый взгорок. Так и есты! Легкая вмятина хранила еще рубчатую сетку резинового сапога. Уран рванул поводок, и группа двинулась за ним.

Преступник еще несколько раз обрывал след — уходил по близко стоящим деревьям. Но то обломанная ветка — человек не белка! — то ком грязи с сапога на стволе выдавали его.

Мох по щиколотку, ноги проваливаются в невидимые колдобины с водой. Щекоча лицо, рвется свита между деревьями седая паутина. На сухих прогалинах опушек серебрится голубоватый ягель. След преступника пошел оленьей тропой. Видно, надеялся: затопчут, скроют его животные. Уран, разбираясь в новых резких запахах, раздраженно влаивает, но ведет уверенно.

«След. След», — стучит Ал-Магомеду в виски тугая кровь, и тут же такое нужное сейчас слово: «Надо. Надо!» Это приказ самому себе, выше которого нет.

Начались вырубki, потом пошла гарь. Три-четыре года назад огонь жадным языком облизал здесь деревья, и они стоят черные, обнаженные, без единого зеленого пятнышка. Собака остановилась у пня, об-

нюхав, стала рыть. Помогая ей, Ал-Магомед, отбросив мох, нашел пустые консервные банки. В одной, из-под паштета, были хлебные крошки и окурок. Во второй, из-под сгущенного молока, Ал-Магомед уловил запах спирта. «Поддерживает растроченные силы?»

Стихла тайга, настороженно замерла, будто хочет тишиной своей подсказать, где тут живое спряталось. «Преступник держится на допинге, а что поддерживает нас? — думал Ал-Магомед. — Стыд неудачи? Стыдно, конечно, будет, если вернемся без бежавшего. Но нет, нет. Долг! За спиной как бы вся рота стоит и смотрит. Полина Петровна...»

Собака вдруг снова будто споткнулась, бросилась в одну, другую сторону, ища утерянный след. Группа остановилась на краю болотистой кочковатой низины, местами сплошь покрытой поблескивающей жижей. Шлепать по ней, отыскивая продолжение следа, который, видимо, здесь решил запутать беглец, представлялось слишком долгим и утомительным делом. Чтобы не дать преступнику оторваться, надо было найти иной выход.

Недалеко проходил зимник. Зимой по нему проносились тяжелые лесовозы, оставляя за собой снежную поземку, а с весной его затачивали болота.

«Держась тракта, легко идти, не определяя стороны горизонта», — вспомнил Ал-Магомед наставления капитана Агальцова и предложил проверить вдоль зимника. Ведь преступник в надежде, что его ухищрения сбили преследователей, мог потом двинуться зимником, легким путем.

След обнаружился на взгорке, не залитом водой. Все облегченно вздохнули: пришло ощущение скорой развязки. Уран, рыча, нетерпеливо рвал поводок. Наконец за деревьями показалась шатающаяся фигура...

Лейтенант доложил по радию о выполнении задания и, привалившись к дереву, усталю закрыл глаза. Попросил вдруг:

— Новруз, дай закурить.

Гаджиев ощупал карманы. «Раньше называл по фамилии, а теперь... Закурить? Дам, а он, некурящий, начнет курить...»

— Нет у меня, товарищ лейтенант...

Вася Нестеров, по обыкновению, дремал. Ал-Магомед глядел в небо, на облака, похожие на снежные шапки его родных гор, и легонько почесывал Урана за ухом: «Вот и побывали мы с тобой в бою».

ОТВЕТЫ НА «КРОССЧАЙНВОРД», ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 7 ЖУРНАЛА

По окружности: 1. Пропуск. 2. Курс. 3. Ставка. 4. Амур. 5. Режим. 6. Мина. 7. Ак. 8. Статья. 9. Язык. 10. Кон. 11. Нева. 12. Антураж. 13. Жюри. 14. Исток. 15. Коса. 16. Альт. 17. Трап.

По вертикали: 18. Рубль. 19. Рвение. 20. Гречко. 22. Ракета. 23. Гильза. 26. Храбрость. 27. Поощрение. 28. Приклад. 29. Присяга. 34. Участь. 35. «Звезда». 39. Отвага. 40. Тротил. 43. Макет.

По горизонтали: 21. Кавалерия. 24. Фашина. 25. Учение. 28. Перекоп. 30. Мастер. 31. «Разлом». 32. Аверс. 33. «Ермак». 36. Осечка. 37. Гавана. 38. Долгота. 41. Оттава. 42. Рокада. 44. Багратюн.

По окружности в кружочках: «По уставу жить — не тужить».

МАТЕРИ

Рассказ

И. ГИЛЬМУТДИНОВ,
сержант сверхсрочной службы

Две женщины стояли рядом. Одна низенькая, чуть сгорбленная, в темно-синем пальто, под зонтом. Другая высокая, в сером плаще. У обеих из-под черных платков выбивались седые пряди. Они стояли под осенним дождем, равнодушно поливавшим притихшие деревья, усыпанную листьями землю, лежащие на могилах цветы. Молча глядели на бесконечно дорогие сердцу каждой холмики. Тут похоронены их сыновья. В сорок третьем. Русский и немец. Погибли в один день, в один час и похоронены рядом. На одной могиле — пирамида, увенчанная красной звездой, на другой — крест. Сколько лет прошло. Приезжали матери сюда, на Украину, на сельское кладбище нередко, но повстречались лишь сейчас.

Мария Николаевна Самойлова как всегда с трудом расставалась с воспоминаниями о тех годах, когда ее Сашенька жил с нею в далеком городке на Урале. Мучительные спазмы перехватывали горло, дрожали губы, покалывало сердце. Мария Николаевна перевела дыхание, немного успокоилась. Краем глаза взглянула на ту, что стояла сбоку, не шелохнувшись, закрыв глаза. Высокая старая женщина будто читала молитву про себя.

Когда пришло извещение о смерти сына, а вскоре и письмо от его командира, она не могла даже представить, что из-за какого-то немца погиб ее Саша. Но постепенно утихла боль, прошло недоумение. А вот сейчас она стоит здесь вместе с матерью немецкого солдата. В конце концов та ведь не виновата. Не для того матери рожают в муках сыновей, чтобы они погибли под пулями. Общее горе переполняло материнские сердца, сближало их, делало добрее.

Почувствовав, видно, устремленный на нее взгляд, женщина обернулась, потом медленно подошла:

— Вы мать этого русского солдата?

Мария Николаевна слегка кивнула, удивившись, что немка неплохо говорит по-русски.

— Я часто бываю в Советском Союзе, — пояснила собеседница. — После войны окончила курсы и долго учила немецких

детей русскому языку. И сейчас работаю в той школе, где учился мой Карл.

Они не спеша пошли к выходу. Кладбище небольшое, чистое, с аккуратными пыльными дорожками. Лишь у покосившихся ворот стоял старик, опершись на клюку. Когда женщины проходили мимо, он снял выцветшую кепку и склонил седую голову. После затянувшейся паузы немка спросила:

— Вы знаете, как они погибли?

Мария Николаевна часто рассказывала, как погиб ее сын, но впервые она испытывала при этом не тяжкую горечь потери, а необыкновенное облегчение, как будто эта женщина, чья судьба переплелась с ее судьбой, разделила боль невосполнимой утраты. В этот миг Самойлова почувствовала возвышающую гордость от того, что она — русская женщина, мать советского солдата, бросившегося на выручку немцу, недавнему врагу.

...В то утро было затишье. Фашисты сидели в окопах. Слышались их голоса, пронзительный наигрыш губной гармошки. На нашей стороне было тихо. Ждали приказ о наступлении. В стрелковом полку, сформированном из воинов войск НКВД, готовились к штурму. Александр сидел с товарищами на снарядных ящиках на дне первой траншеи. Он только что кончил письмо к матери и теперь решил перебрать свои сокровища, в беспорядке рассованные по карманам. Достал платочек с вышитыми в уголке неумелой детской рукой словами: «Бей фашистов и за меня. Бойцу Саше от Саши Пономарева». Когда пришла посылка от ребят уральского детдома, стали раздавать подарки. Кому кисет, кому карандаш, носки, и был среди вещей один вот этот платочек. Долго спорили, кому он достанется, ведь Саш в роте восемнадцать. Решили вручить Александру Самойлову — он с Урала.

