

# На боевом посту



253  
№ 7 июль 1982





# На боевом посту

За нашу Советскую Родину!

304

Военно-политический журнал  
Политического управления  
внутренних войск МВД СССР

Издается с 1958 года

№ 7 июль 1982

## В номере:

Летней учебе — боевой накат  
VI Всеармейское совещание секретарей первичных партийных организаций  
Строго выполнять требования уставов  
А. СМОЛИН. Перенимать опыт бережливости  
*60-летию СССР — достойную встречу!*

Если тебе комсомолец имя! (письмо ветеранов Коммунистической партии, Ленинского комсомола, участников гражданской и Великой Отечественной войн и комсомольцам и молодежи внутренних войск МВД СССР)

В. ТЮТЮННИКОВ, Г. ХАРИН. Где соревнование, там успех  
В. ГАЛКО. Минский тракторный

### *Память огненных лет*

В. ЖУРАВЛЕВ. Били врага наверняка

### *Боевой службе — эффективность*

И. ЗЮКИН. Надежно охранять каждый объект  
В. ГАНИЕВ. Через призму экономики  
В. РОМАНКО. Ответственность — всегда (читатель продолжает разговор)  
Д. ЕВСТРАТОВ. Имя делом славно (обзор писем)  
Ф. ДЕРЯГА. На холостом ходу  
В. БУСУГИН. Эффективность технического творчества

### *Практика обучения и воспитания*

В. КУЛАКОВ. Место в строю  
В. КОРЗУН. Учитываем отзывы на выпускников  
Учиться упорно, настойчиво  
М. ЗЮЗИН, В. ЛОСЕВ. Высокий долг пропагандиста («круглый стол» редакции)  
Методические советы  
И. СЕМЕНОВ. Коллектив и формирование личности воина (политические занятия)

- 2 В. ВЕЧКАНОВ. Взвод в обороне 56  
Ю. СЛЕПОКУРОВ. На производственном объекте 59  
5 А. МИХАЛЕВ. Физические упражнения в карауле 62  
8 Проверьте свое решение 65

### 11 *Партийно-политическая работа*

К. КАРЕТНИКОВ, В. ТАРАСЕНКО. Действовать энергично, наступательно 66

### *Решения XIX съезда ВЛКСМ — выполним!*

- 14 Г. ЯВНИК. Вдохновляющая программа 70  
16 А. ДРОГНЕВ. Боевой службе — жар комсомольских сердец! 73  
18 На ударной боевой вахте 76

\* \* \*

- 21 Ю. БОКАНОВ. О работе с коммунистами, имеющими партийные взыскания 78

### 25 *Культура. Быт*

- 28 Л. ЯКОВСОН. Клуб — в учебе помощник (звонкий семинар культпросветработника) 80  
31 П. КЕКУА, В. ПЕРОВ. У самого синего моря 82  
34 А. ЕГОРЕНКОВ. 40 лет на страже здоровья 83

### 37 *Проза и поэзия*

- В. УСКОВ. Последний патруль (документальная повесть, продолжение) 85  
40 В. МЕЛЬНИЧУК. Судьба перебежчика 89  
42 Е. ЕРХОВ. Наше время 93  
44 И. МОСКОВЦЕВ. Сражался весь народ 94  
\* \* \*  
46 Спрашивайте — отвечаем 95  
Еще раз об «острых углах» (возвращаясь к напечатанному) 95  
52 По следам наших выступлений 96

# ЛЕТНЕЙ УЧЕБЕ- БОЕВОЙ НАКАЛ

В обстановке большого политического и трудового подъема советские люди превращают в жизнь исторические решения XXVI съезда КПСС. Достижения нашего народа в осуществлении величественной программы коммунистического строительства, самоотверженность и упорство трудящихся в борьбе за досрочную реализацию производственных планов второго года одиннадцатой пятилетки вызывают творческую инициативу и активность среди личного состава внутренних войск, воодушевляя военных на дальнейшее повышение боевой готовности, на успешное решение задач боевой службы, укрепление воинской дисциплины. В зимнем периоде обучения в войсках выросли ряды отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, классных специалистов, поднялся уровень полевой выучки, настойчиво осваивались техника и вооружение. С большим размахом велось социалистическое соревнование под девизом «60-летию СССР — достойную встречу: высокую эффективность и качество ратного труда, образцовый воинский порядок!»

Взять, к примеру, одного из инициаторов социалистического соревнования в войсках — часть, которой командует подполковник В. Черников. Командир, его заместители, опираясь на партийную и комсомольскую организации, обеспечили высокую организованность и эффективность учебно-воспитательного процесса. Занятия, тренировки, учения здесь проводятся на хорошем методическом уровне, в духе состязательности, здорового соперничества военнослужащих и подразделений с обязательным хронометражем при выполнении нормативов. И сейчас воины не останавливаются на достигнутом, продолжают наращивать успехи, отдают все силы тому, чтобы в летний период обучения добиться новых, еще более весомых показателей.

Чтобы опыт передовых частей стал достоянием всех, необходимо обобщить его и внедрить в практику, уделяя первостепенное внимание отстающим коллективам, подтягивая их до уровня передовых. Это тем более важно, что в ходе зимней боевой учебы были допущены недостатки. Не везде еще до конца изжиты авральные методы работы, штурмовщина накануне контрольных занятий и итоговых проверок, формализм в организации соревнования. Порой проявлялось стремление некоторых командиров выдать желаемое за действительное, прикрыть запись в учете боевой подготовки промахи и послабления в обучении военнослужащих. Подобные факты имели место, например, в подразделении, которым командует капитан С. Захария.

В ряде случаев в частях допускались необоснованные срывы боевой учебы, уменьшение установленного количества тренировок и стрельб, нередко офицеры и сержанты проводили занятия без конспектов. Все это привело к тому, что в отдельных подразделениях еще не добились должной эффективности учебного процесса. Кое-где при проверке за зимний период обучения выявился невысокий уровень обученности личного состава приемам рукопашного боя, умению решительно действовать в резко меняющейся обстановке.

Сейчас важно глубоко и принципиально, в духе ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС проанализировать, где и по каким причинам допущены промахи, что надо предпринять, чтобы поправить положение, какие резервы ввести в действие, как лучше использовать возможности для боевой учебы и осуществлять контроль за ней. Обстоятельный и самокритичный анализ достижений и недостатков — обязательное условие дальнейшего повышения уровня боевой и политической подготовки.

Лето — наиболее благоприятная пора для качественной отработки программ обучения военнослужащими всех категорий. Поэтому каждый час, каждая минута должны использоваться с максимальной отдачей. Насыщенный учениями, тренировками, занятиями в поле и на объектах, учебными стрельбами летний период позволяет более успешно совершенствовать тактическую, тактико-специальную, огневую, техническую, специальную и физическую подготовку личного состава, его морально-политическую и психологическую закалку. Необходимо и дальше уделять внимание выучке мелких подразделений, одиночной подготовке воинов с тем, чтобы каждый из них научился мастерски владеть оружием и техникой, умело выполнять обязанности в карауле, войсковом наряде.

Основной упор при этом сделать на качество и действенность мероприятий по боевой и политической подготовке, повышение ее интенсивности, рациональное использование учебного времени. В связи с этим первостепенное значение приобретают четкая организация учебно-воспитательного процесса, безусловное выполнение планов, программ, решительное искоренение всего того, что отрицательно сказывается на учебе.

Один из путей к достижению цели — совершенствование мастерства руководителей занятий. Надо добиться, чтобы каждый офицер, прапорщик и сержант хорошо знал, чему и как он должен учить подчиненных. На занятиях по командирской подготовке вооружать офицеров профессиональными знаниями и навыками.

В особой заботе нуждаются молодые офицеры. На сборах, командирских занятиях, во время самостоятельной работы следует учить их передовым приемам обучения и воспитания, создавать на занятиях напряженную обстановку, с элементами риска и опасности, атмосферу состязательности, хронометрируя выполнение задач и нормативов. При этом постоянно помнить, что находчивость офицера, умение в сложной обстановке самостоятельно принять нужное решение и твердо провести его в жизнь в большей степени зависят от глубокого знания им требований уставов, наставлений, приказов и директив. Постоянно изучать с офицерами руководящие документы, помогать глубоко осмысливать их, руководствоваться ими в повседневной практике, в том числе и в обучении личного состава, — важнейшая задача старших командиров и начальников. Они призваны не только организовать командирскую подготовку, руководить ею, но и лично проводить занятия, заботиться о росте профессионального мастерства обучаемых. «Каждый начальник учит своих подчиненных и отвечает за их подготовку» — этот принцип должен стать основополагающим в обучении офицеров.

Нельзя забывать о той роли, которую играют сержанты в обучении и воспитании подчиненных, организации социалистического соревнования, в борьбе за твердую воинскую дисциплину, уставной порядок. Для успешного выполнения своих обязанностей им необходимы высокие командирские качества и прочные методические навыки, умение уверенно осуществлять обучение и воспитание в их тесном, неразрывном единстве.

Разумеется, командирское становление сержантов во многом зависит от них самих, их старательности и настойчивости, деловитости и инициативы. Самое действенное средство влияния на солдат — это личный пример, использование в практике обучения и воспитания испытанного принципа «делай, как я». Однако неправильным было бы умалять значение показных и инструкторско-методических занятий, практических инструктажей, инструктивных занятий перед заступлением на боевую службу: все это в определенной мере влияет на рост методического мастерства младших командиров. Вот почему офицеры обязаны проводить занятия грамотно, содержательно, учить сержантов передовым методам обучения и воспитания подчиненных, организации состязаний по задачам и нормативам, подведению итогов соревнования, постановке задач на следующий день. Практические занятия с сержантами надо проводить на сложном тактическом фоне, в условиях, требующих проявления смелости, находчивости, решительности. Следует повышать их строевую выучку, добиваться, чтобы все они имели образцовую выправку, четко подавали и выполняли команды.

Недавно подразделения пополнились новым отрядом молодых сержантов. И от того, насколько быстро будет идти их командирское становление, зависит качество боевого обучения и воспитания воинов в летнем периоде. Правильно поступят командиры и политработники, если с первых дней окружат выпускников учебных подразделений заботой и вниманием, окажут им практическую помощь и поддержку, помогут обрести уверенность в своих действиях.

Неуклонное воплощение в жизнь принципа «учить войска тому, что необходимо для выполнения служебно-боевых задач как в мирное, так и в военное время» по-прежнему остается первостепенной задачей для всех частей и подразделений, каждого сержанта, прапорщика и офицера. Вот почему следует наращивать усилия в учебе, на каждом занятии создавать условия, приближенные к реальной действительности, резко улучшить полевую выучку личного состава, настойчиво добиваться слаженности подразделений и органов управления, необходимой для выполнения задач в сложной обстановке. Надо практиковать полевые выходы личного состава с отработкой в условиях непрерывного и многосуточного пребывания в поле комплексов приемов и действий, которые военнослужащим могут потребоваться на боевой

службе, в боевой обстановке. Активно использовать лето для улучшения подготовки мелких подразделений. Главное здесь — научить их самостоятельно действовать в любой обстановке, в том числе и ночью, в отрыве от мест постоянной дислокации, поддерживать тактическое и огневое взаимодействие с соседями (соседними нарядами), использовать рельеф местности.

В нынешнем учебном году предъявляются новые, повышенные требования к огневой выучке каждого военнослужащего, подразделений в целом. Поэтому в летнем периоде обучения на занятиях по огневой подготовке, стрелковых тренировках, состязаниях в стрельбе из различных видов оружия необходимо добиваться, чтобы каждый военнослужащий отлично знал закрепленное за ним оружие, в совершенстве владел им, умел вести наблюдение, поражал цели с первого выстрела или очереди, строго соблюдал меры безопасности.

Солдат, сержант, прапорщик, офицер не может успешно выполнить возложенную на него задачу в карауле, войсковом наряде без глубокого знания и умелого применения инженерно-технических средств. Вот почему одна из важных задач летней учебы — активизировать работу по подготовке личного состава к сдаче на классную квалификацию, ее подтверждение или повышение, добиться, чтобы каждый военнослужащий, кому это положено, стал классным специалистом.

Особое внимание уделять ночным занятиям, поскольку в их организации есть еще немало недостатков. Кое-где они не планируются вообще или переносятся на дневное время, мало практикуется учебных стрельб и вождений машин ночью, не всегда проводятся групповые упражнения, тактические летучки и тренировки с офицерами, прапорщиками и сержантами в темное время суток. В результате некоторые военнослужащие не имеют прочных навыков ориентирования, управления подразделениями ночью, пользования приборами ночного видения. А ведь обученность личного состава действиям в этих условиях — важный показатель его боевой выучки.

Летом возрастает побеговая активность осужденных, а следовательно, и вероятность действий личного состава в сложной обстановке. Обеспечить надежную охрану объектов могут только хорошо обученные, закаленные воины. В связи с этим надо полнее использовать летнее время для кроссовой и маршевой подготовки, учить военнослужащих, особенно контролерский состав, мастерскому владению приемами рукопашного боя. Требуется принять самые действенные меры к обучению личного состава плаванию, полной отработке программы и сдаче всеми военнослужащими норм ВСК, преодолению водных преград вплавь, на табельных и подручных средствах. Каждого не умеющего плавать в течение купального сезона следует научить владеть хотя бы одним из способов. При этом довести до сознания всех военнослужащих, что плавание — необходимый человеку навык, который может пригодиться в любое время, в том числе и при выполнении служебных задач. Пора покончить с практикой, когда отдельные командиры самовольно отменяют сдачу норм ВСК и занятия по плаванию.

Боевой накал в летней учебе возможен лишь при хорошем материальном обеспечении каждого занятия, полевого выхода, тренировки. Поэтому надо не ослаблять внимания к внедрению технических средств, позволяющих приблизить обучение к условиям боевой действительности, заботиться о всемерном повышении пропускной способности войсковых стрельбищ, сделать так, чтобы на них можно было выполнять упражнения учебных стрельб на предельных дальностях показа целей. Важно повсеместно завершить строительство контрольных полос по тактической подготовке. Качество обучения во многом зависит от умелого использования учебных объектов и имитационных средств, дающих возможность многократно повторять сложные ситуации, связанные с применением оружия и техники, контролировать действия обучаемых, совершенствовать их мастерство, профессиональные навыки. Эти и многие другие слагаемые существенно влияют на боевую выучку личного состава.

Испытанным средством решения задач боевой службы, боевой и политической подготовки является социалистическое соревнование. Сейчас нужно, закрепив результаты, достигнутые в зимнем периоде обучения, и дальше развивать соревнование, чтобы оно всемерно способствовало дальнейшему повышению боевой готовности, эффективности и качества учебного процесса, совершенствованию полевой выучки. В этих целях необходимо еще более настойчиво внедрять состязательность на занятиях, тренировках и учениях, соревнование по задачам и нормативам. Вовремя замечать и поддерживать инициативу снизу, внедрять в практику опыт передовых воинов, караулов и войсковых нарядов, подразделений и частей, активизировать помощь отстающим. Для пропаганды передового опыта шире использовать инструкторско-методические и показательные занятия, учебные кинофильмы.

Забота о действенности соревнования предполагает внимательный подход к оценке его результатов. Авторитет соревнующихся поднимают успехи, достигнутые не в «облегченных» условиях, а в преодолении трудностей, добытые настойчивым и упорным трудом. Участие в соревновании нравственно возвышает людей, способствует укреплению дисциплины, воспитывает сознательное отношение к выполнению воинского долга. Хотя действенность соревнования определяется конечным результатом, это вовсе не означает, что на каком-то этапе можно трудиться вполсилы. Между тем в некоторых подразделениях подчас именно так и бывает: не уделяется должного внимания организации соревнования в ходе занятий, своевременно не подводятся его итоги, не используется опыт передовиков. Не все еще офицеры и сержанты

жанти сами владеют навыками организации соревнования в ходе обучения подчиненных. Надо поправить дело, помочь командирам и политработникам приобрести такие навыки.

В повышении качества боевой учебы в летний период многое могут сделать партийные и комсомольские организации. Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ, они должны максимально приблизить свою работу к жизни, к конкретным задачам боевой учебы, глубоко вникать в ее ход, влиять на ее качество и эффективность через повышение ответственности коммунистов и комсомольцев за боевую подготовку, добиваться их авангардной роли в овладении военными знаниями.

Опыт показывает, что качество выполнения учебных планов, уровень боевой подготовки в решающей степени зависят от идейной зрелости людей, морально-политической атмосферы в воинских коллективах. Это означает, что у командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций на первом плане должна быть забота о политической закалке личного состава, формировании у него высоких морально-боевых качеств.

Партийная забота о боевой учебе — это забота о непрерывном совершенствовании учебного процесса, поиске неиспользованных резервов, оперативном внедрении всего передового, что рождается в практике обучения и воспитания. Технические кружки, спортивные секции, викторины, обмен опытом лучших специалистов — эти и многие другие формы должны найти широкое применение в борьбе за повышение боевого мастерства.

Стоит и впредь регулярно рассматривать ход выполнения коммунистами задач боевой подготовки на партийных собраниях, заседаниях комитетов и бюро, принципиально оценивать факты самоуспокоенности, послаблений при проведении занятий, учений, итоговых проверок.

Возросшие задачи внутренних войск требуют дальнейшего улучшения стиля руководства командиров, штабов и политорганов боевой и политической подготовкой. А это немыслимо без улучшения планирования учебного процесса, обеспечения полного и качественного выполнения учебных программ. Под пристальным вниманием должны быть ротные расписания и планы-конспекты занятий. Эти документы надо разрабатывать своевременно и сохранять до конца учебного года как отчетные.

Долг командиров, штабов, политработников, партийных и комсомольских организаций, всего личного состава войск в летнем периоде обучения состоит в том, чтобы самоотверженным трудом обеспечить успешное выполнение требований Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск, добиться более высоких показателей в боевой службе, боевой и политической подготовке.

## VI ВСЕАРМЕЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ СЕКРЕТАРЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В Москве 11—13 мая 1982 года состоялось VI Всеармейское совещание секретарей первичных партийных организаций, созванное по решению ЦК КПСС. В его работе приняли участие член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС К. У. Черненко, секретари ЦК КПСС И. В. Капитонов, М. В. Зимянин, заместитель Председателя Совета Министров СССР Л. В. Смирнов, министры СССР В. В. Бахирев, М. В. Егоров, Э. К. Первышин, И. С. Силаев, П. В. Финогенов, А. И. Шокин, Н. А. Щелоков, заведующие отделами ЦК КПСС Н. И. Савинкин, Н. М. Пегов, И. Ф. Дмитриев, первый секретарь ЦК ВЛКСМ Б. Н. Пастухов, заместители Министра обороны СССР, члены военных советов — начальники политических управлений видов Вооруженных Сил СССР, ответственные работники главных и центральных управлений Министерства обороны СССР.

Член Политбюро ЦК КПСС, секретарь

ЦК КПСС К. У. Черненко огласил приветствие Центрального Комитета партии участникам Всеармейского совещания секретарей первичных партийных организаций, подписанное Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым. Затем с докладами выступили Министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов и начальник Главного политического управления Советской Армии и Военно-Морского Флота генерал армии А. А. Епишев.

В докладе Маршала Советского Союза Д. Ф. Устинова был дан глубокий анализ агрессивного курса империализма, негативного воздействия на международный политический климат широко развернутой империалистической реакцией и ее приспешниками идеологической войны, направленной против сил социализма, мира и прогресса. Учитывая нарастание военной угрозы со стороны империалистических государств,

отметил докладчик, Советский Союз принимает и будет принимать необходимые меры по поддержанию на должном уровне обороноспособности, боевой мощи и боеготовности Вооруженных Сил. Забота об укреплении обороны страны, совершенствовании Вооруженных Сил носит всенародный характер и находит свое выражение в политике Коммунистической партии, в ее повседневном руководстве военным строительством, деятельностью трудящихся, государственных органов, общественных организаций и должностных лиц, связанных с укреплением материальных и духовных основ обороноспособности страны, боевой мощи и боеготовности армии и флота.

Докладчик подчеркнул, что боевая готовность является главным показателем качественного состояния войск и сил флота. Она не может носить временный, сезонный характер или застыть на каком-то уровне. Ее необходимо постоянно повышать и совершенствовать. На это должны быть направлены усилия всего личного состава Вооруженных Сил. Раскрыв, что надо делать для этого, Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов обратил особое внимание на соблюдение принципа «учить войска тому, что необходимо на войне», на решающую роль в этом офицерских кадров, на более полное использование достижений научно-технической революции в управлении войсками, на дальнейшее сотрудничество с армиями братских социалистических государств.

Говоря о возрастании роли воинской дисциплины и задачах ее дальнейшего укрепления, Министр обороны СССР сказал, что главное здесь — обеспечить личную примерность коммунистов и комсомольцев в выполнении воинского долга. Партийная организация обязана целенаправленно воспитывать у воинов сознание необходимости строгого и точного выполнения требований присяги, уставов и приказов. Всю силу своего авторитета и влияния она призвана использовать для утверждения и поддержания в войсках уставного порядка, для заботы о людях, об удовлетворении их нужд и запросов. Основной критерий качества работы партийных организаций — конкретные результаты подготовки и боевой готовности армии и флота, их вклад в укрепление обороны страны.

В докладе подчеркивалась огромная роль партийных организаций, которую они призваны играть в повышении политической подготовки и сознательности воинов, укреплении единоначалия, дальнейшем улучшении руководства комсомольскими организациями, в настойчивом подъеме эффективности социалистического соревнования, воспитании у воинов рачительного, подлинно хозяйского отношения к использованию материальных средств и ресурсов, в поддержании связей воинских коллективов с местными партийными и советскими органами, коллективами трудящихся.

Начальник Главного политического управления Советской Армии и Военно-Морского Флота генерал армии А. А. Епишев в своем докладе подчеркнул, что партийные

организации, действуя в самой гуще военнослужащих, являются политическим ядром воинских коллективов и своей работой способствуют претворению в жизнь политики партии в области укрепления обороны страны. XXVI съезд КПСС, придавая большое значение дальнейшему усилению роли первичных партийных организаций, сформулировал как важнейшую практическую задачу повышение их активности, инициативы и принципиальности. Эти качества партийных организаций должны проявляться прежде всего в заботе о высокой боеготовности соединений, частей и кораблей. Предмет их особого внимания — развитие социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия образования СССР, в котором личный пример обязаны показывать все коммунисты. Надо добиваться, подчеркнул докладчик, чтобы каждая парторганизация, бюро, партком глубже знали состояние дел на важнейших участках боевой готовности, учебы личного состава, своевременно вскрывали и принципиальнее оценивали недостатки. Следует подвергать критике тех коммунистов, кто охотно декларирует почину и обещания, берет высокие обязательства, но не добивается их выполнения, строго спрашивать с виновников низкого качества решения задач боевой готовности и боевой подготовки.

Генерал армии А. А. Епишев обратил внимание на необходимость совершенствовать партийно-политическую работу по укреплению воинской дисциплины. Парторганизации призваны активно формировать общественное мнение против фактов пьянства, неуставных взаимоотношений, халатности в службе. Своевременную и принципиальную оценку должны получать случаи грубости, неуважительного отношения к людям, унижения их достоинства.

Большое место в докладе было отведено идейно-воспитательной работе, качеству и эффективности политической, партийной учебы, укреплению материально-технической базы идеологической работы, привлечению коммунистов к активному участию в политическом воспитании воинов. Жизненно важно, подчеркнул докладчик, чтобы каждая партийная организация на деле была центром идейно-воспитательной деятельности, постоянно держала в поле своего зрения марксистско-ленинскую закалку коммунистов и идеологическую работу в целом, заботилась о повышении ее научного уровня, наступательности, оперативности, деловитости и конкретности, добивалась тесной связи с жизнью, с решением задач обучения и воспитания личного состава.

В докладе были рассмотрены также вопросы внутрипартийной жизни, партийного руководства деятельностью комсомольских и профсоюзных организаций, укрепления единоначалия, воспитания и обучения партийного актива.

Обсуждение докладов Министра обороны СССР и начальника Главного политического управления Советской Армии и Военно-Морского Флота проходило на пленарных заседаниях и в секциях. Открывая

заседание секции внутренних войск МВД СССР, начальник Политического управления внутренних войск генерал-лейтенант С. П. Осташев отметил, что приветствие Центрального Комитета КПСС произвело на всех участников Всеармейского совещания неизгладимое впечатление. Слова приветствия вдохновляют личный состав внутренних войск на борьбу за претворение в жизнь решений XXVI съезда партии, на достижение новых успехов в боевой службе, учебе и укреплении воинской дисциплины. Генерал-лейтенант С. П. Осташев призвал участников совещания поделиться опытом работы по превращению партийных организаций в центр повседневной идейно-воспитательной деятельности, усилению их влияния на повышение качества боевой службы и неукоснительное выполнение требований общевоинских уставов и Устава внутренних войск, о путях улучшения организационной и идеологической работы.

На заседании секции выступили участники Всеармейского совещания офицеры М. К. Чернуха, В. Н. Бондарев, Г. М. Градович, В. С. Лобзанов и другие товарищи. Они рассказали о том, как партийные организации добиваются примерности коммунистов в выполнении задач боевой службы и учебы, соблюдении требований воинской дисциплины, влияют на совершенствование стиля работы коммунистов управлений в подразделениях, привлекают их к активному участию в идейном воспитании воинов, как пополняют ряды партии из числа наиболее достойных, какие применяют формы и методы руководства комсомольскими организациями, повышают ответственность коммунистов за порученное дело.

На секции выступил начальник внутренних войск МВД СССР генерал армии И. К. Яковлев. Он подчеркнул, что затронутые в докладах Маршала Советского Союза Д. Ф. Устинова и генерала армии А. А. Епишева вопросы имеют прямое и непосредственное отношение к внутренним войскам, как составной части Вооруженных Сил СССР. Обострение международной обстановки требует настойчиво повышать боевую готовность, комплексно решать эту насущную, жизненно важную проблему. Надо резко поднять организованность, дисциплинированность и исполнительность во всех звеньях войскового организма. Усилить борьбу за дальнейшую интенсификацию учебного процесса, добиваться активного участия в проведении занятий с личным составом офицеров управленческого аппарата частей и соединений. Предметом постоянной заботы партийных организаций должно быть улучшение командирской подготовки офицеров, боевой и политической учебы личного состава, организация социалистического соревнования и безусловное выполнение взятых обязательств, проведение активной воспитательной работы в караулах.

В деле укрепления воинской дисциплины, сказал генерал армии И. К. Яковлев, надо больше заниматься воспитанием самих

воспитателей, а через них и всего личного состава, лучше изучать индивидуальные качества военнослужащих, повышать персональную ответственность коммунистов за исполнение уставов, приказов и распоряжений. Особого внимания партийных организаций требуют офицеры ротного звена и старшины подразделений.

Начальник внутренних войск указал на необходимость дальнейшего укрепления авторитета командиров, улучшения их взаимодействия с секретарями партийных организаций, живой связи с массами, умелой расстановки коммунистов по всем направлениям служебно-боевой деятельности части, подразделения, постоянного и конкретного руководства комсомольскими организациями.

С заключительным словом на VI Всеармейском совещании секретарей первичных парторганизаций выступил член Политбюро ЦК КПСС, Министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов. Он отметил, что в центре внимания участников совещания находилось приветствие ЦК КПСС, в котором определены основные направления деятельности партийных организаций, всех коммунистов по дальнейшему повышению боевой готовности Вооруженных Сил. Поэтому главными ориентирами партийных организаций были и остаются высокая боевая готовность, отличная полевая выучка, мастерское владение боевой техникой и оружием. Предметом их неустанной заботы должны быть совершенствование учебного процесса, поиск и введение новых, более эффективных форм и методов обучения. Непременным условием успеха партийной работы является непримиримость к каким бы то ни было послаблениям, устранение имеющихся недостатков, товарищеская взаимопомощь.

Спрос партийных организаций за состояние воинской дисциплины, подчеркнул Министр обороны СССР, должен быть строгим, объективным и постоянным. Необходимо удвоить, утроить усилия по обеспечению примерности коммунистов и комсомольцев в боевой учебе и службе, по укреплению сплоченности воинских коллективов. Добиться в частях и на кораблях строго уставного порядка — таково требование партии.

В принятом с большим воодушевлением письме Центральному Комитету КПСС, Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Л. И. Брежневу участники Всеармейского совещания заверили ЦК КПСС и Советское правительство, Политбюро ЦК КПСС, лично Генерального секретаря ЦК нашей партии, Председателя Президиума Верховного Совета СССР, Председателя Совета Обороны СССР Маршала Советского Союза товарища Л. И. Брежнева в том, что армейские и флотские коммунисты, все советские воины будут настойчиво и самоотверженно работать по выполнению исторических решений XXVI съезда КПСС, еще выше поднимать боевую готовность Вооруженных Сил.

# СТРОГО ВЫПОЛНЯТЬ ТРЕБОВАНИЯ УСТАВОВ

Почти во всех военных городках, казармах, клубах, ленинских комнатах, учебных классах, караульных помещениях можно увидеть красочно оформленные призывы: «Действуй по уставу — завоеешь честь и славу», «С уставом дружить — верно Родине служить», «Устав — закон жизни воина» и другие, подобные им. На территории каждого военного городка, там, где совершается передвижение военнослужащих, установлены разноцветные щиты, на которых четко выписаны уставные положения, выдержки из приказов Министра, начальника внутренних войск по важнейшим вопросам служебно-боевой деятельности войск. И это вполне оправдано. Постоянно напоминая солдатам, сержантам, прапорщикам и офицерам их обязанности нужно и полезно. Но еще важнее добиться такого положения, когда требования уставов входят в плоть и кровь каждого воина, становятся нормой его повседневной жизни, службы, учебы, поведения.

Отличные части и подразделения внутренних войск именно тем и отличаются, что в них точно по уставу поддерживается внутренний порядок, строго соблюдается распорядок дня, каждый военнослужащий опрятен внешне, подтянут в строевом отношении, всегда занят полезным делом. В часы занятий здесь не встретишь праздношатающихся, а сами занятия хорошо организованы, проводятся интенсивно, в результате на каждом из них воины приобретают новые знания, поднимаются на более высокую ступень боевого мастерства.

Изучая опыт передовых частей и подразделений, мы неизменно приходим к выводу, что в основе их достижений в боевой службе, учебе и дисциплине лежит строгое соблюдение всеми военнослужащими требований уставов, военной присяги. Личный состав этих воинских коллективов глубоко сознает, что уставные положения являются требованиями партии, правительства и народа к своим вооруженным защитникам, их священной конституционной обязанностью. Здесь постоянно помнят о том, что военнослужащий, как записано в статье 1 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР, несет личную ответственность за защиту своей Родины, обязан оберегать интересы Советского государства, способствовать укреплению его могущества и авторитета, свято и нерушимо соблюдать Конституцию СССР и советские законы, военную присягу. Воинам отличных частей и подразделений присущи высокая дисциплинированность, честность, правдивость, готовность, не щадя своих сил и самой жизни, достойно выполнить воинский долг в любой обстановке.

Абсолютное большинство военнослужащих внутренних войск, следуя требованиям уставов, с достоинством и честью носят звание советского гражданина, дорожат честью и боевой славой Вооруженных Сил СССР, своей части и честью воинского звания, содействуют укреплению дружбы и боевого сотрудничества с вооруженными силами братских социалистических стран. Однако есть случаи, когда отдельные военнослужащие недостойным поведением порочат свою честь, честь мундира, позорят весь воинский коллектив. Хотя такие явления и единичны, но и их не должно быть, так как они подрывают авторитет Советских Вооруженных Сил, наносят вред боевой готовности части, подразделения. Надо, чтобы все без исключения солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры всегда и везде неукоснительно соблюдали требования уставов.

Это необходимо, во-первых, потому, что в уставах в концентрированной форме изложены ленинские положения о защите социалистического Отечества, политика Коммунистической партии и Советского правительства по вопросам военного строительства.

Во-вторых, потому, что уставы утверждены Указом Президиума Верховного Совета СССР и имеют силу закона, обязательного для исполнения всеми военнослужащими. «Все, что военнослужащий обязан сделать согласно соответствующим уставам и наставлениям, он должен дать, и никаких оговорок и ссылок на обстоятельства, помешавшие ему это сделать, у нас быть не должно» (Фрунзе М. В. Избр. произв. М., 1951, с. 285). Эти слова талантливого советского полководца не утратили свою силу и в настоящее время.

В-третьих, потому, что уставы содержат основные положения советской военной науки, многолетний опыт, проверенный в дни мирные и на полях боевых сражений, раскрывают сущность воинского долга, определяют систему обучения и воспитания личного состава. В них изложены общие обязанности военнослужащих, всех должностных лиц от командира полка до солдата, а также права, нормы поведения и взаимоотношений между военнослужащими, даются исчерпывающие указания по поддержанию повседневного порядка, организации гарнизонной и караульной служб и порядку ее несения, по сохранению здоровья воинов, соблюдению правил пожарной безопасности, излагаются особенности внутренней службы в парках, учебных центрах и лагерях, при перевозке военнослужащих различными видами транспорта. Устав внутренних войск определяет порядок организации и выпол-

нения служебно-боевых задач, обязанности и способы действий лиц караулов и войсковых нарядов. Иными словами, в воинских уставах можно найти исчерпывающие ответы на все вопросы, возникающие в повседневной жизни и служебно-боевой деятельности. Вот почему без твердого их знания любой военнослужащий не может выполнять свой священный долг по защите социалистического Отечества.

Именно поэтому настойчивое, систематическое и глубокое изучение уставов, неукоснительное выполнение их требований должно быть предметом особой заботы всех военнослужащих, и прежде всего командиров, штабов, политорганов, партийных и комсомольских организаций. Важнейшее условие, способствующее быстрому усвоению воинами уставных положений, — организованная в соответствии с ними повседневная жизнь, боевая служба, учеба, досуг личного состава. Надо, чтобы установленный командиром части распорядок дня точно соблюдался, чтобы каждое предусмотренное в нем мероприятие неукоснительно претворялось в жизнь, всякие построения и передвижения, как одиночные, так и в строю, осуществлялись в соответствии с уставом. Если, скажем, наступило время утренней физической зарядки, то весь личный состав подразделения должен под руководством своих командиров выполнять предусмотренные физические упражнения. Положено по распорядку дня проводить занятия — значит, на них обязан, как того требует Устав внутренней службы, присутствовать весь личный состав, кроме находящихся в наряде по службе. С освобожденными по болезни от наружных занятий должна быть организована учеба в классе. Когда каждое мероприятие, предусмотренное распорядком дня, ежедневно выполняется точно, тогда, разумеется, и военнослужащие всегда заняты полезным делом, совершенствуются физически и духовно, повышают свое боевое мастерство, а значит, будут находиться в постоянной боевой готовности. И наоборот, где не соблюдается распорядок дня, там появляются предпосылки для нарушений воинской дисциплины, совершения недостойных поступков, порочащих честь воина и коллектива в целом.

Для воинов внутренних войск жизненно важное значение имеет строгое выполнение уставных требований в процессе несения боевой службы. Развод и смена караула и постов, порядок в караульном помещении, поведение часовых на постах, действия патрульных на маршрутах и контролеров в производственной и жилой зонах, зарядание и разрядание оружия, а также его применение — все это должно производиться в точном соответствии с уставными положениями. Особо следует подчеркнуть необходимость неукоснительного соблюдения требования о святости поста, неприкосновенности часового и должностных лиц караула, войскового наряда.

Уставы обязывают каждого военнослужащего постоянно повышать военные и политические знания, в совершенстве знать и беречь вверенные ему вооружение, боевую и другую технику. Значимость этого уставного положения очевидна. Военное дело непрерывно развивается, появились новые средства вооружения, что повлекло за собой изменения в тактике действий подразделений и способах выполнения задач боевой службы. Агрессивные круги империалистических государств во главе с США усиливают гонку вооружений, расширяют производство ядерного, химического оружия, обычных средств вооруженной борьбы. Все это обязывает нас держать порох сухим, быть хорошо закаленными идейно, морально, психологически и физически, знать и мастерски владеть своей и смежной специальностью, уметь творчески применять различные приемы и способы действий в соответствии со сложившейся обстановкой. Чтобы достичь высот боевого мастерства, надо учиться военному делу настоящим образом, как завещал нам Владимир Ильич Ленин.

На современном этапе исключительное значение приобретает выполнение каждым военнослужащим уставной обязанности — беречь военное и народное имущество. Народ, партия и правительство обеспечивают Вооруженные Силы всем необходимым для того, чтобы они были способны дать сокрушительный отпор агрессору, если он посмеет нарушить мирный социальный труд советских людей и братских стран социалистического содружества. Но государственные средства не беспредельны, к тому же они крайне необходимы для развития народного хозяйства, удовлетворения социальных нужд общества, для повышения благосостояния трудящихся.

Во внутренних войсках немало подразделений и частей, которые за счет хорошо развитых прикухонных хозяйств полностью обеспечивают себя мясом, картошкой, овощами. Благодаря бережному отношению здесь продляются сроки носки вещевого имущества, эксплуатации автотранспорта, экономятся тонны хлеба, горючего, смазочных материалов, топливно-энергетических ресурсов. Для абсолютного большинства солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров бережливость и экономия уже давно стали нормой повседневной жизни. И тем более недопустимо, когда отдельные военнослужащие порой забывают после умывания плотно закрыть края водопровода или, уходя, выключить электрический свет, допускают неряшливость в носке предметов вещевого имущества, утрату и порчу его, расточительство в строительстве и ремонте, в расходовании материальных и денежных средств. Транжирам, людям нечистым на руку, тем, кто не хочет считать государственную копейку, надо поставить прочный заслон.

Уставная обязанность воинов дорожить войсковым товариществом, помогать товарищам словом и делом, удерживать их от

мания начальников, командиров, политорганов, тыловых служб, партийных и комсомольских организаций.

В МВД сформировалась разветвленная система использования передового опыта в практике хозяйственной деятельности. Немалую роль в этой системе играют органы материально-технического и военного снабжения. Они организуют работу по соблюдению режима экономии материальных и денежных ценностей, топлива, выявлению, сбору и использованию вторичного сырья, а также контроль за расходованием материальных ресурсов в войсках, учебных заведениях, органах Министерства внутренних дел СССР.

Окружные управления материально-технического и военного снабжения ежегодно намечают мероприятия по изучению и распространению передовых форм и методов работы в подразделениях министерства. На основе их ГУМТиВС разрабатывает единый для органов материально-технического и военного снабжения план изучения, обобщения, пропаганды и внедрения в практику передового опыта. В соответствии с ним в различные подразделения нашего министерства направляются информационные материалы, методические рекомендации по использованию наилучших приемов, способов рационального расходования денежных и материальных средств, эксплуатации техники. Так, на места в свое время были направлены рекомендации о порядке переработки списанных овчинно-шубных изделий, об организации ремонта, продлении срока службы техники и имущества.

Концентрированный опыт вобрала в себя и указания МВД СССР по дополнительной экономии горючего и смазочных материалов и повышению эффективности их использования, дальнейшему улучшению организации сбора и сдачи отработанных нефтепродуктов на регенерацию, сбора и сдачи серебра, свинца, никеля и кадмия от пришедших в негодность аккумуляторов и кинофотоматериалов, более экономному расходованию хлеба и хлебо-булочных изделий. Перечисленные выше рекомендации реализуются управлениями и соединениями, частями внутренних войск, учебными заведениями, МВД союзных и автономных республик, УВД краев и областей.

Вместе с тем части, подразделения многодельного заимствуют друг у друга, изучают и делают достоянием всего личного состава способы бережливого хозяйствования, рожденные в процессе социалистического соревнования. Проведение этих мероприятий вменено в обязанность всем должностным лицам.

Пропаганда передового опыта ведения войскового хозяйства возлагается и на экономическую комиссию части, соединения. К примеру, усердно работает комиссия под председательством офицера А. Белана. Она помогает командиру части экономно расходовать материальные средства, ведет борьбу с расточительством. Много положительного имеется и в других частях.

Однако делается далеко не все. Материалы ревизий, обследований, проверок показывают, что планы экономической работы не везде в должном объеме предусматривают мероприятия по экономии материальных средств за счет своевременного ремонта и продления сроков службы мебели, средств связи, ИТСО, политехсветимущества, имущества продовольственной службы, рационального использования воды, электроэнергии, сдачи вторичного сырья. Не изжиты, к сожалению, случаи недостач, хищений, незаконной выдачи, списания, продажи материальных ценностей и их перерасхода.

В некоторых частях бездействуют или не проявляют должной принципиальности и требовательности экономические комиссии. Внутриведомственный и должностной контроль кое-где осуществляется слабо, группы и посты народного контроля порой проходят мимо недостатков в хранении и расходовании материальных ценностей, в организации и ведении войскового хозяйства.

Подобный упрек надо адресовать и некоторым окружным УМТиВС. Качество документальных ревизий, которые они проводят в войсках, не всегда высокое. Ревизии подчас не вскрывают недостач, потерь, а иногда и злоупотреблений в хозяйственной деятельности частей и подразделений.

Практика передовых воинских коллективов убедительно доказывает, что для успеха в экономии требуется комплексный подход. Нужна, в частности, тщательная продуманная система мероприятий, позволяющая охватить весь личный состав социалистическим соревнованием за экономию и бережливость. Необходима также повседневная работа с людьми, направленная на воспитание у них хозяйского, заботливого отношения к народному богатству, к военной технике и имуществу.

Подобным образом ведется экономическая работа, например, в коллективе, где заместителем командира части по тылу подполковник А. Хаустов. Здесь борьба с бесхозяйственностью, непроизводительными затратами стала в центре социалистического соревнования хозяйственников, нашла отражение в политико-воспитательных мероприятиях с личным составом. В обязательствах подразделений намечены рубежи экономии хлеба, бензина, электроэнергии, газа, воды, денег (на эксплуатацию жилых и служебных помещений) и многих других материальных средств. В результате повседневного контроля, умелого хранения имущества и продуктов в части изжиты случаи пропажи и порчи посуды, практически сведена к нулю естественная убыль продовольствия. Во время сборов старшин подразделений заслушиваются их отчеты. Затем опыт лучших хозяйственников обобщается и распространяется в части. Это помогает находить и реализовать резервы экономии.

При организации внедрения передового опыта важно использовать разные каналы приобретения нужной информации. Осо-

бую ценность представляют почины, одобренные ЦК КПСС. Так, в мае прошлого года было опубликовано постановление ЦК КПСС «Об инициативе коллективов ряда предприятий города Москвы по широкому использованию достижений науки и техники в целях обеспечения экономии трудовых, материальных и энергетических ресурсов». Этот опыт применим и в войсках. Большой выигрыш в людских ресурсах получается, например, когда в результате комплексного внедрения ИТСО на объектах подразделения переходят на их охрану способом оперативного дежурства.

Немало положительного имеется в УВД, ИТУ. Вот только один пример. В 1981 году УВД Киевского, Астраханского и некоторых других облисполкомов перешли на одно-разовое обеспечение форменным обмундированием личного состава периферийных органов внутренних дел. Такой порядок позволил сэкономить значительные средства на транспортировке грузов, выплате командировочных, улучшить качество подгонки обмундирования и, естественно, внешний вид сотрудников. Сократился объем работы материально-ответственных лиц складов и аппаратов служб вещевого снабжения, связанных с обработкой документов на выдачу имущества. Этот опыт может быть изучен и с учетом специфики войск использован в ряде частей.

Рационализация и изобретательство также один из эффективных источников экономии ресурсов. В прошлой пятилетке внедрение предложений изобретателей и рационализаторов дало условную экономию по министерству в полтора раза больше, чем за предыдущий период. Есть свои энтузиасты этого дела и в войсковой среде.

Надо лишь поддерживать их, обращать предложенное ими на пользу дела.

Интересные методы хозяйствования рождаются в ходе смотра-конкурса под девизом «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни!». Хотелось бы только предостеречь от опасности заимствовать мнимый, если можно так выразиться, опыт экономии. Не перевелись еще любители выдать желаемое за действительное, и бережливость подменяют неоправданным сокращением необходимых расходов. Поясню это на таком примере. Допустим, в части планом боевой подготовки предусмотрено провести три учения, на что отпускаются соответствующие материальные ресурсы. Командир же решает провести два и не использованные на одно учение ресурсы показать как сэкономленные. Этот и подобный ему «опыт» вреден. Экономить надо так, чтобы расходы сокращались не в ущерб службе, учебе, питанию или уставному внешнему виду личного состава. И одновременно усиливать спрос с тех, кто проявляет равнодушие, не заботится о широком распространении и освоении оправдавших себя методов бережливости.

Поиск новых, более совершенных форм и методов работы, пропаганда и широкое распространение передового опыта, накопленного в войсках, органах внутренних дел и в народном хозяйстве страны, — одна из основных задач командиров, партполит-аппаратов, партийных и комсомольских организаций, служб тыла в борьбе за экономное и эффективное использование материальных ресурсов. Нет сомнений в том, что войска во взаимодействии с органами материально-технического и военного снабжения достигнут в юбилейном году новых рубежей в ее решении.

## МЕРОПРИЯТИЕ НУЖНОЕ, ПОЛЕЗНОЕ

В нашей части состоялась научно-практическая конференция о путях дальнейшего совершенствования стиля и методов работы командиров и политработников, повышения эффективности управленческой деятельности в свете требований XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС. В ней приняли участие офицеры политотдела, штаба и тыла части, а также командиры и политработники подразделений.

Конференцию открыл офицер В. Быковский. С докладом выступил командир части. Затем по актуальным проблемам высказались и другие офицеры. Каждый из них в содокладах анализировал положение дел на своем участке работы, использовал подготовленные схемы, таблицы и диаграммы.

О стиле работы командиров и политработников, о необходимости опираться на партийные и комсомольские организации при выполнении служебных задач, основываться на научных выводах и практическом

опыте говорил подполковник В. Токарев. О том, как должны офицеры руководить социалистическим соревнованием, использовать накопленный опыт, рассказал капитан В. Никулин. Поучительным и интересным было выступление майора А. Сергеева о работе офицеров по организации и осуществлению контроля за боевой службой личного состава караулов и войсковых нарядов.

В ходе конференции обсуждались пути совершенствования стиля работы в свете требований XXVI съезда КПСС не только офицеров управления, но и подразделений. В заключение командир части отметил важность и необходимость научно-практических конференций для совершенствования стиля работы офицеров и успешного выполнения задач, стоящих перед личным составом части на 1982 год.

**Подполковник К. РАСПОВ.**



**60-летию СССР — достойную встречу!**

# ЕСЛИ ТЕБЕ КОМСОМОЛЕЦ ШЛЯ!

**ПИСЬМО ВЕТЕРАНОВ КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ, ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА, УЧАСТНИКОВ ГРАЖДАНСКОЙ И ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙН К КОМСОМОЛЬЦАМ И МОЛОДЕЖИ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР**

Дорогие сыны и внуки наши!

К вам — славному боевому отряду ВЛКСМ, нашей смене в рядах внутренних войск МВД СССР — обращаемся мы в дни, когда все юноши и девушки Страны Советов вдохновенно трудятся над выполнением исторических предначертаний XXVI съезда КПСС. Воодушевленные решениями XIX съезда ВЛКСМ, яркой и содержательной речью на нем Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, они готовятся достойно встретить 60-летие Союза Советских Социалистических Республик.

Как боевую программу деятельности восприняли молодые ленинцы всех национальностей и народностей нашей страны отеческий наказ КПСС, требование своего форума — быть всегда в авангарде строителей коммунизма. Дальнейшим повышением трудовой и политической активности вносить весомый вклад в дело претворения в жизнь грандиозных планов одиннадцатой пятилетки, надежно охранять созидательный труд советского народа.

Мы, ваши бывшие однополчане, гордимся тем, что сегодняшние комсомольцы и молодежь внутренних войск стали достойными наследниками и продолжателями боевых и служебных традиций старших поколений защитников Родины. Это проявляется в ваших повседневных ратных делах, в социалистическом соревновании под девизом «60-летию СССР — достойную встречу: высокую эффективность и качество ратного труда, образцовый воинский порядок!». В условиях роста агрессивности империализма, сложной международной обстановки каждое ваше достижение в совершенствовании боевого и служебного мастерства, в учебе и дисциплине является конкретным вкладом в укрепление обороноспособности нашего социалистического Отечества, хорошим подарком приближающемуся юбилею Союза ССР.

От Тихого океана до седой Балтики, от Полярного круга до субтропиков раскинулись просторы Советской Отчизны. Вам, юношам, призванным в воинский строй из городов и сел Российской Федерации и Украины, Белоруссии и Молдавии, Казахстана и республик Средней Азии, Закавказья и Прибалтики, доверено оберегать ее покой.

31

Будьте достойны этой высокой чести! Под руководством командиров и старших товарищей — коммунистов неустанно боритесь за повышение бдительности и боевой готовности, настоящим образом, как завещал В. И. Ленин, учитесь военному делу, не щадите сил, а если потребуется, и самой жизни при выполнении конституционного долга.

Крепите дисциплину. Без нее немислимы никакие успехи в боевой службе и учебе. Четко выполняйте все приказы, проявляя при этом инициативу и находчивость. Помогайте командирам, политработникам и партийным организациям в сплочении воинских коллективов, создании в них атмосферы подлинной дружбы и войскового товарищества.

Добивайтесь, чтобы рядом с отличными подразделениями не было отстающих, рядом с передовиками — тех, кто трудится не в полную силу. Если ваше отделение, взвод, рота отличные, постарайтесь, чтобы они превратились в подразделения отличников, щедро делитесь с товарищами знаниями и опытом собственного ратного мастерства. Пусть в каждой организации ВЛКСМ получают должное распространение замечательные патриотические почины «Традиции отцов продолжим и умножим», «Боевой службе — жар комсомольских сердец», «Береги честь воинского коллектива», «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни» и другие.

Упорно воспитывайте в себе черты людей коммунистического будущего. Совершенствуйте в своем коллективе комсомольскую работу, повышайте ее боевитость и действенность. Готовьте себя к тому, чтобы стать настоящими коммунистами — борцами за претворение в жизнь бессмертных идей Владимира Ильича Ленина.

Когда подойдет ваша очередь увольняться в запас, смело отправляйтесь туда, где требуются крепкие руки и горячие сердца — на Всесоюзные ударные комсомольские стройки. И где бы вы ни трудились, всегда и везде будьте верны призыву воинов-дзержинцев «И в запасе остаться солдатом». Поступайте в военно-учебные заведения, становитесь прапорщиками, занимайте место в строю часовых правопорядка — работников советской милиции.

У комсомольцев и молодежи войск есть все возможности и условия для того, чтобы справиться с этими задачами. Мы призываем вас, наши сыны и внуки, юные боевые друзья, отдать все силы, энергию и молодой задор выполнению решений XXVI съезда КПСС, XIX съезда ВЛКСМ, достойно встретить 60-летие Союза Советских Социалистических Республик! Всегда помните призывные слова: «Если тебе комсомолец имя, имя крепи делами своими!»

Успехов вам, дорогие, в служении Отчизне, крепкого здоровья и большого счастья!

**Г. А. АЛИЕВ** — участник Великой Отечественной войны, академик, директор Института географии Академии наук Азербайджанской ССР.

**В. С. АНТОНОВ** — Герой Советского Союза, бывший командир 1-го отдельного мотострелкового полка войск НКВД, участник Великой Отечественной войны, штурма Берлина.

**И. А. БАБИНЦЕВ** — член КПСС с 1927 г., бывший начальник внутренних войск МВД СССР одного из округов.

**Д. Ф. КОЖАНОВ** — бывший боец 132-го батальона войск НКВД, участник Великой Отечественной войны, обороны Брестской крепости.

**А. Р. КОРОТЕНЬКОВ** — делегат XXVI съезда КПСС, депутат Верховного Совета СССР, лауреат Государственной премии СССР, Почетный металлург СССР, бывший военный служащий внутренних войск.

**Б. В. ЛАВРОВСКИЙ** — член КПСС с 1919 г., Почетный красноармеец внутренних войск, участник гражданской и Великой Отечественной войны.

**К. И. ЛИЧНОВ** — бывший воин дивизии имени Ф. Э. Дзержинского, участник III съезда РКСМ.

**Г. П. САВЧУК** — Герой Советского Союза, бывший командир полка 10-й дивизии внутренних войск НКВД, участник Великой Отечественной войны.

# ГДЕ СОРЕВНОВАНИЕ, ТАМ УСПЕХ

Жизнь убеждает, что лучших результатов в боевой службе, учебе и воспитании личного состава добиваются там, где умело поддерживают инициативу, по-деловому организуют соревнования, принципиально оценивают его ход.

В части, где Почетным красноармейцем является В. И. Ленин, уделяется большое внимание организации социалистического соревнования, особенно на боевой службе. Поучителен в этом отношении опыт подразделения, которым командует старший лейтенант Ю. Шимко. Он и его заместитель по политической части лейтенант В. Измайлов главную цель соревнования видят в его влиянии на повышение боевой готовности караулов.

Круг вопросов, которыми приходится заниматься при организации соревнования и руководстве им, весьма широк. Один из них — принятие социалистических обязательств на период выполнения боевой задачи. Если караул несет службу несколько дней подряд, то обязательства также берутся на весь период, но уточняются на каждые сутки. По установившейся практике социалистические обязательства принимаются в конце инструктивного занятия, причем индивидуально. Каждый вызывает на соревнование сослуживца. Обязательства оформляются в постовой ведомости, а с прибытием к месту несения службы дублируются на экране социалистического соревнования.

Действенность соревнования во многом зависит от начальника караула и активистов. Вот как, к примеру, организует соревнование в плановом карауле прапорщик О. Шевитяков. Воины там соревнуются по следующим разделам:

знание общих и особых обязанностей, порядка и правил применения оружия;

практическое несение боевой службы согласно табелю постам и боевому расчету;

культура выполнения обязанностей и поддержание образцового порядка на посту, сбережение оружия и технических средств, их умелое использование;

соблюдение мер личной безопасности (в первую очередь при обращении с оружием);

дисциплинированность, выполнение правил ношения формы одежды.

Конечно, критерии эти вырабатываются практикой в зависимости от специфики служебно-боевых задач. Да и количество их, очевидно, в каждом конкретном случае будет разным. Важно, чтобы они побуждали к состязательности, приносили пользу общему делу.

Итоги соревнования прапорщик Шевитяков подводит после каждой смены часовых. При этом он объявляет караульным оценки, называет имена лучших. Не остаются в стороне и активисты. Так, комсорг караула рядовой Н. Алиев доводит до товарищей итоги соревнования между сменами, часовыми, редактор боевого листка рядовой А. Дубров выписывает их на экран и отмечает в боевом листке. По каждому случаю умелых действий военнослужащих проводятся беседы.

Итоги службы за сутки подводятся сначала с первыми двумя сменами, потом с третьей. Начальник караула называет отличившихся, указывает, на что следует обратить внимание. С прибытием караула в конечный пункт маршрута итоги подводятся уже более подробно. Определяются победители, уточняются обязательства на обратный путь. Выставляется общая оценка караулу и оценка каждому, указываются недостатки, выявленные при контроле за несением боевой службы. Объявляется лучший часовой за передний путь. Ему посвящается боевой листок с описанием образцового отношения победителя к выполнению служебных обязанностей. Ход соревнования отражается на экране. Все это позволяет поддерживать среди личного состава дух состязательности.

С прибытием в подразделение прапорщик Шевитяков докладывает командиру о выполнении боевой задачи, а также о всех положительных моментах и недо-

*(Окончание см. на с. 17)*



# РАПОРТ РОДИНЕ, ПАРТИИ



С 18 по 21 мая нынешнего года в Москве проходил XIX съезд Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. Среди лучших представителей молодых строителей и защитников коммунизма, собравшихся на свой форум под овеянными славой Красными знаменами комсомола, были и воины внутренних войск МВД СССР.

С чувством законной гордости они рапортовали Центральному Комитету Ленинского комсомола о своем вкладе в общенародную борьбу за претворение в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС, о том, что глубоко понимают возложенную на них Конституцией СССР ответственность за обеспечение мирного труда советского народа. «На боевых постах и патрульных маршрутах, в учебных классах и в поле, — говорится в их Рапорте, — комсомольцы совершенствуют боевое мастерство, чтобы всегда быть в готовности с честью выполнить служебно-боевые задачи как в мирное, так и в военное время».

*Снимок вверху: Москва. Кремлевский Дворец съездов. 21 мая 1982 года. XIX съезд ВЛКСМ приветствуют воины Советских Вооруженных Сил.*

Фото Д. ГЕТМАНЕНКО и А. ЕФИМОВА.



Прием делегатов — сотрудников органов и военнослужащих внутренних войск — в МВД СССР.

На снимке: Министр внутренних дел СССР генерал армии Н. А. Щелоков вручает ценный подарок майору В. Калашникову.

## ВОСПИТЫВАТЬ НОВОГО ЧЕЛОВЕКА



Выступление на XIX съезде ВЛКСМ старшего лейтенанта милиции С. Васильевой, инспектора ИДН УВД Волгоградского облисполкома.

Мы глубоко благодарны Коммунистической партии, дорогому Леониду Ильичу Брежневу за постоянную заботу и внимание к работникам правоохранительных органов. «Профессиональные знания работников этих органов, — подчеркнул на XXVI съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — должны сочетаться с гражданским мужеством, неподкупностью и справедливостью. Только такие люди могут достойно выполнять возложенные на них серьезные обязанности».

Эти слова стали для каждого молодого сотрудника программой действий в повседневной жизни и службе.

За последние годы ряды советской милиции значительно укрепились воспитанниками Ленинского комсомола. Сегодня более половины ежегодно принимаемых на службу являются комсомольцами.



Военнослужащих внутренних войск — делегатов XIX съезда ВЛКСМ принял Военный совет внутренних войск МВД СССР.

На снимке: начальник внутренних войск МВД СССР генерал армии И. К. Яковлев награждает ефрейтора В. Сиворакшу знаком «За отличие в службе» I степени.

Готовность в любую минуту прийти на помощь другим — вот основной закон жизни посланцев партии и комсомола. Сегодня можно было бы назвать имена тех, кем по праву гордится наша страна. Это следователь из Якутии Ариан Игнатьев, московский постовой Владимир Барсков, участковый инспектор из Северной Осетии Маирбек Дулаев и многие другие, кто в мирное время был удостоен боевых наград.

Героизм милицейской комсомолки подготовлен всем укладом нашей жизни, четкой системой коммунистического воспитания молодежи.

Главное, что объединяет сегодня комсомол и правоохранительные органы, — это борьба за нового человека, борьба с любыми, даже малейшими отступлениями от норм коммунистической морали, советских законов.

Мы знаем, что для подавляющего большинства юношей и девушек нашей страны добровольное, сознательное соблюдение законов, следование высоким принципам строителей коммунизма — жизненная норма. Тем заметнее на этом фоне антиобщественное поведение отдельных духовно оскудевших людей с их неизбежными спутниками — эгоизмом, равнодушием, пьянством, хулиганством. Их немного, но они загрязняют нравственную атмосферу в нашем обществе, мешают советским людям жить радостно и спокойно.

В этой связи нельзя забывать о том, что правонарушители являются активными носителями чуждой нам идеологии и психологии. Зарубежная пропаганда стремится внести в среду хотя бы мизерной части подрастающего поколения стереотипы внешнего вида и поведения, подражание западному образу жизни.

Среди множества проблем, которые мы решаем нашими совместными усилиями, самой важной, на мой взгляд, является воспитание несовершеннолетних. Подростковый возраст — период первых самостоятельных шагов по жизни, время физического и психологического становления личности, формирования ее нравственных норм. Вот почему воспитание подростков, особенно тех, кого мы характеризуем как педагогически запущенных, кому семья, школа не смогли дать необходимого нравственного заряда, — процесс ответственный и кропотливый.

Восемь лет назад я пришла служить в милицию, работаю в инспекции по делам несовершеннолетних Красноармейского отдела внутренних дел города Волгограда. Многим мальчишкам и девчонкам помогла встать на ноги совместная работа комсомола и милиции. Это и индивидуальное шефство, и объединение подростков в кружки, клубы по интересам, и создание макаренковских и педагогических отрядов.

Глубоко убеждена, что наша общая работа по воспитанию несовершеннолетних будет значительно успешнее, если мы продолжим совершенствование оправдавших себя форм и поиск новых, которые делали бы невозможным совершение правонарушений, воспитывали у юношей и девушек психологический иммунитет к негативным явлениям.

Думается, что улучшению работы с детьми и подростками значительно способствовало бы создание Центральной комиссии по делам несовершеннолетних при Совете Министров СССР, которая координировала бы усилия всех государственных и общественных органов в деле воспитания подрастающего поколения.

Хотелось бы поднять и такую проблему.

В одной из песен о милиции поется, что «наша служба и опасна, и трудна». В наших буднях действительно есть и риск, и опасность. Но в большинстве своем они состоят из напряженного, но порой незаметного ежедневного труда. Каждый из нас, кто по зову сердца, кто по своему неравнодушию, пришел служить в милицию, ценит все, что с ней связано. Может быть, поэтому мы ловим каждое сообщение, каждое слово по радио, телевидению, в печати, где речь идет о сотрудниках милиции. К сожалению, это происходит не особенно часто. К тому же объектом иронии на экране, на сцене нередко служит фигура милиционера — такого ограниченного служяки. Так, видимо, не воспитать уважения к представителям Советской власти. За последнее время, правда, стали появляться остросюжетные, интересные фильмы, пьесы о людях в серых шинелях. Но в них, как правило, много элементов внешней романтики, некоторой поэтизации нашей службы и мало настоящей жизни, настоящего труда.

А как нам, сотрудникам милиции, хотелось бы видеть постоянную телевизионную передачу о солдатах правопорядка! Чтобы в определенное время спешить к телевизору — узнавать о коллегах, ветеранах и молодых. У одних черпать опыт, у других — учиться, третьим — рассказать о себе. У нас в милиции говорят: «Служба — дни и ночи». Чем не название для будущей телепередачи!

Дорогие товарищи!

Делу, которому мы служим, принято отдавать свои силы, знания, опыт, комсомольский энтузиазм. Потому что все, что мы имеем, принадлежит советскому народу, горячо любимой Родине.

И мы, молодые часовые правопорядка, заверяем родную Коммунистическую партию, Ленинский комсомол, что будем и впредь надежными помощниками в борьбе за нового человека.

*На снимках: в перерыве между заседаниями XIX съезда ВЛКСМ; делегаты съезда — воины внутренних войск у стен Кремля на Красной площади.*

Фото прапорщика А. АЛЕКСАНДРОВА.



статках в ходе несения службы, называет победителей социалистического соревнования и представляет караул для подведения итогов службы. Командир роты оценивает боевую службу караула в целом, разъясняет, почему дана та или иная оценка военнослужащим, и объявляет оценку начальнику караула. Лейтенант Измайлов подводит итоги выполнения плана политической работы в карауле, определяет лучших исполнителей, делает разбор их действий.

Социалистическое соревнование предполагает эффективное использование моральных и материальных стимулов, что побуждает солдат, сержантов, прапорщиков служить еще лучше, вызывает стремление отличиться в трудном деле. Поэтому в большинстве подразделений части применяются так называемые накопительные ведомости и лицевые счета воннов. Как правило, проводятся чествования выполнивших 50, 100, 150 и 200 служебных задач с оценкой «отлично». Организуется торжественный выход военнослужащих на выполнение таких юбилейных задач.

Хорошо зарекомендовало себя и направление благодарственных писем родителям. В торжественной обстановке в подразделениях поднимается вымпел имени рядового А. Чабана. Не случайно на одном из собраний младший сержант М. Лыбовка сказал: «Когда в твою честь поднимают вымпел, чувствуешь прилив новых сил, хочется служить еще лучше. Этот вымпел всегда перед глазами и как бы напоминает, что ты сам постоянно на виду у товарищей».

Соревнование становится более эффективным, когда его участниками овладевает искреннее желание помочь друг другу. Особенно важен здесь пример начальника караула. Именно таким активным, умелым организатором соревнования зарекомендовал себя прапорщик В. Ершов. Он всегда поможет воинам выработать конкретные обязательства, определить посильные рубежи, проследить, чтобы активисты своевременно оформили их наглядно. После возвращения с постов очередной смены он обязательно побеседует с солдатами о службе, подскажет, кто идет впереди, а кто пока отстает и почему. Чтобы оценки были объективными, он учитывает мнение активистов. Начальник караула никогда не оставит без внимания равнодушие отдельных солдат к службе, тут же выяснит причину такого настроения, вовремя поддержит, подбодрит.

Характерен такой пример. Как-то рядовой В. Мехралиев снизил усердие в выполнении обязанностей. Выяснилось, что солдата как бы не замечали. У него не

было ни одного поощрения. Прапорщик убедил воина в том, что старательных рано или поздно заметят. Да и сам стал больше присматриваться к рядовому Мехралиеву. Солдата же откровенная беседа взбодрила. И эту перемену в нем надо было поддержать. Во время подведения итогов службы прапорщик отметил его старание и объявил благодарность. Засветилось лицо солдата, когда он прочитал теплые слова о себе в боевом листке.

Впоследствии рядовому Мехралиеву доверили пост часового КП. Выполняет он свои обязанности только на отлично. Несколько раз предотвращал проникновение на объект запрещенных предметов. Награжден знаком «За отличие в службе» II степени. Однажды он подошел к Ершову:

— Спасибо, товарищ прапорщик, за поддержку, теперь я понял, что значит быть участником соревнования.

В организации социалистического соревнования прапорщик, как и другие начальники караулов, опирается на коммунистов и комсомольцев. Он своевременно подсказывает им, с кем побеседовать, на кого и как повлиять. Но главное, требует, чтобы они учили других личным примером, шли во главе соревнующихся, заботились о результатах не только личных, но и своих соперников.

В этом подразделении организаторы социалистического соревнования постоянно стремятся к поиску таких критериев и оценок, которые бы максимально стимулировали инициативу людей, способствовали более полному раскрытию их способностей. Передовикам боевой службы посвящены альбомы, о них постоянно рассказывают стенная печать, радиогазета. Хорошо зарекомендовали себя и такие формы пропаганды, как предоставление им права быть сфотографированными вместе с ветеранами, участниками Великой Отечественной войны, например у памятных мест, связанных с историей войск, части и т. д. Доброй традицией стало зачитывать в подразделениях, выставляя на обозрение служебные карточки передовиков.

Для повышения эффективности соревнования в части делается немало, и в конечном счете это положительно сказывается на боевой готовности караулов, подразделений и части в целом. Но останавливаться на достигнутом нельзя. Соревнование вообще не терпит застоя, шаблона, казенщины и формализма, а на боевой службе — особенно. Об этом следует постоянно напоминать организаторам боевой службы.

**Полковник В. ТЮТЮННИКОВ,  
полковник Г. ХАРИН.**



# МИНСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ

Белоруссия... Край рек и озер, лесов и заповедников, край трудолюбивых людей. Неимоверные испытания выпали на их долю в Великую Отечественную войну. Война унесла каждого четвертого жителя республики, более половины ее богатств было разграблено и уничтожено.

Делегация наших бывших союзников, побывав в Белоруссии, сделала вывод: сто лет потребуется республике, чтобы достичь предвоенного уровня. Но провидцы из-за океана как всегда просчитались. При бескорыстной братской помощи всех народов СССР Белоруссия восстановила свой промышленный потенциал за пятилетие. Ныне промышленность республики выпускает продукции в тридцать раз больше, чем в 1940 году.

Всесоюзную известность приобрел Белорусский автомобильный завод в Жодино. Здесь налажено серийное производство 27- и 47-тонных самосвалов. Выпускаются и более мощные — 110-тонные самосвалы, а также 120-тонные автопоезда-углевозы. А на подходе новые образцы исполinov. Почти 10 железнодорожных платформ потребовалось, чтобы доставить к месту эксплуатационных испытаний два опытных образца самосвалов грузоподъемностью 180 тонн.

Белоруссия сегодня производит каждую вторую тонну калийных удобрений, каждый шестой трактор страны, каждый десятый холодильник, каждый пятый мотоцикл, каждые седьмые наручные часы, каждую четвертую тонну льноволокна. Все это стало возможно благодаря рациональному разделению труда и бескорыстному взаимобмену материальными богатствами между союзными и автономными республиками нашей страны.

Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года предусматривается разностороннее пропорциональное развитие Белорусской ССР. Опережающими темпами должна развиваться радиотехническая, электронная и приборостроительная промышленность. В течение нынешней пятилетки предполагается завершить расширение завода сельскохозяйственных машин в Гомеле и Брестского коврово-суконного комбината. Ввести в действие новые мощности в новополоцком производственном объединении «Полимир». Построить передельный металлургический завод.

Значительно увеличится — на 10—12 процентов — среднегодовой объем валовой продукции сельского хозяйства: зерна, картофеля, мяса, молока. Будут осушены переувлажненные и заболоченные земли на площади 480—520 тысяч гектаров. Получит дальнейшее развитие и крупнейшее предприятие республики — Минский орден Ленина и ордена Октябрьской революции тракторный завод имени В. И. Ленина.

С этим заводом воинов внутренних войск связывает длительная и прочная дружба. Немало воспитанников войск можно встретить в его цехах, у станков.

Мы попросили секретаря парткома завода В. Г. ГАЛКО рассказать, с чем встречает прославленный коллектив тракторостроителей 60-летие СССР.

Каждый рабочий день с главного конвейера Минского тракторного завода сходят 330 новых машин. Находясь на уровне лучших образцов отечественного и мирового тракторостроения, обладая значительной долговечностью, удобством в обслуживании, экономичностью, минские тракторы за короткое время завоевали широкую популярность в нашей стране и за рубежом. Первые машины были отправлены на экспорт в 1955 году. Теперь они работают более чем в восьмидесяти странах.

Продукция МТЗ постоянно экспонируется на международных выставках и ярмарках. За высокие технико-экономические показатели «Беларусь» награжден пятнад-

цатью золотыми, двумя серебряными и одной бронзовой медалями.

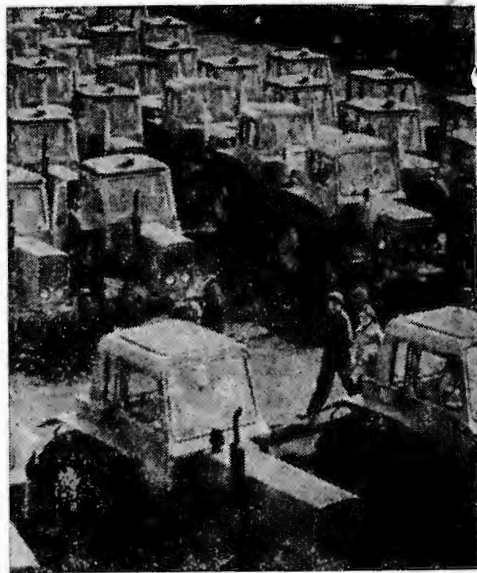
Работая над дальнейшим повышением технического уровня выпускаемых машин, производственное объединение «Минский тракторный завод» сотрудничает более чем с 50 научно-исследовательскими институтами и организациями страны. Недавно создана новая универсальная машина МТЗ-82Н. Она предназначена для работы в горах. Первая партия тракторов новой модификации отправлена в Грузию, Армению и Киргизию. На базе МТЗ-80 создано уже 16 модификаций тракторов. Все они удостоены государственного Знака качества. Закончены государственные испытания рисоводче-

ского трактора МТЗ-82Р. Его серийный выпуск начнется в 1983 году. Часто можно услышать: минский трактор выпускает вся страна. И это не просто слова. 175 предприятий поставляют нам необходимую продукцию.

В эти дни, когда советский народ стоит на ударной вахте в честь 60-летия СССР, большую роль в повышении производительности труда на МТЗ играет межзаводское социалистическое соревнование. Мы соревнуемся с коллективами Волгоградского, Харьковского, Челябинского, Алтайского, Ташкентского тракторных заводов, «Гомсельмашем», Макеевским металлургическим, Минским автомобильным заводами. Обмен передовым опытом, новинками технологии, делегациями, радиопереклички, публикация материалов в многотиражной газете «Трактор» под рубрикой «В коллективах, с которыми мы соревнуемся», «На предприятиях отрасли» придают соревнованию активность, наступательность, широкую гласность. Особенно плодотворно творческое содружество между родственными заводами. Так, у харьковчан минчане заимствовали износоустойчивую наплавку порошковой проволокой шпинделей фрезерных станков, передовую технологию обнажачивания деталей на полуавтоматах. Это позволяет нам экономить более 11,5 тысячи рублей. Узнали на МТЗ, что челябинцы применили плазменную резку трубных заготовок на специальной установке. Это новшество стали использовать и мы. Там же, в Челябинске, переняли опыт работы комплексных бригад, новые процессы химико-термической обработки деталей, новый состав шихты для выплавки углеродистой стали. По примеру волгоградцев изменили состав шихты для выплавки жароупорной стали, восстанавливаем опки прессовой линии для повторного их использования.

Не остаются в долгу перед коллегами и минчане. Волгоградцы, к примеру, по опыту белорусских тракторостроителей внедрили стан поперечно-клиновой прокатки, позволяющий не только повысить производительность, но и сократить численность бригады. Там же, на Волгоградском тракторном, успешно применяется кругодиагональное протягивание зубьев шестерен. Этот процесс, предложенный рационализаторами МТЗ, повышает производительность труда в четыре раза. Почти на всех тракторных заводах страны по нашему опыту используют новую модификацию чугуна, регенерацию формовочной земли.

МТЗ известен и своими интернациональными связями с родственными предприятиями стран СЭВ. Совместными усилиями создаются конструкции новых тракторов. Особенно тесная дружба у нас с болгарскими тракторостроителями (г. Карлово). Они выпускают «восьмидесятки» — машины конструкции нашего завода. Недавно мы заключили с ними договор о соревновании. Предприятия обмениваются делегациями. Рабочие родственных заводов познакомились с передовой технологией, новыми методами труда, совершили экскур-



*Минский тракторный.  
Погрузочная площадка завода.*

сии по историческим местам Болгарии и Белоруссии, провели выходные дни в зонах отдыха братских республик.

Договор о социалистическом соревновании с одним из коллективов кузнечного предприятия Болгарии в городе Старая Загора заключили кузнецы Минского тракторного завода.

Социалистическое соревнование, широкий обмен опытом с коллективами родственных предприятий нашей страны и братских социалистических республик служат успешному претворению в жизнь планов одиннадцатой пятилетки. А о том, что они с честью выполняются, говорят факты. Задание первого года завершено досрочно. Сверх плана выпущено продукции на 3725 тысяч рублей, в том числе 475 тракторов, на 308 тысяч рублей запасных частей к ним, на 366 тысяч рублей товаров народного потребления.

Коллектив завода ежеквартально выходит победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий отрасли, первенство в котором мы бесшестенно удерживаем вот уже 13 лет подряд.

Важным событием минувшего года в жизни коллектива явилось 35-летие завода. Этой дате были посвящены ударные вахты. Тракторозаводцы ознаменовали юбилей родного предприятия новыми успехами. Задание года досрочно завершили 1500 передовых рабочих, 39 бригад. Среди лидеров, кстати, и сегодня идущих впереди соревнующихся, коллектив смены мастера

В. Анушенко из кузнечного корпуса. Он инициатор соревнования за досрочное выполнение заданий первого года пятилетки. Бригады З. Ясюкевича, Н. Барановского, Г. Андреева, Ю. Кирсанова, В. Стаховича, А. Пекара, В. Вожило, А. Иваницкого, входящие в состав этой смены, рапортовали о выполнении годовых заданий накануне 64-й годовщины Великого Октября и взяли новые повышенные обязательства. Они заявили о намерении выполнить задание двух лет пятилетки к 7 октября 1982 года — Дню Конституции СССР. Их начинание поддержано многими коллективами завода.

Широко известны на МТЗ имена наших правофланговых, опытных наставников молодежи Героев Социалистического Труда слесаря завода специального инструмента и технологической оснастки Е. Клименко, сварщицы прессового корпуса Г. Мягковой, стерженщицы сталелитейного корпуса Л. Демченко.

В успехи объединения весомый вклад вносит молодежь. На заводе трудятся 112 комсомольско-молодежных коллективов. В их числе бригады имени Героя Советского Союза Н. И. Колычева (модельный цех), имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР П. И. Климук (цех точного стального литья). Оба коллектива неоднократные победители в заводском соревновании. В индивидуальном трудовом соперничестве лидируют кавалеры почетного знака ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» Юрий Вахромин, Леонид Лисица, Раиса Карабань, лауреаты премии Ленинского комсомола Анатолий Примако, Виктор Анашкевич, Николай Неверко, Анатолий Черепович и многие другие.

Считая себя непосредственным участником выполнения производственной программы, намеченной XXVI съездом партии, коллектив завода придает большое значение шефской помощи хлеборобам. МТЗ шефствует над 21 хозяйством села. Тракто-

ростроители и труженики деревни определили план деловых отношений на одиннадцатую пятилетку. Так, минчане взяли под контроль изготовление остродефицитных деталей и узлов, которые чаще всего выходят из строя при напряженной работе техники. В 1981 году в колхозах и совхозах отремонтировано 100 тракторов, 100 электродвигателей, направлено на весенне-полевые работы 50 единиц автотракторной техники. Кроме того, мы изготовили запчастей для культиваторов и другой техники на 3 тысячи рублей, отправили инструмента на 4 тысячи рублей. Заводские тракторы оработали в хозяйствах более 2 тысяч машино-смен, на лицовом счету шифов — 53,5 тысячи человеко-дней. Пропагандисты завода выступили перед хлеборобами с лекциями, беседами, помогли в оформлении наглядной агитации. Коллективы художественной самодеятельности дали сельским труженикам концерты.

Смычка города и села, о которой говорил В. И. Ленин, приносит замечательные плоды. Работники сельского хозяйства Белоруссии провели успешно уборку урожая 1981 года, с честью справились с государственным планом заготовки продуктов животноводства и зерна. И тракторостроители Минска гордятся, что в этом есть доля и их труда.

Ответственные задачи стоят перед коллективом МТЗ во втором году одиннадцатой пятилетки. Тракторозаводцы взяли обязательство выпустить сверх плана продукции на 3 миллиона рублей, в том числе 350 тракторов, на 100 тысяч рублей запасных частей и на 75 тысяч рублей товаров народного потребления. Предстоит продолжить работы по реконструкции завода и увеличению его производственных мощностей. Все это позволит выпускать еще больше тракторов для села и еще выше поднять уровень сельского хозяйства республики и страны.

## ПРАВО ПЕРВОГО ВЫСТРЕЛА

Сегодня командир роты оценивает огневую подготовку подчиненных. Право первого выстрела он доверяет сделать лучшим огневику: их пример должен вдохновить сослуживцев, вселить в них уверенность в успехе. Тем более что сегодня очень ветрено.

Прозвучал сигнал. На рубеж открытия огня выходят рядовые С. Шарифов и Х. Якшимурадов. Они соперники по социалистическому соревнованию. Тщательное прицеливание, плавный нажим на спусковой крючок, и короткая очередь гулким эхом отзывается в ближайших холмах. Мишень поражена. Рядовой Шарифов начал хорошо, но чтобы получить отличную оценку, ему нужно так же метко поразить и остальные цели. А порывы ветра усиливаются. Все чаще и чаще бросает он в лицо колкие песчинки. Но воин словно не замечает этого. Он еще тщатель-

нее прицеливается. Снова звучит короткая очередь. И эта цель поражена.

Успешно выполнил упражнение и рядовой Якшимурадов.

Сослуживцы тепло поздравили соперников с успехом, поинтересовались, какое они брали упреждение на ветер.

Затем стреляют рядовые И. Тусюк, У. Рахимбаев, которые также соревнуются между собой. Следуя хорошему примеру, и они демонстрируют собранность, высокое огневое мастерство.

Обязательства, принятые на это занятие, были выполнены. Сделан еще один уверенный шаг к вершинам боевого мастерства. Об этом и сказал командир при подведении итогов занятия. Среди отличившихся он назвал сержантов А. Стрельникова, В. Дробышева, рядовых В. Делуда, С. Камарайло и многих других. А победителем социалистического соревнования снова стал рядовой С. Шарифов.

Капитан А. ЧИБISOV.



Крупный вклад в достижение победы над фашистской Германией внесли воины-снайперы. Снайперское движение зародилось в войсках Ленинградского фронта. Среди его зачинателей были и воины внутренних войск. В частях формировались снайперские команды, которые после всесторонней подготовки направлялись на передовую — на боевую стажировку. За годы войны в частях и подразделениях внутренних войск было подготовлено около 28 тысяч снайперов. Многие из них, действуя на фронте, нанесли врагу значительный урон, истребили тысячи вражеских солдат и офицеров. Ниже рассказывается о действиях снайперов внутренних войск в годы Великой Отечественной войны.

## БИЛИ ВРАГА НАВЕРНЯКА

Морозным январским утром 1942 года команда снайперов 4-й Ленинской роты уходила на фронт. Она совершала марш пешим порядком в полном боевом снаряжении. Путь бойцов лежал через перелески, по санной дороге в Разлив. Впереди то и дело вспыхивали зарницы артиллерийских залпов, что говорило о близости переднего края.

Вдали угадывалось заснеженное озеро. Бойцы подтянулись и зашагали быстрее: вот-вот они подойдут к Ленинскому шалашу — месту, где Владимир Ильич перед Октябрьской революцией укрывался от ищеек Временного правительства. На мгновение из-за туч выглянуло солнце и осветило изваянный из красного гранита памятник. Командиры и бойцы, как по команде, остановились и замерли в строю.

О чем думали в эти минуты они? Конечно же, о городе Ленина. Лютый враг все туже затягивал кольцо блокады вокруг Ленинграда. На улицах и площадях рвались бомбы и снаряды. Город стал фронтом. И вот они, снайперы, встали на его защиту. У каждого из них свой счет мести фашистам. За гибель родных и близких, за поруганную родную землю.

Свою решимость мужественно отстаивать великое дело Октября воины-патриоты выразили в книге отзывов:

«Мы посетили место, где скрывался В. И. Ленин от преследований буржуазии. Здесь, у памятника Ильичу, мы поклялись беспощадно истреблять фашистских мерзавцев. Январь 1942 года».

Из Разлива снайперы ушли на передовые позиции. И уже вскоре открыли свой боевой счет.

В подразделении, куда прибыли на боевую стажировку красноармейцы Авдеев и Корначевский, готовились к поиску с целью

захватить «языка». Снайперы вызвались помочь разведчикам, при необходимости прикрыть их отход. Так и было сделано.

Авдеев и Корначевский удачно расположились на опушке леса, а разведчики благополучно подобрались к окопам врага. Вдруг раздались автоматные очереди — храбрецы лицом к лицу столкнулись с неприятельской разведкой. Снайперы по вспышкам выстрелов открыли стрельбу. Фашисты не замедлили перенести огонь на них. Красноармейцы держались стойко, не один гитлеровец пал от их метких выстрелов. Но силы были неравны. Погиб Корначевский, а вскоре и Авдеев. Герои-снайперы были посмертно награждены орденом Красной Звезды. С воинскими почестями их похоронили в Ленинграде, на Охтинском кладбище.

Однополчане дали слово отомстить гитлеровцам за смерть своих товарищей. И вскоре такая возможность представилась. Командир подразделения снайперов лейтенант Наумов и комсорг Скляров долго выбирали удобное место и наконец облюбовали его под днищем подбитого танка. Тщательно замаскировались. Скляров вел наблюдение, а Наумов был в готовности открыть огонь. Вот во вражеском ходе сообщения на мгновение появилась фигура. Этого было достаточно снайперу: прогремел выстрел, и гитлеровский солдат упал на бруствер. Вскоре появился другой. Он попытался было стащить убитого с бруствера, но был тоже сражен снайперской пулей... Фашисты затаились и больше не появлялись.

— Теперь можно и перекусить, — успокоил себя Скляров, но лейтенант возразил: — Наблюдай... сейчас они снова выйдут...

Так оно и получилось. Наумов отпра-

вил на тот свет еще одного гитлеровца. Но и враги определили укрытие, откуда стрелял снайпер. По броне танка застучали пули. Внезапно острая боль обожгла руку лейтенанта: пуля срезала палец. Наумов понял: угостил фашистский снайпер. Но где же он? Командир тщательно осмотрел через бинокль каждый метр местности.

«Да вот же — между столбом и кустом!»

Из-под танка раздался выстрел, и гитлеровский снайпер умолк навсегда. На этот раз вел огонь красноармеец Скляров. У него был особый счет к фашистам. Изверги сожгли его родное село на Украине, угнали братьев в фашистское рабство.

Зачинателями снайперского движения Ленинградского фронта были мастера меткого огня Феодосий Смолячков, Владимир Пчелинцев, Федор Дьяченко, а также военнослужащие войск НКВД Иван Вежливцев и Петр Голиченков. Слава о них гремела повсюду.

Тогда старшине Ивану Вежливцеву шел 32-й год, а красноармейцу Петру Голиченкову — 20-й. Служили они в отдельной разведывательной роте 1-й стрелковой дивизии войск НКВД. Оба получили хорошую подготовку на сборах снайперов. Неодинаковые по возрасту и характеру, они с первого дня боевой стажировки писали себе удивительно схожую фронтовую биографию, хотя находились на разных участках фронта.

Сибирский охотник Иван Вежливцев давно умел метко стрелять. Редко кто в округе, как он, мог наблюдать за местностью — лесом или полем, незаметно подойти к зверю, хорошо знал его повадки. Но теперь перед ним был зверь во сто крат хитрее и коварнее.

Фронтовая жизнь старшины И. Вежливцева была полна тревог и опасностей. Он не только «охотился» за гитлеровцами, но и ходил в разведку. А сколько было волнующих эпизодов — не перечислить! Например, в декабре 1941 года под Мгой он подполз к подбитому вражескому танку, забрался в башню и стал наблюдать. Просидел сутки, вторые... В башне стоял невообразимый холод. К тому же не было хлеба, воды. Но снайпер терпеливо выжидал. Должен же когда-то появиться враг! И вот к вечеру Вежливцев увидел машины с гитлеровцами. Наконец-то наступила настоящая работа! Ударил зажигательной пулей по бензобаку первой машины, и грузовик загорелся. Снайпер стал расстреливать разбежавшихся гитлеровцев, семь из них остались лежать на земле.

В любых условиях Вежливцев поражал цели без промаха. Однажды, это было на Невском пятачке, он заметил, как от блиндажа к блиндажу переползал вражеский связной. Враг был осторожным, но старшина не торопился. Выжидал удобный момент. Как только фашист чуть приподнялся — выстрелил.

— Есть сорок первый, — произнес снайпер.

Красноармеец же Петр Голиченков научился метко стрелять, находясь на воен-

ной службе. И на фронт прибыл уже опытным снайпером. С первых же дней уяснил: главное в его «промысле» — маскировка, быть невидимым для врага, а самому все видеть. В лесу его снайперская позиция принимала вид пня, в кустарнике — куста, в болоте — кочки. Так, бывало, замаскируется — с десяти метров не разглядишь. Обладал он и завидной выдержкой — никогда не спешил с выстрелом. Тщательно изучал местность, определял, откуда мог появиться враг. Поэтому и бил наверняка.

В ноябре 41-го Голиченков с напарником отправились на «охоту». Прошли лес, низкорослый кустарник и оказались перед поляной. Дальше — по-пластунски. Добрались до канавы и оборудовали в ней позицию. Стали наблюдать. Враг появился не с той стороны, откуда его ожидали. Видимо, он чувствовал себя здесь в безопасности, шел, чуть пригибаясь к земле. Снайпер наметанным взглядом сразу же определил расстояние до него и тщательно прицелился. Прогремел выстрел, и фашист упал.

Поочередно отдыхая, снайперы провели на позиции ночь и утро, до мельчайших подробностей изучили передний край обороны противника. Справа, недалеко от большого валуна, Голиченков обнаружил блиндаж. Но как из него выкурить гитлеровцев? Незаметно пробрался к артиллеристам и рассказал им о вражеском укрытии. Командир батареи решил огнем проверить сообщение бойца. Через некоторое время Голиченков услышал выстрел, затем увидел разрыв снаряда в секторе своего наблюдения. Перелет. Второй снаряд разорвался левее. А третий — прямо на месте блиндажа! И сразу же в траншее показались гитлеровцы. Размахивая руками, они бежали к лесу, надеясь найти там спасение. Голиченков прицелился, и бегущий впереди фашист ткнулся головой в снег. Второй упал метрах в четырех от него. Третий нашел свой конец у выхода из траншеи. Не ушел и четвертый...

Старшина Вежливцев и красноармеец Голиченков по-настоящему подружились сначала на дивизионном, потом на армейском слете снайперов. Позднее в одной паре выходили на «охоту». Вот что говорилось о фронтовых друзьях-побратимах в представлении командующего войсками Ленинградского фронта генерал-лейтенанта М. С. Хозина и члена Военного совета фронта, секретаря ЦК ВКП(б) А. А. Жданова: «В боях с немецким фашизмом тов. Вежливцев проявил героизм и отвагу. Непрерывно участвуя в боях, он лично за период с ноября 1941 года по 20 января 1942 года истребил 134 немецких солдата и офицера...», «Отлично владеет снайперским искусством, тов. Голиченков одним из первых в 8-й армии открыл личный счет уничтоженных фашистов. Всего из снайперской винтовки он истребил 140 немецких солдат и офицеров». Указом Президиума Верховного Совета СССР от 6 февраля 1942 года старшине Ивану Дмитриевичу Вежливцеву и красноармейцу Петру Ивановичу Голиченкову присвоено звание Героя Советского

Союза. Ордена Ленина, Золотые Звезды и именные снайперские винтовки вручил им А. А. Жданов.

Герои-снайперы закончили войну лейтенантами. В снайперской книжке Голиченкова значилось, что на 1 января 1943 года он уничтожил 225 фашистов и подготовил 231 сверхметкого стрелка. Чуть меньшим был счет у Вежливецова. В послевоенные годы друзья трудились в сельском хозяйстве. Сейчас их уже нет в живых, но их всегда помнят во внутренних войсках. Винтовка П. И. Голиченкова хранится ныне в Ульяновском краеведческом музее.

Снайперское движение в Красной Армии и во внутренних войсках с новой силой развернулось после приказа народного комиссара обороны № 130 от 1 мая 1942 года. Перед бойцами была поставлена задача в совершенстве изучить винтовку, бить врага наверняка, как бьют его славные снайперы, истребители немецких оккупантов.

Именно так и поступали советские воины. Снайперские команды готовились во всех без исключения соединениях войск НКВД с обязательной стажировкой на фронте. Многие снайперы проявили образцы воинской доблести и ратного мастерства.

26 августа 1942 года гитлеровцы приняли под Урицком попытку прорваться к городу Ленина. Его защитники стойко отражали натиск врага. Расчетливо и спортивно расстреливал атакующих у развилки дорог между Лигово и Пулковской высотой снайпер 82-го полка сержант Николай Красношапка. Одиннадцать гитлеровцев полегло от его метких выстрелов. Но враги напирали. Тогда Николай, отложив винтовку в сторону, взялся за гранаты. Еще до десятка фашистов нашли себе смерть перед позицией смельчака. И все же Красношапка оказался в окружении гитлеровцев. Красноармейцы попытались было прийти на выручку сержанту, но безуспешно. И он продолжал сражаться. Вражеская пуля пробила ему правую руку. Превозмогая боль, он стал метать гранаты левой. Внезапно осколок снаряда пронзил ему грудь, отважный снайпер упал на землю. За героизм и мужество Николай Маркович Красношапка посмертно награжден орденом Ленина.

Большой вклад в развитие снайперского движения на Ленинградском фронте внесла и 21-я стрелковая дивизия войск НКВД (впоследствии 109-я). Первыми снайперами соединения стали красноармейцы И. Добрик, истребивший 302 фашиста, Е. Николаев — 274, З. Рахматулин — 162, а также Ю. Семенов, А. Шубин, И. Карпов, имевшие на своем счету до 100—150 уничтоженных вражеских солдат и офицеров. К 26-й годовщине Красной Армии в дивизии насчитывалось около 700 снайперов.

В августе 1942 года дивизию посетила делегация трудящихся Таджикской ССР. В 14-м Краснознаменном полку состоялся митинг. Гости пожелали защитникам Ленинграда успехов в борьбе с ненавистным врагом. С ответным словом выступил красноармеец Иван Добрик.

— Я Родину свою защищал сперва в

Карелии, потом под Ленинградом. Сейчас на моем счету 277 фашицев. А в скором времени набью их 300. Буду бить, пока бьется мое сердце, пока смотрят мои глаза. Обещаю вам это, дорогие наши гости!

Свое слово боец-патриот сдержал. Но, когда он «охотился» за 303-м фашистом, вражеская пуля подстерегла снайпера. Иван Добрик был направлен в госпиталь, а его личная винтовка осталась в полку. Среди бойцов развернулось соревнование — кто больше истребит фашистов из оружия однопольчанина. За шесть месяцев из этой винтовки учениками Добрика было уничтожено 74 фашиста.

Всего в дивизии было подготовлено и прошло стажировку 1106 снайперов. Они уничтожили сотни гитлеровских солдат и офицеров. За проявленное в боях мужество, отвагу и снайперское искусство 22 снайпера соединения удостоились высоких государственных наград.

В 13-м полку войск НКВД было создано несколько снайперских команд. Одну из них возглавил младший лейтенант С. Швец. Он лично истребил 98 фашистов и обучил сверхметкой стрельбе десятки бойцов и командиров. Только 23 июля 1942 года старший команды и его подчиненные вывели из строя 240 гитлеровцев.

Прошло уже много лет с той огненной поры, но майор в отставке Сидор Иванович Швец не порывает связей с однополчанами.

Снайперы внутренних войск мужественно действовали на легендарной Малой земле и во время штурма Новороссийска. Вот что сообщал иначальник политического отдела 18-й армии полковник Л. И. Брежнев начальнику политического управления Северо-Кавказского фронта 10 октября 1943 года: «Храбро дрались бойцы, сержанты и офицеры 290-го полка НКВД. Полк был высажен в ночь на 11 сентября и действовал двумя самостоятельными группами (на пристанях Элеваторная и Нефтеналивная. — В. Ж.). В уличных боях отличились буквально все бойцы. Хорошо работали снайперы. Рядовой Садиков уничтожил 25 фашистов, Махмудов — 10...»

В разгар боя на пристани Элеваторная красноармеец Аджар Садиков ворвался в дом и занял боевую позицию на третьем этаже. Сюда же пробрался и командир отделения сержант Р. Махмудов. К зданию в открытую бежали враги. Садиков косил их из автомата, а Махмудов из снайперской винтовки. Фашисты залегли и стали незаметно подбираться к дому. Тогда Аджар попросил у командира отделения снайперскую винтовку. Вот он выследил дюжего гитлеровца и «уложил» его у пешеходной дорожки. Неподалеку от него, выронив автомат, упал другой фашист.

Все это происходило на глазах комсорга 1-го батальона лейтенанта Д. Кочеткова. Насчитав десять уничтоженных снайпером врагов, он крикнул:

— Молодец, Садиков! Бей их, бей...

Фашисты стреляли по дому термитными снарядами. Пожар полыхал на всех этажах. Когда уже нечем было дышать, снайперы перебежали в элеваторную башню и

оттуда продолжали уничтожать гитлеровцев.

Боевая судьба распорядилась так, что снайпер 13-го полка войск НКВД старший сержант И. Ширшин оказался в партизанском отряде. И здесь он не знал страха в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками.

Однажды группе партизан было приказано разгромить вражескую автоколонну. На повороте дороги партизаны устроили засаду. Ждать пришлось недолго. Вскоре появилось до десятка фашистских машин с горючим и пехотой. Время открывать огонь, но партизаны выжидают. И только когда впереди идущая машина поравнялась с придорожным холмом, старший сержант Ширшин выстрелил. Сраженный пулей, гитлеровец выпустил руль из рук. Грузовик, круто свернув в сторону, опрокинулся и загорелся. Колонна остановилась. В нее полетели гранаты и бутылки с горючей жидкостью. Гитлеровцы прыгали с машин, пытаясь укрыться в лесу. Снайпер И. Ширшин и его товарищи метко разили их. Ни один фашист не ушел от возмездия: 22 солдата и один полковник нашли свой бесславный конец. До десятка из них истребил И. Ширшин. А всего снайпер, находясь у партизан, уничтожил 27 гитлеровцев.

По ходатайству снайперов в войсках НКВД был создан нештатный снайперский батальон, который в полном составе направил на боевую стажировку. Вот как отзывался о боевых действиях снайперов командующий 8-й армией генерал-лейтенант Ф. Н. Стариков: «С 27.07.1943 года по 9.08.1943 года батальон снайперов войск НКВД в количестве 400 человек действовал в боевых порядках двух соединений. За время их действий в условиях наступательных боев они показали высокие образцы снайперского искусства... Ими выведено из строя 2743 фашистских солдата и офицера».

На Юго-Западном фронте прославились снайперы войск красноармейцы В. Носов и И. Шиндер. Генерал армии Р. Я. Малинов-

ский 5 июля 1943 года наградил их часами и именными снайперскими винтовками.

Достойные патриотические дела снайперов высоко оценивал Верховный Главнокомандующий. В 1943 году он принял группу особо отличившихся снайперов Красной Армии. На приеме находились мастера огня 7-го полка 2-й мотострелковой дивизии войск НКВД майор Я. Пушкарев, сержант Н. Бикбаев и младший сержант И. Вахтомин.

С 18 по 21 января 1943 года проходил первый слет снайперов войск НКВД. Со всех фронтов действующей армии, из тыловых частей в Москве собрался около трехсот мастеров меткого выстрела, чтобы обменяться опытом, выработать меры по дальнейшему развитию массового снайперского движения.

После 4-дневных занятий участники слета в составе сводного батальона прошли стажировку в боевых порядках 49-й армии, в результате которой вывели из строя 2375 фашистских солдат и офицеров, показав при этом высокую боевую выучку. 28 наиболее отличившихся командиров и бойцов-снайперов были награждены медалями «За отвагу» и «За боевые заслуги».

За период войны в частях и соединениях войск НКВД были подготовлены сотни и тысячи снайперов. Многие из них после победы над фашистской Германией продолжали службу во внутренних войсках. Полковник В. Дудин, майоры Ю. Семенов и С. Швец командовали подразделениями. Бывший снайпер 252-го полка Владимир Севрюгин после войны неоднократно участвовал в Олимпийских играх, стал чемпионом страны. Он был одним из тех, кто готовил стрелковую команду внутренних войск к Московской Олимпиаде в 1980 году.

Славный пример мастеров огня зовет каждого солдата, сержанта, прапорщика и офицера внутренних войск без усталости изучать свое оружие и боевую технику, упорно овладевать искусством меткой стрельбы.

**Полковник в отставке В. ЖУРАВЛЕВ,  
заслуженный работник культуры РСФСР.**

## ФРОНТОВАЯ ЗАКАЛКА

Уже более пятнадцати лет коммунист прапорщик Мария Григорьевна Липчанская, ветеран Великой Отечественной войны, служит в нашей части. За отличные показатели в боевой службе, боевой и политической подготовке она награждена медалями «За воинскую доблесть» и «За отличие в воинской службе» II степени.

А началась служба Марии Григорьевны Липчанской в суровые годы войны. В июне 1943 года юной девушкой приехала она в Центральную женскую школу снайперской подготовки в Подмоскovie. Программа обучения снайперов была рассчитана на девять месяцев. Днем и ночью, под палившим солнцем и в лютый холод изучали девушки солдатскую науку.

И вот учеба окончена. В феврале 1944 года второй выпуск школы был отправлен

на фронт. Мария Григорьевна, тогда просто Маша Веретнова, вместе со своей подружкой по снайперской школе Валей Васильевой была зачислена в 252-й Ковенский стрелковый полк. Сержант Веретнова была дважды ранена, награждена орденом Славы III степени и двумя медалями. В июне 1945 года она демобилизовалась и уехала на родину. В 1965 году по рекомендации городского комитета КПСС стала служить в войсках.

Сейчас Мария Григорьевна ведет большую общественную работу. Она — член совета ветеранов 70-й Краснознаменной орденов Суворова и Кутузова II степени Верхнеднепровской стрелковой дивизии. За последние годы совет ведет активную работу по поиску бывших снайперов — выпускников снайперской школы.

**Капитан К. ЧЕРНОВ.**

# НАДЕЖНО ОХРАНЯТЬ КАЖДЫЙ ОБЪЕКТ

Генерал-майор И. Е. ЗЮКИН

Успешное выполнение задач караулами и войсковыми нарядами достигается повседневным целеустремленным трудом офицеров, прапорщиков, сержантов и солдат, заботой партийных и комсомольских организаций о качестве несения боевой службы. Именно так обстоит дело в части, где штаб возглавляет майор А. Ющенко. Неукоснительно соблюдая уставные положения, комплексно используя возможности и резервы, офицеры здесь творчески решают вопросы установления системы и способов охраны, организации боевой службы и ее практического несения, обучения и воспитания личного состава, поддержания высокой боевой готовности, крепкой воинской дисциплины, тылового обеспечения подразделений, караулов и войсковых нарядов. Решения на организацию и несение боевой службы на сутки и периоды глубоко продумываются, а планы охраны и надзора детально доводятся до подразделений, исполнителей в штабе, политаппарате и службах. Офицеры всегда знают обстановку на объектах, своевременно получают информацию о всех изменениях в ней и учитывают их в повседневной работе. Командир, его заместители, все офицеры управления части хорошо чувствуют ритм деятельности подразделений, караулов и войсковых нарядов и активно влияют (каждый по своему направлению) на происходящие процессы в боевой службе.