Саша расправил платочек, погладил мягкую ткань и улыбнулся. В это время раздался крик со стороны переднего края вражеской обороны и потом короткие автоматные очереди. Александр поднялся и осторожно выглянул. По полю кто-то бежал в нашу сторону, падал, поднимался и снова бежал. Там, где была натянута ко-

ляющая проволока и установлены малозаметные препятствия, перебежчик неловко подпрыгнул и, зацепившись сапогами за проволоку, рухнул. Фашисты перестали стрелять — и они, и советские воины настороженно следили за солдатом. Вот он начал шевелиться, проволока закачалась, но выпутаться ему не удалось. Фашистские автоматчики вновь открыли огонь. Пули вспахивали землю, рикошетируя, с визгом пронеслись над головой.

— Эх, достанут они камрада! — Саша яростно ткнул кулаком в бруствер. Потом вдруг закинул автомат за спину, выпрыгнул из окопа и, пригибаясь, бросился к немцу.

— Стой! Самойлов! Назад! — закричал командир взвода, но Саша не слышал. Теперь уже мины с глухими разрывами лежали вокруг. Саша добежал, распластался рядом и стал освобождать немецкого солдата от пут проволоки. Молоденький, белый, как мел, немец дергался, стараясь помочь, и судорожно шептал: «Гитлер капуг... Рот фронт!»

Командир взвода, не отрывая бинокля от глаз, приказал прикрыть Сашу. По фашистам ударили два пулемета. Прибежал командир роты и пригрозил командиру взвода, что отдаст его под трибунал за открытие огня без приказа. Но когда разобрался, позвонил артиллеристам и попросил дать по фашистам несколько залпов.

Саша, распутывая проволоку, успокаивал немца:

— Тише ты, не дергайся, как коза.

А немец все твердил:

— Гитлер капуг. Рот фронт!

Жесткие комья разлетающейся от разрывов вражеских мин земли царапали лицо, больно били по рукам. Саша, не обращая внимания, торопливо высвобождает ногу солдата. Гулко просвистели снаряды над головой, фашистские окопы накрыли разрывы. Наконец немец выдернул ногу и поблагодарил:

— Данке шон.

— Давай за мной, потом благодарить будешь, — и Саша пополз к своим.

Вперед с грохотом взметнулись две черно-огненные шапки. «Что это они так тихо...» — успел подумать Александр и уткнулся в сухую землю, закрыв голову руками.

Командир роты пригнулся к брустверу, хоронясь от близкого разрыва, потом снова посмотрел на нейтральную полосу. Там, где только что ползли Саша и немец, дымилась воронка. Он долго еще всматривался в развороченную землю в надежде увидеть Самойлова, потом схватился за голову и застонал:

— Сволочи!..

Стремительной атакой выбили фашистов с укрепленных позиций. После боя подобра-

ли трупы Александра и того немца, изуродованные осколками и заваленные землей — мина упала между ними. Хоронили торжественно, но без особых почестей. Время торопило, нужно было двигаться вперед. Командир роты напоследок, сняв пилотку, проговорил:

— Саша дал понять, что мы в нашей Отечественной войне не потеряли облик человеческого, сохранили добрую душу советского народа. Пока перед нами враг, мы будем бить без пощады, но коль безоружный придет, да еще под фашистскими пулями — значит, наш друг. Самойлов понял это и хотел ему помочь... — офицер замолчал, тяжело слотнул и, оглядев бойцов, твердо закончил: — Подвиг это! Мы отомстим за тебя, Саша!..

Две женщины медленно шли по полю, по тому самому полю.

— Вот этот платочек. — Мария Николаевна достала слегка пожелтевший квадратик батиста со словами в уголке, вышитыми когда-то красными нитками. Немка взяла его и вдруг остановилась, сжала платочек в кулаке, приложила к глазам. Изпод опущенных век проступили слезы, но она быстро успокоилась.

— Наконец-то я узнала подробности гибели моего сына. Тогда, в сорок третьем, я получила письмо без подписи, в котором сообщалось, что Карл расстрелян за дезертирство под Харьковом. Он не хотел идти на фронт, не хотел воевать с русскими. Когда его забирали, он сказал, что при первой же возможности перейдет на сторону России. Я не верила, я надеялась: пусть в плену, но живой. После войны Советское правительство и ваши пионеры помогли мне отыскать это село и эти могилы...

Немка вернула платок, и они молча пошли к видневшимся неподалеку постройкам села. Оттуда до Харькова им по пути, а там они расстанутся, чтобы никогда, быть может, не встретиться.

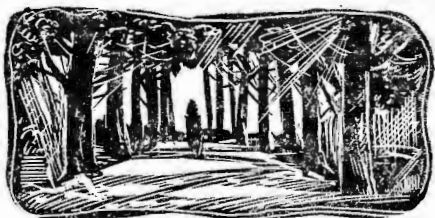
Расставание не было тяжелым. Долгим взглядом посмотрели они друг другу в глаза. Одно чувство объединяло их сейчас — материнская скорбь, и не нужно было высказывать его, понимали друг друга без слов. Обе они, без раздумий, отдали бы сейчас свои жизни, чтобы никогда больше не было на земле войн и смертей, чтобы сыновья не погибали во цвете лет. И в последний момент, повинувшись непреодолимому порыву дружелюбия, Мария Николаевна сунула платочек в дрожащую руку немки. У той увлажнились глаза, она благодарно прижала к груди руку с платочком.

Еще долго стояла перед глазами Марии Николаевны эта женщина с прижатой к сердцу рукой и добрыми материнскими глазами. А немка увозила на далекую родину благодарную память о русской матери.

ЗАЩИТНЫЙ ЦВЕТ

Новеллы

Григорий СИНЕГУБ,
майор



ТОПОЛЯ

Они стоят в две шеренги, как солдаты на строевом смотре. Между ними по аллее, по-старшински оглядывая каждую, идет мужчина. Вот он остановился. Тяжело опираясь на трость, осмотрелся. Над ним, роняя пух, шептались ветки, словно подсказывали невыученный урок. Девятнадцать тополей. Столько учащихся было в их десятом «Б».

«Мой — седьмой справа». Мужчина подошел к дереву, погладил рукой его изрожденную морщинами кору. Перед глаза-

ми (в который раз!) встал весенний день, когда они, десятниклассники, сажали тонкие, нежные прутки, сами юностью своей на них похожие, договаривались встретиться, пройти вместе по тополиной аллее... И не встретились. Никто не придет. Их не будет. Он это знает и все же ждет, надеется.

Нет, они не увидят, какими стали их тополя. Не услышат шепота их листьев. Не посидят на скамеечке, которую смастерил он. Не пройдут по тенистой аллее. Не будут ловить рукой мягкий, как волосы внука, тополиный пух.

Летним солнечным днем мальчишки и девчонки (они до сих пор для него в том возрасте!) явились всем классом в военкомат и попросились на фронт. Военком, правда, противился, но выручил райком комсомола: там выписали на всех одну путевку. Уехали они на войну, как уезжали на сенокос. А погибли по одному: кто где. Лишь он вернулся. Теперь каждое лето приезжает сюда на встречу с одноклассниками, защитившими и эти тополя. И они, словно вставшие из-за парт товарищи, приветственно кивают седыми головами.

* * *



ПРОВОДА

Вы когда-нибудь прислушивались к их звучанию? Не случалось? Жаль. Я еще в детстве научился слушать это непрерывное гудение, этот бесконечный разговор. Тогда провода рассказывали мне об отце, который был на войне.

Я любил его. Ждал. И добрый сосед (о, как я благодарен ему!) подсказал, что вести с фронта передаются по проводам, натянутым между телеграфными столбами,

убегающими в степь, за горизонт. Затаив дыхание, напряги слух, советовал он, и услышишь что-нибудь об отце. Может, даже его самого. Стоит только захотеть.

С тех пор часто вводили меня столбы-проводящие за село. И здесь, среди безмолвной степи, где только пение жаворонка раздавалось в вышине, я слушал «сообщения с фронта». Прижав ухо к нагретому за день столбу, чуть шершавому и теплому, как отцовская ладонь, я замирал на несколько часов. Все во мне трепетало в ожидании чуда. И чудо происходило. Сквозь глухие разрывы снарядов, мин слышался мне хриловатый басок отца: «Жди, сынок, я скоро приеду. Вот врага разобьем...»