Для передовых частей вообще харак-

терны постоянная неудовлетворенность достигнутым, поиски нового в решении служебно-боевых задач. И это закономерно, ибо решение, которое сегодня соответствует обстановке на охраняемом объекте и в подразделении, завтра уже в какой-то степени может идти вразрез с ней. Значит, необходимы коррективы в организации и несении боевой службы, в способах и порядке действий караулов, войсковых нарядов и подразделений.

Надежную охрану каждого объекта могут обеспечить только полный комплекс мероприятий, предусмотренных Уставом внутренних войск, всесторонняя подготовка личного состава к несению боевой службы с учетом сложившейся обстановки. Успех возможен лишь тогда, когда хорошо отлажено взаимодействие часовых и караула, подразделения и администрации объекта, когда действительно на высоте бдительность воинов, их ответственность за выполнение своих обязанностей.

Издержки же в обеспечении надежности охраны объектов возникают там, где недооценивается организационная сторона дела, допускаются отступления от уставных правил несения боевой службы. С таким ненормальным явлением, к сожалению, приходится еще сталкиваться. Так, в одной из частей планы охраны и надзора требовали существенного уточнения. Однако командир и штаб вместо переработки этих документов ограничились существом их перепечатыванием. «Обнов-

ляя» планы, офицеры не удосужились даже выехать на объекты для дополнительной рекогносцировки. В результате оказалось, что многие элементы инженерно-технического оборудования, некоторые строения в зонах, обозначенные на схемах, не соответствовали действительности, отдельные участки постов и места несения службы были определены без учета глубины охраны, возможностей предотвращения и пресечения нарушений запретных зон, а особые обязанности в табелях постах изложены неконкретно и нечетко. Уязвимые места оказались недостаточно прикрытыми инженерно-техническими средствами. И, как следствие, надежность охраны ряда объектов несколько снизилась, были допущены случаи нарушения запретных зон.

Рассматривая пути обеспечения надежной, гарантированной охраны, следует иметь в виду соотношение степени оборудования объектов инженерно-техническими средствами и способов несения службы, возможности часовых, резервных групп караула по предотвращению нарушений запретных зон. Известно, например, что для охраны объектов способом патрулирования при определении участков постов и мест несения службы надо обязательно учитывать объективные временные показатели преодоления запретной зоны, что позволит установить реальные возможности выхода часовых и резервных групп на эти участки с целью опережения действий нарушителей и задержания их непосредственно в запретной зоне.

Таким образом, успешное решение данной задачи может быть достигнуто при достаточной глубине охраны, наличии задерживающих инженерно-технических систем в сочетании с умелыми, быстрыми действиями хорошо обученного, натренированного по нормативному времени личного состава караула и войскового наряда контролеров (лиц администрации объекта). Очень важно, чтобы сигнал с участков обнаружения поступал одновременно к начальнику караула и в подразделение. Надо, чтобы часовые, несущие службу на периметре объекта, докладывали об обстановке начальнику караула (помощнику), а не часовому-оператору, как иногда бывает. Разумеется, в каждом карауле необходимо технически обеспечить выполнение этого уставного требования. Вместе с тем при эксплуатации технических средств следует полностью изжить небоевую или, как это иногда называют, «ложную» выдачу сигналов, поскольку она в итоге отрицательно сказывается на службе, усмывает бдительность личного состава.

В одной из частей штаб во главе с подполковником В. Шаповаловым не принял своевременных мер для устранения небоевых сигналов. Тогда часовые-операторы, чтобы не тревожить всякий раз личный состав, нашли «выход»: перевели технические системы на дежурный режим, и сигналы стали поступать только на пульт, не дублируясь в карауле и подразделении.

Иначе говоря, появилось недоверие к техническим средствам. К тому же отдельные караулы были слабо натренированы в действиях при осложнении обстановки. Все это привело к перестраховке. Вместо того чтобы привести технику в порядок, уделить внимание боевой выучке личного состава, стали выставлять дополнительные посты. И только вмешательство вышестоящего штаба помогло поправить дело.

Там, где еще случаются подобные факты, наносящие немалый ущерб надежности охраны, надо как можно быстрее добиться, чтобы боевая служба организовывалась и инженерно-технические средства эксплуатировались в точном соответствии с требованиями устава.

За последнее время учащаются попытки нарушителей преодолеть контрольно-пропускные пункты. Это требует постоянного совершенствования и усиления пропускного режима. Правильно поступают те командиры и штабы, которые после тщательной рекогносцировки должным образом оборудуют КПП инженерными средствами и сигнализационными системами, соблюдая непрерывность перехода от основного ограждения по воротам и по зданию КПП, надежно блокируя стыки, выгораживая и оборудуя контрольные площадки, прикрывая техническими системами все проходы и проезды. В этом случае не потребуются выставлять так называемые «посты прикрытия» КПП, к чему нередко еще прибегают командиры, недооценивающие роль ИТСО, а следовательно, нерационально использующие личный состав.

В обеспечении надежной охраны объектов в не меньшей степени важна хорошо отработанная система досмотра и пропуска транспортных средств через контрольно-пропускные пункты. Практика показывает, что эффективность досмотра зависит не только от натренированности военнослужащих, но и от детально разработанного порядка его проведения, от неукоснительного выполнения правил сопровождения транспорта по территории объекта и организации наблюдения за погрузочно-разгрузочными работами. Особого внимания требует эта работа на объектах с активным движением. Здесь непрременное условие высокого качества досмотра — тесная увязка контроля за транспортом, действий часовых КПП и нарядов по надзору с технологической схемой движения транспорта, погрузки, разгрузки автомашин и вагонов.

Заслуживает одобрения опыт частей, в которых составляется отдельная схема системы досмотра и контроля за транспортом с указанием маршрутов его движения, особенностей контроля за ним в пути, в местах погрузки (разгрузки) и стоянок. Для должностных лиц объекта, караула и войскового наряда определяются конкретные обязанности и персональная ответственность за досмотр транспортных средств. С личным составом тщательно

изучается характеристика грузов с точки зрения возможного использования их для выезда и провоза запрещенных предметов, а также тактика распознавания ухищрений. Обязательно предусматриваются меры, исключающие нарушения нормативного времени, порчу грузов, нанесение материального ущерба предприятию.

Гарантией высокого качества досмотра, контроля за транспортом являются точное исполнение обязанностей сотрудниками объекта, контролерами и лицами караула, их хорошая профессиональная подготовка. В передовых частях добиваются, чтобы каждый, кто допущен к выполнению этих обязанностей, понимал, что досмотр и контроль за транспортным средством на одной точке не освобождает от повторного, не менее тщательного досмотра на другой. К чему приводит нарушение этого принципа, показывает такой пример.

При погрузке древесных отходов на производственном объекте исправительно-трудовой колонии одного из ОИТУ осужденный с помощью пособников укрылся в грузе и выехал через контрольно-пропускной пункт. Сотрудник колонии, на которого возлагалась ответственность за контроль транспорта, ушел со своего служебного места. Не наблюдал за погрузкой и движением транспорта по установленному маршруту и контролер. На контрольно-пропускном пункте автомашина с грузом качественного досмотру не подвергалась, часовой КПП, очевидно, понадеялся на контроль при погрузке. Пришлось приложить немало усилий для задержания бежавшего. А произошло все потому, что лица администрации, войскового наряда контролеров и караула безответственно отнеслись к исполнению своих обязанностей. Все они понесли за это соответствующее наказание. Сделали выводы и должностные лица, отвечающие за обеспечение надежности охраны объекта.

В самой тесной и непосредственной связи с обеспечением высокой надежности охраны находится внутриобъектовый режим. Понимая это, командиры и штабы все больше внимания уделяют его усилению и поддержанию на должном уровне. Совместно с администрацией охраняемых объектов они добиваются безусловного осуществления комплексного плана по укреплению правопорядка в ИТУ. На это направлена и система надзора с учетом активного контроля за поведением осужденных как на рабочих, так и в других местах, а также при передвижениях по объекту, в период отдыха и особенно в ночное время. При таких условиях значительно уменьшаются возможности беспрепятственного выхода охраняемых к запретным зонам и преодоления их с целью побегов, нападений на часовых и войсковые наряды, приобретения запрещенных предметов и иных правонарушений. Обеспечивается своевременное обнаружение отсутствия осужденных в установленных местах, нарушения ими порядка и правил поведения. Вот один из примеров, подтверждающих этот вывод.

С объекта исправительно-трудовой колонии вывозились отходы производства. Был установлен факт бесконтрольной погрузки автомашины внутри объекта. Так как специфика груза не позволяла произвести полный досмотр его на контрольно-пропускном пункте, командир подразделения принял решение сопровождать автомашину до места разгрузки (900 м от объекта). Там преступника и обнаружили в заранее подготовленной им емкости, укрытой грузом.

Во внутриобъектовом режиме порой допускается немало негативных моментов, что, естественно, не способствует поддержанию правопорядка и гарантированной охраны каждого объекта. Бывают серьезные отступления от уставных правил организации и несения службы в штрафных изоляторах и помещениях камерного типа, кое-где недостаточно активно контролируются соблюдение установленного порядка и поведение осужденных в жилых помещениях, в цехах, на строительных площадках, плохо проверяются подземные коммуникации и места возможных подкопов, иногда с отступлением от устава организуется досмотр транспорта и контроль за ним. Требуется значительно улучшить работу командиров и штабов, всего офицерского состава по поддержанию образцового внутриобъектового режима и его повседневному укреплению, повышению активности надзора. Офицер штаба, прибыв для работы в подразделение, непременно должен, как этого требуют Устав внутренних войск и соответствующие приказы, всесторонне изучить обстановку на объектах, проанализировать качество и результативность несения службы войсковыми нарядами контролеров во взаимодействии с сотрудниками исправительно-трудовой колонии, практически помочь более успешно выполнить служебно-боевые задачи.

В настоящее время стало больше внимания уделяться поддержанию высокой боевой готовности и бдительности, разъяснению личному составу сути неприкосновенности часового, святости поста и особой роли караула в выполнении служебно-боевых задач. И это закономерно, так как надежность охраны каждого объекта немаловажна без соблюдения буквы и духа уставов. Важно, чтобы воин не только чувствовал и понимал необходимость выполнения каждого уставного требования, но и непременно осуществлял его на практике, находясь в карауле, на посту.

Выполняя свои обязанности, часовой должен всегда помнить, что он подчиняется строго определенному кругу должностных лиц и только их имеет право допустить на пост. Никому нельзя забывать, что если он нарушает уставные правила несения боевой службы, полученный им приказ, допускает на пост сослуживцев или посторонних лиц, то этим самым он наносит большой вред надежности охраны объекта, что нередко приводит к тяжелым последствиям. Именно поэтому так важна высочайшая ответственность и бди-

тельность воинов при несении караульной службы, являющейся выполнением боевой задачи.

Кроме воспитания этих качеств и привития личному составу практических навыков умелого и бдительного выполнения обязанностей, следует позаботиться о создании в частях и подразделениях условий для обеспечения неприкосновенности часовых, устранения всего того, что мешает несению боевой службы по уставным правилам. Эта работа должна проводиться не от случая к случаю, а систематически, с учетом обстановки.

Речь прежде всего идет о своевременном уточнении планов охраны и надзора, разработке особых обязанностей каждого часового, других лиц караула, о полном, отвечающем современным требованиям инженерно-техническом оснащении и оборудовании постов и караульных помещений. В практическом осуществлении этого комплекса мер ведущая роль принадлежит штабам. Но не должны находиться в стороне и другие офицеры части. У каждого найдется дело по своему направлению. Проводя активную линию по внедрению в жизнь требований уставов, приказов Министра внутренних дел СССР и начальника внутренних войск по обеспечению высокого качества боевой службы и надежной охраны каждого объекта, необходимо с еще большей интенсивностью и эффективностью продолжать эту работу непосредственно в караулах и войсковых нарядах.

Система проверок караулов (войсковых нарядов) определена в соответствующих статьях Устава внутренних войск. Важно, чтобы эти проверки сочетались с конкретной работой по поддержанию боевой готовности, внутреннего порядка, организации и несения службы в строгом соответствии с уставом, планами охраны и приказами. При этом необходимо уделять внимание индивидуальной работе с личным составом, выяснению нужд и запросов военнослужащих, удовлетворению их.

Иногда приходится слышать от некоторых офицеров: сколько времени следует затрачивать на проверку караула (войскового наряда)? Однозначного ответа здесь быть не может. Ясно одно: на это нельзя жалеть времени. Работа офицеров подразделений, штабов, политаппаратов и служб в карауле (войсковом наряде) должна вестись систематически, активно и конкретно. Совершенно недопустимы кратковременное пребывание в карауле и его поверхностная проверка. С такими порочными методами нужно вести решительную борьбу.

Надежная охрана каждого объекта — важная государственная задача, и достигается она упорным трудом. Глубоко понимая свою личную причастность к ней и большую ответственность за порученное дело, каждый военнослужащий лишь безупречным выполнением служебно-боевых задач внесет свой вклад в достойную встречу большого и светлого праздника советского народа — 60-летия СССР.

## ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ЭКОНОМИИ

XXVI съезд КПСС, намечая величественную программу дальнейшего развития народного хозяйства страны, особо подчеркнул, что стержнем экономической политики партии сейчас становится дело, казалось бы, простое и очень будничное — хозяйское отношение к общественному добру, умение целесообразно использовать то, что у нас есть. Это в полной мере относится к людям военным. Родина доверила нам большие материальные ценности, и не случайно по-прежнему остается актуальным мудрое уставное требование: «Всемерно беречь военное и народное имущество».

Командир части всегда обязан реально

оценивать, рационально ли используются люди, правильно ли сберегаются и эксплуатируются военное имущество, техника, как расходуются материальные и денежные средства, поскольку от этого в немалой степени зависит боеготовность караулов, войсковых нарядов, подразделений и части в целом. Иначе говоря, всю свою деятельность он должен рассматривать и через призму экономии.

Конечно, командир действует не в одиночку, он умело опирается в этом вопросе на своих заместителей, офицеров тыла, штаба, политаппарата, специалистов. Каждый из них вносит определенный вклад в подготовку решения командира на период, когда продумываются возможности эффективного выполнения служебно-боевых задач при рациональном и экономном использовании людских и материальных ресурсов.

Взять, к примеру, автотранспорт. Как лучше использовать его в очередном квартале? Надо учитывать особенности дислокации подразделений, объем и специфику задач, наличие гужевого транспорта, а также транспорта ИТУ. Если имеются достоверные данные о том, когда, как, какие автомобили и по каким маршрутам лучше эксплуатировать, то автотранспорт обеспе-

чит все нужды части и преждевременно не исчерпает лимита пробега.

Да, расходование ГСМ, топлива, организация правильного хранения и сбережения вооружения, военного имущества, грамотная эксплуатация средств обнаружения и другие вопросы, прямо и непосредственно связанные с экономией, — дело прежде всего специалистов. Но еще раз хочу отметить, что борьба за рациональное расходование сил и средств, эксплуатационных ресурсов начинается с командира. Ведь от него, принимающего решение, зависит, как, в каком объеме и варианте, сколько раз будут использоваться личный состав и вооружение, боевая и специальная техника, ИТСО, средства связи и транспорт, служебные собаки и, кроме того, по заранее согласованному плану для совместного выполнения задач — силы и средства администрации охраняемых объектов и взаимодействующих органов. Причем не только в обычной обстановке, но и при ее осложнении, когда возрастает нагрузка на личный состав и становятся неизбежными дополнительные расходы материальных и других средств. И вот тут очень важно не допустить крайности (а это, к сожалению, бывает), когда при обстоятельствах необычных, скажем, при побеге осужденного, рациональное использование сил и средств в расчет вообще не принимается.

Рачительное хозяйствование, экономия в большом и малом, борьба с недостатками, потерями зависят в итоге от добросовестности каждого на порученном участке. Если, например, регламентные работы всегда проходят планово, организованно, с высоким качеством, значит, будет обеспечено надежное функционирование техники, увеличатся межремонтные сроки. А ведь это и есть реальная экономия. Другими словами, прямой путь к продлению срока службы двигателя машины, системы, аппаратуры — своевременное и качественное их обслуживание, четкое выполнение всех требований руководств, инструкций и других документов, определяющих порядок эксплуатации этих машин и приборов.

Иные командиры, планируя регламенты, парково-хозяйственные дни, еще не всегда все осмысливают творчески, порой недостаточно глубоко инструктируют привлекаемый личный состав, слабо осуществляют контроль за ходом работ, поэтому подчас не экономно расходуются электроэнергия, допускаются поломки оборудования, инструмента. Не говоря уж о недобросовестном отношении некоторых военнослужащих к технике, что приводит к преждевременному выходу ее из строя. Были у нас одно время претензии к контролерскому составу за поломки переносных радиостанций. Ведь ремонт обходится недешево, к тому же вывод их из строя отрицательно сказывается на службе. Стоило усилить воспитательную работу с военнослужащими этой категории, добиться, чтобы в подразделениях неукоснительно соблюдались инструкции по использованию радиосредств — положение улучшилось. Этот пример еще раз подтверждает, что контроль за точным

выполнением правил эксплуатации техники — дело командира. Это предписано ему Уставом внутренней службы Вооруженных Сил СССР.

Первостепенна роль командира и в рациональном использовании техники на вновь открываемых объектах. Известно, что он во взаимодействии с руководством УЛИТУ должен всякий раз основательно продумывать, где и какие ИТСО лучше использовать, чтобы и для службы было полезно, и не сорить государственными средствами. Помнится, на производственном объекте один участок запретной зоны имел вид ломаной линии, и поэтому приходилось выставлять здесь сразу трех часовых и расходовать значительные средства при ремонте ограждения. Детальное изучение местности позволило при относительно небольших затратах выпрямить линию охраны, причем так, что поворот периметра пришелся как раз на господствующую здесь высоту. Это позволило, установив современные технические средства, оставить лишь один подвижной пост. Надежность охраны значительно возросла.

Факт навел на определенные размышления. Во-первых, каждый работник, в том числе и штабной, должен соизмерять свою деятельность с принципами экономии. Во-вторых, экономии надо учить, особенно на положительном примере.

В конце прошлого года, как всегда, подводили итоги экономической работы. Лучшими оказались результаты в подразделении капитана Г. Ковальчука, где правильно сберегалось оружие, военное имущество, были выше цифры экономии хлеба, электроэнергии, эффективно развивалось прикухонное хозяйство. Командир хорошо понимал свою роль в этом важном деле. Принимая решение на месяц, он внимательно анализировал, насколько умело использовались силы и средства, определял, что еще можно сделать в этом направлении, как наиболее целесообразно расходовать совместно с взаимодействующими органами денежные и материальные средства, отпускаемые, например, на оборудование объектов, ремонт помещений и т. д. Ценно, что офицер предусматривал жесткий контроль за выполнением всех установленных лимитов. Он требовал, чтобы младшие специалисты точно соблюдали правила хранения закрепленного за ними имущества, не допускали сверхнормативных отходов, аккуратно вели учет сбереженных и израсходованных материалов. Вопросы экономии и бережливости офицер не забывал и при организации социалистического соревнования. В общем, командирская забота капитана Ковальчука об экономии оказалась эффективной.

Однако такое отношение к вопросам экономии не везде. Что же мешает иным офицерам занять правильную позицию в этом деле? Причины тут прежде всего психологического характера. Многие недостаточно уяснили требование XXVI съезда КПСС: «Экономика должна быть экономной». Думается, для такой перестройки не все сделали и офицеры штаба, политатпа-

рата, партийная и комсомольская организации. Пока еще не все принимают во внимание экономическую сторону командирской деятельности, не вникают в нее глубоко, считая это делом лишь специалистов. Отсюда и недостатки в вопросах бережливости.

Взять учебные классы и городки. В них находится немало дорогостоящей учебной аппаратуры, действующих стендов, электрифицированных макетов, схем. Всегда ли все это исправно, с полной ли нагрузкой применяется в интересах боевой службы, обучения личного состава? Будем откровенны: не всегда. И особенно там, где командир подразделения не опирается на общественность, не прислушивается к голосу народных контролеров.

Как-то довелось наблюдать такое: в сравнительно небольшом помещении ремонтной мастерской устанавливали вентилятор. Дело нужное. Но мощность его была намного выше необходимой. Пришлось вмешаться. А разве во всех подразделениях рационально используется освещение помещений, мест несения боевой службы? Везде ли применяются наиболее экономичные источники света, качественно обслуживаются светильники, соблюдается оптимальное время включения и отключения электричества в соответствии с распорядком дня и т. д.? Не ошибусь, если скажу: отвечать за подобные недостатки должен прежде всего командир-единоначальник.

В подразделении, которым командует офицер В. Голубенко, обнаружили перерасход бензина. Выяснилось, что машины, предназначенные для нужд боевой службы, эксплуатировали сверх всякой нормы и не всегда по назначению. За эти упущения командиру и его заместителю по снабжению предъявили серьезный спрос и, думаю, сделали правильно. Кстати, анализ показал, что здесь можно по договоренности с руководством ОИТК использовать попутный транспорт, обслуживающий исправительно-трудовое учреждение. Это и было сделано в последующем.

Помнится и другой случай, когда на одном из объектов дооборудовалась запретная зона. Выяснилось: к работам привлекался личный состав роты, что привело к служебной перегрузке.

— Зачем столько людей задействовано? — спросил у командира заместитель начальника штаба по ИТСО. — Ведь без особых подсчетов видно, что можно обойтись и силами прикомандированных специалистов.

Офицер мотивировал свое решение стремлением быстрее закончить работу. Но вскоре он и сам понял, что если бы заранее спланировал ее, правильно рассчитал силы и средства, словом, продумал бы все вопросы детально, то не было бы ущерба боевой службе и учебе.

Жизнь еще и еще раз убеждает, насколько важно учить офицеров экономии, особенно офицеров ротного звена. Чувство хозяина, и хозяина рачительного, никогда не должно притупляться у командира, изменять ему. Иногда видишь, как мо-

лодой офицер, едва вступив в должность, начинает «наводить порядок» в подразделении: вот появилась не дозволенная в ротной канцелярии дорогая мебель, какие-то неуставные украшения в караульном помещении, на КПП, причем совершенно ненужные, порой даже отвлекающие от службы. Такие «новшества» даются не бесплатно, а так или иначе за государственный счет. Но служба строга, и все сопутствующее ей должно быть соразмерным, необходимым, полезным. Одно время и у нас едва не прижилась болезнь: чуть что — в казарме, караульном помещении новая покраска, повторная побелка, незапланированный ремонт. Чем тратить сверхнормативные средства, не проще ли поддерживать должный порядок, учить этому военнослужащих, спрашивать с них, контролировать их отношение к народному и военному добру?

Не может быть потребительского отношения к государственным средствам. Расходовать их должны разумно. Но недопустима и экономия за счет учебно-материальной базы для обучения личного состава, когда средства, отведенные на боевую подготовку, расходуются не полностью, в ущерб боеготовности. Такая экономия вредна. Непростительно и расточительство, когда в нарушение всех лимитов идет, скажем, «натаскивание» солдат боевым патроном перед итоговой проверкой или организуются вопреки расписанию тренировки и выезды (пусть даже с учебной целью) автотранспорта. Такой малооправданный расход средств надо пресекать, противопоставляя ему высокую организацию занятий, хорошую методику обучения. Если научить подчиненных поражать цель с первой очереди, это действительно даст экономию реальную и весьма значительную.

Экономическая работа строится не на призывах и лозунгах. Ее эффективность во многом зависит от качества планирования. Только тщательно продуманный план придаст делу целеустремленность, обеспечит участие в нем большинства личного состава. Мы понимаем, что в этом вопросе у нас еще не все гладко, и стараемся подходить к нему творчески, с учетом тех задач, которые предстоит решать. По опыту победителей социалистического соревнования в войсках у нас определены основные источники экономии. Это рациональный расход материальных и денежных средств, борьба за безаварийную, надежную работу техники, ИТСО, продление сроков их эксплуатации, разумное расходование ГСМ, электроэнергии, воды, топлива, дальнейшее повышение эффективности прикухонных хозяйств, экономия хлеба, контроль за правильностью содержания и эксплуатации учебно-материальной базы. Планирование базируется на определенных нормах расхода, на установленных лимитах и нормах, ограничивающих использование ресурсов.

При планировании и организации экономической работы обязательно учитываем интересы исправительно-трудового учреж-

дения и прежде всего — его производственный план.

Здесь многое зависит и от наших усилий, например от своевременного вывода осужденных на объекты, от четкости службы контролеров, от поддержания дисциплины и организованности на рабочих местах и т. д.

Большие возможности экономии заложены в конкурсе-смотре войскового хозяйства. Здесь есть над чем задуматься. Это и хозяйское использование продуктов от прикухонного хозяйства, в том числе в караулах и войсковых нарядах, и рациональная эксплуатация военной и специальной техники в интересах высокой боеготовности части, и совершенствование складской базы, и оснащение современным оборудованием хранилищ военного имущества и запасов.

Сейчас получило широкое распространение движение рационализаторов и изобретателей. Есть люди пылливой мысли и у нас. Если вовремя поддержать разумное предложение, с командирской позиции увидеть в нем источник экономии государственных средств — польза будет немалая.

Таким образом, командирская забота об экономии в широком смысле слова — забота повседневная. Нет по существу такого вопроса, которого бы она не касалась. Не случайно у нас стало правилом при подведении итогов служебно-боевой деятельности обязательно обращать внимание и на экономию, бережливость.

Принципиально, с глубоким анализом положения дел прошли партийные собрания, где рассматривались задачи, вытекаю-

щие из постановления ЦК КПСС и Советов Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». Борьба за экономию и бережливость не только вступила в новый этап, но и приобрела новое качество, стала более действенной и целенаправленной, чему в немалой степени способствовало патриотическое движение «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни!», усиление воспитательной работы по привитию военнослужащим чувства ответственности за сохранность военного и народного имущества. Участвуют в этом благородном деле все: командиры, политработники, партийные и комсомольские активисты, специалисты.

Сегодня большинство командиров подразделений твердо знают и стараются неукоснительно выполнять требования, заложенные в руководящих документах по организации экономической работы, призванной научить людей эффективно использовать социалистическую собственность, строго экономить и беречь государственное добро, более полно использовать различные виды ресурсов и вести решительную борьбу с потерями и непроизводительными расходами. И в этом тоже проявляется неустанная забота о повышении боевой готовности подразделений и части. Планировать и решать повседневные дела через призму экономии — долг каждого офицера. Это веление времени.

Полковник В. ГАНИЕВ.

ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — ВСЕГДА

— Встать. Суд идет!

Мне нередко доводится слышать эти слова — уже много лет выполняю обязанности начальника караула в залах судебных заседаний и на выездных сессиях судебных органов. И никогда не оставался равнодушным к ним, хотя, казалось, можно бы и привыкнуть. Они каждый раз напоминают мне о чувстве ответственности за порученное дело, о необходимости высокой бдительности.

В статье «Готовится выездная сессия» (1981, № 9) подполковник М. Удовиченко подробно рассказывает, какая работа предшествует выполнению боевой задачи, хотя, конечно, рецептов на все случаи жизни не предусмотреть. И все-таки, если хорошо подготовлен, сумеешь быстро сориентироваться при осложнении обстановки. Вот пример. Как-то мне пришлось нести службу на выездной сессии областного суда. Командир части приказал назначить караул из четырех человек. Основанием для принятия такого решения послужили предварительные данные, говорившие о том, что

процесс ожидался обычный, несложный. На деле же вышло иначе. Встретившись с председательствующим по делу, членом областного суда, уточнил обстановку. Он посоветовал быть особо осмотрительными при конвоировании подсудимой в зал судебного заседания: на нее могло быть совершено нападение с целью мести. Требовалась дополнительная охрана. Я попросил помощь у начальника РОВД и по телефону доложил командиру части. Меры предосторожности оказались своевременными. Действительно, когда прозвучала команда «Встать, суд идет!», некоторые из присутствовавших попытались наброситься на конвоируемую. Но мы были начеку, порядок тут же восстановили. Обращение к гражданам с просьбой соблюдать правила поведения, спокойный тон подействовали.

Хочу посоветовать тем, кому недавно доверено возглавлять судебные караулы: готовиться к успешному выполнению задачи по службе нужно не только накануне, а заранее, задолго до убийства из под-

разделения. Постараться проиграть в уме как можно больше различных ситуаций. Тогда, случись что, — будешь твердо знать, как поступить самому, какую команду подать подчиненным. Ведь от твоей реакции до их практических действий — мгновение. Времени на раздумья, как правило, не бывает. Я имею в виду критические ситуации. Да и в обстоятельствах обыденных уверенные, грамотные действия начальника караула побуждают воинов лучше нести службу, быть смелыми, решительными. Если, конечно, и они хорошо подготовлены к выполнению обязанностей. Прав автор статьи: в немалой степени отличной выучке солдат способствуют отработка нормативов, решение вводных, де-

тальный разбор каждой выполненной задачи, всесторонний анализ действий часовых.

И еще. Начальник караула в большинстве случаев самостоятельно решает вопросы размещения личного состава, его питания, организации отдыха. Он всегда должен сознавать свою ответственность, ни на минуту не забывая, что судебный караул — это как бы лицо подразделения. По поведению военнослужащих, самого начальника караула граждане города или поселка судят о нашем авторитете. Мы не имеем права забывать о той ответственности, которая ложится на нас с лаконичными словами приказа перед службой.

**Прапорщик В. РОМАНКО.**

## Обзор писем

# ИМЯ ДЕЛОМ СЛАВНО

Прапорщик... Кажется, совсем недавно зазвучало в воинском обиходе это поначалу непривычное звание. А ведь уже более десяти лет минуло с той поры, как начал формироваться качественно новый отряд профессиональных военных кадров, призванных быть ближайшими непосредственными помощниками офицеров, их важнейшим резервом. За эти годы прапорщики прочно заняли предназначенное им место в воинском строю, успешно выполняют большие и разнообразные задачи, которые предусматривались для них при создании такого института. Надежный, непререкаемый авторитет в войсках завоевали прапорщики, немало славных дел на их счету. Одно из наглядных свидетельств этому — письма в редакцию, в которых сослуживцы тепло и сердечно рассказывают о высоких деловых, политических и просто человеческих качествах своих товарищей, восхищаются ими, выражают признательность за их повседневный честный и полезный труд.

«Никогда этот человек не искал легких путей, — пишет политработник *офицер В. Пономаренко* о прапорщике Борисе Антоновиче Наниеве, — а старался быть там, где мог принести больше пользы».

Да, свою судьбу Наниев на всю жизнь связал с внутренними войсками, с контролерской службой. Вот уже более двадцати лет верен он этому делу, очень и очень непростому, порой, прямо скажем, опасно-

му. Не раз приходилось ему вступать в серьезные поединки. Автор, например, сообщает, что Борис Антонович, не дрогнув, бросился наперерез осужденным, пытавшимся захватить автомашину, что его не остановил однажды и нож преступника. Наниев обезоружил и задержал тогда опасного рецидивиста.

Эти примеры убедительно свидетельствуют о том, что прапорщик глубоко осознает значимость вверенной ему службы, полноту ответственности за дело, которое он не может исполнять кое-как, формально, без души. Именно это сознание привело его и в партию, стаж пребывания в ней почти равен стажу его службы. Слова, написанные тогда в заявлении в парторганизацию, стали девизом всей жизни коммуниста Наниева: «Хочу находиться в первых рядах борцов за светлое будущее. Это завещал мне отец, погибший в Великую Отечественную войну». И прапорщик делом действительно приближает светлое будущее. Своей беззаветной службой, живым, осязаемым участием в укреплении правопорядка в стране.

В редакционной почте есть письмо о старшем прапорщике Николае Петровиче Терехине. И стаж службы и пребывания в партии у него такой же, как и у Наниева, и специальность одна — контролер, и по два знака «За отличие в службе» у обоих. И даже то, что отцы их погибли в боях за свободу Родины, свидетельствует об одинаковости их судеб.

Случайно ли такое совпадение? Конечно, нет. Эти прапорщики — представители поколения, чье детство опалено огнем войны. Великое мужество и самоотверженность, проявленные их отцами в боях, не могли не передаться им. От старшего поколения унаследовали они и чувство высокой ответственности за исполняемое дело. Это и роднит сегодняшних Наниевых, Терехиных, одинаково складывает их жизненный путь.

Отец старшего прапорщика Н. Терехина Петр Васильевич, рассказывает в письме *офицер А. Гладков*, в начале войны был политруком одного из подразделений части, где сейчас служит его сын. И задачи-то приходилось выполнять нелегкие, и опас-

ности выпадали не меньшие, чем на фронте, а Терехин-старший писал рапорт за рапортом с просьбой об отправке в действующую армию и добился своего. В первых же боях проявил молодой коммунист и находчивость, и инициативу, и командирское умение. За участие в бою за одно из смоленских сел удостоился он ордена Красного Знамени. Короток оказался боевой путь отца, но долгой осталась добрая память о нем. Сегодня его путь продолжает сын, который за умелое руководство взводом, завоевавшим право именоваться отличным, награжден медалью «За отличие в воинской службе» II степени.

Опытные прапорщики — хорошие помощники командиров, политработников в воспитании и обучении молодых сослуживцев. Им всегда есть что рассказать почетельного своим младшим товарищам, личным примером показать им, как надо выполнять обязанности по службе. Именно так поступает прапорщик Дмитрий Николаевич Неплюхин. Партгруппорг взвода контролеров, он сумел тесно сплотить коммунистов, а они мобилизовали личный состав, увлекли его за собой на борьбу за право называться отличным взводом в честь 60-летия СССР.

С помощью таких прапорщиков, как коммунист Неплюхин, молодежь быстро обретает крепкие крылья, наследует и достойно умножает опыт старших. Совсем еще молод прапорщик Василий Тимофеевко. Но, как сообщается в заметке прапорщика С. Шумкова, он в точном соответствии с требованиями устава выполняет обязанности начальника караула. С энтузиазмом принимает он участие в общественной работе. Все это учли коммунисты подразделения при приеме прапорщика в партию.

Коммунисты в частях и подразделениях пользуются у сослуживцев подлинным авторитетом. Их дела оцениваются в коллективе по самому высокому счету и, бесспорно, положительно влияют на поступки воинов.

Да и как не родиться в сердцах воинов признательности к коммунистам подразделения во главе с прапорщиком П. Калмыковым за практическую заботу об условиях их жизни. Автор, написавший об этом в редакцию, подчеркивает, что, приняв на одном из партсобраний решение об улучшении быта солдат, коммунисты не положили дело в долгий ящик, а тут же взялись за реализацию намеченного. Они сумели мобилизовать и комсомольцев, и молодежь, чтобы общими усилиями отремонтировать и переоборудовать в соответствии с современными требованиями спальные и служебные помещения, бытовую комнату, обновить наглядную агитацию на территории военного городка, построить котельную, свинарник. Среди поощренных за все эти работы был, например, и коммунист прапорщик Н. Гурбанов.

Заместитель начальника ИТК по политико-воспитательной работе капитан внутренней службы А. Коробченко тепло отзывается о коллективе, о коммунистах пра-

порщиках взвода контролеров и их командире молодом члене партии лейтенанте Д. Бардине. «Наша работа тогда привносит хорошие результаты, — делится своими мыслями политработник колонии, — когда мы действуем дружно, рука об руку. Именно так и Бардин, и его подчиненные, прапорщики-коммунисты, которые душой болеют за дело, стремятся исполнить его как можно лучше».

Говорят, семя, брошенное в благодатную почву, дает хорошие всходы. Подполковник М. Азаров пишет, как заботливо, любовно, педагогически прамотно растили своего сына прапорщик Николай Ефимович Боровских и его жена Зинаида Ефимовна, тоже военнослужащая. В этом году отец-ветеран уходит на заслуженный отдых. Но не прервется воинский стаж семьи Боровских. Сын Николай продолжает ратное дело. Сейчас он командир роты, которая дважды добилась наименования отличной.

У воинов внутренних войск мало легких будней. Постоянная бдительность, неуклонно растущее боевое и служебное мастерство помогают военнослужащим успешно решать ответственные задачи, проявлять смелость, мужество, инициативу. Благодаря этим качествам, сообщает майор Н. Абрамовский, умело провел прапорщик В. Жовниренко розыск бежавшего осужденного и задержал его, решительно пресек попытку оказать вооруженное сопротивление.

Высокую нравственную зрелость проявили прапорщики Ю. Акулов, И. Файзов, А. Жлобицкий. Разбуженные среди ночи сильным взрывом, пишет лейтенант С. Мальцев, эти воины не задумывались, как им поступить, и не ждали, когда их позовут на помощь. Узнав, что жильцы соседнего дома пострадали от взрыва газа, прапорщики сразу же взялись за дело: перенесли в безопасное место имущество, успокоили взволнованных жителей, обеспечили порядок у места аварии. Позже об этих действиях военнослужащих рассказала областная газета.

Прапорщики — поистине большая и значимая сила в подразделениях и частях. Они вносят достойный вклад в решение задач боевой службы, действительно помогают командирам, политработникам в воспитании и обучении рядовых и сержантов. И эта сила влиятельнее там, где о прапорщиках повседневно заботятся, внимают в их нужды, своевременно удовлетворяют законные запросы, где передовых поднимают на щит, обобщают и распространяют их опыт. Кропотливая целеустремленная работа, формирование у них чувства высокой ответственности за сопричастность к судьбе войск, активной жизненной позиции — повседневное дело всех офицеров, широкой войсковой общественности. И чем настойчивее и вдумчивее будет вестись такая работа, тем крепче, сплоченнее окажется этот важный отряд военнослужащих войск, успешнее сможет решать возложенные на него задачи.

Подполковник Д. ЕВСТРАТОВ.

# НА ХОЛОСТОМ ХОДУ

Подполковник М. Кадильников уже не первый раз всматривался в таблицу основных показателей служебно-боевой деятельности, которые по существу определили невысокую оценку работы некоторых офицеров. Оптимизма эти показатели не вызывали.

— Вроде бы и трудились, не считаясь со временем. В подразделениях работали группами, притом по несколько раз. Нормы в основном выполнили. А результаты хуже, чем ожидали. В чем тут дело? — сокрушался офицер.

Что ж, беспокойство начальника штаба обоснованно. Попробуем разобраться, почему работа в подразделениях порой проходила, как говорится, на холостом ходу.

Известно требование: каждый выезд комплексной группы должен готовиться тщательно. Прежде всего составляется служебное задание. В нем, исходя из состава командироваемых, указываются конкретные виды работы, нормы контроля за боевой службой караулов и войсковых нарядов, темы занятий и выступлений перед личным составом, вопросы, которые требуется решить с администрацией охраняемых объектов. Словом, намечается такая конкретная программа действий, что выполнение каждого ее пункта легко проверить. Потом разрабатывается план подготовки к выезду. На его основании изучаются требования уставов, руководящих приказов. Проводятся инструкторско-методические и показательные занятия. Предоставляется время для самостоятельной работы, составления конспектов для проведения занятий и выступлений перед личным составом. Так должно быть и так делается в передовых частях.

В этой же части нередко к служебным командировкам готовятся наспех. Кое-кто о выезде узнает накануне, а иногда даже в день убийства. В выезжающих группах допускаются необоснованные замены. Часто бывают одиночные выезды, притом, как ни странно, в подразделения, где результаты повыше. Поскольку в планах заранее не определяется, кто будет возглавлять комплексные группы, а чаще всего ответственными за выезд представляются «командование», «штаб» и т. п., то, следовательно, и старшие групп не имеют возможности заблаговременно подготовиться к работе в батальонах и ротах.

Или взять служебные задания. Непродуманность — много не скажешь, изучая некоторые из этих документов. Вот служебное задание для работы в батальоне комплексной группы, возглавляемой начальником штаба. Прежде всего удивляет неконкретность задания и его объем. Группе из пяти человек за семь суток намечалось выполнить работу в подразделениях батальона более чем по 25 пунктам. В том числе предусматривалось проверить боевую готовность рот, а они, заметим, находятся друг от друга на значительном удалении. Намечалось провести занятия по боевой и политической подготовке, но не указывались темы и категории военнослужащих. Предлагалось выступить перед личным составом с беседами и политинформациями, но опять-таки без указания, где и по каким вопросам. Предписывалось также «проверить и оказать помощь командирам подразделений в выполнении требований приказов», и далее перечислялись шесть руководящих документов, охватывающих по существу все направления деятельности войск. Опять-таки неясно, выполнение каких требований необходимо было иметь в виду прежде всего. В задании не учитывался состав группы, куда входили, кроме штабных работников, офицеры политотдела и некоторых служб. На вопрос, почему такое допускается, последовал ответ: «Все офицеры должны уметь выполнять любое задание».

Вот здесь, очевидно, и кроется одна из ошибок в организации работы офицеров управленческого аппарата в ротах, и она-то в итоге порождает неконкретность и безответственность, поскольку широкая универсальность вряд ли возможна. Да и нужна ли? «Суть организационных вопросов, — указывалось на XXV съезде КПСС, — по просту говоря, состоит в том, чтобы каждый, имея для этого необходимые права и неся в их пределах всю полноту ответственности, занимался своим делом. Это элементарное житейское правило является в то же время основой основ науки и практики управления». Так и в условиях части. Каждый офицер штаба, политотдела и служб отвечает за конкретное направление деятельности, за выполнение строго определенных функциональных обязанностей.

Итак, комплексная группа прибыла в батальон. После короткой беседы с командиром батальона подполковник Кадильников

дал команду всем работать «по своим планам». Группа распалась на работников-одиночек. В одну роту уехал политработник, а другую — специалист тыла. К выполнению задания приступили и другие офицеры. Кадильников же и командир батальона поочередно объезжали подразделения, задерживаясь в каждом не более чем на день. Командиры рот в течение недели встречали и провожали то одного, то другого. Дней через пять-шесть офицеры уехали в часть, некоторые из них так и не встретились со старшим группы, не доложили о результатах работы.

В общей сложности группа затратила около 50 человеко-дней служебного времени. В соответствующих документах появилась отметка о выполнении планового мероприятия, а офицеры зачислили в свой актив по пять-шесть суток командировки. Для общего «вала» результат есть. А для дела? Просмотрев поставые ведомости, удалось обнаружить... три записи о проверке боевой службы караулов. Это все, что осталось зафиксированным по результатам работы комплексной группы. Конечно, никто не может сказать, что офицеры ничем не занимались в командировке, однако кпд их труда в данном случае был невысоким.

Кое-кто спустя несколько дней уже не смог толком сказать, что он конкретно проделал в служебной командировке. Здесь не практикуется личное планирование и учет работы при выездах. И если такое планирование в повседневной деятельности ведется, то на время командировок оно просто прерывается. И на этот раз ни личных и никаких других планов не составлялось.

После того как убыли офицеры из состава комплексной группы, подполковник Кадильников работал в батальоне еще целую неделю. Казалось бы, после столь продолжительного его пребывания в подразделении там не должно быть серьезных недостатков, не говоря уже о тех, которые лежат на поверхности. Но вот в батальон вскоре прибыла группа офицеров вышестоящего штаба. Она обнаружила много упущений, в частности, были выявлены нарушения порядка хранения и выдачи оружия. Установлено, что боевой расчет в некоторых караулах не проводится, действия войсковых нарядов контролеров и администрации ИТК кое-где не согласованы. С отступлением от устава организовывалась боевая служба. Это прежде всего издержки в работе командира батальона и его заместителей. Но справедливо будет задать вопрос: а чем же занимались в период командировки начальник штаба части, офицеры возглавляемой им группы?

После этого Кадильникову следовало бы немного осмотреться, то есть оценить не только деятельность подчиненных офицеров и командиров подразделений, но и свой собственный стиль работы в служебных командировках. Но, к сожалению, должных выводов не сделали ни он, ни другие ответственные руководители. Очевидно, думали, что работа офицеров управления как-то са-

ма собой поправится. Ведь разговоры вокруг этого было достаточно. Но только, разговоры! На деле же мало что изменилось, а большинство указанных недостатков устранено лишь после повторного напоминания о них старшим начальником.

О последствиях подобного отношения к делу в народе говорят так: авоська веревку вьет, а небоська петлю накиндывает. Действительно, привычка к безответственности никогда к добру не приводила. А речь идет именно об этом. Кстати, не на должной высоте оказались и некоторые офицеры вышестоящего штаба, приехавшие в батальон вскоре после Кадильникова. Недостатки они, правда, вскрыли, но вместо того, чтобы устранить их, оставили пространные предложения: «обеспечить», «организовать», «добиться». Потом уехали и... забыли о своих предложениях. И вот результат: по итогам прошлого года в части самым худшим был и остался этот батальон.

Низкое качество работы офицеров было отмечено и в некоторых других командировках. Кое-кто из офицеров контролем занимается от случая к случаю. Другие, хотя и нередко бывают в караулах, недостатков не находят и не видят усердия личного состава. Так, офицер Палютин в одном из подразделений десять раз проверял службу караулов. В семи случаях в постовых ведомостях он записал: «Замечаний нет», а в трех отметил: «Служба организована согласно постовой ведомости». Офицер Мясников результаты проверки обычно фиксирует фразой: «Нарушений устава не обнаружено». Хотя недостатки, конечно, бывают. Мало проку от таких проверок, если к тому же отметить, что только каждая пятая из них приходится на ночное время, а иногда проверки ночью и вовсе передоверяются командирам взводов и прапорщикам.

Важно подчеркнуть и другое: на проверку контролерской службы офицеры в среднем затрачивают всего лишь 6—8 процентов общего времени проверок боевой службы. Складывается впечатление, что отдельные работники управления части обходят эту службу стороной, специфику ее не знают и помощи командирам рот по этим вопросам не оказывают. Даже офицер Мясников, ответственный за контролерскую службу, проверяет ее от случая к случаю.

Работая на местах, офицеры штаба весьма поверхностно занимаются анализом полезной занятости командиров подразделений и их заместителей по организации боевой службы, обучения и воспитания личного состава, не замечают, что в ряде случаев их служебное время растрачивается на составление различных актов, справок и т. п. Иначе говоря, не полностью выполняется требование о запрещении письменной отчетности из рот. Отдельные должностные лица вместо изучения состояния дел непосредственно в подразделениях направляют туда различные письменные указания о представлении разного рода донесений, а штаб части не только не ведет борьбы с этим злом, но нередко сам яв-

ляется инициатором бумаготворчества. В батальон, о котором идет речь, в среднем ежемесячно поступало около трех десятков документов, и на каждый четвертый из них предлагалось дать ответ в письменной форме. Кроме этого, из рот в батальоны и далее в управление части ежемесячно направляются примерно около 30 так называемых плановых отчетов, актов, сведений, в том числе более одной трети — по боевой службе.

Почему это происходит? Да потому, что так легче составлять документы, предусмотренные табелем отчетности. Так, ротный отчет по службе караулов — это не что иное, как соответствующая форма отчетности, установленная для части. Обратим внимание: для части, а не для роты. То же по контролерской службе. Или взять, к примеру, акты о проверке противопожарной безопасности военных городков, наличии имущества, служебной литературы и документов. Эти материалы также истребуются из рот ежемесячно, хотя они должны составляться комиссиями, назначаемыми командиром части, и всего два раза в год, как это предусмотрено соответствующим приказом. Так что навести в этом деле порядок и освободить офицеров подразделений от составления бумаг не так уж и сложно.

Иначе говоря, во всем надо строго следовать требованиям руководящих документов. Ведь здесь даже итоги работы комплексных групп и целевых выездов подводятся от случая к случаю. Рапортов, докладных записок, справок и других материалов по их результатам не составляется. Остается неизвестным, что из выявленных недостатков устранено, по каким вопросам командирам рот требуется помощь, а что надо взять на контроль. Качество труда офицеров при выездах не оценивается. Не случайно один из них заявил: «Работаешь усердно — хорошо, трудишься с прохладцей — тоже неплохо». А ведь давно известно, что всякая уравниловка снижает активность.

Может быть, офицерам, особенно руководящему составу части, негде перенять передовой опыт? Нет, это не так. Много поучительного, например, есть у соседей. Вот как подводятся там итоги работы комплексных групп. На служебном совещании у командира старший группы докладывает подробно выполнения служебного задания. Сообщаются объем проделанной работы и наиболее существенные из обнаруженных недочетов, а также те вопросы, которые по каким-либо причинам не удалось разрешить на месте. Дается характеристика деятельности командира подразделения и его заместителей. Называются офицеры, особо добросовестно относящиеся к выполнению

обязанностей, и офицеры, допускающие упущения в командировке. Обязательным требованием является глубина анализа обстановки в подразделении, результатов выполнения задач и выявленных проблем. Всегда называются конкретные виновники недостатков, те, кто трудится не в полную меру, бездельничает. Не менее серьезно разбирается работа офицеров, нуждающихся в помощи старших начальников. Здесь также правильно понимают, как важно показать усердие, передать опыт передовиков другим коллективам. Подведение итогов заканчивается объявлением решения командира по поставленным вопросам и его указания, как провести это решение в жизнь. Намеченные мероприятия сразу же берутся под контроль. Таким образом, воздействие органов управления на подразделения по существу непрерывно, и это дает хорошие плоды.

Итог сказанного состоит в следующем: ухудшение состояния дел в коллективе произошло из-за плохой организации труда офицеров штаба, политотдела и служб тыла в подразделениях, слабого контроля за качеством их работы в служебных командировках.

Многие из отмеченных недочетов ныне устранены. Надо сказать, что тов. Кадильников и другие ответственные должностные лица заняли правильную позицию как по отношению к своей работе, так и по обеспечению высокой эффективности труда подчиненных. Работа штаба по организации выездов стала более предметной, целеустремленной. Установлен и строго соблюдается порядок подготовки комплексных групп. Результаты их работы обязательно рассматриваются на совещаниях офицеров управления. Улучшен контроль за выполнением решений командира части по итогам служебных командировок.

Однако было бы ошибкой признать, что все недочеты устраняются относительно легко, так как это иногда зависит не столько от организации дела, сколько от психологической перестройки стиля управленческой деятельности офицеров, замены малоэффективных форм и методов этой работы на более прогрессивные, повышения личной ответственности работников органов управления за состояние дел на своих участках. Надо отчетливо понимать, что на одних лишь громких фразах, создающих видимость активной организаторской работы, хороших рассуждениях о важности ценить и беречь служебное время, призывах задействовать резервы далеко не уедешь. Высокой мерой оценивается лишь труд того, у кого за словом следует конкретное дело.

**Полковник Ф. ДЕРЯГА.**

# ЭФФЕКТИВНОСТЬ

## ТЕХНИЧЕСКОГО

### ТВОРЧЕСТВА

22M

Как показала прошедшая в ГУВВ МВД СССР выставка лучших изобретений и рационализаторских предложений последних двух лет, новаторы войск вносят весомый вклад в повышение боевой готовности частей и подразделений. Их усилия прежде всего направлены на дальнейшее совершенствование эксплуатации и технического обслуживания ИТСО, аппаратуры связи, улучшение учебной материально-технической базы, экономии денежных и материальных средств.

С особым интересом посетители выставки вчитывались в строки свидетельства на изобретение:

«На основании полномочий, предоставленных правительством СССР, Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий выдал настоящее свидетельство на изобретение: «Способ обнаружения нарушителя в транспортном средстве». Заявитель...»

Авторов этого изобретения полковника Г. Писарева и майора В. Сотина на выставке вспоминали добрым словом — ведь их прибор прост в обращении, надежен. И что особенно важно, уже внедряется в практику боевой службы.

На одном из стендов было помещено письмо, адресованное начальнику внутренних войск МВД СССР генералу армии И. К. Яковлеву:

«На протяжении 7 лет при газете «Комсомольская правда» работает полярная спортивно-научная экспедиция. За это время проведена большая работа патристического, спортивного и научного характера... Экспедиция внесена в Летопись комсомольской славы ЦК ВЛКСМ.

Проводились историко-географические поиски в районе западного Таймыра и на островах Карского моря. В районе острова Песцовый состоялись подводные поиски. Здесь обнаружены останки судна, по-видимому, корабля известного полярного исследователя В. А. Русанова, экспедиция которого пропала без вести в 1912 году в Карском море.

Большую роль в поисковых работах сыграл металлообнаружитель, предоставленный в распоряжение экспедиции одной из частей внутренних войск. С помощью этого прибора на дне Карского моря уда-

лось обнаружить под слоем ила и гальки до 50 см большое количество металлических предметов из стали, латуни, меди и чугуна. Прибор отлично работал в сложных климатических условиях, на земле и при погружении рамки искателя в морскую воду...

Зам. главного редактора В. Киселев, начальник экспедиции Д. Шаро».

В качестве комментария к этому письму следует сказать, что во время работы экспедиции металлообнаружитель подобного типа был в единственном экземпляре, изобрели его майоры В. Миронов и А. Тарайковский. Прибор прошел успешные испытания и в ряде подразделений.

— Многие экспонаты выставки оригинальны, экономичны, внедрение их значительно повысит эффективность боевой службы, обучения личного состава, — говорит секретарь КРИЗа ГУВВ полковник А. Уланов. — Целеустремленность творческой мысли новаторов свидетельствует о том, что командиры, политработники, партийные и комсомольские организации стали предметнее руководить рационализаторской работой. Улучшились и ее планирование. Тематические задания составляются с учетом специфических особенностей и нужд подразделений и частей.

О добром, заинтересованном отношении в воинских коллективах к их труду говорили и присутствовавшие на выставке рационализаторы. Для успеха дела это, безусловно, имеет большое значение. Но от чего же еще зависит эффективность технического творчества? Знакомство с деятельностью прапорщиков и офицеров, демонстрировавших свои работы, позволило сделать некоторые выводы.

Прежде всего результативность высока у того рационализатора, для которого избранная военная специальность стала не временным увлечением, а делом жизни. Мы лишний раз убедились в этом, побеседовав с прапорщиком Николаем Васильевичем Шавыро. Он и до призыва во внутренние войска на курсах при ДОСААФ с увлечением изучал радиозлектронику. За семнадцать лет службы он стал умелым специалистом ИТСО. Яркое подтверждение тому — его испытательно-наладочный прибор под условным назва-

нием «ШК-1», предназначенный для снятия электрических параметров в комплексе ТСО «Ночь-12» при проведении технического обслуживания в объеме регламентов № 4, 5, 6. Смонтирован прибор в металлическом корпусе (похож на портфель типа «дипломат»), весит 3 кг. Он не только полностью заменяет электронный частотомер, осциллограф и ламповый вольтметр — громоздкие, тяжелые и довольно сложные при настройке приборы, — но и позволяет производить необходимые замеры в три раза быстрее.

Влюбленность в свое дело присуща и начальнику кафедры физической подготовки и спорта Высшего политического училища имени 60-летия ВЛКСМ МВД СССР подполковнику Владимиру Афанасьевичу Малышеву. Главное его увлечение — пулевая стрельба. Он чемпион МВД СССР 1980 года по стрельбе из служебного пистолета, в 1981 году занял 1 место в соревнованиях по стрельбе из пистолета на 25 м на Спартакиаде по служебно-прикладным видам спорта среди команд спортивных организаций органов охраны и безопасности социалистических стран. Высокая личная подготовка едва ли давала бы ему такое большое моральное удовлетворение, как сейчас, если бы он постоянно не искал путей к более качественному обучению личного состава. Ему, например, принадлежит разработка краткого справочника для быстрого определения оценок по 12 нормативам спортивных разрядов и норм ВСК для военнослужащих срочной службы, офицеров и прапорщиков 1 и 2 возрастных групп, а также оценки индивидуальной физической подготовленности военнослужащих и степени физической подготовки подразделений (см. На боевом посту, 1981, № 6).

На выставке офицер демонстрировал ортоскоп-диафрагму, предназначенный для проверки правильности прицеливания и спуска курка при стрельбе из пистолета на действительные расстояния. Прибор состоит из зеркала с диафрагмой, держателя зеркала и кронштейна, укрепленного на ремне.

При помощи резиновой ленты ортоскоп-диафрагма крепится на голове стрелка. Он дает достоверную картину ошибок в прицеливании и спуске курка, не затрудняет наблюдение за прицеливанием при разнице в росте стрелка и обучающего.

По словам Малышева, следующие его работы будут направлены на дальнейшую интенсификацию обучения военнослужащих. В частности, рационализатор задумался над тем, как во время стрельбы информацию о количестве попаданий получать немедленно, а не в конце занятия после визуального осмотра каждой мишени.

А вот у связиста прапорщика Николая Борисовича Балашова заботы другого плана. Он настойчиво работал над созданием счетчика импульсов, предназначенного для предотвращения набора номера телефона абонента по автоматической междугородной телефонной связи посторон-

ними лицами. И решение было найдено. Приспособление надежно действует в части, где служит прапорщик.

Приведенных примеров, видимо, достаточно для подтверждения мысли о том, что одна из основных движущих сил рационализаторства — любовь к своей военной специальности. В этом, кстати, можно было убедиться не только при изучении экспонатов выставки, но и наблюдая за новаторами во время их непринужденных бесед друг с другом. Каждый говорил о своей службе заинтересованно, со знанием дела.

Общение единомышленников расширяет их кругозор, вырабатывает умение пользоваться достижениями родственных наук. Неудивительно поэтому, что примечательным явлением в войсках стало именно коллективное творчество военнослужащих. Практика работы таких групп подтверждает, что эффективность поиска значительно возрастает, если он ведется не в одиночку.

Вот и подполковник Владимир Иванович Мартыненко, прапорщики Алексей Михайлович Воронов, Владимир Михайлович Попов сотрудничают не первый год. Офицер чаще выступает в роли теоретика, организатора. Но и прапорщики не просто исполнители. Они как бы дополняют друг друга. Инициатива чаще принадлежит подвижному, энергичному Попову. Он автор многих идей. Более сдержанный и рассудительный, Воронов, прежде чем принять их, тщательно взвесит «за» и «против», проведет точные расчеты и только потом начнет мастерить. Последнее новшество этой группы — автоматическая система, предназначенная для оповещения офицеров, имеющих квартирные телефоны. Она вызвала большой интерес у специалистов как своеобразием найденного решения, так и высоким качеством исполнения.

В числе других факторов, способствующих изобретательской и рационализаторской работе, нельзя не отметить и добросовестное отношение к своим обязанностям членов КРИЗов частей. В наши дни мало только вести учет и своевременно рассматривать предложения, разрабатывать и доводить до личного состава тематические задания, создавать новаторам благоприятные условия для творчества. Нужна повседневная, кропотливая работа, которая обеспечивала бы массовое вовлечение воинов в рационализаторскую деятельность, нужно оперативное изучение и использование новейших достижений науки и техники, быстрое распространение передового опыта.

Именно такой подход к делу присущ участнику выставки секретарю КРИЗа одной из частей майору Леониду Михайловичу Безгубенко. Деятельность его не сводится лишь к канцелярской обработке документов. Она намного сложнее, многограннее. Прежде чем зарегистрировать предложение, секретарь тщательно изучает его сам, затем передает на заключение специалисту. Глубоко вникнув в суть нов-

шества, на заседании комиссии докладывает свое мнение о соответствии предложенного автором решения требованиям тематических заданий, о его актуальности, о ранее поступивших предложениях по данной тематике. И если разработка представляет интерес для части, предлагает пути ее реализации.

Выбор этих путей также поучителен. Здесь считают, что вести работы по внедрению предложений должны не обязательно авторы. Стало правилом ответственность за их выполнение возлагать на соответствующих должностных лиц. А рационализаторы трудятся на добровольных началах. И делают они это с большой охотой.

Например, капитан В. Белозеров взялся за создание стрелкового тира. Стрелковые тренировки здесь будут проходить без использования боевых патронов. А шумовой эффект должен присутствовать. Немало хлопот с подготовкой рубежей, где будет имитироваться стрельба по появляющимся мишеням ночью. В общем, объем работ большой. Поэтому по рекомендации КРИЗа создали специальную группу, деятельность которой координирует заместитель командира части. В нее вошли прапорщик С. Беркун, радиомастер ефрейтор Н. Харчков и другие военнослужащие. Вместе с капитаном они реализуют на практике его идею.

Активизации деятельности рационализаторов способствует и то, что майор Безгубенко принимает все зависящие от него меры, чтобы наиболее эффективные новинки как можно быстрее стали достоянием других частей. Заручившись поддержкой председателя комиссии, организует разработку дополнительной документации, снятие копий с материалов рационализаторских предложений, отправку их в вышестоящий штаб с рекомендацией к расширенному внедрению. Немало сил вкладывает он в подготовку лучших работ на выставки технического творчества.

— Мы довольны ростом творческой активности личного состава, — говорит он. — Только за последние месяцы зарегистрировано 16 предложений, половина из них уже внедрена.

Но пора сказать и о том, что сам Леонид Михайлович является одним из результативных рационализаторов части. Свое первое предложение он подал более 20 лет назад, а теперь на его счету их несколько десятков. Участие в техническом творчестве, большой практический опыт снискали ему уважение сослуживцев-новаторов. За советом к секретарю комиссии обращаются не только начинающие авторы, но и опытные специалисты. Так, капитан Ю. Канатенко встретился с трудностями при создании радиомачты. Майор Безгубенко, ранее и сам занимавшийся этим вопросом, подсказал эффективное и в то же время простое решение. Увлечение рационализацией позволяет секретарю КРИЗа выполнять свои обязанности со знанием дела, помогает досконально разбираться в творческих неудачах авторов,

нацеливать их на эффективную работу. Таких организаторов ценят в частях, им верят, с них берут пример.

Да, велика роль членов комиссий по рационализации и изобретательству частей в развитии технического творчества в войсках. Но всегда ли они работают целеустремленно, с полной отдачей?

Некоторые высказывания участников прошедшей выставки настораживают. Например, они довольно спокойно говорили о том, что, мол, из-за текучки и личной неорганизованности не всегда оформляют вводимые в своих подразделениях новшества как рационализаторские предложения. Такой подход к делу, конечно, не украшает авторов. Ведь их находки в этом случае не могут быть использованы в других воинских коллективах. Но удивляет и бездействие некоторых членов КРИЗов. Оставление в тени разработанных в результате кропотливого труда усовершенствований в конце концов непременно снизит активность технического творчества военнослужащих. А равнодушие к поискам начинающих рационализаторов может и вовсе отбить у них охоту к этой важной работе.

Вот почему необходимо больше внимания уделять разработке новых и дальнейшему развитию уже известных организационных форм работы с изобретателями и рационализаторами, пропаганде их достижений, совершенствованию правовой основы изобретательской деятельности, более целеустремленной направленности творческой мысли новаторов. В передовых частях уже немало делается в этом плане. Общее признание получили методические пособия «В помощь изобретателю и рационализатору», циклы лекций «Изобретательство и рационализация в совершенствовании военной техники». Изучение основ организации изобретательской работы предусматривается в системе командирской учебы.

Правильно поступают и там, где участие в новаторской деятельности включается в социалистические обязательства воинских коллективов в честь 60-летия СССР. Это способствует повышению технической культуры молодых воинов, привитию солдатам и сержантам любви к технике. Значит, будут множиться ряды мастеров боевой службы, классных специалистов.

Изучение материалов состоявшейся выставки показало возросшее мастерство изобретателей и рационализаторов войск. Специалисты отметили оригинальность разработок, их актуальность. Предложения подполковника В. Мартыненко, прапорщиков А. Воронова, В. Попова, а также прапорщика Н. Шавыро признаны наиболее удачными.

За успехи, достигнутые в изобретательской и рационализаторской работе, участники выставки поощрены начальником внутренних войск. Высокая оценка труда вдохновляет новаторов на успешное решение стоящих перед ними задач.

**Майор В. БУСЫГИН.**

# МЕСТО В СТРОЮ

Воинский строй... Великую гордость рождает в сердце солдатском строгая его красота, олицетворяющая могущество наших Вооруженных Сил. Не случайно его монолитная, цементирующая сила высоко ценилась во все времена. В русской армии исстари строй почитался наиважнейшим местом солдата. Ни офицер, ни рядовой не имел права самовольно оставить свое место в строю.

Крепость строя советских воинов особенно наглядно проявилась на фронтах Великой Отечественной войны. Можно привести немало примеров железной стойкости наших воинов, их самоотверженности в бою, когда боевого строя не покидали даже раненые, когда отменная строевая слаженность личного состава помогала нашим частям и подразделениям побеждать превосходящего по силам врага. Надо ли говорить, как такие яркие образцы важны для привития воинам любви к армейскому строю.

Высоко оценивал воинский строй Ф. Энгельс. Он отмечал в статье «Ротное строевое учение», что «до тех пор, пока каждый солдат не закрепит свою строевую выправку настолько, что всякое движение, которое от него может потребоваться, он будет выполнять по данной команде почти механически, батальон никогда не будет уверенно передвигаться. Солдат, который должен еще рыться в памяти или ломать себе голову, чтобы понять, чего требует от него поданная команда, принесет батальону больше вреда, чем пользы» (Маркс К., Энгельс Ф. Соч., т. 15, с. 280). Отсутствие индивидуальной выправки, писал далее Энгельс, не только создает впечатление неряшливости, но и вызывает сомнение в стойкости отряда солдат, готовых встретить врага.

Уместно вспомнить, как искренне радовался В. И. Ленин растущей организованности, строевой выучке защитников молодой Советской республики на празднике Всевобуча в мае 1919 года. После прохож-

дения колонн бойцов по Красной площади Владимир Ильич с воодушевлением говорил: «Сегодняшний праздник показывает, каких успехов мы достигли, какая новая сила растет в недрах рабочего класса» (Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 38, с. 383).

Военно-техническая революция не уменьшает роли строевой выучки воинов, а еще выше поднимает ее. насыщение частей и подразделений сложной и разнообразной техникой и оружием предъявляет исключительно высокие требования к людям. Как никогда раньше, нужны теперь поистине железная дисциплина, исполнительность, четкость в действиях каждого воина, умение мобилизовать свою волю для борьбы с врагом в сложных условиях.

В процессе строевой подготовки решаются задачи обучения и воспитания военнослужащих. Они учатся четко выполнять команды, согласованно действовать в составе отделения, взвода, роты, вырабатывают навыки сознательного повиновения начальникам. Все это способствует формированию таких важных для военнослужащего качеств, как самоорганизованность, собранность, готовность к немедленным действиям, наблюдательность, исполнительность.

Повседневное и точное выполнение требований Строевого устава вырабатывает у воинов ловкость и красоту движений, укрепляет веру в свои силы, создает бодрое настроение. Возвышенные эстетические эмоции вызывают желание иметь хороший внешний вид, быть подтянутым и вежливым, строго соблюдать военную форму одежды. Но этим значение строевого обучения не исчерпывается. Строй позволяет объединить усилия военнослужащих для совместных действий, подчинить их воле командира-единоначальника. Твердые строевые навыки каждого солдата ускоряют слаживание подразделения в целом, позволяют достигать взаимозаменяемости и согласованности при обслуживании технических средств, применении боевого оружия.

А слаженным подразделением легче управлять в современном бою.

Практика подтверждает: там, где командиры уделяют постоянное внимание строевой выучке, и в первую очередь одиночной подготовке воинов, личный состав подтянут, дисциплинирован, быстро реагирует на изменения в обстановке, уверенно действует при выполнении задач боевой службы. Взять, к примеру, роту, которой командует старший лейтенант В. Сидоров. Она лучшая в части не только по строевой выучке, но и в боевой службе и учебе. Поэтому правильно поступают те командиры, которые, повышая строевую культуру воинов, не ограничиваются лишь плановыми занятиями по строевой подготовке, а используют для этого различного рода построения и передвижения, следят за тем, чтобы проходили они в строгом соответствии с уставными положениями. Это способствует закреплению строевых навыков, повышению дисциплины, порядка и организованности.

К сожалению, иногда в деятельности некоторых командиров и политработников наблюдается недооценка роли строевой подготовки в воспитании воинов. Ссылаясь на специфику боевой службы личного состава, они не предвзвешивают должной требовательности к подчиненным за строевую выучку. В таких подразделениях не увидишь красивого воинского строя, молодецких, аккуратных солдат. И не случайно все это отрицательно сказывается на состоянии дисциплины и порядка, на качестве боевой выучки. Метко по этому поводу в свое время высказывался М. В. Фрунзе: «Ну, а раз такова дисциплина строя, — говорил он, — то почти наверное можно сказать, что она не лучше и в других отношениях» (Фрунзе М. В. Избр. произв. М., 1965, с. 369).

Строевая подготовка обязательна для всех подразделений, независимо от того, какую задачу они решают. При этом важно помнить, что высокой строевой обученности воинов можно достичь лишь повседневными энергичными усилиями офицеров и сержантов, направленными на поддержание твердого уставного порядка и дисциплины, целеустремленным и систематическим обучением и воспитанием воинов, постоянным контролем за выполнением положений Строевого устава каждым из них на всех занятиях и во внеучебное время.

Действенное средство повышения строевой подготовки — строевые смотры подразделений и частей. Торжественность обстановки, прохождение под музыку, исполнение песен — это и многое другое воспитывает воинов, прививает им любовь и уважение к строю, правилам внутреннего порядка. Оценка, которую дает на смотре старший командир каждому солдату и подразделению в целом, побуждает воинов к овладению строевым мастерством и навыками дисциплинированного поведения.

Каждый военнослужащий на строевом смотре, выполняя индивидуально отдельные строевые приемы, наряду с этим де-

монстрирует свое умение и навыки действий в составе подразделения, например, при построениях и перестроениях, выполнении команд, сигналов и нормативов.

Положительно влияют на строевую выучку военнослужащих состязания по строевой подготовке, которые проводятся между солдатами ежемесячно, между отделениями и взводами — ежеквартально.

Дисциплинирует, подтягивает военнослужащих и соревнование на лучшее исполнение строевых песен. В разных частях они проводятся в различные сроки — на строевых, батальонных и полковых вечерних поверках, в конце зимнего и летнего периодов обучения. Но цель преследуется одна: повысить слаженность подразделения, роль песни в эстетическом воспитании военнослужащих. Кстати, о строевых песнях. Кое-где они слабо пропагандируются, небогат их репертуар, семинары с заплатами проводятся от случая к случаю, невелика в этом роль клубов и оркестров частей. А между прочим, все это — дополнительные резервы повышения строевой обученности воинов.

Большое воспитательное значение имеют строевые прогулки подразделений, частей по городу строем в сопровождении оркестра. К сожалению, кое-где они забыты, а их следовало бы возродить. В самом деле, находясь в строю, солдаты, сержанты, прапорщики, офицеры чувствуют на себе восторженные взгляды местных жителей и еще больше проникаются гордостью за принадлежность к вооруженным защитникам Родины. Душевный подъем и радостное волнение овладевают ими. Со знавая себя частицей большого воинского коллектива, каждый военнослужащий стремится внести свой вклад для умножения его славы.

Действенное средство повышения строевой обученности личного состава и подразделений в целом — соблюдение воинских ритуалов. Образцово проведенная торжественная встреча Боевого Знамени воинской части, развод караулов, вечерняя поверка, вручение боевого оружия воинам, подъем флага в честь победителей соревнования и многое другое дисциплинирует военнослужащих, прививает любовь и уважение к строю, способствует формированию высоких морально-боевых качеств.

Опыт показывает, что воспитательное значение строевой подготовки резко снижается, когда подобного рода занятия превращаются в своеобразное наказание, муштру. Если в подразделении часты построения, причем с отклонениями от требований Строевого устава, то это нередко ведет к нарушениям воинской дисциплины, которые проявляются в опозданиях в строй, разговорах в строю, самовольном выходе из него, уклонениях от построения и т. д.

Главная роль в борьбе за высокую строевую культуру воинов принадлежит командиру. Он должен не только заботиться о строевой выучке военнослужащих, но и быть образцом подтянутости, молодецкости, уметь четко управлять подчиненными в любой обстановке. К сожалению,

некоторые, особенно молодые офицеры не совсем твердо знают таблицу сигналов управления строем, не умеют быстро производить всевозможные перестроения личного состава. Видимо, это результат не только недоработки с молодыми офицерами в частях, но и не совсем уважительного отношения к строевой подготовке в училищах.

В повышении уровня строевой выучки воинов немалую роль играют политорганы, партийные и комсомольские организации. Всеми формами партийно-политической работы они призваны глубоко разъяснять роль и место строевой подготовки в системе боевой службы, учебы воинов, добиваться, чтобы каждый коммунист, комсомолец являл собой образец подтянутости, аккуратности, уделять повседневное внима-

ние популяризации опыта подразделений, солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, отличающихся высокой строевой выучкой, помогать внедрению передового опыта в практику.

Известный русский генерал М. Драгомиров говорил, что через строй нужно уже в мирное время приучать никуда не торопиться и никуда не опаздывать, в военное поздно усваивать эту привычку. Думается, эти слова не потеряли своего значения и сейчас. Строй укрепляет у людей чувство войскового товарищества, верности воинскому долгу. Велика его роль и в воспитании беспрекословного повиновения, дисциплинированности. Поистине, строй возвышает воина.

**Полковник запаса В. КУЛАКОВ,**  
кандидат педагогических наук.

## УЧИТЫВАЕМ ОТЗЫВЫ НА ВЫПУСКНИКОВ

Ежегодно большой отряд выпускников Новосибирского высшего военного командного училища МВД СССР пополняет части и подразделения внутренних войск. Всякий раз с волнением и в то же время с грустью и тревогой провожаем мы молодых лейтенантов. Как покажут они себя на практике, как начнется и будет проходить их командирское становление? Эти и многие другие вопросы постоянно интересуют командиров, политработников, преподавателей училища. И не удивительно, что мы с нетерпением ждем отзывы о службе, поведении своих бывших питомцев.

Вести бывают разные, но больше приятных, например, таких: «Абсолютное большинство выпускников имеют хорошую военную и специальную подготовку, высокий идейно-теоретический уровень и необходимую морально-психологическую закалку для выполнения обязанностей по занимаемой должности. Они любят свою военную профессию, гордятся службой во внутренних войсках, зарекомендовали себя зрелыми, трудолюбивыми и перспективными офицерами». Или: «Подавляющее большинство офицеров имеют необходимые командирские и методические навыки, умеют организовывать боевую службу, обучать и воспитывать подчиненных».

С чувством гордости ознакомились мы с отзывами на лейтенантов С. Кравца, И. Королева, В. Пантелеева, Е. Черпакова. Все они вывели свои взводы в передовые. За усердие, высокие результаты в учебе, воинской дисциплине и боевой службе выдвинуты на вышестоящие должности. Выпускники 1980 года лейтенанты А. Родин, С. Пеньков, С. Сергеев назначены командирами рот, лейтенант В. Плотников избран секретарем комитета ВЛКСМ

части, лейтенанты В. Комлев и М. Карнышев назначены помощниками начальников политотделов по комсомольской работе. Хорошо проявили себя и многие другие выпускники училища. Однако не все. Порой в отзывах на некоторых из них отмечают отсутствие трудолюбия, проявление беспринципности, необъективной оценки положения дел во взводе, случаи сокрытия грубых нарушений воинской дисциплины. Отдельные лейтенанты не требовательны к себе и подчиненным, не прилагают усилий в повышении идейно-теоретического уровня, на замечания старших реагируют болезненно, решительных мер к устранению недостатков в работе и личном поведении не принимают.

Кроме отзывов, информацию о деятельности своих питомцев мы получаем путем личного общения с офицерами частей и подразделений, при нахождении в командировках преподавателей, других офицеров, во время стажировки их в войсках, а также при организации и проведении стажировки курсантов.

Подобные сведения о выпускниках, а также предложения командиров частей и соединений по улучшению учебно-воспитательного процесса в училище являются предметом делового, партийного разговора на кафедрах, в подразделениях, в партийных и комсомольских организациях. Прежде всего мы тщательно анализируем полученные сведения, после чего результаты анализа и меры по улучшению учебно-воспитательного процесса курсантов обсуждаются на совете училища. На него, как правило, приглашаются старшие преподаватели и офицеры подразделений.

Например, недавно эти вопросы рассматривались на межкафедральном методическом совещании, куда были приглашены выпускники училища, проходящие службу в частях Управления внутренних войск по Западной Сибири, а также курсанты выпускного курса. Были выработаны конкретные меры по улучшению подготовки выпускников.

Активно изучают отзывы и используют

них в ходе учебного процесса и офицеры кафедр и подразделений. Так, офицеры-преподаватели кафедры тактико-специальной подготовки изучили положительный опыт в деятельности выпускников, сосредоточили внимание на наиболее характерных недостатках в их работе. Сделали выводы и внесли соответствующие изменения и дополнения в обучение. Все это также учитывается при проведении занятий, составлении методических документов, планов кафедр. Особенно хорошо это делают преподаватели Ю. Сысов, А. Грушечкин, М. Азаров, В. Недовесов.

Вносятся определенные коррективы и в деятельность командиров подразделений. Изучение отзывов на выпускников побудило командира роты старшего лейтенанта В. Егорушкина пересмотреть порядок тренировки курсантов в должности командиров отделений в своих взводах. В факультативные часы и на самоподготовке определено время для тренировки в подаче команд (отработке командирского голоса), при управлении строями отделения и взвода, изучения с курсантами общевоинских уставов, руководящих приказов и директив. В планах командира и при проведении мероприятий в роте больше стало уделяться внимания вопросам повышения боевой готовности подразделения, физической и полевой выучки курсантов. Теперь лучше проводятся спортивно-массовые и политико-воспитательные мероприятия в предвыходные и выходные дни.

Повышению методических навыков и командирских качеств курсантов способствуют трех-четырёхдневные выходы рот в учебный центр, где курсанты совершенствуют огневое мастерство, полевую выучку, маршевую подготовку. Проводятся занятия по тактике, тактико-специальной подготовке, оружию массового поражения и защите от него, по военно-инженерной, строевой, физической подготовке и общевоинским уставам. Курсанты выполняют обязанности начальника пункта боевого питания, дежурного по войсковому стрельбищу, руководителя занятий на учебном месте.

В училище планируются и проводятся полевые выходы: курсанты приобретают навыки в организации и совершении марша с мерами охраны в любую погоду и время года и суток, движения по азимутам, выборе и оборудовании места расположения роты, в организации службы в полевых условиях, приготовлении пищи, проведении занятий по боевой и политической подготовке в отрыве от мест постоянной дислокации.

Нередко занятия по тактико-специальной подготовке и общевоинским уставам проводятся так называемым игровым методом. При этом, отработывая ту или иную тему, вопрос, курсанты действуют в роли определенных должностных лиц, в условиях соответствующей оперативной обстановки, что в незначительной степени способствует выработке у них командирских качеств и методических навыков.

На кафедре тактико-специальной под-

готовки все практические занятия проводятся на действующих объектах базовых подразделений или в учебном городке. Это дает возможность курсантам реально представлять то, что от них потребуется в будущем, приобретать навыки организации боевой службы и учебы. На кафедре выработана стройная система учебной практики курсантов 1 и 2 курсов. В частности, за три дня практики каждый из них получает навыки службы в трех видах войсковых нарядов.

Чтобы восполнить пробелы в знаниях выпускников по советскому военному законодательству и организации войскового хозяйства роты, по инициативе и при участии старшего преподавателя подполковника А. Цариева и преподавателя майора С. Бурденко помещение роты, которой командует капитан А. Македон, приведено в строгое соответствие с требованиями главы IV Устава внутренней службы и приказа Министра внутренних дел СССР. Здесь и проводятся практические занятия. Каждому курсанту выдан сборник форм всех служебных документов роты, который он берет с собой на стажировку и увозит после выпуска.

В отзывах на выпускников мы не читали, что некоторые из них слабо знают и претворяют в жизнь требования документов, регламентирующих боевую службу и учебу. Чтобы поправить положение, в подразделениях и на кафедре тактико-специальной подготовки регулярно изучаются руководящие документы. Ежемесячно в факультативное время курсантам под запись в специальной тетради командиры рот и преподаватели дают основные требования этих документов и рекомендации по их выполнению.

Кафедрами тактико-специальной подготовки, марксизма-ленинизма практикуются научно-практические конференции, тематические вечера, в основу которых положены пожелания, рекомендации командиров частей и подразделений, где проходят службу выпускники. Недавно, например, на курсе состоялся тематический вечер «Служат наши выпускники». К нему была подготовлена выставка о жизни и быте молодых офицеров, их боевой службе. Здесь же курсанты могли ознакомиться с отзывами на лучших офицеров — воспитанников училища, их фотографиями, с листовками, вырезками из периодических изданий.

С докладом на вечере выступил полковник В. Кузнецов. С большим интересом курсанты слушали выпускников училища старших лейтенантов В. Чудайкина и В. Чаплыгина — заместителей командиров рот по политической части, а также отличника учебы курсанта И. Хороших. В заключение участники вечера просмотрели фильм о первом выпуске в училище.

Эти и другие мероприятия помогают офицерско-преподавательскому составу постоянно совершенствовать учебно-воспитательный процесс, улучшать подготовку офицерских кадров для внутренних войск.

Полковник В. КОРЗУН.

# УЧИТЬСЯ УПОРНО, НАСТОЙЧИВО



*В разгаре летняя боевая учеба. Наметив напряженные рубежи, личный состав упорно совершенствует боевое мастерство, стре-*

*мась подойти к славному юбилею — 60-летию образования СССР с достойными подарками.*

*Чтобы учеба проходила на-*

*пряженно и качественно, передовые командиры проводят занятия, как правило, на учебных объектах, стрельбище, в поле. При*



этом широко применяют соревнования. Военнослужащие отрабатывают задачи и нормативы на каждом уроке, во время попутных тренировок. На снимках слева: старший лейтенант Х. Рахманов проводит эстафету по ТСП между соревнующимися отделениями; отрабатывается норматив по разборке и сборке оружия (на переднем плане — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки рядовые Р. Ахмедов и В. Федченко).

Много внимания в подразделении уделяется физической подготовке воинов.

На снимках справа: на полосе препятствий.

Фото прапорщика  
А. Александрова.



# ВЫСОКИЙ ДОЛГ ПРОПАГАНДИСТА

Главной фигурой в системе партийной учебы назвал пропагандиста Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев. «Именно от него, — сказал он, — во многом зависит, какими будут семинары, политешколы, университеты: будут ли они местом, где порой царит скука, где лишь «отбываются» положенные часы, или же, наоборот, они повсеместно станут действительными центрами живой партийной мысли и слова. От идеологического, пропагандистского актива партии в первую очередь зависит отношение людей к партийной учебе» (Материалы XXVI съезда КПСС. М., 1981, с. 77).

XXVI съезд партии, постановление ЦК КПСС о дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете его решений, «Воспоминания» товарища Л. И. Брежнева послужили новым мощным импульсом к перестройке работы с идеологическими кадрами внутренних войск, дали толчок их творчеству, инициативе в коммунистическом воспитании военнослужащих. Наши пропагандисты, в том числе самое многочисленное их звено — руководители групп политзанятий, настойчиво разъясняют личному составу внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии, требования КПСС по укреплению обороноспособности Советского государства, роль и задачи внутренних войск, внося тем самым достойный вклад в мобилизацию воинов на дальнейшее повышение боевой готовности, качества боевой службы, учебы, укрепление дисциплины. Вместе с тем в деятельности пропагандистов есть еще недостатки, неиспользованные резервы.

О путях совершенствования их теоретической и методической учебы, пропагандистского мастерства состоялась беседа за «круглым столом» редакции журнала с руководителями групп политзанятий одной из частей.

— Из требований, предъявляемых ныне к идеологической, политико-воспитательной работе, — сказал заместитель командира части по политчасти подполковник В. Абримов, — ясно, что качество и эффективность пропаганды, глубина проникновения идей партии в сознание людей во многом зависят от качества труда пропагандиста. Вот почему подготовка руководителей групп политзанятий, забота об их теоретическом и методическом росте — вопрос вопросов. Мы стремимся вести эту работу планомерно и целеустремленно. При организации ее учитывается бюджет времени, предусмотренный документами, регламентирующими учебу пропагандистов этой категории. А он представляет собой внушительную цифру — более трехсот часов в год.

В прошлом планировался каждый отдельный сбор, семинар. Времени на тщательную подготовку к встрече с руководителями групп, как правило, не хватало. Это порождало спешку, немалые трудности в подборе лекторов, в организации других мероприятий, снижало качество учебы.

Практика показала, что такую работу целесообразно планировать на период обучения. Это позволяет все намечаемые мероприятия равномерно разложить по всем сборам и семинарам, готовить их заранее, основательно, с учетом запросов и пожеланий самих руководителей групп, заблаго-

временно подобрать квалифицированных лекторов, сообразуясь с графиком отпусков офицеров.

Коррективы в план, конечно, могут вноситься, но основа его сохраняется.

— Мы сейчас стараемся добиться, чтобы все руководители групп прибывали на семинары с высокой степенью готовности к проведению политзанятий по очередной теме, — продолжает разговор старший инструктор пропаганды майор В. Поправкин. — Одно время мы заинтересовались, почему некоторые офицеры готовятся к занятиям наспех, накануне. Оказалось, что чаще всего это результат неорганизованности, бесплановости в самостоятельной подготовке, недостаточного контроля за ней. Ссылки отдельных товарищей на нехватку времени не основательны. Все дело в том, что не везде еще часы, отпущенные на самостоятельную подготовку руководителей групп к очередным занятиям, используются рационально. В ротах на эти часы нередко накладываются всевозможные совещания, собрания и другие служебные дела. Потому иногда и приходится пропагандистам засиживаться над книгами допоздна, в малопродуктивное вечернее время.

Думается, что применительно к нашим особенностям должна быть повышена роль командиров подразделений и их заместителей по политчасти в организации подготовки руководителей групп к очередным за-

нятиям и созданию условий для их плодотворной работы. У нас есть хорошие примеры. Заместитель командира роты по политической части старший лейтенант Н. Мухаметзянов заранее согласовывает с командиром, кому из офицеров и когда предоставить время для подготовки к занятиям, и это отражается в решении на сутки. Пропагандисты занимаются под контролем политработника, который всегда может помочь, дать совет. Не случайно они активны на семинарах, задают тон в обсуждении содержания и методики тем политзанятий. Этот опыт обобщен и внедряется в других подразделениях.

— Мы детально проанализировали качественный состав руководителей групп политзанятий, — добавляет подполковник Абросимов. — Представилась такая картина. 70 процентов из них — молодежь, люди, как мы порой говорим, комсомольского возраста, каждый второй с высшим военным образованием, каждый пятый — со средним, пропагандистский стаж каждого третьего — не более года. Это только некоторые, основные позиции, характеризующие пропагандистов. Но и они позволяют сделать вывод о том, что работа с ними в общем плане может оказаться малоэффективной, нужен дифференцированный подход.

Поэтому те, у кого нет достаточного опыта проведения политзанятий, а также имеющие среднюю подготовку находятся у нас как бы в зоне повышенного внимания, с ними больше работаем индивидуально, чаще бываем у них на занятиях, делая каждый раз подробный разбор, высказываем советы и пожелания. Это ускоряет рост их мастерства.

Недавно побывал я на занятиях у лейтенанта В. Симича. Какое сложилось впечатление? Руководитель группы теоретически подготовлен. Но явно чувствовалось, что офицер недостаточно владеет приемами влияния на аудиторию. Кстати, анализ качества политзанятий показывает, что это свойственно многим и в первую очередь, конечно, начинающим пропагандистам.

И тут нам есть над чем думать. В самом деле, ведь офицер, лишь хорошо знающий предмет разговора, материал, с которым выступает, еще далеко не пропагандист. Потому, наверное, и происходит так, что речь одного лектора, рассказчика захватывает, заставляет думать, переживать, а слушающая другого, люди томятся от скуки. Размышляя об этом, неизменно приходишь к выводу, что важнейший резерв дальнейшего повышения эффективности политзанятий — неустанная забота о росте методического мастерства пропагандистов.

— Наши пропагандисты, — продолжает майор Поправкин, — не испытывают недостатка в фактическом материале по темам политических занятий. Учитывая это, мы строим инструктивные доклады так, чтобы руководители групп получили основательную теоретическую и методическую консультацию по той или иной теме, полнее представили себе объем и направления всей последующей подготовки к занятиям. Не скрою, что многие товарищи не прочь полу-

чить все в готовом виде. Но это было бы плохой услугой им. Такая помощь сужает возможности глубокого усвоения темы. Шпаргалка не научит пропагандиста работать с первоисточниками, обобщать и анализировать факты, самостоятельно мыслить.

На второй части семинара предоставляется широкий простор творчеству. Обсуждение темы предстоящего занятия мы стремимся превратить в урок методического поиска. Участвуют в дискуссии все, каждый предлагает свои варианты, сообща разбирается их приемлемость, вырабатывается единый взгляд на то, как интереснее провести лекцию или рассказ, самостоятельную работу, семинар или беседу. Тут же определяется и наиболее целесообразный метод проведения занятий.

— Действительно, семинары и сборы для нас — школа пропагандистского мастерства, время поисков и открытий, — вступает в разговор лейтенант О. Шелков. — Я не так давно окончил училище, пропагандистский стаж у меня невелик. Поначалу не все получалось. Перечитывал горы литературы к каждой теме, конспекты писал громоздкие, а увлекающей, содержательной беседы с солдатами не получалось. Помогли семинары, где все мы, руководители групп, можем не только послушать дельные советы опытных пропагандистов, но и поспорить о том, как лучше раскрыть тот или иной вопрос.

— Приведу конкретный пример, — подтверждает эту мысль лейтенант С. Крошкин. — Предстояло изучать тему «XXVI съезд КПСС об усилении военной опасности в мире и необходимости повышения боевой готовности и бдительности личного состава». Полагаясь на то, что фактического материала для освещения этой темы достаточно, я, идя на семинар, был уверен, что степень моей готовности к занятиям по ней будет оценена высоко. Оказалось же, предложенный мною вариант изложения материала вызвал бурную дискуссию. Выступавшие указывали существенные недостатки в моей подготовке к рассказу и не столько по содержанию, сколько по методике. Отмечали чрезмерную сухость, академичность суждений, говорили, что они обращены только к разуму слушателей и мало затрагивают их чувства. Товарищи высказывали конкретные предложения, как устранить этот методический просчет.

Полную ясность для всех участников семинара внес его руководитель. Делая разбор наших мнений и предложений, майор Поправкин убедительно показал, что лекция, рассказ более действенны тогда, когда руководитель группы, сообщая какую-то сумму знаний, стремится подключать к предмету разговора и эмоции слушателей. Солдаты, сказал он, знают о том, что, к примеру, в Сальвадоре идет гражданская война при прямом участии США. Но это из области лишь логического, рационального мышления. Важно еще пробудить в сердцах людей гнев и возмущение действиями американского империализма и сальвадорской хунты и в то же время вызвать вос-

хищение борьбой сальвадорских патриотов.

Думая о том, как лучше провести занятие, я при доработке рассказа подобрал немало сообщений из газет и журналов о зверствах в Сальвадоре карателей, выученных американскими советниками, о злодеяниях диктаторских режимов в Чили и Гондурасе, об агрессиях ЮАР в Анголе и других подобных фактах, свидетельствующих о стремлении империалистов США силой подавить борьбу народов за мир, свободу и независимость. Солдаты внимательно слушали, лица их посуровели. Это было, пожалуй, одно из лучших проведенных мною занятий. Чувствовал, что достиг цели. Использованные средства и методы аргументации помогли слушателям еще раз убедиться в силе и правоте ленинских слов о том, что буржуазия готова на все дикости и преступления, чтобы отстоять гибнущее капиталистическое рабство. Они помогли солдатам еще больше проникнуться жгучей ненавистью к империализму, пониманием необходимости добросовестно выполнять свой воинский долг.

— Сборы, семинары дают многое, они обогащают наши теоретические знания и методические навыки, — добавляет старший лейтенант В. Ткачук. — Но вот что хотелось бы сказать. Мы, руководители групп политзанятий, самое многочисленное звено пропагандистов, находимся в определенной мере в невыгодном положении. Нередко работаем лишь над теми вопросами, которые изучают солдаты. А от нас жизнь требует большего, наш кругозор должен быть значительно шире. Правда, перед нами выступают и высококвалифицированные лекторы на сборах накануне очередных периодов обучения. Желательно, чтобы подобные выступления практиковались почаще и на ежемесячных семинарах. Это лекции по актуальным вопросам марксистско-ленинской теории, коммунистического строительства, идеологической борьбы, военной педагогики и психологии. Одним словом, важно, чтобы семинары не ограничивались только инструктивными докладами и проверкой готовности к изучению очередной темы политзанятий.

— По своему опыту знаю, — поддерживает Ткачука старший лейтенант Н. Мухаметзянов, — что внутренняя потребность передавать людям свои знания приходит к пропагандисту тогда, когда запас их у него постоянно пополняется, когда его методические навыки становятся все более совершенными. Наша работа такова, что она требует повседневного поиска, учебы. И главное в этом — самостоятельное добывание знаний. Как бы ни были хороши семинары, но если сам не изучишь глубоко рекомендованную литературу, не разработаешь детальный план занятия, еще и еще раз не продумаешь методику его проведения, — успеху не быть. И все же семинары, учебно-методические сборы — незаменимые формы организованной учебы руководителей групп. К сказанному старшим лейтенантом Ткачуком я добавлю: полезно больше разнообразить тематику семинаров,

чтобы местом их проведения были не только соответствующие помещения части, но и предприятия, стройки, музеи, выставки, колхозы, фермы. Считаю, что без этого, а также без встреч с квалифицированными лекторами, писателями, журналистами вряд ли можно говорить об эрудированности, широком кругозоре пропагандиста.

— Многое здесь может сделать библиотека, — начала свое выступление заведующая библиотекой части Л. Старицына. — В этом мы видим для себя три основные задачи.

Первая — комплектование, подбор и выдача литературы и наглядных пособий к темам политзанятий. У нас постоянно действуют книжные выставки: «В помощь руководителям политзанятий», «В помощь изучающим марксистско-ленинскую теорию», «Гордимся службой во внутренних войсках».

Вторая — пропаганда лучших художественных произведений для использования на политзанятиях и развитие у руководителей навыков работы со справочной литературой. На сборах и семинарах регулярно проводятся обзоры новинок, рекомендательные беседы: как использовать художественную литературу на политзанятиях, как конспектировать первоисточники, пользоваться библиографическими справочниками и пособиями.

И, наконец, третья — проведение мероприятий с личным составом в помощь политзанятиям. Так, были организованы вечера «Мы дружной солдатской сильны», «Они сражались за Родину», Ленинские чтения «От Великого почина — к великим свершениям», «Заветы В. И. Ленина советским воинам».

Есть у нас и нерешенные вопросы. В частности, наблюдается некоторая несогласованность планируемых библиотекой мероприятий с программой политзанятий. Хорошо бы иметь единый комплексный план проведения политзанятий и дополнительных к ним мероприятий клуба, библиотеки.

**Ведущий:** А каково отношение старшего инструктора пропаганды к этим вопросам?

— Все они заслуживают внимания, — говорит майор Поправкин. — Диапазон теоретического мышления, осведомленность пропагандиста в жизни и трудовых успехах советского народа должны быть постоянно высокими. Сборы и семинары рассчитаны на то, чтобы прежде всего вооружить руководителей групп определенной суммой знаний по темам учебного плана, методикой их изучения. На это уходит значительная часть времени. Но если будем экономнее использовать отведенные на семинары часы, появляться больше возможности для удовлетворения тех законных потребностей, о которых говорили товарищи Ткачук и Мухаметзянов. В перспективном планировании работы мы это непременно учтем. Выход видится и в том, чтобы приблизить тематику лекций агитпропгруппы, мероприятий клуба и библиотеки к учебному плану политзанятий. Но хотел бы еще раз

напомнить ленинскую мысль о том, что без известного самостоятельного труда истины не найти.

**Наш комментарий.** Итак, информированность пропагандиста. Возможности для этого в наше время колоссальны. К услугам руководителей групп политзанятий библиотеки, печать, телевидение и радио, лекции и доклады, все это есть в части. Однако в некоторых выступлениях прозвучала мысль о недостатке информации.

Вникнем в суть: не вообще информации, а информации углубленной, затрагивающей теоретические вопросы. Тяга к фундаментальным знаниям — влечение времени, свидетельствует о возрастающей политической активности советских людей, в том числе воинов, их стремления, говоря словами В. И. Ленина, знать все, обо всем судить сознательно.

Главная задача пропагандиста — помочь военнослужащим разобраться в сложном мире борьбы идей, выработать прочную марксистскую позицию, иммунитет против идеологической отравы империализма. Здесь требуется всесторонняя теоретическая подготовка, способность дать четкий и ясный ответ на все вопросы, возникающие у слушателей. Общие рассуждения, уход от острых проблем ныне никого не устраивают.

Вполне объяснима поэтому и озабоченность руководителей групп поисками путей дальнейшего систематического роста своего идейного уровня, своих теоретических знаний, умения убеждать. И не последняя роль в этом принадлежит сборам и семинарам. Уровень их раз от разу должен повышаться, чтобы и по тематике и по составу лекторов они были интересными, содержательными, чтобы пропагандисты имели возможность периодически встречаться с партийными, советскими и хозяйственными руководителями, специалистами различных отраслей знаний, сведущими в конкретных вопросах, которые так или иначе встают на политических занятиях и требуют квалифицированного разъяснения.

**Предложение из зала:** Хотелось бы продолжить разговор о методике политзанятий.

**Ведущий:** Граней этой проблемы множество. Одна из них — умение обеспечить тесную связь занятия с жизнью и задачами слушателей. Стремиться к этому — значит повышать действенность слова пропагандиста.

— Такое умение приходит не сразу, — делится опытом старший лейтенант А. Колчанов. — Вспоминаю свои первые пропагандистские шаги. Говорил всегда вроде бы правильно, а на лицах солдат зачастую видел скуку. Присутствовавший как-то на занятиях опытный политработник убедительно показал, что я слишком поверхностно увязываю излагаемый материал с повседневными делами слушателей, подсказал, как надо избавляться от этого недостатка.

Долго еще сам чувствовал, что связь получалась какой-то вымученной, не всегда логичной. Но раз от разу накапливался опыт, и постепенно стал замечать: стоит

только перекинуть мостик к делам и заботам солдат, как сразу же повышается их внимание. И это, я уверен, один из основных путей достижения контакта, слитности с аудиторией.

К примеру, недавно изучалась тема, в которой шла речь об обязанности воинов добросовестно относиться к ратному труду, беречь оружие, военное и народное имущество. Говоря о самоотверженном труде советского народа над выполнением планов одиннадцатой пятилетки, я как бы исподволь подводил слушателей к выводу, что в успешном решении грандиозных задач экономического и социального развития страны важная роль принадлежит и нам, воинам, что борьба за эффективность и качество боевой службы, учебы — составная часть общенародного дела. Я отметил успехи рядовых Х. Рустамова, В. Колбанова, С. Кусшанова и других в боевой службе, их умение четко и грамотно действовать при осложнении обстановки, подчеркнул, что этими, пусть скромными успехами они могут гордиться, поскольку в их поступках проявляется высокое понимание воинского долга.

Занятия, несомненно, помогли воинам глубже осознать значение своего ратного труда, самокритичнее оценить, как лично каждый из них относится к службе, учебе, к выполнению уставных обязанностей. А в этом, полагаю, и состоит в конечном счете воспитательная роль политзанятий, которая без тесной связи с жизнью и задачами слушателей, конечно же, ослабляется.

— Нельзя не согласиться с тем, что говорил старший лейтенант Колчанов, — продолжает старший лейтенант В. Банников. — Пример из жизни позволяет заинтересовать слушателей, привлечь их внимание к той идее, которую пропагандист хочет донести до их сознания. Фактов у каждого из нас множество. Нужно только правильно оценивать их, находить им место в своих суждениях. Уже накопленный мной опыт убеждает, что даже самому маленькому жителю нашего случая можно придать высокое звучание.

Недавно я готовился к занятиям по теме о нравственном воспитании советских людей, моральном облике наших воинов. В поисках подтверждения своих мыслей углубился в далекую историю. Конечно, и это нужно. Но ведь и наша жизнь дает множество поступков убедительных, ярких, которые сродни подвигу.

Я отобрал для иллюстрации рассказа два примера. Старший сержант Василий Судиловский, будучи в увольнении, смелыми и решительными действиями ограждал граждан от глумления бесчинствующего хулигана. Сержант Валерий Сизько в короткий срок сплотил отстающее отделение и вывел его в отличные. Вокруг вопроса, что общего в поведении этих двух сержантов, завязался интересный разговор. Сослуживцы говорили, что Судиловский поступил в соответствии с принципом морального кодекса, он помнил о долге воина защищать честь и достоинство граждан. Сизько настойчиво ищет и реализует резервы повышения эффектив-

ности своего командирского труда. А общее в их делах и поступках — идейная убежденность, добросовестное выполнение гражданского и воинского долга.