И я ждал его. Я всем рассказывал о том, что говорили мне провода. Одни смеялись надо мной: чудаковатый, мол, парень растет. А другие радовались вместе со мной и тоже ждали. Я дождался — и надолго уверился во всемогуществе проводов. Отец приехал. Правда, не таким, каким я проводил его, здоровым и невредимым. У него было множество наград, но... не было но-

ги. «Война есть война», — сказал он и грустно склонил голову...

Вы жили когда-нибудь вдали от любимой? Не приходилось? А я вот жил. Целых два года. И не потому, что так мне хотелось. Так было нужно. Нужно мне и ей. Нужно моей Родине. Я был тогда солдатом. И была у меня высокая должность, почетная обязанность: быть защитником того, что дорого мне и моей любимой. И всем нам. Это дорогое и есть моя Родина.

Служил на Урале, а за тысячи километров от меня жила моя любимая. И когда в увольнении наплывала грусть, я вспоминал свою детскую привычку. Уходил дале-

ко по дороге, подходил к столбу, прикладывал к нему ухо и слушал. Слушал долго. «Я жду тебя, мой солдат», — доносили до меня провода далекий и милый голос. И становилось легче на сердце, и надежда на радостную встречу с каждым днем крепла. И мы встретились. Теперь уже навсегда.

Вы знаете, что слышал я в шуме проводов в длинные дни ожиданий? Они пели о надежде и вере в будущее, о большом человеческом счастье и любви. И если вам станет чуточку грустно в минуты разлуки или ожидания, прислушайтесь к их ровному гудению. Оно обо всем вам расскажет. Нужно только сильно захотеть.

* * *



ВСТРЕЧА

И снова праздник. И снова она одна... И встречает его. Два года срок небольшой, но и немалый. Особенно для тех, кто ждет. А она ждет. Кружатся в вальсе молодые пары. И она кружится. Тоже в паре. Только не с ним. С другим. Пригласил на танец, отказывать неудобно. Партнер танцует легко, чуть откинув красивую голову. Строгий черный костюм и белоснежная сорочка подчеркивают стройность его фи-

гуры. Она — будто парит рядом.

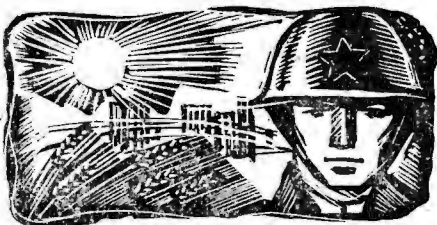
— Какая прекрасная пара! — обронил кто-то.

Он улыбается, что-то говорит ей. Она не прислушивается к его словам. Думает о своем солдате. А от него нет писем уже целых десять дней. О, если бы он знал, как ей трудно ждать. Вот бы вернулся сейчас — какое счастье... Кружась в вальсе, она с мольбой посмотрела на дверь. И вдруг... Не может быть! Она подумала: показалось. На пороге стоял он — ее солдат!

Оставив удивленного партнера посреди зала, она устремилась навстречу тому, кого так долго ждала. Разом умолкла музыка. Среди танцующих образовался живой коридор, по которому шла, нет, бежала она. И никого другого для нее не существовало. Ничего, что текут по щекам слезы... Наконец-то она дождалась! Подбежала. Уткнулась лицом в колочее, пропахшее дождями и ветрами сукно.

...А потом она опять танцевала. С солдатом. Но это уже был танец их счастья, верности и любви.

* * *



Я ВЫХОЖУ НА ПОСТ

Ночь. Тихая. Теплая. Воздух — что молоко парное, которым бабушка, бывало, потчевала по вечерам. Через распахнутую форточку в караульное помещение

залетают комары. Их манит свет. Они кружатся вокруг электрической лампочки и надоедливо гудят. В комнате тишина. Кто читает книжку, кто пишет «конспект на родину» (так мы зовем наши немногословные письма домой). А двое засели за шахматы.

Через приоткрытую дверь из соседнего помещения доносится тихое посапывание. Столь безмятежно могут спать дети. А еще человек, сделавший свое дело. Там спят мои друзья. Но я знаю, что их безмятежность кажущаяся. Только прозвучит вскриком ночной птицы сигнал тревоги — солдаты мгновенно встанут в строй, готовые, как сказочные тридцать три богатыря, выполнить любое задание. Далеко не сказочное.

Моя очередь отдыхать, но я не ложусь. Читаю письмо матери, полученное накануне. «А у нас, сыночек, скоро жатва нач-

нется. Хлеба-то нынче какие стоят, давно таких не бывало. Разливаются, словно море бескрайнее. Ждут своей поры...»

— Ребята, а вы знаете, какой день-то сегодня? — нарушил тишину сержант Тревалцев.

Мы удивленно посмотрели на него. Даже шахматисты оторвали свои взгляды от поля сражения: с чего бы такой вопрос?

— Понедельник...

— А число, число-то какое?

— Двадцать второе июня, — проговорил рядовой Николай Турченко и... замолчал. И все молчали, думая о чем-то большом и важном. На лица их набегала тень.

«Хлебушек нынче уродился, сыночек, такой, что войдешь в рожь, так словно в лесу очутишься. Давно такого не бывало. Богатого урожая ждем». И вспомнился мне рассказ матери о том, как далекой

июльской ночью «рука не поднималась, а мы жгли. Жгли, чтобы не достался наш хлебушек супостату. Жгли и уходили на восток, освещая себе дорогу огнями степных пожарниц. То горели хлеба. Не приведи господь снова...»

— Смена, приготовиться к построению! — Голос сержанта пробуждает меня от воспоминаний.

Мы берем оружие и становимся в строй, парни в защитной форме, в форме цвета полевых трав. Я тоже в этом строю. Я солдат. Я защитник Страны Советов. Я сейчас с автоматом на груди охраняю мир и труд, охраняю хлеба, каких давно не бывало. Я здесь для того, чтобы не повторилась та далекая ночь. Ночь двадцать второго июня тысяча девятьсот сорок первого года.

Я выхожу на пост.

СТИХИ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Виталий ЗАХАРОВ,
майор

ПОИСК

Тишина, как палец на курке.
Тишина, готовая взорваться.
Тишина. И только вдалеке
Начинает птица просыпаться.
Никому, наверно, невдомек,
Что сегодня ночью по тревоге
Лейтенант, ответив на звонок,
В темь ушел отмеривать дороги.
Он всю ночь с солдатами кружил
По местам глухим и потаенным,
А потом начальству доложил
И заснул, усталостью сраженный.
В комнату заглядывал рассвет,
Как жена, на цыпочках, несмело...
Лейтенанту снился черный след
На снегу голубовато-белом.

Станислав ЛАПИЧ,
капитан

У ТЕЛЕВИЗОРА

Вой сирены...
Фломастер и книжку
Уронив, подошел от окна
И спросил удивленно сынишка:
— Папа, что это?
— Это война...
Это слово впервые услышав,
Почему всполошился он вдруг?
Сразу стал вдруг
Взрослее мальчишка
И с опаскою смотрит вокруг.
Все в четыре познать ему надо:
Без конца —
почему? почему?
...На экране огонь канонады
Разрывает вечернюю тьму.
И бойцы, атакуя, из рощи —
На врага, через огненный шквал...
Объяснить как мне сыну попроще,
Почему больше дядя не встал?

Он не встал,
Не вернулся из боя
Той далекой тревожной весны,
Чтобы жили, сынок, мы с тобою,
Чтобы видел ты добрые сны...
Сын притих,
Но в глазах его — вызов:
Так не хочет поверить он в смерти!
— Папа,
Выключи ты телевизор,
Не хочу на войну я смотреть!
Дети...
С ними и мир наш добрее.
Дети, дети! —
надежда страны.
Я теперь понимаю острее,
Как их надо беречь от войны.

Альберт ЛАВРЕНТЬЕВ,
прапорщик

Перевел с марийского
Вал. УСКОВ

ПЕРВАЯ СОЛДАТСКАЯ ВЕСНА

Видно, долго стоял под луной
Тот счастливый солдат в увольнение,
Если с ним по казарме волной
Прокатилось весны дуновение.
То ли сон, то ли явь — не пойму:
Луг привольный в цветочной пороше,
Босиком я бегу по нему
И ловлю смех девичий в ладоши.
До Морков¹, в мыслях, — пара шагов,
Слышу щекот в ночи соловьиный,
Захочу — и откину засов
На калитке под белой рябиной.
Щеки жарким багрянцем горят,
Ощувив поцелуй той, далекой...
Разбудить бы сейчас всех ребят,
Рассказать о моей кареекой!
Только тихо в казарме — все спят.
Я люблюсь Морками в цветенье...
И вздыхает о ком-то солдат,
Тот, который ходил в увольнение.

¹ Морки — родное село автора.

ЛИТЕРАТОРЫ

«Увольнению не подлежит». В Чечено-Ингушетии издан роман «Огненный, огненный конь» — о герое Великой Отечественной войны, молодом горце Ханпаше Нурадилове, юноше, чье имя стало легендой.

В 1974 году Александр Горлов был на VI Всесоюзном совещании молодых писателей, в 1978 году он участник III Всероссийского семинара военных писателей, а в 1979 году — проходившего в Курске первого семинара литераторов внутренних войск МВД СССР. Оба раза он попадал в группу, которой довелось руководить мне (в Дубултах — вместе с писательницей О. К. Кожуховой, в Курске — с писателем Г. И. Зангезуровым). В Дубултах мы обсуждали роман «Огненный, огненный конь», который был тогда еще в рукописи, а в Курске — среди других произведений этого автора повесть «Прости, Байкал», помещенную в рецензируемом сборнике. Читателям журнала «На боевом посту» она знакома по публикации в 1979 году.

Поскольку занятия в семинарских группах очень сближают всех участников этих дружеских и в то же время крайне требовательных обсуждений, мне было бы трудно, да и, пожалуй, бесполезно пытаться отнестись к работе Александра Горлова совсем уже беспристрастно: конечно, я радуюсь, когда к нему приходит успех. Обрадовали меня и публикации, как в журнале, так и в сборнике «Поиск-80», и те добрые слова, что были сказаны и на семинарских занятиях, и при обсуждении сборника на заседании бюро Совета по военно-художественной литературе Союза писателей РСФСР: отмечались такие качества повести, как человечность, острота в постановке проблемы — в нелегких поисках героем повествования пути к верному решению в ответственный момент.

И второй участник моей дубултинской группы представлен как прозаик в сборнике «Поиск-80». Это Иван Козлов, ныне успешно заканчивающий заочную учебу в Литературном институте имени А. М. Горького. В сборнике напечатаны памятные по семинару 1978 года два рассказа: «Праздник в Сенькино» и «Мамка».

Скромнейший человек в жизни, даже застенчивый в общении с окружающими, Иван Козлов и к рассказам своим относится если не с робостью, то во всяком случае более чем сдержанно. А на деле они уже далеки от литературных опытов новичка. Сильно написан рассказ «Праздник в Сенькино», а другой — «Мамка» — способен буквально потрясти душу читателя. Об этом так и говорилась на обсуждении сборника в Союзе писателей. Беру на себя смелость добавить, что знаю несколько других рассказов Ивана Козлова и вижу для него большое будущее как художника такой

«малой» формы. Некоторым его работам уже сейчас мог бы позавидовать не один из признанных мастеров.

Положительно был оценен выступавшим на заседании и рассказ Александра Чистякова «Свидание» — о том, как отец вместе с младшим сынишкой поехал на свидание к своему старшему, проходившему военную службу в Москве. Совершенно неожиданно для себя он видит сына стоящим на посту у Мавзолея... И встреча с сыном оборачивается для отца встречей с Лениным.

Приятно отметить, что литератор в основном справился с такой трудной формой, как повествование от первого лица, от «я» (это «я» здесь отец), с необходимостью в меру стилизовать речь, с потребностью ввести элементы юмора. Надо лишь пожалеть о том, что в таком ответственном моменте, как концовка рассказа, автор вдруг словно усомнился в своих возможностях живописца, художника, психолога и прибегнул к такому облегченному средству, как введение обнаженной публицистики. В итоге финал рассказа зазвучал, как концовка газетной статьи, газетного очерка.

Такими впечатлениями и мыслями хотелось поделиться с читателями журнала «На боевом посту» в связи с праздничным событием — выходом в свет первого сборника в задуманной серии «Поиск». Предполагается периодическое появление таких сборников — раз в два года. Начинанию — совместно — Союза писателей РСФСР и издательства «Современник» надо пожелать доброго пути!

Близко зная работу некоторых литераторов, служащих во внутренних войсках, считаю возможным сказать в заключение, что хотелось бы видеть в следующих выпусках сборника произведения Григория Синегуба, встретить на семинарских занятиях и на страницах печатных наших изданий Валерия Ускова, Бронислава Лоссана, Анатолия Пигилова, Анатолия Татаринова, да и тех, кого еще не случилось узнать.

Литература — такое беспокойное призвание, которое требует не только стремления и способностей, но и не остывающего труда до седьмого пота, труда каждодневного. У каждого из тех, о ком сейчас шла речь, есть свои недостатки в творческом плане, свои изъяны, которые нужно преодолеть. Каким бы ни был успех, как ни баловала бы удача, того, что действительно нуждается в совершенствовании, в шлифовке, а то и в обтесывании, еще много. Путь овладения мастерством, его секретами и тайнами конца не имеет, он всегда лежит впереди. Остановок он не терпит. Упорную, самозабвенную работу не надо прерывать, откладывать на завтра.

И все же сегодня — праздник! Если уподобить занятия и учебу на семинарах делам студенческим, то свои курсовые, а для иных и дипломные работы участники сборника выполнили так, что заслужили оценку высокую.

Ю. ЛУКИН,
писатель.

ЧТО ЧИТАТЬ О ВНУТРЕННИХ ВОЙСКАХ

Касаткин М. А. В тылу немецко-фашистских армий «Центр». Всенародная борьба на оккупированной территории западных областей РСФСР 1941—1943 гг. М.: «Мысль», 1980.—318 с. Автор книги, участник подпольной и партизанской борьбы, основываясь на личных впечатлениях и документах, рассказывает об организации отпора врагу в его тылах на Орловщине и Смоленщине. Немалую роль в этом сыграли органы НКВД, формирования внутренних войск. В частности, Отдельная мотострелковая бригада особого назначения являлась комплектуемым учебным центром по подготовке специальных отрядов для борьбы в тылу вражеских войск. Ее подразделения во время рейдов по тылам противника показывали пример отваги и самоотверженного служения Родине.

Незримого фронта солдаты. Тула: Приокское кн. изд-во, 1971. — 471 с. В сборнике помещены материалы о боевых действиях внутренних войск в разное время.

КОНСУЛЬТАЦИИ

О ПОРЯДКЕ ПЕРЕВОДА ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

Внутренние войска МВД СССР располагают высококвалифицированными офицерскими кадрами, которые несут ответственность за организацию служебной деятельности, обучение и воспитание личного состава. Абсолютное большинство офицеров добросовестно выполняют свой воинский долг. Беззаветную преданность идеалам коммунизма, умение проводить в жизнь политику партии, хорошую профессиональную подготовку, высокие моральные качества они проявляют в повседневном самоотверженном труде.

По роду избранной профессии офицеры обязаны проходить службу там, где требуют интересы Родины и внутренних войск. Вместе с тем в процессе службы по различным причинам возникает необходимость

перемещения офицеров в другую местность. Это происходит, главным образом, в связи с организационными мероприятиями, назначением офицеров на новые должности.

П. Калинин («На бой с контрреволюцией») вспоминает о подавлении кулацкого мятежа в 1921 г. в Глодненской волости. К. Фирсанов («Как ковалась победа») — о стойкости бойцов и командиров в дни, когда фашистские полчища подступали к Орлу, и в операциях по охране тыла фронта. С. Недосекин («Между фронтами») пишет об участии отряда войск НКВД под командованием майора Масанова в подрыве мостов и других железнодорожных сооружений на участке Моховое-Залегощь в непосредственной близости к передовым позициям врага.