**Ведущий:** Здесь затрагивался вопрос о методе проведения политзанятий. Какая практика сложилась у вас?

— В нашем подразделении мы применяем в основном метод рассказа и живой развернутой беседы, — отвечает **старший лейтенант Е. Смирнов.** — Нас иногда упрекают: мол, отстаеете от жизни. Спор кажется схоластичным: предпочтительнее тот метод, который помогает достичь лучших результатов. Мне ближе метод рассказа-беседы. Он позволяет все время поддерживать контакт с группой. К примеру, при необходимости могу привлечь внимание слушателя вопросом, обращенным к нему лично. Чувствую, что у людей ослабевает интерес, устали — могу разрядить обстановку шуткой или иным приемом. Есть и еще один плюс метода рассказа-беседы: большая возможность применения технических средств пропаганды. Недавно по теме «СССР — первое в мире общенародное государство» провел занятие в клубе, использовал кинокадры. Эффективность была высокой — слушатели внимательно следили за мыслью, прочно усвоили материал. Интересовались, когда еще будут такие занятия.

— Но может быть, здесь дело в другом: насколько хорошо мы владем лекционно-семинарским методом? — замечает **подполковник А. Анисимов.** — Те, кто проводит занятия только методом рассказа-беседы, считают, что лучше его нет. Однако общее образование и развитие молодежи ныне позволяют использовать и более совершенный метод, при определенных условиях, конечно. Во многих группах он успешно применяется.

Хочу продолжить мысль о методическом арсенале руководителя группы. Бывая на занятиях, замечаю, что иной пропагандист, вроде бы менее опытный, проводит их интересно, солдаты в группе любознательные, и отношение к службе у них ответственное. В чем тут дело? Мне кажется, в отношении офицера к своему долгу, в том числе и пропагандистскому. Например, у старшего лейтенанта С. Андрияускаса можно поучиться умению связать материал с жизнью подразделения. Он обязательно напомнит слушателям об их воинском долге, даст оценку отношению к службе, похвалит за усердие.

Я руковожу группой прапорщиков. Готовясь к встрече с ними, анализирую состояние дел в коллективе, задумываюсь об оценке деятельности каждого из них, о том, как вызвать слушателей на разговор о нравственной стороне наших поступков.

Уверен: если такую линию проводить от занятия к занятию — можно многого добиться в воспитании военнослужащих. Прапорщики С. Сапок и Ю. Расокаявичус — специалисты знающие, квалифицированные. А дела на их участках порой складывались не так, как требуется. Нужно было повысить их инициативу, ответственность. Как

командир я мог бы, что называется, власть употребить. Но ведь я еще и пропагандист. Попробовал использовать все возможности политзанятий. В лекциях, беседах при характеристике положения дел в подразделении обязательно давал оценку личному вкладу прапорщиков, в том числе Сапока и Расокаявичуса, в общее дело. Советовал прапорщикам-коммунистам высказаться на семинаре свое мнение о работе этих слушателей, постоянно подчеркивал важность и значение их деятельности для подразделения. И так, как говорится, без «силовых приемов» заметно ответственной, инициативней стали относиться к делу прапорщики.

Или еще: в одном из подразделений ухудшился уставной порядок. Стали отмечаться случаи нарушения солдатами, да и некоторыми прапорщиками формы одежды, снизилась культура поведения. Я предложил заместителю секретаря парторганизации этого подразделения прапорщику Г. Левараускасу выступить на семинаре о влиянии авторитета прапорщиков на дисциплину солдат и сержантов, использовать для этого конкретные факты. Слушатели не остались безразличными к тому, о чем говорилось. Выступавшие давали оценку действиям, поведению своих сослуживцев, их отношению к долгу прапорщика. Подобные приемы доступны каждому руководителю группы, и ими следует активно пользоваться.

— Подполковник Анисимов затронул одну из важных проблем, — подчеркнул лейтенант В. Симчич. — Чтобы наше пропагандистское слово звало, убеждало, нам надо хорошо знать характеры, судьбы людей. Все мы видим, что наряду с самоотверженными поступками, добросовестной службой абсолютного большинства воинов у нас еще нет-нет да и появляются случаи недисциплинированности, халатности, нетоварищеского отношения к сослуживцам. Одна из причин этого в том, что мы, пропагандисты, не всегда еще доходим до каждого в отдельности солдата.

Слушатель моей группы рядовой А. Усенов нарушал воинскую дисциплину. И наказывали его, и общественность им занималась, а заметных сдвигов не наблюдалось. Готовясь к занятиям по теме о воинской дисциплине как важнейшем факторе боеготовности, решил поглубже поинтересоваться родословной солдат. Выявилось немало такого, что не могло не затронуть воинов. Оказалось, у того же Усенова дед участник Великой Отечественной войны, имеет награды. Посоветовал солдату рассказать об этом товарищам. О подвигах героев войны готовились выступить и другие.

Особенно заинтересованно слушали рядового Усенова — он гордился своим дедом. А после всех выступлений я повел речь о дисциплине, как матери нашей победы, о значении ее для боевой службы. Обратился к планшстам с высказываниями В. И. Ленина, русских и советских полководцев о роли воинской дисциплины в армии. А когда разговор перешел на дела взвода, один из солдат так и сказал: и

Усенов-внук мог бы достойно следовать своему заслуженному деду, да ему не хватает дисциплинированности.

Не берусь утверждать, что все решило это занятие, но сдвиг в сознании и поведении Усенова произошел. Службу он закончил хорошо и в числе лучших солдат был направлен по комсомольской путевке в Норильск, где, как пишет, трудится успешно.

**Наш комментарий.** Действенность политзанятий, таким образом, находится в прямой зависимости и от методического мастерства пропагандиста. В части накоплен некоторый опыт методической работы с руководителями групп политзанятий. Но судя по выступлениям, эта ее сторона страдает еще и существенными недостатками. Кое-кто из пропагандистов продвигается вперед на ощупь, методом проб и ошибок. Очевидно, следует подумать о том, как эффективнее помочь их становлению. При этом, опять-таки судя по выступлениям ряда офицеров, есть возможность надежно опереться и на собственный опыт. Надо изучать его и распространять, систематически организовывать обмен опытом, открытые уроки, методические конференции. Немалую пользу могут принести обсуждения статей из газет и журналов, раскрывающих мастерство пропагандистов, их искусство убеждать.

Далеко не схоластичным представляется и разговор о методах проведения политзанятий. И лекционно-семинарский метод, и метод рассказа-беседы имеют право на существование, широко применяются в частях и подразделениях войск. Необходимо обеспечить творческий подход к их использованию. Учитывать при этом многонациональный характер подразделений, степень знания русского языка некоторыми солдатами, особенно в первый период службы.

— И вот о чем хотелось бы сказать еще, — добавляет офицер **С. Мадалов**. — О личности пропагандиста. Слово пропагандиста зовет и убеждает, когда оно подкрепляется делом, личным примером. Считаю это принципиально важным для личности руководителя группы политзанятий, каждый из которых к тому же командир или политработник. Поступок пропагандиста порой агитирует больше, чем самая зажигательная речь. В нашей беседе участвует заместитель командира одной из рот по политчасти старший лейтенант Мухаметзянов. О круге его интересов, диапазоне осведомленности, политическом кругозоре можно говорить много. Этот эрудированный, теоретически подготовленный офицер ответственно относится к порученному делу. Вот перед вами его досье по вопросам политических занятий, международных событиям, ходу коммунистического строительства в нашей стране. Вот подборка высказываний видных политических деятелей, выписок из произведений художественной литературы. Это далеко не полный багаж, с которым он идет к слушателям и который позволяет ему вести занятия содержательно, интересно, на высоком идейном уровне. Потому и политическая учеба в роте

действительна, личный состав из года в год показывает высокие результаты в боевой службе, учебе и дисциплине.

Можно назвать и других офицеров: старших лейтенантов В. Ткачука, В. Банникова. Одним словом, абсолютное большинство наших пропагандистов отвечает своему высокому предназначению, их слово зовет, убеждает, это проявляется в результатах воинского труда слушателей их групп.

Но есть и такие товарищи, которым надо перестраться в работе. Не все еще глубоко осознали указания КПСС на то, что эффективность воспитательной работы значительно снижается там, где возникает разрыв между словом и делом, где не обеспечивается единства организаторской и идеологической работы. Мало говорить солдатам на политзанятиях, в беседах с ними о том, что они должны быть дисциплинированными, бдительными. Надо повседневно ставить их в условия строгого воинского порядка, уставной организации боевой службы, всей жизни и учебы. К сожалению, есть еще факты несоответствия слов и дел у некоторых пропагандистов.

Итак, подведем итоги. Обмен мнениями между участниками беседы за «круглым столом», основанный на всестороннем анализе работы с пропагандистами, путей и методов повышения ее уровня, эффективности и качества политзанятий, показал, что сделано в этом направлении в части и подразделениях немало.

Это просматривается и в том интересе пропагандистов к проблемам, поднятым редакцией в ее публикациях под рубрикой «Обсуждаем письмо «Чтобы слово звало», и в той активности, с которой они анализировали эти проблемы, обнаружив глубину и зрелость суждений по вопросам теоретической и методической подготовки, понимание роли личности пропагандиста как идейного бойца партии.

Но предстоит еще и многое сделать, чтобы пропагандист отвечал всем требованиям, предъявляемым ныне. Справедливо отмечалось, что в борьбе за дальнейшее повышение качества и эффективности политической учебы воинов имеются большие резервы. Заботой об их умелом использовании, о необходимости всемерно повышать теоретический уровень и методическое мастерство руководителей групп политзанятий, чувство их ответственности за результаты своей пропагандистской деятельности проникнуты высказывания участников обсуждения. Их опыт и предложения, несомненно, с интересом будут восприняты в других частях и соединениях.

Мы надеемся, что публикация этого материала привлечет внимание читателя к затронутым в нем проблемам и будет способствовать повышению уровня политических занятий, всей идеологической, политико-воспитательной работы с личным составом.

**Беседу записали  
полковник М. ЗЮЗИН,  
подполковник В. ЛОСЕВ.**

## КОЛЛЕКТИВ И ФОРМИРОВАНИЕ ЛИЧНОСТИ ВОИНА

На изучение с курсантами учебных подразделений, готовящих командиров отделений (расчетов), темы «Советский воинский коллектив и его роль в формировании личности воина, в укреплении воинской дисциплины» отводится 8 часов, из которых можно выделить по 2 часа на лекцию (рассказ) и самостоятельную подготовку слушателей и 4 часа на семинар (беседу).

В лекции (рассказе) рекомендуется рассмотреть следующие вопросы: 1. В. И. Ленин, КПСС о трудовом коллективе и коллективизме. 2. Советский воинский коллектив, его черты и особенности. Роль командира-единоначальника в укреплении коллектива. 3. Воспитательная роль воинского коллектива.

В кратком вступлении пропагандист отмечает, что вот уже 65-й год советский народ под руководством ленинской партии твердо и уверенно идет дорогой коммунистического созидания. За это время в нашей стране сформировалось общество, подобного которому человечество еще не знало. Для него характерны атмосфера подлинного коллективизма и товарищества, сплоченность, дружба всех наций и народов страны, нравственное здоровье. Это плоды великих завоеваний социализма.

Приступая к изложению первого вопроса, целесообразно подчеркнуть, что жизнь общества представляет собой деятельность взаимосвязанных больших и малых коллективов и каждый человек так или иначе является их членом. Коллективом принято называть сознательно созданное объединение людей для их совместной деятельности во имя определенных общественно полезных целей.

Через все многообразие коллективов человек с ранних лет вливается в общество, обретает силу, осознает себя и действует как существо общественное. Постепенно, шаг за шагом у людей рождается чувство коллективизма, тесной сопричастности, неотделимости личных интересов от интересов коллектива, советского общества в целом. Чувство социалистического коллективизма выражается в глубокой убежденности человека в общности своих основных

интересов с интересами коллектива, в моральной потребности действовать в направлении стоящих перед ним целей.

Конечно, чувство это обретается людьми не автоматически, не само собой. Воспитание его — сознательно организуемый, научно управляемый процесс. Огромное значение здесь имела и имеет всеохватывающая, целеустремленная идейно-воспитательная работа Коммунистической партии, реализация ее социально-экономической программы. Говоря о необходимости утверждения новых форм общественной жизни, В. И. Ленин подчеркивал: «Мы будем работать, чтобы вытравить проклятое правило: «каждый за себя, один бог за всех»... Мы будем работать, чтобы внедрить в сознание, в привычку, в повседневный обиход масс правило: «все за одного и один за всех»...» (Полн. собр. соч., т. 41, с. 108).

Развитие, вызревание социализма — это прежде всего развитие и вызревание новых форм человеческих отношений на производстве, в общественной жизни, в быту. Именно эти отношения (как материальные, так и духовные) объединяют людей в единый социальный организм.

Емкую характеристику советскому человеку дал товарищ Л. И. Брежнев в Отчете ЦК КПСС XXVI съезду партии. «Советский человек, — сказал он, — это добросовестный труженик, человек высокой политической культуры, патриот и интернационалист. Он воспитан партией, героической историей страны, всем нашим строем. Он живет полнокровной жизнью создателя нового мира.

Это не значит, конечно, что мы уже решили все вопросы, связанные с формированием нового человека. Задач здесь стоит перед нами немало. И успех воспитания обеспечивается лишь тогда, когда оно опирается на прочный фундамент социально-экономической политики» (Материалы XXVI съезда КПСС. М., 1980, с. 63).

В документах съезда указывается, что

производственные успехи решающим образом зависят от состояния воспитательной работы в коллективе, поэтому нужно повышать роль трудовых коллективов в укреплении дисциплины и в воспитании коммунистического отношения к труду (см. Материалы XXVI съезда КПСС, с. 202).

Воспитательная роль трудовых коллективов отмечена и в Конституции СССР. В статье 8 записано: «Трудовые коллективы развивают социалистическое соревнование, способствуют распространению передовых методов работы, укреплению трудовой дисциплины, воспитывают своих членов в духе коммунистической нравственности, заботятся о повышении их политической сознательности, культуры и профессиональной квалификации».

Таких коллективов немало. Можно назвать трудовые коллективы КамАЗа; строителей БАМа; бригаду шахтеров Героя Социалистического Труда Анатолия Полищука с донецкой шахты «Трудовская», выдавшую на-гора за минувший год миллион тонн угля; коллектив нефтяников Тюмени, добывших к 64-й годовщине Великого Октября двухмиллиардную тонну нефти, и многие, многие другие. Коллективы ряда предприятий Москвы выступили с патриотическим почином: посвятить 60-летию образования СССР шестьдесят ударных трудовых недель. Почин этот повсеместно подхвачен и успешно претворяется в жизнь.

Пропагандист отмечает, что в усилия советского народа по выполнению планов экономического и социального развития нашей страны достойный вклад вносят своим ратным трудом и воины Советских Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск. Здесь уместно напомнить слушателям девиз социалистического соревнования текущего года, обязательства, взятые частью, подразделением, рассказать о ходе и результатах борьбы за достижение намеченных рубежей, подчеркнув при этом роль младших командиров в мобилизации подчиненных на качественное решение задач боевой службы, боевой и политической подготовки.

Наша страна — многонациональное государство, и трудовые коллективы у нас, как правило, многонациональные. В результате огромной воспитательной работы КПСС советский человек, какой бы национальности он ни был, все глубже осознает себя прежде всего гражданином СССР. Он все больше мыслит не узколичными или сугубо национальными категориями, а категориями общегосударственными. Такому человеку до всего есть дело. Он проявляет горячую заинтересованность в том, как идут дела в других республиках и в странах социалистического содружества. В общности классовых интересов и целей вооруженных защитников Страны Советов, в единстве армии и народа залог могущества и непобедимости Советских Вооруженных Сил, неизмеримого морального превосходства их над армиями империалистических государств.

Здоровая нравственная атмосфера характерна для многонациональных социалистических коллективов, в том числе воин-

ских. В армейских условиях такая атмосфера создается постоянной, вдумчивой организаторской и воспитательной работой командиров, политорганов, партийных и комсомольских организаций по воспитанию личного состава на революционных, трудовых и боевых традициях, в духе классового подхода к любым национальным вопросам. Партия, сказано в постановлении ЦК КПСС «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик», добивается ясного понимания каждым советским человеком того, что исполнение интернационального долга на деле означает сегодня прежде всего добросовестный, инициативный, творческий труд на общее благо, всемерное повышение эффективности и качества работы, активное участие в решении общенародных задач, в дальнейшем укреплении экономического и оборонного могущества Союза ССР.

Изложение второго вопроса можно начать с того, что и в армейских условиях жизнь и деятельность каждого военнослужащего самым тесным образом связана с коллективом. Он не только постоянно несет службу и учится в кругу своих товарищей по отделению, взводу, роте, но вместе с ними живет, проводит досуг, делит радости и неудачи.

Советский воинский коллектив — это коллектив социалистического типа. Но он имеет свои существенные, весьма специфические особенности. Это высокоорганизованная общность людей, главной задачей которых является вооруженная защита Родины. Сам уклад воинской жизни, коллективный характер использования многих видов современной техники и оружия, необходимость стойко переносить трудности, связанные с несением военной службы, сложностями современного боя, а также боевой службы — все это порождает высокой степени зависимость каждого военнослужащего от коллектива, от своих товарищей.

Ныне, когда на вооружении армий находятся новейшие средства борьбы, особое значение приобретают четкость и слаженность действий, взаимозаменяемость, исключительная дисциплинированность военнослужащих, их высокое мастерство, стойкость и мужество. Это — важнейшие слабые способности и боевой готовности любого воинского коллектива.

Воинский коллектив предполагает нерушимую прочность, спаянность. И многое тут зависит от командира, в том числе сержанта. Командир — это наиболее подготовленный в военном и политическом отношении человек, обладающий необходимым опытом обучения и воспитания подчиненных, руководства ими в бою и на боевой службе.

Положение сержантов таково, что они все время, всегда и везде находятся среди своих подчиненных. В этих условиях велика роль их личного примера в службе, учебе, соблюдении норм коммунистической морали. Абсолютное большинство сержантов соответствует этим высоким требованиям.

От сержантов, старшин, их политиче-

ской зрелости, боевого мастерства, умения работать с подчиненными во многом зависят уровень боевой готовности частей и подразделений, состояние воинской дисциплины, слаженности, боевой спайки воинского коллектива. Через них офицеры осуществляют управление личным составом в боевой обстановке и на боевой службе, в повседневных армейских буднях.

История Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск, изобилует яркими примерами, свидетельствующими о большом авторитете сержантов, старшин, их высоком боевом мастерстве, значительном вкладе в победу над врагом, в обеспечение качественного решения задач боевой службы. Среди Героев Советского Союза большой отряд сержантов и старшин.

И сегодня, командуя отделениями, расчетами, экипажами, возглавляя караулы, войсковые наряды, обучая и воспитывая солдат, сержанты и старшины продолжают эстафету славных дел советских младших командиров.

Боевыми помощниками сержантов в сплочении воинских коллективов, поддержании в них здорового нравственного климата являются комсомольцы. Их неиссякаемая энергия, творчество, инициатива устремлены на укрепление в подразделении дисциплины, уставного порядка, достижение высоких результатов в учебе и службе, социалистическом соревновании.

Основное направление деятельности комсомольских организаций — обеспечение личной примерности комсомольцев. Это особенно важно потому, что подавляющее большинство солдат — члены ВЛКСМ. От того, как они соблюдают требования военной присяги и воинских уставов, нормы коммунистической морали, во многом зависит успех выполнения стоящих перед коллективом задач.

Командуя отделением, экипажем, сержант обязан обеспечить согласованную, дружную работу подчиненного ему воинского коллектива. Это можно сделать лишь на строго уставной основе, точно следуя требованиям уставов лично и добиваясь беспрекословного соблюдения их подчиненными.

Своеобразное положение сержанта в том, что независимо от его личных, волевых качеств ему в воинском коллективе отведена роль лидера. Но влияние сержанта на подчиненных может ослабнуть или усилиться от того, насколько его личные качества соответствуют его положению в коллективе. Дисциплинированному, умелому, требовательному и волевому сержанту легче руководить людьми, его команды, распоряжения выполняются не только в силу приказа, но еще и в силу добровольного подчинения авторитету лидера.

Следовательно, сержант обязан всемерно заботиться о своем авторитете, то есть постоянно совершенствовать знания, навыки, ревностно относиться к своим обязанностям, подавать коллективу пример выполнения воинского долга.

Начиная **третий вопрос**, можно привести слова К. Маркса о том, что «только в кол-

лективе индивид получает средства, дающие ему возможность всестороннего развития своих задатков...» (Маркс К., Энгельс Ф. Соч., т. 3, с. 75). Это полностью подтверждено историческим опытом нашей страны. Советское общество — это общество коллективистов. Отношения между людьми в нашей стране строятся на основе дружбы и товарищеского сотрудничества.

Придя в армию, юноша вливается в единую боевую семью, становится членом сплоченного воинского коллектива. С товарищами по оружию его связывают духовное родство, единство идейных, политических и нравственных норм и принципов, великие цели служения социалистическому Отечеству.

Советские Вооруженные Силы, являясь военной организацией многонационального государства, воплощают в себе дружбу и братство всех народов СССР. Как одна дружная, сплоченная, боевая семья живут в воинских коллективах русские и украинцы, белорусы и грузины, казахи и латыши, посланцы всех советских республик. У них одна забота — с честью служить нашей Отчизне, быть всегда в готовности дать отпор любому агрессору. Хорошо выразил эти чувства летчик-космонавт СССР, дважды Герой Советского Союза генерал-майор А. Николаев. «Все мы — одна семья, один народ, — писал он. — Мне не нужно носить с собой горсть чувашской земли, для меня земля Подмосковья, где я сейчас живу, так же дорога. И до конца дней своих я буду считать родной и землю Карелии, на которой впервые вышел в большую трудовую жизнь, и землю Киргизии, где впервые поднял в небо самолет, и землю Казахстана, с которой в могучем грохоте двигателей дважды унесли меня ракеты в космические дали».

Наша армия всегда была, есть и будет школой интернационализма, школой воспитания у всех вооруженных защитников Родины чувства братства, солидарности и взаимного уважения всех наций и народностей СССР.

Воинский коллектив всемерно содействует развитию лучших черт личности, устранению недостатков, пороков, отрицательных привычек. В нем шлифуются и закаляются характеры, высокие морально-политические и боевые качества воинов. Именно здесь ведется целеустремленная и систематическая борьба за повышение политической и деловой активности личного состава, решаются задачи совершенствования боевой выучки, укрепления организованности и дисциплины, повышения боевой готовности.

В чем проявляется воспитательная роль воинского коллектива? Прежде всего в той моральной ответственности, которую каждый воин несет перед своими товарищами. Чтобы пользоваться уважением коллектива, его поддержкой и помощью, человек стремится как можно лучше выполнять свои обязанности, дорожит его традициями, заботится о его доброй славе.

Очень ярко сказано об огромном нравственном влиянии боевого коллектива на воинов-фронтовиков в воспоминаниях това-

рища Л. И. Брежнева «Малая земля». Леонид Ильич с большой душевной теплотой рассказывает о солдате, который решил во что бы то ни стало вернуться в свою родную часть, в самое пекло боев с фашистами (следует зачитать этот отрывок, см.: Ленинским курсом, т. 7, с. 49).

В воинском коллективе человек сравнительно быстро познается в деле, здесь отчетливо видны как его достоинства, так и недостатки. Это дает возможность предупреждать проступки отдельных военнослужащих, развивать все лучшее, что заложено в каждом из них.

Принцип воспитания в коллективе и через коллектив предполагает постоянную заботу командира отделения, расчета, экипажа о сплочении подчиненных в дружную, крепко спаянную семью. Этому способствуют постановка перед личным составом общих для всех задач, организация взаимопомощи в воинской деятельности, опора на коммунистов и комсомольцев, обсуждение в коллективе результатов учебы и боевой службы, поддержание традиций коллектива, борьба с ложным товариществом, развитие принципиальной критики и самокритики и т. п. Особенно сильно влияние коллектива на личность при хорошо организованном социалистическом соревновании. В ходе его военнослужащие постоянно помогают друг другу, изучают деловые и моральные качества сослуживцев, их возможности. Зная это, командир отделения может, используя силу общественного мнения, активно формировать у солдат необходимые в бою и на боевой службе качества. Увлеченные соревнованием военнослужащие помогают сержанту обучать и воспитывать сослуживцев, воздействовать на нерадивых.

Сержанту нужно учитывать, что в каждом коллективе складывается общее, господствующее мнение о том или ином из его членов. Оно играет немалую роль в поведении коллектива, определяет, кто именно считается в подразделении авторитетным.

Случается, что недисциплинированный солдат пользуется негласным авторитетом за те или иные качества. Не зная этого, сержант порой не может найти действенных средств воспитания такого подчиненного. Знать общественное мнение, формировать его, то есть оценивать поступки подчиненных с точки зрения пользы службы, боеготовности, сплоченности армейского коллектива — важнейшая задача сержанта.

Прямой долг командира, в том числе и сержанта, — сделать все от него зависящее, чтобы общественное мнение воинского коллектива определялось такими настроениями людей, которые вполне отвечали бы требованиям военной присяги и уставов, нашей коммунистической морали. Он обязан заботиться о том, чтобы общественное мнение было здоровым, чтобы в коллективе царил откровенная товарищеская критика и самокритика, атмосфера товарищеской близости и непринужденности.

Советская педагогическая наука стоит на той точке зрения, что любой характер

можно формировать, развивать или изменять с помощью различных форм социального воздействия на личность. Чрезвычайно благоприятны в этом смысле возможности воспитания характера, заложенные в условиях воинской службы в рядах Советских Вооруженных Сил. На XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев отметил: «Говоря о воспитательной работе, товарищи, нельзя не остановиться на той огромной роли, которую играет в этом деле Советская Армия. Юноши приходят в солдатскую семью, не имея жизненной школы. Но возвращаются они из армии уже людьми, прошедшими школу выдержки и дисциплины, получившими технические, профессиональные знания и политическую подготовку» (Ленинским курсом, т. 5, с. 535).

В настоящее время воины нашей армии, как и все советские люди, живут и трудятся в обстановке большого политического и трудового подъема, вызванного подготовкой к 60-летию образования СССР. Принятые в честь этого юбилея высокие социалистические обязательства свидетельствуют о горячем патристическом стремлении личного состава порадовать Родину новыми свершениями в ратном труде. Важно направить энтузиазм воинских коллективов на успешное выполнение планов боевой и политической подготовки, задач обеспечения надежной охраны порученных объектов, укреплении воинской дисциплины.

В часы самостоятельной подготовки слушателям рекомендуется изучить: произведения В. И. Ленина «На деловую почву» (Полн. собр. соч., т. 35, с. 408—409), «Письмо к рабочим и крестьянам по поводу победы над Колчаком» (Там же, т. 39, с. 151—159), «Задачи союзов молодежи» (Там же, т. 41, с. 298—318); статьи 8, 31, 32, 59, 62, 63, 64, 65 Конституции СССР; Материалы XXVI съезда КПСС, с. 57—58, 63—64, 66—67; речь товарища Л. И. Брежнева на XVII съезде профсоюзов СССР (Правда, 1982, 17 марта); постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик» (Правда, 1982, 21 февр.); произведения товарища Л. И. Брежнева «Малая земля» (Ленинским курсом, т. 7, с. 7—53), «Воспоминания» (М., 1981); а также использовать статьи «Быть честным и правдивым», «Моральный облик советского воина», «Дорожить войсковым товариществом», «Крепить войсковое товарищество» (На боевом посту, 1981, № 4, 5, 10, 12), «Сержант и сплочение воинского коллектива» (На боевом посту, 1982, № 5).

На семинаре (в беседе) можно обсудить со слушателями следующие вопросы: 1. В. И. Ленин, XXVI съезд КПСС о коллективизме советских людей, сплоченности и дружбе всех наций и народностей нашей страны. 2. Основные особенности советского воинского коллектива. 3. Роль командира, партийной и комсомольской организации в воинском коллективе. 4. В чем проявляется воспитательная роль воинского коллектива?

Полковник И. СЕМЕНОВ.

# ВЗВОД В ОБОРОНЕ

(Применительно к Сухопутным войскам)

На тактическое занятие по этой теме планируется 4 часа. Организует и проводит его командир роты. На занятии целесообразно отработать следующие вопросы:

1. Получение и уяснение задачи. Боевой приказ командира взвода и организация взаимодействия. Оборудование позиций отделений и опорного пункта взвода — 1 ч 20 мин.

2. Действия взвода при нанесении ядерного удара и во время огневой подготовки противника. Отражение атаки пехоты и танков противника — 70 мин.

3. Борьба с самолетами и вертолетами противника, а также с противником, обходящим опорный пункт. Участие в контратаке противника, вклинившегося в оборону, — 60 мин.

Учебные и воспитательные цели занятия:

1. Совершенствовать навыки командира взвода в управлении подчиненными при организации и ведении обороны.

2. Дать практику командирам отделений в командовании отделениями при организации и ведении оборонительного боя.

3. Добиться слаженных действий взвода в обороне.

4. Воспитывать у личного состава стойкость, упорство, выдержку, мужество и другие морально-боевые качества.

Пособия: Боевой устав Сухопутных войск (взвод, отделение, танк); Методика тактической подготовки солдата, отделения, мотострелкового взвода.

Материальное обеспечение: автомобиль (БТР) — 1; флажков — 4 пары, холостых патронов — 120, взрыв-пакетов — 10, учебных гранат — 15, мишеней — 12 (танков — 3, орудий — 2, ростовых — 5, грудных — 2).

Местность для занятий должна обеспечивать расположение взвода в опорном пункте, хороший обзор и ведение огня, иметь окопы, траншеи и ходы сообщения, требующие дооборудования и маскировки.

На рекогносцировке района занятия командиру роты необходимо уточнить тактическую обстановку и задачу взвода, определить порядок отработки учебных вопросов и в соответствии с этим оборудовать учебное поле и расположение мишеней на нем, время на разбор, движение к месту занятия и обратно.

Для имитации действий наступающего противника намечаются и оборудуются три-четыре рубежа мишенной обстановки. Первый рубеж подбирается примерно на удалении 1—1,5 км от переднего края обороны, второй — в пределах действительной дальности группового огня из стрелкового оружия, третий — непосредственно перед передним краем, на флангах и в глубине обороны.

Такая мишенная обстановка должна побуждать командиров вести непрерывное наблюдение, разгадывать намерения противника и принимать решения на его уничтожение. Здесь же на местности командир роты инструктирует солдат и сержанта, выделенных для обозначения противника, указывает им, что, где подготовить и по каким сигналам действовать.

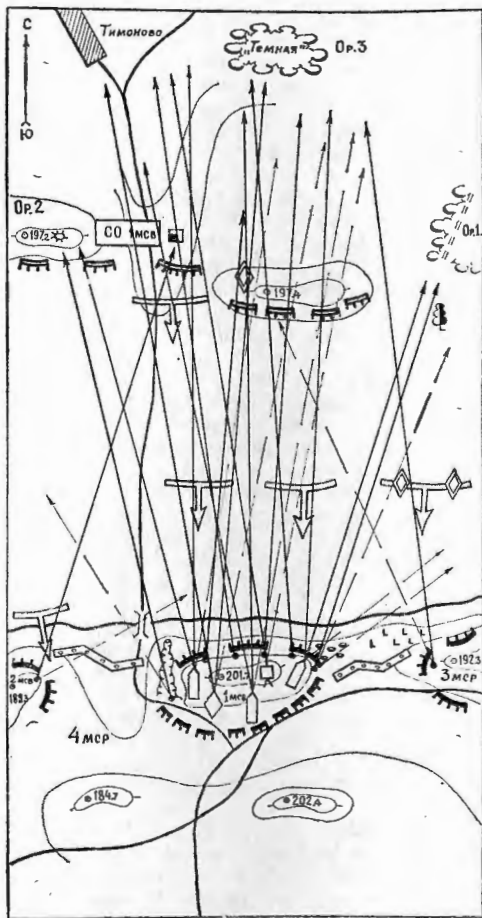
После этого командир роты составляет план занятия и представляет его на утверждение непосредственному начальнику, дает указание командиру взвода о материальном обеспечении предстоящего занятия и организации самоподготовки с личным составом. При наличии времени накануне выхода в поле целесообразно на макете местности или ящичке с песком провести тренировку с командирами взвода и отделений по управлению огнем.

В день занятия из расположения части (подразделения) взвод выводится пешим порядком или выезжает на автомобилях (бронетранспортерах). При этом создается соответствующая тактическая обстановка, требующая выполнения конкретной задачи в ограниченное время. Например (см. схему): «Взводу к 10.00 уничтожить диверсионно-разведывательную группу противника в районе выс. 202.4. О выполнении задачи доложить мне на месте». Маршрут движения к указанному району не определяется. В ходе движения по усмотрению руководителя проверяется умение командира взвода управлять действиями взвода, а личного состава — четко выполнять его команды (сигналы).

По прибытии взвода на место командир роты объявляет тему, цели занятия, учебные вопросы и время. Затем, приступая к отработке *первого учебного вопроса*, при-

■ В ПОМОЩЬ КОМАНДИРУ РОТЫ

казывает развернуть отделения в цепь и вводит командира взвода в тактическую обстановку (см. схему), сообщив, что противник, оказывая упорное сопротивление, перешел в контратаку; 4-я мср с танковым взводом овладела высотами 201.7 и 189.3 и далее продвигаться не может.



После этого вызывает имитацию огня двух-трех целей с переднего края обороны противника, проверяет, организовано ли закрепление личного состава на достигнутом рубеже, и ставит задачу командиру взвода примерно следующего содержания:

«Ориентиры: первый — просека в лесу, второй — высота 197.2, третий (основной) — восточная опушка рощи «Темная».

Противник остановил наши подразделения и выдвигает резервы для перехода в наступление.

4-я рота переходит к обороне опорного пункта — кусты (300 м юго-западнее горелого леса), Русановка (700 м южнее выс. 189.3 — на схеме нет), выс. 184.7 с задачей — не допустить прорыва противника в направлении Тимоново, выс. 184.7. Передний край обороны — кусты, лощина, северо-западные скаты выс. 189.3 и далее на юго-запад.

1-му взводу с ротным пулеметом оборонять опорный пункт — зеленый куст, овраг, южные скаты выс. 201.7 и не допустить прорыва противника в направлении рощи «Темная», выс. 202.4. Полоса огня: справа — зеленый куст, просека; слева — овраг, выс. 197.2; дополнительный сектор обстрела вправо — изгиб ручья, отдельное дерево; участок сосредоточенного огня — отдельный дом, восточные скаты выс. 197.2. Промежутки с 3-й ротой обеспечить огнем ручного пулемета, гранатомета и бронетранспортера. Запасные позиции иметь на юго-восточных, южных и юго-западных скатах выс. 201.7.

Справа обороняется 3-й взвод 3-й роты. Его левая граница полосы огня — западные скаты выс. 192.3, ориентир третий.

Слева переходит к обороне 2-й взвод. Его правая граница полосы огня — северо-восточные скаты выс. 189.3, отдельный дом.

Артиллерия готовит огонь на подступах к переднему краю обороны, перед ним и в промежутках.

Саперы устанавливают минные поля перед опорными пунктами взводов и в промежутках между ними.

Готовность системы огня — 10.30.

В опорном пункте отрыть окопы на отделение, соединив их в траншею, и ход сообщения к запасной позиции, а также оборудовать блиндаж.

КНП командира 4-й роты — на восточных скатах выс. 184.7.

Сигналы оповещения и целеуказания прежние.

Мой заместитель — командир 2-го взвода».

Убедившись, что командир взвода правильно уяснил задачу, а личный состав оказывается на местности, командир роты следит за его дальнейшими действиями. Командир взвода должен выбрать позиции для отделений, бронетранспортеров, пулеметов, гранатометов, определить место своего КНП, отдать боевой приказ. В боевом приказе указывает: ориентиры; сведения о противнике; задачу роты и взвода; задачи отделениям, их полосы огня и дополнительные секторы обстрела; участки сосредоточенного огня взвода; какими огневыми средствами обеспечить промежутки с соседями и фланги взвода, порядок занятия позиций, сроки выполнения инженерных работ и меры маскировки, время готовности к выполнению задачи; сигналы; заместителя. После этого он организует взаимодействие и устанавливает сигналы целеуказания.

С получением задачи командир отделения подает команды личному составу для передвижения на указанные позиции, организуют наблюдение за противником, назначают дежурные огневые средства к немедленному открытию огня, ставят задачи отделениям и приступают к дооборудованию и маскировке окопов, расчистке секторов огня.

Командир роты следит за работой

командиров взвода и отделений, проверяет организацию системы огня и, если личный состав пренебрегает маскировкой, вызывает имитацию отдельных целей противника перед фронтом опорного пункта взвода, определяет потери и требует принятия мер по улучшению маскировки и оказанию помощи пострадавшим.

Затем командир роты приказывает командирам взводов и отделений представить схему опорного пункта и карточки огня, производит разбор и приступает к отработке *второго учебного вопроса*.

Обучая взвод действиям при нанесении ядерного удара, командир роты неожиданно для командира взвода и всего личного состава подает сигнал «Атом», одновременно указывает, на каком удалении от опорного пункта взвода произошел взрыв. По этой вводной личный состав должен немедленно занять ближайшие укрытия, а после прохождения ударной волны по команде командира взвода, надев противогазы, изготoвиться к бою.

Через 1—2 мин командир роты взрывпакетами имитирует огневую подготовку противника, заслушивает распоряжения командира взвода и команды командиров отделений, добивается, чтобы в ходе огневой подготовки личный состав быстро занимал укрытия и правильно использовал индивидуальные средства защиты (отрабатывается норматив по ЗОМП).

Далее командиру роты, не прекращая огневой подготовки, следует обозначить наступающего противника, начиная с дальнего рубежа и на дистанциях, позволяющих поражать его огнем всех средств взвода. Здесь необходимо обратить внимание на своевременность обнаружения обучаемыми целей, а также принятия правильных решений командирами и умелого управления огнем подразделений. После этого командир роты установленным сигналом показывает группу мишеней в районе участка сосредоточенного огня взвода.

С приближением противника на расстоянии 800 м должна последовать команда пулеметчикам открыть огонь по пехоте, и, когда она подойдет к рубежу высот 197.4 и 197.2, командир взвода подает сигнал об открытии сосредоточенного огня. Противотанковые гранатометы поражают танки самостоятельно по мере того, как они окажутся в зоне досягаемости.

Командир роты следит за тем, насколько командир взвода, сержанты правильно и своевременно подают команды на сосредоточение и перенос огня с одних целей на другие и как личный состав их выполняет. Постепенно наращивая обстановку, командир роты добивается слаженных действий взвода по отражению атаки противника перед передним краем огнем и ручными гранатами. Одновременно объявляет потери, требующие замены расчетов пулеметов и гранатометов. Если солдаты и сержанты допускают грубые ошибки в действиях и их нельзя исправить подачей вводных, командир роты объявляет паузу, собирает личный состав, разъясняет ему, как следует действовать, а затем продолжает занятие.

Для отработки *третьего учебного вопроса* командир роты создает примерно такую тактическую обстановку: «Рота отразила атаку противника перед фронтом 1-го и 2-го взводов; до пехотной роты с четырьмя танками обходит опорный пункт 1-го взвода справа; на левом фланге нашей роты вклинились в оборону два танка и до двух взводов пехоты противника; 3-й взвод отошел на запасные позиции». Далее заслушивает оценку обстановки и решение командира взвода, а также какие меры принимаются с целью оказания помощи соседям.

Оценив обстановку, командир взвода пришел к выводу, что создалась угроза прорыва противника в промежутке между взводом и соседней 3-й ротой, и приказал 2-му отделению занять запасную позицию; огнем двух отделений, БТР и ротного пулемета остановить его продвижение. Кроме того, он должен попросить командира роты огнем поддерживающей батареи помочь в уничтожении противника, а с командиром танка согласовать действия на фланге взвода.

Наблюдая за действиями обучаемых, командир роты контролирует умение командиров взвода и отделений маневрировать огнем, перемещать огневые средства и подразделения на угрожаемые участки, подает сигнал о появлении воздушного противника, указывает, на какой высоте и по какому курсу летят его самолеты (вертолеты), следит за правильностью подачи команд и открытием огня по низколетящим самолетам и вертолетам.

Не обнаружив серьезных ошибок, командир роты сообщает командиру взвода, что противник перед фронтом опорного пункта взвода и в промежутках обантовлен, дает сигнал на обозначение контратаки силами старшего начальника и следит за действиями личного состава. Командиры 2-го и 3-го отделений, удерживающих свои позиции, подают команды на ведение огня по залегшей пехоте противника, а 1-го отделения — на участие в контратаке с подходом сил старшего начальника. Командир роты при успешном действии взвода установленным сигналом имитирует отход противника и заслушивает решение командира взвода, а затем его распоряжения к отражению повторных атак противника и приведению личного состава подразделения и опорного пункта в порядок (пополнить боеприпасы, восстановить разрушенные позиции, уточнить задачи личному составу, оказать помощь «раненым» и др.). При необходимости те или иные действия взвода повторяются. Для этого командир роты создает дополнительную тактическую обстановку.

В заключение командир роты проводит разбор занятия. Он отмечает, как достигнуты учебные цели, какие вопросы усвоены твердо, а какие надо доработать, оценивает действия отделений и объявляет порядок подготовки к следующему занятию. При возвращении в военный городок продолжается тренировка взвода в действиях на марше.

**Майор В. ВЕЧКАНОВ.**

# НА ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ОБЪЕКТЕ

Тему «Боевая служба караулов по охране производственного объекта» целесообразно отработать на двух занятиях. На первом (2 часа) необходимо рассмотреть учебные вопросы: 1. Подготовка караула к несению боевой службы. 2. Прием осужденных и конвоирование их на объект.

Цель: научить молодых воинов действиям в составе караула по охране производственного объекта, закрепить навыки солдат второго года службы, тренировать сержантов в роли начальников караулов.

Занятие проводится как тактико-строевое сначала в подразделении, затем в городке боевой службы (или непосредственно на объекте).

Материальное обеспечение: транспортное средство (автомобиль или вагон), указки для обозначения осужденных, оружие — штатное, учебные патроны, секундомер.

Накануне руководитель инструктирует сержантов и солдат, обозначающих действия нарушителей, составляет план занятия, организует социалистическое соревнование. Личный состав изучает соответствующие статьи устава, схему охраны объекта, табель постам, боевой расчет караула.

Приступая к занятию, руководитель проверяет готовность личного состава и учебно-материальной базы, называет тему, цель занятия, учебные вопросы. Для проверки знания уставных положений можно задать такие вопросы: в чем состоит подготовка солдата к несению боевой службы на производственном объекте; порядок конвоирования осужденных на объект и т. д. Обобщив ответы обучаемых, руководитель приступает к отработке первого учебного вопроса (30 мин), распределяет личный состав взвода по трем учебным местам. При этом каждое отделение составляет учебный караул.

Первое учебное место — у комнаты хранения оружия. Здесь отработывается получение составом караула оружия и боеприпасов. Сержант сначала рассказывает, как это делается, затем приступает к образцовому показу. В роли начальника караула выстраивает караульных у комнаты для хранения оружия и докладывает старшине роты, например: «Товарищ прапорщик, караул по охране производственного объекта «Кирпичный завод» в количестве семи человек для получения оружия и боеприпасов прибыл». Потом вызывает поочередно из строя караульных. Каждый из них называет свою фамилию и номер автомата. Старшина берет из пирамиды оружие, штык-нож, два магазина, патроны в колодочке (в данном

случае — учебные) и вручает их начальнику караула, который, убедившись, что автомат не заряжен и боеприпасы полностью, передает их караульному. Тот сличает номера АКМ и штык-ножа, проверяет патроны и докладывает об этом начальнику караула, после чего самостоятельно берет автомат «на ремень» и становится в строй. В такой же последовательности получают оружие и другие военнослужащие.

Второе учебное место — тренировка в снаряжении магазина. Командир отделения напоминает обучаемым, что снаряжение магазина к АКМ производится только под контролем начальника караула и в строго установленном месте. Затем показывает порядок выполнения норматива по огневой подготовке. Рассредоточив подчиненных, чтобы они могли по его команде, не мешая друг другу, снаряжать магазины учебными патронами, приступает к тренировке. В заключение объявляет победителя в каждой соревнующейся паре.

На третьем учебном месте командир отделения рассказывает и показывает подчиненным порядок заряжания оружия, подчеркивает, что это делается в специально оборудованном месте, при этом патрон в патронник не досылается, объявляет меры личной безопасности. Тренировка обучаемых проводится в составе караула. Сержант следит за выполнением приемов, устраняет недостатки, добиваясь правильных и четких действий от каждого военнослужащего, точного соблюдения мер личной безопасности.

Смена мест по команде офицера.

Убедившись, что приемы усвоены, руководитель выстраивает взвод, делает частный разбор. После этого проверяет готовность личного состава к службе, исправность оружия, боеприпасов, форму одежды и в роли командира роты отдает приказ.

Для отработки второго учебного вопроса (60 мин) руководитель выводит подчиненных в учебный городок. Если занятие предусмотрено на объекте, личный состав выводится туда (доставляется на автотранспорте) по установленному маршруту.

С прибытием к жилой зоне (в городок боевой службы) руководитель напоминает, что начальник караула, представившись ДПНК, ставит задачи караульным на прием осужденных, и разъясняет обучаемым их действия по прибытии на производственный объект и во время конвоирования.

Далее руководитель разводит отделение по учебным местам. На первом — у КПИ — сержант рассказывает и с помощью опытных военнослужащих показывает порядок расположения часовых во время приема осужденных из жилой зоны,

■ В ПОМОЩЬ КОМАНДИРУ ВЗВОДА

поясняя, что они выпускаются побригадно, в шеренгах по 4—5 человек, склонные к побегу и подлежащие выводу на кратковременные объекты проверяются по специальным карточкам с фотографиями, а подозреваемые в проносе запрещенных предметов, кроме того, подвергаются обыску. Указывается также место начальника караула, его помощника по службе собак (дрессировщика) и представителей администрации во время развода осужденных. Командир отделения в роли начальника караула ставит задачи караульным (место нахождения, сектор охраны, порядок применения оружия, где следовать, за что отвечать в период конвоирования) и тренирует подчиненных в приеме осужденных таким образом, чтобы каждый солдат попрактиковался в роли часовых различных постов. Обращается внимание на высокую бдительность подчиненных во время развода осужденных. С помощью солдат второго года службы рекомендуется показать последовательность выполнения норматива — проведение неполного обыска.

На втором учебном месте отрабатываются способы конвоирования осужденных пешим порядком. Сержант сначала напоминает уставные требования по конвоированию, затем с помощью солдат второго года службы (с указками) показывает расположение часовых по колонне, после этого начинается тренировка. Сержант добивается, чтобы каждый солдат попрактиковался в выполнении обязанностей различных часовых, четко знал свои секторы наблюдения, свой ряд осужденных и т. д. Обращается внимание обучаемых на соблюдение установленных дистанций в колонне осужденных, положение оружия у часовых и т. д. Затем под руководством сержанта военнослужащие тренируются в выполнении норматива — действия часового в условиях необходимости применения оружия с предупреждением.

На третьем учебном месте отрабатывается порядок конвоирования на автомашине (в вагоне). Здесь руководитель — офицер. Сначала он рассказывает особенности приема и посадки осужденных в автомашину, затем показывает порядок осмотра транспортного средства и проверки исправности его специального оборудования, посадки осужденных в кузов и размещения в нем. При этом используются указки.

Показывается также размещение личного состава караула на автомашине (или макете кузова) во время движения. Затем обучаемые тренируются в выполнении указанных приемов.

Таким же методом обучают солдат песению боевой службы при конвоировании осужденных в вагонах.

Смена учебных мест — по команде руководителя. По окончании занятия офицер, проверив оружие, учебные патроны и учебно-материальную базу, проводит разбор. Объявляет оценки, называет победителей в каждой соревнующейся паре, лучшее отделение. Напоминает, когда по дан-

ной теме будет второе занятие и что к нему нужно изучить.

На втором занятии (3 часа) целесообразно отработать два вопроса: 1. Боевая служба караула на производственном объекте. 2. Боевая служба караула при съеме осужденных с работы, конвоирования и сдачи их в жилую зону.

Цель занятия, метод и место проведения, материальное обеспечение — такие же, как и на первом занятии. Кроме того, необходимо иметь два огнетушителя.

Выстроив взвод, объяснив тему, цель и учебные вопросы, руководитель проверяет знание уставных положений (в том числе усвоение материала первого занятия).

Первый учебный вопрос (60 мин) желательно начать с прибытия обучаемых на объект тем способом, который является основным для данной роты. После краткого разъяснения особенностей выполнения боевой задачи на производственном объекте (применительно к реальной обстановке) офицер дает команду сержантам развести подчиненных по учебным местам.

Первое — на контрольной площадке (пункте сбора осужденных). Командир отделения в роли начальника караула разъясняет, затем показывает порядок осмотра места высадки. По его команде часовые занимают места согласно плану охраны. С помощью указок обозначается высадка (ввод) осужденных на контрольную площадку с проверкой их количества.

Если конвоирование производилось на автомобиле, он подается к площадке задним бортом, если в вагоне, — начальник караула принимает оружие у одного из часовых и приказывает ему открыть двери, а сам производит высадку, считая осужденных по одному. После высадки часовой осматривает автомобиль (вагон) и о результатах осмотра докладывает начальнику караула.

Командир отделения тренирует подчиненных в выполнении приемов таким образом, чтобы каждый смог действовать в роли часовых на всех постах.

Второе учебное место — на периметре объекта. Здесь отрабатывается прием поста под охрану. Сначала сержант объясняет подчиненным, затем с помощью солдата второго года службы показывает им последовательность осмотра инженерно-технических средств (ТСО, ограждения, КСП). Обращается внимание на положение оружия и меры личной безопасности. Отрабатывается норматив — обнаружение признаков (следов) побега. Предварительно обозначаются следы ног, переползаний, вмятины на грунте, обрывки одежды, веревки, оставленные «кошки» и другие предметы. В роли караульного действуют все обучаемые. Они движутся по тропе наряда в 5—10 м друг за другом. При подходе к сержанту докладывают о результатах осмотра.

Третье учебное место — на посту (на вышке или на тропе наряда — в зависимости от способа охраны конкретного объекта). Здесь отрабатываются путем ре-

Шения вводных действия часового при попытке осужденных нарушить линию охраны, развести костер вблизи нее, вскрыть коммуникационный колодец, при нападении на часового, пожаре на посту или на объекте. Рекомендуется отработать нормативы — пользование огнетушителем ОП-5 (ОУ-5) и вхождение часового в связь с начальником караула.

Сержант сначала рассказывает и показывает порядок выполнения нормативов. Затем делит подчиненных на две группы. В одной руководит тренировкой сам, а в другой — помощник из солдат второго года службы. Смена групп — по команде сержанта.