Незримый фронт. 1917—1967. Алма-Ата: «Казахстан», 1967. — 312 с. Некоторые очерки сборника посвящены деятельности войск ВЧК. Так, К. Грязнов («У Джунгарских ворот») сообщает подробности совместных действий пограничных войск и отрядов ЧОН в Лепсинском уезде в 1921—1923 гг. по борьбе с басмаческими бандами. И. Иванов («В Кыстау под Алма-Атой») рассказывает, как кавалерийский полк войск ОГПУ (командир Лебедев) с помощью погранохраны ликвидировал банду Сматая Арсекова. Из очерка П. Белаиа «Бессмертен подвиг героя» читатель узнает о героической жизни Ф. Ф. Озмителя, который одним из первых офицеров-чекистов был зачислен в ряды ОМСБОН, а позднее командовал партизанским отрядом «Грозный» и получил звание Героя Советского Союза. Автор очерка «В песках у колодца» И. Чапурин в годы гражданской войны руководил отрядом коммунистов города Гурьева. Он вспоминает о том, как его отряд вместе с кавалерийским дивизионом войск ОГПУ подавлял бандитские набеги.

Соответствующими постановлениями правительства СССР установлены сроки прохождения службы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по истечении которых офицеры подлежат обязательному переводу в другую местность. Порядок перемещения офицеров определен соответствующим «Положением о прохождении воинской службы офицерским составом» с учетом специфики наших войск.

Эта работа ведется в плановом порядке. Офицеры включаются в список на перевод решением командира соединения по пред-

ставлению командиров частей. Переводу подлежат офицеры, положительно зарекомендовавшие себя и перспективные для службы на новом месте. Тем, кто не в полной мере обеспечивает порученный участок или имеет серьезные замечания в личном поведении, устанавливаются сроки для устранения недостатков, после чего рассматривается возможность включения их кандидатур в план перевода.

Перевод офицеров, нуждающихся по состоянию своего здоровья или здоровья членов семей в изменении места службы (жительства), разрешается только на основании заключения военно-врачебной комиссии.

Между тем в практике встречается, когда в обход этого требования некоторые офицеры пытаются решить вопрос о переводе по амбулаторным справкам, выпискам из историй болезни и другим документам, которые не могут служить юридической основой. В отдельных случаях перевод офицера обусловлен необходимостью оказания им помощи престарелым родителям, если они не имеют других взрослых детей (которые могли бы оказать им помощь) и по состоянию здоровья не могут переехать на жительство к месту службы офицера. Для решения вопроса о переводе по этим мотивам военные комиссариаты по ходатайству командиров соединений проводят обследование и составляют акт семейно-имущественного положения или состояния здоровья родителей. Если в нем будет обоснована необходимость перевода, то командир соединения вносит соответствующее предложение в Главное управление внутренних войск МВД СССР. Если же родители проживают на территории дислокации соединения, то решение о переводе принимает командир.

Определен также и порядок перемещения (в том числе и в районы Крайнего Севера) прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и женщин, поступивших в добровольном порядке на действительную военную службу на должности солдат и сержантов. При перемещении этих военнослужащих учитываются их служебная квалификация, опыт работы и морально-политические качества.

Внутри части перемещение возможно один раз в год по окончании учебного года, кроме случаев крайней необходимости. Перемещение из одной части в другую осуществляется:

— по ходатайству военнослужащих по истечении срока, на который они приняты на службу, при наличии уважительных причин;

— по состоянию здоровья, если военно-врачебная комиссия заключила, что выполнение обязанностей по занимаемой должности или прохождение службы в данном районе противопоказано;

— в связи с проведением организационных мероприятий, когда по месту службы нет соответствующих вакантных должностей.

Прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы могут перемещаться в дру-

гие части, если членам их семей по заключению военно-врачебной комиссии проживание в данной местности противопоказано.

Военнослужащие-женщины могут переводиться к новому месту службы в связи с переводом мужа (офицера, прапорщика, военнослужащего сверхсрочной службы), если там для них имеются вакантные должности.

Военнослужащие сверхсрочной службы и военнослужащие-женщины по выслуге установленного срока службы в местностях с ограниченными сроками службы перемещаются из одной части в другую. Внутри соединения перевод производится приказом командира соединения, из соединения в соединение — приказами командиров соединений, издаваемыми по взаимному согласованию.

Перемещение прапорщиков из Советской Армии и ВМФ для дальнейшего прохождения воинской службы во внутренних войсках МВД СССР и наоборот производится распоряжением главных штабов видов Вооруженных Сил СССР, штаба тыла Вооруженных Сил СССР, штаба Гражданской обороны СССР, управлений командующих (начальников) родами войск, главных и центральных управлений Министерства обороны СССР по согласованию с Главным управлением внутренних войск МВД СССР, а для дальнейшего прохождения воинской службы в системе КГБ СССР и наоборот — по согласованию с главным (самостоятельным) управлением КГБ СССР и ГУВВ МВД СССР.

В исключительных случаях по решению Главного управления внутренних войск МВД СССР на основании мотивированных ходатайств министров внутренних дел союзных и автономных республик, начальников управлений внутренних дел крайоблсплкомов разрешается перевод прапорщиков из внутренних войск в органы Министерства внутренних дел СССР. На новом месте службы прапорщикам присваивается специальное звание старшины милиции или старшины внутренней службы, независимо от звания по вновь занимаемой должности.

Перемещение военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин из Советской Армии и ВМФ во внутренние войска МВД СССР и наоборот производится распоряжением Генерального штаба Вооруженных Сил СССР по согласованию с Главным управлением внутренних войск МВД СССР, а прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин из внутренних войск в части Советской Армии и ВМФ — по ходатайству командира части перед своим вышестоящим командованием.

Для решения вопроса о переводе по службе (кроме случаев перемещения по служебной необходимости) военнослужащие согласно ст. 5 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР должны обращаться к своим непосредственным начальникам.

Полковник И. ФИЛИПКОВ.

АНТИКОММУНИЗМ — ОСНОВА ВНЕШНЕПОЛИТИЧЕСКОГО КУРСА ИМПЕРИАЛИЗМА

XXVI съезд КПСС, основываясь на глубоком научном анализе классового противоборства двух мировых систем, указал на заметное обострение идеологической борьбы. Причем для Запада эта борьба не сводится только к противоборству идей. Он, как подчеркнул товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС, пускает в ход целую систему средств, рассчитанных на подрыв социалистического мира, его разрыхление. Империалисты и их пособники систематически проводят враждебные кампании против социалистических стран, чернят и извращают все, что происходит в этих странах. Они преследуют цель — отвратить людей от социализма. Учась на своих поражениях, наши классовые противники действуют против стран социализма все более изощренно и коварно.

Главным содержанием внешнеполитической теории и практики империализма является антикоммунизм — фальсификация учения марксизма-ленинизма, политики и целей коммунистических партий, клевета на социалистический строй. Под знаменем антикоммунизма объединяются ныне все враги социального прогресса: финансовая олигархия и военщина, неонацисты и реакционные клерикалы, колонизаторы и помещики, все идейные и политические пособники империалистической реакции. Антикоммунизм был и остается орудием империализма и реакции в борьбе не только против коммунистов, но и других прогрессивных сил.

Основной объект антикоммунистической стратегии — СССР и братские социалистические страны. Антисоветские, антикоммунистические кампании сейчас планируются Западом, что называется, в мировом масштабе, разрабатываются в деталях с учетом всех возможностей современных средств массовой информации, секретных служб, достижений науки и техники. Первоочередная цель этих кампаний — оклеветать реальный социализм, по возможности изолировать от него другие революционные силы, действующие в странах капитала, противопоставить реальному социализму различного рода субъективистские «идеальные» модели нигде и никогда не

существовавшего общества, выдаваемого за «подлинно социалистическое».

В последние годы идеологи империализма и их приспешники из рядов ревизионистов избрали вопросы демократии одним из «ударных» направлений своих нападков на реальный социализм. Все усилия буржуазной и ревизионистской пропаганды нацелены на то, чтобы толкнуть на такое «развитие» демократии в странах социализма, которое означало бы подмену демократии для трудящихся демократией буржуазного типа, и таким образом создать политические условия для разложения изнутри всего социалистического общественного организма. Свежи в памяти события в Венгрии в 1956 году, уроки кризисного развития в Компартии и обществе Чехословакии после XIII съезда КПЧ (1966 г.). Сегодня антикоммунистическая истерия наводнила социалистическую Польшу. Вот уже около года мир пристально следит за чередой фактов, которые обозначены в политическом словаре понятием «события в Польше». Истоки этих событий можно обнаружить не только с осени 1980 года, но и значительно раньше, после окончания второй мировой войны. Империалисты не могли отнестись безразлично к потере такого важного плацдарма в Восточной Европе.

К сожалению, из-за недооценки и умаления социалистической идеологии в практике социалистического строительства в Польше возникли условия для широкого распространения антикоммунизма, враждебной и чуждой социализму пропаганды. Свою грязную лепту в кампанию неприкрытого и грубого вмешательства во внутренние дела Польши вносят различные антикоммунистические средства массовой информации. В частности, радиостанция «Голос Америки» своими провокационными сообщениями о событиях в этой стране всячески стремится подтолкнуть развитие их в удобном для Белого дома направлении.

Антикоммунисты всех мастей ведут бешеные атаки на СССР — бастион мировой социалистической системы. Однако попытки подорвать идейные основы советского

общества изнутри остаются тщетными. Ныне идеологи и политики империализма взяли на вооружение тезис о «советской угрозе». Под прикрытием этого тезиса они стремятся запугать мировую общественность коммунистической опасностью, якобы граничащей в моральном отношении с фашизмом, селятся воздвигнуть барьер между государствами, борющимися за мир на основе ленинской внешней политики, нагнетают военный психоз, взвинчивают гонку вооружений, до крайности накаляют международную напряженность.

Всему миру известно, что Советский Союз проводит в отношениях с США неизменно принципиальную и конструктивную линию. Но прежняя администрация в Вашингтоне делала ставку не на взаимопонимание. Пытаясь оказать на Советский Союз давление, она принялась разрушать то положительное, что с немалым трудом удалось создать в советско-американских отношениях за предшествующие годы. В результате наши двусторонние связи по ряду направлений оказались отброшенными назад. Было заморожено вступление в силу Договора ОСВ-2, США в одностороннем порядке прервали переговоры с СССР о сокращении поставок оружия третьим странам.

И после смены руководства в Белом доме из Вашингтона слышны откровенно воинственные призывы и заявления, как бы специально рассчитанные на то, чтобы отравить атмосферу отношений между нашими странами. Соединенные Штаты во имя защиты «национальных» интересов раздувают свои военные расходы, открыто взяли на себя роль мирового жандарма. Все чаще с другой стороны Атлантики раздаются требования к европейским странам — членам НАТО увеличивать ассигнования на вооружение.

Застрельщиком многих антикоммунистических кампаний выступает, в частности, ультраправая организация в США — совет американской безопасности, пытающийся путем подтасовки фактов и откровенной лжи создать атмосферу враждебности к СССР и другим социалистическим странам. Широковещательные утверждения о мнимой «советской угрозе» военные концерны используют для выдвижения требований о выделении дополнительных средств на милитаристские цели.

Становится очевидным, что руководители военного блока НАТО, и прежде всего США, стремятся нарушить военно-стратегическое равновесие, сложившееся между СССР и США, между Варшавским Договором и НАТО, изменить его в свою пользу, в ущерб Советскому Союзу и странам социалистического содружества, международной разрядке и безопасности народов.

На рубеже 80-х годов тезис о «неизбежности мировой войны» в антикоммунистической стратегии империализма стал подкрепляться некоторыми новыми суждениями.

Так, агрессия Китая против Социалистической Республики Вьетнам послужила поводом к заключению, что войны якобы неизбежны и между социалистическими странами. При этом намеренно умалчивается, что именно отступлением от марксизма-ленинизма, общих норм социалистической внешней политики и объясняется экспансионистский курс маоистского руководства КПК.

Расчеты буржуазных стратегов и их идейных покровителей строятся на создании для СССР и братских социалистических стран ситуации борьбы на два фронта. Подтверждением такого вывода служат состоявшиеся встречи и переговоры на высшем уровне руководителей трех держав — США, КНР и Японии. За готовностью США, Японии, ряда стран НАТО расширять военно-политические связи с Китаем, отметил товарищ Л. И. Брежнев на XXVI съезде КПСС, кроется простой расчет — использовать его враждебность к Советскому Союзу, к социалистическому содружеству в своих собственных, империалистических интересах.

Однако антикоммунистам не поколебать мощи мировой системы социализма, не умалить роли Советского Союза в борьбе за мир и общественный прогресс. Гарантия тому — решения XXVI съезда КПСС по этому вопросу, XII съезда Компартии Болгарии, XVI съезда Компартии Чехословакии, X съезда СЕПГ, съездов других коммунистических и рабочих партий стран социализма.

Тезис о «советской военной угрозе» в антикоммунистической истерии на Западе стоит рядом с фальсификаторскими утверждениями апологетов империализма и защитников сионизма о якобы существующих в СССР «нарушениях прав человека». «Материал» же для этого реакционные идеологи черпают из выступлений так называемых диссидентов, этих врагов социализма, как правило, непосредственно связанных с империалистическими разведками, либо озлобленных индивидуалистов, не способных объективно смотреть на вещи.

Жизнь убеждает, что все подрывные акции империализма, направленные против СССР, других стран социалистического содружества, рано или поздно обретают свое истинное лицо и история сметает их в общую кучу оголтелой лжи, клеветы, антисоветизма и антикоммунизма.

Объектом антикоммунистической стратегии империализма в развитых капиталистических странах являются коммунистические партии — наиболее последовательная сила в борьбе за мир, демократию и социальный прогресс.

Коммунистические партии этих стран неустанно борются за интересы трудящихся, ведут работу по их воспитанию в духе идей научного коммунизма и приобщению к политической борьбе, распространяют правду о Советском Союзе и дру-

гих социалистических странах, реальном социализме, сплачивают трудовые слои народа на борьбу за социальную справедливость, за мир и социализм.

Качественное изменение роли коммунистических партий в политической жизни многих капиталистических, прежде всего западно-европейских стран, создающее в ряде случаев непосредственную угрозу существующему строю, резко повысило для правящих империалистических кругов актуальность проблемы противодействия усилению влияния компартий, поисков более эффективных форм и методов борьбы с «левой опасностью».

Антикоммунистическая пропаганда постоянно обрушивается со всевозможными нападениями на марксистские партии капиталистических государств. Любой шаг в защиту трудящихся, их социальных и национальных прав рассматривается как предательство интересов страны, приписывается «указке Москвы».

Идеологи и политики империализма прилагают огромные усилия к тому, чтобы внести раскол в международное коммунистическое и рабочее движение, ослабить узы братской дружбы компартий с КПСС и советским народом. «Реакционная пропаганда твердит, — сказал на XXVI съезде КПСС Генеральный секретарь Португальской коммунистической партии А. Куньял, — что коммунистическая партия независима лишь тогда, когда она дистанцируется от Советского Союза».

В политике антикоммунистов по отношению к коммунистическим партиям капиталистических стран прослеживаются следующие основные направления и методы. Во-первых, активное противодействие приходу коммунистов к власти путем координации совместных усилий по частичной стабилизации экономической и социально-политической ситуации в странах, где левые силы пользуются значительной поддержкой народных масс. Италия, например, несколько раз регулярно получала кредиты по линии Международного валютного фонда (МВФ) и Европейского экономического сообщества (ЕЭС). Во-вторых, дискредитация политики и целей коммунистических партий в глазах народных масс, давление на партии, организации и отдельных лидеров, проявляющих готовность к сотрудничеству с коммунистами, политическая и финансовая поддержка всех сил и органов печати, противостоящих коммунистам. В-третьих, фальсификация исторического опыта реального социализма, активизация идеологического наступления на марксизм-ленинизм как теорию, якобы непригодную к материализации в развитых капиталистических странах; популяризация различного рода «национальных» моделей социализма, противопоставление их общим закономерностям социалистической революции и строительства социализма; поощрение антисоветизма в качестве временного условия признания «независи-

мого», «национального» характера коммунистических партий; поддержка политики правого крыла социал-демократии в целях внесения и закрепления раскола в рядах рабочего класса, стремление ужесточить разногласия между самими коммунистическими партиями.