Руководитель занятия и его помощник попеременно присутствуют на учебных местах, контролируют действия сержантов и обучаемых, при необходимости дают пояснения, показывают отдельные приемы, помогают подчиненным устранять допущенные ошибки, проверяют правильность выполнения нормативов. Смена учебных мест — по команде офицера.

Убедившись, что указанные приемы усвоены, руководитель строит взвод и делает частный разбор, приводит поучительные примеры из опыта службы.

Второй учебный вопрос (45 мин) также целесообразно отработать на трех учебных местах. Вначале руководитель кратко рассказывает последовательность съема осужденных с работы, особенности их конвоирования и сдачи в жилую зону. Затем эти вопросы отрабатываются под руководством сержантов.

Первое учебное место — контрольная площадка. Командир отделения с помощью солдат второго года службы указками обозначает сосредоточение на ней осужденных, показывает последовательность их проверки и снятия часовых с постов. Порядок отработки приемов аналогичен первому занятию (первое учебное место). Обязательно решаются вводные, например: попытка побега во время съема с работы, нападение на часового и т. п. (с подготовленным для этого показчиком).

Второе учебное место — внутри объекта. Отрабатываются действия при поиске спрятавшегося осужденного. При этом сержант предварительно объясняет обу-

чаемым, что поиск проводится совместно с представителем администрации ИТК, дежурными контролерами, а для отыскания следов побега используется помощник начальника караула со служебной собакой (если он к занятию не привлекается, в его роли выступает опытный солдат). Каждому обучаемому назначается полоса (объект) поиска. Специально проинструктированный солдат второго года службы показывает на заранее подготовленном участке местности, как это делается. Затем по команде сержанта солдаты, рассредоточившись в цепь, двигаются в указанном направлении, осматривая местность.

На третьем учебном месте солдаты тренируются в выполнении обязанностей часовых при конвоировании осужденных пешим порядком, на автотранспорте (в вагоне). Поскольку этот вопрос отработывался на первом занятии, то здесь основное внимание обращается на действия военнослужащих при невыполнении осужденными их команд, нарушении порядка движения, попытке курить, передать предметы, выбросить записки и т. д.

Руководитель занятия и его помощник контролируют действия обучаемых и сержантов на учебных местах, создают для личного состава караулов поучительную обстановку, помогают командирам отделений устранять недостатки в действиях обучаемых. Смена учебных мест — по команде руководителя.

Производя разбор, офицер подчеркивает, что для обеспечения успеха военнослужащих при охране производственного объекта решающее значение имеет твердое знание каждым лицом караула своих обязанностей по таблице постам и по боевому расчету, умение быстро и правильно оценивать обстановку, принимать оптимальное решение и поддерживать в ходе службы высокую боевую готовность, дисциплину и организованность.

По окончании занятия руководитель организует осмотр оружия, проверяет наличие учебно-материальной базы, объявляет оценки, победителей в выполнении нормативов и отличившихся при отработке темы.

**Подполковник Ю. СЛЕПОКУРОВ.**

## **ЗАДАЧА ПО ЗОМП**

**3**

Рота, совершая марш на автомобилях, начала преодолевать зону радиоактивного заражения. По данным радиационной разведки, уровни радиации на маршруте составляют: 0,5 Р/ч; 30 Р/ч; 120 Р/ч; 180 Р/ч; 40 Р/ч; 5 Р/ч. Длина зараженного маршрута 50 км. Скорость движения 25 км/ч по сухо-

Известно, что неделю назад личный состав роты получил первоначальную дозу 45 Р.

**Определить:**

1. Возможную дозу облучения личного состава за время преодоления зоны радиоактивного заражения.
2. Возможные последствия радиоактивного облучения личного состава.
3. Необходимость проведения специальной обработки автомобилей.

# ФИЗИЧЕСКИЕ УПРАЖНЕНИЯ В КАРАУЛЕ

Для сохранения у личного состава, находящегося в карауле, умственной и физической работоспособности, восполнения дефицита двигательной активности и поддержания постоянной психологической и фи-

зической готовности к немедленным действиям с ним рекомендуется выполнять физические упражнения. Они применяются в виде комплексов.

Ниже излагаются советы для проведения

## КОМПЛЕКС 1

### физических упражнений для личного состава караула, заступающего на пост (вариант)

Содержание комплекса	Время, мин
<p>I. Исходное положение (И. П.) — строевая стойка</p>	
<p>1—2 — поднять руки дугами вперед вверх, подняться на носки, прогнуться в пояснице, сделать вдох</p>	
<p>3—4 — опустить руки через стороны вниз, выдох Повторить 6—8 раз</p>	1
<p>II. И. П. — ноги вместе, руки на поясе, круговые движения головой</p>	1
<p>III. И. П. — ноги на ширине плеч, руки согнуты в локтях перед грудью</p>	
<p>1—2 — выполнить рывковые движения согнутыми руками в стороны</p>	1
<p>3—4 — то же — прямыми руками Повторить 10—12 раз</p>	
<p>IV. И. П. — ноги на ширине плеч, ступни параллельно</p>	
<p>1 — присесть до отказа, руки вперед, выдох</p>	1
<p>2 — встать, руки вниз, вдох Повторить 8—10 раз</p>	
<p>V. И. П. — ноги на ширине плеч, руки в стороны, пальцы сжаты в кулак</p>	
<p>1 — повернуть корпус в левую сторону, вдох</p>	1
<p>2 — повернуть корпус в правую сторону, выдох Повторить 10—12 раз</p>	
<p>VI. И. П. — ноги врозь, руки на поясе</p>	
<p>1 — развести прямые руки в стороны, пальцы сжаты в кулак, вдох</p>	1
<p>2—3 — сделать два пружинистых наклона вниз, руками достать землю, выдох</p>	
<p>4 — принять исходное положение Повторить 10—12 раз</p>	
<p>VII. И. П. — строевая стойка</p>	
<p>1 — подпрыгнуть, ноги развести на ширину плеч, руки поднять через стороны вверх и хлопнуть в ладоши, вдох</p>	1
<p>2 — подпрыгнуть, принять исходное положение, выдох</p>	
<p>VIII. И. П. — строевая стойка бег и ходьба на месте</p>	1
<p>Итого:</p>	8

показного занятия с офицерами подразделений по методике физических тренировок с военнослужащими в карауле.

Вначале необходимо сообщить обучаемым, что комплексы физических упражнений проводятся под руководством начальника караула или его помощника в строгом соответствии с требованиями разрабатываемой штабом инструкции. С личным составом, заступающим на пост после сна, — каждый раз в течение 5—7 минут на площадке перед караульным помещением или в нем, с военнослужащими, свободными от несения службы, — раз в сутки в течение 20—25 минут на спортивных снарядах, а с часовыми-операторами — не менее 5 минут через 2 часа службы непосредственно у пульта управления техническими средствами охраны.

По команде руководителя начальник караула в течение 5 минут организует выполнение комплекса физических упражнений личным составом, который заступает на пост после сна: упражнения в потягивании с прогибанием в поясничной части в сочетании с глубоким дыханием, вращения головой, рывковые движения руками, повороты и наклоны туловища, приседания, подскоки, бег и ходьба на месте (см. вариант комплекса 1). При этом руководителю следует сказать, что основное назначение данного комплекса — активизировать работу всех органов человеческого организма,

привести военнослужащих в бодрое состояние после сна.

Затем начальник караула показывает выполнение комплекса физических упражнений с военнослужащими, свободными от службы, с использованием гимнастических снарядов. Сначала с группой из 6 человек в течение 5 минут проводит подготовительную часть занятия, во время которой военнослужащие выполняют ходьбу и бег на месте, вольные упражнения для различных групп мышц, комплексы вольных упражнений. После этого распределяет военнослужащих попарно по снарядам и, поставив задачу, какие упражнения и сколько раз выполнить, командует «Напра-ВО. К местам занятий шагом — МАРШ», а затем: «К выполнению упражнений — ПРИСТУПИТЬ».

Военнослужащие поочередно подтягиваются на перекладине и делают подъем переворотом, подъем силой, поднятие прямых ног к перекладине; на брусках выполняют упражнения: сгибание и разгибание рук в упоре и в размахивании, поднятие прямых ног в положение «угол»; на наклонных досках — поднятие прямых ног до упора согнувшись; на помосте для тяжестей — упражнения со штангой и гириями. Через 4 минуты целесообразно сменить места занятий.

После выполнения упражнений на всех учебных местах начальник караула в тече-

## КОМПЛЕКС 2

### Физических упражнений на гимнастических снарядах (вариант)

Содержание комплекса	Время, мин
1. Общеразвивающие упражнения: ходьба и бег на месте; вольные упражнения для отдельных групп мышц; комплексы вольных упражнений	5
2. Упражнения на перекладине: подтягивание, подъем переворотом, подъем силой, поднятие прямых ног к перекладине	4
3. Упражнения на брусках: сгибание и разгибание рук в упоре, в размахивании; поднятие прямых ног в положение «угол»	4
4. Упражнения на гимнастической скамейке: наклоны туловища назад; наклоны туловища вперед с касанием носков ног кистями рук; сгибание и разгибание рук в упоре лежа на скамейке	4
5. Упражнения с патронным ящиком (гирей): поднятие груза от груди вверх; поднятие груза на плечо и приседание с ним; сгибание и разгибание рук с грузом (корпус наклонен вперед); поднятие груза с земли на грудь, толчок вверх и опускание вниз; наклоны туловища вперед с грузом за головой	4
6. Упражнения в глубоком дыхании и для расслабления мышц	2
Итого:	23

ние 1—2 минут проводит заключительную часть занятия, включив в нее упражнения в глубоком дыхании и для расслабления мышц (см. вариант комплекса 2).

Во время показа руководитель уточняет, что выполнение этого комплекса проводится в форме сокращенного урока по гимнастике. Вначале выполняются общераз-

вивающие упражнения, а затем наиболее простые упражнения на перекладине, брусьях, гимнастической скамейке, упражнения с тяжестями (патронным ящиком, гирей, гантелями). При этом особое внимание должно быть уделено мерам безопасности.

В зимнее время, а также в ненастную погоду вместо упражнений на гимнастиче-

### КОМПЛЕКС 3

#### физических упражнений с использованием гимнастических палок (труб) (вариант)

Содержание комплекса	Время, мин
1. Общеразвивающие упражнения: ходьба и бег на месте; вольные упражнения для отдельных групп мышц; 1 и 2 комплексы вольных упражнений	5
2. Упражнения с использованием гимнастических палок: подтягивание в вися на палке; поднимание прямых ног до касания палки; подъем переворотом; сгибание и разгибание рук в упоре на двух палках; наклоны туловища назад, сидя на гимнастической палке; приседания и вставания с партнером, находящимся в упоре согнувшись на гимнастической палке; наклоны туловища вперед (в том же положении)	13
3. Упражнения в глубоком дыхании и для расслабления мышц	2
<b>Итого:</b>	<b>20</b>

ских снарядах выполняются аналогичные упражнения с использованием гимнастических палок (см. вариант комплекса 3).

Затем организуется показ комплекса физических упражнений для часового-оператора. В ходе его руководитель отмечает, что упражнения этого комплекса выполняются часовым самостоятельно в месте несения службы в присутствии начальника (помощника начальника) караула в течение 5 минут через 2 часа после заступления на пост. При этом не должно ослабляться наблюдение за постом. Основное внимание во время выполнения комплекса необходимо уделять работе тех групп мышц, которые находились до этого в статическом положении (см. вариант комплекса 4).

#### КОМПЛЕКС 4

##### физических упражнений для часового-оператора (вариант)

Упражнения комплекса:

потягивание с одновременным разведением рук в стороны и прогибанием в пояснице — 6—8 раз;

повороты головы в стороны, круговые движения головой;

поочередное сгибание ног в колене с подтягиванием их руками к груди — 6—8 раз;

повороты туловища в стороны (руки перед грудью) — 10—12 раз;

наклоны туловища в стороны (руки на поясе) — 8—10 раз;

бег на месте — 30 сек;

приседания перед стулом — 8—10 раз;

разведение рук в стороны с эспандером — 10 раз.

В заключение руководитель подчеркивает, что при организации занятий в карауле обязательно надо иметь наглядно оформленные комплексы физических упражнений, исправные гимнастические снаряды. Кроме того, начальники и помощники начальников караулов должны быть обучены методике проведения занятий с военнослужащими. Старшие начальники осуществляют регулярный контроль за выполнением комплексов.

Подобное занятие можно провести с сержантами, что в немалой степени будет способствовать повышению качества выполнения физических упражнений в карауле, а следовательно, и общей физической подготовки воинов.

**Полковник А. МИХАЛЕВ.**

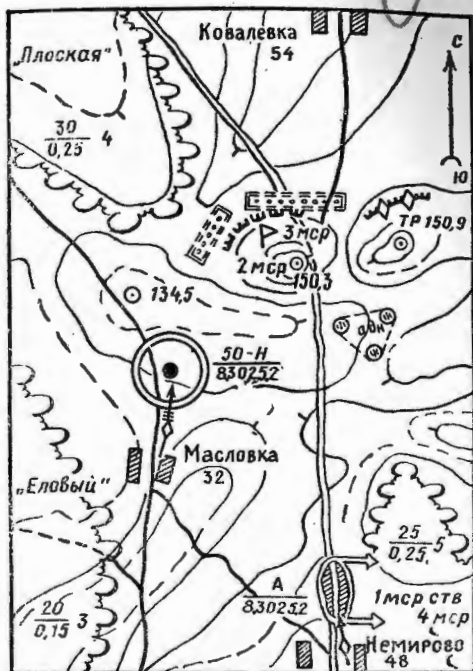
# ПРОВЕРЬТЕ СВОЕ РЕШЕНИЕ

## ОТВЕТ НА ЗАДАЧУ, ПОМЕЩЕННУЮ В № 6

Выводы из оценки обстановки. Противник нанесением ядерного удара и выдвиганием резервов стремится задержать наши передовые подразделения и выиграть время, чтобы занять оборону на выгодном в тактическом отношении рубеже высот 150.9, 150.3, 134.5. По глубине колонны можно предположить, что это усиленный мотопехотный батальон, впереди которого движется походное охранение.

Указанный рубеж обороны противник может занять примерно через 1 ч 40 мин (при скорости движения колонны 30 км/ч). Ядерным ударом и отравляющими веществами ему удалось вывести из строя передовой отряд соседа слева и ГПЗ (от 2 мсб), а также создать на маршруте передового отряда зону радиоактивного заражения и зараженный участок. При их преодолении через 30 мин личный состав получит: на автомашинах — 96 Р, на БТР — 48 Р, в танках — 19 Р. Через час доза радиации в зоне радиоактивного заражения составит: для личного состава на автомобилях — 43 Р, на БТР — 21 Р и в танках — 8 Р. Чтобы сорвать намерение противника, необходимо предупредить его в захвате высот 150.9 и 150.3.

**Замысел действий.** Силами отделения рхр и штатным химизированным расчетом танковой роты организовать радиационную и химическую разведку маршрута выдвижения передового отряда с задачей определить границы участков химического и радиоактивного заражения и уровня радиации на маршруте. 4 мср вывести в лес сев. вост. Немирово и провести частичную специальную обработку личного состава. В



ГПЗ назначить танковую роту с задачей захватить и удерживать выс. 150.9; огнем танков с места нанести поражение выдвигающейся колонне противника, обеспечивая развертывание и вступление в бой главных сил охраняемой колонны. Главным силам передового отряда на малой скорости начать преодоление оси следа в 9.30.

О своем решении доложить старшему начальнику.

## РУКАМИ УМЕЛЬЦЕВ

Ленинскую комнату подразделения майора В. Курушнина недавно оформили заново. В материалах наглядной агитации отражена вся прекрасная и удивительная жизнь Владимира Ильича Ленина, его революционный путь, неутомимая деятельность по созданию Коммунистической партии и первого в мире Советского государства. Фотоснимки и репродукции с картин советских мастеров живописи запечатлели незабываемый образ великого вождя и учителя. И как бы эпитафией четко выписаны огненные строки В. Маяковского: «Ленин и теперь живет всех живых».

На другом стенде помещены материалы, характеризующие жизнь и учебу воинских подразделений: занятия в классе и в поле, боевая служба, досуг. Здесь каж-

дый может узнать о последних достижениях сослуживцев в социалистическом соревновании в честь великой даты — 60-летия образования СССР. С фотографий глядят знакомые лица воинов подразделения — отличников боевой и политической подготовки.

Вот щит, рассказывающий о славном боевом пути Советских Вооруженных Сил и войск МВД СССР, о боевой мощи нашей армии, о том, как выполняются ленинские заветы о защите социалистического Отечества.

Вдумчиво и кропотливо, на совесть поработали члены совета ленинской команды над ее оформлением под руководством прапорщика Я. Хомякова.

Полковник И. ДЕМИН.

## ДЕЙСТВОВАТЬ ЭНЕРГИЧНО, НАСТУПАТЕЛЬНО

Работу народных контролеров — на уровень новых требований

В нашей стране народный контроль занимает важное место и является необходимой составной частью социалистической демократии. Осуществляя свое право контроля во всех областях экономики, хозяйственного и культурного строительства, трудящиеся тем самым участвуют в управлении делами своего государства. Велика их роль в осуществлении планов коммунистического строительства, в борьбе за рациональное использование народного богатства, укрепление дисциплины и социалистической законности. «Ни одно нарушение, ни один факт злоупотреблений, расточительства, недисциплинированности не должны ускользать от хозяйского взгляда народных контролеров, — подчеркивал товарищ Л. И. Брежнев на XXVI съезде партии. — Действовать энергичнее, действовать наступательнее — вот на что ориентирует их Центральный Комитет КПСС» (Материалы XXVI съезда КПСС. М., 1981, с. 65).

Меры, принятые ЦК КПСС и Советским правительством по закреплению правового положения и расширению полномочий общественных дозорных, благотворно сказываются на деятельности народного контроля во всех сферах.

Контроль в Вооруженных Силах осуществляется непосредственно Комитетом народного контроля СССР, который в пределах предоставленных полномочий проводит свою работу в тесной связи с командирами, политорганами, партийными, комсомольскими и профсоюзными организациями. Командиры совместно с политорганами образуют органы народно-

го контроля в частях. Эти органы подотчетны им и действуют под их руководством. Вопросы дальнейшего улучшения работы органов народного контроля систематически рассматриваются Военным советом внутренних войск МВД СССР, политорганами, обсуждаются на собраниях партийного актива, в парторганизациях, на заседаниях партийных комитетов и бюро.

Изучение деятельности органов народного контроля Управления внутренних войск МВД СССР по Дальнему Востоку и Восточной Сибири показало, что командиры, политорганы и партийные организации добиваются неуклонного проведения в жизнь требований XXVI съезда партии, ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК, постановлений ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы органов народного контроля и усилению партийного руководства ими в связи с принятием Закона о народном контроле в СССР» и «О дальнейшем совершенствовании контроля и проверки исполнения в свете решений XXVI съезда КПСС».

Стало больше проявляться заботы об организационном укреплении органов народного контроля. За последние годы к руководству комитетом, группами и постами выдвинуто немало подготовленных, инициативных и принципиальных товарищей. И в настоящее время большинство общественных активистов — это идейно зрелые, принципиальные, дисциплинированные и авторитетные воины, рабочие и служащие войск, требовательные к себе, непримиримые к недостаткам, люди, кото-

рые, по выражению В. И. Ленина, «ни слова не скажут против совести». Они оказывают большую помощь командирам в контроле за претворением в жизнь директив партии и правительства, советского законодательства, приказов Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск.

Среди народных контролеров более 42 процентов составляют коммунисты, 47 процентов — комсомольцы. Каждый третий — офицер. В их числе немало специалистов технических, финансовых и других служб, что позволяет дозорным со знанием дела вникать во все стороны жизни и деятельности личного состава.

Группы народного контроля возглавляют заместители начальников политотделов, заместители секретарей парткомов и партбюро первичных партийных организаций. Руководителями постов народного контроля подразделений, как правило, избраны заместители секретарей партийных организаций.

Командиры и политорганы в большинстве своем активно участвуют в воспитании и обучении общественных дозорных, создают условия для работы, поддерживают их инициативу, заслушивают отчеты и сообщения о выполнении ими ответственного поручения.

За минувшие два года органами народного контроля войск сделано немало. В центре внимания — вопросы учета, хранения и содержания вооружения, военной техники, военно-технического имущества и эксплуатации инженерно-технических средств охраны; четвертая часть проверок связана с материально-бытовым обеспечением, медицинским и торговым обслуживанием военнослужащих и членов их семей; не упускались из поля зрения расходование материальных ценностей и денежных средств, соблюдение режима экономии и рациональное использование топлива, электроэнергии, горючего и смазочных материалов.

По результатам проверок командирами и начальниками издаются приказы. Должностные лица, допустившие нарушения требований постановлений партии и правительства, приказов, привлекаются к дисциплинарной или материальной ответственности.

Продолженная народными контролерами работа способствовала дальнейшему повышению боевой готовности частей, качества боевой службы, а также более рациональному ведению войскового хозяйства.

Активизировалась деятельность народных контролеров по выполнению установок XXVI съезда партии, постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». При участии общественных дозорных в частях совершенствуется экономическая работа, более конкретным и объективным стал учет и анализ ее результатов.

Изучение этих вопросов на местах по-

казало, что деятельность органов народного контроля войск в основном отвечает предъявляемым требованиям.

Осуществлен ряд мер, направленных на искоренение бесхозяйственности, расточительства, утрат народного добра. Большое внимание уделяется подбору военнослужащих, ответственных за ведение учета, хранение и использование материальных ценностей и денежных средств. Острее дается оценка негативным моментам. Возросла забота о возмещении материального ущерба. Улучшилась координация деятельности различных органов по обеспечению сохранности военного имущества.

В прошлом году по инициативе комитета народного контроля войск состоялось совещание председателей групп народного контроля с участием работников прокуратуры округа. В числе обсуждаемых вопросов — улучшение материального положения и культурно-бытовых условий жизни личного состава, пресечение фактов расточительства, полное изжитие случаев хищения материальных и денежных средств, повышение роли общественности в их предупреждении. В совещании приняли участие председатели и члены внутрипроверочных комиссий. В ряде частей после этого были проведены экономические конференции по вопросам бережливости. В результате в первом полугодии текущего года количество финансовых нарушений значительно снизилось. Выросло число подразделений, где полностью изжиты хищения и недостатки материальных и денежных средств.

Опыт этих коллективов показывает, что успеха можно добиться в том случае, если личный состав повседневно воспитывается в духе неукоснительного выполнения требований военной присяги, законов и уставов, осуществляется строгий контроль за организацией хранения имущества.

Комитет народного контроля постоянно заслушивает на своих заседаниях председателей групп, изучает и распространяет опыт лучших, разрабатывает методические пособия по проведению проверок. В истекшем году комитетом обобщена практика работы группы народного контроля, которой руководит офицер Б. Рамонов, а также итоги деятельности дозорных в отдельно дислоцируемых подразделениях. Бывая в парках, хранилищах, складах, активисты контролируют сохранность и рациональное использование запасных частей, инструментов, оказывают помощь в период перевода техники и транспорта на сезонные сроки эксплуатации.

В 1981 году комитетом были организованы общевойсковые проверки учета и сбережения вооружения, надежности работы инженерно-технических средств охраны, рационального использования автотранспорта, экономии горючего и смазочных материалов и топлива.

Активно работает группа народного контроля, где председателем офицер А. Стекольников. Основное внимание она уделяет поддержанию боевой готовности

подразделений, надежной охране объектов. Здесь регулярно проводят комплексные проверки по специально разработанным планам, добиваются их высокой результативности. Дозорные информируют командира о положении дел, помогают более объективно оценивать обстановку и принимать целесообразные решения. А таких решений, основанных на материалах проверок народных контролеров, коммунист-руководитель принял немало. С помощью дозорных были вскрыты, а затем и устранены упущения в обеспечении личного состава положенным довольствием, в медицинском и торговом-бытовом обслуживании. Изысканы дополнительные средства для улучшения быта солдат и сержантов, более качественно стала готовиться в столовых пища. Улучшена торговля товарами первой необходимости и военного ассортимента, особенно в отдаленных гарнизонах. Тепло отзываются теперь военнослужащие о работе пошивочных, ремонтных и других предприятий сферы бытового обслуживания. Наведен порядок в хранении техники, упорядочены учет и расходование вещевого имущества.

Растет актив, плодотворнее становится его деятельность. Характерно, что все материалы проверок обязательно анализируются, обсуждаются на совещаниях, в политотделе. Это позволяет устранить недостатки, подсказать народным контролерам, куда направить усилия, какими вопросами заняться. Если же кто-либо из руководителей игнорирует предложения дозорных, недооценивает их роль, таких людей поправляют.

Положительно характеризуется и деятельность группы народного контроля, возглавляемой офицером Г. Норманским. В ее составе 19 человек, образно четыре сектора. Активисты не ограничиваются выявлением недочетов, а делают все возможное, чтобы предотвратить срывы. Группа систематически на своих заседаниях заслушивает отчеты о результатах проверок, предъявляет строгие требования к тем, по чьей вине допущены просчеты.

Эффективность работы дозорных объясняется в первую очередь тем, что командир части всегда в курсе их дел, помогает им лучше организовать проверки, поощряет наиболее отличившихся.

Партийный комитет регулярно изучает деятельность общественных контролеров, обобщает передовой опыт и доводит его до широкого актива. Организует учебу коммунистов, привлекаемых к проверкам, индивидуальные собеседования, инструктажи, отчеты и сообщения членов КПСС. Цель одна — добиться, чтобы контролеры зорко стояли на страже советских законов, не проходили мимо малейших отступлений от них.

Народные контролеры систематически выступают с информацией на партийных и комсомольских собраниях, собраниях личного состава подразделений. По результатам проверок выпускаются бюллетени, стенные и радиогазеты, фотовитрины. Широкую гласность получают, например,

итоги рейдов, связанных с экономией хлеба, топлива, электроэнергии и горюче-смазочных материалов, обеспечением воинев всеми необходимыми видами довольствия.

Многотиражная газета публикует выступления командиров, политработников, руководителей групп и постов народного контроля, ежеквартально готовит тематические страницы «Вестник народного контроля», периодически помещает материалы под рубрикой «Народный контроль — в действии».

Группы народного контроля частей имеют тесные деловые связи с городскими и районными комитетами народного контроля, принимают участие в проводимых ими семинарах, используют методическую помощь и рекомендации.

Вместе с тем следует отметить, что в некоторых частях ослаблено партийное руководство группами и постами народного контроля. По этой причине часть проверок осуществляется формально, без должного анализа вскрытых недостатков.

Так, в одном из подразделений народные контролеры прошли мимо серьезных нарушений в использовании техники, не проверили, как выполняются требования соответствующих документов.

Отдельные командиры и политработники недостаточно глубоко изучили «Закон о народном контроле в СССР» и порядок осуществления деятельности органов народного контроля в Вооруженных Силах СССР, их роль в решении задач, стоящих перед частями и подразделениями. Поэтому в ряде мест группы и посты перестраиваются медленно, эффективность проверок не всегда высокая. При определении численного состава дозорных кое-где не полностью учитываются объем и характер решаемых подразделением задач. Пришлось столкнуться и с таким фактом. В одной из частей группа народного контроля состоит из семи человек. Но в ней не оказалось квалифицированных специалистов, способных проанализировать работу различных служб, выяснить причины упущений, вынести компетентное решение.

Вряд ли оправдано, когда руководителями постов народного контроля избирают заместителей командиров подразделений по политчасти. Эти лица по своему служебному положению обязаны направлять деятельность дозорных. Причем нередко данные товарищи являются к тому же и секретарями партийных организаций. Не всегда состав групп и постов народного контроля объявляется приказами соответствующих командиров.

Нельзя не отметить, что планы работы общественных дозорных нередко перегружены, содержат значительное количество мероприятий, то есть налицо попытка охватить все и вся. В результате страдают качество проверок, подготовка к ним, в том числе инструктажи, изучение руководящих документов не проводится, конкретные вопросы для контроля не разрабатываются. Ясно, что действенность таких рейдов или смотров и польза от них невелики.

Одна из важнейших задач органов народного контроля — борьба с бесхозяйственностью и расточительством, с посягательствами на социалистическую собственность. К сожалению, по этим вопросам сделано далеко не все. Не изжиты недостатки материальных ценностей и денежных средств. Между тем влияние отдельных групп и постов народного контроля на устранение причин и условий, способствующих утратам и хищениям народного добра, еще невысоко.

Как показали встречи и беседы с командирами и политработниками ряда частей, некоторые из них слабо знают задачи и обязанности общественных дозорных, не всегда изучают и своевременно доводят до народных контролеров документы, определяющие их деятельность. Эти и другие упущения разобраны с руководящим составом, политорганами и партийными организациями войск, намечены пути их устранения. Разработаны также меры по улучшению политико-воспитательной работы, направленной на формирование у воинов бережного, хозяйского отношения к технике, вооружению и военному имуществу.

Командиры, политорганы и партийные организации призваны еще активнее вернуть социалистическое соревнование за рациональное использование материальных

и денежных средств. Многие предстоит сделать, чтобы придать еще больший размах борьбе воинских коллективов за право называться подразделением бережливых. Значительного улучшения требуют профессиональная подготовка и идейно-политическое воспитание начальников хранилищ, заведующих складами, старшин рот.

Группы и посты народного контроля — большая сила. Практика убедительно подтверждает, что действенность и эффективность их работы зависит прежде всего от уровня их подготовки, тесной связи с войнами, партийной информацией о положении дел в службах, подразделениях, на стройках, складах, в учебных центрах, столовых и автопарках. Это обязывает командиров, политорганы качественно и регулярно проводить сборы и семинары с народными контролерами, обучать их своевременно реагировать на сигналы, принимать меры по устранению выявленных недостатков, поощрять активистов.

Дальнейшее улучшение руководства группами и постами народного контроля, активизация их деятельности позволит еще выше поднять боевую готовность частей и подразделений, успешно выполнить социалистические обязательства, взятые в честь 60-летия образования СССР.

**Полковник К. КАРЕТНИКОВ,  
полковник В. ТАРАСЕНКО.**

---

**Интересы безопасности Советского государства требуют от коммунистов, всех воинов армии и флота безупречного выполнения своего воинского долга. Партийные организации призваны глубоко вникать в жизнь войск и активно влиять на все стороны их деятельности. Особое значение в настоящее время приобретает дальнейшее повышение их активности и боевитости, принципиальности и инициативы в решении задач по поддержанию высокой бдительности и боевой готовности Советских Вооруженных Сил.**

**В центре внимания армейских и флотских коммунистов должны быть постоянное совершенствование партийно-политической работы, укрепление связей с широкими массами военнослужащих, воспитание их в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма, беспредельной преданности социалистической Родине, повышение качества боевой и политической подготовки воинов, обеспечение высокой дисциплины и воинского порядка.**

Из приветствия Центрального Комитета КПСС участникам Всесоюзного совещания секретарей первичных партийных организаций.

\* \* \*

**Всесоюзное совещание секретарей первичных партийных организаций заверяет ЦК КПСС и Советское правительство, Политбюро ЦК КПСС, лично Генерального секретаря ЦК нашей партии, Председателя Президиума Верховного Совета СССР, Председателя Совета Обороны СССР Маршала Советского Союза товарища Леонида Ильича Брежнева в том, что армейские и флотские коммунисты, все советские воины, тесно сплоченные под победоносным знаменем ленинской партии, будут еще более настойчиво и самоотверженно работать по выполнению исторических решений XXVI съезда КПСС, еще выше поднимать боевую готовность Вооруженных Сил с тем, чтобы надежно обеспечить безопасность нашей Родины, защитить великие завоевания социализма. Мы всегда начеку, всегда готовы выполнить священный приказ Отчизны.**

Из письма участников VI Всесоюзного совещания секретарей первичных партийных организаций Центральному Комитету Коммунистической партии Советского Союза, Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Леониду Ильичу Брежневу.



# ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ

## ПРОГРАММА

Майор Г. ЯВНИК,  
помощник начальника политотдела  
внутренних войск МВД СССР  
по Северо-Западной зоне по  
комсомольской работе,  
делегат XIX съезда ВЛКСМ

**В** героическую летопись истории ВЛКСМ вписана еще одна славная страница: состоялся XIX съезд Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. Мне выпала высокая честь принимать участие в его работе. Трудно передать полноту чувств, которые испытывали в незабываемые дни молодежного форума все делегаты.

Неизгладимое впечатление на каждого из нас произвела яркая и содержательная речь Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Леонида Ильича Брежнева. В ней содержится научный анализ политической и организаторской деятельности Ленинского комсомола, определены конкретные задачи по дальнейшему улучшению коммунистического воспитания молодежи. Программой на ближайшие годы стали для молодежных коллективов страны положения Отчетного доклада Центрального Комитета комсомола, с которым выступил первый секретарь ЦК ВЛКСМ товарищ Б. Н. Пастухов, и принятая съездом развернутая резолюция. Подлинно ленинская деловитость, уверенность советских юношей и девушек в будущем — эти черты отличали работу комсомольского форума. Огромный интерес и горячий энтузиазм, с какими вся молодежь восприняла решения XIX съезда ВЛКСМ, убедительно свидетельствуют, что Ленинский комсомол на деле является авангардом юных строителей коммунизма.

Нас, военных делегатов, как и всех солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, взволновала высокая оценка, данная Вооруженным Силам СССР с трибуны съезда. Мы в полной мере осознали огромную личную ответственность за надежную защиту мирного созидательного труда советских людей, прочувствовали необходимость совершенствовать свое ратное мастерство, повышать боевую готовность, крепить воинскую дисциплину и организованность. С новой силой в каждой части и в каждом подразделении Управ-

ления внутренних войск МВД СССР по Северо-Западной зоне звучит сейчас девиз социалистического соревнования «60-летию СССР — достойную встречу: высокую эффективность и качество ратного труда, образцовый воинский порядок!»

Организуя изучение и практическое претворение в жизнь решений XIX съезда Ленинского комсомола, командиры, политработники, партийные и комсомольские организации настойчиво ведут поиск еще неиспользованных резервов обеспечения авангардной роли членов ВЛКСМ в боевой службе, учебе, соблюдении требований военной присяги и воинских уставов.

**О**сновные усилия мы сосредоточиваем на дальнейшем улучшении воспитания молодежи в духе коммунистической идеологии, советского патриотизма и пролетарского интернационализма, дружбы и братства различных национальностей и народов СССР. Известно, что ревностное отношение каждого воина к выполнению долга перед Родиной начинается с ясного понимания им государственной важности своей службы. Поэтому во главу угла комсомольские активисты ставят идейную закалку, расширение политического кругозора сослуживцев. Они постоянно держат под контролем успеваемость товарищей по политической подготовке, различными формами и методами помогают членам ВЛКСМ глубже усваивать ленинское идейно-теоретическое наследие, труды товарища Л. И. Брежнева, важнейшие решения партии.

После XIX съезда Ленинского комсомола заметно активизировалась эта работа, например, в батальоне, где организацию ВЛКСМ возглавляет лейтенант Н. Толмачев. Здесь проведены встречи личного состава с делегатами съезда, его решения красочно оформлены в наглядной агитации, в кружках «Наш Ленинский комсомол» спланирован ряд лекций, бесед и докладов.

В Отчетном докладе Центрального Комитета ВЛКСМ и в выступлениях делега-

Комсомольские организации армии и флота под руководством политорганов и партийных организаций должны и впредь обеспечивать личную примерность военно-комсомольцев в решении учебно-боевых задач, мастерском владении оружием и техникой, безупречном выполнении воинского долга. Следует добиваться, чтобы каждый молодой солдат и офицер был идейно убежденным, высокодисциплинированным, мужественным, умелым защитником Родины.

Советская Армия — для каждого школа на всю жизнь. На заводе и на фабрике, на колхозном поле, ударной комсомольской стройке — везде мы узнаем по правке, боевитости, умению задавать тон в делах ребят, о которых можно сказать: солдат всегда солдат!

Из Отчета Центрального Комитета ВЛКСМ  
XIX съезду Ленинского комсомола.

тов красной нитью проводилась мысль: требование сегодняшнего дня — вооружать молодых строителей и защитников коммунизма твердыми знаниями теории марксизма-ленинизма, знаниями, которые превращались бы в убеждения и служили руководством к действию. Сочетать на практике слова с конкретными делами комсомольцам и молодежи позволяет участие во Всесоюзном Ленинском зачете «Решения XXVI съезда КПСС — в жизни!» Творческое осмысление наказов комсомольского съезда помогает поднять на новую высоту эту действительную форму идейной закалки воинов. Сейчас они пересматривают содержание личных комплексных планов «Учимся коммунизму, защищаем коммунизм!», намечают очередные рубежи совершенствования боевого и служебного мастерства.

Так, в организации ВЛКСМ отличного подразделения, где секретарем сержант А. Митрашкин, большинство участников зачета после комсомольского съезда решили изучить и законспектировать приветствие ЦК КПСС и принятую резолюцию, обязавшись провести с товарищами беседы по отдельным разделам Отчетного доклада ЦК ВЛКСМ, повысить успеваемость по учебным дисциплинам. Активисты наладили помощь воинам в выполнении всего намеченного, стали практиковать отчеты комсомольцев о том, как те учатся, как претворяют знания в жизнь. Все это ощутимо сказывается на обеспечении примерности членов ВЛКСМ в ратном труде. Многонациональный коллектив роты отлично справляется с поставленными задачами. За высокие показатели в коммунистическом воспитании молодежи комсомольская организация удостоена переходящего вымпела ЦК ВЛКСМ. В период развернутой подготовки к 60-летию образования СССР среди комсомольцев и молодежи здесь ширится движение за увеличение числа отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, за высокоэффективное использование учебного времени, дальнейшее укрепление воинской дисциплины.

Сейчас политотделы, комитеты и бюро ВЛКСМ видят свою первоочередную задачу в том, чтобы донести до глубокого сознания каждого комсомольца и молодого

воина идеи XIX съезда ВЛКСМ. Вся эта деятельность осуществляется в тесной связи с обеспечением авангардной роли воинов-комсомольцев в боевой службе, учебе и дисциплине. Большинство молодых солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров ревностно выполняют долг перед Родиной, проявляют на постах и маршрутах высокую бдительность, честность, мужество, отвагу и другие замечательные качества, присущие военнослужащим внутренних войск. Образцово действовали, например, в сложной обстановке члены ВЛКСМ ефрейтор В. Андреев и рядовой А. Кобанов. Они несли боевую службу по охране общественного порядка на одной из улиц, когда услышали отчаянный детский крик. Патрульные ускорили шаги. Возле подъезда жилого дома воины столкнулись с мужчиной, который сразу же бросился бежать. Настигнутый, он оказал ожесточенное сопротивление солдатам, пытался применить оружие, но был задержан и доставлен в ближайший отдел внутренних дел. За проявленное мужество командир поощрил военнослужащих.

О благодарном поступке членов ВЛКСМ рассказала многоотрадная газета. Опыт организации ВЛКСМ, воспитавшей комсомольцев, обобщен политотделом войск зоны и взят на вооружение во всех подразделениях.

Указание XIX съезда ВЛКСМ о том, что юноши и девушки Страны Советов должны всегда служить образцом подлинно коммунистического отношения к труду, касается непосредственно каждого военнослужащего. В наших условиях это означает, что комсомолец внутренних войск обязан считать делом чести примерность в ратном труде. В предсъездовский период в комсомольских организациях немало предпринято для того, чтобы караулы и войсковые наряды надежно обеспечивали охрану объектов и общественного порядка. В большинстве первичных организаций ВЛКСМ получили должное развитие патриотические движения «Боевой службе — жар комсомольских сердец», «ИТСО — комсомольскую заботу» и другие. Повысилась роль комсоргов караулов, они стали конкретнее заниматься воспитанием товарищей на передовом опыте.

Вместе с тем следует признать, что есть у нас и недостаточно используемые пока резервы. Например, в батальоне, где секретарем бюро ВЛКСМ прапорщик С. Кузьменко, один из комсомольцев — часовой контрольно-пропускного пункта небрежно осматривал выезжавшую с объекта автомашину. Казалось бы, активистов это насторожит, повлечет за собою ряд мер, направленных на повышение бдительности членов ВЛКСМ. Но комсомольское бюро и комсгруппы остались сторонними наблюдателями усилий командиров и политработников по обеспечению надежной охраны ИТУ. С виновников происшествия по-настойчивому в коллективе не спросили, воспитание часовых КПП не улучшили. И как следствие — через несколько месяцев в другом подразделении повторилось подобное нарушение.

Глядя через призму решений XIX съезда ВЛКСМ, мы видим свою задачу в том, чтобы таким негативным явлениям не было места в молодежной среде, чтобы каждый воин с высоким чувством ответственности нес боевую службу.

Особое внимание обращено в резолюции молодежного форума на необходимость укрепления дисциплины и повышения сознательности юных строителей и защитников коммунизма. Мудрая поговорка гласит: «Солдат начинается с дисциплины». Без нее невозможен успех в ратном труде. Поэтому всем комитетам и бюро ВЛКСМ предстоит по-новому оценить действенность воспитательной работы по формированию у сослуживцев стремления строго и неуклонно соблюдать требования военной присяги и воинских уставов.

Умело помогает командирам и партийной организации в воспитании высокой дисциплинированности, например, комитет ВЛКСМ отличной части, где комсомольскую организацию возглавляет капитан Н. Могученко. Здесь вопросы примерности членов ВЛКСМ в воинской дисциплине регулярно рассматриваются на комсомольских собраниях, широко пропагандируются примеры подлинной дружбы и войскового товарищества, взаимовыручки. По инициативе активистов для личного состава ежемесячно читаются лекции по плану лектория правовых знаний, перед военнослужащими выступают работники милиции, суда и прокуратуры. Острую реакцию в коллективе вызывают малейшие попытки кого-либо нагрубить товарищам, пренебречь общими интересами.

После опубликования решений XIX съезда ВЛКСМ в части спланирован ряд мер по дальнейшему улучшению нравственного воспитания молодежи. Можно с уверенностью утверждать: в этом коллективе созданы все предпосылки к тому, чтобы воины-комсомольцы образцово выполняли требования присяги и уставов, служили примером в ратном труде.

Как боевой наказ восприняли комсомольцы и молодежь требование съезда о необходимости поднять на еще более вы-

сокий уровень внутрисоюзную жизнь организаций ВЛКСМ. Мы стараемся, чтобы комсомольская работа ни в коем случае не превращалась в самоцель, чтобы она велась в тесной связи с задачами обеспечения подлинной боевитости молодежных коллективов. Этому призваны способствовать продуманная система комсомольских поручений, регулярное проведение собраний и заседаний бюро ВЛКСМ, правильное взимание членских взносов, качественный отбор пополнения рядов Ленинского комсомола и т. д. Ведь именно в своем Союзе, носящем имя Ленина, молодые люди, активно участвуя в общественной деятельности, готовятся стать бойцами партии, проходят школу коммунизма, школу жизни. В этой школе не может быть места формализму и равнодушию, безответственности и неисполнительности.

**В** Отчетном докладе Центрального Комитета ВЛКСМ отмечены большие заслуги комсомола в шефстве над Всесоюзными ударными стройками страны. Свыше десяти лет лучшим представителям увольняющихся в запас солдат и сержантов внутренних войск МВД СССР вручаются путевки на строительство Норильского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени горно-металлургического комбината имени А. П. Завенягина. По отзывам руководства стройки, большинство наших посланцев добросовестно работают в Заполярье, множат боевую славу слабой трудовой. Задачу свою мы теперь видим в дальнейшем улучшении отбора этих людей с тем, чтобы каждый доброволец, сменивший военную форму на рабочую спецовку, становился жителем Крайнего Севера на долгие годы.

На XIX съезде с новой силой прозвучало требование о необходимости повышения уровня партийного руководства комсомолом. В наших частях немало коммунистов из числа командиров и политработников, которые умело опираются на организации ВЛКСМ, руководят ими и направляют их деятельность. Среди них можно отметить, например, полковника Ю. Журавлева. В прошлом комсомольский работник, он живо интересуется работами и нуждами воинов, всегда поддерживает их инициативу, его знают здесь как чуткого наставника. Выступить с содержательным докладом на комсомольском собрании, по душам побеседовать с молодым воином, принять участие в том или ином мероприятии, проводимом комитетом ВЛКСМ, Юрий Иванович считает своим долгом. Такому подходу он учит и других офицеров. Не удивительно, что часть, где командиром полковник Ю. Журавлев, из года в год подтверждает высокое звание отличной.

Широко распространять положительный опыт влияния на молодежь, учить молодых офицеров добиваться, чтобы комсомольцы на деле становились их надежными помощниками, — один из путей претворения в жизнь решений XIX съезда ВЛКСМ.

# БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЖАР КОМСОМОЛЬСКИХ СЕРДЕЦ!

Рядовой К. Шовкиев нес боевую службу на одном из участков охраняемого объекта. Наступали сумерки, до смены часовому оставалось совсем немного времени. Внезапно солдат увидел, как две сгорбленные фигуры метнулись к забору. Грозный окрик: «Стой, стрелять буду!» сразу остановил осужденных. Так благодаря бдительности рядового Шовкиева был предотвращен побег.

Этот случай произошел в начале службы комсомольца в подразделении. Через полгода командир доверил ему выполнять задачи на КПП. И на этом ответственном посту Казбек делами подтверждает репутацию умелого воина. Сегодня на его счету большое количество изъятых запрещенных предметов, а в служебной карточке — двенадцать поощрений, среди них — знак «За отличие в службе» II степени.

Безупречное выполнение конституционного долга — одна из замечательных традиций молодежного коллектива, где служит рядовой К. Шовкиев. И в этом видится большая, целенаправленная деятельность командиров, партийной организации, бюро ВЛКСМ, возглавляемого прапорщиком С. Королевым.

Изучая жизнь коллектива, убеждаешься: усилия комсомольских активистов направлены, в первую очередь, на воспитание у товарищей высокой ответственности за выполнение разнообразных, сложных задач в караулах и войсковых нарядах. Что же конкретно делает организация ВЛКСМ по обеспечению личной примерности комсомольцев в боевой службе?

Прежде всего, здесь хорошо наладили пропаганду опыта лучших начальников караулов, их помощников, часовых КПП и часовых операторов. Достижения передовиков ратного труда не только постоянно обобщаются, но и немедленно становятся достоянием всех. В комсомольской организации стали регулярными вечера чествования отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, их выступления перед прибывающим в воинский коллектив пополнением. Победителям социалистического соревнования в торжественной обстановке вручают кумачовые ленты с надписью «Лучший начальник караула», «Лучший часовой КПП» и т. д., по их заявкам самодельный вокально-инструменталь-

ный ансамбль исполняет песни. На последнем вечере секретами служебного мастерства поделились с товарищами кавалеры знака «За отличие в службе» II степени рядовые Ю. Суяров, М. Мирзоев, старшины Р. Каюмов и Х. Сагидулин. Дружными аплодисментами встретили присутствовавшие известие о награждении специалиста I-го класса старшины Н. Березина значком ЦК ВЛКСМ «Мастер-умелец».

Активно ведется пропаганда и распространение передового опыта несения боевой службы в стенной газете подразделения «Часовой Отчизны», которую редактирует член ВЛКСМ рядовой Н. Азизов, в боевых листках, выпускаемых в караульном помещении. В казарме на специальном стенде систематически вывешиваются бюллетени, рассказывающие о лучших воинах-комсомольцах. Один из последних посвящен командиру отличного отделения, лучшему помощнику начальника караула сержанту М. Исаеву. Большой популярностью у комсомольцев и молодежи пользуется любовно оформленный альбом «Газета Управления внутренних войск МВД СССР по Западной Сибири «Красное знамя» о воинах нашего подразделения». В нем — вырезки публикаций о солдатах, сержантах и прапорщиках, проявивших бдительность и неподкупность.

Жизнь убедительно свидетельствует: лишь там, где лучший опыт и традиции как эстафета передаются из рук в руки, — успех в решении задач боевой службы постоянен и прочен. В комсомольской организации, о которой идет речь, стало правилом: каждый воин перед увольнением в запас готовит себе достойную замену. Например, часовой на наблюдательной площадке рядовой И. Магдиев передал свои знания и опыт рядовому А. Мирзоеву, часовой-оператор рядовой Ф. Исхаков — рядовому А. Смагулову, часовой КПП ефрейтору А. Эрбутаев — ефрейтору К. Шабанову.

А вот что рассказывает член бюро ВЛКСМ сержант Михаил Исаев:

— Мне как командиру отделения легко работать с подчиненными, когда рядом надежные помощники рядовые К. Шовкиев и Г. Гашимов. Они не только сами отлично несут боевую службу, но и активно

воспитывают словом и делом товарищей. В том, что наше отделение завоевало право именоваться отличным, — немалая заслуга этих комсомольцев. В году XIX съезда ВЛКСМ мы решили стать отделением отличников...

Не забывают в молодежном коллективе и о том, что умение образцово действовать в караулах во многом зависит от обученности воинов, их психологической готовности выполнять долг в любой, самой сложной обстановке. Занятия по всем предметам учебной программы, и особенно по тактико-специальной подготовке, здесь проводятся в условиях, максимально приближенных к выполнению служебно-боевых задач. Достаточно сослаться на отличный взвод, которым командует член ВЛКСМ лейтенант С. Сохлов. Восемьдесят процентов личного состава здесь на итоговой проверке за зимний период обучения получили общую отличную оценку, подавляющее большинство воинов добились права носить значок «Воин-спортсмен», получило расряд по одному из видов спорта. Самым серьезным образом учит офицер своих подчиненных военному делу. Инструктивные занятия он проводит обязательно на охраняемом объекте, активно использует имитационные средства, практикует отработку нормативов, решение различных вводных. Все это позволяет солдатам и сержантам обрести уверенность в овладении оружием, инженерно-техническими средствами охраны и связи, правильно реагировать на каждый случай осложнения обстановки на охраняемом объекте.

Серьезно, творчески относятся комсомольцы подразделения к организации социалистического соревнования в караулах. Перед заступлением на боевую службу каждый воин принимает индивидуальные обязательства по следующим разделам: практическое выполнение задачи, знание обязанностей, состояние воинской дисциплины, внешний вид, меры безопасности при обращении с оружием, поддержание внутреннего порядка в караульном помещении; называет соперника по соревнованию. Непосредственно в карауле его начальник коротко подводит итоги после смены часовых, выставляет на стенде оценки по каждому разделу. Гласность соревнования, сравнимость результатов мобилизует солдат и сержантов на безупречное выполнение уставных обязанностей.

С высокой мерой ответственности подходит бюро ВЛКСМ к подбору и обучению актива караулов. Комсорги рядовые А. Кодров и А. Пухов, агитаторы рядовые Ш. Салимов и А. Аргебасов неизменно показывают пример образцового несения боевой службы, страстным словом ведут за собой товарищей. Активисты тщательно готовятся к беседам с бодрствующей сменой, проводят их живо и интересно, увязывают со спецификой выполняемых задач. Большой популярностью пользуются в карауле громкие читки газет, дополнительные занятия по политической карте мира, прослушивание радиопередач и просмотр телевизионных программ «Время», «Сегодня в мире». На общее дело работают и боевые листки,

выпускаемые редакторами рядовым Б. Каратаевым и другими. Оперативные, содержательные, красочно оформленные, эти миниатюрные газеты вызывают живой интерес у личного состава.

**А**ктивисты настойчиво воспитывают товарищей в духе строжайшего соблюдения социалистической законности на боевой службе. В роте создан уголок правовых знаний, где оформлен стенд, библиотечка специальной литературы, подобранная рядовым М. Эфендиевым. Интересные беседы на правовые темы проводят сержант И. Ибрагимов и ефрейтор Э. Муштагов. Часты здесь также встречи солдат, сержантов и прапорщиков с представителями военной прокуратуры и военного трибунала, сотрудниками исправительно-трудового учреждения, милиции.

Отчетливо сознавая, что успешное решение служебно-боевых задач немисливо без крепкой воинской дисциплины, прапорщик С. Королев и возглавляемое им бюро ВЛКСМ уделяет этому важнейшему вопросу самое пристальное внимание. Нарушения уставных норм в молодежном коллективе сведены до минимума. Но когда они все же случаются, комсомольцы дают таким явлениям немедленную и принципиальную оценку. Скажем, допустил халатность на боевой службе контролер младший сержант сверхсрочной службы В. Арбалдаев, и сразу же ему пришлось держать ответ на заседании бюро ВЛКСМ. Строгая и доброжелательная товарищеская критика помогла: сейчас комсомолец Арбалдаев образцово выполняет свои обязанности. Или, например, прапорщик А. Жабин стал пропускать занятия в вечерней школе рабочей молодежи. С комсомольцем не раз беседовали, увещевали, предлагали помощь, но все напрасно. Когда же контролер без уважительных причин допустил невыход на службу, настал черед и ему почувствовать всю силу общественного воздействия. Взыскание по комсомольской линии заставило члена ВЛКСМ пересмотреть свое поведение. В настоящее время претензий к Жабину у командиров нет. Активно включился он и в общественную жизнь подразделения.

В том, что бюро ВЛКСМ с должной эффективностью выполняет функции организатора молодежи, мобилизует и ведет воинов на успешное решение служебно-боевых задач, — заслуга партийной организации подразделения и ее секретаря капитана В. Гуреева. Коммунисты постоянно держат в поле зрения работу комсомольского актива, умело руководят своими боевыми помощниками.

Дружные, слаженные усилия по обеспечению примерности воинов в боевой службе приносят реальные плоды. На протяжении длительного времени подразделение обеспечивает высокую надежность охраны объекта.

**К** сожалению, пока не во всех организациях ВЛКСМ дела обстоят подобным образом. Так, в комсомольском коллективе, где до последнего времени секретарем был

рядовой И. Казиев, не сумели нацелить актив на решение главной задачи. Члены бюро ВЛКСМ подразделения, ограничиваясь в основном «дежурными» мероприятиями, не добились повышения ответственности товарищей за порученный участок боевой службы, упустили из виду комсомольцев сержантов.

Не насторожил активистов и такой тревожный сигнал: часовой КПП комсомолец В. Гаер допустил серьезное нарушение правил осмотра выходящего с объекта автомобиля. В результате произошел побег осужденного из-под охраны. Гаер был строго наказан в дисциплинарном порядке, однако бюро ВЛКСМ никак не отреагировало на недобросовестное отношение комсомольца к выполнению своих обязанностей.

Правда, вскоре в роте состоялось комсомольское собрание с повесткой «Задачи членов ВЛКСМ по повышению бдительности на боевой службе». Но и на нем не получилось делового, принципиального разговора о долге и чести воина, которому доверяется ответственный пост. Выступившие тогда комсомольцы старший сержант Ш. Арустумян, рядовые А. Мельников и Х. Магомедов ограничились общими призывами «улучшить», «повысить», «усилить», не внесли ни одного конкретного предложения, направленного на обеспечение примерности членов ВЛКСМ в боевой службе. Что же касается комсомольца В. Гаера, то в его адрес на собрании вообще не было сказано ни одного слова, словно бы он и не подводил коллектив своей халатностью.

Поэтому не приходится удивляться, что месяц спустя на том же самом объекте комсомольцы вновь допустили беспечность при осмотре выезжающего с территории автокрана. В результате — новый побег осужденного. Службу на КПП тогда несли члены ВЛКСМ В. Гаер и Н. Сиразиев. На этот раз реакция бюро ВЛКСМ последовала незамедлительно: персональные дела обоих комсомольцев рассматривались, как говорится, по горячим следам. Гаер — глав-

ный виновник происшествия — на вопрос о том, какие выводы он сделал после предыдущего грубого нарушения боевой службы, отвечал легковесно, будто бы ничего особенного и не случилось.

Выступили командир взвода лейтенант В. Петяев и один из членов бюро ВЛКСМ. Затем собравшиеся единогласно решили объявить комсомольцу В. Гаеру строгий выговор с занесением в учетную карточку. Аналогичное наказание понес и комсомолец Н. Сиразиев. И все!.. Мер по недопущению подобных явлений впредь опять не наметили. Бюро, правда, запланировало заслушать на своем заседании нескольких членов ВЛКСМ — начальников караулов по вопросу: «Как я опираюсь на комсомольцев при организации боевой службы?», провести беседы с отличниками об оказании помощи отстающим. Но эти нужные и полезные мероприятия так и остались на бумаге. Как, впрочем, и решение организовать социальтическое соревнование на звание лучшего часового КПП.

Результатом подобного благодушия активистов, их самоуспокоенности вскоре стало еще одно грубое нарушение на боевой службе. И снова по вине комсомольца — сержанта Э. Хуснутдинова!

После вмешательства комитета ВЛКСМ части в этом молодежном коллективе все же были сделаны серьезные выводы из допущенных ошибок, намечены конкретные меры по повышению боевостости комсомольского бюро. Его возглавил прапорщик С. Русин — авторитетный и инициативный человек.

Все шире разворачивается в комсомольских организациях внутренних войск работа по претворению в жизнь решений XIX съезда ВЛКСМ. Весомый вклад в обеспечение высокой надежности охраны порученных объектов вносят воины-комсомольцы. Их девиз: «Боевой службе — жар комсомольских сердец!».

**Капитан А. ДРОГНЕВ.**

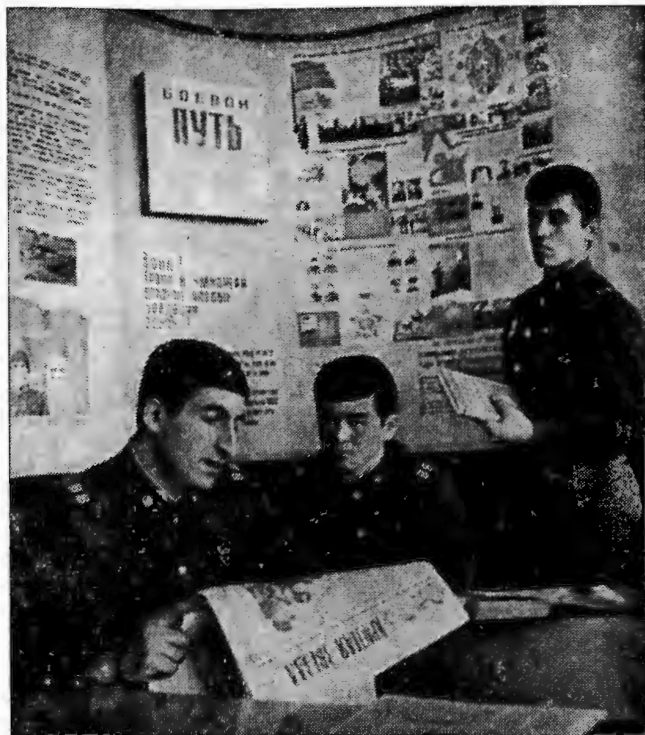
## ПОВЫШЕН В ДОЛЖНОСТИ

Второй год добросовестно выполняет воинский долг в учебном подразделении комсомолец старший сержант А. Алексеев. Здесь он стал отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, получил нынешнее звание, был назначен командиром отделения. Старательное отношение к должностным и общественным обязанностям — отличительная черта Александра.

Отделение, которым командовал Алексеев, часто занимало передовые места в социалистическом соревновании. Этому немало способствовало его умение строить обучение и воспитание на индивидуальной

основе, стремление проводить занятия интенсивно, с интересом, в условиях, максимально приближенных к боевым. За высокие показатели в ратном труде комсомолец неоднократно отмечали командиры. Александр поощрен двумя грамотами, ценным подарком, ему на родину направлено благодарственное письмо. Всего воин имеет 25 поощрений. Комсомольцы единодушно избрали его в состав бюро ВЛКСМ роты, членом комитета ВЛКСМ части. Недавно Алексеев назначен заместителем командира взвода.

**Старший лейтенант С. ЧЕРНЫЙ.**



## НА УДАРНОЙ БОЕВОЙ ВАХТЕ

**Е**диным стремлением — достойно встретить 60-летие образования СССР — охвачены солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры — представители всех национальностей нашей Родины.

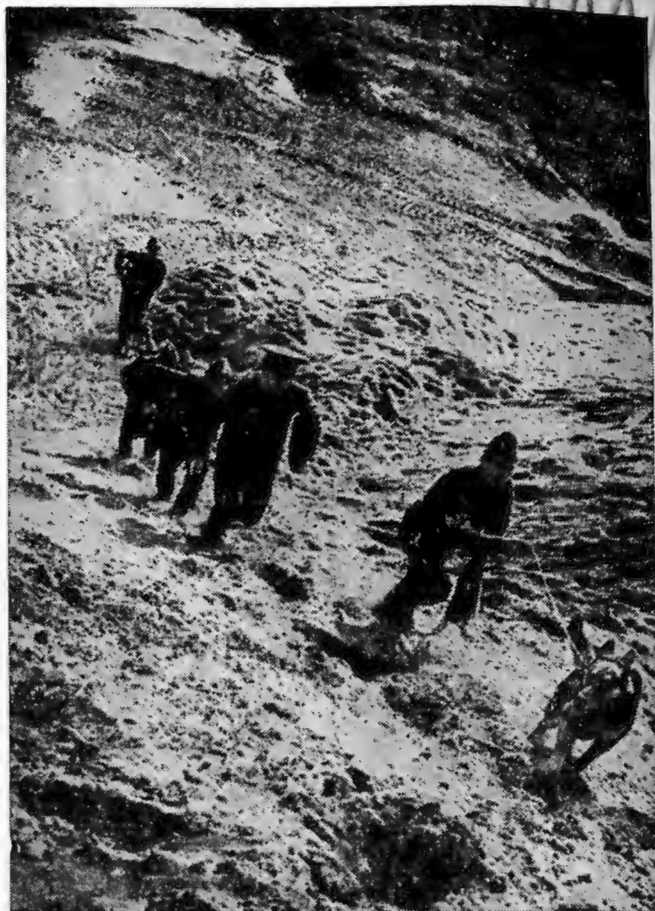
Соревнуясь между собой, воины помогают друг другу овладевать высотами боевого и служебного мастерства. Снимок сверху слева — идет подготовка к очередному политическому занятию. Киргизу рядовому С. Берикову (в центре) помогают подобрать литературу для выступления на семинаре рядовые грузин В. Валиев — выпускник педагогического института и русский А. Караченцев — секретарь первичной комсомольской организации подразделения.

С пользой для военного дела должна быть потрачена каждая учебная минута. Этому правилу неуклонно следуют рядовые С. Дрablyк и В. Пустовит (снимок внизу слева). Они демонстрируют товарищам умелое преодоление полосы препятствий, отличную моральную и физическую закалку, смелость и выносливость.

Действия в войсковом наряде, выполняющем задачи



по розыску бежавшего преступника, — нелегкая проверка всех качеств военнослужащего. Длительное время передвигаться с большой скоростью, быть в постоянной готовности к встрече с разыскиваемым, метко стрелять, уверенно применять приемы нападения и самозащиты... Всеми этими навыками в совершенстве владеют подчиненные командира одного из передовых взводов лейтенанта И. Шуппо. Снимок сверху справа: офицер тренирует солдат и сержантов в условиях, максимально приближенных к реальной обстановке. Комсомолец Шуппо — член бюро ВЛКСМ батальона. Он постоянно подает личному составу пример ревностного выполнения воинского долга.



«Очень важно... — отмечал Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев, — умение создать такую атмосферу, такое общественное мнение, чтобы... в каждом коллективе хорошо знали, кто и как работает, и каждому воздавали по заслугам» (Ленинским курсом, т. 3, с. 479). В войсках всячески поощряются добросовестный ратный труд и высокая общественная активность военнослужащих. Снимок внизу справа: вымпел отделению за победу в социалистическом соревновании принимает отличник боевой службы, боевой и политической подготовки ефрейтор В. Зеленин. Награду вручает воину командир взвода, секретарь партийной организации роты лейтенант К. Харуца.

День ото дня ширится, набирает силу социалистическое соревнование под девизом «60-летию СССР — достойную встречу: высокую эффективность и качество ратного труда, образцовый воинский порядок!» Ударная боевая вахта воинов в честь предстоящего юбилея — конкретный вклад каждого коллектива в общее дело.

Фото прапорщика А. Губина.



## ОСТАВИТЬ ДОБРЫЙ СЛЕД

Немало забот у начальника караула. Это и проведение с каждой сменой боевого расчета, и поддержание установленного порядка, и контроль за часовыми, и соблюдение мер безопасности личным составом, и выполнение с помощью комсомольских активистов плана политической работы, и многое другое, от чего в конечном результате зависит успех дела.

Старший сержант Ю. Сапрыкин на службе постоянно начеку, он никогда не забывает: успокаиваться нельзя, все время надо поддерживать высокую боеготовность личного состава караула. Основное внимание он уделяет организации службы часовых КПП, от которых в значительной мере зависит надежность охраны объектов. Когда на КПП увеличивается интенсивность прохода транспорта, на помощь часовым приходит Ю. Сапрыкин. При его личном участии неоднократно изымались запрещенные предметы и задерживались лица с неправильно оформленными пропусками.

Сейчас старший сержант Ю. Сапрыкин готовит сержантов себе на замену, передает им свои знания и практические навыки в выполнении задач боевой службы. В настоящее время эстафету отличной боевой службы с успехом могут принять сержанты С. Турбин и В. Эйсмонт. Они всякий раз действуют на службе решительно, проявляют высокую бдительность, дисциплинированность, неподкупность.

За успешное решение служебно-боевых задач, умелое воспитание и обучение подчиненных командир части предоставил старшему сержанту Юрию Сапрыкину краткосрочный отпуск.

Подполковник С. КАЛИНЕНКО.

## ЛЮБЯТ В РОТЕ СТАРШИНУ

Заслуженным авторитетом в подразделении пользуется старший прапорщик М. Г. Юзик. Хлопотные и нелегкие обязанности у него, старшины роты. Но он с ними успешно справляется. И в том, что солдаты и сержанты качественно несут боевую службу, четко организован учебный процесс, поддерживаются уставной внутренний порядок и крепкая дисциплина среди личного состава, есть немалая заслуга Михаила Григорьевича. Его труд отмечен многими поощрениями, он кавалер знака «За отличие в службе» I и II степени.

Старший прапорщик М. Юзик хорошо знает каждого подчиненного, его сильные и слабые стороны. Это помогает ему в воспитательной работе. Высокую требовательность, принципиальность он сочетает с отеческой заботой о людях. Поэтому любят старшину солдаты, тянутся к нему, доверяют сокровенные мысли. А коммунисты подразделения неоднократно избирали Михаила Григорьевича своим партийным вожаком.

Прапорщик В. РОМАНКО.

## О РАБОТЕ С КОММУНИСТАМИ, ИМЕЮЩИМИ ПАРТИЙНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

В редакцию обратился секретарь партийной организации роты старший лейтенант В. Ульянов. Он спрашивает, как лучше вести работу с теми, кто совершил проступок, через какое время можно снять с коммуниста наложенное на него партийное взыскание.

Ответить на эти вопросы мы попросили инспектора Политического управления внутренних войск МВД СССР полковника Ю. Боканова.

Каждый коммунист должен всегда и везде оправдывать высокое звание члена ленинской партии. Коммунистическая партия может действовать успешно, учил В. И. Ленин, если она воспитывает всех своих членов в духе строгого соблюдения требований Программы и Устава КПСС, непримиримо относится ко всяким отклонениям от норм партийной дисциплины. Абсолютное большинство членов и кандидатов в члены КПСС с честью выполняют свой воинский долг, самоотверженно трудятся, во всем служат примером. Иначе и не может быть.

Добрая слава, например, идет о воинах части, где командиром офицер Ю. Журавлев. В течение нескольких лет она является передовой. И большой вклад в достижение высоких результатов вносят ком-

■ В ПОМОЩЬ ПАРТИЙНОМУ АКТИВИСТУ

мунисты, которые во всем задают тон. Солдаты, сержанты и офицеры равняются на партийцев, учатся у них честности и прямоте, требовательности друг к другу, безупречной исполнительности, нетерпимости к благодушию, беспечности.

К сожалению, встречаются еще в войсках и такие товарищи, которые забывают о своем долге, партийных обязанностях, совершают недостойные поступки. Партия требует, чтобы организации КПСС строго спрашивали с тех, кто нарушает партийную и государственную дисциплину, допускает неисполнительность, халатность, злоупотребляет служебным положением, своим поведением порочит высокое звание коммуниста.

«Надо со всей силой подчеркнуть: наше отношение к тем, кто ведет себя недостойно, нарушает Устав партии и нормы партийной морали, было, есть и будет неприемлемым, — говорил в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии товарищ Л. И. Брежнев. — Никаких поблажек и никому, когда речь идет о чести и авторитете нашей партии, о чистоте ее рядов!»

Разумеется, высокая партийная требовательность отнюдь не предполагает немедленного и строгого наказания члена КПСС за тот или иной проступок, особенно если он допущен впервые. В каждом отдельном случае, с учетом всех обстоятельств и личных качеств коммуниста, партийный коллектив должен определить действенные меры влияния на него, вовремя поправить человека, образумить, наставить на правильный путь.

Ну, а если добрые советы, увещевания и критика не идут, как говорится, впрок? Что предпринять, если коммунист, уверовав в безнаказанность, начинает рассуждать так: «Стыд не дым, глаза не выест». От этого есть лишь одно лекарство — строгая взыскательность.

В свое время член партии офицер В. Грибовский допускал серьезные ошибки в работе и личном поведении, не прислушивался к мнению парторганизации. Не раз сослуживцы пробовали его убеждать, напоминали о долге и обязанностях члена КПСС, но он не внял советам и добрым пожеланиям. И партийное бюро приняло единственно правильное решение: привлечь его к партийной ответственности. Много горьких, но справедливых слов было высказано тов. Грибовскому. Коммунисты осудили его безответственное отношение к своему долгу, указали, что, грубо нарушая воинскую дисциплину, он не только теряет свой авторитет, но и позорит честь коллектива, за что заслуживает строгого взыскания. Коммунисты единодушно пришли к мнению о наказании Грибовского. Суровое осуждение и резкая критика на собрании пошли на пользу члену КПСС: сейчас он старается вести себя так, чтобы прежние ошибки не повторились.

Но встречаются примеры и иного рода. Рассмотрели персональное дело, наказали товарища и считают, что этого достаточ-

но — провинившийся исправится. Но такие меры не всегда помогают человеку прочно встать на ноги.

Коммунист, имеющий партийное взыскание, скорее исправляется и восстанавливает свое доброе имя, если коллектив не упускает его из вида, постоянно работает с ним. Секретарю, активистам важно знать, какой урок извлек человек из случившегося, как среагировал на рекомендации, критику товарищей. Формы такого контроля и помощи разнообразны. Здесь и непринужденная беседа, шефство старших, более опытных и авторитетных сослуживцев, своевременный их совет, заслушивание сообщения, а возможно, и повторное обсуждение на бюро или на парткоме. Но независимо от формы определяющим, главным должны быть пристальное внимание, чуткость, строгая объективность, умение своевременно заметить поворот к лучшему в поведении коммуниста. Такой подход дает наибольший эффект.

Видимо, каждый человек, получивший партийное взыскание, оценит желание коллектива ему помочь. Отсюда естественное стремление добиться, чтобы взыскание было снято. Правильно и объективно решить этот вопрос возможно, если организация КПСС будет, как уже говорилось, постоянно держать коммуниста в поле зрения, давать принципиальную оценку его поведению, отношению к делу. Как известно, срок, по истечении которого партийное взыскание может быть снято, Уставом партии и Инструкцией организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте не установлен. В соответствии с порядком, утвержденным после обмена партийных документов, парторганизация, как правило, через год заслушивает членов партии, имеющих взыскания. Речь на заседании идет о том, как они исправляют недостатки.

Коллективное и всестороннее обсуждение позволит выяснить отношение коммуниста к своим партийным и служебным обязанностям, определить, насколько ответственно он выполняет предъявляемые к нему требования. Желательно, чтобы на заседании партбюро или парткома, где заслушивается член КПСС, присутствовал его командир или начальник. Высказанное старшими товарищами мнение о подчиненном даст наиболее полное представление о нем. Если партийная организация придет к убеждению, что в поведении человека, допустившего проступок, не произошло изменений, она вправе повременить со снятием взыскания, независимо от того, когда оно было вынесено.

И наоборот, если члены бюро или парткома сочтут, что взыскание сыграло свою роль, они могут решить вопрос о его снятии и ранее, чем через год. Это не противоречит нормам партийной жизни, ибо главное в деятельности каждой парторганизации — человек со всеми его достоинствами и недостатками. Добиться исправления отрицательных черт у членов КПСС — значит еще больше укрепить партийные ряды, выше поднять боеспособность коллектива.

# КЛУБ - В УЧЕБЕ ПОМОЩНИК

В 1981 году наша часть добилась отличных результатов в социалистическом соревновании и награждена переходящим Красным знаменем Военного совета внутренних войск МВД СССР. Сейчас, когда развернулась подготовка к достойной встрече 60-летия СССР, накопленный у нас опыт может сослужить хорошую службу. В данной статье мне хочется рассказать о том, какую роль играл и играет клуб, его совет в успешном решении такой важной задачи, как учеба личного состава.

В состав совета клуба входят коммунисты — старшие лейтенанты А. Филипповский и И. Воронянский, библиотекарь А. Лемехова, комсомольцы — рядовые Ю. Киптенко, С. Зарафян, И. Пономаренко. В его работе помощь личному составу в боевой и политической подготовке занимает большое место. Наряду с плановыми мероприятиями, клуб проводит и такие, которые оперативно откликаются на нужды воинов. Вот один из примеров.

Стало известно, что на стрельбище какая-то скованность наблюдается у молодых солдат, неуверенность в оружии, которое они держат в руках. Чтобы воодушевить новичков, укрепить веру в высокое качество стрелкового оружия, на заседании совета было решено подготовить и провести тематический вечер.

Вначале участники познакомились с плакатами, схемами по огневой подготовке, фотоальбомом «Родоначальники стрелкового оружия». Затем выступили мастер спорта по стрельбе прапорщик В. Павлов, кандидат в мастера спорта сержант В. Овсепян, рядовой К. Егинбаев. Они поделились опытом, рассказали, как овладеть техникой стрельбы. В заключение слово было предоставлено майору В. Климовичу, который продемонстрировал различные образ-

цы стрелкового оружия, привел их тактико-технические данные.

По инициативе совета клуба состоялись соревнования по разборке и сборке автомата и пистолета. Победителям были вручены памятные фотографии. В тире прошли соревнования на приз «Мастер меткого огня». Все это помогло молодежи лучше изучить личное оружие, обрести уверенность на огневом рубеже.

Находит отражение в работе клуба пропаганда военно-технических знаний, в частности инженерно-технических средств охраны. Он стремится активнее помогать личному составу в изучении ИТСО, популяризирует опыт мастерского владения ими. Возьмем такой пример. Умелыми и решительными действиями часового-оператора ефрейтора Н. Волчека был пресечен побег осужденного. Совет клуба тут же выпустил листок-«молнию» с рассказом об опыте воина. Вскоре в клубе состоялась конференция на тему «ИТСО в 11-й пятилетке».

Что касается воинов-автомобилистов, то им запомнилась конференция «Дорожно-транспортным происшествиям — красный свет!». Ее участники могли познакомиться с бюллетенями о лучших водителях — сержанте С. Малафееве, рядовых М. Будско, Ю. Нянорто. Фотогазеты рассказали о правофланговых социалистического соревнования, об их опыте эксплуатации техники. На конференции выступил сотрудник ГАИ.

Клуб не забывает о профилактике дорожно-транспортных происшествий. В установленное время по пятницам демонстрируются документальные фильмы о Правилах дорожного движения. Опытные офицеры-автомобилисты разъясняют вопросы эксплуатации техники и другие.

Одно время у некоторых офицеров и прапорщиков появилось какое-то безразличие к овладению средствами связи. Это обнаружилось на командно-штабном учении. Кое-кому пришлось попотеть, когда была поставлена задача самостоятельно использовать для связи радиостанцию.

По горячим следам начальник связи части организовал обучение отстающих. Не остался в стороне и совет клуба, который провел с офицерами и прапорщиками вик-



**Заочный семинар  
культурпросветработника**

торину «Как ты знаешь средства связи?». Вопросы были предложены заранее, так что участники имели возможность подготовиться, потренироваться в работе на радиостанциях. С интересом они прослушали лекцию майора Е. Лашкевича «Развитие связи в 11-й пятилетке». После викторины состоялась спортивная игра с устранением мелких неисправностей в радиостанциях. Победителей поощрил командир.

Совет клуба регулярно организует выступление передовиков социалистического соревнования, классных специалистов, пропагандирует рационализаторскую работу и изобретательство. Одним из рационализаторов части является прапорщик Н. Шавыро. Совместно с прапорщиком В. Колядко он создал компактный, удобный, экономичный прибор, улучшающий эксплуатацию одного из технических средств охраны. Совет клуба сразу же стал призывать изучать и внедрять прибор в каждом подразделении.

Используя различные формы культурно-просветительной работы, клуб помогает партполитаппарату последовательно и глубоко разъяснять личному составу внутреннюю и внешнюю политику КПСС, современную международную обстановку. Организован курс лекций по материалам XXVI съезда КПСС, основам правовых знаний. Прочитаны лекции: «О международной политике КПСС», «КПСС и мировое коммунистическое движение», «Экономическая политика КПСС в период развитого социализма», «XXVI съезд КПСС о Вооруженных Силах СССР».

Наглядная агитация в клубе и на территории военного городка убедительно свидетельствует об успехах советского народа в коммунистическом строительстве. Совет клуба помогает в оформлении ленинских коммат, классов подразделений.

Совет библиотеки, исходя из программы политической подготовки, обеспечивает руководителей и слушателей новинками политической литературы, иллюстрированными альбомами, диафильмами.

В части, подразделениях регулярно демонстрируются документальные и художественные фильмы по темам боевой и политической подготовки. Перед изучением темы «Империализм — источник войн» в клубе были показаны фильмы «Обыкновенный фашизм», «Урок истории».

В кабинете политического самообразования имеется политическая литература, есть телевизор, диапроекторы, фильмоскоп, эпидиаскоп. Оформлены стенды: «Как самостоятельно работать с книгой», «XXVI съезд КПСС о Вооруженных Силах СССР». Для каждой темы политзанятий готовится выставка художественной литературы. Кабинет имеет все и для тех, кто занимается в группах марксистско-ленинской подготовки.

Совет клуба постоянно заботится о повышении теоретических знаний и методического мастерства пропагандистов. Так, был обобщен и распространен опыт одного из лучших методистов капитана В. Ляхова. Для него обязательным правилом стала

2216  
тщательная подготовка к каждой лекции. Глубоко изучая рекомендованные произведения классиков марксизма-ленинизма, материалы XXVI съезда КПСС, периодическую печать, он непременно делает выписки. При изложении материала учитывает общеобразовательный уровень подготовки слушателей, заботится о доступной форме лекции, рассказа. Потому-то с таким вниманием и интересом слушают его выступления прапорщички. Изготовление наглядных пособий — тоже искусство. Пропагандист не стремится к большому их количеству, главное — качество. В дополнение к занятиям руководитель организует тематические вечера, вечера вопросов и ответов, консультации по работам В. И. Ленина, просмотры телепередач, обсуждение кинофильмов, книг. Проводит экскурсии в местный музей, на предприятия, стройки, в колхозы и совхозы. И все нацелено на то, чтобы служба, учеба шли еще лучше.

Вот этот опыт с помощью офицеров партполитаппарата стали распространять среди других пропагандистов. Сделали так. К очередным сборам руководителей групп политзанятий была выпущена листовка «Берите с него пример». Опубликовали в многотиражной газете материал об опыте работы капитана В. Ляхова. Организовали его выступление в радиогазете.

Усвоению программ боевой и политической подготовки способствуют культурно-просветительные мероприятия, проводимые клубом. В гостях у личного состава постоянно бывают Герои Советского Союза и Герои Социалистического Труда, ветераны партии, знатные труженики города, деятели искусства. Традиционными стали заседания «Клуба интересных встреч». При активном участии членов совета клуба проведен устный журнал на тему «Я — гражданин Советского Союза».

Незабываемые впечатления оставили у воинов тематические вечера: «Таким был В. И. Ленин», «Великий подвиг», «Бережно хранить и умножать боевые традиции войск».

Какая же отдача от клубных мероприятий? Конкретными цифрами ее нельзя выразить. Но воспитательное воздействие оказывается большое. Это подтверждают высокие показатели службы и учебы личного состава.

В заключение отмечу, что есть еще немало недостатков в работе, трудностей, с которыми сталкивается совет клуба. Не всегда, например, удавалось добиваться должной организованности, плановости. А действенность любых мероприятий высока тогда, когда они детально разработаны, увязаны с программами обучения, спланированы в масштабах всей части, на их подготовку отведено достаточно времени. Иногда же его-то и не хватало.

Сейчас клуб работает по плану, составленному на год. И конечно, главное место в нем отведено мероприятиям, посвященным XIX съезду комсомола, 60-летию СССР, социалистическому соревнованию личного состава части.

Капитан Л. ЯКОБСОН.



**К 10-летию туристской базы ВВ МВД СССР  
«Абхазия»**

Повышение уровня жизни советских людей предполагает и более высокую степень организации их отдыха. Возможности для этого за последние годы значительно возросли и во внутренних войсках. В результате стал активно развиваться туризм. И все большее число военнослужащих и их семей посвящают ему свой отпуск. Не только новые впечатления зовут их. Экскурсии и походы по местам революционной, боевой и трудовой славы Родины, знакомство с историческими и культурными памятниками обогащают знаниями, благотворно влияют на формирование взглядов, образа мышления, характера, наконец. На туристских тропах еще и проверяются смелость, выносливость, чувство коллективизма и товарищества, другие человеческие качества, так необходимые в жизни и труде.

Первая туристская база внутренних войск — «Абхазия» отметила десятилетие. Она была построена в рекордно короткий срок: 24 февраля 1972 года начались работы, 20 июня ее уже заселяли туристы. В первый сезон на турбазе отдохнуло 915 военнослужащих и членов их семей. В это время шло освоение туристских маршрутов, налаживалась культурно-массовая и спортивная работа, совершенствовались бытовые условия.

Конечно, «Абхазия» не могла принять всех желающих. Было принято решение о строительстве новой туристской базы. И тоже на берегу Черного моря, только уже в районе Одессы. «Тополек» — так ее назвали — гостеприимно распахнул туристам двери в 1976 году.

До нынешнего лета на турбазах провели отпуск более 22 тысяч человек!

Учитывая растущую в войсках популярность такого вида отдыха, как туризм, его оздоровительную и воспитательную роль, принято решение об изменении структуры материальной базы. Если раньше капиталовложения направлялись преимущественно на организацию и строительство сезонных туристских городков из сборно-щитовых домиков, то теперь предусмотрено возведение крупных туристских комплексов. В кон-

це этого года вступит в строй такой комплекс на турбазе «Абхазия». Построена новая база отдыха на Азовском море при долевом участии Запорожского УВД. Значительно расширил свои возможности и «Тополек», где теперь одновременно отдыхают более 300 человек.

Первенец войскового туризма «Абхазия» находится в традиционном туристском районе нашей страны: у самого синего моря, в 30 километрах южнее Сухуми — утопающий в зелени ряд аккуратных коттеджей вдоль пологого, удобного для купания берега. В распоряжении туристов спортивная площадка, кинотеатр, библиотека, павильон отдыха, где по вечерам играет вокально-инструментальный ансамбль турбазы «Азимут». Сезон здесь начинается в мае и заканчивается в октябре.

Включившись в социалистическое соревнование за высокую культуру обслуживания туристов, коллектив «Абхазии» делает все, чтобы их отдых был приятным и содержательным. Заметно улучшилось и питание. В частности, вошло в практику приготовление заказных блюд. Стало традицией отмечать дни рождения отдыхающих. Появились такие формы обслуживания, как выполнение индивидуальных заказов на посещение театров, кино, предоставление автобусов для личных нужд группы желающих, доставка железнодорожных и авиационных билетов на любые направления.

Великолепны природные и климатические условия Абхазии. Этот древний, но вечно молодой край бережно хранит и свою богатую историю. В глубинах Сухумской бухты скрыты развалины древнегреческого города Диоскурии, черноморской Атлантиды. Не оставляют равнодушными овечьи легенды тысячелетние храмы в Дранде, Гагре, Мокве, Бедии, Лыхнах, Пицунде, историко-революционные и другие памятные места — свидетельства многовековой борьбы абхазского народа за счастливое будущее.

Интересны туристские маршруты. Один — к озеру Амтел. Он рассчитан на три дня. Следуя на машинах по Военно-Сухумской дороге от поселка Бабушара до

селения Амткел, туристы имеют возможность полюбоваться неповторимыми красотами природы, послушать увлекательный рассказ инструктора о прошлом и настоящем края. Далее — пеший путь к озеру. Оно находится на высоте 700 метров над уровнем моря, необычайно красиво в любое время года.

Другие маршруты однодневные: в ущелье реки Гумиста, на Беслетский мост (XII в.), в Рухскую крепость (XIII в.). В пути туристы знакомятся с уникальными творениями зодчих прошлых веков, любуются открывающейся с высоты панорамой города и морем.

Кроме того, для отдыхающих организуется экскурсия в Сухуми, Гагру, Пицунду и другие города, на озеро Рица.

Незримые узы связывают турбазу со многими уголками нашей Родины. В городах и поселках, в отдаленных гарнизонах

с благодарностью вспоминают о ней. Об этом свидетельствуют и многочисленные отзывы отдыхающих. Среди них есть простые и трогательные стихи.

Свое десятилетие турбаза отмечает вводом нового комплекса. В комфортабельных двухместных номерах жилого корпуса смогут разместиться одновременно 300 человек, т. е. вдвое больше сегодняшнего.

«...Свободное время может считаться действительно общественным богатством, — указывал товарищ Л. И. Брежнев в речи на XV съезде профсоюзов СССР, — когда оно используется в интересах всестороннего развития человека, его способностей и тем самым — для еще большего умножения материального и духовного потенциала всего общества». И войсковой туризм полностью отвечает этим требованиям.

**Полковник П. КЕКУА,  
майор В. ПЕРОВ.**

## 40 ЛЕТ НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

Центральный госпиталь войск НКВД был создан в дни Великой Отечественной войны — в мае 1942 года. И первыми его пациентами, естественно, стали раненые, поступающие из фронтовых частей и партизанских отрядов.

Остро ощущалась нехватка аппаратуры, медикаментов, но прежде всего квалифицированных медицинских работников, особенно среднего звена. С трудностями постепенно справились и даже организовали курсы медсестер. Вскоре развернулась большая научно-практическая работа. Так, уже в 1943 году сотрудниками был сконструирован оригинальный аппарат для пневмоторакса, принятый Наркомздравом для серийного производства. Хирурги предложили специальную гипсовую повязку при огнестрельных переломах плеча, способствующую более быстрому выздоровлению. Они же совместно с рентгенологами ввели в практику операции по извлечению инородных тел под экраном рентгеноаппарата.

Самоотверженной работой коллектив вносил свой вклад в победу над врагом. Усилиями врачей, медсестер, санитарок и хозяйственников в 1942—1945 годах в госпитале залечили раны почти 17 тысяч человек.

Год от года Центральный госпиталь МВД СССР расширялся, улучшалась его материально-техническая база, повышался профессиональный и идейно-политический уровень сотрудников. В настоящее время он является многопрофильным лечебно-профилактическим учреждением, осуществляющим лечебно-диагностическую, консультативную, научно-практическую и научно-ме-

тодическую работу. В нем имеется шесть терапевтических отделений, два хирургических, отоларингологическое, офтальмологическое, реанимации и интенсивной терапии, анестезиологическое с операционным блоком, урологическое, гинекологическое, лабораторное, физиотерапевтическое, радиологическое, эндоскопическое, отделение функциональной диагностики, неврологическое, научно-методическое, приемное с консультативным центром, фармацевтического обеспечения, а также кабинеты психоневрологический, аллергологический, рефлексотерапии.

В десятой пятилетке резко возрос объем капитального строительства. Сдан в эксплуатацию новый пищеблок, оснащенный современным технологическим оборудованием. Путем пристройки расширена полезная площадь госпиталя. Начато строительство хирургического и спортивно-оздоровительного комплексов. В 1982 году планируется ввод в эксплуатацию здания аптеки и прачечной. Подготовлено помещение для отделения рентгеновской компьютерной томографии, где ведется наладка аппарата, с помощью которого можно проводить диагностику заболеваний на самом высоком уровне. Кстати говоря, в госпитале постоянно внедряются современные методы диагностики и лечения. Уже нашли широкое применение методы эндоскопического, радионуклидного, рентгенологического исследований, эхография, термография, освоено лечение с применением лазер-коагулятора.

Успешно осуществляется совместная работа с Фармкомитетом при Министерстве здравоохранения СССР по клиническому изучению новых отечественных и зарубежных препаратов. В госпитале проходит подготовку врачи из союзных республик, краев и областей нашей страны, проводится обмен опытом со специалистами из социалистических стран.

Все это заслуга коллектива. В госпитале трудятся три заслуженных врача РСФСР, одиннадцать кандидатов медицинских наук, двадцать девять врачей и двадцать медсестер имеют высшую и первую

квалификационную категорию. Более пятидесяти процентов врачей окончили клиническую ординатуру. Шестьдесят четыре сотрудника награждены знаком «Отличник здравоохранения».

В 1973 году решением Президиума ЦК профсоюза работников госучреждений и Коллегии МВД СССР госпиталю присвоено звание «Медицинское учреждение коммунистического труда», вручены Диплом и Красное знамя. Это почетное звание в соответствующие сроки четырежды подтверждалось. Двадцать отделений и сегодня являются коллективами коммунистического труда, семь — коллективами высокой культуры в работе.

В социалистическом соревновании участвуют все сотрудники. Выполнение ими взятых обязательств контролирует постоянно действующая смотровая комиссия. Недостатки, выявленные ею, доводятся до каждого и становятся предметом обсуждения на производственных совещаниях. Общие итоги подводятся ежеквартально и в конце года в торжественной обстановке, широко освещаются в стенной печати.

Командование, партийная, профсоюзная и комсомольская организации госпиталя большое внимание уделяют совершенствованию лечебно-диагностического процесса,

идейно-политическому воспитанию сотрудников, укреплению трудовой дисциплины, повышению их профессионального мастерства, созданию в коллективе доброжелательной обстановки, коллегиальности и взаимопонимания.

Немалую роль в этом играют совет молодых специалистов и совет медицинских сестер. Хорошей традицией стало, например, посвящение в профессию девушек, пришедших на работу после окончания медицинских училищ, конкурсы на образцовую медицинскую сестру отделения и госпиталя.

Много лет плодотворно трудится совет наставников, состоящий в основном из передовиков производства, имеющих большой опыт работы. Своими знаниями и навыками они делятся с молодежью, знакомят ее с традициями нашего учреждения.

1982 год — год особенный, год 60-летия Союза Советских Социалистических Республик. И коллектив госпиталя рассматривает свой 40-летний юбилей как один из этапов подготовки к всенародному празднику, стремясь встретить его новыми успехами.

**Майор внутренней службы  
А. ЕГОРЕНКОВ,  
заместитель начальника Центрального  
госпиталя МВД СССР.**

## **ПРОПАГАНДИРУЯ ПОВСЕДНЕВНО**

У книжной выставки «Моя Родина — СССР» всегда многолюдно. Не из праздного любопытства подходят читатели к ней. На стенде — ленинские работы, книги по истории и географии нашей страны, партийные документы, разнообразная справочная и юридическая литература — издания, очень нужные для политучебы.

Работа в библиотеке идет по плану, который мы пересмотрели в свете постановления ЦК КПСС «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик». Было решено, в частности, не только организовать специальные юбилейные мероприятия, но и в повседневной библиотечной работе пропагандировать национальную политику Коммунистической партии и Советского государства, дружбу братских республик, литературу и искусство народов СССР. Так, в постоянно действующей выставке «Писатели — лауреаты

Государственной премии СССР» выделили произведения прозаиков и поэтов различных национальностей. Из обзоров новинок, которые проводит обычно библиотекарь В. Тетенёва, читатели всякий раз узнают что-то новое о творчестве литераторов союзных республик.

Запомнились всему личному составу яркие, живые выступления участников устного журнала «Наш ратный труд — Родине», посвященного развитию социалистического соревнования в честь 60-летнего юбилея СССР. И прежде всего потому, что в подготовке журнала были заняты не только мы, библиотекари, но и совет клуба, и политработники, и сами воины.

Привлек внимание и недавно прошедший устный журнал «В созвездии братских республик», в котором мы попытались представить все богатство многонациональной литературы. Воины разных национальностей читали стихи на родном языке о любви к Родине, о борьбе за мир и дружбу всех народов.

**Г. ИЛЬИНА.**

---

### **ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, НАПЕЧАТАННЫЙ В № 5**

По горизонтали: 1. Герб. 3. Старшина. 7. Грамота. 8. Адмирал. 9. «Заря». 11. Арка. 12. Сбор. 14. «Динамо». 16. Казарма. 17. Батарея. 22. Отцизна. 23. Автомат. 24. Мичман. 25. Рапорт. 27. Техник. 28. Енисей. 29. Активность. 30. Туба.

По вертикали: 1. Граната. 2. Бригада. 3. Стойка. 4. Армада. 5. Зарядка. 6. Присяга. 10. Ангар. 13. Орден. 14. Дальномер. 15. Обливание. 18. Штопор. 19. Дисциплина. 20. Готовность. 21. Каучук. 26. Танкист. 27. Тревога.

---

Подполковник Валерий УСКОВ,  
участник II семинара литераторов  
внутренних войск

*Воинам внутренних войск,  
идушим в передних рядах  
борьбы за правопорядок,  
посвящается*



## ПОСЛЕДНИЙ ПАТРУЛЬ

Документальная повесть

Досталось от Петренко и Бахриддину. — Вы как комсгруппорг проявили беспринципность в случае с Собиновым, — строго сказал старший лейтенант. — Не раз на ваших глазах его «заносило». А что предприняли — побеседовали, обсудили его поступки на комсомольском собрании? Даже не дали в присутствии других должной оценки его поведению. А обязаны были!

Бахриддин стоял, виновато краснел и думал, что и ему теперь заказан путь в учебное подразделение. И Петренко, поняв настроение солдата, сказал уже спокойнее:

— Лично вам отказать в просьбе учиться на младшего командира причин нет. — Он опять посуровел: — Но вы должны усвоить: нужно чувствовать ответственность не только за себя, но и за того, кто рядом с вами. Это основа войскового товарищества.

\*\*\*

И снова переезд в новый город. Только свыкся с обстановкой, сдружился с ребятами, а уже все приходится начинать сначала. Особенно не хотелось расставаться с Абдурафи — он как бы олицетворял все то дорогое, что осталось в такой близкой и уже такой далекой доармейской жизни.

— Хватит грустить, — толкнул Бахриддина в плечо Руслан Умаров, когда поезд отошел от вокзала, — кончим учебу и снова вернемся сюда.

— Понимаю, что вернемся, а все же жалко с ребятами расставаться. Даже с Собиновым жалко.

— С Собиновым? — насутился Руслан. — Парень он неглупый. Спесь бы ему свою поумерить, и все наладится.

...Командир взвода старший лейтенант Копалейшвили обвел взглядом строй, прошелся вдоль него и остановился на правом фланге.

— Товарищи курсанты! Занятия начинаются завтра. Учиться будет нелегко, особенно в первый месяц. Так что настраивайтесь на трудности. — Офицер помолчал, словно спрашивал себя, не рано ли он напоминает о трудностях. «Нет, так будет лучше: надо знать ишоу, которую поднимаете». — Да, будет трудно. Поэтому постарайтесь на этой неделе взвесить свои силы в учебе, присмотритесь друг к другу, а потом мы примем обязательства и выберем актив взвода. Вопросы есть?

ИЗ МАТЕРИАЛОВ, ПРИСЛАННЫХ  
НА КОНКУРС

Вопросов к командиру взвода не оказалось, а вот его заместителя старшего сержанта Юрия Ли, как только подали команду «Разойдись», солдаты окружили и буквально засыпали вопросами.

— Какой предмет самый трудный?

— Когда пустят в увольнение?

— Правда, что марш-броски будут проводиться каждую неделю?

Юрий отвечал неторопливо, лаконично.

— Сами вы откуда будете? — осмелел Бахридин.

— А, это вы насчет моей внешности? — засмеялся Ли и провел рукой вокруг лица. — Кореец я, с Дальнего Востока.

Такая простота обрадовала солдат: с заместителем командира взвода, кажется, можно поговорить по душам!

Когда вопросы иссякли, Ли повел подчиненных знакомиться с учебными классами и военным городком. В спортивном городке они встретились с соседним взводом. Старший лейтенант Воскобойников, раздевшись до пояса, переходил от снаряда к снаряду и показывал подчиненным, какие упражнения им предстоит разучивать. Высокий, атлетически сложенный, он после каждого упражнения поворачивался к строю и спрашивал:

— Вопросы есть?

Но взвод молчал. «А наш командир взвода, наверное, не сможет так, — подумал Бахридин, невольно сравнивая невысокого Копалейшвили с Воскобойниковым, — вон какие у того мышцы!»

— Силен командир! — непроизвольно вырвалось у него.

Ли посмотрел на Халикова с укоризной и повел взвод к полосе препятствий. Здесь он разрешил солдатам сесть на траву, и сам расположился рядом.

— Я вам расскажу одну историю, — глухо начал он. — По правде говоря, не думал этого делать, но... Кое-кто из вас слишком поспешно начал сравнивать старшего лейтенанта Воскобойникова с нашим командиром, — Халиков при этих словах покраснел и опустил голову. — Вы его еще увидите в спортгородке. А сейчас слушайте...

Весна, как и предсказали синоптики, в тот год оказалась ранней и теплой. Снег в горах таял стремительно. Нескончаемые потоки угрожающе скатывались в реку, и она, располневшая, быстро выходила из берегов. В городе возникло опасное положение. Был создан штаб по эвакуации населения и предприятий из прибрежных кварталов. И все же стихия опередила людей — ночью вода затопила сначала подвальные помещения, а потом неудержимо поднялась до первых этажей. Подразделения внутренних войск вместе с милицией были брошены на самый тревожный участок.

Взвод Копалейшвили на лодках вывозил жителей из затопленных домов. Казалось, еще немного — и люди будут в безопасности. Но тут в реку сползла подмытая шоссе́нная насыпь, а вместе с ней несколько машин. В темноте всего этого не было видно, и только непрерывные автомобильные сигналы заставили Копалейшви-

ли направить свою лодку туда, где проходила дорога.

На месте трагедии оказался лишь один автоинспектор. Крикнув: «Там люди!», он сбросил куртку и сапоги и нырнул в свинцово-серый поток. В резиновой лодке, кроме Копалейшвили, находились два солдата. Приказав одному из них оставаться на месте, офицер вместе с другим бросился в воду. В первой обнаруженной машине им сразу же удалось открыть дверцу и подняться в лодку потерявшего сознание водителя. Во второй машине находились двое — мужчина и женщина. Плотные закрытые окна «Жигулей» не пропустили воду, но она медленно прибывала снизу, и было страшно видеть в освещенном салоне перекошенные страхом лица людей, которые оцепенели и ничего не предпринимали для своего спасения.

Солдат уже не мог нырять, и Копалейшвили подтолкнул его к берегу. Сам же вновь скрылся под водой, нащупал тактично ручку и с силой рванул дверцу. Образовавшаяся воронка едва не втянула внутрь машины. Он вынырнул, глотнул воздух и чуть не захлебнулся — слыта оставляли его.

Над поверхностью появилась голова мужчины. Копалейшвили показал ему, куда плыть, а сам опять ушел под воду — женщина оставалась в машине. Он подхватил ее под руку и потянул за собой. Хорошо, что лодка в этот момент была рядом — лейтенанту свело судорогой ноги, кто-то принял от него спасенную, а потом успел зацепить за воротник и его самого...

Старший сержант замолчал и достал сигарету. Молчали и курсанты.

— А всех тогда спасли? — осторожно спросил Умаров.

— Всех. Вы можете спросить, откуда я про это знаю? В прошлом году к нам приезжал капитан — привозил таких же, как вы. Он служил раньше с Копалейшвили в одной части и очень удивился, когда узнал, что даже мы, сержанты взвода, ничего не слышали о героизме старшего лейтенанта. Вот такой ваш командир! — Ли посмотрел на сигарету, которую от волнения так и не зажег, и неторопливо вложил ее в пачку. — Старший лейтенант служит здесь всего два года и два последних выпуска сержантов сделал отличными. — Ли встал, смахнул с брюк невидимые травинки и, озорно прищурив глаз, сказал: — Ну как, не подведем своего командира?