Составной частью общей антикоммунистической стратегии империализма является стратегия антикоммунизма в отношении развивающихся стран. Основное ее направление — оторвать молодые освободившиеся государства от их естественного союзника — мирового социализма, добиться, чтобы их развитие пошло по капиталистическому пути.

Буржуазные теоретики и политологи заняты разработкой новых, утонченных концепций, призванных обосновать политику империализма в отношении стран, завоевавших национальную независимость. Одним из ключевых положений, выдвинутых не так давно на Западе, является положение о «взаимозависимости» между развитыми капиталистическими и развивающимися странами. Суть его в том, что молодые государства могут решить свои экономические проблемы якобы исключительно на путях сотрудничества со странами развитого капитализма и что борьба, которую они ведут за свою экономическую независимость, отрицательно сказывается на их собственной экономике и внутривнутриполитической жизни.

В действительности же эта лженаучная теория нацелена на то, чтобы в изменившихся условиях сохранить в подчиненном положении экономику стран, вставших на путь самостоятельного развития, заставить их отказаться от выдвигаемых ими радикальных требований.

Империалистические круги, сказал товарищ Л. И. Брежнев в Отчете ЦК КПСС XXVI съезду партии, мыслят категориями господства и принуждения в отношении других государств и народов, их не устраивает укрепление независимости освободившихся стран. Тысячами путей и способов они пытаются привязать к себе эти страны, чтобы свободнее распоряжаться их природными богатствами, использовать их территории в своих стратегических замыслах. При этом широко используется давний метод колонизаторов «разделяй и властвуй».

Не отказавшись в целом от контрреволюционного насилия, как это, например, было и есть в Анголе, Афганистане, Чили и других государствах, империалистическая реакция изобрела ныне более гибкие методы и приемы борьбы против революционного, освободительного движения. Разрабатываются и осуществляются всевозможные акции в отношении отдельных развивающихся государств, дифференцированный подход к различным группам этих стран, меры политического и экономического давления на них, предпринимаются

попытки к установлению классового союза буржуазии развитых капиталистических государств с нарождающейся или уже сложившейся местной буржуазией в освободившихся странах и созданию там своего рода опорных пунктов для антикоммунистических кампаний против других развивающихся стран и для борьбы с национально-освободительным движением в том или ином регионе.

Наряду с этим империалистические стратеги и их покровители пытаются создавать в развивающихся странах «мини-блоки», как окрестила их буржуазная пропаганда, своего рода «субимпериалистические очаги», особенно в Западной и Центральной Африке и в районе Красного моря. К примеру, сейчас в роли форпостов империализма на Ближнем Востоке выступают Израиль и Египет, в Латинской Америке — Чили. Цель этой политики — сплотить военно-политические группировки стран, которые можно было бы противопоставить прогрессивным государствам этих районов мира, силам, ведущим здесь борьбу за национальное освобождение. При этом явно преследуется цель расколоть единство развивающихся стран, не допустить консолидации их сил перед лицом империализма.

Американские империалисты серьезно обеспокоены свержением шахского режима в Иране, что лишило их главной опоры в бассейне Персидского залива. Укрепить свои пошатнувшиеся позиции в этом важнейшем стратегическом районе Вашингтон намеревается с помощью Пакистана, Саудовской Аравии, Сомали и некоторых других стран, которым поставляется современное американское оружие, а в их вооруженные силы активно внедряются американские и английские военные советники.

США открыто вмешиваются во внутренние дела Афганистана. Они создали с помощью ЦРУ около 70 баз интервентов, целый механизм поставок оружия силам контрреволюции и их военной подготовки на территории Пакистана.

Администрация Белого дома озабочена судьбой своего марионеточного режима в Южной Корее, играющего роль американского плацдарма для вмешательства в дела независимых стран Азии. Однако близорукая поддержка Вашингтоном антинародных диктаторов во всем мире принесла, как вынуждена была признать даже американская газета «Ньюсдей», настолько плачевные плоды, что трудно понять, почему правительство США продолжает это делать в Южной Корее.

По неполным данным, за последние двадцать лет ЦРУ провело более 900 крупных тайных операций против отдельных «нежелательных» деятелей и целых правительств. 24 раза устраивало покушения на жизнь Фиделя Кастро, действуя с дьявольской фантазией. Его пытались убить с помощью огнестрельного оружия, гранат,

мин-раковин, отравленных сигар, таблеток с ядом, водолазного костюма с туберкулезными бактериями.

Посылали на жизнь Индиры Ганди.

При участии ЦРУ в Латинской Америке были зверски убиты Че Гевара, Сальвадор Альенде, Орландо Летерьер, чилийский генерал Карлсон Пратс, бывший президент Боливии генерал Хуан Торрес... В Африке — Патрис Лумумба, Генеральный секретарь Африканской партии независимости Гвинеи и Островов Зеленого Мыса Амилькар Кабрал, лидер освободительной борьбы Мозамбика Эдуардо Мондлане... В Азии — премьер-министр Республики Шри Ланка С. Бандаранаике...

На деньги ЦРУ были свергнуты демократические правительства в Гватемале, Иране, Доминиканской Республике, Чили, Гане...

* * *

Революционный процесс, как объективный, неодолим. Народы полны решимости освободиться от пут империализма, отстаивать свою независимость и построить социализм.

Советский Союз всегда последовательно проводил линию на развитие общественного прогресса, создание прочных предпосылок мира, проявляя подлинно конструктивный подход к решению всех внешнеполитических проблем. Вместе с тем он и впредь будет непримирим к тем, кто фабрикует международные провокации и авантюры, покушается на свободу и независимость народов, подхлестывает гонку вооружений, силится возродить «холодную войну».

«Агрессивные империалистические круги пытаются надавить на Советский Союз, на позиции социализма в целом, — говорит товарищ Л. И. Брежнев на июньском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС. — Они добиваются чуть ли не изоляции Советского Союза. Но их действия в таком направлении сразу же начали давать осечку.

...Мы и в дальнейшем не пожалеем сил, чтобы сохранить разрядку, все то доброе, что дали нам 70-е годы, добиться поворота к разоружению, поддержать право народов на свободное и независимое развитие, сберечь и упрочить мир».

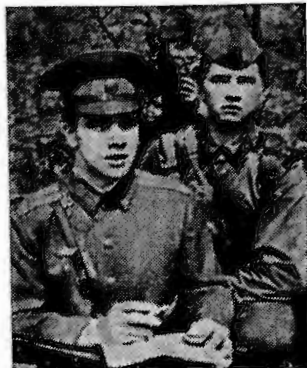
Происки империализма и других врагов мира требуют постоянной бдительности и всемерного укрепления обороноспособности нашего государства с тем, чтобы сорвать планы агрессоров на достижение военного превосходства и осуществление мирового диктата. Революционная бдительность — патриотический долг советских людей, закон жизни наших воинов, одна из основ высокой боеспособности Советских Вооруженных Сил, зорко стоящих на страже мирного созидательного труда советского народа, строящего коммунизм.

С. МОРОЗОВ,
кандидат исторических наук.

ОТКЛИКНИТЕСЬ, ВЕТЕРАНЫ

Командование, политический отдел и совет ветеранов Харьковского высшего военного училища тыла МВД СССР, которое в декабре 1981 года будет отмечать 50-летие со дня образования, обращается ко всем своим выпускникам, бывшим преподавателям, командирам и политработникам, офицерам служб тыла с просьбой прислать воспоминания, фотографии и другие материалы, представляющие ценность для музея училища.

Училище сформировано в 1931 году как 2-я нормальная школа пограничной охраны и войск ОГПУ. Адрес училища: 310021, г. Харьков, 21, пл. Восстания, 3.



На первой странице обложки: «Вышел в заданный район...» Фотоэтиюд прапорщика А. Александрова.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Как сообщил начальник политического отдела внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР генерал-майор В. Лобачев, факты неадекватного поведения старшего лейтенанта В. Бобрышева, о которых говорилось в письме в редакцию, подтвердились.

В ходе проверки были вскрыты и другие недостатки в обучении и воспитании личного состава.

Приказом командира части за сокрытие нарушений воинской дисциплины и непринятие должных мер к их предупреждению, а также за беспринципность и неисполнительность на виновных наложены взыскания.

В части намечены и проводятся мероприятия по укреплению воинской дисциплины, улучшению политико-воспитательной работы, совершенствованию стиля деятельности командиров и политработников.