«И надо же было мне ляпнуть: «Силен командир!», — укорял себя Бахридин. — Как будто с одного раза можно узнать человека. Кажется, всю жизнь меня учили сдержанности в чувствах, уважению к старшим, а тут допустил такое...» Шагая в строю и мысленно рассуждая с самим собой, он на какой-то миг даже сбился с шага, но идущий сзади ткнул его в спину, и Бахридин механически вновь попал в такт взвода и не потерял конца мысли: «Я сейчас смотрю на себя как бы со стороны, осуждая свой поступок, как осудил бы его мой отец. Удивительно, прежде такого не было. Вероятно, прав был старший лейтенант Петренко, когда перед отъездом на-

путствовал нас: «Сержантами вы станете все, но командиром станет лишь тот, кто научится смотреть на себя со стороны, кто сможет увидеть свои недостатки, чтобы их не повторили подчиненные...»

Это открытие удивило его. Удивило и напомнило о том главном, новом, что ждало его впереди — трудная, требующая полной самоотдачи учеба...

\* \* \*

В свое подразделение молодые сержанты возвратились вечером. Дежурный офицер пристально и даже придирчиво осматривал каждого. Взгляд его потеплел:

— Молодцами смотрите! Это хорошо. — И, обращаясь к прапорщику, сказал: — Сейчас ответьте их в расположение, дайте умыться, стряхнуть дорожную пыль, и — в столовую! Все готово.

— Как дорогих гостей вас встречают, — заговорил прапорщик, когда офицер ушел. — Сегодня отдых, а завтра утром, на развод, вас представят личному составу.

Прапорщик рассказал и о новостях: пришло несколько лейтенантов из училища, Петренко получил звание капитана... Слушая его, Бахридин поглядывал в окно: не появится ли кто из знакомых ребят? Но военный городок был непривычно пуст.

— Почему никого не видно, товарищ прапорщик? — спросил он.

— Так сегодня же выходной! Все в клубе, кино смотрят.

«Надо же, — упрекнул себя Бахридин, — забыл, что я уже не в учебном подразделении, где выходной в воскресенье...» Да, здесь воскресные дни были самыми напряженными для личного состава. Именно в выходные во время патрулирования воины чаще сталкивались с нарушениями общественного порядка. А сами отдыхали в будний день. «Если сегодня выходной, значит, завтра занятия, и мы будем свободны от службы. Будет возможность обстоятельно познакомиться с отделением». Бахридин хотел поделиться своими мыслями с Русланом, но не успел — прапорщик вспомнил о распоряжении дежурного...

— Бахридин! — услышал Халиков голос Абдулафи и не успел оглянуться: друг детства крепко обхватил его. Теплое, не по-мужски мягкое волнение передалось обоим. Бахридин глубоко вздохнул, отступил на шаг, чтобы не поддаться до конца неожиданно нахлынувшему чувству — рядом же люди, неудобно как-то. Только сейчас он понял, как дорога для него эта единственная зримая ниточка, связывающая с детством, родителями, домом. А ведь еще на учебном пункте были вместе, даже в одном взводе, но такого вот не случалось. Абдулафи, кажется, тоже размяк: глаза его повлажнели, и он часто-часто заморгал.

— Как ты тут? — глухо спросил Бахридин.

Вместо ответа Абдулафи поднял большой палец.

— Пойдем на воздух, — предложил Бахридин и первым направился к двери.

Присели на скамейку под развесистой шелковицей.

— Плохо, что ты к нам во взвод не попадешь: у нас все сержанты на месте, — с сожалением сказал Абдулафи. Потом смущенно добавил: — Я почему-то думал, что вернешься сержантом, а ты... младший.

— Трудно было закончить на отлично, — сознался Бахридин. — На огневой и физической, сам знаешь, красноречие не требуется, а остальные предметы без него... Экзамены принимали строго, вот и не дотянул до отличника. Всего одна четверка лишней оказалась... Да что теперь об этом говорить. Ты лучше о себе расскажи, о службе.

...Утром перед разводом на занятия подполковник Викторов беседовал с молодыми сержантами. В кабинет заходили по одному. Командир расспрашивал каждого, изредка опуская глаза на характеристики, словно сопоставляя их с ответами сержантов. Потом вышел в коридор, где их уже построили, и сказал:

— Через пятнадцать минут развод на занятия. Объявим приказ о вашем назначении, представим личному составу. До обеда будете знакомиться с отделениями, а после начальник штаба повезет вас в город, расскажет на месте о службе. Желаю всем успехов!

\* \* \*

В первый раз после стажировки младший сержант Халиков вышел на патрульный маршрут с ефрейтором Геннадием Быковым. Они знали друг друга еще по учебному пункту. Но Геннадий уже имел опыт службы, а для Бахридина все еще оставалось новым, даже это вот движение в паре по людной улице. И только внутреннее напряжение от важности полученной задачи было ему известно — оно приходило всякий раз, когда он заступал на пост.

— Кажется, у кинотеатра что-то происходит, — вопросительно взглянув на начальника войскового наряда, сказал Геннадий.

Бахридин понимающе кивнул, и они свернули с тротуара. У кассы несколько парней пытались купить билеты без очереди.

— Совести у вас нет! — стыдил их пожилой мужчина.

— Если у тебя ее много, не жадничай, поделись с людьми! — сострил парень в кожаной куртке. Его приятели засмеялись.

— Придется разобратся, у кого тут с совестью не в порядке! — громко произнес Быков.

Острик оглянулся и сразу сник:

— Да я ничего... пошутил, — и попятился к друзьям, ища у них поддержки. Но те уже спешили занять очередь в кассу.

— Если повторите шутку, — строго предупредил Геннадий, — будем говорить не здесь, а в милиции.

Парень опустил плечи и стоял, как нашкодивший школьник перед учителем. Даже куртка как-то обмякла, съезжилась. Убедившись, что порядок восстановлен, Ха-

ликов с Быковым возвратились на маршрут.

— Собинова помнишь? — спросил Геннадий и тут же поправил себя: — Помните?

— Собинова? Конечно, помню. Его вроде бы на разводе не было. Болеет?

— Хуже. Командир роты временно отстранил его от службы. В прошлый раз он — на этом, кстати, маршруте — кино посмотреть захотел. Начальнику войскового наряда сказал, будто в туалет нужно, а сам...

— Что же он сейчас делает?

— В наряд по столовой назначили. Потом, может, дневальным пойдет. Без дела не оставят. Переживает, а виду не подает.

Подуло холодным ветром. В воздухе замелькали, серебряно искрясь возле фонарей, мелкие снежинки.

— Скоро Новый год, — заметил Геннадий, — а снег никак не ляжет. — Он запрокинул голову: — Даже платан листья не все сбросил.

— У нас в Узбекистане это дерево называют чинарой. Такими гигантами вырастают!.. — мечтательно отозвался Бахриддин и вдруг скомандовал: — Быстрой! На углу драка!

Они побежали к троллейбусной остановке. Но драки там не было. Пьяный мужчина, оседлав поваленную урну, осыпал прохожих бранью. Несколько человек, ожидавших троллейбус, отошли в другой конец остановки и отвернулись, будто за их спиной ничего не происходило. «Нужно вызвать машину и отправить хулигана в милицию», — подумал Бахриддин, а вслух произнес:

— Гражданин! Прекратите безобразничать и поставьте урну на место.

Пьяный выругался в ответ. Халиков связался по радию с патрульной машиной, объяснил ситуацию.

— Сейчас заберут в милицию, оштрафуют и сообщат на работу, — вполголоса произнес высокий парень в очках.

Стоявшая рядом с ним женщина решительно подошла к воинам:

— Это мой сосед. Не надо в милицию. Я сама отведу его домой.

Халиков удивленно посмотрел на нее:

— А справитесь? Он же никого слушать не хочет.

— Справлюсь, справлюсь, — поспешно заверила она. — Только помогите в троллейбус посадить.

Подошел троллейбус. Патрульные с трудом ввели в салон примолкшего пьянчужку. Но женщина почему-то не спешила подходить к нему.

— Кажется, никакая она не соседка, — заключил Геннадий, когда троллейбус отошел. — Я таких сердобольных уже несколько раз встречал. Не пойму, почему люди так жалостливы к пьяницам? Эта доброта к хорошему не приведет.

Бахриддин переключил радиостанцию на вызов и хотел было уже сообщить, что машина не понадобилась, но Геннадий тронул его за рукав:

— Что-то неладное там происходит!

Бахриддин обернулся: троллейбус, едва отъехав, остановился. Подоспевшим патрульным предстала такая картина: высокий парень, вцепившись в пьяного, кричал: «Зовите скорей милиционером!» Женщина, назвавшаяся соседкой, прижав к груди сумку с оборванной ручкой, испуганно жалась к пассажирам. Оказалось, когда троллейбус тронулся, пьяный стал приставать к женщине: «Ну т-ты, выдра, какой я тебе сосед?! Д-думаешь, спасла меня?! Д-да я т-таких, как ты...» Парень в очках приставил его, но тут же получил удар в лицо.

Халиков с Быковым вывели хулигана на улицу. Навстречу от машины шел старшина роты прапорщик Гянджумян. Бахриддин доложил о случившемся. Гянджумян поднялся в салон.

— Товарищи, — обратился он к женщине и парню в очках, — вам, как свидетелям, нужно с нами, в милицию. Там объясните, как все произошло.

Поколебавшись, парень согласился, но женщина категорически отказалась:

— Сначала заявление написать заставьте, а потом в суд вызовут. Извините, некогда мне этим заниматься.

Прапорщик нахмурился, но смолчал. Записав адрес женщины, он вышел из троллейбуса и махнул водителю: трогай!

Это было единственное задержание в первое патрулирование Бахриддина.

— Зимой спокойней, — пояснил Геннадий. — На улице людей мало, машин — тоже. Летом совсем другое дело, много проезжих.

Они стояли во дворе РОВД, дожидаясь возвращения остальных войсковых нарядов.

— Много раз с пьяными приходилось сталкиваться?

— Случалось. Почти в каждой драке, которую видел, были замешаны пьяные. Пройти мимо совесть не позволяет.

— И долг, — как бы продолжая мысль товарища, сказал Бахриддин. — Эти два понятия неразделимы для нас...

\* \* \*

Нож, который однажды заставил отступить даже Толика, со временем стал для Альберта чем-то вроде палочки-выручалочки. Без него он по-прежнему чувствовал свое слабосилие перед такими же, как он, корыстолюбцами, имевшими, правда, кулаки покрепче и рост повыше. Злой, тщедушный, он внутренне поднимался над ними, как только ощущал в ладони прохладный эбонит рукоятки. Премуществ, которые ему в детстве давали карманные деньги, теперь у него не было: самому приходилось «сшибать» рубли. Это «сшибать» означало и отнять, и украсть, и еще много различных жульнических способов. Но расчет на снлу, которую заключал в себе нож, был главным.

(Окончание следует.)

# СУДЬБА ПЕРЕБЕЖЧИКА

Империализм сегодня, как и шестьдесят с лишним лет назад, бредит мечтой о сокрушении нового мира, рожденного Великим Октябрем. Не отказываясь от военного решения вопроса «кто кого!», наши противники особые надежды возлагают на подрыв Советского государства изнутри. Они клеветают на советский строй, выдавая при этом капитализм за «край земной». Организуя идеологические атаки против нового общества, апологеты капитала рассчитывают, между прочим, на то, что младшие поколения людей в СССР не знают на собственном опыте эксплуататорских порядков и примут за чистую монету их рассказы. Реальные факты не оставляют камня на камне от мифов буржуазной пропаганды. Однако среди наших граждан иногда встречаются люди незрелые, политически не подготовленные. Они-то порой и клюют на удочку буржуазных ловцов человеческих душ. Этот очерк об одном из таких «заблудших», о том, как поверил он сказкам апостолов Желтого Дьявола и чем это для него обернулось.

## 1. Исключение из правила

Лейдерман должен был появиться с минуты на минуту. В ожидании я ходил по комнате, перебирая свежие впечатления. Снова мне увиделось бескрайнее северное разнорельсе, вспомнились разговоры моих попутчиков — молодых рабочих. Говорили о какой-то стройке. Я не спросил, коренные они жители этих мест или приехали по комсомольским путевкам, не это интересовало меня тогда. Один из них, кивнув на корпуса огромного завода, горделиво, чутьчку даже приосанившись, сказал: «Глядите — нашенький!» Из разговора можно было понять, что теперь они строят что-то новое, еще более крупное, что не пугают их никакие трудности этого сурового края: побеждали их раньше, победят и теперь.

Эти молодые хозяева страны — олицетворение социального оптимизма, силы духа, всего, что так естественно и неотъемлемо в наших людях.

Но мне предстояла встреча с совсем другим человеком — исключением из общего правила.

Вот и он... Тихо вошел, скороговоркой назвал себя, нерешительно сел на предложенный стул, неловко сложил руки на коленях, не зная, как держать себя.

Я тоже испытывал затруднение. Еще собираясь в дорогу, раздумывал над этическими сложностями, встававшими передо мной. Откровенно говоря, для меня было далеко не простым даже то, что придется здороваться с ним, обращаться к нему по имени: Виталий Львович...

Он сам пожелал рассказать о своей горькой судьбе, и этот рассказ звучит как обвинение идейным противникам социализма. Я помнил об этом. Но помнил и другое: он предал Родину, совершил преступление, тяжести которого не уменьшить никакими раскаяниями.

Слушая исповедь Лейдермана, глядя на его короткие, шетинистые усы, нахожу какое-то сравнение, но тут же отбрасываю.

«...Сравнить предателя не с кем и не с чем. Я думаю, что даже тифозную вошь сравнение с предателем оскорбило бы», — говорил Максим Горький.

Страшно тяжело охватить сознанием эти два трудно сочетаемых слова: измена Родине. Само звучание их режет ножом живому. Даже при отвлеченном допущении. А тут перед тобой не абстракция. Неужели это наяву? Человек, родившийся и выросший в нашей социалистической стране, предал ее, переметнулся на сторону классового врага?

Все существо твое протестует против этого. Но реальность — вот она, перед твоими глазами. Она подтверждает, что мы не застрахованы от появления отдельных лиц, чьи действия не вписываются ни в моральные, ни в юридические рамки советского общества. Откуда берутся эти отщепенцы?

**ИЗ МАТЕРИАЛОВ, ПРИСЛАННЫХ  
НА КОНКУРС**

Вспомним слова товарища Ю. В. Андропова, сказанные им в докладе на торжественном собрании, посвященном 100-летию со дня рождения Ф. Э. Дзержинского: «Причины тут, как известно, могут быть разные: политические или идейные заблуждения, религиозный фанатизм, националистические вывихи, личные обиды и неудачи, воспринимаемые как недооценка обществом заслуг и возможностей данного человека, наконец, в ряде случаев — психическая неустойчивость отдельных лиц».

Какие из этих причин проецируются на личность моего собеседника? «Перелистаем» страницы его биографии. Родился в 1940 году. В 1964-м окончил медицинский институт в Казани. Дела после института складывались весьма неплохо. На протяжении своей недолгой врачебной практики он неуклонно шел в гору. Уже на шестом году работы стал руководителем коллектива врачей. Но тут-то и началось... Впрочем, тут ли? А может, еще раньше? Только не разглядели вовремя пьяницу и ловеласа?

Есть в народе поговорка: «Берут котя поперек живота». Вот и Лейдермана взяли. А ему это очень не понравилось: посягательство на свободу личности!

Может, именно тогда потайная струнка в нем тенькнула в унисон западным радиоголосам? Тем, которые, прикрываясь дырявым лапсердаком «защиты прав человека», пытаются осуществлять свои идеологические диверсии?

— Мои личные обиды, в которых я в то время винил кого угодно, только не себя, — мрачно говорит Лейдерман, — делали меня более восприимчивым к сказкам о том, будто на Западе существует абсолютная свобода, что там каждый может добиться блестящего положения, делать что угодно и ни перед кем не отвечать. Грех было жаловаться на свою судьбу, но мне стало казаться, что я лишился перспектив, что меня обходят коллеги...

Вот как! Наклонностей, обусловивших его дальнейшее падение, что лепестков в цветке чертополоха. Он сам раскрывал этот бутон: моральная нечистоплотность, полное отсутствие самоанализа, завистливость, честолюбие... Как раз то, за что так цепко хватаются буржуазные ловцы человеческих душ.

Закуривая одну сигарету за другой, Лейдерман раскладывал черепки разбитого жития своего, клял себя за то, что поверил мифам о «буржуазном рае».

Мифы эти и их рассказчиков мы хорошо знаем. И цели их, и приемы.

Максим Горький как-то сказал об идеалистической философии, что она, как женщина, может быть очень некрасивой, даже уродливой, но одета настолько ловко, что ее можно принять за красавицу. Вот так и буржуазная пропаганда: ловка и лжива, хитра и лжива.

— На ее удочку я и поймался, — тяжело вздыхает Лейдерман. — Мечтал поселиться в США, получить высокооплачиваемую работу по своей специальности врача-рентгенолога, купить виллу, приличный ав-

томобиль... Наивным был. Не хватило кругозора да, надо сказать, и ума, чтобы избежать роковых заблуждений. Наши газеты, как я понимаю теперь, объективно пишут о положении трудящихся в странах капитала. Но беда в том, что тогда я верил западной информации, а не нашей...

Вот и сложились битые черепки в мозаику, позволяющую зримо увидеть физиологию измены. Что-то потом он еще скажет о себе, чем-то дополнит ее, но главное уже сказано.

— Для побега за границу у меня не было никаких политических мотивов, — продолжал Лейдерман. — Я никогда не был антисоветчиком.

Однако, оказавшись в Турции, первым делом попросил политического убежища. Не пожелал встретиться с советским консулом...

— Мне это навязали, — снова закурил он. — Под диктовку турецкого следователя я написал, будто являюсь противником существующего в Советском Союзе строя, хотя это далеко не отражало истины. Турецким властям выгодно было получить от меня именно такое заявление для антисоветской шумихи в газетах. Потом я еще дважды в Турции и один раз в ФРГ подписывал аналогичные заявления, отпечатанные типографским способом на русском языке. Я понимал, что полностью нахожусь в их руках, и не противился.

Вот он сделал еще два мазка в «автопортрете»: трус и холуй. Чиновники зарубежных спецслужб стряпали антисоветские пасквили, а он их с готовностью подписывал. Надо же заслужить благосклонность обретенных хозяев!

— Я был бессилен перед ними. Меня допрашивали турецкие и американские разведчики. Сначала это происходило в Анкаре, в тюремной камере, потом во Франкфурте-на-Майне, на конспиративной квартире американской разведки. Я ничего от них не скрывал. Но меня проверяли. Подполковник Майлс, американский разведчик, однажды устроил мне испытание на «детекторе лжи». Пока я давал информацию, мне платили неплохо. Я мог посещать рестораны и еще кое-какие заведения. Получив от меня всю возможную информацию, они сразу потеряли ко мне интерес. Подполковник Майлс вчетверо сократил мне жалование, денег едва хватало на питание. Два месяца, пока тянулось оформление документов на въезд в США, я был очень стеснен в средствах. Я начал понимать, что меня попросту надули...

Начал понимать! Запомним эти слова и вернемся к ним в соответствующем месте. А пока послушаем рассказ о том, каков вкус плодов буржуазного эдема.

## 2. Под «райскими кущами» Желтого Дьявола

— Годы, прожитые в Соединенных Штатах, вспоминаются мне, как кошмарный сон. Как бы дорого я дал, чтобы не было никакого побега за границу, чтобы жизнь моя была чистой и светлой... К сожалению,

прошлого не вернешь и ничего из него не вычеркнешь.

28 марта 1974 года я прилетел в Нью-Йорк. Привезли меня на так называемую «Толстовскую ферму», примерно в 60 километрах от Нью-Йорка. Живут там в основном русские белоэмигранты и евреи, выехавшие из Советского Союза. Немало бывших власовцев.

К одному из них, директору больницы для престарелых, я обратился в первый же день с просьбой предоставить работу по специальности врача-рентгенолога. Он ответил, что вакантных мест врачей в больнице нет. К тому же советский диплом в Соединенных Штатах недействителен, нужно сдать специальные экзамены, но интто их принимать не будет, этому противится Ассоциация врачей: своих безработных эскулапов хватает.

Куда я затем ни обращался, везде встречал равнодушие, всюду получал отказ. Стало ясно, что о работе по специальности в Штатах нечего и думать.

Неделю прожил без работы. А на что-то надо жить! Устроился на ферме разнорабочим. Приходилось выполнять плотницкие, столярные работы. Был и дворником — убирал территорию фермы. Пытался в общей столовой. Поселили меня над гаражом в комнатенке площадью два с половиной метра на полтора. Жил как в склепе.

На той же ферме находилась семья художника из Киева Николая Ронсбурга. Вместе с женой Любовью Бершадской он в 1969 году официальным путем выехал в Израиль, а оттуда переехал в Соединенные Штаты. Устроился на ферме, как и я, разнорабочим. Бершадская в Киеве преподавала хореографию. В Штатах работы не могла получить, а средства на жизнь добывала тем, что где-то выступала с антисоветскими речами. Мне тоже однажды предложили выступить, сказали, что хорошо заплатят, но я отказался: уже многие из прежних иллюзий рассеялись, все чаще приходили мысли о возвращении домой. Удерживал только панический страх перед наказанием за измену.

• Положение чернорабочего тяготило меня. Ронсбург тоже был не в восторге. Через какое-то время он подался в город Лейквуд, штат Нью-Джерси, в надежде устроиться там получше. Вскоре написал: есть для меня работа по специальности.

В бухгалтерии фермы при расчете меня ободрали как липку.

В Лейквуде узнаю, что и Ронсбург обманул меня: никакой работы по специальности нет и в помине. Просто ему нужен был компаньон по квартплате. Они с Бершадской сняли двухкомнатную квартиру, но она оказалась им не по карману, понадобился кто-то третий, вот он и позвал меня. Пришлось согласиться, все равно мне жить было негде.

Целый месяц мы с Ронсбургом скитались в Лейквуде без работы. Не знаю, на что бы мы жили, если бы не подвернулась счастливая случайность — надо было покрасить церковь. Может быть, для худож-

ника тут было что-то родственное его прошлой профессии, ну, а для меня, рентгенолога... Впрочем, тут было уже не до разборчивости: ухватился, что называется, зубами. Но работы этой хватило не надолго. Опять скитания. Наконец нанялись на мебельную фабрику. Меня, врача, поставили на сборку кухонных шкафов, а Ронсбурга, художника, — на разгрузку прессованного картона. Приходилось и этому радоваться. Вспоминали свою жизнь в Советском Союзе. «Болячки нам не хватало!» — плевался Ронсбург.

Чтобы жить более или менее обеспеченно, постоянно приходилось работать на фабрике сверхурочно и еще по вечерам подрабатывать у владельца магазина.

На мебельной фабрике работали в основном пуэрториканцы. Эксплуатировали их нещадно, платили наполовину меньше, чем американцам. Чуть что, грозили увольнением. Мое положение было и того хуже, ведь я прибыл из Советского Союза. На меня смотрели с подозрением.

Я плохо владел английским. Общаться мог только с теми, кто говорил по-русски, а это значит в первую очередь с бывшими власовцами. Вокруг меня были замкнутые, угрюмые люди, когда-то занятывшие себя сотрудничеством с врагами Советского Союза. Потеряв Родину, они ничего не нашли взамен. Я понял, что и меня ждет такая судьба всеми отвергнутого человека.

В 1975 году надумал было уехать в Израиль. Газеты писали, что там нужны врачи. Но те, кто переехал из Израиля в Штаты, остановили меня, убеждая: газетная писанина о сладкой жизни в Израиле — обычная пропаганда, рассчитанная на простаков.

Встречались мне и такие, кто преуспевал. Но за счет чего? За счет весьма нечистоплотной предприимчивости, которая в Штатах считается нормальным делом. Это у них называется бизнесом.

В августе 1975 года я познакомился с женщиной моих лет, мне показалось, что она симпатизирует мне. Мы поженились. Сняли за 250 долларов в месяц однокомнатную квартиру. Я работал как вол, чтобы приносить в семью побольше денег, но вскоре понял, что она, вступая со мной в брак, преследовала свои коммерческие цели. К марту 1976 года погасила свои долги, а затем через суд объявила наш брак недействительным, решив выйти замуж за состоятельного итальянца. Суду она заявила, будто я скрыл от нее, что не разведен с женой, оставшейся в Советском Союзе, хотя знала об этом с первых дней нашего знакомства. Суд удовлетворил ее иск, обязал меня выплачивать ей по 35 долларов в неделю и возместить судебные издержки.

Опять я был ободрен как липка, опять чувствовал себя как после кораблекрушения.

Прожив в Соединенных Штатах несколько лет, я так и не смог приспособиться к существующим там отношениям между людьми. Каким бы низким я ни был по советским понятиям, все-таки я родился

я вырос в Советском Союзе, в совершенно другой обстановке, оценивал все иной меркой. Оставаться в том мире больше я не мог. Решил: пусть понесу заслуженное наказание, но вернусь домой.

Между прочим, среди окружавших меня людей было много таких, кто с тоской вспоминал Родину, выражал желание вернуться в Советский Союз. Только они не решались на это. Николай Ронсбург говорил: «А с чем вернусь? Как в глаза людям буду смотреть?» Даже Любовь Бершадская вздыхала: «Зачем, дураки, уехали? Болячки нам не хватало!» Вечером она так повздыхает, а наутро идет куда-то выступать с клеветническими речами о положении евреев в Советском Союзе. «Что поделаешь? — объясняла она мне. — Иначе здесь не прожить».

Когда я объявил, что намерен вернуться на Родину, Бершадская сказала: «Тебе не разрешат». По ее словам, она несколько раз обращалась в наше посольство в Вашингтоне, но не добила результата. Люди, подобные ей, зарабатывающие на антисоветских речах, сами себе отрезали пути возвращения.

Однако я не отступил. Через некоторое время из советского посольства получил положительный ответ. Чиновники госдепартамента США чинили мне всяческие препятствия, запугивали, но я стоял на своем.

Знаю, тяжелое преступление совершено мной. Своими действиями я нанес ущерб Советскому Союзу. За это надо отвечать. Я изломал жизнь себе, своей семье, опозорил родных и близких. Все, чего я хочу сейчас, — это искупить свою вину...

### 3. Живи и помни

Что скажешь, выслушав эту горькую исповедь? Ужасная судьба. Как говорится, врагу такой не пожелаешь. Но ведь это он сам избрал ее. Судьбу перебежчика.

Раскаяния Лейдермана закономерны. Но в них слышатся стенания незадачливого игрока, которого одурачили прожженные шулеры. «Объегорили, каналы! Обещали рай, а оказалось — ад!» Разве не этот мотив звучит в его словах? Вернемся в сетованию Лейдермана на то, что ему резко сократили «денежное содержание», когда выжимать из него было уже нечего. «Я начал понимать, что меня попросту надули». Что это? Запоздалое прозрение лакея, обозленного неблагодарностью хозяев: за что старался?

Слаб и жалок тот, кто не думает о чести и благе Отечества, в ком мир духовный вытесняется миром «вещным», кто способен променять идеалы праздничности на «убеждения брюшной полости», выражаясь словами Салтыкова-Щедрина.

В народе нашем говорят: живи и помни. Не помнил Лейдерман о долге перед Родиной. Перед семьей. Перед матерью. Перед памятью отца, погибшего в сорок третьем на Курской дуге. Идя в атаку, отец его знал, что может не вернуться с поля боя. Ему, конечно, не хотелось умирать, но еще больше не желал он, всем су-

ществом своим не выносил, чтобы гитлеровский сапог топтал родную советскую землю. Может быть, перед смертью он думал о сыне, о том, что тот вырастет, будет преданно любить Родину, как те, кто защищал ее на войне, и получит в его жизни свое продолжение короткой отцовский век, оборванный закатами врагами на двадцать пятом году... Что сказал бы он сегодня сыну-предателю?

Родина!.. Великое и святое, ни с чем несравнимое достояние, дарованное человеку. «Смерть в краю родном милей, чем слава на чужбине». Не знаю, есть ли что вернее этих слов Аполлона Майкова.

Забудешь ли ты родную землю, вскормившую тебя, запах ее весенней свежести, ширь ее полей, зелень дубрав и ту заветную дорожку, по которой в детстве шлепал босиком? Если забудешь, то кто ж ты?..

Ничего этого не было у Лейдермана за душой. Без колебаний переступил он священный, неприкосновенный рубеж Родины, разделяющий два противоположных мира. Ему это было так же просто, как переехать из Жмеринки в Бердичев. Его не останавливало то, что тут дело уже не в географии, а в смене знамен, идеалов...

Отчизна наша великодушна. Позволила раскаявшемуся изменнику вернуться. Хочется думать, крепкие узелки на память завязал он себе теперь.

Перебежчики были известны еще во времена древнего Вавилона. Но как же мало изменилась с тех пор их природа! Люди без принципов, они готовы служить хоть врагам Отечества, лишь бы мзду иметь подходящую. Для них нет святого понятия Родины. Память о ней просыпается в них лишь тогда, когда им перестают платить те, на чью сторону они переметнулись.

«...Паскудная милость... магната, который желтым чеботом своим бьет их в морду, дороже для них всякого братства. Но у последнего подлюки, каков он ни есть, хоть весь извалялся он в саже и в поклонничестве, есть и у того, братцы, крупица русского чувства. И проснется оно когда-нибудь, и ударится он, горемычный, об полы руками, схватит себя за голову, проклявши громко подлую жизнь свою, готовый муками искупить позорное дело». Если бы не знать, что эти слова принадлежат гоголевскому герою, предводителю славных запорожцев Тарасу Бульбе, можно было бы подумать, что сказаны они только сегодня, к нашему случаю.

И перебежчик, и опутавшие его ложью отравители, которых он теперь разоблачает, — партнеры, достойные друг друга... Святители идеологической отравы продолжают свое подлое дело. Только жатву собирают жалкую. Не случайно же так горестно вздыхает газета «Нью-Йорк таймс»: «Мы проигрываем битву, которую принято называть битвой за умы».

И не удивительно. Ведь в этой битве они делают ставку на ложь. А она бессильна перед правдой.

Полковник В. МЕЛЬНИЧУК.

# НАШЕ ВРЕМЯ

Подполковник Евгений ЕРХОВ

## 1. Дороги России

Идут груженные машины,  
моторы дышат тяжело.  
И плачет от паров бензина  
к шоссе прижатое село.  
Ему бы отступить немного,  
версты бы на две, в зелена,  
но... ах, как лихо  
мчит дорога,  
опасно кузова креня!  
В ней  
и стремительность, и сна,  
усталость — глиной с колеса!..  
И неоглядная Россия  
в дороге выражена вся.  
Локомотива выкрик тучный,  
турбин незаглушимый рев,  
и вдруг —  
поддужный, однозвучный,  
тот самый из глуши веков!  
Эх, тройка! птица тройка, —  
в сини  
мельканье колес твоих!  
Но все ж  
движение России  
не ты,  
а упряг ломовых,  
натужных — лопались постромки,  
а там — гривастый дым из труб,  
и вздох — «Поехали!» — негромкий,  
естественно сошедший с губ...  
Мы  
в ожиданье и тревоге  
смотрели в небо —  
там, за ним,  
России новые дороги  
торил  
советский гражданин!

## 2. Начало

Дейтенанты!..  
Родина, ты вправе —  
Подчинив, доверить нам взвода...  
Молюсь о славе,  
как один,  
мечтали мы тогда!

Мне казалось:  
нет превыше доли  
той,  
что дождались мы, наконец, —  
вымахнуть за бруствер  
в чисто поле,  
первым грудь подставить  
под свинец!  
И за мною  
встанут окрыленно,  
краснозвездно касками горя,  
двадцать два  
в Отечество влюбленных,  
лучше не сказать — богатыря...  
Время шло.  
Атака не случалась.  
Пыль и пот на протяжении дня.  
С шага  
от усталости сбивалась  
за моей спиной  
ребятня.  
— Не частить! — командовал я, —

Дети...

И сильнее путались они.  
Не было в тот миг  
на белом свете  
ближе этой  
у меня родни.  
— Ре-же! Ре-же! —  
надрывал я горло.  
И когда кончался  
марш-бросок,  
взвод мой  
окрыленно шел — и гордо! —  
ночевать  
в военный городок.

## 3. Часовой

Дальний пост.  
Рассветная опушка.  
Автомат,  
и лучик на стволе!  
И пророчит,  
счет ведя, кукушка  
долголетье  
миру на земле...  
Ах, вещунья!  
Я-то здесь не зритель  
и стою,  
не тишину храня.  
Но недаром  
на предохранитель  
автомат поставлен  
у меня!

## СРАЖАЛСЯ ВСЬ НАРОД

Вышел в свет сборник статей «Подвиг народа» (М.: Наука, 1981. — 224 с.), авторы которых попытались раскрыть величие подвига советского народа и его Вооруженных Сил в годы Великой Отечественной войны. Книга, подготовленная группой военных историков во главе с членом-корреспондентом Академии наук СССР П. А. Жилиным, рассчитана на массового читателя.

Фашистская Германия бросила против нашей страны громадную, невиданную в истории армию вторжения (5500 тысяч солдат и офицеров, до 5 тысяч самолетов, около 4300 танков, 47200 орудий и минометов).

Потребовалось, причем в необычайно короткий срок, мобилизовать все наши людские, материальные и духовные ресурсы. И это было сделано под руководством ленинской партии, ставшей поистине партией сражающейся: свыше 80 процентов ее состава находилось в рядах Вооруженных Сил и в отраслях, обслуживающих нужды фронта. ЦК партии обеспечивал единство выработки и проведения в жизнь стратегических планов ведения войны. В книге приводятся слова товарища Л. И. Брежнева: «Весь свой организационный гений, всю силу могучего содружества народов СССР, всю накопленную годами народную энергию, упорство, выносливость и могучую волю наша партия направила к единой цели — на разгром фашизма».

Авторы прослеживают, как нарастала мощь Советской Армии, как множилось ее ратное умение. Уже в конце тяжелого и героического сорок первого года была организована и упрочена стратегическая оборона — план молниеносной войны, на котором строились все расчеты агрессора, полностью провалился. Государственный Комитет Оборона, Ставка Верховного Главнокомандования и Генеральный штаб обеспечили гибкое, твердое и непрерывное руководство вооруженной борьбой. Важнейшей чертой советского стратегического руководства, проявившейся во всех проведенных операциях, явилось умение своевременно вскрывать замыслы врага, предвидеть и глубоко оценивать обстановку.

Советско-германский фронт был главным во второй мировой войне, именно здесь решались судьбы всего человечества. На этом беспрецедентном по масштабам фронте было разгромлено 607 дивизий фашистского блока, взято в плен, убито

и ранено свыше 10 миллионов солдат и офицеров (из 13,6 млн. общих потерь Германии), уничтожено свыше 70 тысяч самолетов (около 70 процентов их числа), около 50 тысяч танков и штурмовых орудий (почти 75 процентов), 167 тысяч артиллерийских орудий (74 процента).

Воздавая должное всем видам наших Вооруженных Сил, всем родам войск, самоотверженно и умело ковавшим Победу, авторы отмечают и немалую роль, которую сыграли в военную пору войска НКВД. В соответствии с постановлением СНК СССР от 25 июня 1941 г. на пограничные и внутренние войска НКВД была возложена задача по охране тыла действующей армии.

Внутренние войска во взаимодействии с частями действующей армии поддерживали порядок в прифронтовой полосе, вели борьбу с диверсантами, участвовали в строительстве оборонительных рубежей, охраняли важные объекты и др. Ряд соединений и частей этих войск был включен в состав действующей армии. Так, из пограничных и внутренних войск была сформирована 70-я армия, убывшая на фронт в начале февраля 1943 г.

Великий патристический подвиг совершили наши воины-фронтовики. А вместе с ними и наш недосыпавший, недоодевшийся, неустанно трудившийся тыл. Авторы рассказывают, как неуклонно наращивался выпуск продукции для фронта. Все руководство народным хозяйством страны сосредоточивалось в ЦК ВКП(б), его Политбюро, в Государственном Комитете Оборона. Уже в марте 1942 г. военно-промышленная база в восточных районах, куда в предельно сжатые сроки были эвакуированы демонтированные предприятия, стала давать столько военной продукции, сколько производилось ее до войны на территории всей страны. Советская промышленность за военные годы выпустила вдвое больше современной боевой техники, чем гитлеровская Германия, и более высокого качества.

ЦК ВКП(б), местные партийные органы держали в центре внимания вопросы сельскохозяйственного производства, прилагали огромные усилия, чтобы поддерживать его необходимый уровень.

В книге рассмотрены также организационное совершенствование Вооруженных Сил СССР и их решающая роль в разгроме фашистской Германии, развитие советского военного искусства и освобожденная миссия Советской Армии во второй мировой войне, опровергнуты гнусные фальсификации буржуазных историков, пытающихся принизить, извратить ее роль. Мир знает, чем он обязан нашей стране. Наша великая победа живет и всегда будет жить в благодарной памяти народов всех континентов.

Читатели найдут в книге обширный материал о военном искусстве в Великой Отечественной войне, примеры массового героизма советского народа в борьбе с фашистской Германией.

И. МОСКОВЦЕВ.

Прпорщик Т. Прибыткова обратилась в редакцию журнала с просьбой разъяснить существующий порядок получения продовольственного пайка на руки, а также денежной компенсации взамен его. На этот вопрос мы попросили ответить офицера ГУВВ МВД СССР полковника Н. Бурцева.

## Спрашиваем — отвечаем

Согласно положению о продовольственном снабжении воинских частей МВД СССР военнослужащие сверхсрочной службы, прапорщики и военнослужащие-женщины, относящиеся к этой категории военнослужащих, состоящие в списках воинских частей МВД, пользуются правом на получение продовольственного пайка на руки. Это положение распространяется и на офицеров, проходящих службу в воинских частях, расположенных в отдаленных местностях, в которых правительством СССР разрешена выдача им бесплатного продовольственного пайка. За военнослужащими сверхсрочной службы и прапорщиками, назначенными на должность офицерского состава (в том числе и допущенными к временному исполнению должностей офицерского состава), сохраняется выдача продовольственного пайка по установленным нормам, если указанные лица получали

пайки до назначения на должность офицерского состава. Лица, изъявившие желание получить продпайк на руки, подают рапорт по команде, а остальные получают денежную компенсацию. Список личного состава, которому разрешена выплата денежной компенсации, объявляется приказом воинской части. Размер денежной компенсации установлен ГУМТиВС и ФПУ МВД СССР.

Выдача продуктов военнослужащим, получающим продовольственный паек на руки, производится по раздаточным ведомостям за любое количество суток одновременно, но не более чем за один месяц в дни, установленные командиром части.

Военнослужащие сверхсрочной службы, прапорщики и военнослужащие-женщины, находящиеся на излечении в госпиталях или лазаретах, обеспечиваются бесплатным питанием. Лицам, получившим паек в натуре или денежную компенсацию взамен его за количество дней нахождения в госпиталях или лазаретах, производится перерасчет в текущем или следующем месяце.

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

### ЕЩЕ РАЗ ОБ «ОСТРЫХ УГЛАХ»

В корреспонденции «Острые углы остались» (1981, № 3) сообщалось о мерах, принятых в одной из частей по устранению недостатков в хозяйственной деятельности, в том числе и экономической работе, выявленных рейдовой бригадой редакции. Содержались и критические замечания.

Командир части пишет в редакцию, что корреспонденция обсуждена на совещании офицеров. Намечены и осуществляются мероприятия по более активному воспитанию военнослужащих в духе экономии и бережливости, по глубокому разъяснению им решений XXVI съезда партии, постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов», а также требований Конституции СССР, присяги и воинских уставов о бережном отношении к социалистической собственности.

Вопросы экономии и бережливости обсуждены на партийных и комсомольских собраниях во всех подразделениях, отражены в наглядной агитации, постоянно освещаются в стенной печати. Партком части регулярно заслушивает коммунистов

служб тыла о выполнении ими служебных и партийных обязанностей. Поддерживается порядок в столовой, на кухне и в подсобных помещениях. Улучшилось отношение солдат и сержантов к столово-кухонной посуде. Лица, виновные в имевших место недостатках, привлечены к ответственности.

В роту, которой командовал капитан А. Ницета (ее сейчас возглавляет другой офицер), старшиной назначен добросовестный, хозяйственный прапорщик. В ходе неоднократных проверок в этом подразделении фактов утраты вещевого имущества не установлено.

Повысилась продуктивность прикухонного хозяйства. Так, в минувшем 1981 году оно дало около 18 тонн мясопродуктов, свыше 54 тонн картофеля и овощей. Кроме того, сэкономлено более 38 тонн хлеба. Положено начало разведению крупного рогатого скота — уже поставлены на откорм 5 голов.

На территории части ведутся значительные реконструкционные работы, с завершением которых будет установлено автоматическое управление наружным освещением.

### «ПЕРЕКОС»

Опубликованный под таким названием материал (1982, № 2) рассмотрен, сообщает командир части. Критические замечания, сделанные в нем, признаны правильными. Приняты меры к улучшению подбора, обучения и воспитания прапорщиков. С ними в подразделениях проведены собрания с повесткой «Гордись званием военнослужащего внутренних войск, высоко носи честь прапорщика».

Изучены бытовые условия прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, принимаются меры для их улучшения.

Совершенствуется политическая учеба прапорщиков, им созданы условия для самостоятельной работы.

Опыт лучших контролеров всемерно распространяется. Оформлены стенды «Прапорщики — ближайшие помощники офицеров». Проведено аттестование контролеров, итоги обсуждены на советах прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.

Прапорщики А. Гапарян и В. Гасанов уволены в запас Вооруженных Сил СССР.

### МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Как сообщил в редакцию начальник политического отдела внутренних войск МВД СССР по Северо-Западной зоне генерал-майор А. Зайцев, политорганом приняты меры по устранению недостатков, о которых говорилось в двух публикациях журнала: статье майора В. Калашникова «XIX съезду ВЛКСМ — достойную встречу!» и консультации майора В. Лашко «Планирование работы бюро ВЛКСМ» (1982, № 1).

Критические материалы изучены в политотделах частей. На совещании политотдела войск заслушаны два комсомольских работника по вопросу о проведении годовой сверки состава ВЛКСМ. Руководителям политорганов указано на необходимость усиления партийного влияния на комсомольские организации. С помощниками начальников политотделов по комсомольской работе и секретарями комитетов ВЛКСМ проведены дополнительные занятия по методике планирования деятельности молодежных коллективов.

### ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Прапорщик Н. Кишкарь обратился в редакцию с жалобой на невыплату его семье пособия на детей.

Как сообщил зам. начальника управления внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР генерал-майор П. Нистратов, факт нарушения срока рассмотрения заявления и непринятия по нему решения действительно имел место. Пособие на детей прапорщика Н. Кишкаря выплачено со дня подачи заявления.

\* \* \*

Военнослужащие одного из подразделений написали, что им отказали в выдаче продовольственного пайка вместо денежной компенсации. Как сообщил редакции подполковник Н. Никитенко, все желающие обеспечены продовольственными пайками. Приняты меры по недопущению в дальнейшем подобных фактов со стороны администрации ИТК.



На первой странице обложки: агитатор в поле. Фототюд прапорщика А. Александрова.

Главный редактор  
ГАВРИКОВ Ф. К.

Редакционная коллегия:

АСТАШИН В. В.,  
БАРСУКОВ В. В.,  
ВЛАСОВ В. П.,  
ГОРБОВ М. В.

(зам. главного редактора),  
ГРИГОРЬЕВ Е. А.

(ответственный секретарь),

ЗЮЗИН М. М.,  
ЗЮКИН И. Е.,  
КАЛАШНИКОВ В. Д.,  
КАЛИНИН Ю. И.,  
КУЗНЕЦОВ В. А.,  
КУЗНЕЦОВ К. Л.,  
ЛОГУНОВ М. С.,  
МАЛЮШКИН Г. А.,  
НЕЧАЕВ Е. А.,  
ОГЛОБЛИН К. С.,  
СЕРГЕЕВ О. М.,  
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.,  
СМОЛИН А. Ф.,  
ЯБЛОКОВ В. П.

Оформление номера  
ПОСТНИКОВА Б. Н.,  
ЩУКИНА С. Н.

Корректоры  
БУЛАТОВА З. А.,  
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется  
только по подписке  
через политорганы  
внутренних войск.

Сдано в набор 28.4.82 г.  
Подписано в печать 31.5.82 г.  
Г-51915. Формат бум. 70 × 108<sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4,  
Уч.-изд. л. 11,6 + вкл. Заказ 4694.  
Адрес редакции: 111250,  
Москва, Е-250,  
тел. 273-79-75.

Типография им. Воровского.



Тесные связи установились у воинов одной из частей внутренних войск с учащимися подшефной школы. Офицеры, прапорщики, сержанты и солдаты — частые гости у учеников: руководят стрелковыми и техническими кружками, помогают школьникам в подготовке и проведении военно-спортивных игр «Зарница» и «Орленок». И ученики с большим желанием посещают подразделения: вместе с воинами готовят праздничные концерты, вечера отдыха, викторины, диспуты, КВН и т. д. Большую работу ведут среди личного состава и преподаватели подшефной школы. На верхнем снимке: учитель истории Татьяна Антоновна Бондарева беседует с воинами о международном

положении СССР. На нижнем снимке: интересный опыт показал солдатам преподаватель физики Венедикт Константинович Енеков. Фото прапорщика А. Александрова.

зика Венедикт Константинович Енеков. Фото прапорщика А. Александрова.





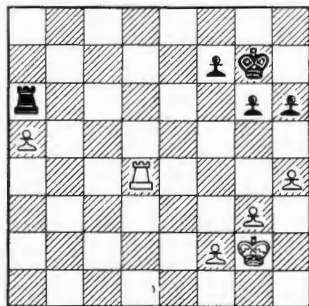
## КОНЕЦ — ДЕЛУ ВЕНЕЦ

Р. АЛЬШУЛЕР,  
мастер спорта

Гениальный русский шахматист А. Алехин, готовясь к матчу на первенство мира с Х. Капабланкой, проделал колоссальную работу в области окончаний, так как именно в заключительной стадии игры прославленный кубинец считался непревзойденным мастером. Умелая реализация даже незначительного перевеса и помогла Алехину одержать победу. Приводим окончание последней, 34-й партии этого исторического соревнования.

Алехин — Капабланка  
Первенство мира.  
Буэнос-Айрес, 1927 г.

Диаграмма 1



Преимущество белых велико — у них лишняя пешка, но она отдалена. Реализовать такой перевес непросто.

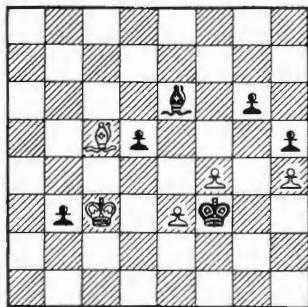
54. Ла4! (Идеальная позиция для ладьи. Белые угрожают подтянуть короля на ферзевый фланг и оттеснить ладью соперника. Черные, естественно, стремятся воспрепятствовать этому.) 54. ... Крf6 55. Крf3 Крe5 56. Крe3 h5 57. Крд3 Крд5 58. Крс3 Крс5. (Итак, черные не пропустили белого короля к пешке.) 59. Ла2 (Тонкий выжидательный ход. Его цель — постепенно поставить черных в положение цугцванга, когда у них иссякнут полезные ходы.) 59. ... Крb5 (Если 59. ... Ла8, то 60. а6, усиливая позицию.) 60. Крb3 Крс5 61. Крс3

Крb5 62. Крд4! (Используя отвлечение короля черных на ферзевый фланг, белый король устремился к их пешкам на противоположный.) 62. ... Лd6+ (Ничего, ни теперь черные не могли выиграть пешку а5, так как это приводило к безнадежному для них пешечному окончанию. Не помогало и 62. ... Крb4, ввиду 63. Ла1!) 63. Крс5 Леб+ 64. Крf4 Краб. (Стремясь создать контригру, черные осуществили перегруппировку фигур: проходную пешку белых — ту самую отдаленную — блокирует теперь король, а не ладья, обретшая свободу для активных действий.) 65. Крг5! (Белый король проник-таки в расположение пешек черных, доказав тем самым, что их 56-й ход, ослабивший поле g5, был неточным.) 65. ... Ле5+ 66. Крh6 Лf5 67. f4 (Более быстрый путь к победе указал последний Алехин: 67. Крг7 Лf3 68. Крг8 Лf6 69. Крf8! Лf3 70. Крг7 Лf5 71. f4! И черные в цугцванге — у них нет больше полезных ходов.) 67. ... Лс5! 68. Ла8 Лс7 69. Крг7 Лd7 70. f5 g4 71. Крh6 f4 72. g4 Лd5 73. Крг7 Лf5 74. Ла4 Крb5 75. Ле4! (Отличный ход! Отдавая пешку а5, белые успевают выиграть две оставшиеся пешки черных.) 75. ... Краб (Конечно, не 75. ... Кр:а5, ввиду 76. Ле5+, и белые легко выигрывают.) 76. Крh6 Л:а5 (Проигрывало и 76. ... Крb7 из-за 77. Ле5 Л:f4 78. Кр:h5.) 77. Леб Лa1 78. Кр:h5 Лg1 79. Лg5 Лh1 80. Лf5 Крb6 (Отдаленность черного короля — вот фактор, определяющий исход встречи.) 81. Л:f7 Крс6 82. Ле7! Черный король отрезан и не может помочь ладье. Черные сдались.

А вот другой яркий пример — из творчества М. Ботвинника, первого советского чемпиона мира.

Котов — Ботвинник  
Чемпионат СССР, 1955 г.

Диаграмма 2



Первое впечатление от создавшейся позиции — она ничейная. Все говорит за это: и наличие разноцветных слонов, и то, что слон белых защищает свои пешки, а их король задерживает проходную пешку черных. Но чемпион мира находит возможность выигрывать! Он проводит комбинацию с жертвой двух пешек: 59. ... g5! 60. fg (Проигрывало 60. hg из-за 60. ... h4 61. Cd6 Cf5 62. g6 C:g6 63. f5 C:f5 64. Кр:b3 Крг2, и за пешку h белым придется отдать слона.) 60. ... d4+! Эта вторая жертва также необходима, ибо крайне важно сохранить проходную пешку b3. 61. ed (61. C:d4 было бы тоже в пользу черных, ввиду 61. ... Крг3! 62. g6 Кр:h4 63. Крд2 Крh3! 64. Cf6 h4 65. Крс2 Крг2) 61. ... Крг3! (Хуже 61. ... Крг4 62. d5 C:d5 63. Cf2 с ничьей.) 62. Ca3 (Не спасало и 62. Ce7 Кр:h4 63. g6+ Крг4.) 62. ... Кр:h4 63. Крд3 Кр:g5 64. Крe4 h4 65. Крf3 Cd5+ и белые сдались.

Это окончание, полное фантазии и остроумия, — еще одно свидетельство в пользу изучения эндшпиля, хранящих пока что много тайн и загадок. Поговорка «конец — делу венец» приемлемо и для шахмат.