* * *

Прапорщики В. Бражников, С. Щербаков и П. Таракин обратились в редакцию журнала с жалобой на прекращение выплаты им денежной надбавки за несение службы в особых условиях.

Врио командира части сообщил редакции, что факты, изложенные в письмах военнослужащих, подтвердились. В настоящее время сделан перерасчет и произведена доплата к их основному окладу. К лицам, по чьей вине своевременно не выплачивались положенные виды денежного довольствия, приняты соответствующие меры воздействия.

* * *

Прапорщик В. Жестков сообщил редакции об аварийном состоянии домов, где проживают семьи прапорщиков, о трудностях с приобретением топлива, а также о неадекватности заместителя начальника ИТК майора внутренней службы тов. Барышева.

Начальник политотдела УВВ МВД СССР по Западной Сибири генерал-майор А. Кирилюк информировал редакцию о том, что на совместном совещании руководства ИТК и представителей воинской части решены вопросы о ремонте квартир, снабжении топливом и другие. Заместителю начальника ИТК указано на недопустимость подобного поведения.

Главный редактор
ГАВРИКОВ Ф. К.

Редакционная коллегия:

АСТАШИН В. В.,
БАРСУКОВ В. В.,
ВЛАСОВ В. П.,
ГОРБОВ М. В.
(зам. главного редактора),
ГРИГОРЬЕВ Е. А.
(ответственный секретарь),
ЗЮЗИН М. М.,
ЗЮКИН И. Е.,
КАЛАШНИКОВ В. Д.,
КАЛИНИН Ю. И.,
КУЗНЕЦОВ В. А.,
КУЗНЕЦОВ К. Л.,
ЛОГУНОВ М. С.,
МАЛЮШКИН Г. А.,
НЕЧАЕВ Е. А.,
ОГЛОБЛИН К. С.,
СЕРГЕЕВ О. М.,
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.,
СМОЛИН А. Ф.,
ЯБЛОКОВ В. П.

Оформление номера
ПОСТНИКОВА Б. Н.,
ЩУКИНА С. Н.

Корректоры
БУЛАТОВА З. А.,
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется
только по подписке
через политорганы
внутренних войск.

Сделано в набор 28.05.81 г.
Подписано в печать 30.06.81 г.
Г-42467. Формат бум. 70×108^{1/16}.
Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4.
Уч.-изд. л. 11,5. Заказ 4987.
Адрес редакции: 111250,
Москва, Е-250,
тел. 273-79-75.
Типография им. Воровского.

КОНКУРС В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ СССР

В 1982 году исполняется 60 лет со дня образования Союза Советских Социалистических Республик. В честь этого выдающегося события в жизни нашего народа редакция военно-политического журнала Политического управления внутренних войск МВД СССР «На боевом посту» объявляет конкурс на лучшие повесть, одноактную пьесу, рассказ, очерк, посвященные воинам внутренних войск.

Произведения, присылаемые на конкурс, должны отражать верность личного состава внутренних войск МВД СССР своей Родине, делу ленинской партии, героическое прошлое, славные традиции войск, участие воинов в осуществлении исторических решений XXVI съезда КПСС, их повседневную боевую службу, учебу и быт, мужество и героизм, проявленные при выполнении воинского долга, высокие морально-политические и боевые качества солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, воспитанных в духе советского патриотизма, дружбы народов СССР и пролетарского интернационализма.

К участию в конкурсе приглашаются военнослужащие, ветераны, рабочие и служащие войск, члены их семей, а также профессиональные писатели, драматурги, журналисты.

Лучшие произведения, отвечающие условиям конкурса, будут публиковаться в журнале по мере их поступления и в течение 1983 года.

Для победителей конкурса установлены премии:

ЗА ПОВЕСТЬ

одна первая — 400 рублей
две вторые — 300 рублей
три третьи — 250 рублей

ЗА ОДНОАКТНУЮ ПЬЕСУ

одна первая — 300 рублей
две вторые — 250 рублей
три третьи — 150 рублей

ЗА РАССКАЗ

одна первая — 250 рублей
две вторые — 200 рублей
три третьи — 150 рублей

ЗА ОЧЕРК

одна первая — 200 рублей
две вторые — 150 рублей
три третьи — 100 рублей

Условиями конкурса предусмотрены также поощрительные премии (годовая подписка на журнал) и другие виды поощрений.

Произведения должны присылаться в редакцию с пометкой на рукописи и конверте «На конкурс» и только оригинальные, нигде ранее не печатавшиеся, объемом не более: для повести — 50, пьесы, рассказа — 20, очерка — 15 страниц машинописного текста через 2 интервала. Все авторы сообщают сведения о себе.

Срок конкурса — до 30 сентября 1982 года. Рукописи не рецензируются. Неопубликованные материалы и не отмеченные премией возвращаются авторам по их просьбе только после опубликования итогов конкурса в журнале.

с 1 сентября по 1 октября 1981 года проводится

ПОДПИСКА

НА ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

«НА БОЕВОМ ПОСТУ» НА 1982 ГОД

Журнал издается для офицеров, преподавателей и курсантов военно-учебных заведений, прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, сержантов и солдат, партийного и комсомольского актива, пропагандистов и агитаторов.

На его страницах ведется пропаганда идейно-теоретического наследия и заветов В. И. Ленина советским воинам, внутренней и внешней политики Коммунистической партии, Советского правительства, материалов и решений XXVI съезда КПСС. Освещаются успехи советского народа в строительстве коммунизма, история и боевые традиции внутренних войск МВД СССР.

Из номера в номер будут публиковаться статьи о повышении боевой готовности, совершенствовании идеологической, политико-воспитательной работы в войсках, раскрывающие опыт работы по претворению в жизнь решений XXVI съезда КПСС, деятельность партийных и комсомольских организаций, методические советы по боевой и политической подготовке, морально-психологической закалке, воспитанию у воинов коммунистической морали, высоких боевых и политических качеств, укреплению воинской дисциплины.

Значительное место займут публикации об опыте работы передовых командиров, политработников, офицеров штабов и служб, партийных и комсомольских организаций по выполнению задач боевой службы, обучению и воспитанию военнослужащих всех категорий, а также методические разработки по проведению занятий по политической, тактической, тактико-специальной подготовке и другим предметам обучения.

Будет продолжена публикация повестей, рассказов, стихов и песен, поступивших на литературный конкурс в честь 60-летия со дня образования Союза Советских Социалистических Республик, об истории и сегодняшнем дне внутренних войск, мужестве и отваге воинов, а также рецензий на новые книги, статей о культуре, быте и организации досуга воинов, о деятельности культпросветучреждений и специалистов тыла.

Подписку в воинских частях и военно-учебных заведениях оформляют общественные распространители печати. Заместителям командиров по политической части следует организовать с ними, а также с работниками библиотек и почтальонами instructивные совещания о порядке проведения подписки. По местному радио, в многотиражных и стенных газетах, в беседах, политических информациях надо подробно рассказать личному составу о сроках и условиях подписки, где, кем и в какое время она будет приниматься.

ДЛЯ ПРАВИЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ ПОДПИСКИ НЕОБХОДИМО:

1. Заказ составлять на всю воинскую часть с приложением списка адресов подразделений и указанием количества экземпляров журнала на год и полгода.
2. Бюджетную и индивидуальную подписку оформлять одним заказом.
3. Бланк заказа заполнять четко, согласно графам. В адресе для доставки журнала обязательно указывать почтовый индекс, номер почтового отделения, район, область, край, республику.
4. Не высылать повторных заказов.

В январе 1982 года заместители командиров по политической части и общественные распространители печати должны проконтролировать поступление первого номера журнала в часть и проверить, все ли подписчики получили свой экземпляр. В случае несвоевременной доставки первого и последующих номеров журнала нужно немедленно обратиться к начальнику почтового отделения или начальнику городского агентства «Союзпечати» и сообщить по адресу: 111250, г. Москва, Е-250, редакция журнала «На боевом посту».

Для офицеров, прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы подписку рекомендуется оформлять на год.

Подписная цена на 12 месяцев — 3 руб. 60 коп.

Пересылку заказов и расчеты с редакцией журнала «На боевом посту» производить через финансовые органы войск в порядке подчиненности до 1 октября 1981 года.